

最新年会老板致辞 建材企业老板年会致词 (汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

年会老板致辞篇一

大家下午好!在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开xx年xxx感恩过去，放飞未来xxx主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家!在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了xx年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变，前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的，好像有变化，变化的多，变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性，需要

改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程，其实我本人也不喜欢改变，所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感，从改变到习惯毕竟需要一个过程。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。

在座的每一位营同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

谢谢大家！

年会老板致辞篇二

大家好！

非常高兴又一次在这团圆、喜庆和开心的场合当中与大家欢聚一堂，共贺新春。时间过得飞快，我们已悄然告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。过去的一年，是公司发展历史最令人鼓舞、令人振奋的一年，也是我们在座各位创造历史、书写历史的一年。在全体同仁的共同努力下，xx公司在渠道销售、终端销售、产品整合、生产制造、电子商务、仓储物流、售后服务、团队建设等方面取得了一系列振奋人心的业绩，所有成绩的取得都凝聚着在座各位员工的心血和汗水，是全体员工同心协力、无私奉献、团结拼搏

的成果。在这里我要感谢大家一年来的辛勤付出和努力，感谢大家的支持。

20xx年的成绩已经成为了历史，展望20xx年，围绕品牌打造、渠道升级、产品优化、效率提升、服务到位、团队开发等方面的工作，我们的任务更加艰巨，但与此同时，我们的队伍也更加壮大了，未来我们的力量一定会更强。希望所有公司的同仁能够卸下历史的成绩和压力，携手共进，在新的一年里不断跨越，再创新的历史。战略决定方向，细节决定成败□
20xx年我们将继续完善质量管控，品牌建设和产品结构的优化，加强产、供、销等方面的管理，为客户提供多方面、多渠道的服务，通过各部门通力合作，稳步实现共赢。

公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。对于每位员工，我主要强调三方面的内容，希望大家能够凝聚力量，全力以赴，共铸我们辉煌的未来。

对于我们来说真正的赢是双赢，这里包括三层意思：

1. 公司与客户的双赢，即通过实现顾客的价值来实现公司的利益。一方面要提升xx公司的产品整合能力，完善供应商管理，优化电子商务平台和仓储物流管理，提供客户更专业的一站式采购服务；另一方面要开展xx产品的生产制造项目，提供更优质的产品，提升xx产品的市场占有率。
2. 公司与员工的双赢，通过建立行之有效的人才培养体系，推动公司的发展。通过每一位员工的努力，凝聚团队的力量，保证日常各项工作的顺利开展，从而更好的推动xx公司的发展历程。同时，公司将在20xx年着力企业文化的建设，把xx公司的文化理念，与xx公司的发展战略相结合，促使企业理念真正落实到企业的经营与管理之中。

3. 公司与社会的'双赢，通过投身社会公益事业，提供就业机会，树立xx公司良好的社会形象，为社会的发展做贡献。

一个前进的时代，总有一种奋发向上的精神；一个发展的企业，总有一种积极进取的意志。xx公司在20xx年要全力打造一支专业、有凝聚力、敢于创新的团队，着重培养团队精神，提升公司的团结度。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，也不能改变整个团队的工作表现，一个专业的团队也不会是一两个员工就能扭转乾坤。只有树立大局意识、协作精神和服务精神，在尊重个人的兴趣和成就的前提下，协同合作，通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能，才能形成强大的合力，提升效率，产生战胜一切困难的强大动力。“天时地利不如人和”，只有同事之间的关系融洽相处，我们工作起来才会更舒心，每天才会过得更有意义。“当工作是一种乐趣时，生活是一种享受；而当工作是一项义务时，生活就成为苦役”，同事之间若有良好的关系，将有利于大家的工作和生活。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。的确，学会做人是成事之道，“得人心者得天下”，人品人格是谋事之基，一个人若要成功，首要问题就是学会做人。“善待别人，就是善待我们自己”，懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。每一个人生活在现实社会中，都渴望着成功，而且很多有志之士为了心中的梦想，付出了很多，然而得到的却很少，这无疑对做人做事提出来更高的要求。每一个成功的人背后都有着责任的身影，责任可以使人坚强，责任可以激发潜能，在一定程度上，责任承载着能力。一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力，才能争取到更多的机会，才能更好地走向成功。在这个世界上，有才华的人很多，但是既有才华又有责任感的人却不多，只有拥有责任与才华，才能更好地立足于社会。20xx我期待xx公司因为有你而自豪！

“携手共赢，共创美好的未来”。我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启xx公司新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！最后，值此新春佳节来临之际，我也代表公司向全体员工拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！

谢谢大家！

年会老板致辞篇三

-x年即将结束，新的一年又将来临。金鸡交好卷，黄犬送佳音。值此辞旧迎新之际，我谨代表公司向长期关心和支持我们的各位朋友、各位嘉宾致以新年的问候；向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁致以新年的祝贺；向长期在幕后为公司的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢！

2-x年，是我们实施五年战略规划第一阶段的最后一年，做好2-x年工作，对公司发展极为重要。2-x年，国家宏观能源政策走势及国家电网公司、南方电网公司电力营销工作安排对公司产业发展十分有利。一是两步制电价的执行范围会扩大到除居民和农村外的所有动力用户，二是国家电网和南方电网十分重视电能计量工作，将继续加大对电能计量装置的投入，三是电力营销现代化建设工作进程加快。这将为我们公司的电能表、用电现场服务与治理系统等产业带来一个难得的发展机遇，我们要紧紧抓住这一机遇，实现公司健康、稳定、持续发展。

困难与期望相伴，挑战与机遇并存。20xx年，在公司内部，多年来的高增长产生和积累了很多问题和矛盾。我们急需解决这些问题和矛盾。在公司外部，低价无序的市场竞争将会更加激烈，电力采购集约化步伐加快将会影响市场格局，市场需求多样化需要更多品种、更多规格产品的支撑。业内大企

业大竞争局面已经构成。要实现公司做专做强，我们任重道远。

2-x年，我们要以战略的思路把握时代赋予的新机遇，我们要以全面的目光审阅新的市场变局，我们要以坚定信心，再创辉煌！

年会老板致辞篇四

大家晚上好：

首先，感谢大家在过去的一年里，为公司的发展建设所做的努力和付出。在这里，我谨代表公司，向大家道一声：辛苦了！

20xx注定不平凡的一年，是激荡起伏的一年，也是可喜可贺的一年，是跨越式发展的一年。在这一年里，我们维乐夫集团实现了质的飞跃，在种植、生产、销售各环节，取得了骄人的成绩。

种植□2020xx年是前进的一年，我们金玉兰的产量有了大幅增加。有人说我们的金玉兰是皇帝的女儿——不愁嫁。然而，产量一直是制约我们发展的瓶颈□2020xx年，在苗苗的带领下，严格金玉兰根的收购、培育标准，经过各环节同事共同努力，保证了每棵根，都能培育出优质的金玉兰菜，产量增加的背后，是付出，是汗水；反过来看，只要有付出，肯付出，就会有回报。

生产□2020xx年是突破的一年，是打基础的一年。在陈小强的带领下，技术部克服了重重难关，攻克了多项技术难题，最终让我们自主研发的生产线实现了果聚糖的量产。也是在2020xx年，我们正式拿到了qs□并在北京注册了分公司，这一切，都为明年销售工作的全面开花打下了坚实的基础。

终端□2020xx年是开创的一年，维乐夫人，发扬敢想、敢做的创新精神，整合各方优质资源，重新定位了产品线，打破了单一原料供应商的销售格局，开拓终端市场。我们只用了一年的时间，就开发出维乐夫水溶性膳食纤维三大系列，十多个品类的产品。并取得了不错的销售业绩。从立项，到产品研发，到最终生产实现销售，我们维乐夫用一年的时间，走完了维它纤维、汤臣倍健、纽崔莱几年、十几年甚至几十年的路。原料供应和终端销售，今年起我们两条腿走路，一定会走的更快，更好。

合作□2020xx年是合作发展的一年。，我们的生产设备远销俄罗斯。年前，陈晓强总经理带领团队出访亚美尼亚，受到了亚美尼亚政府的高度关注，并达成了合作意向。以后，这样的国际合作会越来越多，维乐夫的影响力和知名度也会越来越高，作为一名维乐夫人，我们有理由骄傲，自豪。我们与北京营养师俱乐部达成了战略合作协议，借助全国2万名营养师的资源，完善我们自身的产品。同时创造出一种全新的销售模式，这种销售模式一旦达成，必定使维乐夫的销售业绩呈几何数量增长，对此我充满信心。

20xx□对于维乐夫集团是一个重要的转折点□20xx有太多的故事□20xx我们打破了末世传言□20xx□已经成为历史。无论是困难还是成绩，我们都心怀感恩，感恩困难让我们成长，感恩每个员工的辛勤工作和无私的奉献，总之，希望我们回顾过去，心存感恩，展望未来，放飞希望。

展望20xx□我对公司发展前景充满信心。在新的一年里，我们要再接再厉，管理部门要提升管理能力，通过目标管理，设定公司的发展战略目标。生产部门要提升绩效能力，制定绩效目标。销售部门要提升业务能力，设定合理的目标，要注意部门之间的衔接，各部门形成联动，让维乐夫这部大机器良好的运转起来，为了我们共同的理想：“苜蓿产业、健康中国”而努力。

最后，我衷心地希望全体员工，能够用饱满的热情，积极端正的态度，来迎接新的一年工作，同时，我相信在全体员工的共同努力奋斗下，我们公司的明天会更好，我们的事业明年会更加辉煌灿烂。

在此，我给大家拜个早年，祝愿大家新年快乐，爱情甜蜜，家庭幸福，身体健康，万事如意！就像这副春联写的：菊香飘万里，苜财好富民！

谢谢大家！

年会老板致辞篇五

大家晚上好！

我是江北茂业百货店的店长王平梅，今天很荣幸能站在这里发言，心情十分激动。借此机会，首先要向在座的各位领导和同事表示衷心的感谢，感谢领导对我的栽培和关心，和对我以往工作的肯定，也要感谢同事们给予我的帮助和支持。

当初公司安排我接任茂业百货店长一职，我深感责任的重大，而当时的情况对我来说真的是一项挑战，我曾经也彷徨过，不知道自己是否能胜任这份工作。但公司领导把这个重担交给我，就是对我的信任，我很感谢公司领导给了我这样的机会，我不能也不想让领导失望。于是决定放下包袱，全心投入工作中，尽自己所能去带领好茂业这个小团队，做出业绩来。

作为一名店长，工作中必须以身作则，做销售员的表率，需要培养销售员团队协助精神和集体观念，充分调动和发挥销售员的积极性，增强本店的凝聚力。也要加强服务质量的提升，商品是有形的，而服务是无形的，今天的消费者更加注重服务的质量，服务是提升品牌竞争力和价值的必要而有效的手段。服务不仅要求营业人员熟练掌握产品知识，更需要

用语言和行动来诠释我们的优质服务。经过这几个月的`努力，我店的工作也初见成效。

虽然我的工作很普通，但要成为一名优秀的销售员，在我看来，最重要的就是要热爱工作。“细心只能将事情做对，用心才能将事情做好！”，做事不仅要细心，更要用心，认认真真的做好本职工作。虽然今天有幸被评为“优秀店长”，但我深知，我做得不够的地方还很多，有很多的东西，还需要我去学习。成绩属于过去，荣誉属于大家，我将把过去的成绩作为新的工作起点，严格要求自己，虚心学习他人的长处，不断提升自我，保持积极认真的工作态度，从点滴做起，踏实工作，爱岗敬业，以饱满的工作热情，全身心投入今后的工作中，以此来回报公司领导和同事们的鼓励和厚爱。

最后，请允许我再次向大家表示衷心的感谢，并祝大家工作顺利，身体健康！