

# 2023年提案办理工作汇报(实用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 提案办理工作汇报篇一

### 一、基本情况

去年，我局共收到县七届人大四次会议代表建议和县政协六届五次会议委员提案共20件。其中人大代表建议14件，政协委员提案6件。主要涉及城乡规划和建设方面的内容。20件建议和提案均在规定时限内办理完毕，办结率达100%，满意率达100%。

### 二、人大代表建议办理情况

（一）唐松等代表提出的《开展楼坝片区居住用地详规的建议》、《将楼坝难民街高速路下地面硬化建为停车场的建议》、《关于建设楼坝垃圾场的建议》和邹霖等代表提出的《解决楼坝街维修的建议》。根据市政府现场办公会议精神，云天化煤化工项目定点楼坝建设，用地范围已明确，上、下坝全部拆迁。届时，唐永松等代表提出的关于楼坝集镇的全部问题将得以解决。

（二）\*等代表提出的《拨款修建二溪垃圾池的建议》。根据对垃圾池的位置、容量、投资等情况进行实地调查后，我局已投资3万元，于\*年11月建成投入使用。

（三）成联俊等代表提出的《关于提高城市拆迁房屋补偿标准的建议》。我县的城市房屋拆迁工作是严格按照《中华人

民共和国城市房屋拆迁管理条例》和《云南省城市房屋拆迁管理规定》进行拆迁的。补偿标准是评估机构在充分考虑了市场价格因素和房屋折旧因素并兼顾拆迁户利益的基础上，经过法定程序认定的。结合实际，我局已适度提高补偿标准幅度。

（四）\*等代表提出的《关于拨款硬化延伸石罗街道的建议》。我局已牵头并出资2万元，指派技术人员进行现场指导，同时发动当地农民投工投劳，将石罗街道延伸硬化300米，现已投入使用。

（五）\*等代表提出的《关于拨款修建石罗集镇排污沟的建议》。我局已出资2万元，并发动当地农民投工投劳，于\*年12月上旬修建整治好排污沟330米。

（六）\*等代表提出的《关于修建石罗集镇公厕的建议》。我局已出资2万元，并发动当地农民投工投劳，现工程正在顺利实施之中，预计春节前完工。

（七）\*等代表提出的《关于两碗乡集镇搬迁的建议》。我局积极协调配合此项工作，于\*年11月发函给两碗乡政府催促其尽快立项报批。目前，该项工作进展顺利，已于\*年12月上旬通过了县政府组织的专家评审。下一步，建议由两碗乡政府争取尽快立项建设。

（八）\*等代表提出的《改造二中校门口通道的建议》、《改造镇小校门口通道的建议》。我局已出资3万元，于\*年11月底将二中校门口通道和镇小校门口通道全部改造成了宽1.5米的混凝土路面。

（九）\*等代表提出的《对盐井集镇街道路面进行整治的建议》。我局已出资4000元请设计单位完成了盐井集镇的地形勘测，编制了盐井集镇改造实施方案，该项目所需资金大约45万元，已建议由太平乡多方筹措资金，积极立项，争取

尽快启动建设。

（十）\*等代表提出的《改扩建团结路农贸市场的建议》。目前团结路周边已无多余的空地新建农贸市场。针对团结路农贸市场的实际情况，已安排由综合执法大队牵头，工商等部门配合加强了秩序综合整治，疏导商户规范经营，并积极配合吉祥紫荆豪园，采取一定措施鼓励经营者到紫荆豪园农贸市场经营。从规划角度考虑，我县农贸市场布局已基本满足需要。

（一）\*等委员提出的《关于加快高滩被拆迁户安置点建设的建议》。高滩安置点建设时，充分考虑到被拆迁户的经济承受能力、质量以及工期进度等实际情况，由政府统一修建安置房基础工程。我局举全局之力推进了工程又好又快建设，去年7月底，已全面完成安置区场平和基础工程建设，总投资2630.76万元。同时，抓紧完成基础分摊听证会等工作后，于\*年8月1日正式交付统建基础给拆迁户建房。现二期拆迁安置点19幢房屋已启动基础建设，\*年12月25日完成。为加强管理，我局成立了技术、质量监督、协调等工作小组，以确保安置房建设正常有序开展。

（二）\*等委员提出的《关于在人民西路、团结路等地段设置公共厕所的建议》。我局充分利用了人民西路、团结路两侧各单位的厕所，在主要出入口设立了醒目标志牌，方便老百姓使用。采取措施加强管理并整合使用好现有城区公共厕所。另在田坝新街29幢安置房通道外和云天化高中部南侧拟新建两个公共厕所，但由于在公厕建设过程中老百姓不支持，现正在做群众思想工作。

（三）赵杰委员提出的《关于及时启动县城滨江大道规划及规划控制工作的提案》。我局分别委托重庆钟山景观园林建设有限公司和昆明市建筑设计研究设计院开展滨江大道的规划设计工作。目前已交付了设计成果，通过了评审，并完成了部分施工图设计。同时，与\*港的建设单位协调好了相关事

宜，不会造成重复建设。

（四）何树夫委员提出的《修建武装部训练基地的建议》。结合高滩控规调整，制定了行政事业单位用地红线图，目前设计单位正在做修建性详细规划，根据武装部“四合一”的功能布局实际，武装部规划用地10.2亩，现已按要求正在进行方案设计，征地拆迁已完成，建成后已具备动工条件，完全能满足其办公、训练等要求。

（五）李声均等委员提出的《关于新修建三角村委会办公楼的建议》。我局积极搞好三角村委会办公楼的危房鉴定和新修选址工作，预算总造价约20万元。根据程序积极向上级争取建设资金，县政府同意按修建一个村委会的补助标准给予补助，工程已于去年11月正式启动建设，计划今年3月份修建完成。

（六）李声均等委员提出的《关于两碗乡集镇搬迁的建议》。我局积极协调配合此项工作，于去年11月发函给两碗乡政府催促其尽快立项报批。该项工作目前进展顺利，已于去年12月上旬通过了县政府组织的专家评审，下一步建议由两碗乡政府争取尽快立项建设。

## 提案办理工作汇报篇二

尊敬的领导、各位代表：

我受师范大学公共管理学院第四次团员、学生 第二次社团代表大会筹委会的委托，向大会做提案工作报告□

第一部分 第三次团员、学生 第一次社团代表大会提案解决情况

对于三会自身建设问题的建议和要求，三会在各指导老师的

指导下进行了讨论和研究，对自身工作进行了改进，建立规范的管理制度，进一步提高了工作效率，举办如校园歌手大赛，第二届女生节等精品活动，以权益信箱及专刊为平台，建立困难意见反馈机制，踏踏实实为同学们办实事等。

对于学校生活后勤和学习方面的建议和要求，在院团委、学生会、学社联的组织协调下，由学生会权益中心直接负责，走访相关部门，反映同学的意见和建议；定期联系某些职能部门，了解工作改进情况；出席参与各部门相关会议，直接反映情况，提出意见；不定期进行调查，了解同学生活、学习方面的状况，收集问题，反馈信息，并以工作通报、权益专刊的形式及时向同学通报各种信息。

一直以来，许多同学对食堂的卫生情况、就餐环境、服务态度、饭菜质量和价格等有不同程度的意见，反映的问题较多。学生会权益中心与学校后勤集团餐饮中心多次协商，共同寻求解决办法，尽量满足同学的要求。在这一年中，学生活动中心、师大快餐、学生食堂均配备了电视机，满足了同学们收看电视节目的需要，并且各食堂均开设了特色窗口，同时鉴于同学们对天马食堂的意见，为了加强对公寓的管理，学校后勤集团对其实行托管，实现了一卡通用，并可在天马进行餐卡充值，应同学们要求开设了面包房、面粉、小炒等窗口。餐饮中心为改善饭菜及服务质量，端正工作人员态度，在各食堂均设置了投诉箱，及时听取同学意见。食堂菜价问题一直是同学们反映的焦点问题，经过了解：由于食品物资自上年来的平均涨幅为43.6%，餐饮中心还未走出物价上涨带来的困境，以至直接成本增长，加之学校“三个一点”措施（即校方补贴一点、后勤中心承担一点、价格上调一点）未完全到位，所有菜价有所上升或价格未变而份量相对减少。各食堂同意菜价，并制作出菜价标示牌，挂与窗口上方，方便同学们购买。

天马公寓的问题主要体现在开水房、运动场地、自习室、维修等方面，其问题的解决受学校、物业管理中心、开发商三

方面协商结果的影响。

去湖大公寓打水远而不便，太阳能热水器使用费用过高，因此开水房一直是同学们所关心的问题，但因公寓内场地开发的限制，其建设需要一个过程，为此，物业管理中心做了相关调整，从3月29号起，热水的价格有0.45元/升下调到0.3元/升，供应日为星期二、星期四、星期六定期供应，其余则晴天供应，阴雨天停供，供应时间为18：30——22：00。

关于运动场所，经三方协商，在保证现有羽毛球场使用的情况下，已于男生31栋旁边新建了篮球场，并于食堂三楼开设了“冠军健身俱乐部”；而维修方面，在学院权益中心的反映后，物业管理中心针对维修问题设计调查问卷，对每个寝室进行此方面的调查，将寝室楼道及路灯进行全面修理与维护，热水表也得到了更换，维修的效率有一定的提高。

尊敬的领导、各位代表：

我受师范大学公共管理学院第四次团员、学生 第二次社团代表大会筹委会的委托，向大会做提案工作报告。

第一部分 第三次团员、学生 第一次社团代表大会提案解决情况

对于三会自身建设问题的建议和要求，三会在各指导老师的指导下进行了讨论和研究，对自身工作进行了改进，建立规范的管理制度，进一步提高了工作效率，举办如校园歌手大赛，第二届女生节等精品活动，以权益信箱及专刊为平台，建立困难意见反馈机制，踏踏实实为同学们办实事等。

对于学校生活后勤和学习方面的建议和要求，在院团委、学生会、学社联的组织协调下，由学生会权益中心直接负责，走访相关部门，反映同学的意见和建议；定期联系某些职能部门，了解工作改进情况；出席参与各部门相关会议，直接反映

情况，提出意见；不定期进行调查，了解同学生活、学习方面的状况，收集问题，反馈信息，并以工作通报、权益专刊的形式及时向同学通报各种信息。

## 一、学校食堂方面

一直以来，许多同学对食堂的卫生情况、就餐环境、服务态度、饭菜质量和价格等有不同程度的意见，反映的问题较多。学生会权益中心与学校后勤集团餐饮中心多次协商，共同寻求解决办法，尽量满足同学的要求。在这一年中，学生活动中心、师大快餐、学生食堂均配备了电视机，满足了同学们收看电视节目的需要，并且各食堂均开设了特色窗口，同时鉴于同学们对天马食堂的意见，为了加强对公寓的管理，学校后勤集团对其实行托管，实现了一卡通用，并可在天马进行餐卡充值，应同学们要求开设了面包房、面粉、小炒等窗口。餐饮中心为改善饭菜及服务质量，端正工作人员态度，在各食堂均设置了投诉箱，及时听取同学意见。食堂菜价问题一直是同学们反映的焦点问题，经过了解：由于食品物资自上年来的平均涨幅为43.6%，餐饮中心还未走出物价上涨带来的困境，以至直接成本增长，加之学校“三个一点”措施（即校方补贴一点、后勤中心承担一点、价格上调一点）未完全到位，所有菜价有所上升或价格未变而份量相对减少。各食堂同意菜价，并制作出菜价标示牌，挂与窗口上方，方便同学们购买。

## 二、天马公寓方面

天马公寓的问题主要体现在开水房、运动场地、自习室、维修等方面，其问题的解决受学校、物业管理中心、开发商三方面协商结果的影响。

去湖大公寓打水远而不便，太阳能热水器使用费用过高，因此开水房一直是同学们所关心的问题，但因公寓内场地开发的限制，其建设需要一个过程，为此，物业管理中心做了相

关调整，从3月29号起，热水的价格有0.45元/升下调到0.3元/升，供应日为星期二、星期四、星期六定期供应，其余则晴天供应，阴雨天停供，供应时间为18：30——22：00。

关于运动场所，经三方协商，在保证现有羽毛球场使用的情况下，已于男生31栋旁边新建了篮球场，并于食堂三楼开设了“冠军健身俱乐部”；而维修方面，在学院权益中心的反映后，物业管理中心针对维修问题设计调查问卷，对每个寝室进行此方面的调查，将寝室楼道及路灯进行全面修理与维护，热水表也得到了更换，维修的效率有一定的提高。

### 三、宿舍管理、图书馆、自习室及其他方面

- 1、女舍宿舍旧的木质床铺全部更换；
- 2、宿舍管理中心对校区女生寝室发放鼠药；
- 3、六舍洗手间及楼道灯在就寝后仍保持照明，保障了同学安全；
- 4、开水房外设置投币购水机；
- 5、院楼后栋安置镜子；
- 6、学院教室实行早上、中午常规打扫，保证了清洁的学习环境；
- 8、阅览室开放时间在中午及晚上均有所延长，电子阅览室得到更新。

### 第二部分 第四次团员、学生 第二次社团代表大会提案报告

本次大会共收到有效提案138份，其中包括有三会工作19份、宿舍管理14份、饮食卫生26份、天马公寓34份，教学与教务28份、勤工助学及其他9分，提案比较全面地反映了同学们



的意见与建议，既有广泛性和代表性。在此，我们向给予本次大会提案工作积极支持的代表们以及所有提出意见和建议的同学表示忠心地感谢！

从本次提案数量上看，共收到138份有效提案，反映出广大同学把本次大会当作自己政治生活中的一件大事来看，积极行使自己的民主权利；从提案的内容来看，提案客观、详实、涉及面广，如实反映了同学们的想法，具有较广的代表性和较高的可信性；从提案代表的态度来看，既严肃又积极，内容中肯，充分体现了广大同学的主人翁意识，反映了同学们对本次大会所给予的殷切希望。

### (一)对三会工作的意见和要求

- 2、某些大型活动的宣传力度不够，没有达到应有的影响力；
- 3、三会工作应注重时效，提高会议质量并增强工作的透明度；
- 4、加强与兄弟院校的交流与合作，使三会成为与外界联系的纽带；
- 5、应该进一步发务实精神，继续意见反馈机制，增进与基层同学的交流，理解同学需要，为同学们办实事。

### (二)对学校工作的意见和要求

- 1、校选课质量不高，影响了学生的积极性；
- 2、体育选修课可选范围窄，不能满足多方面的体育爱好需要；
- 4、是否非外语专业的学生也能享受英语外教教学；
- 5、学生是否可以根据专业及自身需要选择自己购买教材；

6、课程设置与考试安排应根据各专业的实际情况制定，提高科学性。

2、借阅室应增加杂志种类，购买书籍是应注多了解同学需求；

3、图书馆的某些工作人员工作态度不好，工作时闲聊、喧哗；

5、自习室座位少，应扩建并加强管理，解决占座问题；

6、图书馆可否增设通宵自习室；

7、天马公寓能否将二楼改为自习室。

1、学校食堂座位少，就餐太挤，占座严重；

2、食堂卫生条件差，碗柜太少，饭盒摆放太混乱，且光线暗；

3、食堂饭菜应照顾南北饮食差异，应全天供应包点，延长早餐供应时间；

4、校区宿舍应增加晾衣处；

5、校内外来人员太多，自行车丢失严重，学校应加强对自行车的管理；

6、学校报刊栏的环境较差，且报纸应及时更新；

9、天马公寓维修工作与治安管理不到位，寝室被盗时有发生；

10、天马园区内应设置atm取款机，方便同学们安全取款；

## 其他方面

- 1、校园内施工及维修应注意时间，避免影响学生的学习与休息；
- 3、组织学生对后勤工作进行评估，促进后勤工作质量的提高；
- 4、学校加强与校友的联系，邀请有一定影响力的校友回校作讲座；
- 5、应更加完善同学意见的收集与反馈渠道，校方也应尽快予以解释，重视学生的合理要求与建议。

以上是本次大会提案的主要内容。总体看来，同学们体现出一种很强的主人翁意识和责任感。我们一定会将大家的意见和建议向相关部门反映，力争给大家以满意的解释和答复。

同时我们也深深地感到，学校、学院的发展离不开大家的共同努力，只有靠大家齐心协力，同舟共济，才能创造我们师大、我们学院的美好未来！

忠心地希望以本次大会为契机，让我们共同行动起来，努力奋斗，相互理解，充当好桥梁和纽带的角色，为公共管理学院的发展和建设，为师范大学更加美好的明天而共同努力！

谢谢大家!的方面，另外在其他方面也有一些另人满意的改进：

- 1、女舍宿舍旧的木质床铺全部更换；
- 2、宿舍管理中心对校区女生寝室发放鼠药；
- 3、六舍洗手间及楼道灯在就寝后仍保持照明，保障了同学安全；

4、开水房外设置投币购水机；

5、院楼后栋安置镜子；

6、学院教室实行早上、中午常规打扫，保证了清洁的学习环境；

8、阅览室开放时间在中午及晚上均有所延长，电子阅览室得到更新。

## 第二部分 第四次团员、学生 第二次社团代表大会提案报告

### 一、关于提案的基本情况通报

本次大会共收到有效提案138份，其中包括有三会工作19份、宿舍管理14份、饮食卫生26份、天马公寓34份，教学与教务28份、勤工助学及其他9分，提案比较全面地反映了同学们的意见与建议，既有广泛性和代表性。在此，我们向给予本次大会提案工作积极支持的代表们以及所有提出意见和建议的同学表示忠心地感谢！

### 二、本次提案工作的特点

从本次提案数量上看，共收到138份有效提案，反映出广大同学把本次大会当作自己政治生活中的一件大事来看，积极行使自己的民主权利；从提案的内容来看，提案客观、详实、涉及面广，如实反映了同学们的想法，具有较广的代表性和较高的可信性；从提案代表的态度来看，既严肃又积极，内容中肯，充分体现了广大同学的主人翁意识，反映了同学们对本次大会所给予的殷切希望。

### 三、代表提案反映情况

共3页，当前第2页123

## (一)对三会工作的意见和要求

- 2、某些大型活动的宣传力度不够，没有达到应有的影响力；
- 3、三会工作应注重时效，提高会议质量并增强工作的透明度；
- 4、加强与兄弟院校的交流与合作，使三会成为与外界联系的纽带；
- 5、应该进一步发务实精神，继续意见反馈机制，增进与基层同学的交流，理解同学需要，为同学们办实事。

## (二)对学校工作的意见和要求

### 教学与教务方面

- 1、校选课质量不高，影响了学生的积极性；
- 2、体育选修课可选范围窄，不能满足多方面的体育爱好需要；
- 4、是否非外语专业的学生也能享受英语外教教学；
- 5、学生是否可以根据专业及自身需要选择自己购买教材；
- 6、课程设置与考试安排应根据各专业的实际情况制定，提高科学性。

### 图书馆与自习室

- 2、借阅室应增加杂志种类，购买书籍是应注多了解同学需求；
- 3、图书馆的某些工作人员工作态度不好，工作时闲聊、喧

哗;

- 5、自习室座位少，应扩建并加强管理，解决占座问题;
- 6、图书馆可否增设通宵自习室;
- 7、天马公寓能否将二楼改为自习室。

## 生活方面

- 1、学校食堂座位少，就餐太挤，占座严重;
- 2、食堂卫生条件差，碗柜太少，饭盒摆放太混乱，且光线暗;
- 3、食堂饭菜应照顾南北饮食差异，应全天供应包点，延长早餐供应时间;
- 4、校区宿舍应增加晾衣处;
- 5、校内外来人员太多，自行车丢失严重，学校应加强对自行车的管理;
- 6、学校报刊栏的环境较差，且报纸应及时更新;
- 9、天马公寓维修工作与治安管理不到位，寝室被盗时有发生;
- 10、天马园区内应设置atm取款机，方便同学们安全取款;

## 其他方面

- 1、校园内施工及维修应注意时间，避免影响学生的学习与休息;

- 3、组织学生对后勤工作进行评估，促进后勤工作质量的提高；
- 4、学校加强与校友的联系，邀请有一定影响力的校友回校作讲座；
- 5、应更加完善同学意见的收集与反馈渠道，校方也应尽快予以解释，重视学生的合理要求与建议。

以上是本次大会提案的主要内容。总体看来，同学们体现出一种很强的主人翁意识和责任感。我们一定会将大家的意见和建议向相关部门反映，力争给大家以满意的解释和答复。

同时我们也深深地感到，学校、学院的发展离不开大家的共同努力，只有靠大家齐心协力，同舟共济，才能创造我们师大、我们学院的美好未来！

忠心地希望以本次大会为契机，让我们共同行动起来，努力奋斗，相互理解，充当好桥梁和纽带的角色，为公共管理学院的发展和建设，为师范大学更加美好的明天而共同努力！

谢谢大家！

## 提案办理工作汇报篇三

王秀君委员：

一是充分利用技能培训、引导性培训、创业培训等政策资源，主动承接政府的培训项目，与妇联、共青团、农牧局、农广校、职教中心等相关部门加强互动联动，对广大妇女分层次、多渠道开展创业就业培训，三年来，我局联合其他单位透过多种方式和途径，共举办农业实用技术培训班45期，培训妇女1200余人。二是以务工就业为重点开展就业技能培训，充

分发挥县人才培训中心和各类职业培训学校的载体作用，对下岗、失业和进城务工妇女等用心开展家政服务、电脑技能、餐饮服务、汽车驾驶、美容美发等就业技能培训。针对女企业家、女大学生等有创业意愿的女性，继续推荐她们参加syb(创办你的企业)□gyb(产生你的企业想法)等创业培训学习。透过定期举办企业管理交流会，组织女企业家和巾帼致富带头人外出集中观摩学习等形式，切实帮忙创业妇女普及知识、改善技术、改善管理、提高效益。三是宣传好、贯彻好政府制定的税收减免、小额信贷、社会保险、就业援助、开业输导等一系列创业就业扶持政策，真正把利民政策落实到每一位妇女。

下一步，我局将以“建立创业型城市”“以创业促就业”活动为契机，加强宣传引导，转变妇女创业就业观念。强化各种培训，努力增强创业就业潜力。用心调研分析提高女性素质、促进妇女创业就业工作中存在的问题，并向相关部门提出政策推荐。多实行一些有利于妇女平等创业和发展的政策措施，使资金、项目等方面向女性倾斜，激发妇女参与热情，鼓励她们早日实现自主创业，带动更多人就业。

xx年x月x日

领导签发□xx

## 提案办理工作汇报篇四

实习是我们每个大学的必修课，也是一门十分重要的人生必修课。它使我们在实践中打开视野，增长见识，为我们以后走向社会打下坚实的基础，是我们走向岗位的垫脚石。今年我们从7月23日至7月28日在东软集团进行了五天实习，此次实习的主要目的是学习一些关于软件方面的知识，在老师的带领下做一些有意义的游戏。为期一周的实习就这样匆匆的落下帷幕了，光阴似箭，在这短短的实习期间我收获颇多。以下是我们实习的具体内容。



## 2、感受与体会

在高中时就听过东软，只是当时认识的局限不知道东软究竟是做什么的，更不知道这个企业的文化和业界的影响力。幸运的是这学期院里组织我们去东软进行了为期一周的实习。给了我们一次了解东软，提高个人能力，增强自我认识，增加知识的机会。

通过介绍，我了解到东软是由东北大学发起的一家软件公司，在多年的发展进步中东软已经成为了软件领域的一个佼佼者，东软以它独特的工作风格培育了一代又一代的东软人，他们对自己所经手的项目兢兢业业，一丝不苟。东软用他ost的管理风格回报着每一个东软人。

前三天时间，为我们安排了能力拓展，一些专业知识，时间管理，以及高效能人士应具备的七个习惯等课程活动，给了我们一个发现自我，挖掘自我，提高自我的方法和途径。在这三天的培训中给我感触最深的安老师给我们放严重残疾的外国人麦克不因自己的残疾而悲观失落，而是勇敢的面对一切，去挑战自己，将自己的乐观心态与大家分享，激励那些已经拥有很多人正视自己，学会感恩。与以往我们看这样的录像的方式不同的是安老师采取的是分段播放，然后让我们上台发表自己的意见。让我们通过看录像学习一种精神，学一种态度，分享自己的心得，分享我们的经历，加深了同学的了解，同时也锻炼了我们一种能力，在众人面前敢于展现自己，能够展现自己的能力。

实训的第四天给我们安排了一场最有趣，最有意义的“游戏”，将我们来自三所不同高校的同学分成八组，每组选出“队长”，“队秘”，“安全员”来各负其职，每个人都对这次充满趣味的活动十分期待，大家都积极地编口号，画队徽，信心满载，准备迎接这次挑战。下午的或外活动真正的体现出了团队合作的宗旨，如果这些游戏中有一个人掉队，那么就会失败。最终每个人都发扬了团队合作的精神。

晚上回去，我的感触很深，认识也很深，不但今天的我们是一个团队，社会也是一个团队。我们的国家如何能有竞争力？有一句老话：帮人即帮己，也就是利人又利己。

最后一天我们学习了嵌入式技术的发展与应用，这也是我们在东软的最后一堂课。我们在以前的学习中没有听说过这方面的知识，所以我听得很认真。随着信息化、智能化、网络化的发展，嵌入式技术将全方面展开，目前嵌入式已成为通信和消费类产品的一起发展方向。总体来说，嵌入式系统分别在硬件和软件(主要是嵌入式操作系统)方面获得发展。嵌入式技术就是“专用”计算机技术，这个专用，是指针对某个特定的应用，如针对网络、针对通信、针对音频、针对视频，针对工业控制等，从学术的角度，嵌入式系统是以应用为中心，以计算机技术为基础，并且软硬件可裁剪，适用于应用系统对功能、可靠性、成本、体积、功耗有严格要求的专用计算机系统，它一般由嵌入式微处理器、外围硬件设备、嵌入式操作系统以及用户的应用程序等四个部分组成。

经过这五天的实习，走的时候我有一种感觉就是很乏，我知道这是我在东软的实习的七天里学到东西，带走东西的最好凭证。可能有的时候我们把这种实习看做是一种体验，能够感受一把就是收获。可是我们既然有这么好的机会来学习我们就应该全力以赴，尽可能多的去学习一些东西，毕竟这样的机会不多。我相信在东软的这一周实习中我们所学到的不仅仅就是学到一些职场技能，我们更多的是感受到了一些职场气氛，一种进入职场的心态，一种做人的态度。不是有人说态度决定高度么？我相信我们今天所学到的在我们即将步入的领域中都会有用的。

### 3、总结

这些都是我们这些即将面临就业的大三学生所应该学习的，希望有机会能多学习一些这样的知识。

## 提案办理工作汇报篇五

一年的工作就要结束了，这是一个很好的一年，在这1年里，我们酒店的工作和业绩都较去年同期增幅很大，所以在新的这一年里，我们一定要努力创新，继续在今年的基础上，加大努力，争创更好的业绩！

通过对酒店全年工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订新一年的管理目标、经营指标和工作计划，以指导20xx年酒店及部门各项工作的全面开展和具体实施。

1年的工作，经过全店上下的共同努力，成绩是主要的。但不可忽略所存在的问题。这些问题，有些来自于客人投诉等反馈意见，有些是酒店质检或部门自查所发现的。用四星级酒店的标准来衡量，问题之明显、整改之必要已非常迫切地提上酒店领导班子的议事日程。

1、服务质量尚需有优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着酒店整体的服务质量。

2、设施设备不尽完善。

3、管理水准有待提升。一表现在管理人员文化修养、专业知识、外语水平和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐；二表现在酒店尚未制订一整套规范的系统的切实可行的“管理模式”；三表现在“人治”管理、随意管理个体行为在一些管理者身上时有发生。

酒店总经理班子根据中心的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。加之“三标一体”认证评审工作的促进，以及各项演出活动的实操，尤其下半年十六届四中全会强劲东风的激励，酒店总经理班子带领各部门经理及主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

2、安全创稳定。酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年未发生一件意外安全事故。在酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和酒店忙而不乱的安全稳定。酒店保安部警卫班也因此而被评为先进班组。

3、经营创收。酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出房提奖励、餐饮绩效挂钩等。相关经营措施，增加了营业收入。酒店全年完成营收为万元，比去年超额万元，超幅为%；其中客房收入为万元，写字间收入为万元，餐厅收入万元，其它收入共万元。全年客房平均出租率为x%□年均房价元/间夜。酒店客房出租率和平均房价，皆高于全市四星级酒店的平均值。

4、管理创利。酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。酒店全年经营利润为万元，经营利润率为%，比去年分别增加万元和%。其中，人工成本为x万元，能源费用为x万元，物料消耗为万元，分别占酒店总收入的x%□x%□x%□比年初预定指标分别降低了x%□x%□x%□

酒店总经理班子率先垂范，组织指导党员干部及全体员工，

认真学习领会十八届四中全会精神。结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店范围下半年度突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。酒店总经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门经理、主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。

在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自身价值，并感受人生乐趣。因而，部门经理之间相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重；酒店每月两次夜间例行安检和每周一次质量检查请假、缺席的人少了，则代之以主动关心参加、检查仔细认真等。在一些大型活动中，在店级领导的榜样作用下，部门经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口形象增添了光彩。

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，酒店及各部门全年主要抓了8大工作。

1、班组晨会。为保证酒店基本产品“客房”质量的优质和稳定，客房部根据酒店要求，设立了长包及散客班组的晨会制度，对当日的工作进行布置，对每个员工的仪表仪容不整进行规范，从而使全体员工在思想上能够保持一致，保证了各项工作能够落实到位。在班组的周例会中对上周工作进行总结，对下周的工作进行布置并形成文字，同时将酒店相关文

件的内容纳入其中，充分体现了“严、细、实”的工作作风。

2、安全检查。除部门设立专职安全保卫分管负责人外，将安全知识培训开成系统在全年展开，体现不同层次、内容。从酒店相应的防范措施、突发事件的处理办法到各项电器的检查要求等等，从点滴入手。明确各区域的安全负责人，以文字形式上墙，强调“谁主管、谁负责”“群策群力”的工作原则。对于住店客人、会客人员、过往人员进行仔细观察、认真核对，做到无疏漏。全年散客区共查出住客不符的房间间，不符人员人。客务部共查出不安全隐患起(客人未关门、关窗起;不符合酒店电器使用规定起)。

1、人员调整。酒店销售部划开前台等岗位，单销售人员上半年就有名，是同规模星级酒店的2倍多。酒店总经理班子分析原因，关键是人，是主要管理人员的责任。因此，酒店果断地调整了销售部经理，并将人员减至名，增强了留下人员竞争上岗意识和主动促销的工作责任心。

2、渠道拓宽。销售部原来分解指标因人而定，缺少科学依据。酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究通过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

3、房提奖励。根据本酒店市场定位为商务型特色酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的营销策略，总经理班子参照同行酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公

司价售房后予以一定比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使酒店上门散客收入由上半年万元升至下半年万元，升幅约为x%□

1、绩效挂钩。餐厅虽然是酒店的一个部门岗位，但在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在该餐厅正式推行，即将餐厅的经营收入指标核定为万元/月，工资总额控制为万元/月。在一定的费用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响；另一方面，却使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。如餐厅增开夏季夜市、增加早餐品种等等。

2、竞聘上岗。餐厅除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于酒店及部门岗位的政令畅通，令行禁止。当然，主要管理者若素质欠佳或管理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，餐厅将表现和能力较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，将不称职的主管、领班及员工予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标提供了管理机制等方面的保证。

3、试菜考核。酒店要求餐厅的厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满意的新菜建议推销。半年来，餐厅共推出新菜余种，其中，铁板排骨饺、香辣牛筋、汉味醉鸡、野味鲜、兰豆拌金菇等受到食客的广泛认同。此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

另外，餐厅配合酒店，全年共接待重要客人批，计多桌，约人次。餐厅的服务接待工作得到了酒店和上级领导的基本肯定和表扬。

1、店级讲座。按照酒店年初制定的全员培训计划，参照《员工待客基本行为准则》20字内容，由店级领导组织召集对部门经理、主管、领班及待客服务人员的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、案例分析等。全年共组织培训余批，约人次参加，通过讲解、点评、交流等，参训人员在思想认识和日常工作中，皆得到不同程度的感悟和提升。

2、英语授课。上半年人事培训部每周二、四下午2.5小时，定期组织前台部门、岗位人员进行“饭店情景英语”的培训；下半年重点对餐厅、销售部前台员工进行英语会话能力的培训考核，促进了待客服务人员学习英语的自觉性。

3、部门培训。各部门在酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则内容和岗位业务的培训。例如销售部前厅，抓好对各岗位的培训，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分内容对前厅员工进行培训和考核。前台的接待、收银每天早班后利用业余时间进行培训；主管、领班每两周进行一次培训，前厅全体员工每月一次的培训。培训内容包括业务知识、接待外宾、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。员工培训，使得员工的整体素质提高了，英语水平提高了，业务水平提高了，客人的满意度也提高了。一年来，各部门共自行组织培训批，约人次参加。酒店与部门相结合的两级培训，提高了员工整体的思想素质、服务态度和业务接待能力。

4、练兵考核。酒店会同客房、前厅、餐厅等前台部门岗位，在日常业务培训、岗位练兵的基础上，组织了业务实操考核，评出了客房第一名丁剑，第二名吕玺，第三名王凤；前厅第一名张进，第二名张振，第三名王云；餐厅第一名李晓娟，第二名孙桂芬，第三名高梅；厨房第一名黄玮，第二名方胜平，第



三名钟玉彪。酒店分别予以奖励并宣传通报进行表彰。

1、耐心售房。如物业部出租3322房，房主是做旅行社的，又处于刚创业阶段，为减少资本投入，就想租一间面积稍小但位置好能一目了然的房间，于是他们看中了3322房，离台口近18平方米的面积非常合适。然而此房间已被其他客人预订了。他们在物业部待了一整天。后来，物业部不厌其烦地给他们介绍其他房间，经过两天多的不断做工作，他们租下了比3322房大20平方米的3346房。在物业部全体员工的努力工作下，写字间的出租率达到了%，超过了去年同期水平。

2、售后服务。夏天到了，空调不制冷，投诉；房顶漏水了，投诉；发现有人私自动用公司的用品了，投诉；冬天到了，暖气不热了，投诉；就连浴室少了个凳子，都要投诉。每当物业部接到投诉电话时从不推卸责任，首先向客人道歉，再找到相关部门协助解决。解决完了还要对客户进行回访直到令其满意为止。

3、催收房费。催收房费也是一件难事。有的客人因为某种原因不按时交房费，物业部就积极进行催账，不仅是打电话，每到交费的时候就亲自到房间去收房费。

1、制订预案。在日常经营、每个重大节日、大型活动前，保卫工程部都积极制定安保方案和应急预案共份、及时签订安全协议书份。按时组织酒店内安全检查，与各部门签订安全责任书，做到责任明确、落实到人、各负其责。

名全店人员编制的基础上，由店级领导出面，找相关部门协调，再减10名编制，并未影响酒店及部门工作。

2、员工招聘。根据酒店经营需要，控制人事费用支出，调整人员结构。由店级领导带队，数次去密云、怀柔、天津等地，联系职校，招聘录用实习生人次；登报次、网上招聘次，共计招聘人次。

1、八字要求。根据北京市委市政府关于节电节水的通知精神，酒店总经理办公会专题研究决定，在酒店及各部门原有管理规定执行的基础上，再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关，二要小，三要隔，四要定，五要防，六要查，七要罚，八要宣。

2、抢修维修。维修组的7名同志承担着酒店各个部门设备设施的维修保养工作，经常为抢修一个部位坚持工作到深夜，有时一干就是一整夜。同时，他们对自己的工作做到心中有数合理安排，如在入冬前提前对酒店供暖设备进行了全面检修、整修酒店配电箱更换电度表等。

3、采购把关。采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

20xx年即将度过，我们充满信心地迎来20xx年。过去的一年，是我党十六届四中全会胜利召开、其会议精神鼓舞全国人民与时俱进的一年，是促进酒店“安全、经营、服务”三大主题的一年，也是酒店全年营收及利润指标完成得较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

## 提案办理工作汇报篇六

中国共产党张庄镇第十届代表大会第四次会议，是在全镇上下深入贯彻落实党的xx届五中全会精神，全力打造张庄经济社会和谐发展新局面的关键节点召开的一次重要会议。会议的主要任务是：深入贯彻党的和xx届三中、五中全会精神，回顾总结20xx年全镇工作，深入分析当前形势，全面部

署20xx年工作，动员和带领全镇各级党组织和广大干部群众，适应经济发展新常态，凝心聚力谋发展，务实创新求突破，全力推动张庄经济持续健康发展与社会和谐稳定。

现在，我代表中共张庄镇第十届委员会，向大会报告工作，请各位代表审议，并请列席会议的同志提出建议。

## 20xx年工作回顾

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，镇党委团结带领全镇人民，认真贯彻落实党的和xx届三中、五中全会精神和系列重要讲话精神，以开展党的群众路线教育实践活动为强大动力，突出项目建设、民生保障、城镇建设、社会治理等重点工作，攻坚克难、科学发展，全面推进“新型工业强镇、特色农业重镇、生态宜居大镇”建设，经济社会各项事业和党的建设取得了较好的成绩。全镇财政总收入实现8191万元，按县政府应对经济下行的调控要求基本完成；规模以上工业总产值完成13.28亿元，占计划的98.04%，同比增长12.5%；农村经济总收入完成9.58亿元，占计划的92.2%，同比减少1.7%；农民人均纯收入达到9219元，占计划的91.9%，同比增长1.4%。

### 一、着力抓好项目建设，全镇经济稳步发展

一年来，我们始终把项目建设作为推动全镇经济发展的重要抓手，大力推进“项目建设年”活动，全年共实施省、市、县重点项目11个，总投资25.44亿元。工业项目中：山西春明激光器生产项目进入高端中小功率激光装备市场铺垫阶段，正在完成部分产品的批量生产。山西天元“城市矿产”资源循环利用项目完成6万平方米厂房建设，回收、拆解、注塑等4个车间相继完工。山西贝特瑞金刚石纯化粉项目完成了钢构主体和辅助车间建设，并订购了实验室相关设备。西格里泉海石墨有限公司5000吨特种石墨扩建项目完成了拆迁扫障和1号环式炉改造。扬德煤层气开发利用续建项目完成了二期机组建设，达到10台机组同时并网发电。农业项目中：着力推

进了山西大正伟业公司设备安装、鸡苗引进和污水处理厂、有机肥厂试运行。建成了平定鑫盛畜禽养殖有限公司存栏10万只标准化肉鸡养殖项目。绿洋种植有限公司建成双孢菇大棚18座。现代农业的稳步发展和扩容提质，为今后产业配套打下了坚实基础。

## 二、着力推进城镇建设，镇村面貌不断改善。

我们重点推进省“百镇建设”重点镇年度各项建设工程，实施了镇区建设和景观环境工程。先后完成了207国道景观墙分段整治和影壁新建、盛世广场周边改造、老年活动中心、公厕、绿化配套和规划展厅等；开工新建了张庄幼儿园；完成了阳胜河、马郡头河“两河”分段整治；药林寺旅游公路开通运行；农村环境卫生清洁工程和乡村管理不断加强；完成了经济林、生态林等各类森林植被造林工程3800亩。年内顺利通过了省级评审，被省政府授予“山西省园林城镇”。

## 三、着力保障和改善民生，社会事业不断进步

20xx年，全镇新型农村合作医疗农民入合率达到99.5%；食品安全工作完成了示范镇、示范村建设任务；农村社会养老保险参保对象达到11616人，占适龄参保居民的97%；文体工作形式多样，场地利用率不断提高；圆满完成了各项教育教学任务，认真开展了学校周边环境综合整治。

## 四、着力抓好信访维稳，推进社会和谐稳定。

一是抓好信访工作。采取有效措施，下大力解决信访突出案件，搞好稳控，化解矛盾，信访形势明显好转。二是抓好安全工作。加强煤矿、非煤矿山、地面企业、地质灾害治理、道路交通、农村危房等各个领域的安全隐患排查治理；抓好护林防火安全，落实责任制，全镇未发生大的火情；以“零容忍”的态度，坚决打击私挖滥采，加大巡查和打击力度。三是推进社会治安综合治理。深入开展“平安镇创建”系列活

动，有效控制群体性事件发生，全镇社会治安形势良好，普法工作得到加强，广大干部群众的法律意识进一步提高，依法治镇进程不断推进。

五、着力加强党建，党的核心引领作用充分发挥。

(一)扎实推进党的群众路线教育实践活动。

自20xx年3月份活动开展以来，镇党委严格要求，周密部署，始终坚持高标准、严要求开展活动，领导班子成员着力增强思想自觉和行动自觉，带头认真学习、带头深入查摆、带头整改落实，扎实推进活动深入开展。全镇参加活动的党组织共85个，党员1890名，其中科级领导干部12名。先后组织党委中心组学习5次；查摆梳理出“四风”问题173个，镇领导班子成员认真撰写对照检查材料，经多次修改成稿，召开了近年来触动最深的一次专题民主生活会。镇党委制定了整改落实“两方案一计划”，明确了整改目标、措施、时限和责任领导。

在活动中，我们坚持以贯彻落实中央八项规定为切入点，抓住作风建设这个贯彻群众路线的关键点，着力整改群众反映强烈的“四风”问题，坚持边学边查边改，以动真碰硬的精神解决问题。通过开展活动，全镇党员干部的宗旨意识得到加强，作风得到改进。

镇领导班子及成员严格落实中央“八项规定”，减少并从简进行政务接待，大力压缩“三公”经费支出；镇村干部之间不再进行传统庙会等宴请活动，镇机关纪律作风得到整顿；镇务会议纪律进一步加强，形成了良好会风；初步解决了群众反映强烈的神峪村公路毁坏等一些突出问题，教育实践活动收到成效。

(二)完成了农村“两委”换届选举工作。

29人；书记中连选连任的22个，主任中连选连任的18个；原任主任选为书记的8个；大学生村官书记2个；镇机关下派书记1个，书记、主任一肩挑的村7个。通过换届，一批工作能力强、群众公认的干部得到连任，一些年富力强、在外创业成功的有识之士回乡任职，为基层组织建设输入了新鲜血液，“两委”班子建设得到加强。

### (三) 狠抓基层党建工作。

以开展基层组织提升年活动为契机，以创建服务型党组织为重点，加强基层组织和党员干部队伍建设。一是加强了软弱涣散村党组织专项整顿，配齐了班子成员，使整体工作正常运行；解决了两委主干不团结和由此引发的一些矛盾和问题。二是搞好农村“领头雁”培训工作。采取集中培训的办法，由县委党校讲师授课，对村“两委”主干、后备干部等210余人进行了培训；三是推进党员队伍整体建设。在发展党员工作中，严把入口关，确保成熟一个、发展一个，从源头上保证党员质量。同时畅通党员出口关，开展党员党性分析评议活动，加大处置不合格党员的力度。四是及时掌握非公企业党组织建设情况，帮助指导开展工作，帮助解决实际问题。五是严格执行党建工作“联述联评联考”制度。于9月下旬召开了全镇党建工作述职大会，开展了述职、点评和民主测评工作，使基层党建专项述职工作常态化。

### (四) 全面落实从严治党。

明确了党风廉政建设“两个责任”，即党委的主体责任和纪委的监督责任。坚持把党风廉政建设与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和业务工作紧密结合，同部署、同落实、同督促检查，切实加强对“中央八项规定”的监督，狠抓违纪案件的查处、干部作风转变等工作，坚持从根本上惩治腐败。

### (五) 其他党群工作得到加强。

宣传、工青妇、老龄等党群部门紧紧围绕中心，找准位置，开展工作，当好参谋和助手，工作取得一定成绩。宣传方面重点搞好党的xx届三中、五中全会的宣传和学习，扎实开展了文明创建，搞好文明和谐村、单位的评审和验收工作，深入进行家庭美德、职业道德、社会公德教育；妇联组织认真开展寻找“最美家庭”、评选“平安文明和谐家庭”及“十好”个人活动，选树了一批最美家庭和个人，弘扬了正气，全镇精神文明建设得到加强。

总的来说，过去的一年，是全镇上下同舟共济、奋力前行的一年，是积极应对挑战、攻坚克难的一年，是开拓创新、干事创业取得显著成绩的一年。这些成绩的取得，是县委、县政府坚强领导的结果，是全镇各级党组织、广大党员和干部群众团结拼搏、艰苦奋斗的结果，是社会各界大力支持的结果。在此，我代表镇党委向全镇广大党员、干部、群众，向所有关心、支持我镇发展的各界人士表示衷心的感谢并致以崇高的敬意。

在肯定成绩的同时，我们也必须清醒地看到存在的问题和差距。主要是：经济下行压力持续加大，部分重点项目推进缓慢，财政收支形势异常严峻，经济增长的内生动力仍然不强；产业结构不尽合理，创新能力不强；依法治镇水平不够高；便民服务质量还有待提升，一些群众利益诉求没有得到妥善解决；社会不安定因素依然存在，维护社会和谐稳定的任务还比较艰巨；党委自身建设还不能完全适应新常态要求，部分干部的能力和素质还需进一步提高。对于这些问题和差距，我们必须高度重视，采取有效措施，切实加以解决。

## 20xx年工作安排

20xx年是全面深化改革和建成小康社会的关键之年，是全面推进依法治国的开局之年，是全面从严治党的重要之年，是完成“ ”规划的收官之年，纵观今年形势，我镇将面临新的发展机遇和空间。我们必须以更高昂的精神状态、更强烈的

事业心、更扎实的作风，抢抓机遇，奋力拼搏，努力使全镇经济社会发展取得新突破。

20xx年全镇工作的总体思路是：深入贯彻落实党的和xx届三中、五中全会精神以及系列重要讲话精神，认真落实省、市、县委部署，坚持一心一意谋发展，聚精会神抓党建，狠抓改革攻坚，推进项目建设，加强城镇建设，抓好民生实事，勇于担当尽责，从严加强党的建设，奋力开创弊革风清、富民强镇的新局面，为全面加快张庄经济社会发展提供坚强的组织保证。

20xx年全镇经济和社会发展的主要预期目标是：

财政总收入计划完成9655万元；公共财政收入完成3036万元。

规模以上工业总产值达到12.9亿元；

固定资产投资达到20亿元；

农村经济总收入同比增长7%；

农民人均纯收入同比增长8%以上；

粮食总产量稳定在1700万公斤以上。

围绕20xx年工作思路和主要任务指标，重点做好以下几方面工作。

一、牢牢抓住项目建设这一核心，全面推进综合实力提升。

继续以园区建设为载体，全力以赴抓好项目建设，加大招商引资力度，以项目建设带动全镇经济发展。开展到企业走访调研工作，及时帮助企业解决实际困难和问题，努力为企业发展提供良好环境。



## (一) 切实抓好新型工业发展。

坚定不移实施“新型工业强镇”战略。一是促进煤炭行业减负提效，尽快走出困境。全力抓好汇能煤业改制和阳胜煤业达产，加快卫东、裕泰两座煤矿提升改造续建项目。二是加快碳素企业上档升级和产品提升。重点完成山西贝特瑞金刚石纯化粉5000吨负极材料和3600吨石墨干锅项目的厂房建设和设备购置，完成西格里泉海石墨有限公司5000吨特种石墨扩建项目。三是突出抓好山西天元金科电器绿色节能家电制造项目、物流配送中心项目和再生资源回收处理综合利用续建项目，完成设备购置和安装；平定扬德煤层气利用有限公司二期发电项目，建设6台机组；实现阳泉泵阀科技有限公司开工建设；山西春明激光器新上生产线以及完成辅助设施续建项目。

## (二) 稳步推进农业产业提质增效。

继续培育壮大农业龙头企业，增强龙头企业辐射带动能力，全面提高农业产业化经营水平。种植业重点围绕瑞盛种植千亩设施蔬菜、阳泉鑫源世纪农业、阳胜宝宏种植为主的阳胜河流域三大蔬菜基地建设，加快开发步伐。畜牧业重点抓好大正伟业300万只蛋鸡饲养及蛋品加工续建项目、阳泉龙升养殖100万只肉鸡养殖、平定鑫盛畜禽10万只肉鸡养殖的生产建设。生态林建设要结合黄土高原综合治理林业示范项目建设，完成人工造林、封山育林工程，巩固退耕还林。通过总体规划、整合资源、集中连片、综合开发，突出抓好双千亩设施蔬菜基地、3000万只肉鸡屠宰加工生产线、10万吨饲料加工生产线以及区域性蔬菜批发市场等建设，力争早日把我镇建成一个集农产品生产、加工、销售为一体的现代化农业综合开发示范区。

二、牢牢抓住“百镇建设”这一载体，全面加快城镇建设步伐。

一是新建和完善基础设施，提升小城镇服务功能。重点完成张庄幼儿园后期配套、207国道环境整治、药林寺旅游公路两侧绿化，以及阳胜河分段治理和药林寺周边环境整治等景观环境打造工程。二是创建“乡村清洁工程示范乡镇”和25个乡村清洁工程达标示范村，把镇政府所在地打造成“精品示范村”，加快垃圾处理基础设施建设和清运体系规范化运作。三是实施“增绿兴水”工程，实施阳胜河、马郡头河“两河”沿线治理工程，加大河道整治力度，修复缺损河坝，沿河植绿，美化公路环境。

### 三、牢牢抓住“改善民生”这一宗旨，大力推进社会事业。

坚持以人为本、民生为先，大力推进以保障和改善民生为重点的社会建设，不断提高群众的生活质量和幸福指数。一是继续加大教育投入，提升改善义务教育阶段薄弱学校基本办学条件。重点抓好4所小学新建、3所小学配套和6所小学的维修建设工程，开工建设阳胜中学搬迁工程。二是认真落实就业再就业各项扶持政策，完成农民工阳光工程技能培训，加快转移农村剩余劳动力。三是推进县、乡、村医疗卫生一体化综合改革，不断完善医疗卫生体系建设和农民大病互助保险，提高镇中心卫生院和村级卫生所的服务能力。四是努力实现新型农村社会养老保险全覆盖，发展养老服务事业，提高镇中心敬老院农村“五保”集中供养率，推进村级老年日间照料中心建设，不断满足农村多层次养老需求。

### 四、牢牢抓住“安全稳定”这条红线，推进社会和谐发展。

一是抓好生产安全，加大安全投入，落实安全措施。实行包保责任制，形成“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产工作体系。二是坚决打击私挖滥采，继续保持高压态势，加大巡查力度，做到“露头就打”，防止出现反弹。三是抓好地质灾害的防治，加大安全隐患排查力度，建立预警机制，避免安全事故发生。四是做好森林防火安全，杜绝火灾事故发生；做好汛期行洪安全，加大隐患排查，强化防汛意识和措

施。五是创新社会管理，构建网格化、立体化社会治安防控体系，积极预防和严厉打击各类违法犯罪活动。加大矛盾纠纷排查化解力度。六是及时妥善处理群众诉求，做好信访工作，落实信访维稳措施，有效规范信访秩序，化解信访矛盾。

五、牢牢抓住党的建设这个保障，全面推动从严治党新常态。

(一)落实管党治党的政治责任。从严治党，必须增强管党治党意识、落实管党治党责任。各基层党组织书记作为党建工作第一责任人，要把抓好党建作为最大政绩，时刻把党的建设牢牢记在心上，紧紧抓在手上，落实在行动上，切实抓具体、抓深入。要明确抓党建责任的硬指标、硬杠杠，坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，发挥广大群众的监督作用，让群众来评，让群众来议。

(二)严肃党内政治生活。各党组织要严格执行党内政治生活准则和党内各项规定，落实好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，强化党内政治生活制度的约束力和执行力，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。要坚决贯彻执行民主集中制，提高运用民主方法开展工作的本领，引导干部心往一处想、劲往一处使，把心思和精力更好地集中到干事创业上来。

(三)加强基层党组织建设。一要大力建设服务型基层党组织，把基层党建工作与改善民生、促进和谐等重点工作结合起来，紧扣群众最急迫、最期盼的民生实事，开展各种便民利民服务，把服务工作做到群众心坎上，增进群众对基层党组织的理解、信任和支持。二要充分发挥基层党组织在矛盾纠纷排查、促进各项中心工作中的作用，努力解决矛盾和问题。三要搞好软弱涣散党组织的整顿工作，坚持整顿工作开展与做好中心工作相结合，采取切实措施，解决存在问题，努力提升基层党组织建设整体水平。四要全面加强非公企业党组织规范化建设，发挥党组织在企业发展中的政治引领作用，推进企业发展。

(四)从严管理干部和党员。全镇党员干部要以“三严三实”为标准改作风树形象，以过硬的作风，实现既定目标。一要进一步加强对干部作风建设。巩固群众路线教育活动成果，深化干部考核机制，综合运用干部日常履职尽责考核、年度考核、重点任务考核等，进一步扩大考核范围，实现从工作作风、工作实绩和群众口碑中等多方面识别优秀干部。开展干部“进村组、进企业、进户头”活动，真正实现干部联系服务群众的直接化、常态化、制度化；二要进一步规范村干部管理。完善村干部目标责任制考核办法，细化工作任务，量化考评工作实绩；加大问责力度，对不胜任、不作为、不规矩的干部，强化责任追究；加强工作纪律，严格执行参会制度，落实缺席请假、开会对号入座、会后严格督查等要求，进一步强化村干部规矩意识。三要严格加强党员管理，搞好日常教育，深化党员能进能出机制，严把进口、疏通出口，优化党员队伍结构。四要进一步加强党代表履职能力，发挥代表调查研究和提议提案的职能，做好党代表视察及议案交办工作，全方位体现党代表履职效果。

(五)强力推进反腐倡廉建设。牢记党委主体责任，认真贯彻落实上级出台的一系列作风禁令，加强全镇广大党员干部的思想作风建设，通过不同的教育形式，教育引导广大党员干部筑牢思想防线。坚持全心全意为人民服务的宗旨，树立正确的权力观、地位观、利益观，自觉接受组织和群众的监督，严以律己，弘扬正气，拒腐防变，始终保持共产党员的先进性和纯洁性。强化对村级财务管理、专项资金使用、干部工作作风等重点领域的监督检查，加大案件查办力度，坚决杜绝违法违纪现象的发生，努力以党风的好转促政风、带民风，营造风清气正的良好环境。

各位代表、同志们！新的一年，工作目标已经明确，只有付出更大努力，才能担当起发展重任，才能不辜负人民重托。让我们在县委、县政府的坚强领导下，凝心聚力，真抓实干，强抓机遇，开拓创新，为加快张庄经济和社会发展步伐而努力奋斗！

## 提案办理工作汇报篇七

我受学校党支部和校委会的委托，向大会作关于三河市第九中学第三届第一次教代会代表提案的征集情况和落实情况的报告，请予审议。

1. 进一步改进学校领导和科室工作作风，加强与基层的联系；共收到2件提案，以落实2件。
2. 教育教学管理方面，共收到7件提案，以落实5件，正在研究1件，经教代会讨论决定1件。
3. 关于后勤管理，共收到4件提案，以落实2件，正在研究1件，经教代会讨论决定1件。
4. 关于福利待遇方面，共5件提案。以落实2件，正在研究2件，因政策原因无法落实1件。
5. 关于改善办学条件和办公条件方面，共有2件提案。因条件限制无法落实1件，正在研究1件。

这五个方面，基本涵盖了教学、科研、服务、管理等学校工作的各个领域，具有较强的代表性。

一年来，在校领导的高度重视下，经过各职能部门的努力和“教代会”提案委员会的督促检查，20件立案提案已落实11件，因政策条件限制无法落实的2件，正在研究的7件。

提案工作，是“教代会”制度中一项重要的内容，我们要更加重视，长期坚持，逐步完善和规范。我们可以设想，广大教职工能热爱学校，以主人翁姿态围绕学校各项工作，从自身个人的角度积极提意见，反映问题；“教代会”代表忠实履行职责，搜集意见，调查分析，提交议案，进言献策；各职能部门能心为教师所系，利为教师所谋，权为教师所用，

为落实提案而想尽办法，付出辛苦；“教代会”各专门委员会能准确体察民意，把握校情。

了解法规政策，围绕提案上下沟通，督办有力，反馈及时；校领导能坚持“以人为本”的执政理念，重视从提案中了解群众呼声，及时从提案中给予各职能部门工作上指导，从提案办理效果考察干部作风和工作能力，对全局性工作进行评价和总结，提案工作环环相扣，息息相关，上下互动，有力促进了九中繁荣和发展。希望广大教职工、全体“教代会”代表和学校各位领导干部紧密的团结在学校党支部和校委会的周围，团结一致、群策群力，为九中的辉煌而努力奋斗！

谢谢！

## 提案办理工作汇报篇八

实习一年结束了，感受到工作给我带来的快乐和痛苦。回到家里，去了多位在工作的哥们朋友那，也感受到他们的幸福与艰辛。工作成为我们生活的一部分，或者是生命的一个坚实支柱。每每和他们坐在一起，很大一部分是在讨论着各自的工作，无论是现状还是前景，大家都是对现状很是不满，但又对前景充满着希望。

一种角色的转变总是伴随着一个过程，其中也必将是种种价值取向、思维方式、行为特征等渐变的过程。在这个过程中总充满了自我怀疑和自我否定，从而才有可能重新自我定位。当然这将是一个痛苦的程序，无论是在身体还是精神方面。改变是为了更好的适应，使自己更能舒适。这是需要时日才能完成的，而进化的速度与程度就看个人的意愿和意志了。

当我们第一次进入工作环境时，当然会以一种兴奋的心情和自我准备充分的心态走入工作场合的。但是，不久现实就会以一种近似无情的方式告诉你：这是工作场合，你的身份是employee□就像现实的大学不是你高中所想象的那般一样。

无论是多大的委屈，还是多累的工作量，在一个刚刚进入正式工作的新手来说，这是必须要做好心理准备来应付的。因为你是新人，而且是刚刚乳臭未干的小孩，这多是个人工作史上必经的课程。记得刚刚上船几日，在处理焚烧炉油柜时由于一个放残阀没有处理好，导致在驳油时出现漏油，致使地板大面积积油。作为仅有的几个劳力马上就行清洁，近2个小时的紧张处理才收拾好现场，最后还受到“工作不负责”的批评。出事了就要有人来解决，也要有人为之承担相应的处罚。那我们这个刚刚工作而又参与这个悲催事件的人就是最好不过的人选了。

有了心理准备，就是工作态度了，特别是关于工作本身。我们的教育使我们很有责任感，特别是集体感和正义感。但是这些往往是使我们新手遭到老手的利用和厌恶的原因。

刚刚工作时，我们总会以一种极强的主人翁的心态和强烈的自我表现态度投入到工作的。自己刚刚忙完手头的工作就想看看他人是否需要自己的帮忙，甚至在不经他人同意的情况下自我乐于助人的帮人完成工作。这是新手最易发生的情况，特别是性格外向自我感觉很好的男孩子。上班首先应确立对待工作的一个态度是：明白自己的责任和工作范畴。所有做的一切在此之内，除上司特别安排或有人请你帮忙的在外，其他均属越权和违规。无论是否出于什么想法，做不属于自己职权和责任的事，做好的可能是会有人夸奖下，但很多时候是让他人感到你厌恶，多嘴或手长，做不好你就是百口难辩，结果无法承担。无论怎样，我们要明白：公司雇来的每个人都有它的责任和工作范围，依此而付给职员相应的报酬，这是规则。在工作中，除非是朋友性的帮忙外，其他帮忙就是破坏规则。记得一个朋友说：很痛苦的一件事就是看着本来自己可以做好的事却让他人给办砸了。我想说：任何时候都有事会办砸的几率，特别是工作。不是你做，说明是他人的责任。你只能也只应该为自己的工作负责，其他人的只需祈祷就好。只要各自做好自己的，就是尽了自己的主人翁的责任了。

这段时间到几个工作的朋友那进行了骚扰，尽管没有到过他们的工作场所，但大都感到他们工作的压力和生活的单调。基本朝九晚五的生活现状，回到住的地方不想过多的动弹。回想在船的工作和生活，也基本这样。想想有点明白，工作给我们带来兴奋的时候往往是出结果的那一刻。过程大都是枯燥繁琐的。即使是轻松或者外人所羡慕的有趣的工作，其本身的大把空余时间也可以是一个人的杀手。无聊的人是总是重复一种生活的人！还有工作之后无论是自己住，还是合租，大家基本要面对做饭这一难题。想想工作一天，半个小时或者更长拥挤的交通，回家路上还要记得买菜，经过油烟的洗礼后，才能慰劳一下自己，这种情景是我们在校不会想象到的。这是考验我们的一大关，只有经过一段时间才能适应这样自己动手丰衣足食的生活。所以，没有工作的人在有时间赶紧学学切菜、做饭。就像朋友说的，现在就喜欢下班做饭的这段时间，有女朋友陪着，一起做饭，聊天，吃饭，洗碗。不知道多少人会有这样的境界？！但是环境改变，而心态和想法不变，必然会使我们的生活进入地狱深渊。

## 提案办理工作汇报篇九

### 一、前期工作做到了“四个到位”

工作网络，为县乡两级人大换届选举工作的顺利进行提供了有力的保障。

二是摸底调研到位。从本月初开始，我乡就提出了及早谋划，充分准备，精心安排，严密组织，保证换届选举工作顺利开展的要求。乡党委结合我乡实际，全乡共划分选区26个。将县人大分配的10名县人大代表分配到4个选区。61名乡人大代表按照每选区产生1-3名代表的方案要求分配到了各个选区。随后，组织包片领导、驻村干部、计生专干分赴各个选区进行摸底调查。通过摸底调查，乡人大以《选举法》、《凤台县县乡两级人大换届工作实施方案》为依据，经乡选举委员会认真研究，有针对性的结合我乡实际，制定了《钱庙乡县



乡两级人大换届工作实施方案》，确定了指导思想，提出了目标任务，明确了工作方法和工作步骤，强调了注意事项，为换届工作的顺利开展提供了政策依据与思想保证。

使全乡各级干部明确了这次选举的目的、意义、原则、要求、程序和各个阶段的工作重点等。努力在全乡营造一个良好的选举工作氛围，充分调动全乡各方面参与选举的积极性。

四是氛围营造到位。我们紧扣各阶段工作重点，充分利用广播和在固定场所张贴悬挂宣传标语等形式开展换届选举宣传工作。宣传人民代表大会制度的重大意义、人大代表的地位和作用。全乡累计悬挂横幅10条，张贴宣传标语100余条。目前为止，我乡已有6村完成选民登记。

## 二、下一步工作努力做到“六个确保”

一是确保选民登记不错、不漏、不重，于本月底完成全部选民登记工作。

二是确保做好代表候选人推荐、登记、公布、介绍工作。三是确保做好正式代表的选举及选举结果的上报工作。四是确保严肃法纪，严禁贿选及扰乱选举秩序等情况的发生。

五是确保做好相关材料的整理上报归档工作。

六是确保1月17日新一届乡人代会顺利召开。

## 提案办理工作汇报篇十

现在，我代表第一届教代会提案工作委员会向第一届教代会第四次会议作提案工作报告，请各位代表审议。

### 一、第一届教代会第三次会议提案的处理情况

## 1、领导重视，部门通力合作，狠抓落实

第一届教代会第三次会议征集到39件32条提案，在提案工作委员会认真审核的基础上，提请教代会执委会认真讨论，经第一届教代会第三次会议讨论通过，把提案中的15件10条作立案提案，其余24件22条提案转相关部门研究处理。会后，教代会及提案工作委员会召开了专题会议，对提案的落实工作进行了认真讨论，形成了提案落实方案。提案工作委员会迅速将立案提案转交院党委办公室和院长办公室，确定立案提案的承办单位，并转交相关部门承办落实，且切实加强了对立案提案落实的检查督促工作。在学院党政的高度重视和大力支持下，在相关单位部门的积极支持配合下，各承办单位认真办理落实立案提案和其他提案，提出答复意见。提案工作委员会将承办单位答复的意见及时反馈给了提案的主提人。截止20xx年1月13日前，所有提案已经办复。

## 2、15件10条立案提案的落实情况

## 3、24件22条未立案提案的落实情况

对未立案的22条提案，各承办单位本着实事求是的工作原则，认真研究处理落实。对22条未立案提案的落实情况，主题人回复为满意的有15条，基本满意的有5条。因各种原因“搬迁高压线使其远离新教工宿舍，或15幢重新选址”的提案未能落实，所以，主提人未作答复。因各种原因，对于“适当减免教职工子女就读本院的学费，建议减免50%”的提案未能落实，所以主提人表示不满意。

## 二、第一届教代会第四次会议提案的征集情况

### 1、教学科研方面的有7件6条：

(1)学院建立旅游管理专业建设培训基地。

- (2) 每个教学系增补1至2个多媒体教室(2件)。
- (3) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (4) 充分合理利用体育馆资源，为教职工开放。
- (5) 对教师教学质量评价，应全面评价，不应该一票否决。
- (6) 关于尽快兑现“三支队伍”院内津贴。

## 2、学院基础设施建设方面的有10件9条：

- (1) 扩大教职工私家车车库容量，可修简易车库出租。
- (2) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。
- (3) 加强校园网bbs的建设和管理，便于更进一步了解学生思想状况。
- (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。
- (5) 在教工宿舍区内安装健身设备。
- (6) 在适当的地方修建一定数量的公共厕所。
- (7) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。
- (8) 加强共青团活动设备的配置及场地的建设。
- (9) 关于改造a区玉兰大道人行道行车路线。

## 3、教职工生活福利方面的有24件9条：

- (1) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。

(2) 将教职工体检纳入学院财政预算，实行教职工体检制(2件)。

(3) 延长新教工宿舍装修入住时间(3件)。

(4) 严格6月的分房制度，清查配偶已分房改房，本人又在学院购买经济住房的教职工。

(5) 改善教职工上下班交通条件。

(6) 学院内设置工行、建行蓄储所。

(7) 适当减免就读本校教职工子女的学费，建议减免50%。

(8) 增开一辆开往c区的中巴车(2件)。

(9) 调整交通车行车路线。

4、安全保卫方面的有2件2条：

(1) 净化校园周边环境，如网吧等，损害学生身心健康。

(2) 强化安全保卫工作，加强门卫制度和提高门卫人员素质。

5、后勤服务方面的3件3条：

(1) 成立校内购房教职工业主大会。

(2) 改善青年教职工后勤保障服务，如恢复俱乐部、尽快修建好教职工食堂、可否设置教职工xx中心。

(3) 在校内家属区设置小型蔬菜市场。

6、经费方面的2件2条：

- (1) 加大教学经费投入(不低于25%)，以确保教学运行。
- (2) 加大卫生绿化设施的经费投入，如购买洒水车(打药车)。

### 7、其他方面的12件10条：

- (1) 实行朝九晚五工作制，使师生有课外活动时间(2件)。
- (2) 收回c区，自办宜宾学院外国语学校(2件)。
- (3) 建立宜宾学院学生家教组织，规范家教市场。
- (4) 成立宜宾学院车友协会。
- (5) 内分方案应改革，应按工作量核编后，按劳分配。
- (6) 购买大巴车跑成都，方便教职工出差，家属子女上学。
- (7) 住校外的教职工希望能上校园办公网页，可采取密码控制。
- (8) 加强监审处监察审计力量。
- (9) 向市政府要求迁移我院后校门口的加油站。
- (10) 留部分优秀本科应届毕业生作学院学生工作专干。

### 三、第一届教代会第四次会议提案的审查情况

#### 1、建议以下19件7条提案作为立案提案：

- (1) 学院建立旅游管理专业建设培训基地。
- (2) 建立大学英语现代化实验室或实验中心。
- (3) 在校园内逐步增添人文景观，提升校园绿化档次(2件)。

- (4) 全面维修第一教学楼有关教学设施。
- (5) 尽快重新翻新学生三舍旁的篮球场。
- (6) 采取多种方式，切实帮助教职工改善住房条件(12件)。
- (7) 改善教职工上下班交通条件。

2、其余41件34条提案转相关部门研究处理。

以上审查意见，经20xx年3月18日教代会执委会全体会议讨论并原则通过，现提请第一届教代会第四次会议审议。

#### 四、今后一年提案工作的主要任务

今后一年，教代会提案工作委员会的主要任务是：

- 1、认真制定年度工作计划，加强组织和征集提案工作；
- 3、进一步加强提案办理落实的协调检查督促工作，努力争取让广大教职工对提案的办理落实更加满意。