

国企年度工作报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

国企年度工作报告篇一

“三会一课”制度是党的基层支部长期坚持的重要制度，也是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度。2017年，我局党支部继续重视和坚持这一行之有效的制度，不断加强党的自身建设，提升党支部凝聚力和战斗力。

一、实行“三会一课”制度所采取的措施

次党课，党课最少安排一次半天时间；如遇到紧急情况，可随时召开支委会或组织党课教育，如学习贯彻上级重要文件或重要指示等。

2、确保人员到位。在召开“三会”或者上党课都及时将会议时间、内容和要求通过通知、告示或者借助短信、电话等信息媒介事先告知全体党员，确保党员出席率；同时建立健全考勤考核制度，原则上应参加人员不得缺席，如特殊情况应事先请假，但参加人员不得少于应到数的2/3，有时候吸收党外干部或要求入党的积极分子列席会议。

3、确保内容到位。根据工作实际和党员思想特点，以扎实开展“三会一课”活动。比如围绕服务大局、服务群众、开展在职党员进社区党日活动。

4、确保效果到位。为高质量地开展好“三会一课”活动，我局党支部着力抓好三个环节：即活动前要加强沟通，充分确定会议的内容和方法，并通知党员做好准备；活动中充分发

扬民主，努力做到畅所欲言，各抒己见，求把议题议深议透，并形成统一的意见；活动后要落实责任，及时督促和检查议定内容。比如各基层党组织在开展党课教育前要制定出党课教育计划，切实做到每上一次党课，弄清一两个基本观点，使大家提高一次认识、接受一次教育。同时，根据新的形势、新的任务和党员思想新的变化，充实新的内容，以丰富讲课的内容，拓宽讲课的路子，提高讲课的质量。

5、立足实际、努力创新提高“三会一课”质量的突破点。坚持理论和实际相结合的原则，加强对新形势下“三会一课”职能作用、活动方式、组织管理等方面的理论研究，不断创新，适应新形势、新要求。一是创新组织设置。既要扩大组织的覆盖面，使每个党员都有温暖的家，又要适时调整组织设置方式。二是创新管理机制。引导党员按照党章要求，发挥党员主体作用，实行自我管理。改变统得太死、管理太细的做法，弥补党员流动频繁、组织管理难以到位的缺陷。要把党组织对党员的管理与党员对党员、群众对党员的民主评议和监督结合起来，充分征求、听取党内外群众的意见，让党员自始至终处于党内外群众民主监督之下。三是创新教育机制。要重视更新教育内容，及时汲取现代科学发展的成果，不断增加党员理论水平，突出现代科学文化知识的教育，包括马克思主义的基本原理和三个代表重要思想在内的知识的教育，增强能力，提高素质，永葆先进性。同时不断改变教育方式，建立灵活的开放的党员教育体系，加大投入，利用现有的广播电视、报刊杂志、互联网络等媒体拓展党员教育的主阵地。让党员不受时间、不受空间、不受个体素质差异的限制，时时都能接受到党的教育，处处都能感受到党的关怀。

二、实行“三会一课”制度所取得的成效

1、党支部通过坚持“三会一课”制度，经常组织党员学习党的方针政策、时事政治和科学文化知识，不断提高党员的政治觉悟和工作水平，从而适应新形势，更好地完成党的各项

工作任务。半年来，通过“三会一课”制度，我们学习了党的一大批理论知识，党员思想政治水平明显提升。

2、通过“三会一课”制度，党员定期讨论支部工作，按照民主集中制的原则，发扬党内民主，统一思想，做出决议，总结工作经验，揭露和纠正工作中的缺点错误，使党组织和党员更好地接受批评和监督。

3、坚持“三会一课”制度，使党员经常受到党性教育、党的优良传统作风教育、怎样做一个合格党员的教育，增强党员的党性观念，不忘自己是一个共产党员，从而在各项工作中自觉地发挥先锋模范作用。实践证明，坚持“三会一课”制度，对于加强党支部建设，提高基层党组织的战斗力具有重要作用。

三、党支部“三会一课”存在问题

1、思想认识不到位。还有个别党务干部对三会一课制度在党支部建设中的重要地位和作用缺乏足够的认识，觉得党建工作是虚的，业务工作是实的，“三会一课”多了，会冲淡发展的主题；“三会一课”是吃力不讨好的事。

2、理论水平不扎实。有些党员确实是工作的好手，但理论水平和研究能力不够，对党务工作不精通，还要花力气处理好支部工作与行政工作、支部活动与管理安排、党务干部对“三会一课”说起来重要、做起来次要、忙起来不要，对自留地有荒废的现象。还有时党务工作者创新能力不强，对新形势下提高“三会一课”质量的途径、方法研究探索不够，影响了“三会一课”的效果。

2017年下半年，我们将继续坚持“三会一课”制度，进一步提升党员干部的政治理论水平和党性观念，定期召开支部党员大会、党支部委员会会议、党小组会，按时上好党课，使“三会一课”制度取得更大的成效。

国企年度工作报告篇二

各位股东代表，大家好！

今日□xx公司在那里召开股东代表大会，借此机会，我首先向在过去一年里为朗青公司的发展和壮大做出巨大贡献的各位股东和股东代表表示衷心的感谢！下头，我受董事会的委托，并代表董事会，向诸位作20xx年度工作报告，请予以审议！

20xx年对于朗青而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。本年度，公司在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了必须的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下头对公司本年度的各项工作予以汇报。

20xx年，公司继续围绕“争创勘察设计精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续深入贯彻落实科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了必须的成绩，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程(第一合同段)两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉三级公路安全设施设计、甘肃省水运局信息化系统工可报告及设计□s207线靖远至会宁县际扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工图设计、内蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等，公司全年共完成生产任务30多项，其中经过设计院承揽的生产任务近20项，独立承揽生产任务15项。(详细情景见附表)

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正

确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。2014年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，资料涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本到达了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，所以，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金（“三资”）管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

一向以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习资料上，不仅仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。资料主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予必须的奖励，并由公司报销相应费用。

经过学习培训，有效地提高了广大员工学习的进取性，使员工的整体素质得到了全面的提升。2014年，公司先后组织培训员工10余人次。其中，12月23日媒体部赴北京进行为期六天的公路虚拟现实软件培训影响深远，为康临路制作虚拟现实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟现实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员10余人进行了甘肃省建筑行业安全培训、罗杰康交换机技术培训等。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广

泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日开展形式多样的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛、部门之间联谊等等。经过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的进取性、主动性和创造性，在公司构成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们朗青公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《灰姑娘》获得了二等奖，相声《新潮相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位朗青员工的辛勤努力才促成了朗青的不断发展。

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于朗青而言，仅凭设计、施工很难取得更大的提高，有鉴于此，公司领导在xx年时刻注重提升公司的综合实力，无论是各种资质的申办，抑或大型会议的承办都是我们的工作重点。

国企年度工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、坚持把方向管大局，全面加强党的政治建设

一是强化理论武装，补足精神之钙。坚持带头读原著、学原文、悟原理，年度组织开展理论中心组学习12次，专题研讨4次。贯彻落实“第一议题”制度，把学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务抓紧抓实。深入开展党史学习教育活动，集中学习“七一”建党百年重要讲话精神，积极开展***x中全会精神宣讲，充分运用“学习强国”等网络学习平台，持续在学懂弄通做实***新时代中国特色社会主义思想上作表率。

二是强化政治担当，压实“两个责任”。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，严格落实党建“第一责任”和党风廉政建设监督责任。统筹谋划年度党建工作，全年组织召开党委会专题研究部署党建及党风廉政建设工作6次，专题研究制定xx公司年度党委工作要点，编制党建工作项目清单，牵头制定全面从严治党主体责任清单，认真执行班子成员党建联系点制度、“一岗双责”工作制度和支部书记抓党建专项述职制度 当前隐藏内容免费查看，进一步完善党委统一领导、班子成员分工负责、有关部门齐抓共管，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二、坚持抓改革强发展，全面发挥党建领航转型赋能

一是党建引领高质量经营发展。制定国企改革专项工作方案，组建工作专班，明确措施、细化任务，量化进度，以改革成效赋能公司高质量发展。全年完成投资xx亿元，为年计划xx%□连续x年超额完成城建投资目标。完成营业收入xx万元、利润总额xx万元、净利润xx万元，分别为年计划的xx□xx□xx□效益指标持续稳步增长□xx等省、市重点项目建设进展顺利。抢抓新一轮xx项目新机遇，全力推动xx建设各项工作，促成xxxx公司落户和千亿级合作项目引入，推动落实集团作为xx项目开发建设的主体身份。公司持续经营发展能力水平持续提升，连续发展效益指标持续增长，国有资产保值增值效果显著。

二是党建融入企业现代化治理。完善党建入章，制定重大事项党委前置研究清单，优化董事会结构，明确“三会一层”权责边界，保障各治理主体依法履职，同心同向、同轨同轴。2021年度召开党委会xx次，研究讨论重大经营事项xx项。董事会、经理层三者分工明确、密切配合、协调运作，实现了议事决策规范高效、运行顺畅、科学民主、风险受控。

三是党建赋能激发释放改革活力。坚持党的领导、坚持服务

重大战略，聚焦xx业务定型升级，完成公司“十四五”发展规划编制，明确一个定位，实施双轮驱动，发挥三大功能，构建三驾齐驱业务布局，谋划四类项目，全力将公司逐步打造成为具有高度专业化经营水平及持续盈利能力的xx资源综合运营商。完成战略目标任务、经营指标细化分解，完成三大业务板块实施方案编制，研究推进xx业务发展；按照核心业务布局，科学完善人力资源规划，制定实施组织机构调整方案，全面保障战略规划目标稳步落地。健全完善薪酬、绩效等人力资源管理制度，合理优化员工职业发展通道，进一步畅通“下”的渠道，激发“上”的动力。制定经理层成员任期制和契约化管理制度、薪酬和绩效考核管理办法、经理层成员岗位说明书和目标责任书，建立以契约为核心的权责体系。公司经理层立下“军令状”，明确“责任田”，任期意识、岗位意识、权责意识进一步增强，主动力和创造力进一步激发。

三、坚持抓基层强基础，全面提高基层党建的组织力

一是夯实组织建设，打造战斗堡垒。进一步完善党组织架构，按期完成支部换届、党委换届选举等工作。配齐配强党务干部，确保党建工作基层基础保障到位。深化支部标准化建设，推动基层党建工作提档升级。

二是抓实党员管理，打造先锋模范。严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员，实现党费按时缴纳到位、党内生活按时组织到位、党员关系按时转接到位。严把政治审查关、教育培训关、程序审核关，高标准严要求做好2名党员发展工作，持续壮大党员队伍。系统策划党建进项目、进管理、进部门、进社区等党建活动，在疫情防控攻坚战、清洁家园保卫战、爱心捐赠保卫战、公共服务品质提升持久战中发挥党员先进模范作用。1名党员被市国资委授予优秀党员荣誉称号□xx公司第二党支部被市xx集团公司授予“先进基层党组织”□xx公司常态化下沉社区案例被市委组织部推荐为典型

案例在全市推广。

三是充分挖掘资源，打造党建品牌。围绕庆祝建党100周年主题，策划开展红色革命展馆参观、党史百年我来讲、红色故事汇、重走长征路红色团建活动，营造浓厚拥党爱党氛围。依托xxx项目建设党员教育服务中心，深入挖掘和运用好百年xx党史教育资源，打造“xx”的党建品牌，搭建党组织和党员发挥作用的新平台，以党建凝聚项目建设各方力量，全力、全速、全效打造精品工程，推动党建与项目建设融合发展。

四是强化党群联动，打造和谐企业。坚持党建带团建、党建促团建。深入推进“铁军文化”宣贯，完成工会换届选举，开展和谐企业建设实施，创建项目精细化管理创新工作室，组织员工争创劳动竞赛，开展丰富多彩的工会活动。公司荣获“xx市模范职工之家”荣誉称号□xx项目被xx市总工会授予工人先锋号。公司项目部被提名为xx省工人先锋号，企业知名度和铁军品牌影响力进一步提升。

四、坚持抓人才强队伍，全面激发人力资源潜能

一是增强人才队伍活力。全年组织选拔公司高管1名、中层正职1名、后备干部10名、市场化招聘骨干人才3名、安置集团内部员工6名，5名员工通过积分考核获得职级晋升，表彰2个先进集体、9名先进个人。

二是优化人才管理机制。深入推进三项制度改革，修订员工薪酬、绩效管理制度，新建工资总额管理办法、专项奖励管理办法，建立岗位差异化薪酬激励分配机制，进一步优化员工职业发展通道，激发“上”的动力，畅通“下”的渠道。

三是聚焦人才发展战略。围绕建立适应十四五战略规划的人才储备，科学完善人力资源规划开展公司人才盘点，编制人才培养计划，选派本部3名优秀中层干部到二级单位挂职锻炼，组织20名中层副职、青年人才能力素质提升培训，鼓励员工

与公司共同成长、提能升级。

五、坚持抓作风强效能，全面优化国有企业政治生态

一是突出持之以恒，确保作风建设“优”。严格落实***八项规定及其实施细则精神，一以贯之纠“四风”、转作风、正风气。深入推进作风建设，集中开展“六项治理”，对重要时间节点、重要关键环节、重点工作领域，持续开展作风检查，列出问题清单，建立整改台账，收集问题、查找不足，使作风建设常在、常严，形成常态。扎实开展“党风廉政宣传教育月”活动，组织员工集中收看反腐警示教育片，邀请市纪委专家到公司作专题廉政党课辅导，以案说法，以案明纪，为作风建设夯实思想基础。

二是突出标本兼治，确保纪律建设“严”。出台党员干部日常监督管理办法，明确监督事项和重点。持续深化“廉政进项目”活动，创新丰富廉洁教育内容形式，围绕工程廉洁风险点，精心制作系列廉洁微视频，引导党员干部知廉洁、明底线、守规矩、讲纪律，自觉把纪律和规矩挺在前面。正确运用好监督执纪“四种形态”，综合运用谈话提醒、约谈函询等方式，让“红红脸、出出汗”成为常态，引导员工自觉维护风清气正、干事创业的良好环境。

三是突出合规经营，确保风险防线“牢”。突出合规经营和 risk 管控，落实“三个区分开来”要求制定《尽职合规免责事项清单》。聚焦政府投资和自主经营项目，编制建设管理业务流程34项，建立了具有公司特色的项目管理体系。配合做好内部审计统筹、外部审计配合、“四风问题”专项审计以及各项风险防控，综合运用纪检监察、监事会、审计、法务等手段，规范内控管理，构建事前制度规范、事中跟踪监管、事后监督问责的“大监督”格局，切实管好关键人、管住关键事、管到关键处，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。公司年度无违纪、无违法事件发生。

在总结成绩的同时，我们清醒的认识到党建工作还有差距，具体体现在：一是党建责任落实存在不平衡不充分问题。抓党建还缺乏“一竿子插到底”的韧劲，党建基础工作还比较薄弱，支部标准化建设发展不平衡，个别党支部贯彻执行还不到位，活动质量、工作成效、标准规范等还存在差距，管党治党责任“最后一公里”还没有打通。二是党建工作亮点特色存在不新颖不突出问题。党建工作形式和内容创新还要进一步加强，融入业务工作还不够，部分规定动作和自选动作抓的还不深、还不细，效果与预期目标还有一定差距，展现公司特色亮点的党建品牌还需进一步加强。

2022年是xx公司加快推进实施五年战略规划关键之年。我们将继续在xx集团党委的坚强领导下，以***新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新发展理念和新时代党的建设总要求，不断推动全面从严治党向纵深发展，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，以党建引领号召xx公司全体党员干部职工凝神聚力、担当实干、破难前行，为公司实现跨越式高质量发展提供坚强的组织保障和坚实的政治基础，以优异的成绩祝贺党的二十大圆满召开。

国企年度工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据市委教育工委《关于民办学校党建工作重点任务落实的几点要求》文件精神，xx区委教育工委针对文件中提出的问题逐条梳理，认真落实，现将兰山区民办学校党建工作重点任务落实情况报告如下。

一、关于“民办学校党建管理及理顺党组织关系”的问题

一是出台《“两新”组织党建联盟活动实施方案》，根据区域共融、资源共享、功能互补、共 当前隐藏内容免费查看同发展的总体思路，打造x□x□xx党建联盟共同体，通过党日联

过、理论联学、党课联上、活动联办等形式，规范党组织生活。二是成立民办教育行业党委，将x个民办中小学党组织纳入管理，进一步理顺党组织隶属关系。三是将民办学校党建工作纳入教育工委日常党建工作管理，与公办中小学同部署、同推进、同落实、同考核。

二、关于“推动党的建设有关内容写入学校章程”的问题

区委教育工委联合区教体局职成科，下发通知，要求各民办中小学严格落实“推动党的建设有关内容写入学校章程”要求，在学校章程中明确党组织的设置形式、地位作用、职责权限、参与决策机制和党务工作机构、人员配备、经费保障等内容。依托民办学校年检工作，对各民办学校章程进行审核、把关和备案。目前x所民办学校均按要求完成学校章程的修订工作。

三、关于“党的组织和党的工作全覆盖”问题

兰山区有民办学校x所，其中中小学x所，中等职业学校x所。已建立x个党组织，其中党总支x个，党支部x个。目前，符合条件的民办学校均成立党组织。区委教育工委制定下发《xx区教体局工作责任区安排表》对于没有党员的x所民办学校均指派党建指导员开展相关工作，做到党的工作全覆盖。

四、关于“对抓党建工作成效显著的民办学校给予政策倾斜”的问题

区委教育工委将民办学校党建工作情况纳入日常工作考核，对党建考核成绩靠前的民办学校，结合工作实际，在发展党员指导性计划、评优评先等方面均实行计划单列，给予政策倾斜。今年以来xx学校发展党员x名，被市委表彰为先进基层党组织。对公办教师支教计划方面予以倾斜，对xx学校xx学校增加公办老师支教数量。

五、关于“抓好落实民办学校建其他基础性工作”的问题

一是加强对“两新”组织党建联盟日常党建活动的指导，每月结合上级工作要求，制定详细主题党日活动方案，要求各联盟组织单位提前谋划，落实活动项目，做好活动开展、档案整理等相关工作。二是强化阵地建设，要求各校设立“灯塔工作站”，用好用实山东e支部，进一步规范组织生活。下发《关于党建阵地场所规范提升的通知》，对学校党员活动室建设提出明确要求，进一步促进党建活动阵地场所功能发挥。三是加强学校党建品牌建设，同步开展“一校一品”党建品牌创建工作□xx学校“xx”工作法被评为区“两新组织”十佳支部工作法。

六、对民办学校党建工作进行实地检查情况

区委教育工委结合季度党建工作考核和党建工作调研，对下属x个民办学校党组织阵地建设、档案建设情况进行逐一检查。要求各学校按照《全市民办学校党建工作重点落实方案》逐项进行梳理，发现各民办学校存在“公文收发类文件不规范、党建工作制度不健全、党员教育培训开展不及时、档案建设有缺项”等共性问题，对于检查中反馈的问题，要求各学校如实记录，列出问题清单，立即进行整改。下一步，区委教育工委将对各学校问题整改情况进行检查落实。

国企年度工作报告篇五

2021年□x公司党委深入学习_新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻党的十九大、十九届历次全会和中央人才工作会议精神，坚持党管干部、党管人才，紧紧围绕公司改革发展的目标，着力提高选人用人公信度，全面加强干部人才队伍建设，为生产经营、改革发展提供了坚强的组织保证和人才支持。

一、选人用人工作开展情况

公司现有中层干部x人，其中，正科级x人，副科级x人，二线x人。2021年，公司新提拔任用干部x人，其中正科x人、副科x人，退二线x人，年末中层管理人员人数同比下降x人。

(一)加强党对选人用人工作的全面领导。牢牢把握党的领导这一根本原则，充分发挥党委在选人用人方面“把方向、管大局、促落实”的领导作用，严把德才兼备、以德为先标准，切实树立正确用人导向。坚持把政治建设摆在首位，以政治坚决、作风优良、业绩突出、廉洁自律、群众公认作为基本原则，对政治上不合格的“一票否决”、廉洁上不过关的坚决排除、群众口碑较差的甄别使用，切实打造听党指挥、忠诚担当的干部队伍。认真贯彻好干部标准和国企领导人员“20字”要求，切实把政治可靠、能力突出、作风过硬、职工信任的优秀人员选拔到干部岗位。

(二)严格履行选拔任用程序。坚持对干部选拔任用的全过程管理，认真执行动议酝酿、民主推荐、考察考核、民主测评、个别谈话等制度。对拟提拔、交流任用的干部在提交党委会议审议前，广泛征求意见进行充分酝酿，过程中收到党风廉政否决意见的不安排上会。标准落实“三重一大”事项议事规则和决策制度，党委审议前按规定传签议案、征求意见，决策时严格执行民主集中制。坚持干部考察预告制、任前公示制、任职试用期制度，畅通监督举报渠道，充分落实职工群众对选人用人的知情权、参与权、选择权和监督权，保证了选人用人质量和公信度。充分发挥纪检_门作用，对选人用人全程监督，严肃任职前廉政谈话，切实提升选人用人质量。

(三)建设高素质年轻化干部队伍。对x个基层班子进行调整，不断优化各班子结构，增强干部队伍活力。坚持在完成重大任务中考察和识别干部，在生产工作一线考察干部、在解决实际问题中识别干部、在有效破解难题中发现干部、在推进工作发展中检验干部，实现干部管理监督“日常化”“常态化”，促进日常表现与年底考核挂钩，与薪酬挂钩。大力发

现培养选拔年轻干部，健全年轻干部实践锻炼机制，启动年轻干部双向交流挂职工作□x名机关干部兼任基层党支部书记□x名年轻干部到x工程□x车间等一线岗位培养锻炼。以党史学习教育为抓手，强化干部政治素养和理论培训，举办党史培训班、读书班、支部书记培训班x期，培训中层干部x人次，不断提升干部理论素养。组织党建、监审、人资、方案、财务、档案等领导干部业务培训班共x次，开展规章制度大学习活动，着力完善中层干部知识结构，提升依法依规治企能力。

(四)不断夯实干部管理根底。修编□x公司中层干部管理规定□□x公司竞争性选拔实施办法》等规章制度7项，从制度上标准管理。坚持严管就是厚爱，层层强化日常监督，常态化开展谈话提醒，标准开展绩效考核和民主评议。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，对“影子公司”“影子股东”等靠企吃企问题进行排查，催促中层干部如实填写个人有关事项报告。持续标准干部人事档案管理，着重对新提拔干部及近三年内即将退二线、退休领导人员的干部人事档案加强“三龄两历”审核。

二、存在的主要问题和解决思路

回忆2021年，公司干部和人才队伍建设工作取得了一定成绩，但也存在一些缺乏，主要表现在：一是个别部门和公司的领导班子整体功能发挥不到位，应急处突、防范风险、抓落实的能力有待于进一步增强。对此，方案以开展作风和执行力建设为抓手，引导广阔干部不断提升政治能力、研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。健全竞争上岗、“能上能下”和容错纠错机制，引导干部担当作为。二是“80后”“90后”干部占比偏少，年轻干部和后备人才的选拔培养需要加大力度。对此，将实施年轻干部培养专项工程，进一步运用交流、挂职、轮岗等手段，选调优秀干部参加上级“青干班”学习，着力推动事业后继有人。三是人才队伍建设存在短板，特种设备操

作人员、注册平安工程师等关键岗位人才储藏缺乏，制约未来公司工程建设和改革发展。对此，将大力推进持证上岗和取证等工作，催促人力资源、财务审计、平安管理等业务管理人员及时考取技术资格，不断满足事业所需、发展所需。2022年，公司党委将继续深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实__关于选人用人和人才工作的系列重要讲话精神，落实党管干部、党管人才原则，坚持正确用人导向，加强干部人才队伍政治建设，在公司x激发干事创业的活力，着力打造与x目标相匹配的一流人才队伍，以优异成绩迎接党的_胜利召开。