

# 最新社会组织年度工作报告书(精选9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 社会组织年度工作报告书篇一

一、准备充分：

1、依据当地实际情况，结合我校学生实际制订了详实可靠的社会实践活动安全应急预案。

2、成立了以校长孙，家委会主任黄、马三人为组长，吴、李x□宋三人为副组长，各个处室主任、班主任为成员的活动领导小组。小组能够严格按照要求做到统一指挥和组织活动，专门组织召开了主任以上的安全活动工作会议，强调和统筹安全细节，做到了活动万无一失。

4、组织领导小组事前派代表去石头部落实地考察。从行车路线、学生实践途径、实地中不安全的因素等方面实地考察，安全工作考虑的很周全细致。

二、组织有序：

1、活动前集中强调相关安全要求，使学生有秩序的进行参观实践。

2、政教处对参加学生的名单逐一审核，留下家长的电话号码，

告知学生让家长知道班主任的电话，便于相互联系。详见《车辆安排表》

3、对车辆进行1至6号编号，班级学生对号上车。

4、制订了详实的乘车安排表，10个学生为一组，每组各选一名小组长负责清点人数，发现有不安全行为立即制止并向班主任汇报。

5、每班有一位班主任、一位德育教师、家委会3人跟班，每辆车上有一位带队教师责任人。车上由带队责任人负责车上的安全，车下有班主任点名负责上下车学生的安全和清点学生人数。

6、学生对号入座后再一次对学生进行安全教育，特别是乘车

中需要注意的安全事项加以强调。车辆发动前给学生讲安全带的使用方法，保证每个学生系好安全带，并检查学生安全带的牢固程度，确保行车中的人身安全。

8、到达目的地后班主任集中强调参观中安全要求，使得学生在公共场合更为有序，懂得了团队协作方面注意的安全知识。

三、活动有效：

1、活动中学生积极参与，且情绪高涨。

2、学生在活动中认真地观察并做好了记录。

3、活动中学生有序遵纪，具有团队合作的意识，基本能够做到自主管理，每到一处有流水、有坡度、光滑的石头处能主动遵守规程，不乱触摸景区内的物品，也没有一人踩踏草地等。

4、活动后学生都写了观后感，不论是篇幅还是内容都非常充实。

5、在学校领导的支持、家委会和班主任的努力配合下，在大

家的共同努力下活动顺利进行，且所有学生按规定的时间安全回家。

四、需要改进的地方：

1、今后举行活动时人数不宜过多，否则管理起来难度大。

2、今后还需要更多的与班主任多商量、多接触，更好的管理学生。

3、针对这一次的行车经验，以后类似活动在对学生进行乘车的安全教育、上下车的安全管理以及车辆在行驶过程中遇到安全事故时的安全应急教育还需待一步加强。

总之，通过这次的社会活动实践，让学生走进社会、了解社会，更多的亲身体验在乘车过程中应该注意的安全事项，增强了学生个人及团队安全意识和安全防范能力。

## 社会组织年度工作报告书篇二

20xx年，市社团局认真落实市民政局党组要求，以建设现代社会组织管理体系为目标，以强能力、激活力、优服务为主线，较好完成各项工作任务。

继续实行并改进市区两级直接登记试点工作，取消社会团体分支机构、代表机构行政审批项目和筹备登记环节，开展下放非公募基金会登记管理权限试点工作。对全市226家行业协会商会，开展了与行政机关脱钩情况调查，完成专题调研报告，会同发改委起草了《天津市行业协会商会与行政机关进一步脱钩试点的指导意见》。市登记服务窗口完善现场审批职能，实现90%以上的审批事项立等可取，完成行政审批251个，按时办结率100%，接待咨询服务8000余人次。积极稳妥推动“一业多会”。上半年，市区两级共审批成立社会组织228个，其中市级58个，区县170个，直接登记82家。全市

登记注册社会组织总数达到4897个，其中市属社会组织1597个，区县社会组织3300个。

及时召开市人大代表议案、市政协委员提案办复见面会，答复议案、提案15项。市政协连续两次召开双周座谈会，专题研究行业协会商会和社会组织工作。会同市委研究室形成《我市社会组织现状、问题与对策调研报告》报市委、市政府主要领导。召开全市社会组织“强能力、激活力、优服务”工作会议，市民政局分别与市商务委、市司法局签署支持行业协会商会走出去、法律对接服务战略合作备忘录；会同市合作交流办、中小企业局和工商联出台《发挥行业协会商会作用，促进民营经济发展的实施细则》。积极协调税务局落实税收优惠政策，审核通过15个社会团体和44个基金会退税资质。实行上门服务，搞好业务培训，会同市工商联，依法推进商会类组织的批量注册登记。会同市发改委治理乱收费会同市审批办和滨海新区新成立的审批局，服务滨海新区登管分开改革，及时搞好业务对接。

一是加强创制工作。制定或修订日常管理制度10个，包括：《天津市社会团体重大活动与事项事先备案报告制度规定》、《社会团体换届指引》、《社会团体第一次会员（代表）大会指引》、《加强民办非企业单位日常监督管理的实施意见》；《关于本市社会团体换届工作有关问题的通知》，《关于进一步加强社会团体诚信自律和信息公开工作的通知》、《关于建设社会团体信用体系的指导意见》、《社会团体信用信息共享、使用管理办法》、《民办非企业单位塑造品牌与服务社会活动的通知》和《关于加强我市基金会诚信建设的实施意见》。

二是改进年检工作。社团年检强化会费收支情况审计，督导清理规范落实情况；民办非企业单位年检通过业务主管单位会商明确年检时限，提高了年检效率；基金会年检首次实现与民政部年检平台对接。上半年，市属社会组织应参加20xx年度年检的1448家（社会团体881家，民办非企业单位512家，

基金会55家），已完成年检的社会组织1324家。此外，对73家未按时参加年检的社会组织下发了行政告诫书，同时还对19个基金会下达了整改通知书。全市各区县应参加20xx年度年检的社会组织2764家，已完成年检的2312家，对13家参加年检的社会组织进行了行政告诫。

三是规范培育社区社会组织。召开区县社会组织工作会议。评选出市级社会组织示范区6个、示范街镇20个，示范社区村60个；其中滨海新区、和平区还荣获全国创新社会组织工作示范区称号。全面更换备案证书，社区社会组织备案率达到100%。6月底，经过各区县努力，我市社区社会组织总数已发展到15514个，在美丽社区建设中发挥了积极作用。西青区与北京恩派合作，加快培育专业化服务性社区社会组织做法值得借鉴。襄军书记曾说，在互比互看中，社区社会组织的身影在各区县总是自然地展现出来。会同各区县民政局加强街（乡镇）社区社会组织联合会建设，截止6月底全市已成立130个，占总数的54%。

四是推动社会组织评估。统筹安排市属和区县20xx年社会组织评估工作、调整区县评估等级审核委员会。结合年检向社会组织广泛宣传评估工作的意义和流程，对各区县评估工作的安排和开展进行实地指导。

一是出台政府购买服务制度。市政府办公厅正式印发《转发市财政局关于政府向社会力量购买服务管理办法的通知》和政府购买服务指导目录。制定《关于使用福利彩票公益金资助社会组织公益项目管理办法》和《福利彩票公益金资助社会组织公益项目评审办法》以及绩效评估办法。新争取中央财政支持社会组织参与社会服务项目8个，资金385万元，三年累计争取资金1075万元。

## 社会组织年度工作报告书篇三

作如下总结：

## 一、加强社区党建工作

\*\*社区党支部以建设一个好的领导班子，培养一支好的队伍，走出一条好的发展路子，形成一套好的工作机制为目标，进一步加强社区党支部建设认真做好“六个好”社区党组织的创建工作，组织党员、职工、家属认真学习区委六届二次全委扩大会议精神，党支部建立了“三会一课”制度党员学习，自检自查等制度，建立了党员入党积极分子档案及家庭党员，流动党员基础资料，6月14日，在“七一”党的生日到来之际，\*\*社区党支部、居委会和家政服务所的12名社区党员志愿者来到\*\*社区12栋17号岁高龄的回族老人韩树清，为她擦玻璃、门窗、打扫室内卫生等，15日，组织社区党员、志愿者、居委会工作人员订购了一个精美的生日蛋糕和购买了蔬菜、瓜果、鲜花送到老人家，并动手为老人做了一桌丰盛的生日餐，志愿者王素华亲自为老人手工擀制了长寿面，为老人过了一次难忘的生日。7月18日，\*\*社区党支部与街道、苑泉、等六个支部联合，组织了党员到玛依格勒度假村，开展了庆“七一”我为社区添风采活动。

7月23日，\*\*社区党支部举办了庆“七一”，我为\*\*社区添风采便民利民活动，活动项目有：理发、测血压、称体重、计生宣传、绿色环保知识宣传，社区党支部组织党员学习3次，看望社区老人两户。

## 三、做好社区自治工作

1)、根据居民强烈反映的22栋13号杨洪群家养了十几条狗，使整个居民楼道臭味熏人，而且狗经常半夜狂叫居民无法正常生活。居委会非常重视，多次打报告反映请求尽快解决，并且亲自将此事向田区长反映，引起了领导的重视，政府召开了紧急打狗会议，要求执法大队在春节前夕一定解决此事。就遗留的在春节前夕就解决了多年遗留的难题。在居委会的协助下，执法大队在不到一星期的时间里终于将杨洪群的狗处理掉，由于杨洪群有精神病，居委会和执法大队将他送到

人民医院住院，民委会买了营养品去医院看望、安慰他安心养病，并请防疫站为杨洪群房子进行消毒处理。

2)、针对居民区乱停放车辆，特别是12幢17号，80岁高龄老人的窗户下每天停放七八辆车。影响了老人的正常休息。居委会非常重视此事，将此事反应给区建设局，在小停车场上焊上了铁管子。居委会为居民办了一件实事。

3)、针对社区小广场建设不合理，影响居民的体育锻炼，居委会建设局反映已扩大整改。

4)、2幢民族楼前的兴银酒家，排出的油烟影响了居民开窗通风，居委会多次向环保局反应，整改排烟道，在执法大队的强制执行下已安装了油烟净化器。

## 二、以社区服务为龙头服务与社区居民

1)、社区服务工作委员会紧紧围绕“以人为本、服务与民”的这一思想，发挥社区志愿者队伍的作用，积极开展社区服务日，便民利民、敬老助残、扶贫济困等工作。社区服务中心为\*\*小区的高龄老人、困难户、残疾人等11户家庭安装了呼叫器，解决方便了他们的生活。社区志愿者玛丽娅为居民义务理发分文不取，随叫随到。3月12日居委会工作人员同社区志愿者玛丽娅到聋哑学校为聋哑学生义务理发。

2)、居委会为方便社区居民，在社区内开展了“科学健康、心脑血管、高血压病”主题报告会，利用仪器义务为居民检测，量血压352人次，居委会还组织上门为高龄老人、体弱多病的老人义务打扫房间，为老人取药带老人看病。社区一户80多岁的高龄老人张良文夫妇只有一个女儿其女婿为争老人的住房，将两位老人诉之法庭，居委会为帮助老人讨回公道，为老人打报告申请法律援助，区司法局免费为老人提供了。优秀的律师，在三次开庭审理案件时居委会都组织居民去听声审，给两位老人心灵上莫大的安慰和支持。

3)、积极开展共建活动，在今年的“六一”节，十一小学举办的庆“六一”运动会上\*\*社区居委会购置了200元钱的面包赠送给了共建单位第十一小学。

四、丰富社区居民、中小学生的文化生活，促进精神文明建设。

## 社会组织年度工作报告书篇四

在这一学期中，我校认真贯彻县教育局教研室以及学校综合实践课程计划的有关精神，坚定不移地依照新课程理念，开展综合实践活动，将综合实践活动课程推向深入，努力提高教师的课程实施能力，着重培养既有底气又有灵气且具有创新精神、实践能力的现代小学生，全面实施素质教育。

一、根据学校实际，科学确定活动内容

1、自主化

为了使综合实践课程有效的推行，学校建立了一套健全的课程实施组织网络。在这个网络中，校长室负责课程实施的全盘领导，教导处负责活动研究、指导培训、鉴定、资料管理等活动，教导处、大队部协助活动，各年级教研组负责确定、协调活动计划，班主任及其他指导教师是具体实施者。在计划制定方面，我们注重全员参与，自主制定。即校领导、教师、学生都参加到学校计划制定的活动中来，它经过了由上而下、由下而上两个轮次。由上而下，即由学校领导、教导处将确定的我校综合实践的课程理念、目标向下传达，组织教师学习领悟，让每一位综合实践活动指导教师充分了解本课程的性质、任务、本校的活动特色等；由下而上是指内容的制定全员参与，由学生到指导教师最后再汇总到主管的教导处。

2、多角度

在确定本学年的活动内容时，首先在学生中展开广泛的讨论，让他们围绕书上的课题，选择自己感兴趣的一个方面，再由指导教师根据汇总的情况进行梳理、筛选、归类，上报科学的、可行的课题，最后由教导处做通盘搭配，根据各年级确定的研究主题进行统一的规划安排，制定计划。

### 3、系列化

同一个内容，不同的做法，由此体现课题的层次性与新颖性，形成一个序列，这是在综合实践活动中的一个创新。

## 二、加强常规管理，促进课题深入实施

### 1、课时安排、落实制度

我校综合实践活课时安排是弹性课时制，即将每月4课时的综合实践活动时间根据需要灵活安排，做到集中使用与分散使用相结合。将4节综合实践活动分成“2+2”的形式，“2”为教师指导课，每月2节，由教师进行活动培训，传授活动内容与方法，围绕活动中出现的问题进行分阶段总结，“2”为个人实践活动课，放在每周的周末，由学生个人或者以小组为单位，进行自由活动。可以根据需要将2节综合活动大课与信息技术课打通，也可将其与其它学科如自然、班队、社会、科学等打通，统一安排使用这样的安排灵活性大，为综合实践活动提供了时间上的保障。在课时的落实上，学校领导小组不定时地进行检查和听评课活动，保证了新的活动理念的运用，提高了每节活动课的课堂质量。

### 2、教师选聘、培训制度

理念是教育改革的阳光，有了阳光，才能有教育的春天，综合实践活动的开展同样要求教师有坚实的理论、先进的理念作基础。因此，我们把教师竞聘工作当成一件大事来抓，力求通过竞聘，择优录取优秀教师，在培训方面，本学期我们

重点抓了教师指导方面的培训，多次组织教师学习有关专家的最新教育理念，并在学习后要求教师结合学习所得与教学实际，每人写出指导手记，集体交流讨论，互相学习，取长补短。

### 3、听评课制度：

本学期我们主要重视了综合实践活动的课堂教学，力求通过听评课活动，使综合实践的课堂教学改变以往的应付、呆板、满堂哄的现象，做到科学、务实、创新，既促进教师课堂教学理念的转变，又使学生能在课堂上学有所得，真正地走向生活，走向实践，走向创新。

## 社会组织年度工作报告书篇五

\*\*\*居委会有42栋楼，2352户居民，5795人，有社会组织20个，几年来\*\*\*居委会注重于培育和发展社会组织，社会组织是加强社会建设、构建和谐社会的重要内容，也是保障改善民生、提供公共服务、加强社会管理、完善居委会自治的重要保证。

\*\*\*居委会社会组织服务中心简称“百益荟”，是\*\*\*居委会创新社会管理、增强社会自治功能而建立的“社会组织之家”，自成立以来，现有20家社会组织在中心登记备案，已有“星光”艺术团、“爱心联盟”志愿者协会、“和事佬”协会、“金翁”书画协会、\*\*\*助老协会等5家社会组织入驻中心，中心为入驻的社会组织提供办公、活动、议事场所和电话、网络等服务，为规范发展已建社会组织和培育新生社会组织搭建了平台，其中在民政局备案社会组织有3个，这些社会组织在社区居委会建设和居民生活中影响日益明显、作用日益凸显，受到了居民欢迎。

通过加强对社会组织的孵化培育，辖区内的社会组织已呈现良好发展态势，各种服务团队已涉及文艺体育、社区卫生、计划生育、志愿服务、老年娱乐等领域。辖区内组织的文体

团队共10支，文体骨干80余人，文体队员600多人。居家养老服务团队有10支，其中以老助老服务团队4支。

\*\*\*居委会社会组织最初是以个人的形式存在的，制度和领导机构不健全，缺乏组织性，活动非常自由，没有严格的制度管理，现在\*\*\*居委会成立了社会组织服务中心，把这些零散的社会组织组织起来，让他们在\*\*\*居委会的组织下活动规范起来，组织机构健全，建立了管理制度，例如\*\*\*居委会“星光艺术团”最初没有健全的管理制度，领导频繁更换，成员活动散漫，缺乏严密的管理，在\*\*\*居委会社会组织成立后对他们进行了精心培育，现在已经成长为一支深受群众欢迎的社区社会组织。该团始成立于2005年5月，从开始的13人发展到目前的180多人，“星光”艺术团下设合唱队、曲艺队、舞蹈队、模特队、健身操队、太极拳队、太极剑队等9支特色精品团队，其中，年龄最大的72岁、最小的24岁，是\*\*\*居委会艺术爱好者开展文化实践活动的群众性艺术团体。它的创建也是经居委会扶持，从个人爱好培育成为居委会社会组织的。居委会为艺术团起了个响亮的名字，组织团员选举了团长和部门负责人，帮助制定了规章制度、排练和演出计划，还提供一间近百平的舞美厅作为艺术团排练场地。同时，还为其配备了音响、投影仪和道具等设备设施。自成立以来，艺术团共参加各类演出活动上百场，其中，合唱队、曲艺队等先后在市、区各级各类比赛中荣获一、二、三等奖4个，丰富了居民群众的业余文化生活，促进了\*\*\*居委会精神文明建设，为基层文化事业的发展繁荣做出了积极贡献。

“爱心联盟”志愿者协会由4支志愿者服务队组成，志愿者达120余名，服务范围涵盖了公益民生、应急服务、精神文明、文化体育、帮扶救助、普法维权等多个方面。协会通过对志愿服务团队和志愿服务活动的组织、协调、管理，有效配置志愿服务资源，着力提升志愿活动参与率、服务对象普及率、问题有效解决率和居民群众满意率，以实际行动弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，使志愿服务成为\*\*\*居委会精神文明建设的新生力量，共开展献爱心捐助相关活

动16次，共捐献衣物、生活用品1800余件，为低保户等弱势群体提供送温暖服务50余次，使他们感受到党的关怀。

“和事佬”协会属于非营利性社会服务组织，由辖区内熟悉法律知识、德高望重、热爱居民工作的社区居民、“两代表一委员”、离退休干部、在职或退休法律工作者、退休教师等担任。“和事佬”协会通过走访居民群众，了解掌握社情民意，调解群众纠纷，化解社会矛盾，收集、反馈和传递信息，宣传政策和法律法规，提高居民素质，促进社会和谐，共调解邻里、夫妻等纠纷12起，收集民情、民意86条。

三、创新活动载体，丰富活动内容，大力探索社会组织发挥作用的途径。

\*\*\*居委会社会组织开展丰富多彩的文体活动，吸引了大批辖区居民的积极参与，居委会社会组织在辖区居民中的影响越来越大。因此，\*\*\*居委会坚持对各个社会组织用心扶持，积极引导它们发挥自身的优势，广泛开展各种活动，推动和谐社区建设，组织星光艺术团参加了大庆第二届广场舞大赛获一等奖，“舞动龙江”大庆城市突围赛中荣获二等奖，油田物业公司举办广场舞大赛获第二名好成绩，\*\*\*星光艺术团派出50名优秀队员代表让胡路区参加大庆市地企运动会开幕式健身操表演，受到领导和居民的好评。目前星光艺术团的健身操团队常年活跃在乘风广场，让美丽的乘风广场又填一道靓丽的风景线。2008年合唱团获得第一届“弘扬大庆铁人精神、共建和谐家园”全市职工歌咏大会三等奖，2011年太极拳团队获得大庆市第二届健身气功比赛第一名，2012年“唯我独尊”健身操争霸赛中荣获季军，大庆油田第三届“激情永续，唱响辉煌”群众性广场文化秧歌比赛和大庆油田第三届“激情永续，唱响辉煌”群众性广场文化广场舞比赛的一等奖，2013年大庆市第二届广场舞大赛一等奖，2014年在乘风广场开展了“热闹让胡路”等大型文艺演出6场，为文明城市的创建做出了应有的贡献。

## 四、存在主要问题

目前，我居委会社会组织在提供为民服务、方便居民生活，参与社区管理、推进居委会自治，组织文体娱乐，开展志愿服务、推动公益慈善、反映利益诉求、化解社会矛盾等方面都做了一些工作，为社会和谐稳定和科学发展做出了一定贡献。尽管如此，社会组织还处于发展阶段，还面临一些问题。表现为活动场地有限、资金扶持力度不足、自身发展能力较弱等。

## 社会组织年度工作报告书篇六

近期，突然觉得社区社会组织的话题变得十分的火热。不仅是政府在讨论这个问题，甚至居民都开始关心北京社区社会组织建设，这与我们的生活水平日益提高，与居民的精神文明水准日益提高密切相关。

社区社会组织与一般的社会组织不同，它的地域性更强而且规模相对更小。本次的研讨会，听取了很多前辈和专家的发言，学习了很多。在这里，提出我个人一些不成熟的观点，以求推进社区社会组织的更好更快发展。

### 一、当前社区社会组织建设中存在的问题

1、社区社会组织的发展与政府经费逐年投入有一定差距。目前，大部分社区社会组织基本没有固定的经费投入，而且社区工作自筹经费十分有限，也抑制了社区为民服务的范围，影响了社区居民的积极性，更难以吸引高素质人才。

2、社区发展不平衡，硬件设施建设水平参差不齐。部分社区办公条件虽有改善，但社区活动用房严重不足，公共服务设施不够完善，开展较大的活动往往受到限制。影响了社区服务工作的开展。

3、社区社会组织水平有待进一步提高。一是社区的社区组织大多数为社区内的中老年人，年轻人较少，因此根据我国教育水平，大多数社会组织成员的文化水平普遍不高；二是社区服务项目较少，难以对居民群众形成吸引力。

2、加强领导，逐步建立良好的社区社会组织机制。社区社会组织建设是一项繁杂的社会系统工程，绝非一蹴而就。要切实加强社区居委会对社区社会组织改制的领导，认真研究解决社区社会组织建设中存在的重点和难点问题，整合社区资源，实行资源共享。同时制定相关政策，明确赋予社区社会组织一定的自主权、协管权、监督权，为社区工作的顺利开展创造条件。

3、加强管理，进一步优化社区社会组织的力量。一是要加强社区社会组织的人员素质，鼓励有特长的居民加入行列当中，改善社区社会组织人员的结构。二是要加强对社区社会组织人员综合素质的培训。每年至少一次的集中培训，适当地聘请一些专业人士讲课等。

4、理清社区资源，实行资源共享。搞好社区与驻区单位的关系，实行资源共享，是双赢的项目。这样也能减轻社区的行政负担，为和谐建设的顺利推进创造一个良好的体制环境。

以上就是我的一些浅薄讲解，不足之处，希望领导和各位同事指正。

培育和发展社区社会组织，是加强社会建设、构建和谐社会的重要内容，也是保障改善民生、提供公共服务、加强社会管理、完善社区自治的重要保证。20xx年，社区根据上级指示精神，不断发展壮大社会组织，共新成立备案社会组织23个，这些社会组织在社区建设和居民生活中影响日益明显、作用日益凸显。

一、目前现状

目前，我社区新备案的23个社会组织中，涉及社区管理、志愿服务、公益服务、文化体育、社区教育、养老助残、困难救助等诸多领域，初步形成自主发展、门类多样、不同层次、覆盖广泛、作用明显的社区社会组织体系。目前社区社会组织备案人员共计1400余人，其中党员100人，社团类组织的负责人多为居委会工作人员或一直关心社区建设的志愿者，这些社区社会组织大部分在社区活动室内开展服务活动。从活动开展情况看，上半年，社区提供开展服务10余次，参与活动的群众累计600余人。

## 二、主要问题

目前，社区社会组织在参与社区管理、改善民生、提供公共服务等诸多方面都发挥着积极作用，特别是在提供社区服务、方便居民生活，参与社区管理、推进社区自治，组织文体娱乐、丰富居民生活，开展志愿服务、弘扬文明风尚，推动公益慈善、促进社区和谐，反映利益诉求、化解社会矛盾等方面都做了大量富有成效的工作，为社会和谐稳定和科学发展做出了应有贡献。尽管如此，社区社会组织处于初级发展阶段，还面临许多亟待解决的实际困难和问题。突出表现为，活动场地有限、资金扶持力度不足、自身发展能力较弱等。

## 三、发展趋势

社区将继续打造书画社等社区风采展示特色组织，发展直接服务于养老、助残、救助、文体活动等基层急需的社区社会组织，创新管理服务，满足社区居民日益增长的多样化多层次服务需求；支持和鼓励社区社会组织参与社区服务、社区管理和社区自治，扩大社区民主参与渠道，使其真正成为积极推进和谐社区建设的重要力量。

## 社会组织年度工作报告书篇七

陕西宝鸡陈仓区社会组织党组织党建工作按照“整体提升追赶、重点突破超越”的要求，全面摸排情况，强化有效覆盖；开展“党建引领比诚信、比自律、比服务、创品牌主题实践活动；全力打造“党旗引领、善心服务”自主品牌；强力抓好社会组织党建，积极探索加强社会组织党建工作的新路子。以全面覆盖、理顺体制、丰富载体、强化教育为重点，逐步构建起组织覆盖、工作覆盖和作用覆盖的社会组织党建工作新格局，促进了社会组织党建工作科学有效的开展。但从整体上看，陈仓区社会组织党建工作还存在一些薄弱环节，亟需在今后的工作中深入探讨并加以解决。为了适应新的形势需要，我们对区社会组织党建工作进行了一次总结。

随着经济持续快速发展，陈仓区社会组织进入了一个较快的发展时期。目前，陈仓区已登记注册的社会组织141个，从业人员3321人，党员人数385人。符合成立社会组织党组织的共69个(其中61个社会组织有党员，8个社会组织无党员)，已建立党组织54个，覆盖了61个社会组织，党组织覆盖率为88.4%。不符合建立党组织的72个(其中名存实亡68个，佛教道教3个，民建1个)。现有社会组织党组织中，均已配备党组织书记，社会组织党组织负责人基本在社会组织内部产生，社会团体的党组织负责人主要由负责人或者常务会长担任，民办非企业单位主要由业务骨干兼任。

陈仓区社会组织具有三个明显特征：一是发展速度快，数量较多。二是涉及领域广。涉及到政治、经济、文化、教育、体育、科技、扶贫等诸多领域；三是社会功能初步显现。正因为有规范的发展社会组织平台，推动社会组织党建工作顺利开展，形成良好开局。

### 1、健全机构,落实人员

陈仓区社会组织党委于20xx年4月成立，有单独办公场所，现有书记1名(兼)，副书记1名，党委委员7名，落实工作经费10万元，为陈仓区社会组织党建工作健康有序开展提供了保障。

## 2、强化机制，夯实基础

(1) 建立完善制度平台。建立党建信息动态收集制度。对办公地点、从业人员、联系方式有变动的社会组织党组织，及时了解情况并备案。建立完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度。推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解 and 参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活局面。

(2) 率先落实了“三同步”工作机制。社会组织党组织建设与登记注册同步，党建工作与业务工作同步，党建考核与社会组织年检同步。

(3) 精准摸底建立台账。建立了党的组织覆盖台帐和党的工作覆盖台帐，两个台账采取每月核查更新动态管理。

(4) 强化组建，扩大社会组织党建工作覆盖面。我们按照“突出重点、分类指导、强化措施、全面覆盖”的原则，对社会组织中有3名以上正式党员的，全部单独建立党组织，正式党员不足3名的，采取挂靠组建的方式建立党组织。对暂无党员或不具备建立党组织条件的社会组织，全部选派了党建指导员，确保党的工作覆盖到所有依法登记的社会组织。

(5) 狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实省市区党建工作会议精神，切实有效地开展工作，制定了20xx年度党建工作要点及目标责任书，明确工作目标，落实工作责任。并与各镇街签订了《20xx年社会组织党建工作目标责任书》。做到年初有计划、有目标；季度有检查、有排名；年终有总结，有评比。

1、重视不够，思想认识不到位。由于对社会组织的地位和作用存在认识上的偏差，各主管部门对社会组织党建工作认识不统一，党建工作重视不到位，导致社会组织党建工作难落实，党组织覆盖面不广等诸多问题。

2、党组织活动难以开展。陈仓区社会组织数量多，但大多规模较小，自身发展空间不大，党组织活动缺经费、无场地，活动特色不鲜明，普遍存在“有组织无活动，有活动无质量”等问题，党组织的战斗堡垒作用发挥不够明显。社会组织党建工作滞后的一个主要原因就是党员数量少，大部分社会组织专职工作人员中党员数不足3人，或者根本就没有党员。由于部分社会组织的党建工作管理体制不顺，出现了党建工作的管理空白，党员的培养和发展工作实际处于无人管的状态。

3、党员发挥先锋作用不明显。社会组织中的党员，有的是离退休或聘用人员，党组织关系在原单位或社区，在社会组织中只是“临时党员”；有的具有多重身份，但主要角色和工作重心不在社会组织；有的在社会组织中工作流动性大；有的在原单位和社会组织的组织活动都不正常，实际上处于“两不管”状态。这些因素影响了社会组织中党员先锋模范作用发挥。以至少数党员不愿“亮身份”、“树旗帜”。

4、党委工作力量比较薄弱。目前，社会组织党委设在民政部门，虽然机构已批，但人员编制不明确，专职人员少，工作任务繁重与工作力量薄弱之间的矛盾十分突出，工作难度日益加大。

#### 四、原因分析

1、党建工作宣传指导不够。党组织建设有关政策在社会组织中宣传不够，没有引起社会组织主要负责人对党组织建设的高度重视。对在社会组织中如何建立健全党组织指导不及时，许多社会组织不知如何开展党组织建设工作，影响了社会组

织党组织的覆盖面。

2、党建工作责任主体不明确。社会组织党组织建设一直以来没有明确责任主体，是由业务主管单位负责，还是由登记管理机关来负责。

3、党组织开展活动被动应付。党组织主要负责人责任心不强，没有号召力，党组织开展活动流于形式，被动应付。有的根本没有开展活动，党组织应有的作用不能得到充分发挥，严重地影响了党组织的凝聚力和战斗力。

1、落实党建工作责任。推进社会组织党建工作，要抓责任制，责任人。各级党组织要把社会组织党建工作摆上重要议程，纳入党建工作总体布局，党组织要加强研究谋划，统筹解决重点难点问题。有关职能部门要结合职责，主动配合，密切协作。要把社会组织党建工作纳入领导班子、领导干部考核的重要内容，督促各级党组织及相关责任人切实履职尽责。

2、创新载体，引领作用发挥。创新模式落实“三会一课”制度，坚持一月一活动，一会一主题，一课一讲义，进一步推动“两学一做”学习教育的常态化、“三会一课”制度化、主题党日+”日常化。紧密结合“三比一创”活动，开展丰富多彩、健康向上的文化娱乐活动，陶冶从业人员的道德情操，激发大家的工作热情，凝聚人心，以党建活力促社会组织健康发展。引领社会组织结合自身特点助力脱贫攻坚。在社会组织中积极开展“评星晋级，争创双强”等活动。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等各类新闻媒体，大力宣传新形势下加强社会组织党建工作的重要意义，以及好经验、好做法，形成社会各界关心支持社会组织党建工作的良好氛围。

3、加强党员教育管理服务。以党性教育为重点，加强党员教育培训，不断提高党员素质。通过设立党员先锋岗、党员责任区等形式，积极开展党员身份公开承诺践诺活动，充分发

挥党员先锋模范作用。按照“一方隶属、参加多重组织生活”原则，组织暂未转移组织关系的党员积极参加社会组织党组织的活动。强化党员管理监督，严格组织关系管理，及时处置不合格党员，保持党员队伍的先进性、纯洁性。

4、夯实组织基础。落实调剂解决党委工作编制，配齐工作人员，加强党委工作力量。各主管部门、镇街要明确专兼职工作人员，落实兜底责任，确保社会组织党建工作“不留死角”。各级业务主管部门要明确分管领导，确定专职工作人员，全面负责本系统、本部门社会组织党建工作。

十九大提出，中国特色社会主义进入新时代，党一定要有新气象新作为。我们要把学习贯彻十九大精神当作头等大事，深入学习十九大报告对社会组织内容的阐述和党中央对社会组织在新时代、新征程中再立新功的殷切希望，找准社会组织新定位，规划新目标，制定新路径。在积极参与区精准扶贫、创新创业、乡村发展战略等实际工作中要创新举措，持续发力，彰显社会组织服务功能，助力陈仓经济社会全面发展，谱写陈仓社会组织服务国家、服务社会、服务群众、服务行业的新篇章。

20xx年，开发区将非公有制经济组织和社会组织党建工作作为加强和改进基层党建工作的主要内容，不断扩大非公有制经济组织和社会组织党组织覆盖面，实现两个100%目标。截止目前，全区71个非公有制经济组织，已建立党组织10个，其中单独组建党支部6个，联合组建党支部4个；2个社会组织，已全部建立党组织。

1、高起点统筹谋划。一是健全工作机构。按照省、市及黄骅市关于加强非公有制经济组织和社会组织党建工作的要求，今年以来，开发区工委先后3次专题研究非公有制经济组织和社会党建工作，并建立了以孙主任为组长、马主任为副组长的领导小组，加强了开发区非公有制经济组织和社会组织党建工作的组织领导。重点开展了“两个覆盖集中攻坚活动”

工作，对全区71家非公企业和2家社会组织登记注册、生产经营、员工规模、党员数量及建立党组织情况等进行了一次全面摸底排查，分层分级建好台账。

2、提升覆盖。在摸清底数的基础上，积极提高“两个覆盖”率，对天天食品有限公司、新锐鑫车身、黄骅市模具协会等有3名以上正式党员、条件成熟的非公有制经济组织和社会组织，采取单独组建的方式，对格鲁博压铸、钰孚泰五金等正式党员未达到3名以上的，或者是达不到单独组建条件的非公有制经济组织和社会组织，按“区域相近、行业就便”的原则，采取联合组建的办法。目前，开发区已建立的非公有制经济组织和社会党组织12个。

3、把准方向。对没有党员的非公有制经济组织和社会组织，按照谁主管、谁审批、谁负责的原则，计划通过选派党建指导员、联络员等方式，落实组织指导责任；注重在非公有制经济组织和社会组织中层管理人员、生产经营一线职工和专业技术骨干中发展党员，努力将企业优秀员工培养成党员、把党员培养成企业骨干、把党员技术骨干培养成党务工作者。今年计划发展非公有制经济组织和社会组织骨干党员10名。

4、深入细致做好组建工作，思想工作到位。针对一些私营业主、投资者怕建立党组织会与他们对着干，影响经营活动、怕麻烦、不必要等思想疑虑，开发区始终坚持把思想政治工作做在前面，与私营业主、投资者一起座谈，谈党的宗旨、党的现行政策和党组织的职责，向他们介绍已建非公企业党组织支持帮助投资者搞好生产经营的做法，在采取多种方式做通工作消除疑虑的基础上，积极创造条件建立健全党的组织。非公企业党组织建立后，我们经常给予关心指导，特别注意保持和维护企业党组织的健全与稳定，一旦发现党员人数不足和党组织负责人难以胜任等情况，及时进行充实调整，保证党组织能正常开展活动。

5、选好配强党组织书记。在非公企业这样较为特殊的环境里

面，特别是在当前非公企业中党的力量还比较弱、又处于相对分散状态的情况下，选好配强组织书记显得尤为重要。因此，开发区因地制宜，对已建支部从对党的事业负责的高度出发，挑选觉悟高、熟悉生产经营、有一定的工作经验和较强的工作能力，有较好的群众基础，年富力强的优秀党员来担任书记。一是注重预审把关，并通过委派、选任等多种途径，把最适宜的人选推上党支部书记的岗位；二是在私营企业，原则上不安排业主兼任党组织书记，对一时确无其他更为合适的人选，党支部书记由业主兼任，开发区工委加强教育和监督，使业主党员自觉将自己置于组织监督、制度监督和群众监督之下；三是着力建设一支合格的非公企业党支部书记队伍。加大非公企业党组织书记教育培训力度，通过交流、研讨等多种形式，提高党支部书记的素质和能力，使他们更好的适应工作要求。同时建立后备人才库，为非公企业培养输送更多更好的党务工作者。

6、建立健全党建工作制度。为了保证非公企业和社会组织党建工作能够常抓不懈，开发区十分重视党建工作制度建设。一方面建立和坚持正常的例会制度，另一方面帮助非公企业和社会组织党组织建立健全党建目标管理、“三会一课”、民主评议党员等党建基本制度。各非公企业和社会组织党组织业结合自身实践，制定了符合实际、行之有效的制度规定，注意针对党建工作中的薄弱环节和难点、热点问题，把制度建设与解决实际问题结合起来，通过制度建设，规范党组织活动方式、工作方法，完善党员教育、管理，理顺企业内部管理体制等。同时，建立行之有效的督查制度、责任制度等配套制度，初步形成了较为完整的具有新企业党建工作特色的制度体系，确保党组织自身建设得到加强，凝聚力战斗力明显提高，党建工作任务得以顺利完成。

今后工作中，我们将继续加强和改进非公企业和社会组织党建工作，义无反顾的切实抓好抓实抓出成效，立足实际，着眼与巩固党的基层基础，着力于党在非公企业和社会组织中的全覆盖，为全市经济社会又好又快发展提供坚实保证。

# 社会组织年度工作报告书篇八

过去一学期，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

## 一、常规工作

- 1、每月做好预备党员思想汇报、班团干表、收观影后感的收取工作。
- 2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。
- 3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

团费交纳：

(1) 团费金额每月1元。

- 4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。
- 6、积极协助各部门开展工作。

## 二、特色活动

- 1、院与系运动会后勤工作。
- 2、向“10、24”英雄集体学习活动评优工作。
- 3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

## 三、工作感想

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为\_年为组织部部长做好准备。

时光飞逝，转眼间本学期已经过去了，学生会的工作总结也

在忙碌中走过，学生会办公室承受着默默无闻的工作，它也是学生会中不可缺少的部门，已经经历了两个多月的工作历程。

学生会本学期办公室的工作分为两个阶段，第一个阶段学生会办公室筹备成立阶段。具体时间从11、9——11、15开始。在这一阶段办公室的工作有制定办公室各项制度各项任务分配和值班制度，由于这一阶段学生会办公室尚未正式运作的情况下。办公室的工作还是做的相当成功。本阶段办公室负责人为学生会主席张广。

第二阶段从办公室主任正式到任到学期末结束，在这一阶段办公室的工作渐渐步入正轨常务工作就是学生会文件的起草、各部之间的沟通联系，其中最终要也是最为繁琐的工作就是每天值班，原因就是无人查岗，这些我们将回改正，这一阶段负责人为办公室主任苏志军管理。

在这二个月里，办公室的工作也在如计划中稳步进行了，在办公室对每次的学生会会议都做了详细的记录，办公室人员经常到各部收集意见考评工作、这都是办公室工作真实的写照，办公室的每个成员也是尽心尽力的完成工作。在学生会备品整理中，办公室都有详细的记载以及出入记录，而且每次的例会都有新工作的安排及总结上周工作。办公室的每个成员联系的都是很紧密，在此基础上团结本部外，计划了全体学生会成员的勾通，大家利用课余时间谈谈自己的工作经验与体会更能增进学生会内部的团结，因为时间的不充裕这个活动未能正常开展。

在学生会成员的联系方式以及内部成员之间的联系方式都做了简单的统计，以便提高工作效率，使得学生会工作更加顺利。在对学生会第一次军训会操中，办公室做了详细的记录，还有在后期的统计中也是对每个发言人的讲话逐个摘录，没有漏掉任何的言论，也是体现我们办公室的细心与严谨工作作风的一面，这是办公室在学生会中不可缺少的体现。

在一二、九文艺汇演中，办公室也积极配合文艺部的工作，这使办公室也有了自己活动的体现，与真实的验证。

总的来说，办公室工作都在办公室主任的带领下，顺利的完成了，很少有失误的地方，这也是全体成员学习的榜样。学生会办公室决定在下学期对办公室工作要家大力度、各方面要做到万无一失，使我们整个学生会全体带动起来为迎接更好的学习生活氛围打下更好的基础。

(1)学生会集体例会及各部开展活动时，已经将无故缺席、迟到累计三次者记录到考勤本。

(2)在本学期期末办公室分配给各部做期末汇总及活动的考勤记录的任务，并且进行汇总分析，以此作为下学期学生干部评定的奖惩的根据。

(二)本学期学生会值班轮勤工作顺利，值班登记详细，并且对系学生会成员的值班缺勤情况予以备案，以此作为学生会成员考核时的参考依据。

(三)学生会各类档案的建立、管理工作已经落实，学生会各项综合统计工作进行顺利。

(四)学生会各项活动记录详细，在各部组织活动后，活动资料已及时上报系里，使各项活动有案可稽。

(五)上传下达工作顺利。

(1)本学期我部及时地传达了院系下发的各项工作，使各部门工作范围明确，并将各项工作细致分配到各部，不仅提高了办事效率，充分发挥各部优势，还让学生会成员得到充分锻炼。

(2)我部工作提高了团员意识，积极响应团组织的号召，认真

及时的传达院系精神，并且定期组织本部门成员学习的精神，以保持先进性。

(六)我部定期组织学生干部召开例会，并针对近期内各项各项工作予以即时总结，发现不足，肯定成绩，并按照实际情况制定下一阶段的工作重点以及具体实施方案。

以上就是学生会办公室本学期的工作总结。我部还存在一些细节上的问题，综合本学期的种种工作经验，我们会再接再厉，争取把工作做的更好。

时光荏苒，又迎来了新的一学期，在过去的一学期里，我院学生会在校团委、院党政的亲切关怀下，在院团委和校学生会的指导下，紧紧围绕学校和学院改革发展稳定的大局，以教学评估为重点，为了搞好此次迎评工作，美术系提出了“一切为本科评建工作让路，一切为本科评建工作服务”的口号，并在工作中处处予以体现。为建设真正有实际效用的学生会组织为目标，不断加强思想理论学习，以全心全意为同学们服务为宗旨，不断总结、改进、发展、创新自己的学生会工作，通过长期以来的不懈努力，我院学生会的工作得到了校团委、院领导、兄弟院系和广大同学的认可，我们也将以这次评比为契机，认真总结，虚心向兄弟院系学习，使我们学院学生会的工作再上新的台阶。

## 一、工作理念

一是要切实树立“以人为本”、“以学生为中心”的工作理念。树立“以人为本”的工作理念，客观要求我们在工作中必须时刻考虑、关注广大同学们的实际需要，紧密结合同学们的学习生活等实际情况，努力为同学们提供更多的、平等的、自由的交流平台，努力为同学们提供一个有利的成才成长氛围。

二是要努力提高工作的规范化水平和办事效率，做到有章可

循、条理清晰，每项工作责任到人，前期有策划、中期有宣传、后期有总结，真正规范起学生会内部制度和作品，配合好教学评估相关工作。三是要必须切实树立团体意识，强调成员间、部门间的分工协调和密切配合。学生干部不仅仅要有干事的能力，还必须要调动广大同学一起干事、干成事的能力。不但要在学生会内部搞好团结，也要在学生会与各年级方面搞好关系，使学生会与年级之间的关系更加融洽。

## 二、机构设置

我们学院学生会现设办公室、文艺、学习部……个部门，各部室之间责任分工明确，工作配合谨慎严密是我院学生会工作的一大特色，在上学期里，我院学生会在院团委的指导下卓有成效地开展了多种校级活动，在活动中展现了我院学生会高质量的工作效率和认真负责的工作态度，也展现了我们美术学院学生会工作人员的良好过硬素质和工作水平。

任何事情都不是能凭借一己之力能够达到的，更何况繁杂的学生会活动，对于我们的每一项活动，校领导、院领导、各年级同学及兄弟院系都给予了慷慨有力的协助与指导，对此我们表示深深的感谢。

## 社会组织年度工作报告书篇九

陕西xxx区社会组织党组织党建工作按照“整体提升追赶、重点突破超越”的要求，全面摸排情况，强化有效覆盖；开展“党建引领比诚信、比自律、比服务、创品牌主题实践活动；全力打造“党旗引领、善心服务”自主品牌；强力抓好社会组织党建，积极探索加强社会组织党建工作的新路子。以全面覆盖、理顺体制、丰富载体、强化教育为重点，逐步构建起组织覆盖、工作覆盖和作用覆盖的社会组织党建工作新格局，促进了社会组织党建工作科学有效的开展。但从整体上看，陈仓区社会组织党建工作还存在一些薄弱环节，亟

需在今后的工作中深入探讨并加以解决。为了适应新的形势需要，我们对区社会组织党建工作进行了一次总结。

随着经济持续快速发展，陈仓区社会组织进入了一个较快的发展时期。目前，陈仓区已登记注册的社会组织141个，从业人员3321人，党员人数385人。符合成立社会组织党组织的共69个（其中61个社会组织有党员，8个社会组织无党员），已建立党组织54个，覆盖了61个社会组织，党组织覆盖率为88.4%。不符合建立党组织的72个（其中名存实亡68个，佛教道教3个，民建1个）。现有社会组织党组织中，均已配备党组织书记，社会组织党组织负责人基本在社会组织内部产生，社会团体的党组织负责人主要由负责人或者常务会长担任，民办非企业单位主要由业务骨干兼任。

陈仓区社会组织具有三个明显特征：

一是发展速度快，数量较多；

三是社会功能初步显现。正因为有规范的发展社会组织平台，推动社会组织党建工作顺利开展，形成良好开局。

## 1、健全机构，落实人员

陈仓区社会组织党委于2016年4月成立，有单独办公场所，现有书记1名（兼），副书记1名，党委委员7名，落实工作经费10万元，为陈仓区社会组织党建工作健康有序开展提供了保障。

## 2、强化机制，夯实基础

（1）建立完善制度平台。建立党建信息动态收集制度。对办公地点、从业人员、联系方式有变动的社会组织党组织，及时了解情况并备案。建立完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度。推行党务公开，增强党组织工作的透明度，

充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解 and 参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活局面。

(2) 率先落实了“三同步”工作机制。社会组织党组织建设与登记注册同步，党建工作与业务工作同步，党建考核与社会组织年检同步。

(3) 精准摸底建立台账。建立了党的组织覆盖台帐和党的工作覆盖台帐，两个台账采取每月核查更新动态管理。

(4) 强化组建，扩大社会组织党建工作覆盖面。我们按照“突出重点、分类指导、强化措施、全面覆盖”的原则，对社会组织中有3名以上正式党员的，全部单独建立党组织，正式党员不足3名的，采取组建的方式建立党组织。对暂无党员或不具备建立党组织条件的社会组织，全部选派了党建指导员，确保党的工作覆盖到所有依法登记的社会组织。

(5) 狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实省市区党建工作会议精神，切实有效地开展工作，制定了20xx年度党建工作要点及目标责任书，明确工作目标，落实工作责任。并与各镇街签订了《20xx年社会组织党建工作目标责任书》。做到年初有计划、有目标；季度有检查、有排名；年终有总结，有评比。

1、重视不够，思想认识不到位。由于对社会组织的地位和作用存在认识上的偏差，各主管部门对社会组织党建工作认识不统一，党建工作重视不到位，导致社会组织党建工作难落实，党组织覆盖面不广等诸多问题。

2、党组织活动难以开展。陈仓区社会组织数量多，但大多规模较小，自身发展空间不大，党组织活动缺经费、无场地，活动特色不鲜明，普遍存在“有组织无活动，有活动无质量”等问题，党组织的战斗堡垒作用发挥不够明显。社会组织党建工作滞后的一个主要原因就是党员数量少，大部分社

会组织专职工作人员中党员数不足3人，或者根本就没有党员。由于部分社会组织的党建工作管理体制不顺，出现了党建工作的管理空白，党员的培养和发展工作实际处于无人管的状态。

3、党员发挥先锋作用不明显。社会组织中的党员，有的是离退休或聘用人员，党组织关系在原单位或社区，在社会组织中只是“临时党员”；有的具有多重身份，但主要角色和工作重心不在社会组织；有的在社会组织中工作流动性大；有的在原单位和社会组织的组织活动都不正常，实际上处于“两不管”状态。这些因素影响了社会组织中党员先锋模范作用的发挥。以至少数党员不愿“亮身份”、“树旗帜”。

4、党委工作力量比较薄弱。目前，社会组织党委设在民政部门，虽然机构已批，但人员编制不明确，专职人员少，工作任务繁重与工作力量薄弱之间的矛盾十分突出，工作难度日益加大。

#### 四、原因分析

1、党建工作宣传指导不够。党组织建设有关政策在社会组织中宣传不够，没有引起社会组织主要负责人对党组织建设的高度重视。对在社会组织中如何建立健全党组织指导不及时，许多社会组织不知如何开展党组织建设工作，影响了社会组织党组织的覆盖面。

2、党建工作责任主体不明确。社会组织党组织建设一直以来没有明确责任主体，是由业务主管单位负责，还是由登记管理机关来负责。

3、党组织开展活动被动应付。党组织主要负责人责任心不强，没有号召力，党组织开展活动流于形式，被动应付。有的根本没有开展活动，党组织应有的作用不能得到充分发挥，严重地影响了党组织的凝聚力和战斗力。

1、落实党建工作责任。推进社会组织党建工作，要抓责任制，责任人。各级党组织要把社会组织党建工作摆上重要议程，纳入党建工作总体布局，党组织要加强研究谋划，统筹解决重点难点问题。有关职能部门要结合职责，主动配合，密切协作。要把社会组织党建工作纳入领导班子、领导干部考核的重要内容，督促各级党组织及相关责任人切实履职尽责。

2、创新载体，引领作用发挥。创新模式落实“三会一课”制度，坚持一月一活动，一会一主题，一课一讲义，进一步推动“两学一做”学习教育的常态化、“三会一课”制度化、主题党日+”日常化。紧密结合“三比一创”活动，开展丰富多彩、健康向上的文化娱乐活动，陶冶从业人员的道德情操，激发大家的工作热情，凝聚人心，以党建活力促社会组织健康发展。引领社会组织结合自身特点助力脱贫攻坚。在社会组织中积极开展“评星晋级，争创双强”等活动。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等各类新闻媒体，大力宣传新形势下加强社会组织党建工作的重要意义，以及好经验、好做法，形成社会各界关心支持社会组织党建工作的良好氛围。

3、加强党员教育管理服务。以党性教育为重点，加强党员教育培训，不断提高党员素质。通过设立党员先锋岗、党员责任区等形式，积极开展党员身份公开承诺践诺活动，充分发挥党员先锋模范作用。按照“一方隶属、参加多重组织生活”原则，组织暂未转移组织关系的党员积极参加社会组织党组织的活动。强化党员管理监督，严格组织关系管理，及时处置不合格党员，保持党员队伍的先进性、纯洁性。

4、夯实组织基础。落实调剂解决党委工作编制，配齐工作人员，加强党委工作力量。各主管部门、镇街要明确专兼职工作人员，落实兜底责任，确保社会组织党建工作“不留死角”。各级业务主管部门要明确分管领导，确定专职工作人员，全面负责本系统、本部门社会组织党建工作。

十九大提出，中国特色社会主义进入新时代，党一定要有新气象新作为。我们要把学习贯彻十九大精神当作头等大事，深入学习十九大报告对社会组织内容的阐述和党中央对社会组织在新时代、新征程中再立新功的殷切希望，找准社会组织新定位，规划新目标，制定新路径。在积极参与区精准扶贫、创新创业、乡村发展战略等实际工作中要创新举措，持续发力，彰显社会组织服务功能，助力陈仓经济社会全面发展，谱写陈仓社会组织服务国家、服务社会、服务群众、服务行业的新篇章。