

培训机构发言稿感人(优质8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

培训机构发言稿感人篇一

别系统是教育培训机构一切活动的基础和灵魂，也是教育培训机构形象识别系统的核心部分。

(二) 以自己的精品培训项目为核心，滚动发展，形成特色明显的自有培训项目品牌。

一般不作较大的改动，因为考虑到这些课程比较成熟，师资上也要经过总部的培训和考核，从而保持国际化的培训质量。这类品牌往往在金融it类等认证培训项目居多。

(四) 实施严格的全面质量管理，打造机构品牌规章制度是教育培训机构内部理念共识的一种规范化、制度化体现，是确保教育培训质量的一个基本前提和保证。一套科学合理的教育培训制度体系，有助于规范机构成员行为，使各项工作有据可依。目前，北大青鸟等国内不少教育培训机构已经意识到这一点，纷纷引进iso9000质量认证，借此完善教育培训质量保证制度体系，明确教育培训质量标准，规范教育培训实施流程，形成教育培训机构内部决策、执行、监督相对明晰的管理机制，按国际标准建立起教育培训质量保证体系，并最终塑造教育培训品牌。

二、培训项目综合化与高校专业院系以行业精英人士为对象，以自身学科发展为导向，面向相关行业中高层人士开展高品

位、相对专一的教育培训相比，教育培训专门机构所从事的培训项目是以职业发展为导向，旨在为在职人员更新知识，提高素质，提升能力，谋求更好的工作岗位服务，其培训对象为大众型、实用型高层次人才。其培训项目更加注意知识的整合，学科的融合，视角的新颖和理念的前沿，体现了鲜明的复合型、综合化特征。

二、培训课程个性化随着培训市场竞争的日趋激烈，培训机构普遍觉得生存压力加大，在这种情况下，谁能另辟蹊径，谁就能争取到新的商机。培训项目、课程越来越个性化的发展趋势预示：差异化竞争态势已经开始形成，培训市场细分天下的时代已经来临。就目前的发展态势观之，差异化竞争之路可以通过课程设置等手段来实现。以个性化课程的逐渐完善和教学质量的进一步提高，逐渐打破培训机构之间的同质化竞争格局。突出实战性，从课程的设计到培训过程，都尽量让其具有良好实用价值和针对性，更符合学员的个性化需求。

三. it培训属于洋培训，似乎国外培训机构更吃香，然，国外培训机构的进入，促进了教育培训国际化程度的加深，也引发了教育培训市场的深层次变革：一是带来了先进的办学方式；二是带来了国际化的培训内容；三是营造了超一流的培训环境。对我们培训机构的建立也是提供了借鉴和动力。

四. 学员不再接受培训机构照猫画虎、东拼西凑地攒出来的课程，而要求其要有机构自己的研发能力与专业人员，在充分调查与分析的前提下，为学员量身定做培训计划，并有始有终地执行与实施。传统的服务流程与承诺面临挑战，培训公司与顾问公司的概念与界线越来越模糊。培训公司必须从过去守着几门课程的产品路线或中介公司逐渐转型到为客户带来增值的咨询式培训。有效地发现学员和市场需求，提供满足企业与市场整体培训的解决方案是培训公司未来的生存之道。

培训内容体系从以课程培训为核心向咨询、培训服务一体化转变目前，在继续教育培训市场上，一般是以课程为中心开展培训活动。往往是某一培训机构或某几个人，预计到某一培训项目有一定的市场潜力，就攒出几门课程，然后进行招生，组织培训。

（一）由于这些课程往往是大众化课程，没有针对性，因而难以持续发展，只能是“打一枪换一个地方”，其弊端显而易见。

（二）为克服这种情况，一些有实力的培训机构开始探索改变这种以单纯的培训产品（课程）为中心的培训模式，而采取一种集咨询、培训服务于一体的新型培训模式——咨询式培训模式。所谓咨询式培训，就是培训机构协助学员培训主管，理清学员未来的重点业务方向，形成中长期工作计划、长期规划，分步实施。长期计划重点主要是，在企业诊断基础上有效地建立起完整的培训规划体系，推进企业长期业务发展；短期计划重点主要是，做到有的放矢，达到快速推动业务发展的目的。它与一般培训业不同之处在于，一般培训业短期内可能根本看不出培训的效果来，而咨询式培训中的短期计划一般奉行“百天计划”，即在通过业务诊断后，有针对性地给出培训计划，直接而快速促进公司短期业务。

培训机构发言稿感人篇二

您好！

真诚地感谢您一直以来对我们各项工作的关心、支持、理解与信任。我们深知：学校一切成绩的取得都离不开家长的关注与付出；学校的发展离不开家长的关心和支持；孩子的成长离不开家庭、学校、社会的共同教育。为了进一步做好孩子的教育工作，加强学校和家长之间的沟通和交流，我们将于20xx年10月5日晚上18：40（如因天气原因改期，按电话通知时间为准。）就学校教育、教学管理情况向您汇报，以便

于您及时地了解子女在校生活、学习、思想表现等情况，并真诚地希望您对我们的工作提出宝贵的意见和建议！

让我们共同携手把孩子的教育工作做好，促进孩子更好、更快地进步、成长。真诚感谢您对我们学校工作的支持！我们期待您的光临！

谨祝：

家庭和睦，工作顺利！

xx教育

20xx.10.21

培训机构发言稿感人篇三

乙 方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利

（小学、初中、高中一对一）按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的'授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资300元，另外每位同学60元（第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元（一对一学生增加5元）初中生达到a线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（45分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的

询问解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合

同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

第七条 其它事项

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签

字后生效。

4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

培训机构发言稿感人篇四

甲方（用人单位）

法定代表人：_____

地址：_____

身份证住址：_____

送达地址：_____

联系电话：_____

一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在 岗位从事 工作（工种）。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在 省 市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

二、合同期限（试用期限）

（一） 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

- 1 、 固定期限 年， 合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2 、 无固定期限， 合同期从 年 月 日起。
- 3 、 完成一定的工作为期限， 从 年 月 日起至 （ 工作）完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定， 本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

（二） 试用期限

- 1 、 无试用期 。
- 2 、 试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

三、 工作时间和休息休假

（一） 甲方安排乙方执行以下_____工作制。

- 1、 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。
- 2、 执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期工资 元/ 月； 试用期满乙方起点工资为元/ 月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳公布的当年度最低工资标准。

（二）每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

（三）甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

（四） 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

（五） 乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

（一） 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全， 对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

（二）乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权

要求改正，提出建议或批评。

（三）甲方应为乙方建立安全的`生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（四）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

（三）乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

（四）甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

（五）甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益（如尚未计发的奖金等）的放弃。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方

执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

（二）乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

（三）乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同的变更、解除、终止和续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（三）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达

成协议的。

（六）甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

（八）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

（九）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；

3、甲方未及时足额支付劳动报酬的；

4、甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（十一）订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

九、违约责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。
2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。
3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

（二）乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。
2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。
3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。
4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。

5、乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项，对甲方造成损失的，乙方应按甲方损失的程度依法承担赔偿责任。

6、若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。

7、乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

本合同于_____年_____月_____日

培训机构发言稿感人篇五

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用五百元作为押金。

3. 需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4. 需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除50元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

第二条乙方的权利

1、按约定取得_____人民币/月的授课报酬；甲方按月支付授课报酬。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业

务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的的教学软件。

第三条乙方的义务以及甲方权利

1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程；课堂做好回课、新课、预习工作。

2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。

3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言“笨、慢、错了等”推荐鼓励、赞美教学法。

4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。

学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。试听未成功的不发放

工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

第四条

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第五条

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的_____ %的违约赔偿金。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字

后生效。未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）_____

签约时间：_____

培训机构发言稿感人篇六

意识到教师不能随便占用学生的时光。

1、我们学校是农村的一所中心小学，学生放学回家，基本上都不复习。为了弥补这个缺陷，我就让学生每一天早晨提前20分钟到校自习。但大部分时光都是班干部给本班学生上自习，读书，听写词语，出数学题给其他学生做等。听了“学生迟到，你该如何处理”这个课题专家的推荐，我才明白了教师不能随意去占用学生的时光，教师客观上挤占了学生的休息与睡眠时光，不利于学生身心的良性发展。过分占用学生的自习时光是与素质教育格格不入的。教师要让学生对所学知识有一个咀嚼、消化和吸收的时光可空间。让学生有一个简单的学习环境，无论是对学生的身体还是心理，都大有裨益。

2、认识到教师对学生的心理辅导必不可少。

3、明白了教师不能抢功，要思考学生在学习上的主观努力，应多表扬学生。

以往，有人称赞自我教得好，心理美滋滋的，认为自我还不错。殊不知这种美滋滋是学生的刻苦努力给予的。学生的成绩是他们主观努力的结果，而忽略了对学生的表扬。在此次培训中，听了各优秀班主任的培训，我才意识到这一点。

4、关注学生安全，要做到“王大妈的裹脚布，又臭又长。”不要怕罗嗦，安全是第一。

学生的安全是学校工作中的重中之重，班主任教师要对学生各种安全知识教育，要做到时时讲。其次，教师也要根据实际状况进行不一样个案的处理。如：一位语文教师上课前发现本班两个学生疯打，这位教师就罚两位学生在走廊上做作业，结果两位学生继续疯打，导致另一个学生的眼睛被另一个学生打伤了。追究下来，这位教师是有很大的职责的。所以，教师要正确处理学生之间所发生的关系。

总之，通过此次培训，我会在工作中扬长避短，吸取好的经验，弥补自我工作的不足。由于，自我所在的学校无网络，只有城里的家里有，所以时光上不足。但以后我会更加努力的。

培训机构发言稿感人篇七

这是一个以公益活动的名义来进行商业活动的策划，为了我们的成功，这是我个人的一些想法，希望能有点作用。

方法：

1、计划一个三百人以上的讲座，到时每位学生必须得有一位家长陪伴，而且要提前通知家长安排好自己的时间，不要耽误这次活动，如有事来不了的，一律提前转让名额给其他同学。

2、用某某大学的名义跟学校联系，希望他们能支持我们的这次活动，因为这是公益的活动，对孩子们有很大的帮助。然后用户发放入场卷的方式通知学生，各班严格的限制名额，最好是成绩前五名，中间五名，最后五名。每班十五个左右。

1、背景用某某大学大门来做，主题写启蒙化学公益活动，主

办方某某大学化工系，邀请嘉宾是一位化学感动人物。

2、在入场卷的副卷上设置学生姓名家庭电话学生班级，到时发完后就收回副卷。

1、与老师交流，希望能设置一个让学生为化学疯狂，更能让家长对化学产生兴趣的课件。

2、让家长知道化学在中考和高考时能起多大的分量，毕竟在化学方面，这些学生都是从同一个起跑线开始，所以让家长明白不能让孩子输在这最后的一次同一起跑线上的机会，这次机会能影响孩子的一生！

3、在活动的结束前就开始进行报名抢先活动，因为老师的精力有限，所以为了教学质量，名额严格有限。

4、抢先报名的押金可以定为200，最低一百，但必须在两天内交清定金，否则取消名额。

5、在活动期间可以安排几个托，对家长可能担心的问题进行提问，主持人给予解答，这样就可以解除家长的一些担心。

6、可以对在现场报名的提供一本我们的中考化学密题册，包装好。

最好能租到某某大学的报告厅类的地方。

1、所有环节严格进行，尤其要做好登记和成交环节。

2、从学校收回入场卷副卷之后就电话联系家长，确认能否有时间来，不来的就转让名额。这样可以让他们知道机会难得。

3、尽量能一次解决一个中学，一次成交一百人。

培训机构发言稿感人篇八

法定代表人：

负责人：

联系电话：

联系地址：

乙方：

性别：

身份证件号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系方式：

第一条 培训情况

- 1、培训性质为专业技术培训，内容为： 。
- 2、培训期限：预计年月日起至年月日止。以实际培训时间为准。
- 3、培训地点： 。
- 4、须达到的培训目标是： 。

第二条 培训费用

2、培训费用预计为元，以实际发生额为准；

3、培训费用负担方式为：。

第三条 培训期间待遇

1、工资标准为：。培训期间未经甲方书面同意不得为其他任何单位或个人提供劳动，不得单方中止或终止培训，否则全部培训费用自行承担。

2、其它福利待遇：。

第四条 乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书，培训结束应当按期返岗。

第五条 服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为。

2、服务期的结束时间为下列第____种：

(1)至____年____月____日止；

(2)至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

第六条 违约责任：

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(一) 乙方严重违反甲方的规章制度的；

(二) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五) 乙方被依法追究刑事责任的；

4、如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

第七条 其他

1、此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

2、本协议生效后，作为双方劳动合同的补充内容，劳动合同中与本协议不一致的地方，以本协议为准。必要时，经甲方、乙方协商一致后，可对本协议书或劳动合同内容进行修改或补充。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

年 月 日 年 月 日