

外贸公司融资担保协议(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

提案工作总结篇一

我受学校六届一次教代会的委托，向参加本次教代会的全体代表作提案工作报告，请予审议。

高质量的提案是代表们心系学校发展的主人翁意识和强烈责任感的具体体现，是加强民主建设、提高管理水平的重要载体，是促进学校事业科学发展的有效机制。在去年学校教代会期间，广大代表以高度的责任感和使命感，本着对学校事业负责的态度，积极建言献策，提交教代会提案16件，涉及教职工61人。提案涉及面广，热点、难点突出，总体层次和水平都有较大提高。许多提案都是经过广泛调研提出来的，分析透彻，并提出了中肯的意见和建议。学校充分认识到提案工作的重要意义，高度重视提案办理工作，落实责任单位，明确办理时限，要求把提案办理好，把提案的作用发挥好，不让提案工作流于形式。会后，提案工作委员会认真进行分类和整理，将代表提案落实到各相关职能部门，并要求于规定期限内提交答复意见。负责承办或负责牵头落实提案的部门对各项提案都给予了高度重视，态度严肃，承办认真，在规定期限内提交了答复意见。

到目前为止，教代会提案和建议所反映的问题，已基本解决的有6件；如（修建运动场、加强教职工食堂管理、解决值班人员晚间住宿场所、交通车线路调整等）。因条件、时间等原因，需要逐步解决的有8件；（如教职工疗养补助改革、提

高劳务、交通、课时、班主任津贴等费用、午间增开交通车和发教职工校服等）。因提案本身是对情况缺乏了解等原因，需要相关部门解释的2件；（如修建垃圾站减少塑料袋使用、校内道路防滑等）。

为做好本次大会的提案征集工作，学校专门进行了部署，校工会于12月7日在校园网上发布了六届一次教代会提案征集通知，各支会以及部门依据通知精神，认真组织开展提案征集工作。广大代表、教职工立足实际，结合工作，认真征询身边师生的意见和建议，努力形成高质量的提案，积极为学校发展建言献策。截止到12月20日，共征集提案、建议30件，涉及教职工34人。其中，加强管理方面的提案、建议5条；职称、工伤鉴定等方面的提案、建议4条；提高福利待遇方面的提案、建议21条。会后，提案工作委员会将对提案、建议进行专题研究，送交相关部门办理或答复。

- 1、提案分类不够科学，提案和意见混淆，影响办理效果。
- 2、个别提案重视不够，能较快办理的没能及时办理、因条件受限暂时不能办理或需要较长办理过程的缺乏与代表的交流和沟通，影响代表提案的积极性。
- 3、提案办理的过程不够公开、透明。提案办理工作宣传少、交流少、反馈少、影响小。
- 4、部分提案质量不高。主要是一些提案调研不够、分析不透、建议不足。部分提案附议人流于形式，对提案的认识不到位。
- 5、提案多数集中在提高收入和福利待遇上，对事关学校发展、改革和建设等重大问题的提案或建议较少。

- 1、提高认识，坚持提案办理是加强民主建设、提高管理水平的重要载体，是促进学校事业科学发展的有效机制。

2、教代会提案工作委员会要加强调研、学习，进一步提高提案征集、分类、办理的工作能力，完善公开、督查督办等相关制度。

3、承办单位要加强与提案人的交流与沟通，提高办理速度和质量，增加透明度，自觉接受教职工和广大代表的监督。

4、提案人要认真调研、周密思考，并与附议人认真讨论、研究，不断提高提案自身质量。

5、涉及学校发展改革等重大问题，以及提案承办单位暂时不能解决的具有全局性的问题，提案工作委员会要认真调研，并提出具体的意见和建议，提交学校有关会议研究。

各位代表，教代会提案工作是学校推进民主政治建设，落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权的重要形式，是推行校务公开的重要载体。提高提案质量，做好提案办理工作，是学校各部门、教代会代表、广大教职工和提案工作委员会的共同责任。让我们共同努力，切实履行代表职责，增强责任感和使命感，尽心尽力、尽职尽责地做好提案工作，为学校发展而努力奋斗。

谢谢大家！

提案工作总结篇二

一、基本情况

社会消费品零售总额是指一定时间内全社会各种流通渠道与环节直接售给城乡居民和社会团体用于最终消费的实物商品总额（不包括教育、医疗、娱乐等服务消费），这项指标主要反映全社会实物商品的消费走势情况，是居民消费能力的重要体现，同时也反映消费品市场的冷热状况，还可以作为观察经济景气状况的重要指标。随着经济社会的快速发展，

在国家扩大内需政策的促进下，我县商贸流通业实现了较快发展，城乡市场体系不断健全，多业态、多种流通方式快速发展，批发零售业和住宿餐饮业迅速发展，社会消费品零售总额快速增长，城乡居民购买力进一步增强，消费品市场呈现出繁荣活跃的发展态势，在扩大消费、保障民生、拉动经济增长方面的作用显著增强。

2051655万元，是20xx年的8.8倍，年均增幅达18.8%。其中□20xx年完成551080万元，同比增长15.9%。

（二）纳入限额以上统计企业及个体的情况。目前，我县贸易企业及个体抽样总量以第二次经济普查6663个为基数，根据统计制度要求，贸易统计分为限额以上全面统计、限额以下抽样推算两部分组成，即：对批发业年销售额20xx万元以上、零售业年销售额500万元以上、住宿、餐饮业年营业额200万元以上的纳入限额以上统计，其余实行限下抽样推算。截止20xx年9月，全县纳入限额以上全面调查统计的企业及个体为71户，其中，企业12户，大个体59户，纳入限下抽样推算的企业和个体为48户。

二、主要特点

消费品零售总额增长的主导力量，是支撑零售总额的中流砥柱。住宿、餐饮占12.2%，有后发优势和较大增长空间。

（二）城镇及农村市场均衡增长，但发展不平衡。从今年1-6月份统计数据来看，城镇消费品零售总额为197419万元，同比增长14.6%，乡村84608万元，同比增长14.5%。从所占比例来看，城镇消费对社会消费品零售总额指标的贡献在70%以上，而农村消费仅30%左右。我县现有常住人口约为57万，城镇消费是构成社会消费品零售总额的主体。随着城镇及乡镇建设规模的不断扩大，各商业网点布局日趋完善，城镇及乡村居民消费将越来越便捷，全县消费品市场的发展得到有效促进，农村市场有巨大潜力。

（三）经营业态和组织形态多种多样，竞相发展。超级市场、专卖店、购物中心等零售业态和连锁经营、物流配送、电子商务等营销方式逐步进入我县批零贸易市场，形成行业内多层次、多业态、开放式、竞争型的市场新格局。超级市场进入成长期、专卖店迅速崛起、新型业态层出不穷，除了百货店、超市和专业店专卖店业态以外，便利店、无店铺销售等业态已登陆市场，成为与百货店、超级市场、专业店专卖店并驾齐驱的零售业态。

盛，市场繁荣活跃。粮食、油料、肉类、禽蛋、水产蔬菜和水果等农副产品市场供应量均保持了较高的水平，而且更加充足。居民在满足“吃”的同时，用于发展和享受消费的支出日益增加，消费金额由几百元到现在的几万元，汽车已经成为家庭消费的新热点。

三、存在的问题

（一）个体工商户多、法人企业少，无重点企业支撑。从数量上来看，个体户占限上单位数量的85.2%，法人企业仅占14.8%；从结构上看，12家限上法人企业以中小型企业为主，无重点企业支撑。

（二）消费环境有待进一步改善。消费品市场商品结构不能满足群众的多元化需求，一定程度上影响消费增长。另外，消费品市场上仍存在一些损害消费者利益的行为和现象，以假充好，以劣充优，短斤少两等欺骗消费者的现象，一定程度上影响了消费市场的活跃程度。

提案工作总结篇三

大家早上好！

根据会议安排，我向大会作提案工作报告，请予以审议：

1、管理岗位动态跟踪考核第十二条：学校不能控制外来因素对学校的环境污染（如：塑料垃圾），对无围墙、无操场的学校怎么办？答复：学校把校内卫生进行清洁区划分，各班级负责保持本班级清洁区干净，通过学校加强管理，困难是可以克服的。

2、校长动态跟踪考核第十八条，扣校长可以，但是校长安排，班主任没有按时完成也要扣班主任1.5分，这样便于学校管理。

答复：在教师个人考核中已有体现，且力度在原有的基础上有所增加。

3、校长动态跟踪考核第一条，各类制度、总结等，要调查学校是否布置，若学校已经安排布置了，班主任未完成，扣学校的分，更应扣班主任的分。

答复：本条款是考核校长，按照属地管理的原则，各村校校长安排教职工完成的工作，应由各村校校长督促其按时完成。

4、教师评优推先第9条，班额40人以上，没有40人以上的村校，教师永远没有资格参加评先推优。

答复：教师评优推先，评选优秀班主任和优秀班级班额必须40人以上，是上级教育部门相关文件规定的，中心校无权更改。评选优秀教师不受学生人数限制。

5、初中班主任津贴应有所提高。初中班津贴和小学平衡，因初中学生比小学生难管理，初中班主任比较辛苦。

答复：班主任津贴是上级绩效工资考核文件中明确规定的，中心校无权更改。在初中与小学管理方面，谁难谁易，无法界定。

6、期末统考名次保持的应给予奖励，因保持名次不容易。

答复：期末统考名次靠前的保持确实不容易，但是在绩效考核中教育教学成果奖上已有体现，统考名次靠后的，保持名次非常容易，因此不能奖励。

7、关于教师考调的条款，对教师太苛刻。

答复：关于教师考调的七条规定，经中心校反复研究，要求教师既要符合考调条件，又要在平时工作中尽职尽责，既合情，又合理。

8、超课时津贴，按照中心校当年的编制标准，哪种属于不缺编而享受超课时津贴。应把当年中心校及各村校的编制人数向村校下发一个标准编制人数。

答复：中心校已在每学年开学初在校长会上公布。

9、智障学生参加统考不参加评比。因智障学生无法接受知识，评比不公平。

答复：能提供有效证件、证明的智障学生，可以只参加统考，不参加评比。

10、事假3天问题，外地教师请假应增加1至2天，因外地教师路远，时间仓促。

答复：教师请特假。市内外县的请特假加1天，省内市外的请特假加2天，省外的请特假加3天。

11、奖惩问题，应根据不同的学校分类别考核奖惩。

答复：根据教育发展的趋势，师资配备情况，教学设备的配置等校际间的差距逐渐缩小，教学资源逐步趋向均衡。七星关区教育局在考核工作中也没有按类别区分考核。

12、教师的教案应打印成表格形式填写，这样可以减轻教师的工作量。

答复：因为教师在编写教案时要考虑到备教材、备学生、备教法，不同的学科备课的内容何要求不一样，表格式不适合教案的编写。

13、已婚生育女教师妇检应视为特假。因妇检时教师只有双休日才有时间，双休日计生站不上班。

答复：女教师参加妇检，请假时自己调好课，每次妇检请事假1天，不计入考核。

14、教育教学成绩由统考成绩50分和学生人数10分计算。因学生人数是由当地生源确定的，对边远落后的学校极不平等。

答复：学生人数的多少在一定程度上反映了教师工作量的轻重，根据绩效工资考核的宗旨，多劳多得，优绩优酬。另外，条件相对边远的学校已给予艰边津贴补助。

15、对村校、教学点岗位津贴应给予倾斜，特别是教学点，这样有利于激发村校教学点管理人员的积极性，留住人。

答复：对于没有达到5个班级的村校教学点的考核方式，是教育局相关文件规定的，中心校无力解决。

16、教师绩效考核工资应适当发到各村校自行考核，这样才会在本校有所竞争、提高、否则有些工作流于形式。

答复：中心校初步打算将教职工奖励性绩效工资中划拨一部分到各村校考核。各村校要在开学初期，拟写出本校的绩效工资考核方案，在全校教职工中讨论通过，报中心校备案。中心校审核通过后可以实施。

17、绩效考核第二章第九条，降低中层干部倍数，所余部分用于鼓励边远教师补助。

答复：中层干部倍数是按照教育局的文件规定计算的，大多数村校的中层干部工作比班主任辛苦，但是考核结果往往没有班主任高。

18、后勤人员设奖，最高每月不超过50元，理由是后勤人员工作量没法与一线教师比，一线教师统考第一名只得600元，不太合理。

答复：后勤人员每月设奖100元，是教育局规定的。后勤人员也要经过考核，根据考核等次确定每月奖金，不是所有的后勤人员都每月奖励100元。

19、学期期末统考排名建议只奖不惩。

答复：奖惩制度有奖有惩才是完整的奖惩制度，绩效考核要求优绩优酬，在考核过程中，并没有把学生统考成绩作为唯一的考核依据。

20、对边远学校，应分类考核。

答复：中心校行政办公会议经过讨论，决定在绩效工资考核时对边远学校的教师给予一定的补贴。一类边远学校：联丰小学、新建小学每人每月补助40元，二类边远学校：麻窝小学、岩湾小学、双林小学、凉水井教学点的教师每人每月补助30元。

各位代表，教代会提案是教职工参与学校民主管理的重要途径，我们希望，通过各位代表，把推进民主管理的呼声传达到其他教职工，群策群力，提高学校管理水平，办好人民满意的教育。

本次教代会的一些提案，也存在着一些不足，有的提案立意高度还有待提高，提案的内容未能反映绝大多数教职工的心声，我们希望，各校今后送交的提案，立意与质量再高一点，代表性再广一些。

各位代表，本次教代会征集提案工作得到了各校教职工的高度重视。让我们在今后的工作中，继续为学校发展献言献策，共谋吉场教育发展大计，为办好让人民满意的教育而努力奋斗！

谢谢！

提案工作总结篇四

7月中下旬以来，受持续高温少雨天气影响，我乡沿佑、山院、上峙、长江四个村遭遇了不同程度的干旱，全乡范围内基本无有效降雨。严重的旱情给我乡各村的水稻生长造成了严重影响。截止目前，我乡已有90多亩农田出现稻田开裂，稻子叶片枯黄等情况；暂未出现因旱人畜饮水困难情况。持续的高温天气，导致用于水田灌溉的水渠水位下降，将使得我乡的抗旱形势更加严峻。

旱情出现后，乡党委、政府高度重视，积极采取应对措施，组织干部群众积极开展生产自救，及时开展抗旱救灾工作。

一是加强走访，摸清灾情。我乡组织全体“三送”干部、乡村两级干部下到田间地头进行走访，摸清旱情。同时，要求广大群众积极行动起来，克服靠天等雨的消极思想，对没有水源条件的区域主动延伸渠道，尽量扩大浇灌面积。

二是对八一水渠、五九水圳及各引水渠道等进行了清淤和初步的加固，加大了水渠的有效使用。同时，乡农技站工作人员每天都下到村组、田间，指导农户进行抗旱救灾工作。

三是根据不同的情况采取不同的抗旱措施，对可以抽水灌溉的田地，组织群众进行抽水灌溉；对在山塘、水库周围的田地，将山塘、水库蓄水引入稻田，以确保秧苗的正常生长。

四是密切关注天气并及时发布给村组。乡防汛抗旱办公室结合县防汛抗旱指挥部及气象局发来的气象预警，第一时间以电话、信息等方式发布给各村，指导各村进行行之有效的抗旱工作。

一是要提高认识，面对当前严酷的自然条件，我乡将把抗旱作为当前的主要任务，坚持预防为主，提高抗旱工作的主动性、时效性和针对性，增加抗旱应变能力。

二是提高农民群众抗旱工作水平，今后，我们将通过科普宣传等工作，提高和促进全乡抗旱工作的科学化水平，最大程度地减轻和消除旱灾损失。

三是动员群众利用一切可用水源，确保抗旱工作顺利进行，所有的塘坝能开涵放水的放水，能抽水的就动用水泵提水浇灌。同时，做到对水利设施建设的合理规划，为以后的防汛抗旱工作打好坚实的基础。

提案工作总结篇五

受中铁二局集团公司第三届职工代表大会主席团的委托，我向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）

的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

“三抓一创”是20xx年集团公司工会、职代会践行科学发展观，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、眼盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有任务、哪里有项目、哪里有机构，哪里就有工会、职工（代表）大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席（工委主任），基本做到了“全盘思考、及时建制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20xx年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团（组）长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主席召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交

流、坦诚沟通、平等协商的平台□20xx年3月，集团公司召开三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会成员，通过并签订了20xx年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情况监督检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

平等协商机制进一步完善□20xx年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子（分）公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长19.51%。特别是大家非常关注的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

20xx年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。

提案工作总结篇六

现在，我代表中共__镇纪律检查委员会，向镇第十二次党的代表大会报告工作，请予审议。

一、五年来的工作回顾

自20xx年x月换届以来，本届纪委在县纪委和乡党委、政府的领导下，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx大和中纪委全会精神，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持从严治党方针，从本乡实

际出发，求真务实，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，全面落实党章赋予的各项任务，按照党中央确定的反腐-败指导思想、基本原则、领导体制和工作格局，不断加强党风廉政建设，深入开展反腐-败斗争，促进了全乡改革和经济建设的健康发展，取得了反腐倡廉工作的新成果。

(一)充分发挥纪委组织协调作用，形成齐抓共管工作合力

过去的五年里，我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设各项工作任务落实。一是主动当好乡党委的参谋助手。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐-败工作安排部署，结合本乡实际，深入开展调查研究，制定工作方案，并在乡党委的周密部署下，认真组织实施，做到了年初及时安排部署、平时认真督促落实、年底全面综合考核，确保了党风廉政建设工作落到实处、取得实效。二是认真抓好组织协调。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各部门充分发挥各自的职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动。对重点项目建设和专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党员干部不犯错误。三是全力抓好党风廉政建设责任制的落实。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐-败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究，建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系，形成了层层抓落实的良好格局。

(二)深入开展反腐倡廉宣传教育活动，构建“大宣教”格局

过去的五年里，我们充分利用会议、标语、板报、宣传栏、播放电教片等形式，有计划、有步骤地组织开展反腐倡廉宣传教育活动。一是积极组织开展“廉政文化六进”活动，先后完成了乡纪委和有关村委的廉政制度上墙工作，建立了廉

政宣传专栏，在乡政府大院和有关办公场所制作和悬挂有关廉言警句、反腐格言，班子成员制作了廉政桌签，每年都分批组织机关干部参加、收看廉政教育片，进一步营造了浓厚的廉政氛围。二是认真组织开展有关廉政主题教育活动。按照上级纪委的部署和要求，每年都组织开展一次主题廉政教育活动，组织广大党员干部深入学习有关廉政知识和党纪法规，并由乡党委书记亲自给各党员干部主讲一堂廉政党课。五年来，先后开展了一系列主题廉政教育活动。为使《廉政准则》真正入心入脑，我们还组织开展了《廉政准则》知识测试、签订《廉政准则》承诺书等活动。三是以先进性教育、干部作风整顿、社会主义荣辱观、学习实践科学发展观、创先争优等专题教育活动为契机，切实加强有关党纪法规的宣传和教育，通过上党课、学习讨论、观看廉政电教片等，注重从正反两方面开展典型教育、警示教育和组织纪律教育，切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识，工作汇报《乡镇纪委换届工作情况》四是积极组织征订《党风廉政教材》等纪检报刊，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性，做到廉政教育制度化、经常化。

(三) 强化监督和检查工作，促进党员领导干部廉洁从政

全面加强领导干部廉洁自律工作。乡纪委认真落实领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职述廉活动等廉洁自律规定，认真组织开好领导班子民主生活会、年度评议等活动，形成监督常态化、制度化，保证了我乡党员领导干部干好事和不出事。

全面加强对涉农资金的监督检查。五来，乡纪委会同县纪委等部门对中小学校收费、民政救济、抗旱救灾款物发放、退耕还林补助等内容开展了专项检查，发现问题及时纠正和制止，确保各项资金管理规范、发放到位。对涉及收费的单位，督促他们及时在公示栏向社会公开办事程序、收费依据、收费标准，收费项目，做到监督检查关口前移，提前预防。

全面加强村务监督管理，认真落实农村三资管理和村务公开等制度。按照上级部署□20xx年以来逐步建立健全农村“三资”委托代理体系，整合村民-主理财组、监督组补选成立了村务监督委员会，并达到“六有”标准；建立健全了村务公开栏、村务公开大台历每月5日的公开长效机制，不定期公开上级重要部署和政策、救灾救济款物发放、宅基地审批、财务收支情况等农民群众普遍关心，涉及群众切身利益的问题，接受社会监督。达到给群众明白、还干部清白目的。

全面加强干部日常监督和管理。积极建立和完善绩效考勤、每周例会、述职评议、警示谈话等制度，切实加强对党员干部日常工作的监督和管理，发现苗头性问题及时给予提醒和教育，促进干部廉洁从政、依法从政，防患于未然。

(四) 认真受理信访举报，加大案件的查办力度

乡纪委坚持把信访举报工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全乡村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展“大接访”活动和领导干部带案下访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间都没有发生重大信访事件。五年来，乡纪委共受理群众来信来访22件，其中县纪委转办8件。乡纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微的违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，坚决做到件件有处理、件件有回音。同时，乡纪委始终保持查办案件的强劲势头，重点查办违法计划生育、村组干部违规收支等方面领域的违法违纪案件，五年来，共组织查办了22起党员违法违纪案件，给予党纪处分30人，结案率达100%。通过受理信访件和查办党员违纪案件，既维护了党章的严肃性，维护了党员干部队伍的纯洁性，也对广大党员干部起到了很好地警示教育作用。

二、五年来的工作认识和体会

1、党委领导重视是搞好纪检监察工作的关键。几年来，乡党委、政府主要领导对纪检监察工作比较重视，在各种会议上反复强调反腐-败斗争的重要性、紧迫性，增强了广大党员干部的廉洁自律意识。同时，乡党委、政府把党风廉政建设列入党建目标管理的一项重要内容，做到一级抓一级，层层抓落实。党政“一把手”率先垂范，身体力行党风廉政建设各项规定，为全乡营造风清气正的廉政氛围起到了很好地表率作用。

2、认真履行职责，自觉服从、服务于经济建设是搞好纪检监察工作的出发点和落脚点。几年来的工作实践证明，在开展党风廉政建设惩治腐-败斗争中，只有紧紧围绕经济建设这个中心来进行，把握全局，正确处理二者之间的关系，坚决遵照中央“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设同改革开放、经济建设有机地结合起来，紧紧围绕全乡中心工作大局来开展本职业务，才能使纪检监察工作适应新形势、打开新局面，促进全乡经济建设和各项事业健康、稳步向前发展。

3、紧紧依靠人民群众是开展好纪检工作的基矗只有加强同人民群众的联系，动员广大人民群众的共同参与，倾听群众的呼声，解决群众反映的“热点”问题，坚决清除腐-败分子，为民除害，纪检监察工作才能取信于民，为党旗增辉。

4、开展反腐-败斗争，既要惩处腐-败分子，又要立足教育，着眼防范，筑起拒腐防变的思想道德防线。加强党风廉政建设，深入开展反腐-败斗争，从根本上说，是为了增强广大党员干部拒腐防变的能力，保持党的先进性和纯洁性，提高党的战斗力。几年来，我们既要严肃查处违纪违法案件，又要坚持对党员干部进行思想政治教育和法制教育，提高广大党员干部中出现的或可能出现的问题，制定道德和行为规范，及时教育，防范于先，体现了党组织对广大党员的严格要求

和关怀爱护。