

# 2023年人才建设工作报告总结 建设工作 报告(通用10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇一

为将本次制度建设和制度执行专项检查工作做细、做好、做到位大队召开专题会议进行安排,指定专人负责本次工作检查。同时要求各科室要充分认识到此项工作的重要性,切实加强领导,采取有效措施,确保按时完成清理、上报和落实工作。

认真对照文件要求,全面彻底清查,大队编印了《制度汇编》共43项制度,汇集了执法业务分不四大类18项执法制度、文化市场管理规范制度14项和12项内部管理制度。

政建设、协作协调等各项工作有章可循。使制度成为执法机构基本运作的规范,执法人员共同遵守的行为准则,做到执法过程职责清晰、管理规范、执行顺畅、监督有力。为规范文化市场秩序,促进文化市场健康繁荣提供制度保证。

(二)文化市场管理规范制度14项,从而规范了行政执法人员在管理市场中有法度限制,从源头上预防和治理腐败入手,以严格规范和约束执法人员的行为。如落实行政执法责任制,健全行使行政调查权、行政处罚权和行政强制权的相关配套制度,重点完善自由裁量权实施办法、案件逐级审批、重要案件集体讨论、重大行政处罚决定备案审查、暂扣罚没物品管理等制度规定。坚持严格执法和热情服务的统一,规范执法文书、执法程序和执法言行,树立和维护阳光执法形

象。加强立案监督和案件检查，提升查办案件的能力，提高案件办理的质量与效率。加强检查监督，严格执法考核，落实责任追究。

（三）、加强对内部管理制度为重点，共梳理了12项，以加强对领导班子和领导干部的监督为重点，使大队内部运行管理有章可循、规范有序促进文化执法内部人权、财权和事权等的规范管理。如制订了《财务管理制度》、《车辆使用制度》等十二项制度，从而使干部自律与制度监管相结合，内部监督与外部监督相结合，学习教育与查处惩戒相结合，确保对全体人员干部特别是领导干部监督的落实到位。健全健全内部管理制度体系。健全集体领导和分工负责制度，坚持重大决策、重大项目安排、大额度资金使用集体研究，严格执行部门预算、国库集中支付、政府采购和“收支两条线”坚决禁止“小金库”等财务管理制度。结合中央“八项规定”，修订公务接待、公车使用管理方面的制度，严格落实接待标准，采取限定油耗、切实降低“三公”经费开支。

（一）以人为本，制定和落实管理制度。

1、完善管理制度中存在的切实际条款和过于苛刻内容。经常召开全体工作人员会议对反映较为强烈的管理制度重新进行修订。在制定内部管理制度过程中，必须广泛听取群众意见，每项管理制度制定都须全体人员会议讨论通过，并公告宣传栏。但制度一经实行，必需严格执行。

（二）加强管理制度的宣传和学习工作。熟知管理制度才能遵守管理制度。加强制度宣传和学习，大队坚持每周一次集中学习，就把有关制度和规范性文件组织大家认真学习，同时我们也充分发挥执法大队的qq群的优势，常常把一些制度学习材料放到群共享中，让全市执法人员利用业余时间根据各自实际有针对性、灵活地选择学习。

（三）与时俱进，创新和完善管理制。

创新永无止境，实践也无无止境。管理制度也需在实践中不断补充和完善。

1、在我队目前《管理制度汇编》基础上，根据地以后每年年年未召开一次党政工联席会议，专题讨论管理制度在落实执行过程中出现的新情况、新问题并进行修订和完善。在保持制度的严肃性和相对稳定性的同时，三至五年重新进行大的修订工作，尽可能减少文件的下发。

（一）对制度的学习、认识、理解不到位。主要表现在组织大队人员学习制度的时间不多，存在重学习形式，轻学习内容，对学习的制度理解不深。

（二）制度执行不力。不到位的现象。虽然制定了《重要岗位定期轮岗制度》等管理制度，但由于人员编制紧张、工作量大等因素执行中存在一些畏难情绪，导致执行力度不够。

（三）对制度的执行指导监督检查存在不到位的情况。

#### 四、今后整改措施

（一）建立定期学习制度，补充完善现有制度。，制度执行年要求，对内控制度存在的缺陷要尽快补充完善使每个岗位有规可依。

（二）加强学习，提高理论知识,业务技能水平。通过强化自身及员工对内控基本制度以及法律、法规知识的学习，不断增强制度和法制观念，进一步提高制度的执行力。

（三）加大对内控基本制度执行的监督检查力度。针对过去制度执行不到位的环节进行重点督导检查。今后为确保各项制度的规范性、合法性，我将进一步加强监督检查工作，并把制度的学习、宣传、培训作为单位的一项重要工作常抓不

懈，从源头上预防违规违纪现象的行为的发生。

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇二

党的十九大中全会精神为指导，深入学习实践科学发展观。按照立党为公、执政为民的要求，紧紧联系改革、发展、稳定党员队伍建设，坚定理想信念、实现党的宗旨、增强党的观念、发扬优良传统。进一步改进和加强党的执政建设能力，求真务实、开拓创新、与时俱进，全面加强基层组织建设，充分发挥党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党员先锋模范作用。为实现富民强村和全面建设小康社会提供坚强的政治保证和组织保证。

1、村支委认真贯彻执行中央和上级有关指示，内部团结，分工明确、配合，集默契、敢说敢做、办事公道，具有较强的号召力、凝聚力和战斗力。

2、坚持民主集中制原则，实行民主监督、民主管理、民主决策。班子对重大事项集体研究讨论，并召开村民代表会议，提高办事透明度。

3、党支部重视党员的教育和管理工作，认真组织广大党员干部学习中央和上级部门的文件精神，让党员整体素质不断提高，充分发挥了党员干部在维护稳定工作中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

4、计划在开展深入学习实践科学发展观活动中，村党支部组织广大党员，开好发动会，观看电教片，听党课，面对面的一起学习，开展不同形式的教育，用学习实践科学发展观，强化党员意识，提高党员素质，引导党员干部充分认识学习实践科学发展观的重大意义。

5、党支部要重视党员的发展和组织关系转接工作。并且严格按照成熟一个，发展一个的原则，计划转正二名预备党员，

培养了二名入党积极分子，为党组织补充了新鲜血液。

6、党支部关心老干部及年老体弱生病党员结合“党员关怀”活动的开展，在“七、一”和过年期间，村党支部组织人员看望年老体弱的党员们，表示组织对他们非常关心。

1、计划整治弃倒垃圾行为，有效制止村内道路脏、乱、差现象，保证村民环境卫生清洁。

2、计划新型农村合作医疗工作，圆满完成上级下达的任务。

3、充分发挥村综治领导小组和村治安信息员的作用，及时掌握和了解各类矛盾纠纷的信息，及时疏导和化解矛盾，使矛盾解决在萌芽状态。做到小事不出村，大事不出镇，为我村的三个文明建设和构建和谐社会创造条件。

4、计划生育工作以紧紧围绕“稳定低生育水平、提高出生人口素质”这一主线，力争工作走在全镇前列。

1、为了群众的出行方便，组织人员对村级道路进行护养，对河道进行清理。

2、为了改善农民的居住环境和生活环境，全村共配备垃圾收集员4名，建立垃圾填埋点1个。

党支部重视扶贫帮困工作，对我村孤寡老人，留守儿童，残疾人，困难户进行定期走访关服，对确实困难的予以资金补助。村党建工作计划能够顺利完成年初制定的目标，是跟广大党员干部，群众的大力支持和共同努力是分不开的。党支部在工作中还存在不足之处，有待于在今后的的工作中，依靠广大党员干部、群众的支持，不断改进，争取我村的各项工作再上一个新台阶。

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇三

执法工作是公安工作的永恒主题。公安机关交通管理部门作为国家行政机关之一，在日常工作中担负着大量的执法工作。公安交警既是公安机关直接面向社会的一个重要警种，又是与人民群众联系密切的形象窗口。每一位公安交警执法水平的高低，服务质量的好坏都会直接影响到警民关系，乃至公安交通管理工作全局。因此，如何端正执法思想、规范执法行为、提高执法水平成为当前交警部门需要研究的一个重要课题。交警基层部门必须牢固树立“立警为公、执法为民”意识，规范民警执法行为、促进执法公正，全面开展执法质量整改，确保正确行使执法权，提高交通管理工作水平。

一是执法态度不文明。个别民警的执法方式简单，执法文明程度与当前我市地位不相适应。个别民警以管人者自居，对违法当事人态度冷、躁、硬，存在“脸难看”的现象；个别服务窗口民警接待群众不热情，回答问题不清楚，使群众徒劳奔波，存在“话难说”、“门难进”的现象；个别民警为群众办事推三脱四，未切实履行好首问责任制，存在“事难办”的现象；个别民警因当事人不配合调查取证，而对违法当事人大声训斥，甚至拍桌子、瞪眼子，缺乏耐心与办法。上述问题的存在，使交警部门虽然做了很多工作，付出了很多心血与汗水，但往往因一个人、一件事、一句话的不文明给整支队伍造成了负面影响。二是以罚代处。有的交警为了省事、方便，或在交通违法行为人的要求下，对多种交通违法行为，该并处的没并处，该吊扣的没吊扣，该拘留的没拘留，该扣分的没扣分，只是罚款了事。本应使用一般程序处理，却私自变更违法条款，改用简易程序处理。三是自由裁量欠妥当。随意行使自由裁量权，甚至出现情节重的处理轻，而情节轻的处理较重的现象，未能按照违法行为的性质来准确裁量。四是填写不仔细、不规范，特别是交通警察现场执法过程中出具的《公安交通管理简易程序处罚决定书》，或者漏登漏填，或者法律条款填写错误。执法台帐之间或台帐与案卷之间不能对照，有的根据台帐查不到卷宗，有的有卷宗却

在台帐上查不到登记等等。五是基层队伍综合素质和工作环境难以适应现代基层警务基础工作需要。当前仍有一些民警对公安交管基本知识、基本技能缺乏系统的学习和了解，教育培训工作浮在表面，未能贴近基层、贴近实际，针对性、实效性和系统性不强。基层公安交警任务重、压力大、执法环境不佳已成共性难题，尤其是在道路里程、车辆和驾驶人快速增长的情况下，交通安全设施投入不足，道路交通管理手段滞后，粗放管理观念依然存在。同时少数执法民警对执法质量不够重视，执法文书的填写不规范、不准确现象时有发生。

（一）民警整体素质不高。一是部分民警缺乏应有的法律、业务知识，对新形势下执法要求不了解、不掌握。不少新民警对法律和业务知识缺乏系统的学习，尤其是近几年刚从地方和转业军人中录用的新民警，只进行一二个月的短期培训，没有经过系统地学习法律和业务知识，对办案有关程序要求知之甚少，不能适应岗位执法要求。一些老民警往往习惯于经验办案，不注重知识更新，对新形势下执法工作的新要求不明确，有的还错误认为规范执法、按程序办案是束缚自己的手脚，会降低工作效益；二是一些民警职业道德水准不高，缺乏应有的工作责任心。在市场经济负面效应的冲击和影响下，少数民警拜金主义、享乐主义思想严重，不给好处不办事，给了好处乱办事。

（二）学习时间不足。基层交警承担着交通违法处理、交通事故处理、交通疏导、排堵等工作职责，日常工作量就很大，加上各种专项整治、警保卫工作等突发性任务日益增多，使民警可用于学习、培训的时间大大缩短。同时还有来自家庭、生活的压力，导致部分民警心浮气燥，静不下心、安不下神，也无法利用业余时间进行学习。

（三）执法环境恶劣。人民警察是法律的执行者和捍卫者，警察的合法权益理应受法律保护。但是，来自社会方面的原因同样不能忽视。在社会的转型期，一些对社会和政府不满

的人员将矛头直指一线执法的交通民警。有的违法人员及事故当事人、亲属借与民警的执法出现矛盾后，煽动社会上不明真相人员对民警进行起哄围攻，使违法行为不能及时受到处理和法律制裁，使交通警察失去法律权威地位。在一定程度上导致基层执法民警执法不规范，执法粗暴和简单。

（四）执法监督力度不足。自推进行政执法责任制以来，各单位都建立了执法考核机制，每年都要根据年初确定行政执法目标进行责任制考核，对基层交警执法单位执法情况进行年度考评，确定一个成绩，但考核结果却难以拉开差距，很多时候存在走过场的问题。上级单位对下级单位执法监督也存在走过场，行政复议、责任追究制度没有充分发挥应有作用。

交警是公安机关的一个警种，是国家重要的执法机关。进一步规范执法行为，是实施依法治国方略的需要，也是改善公安交警执法形象，促进廉政建设，密切警民关系的需要。因此，交警部门要从战略高度认识新形势下规范执法的极端重要性，把它摆到重要议事日程上来，更好地完成时代赋予的重任。规范执法行为是一个系统工程。其中，法制教育培训是基础，执监督是保障，建立执法责任是关键，三者有机结合，才能保障和促进交警执法活动的正常进行，才能进一步提高交通管理部门的执法水平。

一是强化教育整顿，提高思想素质。提高民警的思想素质是提高执法水平的关键，因为人是决定的因素。交警在执勤执法活动中的行为是受其主观意识支配的，什么样意识就会产生什么样的行动。当前在交警队伍中个别民警出现的对群众漠不关心、麻木不仁、“冷、硬、横、推”、乱收滥罚和对待群众的“四难”等各种现象，究其原因是他们在思想意识中或多或少地存在一些不良倾向，集中表现在宗旨观念、法纪观念、道德观念、勤政观念上的弱化和滑坡，在很大程度上影响了交管工作质量和执法水平的提高。因此，要不断加大对民警的思想教育力度，尤其是要开展“从严治警、执法

为民”集中教育，下功夫整顿队伍作风，引导民警认清形势，正视问题，切实转变思想观念，增强做好交通管理工作的责任感、使命感和紧迫感。通过强化教育，使每个民警牢固树立群众意识、服务意识、公正意识、“窗口意识”，真心实意地关心执法工作，踏踏实实地在岗位上尽职尽责。

二是抓好制度建设，加强执法监督。我们一方面要强化监督手段，另一方面不断创新执法模式，完善制度建设，进一步规范执法行为，提高执法能力。（1）进一步完善内部、外部全方位监督，平时加强对民警执法行为的监督，根据执法责任制和责任追究制追究到具体岗位、具体人，切实改变责任不明确、查究不到位的状况。在执法工作中，法制部门要提前介入案件进行指导，加强事前监督；通过案件建立台帐和法制审核把关，强化事中监督；通过执法质量检查、评议复核等，完善落实执法活动的事后监督，通过“三环节”跟踪监督，使一线执法民警自觉养成良好的执法意识，提高办案质量。同时建立外部监督新机制，在主动邀请人大、政协和人民群众、媒体对执法工作监督突出执法监督，规范执法行为。（2）严格审核。执法案卷的审核主要是对执法人员的执法程序是否合法、事实是否清楚、证据是否确凿、裁量是否适当等方面进行审核，是保证具体行政行为合法、公正、公平，防止行政诉讼败诉和行政复议变更的发生。要从根本解决执法随意性和不规范性的弊端，把民警的一切执法活动都纳入规范化的轨道。（3）进一步修订和完善执法制度和规定，使执法活动更加规范化。完善执法责任制度和追究制度，切实增强民警的事业心和责任感，使民警严格、公正、文明执法的行为明显增强。

三是抓住有利时机，查摆整改问题。严格、公正、文明执法是公安交通管理工作的总要求，各级交警部门按照上级部署，相继开展的“大走访”、“大接访”和“规范执法行为、促进执法公正”专项活动，队伍的执法水平有了明显提高。我们要进一步抓住这一有利时机，从群众反映强烈、易发生侵害群众利益的执法问题和环节入手，强化执法监督，深

入开展查摆、整改，规范各项工作，切实解决执法方面存在的问题。同时，要进一步建立健全执法领域和执法环节的规章制度，细化标准，严密程序，明确责任，使执法工作规范化，既要解决“乱作为”的问题，又要解决“不作为”的问题，从源头上减少和杜绝执法的随意性，进一步打牢执法为民的思想基础，以实际行动取信于民。

四是加强执法环境建设，提高工作效率。首先要引导基层交警要端正执法思想，摆正执法位置，确立管理就是服务的观念，坚持处罚与教育相结合的原则，做到执勤与服务相并重，杜绝乱扣车、乱罚款的现象。其次是要为交警“减负”，强化交警的职能转变，退出一些非警务工作，减少一些不必要的社会活动的参与，让基层交警队能集中警力、集中精力去做好交通管理工作，努力确保道路的安全畅通。同时要全面落实“从优待警”措施，关心和解决民警的实际困难；活跃“警营文化”，开展文体活动，丰富业余生活，陶冶民警情操，缓解工作压力，努力创造良好的执法环境，激发民警积极向上的精神，爱岗敬业，乐于奉献，为开创公安交通管理工作新局面作出自己的贡献。

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇四

1、目前实行的局、公司、分公司三级管理模式，从运行中存在着重复管理的现象，大工程（国家级重点工程）大项目（公司项目部）适合集中管理模式，小工程（川渝地区分散项目）小项目（各分公司项目部）适合分散管理，介于二者之间的中型工程管理中，出现了两级项目部管理模式。施工单位分摊管理费较高，管理人员与作业队工人数不成比例，导致工程成本费用增大，建议实行一级项目部管理，减少工程直接成本。

2、在管理体制方面，可以从三级管理模式减少为二级管理模式。管理人员集中使用，除生产经营，工程管理、技术技安部门外，采用工程项目管理体制，由劳动人事部门动态管理，

外揽工程任务由公司级管理单位对外联系，签订工程合同，负责劳动人事管理，资金集中使用管理等，各基层单位负责基地生活管理，作业队施工前的物资装备工作，以利于管理和作业层操作。

3、在运行机制方面，仍然存在机构设置不合理。管理人员和作业人员职责不到位，奖惩不分明现象□20xx年机构调整以后，机关人员减少，后辅人员仍然没有减少。作为基层领导要考虑企业效益的同时，又要考虑职工的切身利益和稳定工作。在安排上线人员的同时，兼顾不能上线人员的工作安排，导致人员过剩，工作效率低。而工程施工中又紧缺管理人才和技术工人。建议在后辅单位人员进行转岗培训，对外培训短期合同制技术工人，实行劳动资源动态管理，以适应当前油气田建设发展需要。

4、在产权结构方面，加大对局处二级结构管理。以局级为法人代表，处级为模拟法人代表，对外承揽工程项目。现行的各三级单位在川渝地区各自承揽西南油气田分公司建设项目，给管理上和操作上带来不协调。公司应根据各三级单位的综合施工能力安排工程招投标走向和施工项目定位，统一协调全公司的工程任务和施工力量。加大对施工设备的更新，多购置油建主打施工设备，少购置非生产用设备，保证固定资产逐年上升。

1、当前运行的劳动工资制度在20xx年“五定”基础上，将传统的劳动工资制度改为动态管理（易岗易薪）后，更趋于合理，但仍然存在一些不可忽视的问题。管理人员中有职称的年轻同志高于无职称的老同志，作业队一级基层干部转岗到后辅单位后与原岗位工资差别很大，一线工人从工地返回基地后，岗位工资减少幅度较大等，或多或少都影响了部分职工的工作情绪。建议建立效益工资制度，给予工作成绩突出者一定的补偿。

2、当前运行的组织人事制度较过去有了很大的变化。在干部

的聘用、任免上打破了工人与干部的身份。其待遇也随其身份的改变而改变。这些都有利于调动管理人员的积极性。但近几年局内一直没有解决工人岗转到管理岗后的人员招聘问题，致使部分人员的职称得不到解决，工资待遇受到影响。建议凡是在地方人事部门取得国家认可的职称证件的职工，企业又聘任其到相应的工作岗位的工作人员，应享受同类职称的工资待遇。

3、当前运行的分配制度对基层建设产生了很大影响。主要表现在两个方面。一是企业的核心管理层高于作业层。二是基层单位一线队种高于后辅单位。从企业深化改革和企业发展的前景看，这些都有利于调动企业和个人的积极性，但也存在眼前利益和长远利益，集体利益和个人利益的冲突，建议实行核心管理层（单位主要领导）年薪制，后辅单位实行工作效率奖励基金（挂钩奖），增强分配制度的透明度，提高全员的主人翁责任感。

1、新形势下企业主要任务就是生产建设。目的就是实现价值的最大化，盈利才是硬道理。企业的思想政治工作要围绕生产经营活动，理顺干群关系，协调好企业内部的人际关系。对外宣传企业形象，树立企业的品牌效应，提高职工的政治地位，增强主人翁责任感。因此，新形势下职工思想政治工作要从人的素质抓起。在提高企业经济效益的同时，要有一股强有力的精神力量鼓舞士气。当前开展的各项劳动竞赛活动，全员安全生产教育等，体现了企业的人性化管理。但仍存在思想政治与生产经营管理脱节，思想政治工作深入到一线作业队不够的现象。企业缺乏一种凝聚力，也可以说是职工对企业现状不够了解，企业对形势教育宣传不够。

2、加强职工思想政治工作关键是要参与到企业的生产管理中去。企业的思想政治工作主要是通过党群工作来体现，其中最主要是加强基层作业队的支部建设。目前作业队领导职数少，多数指导员由队长兼任。因此，必须发挥班子成员，支委委员的作用，在安排工作的同时讲形势教育，结合工程施

工开展支部工作。加强党群干部的培养、培训工作尤为重要。目前，党群干部较为缺乏，多数基层的专职干部都已人到中年，年轻干部的培养十分重要。政工干部既要会写文章，又要懂生产经营，是一个综合性很强的岗位。要提倡政工干部到一线调研，参与到企业的生产经营中去，才能把思想工作同企业的生产经营融合在一起，确保企业的效益目标的实现。

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇五

执行力是基层工商所贯彻落实科学发展观，执行上级工商部门决策部署和工作安排的能力，也是基层工商所履行职责、推进工作、完成任务、服务群众、加强机关作风建设的重要保证。近年来，基层工商所在上级工商部门的正确领导下，以推进基层工商所规范化建设为契机，大力加强执行力建设，取得了较好的成绩。具体说，基层工商所的自身综合素质得到了提高，能够把握全局，求真务实，开拓创新，做到依法行政、依规办事，促进各项工商工作发展，在服务加快经济发展方式转变、创新监管执法体制机制、完成急难险重服务保障任务等方面取得了较好成绩，获得党和政府的充分肯定及人民群众的基本满意。

### 二、基层工商所执行力建设中存在的不足与问题

#### 1、领导重视程度不够，急需提高加强

基层工商所规范化建设与执行力建设是相辅相成、互为因果的，规范化建设与执行力建设必须一起抓，共同促进。部分基层工商所对规范化建设与执行力建设不够重视，停留在转发上级文件、制定方案、召开动员会的层面上，没有落实到行动上，没有在体制机制创新、优化机构设置、改善监管机制、提升队伍素质、健全激励机制等方面用心用脑，没有办法措施，致使执行力建设停滞于形势，无法满足新形势下党、政府和人民群众对工商工作的需要。

## 2、工作积极主动不够，需要提速增效

上级工商部门对基层工商所执行力建设的任务要求已经明确，基层工商所理应按照上级的要求，结合本所本地实际，积极、主动地开展执行力建设，把执行力建设与基层规范化建设有机结合起来，促进执行力建设与基层规范化建设的深入发展。但部分基层工商所缺乏工作主动性，“等、靠、要”思想严重，强调客观多，主观努力少，满足于应付日常事务，没有具体计划和工作步骤去开展执行力建设，致使执行力不强的情况普遍存在，影响了基层工商所规范化建设。

## 3、责任监督没有到位，极须整改落实

部分基层工商所干部职工在一定程度上，仍存在职责不清、吃“大锅饭”的现象；对已有的规章制度视而不见，满足过得去，按老经验办，执行缺少刚性。有的基层工商所监督不到位，存在会议多、文件多、事务多“三多”现象，搞好人主义，有的事做不做无人过问，考不考核无关紧要，最后不了了之。

## 4、廉洁自律约束不够，有待改进提升

少数基层工商所规章制度一大堆，就是不落实，雷声大雨点小；只捡容易的做，对一些任务重，时间长的工作实行回避。个别基层工商所干部廉洁自律不够，在发挥执行力方面存在顾虑，不敢在下属职工面前充分运用，影响执行力。

上级工商部门要加强对基层工商所干部职工的思想政治工作，深入学习实践科学发展观，广泛开展理想信念教育和执政理念教育，强化爱岗敬业精神和职业道德意识，以此提高干部职工的思想觉悟，增强执行力建设的自觉性，切实提高执行力。

执行力建设要有纪律作风来保证，基层工商所要完善纪律监

督机制，积极开展民主评议政风行风工作，加强执法监察，切实纠正损害群众利益的不正之风。通过规范干部职工的职业道德、执法行为和文明礼仪，确保执行力建设深入发展。

### 3、加强业务知识培训，夯实执行力建设的基础

执行力建设离不开扎实的业务知识基础，要针对部分干部职工业务知识不全面、不稳固的实际，基层工商所要加强业务知识培训，广泛开展专题讲座、案例分析、情景模拟、岗位练兵等学习培训活动。要严格学习培训纪律，做到逢训必考，考试必严，把培训考试成绩纳入干部职工的绩效考核之中，增强干部职工的参与培训学习的积极性和紧迫感。

### 4、完善问责追责机制，增强干部职工执行力

基层工商所要强化执行责任，决策前可以七嘴八舌、畅所欲言，一旦形成决议，个人意见可以保留但必须无条件执行集体决议，不能打任何折扣。执行中要合理划分工作层次，强化领导责任制，落实全员责任制，实行责任追制，做到责任“无缝覆盖”，人人有任务，人人有责任，人人有压力。

### 5、完善检查督导机制，促进干部职工执行力

全程监督是保证决策执行最有效、最有力的手段，基层工商所要充分发挥监督工作在决策执行中的作用，通过党政监督、上级监督、同事监督、社会监督、舆论监督、群众监督等多种方式，构建全方位的监督防范体系，使一切不执行、假执行、乱执行的行为无处遁形。

### 6、完善激励约束机制，提升干部职工执行力

基层工商所要建立科学的监督约束机制，对干部职工的执行力、执行结果以及综合素质进行全面监督、考核、分析和评价，把重大决策执行情况与年终岗位目标考核责任制结合起

来，加大决策执行监督和责任追究力度，重赏重罚，对执行力差、工作不落实、目标未实现的给予经济、政治、纪律乃至组织处理，通过奖优罚劣，打破干好干坏一个样等积弊，树立积极向上、奋发有为的良好风气。

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇六

### （一）专项基本情况

20xx年下达我乡扶贫专项资金xx万元，用于村砂石路及深水井建设项目大棚建设。

### （二）专项绩效目标的效果

乡结合上级文件制订了我乡的专项资金管理规定，分级段实施□20xx年底共完成项目1个，项目实施情况已达到了规划预期效果。全年产业发展按贫困户产业发展计划和下达批复计划已全部完成，并达到预期效果。

### （一）专项总投资及资金来源情况

本单位的20xx年扶贫专项资金收入20万元，全部为中央财政资金。

### （二）专项资金安排落实及到位情况

自上级下文后，村砂石路及深水井建设项目所有资金都已全部及时到位，且按村砂石路及深水井建设项目要求和进度全部落实到位。

### （三）专项资金实际支出使用情况

村砂石路及深水井建设项目专项总支出为19.93万元，剩余资金625元，已缴回国库。

#### （四）专项资金管理情况

严格按照相应的业务管理制度，规范专项资金拨付。资金使用规范，符合国家财经法规和财务管理以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支经过评估认证，符合项目预算批复或合同规定的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。保障会计核算准确、账务资料完整。

##### （一）专项组织情况分析

从项目入库到项目实施，从程序上全部按上级规定要求形成，工程验收情况：村砂石路及深水井建设项目已完成验收并形成验收资料。

##### （二）专项管理情况分析

本单位具有相应的项目资金管理办法，且符合相关财务会计制度的规定。项目调整及支出调整手续完备；项目档案、验收报告等资料齐全并基本能够及时归档；项目实施的人员条件、场地设备，信息支撑等基本落实到位；具有相应的项目质量要求。

##### （三）专项完成情况分析

乡较好地完成了20xx年初设定的绩效目标，项目得到有序开展。目前已完成村砂石路及深水井建设项目，资金拨付达到100%，完工项目验收率达到100%。

##### （一）专项绩效评价定量分析

1、根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，自评指标得分97分。

2、按项目实际支出和项目申报绩效目标进行对比分析,所有项目均与批复下达相符。

## （二）专项绩效评价定性分析

20xx年以来，乡对全部项目实施和整体社会效益及满意度等各项指标调查，基本情况是受益贫困户对项目实施满意度达98%。项目社会效益和经济效益明显，达到了预期效果。

## （三）综合绩效评价

村砂石路及深水井建设项目，支出合理合规，实现了预定的绩效目标，同时立项依据充分，目标明确，为推进脱贫发挥了重要作用。

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇七

我们充分认识信息化建设在提升学校办学特色，提高行政管理效率，优化课堂教学效益，全面推进素质教育中的积极促进作用。为了进一步深化信息化工作，学校建立了信息化工作领导小组组织机构，成立三个小组即：信息技术应用领导小组、信息技术工作小组、教育教学资源开发小组，形成由校长主管、书记、副校长分管，信息技术小组教师具体贯彻实施的管理网络和运行机制，确保了我校运用信息技术应用管理在组织上、技术上、资金上得保证和支持。职责明确，强化过程，制度约束。

学校先后建立了《计算机网络安全管理制度》《网络管理人员工作职责》《微机室管理制度》《微机室学生守则》《学校资源开发工作管理办法》等相关制度，确保信息技术课程计划的落实，开足开齐上课与上机操作两课时。

一是，学校拿出经费组织教师参加全国中小学教师教育技术信息技术相关知识培训，确保了专任教师培训合格率为100%，

适龄教师参加国家教育技术考试为100%；占教师总数80%。

二是，为了进一步提高我校教师信息技术的应用能力，提高课堂教学的使用率和覆盖率，我们经常组织本校教师的校内培训相关信息技术育培训，学校领导及信息技术教师经常为老师做计算机应用培训，并随时为教师答疑解惑。

三是，对资源开发小组成员的提高培训，以青年教师为龙头，提高教师整体的运用信息技术开展教育教学活动的能力和水平。学校对资源开发小组成员给与不同等次的奖励，奖金不多但是一种肯定和鼓励。

我校计算机专任教师队伍一直不稳定，缺少专任教师一直困惑着我们。可我们还很庆幸，我校王洪波书记通过自己的自学研究，对信息化建设方面有较强的实践和指导能力。王书记作为分管领导充分发挥了作用，培训教师、专干；为资源开发小组提供有效的技术保障的基础上，参与日常信息化管理工作和校园网的开发，协助校长规划设计学校未来的信息化发展。

随着专职教师的不断补充，学校为计算机专职教师提供机会和平台，积极支持他们的在职培训，并发挥计算机专职教师作用以点带面，强化校本培训，促进全员提高。根据教师年龄情况，我们提出信息技术的应用能力要分层次不断提高。老教师学有新得，永不落伍；青年教师学有创新，脱颖而出；骨干教师带头打样，率先示范，全面提高教师运用信息技术开展教育教学活动的能力和水平。

学校要求教师对信息技术教育的管理和应用达到“四会”、“三能”，即一般教师会原理、会操作、会整合、会管理；担负培训任务的专职教师能讲课、能示范、能辅导。我们重点是加强对教师合理运用信息技术手段进行教学的指导，促进课件开发能力的提高，提高设备利用率和课程覆盖率。

围绕着教学课件的开发、设计与制作我们提出了教学课件要具有“四性”：科学性、艺术性、实用性、趣味性，学校进行培训的基础上，进行教学课件展示汇报活动。我们先后进行了班主任家长会讲座的ppt交流展示，围绕教学重点进行“教学重点重点说”交流汇报，青年教师的说课展示活动等；交流展示的内容丰富和更新了学校的教育教学资源库的内容。目前，合理运用信息技术手段进行教学已经覆盖了完全学科。

在教学实践中，能够应用信息技术进行学科整合的教师100%；学校信息技术资源开发小组的老师围绕授课内容对“课标解读、教学法指导、家庭作业、教学反思”等文本资源及其“动画、课件、视频”等相关素材进行搜集整理。我校关于北师大版数学教材四年级下册第六单元《方向与位置》部分，在区第一次资源开发活动中获一等奖。徐一楠老师代表沙区参加了大连市第xx届中小学教师教育技术技能说课比赛，获小学组二等奖。上学期，徐老师还参加了辽宁省中小学教师教育技术能力建设工作应用成果评比与展示活动优秀教学设计方案评选活动。

学生的培训我们结合教材，对学生进行局域网共享文件设置、安全使用网络的教育指导。通过开展电脑小报展评以及校本课的延伸，不断提高学生的信息技术的应用能力。

学校在发展规划和工作计划中提出的工作目标是：以校园网建设为抓手，学校以网络为基础，积极搭建教学平台、管理平台、信息交流平台，建立全校教育资源与信息共建、共享、共研的长效机制，促进教师教学方式和学生学习方式的改革，使现代教育技术在教育教学中得到灵活有效地应用，促进我校的教育现代化。

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇八

为总结20xx年以来我市社会工作人才队伍建设工作，推动下

一步工作有序开展，今天我们在这里召开全市民政系统社会工作人才队伍建设现场经验交流会。刚才安县、江油市和市救助管理站分别进行了交流发言，总结了他们在开展社会工作和人才队伍建设方面取得的一些经验和成绩，讲的非常好，很有借鉴意义。张莹峰同志传达学习了全省民政系统社会工作人才队伍建设工作会议精神。下面根据省民政厅社会工作人才队伍建设工作会议精神，结合我市民政系统工作实际，我就20xx年以来我市社会工作及其人才队伍建设情况进行一个简要总结，并安排部署下一步社会工作人才队伍建设工作。

20xx年以来，我市民政系统社会工作按照民政厅工作安排和全市工作计划，积极加强人才队伍建设，努力推动社会工作试点，目标任务完成良好。全市社会工作局面和人才队伍建设环境得到进一步改善。

（一）、积极部署，建章立制，促进社会工作科学发展。为促进社会工作有序发展，壮大专业人才队伍。去年，省厅在认真调研和总结民政系统社会工作实践的基础上，专门起草了《中共20xx省委[20xx]省人民政府关于加强社会工作人才队伍建设推进社会工作发展的意见》（代拟稿）送20xx省委省政府审定，力争为全省出台有利于开展工作的指导性文件[20xx]市委、市政府也高度重视，在20xx市人民政府办公室印发的[20xx]市国民经济和社会发展第十二个五年规划编制实施方案》和20xx市人才开发工作领导小组办公室《关于开展社会工作人才队伍建设试点工作的实施方案》中对全市社会工作人才队伍建设，加强社会工作者职业水平评价、促进社会工作者继续教育和社会工作者职业水平证书登记服务管理等工作提出明确要求和措施，有力的促进了我市社会工作发展和人才队伍建设。

（二）、发挥优势，主动介入，设立灾区社会工作服务站。根据20xx省人民政府办公厅“关于进一步加强地震灾区干部群众和学校师生心理服务工作的通知”（川办发[20xx]57号）

和中共20xx市委组织部□20xx市人才办开发工作领导小组办公室《关于印发的通知》精神，为进一步加强地震灾区社会工作，及时为灾区干部群众和学校师生以及地震“三孤”人员提供专业化社会工作服务，我市按照省厅统一安排，组织“社工人才百人计划”志愿者在20xx地震灾区北川县擂鼓镇、安县桑枣镇、平武县南坝镇设立社会工作服务站。充分发挥民政系统社会工作专业优势，深入灾民安置点和城乡社区开展巡回服务，利用专业社工知识积极介入灾区群众精神家园重建，为受助对象消除地震负面心理，为灾后恢复重建中心工作和灾区和谐稳定做出了应有贡献。

（三）、积极探索，持续推进，抓好第二批社会工作试点□20xx年，我市按照民政部关于开展第二批社会工作人才队伍建设试点要求，积极推荐申报安县、市朝阳军干所为第二批社会工作人才试点地区和单位。今年，市民政局将结合省厅20xx年工作要点，重点促进和推动第二批社会工作人才队伍建设试点工作的不断深入。并以此为契机，带动其他单位和地区相互衔接、相互促进，推动全市社会工作协调发展。

（四）、加强培训，夯实基础，提升社会工作者职业能力□20xx年以来，市民政局鼓励民政系统和社会人员参加社会工作者职业水平辅导培训，并先后组织两次社会工作者职业水平资格考试；组织全市县（市）区民政局长参加民政部—联合国儿童基金会“20xx年灾害社会工作研讨会暨汶川地震灾区民政局长社会工作培训班”。同时，在民政系统内部，采取中心组学习会、职工大会、培训班、专家讲座、参观交流等多种方式，分层次组织民政系统干部职工学习政策，掌握社会工作相关知识，不断提升试点地区和单位人员专业化职业化水平。

（五）、注重宣传，营造氛围，扩大社会工作知晓度和社会影响力□20xx年4月，市局在局域网上增设社会工作人才队伍建设专栏，大力宣传社会工作相关政策、法规、制度，同时

利用广播、电视、报纸、网络等新闻媒体，面向社会广泛报道全市社会工作开展情况，提高社会各界和广大老百姓对社会工作和社会工作者的知晓度和认同度，在全市营造了良好的工作氛围。

我市自20xx年全面启动社会工作人才队伍建设工作以来，成效明显，为全面推进社会工作奠定了良好基础。但是，工作中遇到的问题也比较多，效果不尽如人意。究其原因，归纳起来主要有以下四个方面问题。

一是思想认识不到位的问题。思想认识是行动的基础，但目前个别县（市）区和单位还不能充分认识社会工作在构建社会主义和谐社会中重要意义，不能充分认识社会工作在整体提升民政公共管理水平和 service 意识方面的积极作用，不能深刻认识社会工作在提升“以民为本、为民解困、为民服务”民政宗旨中的重要地位。使个别县（市）区和单位在社会工作开展、岗位设置、对外宣传等方面相对欠缺，希望引起大家的高度重视，在今后工作中加以克服。

二是法规制度不够健全的问题。具体表现在缺乏一部对促进社会工作发展具有指导性的刚性文件，势必造成对社会工作指导缺乏政策依据，开展工作步调不一致，工作效果受影响。目前，《中共20xx省委□20xx省人民政府关于加强社会工作人才队伍建设推进社会工作发展的意见》正在等待省委省政府审定。下一步待《意见》审批后□20xx市也会根据省厅文件精神制定相应的20xx市社会工作人才队伍建设的意见。

三是机构编制和财政经费无法落实的问题。社会工作是一项需要全社会共同关注和大力支持的复杂系统工程。推进社会工作需要以政府为主导，建立常设机构来统一协调和组织，特别是涉及到机构编制和财政经费等主要问题都无法落实。至今，国家和地方还没有一个综合性常设机构来负责组织协调这项工作。

四是人才队伍建设相对滞后的问题。目前，我市社会工作逐渐被人们所认识。但各地民政部门对专业化职业化社会工作了解不多，工作中主动融入社会工作理念、方法和技能的意识不够，在工作承接上几乎没有经验可借鉴。真正懂得社会工作理论，具有社会工作实践经验的人不多，在一定程度上影响着全省社会工作推进速度。

根据我市社会工作发展情况，结合各地人才队伍建设目标任务，下一步我们要重点完成好以下四个方面的工作。

（一）、强化社会工作知识培训。要逐年加大本地区社会工作人才队伍培训力度。通过多种形式，有计划、分层次、分类别开展专业型和普及型培训。一是要积极创造条件，利用高校社工资源举办社会工作研讨会，着重对民政系统职工或一线工作人员进行普及型社工知识培训，通过强化培训切实提高系统人员社会工作职业能力水平。二是实施社会工作者继续教育计划，按要求在规定时限内对已取得社会工作师资格相关人员进行继续教育，充实和更新社会工作知识。

（二）、开发设置社会工作岗位。开发设置社工岗位的是人才队伍建设的落脚点。截至目前，人力资源和社会保障部与民政部下发的《关于印发民政事业单位岗位设置管理指导意见的通知》和民政部办公厅下发的《关于民政事业单位岗位设置管理的指导意见》仍然是开发设置社会工作岗位的指导性文件。下一步，市局将按照科学合理、精简效能的原则，积极探索在现有体制下社会工作岗位的开发设置，积极协调人事部门推进民政事业单位社会工作岗位设置工作。

（三）、推进社区社会工作建设。社区是社会的“细胞”，是构建和谐社会的基石。实践证明，和谐社区建设是社会工作实施的平台之一，事关党和国家大政方针的贯彻落实，事关人民群众的切身利益。各地要积极探索和充分利用社区建设的成熟经验，找准社会工作介入的切入点，有机融入社会工作理念、方法，推进社区社会工作建设蓬勃发展。

（四）、设立社会工作服务站。社会工作服务站是宣传、落实专业社会工作理念、方法的具体实施平台。各地民政部门要以社会福利院、敬老院、儿童福利院、救助站、精神病医院等民政事业单位为依托，充分发掘系统内社会工作资源潜力，主动将设立社会工作服务站融入到当地政府灾区心理服务工作全盘计划中，对受助对象开展长期稳定的社会工作服务。

同志们，社会工作及其人才队伍建设在省民政厅精心指导下，在市委市政府关心支持下，各地民政部门开拓创新、辛勤努力，工作取得了实实在在的成效。会后，各地民政部门要认真传达这次全市社会工作人才队伍建设会议精神，从民政工作全局着眼，加强领导，提高认识，认真谋划，努力把社会工作融入到民政总体工作中，以社会工作理念方法科学提升民政服务水平，有效带动人才队伍建设，共同为推动这项全新民政事业而不懈努力。

谢谢大家！

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇九

今年以来，按照县委、县政府工作要求，我们从服务全县经济大局出发，认真贯彻国家和省、市关于城镇建设和软环境治理方面的政策、规定，开拓进取，努力工作，促进了全县经济又好又快发展。

城镇建设工作可概括为实施“13579”工程、加强村镇建设规划监管、加强新区城市管理、抓稳定促和谐、抓安全确保各项建设健康发展五句话。

“1”是建设1处绿地。投资360万元，启动建设杏坛路公园绿化工程，面积1.17万平方米。现已完成方案设计和施工图设计，近期即可动工建设。

“3”是在3条路上安装路灯。投资50万元，于4月份完成了德政街、中原路东延段、金堤路西段三条道路53盏路灯安装。

“5”是硬化5条人行道。投资394万元，完成金堤路、黄河路、德政街、板桥路、中原路东段五条道路人行道硬化，总面积4.16万平方米，已于8月上旬铺设完毕。

“7”是新建7条道路。投资xx万元，新建中原路西延至迎宾大道、杏坛路北延至金堤路、黄河路东延至龙泉路、板桥路东延至李庄、龙泉路南段、德政街东延至龙泉路、祥和路一期板桥路至德政街等七条道路及排水工程，使新区6平方公里详细规划区形成七纵五横道路网络。七条新建道路总长4.188公里、排水沟涵8.4公里，排水工程于8月份建设竣工，10月中旬路面铺设完毕，正进行路沿石砌铺，11月中旬全面竣工。

“9”是完成9项重点工作。一是污水处理厂通过验收并进入了试运行；二是垃圾处理场建成并投入了使用；三是委托山东省规划院完成了新区板桥路、怡苑路、黄河路、中原路、德政街等街道的街景设计；四是对电力调度楼、一中新校区教学语音楼、多功能文体活动中心等重点建设工程各派一名副局长和一名业务骨干进行技术指导和服务，实施工程质量监管，确保了建筑质量和施工进度；五是对医院新区病房楼、妇幼保健院、德馨园住宅小区、崇明源小区做好规划设计审查，确保了建筑风格和建设品位符合新区控制性规划；六是严格落实招标投标管理办法，确保了招标投标工作健康有序发展，今年我县投资总额6467万元的35个工程项目全部进入了有形建筑市场；七是完成了板桥路、人民大道、黄河路、金堤路等四条道路灯箱安装和新区现有道路标牌设立，进一步美化了新区环境；八是加强自来水公司安全生产和安全防范，安装了摄像头，购置了办公设施，近期迁入了新区办公；九是强立推进新型墙体材料改革，积极扶持滩区砖瓦窑厂利用黄河淤泥生产多孔砖，对新区重点工程建设从设计上要求使用新型墙体材料，使新型墙材从生产、设计、使用和推广上形

成良性循环机制，促进我县墙改工作取得了初步实效。

制定出台了《加强村镇工程建设管理工作意见》（20xx年61号），各乡镇成立了乡镇建设工程管理办公室，对乡镇和从规划、设计、质量、建筑安全等方面进行有效管理，并做好宣传与技术服务工作，以防止村镇建设规划的盲目性。

今年以来，将村镇规划工作作为发展社会主义的主要内容和促进城乡三个文明建设、构建和谐社会的重要任务，列入重要议事日程。城建局抽调专业技术骨干，制定，牺牲节假日和星期天，深入各乡镇进行村庄规划现状测绘。截止目前全县25个村庄已完成现状测绘和总体规划，濮城镇、颜村铺、城关镇、陆集、高码头、白衣阁、张庄等7个乡镇驻地完成了规划，占全县小城镇规划的60%以上。

增设垃圾收集人力三轮车6辆，配备2辆机动三马车。更新沿街果皮箱。增加环卫工人，每天两次上门收集生活垃圾。环卫队组织环卫工人每天进行清扫，拓展环卫清扫保洁，多次开展集中整治活动，治理卫生死角，掩埋处理围城垃圾，行管人员每天进行检查，确保了主次街道垃圾日产日清，保持干净整洁。

制止在路灯杆上乱拉乱挂、破坏路灯设施；制止乱建乱占、乱泼乱倒、损坏市政设施等破坏行为。

心得体会结合城建、土地等有关职能部门对规划区范围内的在建工程进行了拉网式检查，严厉查处违犯规划及建筑市场、建设工程质量方面的违法行为，严厉查处擅自改变立面设计和平面布置的违法行为，提高各建设单位贯彻执行城市规划方面的法律、法规意识。

今年以来，我们采取有效措施，对全县建筑施工现场认真监管。一是成立组织，加强领导，定期召开专题会议，周密安排部署安全生产工作。二是与建筑施工单位签订建筑安全生

产责任书，明确安全生产责任目标。三是组织有关股室人员深入建筑工地进行认真检查督导，今年在3、5、9、10月份对全县施工工地进行了四次安全生产全面大检查，严格按照《建筑施工安全检查标准》，对发现的安全隐患和存在的问题及时提出整改意见，限期整改。选派了8名业务技术骨干对一中教学楼、多功能活动中心、电业局生产楼、希望中学商住楼、商贸城商住楼、朱固堆商住楼、嘉贺园住宅楼、王楼一中宿舍楼等8个建筑工地进行具体指导。搞好协调服务，严格监督检查，防患于未然。通过一系列扎实有效的措施和细致工作，今年全县建设领域未发生一起安全生产责任事故。

## 人才建设工作报告总结 建设工作报告篇十

回顾大学四年，收获不少。思想上有了很大的进步，学习上也比较刻苦努力，现将我大学四年的思想、工作和学习等方面的主要情况汇报如下：一、加强理论学习，积极向党组织靠拢加强理论学习，首先在思想上加以重视，而最为重要的是理论联系实际。在过去的四年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会马列主义、毛泽东思想、“”重要思想和科学发展观，并配合支部的组织生活计划，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

积极向党组织靠拢。在大一入学时，我向党组织递交了入党申请书，同时参加了学校组织的院党班、校党班的学习。平时，我经常同党员谈心交流思想，使自己能够在正确的引导下更快的成长。在这不断学习和为之奋斗的漫漫长路上，洒下了我无数的汗水，也耕耘出了丰硕的果实。那就是我从最初的要当英雄的幼稚的感性认识，逐步上升到了为共产主义奋斗终身的理性认识阶段。可以说我唯一的入党动机就是要全心全意为人民服务。

去年我顺利转为预备党员，给了我更大的责任和义务。这时刻提醒着我注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，这更促进了我的进步。我经常作自我批评，发现自己还有一些不足之处。如理论学习过于死板，不能灵活运用；工作中不够谨慎，细心。不过我会尽我所能予以改正的，同时还请组织给与指导和帮助。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

## 二、切实做好本职工作，做好先锋队

大一开始就一直当学生干部，四年来，担任了院实践部干事，班级文体委员，年级学习委员，学院青志队副队长等职务。从干事到队长，从班级到年级，从年级到学院，这是一个飞跃，也是一个挑战，同时也是一份责任，更多的义务。自加入学生干部这个大群团，工作认真负责，以诚对待，做到“在其职，谋其位”，获得老师，同学们的认可。在任期间，曾组织暑期三下乡，义卖等活动，并取得了“三下乡先进个人”，“校优秀青年志愿者”，“优秀团干”等称号。

大学四年的学生干部生活，给我很大的收获。我学到了如何处理学习与工作两者之间的矛盾，学会了如何组织各类的活动，学会处理人与人之间的关系，还赢得工作上的一些伙伴的友谊，这都将影响我的一生。

## 三、学习刻苦，积极参加各类活动

在不断追求思想进步的同时，我时刻记得自己还是一名学生，学习是十分重要的。共产党员只有精通自身的业务，才能在群众中起到良好的模范带头作用。为此我努力学习好各门学科，希望在有限的学生生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民服务作准备。在大学四年来，学习成绩一直名

列前茅，曾多次获得学校奖学金等奖项，做好先锋带头作用。

我还参加了各类的比赛，例如数学建模，英语竞赛，科技制作，课件制作等，并获得了一些奖励如校数学建模二等奖。这不仅有利于自己动手能力的培养，同时也使自己收获了丰富的经验。

此外，在学校和班级，党支部组织的各项活动中，能积极参与并做好协助工作，努力锻炼自己的能力。其中，在大二的院运动会上，我报名参加了接力赛，从这次活动中，我意识到团队合作的重要性，这让我受益终身。

#### 四、严格要求自己，养成良好的生活习惯

进入大学的学习和生活，相对来说环境比较宽松，可也不能生活作息无规律。我深刻地感到，一个好习惯一生受益。注意将工作、学习、娱乐、休息有机的结合起来，将8小时以外的时间合理的利用起来，养成良好的生活习惯。同时在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

在组织的关怀与培养下，我认真学习、努力工作，政治思想觉悟和个人综合素质都有了很大的进步。以后我会更加努力地学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领。坚持党和人民的利益高于一切，自觉遵守党的纪律和国家法律，积极完成党的任务，维护党的团结和统一，切实开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正学习、工作、生活中的缺点、错误。

最后，今后的学习生活和工作中，我要发挥带头作用，认真地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好

群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

今后努力的方向：工作中，还有不足的地方，人无完人。我选择了教育，我将用一生为之而努力。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种教学技能，为教育事业做出应有的贡献。