

# 腾讯培训内容 竞聘培训演讲稿(精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 腾讯培训内容篇一

培训对象不仅有生产操作人员而且应该包括基层管理人员和技术人员。对于生产操作人员主要进行以提高工作能力为重点的培训。其目的是使职工更好地胜任本职工作。它的实施应该面向实践，注重实际能力的培养，有效地提高生产技能人员队伍的整体素质。而对于管理人员，专业技术人员的培训，其内容主体是新知识、新理论、新方法，以及适应知识经济时代需要的新技术、新理念、新信息。

现在我们常规的培训方式就是培训老师授课和现场实践演练，另外可以加入研讨、参观、交流、调查和访问等方法，使职工开阔视野，从而达到最佳培训效果。

培训应该注重其实用性，应遵循干什么，学什么，缺什么，补什么的学用一致的原则。

对于不同岗位，实行不同的培训效果评估。通过岗位竞争，技术比武、资质认证、奖金等级等，使职工在思想上牢固树立起竞争意识，在客观上营造积极上进的良好氛围。要吸引和留住技术人才，不光事业留人，还要有待遇留人。

以上是我一些很不成熟的想法。对于企业的职工教育，本来还应该包括思想政治教育职业道德教育等，分厂的五人宣讲

团事实上已经承担了此项工作。宣讲团在电气车间进行宣讲时提到：只要是积极要求上进的职工，合适的机会一定会给他们施展的空间。如果让我从事这个岗位，请相信我会用我的热情和能力做好这项工作！

## 腾讯培训内容篇二

所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说,团队是一种精神,是一种力量,是现代社会中不可缺少的!

团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制；由控制职工行为，转向控制职工的意识；由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不

是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的?是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

从心理学的角度,如果要改变一个人的行为,有两种手段:惩罚和激励。惩罚导致行为退缩,是消极的,被动的,法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的,能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义,过度惩罚是无效的,滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定,一个经常被否定的雇员,有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同,而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用,进而雇员也会否定企业。

索尼公司是世界上著名企业,其之所以能有今天的巨大成就,与其“家庭式”的管理方法是分不开的。在索尼公司,每一个员工都被视为大家庭的一份子,每个员工都能够发表自己独特的观点,但是,又强调员工之间要像在一个家庭中生活一样互相配合、协调。公司的每一位员工由于受到了充分的尊重,才华得到充分的发挥。最后,公司得到了员工们同等的回报——积极工作并对公司忠诚,于是索尼公司获得了巨大的、可持续的事业成功。

成功的团队并非以压抑个性为代价,相反,成功的团队十分尊重成员的个性,重视成员的不同想法,真正使每一个成员参与到团队工作中,风险共担,利益共享,相互配合,完成团队工作目标。团队精神可以通过各种形式进行倡导,但以制度形式将其固定或者在制度中体现团队精神的要义则必不可少,以达到二者之间的良性互动。回到本文开头提到的例子,财务部、办公室、及专卖股的人员,他们最大的错误在于,他们只看到了自己在公司中所处的位置,而对客户而言,他们的一言一行代表公司,他们未能对公司的利益承担起责任,当然也就损害了企业的对外形象,另一方面也说明了企业在公司管理的制度设计上显然忽视了人的因素,忽视了团队精神在制度执行过程中所起到的作用。

一方面，我们要把在新形势下团队精神的具体内涵反映到制度上来，不断进行充实、修正。另一方面，我们要重新检讨奖惩机制、分配机制，确定是不是真正做到了权、责、利相统一。比如说，通畅、透明、多向、经常性的信息交流体现了一个企业团结一致、信息共享的良好团队精神，这种信息交流机制在日本已成为企业极为重要的管理制度，可是在我们的不少企业中，信息交流并没有形成有效机制，无论是领导外出参观、交流，还是业务人员因公出差或后勤职能部门外出履行职责时，因而采集到与企业有关的有价值的信息，大多未形成书面报告，分类归档，更难谈得上横向交流和支持相应的调研，久而久之，一些有价值的信息就渐渐从记忆中流失了，决策的依据有时就只剩下了“好像”、“大概”甚至是伪证，同样是一次观摩，一次学习，一次差旅，一次谈判，我们能为企业所作的贡献远远小于日本人；再比如，自律精神是团队精神的精髓之一，在我们的商业应酬中，考虑到下午仍有工作，午间应当禁止饮酒，而往往我们的不少领导和业务员仍喝得大醉，自然影响到下午的工作，而我们的制度对此依然竟告阙如。

在所有的动物之中，狼是将团队精神发挥得淋漓尽致的动物。狼团队在捕获猎物时非常强调团结和协作，因为狼在同其他动物相比，实在没有什么特别的个体优势，在生存、竞争、发展的动物世界里，它们懂得了团队的重要性，久而久之，狼群也就演化成了“打群架”的高手。

在狼成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。这种特征使得他们在捕杀猎物时总能无往不胜。狼群总是协同作战，正是因为如此，虽单打独斗狼不敌虎、狮、豹，但狼群可以杀死它们。为什么？因为狼靠的是协同作战。这些东西很值得我们团队来学习，我们团队学习“狼文化”，也就是将狼团队中比较积极的因素引用到我们的团队建设中来，争取做一个成功的团队。

现在，在日益激烈的市场经济竞争中，狼的这种“打群架”的现象正被越来越多的人所关注。以前，外国人对我们的认识是：一个中国人是一条龙，一群中国人是一条虫，为什么？因为我们没有将团队的力量发扬光大，内耗比较多。而一群狼团结拼搏，和谐协作，要知道共同发展的团队精神是一种可怕的力量。这种群体的力量正正是我们团体所需要追求的。我们团队中的每个成员都应该清楚个人和团队的目标，明确自个的角色定位和在组织中的作用。团队的目标就是要创造出比团队成员个人所能创造出的总和更多的价值，这也是团队存在的意义。

团结协作，共同发展是团队取得成功的要点。

我们看足球的团队纪律，因为足球队的状况和企业团队的情况很相似。在足球场上，每个人都有自己的位置，都有自己明确的任务，或进攻或防守。后卫不能随便挤占前锋的位置，后腰尽量不要跑到边锋的活动区域。每个位置的队员都要严格遵守主教练的战术安排，协同作战，互相配合，并给予同伴充分的信任。

根据上述的例子我们感悟到：在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务。我们团队中的每一个员工都不能以自己为中心，千万不要自以为是，因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了。团队为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为团队的一员，员工一定要时刻铭记自己的职责和使命。员工只是团队的一员，即使再受重视，再有才华，也不能以自我为中心。团队的性质决定了每个员工只是团队的一部分，而不是整体。员工的所有工作都应该是以实现团队的目标为中心的。

我们在打造成功的团队中，一定要意识到个人有优点也有缺点，所以尊重人和人之间的差异是和谐的体现。要知道最优

秀的团队，并不是最优秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。每个人都有自己的优点和缺点，世界上根本不存在完美的人，我们要充分了解自己的优点和缺点，并能够发挥自己的优点，改善自己的缺点。一个优秀的员工，要根据不同的环境和不同的情况，灵活面对自身的优缺点，也就是说：尽量用优点来面对环境，当工作环境需要你面对自己的缺点时，也不要逃避。需要改正缺点时，更要毫不犹豫地去做改正。

培养密切的团队成员关系。成功的团队彼此融洽交流，而且知道发生冲突和矛盾时该如何处理，工作中能互相支援，并且能够互相鼓励，以最佳状态奉献全队。把自己内心的想法告诉大家，是我们团队沟通的基本的一条。我们要善于“吾日三省吾身”，要善于从“知过则改”升华到“闻过则喜”。特别要学会宽容，遇到摩擦，多从自身找找原因，即使真是对方的过错，也要学会换位思考，体现出容人的雅量。陆地上最广阔的是海洋，比海洋还广阔的是天空，比天空更广阔的是人的胸怀；金无足赤，人无完人；严于律己，宽以待人。这样搞好了团队的协作工作，我们就能以快乐的工作态度来迎接新的挑战，和企业一道共同发展。从而达到生活和工作双赢的好局面，这同时也是我们人生价值的体现。

狼的团结协作，共同发展的团队精神是很值得我们借鉴的，我们团队不可能一下就能达到狼团队成功的境界，但是，我们要善于学习，善于总结，善于将理论与实践相结合，这样，我们总有一天会成为一个真正的狼之队，瑞泽狼之队，加油！

## 腾讯培训内容篇三

大家好：

我是，是学习中心级工商管理学员。今天在这里我很高兴，因为这是在我离开校园年后再次以学生身份站在这里。可能有些同学说，这算什么，到这里来只是为了混个文平，为了

加薪或者升职，虽然这些都很实际，但对我而言，这些都很遥远。93年学校毕业后，我就开始在社会上闯荡，干了很多工作，在很多单位上过班，有时候，一年换6，7次工作，那时候找工作目的很简单，只是为了生存，后来，为了工作环境好一点，收入高一点，参加中华会计学校财务培训，去一家大一点的私营企业工作，从一名记账会计做到分公司的总经理，这些都是学校带给我的好处。因为只有学习才能改变我自己。这几年在西安我参加了很多学习和培训，都很零散或者听得热血沸腾，但是回来后觉得有好像没有什么，所以我想，如果有机会不用去学校学习，而且能系统的学习一个学科，把我的实际工作进行理论提升，那多好啊！这是，在学员的介绍下，我对进行研究，我觉得就是我想去的地方，灵活的学习方式，严谨的学习要求，让课堂从学校转向网络。我可以根据自己需要进行选择性地学习。通过与老师开展互动，解决了我的疑难问题，让我进步更快。而且我也通过考试获得了市场营销师二级资格认证，今年也创办了自己的公司。

现在，我把网上学习当作了一种生活方式，再忙再累，每天都要抽点时间光顾，打开课件就好像见到老师一样，激励自己认真听讲，根据布置的作业学习课文，偶尔也进行自我检测，以尽快提升自己。“”像一本磁力很强的教科书，吸引着我。

所以说：想学习上，绝对不会错！

谢谢！

## 腾讯培训内容篇四

尊敬的领导：

及同事们，你们好！



初进公司时，集团人力资源部为我们新员工举办了为期两天的培训，主要介绍了传化集团的发展历程及各子公司的概况，安排老员工与我们进行思想交流。其中给我印象最深刻的是传化的社会责任感理念。从那刻起，我就有了自己的奋斗目标——融入传化，并与传化共成长。

2001年3月初，公司增白剂cps受到一家助剂厂的强大冲击，市场如战场，如不尽快采取应对措施，市场份额有可能迅速下降。全公司上下非常重视，从领导到销售、应用技术服务、开发、生产人员都参与了这场“战斗”，我作为应用技术服务人员，协助销售员、产品经理参与了在绍兴地区进行cps-a的取样、试样、确认、销售、大面积推广以及最终的替换工作。记得cps-a小样刚出来时，急待试样，我立即通知销售员，马上联系好第二天中午在绍兴一家印染厂试样。等我们赶到时，发现另外两家助剂厂的销售员和技术员也在那里。是刚好来送货？还是印染厂早已通知？是祸？是福？产品刚刚出来就要与对手短兵相接，赤膊相见，这是我们始料未及的。“既来之，则安之”，反正产品迟早要竞争，还不如早见分晓。容不得半点犹豫，凭着对公司产品质量的高度信任和多次小样实验后的经验，我们非常自信。从向印染厂技术主管介绍cps-a的特点、用法、用量、应用性能到使用中要注意的问题；从产品称料、进布、进料、出缸剪样到定型，我们始终盯着试样的各个工序。太阳已下山了，工人们和另助剂厂家人员都去吃饭了，唯独我们传化的技术员、销售员和驾驶员仍坚守在自己的岗位上，寸步不离，无半点怨言。晚上8点40分，紧张的时刻终于到了，经过严肃和苛刻的判定，该印染厂的技术主管宣布：传化的产品最好！我们的心总算是放下来了。吃完饭，回家已是10点多钟了，尽管很疲惫，心情却很舒畅，毕竟我们打响了第一炮……随后，我与销售员在其他几家印染厂进行cps-a的试样及跟踪。通过我们的努力，使得该产品成功地夺回并扩大了在市场上的占有率，打响了股份公司增白剂cps-a的品牌。

我永远不会忘记进公司面试时，应总给我提的一个问题：“你对三个和尚没水吃有何看法？当一件事需要三个和尚来做时，你该如何去处理？”如今，我豁然开朗，是啊！任何一个团队的成功都离不开良好的团队合作氛围和工作运行机制。正是有开发、生产、质检、应用服务、销售等相关人员的辛勤工作和精诚团结，才有我们的胜利；正是有股份公司领导的重视和股份公司良好的人才发展环境及工作运行机制，才有我们今天的茁壮成长。

2001年9月起，我担任公司前处理系列产品经理，深感责任重大，肩上的担子很重。如何使公司前处理系列产品更好地成长，更具竞争力，市场占有率更高，对于我来讲，是一次新的机遇与挑战。在一次与客户不经意的交流中，我发现：当时市场上的皂洗剂，国内产品的价格虽低，但品质不能满足印染厂的需要，而国外产品的品质虽好，但价格却很高。所以，我想我们股份公司应该去开发出一系列既能满足客户要求，价格又低廉的皂洗剂产品。于是，我提出以国外某著名公司的皂洗剂为开发方向，并提出将产品分成不同档次，以利于市场竞争。我的这些想法，得到了部门和公司领导的支持。我还提出新的检测指标和应用研究方法，这为产品的开发和检测都提供了极为有用的思路。在开发、应用实验和质监、生产等部门人员的共同努力下，经反复的实验与调整，我们终于于11月拿出了成熟的产品。

从市场调研到产品批量生产，我们仅仅化了两个多月的时间。这充分说明了，面对激烈的市场竞争环境，需要有对商机的敏锐判断把握能力和快速的市场反应能力，这也正是股份公司能取得今天的业绩的一个重要因素。

古人云：上下同欲者胜。让我们上下一条心，齐心协力，秉承“开拓进取，永不满足”的企业精神和“社会责任感”的思想理念，去开创传化事业的美好明天吧！。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内

搜索培训员工演讲稿。

## 腾讯培训内容篇五

以下是本站小编为大家收集整理关于培训演讲稿的全部内容了，希望大家会喜欢。欢迎阅读参考！

培训演讲稿(一)

同志们：

大家上午好！

很高兴今年的库伦旗幼儿园园长及骨干教师培训班又开班了。在此，请允许我代表旗教体局向参加本次培训的各位老师表示真诚的问候！

近几年，国家对学前教育工作高度重视，各级政府加大了对学前教育的投入力度，推进学前教育更好更快发展。目前，我旗新建重建公办幼儿园17所、民办幼儿园13所，在园幼儿3600多名，共有幼儿教师355人。学前教育队伍成为了我旗教育事业发展中的一支重要力量，提高他们的保教知识和技能对于提升我旗幼儿教育质量有着重要意义。

下面，我就做好这次幼儿教师业务培训班，讲几个方面的意见：

二是服从统一安排。本次培训的听课、观摩、交流等都是统一安排，要按照培训班确定的制度和规定认真落实。

三是争当优秀学员。要把自己真正当成学生，上课时自觉关闭手机或调成振动状态，上课期间不得随意离场讲话，尊重授课教师的辛苦工作。培训结束以后，要进行考评，希望每

一个学员都能成为优秀学员。

四是加强互动交流。大家来自不同的幼儿园，能够在这里学习，能够在这里认识，是一种缘分。我们通过这种方式给大家提供了一种交流的平台，在学习之余大家可以互相交流自己的工作情况、办园经验，相互学习。这次培训除了听专家讲座，还安排有示范幼儿园的观摩活动，希望园长和老师们在实地考察活动中要取长补短，为己所用，把这几所幼儿园好的办园理念和经验运用到自己的实践中去。

五是要学以致用。希望园长和老师通过培训要做到以下几点：一是要进一

——文章来源网络，仅供参考

步更新教育观念，党的十八大报告把教育的根本任务归纳为四个字——“立德树人”，这是我们所有基础教育的方针和方向，我们的教育方针第一句话就是“育人为本、德育为先”，所以教育一定要坚持“立德树人”，过去理解教育是“教书育人”，应该说是偏颇的。按照《说文解字》的解释，教育的“教”是“上所施、下所效也”，教育的“育”是“养子，使之作善也”，这才是我们教育的本质。现在出现的学前教育“小学化”、“学科化”现象主要是我们在教育观念上出了问题。思想决定行为，首先需要改变的就是思想，看得见的是行为，看不见的是思维，如果我们不改变观念，不解决思维问题，那么办园的方向就会出现偏差。二是要进一步提高保教水平。现在社会对学前教育有一个共同的认识，把幼儿园办起来，并不难，难在提高学前教育的保教水平。震惊全国的温岭某幼儿园的虐童事件，说明幼儿园教师的素质还需要进一步提高，幼儿园教师的师德教育还需要进一步加强，只有保教水平提高了，我们的学前教育水平才能得到真正提高。三是要更加尊重幼儿的身心发展规律。要尊重儿童的前提是理解他们，尊重他们身体、心理的客观发展规律，不要用成人的方法和思维来对待儿童。今天我们可能学习和掌握

了一些理论知识，但是回到幼儿园面对孩子时行为可能又是另外一套，这就是在应用上出了问题。最后，幼儿园还要高度重视幼儿的养成教育，让儿童在学前阶段养成良好的生活、学习和思维习惯，同时教师还要用自己的言行潜移默化地去影响儿童。我希望各位学员能学以致用，树立正确的质量观，并将本次所学落实到以后的工作中去。

六是要不断学习。我们本次培训时间比较短，培训的内容有限，主要目的还是要提供一个平台，引起大家的思考，激发大家的学习兴趣。各位除了参加国家、自治区、市、旗的培训外，还要积极参加幼儿园内的园本培训和教研活动。《国家中长期教育改革和发展规划纲要》制定的到20xx年“两基本”目标，其中一个就是要基本建成学习型的社会，每一位公民都要加强学习，我们从事教育工作的同志、老师更要不断学习。

本次培训是我们组织的第二期幼儿园园长和骨干教师免费培训活动，可能会存在一些不足，希望大家在培训结束后有什么建议给会务组提出来，以便我们在今后的工作中进一步改进，并把以后的培训工作做得更好，更完善。希望所有参加本次培训的学员珍惜这次学习机会，认真学习，学有所获。

——文章来源网络，仅供参考

最后，祝各位学员学习顺利，身体健康！

预祝本次培训会圆满成功！

谢谢大家！

培训演讲稿(二)

同志们：

## 一、举办安全生产知识培训班的重要性

### 1. 举办这次安全生产知识培训班是学习实践科学发展观的政治任务

中共中央、国家主席、中央军委主席胡锦涛同志曾在讲话中指出：一些地方发生重大生产安全事故给人民群众生命财产造成重大损失。从这些事件中反映出，一些干部缺乏宗旨意识、大局意识、忧患意识、责任意识，作风飘浮管理松弛、工作不扎实，有的甚至对群众呼声和疾苦置若罔闻，对关系群众生命安全这样的重大问题麻木不仁。我们对这些事件及其后果的严重性必须充分估计，对其中的惨痛教训必须牢牢吸取按照学习实践科学发展观要求，科学发展必定包含安全发展，做好安全生产管理工作，落实安全生产各项措施，普及安全生产法律知识势在必行。我们举办安全生产知识培训，是一项既基础又重要的工作，也是当前具体贯彻实践科学发展观的一项政治任务。

### 2. 举办这次安全生产知识培训班是贯彻国家《安全生产法》的法定要求

国家《安全生产法》第十一条规定：各级人民政府及其有关部门应当采取多种形式，加强对有关安全生产的法律、法规和安全生产知识的宣传，提高安全生产意识。这是我们开展安全生产知识培训的法律依据，同时也是地方政府、安全监管部门和各生产经营单位的应尽义务。

——文章来源网络，仅供参考

今年以来，在国家十分重视的情况下，国内安全生产形势依然十分严峻，重特大事故频繁，相当大的比例是出在人为因素，国家对安全生产事故责任追究的范围和力度正在加大。事故在给国家和人民生命财产造成重大损失的同时，也警示着人们要深刻吸取血的教训。虽然事故发生的直接原因各有

不同，但究其原因，都存在一个安全意识、安全素质跟不上经济高速发展需要这一基础原因。正是为了提高大家的安全意识和安全素质，我区把安全生产知识培训纳入了年度工作目标。区政府多次强调，又好又快发展，必须坚持安全第一，生产要发展，安全是前提。这是汲取若干血的教训和发展的最终目的得出的，需要我们对此警钟长鸣。

#### 4. 举办安全生产知识培训班是做好本区安全生产监管工作的客观需要

多次安全生产大检查的情况看，有些单位安全工作十分重视，工作比较扎实，还有不少单位存在：思想不重视，制度不健全，责任不落实，投入和具体工作不到位的情况，安全隐患客观存在，整改不及时有力，麻痹和侥幸心理有所表现，同时，安全素质需要普遍提高。安全隐患是动态变化的，举办安全生产知识培训班，就是要进一步强化安全意识，居安思危，防患未然，提高贯彻“安全第一，预防为主”方针的自觉性，提高发现隐患消除隐患预防事故的能力，全面提升安全生产管理水平，从我区工作的客观实际考虑，举办安全生产知识培训班十分需要。

## 二、参加这次安全生产知识培训学习的几点要求

首先，大家要以正确的态度参加培训学习。安全生产“责任重于泰山”。自古人命大于天。安全工作事关人民群众的生命财产安全，事关政治稳定、社会和谐发展的大局，也事关各级领导及各企业的经济利益。因此，大家要以正确的态度，变要我学为我要学，积极主动参加培训学习。

第二，珍惜机会保证参训学习时间。正确处理好日常工作、正常生产经营与培训学习的关系，做到两不误两保证。培训就两天时间，大家要集中精力，保证按时听课，不要请假不要缺席不要代替，保证参训学习时间。

——文章来源网络，仅供参考

员，认真听，认真记，虚心学。

第四，坚持学以致用，注重学习效果。学习的目的在于运用。大家要把学习到的知识，运用到安全监管上，进一步完善好各项安全制度，健全安全管理机制，落实好各项安全预防措施，搞好排查隐患整治隐患消除隐患的长效管理，以保障安全生产长治久安，使培训学习收到成效。

最后，预祝大家本次学习取得优异成绩!预祝培训班圆满成功!

培训演讲稿(三)

各位同事:

下午好!今天很高兴与大家来讲解《安全生产的基本常识》这个培训课程。

是的，可是你们希望我讲得好呢，还是不要讲呢，为什么这样说，安全谁不知道，没有安全什么都没有了。是的，接下来就是我对安全生产的理解想与大家共同分享一下，看有没有跟我想法相同的朋友了。讲得好呢，鼓励鼓励，不好呢，装着没听见。呵呵。我希望我能带给大家愉快的一小时。

好的，大家是为了安全而来的，那么我们来到东龙公司又是为什么来的呢?

挣钱。对，就是为了挣钱，难道为了挣钱可以不要安全吗?对，我们既要挣钱，还要安全，这是最重要的。

我们有位经济学者就曾经说过这样一句话“人有五种需要，生存需要，安全需要，社交需要，尊重需要，自我实现需



要”。可见我们在吃饱肚子的时候，就是安全了。

——文章来源网络，仅供参考

韩国人说我是被核辐射死的，这个中国人怎么说呢？有没有人知道呢？吃盐咸死的。这上帝就说了，你比前面几个中国人好多了，他们都是买盐的时候挤死的。

从这个笑话里面我们知道安全是多方面的吧，不是说我们注意了那个，我们就安全了。还有很多不安全的因素包围着我们。

这虽然是一个简单的算术题，但却说明了“人的生命是十分可贵的，人人都必须珍惜”这样一个简单的道理。

那么我们来到东龙公司，首先要认识谁呢？三角形理论。

这其实是一个简单的问题嘛，在坐的各位除了一部分新员工之外，都是班组长及老员工了，拉链的基本知识都不用看了，早就记在心里面了。

没人知道吗？好，那我就简单说说了，前工序和后工序就把我们的拉链做出来了嘛。

说得轻巧啊。细说了，就包括的多了，前工序织带，成型，缝合，染色，这就是我们前工序的拉链吧，那么一条拉链上还有什么呢？拉头是吧，那拉头也会了好多工序吧，压铸，压胶，组装，喷漆，烤漆，有的还要电镀，是吧，我们的拉头才算好了，那么就到后工序了，后工序也有很多工序吧。

洗牙，压胶，打孔，打左右插，穿头，打上止，切断，经过七个工序。然后我们的一条拉链就做好了。那么我们一台设备能做好一条拉链吗？不能。

因此有人就说“小拉链，大学问”，别小看我们手里的一条小小的拉链，其实是包含着很多的学问在里面的。

——文章来源网络，仅供参考

这个设备开关在哪里，肯定我们的师傅都会很细心的教我们的，同时还有就是安全注意事项了，不能只关注生产而不注重安全吧。

但是我们的设备有设备厂家跟根据需要而研发的，新机器的時候什么都不缺的，操作起来也比较舒服，为什么呢？新的嘛，看起来干干净净，舒服嘛，有的时候我们还会故意往机器上靠，其实是在擦机台，用自己的衣服擦机台，是不是啊。

这是好事，说明我们的工友很爱护我们的设备，设备跟我们人一样，你对它好，它也会对你好的，那么有定单的时候我们要做产量就会很快了。一切正常。

而有的工友对我们的设备就不是这么回事了，你跟它(设备)讲，它也听不懂，它想什么也不知道，也不好好去了解我们的设备操作和保养知识，设备用过之后，脏稀稀的，自己也看得过去。

那么我们就分析为什么会发生这个事故了，这里面有人的因素，也有物(设备)的因素，更有人(自)己与物(设备)的因素。这就是我们所说的，一般事故发生的三因素。

那么这起事故能不能避免呢？

这也很难说的，(三不伤害分析)如果我们自己安全意识不够，同样也会被设备无情的咬上一口的，这个时候痛苦肯定是自己承担的了。

——文章来源网络，仅供参考

给打死了。不是吗？

当然了，如果一把好枪发给你，你不珍惜它，你说，它会对你负责吗？不会。

我们为了能多挣钱，那么要做两件事情，第一要学习并了解我们设备的操作知识，第二就要好好的爱护跟保养我们的设备一直处于好的状态。

只有做到这两点，我们的技术就会越来越熟练，我们的设备故障就会越来越少，我们有定单的时候个人产量才会最大化。我们的价值才会体现出来。发工资的时候，拿到钱的时候才会开心。才会去做我们想做的事情。

这就是我对安全生以及我们人与设备之间关系的理解。

希望我们大家能够对安全生产及安全生产过程中，怎么与我们的设备打好交道。在不被设备伤害的同时提高我们的质量和产量。（这是我这堂课能带给大家思考的一个问题）

希望大家能够在工作当中去理解并去发挥自己的才能，更好的实现我们的人生价值。

我的演讲就到这里了，谢谢大家！

各位领导，各位老师：

大家好！

20xx年3月23日-4月3日，我有幸参加了学校组织的和吴忠市利通一小结对帮扶的培训学习。为期两周的学习中，我参加了利一的升旗仪式、教研活动、假期作业的设计和假期作业成果展，观看班级文化建设，聆听班级文化建设的发展历程，观摩郑礼老师的数学课等多项活动。虽然学习时间短暂，但

感受颇深。借此机会，我要感谢学校领导，感谢我的同事们，是你们给了我这样一次难得的学习机会。谢谢你们！

下面，把我在利一学习的收获向领导和同事们做一个简单的汇报。

## 1、利一的假期作业设计非常有特色。

——文章来源网络，仅供参考的统计。紧接着下面就是语文老师的温馨提示：假期你一定看了不少电视、电影，请及时将你的感想写在你的习作本上；请将你满意的习作积极投寄到报社。

数学包括基础数学知识和数学小调查。完成书面作业的基础上，在写一份调查报告。

综合学科涉及科学、美术、体育、信息技术、其他等内容。而且每门作业都有明确的要求和提示。学生或家长读一读提示就会受到启发，心里便会产生作品的模型。最后还设计了老师的期望。每学期都有不同的期望。如20xx年1月9日老师的期望是这样写的：同学们，40多天的假期，使你有足够的时间做自己想做的事，做自己该做的事，相信你一定会安排好假期生活，相信你能完成所要求的学习任务，开学后各班将开展假期学习成果展，老师和同学们都想看看这张记载着你假期生活的成绩单。相信你是最棒的。具体的要求，人文性的提示和殷切地期望，都给孩子一个发散思维的启迪和一个想表现自己的愿望。每学习初的假期作业的展评，都给孩子一个交流学习的机会。看到一展室的作品，我惊叹孩子丰富的创造力。惊叹人的创造潜能是无穷的。利一的老师让孩子的智能得到了最大的发挥。说实在话，那些作品我还没有看够，到现在还感觉有点遗憾。

## 2、班级文化建设富有特色。

——文章来源网络，仅供参考

诵的古诗词写下来，放到桌面上，及时朗读和记忆。二年级老师，别具匠心，让学生的爸爸、妈妈在各种图案上给孩子书写寄语，贴在桌面上，目的是鼓励孩子专心学习，天天进步。这样的班级文化建设，给人一种积极向上，勤奋学习的精神风貌，给人一种家的宁静。走进教室，让你感觉所有的烦恼，与这无缘，只有净化了的心灵。

3、听郑礼老师的课堂教学，反思我的课堂教学，收获颇多。

我从事新课程数学教学已经有两年多时间了，但我始终对教材的把握、提高课堂教学效果、准确严密的使用数学语言表述问题等有许多的盲区。尤其是对教材、教法、教学中关键问题的处理以及如何用浅显易懂的实例教会学生学习等方面缺乏融会贯通的技能。

(1)、创造性的使用教材。新课程的教学都是通过一个情景图来展现知识的来源，有部分教材是或明或暗的，极易产生误导，学生就会被美丽的画面吸引，很难从数学的角度去思考问题，此时正是教师发挥主导作用的关键时期，教师要开门见山，别让学生去猜测，直接从数学的角度提出问题，让学生通过解决问题的途径来掌握知识。

(2)、重视学生数学语言的应用和培养。教学是教师和学生双边活动，要想是自己的课堂充满生机，教师必须培养学生的数学语言。有了精彩的语言表述，才会有更深层次的理解。郑老师的课堂，学生的说话训练是一条明线。在他的课堂上，数学语言真正成了师生交流的工具。从现在起，我要把发展学生的数学语言作为教学的核心来训练。

(3)、设计的练习题型要有针对性和典型性。一道有质量的题，既包含了学生学习思考问题的方法，同时也综合了所学知识的知识点。因此，设计的题型的原则是既有对旧知识的复习，

新知识的迁移，又有更新知识的拓展。

——文章来源网络，仅供参考

一道题是奥数题。我的课堂最多三道题。而且是简单易理解的题。郑老师每学期测试40多次，而我最多8次。从课堂的容量和测试的次数对比，我的课堂既缺乏练习的量度，又缺乏训练的深度。

总之，通过这次培训学习，收获很大，同时也解决了我课堂教学中的很多困惑。我要在以后的教育教学中，多和同事交流，把所学经验逐步渗透到我的课堂教学中，不断提高自己的教学水平，提高学生学习的效率。

谢谢大家！

培训演讲稿(五)

各位领导、同事们：

大家好！首先，请允许我做一个自我介绍。我是来自部的\*\*\*，刚刚过完我的\*\*岁生日。1991年我来到xx部参加工作已经十三个年头了，从一名不谙世事的学员成长为一名基层管理者，\*\*\*员。这里包含了各级领导和我们共同工作过的同事们特别是培训部各位老师的培养和帮助，在此我想向曾经帮助过我的领导和同事们表示最诚挚的感谢。我今天来参加这次教员的竞聘活动主要是出于对这份职业的热爱和对我们客舱工作建设的责任感。我们每个人的成长都离不开老师的教诲与帮助，我的妈妈也是一名教师，我从小对教师就有着一份特殊的感情。在职业生活中，我也从教员和培训部的各位老师那里学到了很多，我也希望有一天成为你们中的一员，把我在工作和学习中的体会与心得和更多的人一起分享。当今企业的竞争从某种意义上说，就是人才的竞争。国内外各大企业在员工的培训方面都投入了很大的力量。在这方面，我们公

司在国内的同行业中是走在前列的。培训部在公司的支持下，各位老师通过不断摸索和实践，已经在国内业内培训方面树立了一个响当当的品牌。随着市场竞争的不断加剧，客户对服务的要求不断提高对于每一名从业人员的职业素质都提出了更高的要求 and 标准。要想在激烈的市场竞争中立于不败，从长远的发展角度上来讲，不断加强对员工的各方面培训无疑是一个有效的手段。我想，次此公司增聘培训教员的目的也正在于此。

——文章来源网络，仅供参考

面的知识，通过学习我更加了解到良好的心理状态是做好一切工作的前提。我想有机会把我的所到的东西和更多的同事分享，以健康的心理对待工作和生活。

我知道有很多和我一样希望为我部的员工培训工作贡献自己力量的同志来参加竞聘，我希望部我和培训部能通过这种公开、公正、公平的方式从我们当中选拔出最适合这份工作的人选。我无论结果如何，都会在今后作好本职工作的同时，更加积极地关注各项业务建设工作，不断学习、积累，在今后组织需要的时候能以更好的状态和表现为公司的发展贡献力量。

——文章来源网络，仅供参考

## 腾讯培训内容篇六

各位领导、同志们、大家好！

二0XX年，建安公司在鹤电公司经营者集团及蓝鲸集团党委的领导下，完成了预期的全年安全生产目标，在各项工作中未出现重大的人身伤亡、设备损坏及车辆交通事故。圆满的完成了全年的安全生产工作任务，实现了安全与经济效益的双丰收。

回顾过去、展望未来、在新的一年里，我们建安公司将继续按照华能鹤电公司及蓝鲸集团等各级领导的要求，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。

第一，针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种安全生产规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治企、科学管理。

第二，在今年的安全管理工作一定做到“严、细、实“，抓管理，重奖惩，劳动纪律实行重奖重罚、实施有效的奖惩机制激发员工的工作热情、制定详细的安全工作计划、培训计划，落实好二十五项反措等各种防范措施，保证年度安全工作的有序进行。

三、进一步加强班组安全管理工作，规范内业、设施的管理，把落实“华能安全性评价标准”作为安全工作的重要内容，以反“三违”为重点，着重提高职工按程序、标准及安全防范措施工作的意识。坚决抓好现有各级人员培训和春季人员招聘的准备工作，聘用素质高，工作能力强的员工，以保证今后施工的人力资源需要，为xx年安全施工做好准备。

四、在今年施工现场的安全管理方面、突出风险的动态管理，切实落实风险防范措施，积极组织对要害部位应急予案定期演练，提高公司整体对各类突发事件的应急反映能力、加强安监人员的监护力度、重点部位设专人监护，各施工点设专人加强巡视、发现隐患及时处理、作好安全防范措施后方准施工，管理上严格把关，紧抓经济效益的同时保障安全生产。

五、在安全技术、劳动保护、设备设施方面加强监管力度，安全工器具、电气工器具、起重工器具等报验率达到100%，坚决报废不合格工具、设备设施、随时加强现场抽查、严禁使用不合格工器具、针对公司的各种施工设备设施及车辆如



电焊机、搅拌机、吨翻、四轮拖拉机等超期使用情况、我们将严格按照华能安全性评价要求进行严密细致的检修、不合格的坚决不予使用、新聘人员安全培训合格率达到100%，坚决杜绝安全素质不合格人员进入公司工作，堵住事故的源头，对于安规考试不合格者坚决予以清退，以全面提高公司员工的整体素质，特殊工种持证上岗率达到100%，加强劳动保护用品投入，按规定发放，确保施工中人身安全。

六、加强公司的安全学习、培训管理，继续坚持每月一次的专项安全分析会议，传达上级文件、指示精神，查找隐患、分析不安全情况、制定好防范措施，层层落实到个人，及时堵塞漏洞，保证xx年安全生产目标的实现。

我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在鹤电公司及蓝鲸集团党委的领导下，做好我公司的安全生产工作，并以“零伤亡、零伤害、零事故”作为我们全年的工作目标，不断加强和改进管理手段完善各种管理方法，提高管理水平，切实加强现场安全的管理和监督，实现公司生产安全平稳运行，为华能鹤电公司的全面腾飞做出应有的贡献，谢谢大家。

## 腾讯培训内容篇七

作为一名毕业不久的大学生，我有幸参加公司组织的“起航计划”培训班，首先要感谢公司领导给我这次学习的机会，另外也要感谢各位同学，是你们的发言使我从不同的角度更加清楚的认识问题，并在一起学习中对我的帮助与启迪。同时，通过这次培训，使我对职业发展、港口专业知识及企业管理方面有了更深一层的认识。老师的授课也为我将来的工作初步地指明了方向，使我更加明晰了自己的职责和任务，这将对对我日后的工作有很大的帮助。

在这近两个多月的时间里，我和同学们利用周末时间学习了职业长青、物流专业方面、集装箱码头管理及商务、拓展训练等多方面的知识，现在，培训已经结束，但在培训中我所

学到的、感受到的、领悟到的一直酝酿在心中并久久回荡，我一直期许，希望我在本次培训中学到的东西，能够学有所用，在以后工作中帮助我更好的完成工作……。同时将培训中的几点心得，写给大家共同分享。

此次培训使我对码头的专业知识水平有了一定提高的同时，另一个比较重要的收获就是更加清楚的认识自己，特别是在职业长青的培训过程中，使对自己有了一个新的认识。

以前一直接受团队意识、团队精神这些词汇的熏陶，其实自己对团队的了解和认识都是比较肤浅的层次。我们都是招商青岛公司大家庭里的一份子，我们每天都在一起为公司的发展而努力，这就要求我们每一个人要与自己工作相关的同事建立互相信任、互相支持的关系，同时要有集体荣誉感，知道每一件工作的完成，都与每个人的努力分不开，要与别人进行沟通、交流以及人与人之间的相互合作。而我在技术部这个部门里，它负责整个公司作业设备的正常运转，这不是一个人的力量就能完成的，几乎所有的工作都需要大家共同合作才能完成，所以在团队工作中合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，同时团结合作，配合默契，才能保障设备更好的运行，与公司一起共赴成功。另一方面讲，个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：就是我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，只有在团队工作中，才会出现大家相互协作，同时也从中受益的情况。只有集体有了荣誉自己才会有所收获，同时内心感到自豪和光荣。所以，一个团队只有建立互相信任、互相支持，那么工作起来就会轻松得多，才能取得更大的成功和收获。

有效沟通，积极进取的工作态度沟通能力是人与人之间不可或缺的能力，有效的沟通有时会令我们在生活、工作中锦上添花，有时会令我们在工作中起到事半功倍与“柳暗花明又一村”的效果。但是怎样做到有效的沟通对于我们这些刚毕业的大学生来说实属不易，因为我们才刚刚步入社会，对于社会上形形色色的人和事难免不会不让我们眼花缭乱。所以

对于职业培训中的“有效沟通”这门课程的设置，非常及时的填补了我们的空白。通过这门课程的学习让我们学会了如何形成良好的人际关系，只有人跟人的关系相处的融洽了才能更好的在学习、工作、生活中展现自己人格的魅力。

在工作中，我们不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有很多工作经验的人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在公司迅速发展壮大阶段，如果工作态度不够积极就可能被其他同事远远的落在后面，所以平时就更需要主动争取多做事情，这样才能多积累多提高。工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。当要集体完成一项工作时，我们要有组织、有纪律地接受并对这件工作进行计划，以最快的时间达到目的，当然当然积极的态度不是盲目的敢想敢干，必须实施计划，及考虑到其它影响工作的因素，面面俱到，每一个细节，每一个步骤都必须考虑清楚，那么工作就会高效率地完成。

这次“起航计划”的培训，我深深体会到了公司领导对我们刚刚踏入社会员工的关心，同时也体现了公司各作的不断进步与完善。这次培训大大激发了我们学员的工作热情和自信心，我相信每位同学都同我一样从培训中学到了许多宝贵经验，我会更加努力，提高自己，与部门其他同事分享我的培训收获，同时认真工作，为公司的发展贡献自己的力量。

## 腾讯培训内容篇八

大家上午好！

我叫xxx□曾经是一名个体经营者，十几年来一直辛勤经营着自己的小店，怎么也没想到我的人生会有这样一次转折。

20xx年一次偶然的机遇让我成为生命人寿的一名员工，正是这样的一次选择让我开始了幸福的人生之路。

记得初到生命人寿，我就像一张白纸对其一无所知，在各位领导领导的栽培下、各位长辈、各位伙伴的指导帮助下，我很快掌握了营销策略手段有了一定的经营业绩。在一次次的外出培训中我又学习了《》《理财保险》《保险法》等专业知识，对保险行业有了更清醒的认知。我们做的是提升生命价值的事业。同时也更深入的了解了我加入的这个团体——生命人寿。

成立于20xx年3月4日的生命人寿是一家全国性专业寿险公司，也是国内资本实力最强的寿险公司之一，它一直秉承“内持于心，外信于行”的核心价值观，遵从“爱心、服务、创新、价值”的经营理念，在竞争激烈的保险市场中脱颖而出，跻身世界500强。我很荣幸加入这支光荣的团队。但同时，我也有点惶恐，因为作为保险事业的一名的新兵，虽然取得了一些小小业绩，可无论是经验还是经历，都需要时间和市场的检验，需要伙伴的接纳和认可，更需要座各位的支持和帮助！

有句话说得好“勤能补拙，笨鸟先飞”，相信我一定能够在各级领导的栽培下、各位前辈的帮助下，今后的工作中，再加压力，再鼓干劲，再攀人生新高峰！

如果说：生命人寿保险事业使我完成了人生的第一次飞跃，那么今天，我坚定不移地选择组训讲师的发展之路，必将成就我人生的第二次飞跃！无论是城市、还是乡村，我们的舞台很宽广，无论是辅导还是培训，我们的工作很充实，无论是公司还是伙伴，我们的存在很重要！

我是一个对工作热情、对学习认真、有团队精神的人，我喜欢与人沟通、擅长组织活动，我愿意同我的伙伴们一起携手并肩，用我们的所学，用我们的真心，用我们的行动，真抓实干，创造团队高绩效，打造个人金字招牌。

做最牛的明星主持，做最牛的理财专家！

做最牛的职场组训，拿最牛的绩效工资！

谢谢大家！

我很幸运选择了生命人寿保险这一事业。