

2023年团队的愿景 团队的演讲稿(通用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

团队的愿景篇一

上午好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙；因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐的发现团队的弱点，克服种种的困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，各位大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。

第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑

态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。

第二次，各位仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，各位牢牢的记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，各位的心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，各位终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽全力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。

第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去完成到最好。

第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到的。

第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一

个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

团队的愿景篇二

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，大家大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。在我们的理解里，拓展训练不求第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发与一个集体工作中需要的默契与牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但因为队伍中有人违反了规则，不仅被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。第二次，大家仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防护墙的，大家牢牢记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个

人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，大家心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程当中，折射出来的就是牺牲与配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但是这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，大家终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法与策略，去做到最好。第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到。第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

在我们成功挑战每一个项目的背后，自始至终都是我们所有队员共同努力的结果。我们是一个整体，只有相互信赖、互相支持，做好自己应该做好的每一步，才能将我们的集体打造成富有战斗力、执行力的团队。

通过这次拓展训练活动，让我对团队意识和个人在团队中的作用感悟至深。如果将从活动中感悟到的道理运用在今后的工作中，相信我们的明天会更美好，我们的团队会越发强大与完美！

团队的愿景篇三

在场的各位领导，同事们，你们好！

首先时我为能进入房地产公司，进入康居置业集团这个大家庭感到荣幸。为此我很感谢公司的hr吴经理。在这里我将严格按照公司的标准，做一个好员工。

从小我们就有交朋友的意思，对吧？朋友，我加你，只需要两个人，便可以称作是一个团队，人越多团队力量就越是强大，当然这其中强调了一个向心力。就好像是筷子，要是单只的，很容易就折断。要是有多，而杂乱无章的照样容易被折断，但是要是整齐的捆在一起，那么她的力量就强大了。就不是那么容易散了。这是不是就说明了一个好的团队的作用呢。

在现在激烈的社会竞争中，不管是房产行业也好，还是其他的什么行业也罢，竞争都是不容忽视的一个问题。现在的社会不是个人主义的社会，不是出英雄的时候，需要的是一个团队，就如今天上午同心店出来一套很急着租的房子，接待完房东后大家就可以忙碌着，各自翻找自己的盘，集中帮着这套房子找合适的客户。没有一会儿的时间我们就找到了几个客户，还约定好了看房子的时间，虽然不知道最后的结果会是什么，但是我知道大家都有尽力，在这样的关键时刻发挥着各自的功能。这就是团队的表现。

在一个团队当中，我们要求的不是每个人都是多么的厉害，多么的能干，我们需要的是一个好的团队氛围，一种好的协作精神。我们都知道的，一个好的团队不仅仅是需要多少的人存在，多少能人的存在，需要的不是多么听话的人，更多的是可以独立思考的人，这样大家聚在一起，团队就多了力量。记得有一个伟人曾说过：一个东西交换一个东西，我们得到的是另外一个我们需要的东西，但是要是一个思想交换另外一个思想，那么我们得到的就是两种思想。换句话说，

要是在遇到一个难题的时候，要是团对里面的人每个人都提出一种解决的方案，那么最后肯定会得到多种不同的方案。那么最后很有可能就可以找到一种可以解决问题的。那么这个时候的个人呢！我想是很难的，一种，两种，三种，五种或许一个人可以想到，但是十种二十种呢，我想是很难的。这就是一个好的团队可以发挥出来的力量。也是为什么好的团队存在公司就可以得到好的发展的原因了。

第一，一个好的团队，需要一个好的领头人。我们不需要团队中的每个人都是最优秀的，但是一定要有一个好的领头，就像是一个好的公司还需要一个好的老板一样。所以我们需要让一个有作为的人做团队的带头人，就像是军队的将军一样。

第二，一个团队需要好的团队气氛。不管是公司还是团队，对我们这些流浪在外的游子来说，这就是我们的一个家。只是家庭好了，成员才会开心的。那么，在团队中，每个人应该要诚信待人，宽厚对待他们，只有与周围人的关系和谐了，自己才会开心，而人只有开心了，效率才会高。只有关系和谐了，在自己遇到困难的时候，才会有人为自己伸出自己的手。要是整个团队都和谐了，大家的关系都好了，那么在个人遇到困难的时候，团队肯定会第一时间帮你解决问题的。

第三，不管是团队也好，还是个人也罢，都应该怀着一颗感恩的心。在别人帮助了自己的时候，不要以为是理所当然的，请记住一定要真诚的对着帮助你的人说一声：谢谢！怀着一颗感恩的心，我们可以看开更多的事情，不但可以使自己更加的优秀，也可以使团队更加的优秀。

最后，在这里，我要谢谢大家，谢谢公司对我的赏识，谢谢大家对我的帮助。

我的演讲完毕，谢谢！

团队的愿景篇四

大家好，我来自唐官屯镇亚庄子中心小学，我校20xx年成立，是一所新建校，我于20xx年担任学校全面工作，短短几年，经验尚且不足，下面将自己的点滴工作体会与各位领导汇报一下，不当之处，请提出宝贵意见。

人们都说，有一个好班主任，就有一个好的班集，有一个优秀的校长，就会有一所知名的学校，在这几年工作中我也是以这个标准去要求自己。今年我校顺利通过了现代化达标校，我总结出一点，有一个好的学校领导者，还必需打造一支和谐奋进的教师团队，有了这样一支教师队伍，学校的发展就会更快，更高、更强。也就是说，一所学校的领导者，不但要有服务意识，创新意识，更要有团队意识，构建一个和谐的班子队伍和奋进的教师团队，学校的工作一定会蒸蒸日上，管理起来才会得心应手。下面浅谈几点看法。

目标是行动的指南，没有目标就如同行船没有了航向。学校领导要善于把学校的办学目标、发展方向明明白白地告诉教师、学生、家长。05年建校时，两个中心校和一个村小的13名教师走到了一起，从思想和工作目标上都各有所见。为了凝聚教师们的工作干劲和热情，我提出了为学校的发展制定办学目标，让每一位教师都拿出自己的建议。经过两个工作日的讨论交流和总结，全体教师达成一致，提出了“给学生最美好的童年，给人生最坚定的起点”的办学目标，并用醒目的大字写在校园的围墙上，时刻提醒教师：我们所做的一切是为孩子的终身发展服务，我们的工作热情要高，工作方法要活，要讲究实效。通过这一目标的制定，全体教师都有了共同的工作思想，心往一处想，劲往一处使，学校各项工作得到了有效开展。今年在学校现代化达标创建工作中，我们在校内开展了“学校教育现代化，我们怎么做”的大讨论。通过讨论，结合创建标准，大家对学校的发展充满了信心，表示要苦练内功，用实际行动迎接教育现代化的挑战。在目标的引领下，教师走上了自我管理的道路，形成了工作的内

驱力。“以学生发展为本”“教育即服务”等现代教育的理念逐渐在教师心中生根、发芽。

学校管理“三分管理七分情”，因此，在教师队伍建设中要倡导团队精神，营造和谐合作的氛围，树立正确的竞争观，作为管理者要重视与教师的情感交流，建立起与教师的融合力。

1、以活动为契机培养教师的团队精神。除了开展常规性的师德教育活动以外，要善于抓住活动，因势利导。如教师节的清晨，学校领导带领学生代表在校门口列队欢迎教师的到来，送上温馨的祝福。今年“六一”儿童节，我们举行了“师生同乐，喜庆六一”艺术节，大会的精心组织，精彩的文艺节目，精致的作品展示，让与会的学生家长代表和董事会领导啧啧称赞。二十几个节目，书法、美术、剪纸等十几个展示版，各个班每个学生的宣传头饰，都是教师放弃休息时间指导学生完成的。如果没有一点团队精神，一所农村小学是难以成功地举办这样大规模的活动的。

2、尊重、信任、理解教师。领导的信任和尊重可以转变为教师爱岗敬业的精神力量，这种精神上的激励，常常比奖金更贵重。因此，作为学校管理者，应采用换位思考、置换体验的方法，设身处地了解教师的需要和感受。在业务上要尊重教师的创造精神，充分发挥其才能；在日常生活中，要善于表达感情，不要整天板着脸孔，更不要在公众面前斥责他们，有些问题作为领导要主动承担责任，使有错误的教师得到温暖的同时，也乐意接受教训。

人需要情感，只有让教师带着轻松、愉快的心情面对学生，才能使他们心情舒畅地投入到工作之中。领导心系教师，教师才会支持领导的工作。只有这样，学校的各项管理工作才能落到实处。

教学质量是学校的生命，课堂是课改的主阵地，教师是课改

的实施者。我觉得以下三个方法引领教师开展科研工作，落实课改，收益甚大。

1、自我反思。自我反思是教师对自己的教育教学活动的自我审查。我们尝试了以下两种方法对教师的教育教学活动进行反思。一是写反思日记，即教师对一天的教育教学工作进行反思，有针对性地记录教育教学的背景、效果、上课的具体感受、存在的问题以及通过反思得出的解决办法等。二是课堂观摩，即在教研组内开展“评课、说课”，互相观摩课堂教学，取长补短，将别人的经验带回自己的课堂，应用于实际的教育教学情景中。经过这种经常性的反思实践，教师的理论水平不但提高了，驾驭课堂的能力也大有长进。

2、研究学习。一方面是学习相关的理论文章，一方面提倡教师以身边实际问题为切入点，以案例、随笔的形式进行研究。如根据后进生的具体表现研究“他为什么上课要吵闹？”“他的作业为什么总不能完成？”针对后进生的转化提出“课堂如何关注后进生？”“怎样调动后进生学习的积极性？”等。要求教师人人参与学校的课题研究，使理论学习与实践相结合，提高教师的科研素质，促进教育教学质量的提高。

3、合作交流。充分发挥中心校的示范作用，和兄弟校开展校际交流研讨活动。通过“请进来”、“走出去”、“结对子”的方式，加强横向联系，开拓工作思路，促进优势互补，在团结合作中促进教师的成长。

通过科研引领，新课程的理念逐步在教师心里生根，形成了一篇篇优秀的随笔、论文。从教书匠向科研型教师转轨的过程，折射着教师工作的酸甜苦辣，教师们确在成长，他们的感悟多了，反思多了，课堂活了，管理自然而然的顺了。

总之，在学校管理岗位上，我还是一名新兵，还需要丰富的经验和知识的积淀。我清醒地认识到，当前教育正面临新的

机遇和挑战，在激烈的竞争中，一所学校的成败兴衰，关键在校长的管理领导能力，以人为本，构建和谐奋进的教师团队，努力创造良好的工作氛围，是促进学校科学发展的最好途径。

团队的愿景篇五

团队精神 “一滴水只有融入大海才能生存，才能掀起滔天大浪。同样一个人，只有融入团队，才能更好的生存成长”
——摘自xxx厂宣传栏团结、务实、诚信、创新这是xx集团的企业精神。团结是排在第一位的，在庆祝建党90周年唱红歌时有这样一首歌“团结就是力量，这力量是铁，这力量是刚，比铁还硬，比刚还强。

”当特定的人们团结在一起围绕一个目标为之努力奋斗时这就形成了一个团队。

团队就像金字塔，每个层面都是属于团队不可或缺的一部分，每个层面都发挥不同的作用。通过相互紧密协作的配合，形成一股强大的不断向前推进的动力。担当各种不同方面的分工，完成共同的业绩目标，使企业不断向前发展。这就是一个优秀的团队所具有的优势，也是每位团队成员在企业中能够充分发挥自己能力的所在。

说道团队精神就不得不提到一种千百年来臭名昭著的群居动物——狼。多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。我们始终对狼有着一种误解，一种流行千百年的仇恨。无论是在词典里面，例如狼心狗肺、狼子野心、狼狈为x[]还是在童话当中“狼外婆”“披着羊皮的狼”的形象，给人留、下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼于其他动物相比，没有什么个体优势，在弱肉强食的动物世界里，它们懂得了团队的重要性。

狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，它们借此发展壮大，大家都知道狼是过着的是群居生活，每一匹狼都要为狼群的繁荣与发展承担一份责任贡献一份力量。

狼群在狩猎的时候靠的是集体的力量，在成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。每头狼都有自己的任务，任何狼都不能擅离职守。有些狼要做先锋，去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或者到前面堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物密切的合作，齐心协力战胜比自己强的对手。

狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使在强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。正如海尔集团董事会主席张瑞敏所说的“狼的许多难以置信的做法值得借鉴。最值得称道的是战斗中的团队精神，协同作战，甚至不惜为了胜利粉身碎骨、以身殉职。我们人类必须多向狼族学习协作精神。狼与狼之间的默契配合成为狼成功的决定性因素。不管做任何事情，它们总能依靠团队的力量去完成。

”团队精神是企业真正核心竞争力的体现。现在，在日益激烈的市场经济竞争中，狼的这种依靠群体的力量来打败强大对手的现象正在被越来越多的人关注。越来越多的人向狼群学习狼的团结拼搏，和谐协作，共同发展的团队精神。而这种群体的力量正是我们所追求的团队精神的体现。同样，为了达到我们的目标，每个团体成员就要像狼一样团结协作，就是团队中的每个成员都应该清楚团队目标将个人的目标与团队的目标结合起来，明确个人的角色和个人在团队中的作用。团队的目标就是要创造出所能达到的利益，这也是团队存在的意义。

自己的部分利益。大家分工合作，相互关心，以快速敏捷的运作有效地发挥角色所赋予的潜能是团队精神的具体表现。在一个团队中，所有的活动都要围绕一个共同的目标展开。

但团队的各个部分甚至每一个人都是相对独立的，它们都有自己的目标和任务，都要独当一面。处在团队中的每一个员工也都不能以自我为中心，要意识到每个人有优点也有缺点世界上根本不存在完美的人，所以要尊重人和人之间的差异。要知道秀的团队，并不是秀的员工组成的、而是由各个成员团结协作，扬长避短来组建的。因为个人好比大海里面的一滴水一样，离开大海很快就会干涸消失了□xx集团为员工提供了施展自己才华的机会和舞台，提供了实现理想的机会。但作为xx集团的一员，我们一定要时刻铭记自己的职责和使命。

有句话是这样说的“不要以为你什么都行，离开团队，你可能一事无成；也不要以为你什么都不行，有了团队，你也许什么都行。

”团队精神是企业精神的重要内涵，是企业不懈追求的永恒理念。建立起优秀的金泥文化、金泥精神。以团结为基础，继续发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的xx人精神，相信在一个优秀的领导团队带领下的xx集团这个团队必将会大放光芒。

谢谢大家，我的演讲完毕。

团队的愿景篇六

蚂蚁是一种非常有趣的小昆虫，它们择群而居，分工明确，终日在大地上奔走忙碌，好像总是有做不完的事。蚂蚁的形象整个就是一个大力神，你瞧它那一身骨头架子，多么合理的一个力的支撑结构啊。

蚂蚁常常去做一些用常人的眼光来看颇有些自不量力的事情，比如你不时会看见它拖着一些超过自身体积几倍的物品，并且偶尔还能看到许多蚂蚁齐心协力搬运已经失去生命的虫子一类“庞然大物”的场景，虽然这些都是千真万确的事实，但他们的行为给人们留下的印象却总还是有些不可思议。“蚍蜉撼大树，可笑不自量。”这句取自韩愈《调张籍》

诗中的话在老百姓中流传很广，常用来嘲讽那些做事自不量力的人。不过，要真正细究起来，这多少是有些贬低了小蚂蚁，因为它确实是能够做出一些大事来的啊。科学研究已表明，蚂蚁的身体结构具有很强的支撑力，能承担得起比它自己重的多的物体。还记得“千里之堤，溃于蚁穴”这一警示吗？小蚂蚁可以办出大坏事，真不能小看了它啊。

人们对蚂蚁的勤劳和勇敢精神还是很敬佩的。记得过去的小学语文课本上就有一篇课文，名字好像叫《蚂蚁和蟋蟀的故事》，讲的是在秋天里，小蚂蚁里里外外地忙着囤储粮食，准备越冬，而淘气的蟋蟀却在尽情地玩耍，一点也不考虑冬天来了怎样生活。寒冷的冬天终于来临，大雪覆盖了地上的一切，小蚂蚁安然地躲在自己温暖的巢穴里修养生息，无忧无虑地等待着春天的到来，而这时的蟋蟀再也没有往日的精神，食不果腹，萎靡不振，最后实在没有办法，只剩下四处讨要的份了。已经多少年了，不但这个故事依然让人记忆犹新，而且小蚂蚁辛勤务实的那种可贵的精神还时常激励自己去努力工作。

蚂蚁通常把巢筑在土层里、石块下、树洞内或一些植物的根部。夏季，当天气发生变化，暴雨即将来临之前，蚂蚁往往会准确地预感到灾难的到来，它们成群结队地来个大迁移，把家从低洼的地方搬向高处。蚂蚁搬家是一道非常动人的风景线，在路旁，在操场、在空地，弯弯曲曲的一个长长队伍，成几路纵队行进，近看，众多蚂蚁走得密密麻麻，并不整齐，但远望却也并不散乱，一条粗细均匀的黑线从这一点连到那一点，带有一种滚滚向前的动感，让你不由地就觉得那里面蕴涵着一种巨大的力量。

蚂蚁对气味非常敏感，淘气的孩子们利用这一点，常玩弄这样一种颇有些恶作剧味道的游戏，不知道从哪个角落找来一个卫生球来，用它在地上划一个圆圈，然后捉几只蚂蚁投哪个圈子里，只见圈子里的蚂蚁先开始是四下急匆匆地奔逃，可是一走近卫生球划的那道线就像遇到了什么致命的危险，

马上就都退了回来，然后换一个方向再重新突围，不过，最终还是无法冲破这道“魔”障，围在边上的孩子们看着蚂蚁来来回回的狼狈表演，嘻嘻哈哈地笑出声来，显露出十二分的顽皮。

说到蚂蚁，这里还有一个笑话，一日有位先生无聊，站在大街边上朝地下吐了一口唾沫，然后就蹲在那里看蚂蚁，路人不知内情，纷纷围拢过来，没过多长时间，就里三层外三层聚集了许多人，此时，那位先生想起有事要办，便站起身来走了。过了大半天，他又从这里路过，看到依然有那么多的人围在那里，自己也感到好奇，费了很大力气挤进去一看，原来都还是在围着他吐的唾沫在看蚂蚁。这个笑话虽然讽刺的是爱看热闹的现象，但从另一个方面也说明了人对蚂蚁的某种情愫。

关于蚂蚁的故事还有很多，实际上不仅是孩子们喜欢逗弄蚂蚁，就是成年人有时也会为蚂蚁的一些举动所吸引，沉浸到消遣的乐趣之中。世界真奇妙，有那么多的生物在和人类做伴，我们才不会感到孤独和寂寞，我们应该努力去珍惜这一切啊！