

# 2023年小学教代会实施方案(大全5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 小学教代会实施方案篇一

下面，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议，并请列席会议的同志提出意见。

### 一、“十一五”时期工作回顾

“十一五”期间是我校发展进程中极不平凡的五年。学校在省委、省的政府及省教育工委、省教育厅的正确领导下，认真贯彻落实我校“十一五”规划纲要和第六次党员代表大会提出的目标任务，坚持“以人为本，科学治校，民主治校，依法治校，人才强校，质量兴校”的治校方略，坚持规模、结构、质量、效益相统一的办学方针，坚定地走内涵提高的发展道路，通过广大师生医护员工的共同努力，基本实现了“十一五”规划的各项目标，许多领域超额完成任务，实现了跨越式发展，学校办学水平和综合实力显著提高。

#### (一) 完善人才培养体系，教育教学质量稳步提高

积极推进专业建设，优化办学结构，提高办学层次，扩大办学规模。截至“十一五”末，学校设有29个本科专业和方向，本科生在校人数(包括7年制)达到8832人。大力发展研究生教育，在校硕士研究生2842人，博士研究生251人，比“十五”末分别增长159%和172%。临床医学院学生4809人，成人教育学生达到近万人规模。20xx年，学校首次规模化招收来自19个

国家的51名国际学生，开创了我校留学生教育的新局面。

教学改革不断深化。落实《安徽医科大学教学改革与教学质量工程建设方案》，开展国家、省、校三级“质量工程”体系建设。积极探索教育发展理念和人才培养模式“两个转变”，大力推进素质教育。新增《流行病学》、《临床药理学》2个国家级精品课程，临床医学、预防医学、药学、公共卫生事业管理4个国家级特色专业建设点，1个国家级教学团队。建设“卫生事业管理专业应用型人才培养模式创新实验区”和“医药复合型人才培养模式创新实验区”等两个省级人才培养模式创新实验区。开展教学水平中期评估，建立健全三级教学质量监控体系。积极推进临床学院制教学工作，实现理论与实践一体化教学。完善教学基地准入评审制度，推进教学实习与就业基地建设。研究生培养和管理模式不断优化，三级管理模式已经形成。

## (二)提升科技创新能力，科学研究实力显著增强

学校瞄准经济社会发展和医疗卫生保健需求，以高层次人才的重大的科研项目为依托，稳步推进“四个培育”工程。科研水平在全国高校排名大幅提高，自然科学研究保持安徽省属高校的领先地位。共获得省级以上科技奖励87项，连续3次获得中华医学科技一等奖，荣获中华医学科技奖科普奖1项，国家科技进步二等奖1项。学校在复杂疾病易感基因研究领域进入国际领先行列，一系列原创性科研成果发表在国际著名学术期刊。“利用全基因组关联研究发现银屑病、白癜风和麻风易感基因”研究成果被科技部评为20xx年度中国科学十大进展之一。

“十一五”期间，学校科研项目经费累计达1.45亿元，较“十五”期间增加了200%。承担国家自然科学基金项目、“863”、“973”计划及国家科技支撑计划等207项，国家自然科学基金立项数和资助经费连续9年保持递增，稳居省属高校首位。承担的科技项目，实现了以省内资助为主为向

国家级资助为主的跨越式转变。

20xx年学校皮肤病学教育部重点实验室获准为科技部省部共建国家重点实验室培育基地。新增16个省级以上(重点)实验室(工程技术中心)、2个省科技创新团队、1个省“115”科技产业创新团队。学校积极推进大型仪器设备异地实体共享,加快科技资源共享平台建设。

### (三) 夯实学科学位点平台, 重点学科建设取得突破

以国家级重点学科建设和省级重点学科建设为契机, 制定《安徽医科大学学科建设与发展规划(20xx-20xx)》, 打造特色学科群。继续加强基础学科建设, 增强新建学科、一般学科的自我发展能力和竞争力, 推动学科之间的协调合作和平衡发展。

皮肤病与性病学获批国家重点学科, 病理学获批为国家临床重点专科, 中药药理学获批国家中医药管理局重点学科, 实现学科建设历史性突破。“十一五”期间, 学校新增12个省级重点学科, 省级临床医学重点学科和重点扶持学科达到42个。新增预防医学博士后流动站, 临床医学博士专业学位授予权, 公共卫生硕士、药学硕士、中药学硕士、口腔医学硕士等4个专业学位授权点。

### (四) 深化干部人事改革, 人才队伍建设再创佳绩

全面推进事业单位人事制度改革, 积极稳妥地完成岗位设置和聘用工作。制定《安徽医科大学“十二五”师资队伍建设发展规划》。创新用人机制, 完善以全职聘任为主、兼职聘任为辅的用人形式, 积极引进高层次人才, 组建“海外兵团”, 多途径优化师资队伍结构。20xx年首次面向海内外选聘生命科学学院院长。学校连续第三次获得省“人才工作先进单位”称号。

大力实施人才培养“四百工程”，选派教师赴国外进行学术访问或研修，建立健全青年教师出国培训的长效机制。深入贯彻落实“百名博士”培养计划，提高教师队伍学历层次。目前，专任教师中硕士学位以上学位占教师总数的78.8%，比“十五”期间增加32.1%。目前学校拥有国家“百千万人才工程”第一、二层次人选7人，“皖江学者”特聘教授2人，教育部骨干教师2人，省学术技术带头人37人，省学术技术带头人后备人选93人，省高校拔尖人才12人，省高校优秀中青年学科带头人后备人选14人，省优秀中青年骨干教师28人，3人分别担任中华医学会专业委员会、中华预防医学会分会的主委，5人入选教育部高校医药学科指导委员会专家。10多人获得全国、全省模范教师、优秀教师光荣称号。

#### (五) 加快基础设施建设，办学条件明显改善

大力推进重点工程建设，新增各类用房建筑面积8.9万平方米。完成了科教大楼、新图书馆、体育馆、研究生1、2号公寓楼、和平苑职工点状楼、南校区基础实验楼、连廊工程等10多个较大建设项目。完成教学用房、学生宿舍、老图书馆、第二行政楼、职工住宅及荷花塘维修改造工程，校园面貌修葺一新，育人环境进一步改善。20xx年我校荣获省“绿化模范单位”称号。3号学生公寓楼、教学实验综合楼、一附院肿瘤治疗中心、附属医院医疗集团东区项目等重大建设项目有序推进。

投资1.7亿元用于教学、科研设备购置，获得国家财政部5050万元中央与地方共建实验室专项经费，打造优质实验教学平台。

成立现代教育技术中心，积极推进数字校园建设。校园数据中心机房如期完工，建成学位论文、教学参考书、虚拟参考咨询等数字图书馆应用系统，电子文献及信息资源得到进一步开发使用。实验动物中心成为省内第一家spf级实验动物中心。推行电子政务，实现网上办公。

## (六) 推进管理体制改革，治校能力进一步提高

成立学校发展规划工作领导小组，加强高水平教学研究型医科大学办学指标体系研究和应用，做好学校发展战略谋划和顶层设计。健全领导班子科学民主决策制度，重视调查研究。推进管理重心下移和学院管理体制改革。顺应高等医学教育和生命科学快速发展的形势，成立了国际教育学院、生命科学学院、公共基础学院、医院管理处、高等医学教育研究所等机构。

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理体制，强化会计核算、财务管理和资产管理。完成校办企业改制工作。成立学校招标工作办公室，健全规章制度，规范招标、采购行为。开展“小金库”专项治理工作，严肃财经纪律。开展工程建设领域突出问题专项治理工作，规范工程建设项目管理。

加强监察和审计工作。健全审计工作制度，加强工程领域的审计监督，促进管理工作中的内涵建设。加强党内监督和校内行政监察，规范干部责任追究行为。

## (七) 开展对外合作交流，办学声望显著提升

牵头组织成立安徽省高等医学教育合作委员会，积极开展“安徽省大学生村医工程”研究，为推动安徽省医药卫生体制改革贡献力量。

与解放军军事医学科学院等建立战略合作伙伴关系，北京地区6所军队临床学院建设成效明显，临床学院已达45所。与德国乌尔姆大学、海德堡大学医学院、日本千叶大学、九州大学、意大利巴里大学、台北医学大学等建立友好关系，在科研合作、师资建设、学生培养、学术交流等方面开展合作。

## (八) 大力抓好民生工程，创建平安和谐校园

在和平苑集资建设高层教职工住宅216套及点状楼10套，职工住房补贴和公积金大幅提高，生活待遇进一步改善。重视办好学校食堂，学生第一食堂和南校区两个食堂均获“a级”食堂称号。积极开展春节、教师节等节日慰问活动，坚持看望生病住院的教职工和帮助经济困难户。积极做好学生资助工作，形成以“奖、贷、勤、助、补”为主要方式的资助体系。扎实推进大学生就业工作，学校连续获得全省高校就业工作标兵单位。

重视做好安全稳定工作，施行校长与各部门、各单位主要负责同志签订社会治安综合治理责任书和防火责任书，层层落实安全责任制。建立了集监控、报警、消防、调度为一体的全天候监控报警系统，制定处置突发事件工作预案，确保安全应急管理工作。在二级机构开展年度安全稳定工作目标考核，逐步建立我校安全稳定工作长效体系。

#### (九)推进附属医院建设，服务社会能力持续提升

依托学校品牌效应，整合优势资源，成立附属医院医疗集团。在4所直属附属医院施行目标管理，推动直属附院管理体制改革，促进医教研各项事业又好又快发展，不断提升服务社会的能力。

一附院继续保持良好发展态势，医疗、教学、科研指标连创历史新高，学科建设成效显著，外科和门急诊大楼建成并投入使用，保持省内龙头地位。二附院于20xx年建成开诊，各项医疗指标快速攀升，人才梯队基本建立，教学科研成果初见成效，成功创建三甲医院。四附院于20xx年顺利揭牌，发展步入正轨，拟选址迁建具有千床位的三甲医院，已获省发改委批准，被列入20xx年安徽省“861”行动计划，建设工作稳步推进。附属口腔医院医疗业务工作量不断攀升，社会声誉不断提高。

扎实推进非直属附属医院建设工作，继续拓展临床教学基地，

继附属省立医院、第三附属医院(合肥市一院)之后,新增附属安庆医院(安庆市立医院)、附属六安医院(六安市人民医院)、附属合肥医院(合肥市二院)、附属巢湖医院(巢湖市人民医院)等非直属附属医院。形成以10所附属医院为龙头,45所临床学院为骨干,36所教学医院为补充的临床教学基地网络。

## (十)大学文化建设和思想政治工作取得新进展

大力促进和谐校园文化建设。成功举办“校庆80周年”和“内迁安徽60年”纪念活动,开设素质教育的品牌栏目“医学与人文大讲堂”及“东南学堂”,建设档案馆、校史馆,深入挖掘大学文化建设资源和建设内涵。举办以“好学力行、造就良医”和“求真、求精、求新”为核心内容的学风建设系列活动。加强校风、学风督查,加大对考风考纪的宣传教育和管理力度。

不断加强干部队伍的思想建设、组织建设、作风建设和反腐倡廉建设。相继开展了深入学习实践科学发展观和“创先争优”活动。倡导践行社会主义核心价值观,大学生思想政治工作不断改进,学生管理工作不断创新。在汶川地震灾后重建、庆祝北京奥运会等过程中,广大师生展现出了良好的精神风貌。学校连续两次获得省“文明单位”称号。

各位代表、同志们,过去五年,学校事业发展实现了新跨越和新突破,每一个安医人有理由为此感到骄傲和自豪!五年的成绩来之不易。这是省委、省的政府、省委教育工委、省教育厅正确领导和大力支持的结果;是学校深入贯彻落实科学发展观,深化改革,励精图治的结果;是全体教职医护员工同心协力,锐意进取的结果,在此,我代表校党委、行政,向为学校事业发展作出积极贡献的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意!

在取得成绩的同时,我们也清醒地认识到,伴随着高等教育

改革的不断深化和学校的快速发展，学校在发展中还存在不少困难和不足：办学空间不足，办学经费紧张，办学资源配置不尽合理；改革创新力度不够，教育教学改革有待进一步深化，管理体制和运行机制还不能完全适应建设高水平教学研究型医科大学的要求；办学行为需要进一步规范；一些关系师生医护员工切身利益的民生工程还需继续努力。面对困难和挑战，全校上下必须以高度的历史责任感、强烈的忧患意识和战略的发展眼光，深化改革、开拓创新，通过艰苦细致的工作和坚持不懈的努力，加快解决这些问题，确保学校事业健康、持续发展！

## 二、“十二五”的主要目标和任务

“十二五”时期是我国由高等教育大国向高等教育强国、人力资源大国向人力资源强国迈进的关键时期，也是学校进一步加快发展、提升内涵、强化特色、重点突破，全面建设高水平教学研究型大学的关键时期。我校“一校跨两业”，面临着前所未有的发展机遇和广阔深远的发展前景。80余年的办学积淀以及“十一五”期间的强劲发展势头，为学校实现事业发展新跨越奠定了坚实基础，创造了良好氛围。我校正处在可以大有作为的重要战略机遇期。

我们一定要坚持党的教育和卫生工作方针，以科学发展为主题，以加快发展，提升内涵，强化特色，创新机制为主线，以提高人才培养质量为根本，以学科建设为龙头，以提升科学技术研究水平和增强文化引领能力为引擎，以深化体制机制改革和建设现代大学制度为保障，努力建设人民满意的高水平教学研究型医科大学。当前，学校党委、行政正在广泛征求意见，修订“十二五”事业发展规划，今天上午各代表团分组讨论、审议了规划征求意见稿。我们提出了今后五年的主要发展目标。

一要稳步发展办学规模。稳步发展本科生教育，积极发展长学制和研究生教育，健全继续教育体系，加快发展海外(境



外)留学生教育。到“十二五”末,全日制普通本科生达到12000人左右,在学研究生总数达到4000人以上,其中博士研究生400人左右。临床医学院学生6000人,继续教育学生10000人。境外学生400人。

二要积极打造“国家级”品牌。新增药理学、流行病学与卫生统计学为国家重点学科。博士后流动站2~3个,一级学科博士学位授权点6-8个。新入选国家“百千万”人才工程人选5人,教育部新世纪优秀人才计划3人以上,国家级创新团队1支,卫生部有突出贡献专家5人。国家级教学质量工程项目有新突破。力争国家自然科学基金年度立项突破100项,国家科技奖1项以上。争取实现“973”计划首席科学家、教育部长江学者奖励计划、国家自然科学基金杰出青年基金、国家社会科学基金、全国优秀博士学位论文、国家级重点实验室等目标。

三要着力提高教育教学质量。今后五年,学校要深化教学改革与教学质量工程建设,努力实现质量工程项目在国家层面全覆盖,保持在省内的领先地位。力争办出3-5个在国家级层面有一定影响的名牌专业和特色专业。学生执业资格考试通过率、本科生考研录取率、毕业生就业率和社会满意度进入国内先进院校行列。

四要显著增强科研实力。年均科研经费突破6000万元,立项科研项400项以上。建设省部级重点实验室(工程技术研究中心)25个以上,省级人文社科基地1个,省级科技创新团队4-5支。省部级科技奖励一等奖3项以上,年均获省级科技奖20项。年均发表科技论文3000篇以上,SCI等三大论文检索收录论文300篇以上;年均申报及授予专利20项以上。

六要切实加强队伍建设。生师比调整为16:1左右,稳步增长教师总量。专任教师中具有硕士以上学位者达到90%以上,其中博士学位比例达到50%以上,高级职称比占45-50%,正副高比为1:2左右,在校外完成某一级学历(学位)教育的教师

达70%左右。重点加快高层次人才队伍建设，引进100名海内外特聘教授和学术领军人物，培养、选拔一批中青年学科带头人和学术骨干，造就一支高素质管理队伍。

七要深入推进国际合作。巩固与国际高水平大学建立的多层次交流合作关系。建成国际科技合作平台1-2个。推动学术骨干、管理骨干海外培训。扩大青年教师和本科生、研究生中具有海外学习经历的比例，积极拓展留学生教育，开展中外合作办学项目。

八完善体制和运行机制。深化改革，健全学校各级领导班子议事规则和决策程序，构建适应现代大学制度的运行体制和机制，提高决策水平和管理效能。推进校院两级管理体制，全面实施目标管理责任制。充分发挥校、院两级学术机构在学校建设发展中的决策、咨询作用。进一步健全、完善校务公开，充分发挥教代会、职代会的作用，保证民主渠道畅通。

九全力提高硬件保障水平。超前布局，完成新一轮校园整体发展规划，形成“一校四区”的战略布局，较大程度解决制约发展的硬件瓶颈，为教学、科研、医疗发展和民生改善提供支撑。

十要加强附属医院建设。完善直属附属医院管理体制和教育教学体制，推动医、教、研共同发展。推进直属附属医院的临床学院制建设，优化整合医、教、研资源，组建安徽医科大学医疗集团。第一附属医院创建国家级优质医院，形成3-4个国家级特色学科群，学科建设和医学研究跻身全国省属医学院校一级方阵。第二附属医院成为省内领先，管理一流、技术一流、服务一流、环境一流的现代化综合性三级甲等医院。第四附属医院完成附属医院医疗集团东区建设项目并对外服务，不断提高医疗服务水平和能力，积极为建设三级甲等综合性医院创造条件。附属口腔医院完成独立建制，完成新院址建设规划，为建成三级专科医院准备条件。

总之，经过未来五年的努力，实现“十二五”规划的各项目标，学校的办学实力将会有更大的提升，学校的面貌将会发生更大的变化，高水平教学研究型大学建设将会取得更大的进展。“十二五”规划的征求意见稿业已发给各位代表，大家要集思广益、献计献策，为把学校办成我省高素质人才培养的重要基地、科学研究与成果转化的重要源头、区域医疗卫生服务和卫生政策研究的重要支撑而努力！

### 三、关于20xx年的工作

今年全校工作的指导思想是：全面贯彻党的会议和十七届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以“科学发展、造就良医、办人民满意的高水平教学研究型医科大学”为目标，以“谋划、发展、改革、提高”为主题，不断提升教学、科研、医疗和育人质量。

#### (一)突出内涵发展，提高办学水平与质量

深化教育教学改革，推进本科生人才培养模式进一步转变。落实“教学质量工程”，继续加强专业、课程和团队的建设。从人才培养的模式、方法、能力等方面入手，逐步开展“教学方法改革培训”、“双语教学培训”等项目。全面推行学年学分制改革。着手开展第二专业学位辅修工作。开办精品教育班，逐步打通“五七互通”、“国内外互通”的精品教育渠道。做好全国高等医学院校大学生临床技能竞赛和药学、中药学专业实验技能竞赛参赛工作，力争取得好成绩。推动实施大学生“村医”工程，开展为农村定向培养全科医生试点。开拓地方医教资源，办好人才培养模式改革创新实验区。深入推进临床学院制教学模式改革。继续抓好多种形式办学。三本教育重点抓好规范秩序和提高质量，推动发展成人教育和继续教育。

加强学科学位点建设，提高研究生培养质量。加强重点学科建设，加强新增一级博士、硕士学位点及新增专业学位点建

设工作。继续组织全国优秀博士论文参评和安徽省优秀博士、硕士学位论文推荐工作。强化学术道德，严格学位授予。

实施“研究生创新工程”。以增强创新能力为核心，继续推进研究生培养机制改革，强化导师负责制。认真落实研究生“千人培养计划”和产学研联合培养工作，组织参加“研究生自主创新论坛”和“博士生企业行”对接项目。承办全省第二届学位与研究生教育工作会议。发展专业硕士、博士学位教育，推动我校产学研联合培养工作。

提升科技竞争能力，打造高水平科研平台。努力扩大国家级项目立项渠道和份额。确保国家自然科学基金项目立项数稳步提升，实现在“973计划”、“863计划”、“重大新药创制”、国家科技支撑专项等国家级重大研究计划的新突破。强化人文社科研究导向和培育，力争医学人文社科研究获得国家级项目和奖项。提升科研工作的集团作战能力。加大科技成果产出激励，力争省级科技奖励实现更大突破。

筹建转化医学中心。探索打通基础医学与临床医学互通渠道，加强基础科学研究，加速成果转化应用。做好国家级科技平台建设，推进国家重点实验室培育。

培养和引进高层次人才，强化高素质科研学术队伍建设。加强“四百人才”工程内涵建设，继续实施“博导国外访学计划”和“青年骨干教师国外访学计划”。依托安徽省“百人计划”和“皖江学者”计划，重点引进有海外博士研究生学历背景的高层次学科带头人。启动设立校内特聘教授岗位，面向国内外公开招聘学术带头人。加大对青年科技人才技能竞赛和培养力度。开展高层次人才效益调查研究。筹备召开人事人才工作会议。继续加强和完善博士后管理工作。建设高素质的师资、医护、技术员等各类专业技术人才队伍。继续加强党政管理、后勤服务等人才队伍建设。

扩大对外交流合作，积极服务经济社会发展。不断拓展同国

外、境外知名高校合作交流的途径和领域，积极构建多层次的交流合作模式。继续深化与德国海德堡大学、乌尔姆大学的合作关系，选派优秀学生赴德国海德堡大学进修深造。完成与日本千叶大学、意大利巴里大学合作的具体内容，与欧洲、澳新等地区高校建立新的合作关系。大力发展留学生教育，规范人才培养方案，强化培养质量。办好《自然遗传》杂志编辑部与我校联合举办的国际性学术交流活动。

主动适应皖江城市带示范区建设进程，参与“合芜蚌自主创新综合配套改革试验区”建设，积极鼓励科技成果转化，不断提升产学研联合水平。

加快校园建设步伐，不断改善办学条件。进一步科学规划、合理布局教学科研建设土地。主要完成八项具体工作：一是加快学生公寓3号楼建设，确保下半年开学启用；二是加快实验教学综合楼工程建设；三是加强实验室、图书馆、档案馆、校园信息网络等公共服务体系建设；四是启动和平苑二期工程；五是积极稳妥处置好腾空旧套房；六是做好暑期学生宿舍维修工程，努力改善学生宿舍条件；七是完成附小教学楼重建与综合楼加固工作；八是积极开展水、电增容工作，制订全校水电路管网图。

## (二)深化管理体制改革，推进学校事业发展

出台实施“十二五”规划。结合国家和安徽省《中长期教育改革和发展规划纲要》，制定实施学校“十二五”事业发展规划以及学科建设与发展、师资和人才队伍建设、校园建设发展3个专项规划。

制定《安徽医科大学章程》，完善内部治理结构，推进现代大学制度建设。

完善目标管理和绩效考核。积极开展效能建设，建立并推进学校二级机构及各直属附属医院年度目标责任制，构建各类

目标责任管理体系。

建立干部年度工作、任期工作考核指标体系。建立以合同管理为基础的人员聘用与管理制度。建立各类人员考核指标体系，完善考核制度。完善绩效分配制度，激发教职工的工作热情和创造力。

按照责权利一致的原则，探索推进管理重心下移，逐步推进校院二级组织管理模式，规范管理，强化责任制和责任追究制。

强化财务和监察审计工作。在学校预决算委员会的指导下，科学编制并严格执行年度财务预算，完善财务管理制度。积极引入精细化管理，推进办学成本核算和目标管理。强化对权力运行重点部门、重点环节的监督，加强专项审计。完善合同管理，切实规范招标管理。拓宽经费筹措渠道，进一步开源节流，开展节约型校园建设。

### (三) 坚持以人为本，创建平安和谐校园

加强大学生思想政治教育工作，做好毕业生就业工作。加大大学生学风建设，不断增强思想政治理论课的实效性。筹建“大学生思想政治教育工作研究中心”。举办第十期思想政治干部队伍培训研讨班，不断提高学生工作科学化水平。结合党的十七届五中全会精神以及国家“十二五”规划纲要颁布、中国共产党成立90周年等形势政策，开展对大学生重大国情的教育和爱国主义教育。强化学生安全和心理健康教育，进一步完善助学解困体系，做好家庭经济困难学生的资助和帮扶工作。

全力以赴做好就业工作。加强毕业生就业工作指导与服务，加大毕业生就业信息畅通渠道建设，以实习基地为依托，积极开拓毕业生就业市场，将创业教育纳入大学生思想政治教育内容体系。

增强机关服务意识，提高后勤服务质量。牢固树立为教学、科研、医疗一线服务，为广大师生医护员工服务的意识，提高机关管理服务效率，提升管理服务质量。

构建后勤目标责任管理体系，推进精细化管理，积极推进食堂社会化管理，重点抓好伙食稳定，推进学生宿舍中心目标管理，加强宿舍安全、卫生安全及卫生防疫工作。提高师生医护员工身心健康水平。

积极构建平安、和谐校园。认真落实安全稳定工作的包保责任制，继续实施安全稳定工作目标管理考核评估，完善学校突发公共事件应急体系，继续开展综合治理，维护稳定，着力构建和谐的校园环境。

进一步培育特色鲜明的校园文化体系。以建校85周年为契机，强化大学文化建设，进一步实施校园文化建设的五大工程，完成校史馆、图书馆壁画建设，完成新一轮《校园文化丛书》选编和出版工作，完成《校歌》创作。加强校风学风、师德师风和医德医风建设。构建校园形象识别系统。继续办好“医学与人文大讲堂”。积极发挥校友会、董事会在传承大学文化、汇聚校友资源等方面的重要作用。

完善安徽医科大学医疗集团的建设。立足新一轮发展，依托学校综合实力优势，整合各附属医院、临床学院、教学医院的优质资源，完善医疗集团建设。

全面促进各附属医院医教研协调发展。加强各直属附院临床学院建设，强化临床技能中心建设，提高临床教学质量，积极开展新技术、新项目。继续与各直属附属医院签订目标管理责任书，实行奖惩制度；强化医德医风建设，增强服务意识，提升附属医院对学校建设和全省经济社会发展的贡献率。

一附院要以创建“国家级优质医院”和“三甲”复审工作为抓手，进一步发挥龙头作用，加强重点学科和临床重点专科

建设，积极推进肿瘤中心大楼和高新医院项目建设，处理好两个项目建设的关系。二附院要巩固“三甲”创建成果，进一步加强人才梯队建设，深化内涵建设。四附院要积极稳妥地开展东区项目建设，做好人才储备，提高诊疗技术水平。附属口腔医院要不断提高办院效益和医教研水平。

加强非直属附属医院和临床学院建设。加强对非直属附属医院医教研工作的指导，积极开展临床教学基地工作质量考评，筹备召开第二届临床学院工作会议。发挥附属医院的带动作用，进一步发展新的临床学院和教学医院。

各位代表、同志们，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。新世纪第三个五年的宏伟蓝图已经展开，我们的使命神圣而又光荣。今年是中国共产党成立90周年，是“十二五”开局之年，也是全面落实全国工作会议和教育规划纲要精神的关键一年，谋划好、落实好今年的工作影响深远、意义重大。我们必须以科学发展观为统领，在学校党委和行政的领导下，凝聚全校师生医护员工的智慧和力量，抢抓新机遇、迎接新挑战、谋求新跨越，深入开展创先争优活动，扎扎实实地提高办学质量与办学水平，实现“十二五”开局良好，为把我校建设成为高水平教学研究型医科大学而努力奋斗！为服务安徽省经济与社会事业发展，促进安徽加速崛起做出新的更大的贡献！

## 小学教代会实施方案篇二

我校七届四次教代会经过精心筹备于今天召开。现在，我代表学校就20xx—20xx年度的工作情况及20xx—20xx年度的工作思路向大会做题为《抓特色，促质量，建设省级特色教育新品牌》的报告，请各位代表审议。

一年来，我校在县委、县政府及县教育局的正确领导下，认真贯彻落实党的教育方针，不断更新观念，锐意改革，积极进取，与时俱进，不断强化学校管理，提高管理水平，逐步



建立了科学的管理体系。同时，学校紧紧围绕“特色教育”这个品牌，深入推进高效课堂建设，全面提高教育教学质量，取得了一系列的成就。

首先，学校在硬件设施方面继续加大投入，努力改善学校育人环境。学校筹资500多万元，建好了塑胶田径场和部分塑胶篮球场，改造了教学楼的隔热设施，硬化教学区空坪隙地，添置了部分体育设备和仪电设备。

其次，大力加强以跆拳道为主体的艺体教育教学活动，使特色教育名副其实。一是在创新体育模块教学上有新举措，二是在课外体育运动的开展上有新内容，三是在市县体育竞赛上有新成绩，四是在体育高考上有新突破。

第三，以学校工会为龙头，在教师中间大力推行体育运动，使艺体教育特色具有更大的影响力。

第四，以跆拳道为龙头，音美艺术教育得到大力发展。

第五，扩大了学校在省内的影响力。今年以来，已经有湘西保靖民族中学、湘潭市第十一中学和隆回县九中等兄弟学校到我校进行特色教育交流活动。

总之，以跆拳道为主的艺体特色教育，已经成为我校的一道风景线，特色教育定将为我校的进一步发展做出应有的贡献。

三是校内举行了新课改示范课、观摩课、汇报课等教研活动，举行了说课竞赛活动。

四是通过多种形式加强了对新课改课堂教学的管理，通过综合考核，评选“新课改之星”。

五是举行了新课改征文活动。

由于大力推行高效课堂建设，学校的教育教学质量得到全面提高。20xx年高考，我校在当年中考全县前400名仅招收44人的薄弱基础上，同心协力，无私奉献，再创辉煌：一本上线105人，二本上线302人，再创历史新高！岳林峰627分夺得全县理科文化分第二名，石浩617分夺得全县理科文化分第五名，陈鹏584分获夺全县文科文化分第八名。在20xx年的湖南省普通高中学业水平考试中，我校一次性合格率达到96.7%，合格率、优秀率超过全市四所省级示范性高中，我校成为全县唯一受全省通报表扬的、合格率超过全省10%的学校。学校被评为20xx年度教育管理先进单位、高考目标管理先进单位、学考先进单位。20xx年的高考学考成绩，我们正在热切的期待之中。

一是继续在全校范围内实行以“激励赏识教育”为核心的特色德育，帮助学生树立正确的世界观、人生观、价值观。二是不断学习现代教育的先进理论和理念，完善家长、学校、社区三位一体的德育工作网络，充分发挥家长学校和家长委员会作用；现在学校与电信公司合作建立了家校一卡通网络管理平台，全方位加强对学生的管理。三是进一步加强校园综合治理工作，加强学生安全教育，每周确定了安全教育主题，各班认真落实；整个学年没有发生一起严重的安全事故。

一方面，我们着重把跆拳道精神打造成我校校园文化的主体精神，增设跆拳道文化设施，着重研究跆拳道文化对校园文化的影响，并使之主导学生的学习、生活及日常行为。另一方面，我们又加强对学校文化底蕴的挖掘，开拓校园文化涵盖领域。学校成立了十几个学生社团，活动形式日趋丰富，活动效果日益显现。学校还举办了一次校园艺术节活动，开展一次科技创新周活动。这些活动为学生自主发展、自我教育搭建舞台，提高了学生综合素质和创新协作的能力。

因校园文化建设成绩突出，我校被评为邵阳市中小学校园文化建设示范校。

一是学校党总支定期召开党员民主生活会，开展政治学习，发挥党员干部敢于担当、争先创优的精神，使其在教育教学中起到了模范带头作用。在今年开展的“党的群众路线教育实践活动”中，我校党员干部积极参与，认真学习，效果显著。学校党总支被评为新邵县优秀基层党支部。

二是坚持师德师风教育首位，以多种形式加强师资队伍建设，打造一支优秀的育人队伍。

三是“服务育人”的意识浓厚，后勤人员全力以赴，全方位提供优质服务，确保各项活动正常有序进行。学校食堂被评为全省a级食堂。

四是学校团委和关工委工作成绩突出。每年对特优特困学生的奖励资助金额达100万元以上（含国家助学基金），学校团委被评为邵阳市五四红旗团委。

五是学校工会工作突出，依法治校、民主治校工作迈出新步伐，校务公开、教工之家建设等方面都有亮点。《湘声报》对此进行了报道。

客观地讲，过去的一年，我们取得的成绩是有目共睹的，这是与县委、政府及教育主管部门的正确领导和支持是分不开的，是全校教职工共同努力的结果，但是应该看到，我们的工作还存在很多的问题和不足。

1、教育教学质量有待进一步提高，尤其是平行班的教学和管理有待新的突破。

2、在教学方面有缺勤和私自调课的现象，有不带教案进教室的行为。

3、教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪，教研工作有形式化、走过场的一面。

4、在德育工作方面，班级管理的总体水平有待提高，个别班主任责任心有待加强，工作方法有待改进，工作效果有待提高。

5、在后勤工作方面，服务意识和质量还有待提高。

6、在“党的群众路线教育实践活动”中，学校领导班子还应加强与群众的联系，应更加务实，要进一步提高管理水平，最大限度调动教职工的积极性。

7、特色教育做大、做强、做实方面还有待加强。

1、进一步加强管理，完善管理方案，充分利用现代信息化管理平台，引进家校管理机制，建立激励、惩处机制，建立立体管理模式。

2、进一步推进课堂教学改革，构建真正的高效课堂，提高教育教学质量。

3、进一步加强教师培训，提高师徒制的效果，充分发挥集体备课的作用，充分发挥校本培训的作用，从而大幅度提高教师队伍专业素质。

4、进一步抓好特色教育，突出办学特色，提高特色教育科研水平，促进体育、美术、音乐的特色发展，扩大专业生的规模，加大专业生的管理力度和培养力度，确保专业生的教学效果，打造特色品牌。

5、进一步抓转好安全教育和综合治理工作，坚决杜绝重大安全事故的发生。

6、进一步改善办学条件，进一步绿化、美化、净化校园环境，争取完成整个篮球场的塑胶工程，改善寄宿生生活条件，使学校的软硬设施达到市内一流水准。

7、进一步完善教工小家建设，组织开展更多的有利于教教职工身心健康的文体活动，丰富教教职工的课余生活。

8、进一步减少非生产性开支，减少接待费、加班费、办公经费，控制债务规模，确保学校资金正常运转，确保教教职工政策性福利按时足额发放，确保20xx年教教职工的待遇比20xx年度略有增长。

各位代表，总结过去一年的工作，成绩是主要的，我们为之高兴；展望未来，任重道远，前景无限美好。我们坚信，有全校教教职工的共同努力，就一定能够完成新的工作任务，一定能够实现预期的工作目标，一定能够把新邵八中建设成为省内知名的、优秀的特色示范学校。

谢谢大家！

### 小学教代会实施方案篇三

四年四班和四年五班是我从二年级开始任教的班级、也是我在龙沙的第一批学生、对他们的感情格外特殊、每次看到他们调皮不认真学习、我常有一种恨铁不成钢的忧虑、而看到小家伙们从稚嫩逐渐成长、每一天都有新的进步的时候、我又发自内心的骄傲和自豪、我感觉他们就是我的孩子、我不仅关心他们的学习、还关心他们的身心和生活。刚接触他们的时候我还是一个没有低年级教学经验的“菜鸟”、想走近他们、了解他们的想法、想让他们喜欢我、喜欢上英语课、却又无从下手。课堂上的配合是生涩的、缺乏默契。知己知彼才能百胜不殆、为了打进“敌人内部”、我常常在课下和他们聊天、通过在作业本上留言来和他们沟通、还鼓励孩子们给我写匿名小纸条、写什么都行、只要是真实的想法。慢慢的、我感觉我与这些孩子越走越近、越来越默契。在课上我们是配合完美的师生、在课下我们是亲密无间的朋友。

我每天认真的备课、精心的设计各种丰富有趣的教学环节、

希望能牢牢地抓住小家伙们的眼球。在导入的部分创设一个真实有趣的情境；在单词的部分做一些新颖的小游戏；在朗读时采用动画配音、小组合作表演。一堂课下来我们经常玩的满头大汗、孩子们说的兴致盎然。在课堂教学中我尽量使用英语、同时鼓励学生多用英语回答问题、培养孩子们的英语思维。给学生介绍西方的文化、让孩子们对英语有更层次的了解、比如在感恩节那天、我们就一起了解了感恩节的由来和习俗、为家人和老师做了感恩节贺卡、我想、当孩子们升入六年级学习thanksgiving这一课时、他们一定会有不同的感受。小学英语知识比较零碎、为了帮助马虎的小家伙、我在教学中形成了总结性讲解的习惯、比如单词讲解的时候引出反义词、近义词、同音异形词。讲解特殊疑问句的时候和对划线部分的提问一起讲、让学生有完整的认识。同时也培养他们对知识进行总结的习惯、要求每个孩子都准备一个笔记本、把课上的内容记录下来、而我会定期检查。同时准备一个错题本、记录当天练习中出现的错题、当天消化。再准备一个听写本、每天课前五分钟考之前学过的单词和句子、进行复习。

为了让孩子们的发音标准、在四年级新学期开始的时候、我就让每个孩子准备了一本英汉词典。每堂课带着他们一起查新单词的音标和词性、日积月累、现在孩子们已经能熟练的查字典、对于简单的音标也已经有了一定的认识。我的宗旨是不让孩子学成哑巴英语、杜绝一口“大碴子味”、我鼓励孩子们大声的朗读、告诉他们读错了不可怕、不敢张嘴读才是最可怕的、为了让孩子们回家能朗读课文、我给孩子们留了口语作业、利用下班休息时间在班级微信群中逐一点评、读不准的音一遍一遍的更正。

四班和五班是两个截然不同的班级、虽然都是一样的教学内容一样的付出、但是两个班的英语成绩却总有差距、对比成绩我发现是后面拉分的孩子太多、大概有十名左右。跟班主任臧老师沟通后得知、那些孩子都是父母没有时间管、长期放在课后班的、有的放在爷爷奶奶那儿、而课后班里只是负

责看着孩子们写作业、吃饭、根本达不到家长的教育作用、老人又不懂如何辅导、过分溺爱、家长对于英语的重视程度也不够、这些孩子经常不完成作业、上课状态也不好、成绩自然是一塌糊涂。

针对两个班不同的状况、我采取了不同的方法、五班的学生很聪明、大多数孩子都在外面学习英语、基础很好、家长又非常重视、平时班主任李老师对他们的英语学习要求很严。学生、家长、老师的积极配合使得五班的成绩一直遥遥领先。但是聪明的孩子往往都很调皮、五班的男孩子也印证了这句话、为了保证课堂纪律、我按照班级座位分成五大组、大组内又分为各个学习小组、每个小组一名纪律委员一名学习委员、分工明确、采取加分扣分制。一个星期进行一次小结、得分高的奖励、得分低的多加一项作业。刚开始效果很好、可是后来我发现有一个最调皮的孩子、一直给小组扣分、还影响了周围同学的学习、怎么才能让他遵守纪律呢？我想每个孩子都渴望被表扬、被肯定、于是第二天上课的时候我宣布让他担任小组的纪律委员、刚宣布完、孩子们就议论纷纷“他自己都管不好自己、怎么管别人？”“他是最调皮最不遵守纪律的了！”他听见别的同学那么说、很不服气的样子。我对孩子们摆摆手、说“老师相信、他一定会做一个纪律的表率、一个好的榜样！我们给他一次机会”他看着我、但是目光很坚定。果然、为了证明自己、他上课越来越认真、成绩也有了很大的进步。然而过了一阵新鲜劲之后我发现、小家伙们对加分扣分制已经没有那么大的热情了、于是我想到了一起作业网。其中最吸引他们的就是学豆了、因为学豆能兑换各种奖品。于是我采取了奖励学豆的方式、又重新激起了小家伙们的“斗志”、甚至有的孩子为了多获得学豆、主动要求我多留任务给他。

因为成绩一直很优秀、有的孩子难免浮躁、在课外学会了、上课的时候就不认真听讲、还有的孩子做题的时候经常因为不细心而丢分、丢题、落题、有的连名字都忘记写。为了让他们改掉坏习惯、我每天跟他们“斗智斗勇”、绞尽脑汁的

为他们扩充知识、举办知识竞赛、提升试题难度、在试题上设置“小陷阱”、让他们意识到自己的学习不扎实、学习之路还很长。要求他们养成检查试卷的习惯、每次考试后针对这部分学生、我会让他们根据试卷进行分析。表扬那些一直认真的孩子、让孩子们懂得我们比的不是谁聪明、谁课外班学得多、比的就是谁更细心、谁更认真。慢慢的、孩子的心沉下来了。

四班的大部分孩子很踏实认学、有的孩子三科满分、英语本次考试全年组满分人数四班占了三分之一。平时班主任臧老师比我还认真、经常帮我考单词、句子、不合格的孩子更是一遍一遍的考。但是由于一部分学困生总是给班级拉分、所以总体成绩不高。这部分学困生有的张不开嘴、一个句子读的磕磕巴巴；有的背单词特别费劲、三个单词还能错俩；有的更是见题就蒙。为了提高他们的成绩、我付出了很多的时间和努力、在课上给了他们更多的提醒、鼓励、关心和表扬。在课后利用放学后的时间集中给他们补习、不完成作业我就领到办公室看着写、句子不会读我就一遍一遍的教、天天留下来考单词、可是回到家他们却放松起来、没有家长的督促只是增加了我的工作量、收效甚微。为此我很苦恼、更苦恼的是一部分家长对于英语的不重视、我深知、没有家长的配合孩子的成绩无法提高、没有家长的帮助这部分孩子根本没办法完成复习巩固、我想和家长沟通、想让家长认识到英语的重要性、可是怎么做才能带动家长呢？于是我想到了崔玉秋老师提到的好方法、建立了英语微信群、将作业和考试成绩发到群里、这样每一个家长都能在微信群中知道自己孩子的学习近况、我将孩子认真书写的作业拍成照片发到群里、小组合作表演拍成小视频发到群里、家长在欣喜的看到孩子的表现的同时也在对比中发现了自己孩子的不足、更加重视。更重要的是、我们的交流随时随地畅通无阻、很多家长会主动找我沟通、慢慢的、这部分学困生的成绩也有了提高。

回首这一学期、忙碌而又充实、我以上的工作总结正是我们每一名教师每一天的日常、虽然现在的我还在继续蹒跚着前



行、但是一路走来得到领导的关心指导和师长的悉心帮助、有英语组同事的团结协作和各位班主任老师的支持、让我在前行的路上越来越坚定的相信、未来我必会羽翼丰满、展翅翱翔！

## 小学教代会实施方案篇四

xx小学是一所镇办完全小学，现有5个教学班，在校生198人，教师12人，专任教师12人，中级职称11人，助级职称1人，研究生学历1人，本科学历6人。

学校的办学宗旨是：“一切为学生全面发展服务”，实行了年级负责制，建立了教职工聘任制、目标责任制、德、能、勤、绩综合考评制、校务公开制等一系列制度，增强了教师的竞争意识，教师的业务水平不断提高，有多人次在区、镇教学评优、论文比赛和竞赛辅导中获奖。

学校坚持“培养良好习惯，塑造完美人生”的办学理念，全面实施素质教育，学校领导班子对教育技术改变教育达成共识，自觉主动、科学有序的改善发展环境，营造发展氛围；重视教师教育技术能力建设，鼓励、支持技术应用普及与实践创新。

学校有实验室、图书阅览室各一个。电教费列入年度预算，80%用于教育教学软件征订，20%用于鼓励教师应用技术和开发软件资源，账目明晰。信息技术教育费列入年度预算，专门用于信息技术设备运行维护、技术人员培训等，账目明晰。

学校信息化规划和年度计划，目标清晰、措施得力、步骤明确；规章制度健全；各项规章制度执行有检查，有记录，有评价。

有校园网络安全措施，有效隔离不良信息，防范病毒，记录

上网行为，按时备份数据。防火、防盗等设施齐备。

信息技术学科师资（兼职教师）配备满足教学需求，三至五年级开设信息技术课，课时有保障；学生有较好的信息素养。

学校鼓励老师电子备课，教师能充分利用信息技术手段，探索

提高教学效益、促进教学创新的新模式。教师能够收集、甄别、整合、应用与学科相关的教学资源以优化教学环境，积极探索信息技术与课程整合的有效途径。

由于诸多原因，我校的硬件设施一直配备不足，教学设备及教育技术装备比较落后，目前学校仅有三台电脑能够正常使用，无法做到教师办公人手一机；没有符合要求的微机室，信息技术课仅停留在理论阶段。

学校信息化建设还有待多方筹措资金加大投入，进一步改善信息技术的教育教学环境，积极创设创新应用的良好氛围，逐步达到信息化建设标准。

## 小学教代会实施方案篇五

教代会作为教职工依法参与学校民主管理和民主监督的基本形式，以及学校管理体制的重要组成部分，在提高学校民主管理水平中发挥着极其重要的作用。下面是本站小编为大家搜集的教代会工会工作报告，希望你喜欢！

（一）加强学习，弘扬师德，在杨校长提倡的“梁小人的教育梦”的引领下团结动员全校教职工开创工作新局面。

1. 配合学校党政，加强理论学习。

进行解放思想大讨论活动，积极组织教职工进行专题学习，号召教职工行动起来，积极投身于活动之中，撰写读书笔记，结合自己的工作实际，学以致用，做到学习工作“两不误，两促进”，进一步提高自己的政治水平和思想素质。

## 2. 推进师德建设，构建和谐校园。

在学校发展的历程中，谋求学校的进一步科学发展，开创学校工作的新局面，上下团结一心，同舟共济，进而达到干群和谐、师生和谐、处处和谐。为此，我们一方面号召大家要与学校领导班子保持一致，另一方面在加强师德建设，构建和谐校园方面进行了积极有益的探索，成效显著。学校制定了《师德考核制度》，发放师德师风调查表，建立了师德档案；举办了“怎样做一名人民满意的教师”、“教师仪表”和“构建和谐师生关系”等一系列讲座。大力推进师德师风建设，激励广大教职工爱岗敬业、创先争优、争做六有好教师。

## 3. 围绕中心工作，提高业务素质。

学校的中心工作是教育教学。要提高学校的教育教学水平，教职工不但要思想素质好，还必须业务素质高。学校工会重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，勇于实践，苦练基本功，通过教育教学实践活动，不断提高自己的业务水平和能力。我校本科及以上学历达90%。我校连续20xx年在素质教育综合考核评比中获得优秀奖，也充分证明了我们的教职工队伍是一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质的队伍。

(二) 校务公开，民主管理，不断调动教职工参与其中的热情和积极性。

### 1. 加强自身建设，发挥职能作用。

工会干部带领学校的工会委员会和女工委员，积极参加上级工会组织的学习和培训，认真学习工会工作的业务理论知识，了解新形势下的工会工作方法，借鉴兄弟单位的先进工作经验，逐步提高自身的工作水平和效率，坚持以人为本，以大局为重，协助落实学校党政工作计划，保持政令畅通，切实发挥党联系群众路线的桥梁纽带作用，促进学校和谐发展，科学发展，健康发展。

## 2. 坚持民主管理，实行校务公开。

对于上级主管部门和上级工会有关校务公开、民主管理、民主监督等指示精神，学校领导高度重视，学校工会也积极地加以组织和实施。每遇学校重大方案的出台，学校都要征求有关部门和教职员工的意见和建议，不断修改完善，保证实施效果。对于涉及教职工切身利益的职称评聘、岗位考核、教学量化、评优选先、党员纳新等方面的工作，都要及时予以公布。工会组织全体教职工对校长和中层干部的评议，这也使得广大教职工对学校的前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了比较清楚的了解，有利于提高教职工参政议政的意识，发挥其当家作主人的积极性。

### (三) 关心职工，开展活动，丰富教职工的精神文化生活。

1. 关心职工生活，维护合法权益。学校工会认真宣传、贯彻《工会法》、《教育法》、《教师法》，把维护教职工合法权益作为工会的基本职责，通过为广大教职工办实事，送温暖，关心教职工的身体和生活，营造一个舒适、温馨的“教工之家”。

5) 学校为教职工专门设置了健身房，添置了大量健身器材；

6) 关心教职工子女的健康成长，给教职工在毕业班的子女带去慰问品；

.....

- 1) 组织元旦联欢会、教师达人秀才艺展示;
- 2) 组织教职工进行校内“三字一画”竞赛活动
- 3) 组织“庆三八”联谊活动;
- 4) 组织教师节庆祝活动
- 5) 组织国庆、中秋联谊活动
- 7) 组织教职工与兄弟学校、外系统单位和企业举行乒乓球、篮球友谊赛;
- 9) 组织教职工参加各级书画摄影比赛, 并获奖;
- 10) 组织教职工撰写论文并在重点刊物上投稿, 多人次获奖;

以上这些活动只是以工会牵头完成的, 其他活动还有很多.....

以上是学校工会工作的一些回顾, 当然在工作中还存在很多不足, 与上级领导的要求还有一定的差距, 我们将在今后的工作中加以改进。

## xx年工会工作展望

1. 加强师德建设, 打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下, 带领全校教职工以科学发展观为指导, 围绕学校的中心工作, 用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人, 团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战, 统一思

想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

## 2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

## 3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。进一步做好女工工作和老年工作，保护教职工的合法权益。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人和“娘家人”。

## 4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，引导会员学习先进理论，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“梁小人教育梦”的明天会更加辉煌！

## 一、20xx年工作总结

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕

学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

## 1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

## 2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀组织奖”。配合相关部门，开展新进教职工的培训和技能竞

赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教职工生活和工作影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

### 3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教职工精神家园

做好对困难教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。



开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

#### 4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日游”活动；举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩；顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰

富教职工业余文化生活。

## 二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化建设中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更多的贡献。

### 1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度；协同校务公开领导小组办公室推进校（院）务公开和信息公开工作；积极推进二级教代会的建设。

### 2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求；做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行；强化帮扶体系的实效性。

### 3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

### 4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设;积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训,增强服务意识,加强理论研究,提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道,以服务广大教职工业余文化生活为主旨,建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”,敬请关注。

## 一、工作回顾

(一)加强学习,树立理想信念,提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政,以邓小平理论、党的精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指针,组织广大教职工学习理论,学习《工会法》、《中小学教师职工道德规范》。

为了使广大教职工了解党的中心工作,组织全体教职工学习党的和和全会精神,学习关于群众路线教育,反腐的重要讲话和中央八项规定和省、市、区委教育局党委一系列规定。学习关于教育的重要讲话,特别是在庆祝我国第三十个教师节。中共中央、来到北京师范大学,看望教师学生,观摩课堂教学,进行座谈交流,发表的重要讲话。说,一个人遇到好老师是人生的幸运,一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。号召全国广大教师做“四有”好教师。

2、开展读书活动,倡导精神文明,推动校园文化和精神文明建设,每位老师都能认真学习,写好读书心得。

开展“以人为本,关爱学生”的师德教育活动,宣传先进班主任的德育经验,组织班主任经验交流会。

(二)加强工会组织建设,促进学校稳定发展。

(1)健全工会组织,完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范,会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(2) 工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(3) 严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的12月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

#### (四) 加强民主管理，增强职工的主人翁意识

(1) 为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。

(2) 建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决定；学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

(3) 认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校

务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政；有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力；有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

#### (五) 规范建家工作，积极开展活动。

(1) 党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现；其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

(2) 建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助；三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地；四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(3)开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(4)积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

(5)坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公

室和文明教师。

(6) 工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(7) 组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛；组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛；参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职

工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用。

## 二、今后的工作方向

### (一) 重视教职工队伍建设

1. 积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“ ”精神，认真学习贯彻全总xx大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

4、今年是建国六十五周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。拟在今年10月份举行一个“祖国在我心中”为主题的征文活动。



5、配合学校积极推进学校的：“三名工程”建设，即“名师工程”、“名生工程”和“名校工程”，打造一支结构合理、作风优良的教师队伍。

## (二)加强工会自身建设

1. 重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

4、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5、重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

6、关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好一期一次的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

## (三)不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

#### (四) 加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难的学生、学习有困难的学生、留守学生、品德有缺陷的学生结成帮教对子，有计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责。

#### (五) 积极开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余生活。

开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余文化生活，开展健身活动，增强教职工体质，活跃教工身心。以活动为载体，凝心聚力，共谋发展。倡导健康文明的生活方式，关心教职

工的身心健康。坚持重在参与的原则，积极开展面向全体教职工的校园文体活动，营造人人参与的良好氛围，缓解教职工的身心压力，充分发挥广大教职工的积极性、创造性。