

# 最新总经理调研汇报材料 总经理工作报告 (优秀5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 总经理调研汇报材料 总经理工作报告篇一

大家好!今天我们欢聚一堂，在这里共同祝贺xx公司二届三次职工(会员)代表大会胜利召开。我受公司经营班子委托，向大会做工作报告，请予审议。

20xx年，面对宏观经济增速放缓、下游需求不振、产品价格大幅下降等诸多不利因素影响，天福公司在集团的坚强领导下，在园区关联单位的支持下，迎难而上，攻坚克难，全年装置累计运行335天，氨醇产量48.5万吨，较好的完成了全年生产经营任务。国内同类装置对标，处于领先地位，获得壳牌公司授予的“最佳运行奖”。

这一年，我们始终坚持“集团利益最大化”和“投入产出最优化”，围绕集团“质量成本效益年”和“安全环保管理提升年”主题，夯实了天福“安、稳、长、满、优”的生产管理模式。为此，我们召开了历年事故分析专题会，强化了长周期经济运行；固化了数字化煤场管理、煤焦配比的实践经验；用投入产出分析等数学模型指导精益生产，用价差管理、量本利分析工具，充分发挥三大产品的协同效应，以效益最大化原则组织生产和销售。

20xx年产供销主要情况。一是装置运转率，煤气化装置运转率97.53%，氨合成装置运转率95%，甲醇合成装置运转率91.27%。二是主要产品产量，生产合成氨xx.67万吨、粗

甲醇18.82万吨、二甲醚xx.36万吨、硫铵xx.64万吨。三是大宗原料采购，采购原燃煤xx.31万吨、石油焦xx.06万吨，进出物流量约200万吨。四是主要产品销量，销售二甲醚8.25万吨、精甲醇xx.19万吨、合成氨xx.13万吨；供园区液氨xx.45万吨、蒸汽xx.29万吨。以上生产经营成果，实现了营业收入xx.21亿元。

一年来，我们以科学发展观为指导，围绕“年度生产经营任务”主要做了以下工作。

### (一)解决生产经营中的突出问题

1. 加强生产管理。一是保障了园区液氨、甲醇、二甲醚、蒸汽、燃料气、硫化氢气体供应，加强了园区64根关联管道的管理。二是要求管理干部多到现场，多观察现物，查找装置运行问题，科学研判，进而提出有效的对策和措施。三是开展了以“携手低碳环保、共建碧水蓝天”为主题的节能宣传周活动。四是协助了二甲基亚砷装置开车。五是完成了二氧化碳回收(减排)项目前期准备工作。

2. 高产靠工艺、稳产靠设备。高标准、高质量、高效率的检修为稳定生产提供保障。整合国内专业检修力量，完成了380余项检修项目，有序组织煤气化气化炉检修、s1501陶瓷滤芯更换、变换r04103接管漏处理、二氧化碳压缩机大修、压力容器定期检验、安全阀门校检、仪表阀门外送维修等大修工作。装置累计运行4年来，各装置静动设备、电气、仪表、阀门、管道等出现各类问题，需要加强在线设备运行监护，厘清设备在线运行缺陷，结合生产计划制定设备计划检修和预防性维修计划，强化责任意识，及时发现和消除设备运行中的隐患，提高设备完好率和运转效率。

3. 煤气化车间升级各单元逻辑、联锁图，组织酸罐泄漏应急救援桌面演练，成功更换b磨煤机喷嘴环、a系斜三通等，9小

时奋力抢修气化装置灰水处理系统，多次清理气化炉堵渣，开展消防水防冻应急演练。

4. 氨醇醚车间成功更换二甲醚和甲醇催化剂、硫保护剂、吸附器分子筛，成功处置甲醇合成气连通管砂眼、高压蒸汽减中压蒸汽管道裂纹、lv045021后球阀漏氨、s04101导淋阀大量漏粗煤气、xv043009仪表空气漏、pv0420xxb后焊缝裂纹等重大隐患。

5. 热电装置承载了园区“供热中心”的重任，3月成功应对两次晃电，成功处理锅炉水冷壁泄漏4次、锅炉空预器泄漏4次，5月组织人工排渣并成功抢修排渣管、输渣皮带，四台锅炉累计平均运行346天，同比提升了2.3%。

6. 四水装置累计平均运行364天，同比提升1.1%。吨氨耗原水18.34吨，同比降低了0.8%。一是组织应急演练，如照明开关着火、除盐水泵复位操作、模拟硫酸罐底部阀法兰滴漏、ci02发生器泄漏；二是召开循环水爆管事故分析会。

7. “三修”为装置运行提供保障。更换v1204a系列裤衩管与火炬顶端被腐蚀堵塞的管道，自制拉姆达管和喷嘴，改造真空泵、大修磨煤机。坚持110千伏外线巡检和高压电机的预知维修，配合完成瓮马高速段及xx工业园区110kv线路的迁移工作。加强了凝冻天气对重要仪表、阀门的保温特护。完成dcs控制系统组态调试。提供mtg仪表安装设计数据图，组织dcs组态和现场仪表阀门调试。

8. 贮运严把大宗原料进出口关，确保原料及时准确输送。累计收贮原料xxx万吨，充装甲醇x.39万吨、二甲醚7.86万吨。向主体装置送原料约106万吨，组织5号皮带抢修与主体装置共商堵煤应急预案等。

## (二) 围绕生产经营抓管理

1. 加强公司内部控制。一是目标量化分解考核将利润指标与员工薪酬挂钩，团队利益与个人利益有机结合，使企业与员工形成真正的“利益共同体”；二是升级《基础管理考评实施细则》，基础管理工作及考核步入常态化；三是进一步完善内控制度，组织编写了合同授权、发票管理、业务外包、零星工程、在线学习、视频监控等管理制度，相关管理工作进一步规范、流程化；四是每周发布投入产出分析数据，用曲线走势反映管控水平，用离散数据驱动纠偏；五是召开合同管理季度例会，推行了合同履约保证金制度；六是提升了“安全生产调度例会”效率，进一步发挥了生产调度统领装置运行和协调园区关联的作用；七是后勤保障措施得力，视频监控完好率得到大幅提升，现场保洁维护良好，强化了保障和服务两项职能，落实了安全和卫生两个重点。

2. 完善人力资源管理。一是薪酬体系进一步完善，与岗位责任、安全风险、经营业绩挂钩，以正向激励为主线，充分发挥薪酬杠杆，调动员工的积极性。二是加强履职考评，植入“岗位能升能降、薪酬能高能低”的危机意识。三是制定了《专业技术职务管理办法》规范管理，建立了专业技术职务晋升通道，通过竞聘形式，共有14名骨干晋升为副主任工程师。四是人力资源结构得到持续优化，整合了部分班组和岗位，通过校园招聘补充了14名新员工。五是加强职称评定和特种作业取证工作，完成76人的职称资格证书审验和51人职称申报。六是加快人才培养步伐，13名在职化学工程硕士论文开题，提升了公司的学历层次结构；引导员工到瓮福企业大学平台学习；制作上传4个培训视频，加强了知识管理。七是完善“师带徒”的动态培训机制，多措并举促进人力资本升值，为公司下一步发展奠定了人才基础。

3. 强化财务管理与分析。公司强化了经营活动“算—干—算”的过程管理。一是有效利用财务杠杆，加强财务风险防控；二是通过全面预算管理彩排企业生产经营活动；三是加强了经营活动净现金流管理，严格控制库存，动态关注应收应付、预付账款；四是制定了发票管理办法，加强了增值税票据

管理;五是积极跟进民贸民品流动资金贷款的息差补贴工作,预计在20xx年第一季度到位;六是密切关注投入产出比、净资产收益率、毛利率、三项费用率、经营活动净现金流等运营指标。

4. 物资采购、配送、回收工作。全年签订合同464份和订购单261份(含甲醇催化剂、二甲醚催化剂、一变催化剂和硫保护剂采购),累计支付xxx万元;废旧物资销售收入xxx万元。甲醇催化剂实现了国产化,国内采购费用xxx万元,比进口降低了约xxx万元。

5. 大宗物资采购。一是通过“错峰采购、淡采年用”等手段,严控大宗原料采购成本。二是运用底线思维模式,变“单向主动”为“双向主动”,变“集中冬储”为“多批次放量储备”。三是运用价值链分析模式,变“订货量少、事先不确定”为“订货量大,事先确定”的采购模式,以“坑口摸底+密封报价”方式研判供求关系,发挥买方市场优势,降低采购成本。四是转换观念,把大宗物资采购“成本中心”演绎为“创利中心”。

6. 市场营销工作。在原油价格暴跌的背景下,煤化工初级产品受持续利空影响,二甲醚产品掺烧严格监管,纯烧需求缺乏亮点,产品市场缺乏实质性利好。一是倾力保证xxx园区用氨需求,为集团用氨同比贡献约x.1亿元;同时,采用直供模式,紧抓周边及有区位优势的合成氨大用户。二是积极应对低迷的二甲醚市场环境,加快了推进经销商网点布局 and 增加纯烧示范点建设。三是为拓展销售物流半径,公司正在办理甲醇火车到发资质,以此寻求更多的市场机会。四是我们需要把握好市场新动态,加强新产品的市场研究和预判,突出就近区域、优势区域开发,优化资源配置、经销商结构、物流调运,运用好库存与价格杠杆,全面推动产品效益最大化。

管理工作。质量管理方面，完成了质量、环境、职业健康管理体系的复审工作，安全分析导致的事故为零，为出口液氨提供质量分析保障，为甲醇制油项目提供质量分析，开展了“抓质量、讲诚信、树品牌、重服务”为主题的质量月活动。安全环保方面，签订了《安全环保健康目标责任书》，编写、印制和发放《员工hse手册》、《安全管理手册》，重点监护了脱硫技改、甲醇制汽油等高危区域安全，开展了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的安全生产月活动。完成脱硫a/b系列节能环保改造、烟气比对和监督性监测及涉源个人剂量监测。转移处置了二甲醚、甲醇和三变催化剂及硫保护剂，回收处置两枚“铯-137”放射源。

8. 特殊事件熔炼团队。当气化炉堵渣，当更换二甲醚催化剂、甲醇硫保护剂，当卸出、清理、装填两台吸附器分子筛，当热电c炉人工排查，当循环水爆管、开关柜着火、变换起火等急难险重的事情发生，员工们主动请战，营造了“我们在一起战斗”的氛围，这些事件进一步塑造和锤炼了团队。

这些成绩的取得，得益于集团的关怀，得益于有使命感、有责任感、有危机感的企业文化，得益于长期开展增比进位的“大轮班”竞赛活动，得益于“巡检之星”们传递着榜样的力量。

(三)坚持“技术先导”战略。一是在集团十年战略发展顶层设计的框架下，组织煤化工战略发展研讨会，倾听专家们的声音，谋划煤化工发展。二是获得由省科技厅、省经信委、省国资委、省总工会颁发的《创新型企业》荣誉奖牌。三是全力推进技术创新体系建设和提升知识产权保护管理，公司累计获得专利证书41项(发明专利5项)。四是初步完成脱硫技改工作。五是甲醇制汽油中试项目在技改调试中。

(四)深化廉洁从业教育。按照《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和“八项规定”，践行从业规范，做廉洁从业的践行者，维持组织稳定性和可持续发展。一是认真处理“三

重一大”制度涉及的主要事项。二是以领导干部为重点，针对“易失阵地、易腐岗位”，组织参观xx监狱，开展案例警示教育，发放警示教育片，签订廉洁从业责任书，召开批评与自我批评的会议，撰写自查自纠报告，提高防腐拒变能力。三是将廉洁从业建设与审计工作、效能监察和依法治企有机结合，确保企业的经营安全和领导人员、关键岗位工作人员的行为安全。四是以“查制度、查流程、查职责、查考核、查改进”为主线，全面启用效能监察手段，多点并发，提升企业管理水平。

一年来在集团的坚强支持下，全体员工励精图治，公司生产经营工作取得了一定的成绩。在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到：经济下行的压力加大、化解产能过剩任务艰巨、生产经营困难加剧，化工行业从“产品价格下降”大于“原料价格下降”到“行业整体利润下降”，是经济发展和结构调整的新常态。

20xx年是“十二五”规划的收官之年，我们要坚持发展、主动作为，围绕“四化”（产品精细化、园区一体化、节能环保化、销售服务化），抓好“三全管理”（全面预算管理、全面成本控制、全面质量管理）。围绕“四结合”（依法治企与内控体系相结合，磷化工配套与精细化工相结合，安全生产与长周期高负荷运行相结合，盘活存量与做优增量相结合），努力实现“三个平衡”（煤电磷的产业平衡，产品产能分配的价值平衡，生产计划与计划检修的时间平衡）。以市场需求为导向，探索未来产业发展方向，抓住机遇调整自身业务布局，降低宏观经济放缓带来的经营业绩压力。

20xx年主要生产经营目标：生产氨醇50万吨，实现产值约13亿元。

我们做好20xx年工作的基本思路是：深入贯彻落实“中央经济工作会议精神”和“十八届四中全会”精神，深入开展群众路线教育实践活动，以“内控体系建设年”和“营销突破

年”为主题，继续做好“精益生产”和“精细化管理”，更加关注市场，更加关注技术，更加注重实用型人才培养，把成本控制放在显著的位置，不断优化升级产品结构，不断优化发展空间格局，利用创新驱动发展的新引擎，持续领跑贵州煤化工产业。

20xx年经济形势的不确定性和复杂性，我们要努力抢抓机遇，从容应对各类风险和挑战，主要做好以下工作。

### (一) 生产管控全面升级

科学组织生产，强化工艺控制和工艺纪律，加强安全环保、装置运行、设备管理的联动协管，狠抓落实、强化责任，努力实现装置安全稳定长周期运行，实现规模经济效益。一是通过装置运行和设备管理的良性互动，促进稳产、高产；二是加大生产系统员工培训与考核，提升生产人员驾驭装置水平，重点提升技术员、班组长等生产管理人员的管理水平；三是深入开展大轮班考核，加大综合能源消耗指标考核力度；四是升级完善操作手册、检修规程，制定检修制度，编制关键设备维护手册，明确预防性维修和计划性检修(小修、大修)频率，减少设备故障，延长使用寿命，提升设备使用的可靠性；五是科学的、系统的分析气化炉堵渣、开关柜着火等概率小损失大的事件，减少停车次数，降低开停车损耗，从而减少经济损失；六是加速备品备件的国产化，降低库存额度，逐步减少资金占用。

### (二) 安全环保常抓不懈

安全为了生产，生产必须安全。公司是高温高压、有毒有害、易燃易爆、易污染的高风险行业，紧盯安全生产“六个零”的目标。要认真组织全员学习新《环保法》，做好生产经营活动中“三废”(废水、废气和废渣)达标排放，积极应对可能面对的环保风险，推动形成绿色低碳循环发展模式。继续抓好重点区域、重点设备、重点管线、重点时段的安全生产



工作，尤其是检修时段的安全教育、安全分析和安全监护，完善过筛式隐患排查体系，严格执行hse管理体系。通过开展“安全生产月”、“安康杯”等主题活动，营造安全文化氛围，筑牢安全防火墙。

### (三) 原料采购降本增效

大宗原料采购，从市场源头倒逼成本效益。在保生产保质量的基础上，加大对原料采购成本、物流运输成本的考核控制，有效降低运营成本。进一步加强供应商关系管理，完善供应商评价、进入、退出机制。

### (四) 渠道深耕提效增量

20xx年为“营销突破年”，把营销作为全公司中心工作来抓，创新营销模式，全力渠道下沉，聚焦服务升级。一是着力提升销售人员的营销意识、市场意识、服务意识、利润意识。二是坚持量价兼顾原则，科学布局，大力推广纯烧示范点、二甲醚替代燃煤锅炉工作，以替补者的角色在城乡结合部逐渐渗透液化气市场，力争局部市场做到最优。三是强力推进二甲醚销售保持较快增长，努力实现产销平衡和效益最优化。四是巩固现有合成氨市场，继续拓展直供模式的优质合成氨用户。五是定期检查危化品运输车辆资质，有序组织灰渣清运工作。

### (五) 提升人才资源管理

合理的人才匹配促使个体在有效管理下释放出最大的正能量。一是加快推进重要技术岗位人才和经营管理人才的培养，为公司可持续发展提供技术保障和人才支持。二是进一步做好工作岗位研究和人员素质测评，利用人力资源5p模型(识人、选人、用人、育人、留人)，审查“定编定岗定员定额”工作，加强员工绩效管理。三是以“利益需求和心理需求”为结合点，建立宽带薪酬、员工晋升路线相匹配的激励机制，激发

员工动力，从而为企业创造更大的价值。四是以实用为导向，选择优质的培训机构，让员工参加内外训，开发员工技能，帮助其升值。五是做好知识管理，将隐性的专业知识显性化、电子化、标准化。六是加强岗位(劳务)外包全流程风险控制与管理。七是探索股权激励机制，深度融合股东、公司和员工的利益。

## (六) 企业管理再上台阶

在新的宏观环境中，更应提升企业管理水平。练好内功，向管理要效益、向管理要业绩。从组织架构、管理体系、管理机制等方面，弥补短板、做精做深管理。通过对标管理、目标量化分解考核等维度的工作，提升企业整体运营效率。

1. 内控体系。引入“上市公司内部控制指引”和“中央企业全面风险管理指引”，提升内部管控能力，强化合规管理、风险管理、缺陷管理等，进一步强化业务流程执行力，加强重大风险管理与监督，开展流程与风险梳理，建立企业运营主要风险(战略、法律、财务、操作风险)清单，组织内控风险测试，尝试推行风险报告制度。认真贯彻《企业信息公示暂行条例》，用好企业信用信息公示系统，定期报送年度报告并公示相关信息，做好政府职能部门的沟通协调，高度重视“舆情管理”，积极维护企业形象。

2. 优化管理。一是将工业信息化与大数据相结合，着力建立公司运营数据库，充分运用“设计值、历史运行值、同行运行值”实施对标管理，为企业经营决策提供可靠依据。二是加强数据收集、数据分析、挖掘、变现、报告管理工作，积极推进数据报告体系建设。三是用好基础管理考核工具，规范员工行为，提升企业执行力，塑造现代文明工厂形象。

## (七) 创新破题驱动发展

公司以“发展质量和技术创新”为突破口，将集团的顶层设

计与基层实践结合起来，规模与价值并重，实施成本领先、差异化、集中化战略。一是盘活存量、做优增量，投资建设年产5万吨的二氧化碳回收(减排)项目，做好质量、投资、进度、安全管控，力争7月底建成投产。二是创新驱动发展，紧盯煤化工前沿的高端技术和精细化的新型产品，配合集团产业研究院做好煤化工产业发展规划与项目落地工作。三是在风险可控情况下，用“流贷”置换“长贷”，多使用票据结算，努力增加民贸贴息额度，降低财务费用。四是探索引入融资租赁模式，降低高固定成本带来的经营风险。五是策划引入民营资本，谋划产业链终端战略合作，探索股份稳定市场的盈利模式。

我们要认清形势、坚定信心、看好前景、适应新常态。我们正处在国家产业结构调整、经济规模增速减缓、供应与需求层面显著变化的大环境，加上新《环保法》的严厉实施，行业加快“去产能”的步伐。我们要高度重视、冷静应对外部市场环境的艰巨性、复杂性、长期性和不确定性，这个经济的寒冬不会短，我们要做好打一场持久战的准备。我相信，天福有挑得起重担的脊梁，有人心汇聚的团队，有强大的集团支撑，我们没有任何理由不赢下这场战斗。

各位代表，同志们：

新的一年开启新的希望，新的征程承载新的梦想。风正济时，自当扬帆破浪；任重道远，还需策马扬鞭。我们需要牢记使命，因为天福承载着我们的梦想，为了我们自己和妻儿老小生活更加富足、更加美好，我们一起努力奋进吧。只要我们凝聚共识、形成合力，就能跨越条条艰难险阻，天福的明天一定会更加美好！

谢谢大家！

## 总经理调研汇报材料 总经理工作报告篇二

改革开放以来，市场经济的滚滚大潮，让伊川大地发生了巨大变化，农村经济繁荣活跃，集贸市场纷纷涌现。这些集贸市场对于促进城乡沟通，活跃农村经济，增加农民收入，方便农民生活起到了积极作用。但多数乡村集贸市场存在的占道经营、堵塞交通、环境卫生差、安全隐患大、消费维权难等问题日益凸显。如何规范治理集贸市场引导其良性发展，成为亟待解决的问题。8月上旬，县政协部分委员协同县政府督查室、公安局、交通局、工商局、市场发展中心等单位，对我县马路集贸市场情况进行了调研，实地查看了平等、鸣皋、葛寨、白元、水寨、罗村、瑶底等地的集贸市场，并汇同各乡镇对我县马路集贸市场的现状及未来发展方向进行了探讨。现将调研情况报告如下。

目前我县共有各类集贸市场29个，14个乡镇均有分布。存在以下特点：

各乡镇政府所在村集贸市场规模相对较大。如鸣皋镇鸣皋村、彭婆镇彭婆村、平等乡平等村、白沙镇白沙村、吕店镇吕店村、江左镇江左村、半坡乡半坡村集贸市场等。这些市场依托乡镇政治经济文化中心，依靠区位优势，商户多、人气旺。有的依道路经营，绵延数里、交易量大、比较繁荣。而乡镇下属自然村集贸市场规模较小，仅有零星摊贩。

我县集贸市场除部分沿街门店外，商贩大部分没有固定摊位，临时搭建，流动性较大。赶完一个集会，全部商品、货架装车拉走，有的还去赶其他乡镇集会。

我县较大的集贸市场如鸣皋、彭婆等集贸市场经营范围较广，包括蔬菜瓜果、服装鞋帽、日用百杂、家用电器、粮食、农副产品、牲畜交易，几乎包括百姓生活衣食住行的方方面面；而一些较小的村办集贸市场仅有蔬菜、日用百杂。

一些集贸市场历史悠久，影响颇远。如鸣皋南岳庙庙会，已有数百年的历史，每年集会日盛况空前，数万群众四方汇聚，嵩县、宜阳等地群众也参与其中。而小型集市辐射范围小，人流少，只有一个或几个村群众参与。

大多集贸市场农历或逢单、或逢双隔天集会一次，小型集贸市场每月集会两三次，庙会多为一年一次。

从调查情况看，这些集贸市场以流动商场的形式，服务百姓生活的衣食住行，成为沟通城乡、搞活经济、促进流通的重要纽带。但总体看品位不高。中小型集会市场、马路市场多，大型交易市场少；综合性的市场多，批发市场、专业市场少；季节性、赶集性市场多，常年性市场少；普通型、一般性市场多，有特色的市场少。

我县集贸市场大多是根据群众传统习惯依马路经营，没有专门市场用地。20xx年小城镇建设时，各乡镇基本上都规划和建设了集贸市场，但近几年多数因缺乏管理而其闲置成另作他用。集贸市场，尤其农贸市场是与我国现阶段农村经济发展水平和群众消费习惯相适应的交易场所，在今后相当长的一段时间内，它仍然是城乡居民“菜篮子”供应的主要渠道和农产品消费的主要市场。它不仅是保障供给、平抑物价的民生工程，也是展示政府公共事务管理水平和文明城镇形象的重要窗口。近年来，越来越多的地方明确了农贸市场“民生性、公益性、社会性”的社会定位。涉及万千群众日常生活的集贸市场，理应在城乡规划中占有一席之地。但我县集贸市场的现状较为尴尬，大多数市场没有专门市场用地。这些集贸市场，规模稍大一点的，都拥集到马路上，如鸣皋、平等、城关、彭婆、吕店、江左、鸦岭、酒后等地；规模小的如吕店袁庄、拉马店市场窝在沟里。

近年来，我县基础设施建设力度不断加大，人民群众生产生活条件明显改善，但集贸市场多年来一直处于自发状态，缺少资金投入，没有市场设施。一些商贩自带支架、撑杆，支

起账棚，还有些商贩把商品路上一摊，随意摆摊设点。有少量集贸市场修建有设施，但仅是水泥板搭建的摊位，无排水，无车辆停放点、无公厕，更无消防、安全设施。由于缺少资金投入，使集贸市场建设无法步入良性发展轨道。

由于历史原因，在改革开放初起，为了搞活城乡经济，促进商品流通，方便城乡居民，政府在建立农村市场的初起，瞄准“大马路”的交通优势，建立了各类市场。县城区在二十年前，都按街道规划了专业市场：人民大街中段是熟食市场，酒城路人民大街至荆山路段是蔬菜市场，民主南街是服装、布匹市场……近年来，因创建文明卫生县城和县城居民的强烈要求，在政府及相关部门的共同努力下，逐渐实现了还路于民。而乡镇集贸市场缺少科学合理的引导，仍然与马路纠缠缠绕，无序发展。

各乡镇集贸市场除临街门面房的固定商户外，大部分流动摊贩无证经营，群众消费权益得不到保证。缺失监管，易造成：1、交易行为无法规范。容易出现坑蒙欺诈、缺斤短两现象，甚至街头游医，混迹市场，难以维护群众合法权益。2、商品质量无法保证。部分黑心商贩经营三无产品，给人民群众生命财产安全带来隐患。3、卫生状况差。饮食摊点露天经营，市场内垃圾、污物随处丢弃；尤其夏秋季节，蚊蝇乱飞，卫生状况堪忧。4、堵塞交通。我县集贸市场，尤其节日期间的市场，占据道路绵延数公里，行人难以通过，更不用说车辆通行。5、安全堪忧。集贸市场无消防、卫生、安全设施，道路难以通行，遇到突发事件，救援工作难度大。这些问题的存在已经制约了城乡经济发展，严重影响村镇形象。

如今，走入伊川城乡大地，道路宽畅，绿树成荫，高楼林立，车辆川流不息，农业发展，农民富裕，伊川面貌日新月异，城乡居民携手并肩，共享改革开放带来的幸福生活。可是走进伊川的集贸市场，占道经营，露天作业，交通拥堵，垃圾堆积，污水横流，集贸市场的现状与经济社会发展水平极不相称。随着经济的快速发展，农民生活条件不断改善，消费

观念不断更新，消费需求和购买水平不断增长，加之传统购销习惯，使集贸市场日趋繁荣。如何引导集贸市场良性发展、健康发展，建立起与社会主义新农村相适应、与城乡经济发展水平相适应的现代集贸市场体系；建立起规划合理、建设规范、管理科学、群众满意的集贸市场新形象，值得我们认真研究。

近年来，我县社会主义新农村建设正全面展开，各乡镇可依据新农村建设规划建设好集贸市场。要引导集贸市场科学、合理发展，服务城乡居民，必须为他开辟合理的发展空间，规划集贸市场用地。结合我县及各乡镇实际情况，制订好城乡集贸市场近期和中、长期发展规划，使集贸市场向标准化、规范化、专业化方面发展，为搞活农村经济，促进商品流通，方便城乡居民生产生活奠定坚实基础。要坚决取缔马路市场，还路于民，彻底根除占道经营、店外经营、店外作业现象，让城乡道路亮丽通畅。

城乡集贸市场是农村经济发展的推动器，对区域经济，尤其是农村经济的发展具有重要意义。不仅如此，集贸市场还是经济文化科技信息的集散地和传播中转站，也是党和政府政策、法规、路线的宣传阵地，集贸市场的公益性、社会性、民生性日益突显。建设集贸市场涉及市场规划、市场用地、建设资金等，投入较大，且经济回收期较为漫长，社会资金不愿投入，这就需要县、乡政府出台相关扶持政策，投入相应建设资金予以支持。

以乡镇为单位，利用小城镇的区域经济、文化、交通中心地位和人流、商品流、信息流集散地优势，改造升级现有集贸市场，也可按功能建设新型专业市场。逐步将农村集贸市场建成规划合理、建设规范、管理科学、市场设施完善的群众满意工程，既发挥集贸市场的实用功能，又树立当代农村发展的新形象。

集贸市场管理是个系统工程，涉及城乡统筹规划、土地使用、

资金投入、创建督查、环境卫生、公共安全等方面，总体看应以乡镇政府为主导，结合乡镇实际状况和群众历史习惯，因地制宜，统筹协调规划、工商、土地、创建、环卫、财政、公安、卫生、消防等部门，群策群力，上下联动、齐抓共管。只有这样，才能抓出成效，抓出实效，才能逐步建立与我县经济、社会、文化发展水平协调一致的新型集贸市场体系，创造出城乡和谐发展新局面。

## 总经理调研汇报材料 总经理工作报告篇三

### 一、目前社会管理创新工作中存在的重点和难点问题

由于当前我国正处于改革发展的关键时期，经济体制、利益格局、思想文化、社会结构发生深刻变化，社会管理工作与人民群众日益增长的需求相比，与经济社会加速发展的形势相比，还有不相适应的地方，还存在以下的困难和问题。

1、社会管理工作机制仍不够完善。全市“一中心五网络”运行体系中规定：区县设立社会管理中心，与综合治理委员会、维护稳定领导小组三块牌子，一套班子，下设社会管理办和综合治理办。其中综治办为正科级单位，配备5名以上工作人员。由于原先的综合治理办公室是挂靠政法委工作，可以说是常设的“临时机构”，其编制受政法委编制的限制。社会治安综合治理委员会更名为社会管理综合治理委员会后，县、乡综治办人员编制问题仍未得到有效解决。社会管理是个大范畴，除了发展经济外，其余工作都包含在社会管理中，单靠一个挂靠部门去调度和考评难免心有余而力不足。

2、基层服务管理工作难度较大。一是基层政法工作力量严重不足。乡镇社会管理中心承担着综合治理、信访维稳、治安防控、安全监管等诸多职责和任务，工作任务重。就\_\_县基层政法力量的配备来看，一方面由于年轻警力调出人员多，警力年龄结构偏高；另一方面由于受政法专项编制的限制，招录门槛高。政法机关人员很难得到及时补充，造成很多基层



政法部门力量严重不足，2-3人的派出所还普遍存在。二是基层服务管理工作难以适应群众需求。社区工作机制尚未理顺，社区居委会趋于行政化，承担大量的行政部门工作，影响了社区自治和服务功能发挥。部分社区居委会选举工作不规范，居委会成员主动服务意识不够，导致居民对社区工作缺乏必要的关心和支持。部分楼道长能力不足，责任心不强，服务管理作用未有效发挥。部分居民小区没有成立业主委员会，对物业管理企业缺乏有效监督。一些老旧小区基础设施、绿化等损毁严重，小区配套设施不全，环境卫生差。部分小区因没有封闭，治安环境较差，入室盗窃案件频发。少数居民毁绿种菜、停车，私搭乱建，在小区住宅内开设家庭宾馆、饭店、棋牌室，在居民小区内开办加工厂，噪音、油烟污染扰民，并存在一定安全隐患，群众反映强烈，却长期得不到解决。三是维护群众权益机制还不够健全。突出表现在：一是部门之间推诿扯皮，对群众反映的问题击鼓传花，群众跑了一圈，就是无人负责解决问题；二是少数部门责任意识不强，解决信访问题停留在形式上，甚至存在抵触情绪，未从根本上做到“案结事了”；三是对群众反映比较强烈、比较集中的信访问题，仍然采取个案处理的方式，没有从体制机制上根本解决问题，造成同一性质问题不同群众反复上访。同时，部分群众依法维权意识不强、能力欠缺，遇到问题不愿选择诉讼、仲裁、行政复议等维权方式，更多选择“零成本、快解决”的信访渠道，致使大量问题集中到信访部门，一些民商事纠纷甚至已经依法判决的诉讼案件也进入信访渠道。

3、社会管理工作面临诸多新问题。经济社会快速发展，人民群众需求日益提高，给社会管理工作带来许多新的挑战。如：城市规模、人口迅速扩张，人口流动性日益增强，现有的人口管理、服务工作已难以适应新形势需要；互联网虚拟社区、博客、即时通讯等迅猛发展，在“人人都是通讯社、个个都有麦克风”的情况下，如何提高网络舆情分析应对能力，成为社会管理工作面临的新课题；当前非公经济组织、社会组织蓬勃发展，如何加强规范、管理、服务，发挥其在参与社会管理服务工作中的作用，成为各级党委、政府社会管理工作

面临的新任务;当前社会矛盾凸显,各种偶发事件都有可能迅速升级演变成对抗激烈、难以处置的群体性事件,有效化解社会矛盾、完善应急处突机制,成为当前社会管理工作的重点难点之一。问卷调查显示,土地征用与房屋拆迁、房价过高与住房保障、劳动就业与分配不公、消极腐败现象、食品药品安全、环境资源保护成为当前容易引发社会矛盾的前几位因素。

## 二、对社会管理创新工作的思考和建议

1、进一步健全工作体系、完善考评机制。一是抓好人员编制和工作职能的落实。建议将区县社会管理办单独设为党委或政府的常设部门,升级为副处级单位,上级社会管理部门专门下发文件对社会管理办明确具体组织机构、人员编制和经费保障等设置。以进一步整合社会服务管理职能和资源,加强统筹协调和督促检查,真正形成党委领导、政府负责、社会协同、各方参与的社会服务管理工作机制,切实解决一些领域多头管理、分散管理,特别是遇到难事推诿扯皮的问题,确保各职能部门形成运转协调的社会管理和公共服务合力。二是完善考核评价机制。社会管理创新“创什么”、“怎么创”明确后,更需重视“怎么考”的问题。推进社会管理创新项目,考核是保障、考实是要求。在考核上,一是要体现考核的激励性,要与经济建设一样建立考核奖惩机制,奖惩激励的力度要能有效调动基层的积极性。要将社会管理创新纳入领导干部政绩考核,分值不低于50%。二是要体现考核的导向性,紧紧围绕新理念、新目标、新要求进行绩效评价,要加大创新考核分值,不能把创新做法像金子掩埋在沙滩中。制定社会管理创新奖项评比奖励办法,激励探索创新。三是要体现考核的科学性,综治考核要坚持过程和结果相结合,但不能事无巨细,纷繁复杂,要突出重点,化繁为简,制定公平公正、易操作的考核措施。

2、进一步整合力量,建立多方参与的服务群众机制。一是加强政法服务管理工作力量的配备。建议上级部门能够适当增

加警力编制的数量，尽快出台政法部门人员流动机制或招录工作机制，解决基层政法部门特别是派出所警力严重不足的问题。二是整合社会力量形成合力。各级社会管理组织要全面加强和改进新形势下党的群众工作，提高各级党组织引领社会、组织社会、管理社会、服务社会的能力。积极引导社会团体、行业组织、中介机构、志愿者团体等各类社会组织加强自身建设、增强服务社会能力，发挥社会各方面的协同作用。发挥群众参与社会管理的基础作用，扩大基层民主，依法保障群众的知情权、参与权、表达权、监督权，拓宽群众参与渠道，健全群众参与机制。三是强化源头治理，做到关口前移。把街道、社区作为源头治理的前沿，综合协调和引导各部门把人力、财力、物力更多地投到基层，努力夯实基层组织、壮大基层力量、整合基层资源、强化基础工作，为社会管理奠定坚实基础。

### 3、加强统筹谋划，尽快解决社会管理中的新问题。

面对社会管理创新中的新问题，要加强决策的科学性、可行性、具体操作层面的分析研究，才能少走弯路，提高效率。但社会管理创新不能仅靠纸上谈“新”，关键在于落实，在于找准落脚点和切入点，千方百计集聚社会力量，引导群众参与，调动社会各界参与的积极性，把上级精神具体化，把外地经验本地化，把理论研究务实化，既谋又干，既知又行。一是建立社会形势分析例会制度。要像分析经济形势一样分析社会形势，每月召集成员单位交流分析参与社会建设的工作情况以及掌握的影响和谐稳定的突出问题、发展趋势、解决措施等，进行分析研判和研究部署，对重大复杂问题提请党委政府研究解决。二是建立基层社会管理指导员制度。推行市级机关结对联系区县，县级机关单位结对联系乡(镇)活动，从机关选派农村工作经验丰富、热心从事群众工作人员，组建村居社会管理指导员队伍，在社会结构发生深刻变化的新形势下，指导基层做好服务群众工作。三是建立标本兼治机制。当前，影响社会和谐稳定的因素比较多，仅在事发时疲于应付，而疏于事前防范、事后原因分析以及源头治理等

措施，难以从根本上解决问题。要立足标本兼治，想方设法从源头移走“火药桶”上下足功夫，实现被动“维稳”向主动“创稳”的转变。首先要积极完善稳定风险评估。对实施的重大决策、重大项目和征地拆迁项目，规范评估程序，建立督查问责机制，做到“应评尽评”，防止因决策不当引发社会矛盾。其次要着力规范社会行为。通过深化法治建设，强化行政监督、执法监督和问责，提高法治政府建设水平和执法公信力；通过组织开展更丰富、更高频率、更深入基层的社会教育和文化活动，开展道德模范评选，出台严管干部工作规定，深化反腐倡廉，引导树立健康向上的社会风尚。再次要加强民意收集与信息反馈。扩大公众参与社会管理的程度和积极性，真正把群众满意不满意作为加强和创新社会管理的出发点和落脚点，把加强和创新社会管理同人民群众意愿和需要紧密结合起来，以人民群众利益为重、以人民群众期盼为念，充分尊重人、理解人、关心人，寓管理于服务之中，努力实现管理与服务的有机统一，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制和权益保障机制，共同维护群众合法权益。

## 总经理调研汇报材料 总经理工作报告篇四

### 扶贫工作的主要成效

近年来，我市各级党委、政府围绕全面建设小康社会和构建和谐社会的总体目标，按照社会主义新农村建设的要求，坚持真扶贫、扶真贫，以实施三大工程为载体，不断推进扶贫工作，取得明显成效。

### 领导重视，政策支持，不断推进扶贫工作

市委、市政府高度重视农村扶贫工作[]20xx年市第二次党代会明确提出，要把人均纯收入1500元以下的农村贫困人口奔小康问题摆上重要议事日程，积极推进贫困户脱贫致富奔小康

进程□20xx年9月，下发了《关于进一步加强农村贫困人口扶贫工作的指导意见》；12月，全市经济工作会议又提出了具体措施到村、到户、到人的明确要求。从20xx年至20xx年连续5年，市委1号文件都是关于农业农村工作的，尤其是20xx□20xx年分别出台了市委1号文件《关于实施低收入农户增收工程，扎实推进社会主义新农村建设的若干意见》和《关于加快农民异地转移促进农民增收的若干意见》，扎实推进低收入农户增收工程和农民异地转移工程，有力地推动了全市农村扶贫工作。同时，市政府还出台了《丽水市发展来料加工业的若干意见》和《关于促进农家乐休闲旅游业发展的若干意见》，市人行、市财政局联合制定下发了《关于推广小额贷款支持低收入农户增收的意见》。这一系列文件的出台，明确了全市扶贫工作的指导思想、工作思路、奋斗目标、扶持政策、工作举措，对指导全市扶贫工作，确保扶贫实现预期目标具有重大意义。

因地制宜，狠抓 三大工程 ，不断深化扶贫工作

全市各级组织认真贯彻落实中央和省委关于推进社会主义新农村建设的方针政策，结合本地实际，以欠发达乡镇奔小康、低收入农户增收和农民异地转移等 三大工程 为抓手，不断加强基础设施建设，改善群众居住环境，增加农民收入，加快脱贫致富奔小康步伐。通过实施欠发达乡镇奔小康工程，到20xx年底，全市欠发达乡镇通乡公路硬化率达到100%，等级公路通村率达到81.9%，通村公路路面硬化率达到72.2%；20户以上自然村广播电视通村率达到76.6%；安全卫生饮用水普及率达到58.74%；实现贫困家庭学生九年义务教育免费入学和高中段免收学费、代管费；积极实施农村新型合作医疗制度和最低生活保障制度；鼓励和引导低收入农户 走出去 输出去 考出去 ，拓展创业空间。通过实施农民异地转移工程，引导农村人口向城镇转移集聚，从20xx-20xx年底，全市已累计建立下山移民小区166个、点189个，安置下山迁移农民3.78万户、14.28万人。采取多种措施，积极实施低收入农户增收工

程。到20xx年底，年人均纯收入低于1500元的人口从20xx年底的18.1万人减少到8.5万人，净减9.6万人，加上4万低保人口，全市低收入农户脱贫或达到最低生活保障的比例为75%□20xx年全市农民人均纯收入达到4373元，比上年增长13%，增加504元，处于历史最好水平。

## 部门协作，结对帮扶，不断促进扶贫工作

部门各尽其职，深化项目引导，增加农民收入。5年来，全市欠发达乡镇实施开发农业和产业化扶贫项目2580个，投入开发资金5.57亿元，各级财政扶持资金7269.8万元。新建农业基地56.9万亩，培育农业龙头企业91家，成立农民专业合作社224家，覆盖行政村1441个，带动农户11.7万户。全面实施一户一策一干部 和 一村一计一部门 帮扶机制，通过单位结对村、干部结对户的办法，把帮扶工作做到村、做到户、做到人□20xx年，全市31421名干部结对33761户低收入农户，资助资金1217.4万元，帮扶项目10590个，项目资金2032万元。同时，不断深化 六个双百 活动，充分发动社会各界力量，合力共建新农村、合力扶助低收入农户20xx年，百家民营企业扶百村结对帮扶115个村，落实帮扶资金1369万元。1055家文明单位与940个村结对，落实帮扶资金533万元。55名侨胞、27个侨团结对帮扶76个村，共捐资761万元。青田县还开展百个侨团助百村 千名华侨扶千户 活动，共有327名华侨以各种方式参与农村低收入农户结对帮扶，共落实帮扶资金81.2万元。

## 存在的主要问题

通过几年来不懈的努力，全市农村扶贫工作取得了阶段性成果，但我们不能不看到工作中还存在的一些问题，需要进一步重视和关注。

制约低收入农户增收的外在因素还较多。主要表现在：一是农村立地条件差、生产性基础设施投入不足。我市耕地量少、

块小、分散，而且生产性基础设施落后，不少已年久失修，制约了我市农业发展和低收入农户脱贫致富。二是特色产业扶贫水平较低。全市农业龙头企业总量少、规模小、设备差，抵御市场风险和自然灾害能力不强，带动农民增收的能力弱。三是农民组织化程度低。全市农民合作组织规模小，资金实力弱，再加上技术、人才等方面因素制约，专业合作社组织从事种养业的比例高，粗放经营的多，从事农产品深加工的少，产生的经济效益低，带动作用不明显。四是低收入农户增收渠道单一。城镇产业规模小，三产业发展慢，吸纳农村剩余劳动力的能力不足，难以让低收入农户从第三产业获得更多的收入。五是农村社会化服务体系建设相对滞后。农业信息服务体系向下延伸不够，低收入农户对市场信息和市场行情缺乏了解，对农业结构调整方向不明确，致使农业生产难以与市场对接，加之部分农村文化阵地萎缩，公共文化体系缺失，公共文化服务供给能力不强，影响了低收入农户自我发展能力的提高。六是一些村级组织自我发展能力较弱，缺乏战斗力、凝聚力和创造力，无法带领低收入农户脱贫致富。

制约低收入农户脱贫致富的自身因素也不少。扶贫工作要靠内治外帮，低收入农户脱贫致富最终要靠自身的努力，只有把他们的潜力挖掘出来，才能抓住扶贫工作的牛鼻子。目前影响他们脱贫致富的自身因素主要有三个：一是一些低收入农户满足于日出而作、日落而息的自给自足的传统生产模式，离开土地的脱贫致富能力较弱，有的仍未摆脱养猪为过年，养牛为犁田，养鸡养鸭为了找点油盐钱的自然经济状态，他们的商品意识、科技意识和市场开拓能力都很低。二是由于受科技文化素质等因素影响，一些低收入农户生产仍带有较大的盲目性和传统的自然习惯，部分农民接受科技知识和适应市场经济能力较差。三是部分低收入农户等、靠、要思想较为严重，具有强烈的依赖性。过去长期实施送钱、送粮、送衣的扶贫方式，致使一些地方的低收入农户产生了靠政府靠社会救济度日的依赖心理，失去了改变贫困的信心，存在着一种比物质贫困更严重、更难治愈的志气贫困。

扶贫的方式方法还需改进。一是强调经济的多，重视人的精神、文化因素的少。有些地方往往强调的是增加物的因素，而忽视人的因素，一谈到扶贫就强调加大资金投入、发展项目等等，对于树立自强自立、艰苦奋斗的精神宣传不够。二是缺乏对症下药、分类指导。有些扶贫资金、项目，采用平均分配办法，直接影响了扶贫的效益和效果；机关干部在帮扶中，下去的人多，但帮助分析贫困原因、指导脱贫办法的少；在帮扶措施上，有些地方对不同类型贫困户缺乏有针对性的帮扶，采用的办法不多、措施单一。三是有些地方基础工作不够扎实。主要反映在一些基础数据上，包括低收入农户、低保对象的确定，有些就由于人为因素造成不够准确、真实、可靠。比如有些贫困户是由于家庭成员不承担或少承担赡养和扶养义务造成的，但这类情况在一些地方仍把他们列入扶贫对象，以致造成不良影响。

一些政策、措施还不尽科学合理。一是资金投入不足，诱发新的债务。如下山脱贫中，生活在偏远山区的部分农民由于自然条件差，致富门路缺，原始积累少，而异地转移成本较高，农民除了政府补助的部分之外，自己还要支付一笔不小的费用，特别是低收入农户难以承担，导致部分下山移民负债。又如康庄工程对村级配套资金要求较高，我市地处高山的村级经济一般都较薄弱，有的村由于实施康庄工程导致村集体背上了债务，甚至有些村还存在因筑路而返贫的。二是资金渠道多头分散、门槛高，受益难。据了解，近年来中央、省、市各级财政投入对欠发达地区的支持资金也不少，但这些资金各有各的主管部门，各有各的投向，各有各的管理方式，造成项目规划、实施、验收不好统筹协调，增加乡镇村的操作成本、农户的生产成本。其中很多扶贫项目资金都是以以奖代补的形式下发或申请条件要求较高，而低收入农户由于无资金、无能力进行启动实施，根本无法争取项目资金，所以扶贫效果收效不大。再是有些规划项目不尊重群众意愿和不切合实际，有的地方农民想做的项目，相关部门没有规划，就不能申请扶持资金，而部门规划的项目不一定适合在当地实施，但为争取资金又必须申报，最终效益不好。



三是低保扩面工作有待于进一步完善。低保 提标扩面 将能更有效解决农村最低贫困群体的生活问题。但 提标扩面 下达比例指标也带来了一些新的问题。一是低保对象难确定。由于分配到乡镇、村的指标是固定的，造成部分农村出现 粥少僧多 或者 粥多僧少 ，引发农村一些新的不稳定因素。二是部分乡镇因财政困难，配套资金难落实，对这项工作的积极性不高，出现落实不到位情况。

扶贫的机构、力量有待加强。一是扶贫的主管机构不健全。目前市本级和大部分县(市、区)扶贫办没有独立(青田、云和除外)，大多与农办或农业局合署办公，而且办公室没有专职工作人员(或很少)，这在很大程度上制约了我市农村扶贫工作的开展和深入。二是扶贫的资源、力量有待整合。扶贫工作要求多部门协作，但当前的协调主要在资源动员上比较有效，在资金和项目的管理上部门间的协作明显不足，形成职能部门单打独斗的局面，没有很好地将部门的资源、资金整合运用，形不成合力，造成各方面都在抓，而各个方面又都出现资金缺口、项目效益不明显的问题。而且多数县(市、区)缺乏统筹兼顾、有效整合的机制，降低了扶贫的效率。

## 对策与建议

### 理清思路，加强扶贫工作的针对性

各级党委、政府要在扎实推进社会主义新农村建设，认真贯彻实施市委[20xx]1号文件的同时，进一步理清扶贫工作思路，把扶贫开发看作是建设社会主义新农村的前提和基础，抓住扶贫关键环节，用统筹的眼光看扶贫，综合的手段抓扶贫，真正把扶贫开发作为一个系统工程，纳入全面协调可持续发展的整体框架之中。

一是加大生产性基础设施投入。根据农业产业结构调整方向和生态农业、高效特色农业的需要，统筹规划，加大对生产性基础设施的投入，努力改善农林生产条件，为可持续发展

打实基础。

二是狠抓农民异地转移工程。认真贯彻执行市委生态移民的决定，把高山远山立地条件太差的农户请下山。充分考虑就近就业、就医就学等各方面因素，选准移民点(如工业区附近、中心镇等)，做到搬得下 稳得住 富得起。要提高低收入农户特别是特困农户搬迁的补助标准，以及搬迁后的帮扶工作和后续管理工作，降低移民户的搬迁费用。

三是进一步规范扶贫对象的审定。扶贫对象的确定必须坚持标准，规范程序，规避人情因素，确保准确、真实、可靠，把真正符合条件的低收入农户纳入建档立卡对象，扶贫项目与低收入农户对接到位。

四是加强扶贫分类指导工作。要继续向开发性扶贫、救济性扶贫和农村最低生活保障制度三管齐下的方式转变。要积极开展信息帮助、产业扶持等开发性扶贫。目前我市贫困对象中近三分之一是老、病、残等几乎丧失劳动能力的贫困户，不适宜造血式的扶贫，对这部分人员应纳入政府低保救济。要进一步做好低保提标扩面工作，尽量减轻乡镇的负担，对欠发达乡镇要给予特别的照顾，以更好地调动乡镇干部的积极性。

明确责任，提高扶贫工作的实效性

一是完善扶贫工作组组织。市本级、各县(市、区)要尽快建立扶贫工作领导小组，健全扶贫工作机构，加强对扶贫工作的领导。进一步落实市、县、乡、村及相关部门的扶贫责任，明确目标任务，贯彻好以人为本 开发式扶贫的工作方针，帮助有发展能力的贫困人口走自我积累、自我发展、自我提高的路子。落实一把手负责制，统筹抓好扶贫工作的各个环节，确保扶贫工作扎实推进，各级政府及相关部门要立足本地、本部门实际，做足农字文章，加大引导、指导、帮扶的力度。

二是加强乡镇党委政府和村两委班子扶贫工作力度。乡镇党委政府和村两委是基层扶贫工作的生力军，要强化乡村两级领导班子的责任。乡镇扶贫工作要有专门组织、专人负责，协助村领导想办法、抓落实，发挥好基层扶贫的主体作用。同时，进一步加强县主管部门和帮扶部门的责任，扎扎实实协助乡镇党委政府搞好扶贫工作。

三是建立扶贫工作考核管理体系。建立科学严谨的扶贫工作考核管理体系，准确评价扶贫工作的成效，努力避免以表面的数字统计成果取代实际增收效果，用考核促使真扶贫、扶真贫落到实处。

### 政策扶持，拓宽低收入农户增收的渠道

加大投入，完善政策，拓宽融资渠道，大力促进信贷扶贫，增加低收入农户增收实力。一是积极争取上级扶贫政策。在用足用活现行上级扶贫政策的同时，继续努力向省委、省政府争取扶贫政策和补助资金，对一些不尽科学合理的扶贫政策，要在深入调查研究的基础上加以修改。二是进一步降低项目门槛。为加快各类扶贫项目的实施，充分发挥项目的带动作用，应进一步降低项目门槛，引导农民产业发展方向，推动农民增收致富。特别是对低收入农户应给予特别优惠政策。三是全面推广农户联保贷款。大力推进林权抵押贷款，形成林农小额循环贷款、林权直接抵押贷款和担保贷款等贷款方式优势互补的格局。积极探索农村房屋抵押贷款和小额担保贷款管理新模式，扩大贷款范围，开展农村社区资金互助组织的试点。鼓励龙头企业、工商企业、农民专业合作社和其他个人为低收入农户提供小额贷款担保。

### 提高素质，增强低收入农户增收的能力

扶贫先要扶志和扶智，才能增强低收入农户增收能力。首先要典型引导，增强脱贫致富的主动性。要从扶贫开发工作的成功典型中，发现规律，汲取经验，不断丰富完善工作

思路和措施，要大力弘扬基层群众艰苦创业、自强不息的进取精神，努力在全社会形成团结互助、扶贫济困的良好风尚和社会环境，建立奋发图强、勤劳致富的激励机制，增强广大低收入农户勤劳致富的光荣感。其次，坚定不移地提高农民素质，实施科教扶贫。要紧紧抓住提高贫困农民素质和产业科技含量，深化科教扶贫。要引导低收入农户积极参与劳动力素质培训，提高劳动技能，增强自我发展能力。进一步创新培训方式，在利用培训基地集中培训的同时，积极采用流动式培训、乡村培训等灵活多样方式，尽量方便群众参与。以科研院校为依托，引进人才和技术，采取请进来、送出去的办法，引进新技术，培养新人才，定期邀请专家、技术人员为低收入农户讲课、传经送宝。要认真组织好农民职业实用技术培训，本着实地、实用、实效的原则，有针对性地加强科普知识和农业实用技术的培训，努力使每个有能力脱贫的贫困农民至少掌握1-2门实用技术。要充实县乡农技推广队伍，完善技术服务手段，普及推广农业先进实用技术，加强对低收入农户使用农业先进实用技术的辅导。

## 科学帮扶，完善扶贫工作长效机制

一是大力加强村级组织建设。要从愿意为村里作贡献的致富能手、务工经商能人中培养村干部，配齐配强村级班子，对他们加强政策、法规、技术的培训，提高其政治素养，增强其工作能力；逐步提高村干部待遇，重奖优秀村干部，激励他们带领群众脱贫致富；同时，要充分发挥农村工作指导员的作用，对工作成效显著的，要予以表彰奖励，提拔重用。

二是积极推进互惠式产业扶贫。制定优惠政策引导业主、龙头企业在农村建立基地，大搞农业综合开发，调优农业产业结构，提高农业综合生产能力和农民进入市场的组织化程度，带动农民增收。在方式上，多扶持与扶贫项目相关的龙头企业，龙头企业与低收入农户签订生产合作合同，项目主管部门与龙头企业签定产业扶贫合同，项目风险由企业承担。当企业保证了低收入农户的利益、实现了预期的增收目标时，

项目主管部门及时给企业兑现项目资金，使低收入农户利益得到充分保证。

三是健全农村社会保障体系。要把农村基础教育、职业教育和卫生事业作为重要工作来抓，进一步加强农村教育、卫生基础设施建设，加强职业技术教育，提高教育质量。完善新型农村合作医疗和医疗救助制度，继续落实农村低保五保集中供养、贫困家庭学生教育救助、残疾人扶贫等救助政策，确保特困群众的困难救助落到实处。要建立贫困群众法律援助机制，及时为贫困群众排忧解难。

四是不断改善结对帮扶机制。要根据真扶贫、扶真贫的要求，做实、做细结对帮扶工作，切实构建有效的“一户一策一干部”和“一村一计一部门”的帮扶机制。要提倡和鼓励送项目造血的长效办法。真抓实干，通过领导联系、单位结对、企业帮扶，突出到村到户，注重分类指导，真正促进低收入农户持续增收，村级集体经济发展壮大。

(五)确保考评精准，解决好导向上的问题。严格落实干部驻村、“逢提必下”等双联行动工作制度，把双联助推精准扶贫的成效作为干部年度业绩考核的重要内容，健全完善定期督查、专项督查、明察暗访等督查考评制度，传导压力，强化担当，引导干部到扶贫攻坚主战场锤炼作风、增长才干、建功立业。

共2页，当前第2页12

## 总经理调研汇报材料 总经理工作报告篇五

20××年3月，怀揣着憧憬与喜悦的心情，我来到市实验小学挂职学习。在一年挂职学习中，我深受实验小学领导的悉心引领，深入到该校的各职能科室，走进教室、走近老师、走近学生，走进该校食堂，通过与校领导和教师广泛交流、深入课堂听课、参与活动、查阅资料等措施，开阔了视野，拓

展了思路，增长了见识，感受很深。特别是该校规范的办学，浓郁的书香，鲜明的特色都给我留下了深刻印象。

现将有关情况报告如下：

市实验小学是xx市教体局直属该校，也是胶州市小学教育教学的实验基地。该校占地xxxx平方米，建筑面积xxxx平方米，绿化面积xxxx平方米。该校现有49个教学班，2985名学生，教职工154人。其中专任教师133人，平均年龄34岁；高级职称6人，中级职称60人，初级职称86人；大本学历147人，大专学历10人。

该校教育资源配置齐全，硬件一流，师资雄厚。按照规范化、标准化的要求，铺设了全塑胶操场，建起了微机室、语音室、舞蹈室、实验室等活动教室，图书及各种仪器齐备。近几年，该校又先后投资100多万元为每一个教室配备了技术更为先进的电视白板，实现了班班通，投资30多万元建成了全市第一家机器人创新教育实验室。同时新建了多功能教室、心理咨询室、陶艺室、网络中心、地下体育馆等，极大地改善了该校办学条件，为全体师生打造了优质的服务平台。

在教体局的正确领导下，全校教职工秉承“为学生终身发展奠基”的理念，凝心聚力谋发展，一心一意搞教育，各项工作全面展开，学生素质不断提高，社会认同感不断增强。目前，该校已获得全国创造教育先进集体、山东省规范化该校、山东省校本培训先进集体、xx省教学示范该校、山东省绿色该校、低碳山东标杆单位等荣誉称号。《中国教育报》、xx工人报、xx都市报》等报刊对该校进行了深度报道，办学经验在2012山东素质教育论坛上得以推广。

### (一) 和谐文化彰显办学品质

虽然短短一年的时间，但该校在和谐文化引领下所彰显出美丽、温暖、智慧、协作等优良的办学品质，使我印象深刻。

## 实小有一个和谐的校园环境

走进实验小学，满园的绿色触动着每一个人的视觉神经，给人的感觉，这是一所流淌诗意的学校。该校的规划、建筑营造整体美，楼房设计独具匠心，结构合理，功能齐全。绿化小品、景点营造环境美。校园内的环境文化建设更是体现了独特的和谐文化氛围，四大主题长廊以及五大专栏，处处彰显着实小人对“和谐”两字的理解，为全体学生开辟了适合成长的阳光地带。

## 人与人之间有一种和谐的人际关系

走进教研组参加集备活动，参加全校师德演讲活动，参加各种竞赛表演活动……在这一次次活动中，我真切体会到实小就像一个幸福的大家庭，家庭中每个成员都互相帮助，互相提携。某个教师迅速成长的时候，大家不是嫉妒，而是欣赏；不是打击，而是支持；“成人之美”，而不是“成人之恶”。在某个教师快速发展的时候，他也不是只顾自己，而是支持与帮助更多的教师走向更好发展的境地。

## 每个教师都努力构建和谐的智慧课堂

该校一直把构建和谐课堂作为一项重要工作来抓。在我50多节听课评课过程中，我发现老师们在过程的实施、情景的创设、知识的迁移、问题的拓展、活动的安排、练习的设计等多个环节上，始终处于内容鲜活化、过程活动化、问题探究化、交流互动化、思维多样化、体验有效化的良好状态，把获取知识演绎成师生共同分享的精神财富，创建了生命与生命交流的和谐课堂。

## 家校之间有一座和谐的桥梁

这一年中，我亲自聆听那富有年级特色的家长会，认真阅读了6期内容丰富的《实小校报》，目睹了隆重的优秀家长表彰

活动，接触了积极参加学校管理的家长义工，参与了家长“志愿辅导员”组织开展的课外实践活动……这些所见所闻，让我看到了实小和家长之间的确有一座和谐的桥梁，这座桥梁让家庭教育和学校教育实现了成功对接，和谐相容，让每一个孩子在成长的道路上，不断收获精彩。

在和谐文化的引领下，全体师生在学校的生活是愉快的，充满生机的，富有创造性的，实小不仅仅是校园，也是家园，更是师生成长的乐园。

## （二）科技教育增添学校活力

20××年，实验小学机器人社团获得法国国际赛冠军，我有幸见证了该社团夺冠的光辉历程。从青岛市冠军到省冠军，从全国冠军到国际赛冠军，这一系列冠军的背后是学校精心打造科技教育的结果。

体会之一：文化传承使实验小学形成特色。实验小学地处老城区，生源并不被看好，要想整体快速提高育人效果，确非易事。该校秉承“务实、创新、和谐、向上”的校风，“严谨、求实、探索、爱生”的教风，“勤学、好问、乐读、精思”的学风，以其先进的教育理念，优良的传承积淀铸就该校鲜明的办学特色。该校是一所书香文化氛围浓郁的生态式绿色学校，一所独具特色和品味的该校。这一切得益于该校领导对该校雄厚的教育资源的了解和挖掘，对学校文化和人文资源的深层次思考。

体会之二：班子创新务实，为学校特色发展提供坚强保证。这一年中，我与该校的领导班子解除较多，我发现该校有一支团结协作、创新务实的领导班子，班子成员结构合理，优势互补，坚持民主集中，思想上合心，工作上合力，行动上合拍，能够协调各处室充分发挥作用，心往一处想，劲往一处使，共同促进学校和谐发展。



体会之三：教育科研使实验小学特色形成品牌。实验小学颇具影响力的教师队伍、实施的养成教育、创建的智慧课堂、打造的科技教育特色，无不是学校坚持教育学科科研的结果。正是因为学校独具特色的教育教学研究，才使学校显出高质量、示范性。社会各界对学校在不加重学生课业负担的情况下，仍能取得优异的成绩，给予较高评价。

体会之四：浓郁书香为实小特色发展夯实基础。该校近三年新进高品质图书5万多册，20××年又新建了180多平方的学生阅览室以及教师阅览室和休闲阅览室。为了发挥图书的使用效率，该校开展了“图书漂流”“好书推荐”“假期图书带回家”等活动，掀起了师生读书的热潮。刘界平校长还采取定时向老师们推荐文章的做法，将优秀文章，包括心理健康、师德修养、读书学习、专业发展、榜样示范等多种类型，写上推荐的话语，印发给每位老师，基本做到每周一文。校长读，教师读，学生读，大家徜徉在书海，追求宁静致远的心灵境界，追寻生命飞跃的审美感受。于是，师生共同成长，学校良性发展，也就有了必然之势。

体会之四：科学合理的评价机制是学校可持续发展的根本保证。该校制定的和谐年级组、和谐搭班团队、和谐班集体、和谐学科组、魅力教师等评比细则，从各个层面引领教师树立正确的奋斗目标或工作理念，正是这些积极向上的奋斗目标或工作理念让全体教师积极投入到和谐实小的品牌创建中。

一年的挂职学习时间过得真快，不知不觉，我已融入实小这个和谐幸福的大家庭，实小的今后，我将永远为之牵挂！祝福实小！