

最新云南建筑劳动合同优质

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新云南建筑劳动合同优质篇一

发包方（以下简称甲方）

分包方：（以下简称乙方）

第一条：工程概况

第二条：分包具体工作内容

第三条 分包项目及包干单价

乙方劳务分包费用实行包干单价结算，包干单价包括：人工费、税费、停窝工费、未能预见费、管理费等费用。

施工区域内的建筑材料、架料、机具的上、下车及人力转运(含二次转运)按每月每人 元包干。

基础以上按建筑面积包干，建筑面积为：暂计 m^2 包干单价为 元/ m^2 其中基价 元/ m^2 质量 元/ m^2 安全 元/ m^2 工期 元/ m^2 文明施工 元/ m^2 材料节约 元/ m^2

注：若乙方在分包施工中不能达到本合同所约定的相关标准，则甲方有权扣除本合同第三条各包干单价中所含质量、工期、安全、文明施工、材料节约的相应部分价款，不再支付。

质量：分包工程质量必须全部合格，质量等级达到，质量要求须由甲方现场项目工程部质监负责人按国家所规定的有关施工验收规范和标准验收和签发。

若乙方工程质量不符合验收标准，乙方须返工至验收标准为止，给甲方带来的一切损失(材料费、误工费、劳务费)由乙方承担，并按甲方与业主方的总合同所约定的质量处罚条款执行。

分包工程交甲方验收达到质量等级要求后，双方办理结算及财务手续时，应预留分包款总额的____%作为工程质量保证金(以下简称质保金)，质保期为____年，保修期从单位工程移交业主之日起计算，保修期及期内权利义务按《建筑工程质量管理条例》及《重庆市建设工程质量保修证书》内容执行。

分包工期以甲方现场项目工程部规定的分时分段具体工期及形象进度为准，工期由甲方项目工程部经理签发。若乙方擅自退场、擅自停工(未提前天通知甲方)或延误工期，乙方承担由此给甲方带来的一切直接和间接损失，并承担违约金元/天。

安全：严格执行xxxjgj59—99标准及《重庆市劳动安全条例》乙方应尽量杜绝伤、残、亡等安全事故，各种事故控制在项目工程部规定的指标范围内，该项指标由甲方现场项目工程部安全负责人签发。

在分包工程施工期内所发生伤、残、亡等安全事故，在明确责任基础上，所产生的一切直接和间接费用甲乙双方按责任划分比例承担，善后处理工作由甲、乙双方共同办理，乙方应按甲方有关规定做好统计上报工作。若因乙方的责任造成安全事故的，乙方应承担全部安全事故处理费用，同时甲方有权向乙方追究由此产生的一切责任。

乙方应主动配合甲方对入场人员进行安全教育和技术交底，

若因乙方人员违章操作引起的对自身或他人的伤害责任均由乙方自行承担。责任确定的裁定单位：一般事故为甲方总部安全管理部门；重大事故(如死亡事故等)为甲方上一级主管部门，并以裁定单位作出的事故调查报告书为责任确定的依据。

文明施工：须达到甲方项目工程部规定的标准和要求，此项由甲方现场项目工程部经理指定专人签发，若未达到要求。

材料使用、管理：由甲方施工员根据材料消耗定额按分包工程量签发限额领料单，经甲方施工负责人或区段长审签后，乙方到甲方现场库房领取；凡超耗部份和乙方恶意浪费(不服从管理，不及时回收，不听安排，盲目施工等)部分的材料费由乙方全额全价(预算价)赔偿，同时甲方有权给予乙方适当的罚款。

乙方进场后，若不能达到甲方的质量、工期、安全、文明施工、材料使用管理的要求，影响甲方总包工程进行的，甲方有权勒令乙方出场，相关经济责任和损失均由乙方承担。

第五条：劳务分包费的支付

支付方式：银行转帐支票

支付程序：乙方每月__日按实物完成工作量统计报表报甲方审定，以建设方验收合格的书面依据和甲方负责人签字并加盖公章为付款的必要条件，按所完成实物工作量的 %支付分包款，累计付至总分包款的 %时暂不支付，余款在建设方及监理验收合格后，办清结算并在建设方付清总包工程结算款、扣除质保金(按结算劳务费总额的 %)后付给乙方。质保金于年保修期满后，扣除所发生的质量保修费后支付，保修期从单位工程移交建设方之日起计算。

乙方的营业税和个人所得税等有关税费由甲方代扣代缴，并向乙方出具纳税证明。

若因建设方拖欠甲方工程款而致甲方资金有困难时，乙方应共同分担由此产生的资金压力，即免除甲方延迟付款的责任。所余全部分包费待甲方收到建设方支付拖欠的总包工程款后按款约定支付。

第六条：临时设施、水、电由 。

第七条：附则

本合同条款所述的项目管理人员具体名单详见公示于甲方现场项目工程部的管理人员简介。

本合同未尽事宜，双方均应本着诚实信用的原则按有关规定协商解决，若在此前提下仍不能解决，向甲方所在地人民法院起诉。

本合同经双方签字盖章后生效，至合同分包工程完工交验，保修期满后自然失效。

本合同一式份，甲方持份，乙方持份，每份具有同等法律效力。

第八条：补充条款

甲方： 乙方：

日期：

最新云南建筑劳动合同优质篇二

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方

各执一份。

甲方：_____有限责任公司 乙方：

法定代表人(签字)： 签字：

最新云南建筑劳动合同优质篇三

营业执照注册号资质等级

在川通讯地址

邮编

乙方

性别

电话

居民身份证号码

家庭住址

邮政编码

户口所在地

省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同于 年 月

日生效，于

年 月

日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满

后工资为每日(或每月)元;按工作量计算工资的,每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发),并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方,工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险,并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后,应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤,其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)有打架斗殴、偷窃、等违法、违纪行为的;
- (三)严重失职,营私舞弊,对甲方造成重大损害的;
- (四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;
- (五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一)在试用期内的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日

一、本合同书供四川建筑业企业(含部属在川建筑企业、省外入川建筑业企业)与务工人员签订劳动合同时使用。

二、建筑业企业与务工人员签订劳动合同时，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

第一条中，双方在约定的事项前括号内画，并填写日期。

签订劳动合同，甲方应加盖法人公章；法定代表人或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

最新云南建筑劳动合同优质篇四

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：_____，期限为：_____。

(一)有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限合同。自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第三条 录用条件
为：_____。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容
为：_____。

第五条 乙方的工作地点为：
_____。

四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行____工时制，具体
为：_____。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排
为：_____。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：_____。

(一)计时形式。乙方的月工资为：_____元(其中试用期间工资为：_____元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：____，计件单价为：____。

第九条 甲方每月___日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳

防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

(一)乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

(三)甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

(五)依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

十二、补充条款和特别约定

第三十条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为：_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：_____，支付方式为：_____。

十三、违反合同的责任

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

十四、其他

第三十六条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：_____

委托代理人(签章)

____年__月__日

乙方(签章): _____年__月__日

共2页, 当前第2页12

最新云南建筑劳动合同优质篇五

随着80年代经济体制改革的进展, 中国建筑企业将进一步扩大生产经营自主权。那么推荐对于建筑企业用工劳动合同你了解多少呢? 以下是小编为大家带来的建筑企业用工劳动合同范本, 欢迎大家参考。

咀方:

乙方:

咀方: (以下简称甲方)

地址:

邮编:

法定代表人:

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和其它相关法律、法规的规定, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本劳动合同。乙方与甲方签订本劳动合同前必须向甲方出示乙方原用人单位出具的已与乙方解除或终止劳动合同的正式证明除非与其所签原劳动合同的用人单位仍是本劳动合同的甲方, 同时乙方需要向甲方提供身份证、

学历学位证书及职称证的原件。若乙方出具虚假证明则应承担所有的法律责任并赔偿甲方因之遭受的所有经济损失。

一、劳动合同期限

(一) 合同期

经双方协商，本劳动合同的固定期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二) 试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方同意甲方按工作需要安排乙方从事 岗位的工作。在本劳动合同期限内，乙方接受甲方根据其相关规章制度所不时进行的考核，并同意甲方可根据甲方工作需要和乙方工作能力，在甲方公司内调整乙方的岗位，同时工资及其相关待遇一并调整。

(二) 甲方根据岗位职责赋予乙方相关的权利、责任、义务。乙方根据甲方要求全面完成各项工作任务 and 履行各项职责(具体见岗位描述和绩效考核方案)。

(三) 乙方的工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方安排乙方实行定额计件包工制。

(二)企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。。

(三)乙方必须遵守甲方的规章制度和 workflow 标准，按时考勤。

四、劳动报酬和福利待遇

(一)在本合同有效期内，乙方的工资实行：

年薪制()

1. 乙方年度基本薪酬为 元人民币/年(大写： 元整/年)，即月基本工资为元人民币/月(大写：每月 元人民币整)，另薪酬的 计 元(大写： 元人民币整)根据年终考核结果发放。

2. 除乙方的上述年度基本薪酬外，乙方还另外享受不列入年薪的下列费用□ a) b) c)非年薪制()

1. 乙方试用期的工资总额为人民币/月(大写： 。

2. 乙方试用期满经甲方考核留任后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方在聘用期间的工资总额为 元人民币/月(大写：)。

(二)乙方应缴纳的个人所得税，由甲方从乙方每月收入中代扣代缴

五、社会保险

(一)在本劳动合同期限内，甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴纳养老保险费用，其中应由乙方缴纳的比例由甲方从乙方每月收入中代扣代缴。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按《劳动合同法》的有关规定为乙方办理社会保险的转移手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按照国家有关劳动保护、安全生产的法规，为乙方提供必要的安全卫生设施和工作条件，保障乙方的安全与健康。

(二)乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(三)甲方有权根据国家有关规定、甲乙双方签订的本劳动合同和甲方规章制度、工作流程标准对乙方进行管理和奖惩。

(四)乙方须全面按时完成甲方规定的工作职责，并达到规定的指标。否则，甲方有权依据甲方规章制度、工作流程标准和工资考核办法予以相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本劳动合同。若乙方未能缴付规定的经济处罚，甲方有权依据本劳动合同的相关规定将该罚款从其工资中扣除。

(五)乙方须严格执行甲方的劳动保护及安全生产管理制度，否则因其自身违章指挥、违章操作或其它个人原因造成安全事故的，甲方有权按甲方规章制度处理，给甲方造成经济损失的应全额赔偿，造成重大安全生产责任事故的移交当地司法机关处理。乙方因上述原因给甲方造成的经济损失，甲方除依本劳动合同的相关规定有权从乙方的工资中对该经济损失的全额赔偿进行合理的扣除外还有权向甲方所在地人民法院提起诉讼索赔。

七、合同的变更、解除和终止

(一)变更

经甲乙双方协商一致，本合同可以变更，变更劳动合同应当采用书面形式。

(二)解除

1、经甲乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

(2)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的；

(8)本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；甲方按照第(6)、(7)、(8)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)。

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2)甲方生产经营发生严重困难的；

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使合同无法履行的。

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5)劳动合同因《劳动合同法》第二十六条规定的情形而无效

或部分无效的。

5、如《劳动合同法》所规定的法定的不可解除劳动合同的情形发生，甲乙双方均依法不得解除本劳动合同。

(二) 终止

本劳动合同期满或法定终止条件出现，本劳动合同即行终止。

(三) 合同解除或者终止的手续

咀方应当在解除或者终止本劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

八、专项培训和服务期

(一)如甲方在本劳动合同期限内为乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训，甲乙双方应另行签订专项培训服务期合同以具体约定乙方接受专项培训后的服务期及其违约责任等相关内容。

(二)专项培训后，乙方同意在甲方服务 年，如不能满足这一条件，乙方须补偿甲方的专项培训费用并额外支付甲方违约金人民币 元。

九、保密

(一)在任何情况下，乙方均应承担以下保密义务：

1、在聘用期间，乙方必须遵守甲方规定的保密规章、制度，履行与其工作岗位的保密职责。

咀方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理措施，维

护其于聘用期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的保密信息，以保持其信息的保密性。

2、乙方承诺，乙方在聘用期内所知悉的属于甲方所有或者虽属于第三方所有但甲方承诺有保密义务的技术秘密、档案图纸、生产技术资料、管理制度、财税资料、工作流程标准、经营信息、管理信息、金融信息及任何其它商业秘密负有保密的义务，在职和离职后都不得外泄。乙方辞职、被解聘或合同终止、解除后，其对公司技术秘密和商业秘密保密的义务仍然有效至甲方全部向社会公开披露，如未全部披露，乙方仍然有保密义务。

3、乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密和、或商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

4、乙方承诺，乙方在聘用结束之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息和资源，承担如同雇佣期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，无论乙方因何种原因离职。

5、乙方承诺，在为甲方履行职务时，除非甲方事先书面同意，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿费甲方有权根据本合同的相关规定从乙方的工资报酬中扣除。

6、 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着秘密技术和/或商业信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、电子版资料、硬盘、软盘、仪器及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些保密信息有无商业上的价值。

无论因任何原因雇佣终止的，乙方应立即归还从甲方处得到或在乙方处的所有的甲方文件、记录、设备和其他财产，包括但不限于乙方所掌握的甲方的开发成果、图纸、蓝图、备忘录、客户名单、配方、财务报表或推销资料等。如果因乙方未全部归还任何上述物品而给甲方造成的任何经济损失，乙方应全额赔偿。

方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电、工艺方法、材料性能以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它技术信息、专有信息、商业信息等。

8、 本合同提及的商业秘密系指所有属于甲方或者甲方的客户、顾客、顾问、被许可方或关联企业的、由甲方采取保密措施的、任何形式的商业信息、专有信息及其它资料和信息，包括但不限于：商业计划与构想、开发计划、客户名单、客户数据、市场资料、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道以及任何其它甲方或者其任何客户、顾客、被许可方或关联企业视为或作为保密的其它商业信息等。

(二) 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密、技术秘密的或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方有权在因任何原因解除或终止本劳动合同前的六个月内，调整乙方的工作岗位，变更本劳动合同中的相关内容，乙方应予以配合。

十、 竞业限制

1、乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式和借口参与任何第三方的任何经济活动；乙方不得自营或参与与甲方同类的业务；乙方不得在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其它企业、事业单位、社会团体（“竞争机构”）内担任任何职务，包括董事、独立董事、监事、经理、职员、代理人、顾问、员工等；不对竞争机构提供任何形式的工作支持；不向竞争机构进行任何长期或短期的投资。

(1)以任何方式直接或间接地参加任何与甲方构成竞争的业务或活动；

(3)以任何方式自营与甲方同类的业务；

(7)以任何方式向任何甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息或以任何方式鼓励、教唆掌握甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息的人向任何人泄露、披露甲方商业秘密、技术秘密和/或其它秘密信息(本项所述的保密义务并不影响乙方在本劳动合同第九条项下应承担的保密义务)。

(二) 在乙方因任何原因离职时，乙方依本条第(二)款的规定承担本条第(一)款第2项的竞业限制义务，甲方在发放的劳动报酬中已含有竞业限制补偿金，乙方不再另行要求补偿。

十一、双方责任

(一)甲方违反劳动保护和安全生产规定或本劳动合同的相关规定，损害乙方利益并给乙方造成直接经济损失的，应给予乙方补偿或赔偿。

筐人民币 万元整。如支付的违约金不足以弥补甲方因此遭受的经济损失的，乙方还应赔偿给甲方造成的损失(包括直接损失和可得利益的损失)。同时甲方有权追究第三方(聘用乙方的单位)的损失赔偿责任。

(三) 在本劳动合同期内，乙方接受甲方出资进行的专项培训后未按照该专项培训服务期合同的规定履行完服务期的应依照该合同的约定支付违约金。

(四) 乙方违反法律规定或本劳动合同的约定解除劳动合同给甲方造成经济损失的应向甲方全额赔偿该损失。

(五) 乙方在聘用期间，执行甲方的工作任务或主要利用甲方的物质技术条件所完成的、与本职工作相关的技术创新与发明，甲方应给予乙方适当奖励，但其技术成果所形成的所有知识产权包括但不限于专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权、著作权等均归甲方所有。乙方如不能或不愿接受奖励，其技术成果所形成的所有知识产权，包括但不限于其专利申请权、专利所有权、专利使用权专利收益权、著作权等仍归甲方所有，乙方对此不持有任何异议。

十二、争议的解决

因履行本劳动合同发生的或与之有关的劳动争议，甲乙双方可自行协商解决；协商不成可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十三、通知

乙方的准确通信地址为： 。乙方承诺，无论乙方在本劳动合同关系存续期间或在本劳动合同因任何原因或解除终止后或被甲方解聘或自动离职等情况下，上述地址均为乙方的准确通信地址。在上述任何情况下，甲方将任何通知通过挂号信邮寄至上述通讯地址时即视为乙方已收到通知。

乙方同时承诺在上述通信地址更改时将及时以书面形式通知甲方予以变更备案。如乙方因未能履行本条义务而导致无法收到甲方的通知的责任将由乙方承担。

十三、其他

(一)甲乙双方确认，在签署本劳动合同前已仔细阅过本合同的内容，并已完全理解本劳动合同中各条款的法律涵义。

(二)乙方确认甲方的规章制度包括劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律等规定已在本合同签署前向乙方全部公示。

(三)甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，是本劳动合同不可分割的部分，与本劳动合同有同等的效力。

(四)本劳动合同双方签字(盖章)后生效，一式两份，双方各执一份。

咀方： 乙方：

代表签名： 签名：

盖章： 日期：

日期：

甲方(单位名称)： _____

乙方(劳动者)： _____

身份证号码： _____

家庭住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

合同期限自_____年_____月_____日到_____年_____月_____日，其中试用期为_____个月，至_____年_____月_____日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳务合同。

第二条工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排。

第四条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本工资标准为_____元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(三) 甲方每月_____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项：_____。

甲方：（签章）_____

乙方：（签章）_____

_____年_____月_____日

咀方：贵州省安顺市实力建筑工程有限公司

乙方： 性别 电话

居民身份证号码(附身份证复印峻)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 项目工程中担

任 岗位(工种)工作。甲方可以按照乙方能够完成操作的工种临时调整乙方工种岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第六条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度和各种规章制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第七条 乙方在试用期间的工资按岗位工资发放；

咀方应在每月 日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

咀方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十一条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十二条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲、乙方违法解除劳动合同，应按相关劳动法规给对方以赔偿。

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，一年内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起按法定期限向人民法院起诉。

第十四条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。 第十七条 双方约定的其他事项。

咀方(公章) 乙方(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

最新云南建筑劳动合同优质篇六

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据国家有关法律、法规、规章的规定，鉴于 工程需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为建筑工程劳务临时用工合同，限时自 20xx 年 4月 日至年日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的工作经甲方认可后从事 防水工 工作。乙方应由按照甲方合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报护和劳动条件

1. 甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生

及有关规章制度的教育培训。

2. 乙方必须严格遵守安全操作规程，特殊工种必须持证上岗。如违章操作，造成损失，扣当事人工资。

四、劳动报酬

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得，具体工作现场签证结算，平时付生活费，余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资，如有异议，当月1~5号找项目部协调解决，过时将按承包人(班组负责人)核算工资执行。

五、社会保险和福利

乙方为甲方临时聘用职工，其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

六、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少500元，班组罚款至少5000元。

七、劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除合同。

八、本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

九、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

十、本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

一、合同期限为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。工种为 。

二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

三、用工单位和临时工必须遵守国家 and 省、市关于临时工管理的文件规定。

四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

五、除国家有明确规定的原因为，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付 至 元违约金。

六、协商条款：

七、本合同一经签订即行生效。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

最新云南建筑劳动合同优质篇七

地址：_____联系电话：_____

乙方：_____性别：_____

身份证号码：_____ 现住址：_____

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

2、完成一定工作任务的用工：以_____工程完成之日为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：_____

从事：_____

数量要求：_____

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

计时

计量

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月人民币_____元；按工作进度支付工资的预付_____%，计人民币_____元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计_____元。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

____年____月____日____年____月____日

最新云南建筑劳动合同优质篇八

(一)乙方试用期的工资标准为： 元/月。

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其金额分别为 、 、 、 。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为 。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为 元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按(劳动法)第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇