

# 最新安保竞聘演讲稿 企业班长竞聘演讲稿 (优质8篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 安保竞聘演讲稿篇一

大家好！

我叫卢鹏，现是棒卷线水系统维修工，从零八年参加工作至今，辗转轧钢厂水系统三条线，今天竞聘职务是水系统班长。现将我工作情况和对工作的态度汇报如下，望各位领导评议。

一：对水系统的工艺流程具有一定的经验和理论知识。在高线初始实习时，因班长和同事的耐心讲解和自己的理会与认识，对水制工艺有了较好的掌握，能够独立进行运行操作，如生产过程中出现的水量损耗时如何始终保持水位的动态平衡。明确了水耗该怎样给补，哪些水能用于补给，哪些水不能，如净环水不能用浊环水给补等；知道了两条水循环工艺各供给给哪些用户，作用和水量的需求。这些等等都让我运行操作的理论得到加强，解决其中一些问题，使我在工艺流程的熟悉上有了更全面的认识。零九年二月被调入棒卷线做维修工，参与了关于水系统设备的调试和运行，在此之间掌握了一些新型设备的操作和通用设备的维护和修理。在试生产之间熟悉各种水泵，自清洗过滤器，机械过滤器等设备的使用并摸索出了其性能，有了压力，流量，温度的参数标准，为日后的维护工作提供了最大的便利。随后因工作安排需要调至棒线工作，时间不长，但也基本了解了那里得设备，在心里对比了旧设备和新设备之间的区别，有了什么是从旧到

新的认识。随后又调至棒卷线。三条线辗转一遍由理论到实践，经自己所想所做，在彼此的结合当中中，经验和理论日渐增长，相信我会做得更好，搞好自己的技能水平，做好技术服务，能更好的解决实际问题，为前线的生产提供一个稳固的后方条件，保证所需生产的稳定进行打好基础。

二：具有较强的执行能力和工作热情，工作中对于班长安排的任务尽自己最大的努力不折不扣高质量的完成，不怕苦不怕累，积极对待每一件事，以踏实肯干锐意进取得热情对待点点滴滴的工作。

三：具有搞好服务的`自觉意识和一定的人缘关系，有一定的亲和力，时刻保持服务意识综合协调好同事之间的关系以便团结一起搞好工作，坚持工作吃亏原则，多干，实干，让我们拧成一股绳子共同创造一个和谐有能力的班组。

四：工作态度的端正，我深知自己技术和能力还有待磨练，但我时刻保持一个上进的心，相信大家都知道，仓库的标语，什么是不简单，把简单的事成千上百次的做好就是不简单，所以我把自己的态度摆在这样一个高度，今后努力向老员工学习，汲取更多的经验，掌握更好的技能，以此来完善自己，追求自我发展。做事不论大小，干工作着重细节，良好的工作态度会让我的工作水准达到另一个提升。

若我能竟岗成功，我会从以下方面开展工作：

一：协助车间抓好管理工作，充分发扬轧钢主动协作快速高效的工作作风，使车间和班组建立风正气顺心奇劲足的良好局面。

二：抓好班风建设，形成积极向上的班风，俗说，身正不令则行，其身不正虽令而不从。所以要严以律己，模范的样子一定的标榜起来，良好的班风预示着红火的班组能力。

三：锻炼组员的自我独立能力，包括自我，能一个人干的坚决不得两个或更多，使他们个个都能成为独挡一面的技术能手。

四：完成厂部车间领导交付的临时性工作，解决好突发事件

最后再次感谢领导能给我这次机会，也感谢在坐的各位是你们给了我站在这里得信心和勇气，不管结果如何，我还是会始终以干好工作为中心，以追求自我发展和高度工作热情为两个基本点，站好每一班岗，坦然接受结果，不经历风雨，怎会有大地春花秋实我们一起努力吧，加油！

谢谢。

## 安保竞聘演讲稿篇二

我叫\*\*\*，生于\*年，中学时期四次被评为黄石市市级三好学生和优秀团员。\*年考入湖北师范学院数学系，曾担任学习委员，团支书，系团总支宣传委员，院团委宣传部副部长等职务，二十岁入党，多次获各种荣誉和奖学金。\*年大学毕业分配到市劳动人事局工业技校，在教务科、办公室等六个岗位工作过，曾被黄石市总工会、黄石劳动人事局、黄石市教委、董必武奖励基金会联合表彰为黄石市优秀青年教育工作者，\*年元月任市工业技校教务科副科长，\*年\*月任市工业技校办公室主任，\*年底调入市人事局工资料并保留原副科级待遇，\*年\*月任工资科副科长，\*年\*月任工资科主任科员。

为了使大家对我有一个较为全面的了解，借此机会，向在坐的各位简要介绍近几年我的工作情况和下一步的工作打算。

### 一、自身工作情况

自到人事局后，我在计算机软件的开发上做过很多努力，因此或多或少被别人看得很神秘，其实并不神秘。我就从三个

方面谈谈自己的工作情况。

第一、专业知识的实践。自我到工资福利科后就努力研究工资政策，探索政策间的逻辑关系，刻苦钻研计算机技术，不断寻求知识与工作的结合点，开创了计算机自动技术与工资审批有机结合新路子。主要成果是：我针对计算机使用上存在的问题大胆提出自动审批的设想，并通过多年的艰辛努力，开发出一套自动化程度非常高的全自动的工资自动审批软件系统，在我局率先实现了工资自动审批，有效地提高了工作效率，后被省人事厅看中，在全省推广使用。

第二、组织协调能力的发挥。在实际工作中存在一些劳动密集型的事务，这种情况下，通过精心的组织协调来发挥群众的作用是最佳的方法。比如：在实现自动审批的初期，存在大量的核对工作，我构思好实施方案后，作好充分的准备工作，集中五天时间分批组织了教委和卫生系统五十来家单位近百号人在微机教室里集体作业，一周内完成了近七千人的核对和工资审批任务。

第三、自我学习自我完善的提高。学习是一个人不断提高不断进步的源泉。我比较注重自身素质的提高，虚心好学，勤奋肯钻，因此做事对自己有信心。有一次，为了弄清建国以来有关离退休政策，查阅了大量书籍，并深入到三个不同类型单位核对了大量档案。

## 二、下一步的打算

总体工作思路：我把人事事业当作实现自我人生价值的目标，使个人追求与单位利益一致起来，个人目标的实现，就是我对单位和社会的奉献。如果我当选为科长，我将注重科室同事的再学习，带领他们向复合型干部发展，调动大家的积极性，激发同志们的事业心和成就感，齐心协力，开拓进取，内抓管理，外树形象，提高工作效率和工作质量，以科学的管理、优质的服务，创造良好的社会效益，同时，在保证社

会效益的前提下，通过优质全位的服务来创造可持续的经济效益，争创一流科室。

具体来说，我将从如下六个方面入手抓工作：

1、科学管理抓好工作。树立正确的管理思想，坚持原则按政策办事，并注意执行政策的导向作用，始终不忘政策制定时的初衷，保证政策执行的效果。采用科学的管理手段，利用计算机做到，该管的管住，该控制的控制住。同时把握好宏观管理与微观管理的关系，安排具体工作时要考虑到宏观管理的需要，进行宏观管理决策分析时，要充分利用微观管理的成果。

2、优质服务为人民。树立为经济建设服务，为企事业单位服务的思想，将全心全意为人民服务的意思体现在我们的一言一行中，努力提高服务水平，为单位提供切实有效的明显有益的服务。

二是走出去搞调查、搞研究。一方面施行科学高效的管理，将人事部门的管理作用落到实处，另一方面提高科室整体素质，树立服务意识，把科室建设成带有科研性质的科室，具备科学指导优质服务的能力，为人事部门的职能转变做好准备。

### 三、我对这次竞争上岗的态度

多年来，在领导的指导帮助下，同志们的支持配合下，我学到不少东西，做了有限的工作，取得了一点进步，在此向大家表示感谢。今日竞争若能成功，我相信我不会辜负大家的希望，以上我谈的一些粗略的想法，还需要实践的检验，还需要同志们的帮助支持。

## 安保竞聘演讲稿篇三

下午好！

本人王建宏，毕业于西安能源学校□xx年7月参加工作，先后在甘肃火电公司、东南电力建设调试研究所、张掖发电公司其他工作过，在安装单位、调试单位、电力生产单位名称从事过热控技术员、调试工程师、热控专工和技术部综合专工职位，主要参与了玉门水电厂、烟台电厂、宁波造纸厂、西固电厂扩建工程的安装高炉工作，可以参与了铜川自备电厂、红雁池第二电厂、蒲城电厂的热控调试工作，全面负责了窑街自备电厂#1机组的热控安装管理工作，全过程负责了定西电厂热控基建、调试、生产管理工作。水厂牵头编制了张掖发电站生产管理制度、流程，专责张掖电厂生产考核、管理和生产费用控制等综合性生产管理。已曾获得甘肃火电公司xx年先进个人□20xx年度西北调试所先进个人和张掖发电公司20xx□xx□xx□xx先进工作者。

首先是中层管理者的积极作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、董事会执行董事会的决议和公司领导的命令，具体负责策划、组织工作实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体教育工作中，独自承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第二是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是四项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的管理职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是有权担负的责任，是职务上用所对应的义务，是份内应做的事儿。权就是权利，是组织赋予特定支配的支配信念。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的政治责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整条系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统内，只有处理好企业各个环节的内在联系，才能使整条系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度维度出发，进行行政部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦瓦解在萌芽状态。

4、在部门廉政建设上，贯彻以下几条运营管理思路

力、战斗力和学习力”的优秀团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护

干事”的良好的干致力氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使到各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

最后，我也给自己投中上一票，相信自己，始终认为过去一直优秀的我一定胜任中层管理工作，再次感谢一把手对我的信任，谢谢各位领导！

## 安保竞聘演讲稿篇四

大家好！

我叫，今年岁，年毕业于大学，现任职位。我今天竞聘的岗位是安保部部长。

安保部是我站一个重要部门，它负责着车站和站宾馆的保卫工作。车站人员杂乱的特殊情况，对我们安保部提出了更高的要求。做好车站的安保工作，事关每一位旅客人身安全，让每一位旅客到站就如到家是我们安保的神圣职责。

一是具有较强的责任心和无私奉献的精神。

责任重于泰山。我深知做为一名安全保卫人员，身肩站领导的嘱托和乘客的信任，参加工作五年来，我总是把责任放到第一位，始终不忘自己的责任，时刻牢记自己的使命，始终把领导放心、乘客满意放在第一位。同时，五年的工作经历也培养了我无私奉献的精神，乘客满意笑容的是对我们工作的最大肯定。

二是具有丰富发安全保卫工作经验。

我参加工作已有年的时间，到安保部工作有年的时间。年里，我先后从事过多个工作，其中也从事过基层安全保卫工作。

不同的工作经历使我积累了丰富的工作经验，使我对安全保卫部的工作流程有了更加深入的认识。这是我的经历，也是我的优势，更是我做好这项工作的有力跳板。

三是具有较强的组织协调和管理能力。

经过年的学习和锻炼，我的组织协调能力、领导部署能力都有了很大提高，具备了独挡一面的能力。尤其是的工作经历，锻炼了我较强的组织管理能力，使我对管理工作有了自己的认识，对如何做好管理也有自己独特的见解。

如果承蒙领导厚爱，让我走上安保部部长的工作岗位，我将做好以下工作：

一是扮好三个角色。“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与安保人员多沟通，熟悉实际情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好安保人员的朋友，在工作中和生活上多关心他们，急他们之所急，想他们之所想。

二是创新思维模式，做好安全保卫工作。我将制定科学的检查、管理方法，定期组织安全大检查，定期查处车站和宾馆的安全隐患，并发现问题及时解决。同时还要把责任落实到人，谁出问题谁负责，职责分明才能激发工作人员的动力和工作效率，从而确保工作质量。

三是加强基础台帐管理。做好基础台帐管理是加强道路运输业务规范化建设的基本要求，也是做好我们安保部工作的基础。为此，我将加强对外籍客车、宾馆入住人员的基础台帐管理力度，推进外籍客车和宾馆入住人员管理工作的微机化，充分重视外籍客车和宾馆入住人员的清理登记工作；并通过加

强组织领导，落实到人等方式，辅助做好在这项工作。

四是加强培训，提高工作人员安全防范能力。搞好我站安全，首先要提高工作人员的安全意识，为此，我将组织我部人员加大宣传力度，使安全意识贯彻到每一个人的心中。其次还要提高他们应对安全隐患的能力，我会定期在我站内部开展安全技能培训，提高工作人员应对风险的能力。

以上就是我对岗位的一点看法，不妥之处，请指正。谢谢大家！

## 安保竞聘演讲稿篇五

今天在这里参加公司中层领导评议上岗，接受各位的评议，做为一名老同志，我与同志们一样感到很欣慰，这是公司三项制度改革迈出的重要一步，标志着公司选人用人机制的不断完善，虽然竞争本身是残酷的，但却有利于优秀人才脱颖而出，特别是有文化、素质高的年轻人有了更多的机会。就我个人而言，由于年龄的关系，也许这是第一次，也是最后一次参加评议，我衷心希望这种制度能够一以贯之得到落实，发挥应有的作用，也希望更多的年轻人在竞争中尽快成长，为公司的发展竭尽所能。下面我就担任社保中心主任岗位上的工作学习情况作一汇报，请评议。

1996年7月我调到社保中心工作，当时公司社保处刚刚成立，许多基础性工作千头万绪，我与同志们一起，在公司党政支持下，严格执行国家及行业相关政策和规定，建立健全个人社保档案和帐户，加强个人医保和失业金管理，使公司养老、医疗、失业保险的收缴管理走上了正规。

从1995年到20\_\_年，社保中心为公司5960名职工建立了社保档案和养老保险个人帐户，发放了养老保险手册；为879名职工办理了离退休手续，养老金社会化发放始终保持在100%。养老保险工作的规范化、制度化、科学化保证社保档案及缴费

帐、表、卡的完整、准确，职工可随时查询个人帐户，增加了个人帐户的透明度，提高了职工的参保意识和缴费意识。

\_\_\_\_公司的养老保险工作始终走在全省行业企业的前列，多次受到了原煤炭部和省劳动保险公司的表彰，并连续6年被上级主管部门授予先进单位的称号。

作为企业的社保机构，充分保障职工和企业的利益是我们的主要责任，在政策允许的情况下，最大限度地保障企业的利益。比如，在1998年，在保证职工个人帐户划拨和养老金发放的前提下，我们将1-9月养老保险企业缴费比例从24.6%调整为6.5%，为公司节省资金1100多万元。

从1998年至今，公司实施医疗制度改革已近5年，医疗改革工作取得了可喜成绩。改革后的医疗保险制度采取公司内部大病统筹和个人帐户相结合的模式，完全符合国家医改政策。这种统帐结合的模式，体现出较好的公平性和互济性，明确了个人和企业的分担责任，增强了医疗费用的可控性，在坚持适度保障的基础，把医疗负担严格控制在医保基金，企业和个人的可随范围内。截至20\_\_年，社保中心共为全公司近万名职工建立了医疗保险个人帐户及档案。医疗保险覆盖了除临时工、季节工以外的所有职工。5年多来，为职工报销大病住院3200多人次，小病门诊2800多人次，累计节约医疗费用20\_\_多万元。在职工的医疗需求得到切实保障的同时，有效遏制了医疗费用的盲目扩大。

可以说，近几年，公司生产经营面临诸多困难，但公司党政对社会保险却始终非常关注，养老、医疗、失业保险的缴费及执行情况从未因公司经营困难而受阻，参保职工的权利始终得到保障，社会保障的稳定器作用得到了充分发挥，为公司的三项制度改革提供保障。

随着社会保障体系的日益完善，社保工作的任务将更加繁重，作用更加重大，社会程度更加提高，我决心和同志们一起，

履行业务职责，执行国家规定。

谢谢大家！

## 安保竞聘演讲稿篇六

首先我衷心感谢部务会给我们提供了这个机会。很高兴今天能参加这次竞聘上岗。报名之前，我也曾度德量力，思虑再三，决定竞聘干部教育科长岗位。借此机会，讲三句话。

一、第一句话就是心里话，即我为什么要竞聘干部教育科长岗位。理由有三：一是有基础，曾经在干教科工作过一段时间，应该说还是熟悉干部教育工作；二是有思考，我撰写的《加强和改进新形势下的干部教育培训工作》，曾经获得省干部教育研究会所颁发的二等奖，对干部教育工作还是做过比较深的研究；三是有效果，除完成市干教领导小组安排的工作任务外，重点协助市委党校完成了体制评估工作，并且关系还处理得比较好。

二、第二句话就是实在话，即我竞聘的优势。我想结合近年来的工作和思想情况，给自己作个评价。主要体现在“四不”，即不糊涂，不偷懒，不出错，不抹黑。

1、不糊涂自担任干部监督科长，尤其是兼任市问责办常务副主任以来，我深感肩上的担子重，压力大，领导的要求高，干部群众的期望值更高，真的有一种如履薄冰之感，容不得半点松懈和失误。而问责工作又是一个新生事物，许多工作需要在实践中摸索，在工作中创新，在是与非中甄别。不干不行，乱干更不行。它必须在法律和纪律允许的范围内活动，不能为所欲为。为此，我每策划一次行动，做一个个具体的事情，都是坚信“凡事预则立”，“三思而行”，进行立体全方位思考，然后再付诸实施。一年来，所进行的集中行动和本科室的工作还是没有打乱仗，可以说是有条不紊地进行

着，从而保证了问责工作的有序、整体、稳步推进。

2、不偷懒在工作中，本人秉承“勤能补拙”的古训，“少讲多做”，坚持身先士卒，既当指挥员，又当战斗员，积极全身心投入到本职工作、中心工作、点上工作中。年初，牵头承办了2月8日的问责工作动员大会，起草了《沅江市机关工作人员有错无为问责办法》（试行）、市委书记的讲话和熊部长的《问责办法》解读。策划、组织和参与了集中行动7次。花了近两个月的时间，协助其他单位督促检查，算作“挑水”：一是参与了市优办组织的行风测评；二是市纪委牵头、两办具体组织的当前农村农业工作的检查；三是市政府办组织的上半年重点工作点评前的督查。中心工作主要有三项：一是协助干部人才科进行了一些考察工作；二是搞了一个星期的防汛督查；三是参与了全市性的正科级单位的在编在岗情况督查。点上工作去得比较少，但还是比较关注。一方面对南大膳镇的班子成员、中层骨干和部分老同志代表进行了走访；另一方面为晓乐村办了几件实事，争取了硬化村级公路指标6.5公里、沼气池50个和改厕计划300个。另外，策划了该村的外地富人、名人联谊会，可望5—8万元的收入。

3、不出错“工作上不出差错，莫把话把别人讲”是我一贯追求的工作目标和坚守的原则。我经常同科室的同志讲，我们已站在风口浪尖上，不能有丝毫闪失。否则，将“了不得难”，导致无可收拾的局面。唯有扎扎实实、认认真真把握好工作的每一个细节和环节，一步一个脚印，方能立于不败之地。一是从源头抓起，规范工作程序。制定了市问责办及其宣传受理组、协调处理组的工作职责，每个岗位的工作职责，出台了问责工作流程图、受理制度、审批程序，并制作了受理登记表、投诉摘报、问话笔录、诫勉谈话记录、函询通知书、案件移送通知书、举报投诉批转通知书、送达回证、问责决定书等相关文书。

二是立足高标准，把住每道关口。一方面对领导交办的工作或批示件都认真落实，周密安排，严格标准不走样；另一方

面对本科室的所有文书、文件、材料、简报、通报等严格把关，应该说，还是没出什么“叉符子”。

三是加强管理，规范科室人员行为。年初制定了严格的工作纪律，致力于打造一支严于律己、公道正派、团结协作、严守秘密、听从指挥的过得硬、叫得响、拿得出的“铁军”。

## 安保竞聘演讲稿篇七

我叫xxx，现年30岁，中共党员、大专学历。95年毕业分配到白石山镇政府先后在多种经营办公室乡镇副职竞聘演讲、团委、综合治理办公室工作，任过团委书记、综治办主任，97年调入团市委，任青农部部长，20xx年调入市纪检委任检查员，20xx年下派到民主街实验社区任党支部副书记，20xx年年末借调到市场物业中心任副主任至今。

多年来，在父母的养育下，在师长的培育下，在领导和同志们的关怀帮助下，再加上自己的积极努力，我已从一个咿呀学语的玩童，拙壮成长成为一名党的机关工作者——国家干部。

这次市委决定不拘一格公开选拔领导干部，对于一个积极要求进步的青年来说，既是一次挑战，又是一次展示自我、对照检验的好机会，更是一次学习、锻炼、提高的好机会。所以，我决定晓试锋芒，竞争副乡镇长这个岗位，我之所以竞争这个工作岗位，源于我生在农村、长在农村，从骨子里都透出的乡村气息，使我深深地热爱农村；源于我有在乡镇工作三年和在团市委的四年里，我一直具体负责农村工作的经历；源于我年富力强、有多个部门、多个岗位工作经验；源于我自身具备的综合素质；源于我有大多数人不具备的优越条件。

一、我综合素质高乡镇竞聘上岗演讲稿，具备当副乡镇长必备的基本条件

我一直在学习马列主义、毛泽东思想的教导下成长起来的，具有坚定的信念，鲜明的立场，强烈地事业心和责任感。能够坚持民主集中制原则，团结同志，讲实话，办实事；能够以身作则，依法办事；能够认真贯彻执行党的路线、方针政策，深入基层，密切联系群众；能够拒腐防变，廉洁自律，解决实际问题；能够抵御各种风险的考验。从乡镇到团市委，从团委到市纪检委，由农村到城市，从小部门到大单位，进一步说明了我有一定的文化水平和专业知识，已经具备了较强的思想政治素质。在日积月累中，具备了一定的文字综合能力，语言表达能力，组织协乡镇中层干部竞聘上岗调能力，分析和解决实际问题的能力，完全具备了竞职的基本条件。

## 第二、乡镇工作和相关的农村工作经历，使我志在农村

我生在农村长在农村，95年毕业，我又被选派到白石山镇政府工作，抓过多种经营、做过团的工作，负责过综合治理工作过。97年调入团市委，具体负责农村工作，常年往来于全市21个乡镇街，四年里，累计走了近百个村，在团委和纪委工作期间，我多次被市委、组织部抽调开展“三情”调查，乡镇街“三讲”和“三个代表”的学习教育活动，经常深入到各乡镇街和村屯开展工作，现已对全市各个乡镇街都有一定的印象和认识。潜移默化中，也使我对农村工作，从感性认识上升到了理性认识。六年的农村工作经历，使我积累了一定的农村工作经验。再加上我二十多年来一直生活在农村，我深深地了解农民的苦与乐，读懂了他们在沉思中期待着什么，这乡镇卫生院竞聘考试也是我矢志不渝，坚定到农村工作一个重要原因。

第三、我有一技之长，能够带领一方百姓发家致富从88年到20xx年，我家一直种植晒烟或烤烟，13年来，我无论是双休日、法定假日还是暑假，只要有时间，我就帮助父母种植烟叶，加上在白石山与烟叶公司共同抓了两年的晒烟经历，已经熟练地掌握了烟叶生产技术，具有一定的实用价值。此外，我在团市委工作期间还抓过秸秆养牛和木耳、香菇等食

用菌项目，对这两项技术有过实际操作经历。我想进一步学习、能够运用好这些技术，带领一方百姓致富的。

第四、特殊的经历，使我具备了一定的组织协调能力和潜在的发展能力

自参加工作起，我先后在白石山镇政府、团市委、市检委监察局、民主街实验社区、国资公司所属市场物业中心工作，平均两年换一个单位，与市直诸多部门有过工作接触和业务往来，他人少有的工作经历，使我具备了一定的组织协调能力。在团市委抓过秸秆养牛、食用菌、烤晒烟种植等项目，并经常与农业局、牧业局、税务、信用社、农行、科协等涉农部门进行沟通联系，到乡镇工作，我具备与相关部门协调工作的基础和经验。在团市委，我曾多次到省市参加上级团组织组织的科技培训和青年联谊活动，多次与全国杰出青年农民高才、葛耀星等一批省内乃至国内闻名的先进青年代表，进行座谈交流，同时与吉林农大、左家农科院的教授建立了联系，结识了一些生产农用物资的企业领导，这种特殊的经历和有一定感情基础的人员优势，充分利用乡镇卫生院竞聘考试，发展潜力很大。

第五、我作过副职，能够摆正位置，当好参谋和助手

20xx年，我先后下派到实验社区、临时抽调到市场物业中心任副职至今，使我在副职的岗位上得到了锻炼和提高，做到了虚心学习、认真工作，及时请示、汇报，不随意表态发言，善作主张，处处以大局为重，事事维护一把手形象，促进班子团结，明确职责、摆正位置，当好参谋和助手，切实发挥职能作用。

第六、我有较强的农业推广专业技能，具备了从事乡镇工作的专业基础

从96年10月至20xx年4月，我一直自学农业推广专业，已经系

统地掌握了农业推广技能，面对入世带来的机遇与挑战，从事农村工作，将得心应手。

## 安保竞聘演讲稿篇八

大家上午好！

我叫xx□首先，感谢组织上给予我参加竞聘，登台显才的机会，今天我竞争的岗位是供电所副所长。近年来，公司紧跟时代步伐，大力改革用人机制，为广大职工提供了发挥自我，展示自我的良好平台。我在领导的期望下，同事的支持下，站到了这个舞台。丑媳妇总要见公婆，是骡子是马总要拉出来溜溜。推出自己，衡量自己到底有多少份量，是骡子，还是千里马。

是一种机缘把我与电力事业紧紧连在了一起。我从19xx年服兵役，在部队苦心志、劳筋骨，摸爬滚打三年后，分到了供电公司工程队当一名安装工人，开始了我与电力事业生涯的第一步。在公司的培育下，在自身的努力下，我于20xx年到xx电力学院脱产学习2年，毕业后分到城区供电所当一名线路管理员，一年后调入机关工作。百年树木，十年树人；十年，我一路走来，虽然没有探险者的坎坷，科学家的伟大，歌、影星的辉煌，但却有那部队生涯的磨练，大学生活的提炼，基层工作的锤炼，机关工作的历练。

我深知基层供电所副所长工作的重要性和繁杂琐碎性，但越是基层、越是重要的岗位、越是平凡繁琐的工作，越能锻炼人，提高人。人生苦短，时不我待。我不能用一两句话来形容我是什么样的人，但我却可以用一句话来表达我想成为什么样的人，那就是，用有限的生命，去追求永恒的事业。参与这次竞聘，我的目的就是在竞争中认识自己，在竞争中锻炼自己，在锻炼中提高自己，在竞争中进取，在进取中实现自己的人生价值。

如果我竞聘成功，我将以部队锻炼出来的干练，大学学来的理论，基层工作的实践经验，结合公司各项要求，围绕企业经济效益这个中心，求实求严求活，确保本职工作不落人后，创新创先创优，创工作新高。我的工作思路概括起来就是：把握一个定位，协调三种关系，抓好三项建设，创造一个品牌。

把握一个定位，即：定位于副职的位置，做好所长的左膀右臂，做到行权不越权，补台不拆台。

协调三种关系，即：协调好与地方政府之间的关系，优化供电所外部发展环境；协调好与群众之间的关系，优化基础工作发展环境；协调好与职工之间的关系，优化内部合作发展环境；找准共同点、异点、平衡点来消除各级之间的矛盾。

抓好三项建设，即：抓好员工队伍建设，使其成为一支业务技能精，专业技术强，能在降损节能上下功夫，会在增供扩销上做文章，可在电费回收上寻突破，愿在优质服务上创发展的员工队伍。抓好安全基础建设，确保六无、一杜绝、一控制、一实现。抓好经营成果建设，做到经营有制度、工作有监督、管理有指标、指标有考核、考核有分析、分析有措施、措施有落实；增供扩销有新意，降损节能有新招，电费回收有诀窍。

创造一个品牌，即：创造优质服务品牌，积极培育服务文化，提升服务品位，创造服务特色，塑造电力企业良好形象。

如果我竞聘成功，我将以宰相的肚量宽容人，以赛场选马的方式发现人，以严格的制度管理人，以共同的目标团结人，以实际行动带动人，以全员之合力，把所内各项工作驶上快车道。

“天生我材必有用”，无论竞聘成功与否，我都会持之以恒地以自己实际行动，为公司的发展添“柴”加“碳”、

添“砖”加“瓦”，在自己的工作岗位上辛勤耕耘，默默奉献，歇尽全力为公司争光添彩。

谢谢大家！