

# 工会培训方案 县工会工作报告县工会工作报告(通用6篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 工会培训方案 县工会工作报告县工会工作报告篇一

xx社区工会在社区党委的直接领导下，经过半年的努力，成绩可喜。目前社区工会在册会员有152人，今年参加工会活动缴费的会员有139人，共计收费4509.50元，特专款专用于工会外出活动的开支。真正吸引辖区职工和居民参加工会组织的重要原因是丰富多彩的活动形式和互助友爱的亲和力把大家紧紧地团结在一起，为社区的文明和谐发展和社会稳定打下了坚实的基础。

（一）进一步完善了社区工会制度和职责，对工会小组的会员进行了部分调整，开展每半年集中组织学习工会及有关知识内容，大大提高了会员自身素质和参加社区各项活动的能力。

（二）社区工会协助居委会民政为辖区失业人员推荐就业5人次，看望住院会员8人和慰问困难居民5户，参加社区志愿服务6次，为贫困儿童献爱心捐助衣物30件，现金1421.20元，用实际行动发扬了工会的团结互助精神。

（三）不定期在辖区黑板报上宣传工会知识，鼓励会员和全辖区群众主动参加社区各项活动，促进社区的发展和建设。今年指导辖区非公有制企业建立了三家工会组织，圆满完成了上级工会工委交给的任务。

（四）今年3月30日，社区组织辖区工会组长到南湖鸳鸯度假村进行了一次工会组长培训，培训内容主要是就如何协助社区开展好社区工会工作进行了讲解和讨论，收到了很好的效果。

（五）今年4月16日，社区工会组织会员到广安xxx故乡进行了参观学习。大家通过活动的交流、沟通，团结更进一步增强，集体荣誉感也得到发挥。

（六）从去年12月22日至1月21日，在春节来临之际，社区工会响应党委号召，有25名会员参加了社区义务巡逻月活动，为确保辖区平安做出了主动贡献。

（七）今年1月19日，社区党委、居委会及社区工会共同组织了一次社区拔河比赛，辖区的企业工会不同程度的都赞助了资金，确保了这次活动的圆满成功。

（八）今年6月12日在石新路新泰铭居前面组织开展了一次社区服务日活动，活动内容丰富多彩，通过活动的开展在辖区居民中收到了优良的效果。

（九）建立了辖区单位及居委会困难职工的信息管理，完善困难职工档案的录入，辖区单位和社区共有困难职工人数24人，并全部进入系统管理。

（一）工会会员按期缴纳了会费就盼望搞活动，对工会组织就如何参与社区建设，如何发挥一个会员在社区各项活动中的作用参与不够。

（二）互助友爱是工会守则的主要内容之一，会员中对较为困难的会员和居民还缺乏一定的爱心，这从每次捐赠情况和献爱心活动名单中，看到会员参与人数还不够多。

我们今后将克服一切困难阻碍，发扬已取得的成功经验，与

时俱进，把工会工作一步一个脚印的融入到社区的各项建设中，以丰富辖区的文体活动为主要内容，主动配合文化工作和精神文明建设，调动会员主动因素，为打造“文明和谐社区”而努力奋斗。

## 工会培训方案 县工会工作报告县工会工作报告篇二

一年来，本人能积极参加学校党委组织的政治学习，自觉遵守法律法规、社会公德和教师行为规范，平时主动关心时政，认真学习十九大报告精神，严格要求自己。能牢固树立为培训学员服务的思想。注重自身廉洁，公私分明，自觉遵守廉洁自律的有关规定。尽力做到和同事和睦相处，顾全大局。能虚心听取接受领导和同事的意见和建议。

在培训工作不断日新月异的今天，只有不断加强学习、牢固树立终身学习的理念才能适应自己分管工作的需要，才能更好地指导、解决在日常工作中碰到的各种问题。尤其今年建筑业工人培训工作面临重新洗牌，培训工作竞争日益加大，怎样拓展培训业务范围，把培训工作做精做强成为当务之急。随着国家扶贫攻坚进入决胜阶段，扶贫创业致富带头人培训也面临新的机遇和挑战，这也要求我们开拓思路，不断适应社会需求，把扶贫培训推向新的高度。另外，在学校领导和培训部主任共同努力下，赤峰市林业系统护林员培训选择我校为培训单位，新的领域要求全新的培训模式，这些都需要不断学习，不断适应。

1、建设行业工人培训协助主任全年完成2期普通工种培训任务，3期特种作业培训任务，共培训技术工人1742人次；5期特种作业延期复核培训共1248人次。

2、扶贫创业致富带头人培训协助主任全年完成9期（设施蔬菜、肉牛生产、肉羊生产、果树栽培、观光农业、中草药种植技术、肉驴养殖技术等）共457人次扶贫创业致富带头人培训工作。

3、护林员培训协助主任全年完成两期406人次护林员培训任务。

4、项目申报材料组织工作参与组织赤峰市就业技能定点培训机构的申报工作、内蒙古自治区建筑工人职业培训机构的申报工作、国家级高技能人才培养基地建设项目的申报工作和高级技工学校的申报工作。

5、协助主任承办赤峰市第四届建设行业职工职业技能大赛。

6、其他工作完成学校领导交办的其他工作。

一年来，我认真履职，自觉履行党风廉政建设责任制要求，严格遵守《廉政准则》，慎微慎独，以身作则，不断提高拒腐防变能力。生活上始终坚持勤俭朴素的生活作风，保持健康的生活情趣，廉洁自律。对照《廉政准则》自查，没有利用职务上的便利谋取不当利益，没有铺张浪费，讲排场比阔气的现象。

1、工作开拓意识不够，不敢放手大胆工作，工作水平和能力有待进一步提高。

2、看问题站的角度还不是很全面，视野还不开阔，对全局性、前瞻性、创新性认识不高。

3、处理问题缺乏灵活性，个性比较内向软弱，对矛盾的化解缺乏刚柔并济。

针对以上存在的问题，我在今后的工作中要进一步加强政治理论和业务学习，克服思想上的惰性，进一步树立创新意识，努力工作，为学校培训工作的发展壮大贡献自己的力量。

## 工会培训方案 县工会工作报告县工会工作报告篇三

2019年x月份我来到\_培训学校，成为一名辅导班教老师。在校长和老教师的指导下，我成了培训班x班的教学。这近x个月教学辅导历程，充满艰辛，基本完成了各项托管任务，但同时收获着喜悦。

因为我带的是x年级的小学生，她们都是从幼儿园刚入学的孩子，课堂纪律、行为习惯很不规范。我的任务是要在最短的时间内让他们养成良好的行为习惯，主动学习，而且要喜欢学习。

这对一个新入行的教师是一种挑战，但我从来没有畏惧，因为我相信自己能够做好，一定可以做好。

### 2、认真备课，严格按照孩子在学校的教学进度进行课后辅导

每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具，并记录孩子在每一学科方面情况，及时跟家长沟通，防止孩子出现偏科的现象。

### 3、认真批改作业

根据时间安排，我都会要求学生做一些辅助练习，如一课三练、口算天天练等等，我会认真批改，在有错误的地方做出标注，让学生自己查找错误并改正，让孩子学会检查作业。

4、主动学习，提高自己的业务水平。我常常通过互联网搜集资料，对各种辅助资料进行筛选，力求每一次练习都起到的效果。并针对学生性格和喜欢的学习方法，及时改进教学方法，做到有的放矢。

### 5、主动跟家长沟通

我建立了飞信网络系统，每周六晚上会跟所带学生家长一一沟通，告诉家长，孩子在学校这一周的表现及学习情况，并充当孩子和家长的纽带，通过和孩子沟通，了解孩子的内心想法，让孩子更加健康成长。

现在班上纪律好多了，学生每天都知道自己要完成哪些学习任务，一项一项进行，有条不紊，我的心乐呵呵的。但是也有很多工作没有做到位，让辅导班的孩子流失，给学校造成一些损失。我对此也做过深刻反省。

### 1、没有真正了解孩子心理，没有做到在乐趣中学习

跟老教师交流中，王凤老师给我的启发很大，她让我明白，了解孩子心理对辅导工作有很大帮助。之前因为刚来到学校，希望学生在学习方面有进步，所以我会给孩子加一些辅助练习，让孩子感觉到有压力了，不愿意来托管班。之后的x个月，我尝试着减少孩子的作业量，并补充孩子喜欢的知识，班上学习兴趣有浓厚了，每天学生催着老师赶紧听写的时候，我心里真的很高兴。

### 2、与家长沟通还没有到位

虽然我每周都会与家长沟通，但是有些家长对孩子的表现不满意，这个时候我没有抓住重点与长好好沟通，没有真正做到晓之以理，动之以情。

总之，教育工作，是一份永无止境的工作。我喜欢这里的氛围，我喜欢辅导学校工作，希望在以后的工作中，踏踏实实，圆满完成每一项任务，用实际行动做一名有威望的辅导老师。

## 工会培训方案 县工会工作报告县工会工作报告篇四

德育工作是一项系统工程，建立与完善学校德育管理工作体制尤为重要。每学期，我们健全以校长、副校长、少先队总

辅导员、班主任代表组成的德育工作领导小组，负责学校德育工作的实施和管理，理顺学校党支部、教育工会、教导处、少先队组织在德育工作上的相互关系。要求全体教职员工都要成为德育工作者，要在不同的岗位担负起育人的职责，以身作则，言传身教。

1、认真执行《中小学教师职业道德规范》，采取多种形式对教职工进行职业道德教育并组织教师进行师德学习。每周一下午教师例会时间，由学校党支部组织教师政治学习，时间不少于30分钟。

2、遵照《中华人民共和国国旗法》，建立升降国旗、唱国歌制度。坚持每周一晨会时间升国旗，利用国旗下讲话时间向学生进行日常行为规范教育以及“五爱”教育和社会主义荣辱观教育。

3、充分发挥学校少先队组织作用。根据活动制度，切实保证班队会时间，开展丰富多彩的班队活动，要求每节班队会于课前精心设计教学方案。

4、重视思想品德课教学，开齐开足课程，杜绝挤占现象，充分发挥其德育功能，要求其他学科教学注意渗透思想品德教育。

5、建立学校班队工作评比制度，此项工作由学校少先大队部组织，对照《班队工作量化考评细则》，根据各中队到校情况、守纪情况、卫生情况、学习园地及宣传栏出刊情况进行评比，发挥流动红旗的激励作用，期末根据少先队日查周评结果，分年级组评选先进中队，并予以奖励。此项工作锻炼了学生自理自立能力，学生文明习惯逐渐养成，集体观念大为增强，文明之花开遍校园。

6、每逢重大节日，抓住时机组织开展丰富多彩的主题教育实践活动。举办全乡性的“体运会”和“xx乡小学生艺术节”是

我们的传统活动。

7、开办家长学校。通过家庭访问、家长座谈、普法知识讲座等形式向学生及其家长进行普法教育，给家长介绍教育子女的科学知识，推广家长教育子女的成功经验，收到了良好的育人效果。

学期末，我们根据德育工作计划的执行情况认真撰写德育工作总结，将总结材料整理归档，作为德育工作考核的依据。通过努力，一个集学校、家庭、社会三位一体的育人环境已在我校形成。

1、严格执行课程计划。开齐开足开实课程，确保正常教学秩序。严格执行课程表、作息时间表，按规定保证学生的休息时间和体育活动时间，杜绝节假日组织学生集体补课现象。

2、狠抓学校教学管理。学校制定了教学管理制度、教师年度考核制度、教师考勤请假制度等一系列常规管理制度。工作中，严格执行各项制度，坚持工作日志记载。要求教师科学制订教学计划、合理安排教学进度、及时进行教学总结。并在期初、期中、期末对教师教案、批改作业情况进行不定期检查并予以公示，让全体教师互相交流、参阅、评议。校领导经常深入课堂听课，指导教师的教学工作，大大提高了课堂效益。

3、加强教育科研工作。每学期学校制定切实可行的教师学习培训计划和教研工作计划，充分发挥教研组的职能作用，积极组织教师开展教育科研活动。坚持每个教师每学期上一节公开课，写一篇教学论文，设计一篇优质教案，参加一项课题研究，并经常通过“走出去，请进来”的办法，学习外地先进教学经验，以提高教师业务水平。认真开展科研课题的研究工作，我校于xx年10月参与了“提升xx小学教育质量”国家级课题研究中的“攀登英语”“xx小学数学能力提升”、“管理者素质提升”三个xx项目实验；参与了一个市

级数学课题、一个县级语文课题的研究工作，这些科研研究正在有条不紊进行，均已取得阶段性成果。

4、重视文艺体育教育。学校开齐开足了各项艺体课程，成立了各项兴趣小组，坚持“两课两操”活动。保证了学生在校活动时间，增强了学生的身心素质。去年我校成功举办了xx乡小学第三届儿童艺术节和冬季小学生体运会，有效促进了学生身心的全面发展，得到了上级部门和社会各界的好评。

5、规范资料档案管理。我校成立了学校档案管理领导小组，规范学校各类档案管理工作。认真执行学生学籍管理制度，做好学生入学工作，及时办理转学、休学、复学、毕业等手续。同时做好学生的防辍、反辍工作，严格控制学生休学和流失现象。对家庭经济困难的学生，学校采用了减免、缓交生活费、簿本费等办法，确保学生放心入学、安心读书。

6、落实常规检查评估。根据县局精神，我校成立了以校长、副校长、教导处、总务处成员组成的xx乡小学教育常规管理工作评估小组，于4月8日—10日对下辖24所小学的常规管理工作进行了考核评估。评估组首先根据我乡实际将村完小分三个系列进行评估：完小系列、三名教师以上学校系列、三名及三名教师以下学校系列。评估通过查阅资料、察看校容校貌、推门听课、调查学生等方式进行，对24所小学的德育教育、教学常规、后勤工作、安全文明等4大项指标60余小项指标进行了严格的检查评估，并依照评估标准统一打分评比。对各校取得的成绩予以了肯定、鼓励，对存在的问题进行了指正并提出改正意见，要求相关学校限期整改到位。

1、严格财务工作管理。我们制订并严格执行财务管理相关制度。做好经费的预算及审批，严格执行国家财务制度，有效合理地使用学校经费，实行收支“两条线”。严格执行国家收费标准，采取统一规定的收费发票，收费项目及标准公布上墙，接受群众的监督，杜绝了乱收费的行为。

2、有效提高设施效益。学校始终加强图书、教学仪器、体育器材及师生生活设施的管理工作，制定了相关管理制度，并做好图书、仪器、器材的使用登记工作。

3、尽力营造育人氛围。坚持服务育人宗旨，努力营造良好的育人环境。我们注重学生食堂、宿舍、校园环境的管理，尽力做到校园的净化、绿化、美化工作；制定了后勤工作制度、车辆管理制度，并真正落到实处；成立了校园周边环境整治领导小组，使校园内无摆摊设点现象，校园周边无网吧、无噪音。

1、努力建设规范校园。我们认真抓好校园整体布局及规划，对学校进行了整体规划，合理配置校园设施及教育教学用房，认真维护校园良好的秩序。经过努力，我校校园建设正在逐步进行。目前xx教学楼、学生宿舍楼均已建成并交付使用，石化综合楼正在兴建之中。校园绿化建设也正在逐步实施之中。学校的宣传栏、班级的黑板报均定期进行更换。这些充分优化了育人环境，为学生创设了良好的学习空间。

2、认真搞好卫生保健。学校认真贯彻执行国家食品卫生法，建立健全了卫生管理制度。加强了厨房、寝室的安全卫生督查，加强了寄宿生的辅导与管理。

3、切实做好安全防范。我们始终把确保学校师生生命和财产安全放在工作首位，抓紧抓实抓好。我们建立健全了学校安全保卫制度，与各村完小、各部门、各教师签订了安全工作责任状。通过开展校园创安工作专项检查，整治校园周边环境，开展安全工作自检自纠，排查安全隐患。通过广泛开展各种安全教育，提高师生安全责任和防范意识，落实各项安全防范措施。利用国旗下讲话、早会、板报、宣传栏等场合深入开展普法宣传活动，对学生进行法制教育。一年来我校没有发生意外学生伤亡事故等现象。

4、加强留守学生管理。建立了留守学生档案，加强了对留守

学生的辅导与教育，使我校对留守儿童的管理到位。

1、我校参加了国家级课题《提升xx小学教育质量项目研究》的子课题《小学英语能力提升项目研究》的研究，“攀登英语”从小学一年级开始实施，通过简单的情境会话、校园广播等方式使学生耳闻目染，充分感受、感知英语，成为我校一大特色。

2、成立了“留守儿童之家”。我校于xx年7月成立了xx县第一个“留守儿童之家”，通过签订留守儿童帮扶协议，设置留守儿童亲情电话，进行留守儿童心理辅导等一系列手段和措施，使我校留守儿童在校真正感受到家一样的温暖。

我校在学校教育常规管理工作中，做了大量的工作，并取得了一定的成绩。对照《xx县中小学常规管理工作评分细则》进行自查，自查结果较为满意。但也存在一些缺差，我校正处于建设阶段，校园绿化、美化及整体布局还不是很到位。今后我们将进一步加强学校管理，不断深化教育教学改革，全面推进素质教育，为培养高素质的社会主义建设人才而努力奋斗。

## **工会培训方案 县工会工作报告县工会工作报告篇五**

20xx年是xx公司发展史上的一个里程碑，xx产量突破了一千万吨大关，实现了几代xx石油人的梦想。作业区也迎来了油田开发建设10周年，并携10周年的东风圆满完成了全年各项生产经营指标，顺利实现了又一个安全生产“零事故”目标。一年来，作业区工会在xx公司工会和作业区党委的正确领导下，认真贯彻落实xx公司一届三次职代会精神，全面履行工会各项职能，紧密围绕作业区“43110”发展目标积极开展各项工作，有效调动了各族职工的积极性和创造性，为作业区两个文明建设做出了积极的贡献。

20xx年在作业区“五定”工作后，机关、各基层单位的组织机构都有较大的调整。作业区工会结合工作实际，及时调整和充实了各基层工会组织，并成功召开了作业区第三届职工会员代表大会，顺利实现了工会组织的新老交替，为全面开展工会工作奠定了组织基础。

为了进一步深化企业民主管理，20xx年作业区工会不断强化和完善职工代表大会制度，努力拓宽企业民主管理工作的渠道，做到了三个方面的坚持。一是与作业区行政一道继续坚持开展厂务公开和经理接待日制度，规范了企业日常民主管理工作。二是坚持作业区重大决策和关系职工切身利益的重大问题都及时提交职代会讨论通过的原则，切实保证了职工重大决策前的知情权、决策中的自主权和决策后的监督权，使职工代表充分行使了参政议政、当家作主的权利。作业区第三届职代会审议通过了《经理工作报告》、《财务工作报告》和《提案答复报告》等主要报告，组织讨论了作业区确定的“43110”发展目标，并对职代会立案的46条提案逐一进行了答复落实。三是坚持职工代表民主评议领导干部制度，加强职工群众对作业区领导干部的民主监督，进一步密切了作业区党群、干群关系，促进了领导班子建设。

在开展厂务公开工作中，作业区工会坚持把解决企业难点和职工关心的热点问题作为厂务公开的重点，通过网上公告栏、走廊张贴栏以及职工代表参加生产经营例会等形式及时让职工知厂情、参厂政、议厂事，激发了广大职工的主人翁热情，促进了作业区各项工作的顺利开展。

20xx年是作业区实施“43110”发展目标的第一年，原油产量、经营成本压力很大。作业区工会积极响应xx公司和作业区党委的号召，紧密围绕作业区生产工作中的重点、经营活动中的难点、管理工作的薄弱点，在全体员工中广泛开展“当主人、做贡献，确保生产原油上千万”的劳动竞赛和挖潜增效、献计献策活动，并结合生产实际把劳动竞赛、挖潜增效活动

贯穿到全年工作中，有力地促进了各项生产经营指标的完成。

20xx年，为了进一步把劳动竞赛活动开展得深入有效，作业区工会成立了劳动竞赛评审委员会，细化和规范了劳动竞赛的内容和考评制度，每周组织对巡检一、二、三室三个主要劳动竞赛单位进行具体的量化考核评比，考评内容涉及产量、安全、经济效益和员工技能四个方面。对月度累计考核第一名的单位授予“劳动竞赛优胜奖杯”和一定物质奖励。在开展劳动竞赛活动中，作业区三个巡检室工会紧密结合本单位工作实际，以“抓住黄金季节，力促原油上产”为主题，全员动员、集思广益，大力开展岗位练兵，自发组织技术比武，并将劳动竞赛活动不断深入到各班组、各岗位，在各族职工中形成了一种“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。尤其是在二、三季度产油黄金季节里，三个巡检室职工干劲高昂，他们比工作时率、比工业卫生、比产量运行。在全员努力下，抽油井时率明显提高，生产现场管理更加有序，有力地促进了作业区的原油上产工作。

2xx年作业区工会还以“安全生产周”活动为契机，积极协助安全环保部门加强员工安全意识教育，组织开展了“查隐患，提建议”活动，并与安全环保部门联合成功举办了作业区第七届安全环保知识竞赛，为确保作业区实现安全生产“零事故”做出了积极的贡献。

20xx年，作业区工会始终把关心职工生活，维护职工合法权益，切实为职工群众办实事作为一项重要工作来抓。在协调企业劳动关系和经济关系中，作业区工会本着以调查为基础，以事实为依据，以政策法规为准绳的原则为职工服务，积极协调职工和各部门的关系。在落实职工养老、住房、女工孕期保护、产休等重点社会保障制度方面，作业区各级工会时刻从职工切身利益出发，千方百计地为职工群众排忧解难，较好地维护了各族职工的合法权益，在广大职工心目中树立了良好的工会形象。

20xx年作业区工会组织了243人次的职工身体普检，组织“十佳彩南人”及职工赴内地疗养旅游40余人次，慰问离退休职工18户，举办妇幼保健知识讲座2期，给各单位配发了冷热饮水机，为一线职工购置了保温杯和分层饭盒，解决了他们饮水、就餐方面的实际困难。与此同时，作业区工会坚持定期开展生活服务质量民意测评活动，促进了生活服务水平不断提高，受到了各族职工群众的好评。

20xx年，作业区工会在不断加强自身建设的同时，充分发挥工会组织的教育引导职能，坚持不懈地在广大职工中开展爱国主义、集体主义和社会公德、职业道德、家庭美德教育；在党委的领导下，与共青团一道深入坚持开展“争做文明彩南人”和“争做岗位能手”的文明创建活动，坚持“文明宿舍”检查评比和油田环保稽查活动。制订下发了《文明彩南人公约》和《文明彩南人“十不”规范》等行为规范，并成功举行了“倡导文明新风，创建文明矿区”的百人大签名活动等，在作业区营造出了一种文明健康、积极向上的企业文化氛围。

20xx年，作业区工会继续弘扬“沙漠为家，奉献为荣，两新为纲，三高为本”的彩南精神，积极落实作业区党委切实关心职工文化生活的各项措施，不断加大职工文化活动场所硬件建设，积极倡导全民健身运动，开辟了室内、外健身场所，进一步绿化、美化了职工公寓内外环境。并与作业区团委协作坚持每月举行文体娱乐活动。全年共举行了春节游园、“迎春杯”拔河赛、篮球赛、排球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、少数民族员工学汉语比赛等活动，并积极与周边兄弟单位联系，组织开展了各种球类友谊赛，彼此间加强了交流，增进了友谊。在油田开发建设10周年之际，我们成功地举行了祝捷大会、篮球友谊赛、文艺晚会等盛大的庆祝活动，油田公司各级领导到场祝贺，与民同乐，将活动的喜庆氛围推向了高潮。丰富多彩的文化娱乐活动，丰富了职工文化生活，提高了职工的综合素质，陶冶了职工的精神情操，增强了职

工队伍的凝聚力。

## 工会培训方案 县工会工作报告县工会工作报告篇六

按照全省劳动保障工作会议精神，我市紧紧围绕“抓好一个贯彻（即贯彻落实国发[200\*]36号文件精神），主攻两大工作目标（即扩大就业再就业和职业培训）、奋力完成三大任务（即技能培训、统筹城乡就业和整体推进劳动力市场信息系统建设）”的工作思路，认真贯彻积极的就业政策，全面落实全市就业再就业工作表彰暨劳动保障工作会议的安排和部署，采取切实措施，千方百计促进就业和再就业。上半年，全市各项就业再就业工作目标任务全面实现了时间过半、任务过半。

1、以贯彻落实《国务院关于进一步加强就业再就业工作的通知》为重点，大力加强政策宣传和培训工作。

一是按照省厅的安排和部署集中开展了以宣传国家一系列就业再就业政策为主的专项宣传活动，通过充分发挥基层劳动保障机构作用，广泛开展集中宣传、送政策上门以及开辟宣传专栏等有效形式，宣传工作取得了明显成效。

二是通过开展再就业援助月活动、春风行动、民营企业招聘周活动大力宣传各项政策，广泛开展政策咨询服务，为各类用人单位和求职者以及就业困难人员提供一对一的政策服务，强化了政策宣传效果。

三是组织开展政策培训会，我市6月13日至6月16日在赤水市成功举办了就业再就业政策培训会，针对各级就业服务机构管理人员深入讲解政策理论，使各级就业服务机构更好地理解和掌握政策，为切实贯彻执行各项政策奠定了坚实基础。

此外，我市各级劳动保障部门还强化了对基层机构工作人员的培训，通过提高基层工作人员政策业务水平，增强开展就

业再就业工作的活力，同时较好地提高基层机构服务水平。

## 2、扎实开展专项行动，努力提高就业服务水平。

一是在元月份集中开展以“实现就业、稳定就业、我们共同努力”为主题再就业援助月活动，不仅强化了政策宣传和服务，还通过送岗位、送补贴服务，充分利用基层机构优势，采取一对一的帮扶措施，开发出各类就业岗位安置困难人员就业和为“4050”人员落实各项补贴政策累计提供服务3000余人次，其中安置4050特困对象就业达到400人。

二是在春节前后广泛开展服务进城务工农民工为主题的春风行动，我市各级就业服务机构充分争取政府的支持和领导，部份县、区还专门安排财政资金支持行动，在广泛宣传农民工就业和维权政策的基础上，大力开展劳动力市场秩序整顿，为农民工营造良好就业环境。与此同时，我市各级劳动部门公共就业服务机构全面向农民工开放并实行免费服务，广泛开展搜集岗位信息、订票、联系运力等实实在在的服务，取得了十分显著的成效。春运期间全市共组织举办了15次专题招聘，其中市、区联合举办大型专题招聘会2次，累计为农民工提供各类用工信息2万余条，实现劳务输出1万余人。

三是在4月份组织开展民营企业招聘周活动，一方面深入挖掘民营企业吸纳就业潜力，大力拓宽下岗失业人员就业渠道；另一方面为民营企业招聘搭建良好服务平台鼓励和引导民营企业吸纳下岗失业人员，也为民营企业招聘急需人才发挥了积极作用。据统计，民营企业招聘周期间，我市共有700余户企业提供就业岗位1.2万个，有近3万名各类人员参加招聘活动，共促进6000余人实现就业和再就业，其中：下岗失业人员再就业达2200人。

## 3、开展专项调查调研活动，为政府制定各项就业再就业政策措施提供依据。

上半年，我市分别开展了三次大型调查调研活动。

二是根据省厅的安排，我市在全市范围组织开展了农村劳动力就业情况调查，采取逐户调查登记造册，分级汇总上报的方式，投入大量人力和物力，力求搞准数据，为实施农村劳动力资源管理和开发，促进农村劳动力转移就业以及实施农村劳动力转移培训工程提供可靠的数据，目前此项工作已基本完成，我市将对调查数据作进一步的分析。

三是按劳动保障部的要求，我市作为省厅确定的两个调查单位之一，认真开展了灵活就业情况调查，基本摸清了本市灵活就业现状，将为本市制定灵活就业政策发挥积极作用。

4、加大培训力度，提高劳动者素质，增强劳动者就业竞争力。

20××年元月以来，我市积极开展培训工作，把下岗失业人员、城镇其他人员、农民工统筹纳入培训计划，上半年，共统筹培训各类人员2.8万人，其中下岗失业人员再就业培训6400人，农村劳动转移培训1.5万人。极大地促进了下岗失业人员就业和再就业，为城镇新增劳动力就业、农民工外出务工拓展了就业渠道。

5、积极开展大中专毕业生就业指导，努力促进大中专毕业生就业。

20××年，针对本市大中专毕业生数量增加，就业难度增大的现状，我局未雨绸缪，与有关单位有关院校主动衔接，广泛开展就业指导，积极联系用人单位，认真组织收集和发布用工信息，并在部分院校组织开展大中专毕业生就业指导供需见面洽谈会。同时，本市在中职院校积极推行“双证书”制度，组织中职院校毕业生通过劳务输出到广东、江浙等用人需求较大的地区实现就业。

1、地方就业再就业资金严重不足，相当一部分地方出现了拖欠下岗失业人员社保补贴等补贴费的情况。由于各地普遍存在资金缺口，地方财政又无力投入，致使开发公益性就业岗位乏力、落实有关岗位补贴、培训补贴困难。对就业再就业工作的顺利开展极为不利。

2、由于有关补贴政策操作办法不明确，我市在开展职业技能鉴定、农村劳动力转移培训以及灵活就业“4050”人员社保补贴工作方面缺乏政策支持，较大程度地影响了相关工作的顺利开展，也有相当一部分下岗失业人员表现出不满。

3、劳动力市场信息系统建设滞后。近几年来，我市在劳动力市场信息系统建设方面投入了大量资金，劳动力市场建设初具规模，但由于涉及县、区较多，劳动力市场信息网络实现联网运行较为困难，对提高就业服务信息化水平，提高就业服务质量以及实施农村劳动力资源管理与开发等工作造成了极大制约。

为切实贯彻落实各项就业再就业政策，我市6月中旬在赤水市举办了就业再就业政策培训会，会上，除深入讲解各项政策，还客观全面地总结了上半年的工作，对当前和今后一个阶段的工作以及我市面临的就业再就业形势进行了深入分析，全面安排部署了下半年的工作。我市下半年就业再就业工作将继续按照“抓好一个贯彻、主攻两大目标、奋力完成三大任务”的总体思路，奋力不断确保完成全年就业再就业工作各项目标任务。

1、进一步强化政策宣传，加大政策理论培训力度，切实贯彻落实各项就业再就业政策。

下半年要继续以宣传《国务院关于进一步加强对就业再就业的通知》为重点，全面宣传中央、省出台的一系列政策，进一步强化针对各级就业服务机构的政策理论培训，力求使各级从事就业再就业工作的人员都能准确理解和掌握各项政策，

切实把各项政策落到实处。

2、以扩大就业再就业为重点，大力开发就业岗位，积极促进就业和再就业。

一方面要继续不断地依托经济发展，挖掘民营企业、工业园区以及社区就业岗位，全面促进下岗失业人员再就业；另一方面要坚持以扩大劳务输出为重点，大力促进农村劳动力转移就业，促进城乡统筹就业。

3、进一步提高职业培训规模和质量效益。

要统筹整合培训资源，不断创新培训模式，在继续抓好下岗失业人员和城镇其他失业人员职业培训的基础上，积极探索和尝试建立农村劳动力转移培训机制，努力扩大培训规模和质量效益。

4、进一步加强职业技能鉴定工作，努力提高职业技能鉴定质量。

下半年要继续加大大中专院校“双证书”制度工作力度，同时进一步推进就业准入工作，在加大鉴定工作力度的同时，建立健全鉴定质量监管体制，努力提高鉴定质量和效率。

5、以提高就业服务质量和效率为重点，进一步推进基层就业服务平台和劳动力市场信息系统建设，逐步实现就业服务全程信息化。

下半年要在进一步建立和完善就业服务机制的基础上，按照统一规划、整体推进的原则，加大劳动力市场信息系统建设工作力度，根据金保工程建设要求，实现市、县（区、市）就业服务机构联网运行，加快推进街道（社区）就业服务平台建设，逐步实现与市、县（区、市）联网运行，全面提升我市就业服务信息化水平。