

民办学校年度工作总结和工作计划 民办学校新学期工作计划(模板5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

民办学校年度工作总结和工作计划 民办学校新学期工作计划篇一

民办学校要坚持立足学校实际，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项工作的水平。以下是本站小编为你精心整理的关于民办学校20xx新学期工作计划的内容，希望你喜欢。

一、指导思想：

为全面贯彻落实xx大会议精神，以落实科学发展观、围绕办人民满意教育目标为宗旨，以推进基层民主政治建设、构建和谐校园为主线，强化管理，改革创新，夯实工作基础，突出维权服务，深化奥运教育，为朝阳民办教育又好又快地发展发挥工会组织的积极作用。

二、工作目标：

迎奥运，促和谐；善民生，重维权；抓规范，建制度；推进民主政治建设，在构建和谐校园中发挥工会组织的作用。

三、工作重点：

(一)抓奥运契机，开展主题活动，展示民办教师风采。

抓住“奥运之年”契机，发挥群众组织优势，组织教职工开展丰富多彩的迎奥运活动，弘扬奥运精神，传承中华文明，强化健康理念，掌握健身技能，凝聚教工人心，展示朝阳民办教师风采。

1、积极组织基层工会参加教育工会组织的“朝阳区教师迎奥运倒计时100天风采展示”大型活动。深化奥运意识，展示朝阳区民办学校教职工健康、文明、积极、向上的精神风貌，使广大教职工参与到“迎奥运”行动中来。

2、配合朝阳区“531”达标行动计划，组织开展教职工活动。

3、组织开展“民办学校迎奥运和谐杯书法绘画展”活动。

(二)深入学习贯彻“xx大”会议精神，加强队伍建设，提高工会干部的整体素质。

1、加强理论学习，加大工会干部培训力度，开展以“高举旗帜、科学发展、共建和谐”为主题的学习xx大精神主题教育活动。基层工会要结合学校实际情况，广泛开展学习交流活 动，让会员了解岗位职能，加强教师队伍建设。

2、组织工会干部进行专业培训，基层工会主席接受区工会组织的岗位培训，持证上岗，提高工会干部的整体素质。

3、适时组织工会干部开展参观考察，学习交流活 动。

(三)依托教委对民办学校的规范管理，推进党政工一体化工作。

1、建立董事会、校委会和党建会议沟通协调机制和制度。民办学校举办者、董事会要按照《工会法》和有关法律、文件

的规定，支持教职工加入工会组织，学校要为党组织和工会组织提供必要的活动经费、时间和场地保障。

2、基层工会组织要定期与党政领导沟通，积极参与学校民主管理和民主监督工作。

3、工会主席配合校长围绕学校的中心工作开展形式多样的教育教学活动，党、政、工形成合力，发挥工会组织在构建和谐校园中的作用。

4、围绕党和政府关注的问题、职工群众关心的问题、实践发展需要解决的问题，加强调查研究和信息工作，掌握教职工队伍状况和工会工作动态，及时向党政反映职工关注的热点难点问题。

(四)加强工会组织自身建设，履行工会职能。

1、进一步完善基础制度建设。制定会议制度、学习制度、会员管理制度、奖励制度等，加强会员管理，开展新会员登记和发会员证工作。发放“北京市朝阳区教育系统工会干部培训证书”。

2、加强基层工会组织建设，做好换届工作。指导基层工会换届和换补工会主席工作。

3、开展评优工作，召开表彰大会，树立典型，推广经验。

4、继续推进建会工作。依托教委对民办学校规范管理，加大宣传力度，力争做到100%建会。

(五)拓展民主管理领域，推进基层工会建立职代会制度。

1、坚持党、政、工共建教代会的原则，充分发挥教代会的职能。具有一定规模的学校和幼儿园建立和完善教职工代表大

会制度，开展教代会试点工作。

2、加强民主管理，推进学校民主政治建设。中小学幼儿园要按照《中小学教职工代表大会工作规程》的要求，结合实际，创造条件，建立教职工代表大会制度，召开教代会。

3、注重实效，把好“四关”：即宣传教育关、选举关、议题关、制度关，引导职代会制度规范化发展。积极维护教职工的合法权益，建立健全民主管理制度，广泛开展民主管理活动。

4、积极开展校务公开、提合理化建议活动。建立监督机制，发挥教代会的参政、议政和监督作用，保证教职工民主参与权和知情权。

四、工会工作要求

1、健全工会组织系统，做到底数清、制度全、档案齐。

2、工会主席规范填写《工会主席手册》。

3、基层工会要达到“五有”目标，即有组织机构、有会员队伍、有工作制度、有经费、有活动。

4、组织召开民办学校工会联合会表彰大会，表彰先进单位及个人。

5、加强信息宣传工作，基层工会选派信息员，定期上报工会活动信息，及时展示工会特色活动和教职工风采。

6、组织开展“迎新年联谊活动”。

一、指导思想：

本学期，我校以上级教育工作会议精神为指导，牢固树立科

学发展观，严格遵循教育规律，以人为本，求真务实，与时俱进。狠抓常规管理，推进课程改革，加强教育科研，促进教育创新，推行素质教育。深化学校内部管理体制和运行机制改革，进一步提高管理水平和教育质量，为民办教育事业做出新的贡献。

二、总体目标：

1、努力打造洪外教育品牌，大胆深化课堂教学改革。课堂教学要在推进课程改革的基础上力创自己的风格；各学科带头人必须在各科教学中发挥示范作用，保证学科教学在镇内外的领先或突出。

2、进一步深化学校内部管理改革，狠抓教学常规管理，健全教学评价制度，把实施新课程改革与完善考核评价制度相结合，力争形成自身的教学和管理优势特色。

3、以人为本，加强队伍建设。

4、大力建设校园文化，致力于数字化校园和“学习型”校园建设，最大限度地发挥学校现有信息化设备的功能，使其更好地为广大师生的工作学习提供便利。

三、工作措施：

(一)、德育工作

1、牢固树立“以人为本、德育先行”的观念，把德育工作放在各项工作的首要位置，整合学校一切德育力量，努力实现“三位一体”的全程管理、全面育人。

2、加强德育队伍建设，努力培养一支德育工作队伍尤其是班主任队伍。班主任队伍建设要有创新，要坚持每周定期汇报交流与学习培训相结合的例会制度。对班主任日常工作的考

评要更具体有效，真正起到表彰先进、激励群体的作用。

3、充分发挥班集体、学生会的作用，进一步建立和完善学生自我教育、自我管理、自我评估的机制。进一步发挥家长学校的作用，整合学校、社会、家庭等各方面力量，做到学校、家庭、社会齐抓共管，形成德育工作立体网络。各班主任必须经常与学生家长保持联系，本学期召开二次家长会。

4、开展丰富多彩的德育活动，努力拓宽了育人渠道。举行各类形式的活动，建构学生行为规范养成教育的平台，让学生在活动中，通过各种无形的约束力规范自己的行为。

(1)、充分利用年级学生大会、班会，对向学生进行行为规范教育。

(2)、每周举行升旗仪式，学校领导、优秀班集体代表，进行国旗下讲话。

(4)重视校园文化建设。培育学校精神，营造和谐健康、积极向上的育人环境。同时重视学生心理健康教育。

(二)、教学工作

1、加强过程管理、环节管理，抓教学常规的落实。围绕提高课堂教学效率、作业效率，贯彻落实“教学六认真”，严抓教学常规的落实，做到教学常规管理精细化、长效化，通过努力，使我校各科教学质量进一步得到提升。

(1)、学校对教学常规的落实情况进行月查，同时做好期中、期末定期评估。

(2)、改进对教学秩序、坐班、教研活动的日常督查形式，提高督查效果；进一步重视学生对教师教学态度、水平的意见，督促有关教师及时改进教学。

(3)、完善听课制度，加强教师间的学习交流。教师每人每个学期随堂听课不得少于20节。

2、立足课堂教学，进一步推进新课程改革。

(1)、组建教学督查组，以校长为组长，所有教师参与课程改革。

(2)、重点抓课堂教学改革，切实转变教师的教学行为和学生的学习行为。经常组织课堂观摩、专题研讨等活动。

3、加强教育教学科研，走科研兴校、科研强校之路。教育教学科研是提高教师业务能力，提高教学质量，促进学校发展的有效途径。

4、加强和改进学校体育、卫生工作 学校一如既往地重视学校的体育卫生工作，加强对校运动队培养训练工作的指导和支持，提高体育课的教学质量，切实保证学生的体育活动时间，提高全体学生的体质和健康水平。

四、学校大事安排：

九月份

(1)制定工作计划和班级计划；

(2)更换老化电线

(3)做好本月月考准本工作；

(4)做好庆祝“10.1”工作

(5)进行作业、教案等常规检查；

(6)对新考编教师进行听课

(7)做好督导评估的准备工作

十月份

(1)第一轮听课

(2)月考表彰大会

(3)秋季运动会

(4)本月月考工作

(5)作业、教案等常规检查

(6)进行“四防”演练

十一月份

(1)召开月考表彰大会

(2)进行第二轮听课

(3)举办书法绘画比赛

(4)期中考试准备工作

(5)举办诗歌朗诵比

(6)作业、教案等常规检查

十二月份

(1)召开家长会

(2)期中考试表彰大会

(3) 作业教案等常规检查

(4) 举办教师观摩课

元月份

(1) 作业、教案等常规检查

(2) 迎接期末考试

(3) 召开表彰大会

(4) 教师总结会

(5) 完成各项档案资料的汇总与统计

共2页，当前第1页12

民办学校年度工作总结和工作计划 民办学校新学期 工作计划篇二

一、创建目标：

以理论和“三个代表”重要思想为指导，遵循党和国家的教育方针，依照《民办教育促进法》，坚持科学发展观，着力培养学生的文明素养、学习能力和创新精神，不断提高教育教学质量，进一步提高学校办学品位，力争在20xx年底，把洪泽外国语中学建设成为省市范围内质量较高，别具特色的三星级中学。

二、工作计划：

(一) 成立创建工作领导小组

组长：江雪清

副组长：孙欣

组员：张超谢维扬高焰施玉春曹海滨

金月昌陈德久詹志刚王其来孟献涛

(二) 具体分工

环境建设

1、主要责任人：陈德久

2、具体工作：

(1) 明确目标，达成共识：使全体教职员和广大学生形成共同的教育理念和学习观念，确立共同的奋斗目标，践行“认认真真学习，堂堂正正做人”的校风，在20xx年底成为三星级学校。通过星级创建活动，塑造洪外品牌学校形象，使洪外在走内涵发展的道路上更进一步。

(2) 构建*校园：我校地处风景秀丽的洪泽湖畔，校园广阔，环境优美。作为中国著名民办高校西安翻译学院的附属中学，拥有雄厚的教育资源。目前在校师生已经达到3500余人，要下大力气建设学习型、节约型、花园型学校，如“三室”、墙壁、橱窗、展板的设计和布置，要凸显洪外的人文氛围，使我们洪外成为师生员工陶冶情操、愉悦身心的家园。

(3) 向评估专家组奉献一本精美的宣传手册和一台能充分体现洪外师生风采和几年来办学成果的汇报演出。

队伍建设

1、主要责任人：高焰

2、具体工作：以人为本，加强队伍建设。进一步完善和规范人事制度以及工资制度、教职工激励惩戒制度等，用制度优化队伍，以实效充当示范。一是加强领导班子和支部建设，培育领导干部和党员的奉献精神和先进性，要求他们做学习型和研究型的模范，做为人师表的模范，做忠实履行岗位职责的模范，向专家型管理者的目标迈进。同时，进一步完善的干部选拔聘任机制，以实绩聘用干部。二是加强师资队伍建设，全力打造学习型师资队伍。要建立科学的教师评价体系，以师德修养、学生和家长的满意度、教科研成果和教学成绩为标准，定期评选名师，培养一支形象良好、素质过硬，“用得着、留得住、拿得出”的名师群体。招聘部门要严把教师进口关，保证新进校教师的基本素质。要高度重视师德建设，做到用人德为先。要完备教师业务档案，系统掌握每一位教师的教学业绩。教师合格率达百分之九十以上，教师学历职级比例必须达到三星级学校评估标准。第三，继续加强“三风”建设，培养“认认真真学习，堂堂正正做人”的学生集体。

教育科研建设

1、 主要责任人：谢维扬

(1)常规要求：教学常规管理的全面到位。教师的备课笔记、集体备课记录、听课笔记、考试分析、获奖论文，学生作业、学生课外活动和社会实践材料，班主任工作手册、家访记录、考勤记录，各种工作计划和小结等要根据星级验收标准及早做好资料准备。；保证教师上好课并完善集体备课。要求所有教师做到按优课标准上课。进一步规范集体备课，逐渐形成具有实效的集体备课模式。

(2) 搞好课程开发和课题研究等教科研活动。加强新课程研究、校本课程的研究，在课堂教学中贯彻具有开放性、实践

性特点的研究性教学原则。确保在20xx年8月前，学校承担的省级市级县级课题顺利结题；开办专家讲座。定期邀请专家到校开办讲座，以提高教师的业务水平，提高优课率。加强同南师附中江宁分校的交流；每学期对县内外举行教学公开周活动。

制度建设

1、 主要责任人：施玉春

2、 具体工作：学校各部门要以学生处为榜样，搞好制度建设。要完善教育教学管理、行政管理、后勤管理、财务管理等各项制度的建设，使学校的教育教学、招生招聘、学籍、考试培训和竞赛、财务、安全、人事档案等管理领域科学规范地动作，符合制度化要求。就是要做到制度和职责明确，计划周详，分工细致，人员协作紧密，各项资料完备。

创建材料汇总

1、 主要责任人：詹志刚

2、 具体工作：负责学校验收材料。包括自评报告、汇报材料，完善各项工作制度、队伍建设、学校管理、教育教学、新课程、教师业务、办学水平、办学业绩、基本建设等材料的汇总审稿。

(1) 学习培训。安排创建成员学习省三星级学校创建标准和要求，领会创建省三星级学校的意义。

(2) 专家讲座。邀请省市县相关专家到我校指导创建工作。

(3) 外出观摩。到已通过省三星级学校验收的其他学校观摩借鉴，学习别人成功的经验，以他山之石而攻玉。

(4) 材料收集。收集各部门创建的材料，并将其整理归档。

(5) 初步自查。力争在20xx年8月按照省三星级学校创建标准的要求，对学校进行一次全面的自我评估，发现问题，立即整改。

工程建设

1、 主要责任人：王其来

2、 具体工作：对照三星级标准，优化校园环境。添置现代化教育设施，保证校园“三化”、“六有”。

(1) 综合楼建设环境布置，内部装备(电脑、图书、实验体育器材等)工作。保证图书资料和电教器材的资金的连续投入每年达10万元。

(2) 校内景观设计建设和绿化带建设。投资约20万元。

(3) 完成校体育场地及体育设施的维护和装备工作。投资5万元。

(4) 教工宿舍的装修工作。投资60万元。

(6) 其它投入约30万元。

四、具体要求及完成时间

(一) 基本建设和环境改造方面

1、 对照材料逐项落实(10月20日-10月31日)

按照验收标准，在图书馆、实验室、教学装备、运动场、环境改造，生活教学用房等找出不足的地方，列出具体数据，拿出规划，经费预算后报领导小组批准后实施。

2、 分项实施，逐步到位(11月1日-20xx年6月)

按部门分工拿出计划，分步实施，争取在20xx年暑假前全部到位。

(二)教学工作：要突出教学这一块的要求，这是达标的关键。

1、 第一阶段(9月1日-9月15日)对照标准，明确要求。

按照三星级标准，初高中分开进行。要求教师有意识积累各方面的材料，以便分类整理。教务部门要组织学习，基本统一备讲改辅考的各项要求，重申教师要以优课的标准对照课堂教学。

2、 第二阶段(10月20日-12月20日)对照标准，分项整理。

将学年以来的教学工作各项材料分类整理并进行必要的修改，初步形成基本材料，经材料组审查合格后，按统一要求装订成册□20xx年一年的材料根据上述要求在每学期结束后统一用10的时间进行整理和装订。

3、 第三阶段(12月20日-20xx年1月20日)推门听课，确保质量。

教学督导组对照新课标上课要求，实行推门听课。保证听90%以上老师的课，确保教师上课的规范和质量，确保优课的比例符合要求。

4、 第四阶段(20xx年1月-6月)狠抓常规，养成习惯。

对照标准，对学生文明礼仪常规、学习纪律、生活秩序、卫生习惯、教学管理、三操等进行督查和训练，保证教育教学秩序正常化，各项工作和活动流程符合要求。

(三)材料准备分步实施。

1、基础性材料：基础性材料即为各部门材料，应由各部门主要负责人(党支部、工会、学生处、团委、教务处、总务处、财务处、安全处)承担。

共2页，当前第2页12

民办学校年度工作总结和工作计划 民办学校新学期工作计划篇三

一、坚持养成教育

坚持以爱国主义教育为主要内容的“五爱”教育和学生道德品质行为习惯的养成教育为重点，狠抓《小学生日常行为规范》、《小学生守则》、《小学生课堂教学规范》、《公民道德实施纲要》等教育，充分利用升旗仪式、重大纪念日、参观访问等活动形式和各级德育基地、少先队各种宣传阵地，组织开展系列活动，让学生在活动中接受教育，逐步帮助学生“学会做人、学会求知、学会审美、学会生活”。

二、明确中队干部工作职能

本学期一开始，经过认真思考、分配调整等工作，对每一位学生干部都提出了对应的组织工作要求。并加强辅导与监督确保每位同学都能在自己的岗位上有所行动、有所提高。其次还要求学生干部在每次开展活动中不仅要求自己亲身参与，而且积极协调分工带领自己的同学参与到活动中来，培养学生干部组织协调能力的同时，也进一步拓宽了少先队工作面，以达到少先队员共同提高的目的。

三、积极观摩和开展少先队实践体验活动

我校以少年儿童为主体，以学校为主阵地，密切联系社会、家庭，开展丰富多彩的实践活动，全面提高学生的素质。我们倡导“在实践中体验，在体验中感悟，在感悟中自我发

展”的思想，是培养当代少年儿童实践能力和创新精神的活
动。

四、加强行为培养

队员是自己的主人。发挥队员的主人翁精神，在学校与老师
管理的同时，更多的让队员参与学校与班级的管理，以期达
到自己教育自己的目的。

回顾过去，展望未来，成绩已成为历史，迎接我们的将是新
的起点、新的挑战！我会不断学习，提高自己的知识、能力、
水平，提高少先队工作成绩，把我班少先队工作搞得更好、
更有色、更完善。

民办学校年度工作总结和工作计划 民办学校新学期 工作计划篇四

今年是学校执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学
期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安
全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍
建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项
工作的水平。

1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中
有好的表现。

2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方
面有整体性的提高。

1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常
安全管理。

2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作责任感和管理水平。

3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。

4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的'教育意识。

(一) 学校管理

1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性；计划通过后就照此执行；执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和沟通交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的能力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，形成符合学校实际的、可以执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情况的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制；组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

(二) 师资队伍

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训内容、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、集体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，形成关注自身专业发展的氛围，达到各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，提供教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等内容，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

(三) 德育工作

1、建设好德育队伍

(1)强化全员育人意识，通过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识，关注教师在教学中的学科渗透，与教导处加强合作，注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德能力的评价。

(2)开好“三个会”，“三个会”即：期初的班主任、中队辅导员计划会，期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会，期末班主任、中队辅导员工作总结会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节，每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题，拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3)以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口，适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习，以开拓班主任视野，调动班主任工作的积极性。

2、加强行为规范教育

(1)围绕学校既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生)，制定分年级的培养目标，细化为行为规范的分年级要求，形成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2)积极探索“生活德育”的目标、方法和实施途径，要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的学校生活、家庭生活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3)落实学校德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓好班队课、午会课，推行十分钟队会，开展“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹安排。

(4)结合学生行为规范表现出的突出问题加强教育训练，本学期的前半阶段，重点强化学生的文明行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5)以橱窗、板报、温馨教室创建、校园广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道德的生活，做有道德的人。本学期学校橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6)两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、

每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做到有时效、高水准、成系列。

(7)少先队大队部根据少先队组织的特点，积极开展少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验；抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，通过岗位实践，增强自我教育，培养多种能力。

(8)举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。

民办学校年度工作总结和工作计划 民办学校新学期工作计划篇五

一、主要成绩

我市民办教育办学规模从小到大，办学水平由低到高，办学效益由隐到显，现已基本形成教育门类多元化、办学形式多样化的民办教育发展格局，为我市教育事业改革发展和经济社会建设发挥了不可替代的积极作用。

(一)办学环境不断改善。市委、市政府和相关部门对民办教育大力支持，召开会议专题研究我市民办教育发展的有关问题，在相继出台《娄底市发展社会力量办学的若干规定》、《关于促进民办教育发展的决定》和《关于促进全市民办教育发展的八项规定》之后，今年8月出台了《关于选派公办学校行政管理人员和教师到民办学校支教问题的会议纪要》(娄府阅[20xx]70号)，为民办教育事业指明了发展方向，创造了良好环境，发挥了积极作用。同时，各县市区加大对民办学校在土地征用、自主招生、教师待遇、融资贷款等方面的扶持保障力度，为其提供了大量支持，解决了不少问题。经过各方面的努力工作，社会对民办教育的观念不断改变，态度日益端正，民办教育工作的大环境逐步优化。

(二)办学规模迅速扩大。目前，全市共有各级各类民办教育机构498个，在校(园)学生(幼儿)100152人，教职工4447人，建筑总面积761399平方米，固定资产价值8.6亿元。民办教育已覆盖幼儿教育、基础教育和高等教育，其中民办幼儿园393所，在园幼儿58463人，幼儿园所数与在园幼儿人数分别占全市的89.3%、74.98%，在全市幼儿教育中发挥主体性作用；民办普通中小学12所，在校学生16645人，占全市中小學生总数的3.1%；民办中等职业学校23所、在校学生26946人，占全市中等职业学生总数的45.92%；另有民办高等职业学院1所，民办教育培训机构69所。

(三)办学质量日渐提升。随着民办教育事业的快速发展，我市涌现出一批理念先进、条件优越、特色鲜明、质量较高、声誉较好的民办学校。20xx年受国家、省级表彰的单位和个人，较之往年明显增多。涟源私立行知中学、娄底商务职业学校和新化清华幼儿园被评为“全国民办教育先进集体”；潇湘职业学院院长范彦江、双峰国藩实验学校校长李润良、娄底恩雅幼儿园园长陈莉被评为“全国民办教育先进工作者”；双峰国藩实验学校、娄底湘中文武学校和娄底恩雅幼儿园被省教科院评为“湖南省特色实验学校”。同时，近年来，我市民办普通高中高考二本上线人数和比例逐步增加，在社会各界产生了良好影响。

(四)办学效益全面凸显。经济效益方面，减轻了政府投资办学的压力。20xx年，全市民办中小学共投入经费约10000多万元，节约公用经费250余万元，支付教职员工工资5000余万元，为政府减少投入15000多万元；社会效益方面，缓解了人民群众对不同层次的教育需求。接纳在校(园)学生(幼儿)10万余人，在一定程度上缓解了公办学校普遍存在的大班额问题。举办民办幼儿园、寄宿制学校、各类教育培训学校等，提供了丰富的教育资源；政治效益方面，扩大了社会就业。各级各类民办教育为社会提供了近5000多个就业岗位，化解了各类矛盾，推进了和谐进程。

二、主要工作

(一)大力开展奖励表彰活动。为激励全市民办学校及举办者的办学热情，我们认真开展民办学校(幼儿园)的先进推荐、评审和表彰，并做了大量细致地具体工作，全年先后表彰了娄底市8个民办教育先进单位和13个先进个人，奖励10万元；确认并支持民办教育机构重大建设项目7个，奖励24万元；确认并支持特色建设项目单位建设5个，奖励16万元；向盛国家推荐并表彰3个民办教育先进集体和3个民办教育先进工作者；帮助2所民办学校和1所幼儿园成功申报湖南省民办教育特色实验学校；组织开展了“全省民办学校优秀校长”的推荐、初评工作。

(二)深入开展专项调研活动。为加快实现“教育强市”目标，大力推进民办教育事业持续健康发展，我们开展了三次民办教育专项调研工作。一是基层调研工作。6月下旬至7月上旬，市民办教育协会会长张定良同志和市教育局局长封旺洲同志，带领有关人员，采取实地走访、座谈讨论、统计分析、专题研讨等方式，先后对娄底中心城区和双峰、新化、冷水江、涟源4县市的15所民办学校(教育机构)进行深入调研，摸清了我市民办教育工作的基本情况，剖析了娄底民办教育存在的现实问题，提出了加快我市民办教育发展的对策建议。二是外地学习考察。我们组织市教育局、市人力资源和社会保障局的有关人员，两次前往常德市，学习考察常德市民办教育的好政策、好办法，重点了解常德民办学校教师基本养老保险的成功经验。三是基本情况摸底。为了全面了解全市民办学校、幼儿园和教育培训机构的基本情况，我们下发了详细的调查研究摸底表，对全市民办学校的基本设施、校产校舍、学生和教职工数质量等情况进行全面地统计、汇总，基本掌握了我市民办教育的各种情况。

(三)认真组织专题培训。8月份，我们利用假期时间与省教科院、长沙师范共同举办了为期15天的“全市民办幼儿园园长管理培训班”和“全市民办幼儿园园长任职资格培训，聘请

省内16名幼教专家和优秀幼儿园园长进行讲课辅导，来自各县市区100余所民办幼儿园的285名园长参加了培训，较好完成了培训任务，达到了培训的目的和效果，受到了广大民办幼儿园的好评。

(四)妥善处理来信来访□20xx年，我们共接到市长、书记信箱转来信访件3份，市人大、市政协代表的提案各1份，日常群众来访18人次，针对上述来信来访我们详细调查了解，严格按政策处置，积极妥善地进行解释说明和协商调解工作，努力做到了“来信来访满意、上级领导满意和民办学校满意”。另外，针对娄星区和开发区民办教育机构交叉管理的矛盾，多次组织召开协调会议，较好地解决了民办学校地域归属划分不清的问题。

(五)努力发挥民办教育协会的功能。做好市民办教育协会日常工作是我们的一项重要任务，也是促进全市民办教育发展的有效途径。我们在人手少、事情杂、任务重的情况，克服各种困难较好地完成了民办教育协会的几项重要工作：一是及时完善协会的组织机构。今年，5月中旬开始我们进行大量的各项准备，于5月28日成功召开了第二届娄底市民办教育协会会员代表大会，选举产生了新一届协会的领导班子；二是进行全方位的调研工作。市民办教育协会牵头，针对我市广大民办学校提出的民办学校发展资金、教师社保、公民办教师双向交流等突出问题，抽调专门人员积极开展专项调研活动，形成了《娄底市民办教育工作情况调研报告》，为市委、市政府及市教育行政部门决策提供参考；三是开展沟通协解工作。通过协会向市委、市政府的领导反映民办学校发展中存在的各种困难，多渠道、多方位地采取措施，尽力为民办学校排忧解难。

(六)扎实开展年度评估检查工作。10月下旬，制定了□20xx年《娄底市民办学校办学情况评估检查方案》，分别开展了全市民办学校年度评估检查工作。市教育局与各县市区教育局组成年度评估检查小组，对省和市本级批办的34所民办教育机

构进行了年度办学情况评估检查，各县市区按照《方案》对所属民办学校进行年度办学情况评估检查。同时，对今年的评估检查工作提出了具体要求，重点对各民办学校的财务状况进行审核，并由相关的会计事务所出具财务审计报告。

(七) 重点开展规范管理与整治。

按照“一手抓规范管理、一手抓优质服务”的工作思路，与市教育局相关科室密切协作，着重开展了五项专项规范整治工作：一是幼儿园专项整治工作。制定并下发了娄底市人民政府办公室《关于印发娄底市规范幼儿园办园行为专项整治实施方案的通知》，大力整治无证办园、违规办园等行为；二是中招工作。20xx年，我市实行“普职分流，统一招生”改革，民办教育行政管理部门和民办学校，树立大局意识，服从全局一盘棋的需要，针对民办学校发展的实际提出了合理化的建议，确保民办学校中招工作的顺利进行。尤其是民办中等职业学校，克服困难、令行禁止，实现了普职分流52%：48%的较好比例；三是开学工作检查。每学期开学之初，我们对所有民办学校都进行开学情况检查，及时掌握民办学校办学动态，对各项工作做出正确指导和部署；四是突出安全工作地位。高度重视民办学校的安全管理工作，在常规检查和年度评估检查时，都把安全管理检查当作一项重要的内容，发现学校存在的安全隐患能够及时指出、限期改正；五是校园建设工作。积极支持全市开展的“三创”活动：创建国家园林城市、创国家卫生城市、创全国文明城市，号召全市民办学校争创“园林式学校”活动，并按“三创”活动要求，进行专项整治，共同营造美好城市、美丽校园。