

# 2023年电力检查报告 电力公司反腐工作报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 电力检查报告 电力公司反腐工作报告篇一

切实推动反腐倡廉建设的制度化,是贯彻落实党的xx大精神的一项重要内容,更是新形势下加强反腐败斗争的现实选择。下面本站小编给大家分享几篇电力公司反腐工作报告,一起看一下吧!

同志们:

今天我们召开集团公司20xx年党风廉政建设工作会议,主要任务是:学习贯彻xx届中央纪委第六次全会和中央企业反腐倡廉建设工作会议精神,认真落实集团公司20xx年工作会议的部署和要求,全面总结纪检监察工作,部署20xx年党风廉政建设工作任务。这次会议是年后召开的第一个专题会议,集团公司党组高度重视,专题听取了会议准备情况的汇报。中央纪委一室正处级纪检监察员陶立华、国资委纪委副书记阮国平、国资委纪委二室干部屈健亲临现场指导,这是对集团公司党风建设和反腐倡廉工作的关心和支持。刘董事长将要作重要讲话,陈总经理还要提要求,我们要认真学习领会,抓好贯彻落实。

下面,我代表集团公司党组纪检组作工作报告。

纪检监察工作回顾,按照中央纪委监察部、国资委纪委的要

求，在集团公司党组的正确领导下，集团公司各级纪检组、纪委认真贯彻xx届中央纪委五次全会和中央企业纪检监察工作会议精神，紧紧围绕集团公司“盈利年”中心任务，深入推进惩防体系建设，积极构建阳光工程，加强反腐倡廉制度建设，加强盈利攻坚项目和经营管理关键环节监督，加强廉洁文化建设和领导人员廉洁从业教育，积极开展创先争优活动，全面完成纪检监察各项任务，为集团公司保持良好发展态势作出积极贡献。

### (一)构建阳光工程，惩防体系建设不断推进

在xx届中央纪委第五次全会上强调，反腐倡廉制度建设是惩治和预防腐败体系建设的重要内容，是加强反腐倡廉建设的紧迫任务。系统各企业按照集团公司党组构建阳光工程的整体部署，将制度建设作为惩防体系建设的重点内容，着力加强决策制度、执行制度、监督制度和文化制度建设，努力实现“让责权利按照规定的程序在有效的监督下在线运行”。一是以完善重点项目制度为突破口，制定下发《关于开展阳光工程建设重点项目实施方案设计的通知》，将阳光工程建设中的重点项目细化为阳光决策、阳光燃料、阳光物流、阳光招标和阳光从业五个实施项目，对制度完善、流程规范、强化监督等内容提出明确的要求，并将这五类项目作为监督检查的重点强力推进。二是本着“顶层设计、有序推进”的原则，组织召开集团公司总部推进制度建设工作会议，对总部的制度建设工作进行安排和部署。组织召开纪检监察工作研讨会，对实施阳光工程推进惩防体系建设进行专题研讨。三是以完善纪检监察工作制度为重点，组织对集团公司组建以来的纪检监察制度进行梳理，起草制定《集团公司“三重一大”决策监督管理办法》、《集团公司领导人员廉洁从业实施细则》，印发《集团公司效能监察评审办法(试行)》。四是以加强制度执行为着力点，继续深化惩防体系建设考核，整合考核平台，细化考核指标，建立惩防体系建设的综合评价体系。每季度确定考核重点，量化评分、序化排名□e化公

布，确保工作质量对标、责任到人。系统各企业结合实际，在推进阳光工程建设的同时加强惩防体系建设，大唐国际统一部署阳光工程，将项目落实到部门，责任分解到个人。山东发电公司制定齐鲁巡航方案，实施对重点项目的在线监督。

## (二) 贯彻落实责任制，廉洁从业意识不断增强

继续坚持和完善集团公司业已建立的“谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实”的党风廉政建设责任制工作机制。年初，集团公司党组与二级企业党政主要负责人签订党风廉政建设责任书，明确年度工作目标。系统各企业研究确定年度党风廉政建设工作目标，修订党风廉政建设责任书内容，并按照“正职与副职、上级与下级、班子成员与分管部门”的方式，逐级组织年度党风廉政建设责任书的签订工作。集团公司系统共签订党风廉政建设责任书3074份。加大对落实党风廉政建设责任的考核力度，实现过程管理、常态管理。陕西发电公司明确考核标准，建立“1+5”党风廉政建设责任制考核体系。吉林公司每年开展两次实地集中检查，两次公开点评，确保了党风廉政建设任务的全面落实。经过年终综合考评，集团公司25家二级企业中，11家单位为a+□12家单位为a□2家单位为c,党风廉政建设责任落实情况继续保持较好态势。

认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，修订完善《集团公司领导人员廉洁从业实施细则》，明确实施方式和相关职责，突出对领导人员廉洁从业的监督、检查和考核，促进领导人员廉洁从业。系统各企业按照集团公司要求，坚持廉政谈话、廉政承诺、廉政评议、廉政报告、廉政档案全覆盖的监督工作机制，安徽分公司、江苏分公司组织制定《领导人员廉政责任手册》，确保《若干规定》各项要求到位做实。据统计，系统全年共组织领导人员廉政承诺7733人次，进行廉政谈话7227人次，建立完善副处级以上干部廉政档案1744份，进一步规范了各级领导人员的廉洁从业行为。

### (三)开展效能监察,专项监督工作实效不断提高

一是配合盈利攻坚活动,组织开展燃料热值差管理专项效能监察。对热值差超标严重的企业,下发监察建议书,督促做好整改工作。其中,广西分公司认真分析热值差超标的原因,经过努力,全年累计完成热值差410千焦/千克。黑龙江公司建立“四分离”的燃料管理体系,开展“三查、一评、一通报”的全程燃料监督。集团公司累计完成热值差380千焦/千克,节约燃料采购费用6.67亿元。二是认真组织开展专项效能监察,全年共立项421项,提出监察建议2262条,建章立制1698个,避免经济损失17063万元,挽回经济损失3753万元。三是切实做好电价调整和节能减排专项监督工作,加大对中央预算内投资十大重点节能工程的监督,认真做好清理“小金库”专项治理工作。四是组织开展招标监督,对集团公司重点监管的工程项目进行监督,形成招标监督报告800余份。

继续开展工程建设领域突出问题专项治理。集团公司组织系统各企业进行排查,选择部分企业进行重点抽查,对发现的问题进行整改,完善相关制度,共修订制度178项,新建制度507项,进一步促进了集团公司系统工程管理工作的规范化。

### (四)坚持党风廉政宣传教育,廉洁文化建设不断深化

集团公司把阳光从业的意识融入廉洁文化建设之中,在思想、行为、形象上凸显阳光特征,积极营造阳光、透明、公开、民主的企业氛围。各企业也将“阳光理念”作为廉洁文化建设的主要内容,形成了一批具有分子公司特色的子文化,如河南分公司的“清洁”文化、龙滩公司的“活水”文化、河北发电公司的“俭”文化等。为进一步提升廉洁文化建设水平,集团公司制定印发《廉洁文化建设工作评分标准》,对廉洁文化建设内容进行细化、简化和量化。将“出精品”作为廉洁文化建设先进单位的评选目标,经过初选、复选和现场效果测试,选树11家廉洁文化建设先进典型。组织设计以“阳光理念、阳光从业、阳光监督”为主要板块的纪检监

察精神家园，全面展示廉洁文化建设成果，全力打造廉洁文化建设精品。5月份，组织开展以“落实廉政责任、促进廉洁从业”为主题的党风廉政宣传教育月活动，实现教育覆盖面、谈话涉及率、活动参加率三个100%目标，教育常态机制的优势得到充分发挥。

(五)认真查办信访件，惩治腐败力度不断加大，集团公司系统共接收信访件74件，信访反映问题主要集中在工程招标、燃料采购、企业管理和廉洁从业等方面。针对信访实际情况，一方面加大集团公司组织核查的力度，另一方面指导各级纪检监察部门加强信访管理，核实信访反映问题，依规处理违纪行为。全年共对有关人员进行行政纪处理9人(次)，通报批评6人(次)，警示谈话2人(次)。

集团公司系统发生了2起司法机关查处的案件，涉案15人。有关企业积极配合司法机关办案，并认真分析发案原因，从中吸取教训，引以为戒。

(六)积极开展创先争优活动，纪检监察工作水平不断提高认真组织落实集团公司党组《关于开展“求真务实铸精品、同心跨越尽人才、创新发展出效益”创先争优主题实践活动的实施意见》，全面加强自身建设，对标一流，不断提高纪检监察工作质量和水平。一是将创先争优活动与日常工作相结合，与岗位职责相结合，与彼岸目标相结合，制定“三宽”、“彼岸”、“跨越”行动计划，在工作中积极践行创先争优。二是推行纪检监察工作达标管理，对申报纪检监察工作达标的单位进行验收检查，确定陕西发电公司、吉林发电公司、河南分公司和黑龙江发电公司为第一批纪检监察工作达标单位。三是坚持纪检监察季度工作点评制度，每季度召开纪检监察工作点评会，指出问题和不足，促进各项工作任务贯彻落实。四是组织召开纪检组长(纪委书记)年度工作述职会，举办纪检监察干部培训班，对二级企业纪检监察干部共52人进行岗位培训。五是落实《关于加强和改进中央企业和中央金融机构纪检监察组织建设的若干意见》，了解系统各企业

纪检监察机构设置、人员配备情况，制定印发《中国大唐集团公司纪检监察组织建设实施意见》，明确组织建设内容和要求。

集团公司纪检监察工作所取得的成绩，是中央纪委监察部和国资委纪委正确领导的结果，是集团公司党组高度重视、系统各级党组织加强领导的结果，也是纪检监察人员不懈努力和广大职工群众积极参与的结果。在此，我代表党组纪检组向关心支持我们工作的各级领导和广大职工群众表示衷心的感谢！向集团公司广大纪检监察干部表示慰问！

集团公司经过第一阶段和第二阶段的发展，已经走过八年的历程。八年中，集团在“大唐精神”的引领下，创造了“大唐速度”、打造了“大唐质量”，培育了“大唐团队”，进入了世界500强。这八年既是集团公司快速发展、不断壮大的八年，也是集团公司纪检监察工作不断加强的八年。八年来，我们取得了一些成绩和经验，形成了一些共识和体会。在集团公司面临新的形势和挑战的今天，认真总结和把握这些经验体会，对于今后的纪检监察工作有着积极的指导作用。

——坚持围绕中心、服务大局的原则。纪检监察工作必须紧紧围绕集团公司发展战略这个中心，服务服从于企业改革发展稳定的大局；始终坚持把纪检监察工作放在集团公司工作大局中去思考、去定位、去把握、去谋划。纪检监察工作既要坚决支持和保护企业的改革与发展，又要及时纠正错误倾向和查处违纪违法行为，遏制和排除阻碍企业改革发展的消极腐败现象。

——坚持教育为主、注重预防的原则。必须加强对领导人员的廉洁从业教育，加强对广大党员的党性党风党纪教育，加强对关键岗位人员的预防职务犯罪教育，通过日常教育、集中教育、专题教育、阶段教育等方式，建立党风廉政宣传教育的长效机制，构筑拒腐防变的思想防线，自觉远离腐败。

加强廉洁文化建设，营造风清气正的企业文化氛围。

——坚持健全制度、完善机制的原则。加强反腐倡廉制度建设，以强化权力阳光运行为突破口，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的制度体系，形成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制。建立健全适应集团公司发展要求的反腐倡廉制度体系和工作机制，一方面，要坚持制度的科学性和系统性；另一方面，要保障制度的可操作性和执行的严肃性，做到令行禁止、违者必究。

——坚持强化监督、落实责任的原则。加强对权力运行和企业经营管理活动的监督，是企业健康发展的需要，也是实现集团公司发展战略的需要。建设反腐倡廉监督体系，构建各司其职、权责对等、相互协调、优势互补的“三位一体”监督工作运行机制。落实党风廉政建设责任制，突出开展以确保决策执行和责任落实为重点的监督工作。坚持监督工作与内控机制建设、专业领域管理相结合，形成监督与管理相互融合，共同促进企业管理水平和经济效益的提高。

——坚持改革创新、开拓进取的原则。必须以改革创新的精神状态、思想作风和工作方法，认识和把握新形势下集团公司党风建设和反腐倡廉工作的特点和规律，加强惩防体系建设的各项工作，总结新经验、研究新情况，创新工作思路，创新工作方法，创新工作机制，破解工作难题，使党风建设和反腐倡廉工作更加适应集团公司的改革发展，更加富有实际成效。

在总结经验和肯定成绩的同时，还应清醒地看到集团公司党风建设和反腐倡廉工作存在的问题和不足，主要表现在：一是建设科学严密、完备管用的反腐倡廉制度体系还有待加强，有的制度执行还不够有力。二是少数企业效能监察工作立项针对性不强，组织实施不够深入。三是个别领导干部廉洁从业的意识不强，违纪违法现象时有发生，在群众中造成了不良影响。四是有的企业纪检监察机构设置、专职人员配备还

不到位。对这些存在的问题，应当予以足够重视，并在今后的工作中采取有效措施，切实加以解决。

## 20xx年党风廉政建设工作的主要任务

新年伊始，xx届中央纪委第六次全会召开，发表重要讲话，深刻阐述了切实把以人为本、执政为民贯彻落实到党风廉政建设和反腐败斗争之中的重要性、紧迫性，强调要把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，为我们做好当前和今后一个时期的党风建设和反腐倡廉工作指明了方向。贺国强同志作工作报告，针对国有企业扎实推进党风廉政建设，提出了加强对国有企业“三重一大”决策制度执行情况的监督检查、严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。我们一定要认真学习，深刻领会，努力把思想认识统一到会议精神上来，统一到党中央关于党风建设和反腐倡廉工作的重大战略部署上来。

今年是集团公司实施发展战略第三阶段行动计划的第一年，也是集团公司的“争创年”。根据中央企业反腐倡廉建设工作会议的要求，按照集团公司20xx年工作会议的部署，我们要学习贯彻xx届中央纪委第六次全会精神，紧紧围绕中国大唐创先争优行动纲领，认真履行职责，不断提高工作能力和水平，切实提高工作质量和效果。今年工作的总体思路是：坚持以建设阳光工程、完善具有大唐特点的惩防体系为主线，突出以加强监督检查、保证集团公司重大决策部署贯彻执行为重点，聚焦阳光文化建设、廉洁风险防控、效能监察和查办案件项目，抓好党风廉政建设责任制、纪检监察体制机制创新、纪检监察队伍建设的落实，为集团公司做强做优提供坚强的政治保证。简称为：坚持一条主线，突出一个重点，聚焦四个项目，抓好三个落实。

### (一) 建设阳光工程，完善具有大唐特点的惩防体系

集团公司20xx年工作会议发布了《中国大唐创先争优行动纲

领》，提出了着力推进“阳光、绿色、快乐”三大工程的要求。建设阳光工程，就是要构建科学、严密、完整、有序的制度体系，让责权利按“五确认、一兑现”的程序在有效的监督下在线运行，做到凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人负责，凡事有人监督，这也是集团公司惩防体系建设的核心内容。要把制度建设贯穿企业决策、执行、监督、文化等各个环节，切实做到每项工作、每个领域都能用制度管事、管人。要建立健全“三重一大”决策制度，实现科学的决策管理；要建立健全以责权利界定、流程优化、风险控制为主要内容的管理制度，实现高效的贯彻执行；要建立健全监督管理制度，实现有效的监督制约。各企业要加强对阳光工程建设重要意义的认识，将阳光工程建设融入到企业整个管理和工作流程中，以具体项目为载体，以重点项目为着力点，用阳光理念进行思考、设计、运作和实施，实现源头阳光、过程阳光、结果阳光，让阳光洒满大唐每一个角落。

(二)加强监督检查，保证集团公司重大决策部署贯彻执行维护党的政治纪律，保证党的路线方针政策的贯彻落实是各级纪检监察部门的首要任务。集团公司工作会议确定了“”发展总体要求，提出了20xx年的奋斗目标，要切实加强对落实会议精神的监督检查，保证集团公司工作会议提出的十项重点任务落到实处。

要贯彻落实《中国共产党巡视工作条例(试行)》，建立巡视工作领导体制和工作机制，制定符合集团公司特点的巡视工作制度，明确巡视工作程序和内容。加强对各企业的巡视工作，把领导班子及其成员特别是主要负责人作为巡视的重点对象，把贯彻执行集团公司重大决策部署情况作为巡视重点任务，抓住生产经营的重点领域和关键环节，了解真实情况，发现突出问题，推动改进工作。

要按照提出的“建立健全体现以人为本、执政为民要求的决策机制”，认真落实中央《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》，组织开展对“三重一大”

决策制度落实情况的专项检查，重点检查各级领导班子科学决策、民主决策、依法决策的情况，促进各企业不断完善决策机制，规范决策程序，防范决策风险，提高决策水平。

### (三) 聚焦四个项目，推进党风廉政建设深入开展

“聚焦项目争精品，立足岗位创一流”是集团公司争创年的根本要求，纪检监察工作必须要以只争朝夕、创先争优的精神状态聚焦项目，抓住关键、突出重点，坚持以正在做的事情为中心，把当前正在做的事情聚焦为项目，着力推进党风廉政建设的深入开展。

1. 阳光文化建设。建设阳光文化，就是要构筑以阳光理念、阳光心态、阳光形象为主要内容的思想防线。随着阳光工程的不断推进，以阳光为核心的廉洁文化理念得到广泛认可。要建立阳光文化建设中心，把阳光文化纳入企业文化建设之中，加强阳光文化建设规划，大力开展阳光文化理念宣贯活动，使阳光文化蓬勃发展、落地生根。组织召开阳光文化建设经验交流会，培育阳光文化示范基地，不断推动阳光文化建设向深层次发展。深入学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，加强党性修养和作风建设，引导各级领导人员切实增强廉洁从业意识，严格遵守廉洁从业行为规范。坚持日常教育和集中教育相结合，继续组织好每年的党风廉政宣传教育月活动。

2. 廉洁风险防控。防控廉洁风险，就是要构筑以确保企业经营安全、政治安全为工作目标的反腐倡廉制度防线。要建立廉洁风险防控中心，把全面风险管理理论和经验引入党风廉政建设，积极开展廉洁风险防控的研究和探索，按照建立风险库、控制风险点、采取风险防控措施的工作流程，加强风险分析，查找岗位风险点，界定风险等级，制定相应管控措施。加强对腐败高危点的预警和防控，促进领导人员廉洁从业。加强对各级领导人员的从业监督，修订廉政谈话、廉政承诺、廉政评议、廉政档案、廉政报告制度，完善廉洁从业

的考评机制。

3. 开展效能监察。效能监察具有提高管理效能、规范权力运行、促进企业增加效益的重要作用。要围绕企业经营的难点、热点问题，积极开展效能监察，以监督促管理，以管理增效益，构筑权力运行的监督防线。要建立效能监察中心，结合企业实际对制约企业经营发展的管理项目进行立项，着重从体制机制、制度建设、操作流程、岗位设置、规范运作等方面查找问题和不足，提出监察建议，督促整改落实。要充分发挥效能监察的查错纠偏和监督保障作用，做到开展一个项目，解决一类问题，规范一种工作，完善一项制度，提高监察效果。要加强效能监察后评估工作，以增加效益为导向、以规范行为为目的，全面提升工作水平。

继续开展专项治理工作，巩固专项治理成果。深化工程建设领域突出问题专项治理工作，积极探索长效机制建设。深化招标监督工作，制订集团公司《物资采购招标监督管理办法》，完善监督工作内容和操作程序。深化“小金库”专项治理工作，加强整改落实，推动完善防治“小金库”长效机制。

4. 认真查办案件。查办案件是惩治腐败的有效手段，也是预防腐败的重要保障措施。要按照国资委纪委的要求，重点查办违反“三重一大”决策制度失职渎职及背后的腐败案件、商业贿赂案件、侵害职工利益的违法违纪案件、违反财经纪律和组织人事纪律案件，构筑惩处腐败行为的惩戒防线。要建立查办案件中心，探索案件管理新模式，统一调配办案力量，实行集中办案。加强办案指导和督办工作，健全案件逐级报告制度，搞好案件跟踪和统计工作。建立案件通报制度，认真剖析案件发生的原因，总结案件发生的特点和规律，有针对性的采取防范措施，切实发挥案件的警示作用。完善和落实查办案件责任制，充分发挥查办案件的治本作用。

(四) 抓好三个落实，提高纪检监察工作水平

纪检监察工作要积极适应新形势新任务的需要，特别是要根据集团公司“ ”规划，转方式、调结构、强机制、增效益的新要求，大力强化责任保障、机制保障和组织保障，抓好工作任务的落实，推进纪检监察工作创新，不断提高工作水平。

1. 认真落实党风廉政建设责任制。贯彻落实中共中央、国务院印发的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》要求，将党风廉政建设工作与企业生产经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，做到责任明确、考核到位、追究有力。修订《中国大唐集团公司党风廉政建设责任制实施办法》、《中国大唐集团公司党风廉政建设责任追究办法》，针对责任分解、责任落实、责任考核和责任追究等重点环节，明确各级领导班子和领导人员的党风廉政建设责任和履责要求。建立党风廉政建设责任制的考核评价体系，制定评价标准和指标体系，细化检查考核的内容、方法、程序。加强检查和考核，将检查考核结果作为对领导班子总体评价和领导人员业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据，形成科学有效的评价机制。加大责任追究力度，严肃责任追究，对职责范围内的党风廉政建设工作敷衍塞责、不抓不管，造成不良后果和恶劣影响的，要综合运用纪律处分和组织处理等手段追究责任。

2. 积极创新纪检监察体制机制。探索纪检监察组织融入公司治理结构的方法和途径，强化上级对下级的监督，加强权力制衡，防范企业领导人员决策失误、权力失控。建立纪检、监察、审计问题共享机制，充分发挥纪检的组织协调作用，形成监督合力，提高监督效果。建立与国资委驻集团公司监事会的联系机制，加强与监事会的配合、沟通和协调。加强职工董事、职代会等民主管理和监督制度，强化全员业绩考核，建立健全职工违规处理、企业领导人员问责等责任追究制度。坚持制度规范与科技手段相结合的有效方法，利用网络信息技术保证制度的执行力。继续开展纪检监察基础工作的达标管理，按照“对标一流”的要求，完善工作制度，健全工作机制，提升管理水平。

3. 切实加强纪检监察队伍建设。加强纪检监察组织机构建设，落实《中国大唐集团公司纪检监察组织建设实施意见》，企业凡设立党组的要设立纪检组，设立党委的要设立纪委，建立党总支、党支部的，委员中要有纪检委员。设置纪检监察部门，配齐配强纪检监察专职人员。加强纪检监察干部思想建设，积极开展创先争优活动，牢固树立监督者更要接受监督的意识，秉公执纪、依法办事、廉洁公正，着力完成“三宽、彼岸、跨越”行动计划。加强纪检监察干部能力建设，开展理论研讨和实践研究，深化对新形势下党风廉政建设工作特点和规律的认识，使其不断体现时代性，把握规律性，富于创造性。要以建设学习型纪检监察组织为抓手，打造一支掌握和运用新思想、新知识、新经验的复合型人才队伍。

同志们，加强党风建设和反腐倡廉工作是党中央的重大战略部署，是一项重要的政治任务。让我们在上级纪检监察机关和集团公司党组的正确领导下，以改革创新的精神，以求真务实的作风，开拓进取，扎实工作，为集团公司做强做优作出自己的贡献！

## 电力检查报告 电力公司反腐工作报告篇二

为切实做好春季开学疫情防控工作，保障全校师生的健康安全，创造让家长和社会更安心、更放心的学习环境，2月14日下午，上级对我校全体教职员工和学生进行大规模核酸检测。全校师生上下一心，通力协作，整个检测现场有序、高效。

学校提前已做好检测方案，设计分流路线、指引标识和每个工作摊位的设置，做到科学、合理，为有序检测核酸做好充分准备。相关医护人员也早早入校，指导学校做好准备工作，他们全副武装，全程弯腰采集，耐心安抚学生情绪。你们是最美的白衣天使！

检测工作以班级为单位，班主任提前准备好各学生的检测二

维码，10人为一组，孩子们排着整齐的队伍，自觉佩戴口罩，间隔出1米以上的安全距离，在教师的带领下，有序地进行了核酸采集信息。

老师们全程跟进，孩子们井然有序地排队等候检测，取样后很有礼貌地向医务人员致谢，展现出我校学子彬彬有礼的精神风貌。

全体师生在校领导的统筹安排下，积极配合，工作高效、秩序良好，圆满完成了此次核酸检测任务。大家工作不分彼此，上下齐心，共抗疫情，筑牢抗疫“安全墙”。真诚地向白衣天使致敬，感谢你们守护我们的美好家园！

## 电力检查报告 电力公司反腐工作报告篇三

党的十六大、十六届四中、五中全会和中国工会十四大精神，在\*\*电网公司工会和公司党委的领导下，紧紧围绕企业中心工作，深入基层，服务一线，教育广大员工发扬主人翁精神，以高度的政治责任感、使命感、紧迫感切实履行岗位职责，正确理解、正确对待、正确处理改革、发展、稳定的关系，为\*\*省委、省政府“西电东送”、“黔电送粤”的郑重承诺和逐步确立\*\*电网作为向广东送电大省地位作出了应有的贡献。

立了公司2005年生产与经营管理工作的指导思想和“六大工作目标”，成立了公司第七届职代会各专委会及专门工作组，选举产生了公司第七届工会委员会和经费审查委员会。会上，还按照公司《职代会民主评议领导干部实施办法》，对公司领导班子整体功能进行测评，按照优秀、称职、不称职三个标准，对70名公司中层以上领导干部进行了民主评议。测评结果为公司领导班子整体功能优良率，公司领导班子成员称职率、公司中层干部称职率96，实现了企业领导干部廉洁从业的“双优”目标——“工程优质，干部优秀”。七届一次职代会体会期间，工会组织召开了4次职代会联席会议，分别审议通过了《关于推荐\*\*\*同志为2004年\*\*省劳动模范候选人

的议案》、《关于公司物资处车队经营管理办法的议案》、《关于基地办公、生产、生活区停车管理暂行办法的议案》和《\*\*电力建设第一工程公司第五轮集体合同》（草案），充分发挥职代会民主决策、民主管理、民主监督作用，依法维护了广大职工的合法权益。

## 二、做好《集体合同》续签，维护职工合法权益

奠定了坚实基础。

## 三、完善企务公开办法，维护员工局中人地位

工作向处、部、科、室、班延伸的实施办法》和《关于对违反企务公开行为的责任追究制度》。这些举措，一方面进一步落实让员工当企业局中人的地位，使员工对企业知情知底，议事明事，从而激发广大员工的积极性和创造性，参与和支持企业改革，共谋企业发展；另一方面通过民主议事，完善企业经营管理，加强监督制约，促进领导班子建设、党风廉政建设和企业经济健康发展。

[班12全文查看](#)

## 电力检查报告 电力公司反腐工作报告篇四

电力营销是电力企业的核心。下面是本站小编给大家带来的电力营销工作报告，欢迎阅读！

### 公司20xx年工作回顾

20xx年是东北电网有限公司正式运作的第一年，在国家电网公司党组的正确领导下，公司上下克服了用电负荷持续攀升、电力供需趋紧、电煤供应紧张等困难，认真践行“三个代表”重要思想，坚持和落实科学的发展观，紧密围绕深化改

革、规划建设、安全生产、电力供应、强化管理、优质服务等做了大量卓有成效的工作，公司上下呈现政通人和、经济发展、事业兴旺、令人振奋、令人鼓舞的局面，实现了良好的开局。公司代管火电厂发电量完成83.5亿千瓦时，同比增长1.4%。直属水电厂发电量完成65亿千瓦时，同比增长72%。售电量完成53.9亿千瓦时，同比增长16.3%。送华北电量完成45亿千瓦时，同比增长6.3%。利润完成1.75亿元，超过考核指标0.15亿元，增长了9.38%；资产负债率完成66.46%，比考核指标下降3.54个百分点；净资产收益率完成2.09%，比考核指标提高1.53个百分点；上缴投资收益1000万元，全额完成上缴任务；应收电费余额完成5.7亿元，比考核指标下降4.7%。水电厂非生产用电完成6662万千瓦时，比计划指标下降了5.85%。劳动生产率完成141.2万元/人，同比增长13.8%。多经企业收入实现10亿元，利润实现5500万元。

公司大中型基本建设项目投资完成22亿元，其中：电源项目7.16亿元，电网项目11.66亿元。新建送电线路474.5公里，新增变电容量168万千伏安。县城电网改造工程完成投资2.57亿元。

20xx年，东北电网电力供需总体平衡，但辽宁电网供需形势趋紧。受全国性电煤供应紧张、用电负荷快速增长和电煤煤质不好等因素影响，辽宁电网供需失衡。我们积极与辽宁省政府进行沟通，避免了电煤紧张形势的进一步恶化。充分发挥区域电网公司的统筹协调作用，打破关口调度分省电力电量平衡机制，加大跨区、跨省北电南送的力度，妥善解决了“保辽宁”与“送华北”之间的矛盾。20xx年辽宁省同比多受入电量56.9亿千瓦时。公司实现了“送华北电量一度不少，保辽宁不拉闸限电”的目标。

公司认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，按照国家电网公司的要求，进一步落实安全生产责任制，加大了安全培训力度和安全投入，大力推进安全生产长效机制建设。强化安全生产管理，认真开展标准化作业，全面实行安全性

评价动态管理，落实各项反事故措施。加大对老旧设备的更新改造力度，完成了云峰大坝下游面加固、更换辽阳2号主变压器等工程，不断提高设备健康水平。积极配合公安机关加大对电力设施的保护力度，建立健全电力安全生产预警和应急处理机制。克服了主要输电断面潮流重、老旧设备健康运行水平低、恶劣灾害性天气多发、基建工程多及新设备投产任务繁重等困难，圆满地完成了20xx年各项生产任务，安全生产形势总体平稳，各项事故指标均好于上年。

## (二) 紧紧围绕振兴东北老电网，加快电力规划和建设步伐

以科学的发展观为指导，紧紧围绕建设坚强电网的目标，认真贯彻“市场引导电网、电网引导电源、电网适度超前，电网与电源协调发展”的规划思想，编制完成了《东北地区“”电力发展规划和20xx年远景目标研究》、《东北电网“”及20xx年电网规划设计》、《赤峰、通辽电网“”及20xx年规划》和《呼伦贝尔向辽宁省输电方案研究》报告，并通过评审；编制完成《东北地区全面建设小康社会电力发展规划》和《东北电网“”二次系统规划设计》报告。《东北地区“”电力发展规划》在全国第一个顺利通过国家发改委评审，受到了国家电网公司和国家发改委的表扬。为加快解决东北电网北电南送能力不足的问题，上报并获国家发改委批复了吉黑省间断面合哈二回及方牡敦包两个500千伏输变电工程可研。

在基建工作中，公司以确保基建安全为基础，提前介入、科学安排，超常规创造条件进行施工；强化工程管理，落实质量责任制，按达标投产标准严把质量关，严格执行“五制”，有效地缩短了工期，保证了工程安全和质量。500千伏包东徐工程和沙河营工程已经通过竣工验收并投入运行；哈合二回工程线路基础全部完成，方牡敦包工程基本完成线路终勘交桩。电网结构进一步改善，输送能力明显增强。农村电网改造工程全面完成，县城电网改造工程稳步实施，得到了当地政府

的高度评价。

丰满三期永庆反调节水库、白山抽水蓄能电站工程、长甸改造工程、蒲石河抽水蓄能电站工程、元宝山三期四号机复建工程以及超高压局基地建设均进展顺利。

(三) 以改革创新作为企业发展动力，大力推进电力体制改革

按照国家电网公司改革的统一部署，电网公司作为省公司重组试点单位，率先在五大区域电网公司中完成了省公司出资人变更登记，建立了“母子公司”的资本纽带关系，为其他区域网公司提供了借鉴。

根据《国家发展改革委关于东北区域电力市场上网电价改革试点有关问题的通知》要求，我们进行了两部制上网电价全电量竞争模式的市场实施方案和运营规则的研究，赢得了工作主动。按照公司党组确定的“保证电网安全稳定运行、网省公司利益不因发电侧市场的运作而受影响”的原则，完成了实施方案、运营规则及相关管理办法的修编，进行了年、月模拟竞价交易，并进行了调电、结算和考核等全过程模拟，模拟运行工作进展顺利，系统及相关规则得到检验。目前已经启动市场试运行。

按照电网公司组建方案要求，完成了电科院和大连培训中心的改制工作。大连培训中心建立了“管委会体制，模拟公司化运作，实施差额预算管理”的新模式。电科院由拨款单位改为具有市场主体地位的有限责任公司。

公司制订了董事会、监事会议事规则，开展了东北电网可持续发展能力等重大课题的研究，启动了本部公务用车改革。

(四) 坚持以科技进步为支撑，提高电网的输送能力和可靠性

建设功能强大、运行灵活、经济高效的大电网，是电网公司

发展的物质基础，也是提高企业核心竞争力的必经之路。20xx年，在国家电网公司的领导下，我们精心策划、周密组织，三省公司密切配合，东北电网大扰动试验取得了圆满成功，获取了宝贵的试验数据。经国调和网调的反复计算和论证，吉黑省间输电稳定极限从110万千瓦提高到160万千瓦，相当于吉黑省间建设了一回500千伏输电线路，产生了巨大的经济效益和社会效益。

开展了500千伏主网架一期广域实时动态监测系统的研究工作，并在东北电网大扰动试验中发挥作用，获得了大量详实的系统数据，为仿真计算分析工作提供了重要依据。完成了区域电力市场技术支持系统开发，进行了区域电力市场系统工程建设、输电价等问题研究。为解决伊冯、包东徐、方牡敦包等穿行于高山峻岭之间的输电线路在防火期及大雪封山季节的巡线问题，开展了直升机巡线技术的应用研究并完成首次试飞。

#### (五) 不断加强经营管理，公司效益稳步提高

进一步清理、疏导了电价矛盾，调整清理蒙东地区优惠电价政策，解决了平庄矿务局多年的欠费问题，为公司增加了收入。积极争取到合理的两部制上网电价政策，使容量电价由原定6分/千瓦时而下降到5.1分/千瓦时，降低了市场风险；确定了容量电费由电网公司统一结算、电量电费分省结算的结算方式，增强了公司对市场的调控力度。圆满完成了清产核资工作，直属单位清查出资产净损失1.17亿元，减轻了公司不良资产的负担。加强了资本运作，合理安排资金流向，保证了资金及时供应；规范资金账户管理，压降省间互供电费，确保了资金按时回笼；争取降息政策，降低了融资成本。加大电费收缴的奖惩和考核力度，建立电费风险防范机制，开展“无欠费供电公司”考核评比活动，实现了当年电费和陈欠电费全部回收的目标。加强内部审计，强化内部控制，圆满完成政府审计决定落实及整改工作；坚持对重大投资项目进行审计，规范重点工程管理，取得了良好的经济效益。

召开了公司人才工作会议，确定了公司人才队伍建设的总体目标和任务；着力开展了以培训考核使用待遇一体化为核心的人力资源管理体系框架构筑工作；推行了绩效管理，建立了人才考评体系和制度，启动了“159”优秀人才工程和直属单位职业技能鉴定工作；完善了工资决定机制和经营者激励约束机制，加大了对经营者三项责任制考核和奖励的力度。

不断提高经济活动分析的质量，为公司决策提供了科学依据。工程、物资招标投标管理工作进一步规范，建立健全了招标投标工作体系，降低了成本支出。财务、营销、招标投标实现信息化、网络化管理。以创一流县级供电企业为载体，推动农电企业管理升级，全面提高了农电企业管理水平。公司直属多经企业依法进行了产权制度改革和资产重组，进一步增强了企业适应市场能力，经济效益显著提高，核心竞争力得到加强。

#### (六) 坚持把优质服务作为公司生命线，树立企业良好形象

把“优质服务是电网企业生命线”摆在突出位置，切实增强“服务于党和国家大局、服务于发电企业、服务于电力客户、服务于社会发展”的意识。为满足营销现代化建设和管理的需要，开展了整合营销、计量工作标准化考核评比活动，积极推进“按线、按台区”承包工作，重组业务流程，建成了以95598服务热线为核心的客户服务中心，实现“一口对外”。深入到赤峰、通辽供电企业和19家农电企业进行暗访，规范了窗口建设。

坚持“三公”原则，及时发布电力市场信息，召开了东北电网第二次网厂协调会议，积极推进了网厂协调合作机制和网厂安全生产管理机制的建立和完善。自觉接受社会各界的监督，圆满完成了节日和重大活动期间的保电任务，树立了企业良好形象。

认真贯彻落实“三个代表”重要思想和xx届三中、四中全会

精神，进一步加强党的建设、领导班子和干部队伍建设。公司本部交流进入一批具有丰富基层实践经验、素质较高的干部，队伍结构有较大的改善。

深入开展“东北大振兴，我们怎么办”大讨论，举办党委书记论坛，开展情感交流、生日读书等系列活动，鼓舞了干劲，凝聚了力量。深入开展安全思想教育工作，使之有效地融入到安全管理中，促进了企业安全文化建设。

充分利用正反面典型进行警示示范教育，认真组织学习宣贯“两个条例”，进一步完善了党风廉政建设和反腐败工作监督制约机制。公司党组与直属单位，机关党委与本部各部门都签订了《党风廉政建设责任书》，制订了《领导班子成员以及部门责任分工》，配套出台了《公司领导干部责任追究实施办法》，把党风廉政建设责任目标逐级分解，层层落实。严把责任“分解、考核、追究”三关。

关注民生工程，积极筹措资金，加快直属单位办公生活基地建设，改善了职工办公和生活环境。积极开展“送温暖工程”活动，建立特困职工档案和困难职工求助热线，全年走访慰问困难职工47人，发放慰问金9.4万元。公司职工整体生活条件和收入水平得到提高。建立了企业年金和企业补充医疗保险制度，提高了职工养老和医疗保障水平。广大干部职工充分享受到企业改革与发展的成果。

进一步加强了公司高层次民主管理，加大了厂(局)务公开力度，凡是企业的重大事项和涉及职工利益的重大问题，都及时提交职代会或职工代表团组长联席会议审议。围绕企业改革和发展的中心，深入开展群众性“经济技术创新工程”活动，大力弘扬劳模精神，提高了职工队伍整体素质。

各位代表、同志们□20xx年的成绩来之不易，是国家电网公司党组和公司党组正确领导的结果，是广大干部职工同心同德、埋头苦干的结果。一年来，公司系统涌现出了一大批成绩突

出的先进单位、先进集体和个人。许多单位和职工获得了国家、省(区、部)和地方党委、政府的表彰奖励。在此，我代表公司经营者集团，向获得各项荣誉的单位、集体和个人表示热烈祝贺!向为电力改革发展付出心血和汗水的全体职工及家属，表示衷心感谢!并向关心支持我们工作的领导和有关部门，表示诚挚的敬意!

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中的一些问题和不足。一是电网建设资本金严重短缺。公司每年可用于发展的资金来源与资本性支出需求相比，缺口较大，已经成为制约公司发展的瓶颈。二是安全生产还存在薄弱环节。老旧设备改造任务依然艰巨;电网网架薄弱，主要输电断面输送能力不足，还不能适应用电需求快速增长和资源优化配置的需要，这些都威胁着电网的安全稳定运行。三是管理粗放的问题比较突出。整体运营效率不高，管理中不严、不细、不实现象还比较突出。四是干部综合能力建设还需加强。个别同志分析判断公司形势，准确把握战略重点和工作重点能力不足，对外工作的联系、沟通力度不够，在错综复杂的环境中把握主要矛盾和关键问题的能力不强。这些问题必须引起我们的高度重视，切实采取措施加以解决。

## 20xx年工作思路和重点

今年是国家“十五”规划的最后一年，也是东北老工业基地振兴的关键一年。东北地区电力供需基本平衡的格局被打破，电煤、运输紧张状况一时难以缓解，电力供应不足初步显现，供电安全和电网稳定面临严重威胁，公司发展既充满机遇也面临严峻的挑战，改革、发展与稳定的任务更加艰巨。

最近，国家电网公司党组确定了建设电网坚强、资产优良、服务优质、业绩优秀现代公司的发展目标，这一目标突出了国家电网公司的核心工作，也是整个国网公司系统的同一目标和共同任务。东北地区能源分布和经济发展不平衡的特点，要求我们必须建设坚强的输电网络，将就地转化的能源源源

送出，保障地区经济发展，为东北老工业基地振兴提供强有力的电力支撑。我们的一切工作都要紧紧围绕着“一强三优”这个目标。

建设“一强三优”现代公司，电网坚强是发展的基础，资产优良反映发展的能力，服务优质展现发展的形象，业绩优秀体现发展的成果，追求资产优良、服务优质和业绩优秀，是对公司企业价值的全面提升，是公司由大到强的必然选择。电网坚强，就是电网规划科学，结构合理，技术先进，安全可靠，运行灵活，标准统一，经济高效。资产优良，就是资产结构合理，盈利和偿债能力强；不良资产少，成本费用低，现金流量大，客户欠费少。服务优质，就是事故率低，可靠性高，流程规范，服务高效，社会满意，品牌形象好。业绩优秀，就是安全、质量、效益指标国内外同业领先，企业健康发展，社会贡献大。建设现代公司，就是建立健全现代企业制度，充分利用先进技术，推行现代化管理，具有较高的国际化水平。

抓发展、抓管理、抓队伍，创一流，是公司加快发展、实现“一强三优”现代公司目标的基本工作思路。抓发展，就是要以科学发展观为指导，以加快公司发展为目标，以建设坚强的骨干网架为主导，集中力量加快电网建设，实现各级电网协调发展。抓管理，就是要依法经营企业，严格管理企业，勤俭办企业，健全企业内部管理机制，加快信息化建设，实现公司工作效率和经济效益的全面提高。抓队伍，就是要坚持以人为本，以加强领导班子和干部队伍建设为重点，以作风建设和能力建设为突破口，实施人才强企战略，健全激励约束机制，调动各方面积极性，实现员工与企业共同进步。创一流，就是要以国际国内先进水平为导向，以同业对标为手段，以内质外形建设为载体，提高工作标准和质量，促进公司创新和发展，建设世界一流的电网，建设国际一流的企业。

公司20xx年工作的总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个

代表”重要思想为指导，深入贯彻中央经济工作会议、国家电网公司20xx年工作会议精神，以科学的发展观为指导，以建设“一强三优”的现代公司为目标，坚持“三抓一创”的工作思路，内强素质(安全、质量、效益、科技、队伍等五方面素质)，外塑形象(认真负责的国企形象、真诚规范的服务形象、严格高效的管理形象、公平诚信的市场形象、团结进取的团队形象)，在电网建设、电力改革和党的建设等方面实现突破。

20xx年，公司主要目标是：

——安全生产形势稳定。不发生人身死亡事故，不发生特大电网、设备、火灾事故，不发生人员责任的重大电网、设备、火灾事故，不发生恶性误操作事故和负主要责任的重大及以上交通事故，实现安全年。

——经济效益稳步提高。公司完成发电量152.98亿千瓦时，完成售电量60亿千瓦时，向华北送电量完成33亿千瓦时；直属供电公司地区线损率完成2.75%，水电厂非生产用电在上年完成基础上压降38%；资产负债率控制在71%以下，净资产收益率不低于1.40%，确保实现利润2亿元，上缴投资收益0.27亿元；直属供电企业继续保持无欠费；完成国家电网公司下达的各项资产经营考核指标。

——电网更加坚强。完成电网建设投资17.88亿元，投产220千伏以上送电线路356公里，新增变电容量12万千伏安；力争完成电源建设投资21.3亿元、县城电网改造投资3.5亿元。

——优质服务和精神文明建设取得新成绩。不发生影响公司形象和稳定的重大事件。

为实现上述目标，要做好以下重点工作：

(一)坚持安全第一不动摇，落实责任，夯实基础，确保电网

## 安全稳定运行

树立科学的发展观，要求全面的安全观。要把安全要求贯彻到电网规划、建设、生产、运营的全过程，落实到企业管理的各方面。坚持安全第一、预防为主的方针，把握规律，超前防范，落实责任，夯实基础，实现安全的可控、在控。我们要以确保电网安全为重点，坚决杜绝人身死亡事故和恶性误操作事故，从基本功抓起，促进公司安全、质量、效益的全面提高。

落实安全生产责任，完善考核机制。继续强化安全生产工作的制度建设，健全安全生产保证体系和监督体系，全面落实以行政正职为核心的各级安全生产责任制。重点做好安全责任的具体化，完善检查考核与奖罚机制，严格实行检修质量追溯制度和安全生产责任追究、连带制度，使责任制的落实不仅与领导干部，而且与每个员工的经济利益挂钩。继续推行安全生产管理工作的标准化、规范化、程序化，按照“四不放过”的原则，严肃追究事故责任；严格考核，奖惩分明，防范习惯性违章及可能引发的事故，彻底杜绝“领导干部高高在上、基层员工高枕无忧、规章制度束之高阁”的“三高”现象；认真吸取以往事故教训，继续把防止人身事故、误操作事故和二次系统引发事故作为我们工作的重点。

抓住关键环节，完善安全管理的长效机制。加强电网统一调度，严肃调度纪律，优化调度方式，落实《东北电网并网发电厂运行安全管理办法》，组织召开第三次网厂协调会议，加强并网电厂的安全管理；做好新设备的投产验收，保证新建项目的零缺陷投产；加强电网安全监控，以安全性评价工作为中心，加强对电网薄弱环节的风险控制，及时消除设备故障和隐患，降低设备事故率；加大老旧设备改造力度，努力提高电网安全稳定水平。今年要重点抓好220千伏省间联络线改造、500千伏拉门塔和220千伏拉v塔拉m塔改造、东丰变电站改造、电网二次系统专项治理改造等工程。逐步建立起基于风险管理、覆盖生产各个环节的长效管理机制。

加强企业安全文化建设。认真研究新体制条件下安全生产的管理协调机制，确立“大安全”理念，加强安全文化建设，培育员工自觉的安全意识，养成良好的安全行为习惯。继续发挥思想政治工作 在培育企业安全文化、促进安全生产过程中的作用，全面提高员工的安全素质。

## (二) 坚持以发展为第一要务，树立科学的发展观，确保东北电网网架坚强

东北地区经济发展与能源分布不均衡，客观上要求东北电网具有较强的资源优化配置能力，东北老工业基地振兴战略的实施，也迫切要求我们建设技术水平更高、网络结构合理、配置资源能力更强的坚强电网。我们要牢固树立创一流的思想，集中力量搞建设，振奋精神抓发展。

坚持科学的发展观，努力搞好电网规划工作。区域电网公司主营业务是运营电网。确立科学的发展观，就是要落实国家电网公司提出的电网坚强的目标要求，把建设网架结构合理、技术先进、安全可靠、调度灵活的坚强电网作为电网规划工作的指导方针，拓展电网规划的思路，加快东北电网的建设和发展。今年，要在《东北电网“”及20xx年电网规划设计》报告和三省电网规划的基础上，本着适当超前的原则，编制《东北电网“”建设方案》，明确“”逐年建设项目及投资需求。要关注内蒙古电力公司在兴安盟和呼伦贝尔市电网建设的动向，着手研究东北电网500千伏主网架伸入这两盟市的规划方案，加快呼伦贝尔市和兴安盟电网规划工作，争取尽快通过评审。完成霍林河及周边地区、赤峰北部地区电源基地外送输电规划编制工作，提前启动这两个地区500千伏输变电工程的建设。继续配合国网公司开展锡盟电源基地输电规划设计工作，按国网公司的安排，修编和完善东北电网二次系统“”规划。

加强力量、加大力度、加快步伐，积极推进电网项目前期工作。适应投资体制改革和项目核准制的要求，加大项目用地

审批、环境影响评价等前期工作深度。冯一大一哈、营口、鞍山、通化四个500千伏输变电工程争取获发改委核准，并于年内开工建设；伊敏二期送出可控串补工程要通过核准，其中伊冯线更换通信光缆工程要利用伊敏两台机组大、小修时机，在年内建设完成。吉辽省间第四回500千伏输变电工程、黑龙江佳一绥一大500千伏输变电工程、通辽—沈阳500千伏输变电工程完成可研工作，并争取尽早通过核准。要积极配合国网公司完成呼伦贝尔至辽宁直流输电工程、东北—华北直流背靠背联网工程可研，争取这两个重点工程早日建设。加快蒲石河等抽水蓄能项目的规划与核准，完成《东北地区抽水蓄能站址规划》。

在电网建设过程中，要重视环境保护，统一技术标准，推广应用典型优化设计，大胆采用成熟的先进技术和设备。在加强一次系统的同时要进一步强化二次系统。

提前介入，做好施工准备，确保各项基建任务的如期完成。今年建设项目多，工程量大，时间紧迫，必须切实做好工程进度计划安排，落实项目责任制；加强与有关土地、林业、规划等政府部门的工作联系；做好基本建设的“五制”管理，争创优质工程。

500千伏哈合二回工程力争6月末全部竣工，确保7月份投运。500千伏方牡敦包工程、北宁工程确保20xx年投运。要加快蒙东地区电网建设步伐，赤峰北部220千伏输变电工程，通辽河西—扎鲁特—右中、扎鲁特—霍林河、左中、库伦等220千伏输变电工程今年要开工建设。上半年蒲石河抽水蓄能电站工程开始主体工程施工，元宝山三期四号机工程开始基础修建和安装。年内丰满三期永庆反调节水库工程竣工验收，力争白山抽水蓄能电站工程第一台机组投产发电，长甸改造工程完成引水隧洞和部分主厂房的开挖。

获取新技术和提高技术创新能力是电网企业可持续发展的重要保证。为建设坚强电网，提高电网的效率和效益，必须寻

求技术上的突破。要加大资金投入，确立一些重点科技攻关项目，研究提高现有输变电路输送能力和稳定水平的技术与方法，启动更高电压等级输变电技术的研究，加快电网技术的升级和新技术的应用。借鉴世界上的先进技术经验，吸收最新的科技成果，建设现代化的新型大电网。

要认真抓好东北电网第二次大扰动试验，通过科学的测试分析，进一步挖掘现有电网的输送潜力。继续开展输电线路热稳定问题研究，复杂电力系统稳定控制技术研究，制定500/220千伏电磁环网解环方案，进行丰满大坝坝体防渗加固方案的可行性、输电线路导线覆冰舞动、越障巡检机器人功能样机等研究。重视技术监督、计量、标准化、环保等基础性保障工作。推进信息化建设，统一规划建设公司的信息平台，以信息化推动企业生产和管理的现代化。充分发挥科研单位的技术优势，加大电网竞争前沿技术和电网技术难题的研究与开发力度。出台有关考核办法，做好对科研单位技术监督、技术服务的考核和管理工作。

(四) 坚持以改革促发展，从实际出发，确保电力体制改革稳妥推进

我们要认真总结公司成立以来电力体制改革取得的成绩，分析和研究推进改革过程中出现的新情况、新问题，坚持一切从实际出发，继续坚定不移地落实国务院5号文件。按照国家电网公司电力体制改革的总体部署，打好深化改革的攻坚战。

稳妥推进东北区域电力市场试点，实现区域电力资源的优化配置。东北区域电力市场试运行已经启动，但目前的市场环境不容乐观，市场还需要一个不断培育和发展的过程。我们必须坚持市场化改革方向，根据市场发展进程，认真关注和积极研究有关的深层问题，有效规避市场风险。在加快电网建设，提高电网的输电能力和可靠性的同时，坚持“三公”调度，及时发布市场信息，不断完善技术支持系统，加强市场运行管理，确保市场的竞争性和有序运转。自觉接受电力

监管机构的监管和各方监督，努力实现市场公平交易和区域资源优化配置，确保东北区域电力市场试点成功。

抓住关键环节，完成主辅分离改革。当前，电力工业正处在一个新的发展阶段，也是实施主辅分离改革的最佳时期。要按照国家电网公司的统一部署，积极协调三省公司，抓住辅业产权多元化改制和有偿解决劳动关系两个关键环节，把握好改革的力度，既要确保国有资产不流失，又要注重维护职工合法权益，确保主辅分离改革的各项政策措施落到实处，维护生产秩序，保持队伍稳定，按国网公司的时间要求，完成主辅分离改革任务。公司直属单位要继续推进多经企业的产权制度改革和资产重组，规范资产、人员关系，按照现代企业制度的要求，逐步完善和规范法人治理结构，继续研究和推进产业结构和布局的调整，积极涉足高新技术行业，促进多种产业在优势领域的快速发展。

积极进行蒙东电力体制改革，深化农村电力体制改革。在国家电网公司的统一部署下，理顺蒙东电力管理体制。开展供电企业组织方式调整的调研。继续深化农电体制改革，尽快明晰农网改造形成资产的产权，建立资本纽带关系，依法实施对农电资产的有效管理，对于具备条件的县供电企业进行公司制重组。积极向内蒙古自治区政府争取改革的配套政策，妥善解决农网改造工程的还贷压力问题，争取地方政府出台相应的财税平衡办法。

(五)坚持集约化管理，强化控制监督，确保公司经营目标的实现

加强管理是企业永恒的主题。公司要增强统筹运作能力，实施集约化管理，不断推进公司内部机制创新，提高经营绩效，促进电网健康发展。

加强战略管理。认真分析和准确研判公司面临的内外部形势，自觉贯彻和实施国家电网公司的发展战略，组织制定建

设“一强三优”现代公司的三年发展规划和公司中长期发展战略，开展企业发展重大问题的专项研究。加强对标管理，通过与国际国内同业对标，实现用指标评价企业的生产经营绩效，促进企业争创一流。

强化资金管理和成本控制，优化资产质量。挖掘管理潜力，提高利润水平，增加折旧提取，加大公司资本金筹集力度，积极争取部分电网项目突破资本金比例限制，适当提高负债水平，确保重点投向。采取多种方式，增加融资规模，进行债务重组，降低融资成本。强化资金流全过程管理，减少资金沉淀，提高资金运营效率。增强计划、预算的严肃性，挖掘潜力、堵塞漏洞，严格控制成本支出，确保新增资产质量优化、使用效率高。优化业务流程，堵塞管理漏洞，降低成本费用。今年可控成本力争在20xx年的基础上压降5%。

坚持依法经营、从严治企，强化风险控制和审计监督。抓住生产经营管理中的关键环节，严格控制非生产性投资，杜绝铺张浪费。坚持公司招投标的统一管理，规范管理程序，通过集中招投标，降低成本和造价，保证设备质量，促进廉政建设。利用现代通信和计算机技术，不断提高经济活动分析水平，对企业管理中的薄弱环节和不确定因素进行风险分析，加强电网项目投入产出的分析和经济性评价。对电价水平、员工数量等情况进行跟踪分析和预警。加强节能降耗工作的管理力度，不断压降线损及厂用电量。继续搞好领导干部经济责任审计、资产经营责任审计、工程建设审计、电力销售审计，审计部门要对大额资金、大型项目、重大经济关系高度关注，当好企业的监护人。

争取合理的电价政策，适应煤电联动、购销联动机制，确保企业的经济效益。做好电力市场中容量电价、电量电价的实时平衡和动态分析工作，准确计算、管理好差价资金，确保价格和资金信息的及时反馈，防范和化解市场风险；进行购销联动机制、煤电联动机制的研究，抓住机遇，建立合理的电价形成机制；继续清理、疏导电价矛盾，取消不符合国家电价

政策的优惠电价措施;争取出台“白山抽水蓄能电站”、“丰满三期反调节水库”等水电项目的还本付息电价方案。

以完善经营目标责任制为重点,继续深化企业内部改革。优化管理职能,精简管理层次,缩短管理链条,落实管理权责,构建定位合理、职责清晰的组织体系。加强过程考核,将考核与考评相结合,月度、季度考核与年度考核相结合,逐步加大考核深度。按照国家电网公司的部署和要求,深化劳动人事、用工和分配制度的改革。强化外事管理,加大“走出去”和“引进来”的力度,积极研究与俄罗斯、朝鲜等邻国的电力合作与开发。

优质服务是电网企业的生命线,不仅关乎企业形象,更影响和制约着企业发展。我们要坚持优质、方便、规范、真诚的服务方针,把电网的发展融入到地区发展的全局,积极为地方经济发展服务,在服务社会过程中实现自身发展。

搞好电网运行管理,努力提高供电可靠性。做好事故应急预案,保证必要的备用容量,根据电煤供应合理安排发电计划,严肃调度纪律,维持正常的供电秩序。

加强与政府部门的沟通,服务于地区经济发展。加快蒙东地区电力送出工程和负荷中心区的配网建设,加大县城电网改造力度,积极争取农网改造完善资金,不断完善农村电网结构,提高供电质量。要特别关注辽宁电力供需形势,加强省间电力调剂,优化电力资源配置,加强需求侧管理,千方百计满足地区经济发展对电力的需求,树立认真负责的国企形象。

主动为发电企业服务。继续完善网厂协调制度,坚持“三公”调度原则,及时披露相关信息,妥善处理电网企业和发电企业的利益关系,规范上网电量的资金结算,努力为发电企业公平竞争搭建平台。

积极推进营销管理创新和加快现代化建设步伐，切实提高优质服务水平，进一步开拓电力市场。建立电费回收责任追究和风险分析制度，实施“银电”联网和扩大负控购电面，巩固无欠费供电公司的成果；继续深化按线、按台区综合指标承包和营销、计量标准化建设工作，并与绩效考核新机制有机结合。全面启动防窃电改造工程。做好电力市场细分工作，加强客户电力需求调查，提高负荷预测能力，保持售电量的快速增长。以营销现代化为载体，扩展“95598”客户服务系统功能，为不同客户提供个性化服务。开展创建供电服务“示范窗口”和农电系统“创一流”活动，认真兑现服务承诺，建立优质服务常态机制，树立真诚规范的服务形象。

(七)坚持以人为本，构筑和谐环境，确保造就一支高素质的企业团队

造就一支高素质的员工队伍，是实现“一强三优”现代公司目标的根本保证。公司要深入贯彻人才工作会议精神，把品德、知识、能力和业绩作为衡量和使用人才的主要标准，全面实施公司人才开发战略。

以干部队伍建设为龙头，促进人才队伍整体素质的提高。按照公司人才队伍建设的规划，建设好三支人才队伍。重点抓好领导班子、干部队伍的能力建设、作风建设，以及后备干部队伍建设。特别是要进一步增强领导干部的企业意识、大局意识、民主意识和责任意识，继续完善领导班子结构，把各级领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导集体，把干部队伍建设成为政治坚定、业务精通、勇于开拓、作风优良的高素质团队。

倡导全员学习和终身学习的观念，有步骤地开展培训工作。完成《教育培训与考核大纲》的编写并付诸实施，完善培训管理制度体系。全面开展职业技能鉴定工作，组织开展好多种方式的职业技能竞赛活动，激发生产技能人员立足本职、学习技术、提高技能的积极性，促进高技能人才的成长。认

真开展各层次人员的培训工作，加强对培训工作的考核与评估，保证培训质量和效果。组织开展国际合作培训和开办mba□电力工程类研究生班，对优秀中青年技术骨干和管理人员进行高层次的系统培训。

建立科学的人才使用评价机制。开展直属单位优秀人才评选工作，研究实施全网首席专家、杰出技能人才考核评选工作。改革专业技术职务、高级技师和技师聘任制度。深入开展调查研究，按照“新人新办法”的原则，研究制定吸纳引进人才和留住人才的实施意见。规范机构、岗位、职责及人员编制的管理工作，进一步加强劳动用工管理，推行持证上岗制度。研究制定对直属单位的绩效考核管理办法，建立绩效考评指标体系和考核实施细则，全面推行绩效管理。

关注民生，构筑和谐的公司内部环境。树立以人为本的科学发展观，在公司劳动、人事、分配制度的改革过程中，政策向技术骨干倾斜，注重提高一线员工的收入水平。继续完善企业年金、企业补充医疗保险制度，实施职工住房公积金贷款和货币补贴办法，逐步改善偏远地区企业职工的生活条件。加强离退休工作，关心职工的业余文化生活，保障职工合法权益。

加强党的建设，开展保持党员先进性教育活动。按照中央统一部署和地方党委的安排，精心组织，全面推进。进一步明确党员先进性标准，抓住学习实践“三个代表”重要思想这条主线，把握保持共产党员先进性这个主题，着重解决好党员信仰动摇、党员先锋模范作用不明显、党支部活力不足、党建制度执行监督不到位等实际问题。加强企业党的政治建设，深入学习贯彻xx届四中全会精神，促进理论武装工作有效开展。把党的建设融入到公司生产、经营和管理的全过程，促进企业的健康发展。

深入开展反腐倡廉，在重点方面率先突破。要认真学习贯彻《中共中央建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要》，围绕

中纪委关于领导干部严格遵守“四大纪律、八项要求、三个不得”的贯彻落实，针对廉洁自律工作中存在的问题，着重在提高领导干部的政治素质、思想道德水平上下功夫。落实党风廉政建设责任制，加大预防腐败工作力度，严格执行《国有企业领导人廉洁从业若干规定(试行)》，狠抓责任落实、责任考核、责任追究三个环节。按照中纪委和国家电网公司党组的要求，标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，加大教育、制度、监督等反腐倡廉综合体系建设，坚决防止权力失控、决策失误、行为失范，针对腐败多发易发的领域，一个一个地认真研究防范和治理腐败的措施和制度。对于顶风违纪，利用权力谋取非法利益、参与赌博等行为，必须严肃处理。

加强精神文明建设，不断提高企业民主管理水平。以职业道德建设为重点，强化创建活动，促进精神文明建设的深入开展。充分发挥工会、共青团等群众组织的作用，全心全意依靠职工群众办企业，加强班组建设，坚持厂务公开和决策的民主化。鼓励职工参与企业民主管理、民主监督，继续深入开展群众性技术创新活动。围绕企业发展、个人成长和员工关心的热点焦点问题，继续开展情感交流活动，切实做好有针对性的思想工作，维护职工队伍稳定。培育以人为本、忠诚企业、奉献社会的公司文化，为建设“一强三优”的现代公司统一思想、鼓舞干劲、凝聚力量。

同志们，电网公司已经迈出了坚实的第一步，我们的前途将充满光明。让我们以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，振奋精神，真抓实干，把握机遇，加快发展，全面完成20xx年的各项任务，努力开创电网公司工作的新局面，为实现建设“一强三优”现代公司的发展目标，为东北老工业基地振兴做出新的更大的贡献！

一、深入学习政治理论，不断提高政治素养

一年多来，我认真学习党的xx大精神和两会精神、南网方略、

南网和公司工作会精神、\*\*省和南方电网公司关于节能减排的规定等文件资料、董事长和总经理在公司抗险救灾抢修复电总结表彰大会上的讲话。通过学习，我对“三个代表”重要思想和科学发展观有了进一步理解，增强了学习和实践“三个代表”重要思想和科学发展观的自觉性和主动性；进一步提高了对党的先进性认识，进一步把握了党的先进性的本质和科学内涵；进一步认识了共产党员先进性的基本标准、现实标准和具体标准。通过学习，进一步领会了南网方略的重要性。深刻体会了“众志成城、顽强拼搏、不胜不休”的抗灾精神，理解了“办法总比困难多、不屈不挠、艰苦奋斗”的精神，这将是以后工作的强大动力和克服困难的有力武器。

除此之外，我还利用网络、电视、报纸等媒体来了解和学习政治时事，关注社会政治生活，对政治学习的自觉性和积极性都有了很大的提高。

## 二、不断努力学习，提高专业知识

在业务知识方面，我参加了网公司组织的营销工作创新培训和公司组织的营销相关技能培训。除了参加公司组织的各种培训，我也虚心向同方公司和各供电局专业技术人员请教营销信息化、自动化相关知识，并结合工作需要，自主学习信息化、自动化的专业知识。此外，利用周末时间，攻读昆明理工大学信息与自动化学院控制理论与控制工程专业工程硕士，在这一年多的时间里，已基本完成了工程硕士阶段的课程学习，使自己的理论知识得到了很大的提高。学习过程中注意总结收获，并在《电业》发表文章。

## 三、认真做好本职工作，提升工作能力

### (一) 营销监控中心建设

营销监控中心是通过对客户服务系统、95598系统、负控管理

系统、需求侧管理系统、调度mis□营销现场监控设备等资源的整合，建立了新的营销工作流程监控管理体系，真正实现端到端的管理，全面提高营销服务水平和层次。从年初建设开始，我参与了《电网公司营销服务中心系统建设方案》编写完善，建设过程中全程参与协调相关参建单位工作，并承担了监控中心的软硬件设备的日常管理和维护。系统投入试运行后，通过征求各部门意见，编写《营销服务中心系统需完善的内容》，年底组织监控中心验收，参与《电网公司监控中心后期建设思路》、《电网公司营销监控中心运行管理制度》、《电网公司营销监控中心岗位职责》等的编写完善。至今营销监控中心已累计完成功能开发累计73项，其中业务功能63项，数据填报功能10项。在业务功能中，发供电模块23项、需求侧管理15项、营销经营13项、优质服务10项、其它2项。

## (二) 县级公司“一体化”工作

作为今年营销“三大工程”的全省营销信息“一体化”建设，我参与了《一体化客服系统推广实施方案及业务》、《电网公司县级供电企业营销信息“一体化”业务流程规范(试行)》、《电网公司县级供电企业营销信息“一体化”电费核算细则(试行)》编写完善。针对“一体化”实施过程中暴露出来的网络问题，参与《电网营销一体化网络系统建设项目书》编写完善，并参与组织实施。与现场技术人员一道参与“一体化”客服系统交流会，收集整理各单位对系统的意见和使用过程中的问题，编写完成《一体化客服系统常见问题解答》。目前“一体化”已完成66个县公司689个供电所抄、核、收三大核心模块的实施。

## (三) 昆明局五华分局试点建设7x24小时数字化营业厅

参与□7x24小时数字化营业厅建设方案》的编写完善，协调昆明局、云电同方等相关单位在建设过程中出现的问题。目前7x24小时数字化营业厅土建部分已经完成，软件开发也已

过半，很快将投入使用，届时用户可以24小时通过全自助方式，以现金或其他方式缴纳电费和办理查询、报装等业务，让用户更加快捷的完成业务办理，省时灵活，同时也节约了供电成本。

#### (四) 建设移动营销作业系统

参与《电网公司营销移动作业子系统方案》、《电网公司营销移动作业子系统技术协议》的编写完善。组织协调昆明局和云电同方结合电网的实际情况，在昆明供电局稽查大队率先进行移动试点应用，目前主要实现了：综合查询、查询供电通知书、用户档案信息、审核整改通知单、填写现场处理单、问题记事本等稽查常用功能。

#### (五) 参与编写各种规范

参与编写完成《电网公司配电班组建设规范(共十六分册)》、《电网公司营销安全工作危险点预测及预控管理办法(试行)》、《电网公司市级供电企业营销标准体系》、《电网公司县级供电企业营销标准体系》等规范。

#### (六) 完成计量处日常工作

完成西电东送电量结算、审核上网电厂电能计量装置配置、编制营销计量及营销项目计划并跟踪项目完成情况。

通过参与营销监控中心的建设，使我对营销各项工作流程有了全面的了解；通过县级“一体化”建设，使我对县公司的营销业务、流程、存在的问题有了一定的了解；通过数字化营业厅、移动营销作业系统的建设，使我认识到了信息化、自动化对一个企业发展的重要性；通过参与各种规范的编写，使我的文字水平有了一定的提高；通过计量处日常工作，使我对电能计量装置有了全面的认识，工作能力得到全面提高。

## 四、自身存在的不足

(一)面对新的岗位，业务面扩大了很多，对专业技术知识和业务能力提出了更高的要求；虽然经过一段时间的艰苦学习，基本掌握了有关专业知识和业务知识，可保证工作的开展；但是，这些业务知识的深度和广度是远远不够的，仍须在今后的工作中不断努力学习。

(二)沟通协调能力还有差距，还需要进一步提高。

## 五、今后的工作打算

在营销部一年多的时间里，在领导的关怀和同事们的支持与帮助下，经过自己不断努力，取得了一定的成绩，也学到了不少营销管理知识，对于原本身处一线的电力员工对公司有了新的认识。回到送变电后，面对新的岗位，我将加强理论学习，学以致用，不断完善自我，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，在实际工作中锻炼和成长，不断积累工作经验，提高业务能力和工作水平，为电力建设和发展做出自己新的、更大的贡献！

## 电力检查报告 电力公司反腐工作报告篇五

同志们：

这次会议的主要任务是，深入学习贯彻党的[]xx届三中全会和中国工会xx大精神，认真落实集团公司20xx年工作会议决策部署，总结回顾20xx年工会工作，安排部署20xx年工会工作任务，发挥优势，凝心聚力，创新突破，为全面推进集团公司改革发展建功立业。刚才三个单位的典型发言都很好，希望大家学习借鉴。下面，我讲两点意见。

过去的一年，公司系统各级工会团结带领广大职工，坚持以人为本，融入中心，服务大局，服务职工，深入开展“五抓五促”活动，各项工作取得了明显成效。

(一)创新创效促进价值创造。各级工会围绕转方式、调结构、推创新、提效益等急难险重任务，大力开展“集聚力量、建功××”劳动竞赛，深入推进“五小”“qc”合理化建议等创新创效活动，带领广大职工立足岗位创新创效。湖北公司通过开展“创新业绩、创精管理”劳动竞赛创造经济效益600万元，××能源富拉尔基热电厂运行操作“指尖”劳动竞赛创效100余万元，内蒙公司发布了职工创新创效成果，新疆公司通过职工创新工作室为企业节约资金上千万元，安徽芜湖公司“高宝华”创新工作室“流化灰料位探测仪”成果获国家专利，内蒙包头公司以一线班组和员工为“动力因子”实现创新创效全员参与，福建可门公司通过选树技术创新“草根英雄”总结提炼了30余项先进操作法。20xx年，公司系统建立职工创新工作室168个，2个工作室荣获全国能源化学工会表彰；公司系统共采纳实施职工合理化建议1.9万条，159项职工技术创新成果、296项qc成果获省级以上表彰。江苏公司等4家单位获全国五一劳动奖状，××工程等5家单位获中央企业先进集体，乌江公司思林电厂、山东十里泉电厂等29家单位获全国“安康杯”竞赛先进集体；9个集体获全国工人先锋号，31个集体获省级方公司通过“十大步骤”规范工资集体协商工作流程。公司系统全年共办理职工代表提案2212件，组织职工代表巡视检查335次，开展集体合同监督检查310次，审议涉及职工切身利益的条款550条，共有23家企业新建立了职代会制度。浙江乌溪江电厂等7家单位被评为全国厂务公开民主管理先进单位，4家单位被评为省级厂务公开民主管理先进单位。

(五)关心服务职工扎实有效。深入推进“面对面、心贴心、实打实、服务职工在基层”活动，扎实开展特殊群体、困难职工人文关怀和心理帮扶，努力建设幸福××。江苏公司开

展了“健康食堂、快乐运动、美化环境”活动，金中公司、福建可门公司实施了eap职工身心健康帮扶工程，四川宝珠寺电厂创建了职工“心灵驿站”，江苏望亭电厂编制了《职工心理成长辅导手册》，公司系统为2.5万名特殊工种职工进行了职业病体检。着力培育先进企业文化，开展丰富多彩的文体活动，收集整理近年来××职工艺术创作成果并编印成册，举办了集团公司首届男子篮球赛，承办了电力行业集邮作品展览，营造了同心共进的和谐氛围。

(六)工会自身建设进一步加强。按照“扩大覆盖面、增强凝聚力”的要求，大力推进工会组织建设，努力打造“三力”工会。大力推进工会组织“全覆盖”，6家专业公司成立了工委，河北公司等单位在工委基础上成立了工会，××煤业加大煤矿工会组建工作力度，目前公司系统具备条件的39家二级单位、202个三级企业都成立了工会组织。创新工作方式，夯实基础管理，增强工会活力，江苏扬州公司“4234”工会工作法得到江苏省总工会的肯定和推广，金山股份通过“六个专项行动”强化工会基础工作，运营公司等6家单位获全国模范职工之家，3个集体被评为全国模范职工小家，16家单位被评为省级模范职工之家。加强工会干部队伍建设，各级工会组织认真贯彻落实中央八项规定和集团公司党组22项具体要求，转变工作作风，主动沉下去、接地气，与职工面对面沟通、心贴心交流，狠抓工作落实和勤俭节约，树立了良好形象。加大工会干部培训力度，不断提升能力素质，集团公司举办了工会干部和工会财务人员培训班，公司系统全年共培训工会干部920人次。

这些成绩的取得，是集团公司党组正确领导的结果，是各级工会组织有效发挥作用的结果，是广大职工和各级工会干部埋头苦干、辛勤努力的结果。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到工作中还存在一些差距和不足：一是部分单位对工会工作重视不够。专题研究工会工作不多、支持工会开展工作的力度不够，对工会干部选配和成长关心不够。二是工作开展不平衡，部分单位统筹推进工作的力度不够，系统研究

工作少、活动开展少，促进企业科学发展、服务职工成长成才的主旋律唱得不够响亮，活力不够强。三是企业民主管理工作还需进一步加强，职代会召开不够规范，职代会职权落实还不到位。四是少数工会干部能力素质、工作作风有待提高，一些企业工会干部不注重学习，缺乏改革创新精神，满足于应对日常事务工作，不善于研究新时期工会工作新问题、新挑战，解决实际问题能力不强，工作开展与企业党政所需、职工所盼结合不够紧密。

今年是全面贯彻党的xx届三中全会精神的关键之年，也是集团公司全面深化改革、实施新一轮发展战略的起步之年。党的绘制的宏伟蓝图和中国梦展示了光明前景，党的xx届三中全会对全面深化改革作出了总体部署，中国工会xx大明确了我国工运的时代主题。指出：“我国工人运动的时代主题，是为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。工会要牢牢抓住这个主题，把推动科学发展、实现稳中求进作为发挥作用的主战场，把做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为中心任务，把巩固党执政的阶级基础和群众基础作为政治责任，竭诚为职工群众服务，切实维护职工群众权益，不断焕发工会组织的生机活力。”讲话进一步明确了工会在党联系群众的桥梁纽带作用、国家政权的重要社会支柱作用、职工利益的代表者和维护者作用。集团公司年度工作会议全面部署了20xx年任务，制定了《20xx—20xx年发展战略》和《关于全面深化改革的意见》，明确提出了到20xx年公司实施“1181”战略和“三个翻番”的总体目标，确定了改革的六大目标、十一个重点领域和二十五项具体举措。面对新形势新任务，公司系统各级工会组织要切实增强责任感和紧迫感，大力弘扬主人翁精神，充分发挥主力军作用。

20xx年集团公司工会工作的总体思路是：认真学习贯彻落实党的xx届三中全会、系列讲话精神，积极践行党的群众路线，全面落实集团公司工作部署，以服务企业、成就职工为主题，

深化职工创新创效，提升职工能力素质，强化企业民主管理，维护职工合法权益，全力打造“三力”工会，团结动员××职工在全面推进集团公司改革发展中建功立业。

(一)强化思想引领，为集团公司改革发展注入新动力。把学习科学理论作为坚定理想信念、提高自身素质的重要途径，切实加强职工思想政治教育。一要抓好理论武装工作。要组织广大职工深入学习领会的系列讲话和中国工会xx大精神，在把握核心要义、领会思想精髓上下功夫，明确新形势下工会工作的前进方向，凝聚各级工会组织和工会干部的共识，切实提升工会工作的科学性、预见性和主动性。二要加强形势任务宣传教育。充分发挥工会宣传教育阵地作用，组织学习集团公司《关于全面深化改革的意见》和《改革发展15问》，全面贯彻落实集团公司20xx年工作会议精神，引导职工正确看待改革，拥护支持改革，积极参与改革，自觉把个人理想与××事业结合起来，汇聚全面推动集团公司改革发展的强大正能量。三要着力培育和积极践行社会主义核心价值观。要把培育和弘扬社会主义核心价值观作为新时期工会工作重点任务，积极引导员工讲道德、尊道德、守道德，追求高尚的道德理想，使社会主义核心价值观内化为员工的精神追求，外化为员工的自觉行动。要引领职工践行“自强求变、厚德求进”的公司精神与“诚信、求真、和谐、创新”的核心价值，夯实推进集团公司改革发展的共同思想基础，围绕建设“阳光××”，崇尚阳光精神、倡导阳光运作、培育阳光心态。