

2023年比亚迪公司演讲稿(实用9篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

比亚迪公司演讲稿篇一

您们好！

我叫，现年30岁，机电工程大专学历，九四年在市电力公司计量室参加工作，长期从事电能计量装置安装、校验和管理工作。二0xx年担任表计班长至今，这次我竞聘的岗位是表计班长。

回顾我工作十二年来走过的历程，虽然没有辉煌的成绩，没有耀眼的光环，然而通过这十多年的工作和学习，特别是我担任表计班长这六年中，在领导的言传身教，同事们的悉心帮助，和自己的努力工作下，表计班（二0xx年、二0xx年、二0xx年）连续三年被公司授予先进班组，我个人也被公司授予先进个人和安全积极分子。使我对电能计量管理有了一个更清晰、更崭新的认识，使我更清醒地认识到电能表计安装和管理岗位的重要，深感责任的重大，也更加体会到电能计量在用电管理中的重要使命，但我渴望迎接人生历程中的任何挑战，所以我今天仍竞聘表计班长岗位。

并重点做好以下几方面工作：

第一、努力提高自身的综合业务水平。

并及时做出准确的判断；其次在平时注意灵活掌握电能计量的有关知识，注意汲取自己、班组成员和相关事故通报的经验教训，同时注意学以致用，将所学到的理论与实际工作任

务相结合。

第二、努力抓好班组安全生产管理工作。

为防止工作中各类事故的发生，力求抓好班组安全管理的每一个细节工作，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保电能计量装置安全运行。首先，我将做到定期组织全体人员学习安规、安全文件，开展班组安全活动，围绕“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻和执行安全规程，严格执行“两票三制”，坚持“三不伤害”和“三不放过”原则，坚持班前、班后会制度，作好安全培训，对新入班组的人员都要进行安全思想教育，切实把安全意识渗透到工作的方方面面。结合现场校验，认真做好运行中电能计量装置的情况统计，对发现的问题及时处理，跟踪检查，不放过丝毫隐患，保证了电能计量装置安全运行。

第三、加强技术创新、促进工作效率提高

为了提高工作效率，我将注意收集班组成员遇到的业务难题，做好记录，与大家一起分析和探讨，增强班组成员间的经验交流，总结一些安装、检修的小窍门，小绝招，这样不仅有利于问题的解决更重要的是在探讨中学习了知识，提高了自己，并根据工作实际，及时向计量室领导并提出合理化建议。

第四、努力提高设备维护水平、保证设备完好

检修设备性能的好坏是与日常的维护息息相关的，它直接关系到设备检修质量是否可以得到保证。由于工作环境的限制，检修设备在运输和使用过程中可能受到损坏，因此我将对班组对所属设备制定了比较完善的保养维护和管理制度并严格执行，对设备的状况定期进行分析总结，并结合实际情况定期进行维护和检修，不发生因班组所属设备维护不完善造成影响工作的事件。

第五、努力创建一个团结向上的先进班组。

搞好电能计量管理，确保电能计量装置安全运行，需要有一支素质高、技术硬的队伍，因此，班长的首要任务就是要努力创建一个团结向上的先进班组。我在今后工作中，一是重视班组成员思想教育，培养团结协作精神组织班组成员深入学习电业职工职业道德规范及有关法规，树立为电力事业服务的责任感。通过学习先进典型，利用身边出现的先进个人与事迹，营造班组团结向上的氛围和班组成员全新的精神面貌。二是明确分工、责任到人为充分发挥班组成员的智慧和能力，将班组的目标和任务分配到个人，责任落实到人，并力求创造宽松和谐的工作环境，激励个人的工作热情和创新精神。三是大力抓好培训工作，提高业务水平。坚持岗位练兵，注重现场培训，学用结合，提高班组成员技术素质和实际操作技能，鼓励班组成员的创新意识以及学习和掌握新技术、新设备的能力。

面对新形势，必须抓住新机遇，迎接新挑战。我若能受聘，我一定不甘落后，勇于进取，努力学习新知识，掌握新技术，积极发挥聪明才智，以我满腔的工作热情、踏实的工作作风、科学的工作方法、高度的敬业精神做好表计班的各项工作。

《电力公司表计班长竞聘演讲稿》来源于网，欢迎阅读电力公司表计班长竞聘演讲稿。

比亚迪公司演讲稿篇二

大家好！我是xxx□现任小型钢丝绳索具厂副厂长一职。步入巨力至今已第十三个年头，在这十三年里，我见证了巨力的发展与辉煌，感受到了巨力给予的家的温暖，使自己慢慢成长！

从两届索具研讨会的召开，到新能源产业的迅雷式投产，从索具公司的成功上市、巨力地产的兴起到刘伶醉酒厂的收购、

这一系列成功举措，都是在董事长总裁的英明决策和领导下，以及所有巨力人共同努力完成的，也正是因为董事长、总裁的英明领导，让我们成了真正的巨力人，让我们中国巨力集团，成为了一个中国式大家庭——————巨力大家庭。

有句话说的好：“家和万事兴”。通过我们这个大家庭中每一个成员的和睦相处，团结协作，使我们巨力集团这个大家庭，日益壮大，快速平稳发展，在我们河北，乃至全国成为响当当的优秀企业。

企业发展了，领导首先想到的生产基层管理者及一线生产员工，为大家增加福利和待遇，提高工作岗位，为方便大家工作、生活，建立了职工宿舍，职工小区，开设职工食堂，职工超市，就连自动取款机也请进了我们的厂区。

记得那是20xx年，董事长、总裁找我们座谈，了解一线员工及基层领导的工作生活情况，当时董事长说了几句话，让我至今记忆犹新，他说：“工作有困难，找当部领导，家里有困难找巨力，在巨力工作，一要做到进厂像工人，出厂像市民。”当时听了董事长的话，我很感动，很有安全感，更有了家的依靠，能在这样的大家庭中工作生活，我感到无比荣幸、自豪，一种家的温暖时刻陪伴着我。

在这个大家庭中，我是受益很深的一员，巨力给了我工作生活，更给了我荣誉，我永远感激巨力，感激巨力大家庭中的每一员，是你们成就了我的一切，让我们共同维护我们的大家庭吧，用一颗感恩的心，用自己的实际行动，来回报我们的巨力大家庭！

我与巨力共同发展，巨力永远是我的家！

比亚迪公司演讲稿篇三

我的优势主要体现在以下两个方面：

一是具有基层管理经验。在5年的基层管理工作中，我在全车间先后推行了班组优化组合，实现了人员双向选择，动态流动，进行了班组整合，将7个专业组合并精简为3个，大大提高了工作效率，实施了设备包机到人，制定包机责任制共6章48条，坚持了每季一次的技术测试，在分配上实行了竞岗分配。通过这些管理措施，逐步把平均年龄只有29岁的机电车间职工，锻炼成了技术过硬、纪律严明的机电维修队伍。20xx年度，机电车间取得了机电设备台时0.58小时/万吨的好成绩，在全公司所有选煤厂中名列前茅。

二是我有在非煤领域干事创业的激情。随着煤炭主业的逐步萎缩，就业压力的越来越大，非煤产业的位置就越来越重要，我之所以从轻车熟路的车间主任的岗位上，来竞聘恒邦公司副经理，就是想把握当前非煤发展的战略机遇，发挥自己年轻、易于接受新事物，能够熟练利用互联网等现代传媒获取信息、学习新知识的优势，在非煤产业干出一番成绩，为非煤产业支撑起半壁江山，做出自己应有的贡献。

第一，牢固树立“安全第一”意识，切实承担起安全生产直接责任者的责任，认真抓好全公司的安全生产。

第二，牢固树立“大成本”意识，一切从效益出发，强化对生产环节中的成本控制，努力实现生产管理由粗放型向集约型转变。

第三，牢固树立创新意识，立足当前，着眼长远，通过加强管理和技术创新，确保“恒邦”产品富有较强的生命力和较高的市场占有率。我的“三步走”的工作目标是“提高质量，服务本矿；以质取胜，打入超市；产品研发，走向社会”。为实现这一目标，我将采取以下措施：一是利用两个月的时间，深入到生产厂点，深入到使用本公司产品的单位，调查研究，掌握情况，倾听用户的建议和要求，然后拿出提高产品质量的具体意见，并狠抓措施落实，使恒邦产品更好地为我矿的安全生产服务。二是利用三到五个月的时间，抓巩固，促提

高，求创新，提高技术含量，使恒邦公司的产品在与集团公司兄弟单位的竞争中，打好质量牌，做到“人有我优”，以质取胜，让恒邦的产品全部顺利打入矿区超市并站稳脚跟；在确保现有产品市场占有率的同时，以市场为导向，抓好现有项目的技术开发，如精密铸造项目，其主打产品市场前景相当可观，要发挥这一优势，尽可能地上规模、上档次，增加产品品种，尽可能地拓宽和延伸产品领域，发展关联性产品链，形成产业优势，打造我们自己的拳头项目。三是利用一年左右的时间，搞好新项目、新产品的开发，在这方面，我会加强和部分高等院校的联系，利用他们的技术优势，利用互联网等现代媒体，学习、引进和掌握前沿技术，为我所用，提升现有产品的科技附加值。同时，牢牢把握市场占有率和产品生命力两个基本点，争取上一到两个高科技含量、高市场占有率、高附加值的骨干项目，使我们的恒邦产品冲出矿区，走向社会，为把我矿非煤产业做大做强打下坚实基础。

比亚迪公司演讲稿篇四

早上好！

我是二年1班的简家伟。我担任班级的劳动委员，这是一个比较辛苦的职务，每天我都是和值日生一起回家的，就因为我有一份责任心和贡献精神，所以我荣获“服务之星”的光荣称号。

在学校里我力争成为老师的好助手，同学们的好服务员。自当上劳动委员那一天起，我稚嫩的肩膀就承担起了一份责任、一份荣誉。

劳动时我总是抢着活儿干：擦窗户、擦黑板、扫地……从不偷懒，也不会拿架子指挥别人干，自己却在一旁优哉游哉。每逢星期五，我都要提醒值日生关好窗户，拉上窗帘，再认真巡视一周，才回家。不论是刮风还是下雨，不论是冬天还是夏天，我总是最后一个离开教室。

很荣幸我被选进了校合唱队，有时下午训练得比较晚，不能值日怎么办？妈妈不是每天都来接我吗，我可以请妈妈先替我一会儿。我和妈妈商量了一下，妈妈同意了，我也放心了。就这样，每天我和妈妈轮流当劳动委员，把班级的卫生做好。

班主任张老师夸我是劳动一把手，每天学校卫生检查，我们班几乎能被评为优秀班级。上周五班队课我们班评选班级之星，我得到老师和同学们的认可，被评为“卫生之星”。

“帮助别人的人，能得到别人的帮助。”同学们让我们树立服务意识，从小为班级服务，为学校服务，长大为人民服务。谢谢！

比亚迪公司演讲稿篇五

大家好！

偶然的机遇，遇见了___，而这一——却必然的使我告别了曾经的茫然和无助！

从最早的那句话：我们不是仅为为了赚钱，而是要学会赚钱的本领，我尝试性地接受并迈入__。从“如果你不知道做什么，那么就把手头上的事做好”，就这样我从曾经自认为的不可一世，转而投入到初级的跑盘塞条等业务中。从住集体宿舍的温馨无忧到员工间的友好互助，从领导培训至深夜的恩情到店长送我到医院看病的关怀，使来自他乡的我们感到家的温暖。我们——不再需要更多的理由。

这些，使我们没有理由不贪婪地学习！不充满激情的工作！

狼道精神，更使我们认识到：既要能孤身奋战，也要善于群体进攻！当我们像狼一样傲视一切时，我们就一定能成为职场中真正的强者。

在精神上，有优秀文化的熏陶，有店长每月每周甚至每天的目标激励；在实践中，学会了如何有组织有纪律的运用策略；如何快速把握客户收取诚意金；也深知成功前应积蓄力量、不急于求成、等待全面爆发的谋略！

在公司领导的关心和同事的协助下，新的一年，我们将以全新的面貌，积极进取，全面提升，培训，打造优秀团队，竞聘店长，从而实现自我的飞跃！

20__年的市场等待着我们去开拓，20__的荣誉同样也等待着我们去摘取！

我相信，__的未来不是梦，我们的未来不是梦。

请允许我用很喜欢的一句话来总结：用人去感动人，用改变去影响人，用状态去燃烧人，用实力去征服人，用坚持去赢得人！

最后，预祝大家搭乘__航母，冲向辉煌明天！

比亚迪公司演讲稿篇六

一：企业背景

1994年底，比亚迪成立，主营二次充电电池制造。当时的比亚迪只有二十余人，不论是资本还是技术、物质还是人力资源，都是当时深圳千万家普通企业之一。但是，从那时候开始，比亚迪就开始了它长达15年的崛起神话。从成立之初只有250万资金到市值近1709亿港币（截止到2009年12月15日），15年的时间，比亚迪的资本增长了约6.84万倍。1994年-1999年，比亚迪一直在租厂房，后来因为发展需要而在深圳建立了第一个工业园区。至今为止，比亚迪已经拥有深圳、北京、西安、上海、商洛、长沙等十大工业园，占地面积约1600万平方米。

今天，奇迹仍然在继续。从二次充电电池开始，今天的比亚迪已经在多元化道路驰骋了多年，将产业链条从电池制造延伸到了手机零部件制造和手机组装，以及从2005年开始大放异彩的汽车产业。随后，比亚迪继续进军新能源产业。通过构建三大产业群，比亚迪向世界讲述的是我们的“三大绿色梦想”：电动车、储能电站和太阳能电站。这些梦想的实现，将有助于解决当前日益严重的环境污染和能源问题，有可能使得人类的命运和地球的面貌发生根本性的改变。

那么，我们要问一个问题，在短短的15年的时间内，比亚迪为什么能够取得如此大的成功？当然，比亚迪成功的因素离不开战略、团队、管理和文化等多个方面，那么，我就从比亚迪的企业文化来谈谈比亚迪的成功之路。

二、什么是企业文化

对于什么是企业文化，仁者见仁，智者见智。有不同的版本不同的说法，恰如弱水三千尺，而我只取其一瓢。企业文化是企业长期发展演变过程中，企业全体员工逐渐形成的共同信念、公共人生，它包括价值观念、思想信仰、经营哲学、生产目标、历史传统、礼仪习俗、道德准则、行为规范、人际关系、管理体制、员工心态，以及由此体现出来的企业风范和企业精神。

1 业道德的树立； 8， 企业文化设施的树立；

企业文化的基本内容包括：1，企业的理念系统；主要有a企业环境□b企业目标□c企业的价值观（其中价值观是企业文化的核心□□d代表人物风格□e经营理念（经营理念是企业生产经营过程中所形成的基本哲理的观念□□f团队精神（包括理想信念道德行为规范和工作态度等□□g企业精神（是企业的宗旨、观念、目标和行为的总和，是企业文化的概括□□h职业道德（是某种职业在从业活动中所应遵循的道德，是同行业之间、

职工间公认的竞争标准□□i企业的社会理念形象。

2、企业的形象系统，包括产品形象（技术形象、质量形象、外观形象）、市场形象、经营者形象、员工形象、体制形象、环境形象及其它形象。

3、企业文化在比亚迪公司的显性体现包括□a□行为规范，如员工手册、规章制度等□b□宣导企业文化的刊物如《比亚迪人》《比亚迪经理人》□c□宣导企业文化的活动如运动会及厂庆，各种文体活动、各社团的活动等等□d□宣导企业文化的集会如年终总结会议、经理年会等各种会议□e□倡导“以厂为家、爱厂如家”的“家文化”，提倡管理不仅“人性化”，更要“家人化”。公司努力营造亲近、和善的工作环境，提供家一样的饮食、住宿等基本需求服务，开展体验式、传帮带式的培训，建立通畅有效的内部沟通渠道，给与员工温暖如家的关怀和关心，营造公司与员工“共赢”的局面□f□比亚迪公司先后投巨资兴建综合文体中心，齐全的文体设施，精彩的文体活动，极大地丰富了员工的业余文化生活。亚迪学校和比亚迪技校的创办，以完备的教学设施，花园式的教学环境，良好的教学质量，低廉的学校收费，妥善地解决了员工子女的读书问题。

三、什么是比亚迪的企业文化

比亚迪企业文化是比亚迪公司共同的信念和价值取向，是比亚迪公司多年风雨几经沧桑的结晶。

核心价值是：公平、务实、激情、创新

企业精神是：质量为本、信誉为魂、追求卓著

（一）、法制化，即制度的保障。公平的贯彻必须有共同的准则，那就是制度。没有共同的准则，那谁也说不出来什么是公平，“公说公有理，婆说婆有理”，其结果谁都可以给自

己贴上“公平”的标签。有了制度就有了标准，就有了衡量事非的准绳，才有了公平的基础。比亚迪公司人事部及其它各部门为公司制定了系统的制度，这些制度就是准绳。保证制度的权威性，公平才可以落地生根。如比亚迪公司人事部实行的晋升考核制度，就是为员工的晋升提供一个公平的舞台。

(二)、是基于事实的判断。它的反面是“暗箱操作”，是“权谋文化”、“指鹿为马”是“权谋文化”的典型。如果不以事实为依据来判断，那再好的制度也无法维持下去。“实事求是”是毛泽东思想的精髓，中国共产党之所以能战无不胜，“基于事实的判断”的指导思想，保证了公平，也是民心所向的重要原因。

最后，“制度保障”与“基于事实的判断”的关系，就是依据制度，进行客观公正的判断。其范围包括公司的员工、客户、及所有供应商。

(1)、务实

或许谁都知道，务实才能成事。可有谁真正给“务实”下过确切的定义呢？有人说，“务实”就是实干，那实干又是什么呢？有人或许会想到：“实”与“虚”是一对的，那做事多的就是实，那动口讲课的，搞管理的就不“务实”了吗？我理解的“务实”，就是“快速行动的能力”！“务实”的核心，就是执行力！

市场无时无刻不在变化中，“计划不如变化快，变化不如电话快”，快速行动的能力，高效率的工作能力，将会把“务实”的精神内涵阐述得更加辉煌。

比亚迪能够超速成长，与比亚迪的决策层能够敏锐及时地把握市场是密不可分的！从当年的快速切入锂电池，到去年的先人一步跨入汽车行业。比竞争对手快的行动和应变能力，

使比亚迪一次又一次夺取发展先机，快速地发展飞跃。

3 另外，比亚迪从不盲目地宣传或广告，而总是默默无闻地挖掘自身的潜力，脚踏实地地做事，增强内在的竞争力。这样就避免了泡沫的成分，促进公司健康发展。比亚迪研发的指导思想同样是紧跟市场，从客户的需求出发，坚持独立自主，低成本、务实高效的路线；而不像某些电池企业盲目引进国外生产线，造成巨大的浪费。

（3）、激情

王传福在阐述“激情”时用了一个很好的例子，他说明了“激情”是一种信念，而信念是一种力量，由激情而产生的力量是促使企业快速发展的源泉。

从无到有是创新，排列组合也是创新。对一个公司而言，创新不仅仅是技术，也不仅仅是制度，更重要的是观念的创新！而观念的创新也是最困难的事！

“没有先例”，往往是比亚迪人用来反对新主张常用的话。而创新的精神核心往往就是“否定与批判”。所谓“不破不立”，环境不断变化，市场不断变化，敢于否定陈俗，敢于否定自己，不能不说是一种超越。《差距》的作者姜博士就曾提出，“在否定与创新的基点上重建中国公司持续战略”的观点。过去和目前的成功往往让人陶醉在经验的教条里，而有位哲人说过一句话，“成功是个蹩脚的导师，他不会带领你走向下一次的成”，面对不断变化的情况，也只是不断的创新才能够保持竞争的优势。

四、比亚迪企业文化在企业成长与发展中起到的作用

1、导向功能： 对比亚迪公司的领导者和职工起引导作用。主要体现在以下二个方面。

(2) 比亚迪公司目标的指引：比亚迪公司目标代表着比亚迪公司发展的方向，没有正确的目标就等于迷失了方向。完美的企业文化会从实际出发，以科学的态度去制立企业的发展目标，这种目标一定具有可行性和科学性。比亚迪公司员工就是在这一目标的指导下从事生产经营活动。

2、约束功能：通过完善管理制度和道德规范来实现。

(1)、有效规章制度的约束

比亚迪公司企业制度是企业文化的内容之一。企业制度是企业内部的法规，企业的领导者和企业职工必须遵守和执行，从而形成约束力。员工手册的规定，对于约束比亚迪公司的领导者和职工起到了很大的作用。

(2)、道德规范的约束

道德规范是从伦理关系的角度来约束企业领导者和职工的行为。如果人们违背了道德规范的要求，就会受到舆论的谴责，心理上会感到内疚。比亚迪在全力建设具有国际竞争力企业的同时，把关心社会建设和积极参与公益事业作为履行社会责任的重要内容和具体体现，始终关注和支持社会公益事业，积极参与赈灾救危、捐资助学、社会安定、支持文化体育等公益事业。特别在支持地方教育发展、抗击非典、东南亚海啸捐赠、南方洪灾赈灾和四川汶川地震救灾等过程中的表现，充分体现了比亚迪浓浓的爱心和社会责任感，以自己的实际行动阐释了公司对于社会责任的担当，得到社会各界的广泛认可。

3、企业文化的凝聚功能

5 想，职工把企业看成是一个命运共同体，把本职工作看成是实现共同目标的重要组成部分，整个企业步调一致，形成统一的整体。人本管理不仅表现为重视员工和调动员工的积

极性，还表现在发展员工、为员工谋利益等深层次的要求上。实现信息化过程中的人本管理，要求全方位、深入地贯彻这些以人为本的思想和要求。

如果问王传福：什么事是他创业13年来觉得最难的？他的回答就是如何发挥人的主动性。“在比亚迪，人是每一个关键节点、每一种战略打法的最终执行者。对工人，高压、高薪的结合可以对效率起到立竿见影的作用，但对于知识结构高、价值观和自尊心都很强的工程师这一套是不管用的。只有通过建立文化认同感，让他们追随你的理念。”王传福说。

“人本管理”思想的运用和实践，王传福发挥得淋漓尽致，轻车熟路。一个领导者要让你的下属追随你，形成一个凝聚人心、催人奋进、具有强大吸引力的领导核心，仅仅依靠体制和职务赋予的权力是远远不够的，还应该建立在由领导者宽广的胸怀、完美的领导艺术、高尚的人格魅力等方面构成的领导权威之上，王传福正是用他博大的胸怀和非凡的智慧凝聚着比亚迪十几万的员工，创造着一个又一个奇迹。

4、企业文化的激励功能

共同的价值观念使每个职工都感到自己存在和行为的价值，自我价值的实现是人的最高精神需求的一种满足，这种满足必将形成强大的激励。在以人为本的企业文化氛围中，领导与职工、职工与职工之间互相关心，互相支持。特别是领导对职工的关心，职工会感到受人尊重，自然会振奋精神，努力工作。另外，企业精神和企业形象对企业职工有着极大的鼓舞作用，特别是企业文化建设取得成功，在社会上产生影响时，企业职工会产生强烈的荣誉感和自豪感，他们会加倍努力，用自己的实际行动去维护企业的荣誉和形象。

王传福尊重人才，重用人才，刚毕业的学生在比亚迪被委以重任。对于成长快速、可做领导的年轻人，王传福认为激励他们的最有效方式是不断地为他们提供机会，为他们创造新

的平台。

10年中，比亚迪的产品事业部从不足10个人迅速扩张到20多个人，这些事业部的总经理中最年轻的只有31岁，1999年大学毕业后进入比亚迪。

5、调适功能

调适就是调整和适应。企业各部门之间、职工之间，由于各种原因难免会产生一些矛盾，解决这些矛盾需要各自进行自我调节；企业与环境、与顾客、与企业、与国家、与社会之间都会存在不协调、不适应之处，这也需要进行调整和适应。企业哲学和企业道德规范使经营者和普通员工能科学地处理这些矛盾，自觉地约束自己。完美的企业形象就是进行这些调节的结果。调适功能实际也是企业能动作用的一种表现。

正是比亚迪企业的强大的企业文化，成为了比亚迪公司的核心灵魂，为比亚迪公司的发展提供了巨大的精神动力和智力支持，保证了比亚迪公司能够从小到大，能够从一个胜利走向另一个胜利，能够为巴非特这样的投资大师的青睐，为比亚迪公司的长期发展提供了坚强基础和后盾，也将成为比亚迪公司今后快速发展成为世界级企业的必要因素之一。

比亚迪公司演讲稿篇七

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

本人现年xx岁，中共党员，文化，师职称，于xx年xx月参加工作□xx年至xx年在公司办公室工作并担任过主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为职务。

二、应聘x部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把x部工作搞得更好。因此，我竞聘x部主任。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。

谢谢大家！

比亚迪公司演讲稿篇八

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！

在过去的一年中□soho中国公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了許多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润

指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

20xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了！

soho中国基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖300所学校，超过10万名学生受益，他们与我们一起进步！

当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！

最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐！

比亚迪公司演讲稿篇九

你们好！

我竞选的岗位是工程公司副经理。

这次聘改，牵动着我们每个人的心，凭心而论，我们每个人都想有一个理想的工作岗位，它反映着一个人的世界观，人生观和价值观。物尽其材，人尽其能。古人云：男怕入错行，

女怕嫁错郎。根据竞岗条件和我个人的实际，我报名竞选这个岗位。

我竞选这个岗位的理由有三条：

第三、我敢于和善于工作，具有胜任工作的组织能力和相应的专业知识，能独当一面，独立和与单位的同志一道，完成上级交给的各项任务，使领导放心。我动工做理念是：诚实守信，敬岗爱业，刻苦认真，求真务实。讲话讲实话，办事半实事，工作求实效。

如何做好这个岗位上的工作，堤防养护，就是堤防工程施工，不管是锥操灌浆，土石方工程，它都有一定的要求和校准，那就是要利用有限的资源（人力、物力、财力）在规定的时间内完成相应的任务。我们从事这项工作的人，都是这项工作的干系人，工作中要靠管理，而管理的主要内容是抓好成本、质量和进度的控制，从而达到最大效益。

我具有竞选该岗位的一定条件，但也存在着不足，瓜无滚园，人无十全，科学技术日益发展，竞争异常激烈，还要不断加强业务学习，与时俱进，开拓进取。我能否竞聘到该岗位，要靠领导和同志们的关心和信任，如果竞聘成功，我将恪尽职守，努力工作。如果不能，也无怨言。人生岂能尽人意，但求无愧于心。希望领导、评委和同志们给我这次竞岗机会吧！

谢谢！