

能在现场就不在现场心得体会 看现场心得体会(实用10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年司机劳务合同优秀篇一

法定代表人(主要负责人)姓名：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

出生年月：

住址：

联系方式：

居民身份证号码：

甲、乙双方根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

第一条 本劳动合同期限为年，自 年月日起至 年 月日止。其中试用期为 月，自 年月日起至 年月日止。

第二条 乙方负责牌号为的汽车驾驶工作。

第三条 乙方应爱惜公司的车辆,注意车辆的平时保养,经常检

查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养,以维护机件的寿命,确保行车安全。

第四条 乙方应每天清理所驾车辆,以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

第五条 出车前,要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时,要立即加补或维修。出车回来,要检查存油量,发现存油不足一格时,应立即加油。

第六条 乙方发现所驾车辆有故障时,要立即检修;不能自行检修的,应立即报告主管,提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。

第七条 乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查,出车时一定保证证件齐全。

第八条 因工作性质特殊,乙方需机动作业。经双方协商同意,乙方实行不定时工作制。

第九条 乙方在合同期限内按国家规定休假。

第十条 甲方按月以货币形式支付乙方工资,月工资为 元。其中试用期工资为 元。

第十一条 甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理社会保险,其中单位应缴部分由甲方缴纳,个人应缴部分由乙方缴纳,由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十二条 乙方因工负伤的待遇,按国家和当地政府的有关规定执行。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇,按国家

和当地政府以及甲方的有关规定执行。

第十四条 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家和当地政府的有关规定执行。

第十五条 未经批准，不许私自出车，不许私自将车辆送厂维修。

第十六条 出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。乙方离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。第十七条 乙方在晚间要注意休息，不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

第十八条 乙方驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车(包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等)。

第十九条 乙方因违章或证件不全被罚款的，费用不予报销；如属用车人执意所为，则乙方和用车人共同负担。

因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分，由乙方自行承担。因违章造成的其它后果概由乙方自行负责。

第二十条 上班时间内乙方未被派出车的，应在甲方指定的工作地点随时等候出车，不得擅自外出；出车回来，应立即向主管报到。

第二十一条 乙方必须身带手机，随时与甲方保持联络。

第二十二条 乙方下班后，应将车辆停放适当地点保管，不准私自用车。

第二十三条 乙方未经甲方领导批准，不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶；严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得

得利用甲方车辆学开车。

第二十四条 乙方违反上述有关规定的，按照甲方有关劳动规章制度进行处罚，“万公里行车安全奖”参照铜川供电局驾驶员安全行车奖有关考核办法执行。

甲方：

乙方：

2023年司机劳务合同优秀篇二

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

乙方：

身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

一、服务时间

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人，每月可休息 2天，具体休息时间双方临时商定。

二、服务费用

服务费用为20____元/月，甲方于每月日前支付给乙方。

三、服务内容

（一）照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

- 1、对老人要有爱心和耐心，温和且有笑容，不要哄骗、训斥老人，要按时给老人吃饭、服药。
- 2、逐步养成老人的生活规律，按时吃饭睡觉。老人有异常表现随时与甲方沟通，但最好不要当老人面说。
- 3、因双方每日的见面机会比较少，所以双方均将老人每日的饮食、睡眠、外出、特殊情况进行记录，其他的要求以及建议也可一并记录。
- 4、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每星期给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

（二）每日三餐

- 1、参考冰箱存有的菜品情况，可自行决定三餐品种，主、副食以及调料、炊具等厨房用品缺少时及时向甲方提出补给要求。
- 2、生熟菜板不混用。生熟刀具不混用；菜板，洗菜盆和炊具、刀具用过后要即时里外清洁；厨房墙壁，柜子，抽油烟机等等要随时保持清洁；冰箱每月至少整理一次。

（三）日常家居清洁

- 1、在老人睡觉或者有家人照顾时，进行基本家务工作。
- 2、主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。
- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。
- 3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。
- 2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件。
- 3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。
- 4、有任何新的'需求和建议，及时提出。
- 5、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理。
- 6、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 7、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任。
- 8、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。
- 9、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
- 10、甲乙双方均就对方隐私事宜负有保密义务。

六、合同的生效

- 1、本合同自双方签字时生效。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

二〇____年十月 日 二〇____年十月 日

2023年司机劳务合同优秀篇三

法定代表人： _____

地址： _____

乙方： _____

法定代表人： _____

地址： _____

甲方因工作需要，特根据《中华人民共和国合同法》之规定，聘请乙方为税务顾问。经双方协商订立下列条款，共同遵照执行。

1. 中外税收政策咨询
2. 最新财税政策解疑
3. 办税实务指导
4. 比较税负、比较收益指导
5. 税收自查指导

6. 协调税务关系、调节税务争议

7. 税务筹划咨询

2. 为乙方提供必要的工作条件及合作；

3. 按本协议书之规定向乙方及时足额支付代理服务费用。

税务顾问原则上采取“随时联系制”与“定期走访制”相结合的工作方式，具体细节双方另订。

a□服务费总额：人民币___元

2. 如甲方无故终止履行协议已收的顾问费用不退，如乙方无故终止协议已收的顾问费用全部退还甲方。

3. 乙方在与相关政府部门协调联系时，如需必要应酬的，经甲方同意并由甲方主持；该应酬费用由甲方承担。

4. 如因委托的代理事项遇到重大问题，致使乙方实际工作量有较大幅度增加，甲方应在了解实际情况后，与乙方协商酌情调增顾问费用。

5. 乙方去甲方现场办公或为甲方服务发生的必要的交通、饮食费用由甲方负担。

6. 到外埠为甲方办理业务，除以上规定，外埠差旅、通讯、住宿及饮食费用由甲方负担。

，仅限于前述委托项目之用，不得另做它用，由于使用不当所造成的后果，乙方不承担任何责任。税务顾问在处理乙方日常涉税工作时，或应甲方委托从事税务筹划、税务代理、税务审计、税务评估等咨询工作时，将按乙方有关收费标准另行收费，双方另行协商签署协议，但乙方应按_____ %优

惠收费。双方对其依本协议履行义务时所获得的对方的相关信息负有保密义务，该保密义务应当不受时间限制而持续有效。

为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。乙方负责从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日的工作。

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》的规定承担违约责任。

甲方（公章）：_____

法定代表人（或授权人）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（或授权人）：_____

签约日期：_____

2023年司机劳务合同优秀篇四

地 址：_____

邮编：_____

电话：_____

法定代表人：_____

职务：_____

乙 方：_____

地 址： _____

邮编： _____

电话： _____

法定代表人： _____

职务： _____

甲方因业务工作需要，聘请乙方担任经济和法律顾问。经双方协商，特订立本合同。

、乙方接受甲方聘请，指派_____担任甲方常年经济和法律顾问。

、法律顾问的工作方式

经济、法律顾问应每月与甲方联系_____次。甲方遇有急需解决的事宜，可随时与乙方联系。

、法律顾问的工作范围

2 应甲方要求草拟、审查、修改法律事务文书；

5 帮助甲方健全合同管理制度，提高决策、经营和管理水平，为甲方培养合同和其他法律人才。

为每年_____元

支付方式按照双方当事约定的方式。

、本合同有效期_____年。自双方签订之日起生效。合同期满，甲方需继续聘请法律顾问，经双方协商同意可续订合同。解除合同，须经双方协商同意。

、本合同一式_____份，双方各持_____份。

甲方（盖章）_____

法定代表人：_____

乙方（盖章）_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

2023年司机劳务合同优秀篇五

甲方：

乙方：

内，乙方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方，可以解除本合同，如被甲方认可，试用期计入正式聘用合同期限，并续签正式聘用合同。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料 and 各类资格证书（驾驶执照等）真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照内部规定进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或私自将车转交他人驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任（包括个人安全、经济损失、违章罚款）由司机个人承担，若造成直接经济损失在万元以上的，赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆晚上应停放在指定车库内，车钥匙放在指定地点，特殊情况停不到车库时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、试用期间的工资报酬和待遇：

甲方每月按时足额支付乙方工资报酬元(大写人民币陆佰元整)。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、严重违反甲方内部规章制度，给甲方利益造成重大损失的；
- 2、身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的；
- 3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、试用合同期满，经双方协商一致，可以续聘；否则，此合同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约

定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本

合同终止，双方均不承担法律责任。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

司机聘用合同范本二

甲方：____乙方：____

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自____年__月__日起至____年__月__日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即____年__月__日至____年__月__日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪(800元)+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

六、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，

按照公司章程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗

2023年司机劳务合同优秀篇六

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

联系方式：

地址：

根据《中华人民共和国合同法》，结合我校后勤人员岗位职责要求，为明确甲乙双方职责，本着平等，公平，公正的原则，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方担任教师后勤岗位工作，合同期限为_____年。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期为_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

二、乙方工作内容

主要负责甲方教师饭菜操作，操作间卫生，茶水供应，餐具消毒等工作。

三、甲方的权利与义务

- 1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配。
- 2、负责支付乙方工资，每月_____元，乙方工作时间以月为单位，9月1日前和7月1日后工作的按日_____元付给加班费。寒暑假期间不发放工资，有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。法定假日按法律规定执行。
- 3、乙方不享受甲方在编教职工等同的福利待遇，发放福利时由甲方视学校经济情况酌情处理。
- 4、负责对乙方的工作进行安排、调度、监督、管理和评价。
- 5、为乙方提供上班期间的工作服及相关的劳保用品，定期免费为乙方进行体检。

四、乙方的权利与义务

- 1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。
- 2、非工作日，甲方需要加班，乙方必须服从，学校按照规定给予补贴。
- 3、工作期间要讲究卫生，穿戴整洁，热爱学生，热心为师生服务，自觉做好厨具餐具和食堂环境的清洁工作，严格执行餐具的消毒工作。
- 4、享受合同规定的工资待遇。
- 5、在签订本合同时自愿遵守甲方学校的各项规定，上班期间

需在校。

6、乙方因违反操作规程或个人原因致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可提前以书面或口头形式通知以解除合同：

- 1、履行合同差、完不成工作任务。
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，或经双方协商就调整岗位达不成协议的。
- 3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。
- 4、年龄超过以下情况：女年满55周岁、男年满60周岁的。
- 5、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同。

- 1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。
- 2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。
- 3、贪污、盗窃、营私舞弊情节严重的。
- 4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济

损失的。

5、因年龄、身体等原因不能继续从事原工作的。

6、参加学校组织体检因患病达不到合格要求的。

7、其它违反国家、学校有关规定的。

有下列情况之一，本合同自行终止

1、合同期限届满。

2、法律、法规规定的其它情况。

六、本合同签订之后，以前职工同学校签订的合同及协议等自行终止。

七、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

2、甲方的规章制度，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲方总务处、校长办公室及乙方各执一份。

甲方(盖章)：

负责人(签字)：

签订日期：_____年_____月_____日

乙方(签章):

签订日期: _____年____月____日

2023年司机劳务合同优秀篇七

乙方: _____

第一条为适应和谐劳动关系的需要,维护新形势下女职工的合法权益和特殊利益,减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难,保护其健康,发挥女职工在构建和谐社会中的重要作用,促进女职工与企业共同发展,根据我国《劳动法》、《工会法》、《女职工劳动保护规定》等有关法律法规文件规定,依照“平等协商、共谋发展”的原则,结合企业实际情况,制订本合同。

第二条本合同由单位工会与行政双方集体协商后签订。

第三条本合同适用于(单位名称),合同中统称为用人单位。

本合同所称女职工包括:与单位有劳动关系或存在事实劳动关系的所有女性职工。

第四条用人单位与女职工个人所订立的劳动合同中的女职工特殊权益条款的标准,不得低于本合同的规定;低于本合同规定的,按本合同标准执行。

第五条用人单位女职工委员会必须在本单位党政工的领导和支持下,围绕企业生产发展,组织女职工开展各种形式的素质教育活动,充分发挥女职工在企业发展中的积极性和创造性。

第六条用人单位与女职工建立劳动关系应签订劳动合同,不得以性别为由拒绝录用或提高对女职工的录用标准,实行男

女同工同酬。在分配住房和享受福利待遇方面男女平等。

第七条根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点，用人单位在发展生产的同时，要积极改善劳动条件，加强对女职工的劳动保护。

第八条建立健全女职工劳动安全保健卫生制度，严格执行国家及自治区有关女职工劳动保护及特殊利益方面的政策法规，对女职工进行劳动卫生安全教育，减少职业危害。

第九条用人单位不得以妇女婚否、怀孕、哺乳等借口拒绝招收女职工或提高录用条件。

第十条用人单位不得在女职工孕期、产期、哺乳期降低其基本工资辞退女职工或单方解除其劳动合同。

第十一条企业进行承包、租赁、转让、兼并的，对能胜任本职工生产和工作的原企业的女职工，不得无故拒绝使用或聘用。

第十二条在晋职、晋级、评定专业技术职务等方面，坚持男女平等的原则，不得歧视女职工。

第十三条禁止安排女职工从事国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他女职工禁忌从事的劳动。

第十四条用人单位按照国家 and 自治区有关法律法规的规定依法为女职工参加养老、失业、医疗、工伤、生育等保险，并按规定按时交纳社会保险费，确保女职工按照有关规定享受各类社会保险待遇。同时，单位依法代扣缴女职工应缴社会保险费。

第十五条用人单位应积极参加生育保险，按时足额交纳生育保险费，单位女职工生育期间的费用由经办机构按有关生育保险办法的规定支付。没有参加生育保险的单位，单位按照

有关生育保险办法的规定支付女职工生育期间的费用。

第十六条用人单位女职工委员会必须在本单位党政工的领导和支持下，围绕企业生产发展，组织女职工开展各种形式的素质教育活动，充分发挥女职工在企业发展中的积极性和创造性。

第十七条女职工经期保护

用人单位在女职工月经期间不得安排其从事高空、低温、冷水和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。

第十八条女职工孕期保护

（一）用人单位在女职工怀孕期间，不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。

（二）不得在正常劳动日以外延长其劳动时间，对不能胜任原劳动的，根据医疗部门的证明，结合单位实际情况，予以减轻或安排其他劳动。对怀孕7个月以上的女职工不得安排其从事夜班劳动。

（三）怀孕女职工在劳动时间进行产前检查，视为劳动时间，并扣除相应的劳动定额。女职工在产前检查期间不能按病、事假、旷工处理。

第十九条女职工产假保护

（一）正常生育者，给予产假90天，其中产前假15天，产后假75天；难产者增加产假15天，晚育者，增加产假30天，多胞胎生育，每多生1个婴儿，增加产假15天。

（二）女职工怀孕不满2个月流产，可休产假15天；满2个月不满4个月流产，可休产假30天；满4个月不满7个月流产，可

休产假42天；满7个月（含7个月）以上，按正常产假对待。产假期满恢复工作时，应允许有1至2周的时间逐步恢复原定额的工作量。

第二十条女职工哺乳期保护

（一）用人单位对有不满足1周岁婴儿的女职工，应当在每班劳动时间内给予2次哺乳时间，每次30分钟。多胞胎生育者，每多哺乳1个婴儿，每次哺乳时间增加30分钟。女职工每班劳动时间内两次哺乳时间，可以合并使用。哺乳时间和在本单位内哺乳往返途中的时间，算作劳动时间，并扣除相应的劳动定额。婴儿满1周岁后，经医疗单位确诊为体弱儿的，可适当延长哺乳期，但最多不超过6个月。

（二）用人单位在女职工哺乳期内，不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动和哺乳期禁忌从事的劳动，不得延长其劳动时间，一般不得安排其从事夜班劳动。

（三）用人单位在女职工产假期满，因身体原因仍不能工作的，经医疗部门证明，其超过产假期间的待遇，按照职工患病有关规定处理。

第二十一条每两年对女职工进行一次妇科疾病及乳腺疾病的检查。

第二十二条女职工更年期保护

经医疗单位证明，患有严重的更年期综合症的女职工，单位应给予照顾，可暂时调做其他适当的工作或酌情减轻工作量。

第二十三条用人单位支持工会女职工组织积极参与民主管理，在工会代表大会、职工代表大会中，女职工（女会员）代表应占适当的比例。

第二十四条用人单位工会女职工委员会代表女职工参加单位平等协商集体合同签订的全过程。

第二十五条用人单位工会女职工委员会代表女职工参加本专项集体合同签订的全过程，并有权对本合同执行情况进行监督。合同双方每年对合同的履行情况进行一次联合检查，并向职工（代表）工会报告检查情况。

第二十六条有下列情况之一的可以变更本合同

（一）签订本合同所依据的法律、法规、规章及地方政府规定的劳动标准和条件已修改或废止的。

（二）在合同履行过程中，确需补充、完善和变更部分条款的。

第二十七条在企业发生关、停、并、转等情况时，本合同内容不适应时，可以解除。

第二十八条在下列情况下可以终止本合同

（一）合同期满。

（二）因不可抗力致使企业不能正常生产经营，合同难以继续履行的。

第二十九条本合同在执行中，双方都有权提出对合同文本有关条款提出修改和改动意见，经双方协商同意后进行修改、补充、变更，经变更、补充后的条款作为本合同的附件，与本合同具有同等效力，未经双方协商同意，任何一方无权变更、修改、解除本合同。

第三十条双方因履行本合同发生争议，由合同双方协商解决，经协商未能达成一致意见的，可以向当地劳动争议仲裁委员会

会申请仲裁，对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

第三十一条签约双方应严格履行本合同的诸项条款，因一方的过错造成的本合同不能履行或不能完全履行的，有过错的一方应当承担违约责任。

第三十二条本合同相关条款如与国家现行法律法规相抵触，以国家现行法律法规为准。

第三十三条本合同经双方协商一致并经用人单位职工代表大会审议通过，经双方首席代表签字后，在七日内将签订的合同文本及全部附件一式四份，报当地劳动保障行政部门审查；工会（职工代表）应当将合同正式文本报送上一级地方工会。本合同生效后，用人单位应在15日内公告本单位全体职工。

第三十四条本合同也可作为《集体合同》附件，一并报送审查。

第三十五条本合同自生效之日起，以内网、公开栏等形式向全体职工公布。

第三十六条本合同自_____年_____月_____日起生效，于_____年_____月_____日终止，履行期为_____年。

第三十七条本合同由劳动社会保障部门、工会负责解释。

2023年司机劳务合同优秀篇八

法定代表人：_____职务：_____

法定代表人：_____职务：_____

甲方因业务工作需要，聘请乙方担任经济和法律顾问。经双

方协商，特订立本合同。

一、乙方接受甲方聘请，指派_____担任甲方常年经济和法律顾问。

二、经济、法律顾问应每月与甲方联系二至三次。甲方遇有急需解决的事宜，可随时与乙方联系。

三、法律顾问的工作范围

2. 应甲方要求草拟、审查、修改法律事务文书；

5. 帮助甲方健全合同管理制度，提高决策、经营和管理水平，为甲方培养合同和其他法律人才。

四、顾问费为每年_____元。

五、本合同有效期____年。自双方签订之日起生效。合同期满，甲方需继续聘请法律顾问，经双方协商同意可续订合同。解除合同，须经双方协商同意。

六、本合同一式二份，双方各持一份。

2023年司机劳务合同优秀篇九

乙方：法定代表人：

签约日期：_____年____月____日

委托代理合同京融律代字第号__（以下简称甲方）

一、乙方接受甲方的委托，指派__律师为甲方与__纠纷案的第__审代理人。

二、乙方律师必须认真负责保护甲方合法权益，并按时出庭。

三、甲方必须真实地向律师叙述案情，提供有关本案证据。乙方接受委托后，如发现甲方有捏造事实、弄虚作假行为时，有权中止代理，依约所收费用不予退还。

四、如乙方无故终止履行合同，代理费全部退还甲方；如甲方无故终止，代理费不退还。

五、甲方委托乙方代理权限：

六、根据双方协商，甲方应向乙方缴纳代理费__元。

七、本合同有效期限，应自签订之日起至本案本审终结（判决、调解、案外和解及撤销诉讼）。

八、如一方要求变更合同条款，需再协议。

甲方： 乙方：

_____年___月___日注：本件一式三份，法律、委托人与律师事务所各存一份。

2023年司机劳务合同优秀篇十

乙方：

第一条乙方负责向甲方提供盖有单位公章的批量开户申请书、员工开户资料（包括员工姓名，身份证号码，身份证发证机关等）和员工身份证复印件（复印件上所载明人员需在复印件上签名并留指模）及甲方要求的其他有关材料，由乙方财务人员持单位证明及本人身份证到甲方柜台办理。乙方必须保证所提供的资料真实有效，因资料真实有效性而引起的任何纠纷或损失，由乙方承担。乙方应对员工身份证进行审核，对员工身份证的真实性、有效性负责，乙方提交上述资料时应确保员工明细清单中记载的身份证要素与员工身份证一致。

第二条甲方批量开户完毕后，通知乙方财务人员携带乙方单位授权领卡/折的证明及本人身份证到甲方柜台办理领卡/折手续，并在甲方打印出此批卡/折的花名册上做好签收确认手续，注明领卡/折具体时间。

第三条乙方应加强对批量办理的卡/折发放工作的管理：

1、乙方在其财务人员领回存折/储蓄卡后，应及时将密封的存折/储蓄卡发放给员工本人，并做好员工领卡/折的签收工作。乙方应在其财务人员代办领卡后天内将员工领卡签收清单交回甲方。乙方及其财务人员应当对员工提交的身份信息、《厦门农联社代发工资存折/储蓄卡交接清单》等相关内容进行保密。对乙方财务人员代领卡/折后发生的卡/折内现金被冒领等后果，乙方应承担全部法律责任。

2、鉴于批量办理的存折/储蓄卡密码是统一生成的，乙方在将存折/储蓄卡发放给员工时，应逐一明确告知员工需持本人有效身份证件到甲方开户网点柜台修改密码。

第三条乙方必须在每月发放工资前两个工作日内开具转账支票，将实发工资总额转至甲方账户（户名： ， 账号： ），并向甲方提供代发工资总额，代发工资总人数，代发工资明细清单（加盖财务章）。乙方资金到位后，由甲方核实确认划入的工资总额与乙方提供的工资明细表上的工资总金额相符且手续完备。

第四条甲方在收到乙方实发工资总额（以甲方进账回单为准）和加盖有乙方财务印章及负责人签名的代发工资清单后，于三个工作日内将工资输入到乙方指定的员工活期储蓄账户上。

第五条甲方向乙方收取代发工资手续费每月每户人民币元，乙方在提供代发工资资料时一同以现金支付。

第六条如有特殊原因，或不可抗力因素，造成不能按时发放

工资的，双方需提前通知对方。

第七条乙方必须确保发放工资清单中的账号，姓名与代发工资金额的准确性，甲方在处理代发工资业务时以乙方提供的账号和对应的金额为准，因乙方原因造成的账号与户名不符而引起的纠纷或损失由乙方负责，甲方对代发工资清单中出现的差错不承担任何责任。

第八条如因乙方失误造成工资发放中的差错，由乙方出具加盖财务专用章及负责人签名的有效凭证，在乙方员工未取走工资且错账时间在一个月以内的情况下，甲方将协助乙方更正差错，对同一批错账乙方只可申请一次冲正。因乙方原因引起的错账冲正而导致的经济纠纷由乙方自行承担责任。

第九条因任何原因造成代发工资出现差错，双方均应及时通知对方，并协助对方进行补救，以减少损失。

第十条如甲方因设备或通讯及其他客观原因造成账务差错时，甲方有权单方面进行账务更正。若乙方未按本协议约定按时足额缴交代发工资手续费、或违反本协议约定的乙方其他各项义务的，甲方有权单方面解除本协议。

第十一条未经双方书面同意，任何一方不得更改或修改本协议。本协议未尽事宜，双方应本着友好合作、互谅互让的精神进行协商解决，并订立书面补充条款。补充条款与本协议具有同等法律效力。本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。本协议履行过程当中如有争议，双方应友好协商解决；协商不成的，任何一方可向甲方网点所在地人民法院起诉。

第十二条本协议有效期壹年，自甲乙双方签字盖章之日起生效。协议期内，如甲乙双方任何一方需提前终止协议，须提前一个月书面通知对方。协议有效期届满前一个月内如果双方均未书面告知对方终止协议，则本协议有效期自动顺延。

甲方：（单位盖章）

乙方：（单位盖章）

甲方授权代表：

乙方授权代表：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

联系电话：

联系电话：

传真：

传真：