

2023年换科室发言 医院科室竞聘演讲稿(模板7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

换科室发言篇一

大家下午好！

今天，出于个人理想的追求，出于对中医院的深厚感情，我来到了竞聘现场，我竞聘的岗位是被服供应中心护士长一职。感谢领导给我这次展示的机会。

本人，木木木，19**年出生，本科学历，主管护师，曾任护士长一职□xx年毕业于山东省中医药学校。自参加工作至20xx年，一直在中医*院从事临床护理工作□20xx年在本院招标筹资办。经过多年护理工作的锻炼，自己各方面素质得以提高□20xx年至20xx年，连续四年被评为先进及优秀，期间荣任护士长。发表国家级论文2篇，科研成果1项□20xx年度在本院评为优秀。

荣誉只代表过去，未来还需要开创。“群雁高飞，头雁领”。护士长并不是很多人认为的单一的管家婆，她需要智慧和谋略的结合才能完全胜任。工作中，不但要为院领导当好参谋，为护理人员们当好主管，还要为临床一线做好后盾。

第一，被服中心是负责全院各种被服和工作人员工作服清洁、消毒、洗涤的部门。工作中必须重视洗涤质量，满足院感要求，杜绝院内交叉感染的发生。对回收的各类衣物做到先分类，再浸泡、清洗、消毒、清洁、灭菌，最后到保管发放，

整个灭菌环节缺一不可，以保证各类物品的洗涤质量，对所有物品做到一用一洁。

换科室发言篇二

大家好！

我叫xx，今年xx岁，xx文化。xx年我从xx学校毕业后就被分配到xx医院，至今已在一线护理岗位上工作了x年。xx年，我到xx进修，通过x个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。参加工作x年来，我亲身经历了医院的变化，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。x年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员整体素质。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，

努力提高每位护士的业务水平，提高护理质量，做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量，适应现代发展的需要。

护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。

我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。

第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。

第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。

对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

健康教育是人性化护理管理的重要内容。把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位最佳的就医选择之一。

同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律

问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞聘成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

换科室发言篇三

尊敬的各位领导、各位老师：

我首先感谢领导、同志们的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。我叫林**，现年36岁，中共-党员，1998年8月开始担任孟河中心小学教科室主任。

二是有较为扎实的专业知识。自1987年参加工作以来，我始终不忘记要做一个科研型、学者型教师。因此，我多读书，勤钻研，善思考，细研究，不断地丰富自己、提高自己，在16年的努力中，我获得了大学本科学历，成为一名小学高级教师，×××小学语文学科带头人，今年又通过了×××专业人员信息技术素质考核，还被×××社会事业局作为“×××中小学首批百名特级教师后备人才”向×××教育局推荐。

第一、树立以人为本，以教师和学生共同发展为本的理念，在校长室的领导下，严格常规管理，进一步完善《孟河中心小学教师业务考核实施细则》，组织行政领导和年级组长对教师业务进行考核，充分发挥实施细则的导向作用和激励作

用，提高教师优质施教、文明执教的积极性和主动性。

align=left尽可能使用信息网络技术手段。

第三、开展多种形式的说课、赛课活动，不断提高教师实施新课程的能力。如组织市区镇各级学科带头人、骨干教师教师上研究课、示范课，举办国庆杯、五四杯青年教师说课竞赛或评优课。适当的时候，也要组织中老年教师上实施新课程的研究课、示范课，进一步总结中老年教师课改的经验。

第三、加强课题研究和教育教学反思的力度。要以各级研究课题为先导，进行教学研究，科研兴教，科研兴校。要重视区级及其以上课题的研究，要在教学中研究，在研究中教学。上学期，我们又根据我镇实际情况，向区教研室申报了综合性研究课题《实施开放式教育，培养学生创新精神和实践能力的策略研究》。这一课题的实验教师，要通过个人申报、招标、签定责任状等形式确定，以确保这一课题在我镇课改中发挥其应有的作用，取得扎扎实实的研究成果。我们还要加强教学反思，组织教师认真分析课堂教学的不足之处、成功之处，特别是要加强单元测试、调研测试、期末考试的反思工作，通过反思、研究，改进课堂教学，提高课堂教学效率。

第四、进一步营造公平竞争的教、学、发展机制。坚持稳定和适当调整优秀学生、后进学生的原则，进行科学合理分班；（在适当的时候，不妨学习国外的教学管理模式，试行学生选择教师的方式。）今后教师执教区级及其以上公开课、评优课，除上级指名外，一般都要遵循“自愿申报——说课、赛课——推荐上报”的程序，以确保教师公平竞争的机会。

第五、发挥综合实践活动的育人功能，组织教导处和教科室合作开发校本课程，合理设置综合实践活动课程。要求教师在各学科中都要开设综合实践活动，每学期至少搞2项综合实践活动。活动内容、操作程序要尊重学生的自主选择，教师

作为合作者、组织者、参与者。这里可以打破学科界限，由不同学科的多位教师综合参与，协作指导，逐步形成我校综合实践活动的特色。

第六、发挥信息技术、网络技术在教育教学和管理中的优势，进一步完善集体备课的机制与管理。本学期，45以下教师试行计算机备课，网络备课；学生学科成绩要求全部输入微机，并作备份。提倡教师制作个人网页，宣传自己的科研成果。教导处和教科室要带头使用计算机进行教育教学管理。

领导们、老师们，我以“踏踏实实做人，扎扎实实课改”为座右铭，有信心、有决心搞好学校教导主任或教科室主任工作，愿与大家共创美好的未来，迎接孟小辉煌灿烂的明天。谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位老师：

下午好！

首先非常感谢大家的信任和支持，给我这个机会参加竞聘。我叫谭迎春，竞聘的岗位是教科室副主任。希望通过这次竞聘锻炼自己，更好地服务学校和各位老师。

一、取得进步

1 .有良好的思想修养。我的处事原则是：诚实做人，踏实做事，尊重领导，团结同志，办事公道。为此，2015——2011年连续两届被评为学校“十佳青年教师”；获08年、09年、10年年度考核优秀。

2 .有较高的业务水平。

近5年，我的教学成绩一直名列前茅。同时，积极参加各类比赛来加快业务成长。06年、08年参加市高中语文优质课讲课、

说课大赛，均获二等奖；09年、10年参加区教师风采大赛，获三笔字一等奖、才艺表演、即兴演讲二等奖，总分一等奖，09年中华诵经典诵读获市级三等奖。

3. 有较强的教学能力。2015年8月到学校任教，我一直任教高三语文教学兼班主任工作，高考成绩突出。08届完成了任务的200%，09届为115%，获镇优秀党员称号，10届为235%，被区文教局评为优秀班主任、船山区首届优秀骨干教师。

二、竞聘优势

我有以下几方面的优势可以更好的胜任教科室副主任这个岗位：

1. 有较强的电脑应用技术。从现代教育走向看，教科室领导除了有出色的教科研能力与读、写、听、讲综合能力之外，更应该精通一些最常用的电脑应用技术。我能熟练操作word、excel、ppt、邮件收发等办公常用技术，读、写、说、讲等综合能力全面。由此看，我的优势更突出。

2. 有较强的科研能力。参加工作以来，我都积极参与课题研究，为课题研究的主研人之一。近5年已有近20篇论文在国家、省、市、区级刊物上发表或获奖。被《中国教师》《中国创新教育》《中国教育揽胜》聘为副主编。

3. 有相关的工作经历。近5年，在科室领导刘杰校长、黄鑫主任、廖飞霞主任与章林波主任的无私帮助下，我逐渐熟悉学校教务、教科方面的工作，工作经验丰富，我更有能力胜任教科室工作。

4. 有良好的服务意识。教科室是教学的第一后勤处，教科室的定位就是要给一线老师服好务，每一位同事都是我工作中的上帝，生活中的挚友，从这一点讲，我能胜任教科室工作。

三、工作思考

如果有幸得到领导与兄弟姐妹们的支持，能成功竞聘，我有如下一些思考：

1. 建立教师档案，实行网络管理。以往正因为没有做好这方面的工作，既给老师们带来了巨大的麻烦，也给科室带来了不少的困难。因此，首要任务，努力做好教师归档工作。
2. 重学习，紧跟新课程。初中国培、高中新课程已全面展开。当务之急就是先从理论上武装老师。观看讲座，展开讨论，形成经验，用于实际，长期坚持，必有奇效。其次，积极开展“请进来”“走出去”活动。多方联系，努力争取，通过学习培训，培养出一大批六中的教学骨干，最终把六中做大做强。
3. 重实际，把握教科研工作的方向。教科研源于实践并最终服务于实践。一是大力开展“公开课”，培养和发现教学新秀，涌现出更多更强的教学生力军。二是积极开展“优质课”，将我校最新的科研成果推广普及，普遍提高我校的课堂教学水平，培养出更多的市级乃至省级名师。
4. 重服务，培养优秀的科研人才。教科室应竭尽全力为老师做好服务：一方面，从“青蓝结对”工程中汲取营养，让年轻教师人尽其才，走进科研，成为合格的科研人才；另一方面，为老师们创造学习和研究机会，注重参与教科研过程，为学校的科研目标积蓄力量。

竞争就是挑战，挑战就是人生。我将以这次竞争上岗作为工作新起点，在学校行政指导下，与兄弟姐妹们积极努力，同干事业，共创新业绩！

恳请大家相信我！关心我！厚爱我！支持我！如果竞聘成功，我一定不负学校领导与老师们的厚望，用诚实、忠实、求实精神

为学校、为每一位老师贡献自己最大的能量!如果竞聘不能成功，我仍一如既往地为学校效全力，为老师们服好务!

谢谢大家!

教科室副主任竞聘演讲稿

尊敬的`各位领导:

大家好!

我今年40岁，中学一级教师，大学本科学历。我参加工作已经整整22个年头了。22年间，要求自己立足本职，勤于奉献；又能够保持活力。

接下来我就谈谈我的竞聘优势。

我爱省庄二中。我在这里工作16年了，我的青春岁月大部分奉献给了它。我爱开拓进取的领导们，勤劳智慧的老师们，可爱朴实的学生们，是他们给了我自信。我爱这里的一桌一椅，一草一木，是这些给了我力量。我决心用我的工作回报他们。

其次，我的业务能力。我曾经获得泰安市第三届优秀博客奖，泰安市优秀小记者辅导员，3项次镇业务十佳。此外我还是学校多项课题研究的核心成员，为学校教科研的发展做出了贡献。

我能比较熟练的写作，能够将自己思想和见解付诸文字。三年教科室的工作经验告诉我，正是这一点让我很快适应了教科室的工作。

再者，我工作细致踏实，有责任心，能够保质保量完成各项教科研任务。在工作上，我非常注重一个“细”字。我具备

很强的责任心，只要是教科室布置的任务，我都能够按时完成，并能够保证高质量。

如果能够当选教科室副主任一职，我将按照以下思路开展工作。

第一，实现课堂实践和理论的合理衔接，提升学校整体教学水平。目前，我校的课堂实践和理论知识还存在一定程度的脱节，从某种意义上讲，它已经成为制约教学水平提高的一个平静。我继任后，将把这个问题作为一个重点来抓。争取通过各种开展各种教学研讨和实践活动，摸准理论和实践相结合的契合点，实现实践和理论的合理衔接，进而促进学校教育教学水平的提升。

第二，融合教科室的团队力量，将后续课题做精做细。课题研究是教科研工作的核心，也是提高学校教育水平的重要渠道。问渠哪得清如许，唯有源头活水来。源源不断的理论研究成果是教育水平提高的源泉。我上任后将配合主任工作，进一步整合教科室的教科研力量，将各项后续课题做精做细。与此同时，积极总结、反思工作中的经验教训，在充分结合教科室实际基础上，给自己制定一个研究计划，切实发挥模范带头作用。

第三，培养创新意识，加强理论学习，提高自身业务水平和整体素质。学习和创新是一种源泉，不善于学习和创新，我们这片教育的海洋难免干涸。我将根据教科研工作的实际，进一步探求摸索符合学生实际的教育手段和方法，追求教育手段的多样化、有效化和教育理念的时代化、实际化。同时，我还将继续加强学习，不断提升自身理论素养，紧跟学校教育教学要求的变化。

第四，协助校长室教导处全面做好各项教科研工作。如果我竞聘成功，紧跟学校的工作思路，全面做好校本课程开展、沟通学校家长等教科室的工作，将教科室的工作水平提升到

一个更高的台阶。

尊敬的各位领导、评委们，教科研工作是学校发展的加速器，出色的教科研工作将大大加快学校的前进的步伐。我深深地明白，教科室主任一职担负着学校教科研工作的重任，它不仅仅是一个具有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任！如果能够承蒙大家的厚爱，让我走上这个岗位，我将不遗余力地做好本职工作，以出色的业绩回报大家的厚爱！给我一次机会，我将还您一份希望！

谢谢大家！

各位老师、各位领导：

一、我看教育科研如此美丽

“修枝剪叶”

，扼杀学生个性，造成“千人一面”的局面；蜡烛照亮别人的同时也燃烧了自己，奉献不可持续，春蚕吐出玲珑剔透的银丝，却作茧自缚。我认为把元培，从柏拉图到杜威都无不说明了这个道理。我们一线的教师最缺乏的就是理论修养和哲学思想。很少有老师会去读教学理论专著。我们教师论文中引用的材料也是第二手甚至是第三手、第四手的材料，极少引至原著，断章取义，张冠李戴的现象也时有发生。教育科研兴起于80年代，科研成果不断涌现。我们学校有很多教育科研的高手，但也有一大批教师对它望而生畏。有的教师不懂如何开展科研工作，有的教师不懂得如何选择研究课题、如何进行课题方案的设计……于是觉得不如写篇论文来得简单。其实我们写的论文是科研成果的一种形式，论文中的许多事实材料必须通过研究才得到的。所以，我认为应该大力提倡教师多读理论专著，建议学校阅览室多购买教师必读的教育理论书籍。国内的像叶圣陶的《给教师的一百封信》、袁振国的《当代教育学》、陶行知的《中国教育改造》、

张定远的《中国著名特级教师教育思想精粹》；国外的像夸美纽斯的《大教学论》、苏霍姆林斯基的《给教师的建议》、《怎样培养真正的人》、杜威的《民主主义与教育》、阿德勒的《自卑与超越》、马卡连柯的《教育诗》、加达默尔的《哲学解释学》等等，这些都是。同时聘请教育科研专家、教授来校讲学辅导，让每位教师都真正加入到教育科研中来，从而提高教师素质，更新教育理念。

二、抵制形式主义的行为和急功近利的思想，强化规范课题的过程管理，追求教育科研的原创性。经常听到有的老师说，我文笔不行，不适合搞教育科研。我觉得这种人的确不行，不是说他太自卑，更不是说他吃不到葡萄就说葡萄酸，最关键的是他不懂教育科研的真正内涵。教育科研是一种运用科学方法，有目的、有计划地探索教育规律的认识活动。应该注重的是脚踏实地、扎扎实实地去观察、记录、积累、对比、反思的过程。我们学校在教育科研上取得巨大成绩、积累了丰富经验，同时也应该看到存在“形式主义”、“急功近利”的现象。教育研究须有严谨、创造和献身精神，苏联的教育家苏霍姆林斯基研究教育，是通过观察学生而引发思考，在它的观察日记里有名有姓的就达3000人。现在我们都倡导素质教育的原创性，只有切实开展研究，拿到原始数据，不要人云亦云，鹦鹉学舌，才能谈得上教育思想的原创性。尤其在实施新课标的过程中，更须一步一个脚印去实践去探索。

三、创办本校的科研杂志，积极推广科研成果。教育科研不仅仅是探索教学规律，他的真正的价值在于如何运用这些规律去指导教育工作，使教育质量和效益进一步提高。我校的《九年一贯制学校创造型课堂教学模式的实践与研究》的课题，已经取得显著的成果。但成果的推广工作明显没有到位。我们自己学校有很多老师不知道该课题的成果为何物。我们要加强宣传力度，让成果深入人心，寻找成果推广的多种途径。在推广本校成果的同时，更须推广其他学的科研成果。所以，我设想创办一个刊物并以此为阵地，让优秀科研成果在聚仁园里扎根发芽。

老师们，我们都知道人是有惰性的，个人的成长需要一定的压力，我竞聘教科室副主任之职，就是想给自己增加点压力，而后转化为动力，飞得更高一点。愿你、愿我和年轻的聚仁一起飞！

换科室发言篇四

大家好！

首先感谢公司给我提供这个介绍自己的机会和展示自我的平台。

我叫xx，xx年9月出生，中共党员，本科学历。

xx年参加工作，1994年10月进入公司，xx年10月至xx年6月从事驾驶员工作，xx年7月至xx年10月任拱北分公司21路、56路线长，xx年10月至xx年12月任拱北分公司车管员并协助调度工作，xx年12月至今任拱北分公司三车队车队长。

多年来获得的荣誉，xx至xx年连续六年被评为公司先进工作者；1996年被评为珠海市“96”中国国际航空航天博览会交通运输先进工作者；xx至xx年连续两年被评为公司标兵；xx至xx年连续两年被评为优秀共产党员；xx年被评为优秀共产党员；xx年度业绩考核评为优秀。

将自己在珠海公交工作多年来的工作体会与大家分享，同时希望得到一个个人能力发挥的平台，更好地为公交事业出力。

1、本人政治素质过硬。身为中共党员，有强烈的组织纪律观念，坚决服从公司及领导安排、指挥，有强烈的责任心，追求上进。

2、本人诚实做人。尊重上级，团结同事，乐于助人，上下级

关系及同事关系融洽，多年来受到同事的好评，容易被员工接受。

3、踏实做事。爱岗敬业、乐于奉献、忠于职守，工作上吃苦耐劳，业务上勤学好问，注重实效，经常与司机、工一起探讨解决工作中出现的问题。

4、自03年起，通过担任分公司线长、车管员、调度员、车队长等多个基层管理岗位的锻炼，掌握熟悉分公司业务、运营流程、安全服务工作要求 and 参与事故处理。工作多年来受到分公司的肯定和公司表彰。

5、协调和执行力强。在担任分公司基础不同的管理岗位工作过程中，发挥自己的特长，运用与公安、交警等部门的人脉关系，为解决线路和分公司出现的一些棘手问题；同时在与员工沟通过程中，以自己的方法，建立了工友感情，在贯彻执行公司和生产计划过程中，比较顺利。

1、做好分公司经理的助手和参谋，开展分公司的日常管理工作，保持高度的工作热情，做好分管的工作。

2、根据分公司的实际，重点抓好驾驶员的安全思想，以提升驾驶员素质，提高服务质量为工作目标。

3、以当前开展“创文”和“行评”为契机，找准安全服务工作薄弱环节，抓好分公司安全服务管理基础工作，做好员工服务思想的培养；注重线路管理细节，扎扎实实把基础夯实。

4、协助经理组织制定好分公司的生产计划和具体营运方案、协调抓好车间工作和车辆维修计划；深入线路和生产一线调研，解决工作中实际问题，为一线员工排忧解难；做制度的执行者，做员工的贴心人。

如果我能竞聘成功，我一定珍惜公司给我的机会，努力工作，

实践设想;如果竞聘不成功,我不气馁,我会一如既往的在本职岗位上奋发努力,不断提高自己。

谢谢!

换科室发言篇五

大家好!

首先,非常感谢各位领导和同事的信任和支持,给我这次难得的展示自我、认识自我的机遇和锻炼、学习、提高的机会。

我市委办公室举行科级干部竞争上岗,是推行干部人事制度改革、加强干部队伍建设的重要举措。今天,我本着提高自己、锻炼自己的宗旨,站在这里,进行竞争上岗的演讲,希望能得到大家的支持。

我参加xx秘书岗位的竞争,主要是基于以下三个方面的考虑:

一是具有较为扎实的专业知识。自己先后在市、县信息办工作,有着从事信息化工作的经验和搞好信息化建设的强烈愿望,比较熟悉基层信息化工作实践,也有一定的信息化理论知识。特别是调入市信息办以来,坚持不懈地加强对信息化理论知识的学习,努力促进自己从重技术学习向重理论学习转变、从重实践操作向重提出思路转变。同时,在参加全市第xx期信息化骨干培训班的基础上,坚持不断地学习计算机和网络相关知识,并注意在工作实践中提高了自己的信息技术水平。

二是具有较强的工作能力。工作以来,自己经过多个岗位的实践锻炼,培养了自己办文、办会、办事及综合协调等多个方面的能力。先后从事过调研、文秘、督查及信息化等工作,都取得了一定的成绩,曾被评为全国固定观察点系统优秀调查员,撰写的调研文章曾在省级刊物上予以刊登。特别是在

市委办公室一年多的工作实践，自己不断加强与县（区）、部门信息化工作人员的协调沟通，相互之间建立了良好的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

三是具有较高的综合素质。在日常生活和工作中，自己注意不断加强个人修养，踏实干事，诚实待人，多年的办公室工作经历，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业精神，与人为善、乐于助人的协作意识。这些正是团结同志、做好工作的基础。

如果这次竞争成功，我将在“深、实、严、新”四个字上下功夫，努力做到“学习求深、作风求实、自律求严、工作求新”。

尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论失败，我将以此为契机，寻找差距，加强学习，弥补不足，一如既往地勤奋工作。

我的演讲完毕，谢谢大家！

换科室发言篇六

大家好！

在市场竞争日益激烈的新形势下，我们xx商场适时调整经营方针，在内部进行人员调整，这是商场管理层的英明决策和对新形势的正确把握。作为xx商场的一名员工，我深感振奋，也很受鼓舞，没有理由不积极响应，也没有理由不主动参与！

下面，我将我竞聘的条件、优势和态度向大家作一汇报。

我叫xx□生于xx年，现在xx工作。我于****年参加工作，从事商业工作长达**年之久。在长期的商业经营过程中，我做过营业员、业务员，也做过柜组长和部门经理，逐步积累了丰

富的实践经验。

****年，我去深圳在“xx集团”xx分公司先后担任童装、童车业务主管，负责与友谊城百货、茂业百货、岁宝百货、铜锣区广场等大型百货公司业务以及专柜形象维护、专柜小姐培训管理等工作，同时负责与沃尔玛、家乐福、华润万家等大型超市业务的联系、促销人员管理及代理商市场维护。这些经历使我的商业阅历更为丰富，并接触和掌握了许多超前的超市管理知识。

一是在职工管理上，重点做到人性化，通过各种途径，不断向他们灌输先进的经营理念，提高业务素质、规范服务行为，通过他们的一言一行，向顾客展现出广隆的美好形象，进而集聚人气，形成别具一格的核心竞争力。

二是在特色管理上，要注重商品专营的特色、引导时尚的特色、购物环境的特色、商品陈列的特色等，通过众多的单体特色，打造出独具个性的营销特色。

三是在顾客管理上，本人将进一步强化“顾客就是衣食父母”的理念，并将之贯穿于工作的全过程，真心实意为顾客提供热情、到位的服务。通过对商品分类与摆布等情况的了如指掌，主动为顾客做好店内引导、商品说明等工作，同时要努力营造良好的购物环境，全面提升服务层次和服务质量，以满足顾客不同层次的需要。

四是在商品管理上，要尽可能丰富商品品种，要把缺货作为营业的最大敌人，视商品质量为商场的生命，进一步完善《缺货登记制度》，在缺货醒目处设立“缺货告示”，告此商品的下次到货时间，以方便客户到时购买。

五是在商品损耗管理上，要进一步强化手段。往往一个商品的损耗，至少需要5-6个商品的销售毛利才可弥补，因此我将把商品损耗管理作为门店节流、创利的重要环节来抓，从根

本上提高商场的管理水平。

虽然我到xx的时间不长，但我已深深地感受到xx这个大家庭的温暖，看到了xx的发展前景。我也确信，我对商业工作充满激情，精力充沛的我，渴望拥有一个能够实现自我价值的舞台。假如这次条件够不上，我将继续努力，在原有的工作岗位上更加努力地工作，更加刻苦学习，做一个合格的xx人。假如大家相信我、信任我，能够给我一次机会，我将在新的岗位上勤勤恳恳工作，认认真真做事，清清白白做人，不辜负领导和同志们的希望和重托，将自己的每一份光和热都融化到xx的事业中去，脚踏实地地干出一番事业。

最后，我希望，能用你们的信任和我的努力作支撑，共铸xx商场明天的辉煌！

谢谢大家！

换科室发言篇七

我叫黄先生，来自td厅。相信各位领导对我已经较为熟悉了。我xx年毕业于深圳大学金融学专业，同年幸运加入了移动这个大家庭，感恩于公司对我四年来的栽培，我也在用实际的行动和出色的绩效来报答公司。

1. 在营销方面

本人有着前瞻性的营销理念，充分利用有限资源来开展有目标、有策略、有技巧、有效益的四有营销。4月开厅以来，开展的一系列“支持td□为奥运加油”的活动有幸被凌总拿到青岛作为汇报深圳推动td工作的重要素材，本人为此感到非常骄傲和自豪。

2. 在创新方面

创新是我在td厅工作的主旋律，切合目前td实际情况，创想出一系列的td创新方案，分别为1)td向前“充”短信答题方案，获得深圳市公司采纳，并于本月底实施。2)罗湖td厅申请青少年科普教育基地获通过，并成功接待两批青少年学生。3)罗湖td业务赛，8月20日正式开始竞赛。

3. 在运营管理方面

现任td厅代营销经理职位，除了td厅的基础管理工作之外，为更好推动td的销售，前期做了大量的调查分析，为下阶段开展针对性拓展营销打好坚实基础。

4. 在培训方面

本人认为，一个成功的管理人员肯定是一个出色的培训讲师。作为td厅讲师，在全力协助市公司提升全体td业务水平时，制定统一培训讲义以协助市公司做好二次覆盖培训，在培训方面得到的宝贵经验将为我担任管理人员提供很好的td培训思路。

我对营销经理的岗位认知是：店面经理的左右手或多面手。作为td厅的营销经理，在创新和营销两大方面要求更是甚高。

我的工作目标是：打造一支高效、和谐的超级td先锋团队！也即：三能团队（能想有创新思维，能策划各项营销活动；能讲对前来交流人员培训，对外一线td专员培训演讲；能干能把各项营销理念付诸行动，出色完成。）并始终坚持1个信念和3个关键！

1个信念就是：“我是问题的根源。”这种思想就是我对我自己100%负责。

3个关键分别是：1) 关键就是要多想多学习。2) 关键是敬业

多一点。3) 关键要建立感恩文化。

在奥运如火如荼进行之际，若有幸竞聘成功，我定必将td的工作化繁为简，有序挺进，让每位td厅的员工成为td赛场的运动员，充分发挥各自潜能，在各自的工作岗位上赢取自己的金牌。务实做到“做自己的冠军，创td的未来”同时，也希望各位用户能作为观众，在座各位领导能作为裁判、评委，共同监督、见证td厅的创新与进步。