

最新工伤事故演练 工伤事故承诺书(优秀6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

工伤事故演练篇一

***市工伤保险经办机构：

- 1、承诺依法为本单位全部职工参加工伤保险，并及时办理参保人员异动手续，否则造成的后果由本单位负责。
- 2、承诺在每月25日前足额缴纳当月应缴工伤保险费，否则按《工伤保险条例》规定补交欠款和滞纳金，未按规定足额缴纳工伤保险费、无故停缴工伤保险费期间，职工受到事故伤害或者患职业病的，由本单位依据《条例》和《湖南省实施工伤保险条例办法》规定的工伤保险待遇项目和标准支付费用。
- 3、已办理退休手续（含特殊工种）或已达到法定退休年龄的人员、在用人单位实习的学生不适用《工伤保险条例》，本单位承诺及时为以上人员办理停保手续，以上人员发生工伤事故由本单位处理，工伤保险基金不承担待遇支付责任。
- 4、承诺按实申报单位职工缴费工资，否则造成的后果由本单位负责。
- 5、认真执行《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康

监护管理办法》规定的上岗前、在岗期、离岗时的职业健康检查，建立和完善职业健康监护档案。

(1) 本单位组织有毒有害岗位的职工上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，工伤保险经办机构安排专人全程参与，并将每次检查的影像资料和检查结果在一月内交工伤保险经办机构备案。未按规定在工伤保险经办机构备案的职工由本单位承担工伤责任。

(2) 在岗期间有毒有害岗位的职业健康检查周期为每年一次。

(3) 上岗前职业健康检查查出职业病的职工（含疑似职业病）按规定不能从事有毒有害工作岗位；在岗期间查出职业病（含疑似职业病）的，应及时按规定调离有毒有害工作岗位；离岗时查出有职业病的应按规定落实相关工伤待遇。

6、本单位发生工伤事故立即向工伤保险经办机构报告（电话5505***、手机137*****）并在24小时内报送相关书面材料，如未及时报告和报送材料的’工伤事故所产生的工伤保险待遇由我单位承担。

7、本承诺书签字盖章后，即具有法律效力，如本单位违反本承诺，所产生的一切后果由本单位承担。

承诺单位（盖章）： 法人代表签字：

年 月 日

甲方：

委托代理人：

乙方： ， 男， 汉族， 年龄 岁， 身份证号码：

第一条 本协议是根据国务院《工伤保险条例》、《广东省工

伤保险条例》、《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》及其他相关规定达成，甲乙双方完全知悉、理解这两个条例及其他相关规定的內容，清楚乙方工伤的赔偿项目及数额。

第二条 乙方系甲方 工地雇员，在 年 月 日在工地受伤，经 龙华人民医院治疗。甲方因乙方受伤事宜，已经支付医疗费、生活费等费用 元。

第三条 双方依据有关法律法规之规定，协商赔偿款总额为人民币壹拾肆万元，乙方清楚并同意上述赔偿款已包括但不仅限于一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、医疗费、误工费、护理费、交通费、住宿费、住院伙食补助费、必要的营养费、残疾赔偿金、残疾辅助器具费、被扶养人生活费、以及因康复护理、继续治疗实际发生的必要康复费、护理费、后续治疗费，并已包含支付乙方及其家属的精神损害抚慰金等一切赔偿款。

第四条 各方的身份情况及保证情况：

1、甲方向各方陈述和保证如下：

- (1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；
- (3) 本协议自签定之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向各方陈述和保证如下：

- (3) 本协议自签定之日起对其构成有约束力的义务；

第五条 违约责任如果任何一方违反本协议，则该协议无效。任何一方均可向人民法院提起诉讼，如果一方违反其在本协议中所作的陈述、保证或其他义务，而使其他各方遭受损失，则其他各方有权要求予以赔偿。

第六条 保密条款一方对因本次工伤赔偿而获知的另一方的商业机密或个人隐私负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第七条 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字盖章后生效，均具同等法律效力。

甲方： 乙方：

委托代理人：

年 月 日 年 月 日

甲方(单位):xx-xxx有限公司, 地址：

法定代表人:工伤事故处理协议书

乙方伤害事故发生在日期, 回顾治疗后, 已经恢复。受伤的一方, 妥善解决, 双方的事务, 应当遵循平等、自愿、互谅互让的原则, 通过友好协商签订本协议。

1日截止日期以来受伤b的日子, 本协议签订其实发生和其他由甲方支付的费用, 运输等的总成本的每一个元(人民币), 在资本:在本协议签订甲方和已还清了所有乙方不得再以任何理由协议后向甲方索赔上述期间发生的任何费用。

二、双方同意, 甲方对乙方一次性支付完整的治疗, 工伤事故处理协议书解除劳动关系一次性医疗补助金和伤残就业补助金等法律应该由甲方支付下的全部费用(以下简称“一次性发给合并”), 合计人民币(资金)。

3天内本协议签订后, 甲方应支付人民币元(大写), 70%(资本)以人民币支付。

4, 乙方应在收到一次性发给合理分配, 加工, 有意识地保持有可能跟进治疗和康复、生活和其他费用。乙方分布、处理费用由乙方上述决定的方式由乙方承担, 后果。

5日, 双方签署这份协议、终止劳动关系。当乙方承诺不再以任何形式和劳动力, 任何理由甲方要求事项的任何其他费用或承担任何责任。

6日, 如果甲方支付乙方的延迟协议的一次性发给, 然后每延迟1甲方应向乙方支付一次性发给3%的滞纳金, 作为最高数额的滞纳金不得超过20%的总的可支配的补贴。

七、甲方支付乙方获得一次性补贴为任何原因工伤事故处理协议书, 进而提出了供甲方的任何费用和责任要求甲方, 乙方应当返还支付解决这个问题, 而所有的费用, 由甲方承担违约造成的全部损失, 同时应向甲方支付违约金20%的一次性补助。

8日, 本协议双方协商的结果平等、自愿的表示, 是当事人的真实意图, 公平合理。

9日, 本协议双方都全文阅读和理解正确, 双方理解, 它涉及违反本协议所造成的后果, 本协议, 甲方和乙方应处理结果完全满意。

十、本协议一式两份, 双方签署了一项协议双方后即发生法律效力。

11说, 这项协议是一次性处理协议结束时, 双方应继续对这个打破, 全面认真履行, 不得为任何理由纠缠。乙方身体或精神于未来的任何问题都与甲方无关。

时间:时间:

本人向公司郑重承诺:

- 1、本人在徐州市芭田生态有限公司从业期间，保证严格按照工作流程和操作规程从事生产或工作，严格遵守有关安全生产的各项规章制度。
- 2、承诺期内如因本人违反操作规程及公司相关安全生产制度而造成本人或他人伤害的，本人愿按比例承担造成直接经济损失的赔偿责任。
- 3、因工伤人员本人违反规定导致无法上报保险部门索赔的，一切治疗费用由事故当事人承担，并承担造成的后果责任。
- 4、如因伤者本人提供虚假证件或资料造成保险公司不予理赔的，所有医院费用及后果由伤者本人承担。
- 5、承诺期内如因本人管理不到位而造成下属在工作中发生工伤事故，本人愿按责任比例承担损害赔偿的管理责任。
- 6、直接责任人对工伤事故损失的承担比例：造成十级（含）以上伤残的，直接责任人员须承担损失费用（包括：医药费、护理费、交通费等）总额的30%；造成无伤残等级的，直接责任人员须承担损失费用（包括：医药费、护理费、交通费等）总额的50%。
- 7、管理责任人对工伤事故的承担比例：第一责任人承担公司支付的工伤津贴的15%；第二责任人承担公司支付的工伤津贴的10%；伤者本人承担公司支付的工伤津贴的25%。

执行。

承诺人：

年 月 日

第1 / 1页

工伤事故演练篇二

按照本协议书条款执行：

1、乙方于今年进入甲方维修队任职杂工员工。于20xx年5月19日在深圳市工程施工时，由于乙方擅自操作抽水机并导致其右手被严重挤伤(第2-5指毁损伤)。后甲方及时送往深圳市x医院接受治疗，治疗期间甲方派专人对乙方进行护理，并已支付其在工伤治疗期间的一切费用(含医疗费)。现已愈合出院。

2、现乙方要求甲方就上述工伤事故给予其赔偿并提出离职。双方经协商一致，确定由甲方支付给乙方一次性工伤赔偿款(包括后续医疗费、工伤伤残补助金、一次性医疗和就业补助金、工伤期间工资、护理费、经济补偿等各项费用)共计币贰拾万元整(现金付款)，以终结双方有关工伤事故赔偿问题的一切权利义务关系，并放弃追究甲方的一切法律责任。自签订本协议之日起，乙方不得就上述赔偿问题另行主张任何权利，甲方也不再承担任何义务。如乙方违背上述约定给甲方造成损失，甲方将依法追究乙方赔偿责任。

3、甲方应在签订本协议后三天内一次性向乙方支付上述赔偿费，乙方自收到甲方的赔偿款之日搬离甲方维修队。

4、本协议自签订时生效。

甲方(签字)乙方(签字按手模)

20xx年8月19日20xx年8月19日

附：乙方身份证复印件

工伤事故演练篇三

劳动者：

姓名：_____，

身份证号：_____，

电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《工伤保险条例》、《西安市人民政府办公厅关于实施〈工伤保险条例〉和〈陕西省实施〈工伤保险条例〉若干规定〉的通知》等法律、法规的规定，用人单位与劳动者在平等、自愿的基础上，就劳动者伤残补偿事宜，达成如下协议，以共同遵守、履行。

第一条_____年_____月_____日_____时左右，_____在_____，做_____工作时，发生_____。_____年_____月_____日经西安市人社局认定，劳动者的此次事故属于工伤事故。

第二条经双方充分协商，劳动者同意放弃申请工伤伤残评定的权利，由用人单位参照有关标准给予劳动者相应的一次性补偿。

(1)医疗费及后续治疗费用为：_____；

(4)前述费用计人民币：_____。

对于前款约定的补偿款，甲方应于本协议生效之日起3日内全额支付给劳动者，不得拖延；劳动者本人应领取该补偿款，不得委托他人代为领取，若委托他人，应提供经公证的授权委

托书。

第四条自____年____月____日起，用人单位与劳动者之间的劳动合同关系即行终止，各项社会保险关系也同时终止，双方之间也无其他任何其他债权、债务关系。劳动者应当于本协议生效之日起3日内办理解除劳动关系的相关手续(如工作交接等)。

第五条劳动者在本协议生效后，同意不再就此事以任何理由向用人单位主张任何补偿请求，若劳动者违反本协议的约定，则同意由将已经收取的前述补偿费用全额退还给用人单位。

第六条本协议约定的前述补偿为一次性补偿，劳动者在取得补偿款后，同意不再以此为由要求用人单位支付其他费用或者补偿，也不再以此为由妨碍用人单位正常的生产经营活动，否则，应当补偿因此给用人单位造成的一切经济损失。

第七条本协议自双方签章之日起生效。

第八条本协议一式四份，用人单位执三份，劳动者执一份，具有同等法律效力。

第九条因本协议发生的争议，由用人单位所在地劳动争议仲裁委员会进行仲裁。

第十条本协议于____年____月____日签订于甲方办公室。

用人单位(盖章)：____劳动者(签字)：

经办人(签字)：

工伤事故演练篇四

在20xx年3月4日晚上，时间22：00左右，钻孔b部工序员工康

成在老长剪板机开铝片调尺寸时手伸进剪板机刀口下方自己的脚误踩到启动开关，导致左手四根手指被剪床剪掉发生重大工伤事故。厂内员工立即汇报了事发经过通知了厂内领导将此人送往上海医院进行治疗。经过医院抢疗，将中指和无名指接好，小指和食指无法接好，直接截肢处理，现在上海医院住院治疗中。

1、员工操作方法有误，对培训的安全知识疏忽，警惕心不够所致。

2、对员工的安全预防纠正，对本岗位工作中的安全隐患没有引起高度重视，规范的操作动作未按要求操作。

3、老厂设备没有防护挡板，刀口裸露很容易发生工伤事故。

1、新员工必须培训上岗，能标准的.操作与掌握操作技能通过考试后才能上岗开料。

2、对老员工也要做定期的培训，工序存在的安全隐患，开工前的检查。

3、老厂设备没有安全防护挡板，故以后所有垫板铝片都在钻孔a部完成，拉回去，决不允许去老厂剪料机上裁剪垫板铝片。

4、管理人员随时监督发现有违规作业的，立即纠正培训，对屡教不改的要进行处罚。

5、针对现已有防护挡板的设备绝对不允许私自拆除等违规行为，一旦发现重罚。

工伤事故演练篇五

1、工伤事故发生后，负伤者或现场有关人员应立即报告班组、项目部或公司有关负责人及安监科。

2、项目部或公司负责人在接到重伤、死亡以上事故时，应立即报主管部门和其他相关职能部门。

3、应尽可能保护现场，迅速采取必要措施抢救人员和财产，防止事故的扩大。

4、如特殊情况需要对现场进行损坏时，应将现场作标记或记录。

1、轻伤和重伤事故，由公司经理或主管安全的副经理组织安全、技术、生产等部门及工会成员组成调查组进行调查。

2、凡由上级机关插手事故，公司按要求尽最大努力积极协助调查。

3、凡调查涉及到的单位和个人，必须如实向有关人员回答有关的提问，提供有关的证据和证词。不准弄虚作假，隐瞒事故真相。

4、由本公司处理的工伤事故的调查必须查清事故发生的时间、地点、经过、原因、人员伤亡、经济损失等。

5、召开事故分析会，确定事故处理的意见防范措施的建议。

6、写出事故调查报告。

1、由本公司处理的工伤事故，必须在事故调查组写出事故调查报告后由公司召集专门会议研究处理。

2、事故处理结果应向全公司干部职工公开宣布。并将整个事故处理情况写出书面材料，向有关部门报告。

3、事故处理必须公正合理、不迁就、不避让、做到事故“三不放过”。

- 4、对本公司处理不服的，可向上级有关部门提出异议和起诉。
- 5、事故处理结案后，由公司安全科负责将各有关材料收集整理，存档建卡。
- 6、必须要办理工伤审批手续的，由公司负责办理。

工伤事故演练篇六

爱是我们共同的期盼，平安是我们共同的心愿，安全则是平安与幸福的源泉翻开我们的安全警示录。

通过本次安全教育的学习，体会如下：

- 1、事故充分暴露出来的问题是：“违章，麻痹，不负责任”，三违行为就是野蛮行为，不树立牢固的安全意识，只图省事、快当、存侥幸心理，怕麻烦，这就是事故发生的必然。
- 2、作业人员严重的违章，是导致事故发生的主要原因，沟通不及时，这也是事故发生的必然。
- 3、制度的缺失，管理的缺位。严不起来，落实不下去，执行力差，平时对设备管理又不到位消缺又不及时，判断缺陷又不准确，日常巡检工作又不认真，致使存在不安全的因素而导致事故的发生。
- 4、风险管理流于形式，有章不循，有规不遵，工作浮躁，作业人员现场操作不按要求执行，危险点控制措施虚设。
- 5、在工作中安全管理制度和安全措施未落实，工作人员安全意识，安全学习流于形式。在今后的工作中加强安全技术培训和反事故演练，对设备进行全过程管理，认真学习事故通报，努力提高我们的业务技能和安全意识。做到安全无小事，筑牢防线，长抓不懈，警钟长鸣，为公司的安全生产工作做

好、做实，作出新的成效。

安全生产是企业的重要环节，企业的管理在于人的管理，抓住“人”这个能动因素，一切工作都要围绕人来开展，这样在安全生产中才会有成绩。正确、恰当的管理好人，才能给企业带来可观的经济效益。只有相信人是安全生产中最积极的因素，多一点人性化的管理，企业才会立于不败之地，我们要万事人为先。