

最新作风效能建设实施方案(模板5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

作风效能建设实施方案篇一

为使我镇效能建设工作扎实有效开展，镇效能办下发效能建设工作征求意见表110份，收回88份，经归纳梳理为4方面意见，针对广大群众的意见和建议，镇党委政府高度重视，认真讨论研究，制定整改措施。

一、意见和建议

- 1、要进一步加强镇村干部队伍建设，切实提高广大镇村干部队伍整体素质。
- 2、镇党政班子成员忙于日常的事务多，深入一线调查研究做得不够，要经常深入田间地头，倾听群众的呼声，解决一些实际问题。
- 3、在新农村建设中应重视群众精神文明建设
- 4、真正考虑村干部实际利益，尽快提高村干部的工资待遇。多与村干部交流，正确看待、评价村干部，不能偏听、偏信。

二、整改措施

针对广大群众对我镇效能建设方面的提出的意见和建议，镇党委政府将在今后的工作，认真贯彻落实“从严治党、从严治镇”方针，和“四大纪律、八项要求”及“八个方面良好风气”的要求，进一步加强镇村班子及干部自身建设，改进

工作作风，不断提高整体素质，提升服务效能。

平、政策水平和用马列主义的立场观点分析和处理问题的能力，切实增强领导班子的执政能力和领导水平。二是制定镇村两级干部学习培训计划。适时组织镇村干部开展培训或以会代训，坚持理论联系实际，学以致用，提高镇村干部依法行政水平和为民办事能力，树立服务意识、办事意识和奉献精神，切实增强镇村干部解决实际问题的能力，增强可持续发展的动力。三是进一步倡导素质教育，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观，做到作风民主，胸怀广阔，与人为善，行为规范。

2、完善制度，转变干部工作作风。一是进一步完善制度建设，加强对干部管理。在干部管理“六制”的基础上，不断加以改进完善，形成一整套内容全面、行之有效的制度管理体系，坚持做到用制度约束和规范人们的行为。从而切实提高办事效能和服务质量，并充分调动干部的工作积极性和创造性，努力造就一批招之即来、来之能战的干部队伍。二是进一步开展多种形式的主题教育，开展“进村入户、结对帮扶”活动。要求班子成员及机关干部听民意、察民情、解民困、帮民富，诚心诚意为群众办实事，为群众解难事，坚持不懈为群众做好事。三是进一步结合效能建设，倡导“勤奋好学、学以致用；心系群众、服务人民；真抓实干、务求实效；艰苦奋斗、勤俭节约；顾全大局、令行禁止”等八方面良好风气，不断提高镇村干部服务意识和办事效率。

足农民群众多层次、多方面的文化需求；大力开展科技培训，造就一批有较高科学文化素质和道德素质、文明守法的新型农民；三是开展移风易俗活动。以“十星级文明户”、“五好家庭”、“文明信用户”评选活动为载体，使农民在参与中受到教育，遏制各种不良现象。引导农民崇尚科学，抵制迷信，移风易俗，破除陋习，倡导健康文明的生活方式；四是加大资金投入。以推进“文化中心村、中心户”建设为载体，加强农村文化设施建设，建设村文化室、

娱乐室和篮球场等文化体育设施，建立多位一体的农村综合活动室，完善村民活动阵地。

4、以人为本，公平公正对待村干部。一是整合管理考核机制。探索责任卡、监督卡、承诺卡、积分卡和考核卡等管理模式，把各项工作任务与工资、奖金、保障资金紧密挂钩，按实绩兑现，奖出动力，罚出压力。二是整合激励约束机制。对实绩突出、群众公认度高的村干部，大力宣传、表彰，给予鼓励和奖励；对村干部工作和生活上的困难要帮助解决，予以关心和照顾。三是整合干部管理制度。建立规范的谈心谈话、诫勉、述职评议、离任审计等制度，定期分析村干部思想和工作状况，对工作积极性不高、带领群众致富能力不强、工作实绩不明显、群众不满意的村干部，按照组织程序予以诫勉谈话或组织调整。

中共****纪委

2007年6月28日

作风效能建设实施方案篇二

为深入贯彻落实中央改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”以及市政府加强机关工作作风的相关会议精神，市局近期开展了机关作风大整顿活动，通过学习贯机关作风大整顿活动会议精神，使我深刻认识到工作作风的重要性，人民要求政府工作人员形成良好作风指标的迫切性，加强党风、政风建设势在必行。

召开之后，习提倡的“俭朴风”给人民带来了早春中的温暖。不宴请、不迎送、不送礼，视察一切从简，从各个细节就显示出党的廉政作风建设的模范带头作用。作为一名预备党员，更理应严守自身作风，实事求是、全心全意为人民服务，以忠于党忠于人民的信念，以实际行动，接受党和人民的考验。

在现实生活中不难发现，只要党员能在有困难时第一个站出来，这时人民才会拥护党，才会和党一起共患难。但是，现实生活中有部分党员却经不起资本主义的利诱，贪图享乐、以权谋私、钱权交易，像这样的人连自身都管不好，何谈管别人，又何来为人民服务，为党奉献力量呢？正所谓“打铁还需自身硬”从我做起，在各项事业中作出表率，在工作中不能掺杂私利私心；服从大局，不争名争利；严守纪律，保证中央政令畅通；坦诚相待，互相配合；正确开张批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁，维护党内团结，促进社会的和谐。

我深深认识到改进工作作风，必须从现在做起、从小事做起、从自己做起，以对工作、对群众高度负责的精神，为群众解决实际问题，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。在日常工作和生活中，应牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，坚定政治立场，明辨大是大非。始终践行社会主义荣辱观，做社会主义道德的示范者、诚信风尚的引领者、公平正义的维护者，以实际行动彰显共产党人的人格力量。

党中央领导人高度重视作风建设，提出各项纪律和作风指标，从“俭朴风”到“一身正气”无不显示出党中央要整顿党内作风建设的决心。习“空谈误国，实干兴邦”的崇高论调，昭示着我们必须要务实，能干而且肯干，不说大话、空话，在党员作风建设中也是如此，再多的政策和监督，那也是外部条件，自觉而且要敢于做出先锋模范作用，不要有“几百个文件，管不住一张嘴”的错误行为，端正立场，密切联系群众，理论结合实际，做一个真正能为人民做实事的合格共产党员。

做为一名工作人员，在以后的工作、学习、生活中，我更应该严格要求自己，在学习上加强理论学习，提高理论修养，生活上能积极向上、乐于助人，工作中不断吸取新知识，认真负责、勇于承担责任，尽我们最大能力，完成各项工作任务，不断充实自己、提高自己，奉献自己的一份力量。

作风效能建设实施方案篇三

各位领导、各位同事：

月日全市机关作风建设暨反腐警示教育大会后，局分管负责人迅即召集科室全体成员对大会精神进行了再学习，对科室创争活动现状进行了再分析，我们科室确实存在创争主动性不够，服务意识不强，与企业沟通不足等问题，明确了年全市排名前进60位的创争目标，落实了具体创争措施。

一、深入学习，转变观念，主动投入到科室创争活动中去。

我们将继续学习市委《关于在市级机关部门科室开展“服务基层、服务发展、群众满意”创争活动的意见》精神，进一步深刻认识开展机关作风建设和科室创争活动的目的和意义，消除自我满足感，树立大局意识和主人翁意识，做“学赶苏南、跨越发展”和建设我市更高水平小康社会的主人公，变被动应付创争，为主动参与创争，以创争的标准来检查我们的每一项工作，每次有企业或群众来我们科室办理有关事项，我们均发放《企业、群众接待征求意见单》，请前来办事的人员对我们的工作进行评价，并提出改进意见，每周五下午我们召开科务会，在总结、部署工作的同时，对企业或群众提出的建议和意见，科室成员展开批评和自我批评，及时向市作风建设专刊汇报科室创争工作的进展；定期向企业发放征求意见表，以便改进工作中存在的不足，同时向企业介绍我们的工作职能，宣传我们的工作作风和服务理念，增强与企业的沟通和交流，提高企业对我们认识度。我们向市二十佳科室学习，学习人家的优良工作作风，学习人家先进经验，直接指导我们的工作，让我们在短时间内有较大的进步。今年是我市机关执行力提升年，我们将注重学习党的路线、方针和政策，在实际工作中全面理解和执行好上级有关政策和决策部署；环境保护是一门边缘科学，涉及到众多的法律法规和多门学科，所以我们也注重业务知识学习，做本单位本岗位的业务尖兵，我们将主动到工作第一线去，在实践历练

中开阔视野、积累经验、增长才智，切实提高执行能力和创新水平，切实提高我们服务发展和服务基层的综合能力。二、履行职责，转变职能，主动寓服务于管理之中□xxxx年，我们按照行政服务改革集中办理的要求，将企业所需办理的许可项目一律移交到“窗口”办理。我们除了环境统计、“城市环境综合整治定量考核”等基础性工作外，还有主要污染物减排、危险废物管理、污染源限期治理、核与辐射安全监管、专项资金上争等工作职能。在日常履行工作职责的过程中，我们将坚持主动热情服务，寓服务于管理全过程，认真执行首问负责制和一次性告知制度。污染减排工作是当前压倒一切的大事，市政府已经制定了xx年污染减排计划，我们不只是督促各减排单位实施减排工程，我们更多的是帮助寻求先进的减排技术，用足用好国家关于减排优惠政策，调动企业减排工作积极性，真正让企业实现环境、经济效益双赢。危险废物管理是环境管理中的一个难题，特别是工业危险废物产量大品种多，我们将鼓励企业走综合利用之路，积极帮助寻求合理、合法的去向，实现工业废物减量化和资源化，降低企业的生产性成本。及时帮助企业联系上级环保部门收缴废放射源，确保辐射安全。帮助企业开展环保专项资金上争工作，力争让更多的企业从上级环保部门获得补助资金，为泰兴的经济发展作应有的贡献。

三、提升素质，转变作风，主动发挥作风建设的合力。

我们科室全体成员一方面加强自身修养，建立人格魅力，言行文明，举止大方，文明礼貌，精神饱满，严格遵守工作制度，坚决杜绝上班迟到早退和工作期间聊天、闲串、玩电脑游戏等现象的发生，严格执行全国环保系统“六项禁令”、省厅“十条纪律”和市委、市政府《关于进一步创优经济发展环境的若干规定》、《关于进一步加强市级机关作风建设的若干意见（试行）》以及本局有关加强机关作风和经济环境建设的规定，不谋取小集体利益，不利用权力谋取个人利益，遵章守纪，廉洁自律，办事公道，秉公执法，严禁“吃、拿、卡、要”等不良行为，切实维护好环保人的良好形象。

另一方面，我们树立大局观点，不但有单兵作战的勇气，更有协同作战的能力，做党和国家方针政策的宣传者和执行者，把我们科室建设成团结而又充满活力的科室，群策群力，主动发挥作风建设的合力。从而在实际工作中，转变工作作风，将群众满意作为一切工作的出发点和落脚点，树立换位思考的理念，理解群众的困境，听取群众的呼声，解决群众的困难，执行群众的诉求，接受群众的监督，努力解决群众身边的热点难点问题。在基层和群众中工作时，严格要求自己，宽容对待群众，站在群众的立场上，以爱人爱世界的大度赢得别人的理解和尊重。

我们今后也更加注重工作方式和细节，细节决定成败，细节显示真情。我们坚持从高处着眼，小处作手，灿烂星河由无数星星汇聚，丰功伟业由件件小事积累，所以我们把小事做精，细节做亮；做到知无不言，言无不尽，不说不能办，只说怎么办，递上一杯热茶、一块毛巾，带来一片温暖，让群众高兴而来，满意而归。

各位领导，各位同事，我们的口号是响的，目标是鲜明的，措施是有力的，关键是落实，请大家监督我们的行动吧！谢谢大家！

作风效能建设实施方案篇四

落实三项措施提高三大效能以机关效能建设统筹推进街道各项工作 按照区委、区政府的统一部署和要求，自今年3月份以来，街道党委、办事处在街道各级机关全面开展了以“强素质、提效能、强服务、促发展”为主题的机关效能建设，精心组织，认真实施，使干部素质有了显著增强，机关作风有了明显转变，各项工作得到稳步推进。

为加强对机关效能建设的有效领导，建立了街道效能建设领导小组，由党委书记亲自挂帅，并把机关效能建设列入党委、办事处的重要议事日程，作为当前一项重要工作来抓，在街

道机关效能动员大会前的一星期多时间，就专题召开了两次党政联席会议和一次党委会，研究部署机关效能建设。在全街道效能动员大会的次日又召开了机关工作人员效能建设再动员大会。为形成全街道上下人人关注机关效能建设的良好氛围，在街道大礼堂举办了街道机关效能狠抓落实年活动文艺汇演，机关干部、村干部、党员群众及社会各界人士500余人观看了演出，收到了较好的宣传效果。街道妇联以实际行动积极响应党委、办事处加强机关效能建设的号召，组织机关全体女同志用一天时间对街道办公楼楼道进行全面清刷，同时各办公室进行卫生清扫，使办公室内外焕然一新，机关形象大大改观。街道团委组织团员青年中午轮班到机关食堂帮忙打菜，机关干部做到自觉排队，缓解了食堂就餐人数增多造成机关人员就餐等候时间长的局面。

机关效能重在制度建设。在充分调查研究的基础上，街道党委、办事处同步推出了四项优化服务措施和四大效能惩戒制度。在街道效能动员大会上宣布了《首问负责制》、《一次性告知制》、《同岗替代制》、《办事预约制》等四项优化服务措施和《效能违规教育制度》、《效能追究制度》、《被诉待岗制度》、《失职追究制度》等四大效能惩戒制度，接受群众和服务对象的监督。同时在机关会议上对各项制度专题组织全文学习，对违反效能惩戒制度的个别工作人员进行严厉批评，为强化机关效能建设的监察力度，组建了街道机关效能投诉服务中心，同时开展网上投诉，通过点击“先锋在线”主页上的“效能投诉”图标进行在线投诉。根据机关和群众反应强烈的个别办公室工作作风存在的突出问题，效能建设领导小组立即进行专项整顿，使该办公室整体工作有了明显好转。对违反效能惩戒有关制度的机关干部做到决不手软，发现一个处置一个。制度出台以后，街道效能领导小组已对9名机关工作人员进行效能告诫。并对严重违反惩戒制度的一名工作人员作出严肃处理，责令其检讨，并扣发当月奖金。同时街道机关实行严格的上下班打卡制度，由街道领导轮流值班负责监督，平时进行不定期抽查，并对机关工作人员考勤及请销假情况进行公示。

一是街道机关干部人人对效能建设献一计，人人写一篇体会文章，效能办共收到88条计策和88篇体会。二是在机关效能学习会上专门安排班子成员和优秀驻村干部就如何做好驻村工作上台演讲，在机关掀起学先进争上游的热潮。三是为提高机关干部学习的效率，增强综合能力素质。专门开设了“效能我先行”互动讲坛，目前已举办了七期讲坛，第一期内容是从88篇效能体会文章中精选出13篇体会，街道领导和机关干部一起上台交流探讨自己对机关效能建设的真实感受和机关提效的想法和建议。第二期是安排业务知识讲座，从第三期开始，采用更加互动的方式，每期确定一个线办主讲，通过“我讲你听”、“你问我答”、“事例讲评”，面对面进行交流和互动。根据每期内容和实际，还邀请农村工作指导员、服务对象、效能监督员、有关职能部门到场参与，不仅在机关内部形成互动，而且向更广、更深的层次寻求互动。互动讲坛不仅给机关干部提供一个自我锻炼、自我提高的平台，而且也给党委考察使用干部提供了一个透明的渠道。四是推行机关文明用语，制订了机关文明用语20句和窗口单位服务忌语20句，加强机关文化建设。五是建立农村指导员创业承诺制，要求指导员从村民关注的焦点难点入手，就派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出为民办实事的公开承诺，并公示驻村业绩，接受群众监督，以增强农村指导员的责任意识 and 创业意识，提高派驻任期内的工作效能。

干部的主要工作任务就是服务，没有高素质就没有好服务。街道党委把加强有效学习，提高干部队伍综合能力作为机关效能建设的重中之重来抓。通过“效能我先行”互动讲坛、工作案例讲评等形式，机关干部参与学习的积极性和能动性空前高涨，为使自己能对答如流，机关干部平时学习业务知识已成为一种自觉行为。同时大家把平时在驻村中遇到的难事、办成的实事都拿到讲坛上进行事例讲评，对全体机关干部特别是市、区派驻的农村工作指导员起到了很好的借鉴作用。从开始大家不敢提问到后来的抢着提问题，而且提的问题层次越来越高，很多知识在问答中得到充实，很多难题在讲评中迎刃而解，达到了学以致用目的。通过互

动的形式提高了学习的效能，增强干部的综合能力。

机关效能建设源于基层群众和服务对象的真实需要。街道党委以加强队伍作风建设为切入点，以强化为民服务为立足点，进一步坚持深化以“访农户、察民情、解民忧、暖民心”为主题的“双向认知”活动，完善驻村干部业绩公示制，使机关干部真正做到“身”入基层、“心”系一线，急群众之所急，解群众之所难。如街道农办和妇联同志得知杨家村个体养殖户陈彩玲因禽流感危害使其养鸡场受到了重创的消息，积极帮助她一起多方联系，最后在区政府黎明副区长的重视下解决了贷款问题，使这家因生产“绿凤”牌绿壳鸡蛋而小有名气的农业养殖大户渡过了难关，养鸡场又重现生机。又如最近在对三顶桥村农民联名反应河水污染影响农业生产这一事件的快速处置上也体现了党委、办事处为民服务的效能意识。对查明的引起稻谷枯黄的病虫害立即组织农技人员进行治理。同时把纺织企业油污水处理问题列入重要议事日程，根据环保部门的要求，着手整治工作。

效能建设的最终目的在于提高整体工作的效能，机关效能的好坏将直接关系到街道经济和社会各项事业建设的成败。街道党委、办事处秉承“以工业化推进城市化和农业农村现代化”的工作思路，以机关效能建设为总抓手，切实提高机关整体效能，扎实推进经济和社会各项事业的稳步发展，街道1-5月份共实现工业总产值27.13亿元，同比增14%。外贸出口8.5亿元，同比增28%；财政总收入2223万元，同比增119%。占地近20xx亩，总投资10亿元的台州市重点工程—飞跃工业城建设稳步推进，1号区块飞跃机电一体化园区25万平方米厂房已投入使用，2号区块飞跃小区的基础设施已完成，3号区块飞跃花园正在办理土地出让运作手续。由于思想政治工作耐心细致，拆迁政策公平合理，在大面积拆迁过程中没有发生大的上访事件，维护了社会的稳定。机场路拓宽工程即将通车，拓宽后的机场路将大大缩短****到主城区的“距离”，同时各项城市基础设施建设相继配套上马，农村工业化带动农村城市化和农民市民化的进程进一步突显。

作风效能建设实施方案篇五

大家上午好！

在这阳光明媚的时节与大家一起参加市委开展的“作风建设年”活动，收获丰富，体会很深。也非常荣幸的站在这里为大家作汇报演讲，同大家交流、分享自己的心得感想。今天，我演讲的题目是：《转变作风从我做起》。

讲一个小故事作为今天演讲的开始，一位从香港来的商人准备到内地投资，重点考察甲城和乙城。在甲城，他坐在街头擦皮鞋，擦皮鞋的一个大婶的动作，让他对这个城市死了心：那大婶把他的一只鞋带解下来，擦好鞋付了钱后再系上。这个细节瞬间让他悟出，这个城市市民的道德水准有问题——一定是有人擦好鞋后不付钱就跑掉过。在乙城，他搭了5次出租车，下车前，5位司机都提示他：先生，请带好您的随身物品。最终，他把企业放在了乙城，乙城因此有5000多人上岗就业，乙城税务部门每年也因此收到上亿元的税收，这就是一位擦鞋大婶和几位出租车司机的影响力，每一个市民都是城市形象的宣传大使。

俗话说：“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。在我们日常生活中，一个人不经意的行为或者一个微不足道的细节，足以影响一件大事。一滴水可以折射太阳的光辉，一朵花可以代表整个春天，作为机关干部，更应该从自身做起，切实转变工作作风，努力提高服务质量，树立良好形象。

我经常听到外来的客人说，这几年，他每一次来章丘，都感受颇深、触动很大，每次来都有很多的新变化。是啊！你看，章丘的路越伸越长！“村村通”让出行不再难，柏油路拉近了回家的距离，幸福的路在脚下延伸。你看，章丘的城越长越高啊！规划高起点，项目大手笔，建设超一流，一座座高楼鳞次栉比、耸立云端，长高、变大后的城市也越发靓丽，幸福的生活也节节高。你看，那喷涌的泉水多么像一曲曲欢歌呀！

听那泉水叮咚的歌声，才是最炫的民族风。一幅幅美丽的画卷呈现在我们的面前，章丘已站在新的历史起点上。

当前，新一轮县域经济的竞争日趋激烈，我市加快发展、争先进位的压力进一步增大。新一届市委领导上任以来，就深入基层，深入群众，体察民情，倾听民声，把百姓的冷暖安危记在心间。他们亲民爱民的形象、求真务实的作风，是对执政为民理念的最好诠释，他们转变作风抓落实的做法和执政思路让人敬佩，同时也把百万章丘人民深深地感染。榜样是无声的力量，领导的表率激发了人们新一轮干事创业的热情，全市上下呈现出锐意进取、政通人和的喜人局面。如果说市十二次党代会似一声响亮的春雷，震撼了所有章丘人的心灵；那么“新征程、新气象、新作为”大讨论活动就像一盏闪亮的明灯，照亮了我们前行的方向。作为全市“一盘棋”中的一员，从我做起，深入开展“正风纪、强素质、树形象”活动，转变工作作风，提高服务质量，市委举办这次演讲比赛非常必要，也非常及时，为我们进一步转变工作作风，塑造机关干部良好形象提供了一个很好的交流平台。

市委办公室承担着决策参谋、综合协调和服务保障等职能，办公室财务科肩负后勤保障的重要职能，地位特殊而重要。财务科每天和数字打交道，通过货币数量来反映经费运行情况，如果数字不准，计算失误，就会给单位带来损失。财务科室要加强自身建设，树立精细化管理理念，加强制度建设，强化监督管理，提高科学理财水平。要在预算、经费开支、各种报表等业务的审批手续严格把关，严格履行相关的规章制度，严格经费开支的事前控制和事后监督，做到遵守会计法律法规，保证会计工作合理、合法。

作为一名财务人员，加强作风建设需要我们每个工作人员从自身做起、从点滴做起、从现在做起，注重学习，提高自身素质；恪尽职守，严格履行岗位职责；团结协作，提高服务水平。

最后，用毛主席《满江红》的诗词结束今天的演讲“多少事，从来急；天地转，光阴迫；一万年太久，只争朝夕”。同志们！让我们用全部的赤诚和智慧投身到党的事业中，响应市委号召，转变作风、提升效能、加强服务、塑造形象，为加快建设富裕、和谐、幸福章丘做出新的贡献！

我的演讲完毕，谢谢大家！