

2023年挂职帮扶工作报告(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

挂职帮扶工作报告篇一

到深圳参加特区成立30周年纪念大会，听取四名代表发言，当时民间谁也不知道这四名代表是谁。在纪念大会上，优秀建设者代表、比亚迪公司董事长王传福讲述了凭着借来的250万元，一直和深圳风雨兼程，最终解决了电动汽车最核心的电池技术，在世界上形成了领先优势；国有企业代表、招商局集团董事长傅育宁回忆炸响了蛇口开发建设第一炮，喊响了“时间就是金钱，效率就是生命”的口号，始终把招商局与深圳这座年轻的城市紧紧连在一起；民营企业代表、腾讯公司董事会主席马化腾感恩改革开放，感恩深圳经济特区，使他们从5个人的创业团队，50万元的创业资本到成长为年实现总收入124亿元，上缴税收达15.5亿元的国际知名企业；境外投资企业代表、香港长江实业公司董事局主席李嘉诚讲到亲眼目睹越来越多世界级企业落户深圳，深圳跻身顶尖国际大都会行列指日可待。四位代表享受了历史的殊荣，其发言在深圳引起了热烈反响。

深圳的同志们向我介绍，深圳已经崛起为继上海、北京之后跻身三甲的全国现代化大都市，2019年，深圳市本地生产总值达到人民币8201.23亿元，比1979年增长979倍。宝安区gdp达2207亿元，主要经济指标已经达到国内大中城市发展水平。我们不敢比，但我一直在思考其中的奥妙，在看到深圳评选特区30年30人中，有一多半是企业家时，我明白了：企业家在深圳得到了充分的尊重是奥妙所在！深圳为了支持企业家成

长壮大，每年拿出上百亿，宝安区拿出20亿鼓励企业转型，强力推进战略性新兴产业发展，促进支柱产业做大做强。近几年来，有的企业得到了500 0万元至8000万元的最高奖励。正是在“企业家老大”理念的指导下，深圳先后走出了招商银行、平安保险、万科、华为、中兴通讯、腾讯、比亚迪等一大批中国企业中的领军者，在各个领域都形成了强势企业，从而创造了深圳奇迹。

解放思想是深圳发展不竭的动力，饱含激情是深圳屡创发展奇迹的源泉。近年来，深圳在勇敢地自我解剖，并指出现行发展模式下存在着土地、人口、资源、环境的“四个难以为继”的问题，提出从速度深圳向效益深圳的升级转型。广东省委常委、深圳市书记王荣刚一上任就指出“守摊子没有前途，逆水行舟、不进则退”，时不我待、要“想干、敢干、快干”！在特区成立30周年纪念大会上，他又提出在新起点上再造一个激情燃烧、干事创业的“火红年代”，让我们耳目一新！我听后的体会是重在解决干部的精神状态问题，核心是重塑开拓创新精神！看到深圳人争做“改革创新闯将”，感到热血沸腾，豪气满怀，每一天都是新的。

深圳改革开放30年的崛起，开创了城市化、工业化、现代化的奇迹，成就了中国改革开放的“窗口”，向世界展示了“深圳速度”，但也出现了劳资纠纷、治安等问题。出了问题怎么办？市委市政府用“想干、敢干、快干”的精神积极化解。“敢”字当头，“闯”字为先，“创”字为本。面对“打一辈子工都落不了户口”的问题，深圳延续“时间就是金钱”的理念，勇敢地利用户籍政策这一平台，大胆采取积分入户的办法，鼓励青壮年、高学历、高技能、高素质的创业成功人士加入深圳籍，为深圳市储备了大量的人力资源和智力要素。近年来，“富士康”的事件震动了全国，区委、区政府先后派出数千人次的工作组，深入企业，乘风破浪解难事，不遗余力办实事，令企业干部职工非常感动。同时，下发《加快转变经济发展方式构建和谐劳动关系》等文件，用超强政治敏锐性，超高的政治智慧，将其扩大到平安建设、

社会建设和和谐家园建设，果敢睿智的解决了发展中出现的新问题。

挂职帮扶工作报告篇二

信访办接待室是省人大机关和社会群众接触交流的窗口，安排机关干部到信访办接待室学习，对于贯彻落实科学发展观，促进干部成长进步，意义重大，影响深远。对于我这个刚从部队转业来到人大机关的干部来说，这是一个难得的学习锻炼机会，为此自己抱着诚恳的态度，珍惜在信访办工作的每一个日子，潜心工作，虚心学习。

首先，注意通过书本学习。认真学习了《信访工作条例》和相关法律法规知识，掌握了信访接待的基本原则、方法和要领，为开展接访工作奠定了一定的理论基础。其次，注意向领导和身边同事学习。认真学习他们的接访方法、分析判断问题的思路和处理问题的技巧，在学习借鉴中不断提高自己的能力素质。第三，注意在工作实践中学。及时对自己参与的接访案例进行分析总结，归纳分类，认真梳理不同类别案例的基本法理、司法程序和转办渠道，为尽快提高自己的接访质量起到了较好的促进作用。第四，积极参加接访工作。三个月来，共参加联合接访66件，自己单独接访4件，参与接待集体访8批369人次。注意倾听群众诉说和反映，认真分析解决问题的思路方法，妥善处理上访群众的过激情绪，没有发生与上访群众之间的纠纷，较好地完成了工作任务。但是，也没有真正为群众解决过哪怕是一个问题，这是我三个月来工作的最大遗憾，也是自己能力素质的最大短板。

三个月来，在信访办各级领导和同志们的关心帮助下，同时通过自身的不懈努力，不仅收获了知识，也收获了友谊，在此，请允许我向各位领导和同志们表达真诚的谢意。

一是掌握了信访工作方法和相关的法律知识。从对信访工作

完全陌生到能够独立接访，完全得益于这三个月的点滴积累和耳濡目染，得益于各位老师们的言传身教和悉心指导。特别是所学到的法律知识，不仅有益于工作，更增强了自己的法律意识。

二是增进了对信访工作的理解。在这三个月中，接触了大量的来访群众，部分群众确实是饱含疾苦而诉说无门，冤屈缠身而解决无路的社会弱势，也有一些是遇事偏激，无理取闹的人，情绪失控、行为过激在这些人身上都是正常反映。来上访的有年老体衰的老人，有三五成群、几十成百的集体来访，秩序混乱，不听招呼，局面十分复杂。接访的同志要时刻面对他们的质问、谩骂、吵闹甚至人身攻击或以死相胁，承受的工作压力是超乎想象的。但接访的同志没有一句怨言，长年累月、默默无闻地坚守在岗位上，对工作的敬业精神不仅令我敬佩，更是我学习的榜样。

三是收获了与信访办同志的友谊。在信访办接待室工作期间，得到了各级领导的关心和支持，不仅给我们准备了大量的相关资料，专门组织会议给我们传授心得，还注意在具体工作中教方法，使我们能在最短的时间里承担起工作任务。信访办积极营造和谐的工作环境，大家相互关心，相互帮助，尽心工作，始终充满了愉悦和快乐。现在虽然要回原单位了，但心和大家会永远在一起。

三个月的时间虽然很短，但感触很多，在此梳理了几点思考体会，或许有失偏颇，还望领导和同志们指正。

一是要切实把科学发展观学习好、掌握好、贯彻落实好。三个月来，接触了大量上访群众，真切了解了基层群众还有许多困难和问题需要去解决，社会矛盾还大量存在。这里有社会改革转型时期法制不够健全、社会利益分配不均等特殊原因，也有政府工作人员素质不高、依法行政意识不强等原因。因此，党中央提出贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的是的号召，是时代的要求，是当前社会建设的需要。作为国家公

务人员，必须把科学发展观作为自己的基本行为准则，坚持不懈地学习好，掌握基本内涵，领会精神实质，始终把以人为本的执政理念贯穿于一切行政工作中，最大限度地预防和减少社会矛盾，维护和实现广大人民群众切身利益。

二是要亟待提高国家公务人员的综合素质。预防和减少社会矛盾，是国家公务人员的使命所在，责任所系。针对当前社会矛盾突出的实际，要亟待提高国家公务人员的政治素质，坚持以科学发展观引领思想，全面落实执政为民理念，切实做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋；要亟待提高依法行政的意识和水平，熟悉掌握行政法律法规，坚持依法办事，秉公执政，妥善解决人民群众的困难和问题；要进一步建立健全责任追究体制，对那些知法犯法、违法行政、侵犯人民群众利益的人员进行严肃惩处，声张正义，弘扬正气。信访接待室处于人大机关的窗口位置，和社会最底层的人员接触，面对社会弱势群体，真正了解社会信息，知晓人民疾苦，反映人民诉求，建议对于人大机关干部到信访接待室锻炼的做法，要作为干部培养的必要途径，长期坚持。

三是要加大对信访接待干部的关心支持力度。信访接待干部看到的是群众的痛苦，听到的是群众的哭诉，协调的是多方的关系，处理的是最棘手的问题，工作压力大，受苦受累多。建议机关对信访接待干部要在工作上进一步支持，生活上进一步关心，成长进步上多关注，搞好减压释负工作，为他们艰苦工作不断提供动力和支持。

挂职帮扶工作报告篇三

学困生是令每个教师头疼的一个人群，对于这个特殊的人群，每个教师不能放任自流，那样只会使这些学生的成绩更困难，使自己今后的工作更加难做，我们只能是运用多种方法，校内外齐抓共管，努力转化，促使其提高学习成绩。

学困生不是天生的。由于学困生存在不少的缺点和错误，因

此经常受到老师们的批评，家长的指责，同学们的白眼。他们往往在同学中抬不起头，而他们恰恰需要的是老师的关心和家庭、集体的温暖。实践证明，要转化学困生，重要的是使学困生动情，在日常生活中，我从各方面去关心他们：学习上热情地给予指导，遇到困难时给予真诚的帮助，有了点滴进步及时鼓励，犯了错误进行耐心的教育，使他们时时感到老师的爱护与关心，使其逐步改正错误和缺点。

学困生的缺点较多，也较突出，容易被大家发现。但他们也有优点和长处，只不过不太明显和突出，时常被大家忽视。我认为，作为一个班主任就应该注意发现学困生的微小进步，坚持一分为二，发现优点给予充分的肯定，积极引导。从实践中，我深深地感受到学困生受到了老师的爱护、信任，就会有一种受到鼓舞和激励的内心情感，就会愉快地接受老师的教育帮助。

众宣布师徒结拜，学生感到新奇有趣没有压力，保护了学困生的自尊心。

四、对学困生要做到严中有爱，爱中有严。

对学困生的不良行为，我没有掉以轻心，听之任之。如果我们不在他们幼小的心灵中消除不良行为的苗头，任其发展下去，必然导致从小到大，形成恶习，但是大张旗鼓地批评教育，处理不当，也会损害他们的自尊心，做出事与愿违的事。

五、对学困生的学习要跟的紧，及时兑现承诺。

作业督促上交，安排布置的任务一定要如约兑现，让学生感觉到老师说话算数，无机可乘，不敢偷懒。同时对他们的缺点要抓得准，治得很，以点代面，不能眉毛胡子一把抓。批评过去，肯定现在，鼓励以后。

总之，通过自己的努力，我班的需要帮助的学生都有了很大的进步。虽然取得了一定的成绩，但也还存在着一些问题，如

教育、教学方法、手段还有些粗糙，还有待改进。我坚信只要为师者能晓之以理，持之以恒，教学得法，自己不丧失信心，相信需要帮助的学生会越少。我会继续努力，争取把工作做得更好。

挂职帮扶工作报告篇四

受省委组织部门的精心安排，我到深圳市宝安区挂职锻炼学习，任区长助理半年以来，通过广泛的调研和交流，亲身体验了特区重大决策的工作机制，“零距离”接触了深圳先进的思想观念和做法，使我深切地感受到了特区最生动的篇章。深入思考深圳的成功经验，觉得有这样五点值得我们借鉴。

“尊重企业家，让企业家当老大，政府要把企业当作掌上明珠”——这是深圳高速崛起的奥妙所在胡锦涛总书记到深圳参加特区成立30周年纪念大会，听取四名代表发言，当时民间谁也不知道这四名代表是谁。在纪念大会上，优秀建设者代表、比亚迪公司董事长王传福讲述了凭着借来的250万元，一直和深圳风雨兼程，最终解决了电动汽车最核心的电池技术，在世界上形成了领先优势；国有企业代表、招商局集团董事长傅育宁回忆炸响了蛇口开发建设第一炮，喊响了“时间就是金钱，效率就是生命”的口号，始终把招商局与深圳这座年轻的城市紧紧连在一起；民营企业代表、腾讯公司董事会主席马化腾感恩改革开放，感恩深圳经济特区，使他们从5个人的创业团队，50万元的创业资本到成长为年实现总收入124亿元，上缴税收达15.5亿元的国际知名企业；境外投资企业代表、香港长江实业公司董事局主席李嘉诚讲到亲眼目睹越来越多世界级企业落户深圳，深圳跻身顶尖国际大都会行列指日可待。四位代表享受了历史的殊荣，其发言在深圳引起了热烈反响。

深圳的同志们向我介绍，深圳已经崛起为继上海、北京之后跻身三甲的全国现代化大都市，2009年，深圳市本地生产总值达到人民币8201.23亿元，比1979年增长979倍。宝安区gdp

达2207亿元，主要经济指标已经达到国内大中城市发展水平。我们不敢比，但我一直在思考其中的奥妙，在看到深圳评选特区30年30人中，有一多半是企业家时，我明白了：企业家在深圳得到了充分的尊重是奥妙所在！深圳为了支持企业家成长壮大，每年拿出上百亿，宝安区拿出20亿鼓励企业转型，强力推进战略性新兴产业发展，促进支柱产业做大做强。近几年来，有的企业得到了5000万元至8000万元的最高奖励。正是在“企业家老大”理念的指导下，深圳先后走出了招商银行、平安保险、万科、华为、中兴通讯、腾讯、比亚迪等一大批中国企业中的领军者，在各个领域都形成了强势企业，从而创造了深圳奇迹。

解放思想是深圳发展不竭的动力，饱含激情是深圳屡创发展奇迹的源泉。近年来，深圳在勇敢地自我解剖，并指出现行发展模式下存在着土地、人口、资源、环境的“四个难以为继”的问题，提出从速度深圳向效益深圳的升级转型。广东省委常委、深圳市委书记王荣刚一上任就指出“守摊子没有前途，逆水行舟、不进则退”，时不我待、要“想干、敢干、快干”！在特区成立30周年纪念大会上，他又提出在新起点上再造一个激情燃烧、干事创业的“火红年代”，让我们耳目一新！我听后的体会是重在解决干部的精神状态问题，核心是重塑开拓创新精神！看到深圳人争做“改革创新闯将”，感到热血沸腾，豪气满怀，每一天都是新的。

深圳改革开放30年的崛起，开创了城市化、工业化、现代化的奇迹，成就了我国改革开放的“窗口”，向世界展示了“深圳速度”，但也出现了劳资纠纷、富士康事件、治安等问题。出了问题怎么办？市委市政府用“想干、敢干、快干”的精神积极化解。“敢”字当头，“闯”字为先，“创”字为本。面对“打一辈子工都落不了户口”的问题，深圳延续“时间就是金钱”的理念，勇敢地利用户籍政策这一平台，大胆采取积分入户的办法，鼓励青壮年、高学历、高技能、高素质的创业成功人士加入深圳籍，为深圳市储备了大量的人力资源和智力要素。近年来，“富士康”事

件震动了全国，区委、区政府先后派出数千人次的工作组，深入企业，乘风破浪解难事，不遗余力办实事，令企业干部职工非常感动。同时，下发《加快转变经济发展方式构建和谐劳动关系》等文件，用超强政治敏锐性，超高的政治智慧，将其扩大到平安建设、社会建设和和谐家园建设，果敢睿智的解决了发展中出现的新问题。

产业第一，实质上深圳的崛起就是产业的崛起。如何实现“深圳速度”向“深圳质量”跨越？深圳的答案是加快转变发展方式，将战略布局为新能源、新材料、电子信息、生物工程、现代服务业、文化产业等新兴战略产业上，大力发展低碳产业。在一次宝安区干部大会上，王荣书记讲话指出，产业结构调整，不是把工业放弃，而是要作为推动城市现代化的重要动力，要把自主创新作为推动工业发展的中心环节。要说出个把有名的创新型高科技企业，全国哪个城市都不难找到，但像深圳这样创新型企业高度密集的城市几乎在全国找不到。仅仅宝安一个区，就有企业3.8万家，产值10亿以上就近70家，让人叹为观止。

在深圳，我们时刻感受到产业升级加快、低碳产业蓬勃新生的脚步。最令人称奇的是，深圳作为一个年轻的移民城市，却处处有文化的大餐，无论是“山水为骨、文化为魂”的深圳观澜山水田园，还是“吃台湾美食、品宝岛文化”的台湾美食街，都彰显了深圳将文化产业定位为“第四大战略性新兴产业”的战略思想。实质上，深圳与其他城市相比，没有悠久历史和辉煌文化的优势，但深圳坚持把年轻城市的新鲜创意作为发展文化创意产业最大优势，坚持“文化立市”，首开“f518时尚文化创意园”，先后获得“钢琴之都”、“图书馆之城”和“设计之都”的称号，这给我们弘扬厚重巴士文化带来了深刻启示。包括在有“荔枝之乡”美誉之称的东莞大朗镇，用文化创意包装荔枝实现“增值”，招商引资建立国内首个图书创意产业园区，这对我们深度开发本土文化产品同样也很有借鉴意义。

“杀出一条血路，开拓是你永远的魂，创新是你不老的根”！——深圳之路原来是这样走过来的。是什么力量推动深圳创造了奇迹？这其中有很多推手，但最重要的力量就是创新。在这里，处处充满了创新的氛围和创意的空气，无论是城市管理，还是工作方式，创新这个“魂”在各行各业都得到了充分体现。诸如深圳面对人多地少缺菜的矛盾，创造性地建设“不用土地的菜篮子工程”——农产品批发市场，吸引全国各地的农产品都到深圳来销售，不仅丰富了广大市民的餐桌，而且极大地推动了现代农业贸易的发展。在今年，深圳在人事制度改革中又有新的突破，公开推荐选拔8名深圳市管正局级领导干部和22个副局长级领导职位，大胆启用想干、敢干、快干的干部，受到国内广泛关注，全力营造了一个风清气正的干部建设环境。

在深圳，我听过一首歌里这样赞美深圳：开拓是你永远的魂，创新是你不老的根，事实也正是如此！位于深圳湾畔的华侨城，曾经是一片荒山，但经过市委市政府整合，将其打造成了一个中国标志性的休闲度假胜地。在深圳这样的开拓创新的例子不胜枚举，宝安区也是一样。桃花源科技园原来是宝安区一个多年闲置的干部疗养院，宝安区通过深入调研，科学论证，最终提出了建设高科技园区的战略构想，在每个别墅里面培育出1-2个高科技企业。通过不断的开拓创新，政府的“温暖”孵出了“金蛋”，如今桃花源科技创新园已经“蝶变”为宝安硅谷。深圳开拓创新的脚步从来没有停止，今年10月，一个奇特的交易市场在深圳亮相——深圳排放权交易所正式挂牌运作，从而在全国先行先试唱响了低碳绿色的“春天故事”。“一个碳排放需求大的企业可以通过交易所，向碳排放少的企业购买排放权，买空气！”说实话，看到这个消息我非常震惊！

去之前，听见有人说深圳是一座让人又爱又恨的城市，爱她，是因为这座城市充满机会；恨她，是因为这座城市没有归属感。去之后，我却发现情况大相径庭，深圳人都以自己工作和生活的城市而自豪，城市认同感极强。深圳有高达90%的

流动人口，近1000多万外来人。市委市政府把每个人都当做深圳人，使所有的市民都为了建设和谐家园尽职尽责。近期提出的“民生净福利”指标体系，树起了公共财政投向的指挥棒，成为全国二次分配体现公平正义的创新之举。可贵的是，深圳的民生福利并不仅限于户籍人口，而是将广大来深建设者包含在内，所以可以说，深圳的“一视同仁”做大了和谐社会的基数。

深圳今年正式实施特区内外一体化建设，将城市扩容五倍，着力解决深圳发展“瓶颈”问题。宝安的普通居民和我讲，特区一体化让他们最直接受益就是最低工资的提升。这正如王荣书记所讲的那样：我们要通过和谐家园建设，大家再也不问你是哪里的，最多也就是问你是宝安还是龙岗的，再也不问是湖南的还是江西的，你是不是本地户口还是非户籍人口，这些概念要越来越淡，这样才能共建和谐家园。在宝安区近700万人中，只有40多万人是本地人，就是在这座移民城市里，很多人都实现了自己的梦想，成为这片土地上最美丽的寻梦者，也是改革开放的建设者和受益者。他们说，在这里，幸福与户口、与身份无关，而是与尊严、实惠和福利相连。在这里，创业者、建设者、生活者，都是城市的主人，因为，这里有日积月累的归宿感、有逐渐丰厚的凝聚力。这里，就是他们的梦境家园。

他山之石可以攻玉。深圳的奇迹散发着无穷的魅力，深圳的经验蕴藏着无穷的财富。在今后的工作中，我将认真学习借鉴深圳的先进理念、开拓意识、创新精神和鲜活经验，为把**打造成中国最美丽的山水画廊、最具浓郁巴土风情的文化名疆、经济充满活力的财富宝地、中外游客心驰神往的梦境家园、人民幸福指数不断提升的和谐社会而不懈努力！

挂职帮扶工作报告篇五

据自治区党委组织部的安排，从20xx年8月至12月，我们--挂职工作组一行十五人被选派到**省挂职学习，分别担任**省

各市、区区委或开发区主任等职。

一、虚心学习，严格要求

地处我国东南沿海，与中国台湾隔海相望。**省是我国东南沿海经济发达地区，能够到发达的省市挂职，对我们来说，无疑是一次难得的锻炼的机会。**省在十几年以前与我们一处在同一个起跑线上，近年来，**省全面推进海峡西岸经济区建设步伐，经济社会实现全面协调可持续发展；现在它的经济总量、财政收入等主要经济指标分别是--的2-3倍。通过一段时间的挂职学习，我们感受最强烈的是人家那种发展上的大手笔，思路上的大气魄，上下一心的大氛围：在发展的思路上，他们顺应经济发展方向，做到与时俱进，不断调整，又能够做到看准了的就抓住不放，坚定不移地抓下去；在发展的氛围上，全省上下心齐气正，不争论，只发展，你追我赶较着劲干。在四个月的时间里，我们放下架子，扑下身子，甘当小学生，通过与当地领导、干部群众的深入接触，不仅学到了他们的好思路、学方法，更主要的是学到了他们超前的思维理念，受益匪浅。

二、遵纪守法，廉洁自律

挂职期间，我们积极参加当前开展的保持共产党员先进性教育活动，认真贯彻落实党风廉政建设有关规定和中央三部委关于挂职锻炼的纪律要求，自觉树立和维护--挂职干部的良好形象。坚持做到“慎权、慎言、慎友、慎独、慎行、慎微、慎欲”，严格按照“八不准”要求，始终坚持按标准就餐，就餐交费，不用公款参与高消费娱乐活动，反对用公款大吃大喝；严格执行电话费个人规定限额、超额自付和严禁公车私用等规定等等。做到自重、自警、自省、自励，切实做到堂堂正正做人，清清白白为政，扎扎实实干事，勤勤恳恳为民。

三、广交朋友，增进友谊

本着“挂一次职，交一片朋友，促进双赢发展”的思想，我们挂职工作组主动与所在地的领导交流、汇报，跟相关单位工作人员相互学习，建立良好的工作关系，通过挂职的桥梁作用，推动一一与相互交流与合作。挂职期间，我们组织举行了“9.8”厦门洽谈会和福州联谊会，邀请工商、企业老板参加。通过开展联谊活动，促进了桂闽两地的经贸合作与交流，如在广西玉林举行“玉博会”期间，从玉林来的一一组织了一个经贸考察团到玉林观摩、考察，一些客商还与当地有关部门签订了合作意向，在当地引起很大反响。

四、用心感受，深入体会

挂职锻炼期间，我们挂职工作组的全体同志通过学、听、看、干，进一步开阔了视野，丰富了工作经验，增长了才干，尤其是解放了思想，更新了观念，学到了在市场经济条件中发展经济的新思路、新办法，对我们今后的工作有很大启发。一是挂职锻炼是培养干部、促进发展的有效途径。实践证明，从经济落后地区选派干部到经济发达地区挂职锻炼学习，是适应市场经济发展需要，提高领导干部执政能力水平、带动落后地区经济发展的有效途径。通过挂职锻炼，我们进一步开阔了眼界，开启了思路，有一种豁然开朗的感觉，为今后的工作提供了宝贵的、可资借鉴的经验。二是挂职锻炼，能够正确认识差距，坚定加快发展的信心和决心。通过一年的挂职锻炼，我们认为一一与差距主要有两个方面：一方面是思想上的差距。这些年来经济之所以发展速度快，靠的是对外开放，而对外开放最关键的动力源泉就是他们思想解放，开拓意识强。经济要发展，必须树立大解放、大开放观念，这一点已成为当地各级领导的共识。另一方面是招商引资上的差距。把招商引资作为经济工作的重中之重来抓，全省上下紧紧围绕招商引资，千方百计抓招商引资。相比之下，比一一在招商引资上的氛围更浓、决心更足、措施更硬、力度更大、办法更多、效果更好。对此，我们在思想上触动很大、感受颇深，同时，也坚定了加快开放、积极招商引资的信心和决心。三是立足优势，抓好经济发展。作为欠发达地区来讲，

关键是要立足自身优势，只有突出抓好招商引资和项目建设，只有我们大上、快上项目，我们贫困地区才能缩短与发达地区的差距，才能实现经济跨越式发展。

总之，通过四个月的挂职锻炼，我们一一挂职工作组的十五位同志思想得到了解放，观念得到了更新，同时开阔了视野，丰富了经验，增长了才干，各方面素质明显提高，收益颇深。在下步的工作中，我们一定要把挂职期间学到的好经验、好做法用到工作中去，干好本职工作；同时我们还要继续加强与方面的联系，尽最大努力地利用好挂职锻炼期间的关系，充分发挥桥梁作用，为促进两地经贸合作，为实现一一经济跨越式发展做出我们应有的贡献！