

2023年鞋厂个人工作感想(优质10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

鞋厂个人工作感想篇一

鞋子是我们日常生活中不可或缺的一部分，它既保护我们的双脚，又赋予我们时尚的外观。然而，我们是否曾经想过鞋子是如何制作出来的呢？最近，我参观了一家鞋厂，对鞋子的制作过程有了更深入的了解。这次参观让我从多个方面认识到了鞋子的巨大制造工程和背后的技术，给予了我更多对于鞋子的欣赏和尊敬。

首先，通过这次参观，我深刻认识到了鞋子制作的复杂程度。在鞋厂的车间里，我目睹了大量的工人们紧张忙碌的画面。他们根据设计师提供的图纸一丝不苟地进行每一道工序，将各种材料处理成成品鞋子。我看到了他们在缝纫机前快速地操纵，将布料与鞋底缝合，绣出了一双双精美的小鞋。更令我惊讶的是，尽管鞋子的制作过程复杂，但这些工人们能够高效地完成每一双鞋子，并确保质量。

其次，参观过程中我了解到了鞋厂在技术方面的不断创新。与我印象中的传统手工制鞋不同，如今许多鞋厂采用了先进的机器设备，以提高效率和质量。我在工厂里看到了一台机器能够自动制作鞋底，只需将材料放入机器中，调整好参数，一分钟后一双精致的鞋底就呈现在眼前。这种高效机器的运用大大提高了鞋子的生产速度，也能够满足不同消费者对于时尚鞋款的需求。

再次，我在参观过程中感受到了鞋厂对于品质的追求。鞋厂

的每道工序都严格遵循质量控制标准，确保每双鞋子都完美无瑕。工人们检查每一双鞋子的尺寸、缝线是否整齐等等，以确保产品质量达到顾客的期望。并且，鞋厂会定期进行质量检验，采取相关措施纠正不足，并积极处理客户的投诉与建议。鞋厂十分重视顾客的意见，认真对待每一双鞋子的制作。

最后，参观过程中我也对鞋子行业面临的环境问题有了更深入的了解。鞋子生产过程中使用的化学物质和废弃物对环境造成了一定的影响。然而，我很高兴地发现，许多鞋厂已经采取了措施降低对环境的影响。例如，他们使用环保原材料，减少废弃物的排放，并积极寻求可再生能源的应用。这让我对鞋子行业的可持续发展充满信心，相信未来的鞋子将更环保。

通过这次鞋厂参观，我对鞋子的制作有了更深刻的了解，也对鞋厂的工作流程和技术有了更高的敬畏之心。鞋子的制作不仅需要复杂的工艺和先进的设备，更需要工人們的细致和耐心，以及鞋厂对于品质和环境的追求。作为消费者，我会更加珍惜并信任鞋子的品牌，感激那些为我们打造出每一双优质鞋子的人们。也希望鞋厂能够不断创新，推出更时尚、环保的产品，为顾客带来更好的体验。

鞋厂个人工作感想篇二

匆匆忙忙的一个暑假又结束了，早晨清新而温和的阳光洒在这明亮的教室，原来一切竟如电影，有电影的精彩，也有电影的悲伤，鞋厂实习报告。静静的坐在教室上自习时，我不仅深深的忆起那段艰辛的打工生活。

七月十二号刚刚开假，我就搭上了xxx开往xxx去的火车。一天多的火车把自己座得困的不行了，刚到达那儿第一感觉很热很热，是一种从未体验过的闷热，十四号我就上班了，是一家中小型的鞋底加工企业，名叫xxxx鞋业公司。干的都是

一些普工活，在流水线上作业，工厂里有比较严的管理制度，七点准时上班，晚上加班基本是十点，有时为赶货往往加到十二点，一天三餐都只有一个小时的休息时间，工作量也比较大，好在活都是基本的手上活不是太重。然而，要命的是那儿的气候太炎热了，平常户外都是个三十六七度，下午一上班进厂房有四十度左右，因为厂房是铁皮做的顶，刚上班一会儿工人们衣服都湿透了，刚开始看着自己身上湿透的衣服和胳膊脸上不停流出的汗水时，我总感觉到阵阵心酸，原来生活的艰辛往往超出了我们的想象。期间因地处浙南还遭受了一次台风的袭击更是给我留下了恐惧而深刻的印象。

在艰辛的工作面前我总是时刻严格的要求自己，从来到温州的那一天我就在心里默默的告诉自己“既来之，则安之。并且要忘了你自己是个学生，别人能做到你也要做到，你要坚持住，要坚信等到顺利完成工作的那一天你定会感受到成功的喜悦，实习报告《鞋厂社会实习报告》。”在最困难的时刻我总是时刻告诉着自己你一定要坚持住，只有坚持方能成功。

现在当我静静的坐在这儿写总结时，我在默默地告诉自己这是多么的不容易啊！这儿有安静的环境少了机器日夜无休止的轰鸣，有凉爽的气温少了那日夜闷热的天气，有清新的空气少了那充满胶漆的味道。什么才是真正的幸福？这一刻我才真正的体会。昨天上英语课时不经意间发现座在前排的女孩脚上穿了双漂亮的鞋，到不是因为鞋很漂亮引起了我的注意，而是那双鞋底正是我曾经加工过的一款啊！那一刻我感觉到浑身阵阵的麻木，心里有一点疼痛。一个多月的日子，十几万双鞋底曾从我的手中流过，受了多少苦，流了多少汗。亲爱的朋友们，当你们穿舒适漂亮的鞋走在大街上时，请你们不要忘了那些在工厂日夜辛勤劳作的人们啊！

鞋厂个人工作感想篇三

黉鞋厂是一家在鞋类生产行业中拥有多年经验和雄厚实力的

企业。在我参观鞋厂的一天，我深切感受到了它在工艺技术、生产管理和服务上的卓越表现，并从中获得了许多宝贵的体会。

首先，鞋厂在工艺技术上展现出了顶级水平。从产品的设计到制作过程的控制，鞋厂具有一流的工艺技术，使每一双鞋都达到了高品质的标准。我看到生产线上的工人们，他们熟练地操作着各种机器，将鞋型和材料完美地融合在一起。在这个过程中，鞋厂注重细节，注重每一个环节的精确度和质量控制，确保每一双出厂的鞋都是精品。我被他们的技术能力所折服，并从中体会到了精益求精的工作态度。

其次，在生产管理方面，鞋厂也展现出了高效率和良好的组织能力。无论是原材料的采购、生产计划的制定，还是生产过程的协调，鞋厂都做到了有条不紊。通过合理的排布和科学的生产流程，鞋厂能够充分调动每个员工的积极性，最大限度地提高生产效率。此外，鞋厂还注重与供应商和分销商的良好合作关系，在产销链中实现了共赢的目标。我深深感到，只有高效管理才能推动企业的可持续发展。

另外，在服务方面，鞋厂也给我留下了深刻印象。无论是内部员工还是外部客户，鞋厂都积极提供优质服务，满足他们的需求。在参观期间，我看到工厂内部搭建了员工活动室和休息区，为员工提供了舒适的工作环境。同时，鞋厂定期组织技能培训和团队建设活动，提供员工个人成长和团队合作的机会。对于客户来说，鞋厂也能够根据他们的要求生产定制化的产品，并提供及时的售后服务。这种关注员工和客户的态度令我敬佩，并让我回顾了企业发展中服务的重要性。

最后，在参观鞋厂的过程中，我还体会到了团队合作的重要性。在鞋厂的每个环节中，我都看到了团队成员之间的紧密合作。无论是设计师、工人还是管理人员，他们都明确自己的职责，默契地配合工作，共同推动企业的发展。在团

队合作的氛围中，每个人都能够发挥自己的专长，相互学习和促进，为鞋厂的成功添砖加瓦。这让我明白，一个企业的成功需要每一个成员的努力和团队的凝聚力。

综上所述，参观鞋厂的经历给我留下了深刻的印象和宝贵的体会。鞋厂在工艺技术、生产管理和服务方面都展现出了卓越的表现，并体现出了团队合作的重要性。我会将这些体会运用到我的生活和工作中，不断追求卓越并促进团队的发展。我相信，只要坚持不懈地努力，我们都能够创造出更加美好的未来。

鞋厂个人工作感想篇四

转眼间一个多月的实习就这样轻轻松松的结束了，在这一个多月里我学到了许多实际有用的东西，现将我的实习情况总结报告如下：虽然这份工作需要的是仔细，认真，有时还需要变通，但从总体上感觉做会计工作还挺有趣味的。

连续看了几天的凭证，我才知道原来看凭证真能看出许多学问来，比如：财务费用，以前老师跟我们说过财务费用冲销是在贷方的，可这里为什么冲销要用红字登记在借方，那是因为这些凭证是在电脑上做的，如果财务费用记在贷方那么到时候资产负债表就无法显示出财务费用，最后结果两边就不能平衡了，所以要用红字登记在借方，当然用手工做冲回就在贷方。

而后的几十天里师傅开始教我实际操作，先是教我怎么把车间开出来的单子变成发票。师傅先叫我打开电脑桌面上的发票软件，然后用自己的用户名打开了发票程序，再点击开发票按钮就可以了，正当我准备做的时候，师傅说：“停，你是不是还忘了什么步骤啊？”我仔细的看了一遍：“没少啊！”“你忘了点‘含税金’，你没点这个到时候做出来的数据就不对了。”哦，原来是这样啊！我这才恍然大悟，差点就要范严重性错误了。点击完后，开始做正文了，一张发票

要有收款公司，货物型号，数量，单价更重要的是要有出纳人员和财务人员，所有发票都开完后就要检查一遍，确定无误就可以用xxxx打印出来。

这个学会后，师傅就又教我怎么根据这些发票在电脑上做凭证，这时我发现师傅用的软件跟我在学校里用的软件是一样的，其实做凭证也不是很难，只要你科目不用搞错，数字对两边平行就好了。

据是可以变动的，由于资产的期末数是在借方的，负债的期末数是在贷方的，所以如果应收账款(其他应收款)余额有贷方应记入应付账款(其他应付款)的贷方；应付账款(其他应付款)余额有借方的应记入应收账款(其他应收款)的借方；其他的不能变。

虽然实习的时间很短，但是自己还是学到了一些东西，知道以后应该怎样更好地学习专业知识。

鞋厂个人工作感想篇五

第一段：介绍鞋厂手工的背景和重要性（200字）

鞋子在人们的日常生活中扮演着重要的角色，无论是保护脚部还是展现个人品味，都离不开鞋子的陪伴。而鞋厂手工作为一门手艺，是制作高质量鞋子的重要环节。鞋厂手工的技艺传承数百年，无论是从材料的选择还是进行制作过程中的细致处理，都需要经过手工制作来达到完美的效果。作为一名鞋厂手工，我深知这个岗位的重要性，并且通过屡屡实践和经验总结，我对于鞋厂手工的心得与体会也逐渐丰富。

第二段：技艺的传承与学习的重要性（250字）

鞋厂手工作为一门传统手艺，强调技艺的传承。而技艺的传承需要通过学习和实践来达到，只有持之以恒地学习，才能

在这个领域中站稳脚跟。作为一名鞋厂手工，我深深明白学习的重要性。在学习的过程中，我不仅要掌握制作鞋子需要的知识和技能，还要学习传统工艺的精髓，去领悟其中的奥妙。通过向老师学习和不断实践，我逐渐掌握了一些制作高品质鞋子的核心技巧，这使得我在手工制作过程中更加得心应手。

第三段：制作中的细致处理（300字）

鞋子制作中的细致处理非常重要，这需要鞋厂手工具具备耐心和细致的思维。材料的选择、裁剪、缝制以及修整都需要手工制作来完成。例如，鞋面的裁剪需要细致的测量和操作，以确保鞋子的合适度和舒适度。鞋底的缝制需要使用专业的工具，将鞋面和鞋底牢靠地连接起来，并进行修整，使其更加美观。只有将每一个细节都处理到位，才能制作出高品质的鞋子。在我的实践中，我学会了如何在每一步都保持细致的态度，并在琐碎的工作中保持专注。

第四段：手工制作的优势和体会（250字）

手工制作鞋子有其独特的优势。首先，手工制作的鞋子更注重个性化定制，可以根据客户的需求来进行制作，使每一双鞋子都独一无二。其次，手工制作的鞋子更加注重细节和品质，每一个环节都需要手工制作来完成，使得鞋子更加精致。最后，手工制作鞋子的过程中，鞋厂手工能够与鞋子产生一种特殊的联系，优秀的鞋厂手工能够为每一双鞋子注入灵魂，使其不仅仅是消费品，更是一种艺术品。通过手工制作，我深刻领悟到鞋厂手工所带来的价值与意义。

第五段：鞋厂手工的未来发展（200字）

随着社会的发展和技术的进步，机器制作鞋子的方式也越来越普及，这使得鞋厂手工所面临的挑战也越来越大。然而，手工制作鞋子的优势和价值也是机器无法取代的。人们对于

个性化定制，对于细节和品质的追求，以及对于手艺的传承，使得鞋厂手工仍然有着广阔的发展空间。作为一名鞋厂手工，我会不断提升自己的技能和水平，通过持续的学习和实践，将手工制作的魅力和价值传承下去。

总结：通过学习和实践，我对于鞋厂手工有了更深入的认识和理解。手工制作的细致处理和个性化定制给鞋子赋予了独特的价值和意义。尽管面临着机器制作的竞争，但鞋厂手工仍然具有不可替代的优势。通过不断的努力和发展，鞋厂手工必将继续在鞋业中发挥重要的作用。

鞋厂个人工作感想篇六

部门沟通一般以平级沟通为准，下列特殊情况可按照越级呈报程序：

- 1、呈报直接上级未能及时解决或对问题解决不当、
- 2、直接上级不在现场，且问题严重或问题比较紧急、
- 3、上级主管需了解情况时、

1、生产部口号：

不接受不良

不制造不良

不下放不良

2、品质管理方针：

持续改进，追求卓越、

质量立业，诚信为纲、

3、生产管理方针：

科学管理，流程优化、

立足创新，提升效率、

5、人力资源管理方针：

以人为本，规范管理，

“解决问题皆人才”

2、全面实施质量管理，要求每位员工严格按照操作规程作业，不得擅自更改产品的工艺，做好自检自查。

3、创建一个文明、整洁的生产环境，推行“5s”运动，以人为本，安全生产。

4、科学管理，合理规划，提高员工品质意识、心理素质、劳动技能等。

5、实行自主管理，明确职责，各车间、工序、部门之间要互相监督，不得相互推诿。

6、各车间主管或仓库员要每天及时把各车间生产情况和不良品上报上级部门，其中包括人为操作造成的次品和材料不良及其它原因造成的次品。

7、各车间主管和仓库员要提前10分钟到达车间。

9、各车间主管每天要及时向生产部汇报生产情况和产品质量状况、人事状况等。

10、根据生产进度、产品质量、车间纪律、卫生等实行综合考评，以考核各部门负责人等，并与工资挂钩。

11、物料交接要有手续，有专人人签字，且做到型号、数据准确，当面点清，不得乱发乱收。

12、实行客户管理制度，层层把关，下工序是上工序的客户，不接受不良，不制造不良，不传递不良，以预防为主，把不良品控制在最少。如下工序或成品线上发现严重不良品，相关工序操作员要承担相应责任。

13、新款试做要严格按试做程序操作，新产品试做如发现不良状况要及时向相关部门汇报。另：裁断车间要核准用量，如实际用量与核算的用量不符，则要向相关部门汇报，并汇同核算出标准用量。

14、新款生产，车间管理必须召开工艺会，并到现场指导员工操作，确保产品质量。如在生产中发现工艺问题要及时处理，查出问题所在、找到解决问题的办法方可生产。

15、服从管理，听从安排，下级服从上级，个人服从组织，不得违背、顶撞管理，不得怠工或煽动他人，不得打架斗殴，违者罚款20—300元，情节严重者罚款500元并开除出厂。

16、公司内员工不管是计件还是按月计算工资，每天上下班须按时，不得迟到、早退、旷工，违者按厂规处理。

17、公司内任何员工不管任何理由都不得带头闹一事、停工、罢工，如有不公之事，可向上级申诉，等候处理。如有行为不端者开除出厂，并处500元以上罚款，耽误生产，造成重大损失者须赔偿，严重者送公安机关查办。

18、上班时间不得随意离开岗位。如有特殊情况，需向管理申请并安排顶位后才可离开岗位，但最长不得超过10分钟，

擅自离岗或超时者罚款5—10元。

19、如要出厂必须办理出厂手续，否则按旷工处理。

20、因生产需要安排加班时，通知加班人员不得借故不来，违者按旷工处理。

21、上班时须遵规守纪，不得大声喧哗，不得违规操作，违者罚款处理。

22、下班时必须服从安排，有秩序撤离，不得喧哗奔跑。

23、各车间品检人员要严格把关，决不允许把不良品流入下工序，否则按相关规定处理。

24、各车间员工在每天完成当天任务后，不得马上下班，须把当天的返工鞋返好及时补上配码。如未能完成当天任务，影响交货者，相关人员一律罚款50元。

25、各车间要跟踪生产进度，按配码生产，如因安排不当造成生产不顺畅，将追究相关人员责任。

26、员工在操作中如造成不良品，按原价赔偿，并按拼补规定处理。（拼补须按规定时间完成。）

27、着装整齐，尊重厂牌，违者罚款10元。

28、杜绝浪费，节约光荣，如发现浪费按10倍处罚。

所有员工必须遵守厂规，以厂为家，团结拼搏，与时俱进。

1、保持现场秩序，创造亮丽的工作环境。

2、车间管理人员负责制订车间规范要求 and 卫生值日表，并监督实施。

- 3、所有物料须定点定位，明确标示，且摆放要整齐。
- 4、在制品需按其状态区分放置，合格品与不合格品要有标识，不得混放。
- 5、所有物料（含原材料、半成品、成品）须堆放有序。

鞋厂个人工作感想篇七

近日，我参加了一次对当地鞋厂的调研活动。通过此次调研，我对鞋厂行业有了更加深入的了解，也收获了一些心得体会。以下是我对这次调研的一些感悟。

首先，调研实地访谈是了解一个行业最直接有效的途径。在我们调研队伍中，我们有幸得到了鞋厂经理的亲自接待和讲解。他向我们详细介绍了鞋厂的历史、生产流程、市场现状等方面的情况，让我们对鞋厂行业有了整体的认识。同时，我们还参观了鞋厂的生产车间和仓库，近距离观察了鞋子的生产过程。这些实地访谈和观察经验，给我们提供了客观真实的数据和素材，使我们对鞋厂行业有了更加深入和准确的了解。

其次，调研带给我最大的感悟是鞋厂行业的潜力和挑战。通过对鞋厂的调研，我了解到鞋厂是一个庞大而复杂的系统，涉及到原材料采购、生产制造、品牌销售等多个环节。市场竞争激烈，品牌建设和质量控制是鞋厂长期发展的核心竞争力。与此同时，市场需求也在不断变化，对于环保、时尚和舒适性的追求成为了鞋厂的新挑战。这些挑战也给了我一个思考的方向：在未来的职业发展中，如何跟上市场需求的变化，提高自身的竞争力，是一个重要的课题。

再次，调研过程中我意识到管理的重要性。在鞋厂的参观中，我了解到生产车间需要严格按照流程来进行管理，以确保整个生产过程的高效和质量的可控。而仓库管理涉及到原材料

的采购、库存管理和发货等环节，需要科学合理的管理方法来提高效率和减少成本。这让我深刻认识到，一个企业的管理水平对其长期发展和竞争力有着至关重要的影响。在未来的职业发展中，提升自身的管理能力，将是一个非常重要的方向。

最后，调研还让我意识到了创新的重要性。在参观鞋厂的过程中，我看到了鞋子生产过程中的一些创新技术和新材料的应用。这些创新不仅提高了产品的质量和舒适性，还满足了消费者对时尚和环保的追求。鞋厂行业需要不断创新，才能不断升级产品和提高市场竞争力。而对于个人而言，也应该养成持续学习和创新的习惯，不断提升自己的专业能力和创新意识，以适应社会和市场的变化。

通过这次调研，我深入了解了鞋厂行业的潜力和挑战，同时也意识到了管理和创新的重要性。未来的职业发展之路，需要我加强自身的管理能力和创新意识，不断提升自己的竞争力。我相信，通过这次调研的学习与体会，我会对自己的职业规划有更加明确和有力的方向。

鞋厂个人工作感想篇八

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会发时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本

专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

此次前去的东莞厂暑期工作的学子们大概有两三百号人，从大学校园一下子过度到工厂里工作的学子们还没完全适应过来。虽然常听人说大学就是一个小社会，但校园里还是少不了那份纯真和那份真诚，而工厂里关系复杂，大家得投入到一切都是那么陌生的环境中去，这似乎有点难度。而且这里的工作要求严格，不允许出现错误，否则你将成为众矢之的。我们的工作时间极长，每天工作2个小时（早上7：0—；0，下午2；0—；0，晚上：0 -11：0）。

在整个的调查过程中。我们发现有部分的父母不支持他们的孩子在校期间打工；有部分人对这份调查所做的答案中有一至两的题目所给出的答案让人很怀疑；我们发现通过中介找工作的人越来越少了；很多人都希望有高的报酬，没有高的报酬不会去做这一份工作，有很多人都希望自己可以选择工作的时间。

结果与分析

- 一、谨防诈骗；
- 二、防止克扣工资及加班超时。

我的感受与建议

- 一、大学生不能只囿于校园，必须接触社会，了解社会，然而又得提防沾染社会的不良风气，防止走入打工误区。
- 二、、“打工”不能放弃学业。
- 三、“打

工”应擦亮你的眼睛，提高自身素质。”打工”其实也具有很大的冒险性，在良莠不齐的社会大染缸里，想如你所愿地打好工并非易事，所以除了提高自己的文化素质来增加就业机会之外，还必须有一双洞察社会的慧眼，在思想上多一道防线，提防一些居心险恶的人。结束语：假期打工，课余兼职的大学生一族已不是散兵游勇，他们逐渐壮大成了一个部落，成为求职场上的一道亮丽的风景。大学生日益成为一个有着巨大潜力的劳动力市场，他们的创造力和创新精神理应受到越来越多的注意。

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

三、贫困生的对于自己的假期满意程度相对较高，假期充实度也相对较高。在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义，这一比例大大超过了其他的被调查者，而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会发时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。

很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本专业的知识

学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

此次前去的东莞厂暑期工作的学子们大概有两三百号人，从大学校园一下子过度到工厂里工作的学子们还没完全适应过来。虽然常听人说大学就是一个小社会，但校园里还是少不了那份纯真和那份真诚，而工厂里关系复杂，大家得投入到一切都是那么陌生的环境中去，这似乎有点难度。而且这里的工作要求严格，不允许出现错误，否则你将成为众矢之的。我们的工作时间极长，每天工作2个小时（早上7：0—；0，下午2；0—；0，晚上：0 -11：0）。

在整个的调查过程中。我们发现有部分的父母不支持他们的孩子在校期间打工；有部分人对这份调查所做的答案中有一至两的题目所给出的答案让人很怀疑；我们发现通过中介找工作的人越来越少了；很多人都希望有高的报酬，没有高的报酬不会去做这一份工作，有很多人都希望自己可以选择工作的时间。

结果与分析

一、谨防诈骗；

二、防止克扣工资及加班超时。

我的感受与建议

一、大学生不能只囿于校园，必须接触社会，了解社会，然而又得提防沾染社会的不良风气，防止走入打工误区。

二、 、打工不能放弃学业。

三、打工应擦亮你的眼睛，提高自身素质。打工其实也具有

很大的冒险性，在良莠不齐的社会大染缸里，想如你所愿地打好工并非易事，所以除了提高自己的文化素质来增加就业机会之外，还必须有一双洞察社会的慧眼，在思想上多一道防线，提防一些居心险恶的人。

结束语：假期打工，课余兼职的大学生一族已不是散兵游勇，他们逐渐壮大成了一个部落，成为求职场上的一道亮丽的风景。大学生日益成为一个有着巨大潜力的劳动力市场，他们的创造力和创新精神理应受到越来越多的注意。

随着30号考试的结束，1号我又搭上了福建的车了，回到了去年我寒假勤工助学的地方泉州，2号到了我的亲戚所在的地方，有一个落脚点。来到这里我又有了一种说不出的灵感，这种灵感使我的心蹦蹦的跳。我就通过朋友的渠道和网络渠道进行了自己第一次在外找工作。在网上投了几份简历，朋友也在为我进行询问的方式帮助我找工作，最终我进了晋江市新汇福鞋福有限公司。在汇福上班过了几天居然我投出去的简历公司打电话和我联系，那时候我开上班了。自己认为那里都是一样的。可我心里还是比较高兴的，第一次自己找工作能有这样的效果，心里就默默有一种甜甜的滋味。一个字就是“爽”。

这是我第二次来到鞋厂上班体验了。第一天上上班的时候，我去和线长的第一次接触，感觉好像自己在礼节上出错或是自己的为人处事方式还存在问题，没有和他得到过多交流的时间一样。这也是我在学校发现自己身上存在比较严重的一个问题。交流在社会工作中是比较重要的社交方式。所以社会实践是大学生比较重要的东西。就这样盲目的我开始了新的生活。在学校里的时候我也是比较喜欢充实的生活，在学校学生会里做工作也比较忙，有时候自己中午吃饭的时间也没有。那就是我自己投入的小小的工作。在汇福的工作中，我慢慢的开始适应了，开始真正的工作了。

在线上每次会议我都会注意线长处理问题的方式和方法。同

时看线长在开会的气质等，在注意他开会的每个气质及其口述的'表达能力。这也是我需要加深的-一个重要的东西。我记得自己去年在学生会里带的那一批成员时，说话的气质和口述方面都存在很大的问题，主席团给我提过好几次，但是都没能改变。寒假来到和诚勤工助学的回去，我就变了很多，在气质和口述上都有了提高。但是还在有许多不足的地方。口述是一个人的形象和交际方面的重要的问题。作为一个大学生就得要有各方面的素质，以后才能在社会上有一个好的立足之地。

在厂里我慢慢的知道了和下线的人怎么去配合，在车间里面我们最需要锻炼的是团队精神。团队的力量就是才是最重要的力量，才能发挥出-一个组织的先进性，在学生会中，我今年带的这一批人，我就有这样的感觉，在带他们当中我提到的是“气质、团队精神、为人处事”等一类社会比较现实的处事，同时学生会有自己的宗旨和原则。给予我们的意志上的认识-和力量。促使我在面对各种困难时产生的零距离。同时我在和诚上班的时候，那里也有一种零距离，那是组长给予我们的力量。这就是一种管-理-员要有的素质条件。

在厂里我经常拿和诚和汇福做对比，和诚是一间有六千人的员工的大厂。它也是以出口加工为主，但是他的加工是nike□adides□liling等。在他的企业宗旨文化是：“和诚、创新、速度、优质”，在它里面的部门分为：董事会、销售部、生产部、财务部、人事部、开发部，在生厂部中就分为针线组、加工组（汇福的成型线）、品检组。汇福是一间小型的外加工企业，它的部门分为：董事会、销售部、生产部、财务部、人事部、开发部。但是在生产部中没有分品检组，职能上对品检的管理还不到位，品检的管理要给以品检的独特权利。只有这样品检的地位才能在流水线上起到品检的作用。品检在流水线上要做到认真负责，保证产品的质量。这就是汇福在生产中不足的地方。

2、为了发展自己的事业；3、家里实在很困难为了维持家庭

的危机。从这些不同的角度去了解员工，去和员工交流关心员工。加强一下大家的感情。还可以组织组上的人aa制出去聚餐。让大家在一起交流。这有利于管理人员和员工在感情上的交流。同时有利于在工作中的配合也有利于员工在厂里感觉对这个厂有感情。这可能留得住一部分员工。在关于一些在厂里比较捣乱的员工，达到厂里的规定绝不留情。在厂里也需要一个完善的管理制度。在对于汇福的员工档案管理还不够完善。员工的档案管理应涉及到员工合同。合同在当今社会是一个比较具有法律作用证件。当员工和厂里发生矛盾时可以从这方面来解决。（这是从心里学角度分析）

品质的管理。一、可以从成立品检组作手。要给予品检组一个权威性的权利。这就需要从建品管，建立品管组，品管组要领导部门要由公司比较权威性的部门领导。然后在管理过程中，只要不符合要求的完全不能放到下线。让员工自己去处理得品质。这可能需要一个月的时间，但是这一个月时间里去给予品质的提高有很大的作用。也同时可以打响在顾客中的企业形象。二、制作顾客记录表。在那一单出现过什么他不满意的地方进行记录。合作的次数多了，就能了解顾客的需要和缺点。莲山课件这样有利于和顾客交易和合作。这是从销售心理学的角度去分析顾客与厂里的合作关系。

财务的管理。可以运用财务管理软件进行管理，条件不具备的情况。可以运用单机版的软件管理。如速达、管家婆、金蝶等进行管理，就像速达5000中有这些模块，销售管理、采购管理、库存管理、财务管理、以及财务分析等。这些都比较适用于企业管理中。在这里想提一下关于工资结构上，工资结构上给予工人的积极性不大，每个月就是保底工资就结束了。在这里我觉得应该给予保底工资还低一些，保底产量上还低一些。设计一套比较适合公司的工资结构，同时也有利于提高员工的积极性的工资结构。

谈汇福的发展。据外部了解，汇福成立的时间也还是比较长的在溜石也算还可以鞋厂。但是企业发展还需要不断的完善

和创新。1向外学习以借鉴。但是要根据本厂的实际情况去做决策；2建立严厉的公司内部管理制度；3力争创立自主品牌；4做好企业形象和企业文化。这里就需要对外宣传和广告的形式打出公司的旗号。给予合作伙伴一个很好的企业形象：4吸引外资投资。抓做这就本公司的特色，建立一套比较好的吸引外资投资方式。

开学了，心里还是乐滋滋的，从实践中发现不足，现在在想弥补自己不足的时候到了。在这里衷心的感谢汇福给予我实践的机会。同时也感谢那些关心我的朋友和亲人。祝汇福和和诚兴旺腾飞。祝成型b线的同事们包里的钱股股的。祝关心我的亲人朋友身体健康，钱越找越多。

鞋厂个人工作感想篇九

近年来，鞋类行业蓬勃发展，许多企业纷纷投入鞋类生产领域。作为其中的一员，我亲身经历了企业鞋厂的发展和变化，也收获了许多心得体会。在这篇文章中，我将分享我的观察和思考，希望能为鞋类企业的发展提供一些启示和思路。

首先，鞋厂的核心竞争力在于技术创新。在如此竞争激烈的市场环境下，企业只有保持技术的领先地位，才能在市场中立于不败之地。鞋类的设计和制造技术日新月异，只有不断推陈出新，研发出更具竞争力的产品，才能满足消费者日益增长的需求。同时，技术创新也可以提高鞋厂的生产效率和质量水平，降低成本，从而提升企业的竞争力。因此，在鞋厂的发展过程中，技术创新必不可少，企业需要不断加强技术研发和创新能力。

其次，鞋厂应注重产品质量和品牌建设。鞋类产品与人们的日常生活密切相关，其质量和品牌形象直接影响到消费者的购买决策。只有通过不断提升产品的品质，确保鞋子的舒适度和耐用性，才能赢得消费者的认可和信任。同时，在鞋类

市场中建立起一个有声誉的品牌，能够给企业带来很大的竞争优势。品牌的建设需要长期的努力和良好的市场口碑，企业需要注重产品的质量和服务的满意度，树立良好的品牌形象。

第三，鞋厂要关注员工的培训和发展。作为鞋厂的主要生产力，员工的素质和能力直接关系到企业的发展。鞋厂应该注重员工的培训，提升技能水平和专业素养，提高员工的生产效率和质量控制能力。同时，鞋厂还应该为员工提供良好的发展机会，为他们的事业规划和个人成长提供支持和指导。通过员工的培训和发展，企业可以培养出更多的技术人才和管理精英，为企业的长期发展打下坚实的基础。

第四，鞋厂要重视环境保护和社会责任。随着社会的进步和环保意识的提高，消费者不仅关注产品的质量 and 价格，还关注产品的环境影响和企业的社会责任。鞋厂应该采用绿色制造技术，减少环境污染，降低能源消耗，潜心研发环保型产品，以满足消费者对可持续发展的要求。此外，鞋厂还应该承担起社会责任，关注员工的福利和社会公益事业，建立和谐的劳动关系，为社会的发展做出贡献。

最后，鞋厂要不断提升管理水平和市场拓展能力。鞋类行业的竞争异常激烈，企业要想在市场上立足，除了具备优秀的产品和技术之外，还需要拥有强大的管理团队和市场拓展能力。企业要建立科学合理的管理体系，优化生产过程和流程，提高效率和效益。同时，企业要加强市场研究和开拓，掌握市场动态，抓住市场机遇，制定有效的市场策略和营销方案，提升自身在市场中的竞争力。

总之，企业鞋厂的发展需要注重技术创新、产品质量和品牌建设，关注员工的培训和发展，重视环境保护和社会责任，不断提升管理水平和市场拓展能力。只有全面提升企业的整体实力，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现长期稳定的发展。希望我的心得体会能为鞋类企业的发展提供一

些有益的启示和观点。

鞋厂个人工作感想篇十

另外，招工难的问题也困扰着xx鞋厂，而且眼下马上就将是生产旺季。可是招工难不是这一个厂的困难，是整个东莞、广东、珠三角都面临着民工荒的困境。企业、工厂遍地开花，哪里都需要工人。而且长江三角洲工资水平、生产环境等相对珠江三角洲地区有优势，民工自然会流向待遇明显较优的地区。

面对招工难，特别是女工难招的问题，厂里现在出了一则通知“凡介绍18-40岁女工进厂并做满3个月的，介绍人可获50元奖励”，通知发出后，的确有点效果，但这不是长远之计。当初制造业聚集在珠三角，是因为具有政策优势，交通便捷，劳动力成本低廉。制鞋是劳动密集型产业，工厂生产成本逐渐增大，珠三角以前的优势正在丧失。东鞋西移，成都被称为“鞋都”确实有它的区位优势。成都鞋业的产业链正逐渐完善，劳动力成本比沿海低，招工也比较容易。所以xx鞋厂如果迁往成都应该是个战略。

六、实习收获与体会

读万卷书，更要行万里路。没出校门前不知道，我们想要在社会中立足是多么地不易。当前我们所学习的90%都是纯理论知识，要知道在学校，虽然理论知识可以让我们更深刻、全面地理解某种事物，可以让我们口若悬河，可以让我们在考试中拿到一百分，但这些理论知识都只是由书本上得来的，是前人的经验总结，没有经过我们的具体实践，我们很难深刻地把握；再者，这些知识只是对一般事物的概括，要运用到具体实际，就显得有些苍白了。而另一方面，在要解决一些生产中的总问时，我又觉得所学的理论知识很是匮乏。比喻在工厂中的生产管理，要是让我去管理一个生产小组，虽然我也学过人力资源管理这一学科，但真要将理论付诸实际，

可能会搞得工厂大乱。

核心竞争力。在这次为期不长的实习中，我不仅接触了一些实际的社会生产工作，也体会到了工作的艰辛与生活，更是清醒地认识到：没有自己的核心竞争力，绝难在这个竞争近忽残酷的社会上立足！比如这次进厂工作，我认为除了自己作为一个学生可以引以为豪的快速学习能力之外，可能连一个普通员工都不如。因此，努力挖掘、充实自己的核心竞争力将是在所剩不多的大学时光中的工作重点。

这次的东莞之行，不但是一次对理论知识的检验，同时也是一次很好的生活体验。让我在实际生活中体验到了竞争的残酷性，如果你没有过硬的专业知识和树立起竞争意识，你就会拉大家的后腿，被对手所打败，被社会所淘汰。只有尽自己所能，努力去做，才能溶入社会，溶入团队中去，所谓“百流汇大川”，这也许就是团队精神吧。

半个月的实习生活过去了，大学生活也基本结束了，在不久的将来我们也将走出校门，融入社会的大家庭。要想很快的在社会上立足，就必须在大学这个小社会里努力学习科学知识，发挥我们的潜能，珍惜我们所拥有的分分秒秒，以坚实的脚步迈向我们的人生大道！

一、工厂概况

的同时不断搜集整理资料，对工厂和制鞋行业都有了自己的一些思考。

二、工厂生产运营管理实践与调查

我认为耐迪王鞋厂在以下几方面是值得肯定的

1、组织结构

组织设计扁平化，遵循了统一指挥、控制幅度、权责对等的原则。各部门的分工、权责，部门同级之间、上下级之间的事务对接要求都形成了文件，成为规范化管理的前提。管理制度化、规范化是一个企业正常运作的重要保证。

2、成本控制

核算员每天根据生产数、废品数、库存量编制生产情况快报，从每日的生产情况快报的对比中能反映出生产方面是否出现问题。我还在看到了不良品分析表、每日原材料损耗明细、质检科产品漏检数及返修成本日报表、各班辅料、废料及废底汇总表，说明工厂的成本分析算得很细，对生产成本控制严格。套用总经理的一句话“这是在夹缝里生存”。数字反映问题具有客观性，但前提是要保证数据来源的准确性。

3、员工激励制度

工厂用现金奖励在节约成本或提高质量等方面做出贡献的员工以及在职业技能比赛中成绩优秀的员工，对违反制度或职业技能比赛中最后一名的员工进行罚款。这样可以刺激员工提高自身的技能，鼓励他们思考、创新。如果能结合精神奖励效果会更好。学校将精神奖励运用得很到位，其实工厂也可以借鉴，马斯洛的需要层次论认为，每个人都有五个层次的需要：生理的需要(即衣食住行的满足)、安全的需要、社交或情感的需要、尊重的需要、自我实现的需要。懂得了员工的需要，管理者就能更有效的实行激励措施，同时达到节约成本的目的。

4、产品标准

目前，工厂正按照iso9002国际品质标准对企业进行管理。***厂生产的大部份鞋底都是外销，其实整个东莞的鞋厂基本上都是接国外订单。由于客户对品质要求非常严格，所以从产前的试料，生产过程中密度、硬度的控制，品检，

到产后的鞋底弯曲度等指标测试都严格按照标准进行。我问总经理“这样稍有不合标准的就要被报废，如果要求松点，不是能节省很多成本吗？”，他坦言“如果是生产销往国内的鞋底品质要求就没这么高。”我可以理解但不认同，为什么国内就不能享受高品质，拥有高标准？其实不是没有能力做到，而是没有追求卓越的意识。这让我想到张瑞敏砸海尔冰箱的事情。海尔刚起步时，引进了德国的设备，德国的技术，可是工人们没有严格按照国际的标准生产。当时海尔的工人们不解，产品虽然有点瑕疵，但在国内算是领先水平了，不是出口给老外用，有必要那么完美吗？张瑞敏很痛心，把70多台次品摆出来，当着工人的面，和干部们挥泪砸冰箱，给员工们上了一堂印象深刻的品质课！海尔为什么能走得这么远，因为一开始就在用最高标准要求自己。反过来说，如果中国企业都甘愿低人一等，那国内名牌何时才能立足世界？品质是制造行业的命根子！

三：工厂现实问题分析与建议

(三)总公司在皮鞋行业打响了品牌，就开始向其他行业进军。我不是反对企业扩展自己的品牌，只是国内企业实在应该吸取教训了。曾经多少大企业因为盲目扩张纷纷倒下，德隆的败绩还不能引起企业家的反思吗？是不是国内企业对品牌的经营缺乏耐心，而过多注重眼前利益？企业扩张是需要阶段性的，经过了纵向、横向发展后，等根基稳固了，才能让他枝繁叶茂。如果在进入其他行业时，主业有了松动，很可能带来产业空心化的危机。皮鞋行业近年来少听到有关森达的消息，森达在xx年后开始进军热电、化工、服装、物流、生物工程、软件等行业，好像能赚钱的都要去试一试。速度太快，结果人员技术难以跟上，伤了元气。如果能专心将皮鞋做好，不断积累品牌价值，是不是就不会出现“森达皮鞋四个月断底”这样的报道？我个人比较推崇的是黄光裕这种做法。他一方面做家电销售，一方面做地产。可贵的是他找到两者的关系，充分利用行业与行业之间的互补，最终将国美运作成国内的家电销售巨头。另外还可以学学温州商人，即使是做打

火机，也有做成中国第一的气魄。企业在乎专精而不是宽泛，专精是前提的前提。ibm将其pc业务出售与联想，专注，也许会让蓝色巨人打造另一个it传奇。

从外部环境来说，有这样一组数据“至，重庆市具有一定生产规模的企业已发展到5000家以上，加上一些小型企业，则达万家，年产量近30亿双，出口外销总额达47亿美元，产销总量占全国近一半，成为名符其实的鞋业大省”。行业发展之快，竞争之激烈让人咂舌。临近强大的对手，耐迪王鞋厂要想成长确实不易。

四：实习总结

实习之后我才明白，在学校里学的不只是知识，还有一种叫做自学的的能力。我们必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行可以虚心请教他人。

回想这一个月的实习，从刚开始乏味的培训到第一次上岗的忐忑不安，再到现在的熟稔。时间，让我一点一点成熟，让我每天进步一点点。俗话说平凡点滴成就不平凡，我相信，每一次的实习都会让我离成熟更近一点。