

# 2023年学校均衡创建工作纪实 学校工作报告(实用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 学校均衡创建工作纪实 学校工作报告篇一

今天,我们隆重召开我校第四届第四次教职工代表大会。这次会议的主要任务是:以党的十七届五中全会精神为指导,总结学校一年来各项工作取得的成绩和存在的差距,研究制定学校的“十二五”发展规划和新的一年各项工作计划,加快我校的建设步伐,全面做好20xx年各项工作,以优异的成绩迎接建党90周年和我校建校30周年。下面,我代表学校做工作报告。

况如下:

(一)加强学习,统一认识,做好思想政治工作全校党员干部深入学习贯彻了十七届五中全会精神,增强了党性,转变了作风;加强了党组织和党员队伍建设,严格落实“三会一课”制度;顺利通过了省级文明单位的年度复评;积极做好定点帮扶工作,由于工作突出,我校被评为“开封市参与和平社区建设先进单位”;利用多种形式,加强对学生的爱国主义、集体主义教育;举办了业余团校和业余党校,发展新团员402人;推荐党员培养对象21名,发展学生党员xx名,教职工党员3名,壮大了组织队伍。

认真落实党风廉政建设责任制,深入抓好反腐倡廉教育和领导干部廉洁自律工作。通过强化教育、完善制度、严格监督,

着力构建学校惩治和预防腐败体系。同时，强化专项治理工作，为学校科学发展创造良好环境。

## （二）抓机遇促发展，基础建设稳步推进

我校立足自身，抓住机遇，适时提出了置换老校区建设新校区的发展思路，并采取多种渠道筹集建设资金，全面启动了新校区建设工作。目前，办公综合楼和1号教学楼已结顶，1号宿舍楼已建至五层，2号学生宿舍楼、3号宿舍楼、实验楼、学生食堂的桩基部分已基本完成，新校区建设工作正在有条不紊地展开。

## （三）教学改革不断深化，教育教学成果喜人，社会服务能力进一步提高

开展了“第一届教师操作技能竞赛”、举办了“项目教学法”讲座、组织全体教师观看了“行动导向课程开发和学习情境设计”等录像，帮助教师转变职教理念，提升教学能力；研讨制订了“教师实践技能量化考核标准”，强化教师实践操作动手能力；安排两个班的学生到辅仁药业、郑州环科药业和郑州天方药业进行工学交替、教学实践，努力探索新的教学模式。

20xx年度，学校教师发表cn级论文52篇、主编教材2部、编写校内教材1部、参编教材5部；获得教学成果国家级一等奖1项、二等奖8项、三等奖8项，省级一等奖20项、二等奖15项、三等奖15项，其它奖励xx项；教师获国家级优秀辅导奖8项，省级优秀辅导奖3项；还有1名教师被评为“河南省教育厅学术技术带头人”。

20xx年，学校加强了国家资助金的常规管理，办理专用银行卡1700多张；为4537名学生发放国家助学金和大专奖助学金300.01万元；积极争取到河南中医学院大专部学生奖、助学金，共208名学生受到资助，累计发放金额31.3万元。

## （五）加强校园文化建设，丰富师生课余生活

20xx年，先后组队参加了省教育厅第四届职工运动会，郑汴洛中职学校“校长杯”和“职教杯”游泳比赛、乒乓球比赛，开封市广播操比赛等，荣获团体奖3项、组织奖1项、个人奖38项。

对学生，学校组织参加开封市第二届学生辩论赛，我校获中职组冠军；组织参加全国第七届暨省第五届“文明风采”竞赛活动，我校学生获全国三等奖3项、省级一等奖4项、二等奖5项、三等奖12项，学校还获优秀组织奖。由于工作突出，我校团委被命名为“开封市五四红旗团委”、3名教师分别荣获“河南省模范团干部”、“河南省优秀团委书记”、“开封市新长征突击手”荣誉称号。

平时，通过开展工艺制作、演讲、毕业生设计大赛、艺术节等丰富多彩的文体活动，营造了良好的校园文化氛围；组织学生开展跳绳、乒乓球、羽毛球、篮球比赛，营造了良好的校园体育文化氛围；通过开展“世界读书日”售书和“读一本好书”等活动，充分发挥了图书馆的文化阵地作用。

## （六）招生就业、成教工作顺利开展

学校高度重视招生工作，成立了专兼职招生宣传小组，并广泛发动学生骨干，开展多角度、全方位、立体化的招生宣传，宣传范围涉及全省9个地市46个县的529所中学；分别与多家企业签署了联合办学协议，扩大了办学途径；在全体教职工的共同努力下，超额完成学年招生计划。

4月，我校成功举办20xx年毕业生供需洽谈会，提供岗位4589个，一次性就业率高达99%，且就业质量显著提高；进一步加强对学生实习的检查和管理工作，确保了实习生的安全和稳定。

继续强化成人教育教学和考试改革，较好地完成了对各类成

教生的授课及考试工作；加大招生宣传力度，积极组织人员到各县市进行宣传，取得了较好的效果。

（七）全面提高管理和服务质量，为学校发展提供有力保障  
一是教学管理。继续把强化师德教育，着力提升教师综合素质作为师资队伍建设的首要任务；“做中学，做中教”的职教理念已深入人心，强调教师对课堂的有效管理，保证了上课质量；对69名学习标兵和123名学习进步生进行了表彰，为学生树立了榜样。

二是学生管理。抓好班主任和学生会干部队伍建设，使学生管理水平得到不断提高；强化学生养成教育、纪律教育和心理健康教育，促进学生养成良好的行为习惯。

三是行政管理。完成了年度考核、职称推荐和岗位设置工作；我校的河南省示范性中等职业学校建设项目已获批准；成功申报了“数字化校园示范工程”项目；加强民主管理制度，提高校务公开力度，召开了四届二、三次教代会；严格落实安全检查制度，聘请公安和司法干警为学生做法制报告，加强普法教育，进行消防知识教育和消防器材使用培训，及时消除隐患，确保了校园的安全稳定。

四是财务、后勤管理。严格执行财务制度，开源节流，积极筹备资金，保证了学校的正常财务运作和新校区建设；继续推行专职巡查制度，有效制止各种浪费现象，将建设节约型校园落到了实处；严格管理，稳定饭菜价格，狠抓饮食卫生，保证了全校师生的就餐安全。

#### （一）全力以赴，迎接省教育厅教学质量评估

按照《河南省人民政府关于加快推进职业教育攻坚工作的若干意见》（豫政[20xx]1号）和《河南省教育厅关于在全省中等职业学校开展教学质量评估工作的通知》（教职研20xx738号）等文件精神，本年度，省教育厅将对我省中

职学校进行教学质量评估。评估内容涉及教学、实验实训、学生发展水平、办学绩效、校园文化建设等多个方面。教学质量评估不仅是对教学质量的综合评价，也是学校以评估促提高的绝好机会，我校将全力以赴、精心准备，认真迎接此次评估。我们要以评估作为契机，继续深化教学改革，更新教学理念，规范教学过程管理。大力推行“工学结合、教学实践”的人才培养模式；推动教学保障条件的建设步伐，重点加快“双师型”教师队伍建设和校内实训基地的建设步伐；加强精品专业、课程体系建设，形成较完善的教材体系；促进教学质量的全面提高。

## （二）稳步推进新校区建设

一是继续广开渠道筹措建设资金。积极和开封宋城复建公司协商落实2500万元的老校区置换剩余款项，争取河南省示范学校建设的省财政奖补资金493万元，国家基础能力建设财政专款xx00万元，以及申请银行贷款20xx万元等。二是加大建设力度，确保建设质量。采取多种措施，严把工程建设质量关，争创优质工程；力争今年8月底完成一期工程全部建设任务；不断完善新校区功能，加强配套设施建设。如果外部环境许可，今年年底完成校区搬迁工作。

（三）申报国家级中等职业教育改革发展示范学校国家级示范校申报工作，是对我校办学实力、管理水平、改革创新等各方面的考核和检验，也是我校做大做强，实现跨越发展的难得机遇。本年度，我校要按照国家中等职业教育改革发展示范校的基本条件及标准，进行自查自检，以提高人才培养质量为目标，以深化办学模式、培养模式、教学模式和评价模式改革为重点，以推进工学结合、校企合作、顶岗实习为核心，强化各项管理，加强内涵建设，全面开展国家中等职业教育改革发展示范学校创建申报工作。全体教职工要齐心协力，同舟共济，心往一处想，劲往一处使，团结拼搏，逐步提高我校办学的规范化、科学化和现代化水平，积极做好各项准备工作，争取申报成功。

#### （四）齐心协力，完成招生就业任务

一方面，加大招生宣传力度，创新招生模式，进一步加强学校与中学、地方招办之间的合作，采取多种措施，开辟新的招生途径。以河南省医药职业教育集团为平台，进一步深化校企合作，继续采取订单培养、联合办学等多种合作方式，齐心协力，完成今年的招生任务。

另一方面，加强学生就业指导、就业信息化建设等工作，拓展与企业的联系，进一步做好校内大型学生就业招聘会的组织工作，着力提高就业质量，使学生就业率继续保持在98%以上。

#### （五）文明创建有序开展

加强对创建工作的领导，大力推进精神文明创建活动。采取多种形式，做好宣传工作，营造蓬勃向上、文明和谐的校园氛围；深入开展未成年人思想道德建设和青年志愿者活动；以“文明宿舍”、“文明班级”、“文明科室”、“文明教职工”、“文明学生标兵”的评比为载体，推动群众性文明创建活动的开展；继续做好定点帮扶等工作；认真落实各项安全措施，消除安全隐患，确保校园平安和谐；进一步健全激励机制，提高创建质量。努力保持“省级文明单位”荣誉称号，认真准备，积极迎接市文明办的验收，为争创“国家级文明单位创建单位”创造条件。

#### （六）加强制度建设，提高管理水平

规范和完善学校各项管理制度，切实把学校的发展建立在制度保障的基础上、建立在机制创新的基础上、建立在严格管理的基础上；加强党风廉政建设，自觉贯彻落实党风廉政建设责任制，进一步完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，维护校园的和谐稳定；坚持依法治校，推进校务

公开进一步完善教，职工代表大会制度，充分发挥教职工代表的民主管理和民主监督作用；加强财务管理，严格财经纪律，科学调度资金，杜绝铺张浪费，为学校发展提供充足的经费支持；进一步深化后勤社会化改革，完善后勤管理与服务信息反馈机制，注重提高人员素质、服务意识和服务质量，进一步落实巡查制度，创建节约型校园，为学校发展提供有力的后勤保障；加强监督力度，稳定饭菜价格，提高饭菜质量，狠抓食品卫生，确保师生安全就餐。

### （七）开展新一轮全员聘任工作，完善聘后管理

暑假期间将进行新一轮的全员聘任，依据中层干部选拔任用制度，把德才兼备的年轻人才充实到中层干部队伍之中，加强思想和业务培训，不断提高中层干部队伍的政策理论水平、管理水平和分析、解决问题的能力。继续深化人事分配制度改革，不断优化学校的政策环境和激励机制。

进一步加强考核工作力度，完善聘后管理机制，提高行政管理、后勤服务等工作的效能。本年度，拟安装指纹考勤机，严格落实考勤制度，使考核工作制度化、规范化、科学化。

### （八）深化教学改革，拓展专业设置

学校要以“质量工程”为重点，以“创新教育”为理念，全面推进教育教学改革，构建结构优化、质量优异的技术型人才培养体系；加强校企合作力度，聘请一线专家来校授课，派出专业教师到生产一线学习，促使他们能够把握医药生产实践的核心技能，增强教学的针对性和创新能力；开展技能大赛，将实践动手能力作为师生素质考核的重要指标；认真做好教学管理、教学研究、实验实训、师资队伍建设等各项工作的同时，在拓展新专业，建设特色专业、示范课程和精品课程方面进行规划和重点建设。根据医药行业市场用人需求，我校今年拟增设中专护理专业，在条件成熟的情况下，申报“3+2”分段制专科层次的高级护理专业。

## （九）加强素质教育，促进学风转变

坚持以培养高素质人才为目标，以加强学生养成教育，理想纪律教育，文明安全教育，法制教育和心理健康教育为主线，坚持把德育教育工作放在首位，以开展形式多样的活动为载体，以重大节日纪念活动为契机，突出加强“三双教育”和“四有教育”，切实把党的教育方针贯穿于学生教育的全过程，运用好学生综合素质量化考核等手段，不断规范学生言行和行为习惯，努力提高学生素质，逐步转变校风和学风。

## （十）统一思想，形成合力，迎接建校三十周年校庆

文化活动和隆重的庆典活动，进一步增强学校的向心力与凝聚力，激发师生的创造力与竞争力。要大力加强舆论宣传，充分利用媒体的力量，进一步提升学校的知名度和社会影响力。要通过校庆平台，增进与企业的联系，加强校企合作，在科技创新、人才培养等方面争取得到更多的社会支持。要把校友作为宝贵的办学资源，以校庆为纽带广泛联络校友，进一步做好校友会工作，争取校友的广泛支持，拓展办学资源，为学校的发展营造更加良好的环境。校庆事关学校发展大局和学校声誉，我们要精心筹备，周密安排，齐心协力，集中精力办好校庆。

各位代表，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。让我们更加紧密地团结起来，全力以赴，真抓实干，不动摇，不懈怠，进一步聚精会神抓内涵，改革创新谋发展，重点突破上水平，以更加奋发有为的精神状态，创造更加扎实的工作业绩，不断提高学校的综合实力和办学水平，为使学校早日步入高等职业技术学院的行列而努力奋斗！

请各位代表审议，并提出宝贵意见和建议。谢谢大家！



## 学校均衡创建工作纪实 学校工作报告篇二

我校创办于1952年，是解放后通南市人民政府建立的第一所中学。办学55年，学校恪守“崇德 博学”的校训，为国家培养了大批出类拔萃的人才，其中有以教育部前副部长z为代表的领导干部，有以火箭技术研究员z为代表的科技精英，还有以世界冠军z为代表的一批特色人才。

近年来，学校发展迅速□20xx年4月，省教育评估院授予我校“国家级示范综合高中”称号□20xx年，香港著名实业家田家炳先生捐资250万人民币，“通南市田家炳实验中学”挂牌□20xx年，经省教育评估院考评，我校转评为省首批四星级普通高中□20xx年5月，原通南市第三中学与原通南师院附中正式合并，学校办学规模进一步扩大□20xx年5月，经通南市政府批准，江苏省通南中学与通南市第三中学实行真正意义上的联合办学，学校翻开了办学史上崭新的一页。最近三年，学校取得了包括“江苏省文明单位”“通南市文明单位”“通南市政风行风评比先进单位”等10多项重要荣誉。

学校现有在职教职工306人，其中专任教师266人，特级教师1人，高级教师91人。校舍面积达56000平方米，固定资产8000多万元。在校学生近4000名，有75个教学班。其中初中46个班，高中28个班。由于初中施教区生源多，考虑到学校的容量，近两年高中压缩了招生规模，在校高一263人，高二261人。今后学校将围绕打造“优质”初中、办好“特色”高中的目标，狠抓校风学风建设，全面提高教育教学质量，力争通过三五年的努力，向全市人民交上一份联合办学的满意答卷。

自20xx年8月进入高中新课改以来，学校积极践行新课改理念，推动新课改实施，课改实践促进了教育理念变化、教学行为的变化、教学情境的变化和学校生活的变化。处在课改最前沿的教师，他们是课程理念与课改实践的对接者，他们对课改

充满信心,以极大热情投入实践。学校承担部级、市级课题各一项;参与国家级、省级课题各一项;教师个人市级课题9项,体育课改方案获省二等奖;教师发表论文300多篇。教师参加市级以上优秀课、教学设计等比赛中获奖67项,其中国家级二等奖两项,省一、二等奖8项,30多人获大市一、二等奖。三年来,我校教师在全省新课改汇课活动中上示范课两次,在全市教研活动中作新课改培训3次,对全市体育教师进行校园集体舞培训一次。教师们创造性的工作取得了阶段性成果。

## 1、加强领导、转变观念、提高对新课程改革的认识。

新课程改革实验能否在学校实施,关键看领导的教育理念是否先进,对课改的认识是否到位。为了使我校领导班子成员首先接受新课程、了解新课标,尽快转变观念,新课程实施之前,校长亲自组织班子成员学习《基础教育课程改革纲要》,学习《走进新课程》、《新课程理念与创新》、《新课程与教师角色的转变》等书籍。通过学习,班子成员明确了课改的目的、意义,树立了正确的课程观、教学观、教师观、学生观、评价观、质量观,提高了课改实验的积极性、自觉性,为新课标的实施做好了思想理念上的准备。

为了保证课改工作有组织、有步骤、有指导的开展好,我校特别组建了课改工作领导小组。组长由校长亲自担任,副组长由主抓高中教学的副校长担任,小组成员由学校中层干部和教学经验丰富的学科组长、网络中心主任、图书馆馆长担任。课改领导小组成员分工明确,各负其责,承担着研究新教材、组织校本培训、帮助教师理解新课标、解决教学中遇到的实际问题等任务。

## 2、确定课改实验方案,使课改工作有计划、有目的、有步骤的顺利实施。

在课改理念的指导下,我校精心设计了课改实验方案。方案中对实验的内容和时间做了详细的安排。实验方案出台以后,

实验指导小组成员和实验教师结合新的高考方案，共同讨论方案的科学性、可行性，反复论证修改得到一致认可后，各学科组又根据本学科的特点确定了学科课程实施方案。

3、加强师资培训，使教者首先走进新课程，适应新课程。

(1) 我校任课教师在上岗前全部参加了新课程培训。在培训过程中，教师首先接触了新的教育理念，学习了新课标。为了让领导和教师感受课改，我校先后派主抓教学的校长、教导主任、骨干教师去广州、青岛等地学习课改经验，观摩新课程课例。

(2) 每位教师制定个人三年发展规划书，学校定期对教师完成情况进行过程性检查与考核管理，促进教师的专业成长，实施名师培养工程。

(3) 组织教学、教研的“青蓝工程”。每学期在各级组教师的配备上，同级组同学科实行中青年教师的优化组合，通过“一帮一”活动的开展，加强“传、帮、带”，使青年教师迅速成长。

(4) 落实“四个一”的要求。根据教育局的读书活动要求，学校图书馆配齐了教师的必读书目和选读书目，积极为中青年教师自学、研究教材提供条件。每学期要求每位教师认真读一本教育专著，写一篇读书笔记，并于期末上交一份教研论文、一篇教学案例。

## 学校均衡创建工作纪实 学校工作报告篇三

福清文光中学是一所初级中学民办学校，校址设在福清音西街道音西村杨厝自然村，距清荣大道500米处。校园占地面积179亩，建有教学楼、行政楼、图文中心、宿舍楼、食堂、体育馆、艺术馆等七幢，建筑总面积达80000多平方米。现有教职员工179人。教学班48个，学生2531人。多年来，学校

教育教学质量稳中有进，学生参加福清市统考，平均分、及格率、优秀率均居全市69所公民办初中校榜首□20xx—20xx学年被福清市委、市政府授予教育工作先进单位□20xx年被福清市委综治委授予“平安先行校”荣誉称号□20xx年1月3日以97分的高分成绩通过福州市级义务教育标准化学校评估验收。

1、学校认真落实董事会领导下的校长负责制，坚持依法办学，依法管理，切实加强校级班子和内设机构建设。校长、副校长任职资格达到规定要求，并通过福州市校长班岗位培训。配置学校内设机构科学合理并认真落实内设机构岗位责任制。

整个学校安定稳定，师生年年安全，人人平安□20xx年被市综治委授予“平安先行校”荣誉称号。

组员：苏佩芝、王颜霞、陈茹彬、王桂英、陈凤玉、陈红、李燕、郑小生、黄宁

(2) 加强心理健康教育，设立标准心理辅导室（名曰“心情驿站”），聘请10位专兼职辅导老师，制定出一套切实可行的心理健康教育工作实施方案，定期开展教育培训和心理咨询活动，为学生心理健康服务。

(3) 把心理健康教育纳入德育工作体系，建立起分管校长负责，德育工作教师为主体，班主任和专兼职心理健康教育教师为骨干，全体教师共同参与的心理健康教育工作体制。充分认识涉校涉生犯罪的严重性与危害性，提高对防范涉校涉生暴力犯罪工作重要性的认识，对学生开展安全教育，培养学生的安全防范意识，提高学生的自我防护能力。

4、学校设立有医务室，配备专职医务人员3人，实行三班倒工作制，24小时为师生服务。高度重视学生入学体检工作，建立学生健康档案，对已知的有特异体质、特定疾病的学生，给予适当关注和照顾，对患有严重疾病不宜在校学习的学生，

应当休学，由监护人安排治疗、休养。配备生管教师9人，建立住宿学生安全管理制度，管理规范，全天候为寄宿生服务。学校食堂有营业执照、卫生许可证，从业人员健康证，严格遵守卫生操作规范，坚持每餐消毒，建立食堂物资定点采购和索证、登记制度与饭菜留验和记录制度，检查饮用水的卫生安全状况，保障师生饮食卫生安全。

1、我校一贯坚持依法收费，亮证收费。学校的收费项目，收费标准，都经市物价局审定，实行亮证收费，实行通过兴业银行交款收费，学生凭银行交款回执单凭证，到学校注册，财务室换给市财政局使用的收费票据，做到了手续简化，家长放心。学校能及时将学生注册款存入兴业银行文光中学基本帐户，不存在收费不入帐，收费存入个人帐户等违法现象。

2、我校严格执行财务管理制度，配齐财会人员，并持证上岗。学校教

育资金使用安全、规范、有效。

1、学校严格执行收费公示制度，每学年除通过招生简章安民告示外，注册时，还通过校务公开栏、校长公示等形式进行公布，而且不折不扣的落实到位，不存在巧立名目乱收费，也不存在虚假广告等问题。

2、学校的代办费项目和收费标准，也经市物价局审定，实行单独立帐户，按学期进行结算，多还少补，做到了公开、透明，得到广大家长好评。

3、我校严格按一学年收费一次的收费办法，不存在跨学年收费，也不存在收取教育储备金、赞助费等违规问题。

4、学校一贯严格按《福州市民办学校新生入学收费、退费协议书》的规定，开学初已与全体初一新生家长签订了退费协议书、签订率达100%，而且严格按协议执行，不存在对学生

做虚假承诺，或擅自签订非法协议等现象，所以，我们从未发生家校退费纠纷案件。

5、我校能根据《福州市民办学校受监控办学资金使用管理办法》规定，在兴业银行开设文光中学监控资金专户，及时存入受监控资金，目前帐户上尚有存款3605000元。

6、我校按市物价局审定的收费标准为8600元/学年，实际收费标准旧生为6000元/学年，新生为7800元/学年，所以，按教育主管部门的规定，国家发给学生的义务教育阶段民办学校的学生减免费学费用可以不必发给学生。但招生简章承诺的优秀生、特长生优惠减免学费，我们都按时兑现，绝不食言，不仅如此，王长斌董事长今年还为慈善事业做贡献，斥资30万元，资助300名小学贫困生就学。

1、我校按照教育行政部门确定的招生计划和录取条件，按“面向全市，自愿报名，双向选择，自主招生”的办法，在规定的时问、地域范围招收学生，并按规定建立学生学籍管理制度。没有通过组织考试或变相考试招收学生，积极树立诚信意识。在每年招生期间，开展校园开放日活动，召开生源校领导和家长会议，引导家长正确了解每年招生政策，没有宣传与政策相悖的任何招生信息。

2、我学校招生简章和广告严格按照《福州市民办学校招生简章和广告

备案的管理规定》（榕教民[20xx]52号）进行备案。每年招生简章和广告均经过市教育局审核备案。发布的招生广告和招生简章与审核备案的内容相一致。

1、我校聘用教师实行劳动合同制，聘用教师依据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，遵循平等、公平竞争、择优的原则。根据《福州市教育局关于加强福州市民办学校教师队伍管理工作的意见》规定，严格审查教师应聘材料，求职教

师必须提供学历证书、教师资格证书、职称证书、计算机等级证书、普通话等级证书、计生证明、无犯罪记录证明和原单位解除或者终止聘用合同的书面证明等等正本和复印件，并承诺对所提供的证件的真实性负责。学校验证后，正本退还本人，复印件做为应聘资格的硬件条件予以收存。

2、学校维护教师的合法权益，依法为教师建立个人基本档案，签订教职工聘用合同以及办理“五险一金”，落实寒暑假带薪休假制度。 3、学校建立师德师风考评体系。将师德建设放在教师队伍建设的首位，采取完善师德师风日常制度、建立师德师风考评体系、开展师德师风自我反思、宣传师德师风模范典型等相应方式，进一步加强学校师德师风的集体教育和民主监督，使师德规范深入每一位教师心中。

4、学校加强教职员政治学习和业务培训。努力提高专任教师的思想素质、业务水平和实践能力，建设一支属于文光自己培养的师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

1、我校严格执行福州市教育局制定的校历安排，没有擅自调整国家法定节假日时间安排，严格按照教学计划组织教学活动，开齐开足每一门课程，确保教学培养目标的完成。没有随意加深课程难度、随意增减课程和课时、赶超教学进度和提前结束课程。

2、严格执行国家课程计划。充分利用地方和学校的传统和优势，积极开发地方课程和校本课程。现有初一学习手工制作，初二学习福清乡土地理，初三学习福清方言，做到了有场地、有教材、有教师、有课程安排。同时，按照课程标准要求开展书法教育。

3、规范作息時間。我校根据国家课程方案，科学制订学生在校作息时间，认真落实大课间活动。学校和教师没有违反规定占用节假日和休息（含晚自习）时间组织学生集体补课。

1、根据融教[20xx]486号文件要求，自20xx年1月1日起，我校校长实行请销假制度。校长请假外出，寒暑假、法定节假日及公休日期间外出，会议、活动请假均按文件规定执行。

学校积极支持政府督导员的工作，如实反映情况，提供有关资料、档案等，对政府督导员提出的合理化督导意见和建议积极整改。为政府督导员提供必要的工作条件。

1、由于办学规模的扩大，学校师生已达2700多人，安全防范工作还比较艰巨，学校还须常敲警钟，加强工作。

2、劳技课、校本课程才刚刚起步，今后还须大力完善。

3、学校特色服务还要进一步改善，力求做到让学生安心，家长放心，社会满意。

## 学校均衡创建工作纪实 学校工作报告篇四

### （一）、业绩回顾

1、整年度总现金回款11多万，超额完成公司规定的任务；

2、成功开发了四个新客户；

### （二）、业绩分析

a□上半年的重点市场定位不明确不坚定，首先定位于平邑，但由于平邑市场的特殊性（地方保护）和后来经销商的重心转移向啤酒，最终改变了我的初衷。其次看好了泗水市场，虽然市场环境很好，但经销商配合度太差，又无奈放弃。直至后来选择了金乡“天元副食”，已近年底了！

b□新客户拓展速度太慢，且客户质量差（大都小是客户、实力小）；



2、新客户开发面，虽然落实了4个新客户，但离我本人制定的6个的目标还差两个，且这4个客户中有3个是小客户，销量也很差。这主要在于我本人主观上造成的，为了回款而不太注重客户质量。俗话说“选择比努力重要”，经销商的“实力、网络、配送能力、配合度、投入意识”等，直接决定了市场运作的质量。

3、我公司在山东已运作了整整三年，这三年来的失误就在于没有做到“重点抓、抓重点”，所以吸取前几年的经验教训，今年我个人也把寻找重点市场纳入了我的常规工作之中，最终于9年11月份决定以金乡为核心运作济宁市场，通过两个月的市场运作也摸索了一部分经验，为明年的运作奠定了基础。

## 二、个人的成长和不足

在公司领导和各位同事关心和支持下，9年我个人无论是在业务拓展、组织协调、管理等各方面都有了一定程度的提升，同时也存在着许多不足之处。

- 1、心态的自我调节能力增强了；
- 2、学习能力、对市场的预见性和控制力能力增强了；
- 3、处理应急问题、对他人的心理状态的把握能力增强了；
- 4、对整体市场认识的高度有待提升；
- 5、团队的管理经验和整体区域市场的运作能力有待提升。

## 三、工作中的失误和不足

### 1、平邑市场

虽然地方保护严重些，但我们通过关系的协调，再加上市场运作上低调些，还是有一定市场的，况且通过一段时间的市

场证明，经销商开发的特曲还是非常迎合农村市场消费的。在淡季来临前，由于我没有能够同经销商做好有效沟通，再加上服务不到位，最终经销商把精力大都偏向到啤酒上了。更为失误的就是，代理商又接了一款白酒——沂蒙老乡，而且厂家支持力度挺大的，对我们更是淡化了。

## 2、泗水市场

虽然经销商的人品有问题，但市场环境确实很好的（无地方强势品牌，无地方保护——）且十里酒巷一年多的酒店运作，在市场上也有一定的积极因素，后来又拓展了流通市场，并且市场反应很好。失误之处在于没有提前在费用上压住经销商，以至后来管控失衡，最终导致合作失败，功亏一篑。关键在于我个人的手腕不够硬，对事情的预见性不足，反映不够快。

## 3、滕州市场

（2）、没有在适当的时候寻找合适的其他潜在优质客户作补充；

4、整个9年我走访的新客户中，有1多个意向都很强烈，且有大部分都来公司考察了。但最终落实很少，其原因在于后期跟踪不到位，自己信心也不足，浪费了大好的资源！

## 学校均衡创建工作纪实 学校工作报告篇五

糖坊镇中心学校成立于1933年，当时校名国民“初级小学”一年级。学校位于宾县西北部，坐落在松花江南岸，西与哈尔滨市道外区为邻，学生30余人，教师1人。糖坊镇中心学校历经八十年沧桑，从无到有，从小到大。现学校占地面积24585平方米，拥有20个教学班，学生818名，教职工56人。多年来，我校在各级党委和政府的亲切关怀下，在上级教育行政部门的正确领导下，经过全校师生的不懈努力，学校获得了很多

成绩和荣誉，2007年、2008年□20xx年被评为县级德育先进集体□20xx年、20xx年、20xx年连续三年获得县级教学先进单位。成绩只能代表过去，我们糖小人将一如既往，扎实推进，开创宾县教育的新篇章。

### （一）改善办学条件情况

### （二）教师队伍情况

我校现有教职工56人，其中专任教师52人，大学本科学历23人，专科学历28人，中师学历6人，学历达标率100%。高级教师4人，一级教师33人，二级教师10人。教师的专业结构比较合理。全体教师以身作则，乐于奉献，工作热情高，这是一支肯吃苦、善钻研、创新意识浓的教师队伍。

#### 1、以身作则，加强领导班子建设

我校领导班子共有7人。平均年龄46周岁。2人本科学历，5人专科学历。高级教师3人，一级教师4人。领导队伍建设是学校发展的关键因素。我校领导班子重视思想作风建设，7人均是党员、支部骨干。工作中吃苦在前，不图享乐，有力地团结学校的中层骨干，形成了学校坚强的领导核心。在难点和热点问题上，我本人能从稳定的角度出发，不搞一言堂，不搞特殊化，充分发扬民主，把矛盾化解在萌芽状态。领导班子在师生中享有较高的威信。

#### 2、优化队伍，提高教师专业水平

创新发展的教师队伍，是学校建设的重中之重，更是推动学校长期发展的重要组织保证。为建设一支素质精良的教师团队，学校要求每位老师根据自身情况拟定个人发展计划，学校制定了《教师工作奖惩制度》、《教师工作管理制度》，建立了教师岗位责任制，教师的师德师风考评、教育教学效果、出勤和奖罚等与晋职晋级挂钩，做到平时考核和年度考

核有机结合，年度考核合格率达到100%。

针对学校青年教师较少及少部分教师教育教学能力薄弱这一客观事实，学校着力加强了教育培训工作。采用分散自学、集中培训、汇报课、展示课、示范课、研讨课等多种形式，提高教师的课堂教学水平。20xx年，我校的卜晓林老师代表我校参加宾县第二轮国培计划示范课展示活动，获得县级一等奖。为切实提高教师专业水平，学习先进学校的教学经验。20xx年10月份，我校派出了许超老师参加了国培短期置换培训。20xx年5月份，派出了黄爱华老师参加了哈市的`乡村教师进名校活动。20xx年5月份，孙恩胜老师又代表我校参加了信息技术的专项培训。通过培训，我校培养出了一支肯吃苦、善钻研、业务精、创新意识浓的教师队伍。涌现出了市级骨干教师9人，县级骨干教师15人，县级教学能手5人。

### （三）加强教育教学、规范办学行为、功能室使用效果

#### 1、坚持正确的办学方向

每个学校都有自己学校的管理传统和文化积淀。长期以来，我校经过几代糖小人的积极探索，始终坚持“夯实基础 强化德育 精致管理 促进和谐”的办学理念，以“建有文化的校园，塑有理想的教师，育有特长的学生，出高质量的成绩，办有名气的学校”为办学目标。确立了“三风一训”，以“民主、和谐、求真、创造”为校风；以“敬业、爱生、博学、善教”为教风；以“好学、善思、勤练、活用”为学风；以“立志、善学、健美、向上”为校训。以“学会做人、学会学习、学会合作、学会生存”为培养目标。

我校的楼廊文化共有四个主题，一楼为“启学”，二楼为“尚德”，三楼为“求知”，四楼为“梦想”。这四个主题鲜明地体现出了糖坊中心小学浓郁的校园文化氛围，给广大教师营造了一个宽松的育人环境，给孩子创设了一个快乐、健康的学习生活空间，起到了潜移默化、润物无声的效果。

## 2、突出德育工作的首要地位

在德育工作中，我们不断加大情感教育力度。拓展了值周生、校园广播站等学生工作团队，增强学生的自我管理能力、合作能力与实践能力。我们利用班队会，开展《小学生守则》教育、《小学生日常行为规范》教育、法制教育、安全教育、生命教育等系列德育教育讲座，积极营造德育教育整体氛围，形成多维情感德育教育空间。学校定期组织班主任交流、研讨教育教学及班级管理的新思路、新方法，解决新出现的问题。各班每双周召开一次班队会，对学生进行行为规范养成教育、礼仪教育、心理健康教育、法制教育等。为进一步拓宽德育教育途径，每个学生的成长记录袋里都记录下学生校园生活的点点滴滴，为每一个学生留下一段快乐、美好、多彩、难忘的小学回忆。同时，我校也为教师建立了《教师师德档案》，记录下每一位教师在学生德育教育道路上难忘的收获。扎实的德育工作有效推动了学校教育事业的稳步发展，同时也提高了德育教育的实效性。

## 3、加大力度，把好教学质量关

教学质量是学校的生命。我校的教学工作目标管理责任制对此有明确的规定和诠释，层层签订责任状，层层分解目标。每学期初，我校都组织开展关于如何备课、上课、批改作业等方面的专题讲座。为切实提高课堂教学质量，业务领导狠抓课堂教学，经常深入班级听课、指导。学校每学期定期开展教师课堂教学展示活动，同时还通过年组研讨课等形式，加强了教师间的学习和交流。经过全体教师的努力，我校的课堂教学水平上升到了一个新台阶。每一节课都注重以学生为主体，每一节课都注重师生、生生互动，每一节课都注重学法的指导，每一节课都是成功课。我校按照国家 and 省教育行政部门颁布的课程方案、《课程标准》组织教育教学。落实国家、地方、学校三级课程，开齐、开全各类课程。学校自主编制了《糖坊中心校校本教材》低年版和高年版两个版本。

课堂教学是新课程改革的突破口，必须与校本研修相结合，为此我们开展了有效教学、同课异构、金种子播种引领等活动。卜晓林、郑远丽、单玉玲、耿红梅等老师的课堂教学多次在市县级教学竞赛中获奖。

#### 4、科研兴校是学校发展的必由之路

学校领导班子大力支持学校的科研课题研究，“十二五”课题已经结题，“十三五”县级课题《培养小学生自主学习能力的研究方法研究》已经开题，现已进入课题阶段总结阶段。课题研究的大量图片材料和文字材料都有案可查。通过课题的申报与实施，教师们的视野得到拓展，教育理念得到更新。

#### 5、切实规范办学行为

我镇义务教育阶段的招生工作，完全按照教育局义务教育学校的招生要求及文件精神去落实。保证义务教育阶段每个适龄儿童少年都能入学。学校开展招生工作时，坚持公开、公平和公正的原则，建立和完善招生入学工作公示制度、告知制度、诚信制度和社会监督制度。通过各种形式向社会公布招生入学信息，通过多种途径为家长、学生和社会提供咨询指导和服务。在实施素质教育的过程中，学校注重减轻学生的课业负担，每学期初，学校都开展减负自查活动，并形成减负自查报告，敢于接受社会各界的监督。学校狠抓师德师风建设，并和全体教师签订师德师风承诺书，多年来，我校没有乱定教辅资料现象，没有乱办班、乱补课现象，深受社会各界的好评。

#### 6、充分有效地利用各功能管室，达到使用效果最大化

各功能管室建立了管理制度及物品台账，完善了使用记录，同时学校对各室管理员不定期的进行培训，以便于充分发挥各功能管室的使用功能。

## （四）关爱特殊群体情况

### 1、关注特殊群体

## 学校均衡创建工作纪实 学校工作报告篇六

在维稳和综治工作中，我校领导班子认识到：把学校建设为社会主义精神文明建设的基地，发挥学校的教育辐射功能，是贯彻国家教育方针的重要途径。为此，学校将综治维稳工作纳入议事日程，成立了综治维稳工作领导小组，由校长袁闽湘同志担任组长，副校长李宇同志任副组长，聘任钟落潭镇竹料派出所所长梁海云担任我校法制副校长。经常研究部署安全维稳工作，有措施，有检查，有总结，进行消防、安全设施设备的添置和更新。

在学校党政领导的领导下，学校建立和健全学校维稳及综治工作责任制，设立了安全工作领导小组、计生工作领导小组、保密工作领导小组等机构；各小组有明确的目标，定期召开工作会议，各个小组在各司其职的基础上又互相联系，团结协作，各条线齐抓共管，全面负责学校综治维稳工作。把场室安全责任落实到部门、年级和个人；学校法人代表与责任人签定了安全责任状，形成了互相配合、齐抓共管的局面，真正把综治维稳工作落到实处。

1、贯彻执行上级有关部门下达的安全维稳工作的方针、政策、法令、规定和教育局布置的各项任务。

2、建立健全安全维稳各项工作档案，经常对安全工作进行检查，实行人防加技防，有效地预防火灾、失窃、食物中毒等事故的发生，预防传染病疫情的传播。

3、认真积极开展消防安全专项治理，完善消防安全教育、宣传、检查、整改等制度，进行消防整改，积极完成学校消防报审工作。

4、深入开展学校及周边地区治安综合治理，排查学校周边的安全隐患，积极推进创建安全文明校园。建立和完善了学校及周边地区治安综合治理领导小组，设立校园治安投诉热线：87446981（德育研究中心）、87446912（行政服务中心），积极排查校园及周边地区的治安情况，及时处理学生中出现的伤害事件并据此做好有关学生的思想工作，有效防止侵害学生的事件的发生。

5、落实对全体师生进行形式多样的宣传教育活动，提高师生员工政治思想觉悟和敏锐性，切实做好学校维稳的各项工作。

坚持在大会上给广大教职员做好人事制度改革的工作，及时把教育局有关的精神传达到教职员中去，稳定他们的思想；通过各种渠道，及时了解学生对学校各方面工作的意见，组织总务处、保卫组等部门现场解答学生提出的各种意见，采纳学生有利于学校建设和发展，有利于学校和学生之间沟通的好建议。把矛盾解决在萌芽状态，受到教师、学生的好评。

6、继续深入开展与“邪教”组织和其它非法组织的斗争，通过班校会、墙报等形式开展“校园拒绝邪教”系列宣传教育活动，取得了良好效果。

1、加强宣传教育，提高师生法律意识、安全防范意识和自我保护意识。

为了进一步使综治维稳工作落到实处，使师生的思想认识转化为自觉行动，我校分别完善了“法制教育宣传栏”、“安全工作宣传栏”、“卫生工作宣传栏”、“人口与计划生育工作宣传栏”等宣传教育阵地，还经常利用政治学习、升旗仪式、校会、班会等时间进行宣传教育。结合学校和社会实际，形式多样地组织学生学习各种安全教育活动等，组织广大教职员学习《中小学安全管理办法》、《中华人民共和国治安管理处罚法》、《中华人民共和国安全生产法》、



《中华人民共和国统计法》等政策法规，并组织教职工进行学法考试，建立广州市中小学生交通安全联系制度，引导和教育师生形成高度的文明意识，珍惜生命，热爱生命，拒绝“黄、赌、毒”，揭批“”，做遵纪守法的好公民。

2、教育学生拒绝网上的有害信息；安装过滤软件，切实搞好网络安全管理，保障了校园网正常运转，上级部门信息的及时传达。

3、积极支持和参与当地社会治安综合治理工作，取得了较为显著的成绩，为学校综治工作有序开展提供了信心保证。

我校实现了安全保卫工作社会化、学生宿舍建设社会化，利用保安公司高质量的安全保卫水平为校园安全提供有力的保障；逐步建立和完善“计划生育育龄人员档案”，落实《白云区机关事业单位计划生育管理和服务规范》的要求，严格按照《中华人民共和国人口与计划生育法》和《广东省人口与计划生育条例》进行管理。

以上这些措施有力地促进了全校师生树立文明守法、学法用法的意识的形成，为学校创造维稳综治工作的良好环境打下了思想基础，使综治工作能顺利开展。在学校的努力下，综治维稳工作做出了一定的成绩：学校及周边治安秩序良好，学校刑事案数为零；全校2千多名师生无违法犯罪情况出现，没有人参与“”邪教组织；食堂无发生食物中毒现象，成为白云区餐饮服务食品安全示范工程示范性食堂，餐饮服务安全等级b级。管理经验在全区学校范围内介绍推广；成为白云区“交通安全示范学校”，利用“三结合网络”充分发挥了学校在竹料地区的辐射作用，使遵纪守法的文明意识深入人心，为当地的维稳和综治工作做出了一定的贡献。学校良好的综治环境给学校教育教学工作的顺利开展提供了强有力的保障。20xx年我校顺利通过了广东省国家级示范性普通高中终期督导验收。广州市依法治校示范单位。

以上是我校20xx年综合治理工作的一个简要的小结。我们认识到，随着社会的进步与发展，今后的综合治理工作将会出现许多的新问题，新情况，这需要我们坚持不懈地努力工作，防微杜渐，以一种高度负责的精神真抓实干，才能给我们的校园创造出优良的治安环境和人文环境，提高教育教学质量，为白云区的教育事业作出更突出的贡献。