

最新促就业工作典型发言(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

促就业工作典型发言篇一

职业生涯规划是针对决定个人职业选择的主观和客观因素进行分析和测定，确定个人的奋斗目标和职业目标，并对自己的职业生涯规划进行合理规划的过程。

职业生涯规划要求你根据自身的“职业兴趣、性格特点，能力倾向，以及自身所学的专业知识技能等”自身因素，同时考虑到各种外界因素，经过综合权衡考虑，来把自己定位在一个最能发挥自己长处的位置，以便最大限度地实现自我价值。一个职业目标与生活目标相一致的人是幸福的，职业生涯规划实质上是追求最佳职业生涯的过程。

在沈阳市的一次大型招聘会上，毕业于某名牌高校的小何向浙江一家汽车公司申请一个机械工程师的岗位。他学的是机械专业，在大学期间各门功课都优秀，毕业后的五六年时间里，从事过医药、空调、摩托车等产品的销售、品质主管，换了六七个工作，但是没有机械方面的工作经历。招聘者看了他的情况后认为，如果他毕业后稳定从事过机械方面工作，则正是公司需要的人选，但是因为缺乏这方面的工作经验，公司却无法录用他。

小何的例子表明了很多大学生盲目就业，给自己所带来的危害。由于没有长远打算，很多大学生年轻时只是随波逐流地换工作，到了30多岁还没有职业定位。这种情况之下，继续

下去出路不大，重新定位又要费很大力气，不得不陷入一种尴尬的境地。持久性改变是人生力量的积累，这需要一种“长期的时间观念”。以销售为例，你销售生涯的涵义是，一般情况下，你必须愿意投入三五年以上的时间，才能蜕变成一个真正的销售精英。这种长期的承诺将完全改变你对训练、日常工作、客户、自己、社区，以及其他工作的态度。日本寿险的推销之神原一平，刚开始做业务的时候，前七个月也没有推销出一张保单，而不得不每天饿肚子，晚上在公园里面睡长椅。

优秀的人对于他们自己以及生活，一般都会有长远规划。对职业生涯的长期眼光，是我们未来的事业能够登峰造极的重要条件。

成功是要付出代价的。你必须先辛勤工作好几年，才能达到你赚钱能力的极限，并让你享受渴望的生活方式。一定要先付出代价，持续不断努力好几年以后，才能达成真正有价值的目标。

不管想在哪一行出人头地，你起码要投入五年的时间来做准备。不管做的是哪一行，你若想出类拔萃，就一定要有全身心投入至少三五年的心理准备。你要花很长的时间才能培养出足够的专业能力，在竞争激烈的市场中走向成功。否则，如果我们经常的更换城市，更换我们从事的行业和从事的具体工作，那么随着我们变换工作，我们平时积累的相关的知识、技能、工作经验和圈内的人际关系，到时可能都将用不上，最终可能会像我们上面提到的那位小何一样，毕业许多年了，还没有真正的找到适合自己的职业，也没有真正建立起自己独特竞争优势，而陷入一种在现有工作上继续下去出路不大，重新定位又要费很大力气的尴尬。

促就业工作典型发言篇二

根据□xxx关于解决农民工问题的若干意见》（国发[20xx]5号）□

□xxx关于印发农村劳动力技能就业计划的通知》（劳社部发[20xx]18号）和《广东省人民政府关于进一步加强农民工工作的意见》精神，为切实抓好广东省农民工技能提升培训计划，特制订本实施方案。

以“提升技能、稳定就业、促进发展”为主题，紧紧围绕我省经济和产业结构调整升级需要，运用财政补贴政策，组织用人单位、各类职业培训机构和就业服务机构，大力开展在粤农民工职业技能培训和就业服务，促进农民工提高技能和稳定就业，培养适用型技能农民工队伍，促进我省经济社会发展。

坚持与提高农民工组织就业程度相结合。以企业需求为导向，大力推进定向培训、劳务合作、对口扶贫、劳务代理等工作，促进农民工稳定就业，为经济社会发展提供稳定合格的劳动力供给。

坚持与培养中高级技能人才相结合。加快培养适用型技能农民工队伍，促进我省产业结构调整升级，满足企业用工需求。

坚持与创新培训模式相结合。大力推进校企合作培训模式，充分发挥职业培训机构与用人单位两方面的优势，建立农民工培训与就业紧密结合的新机制。

坚持与加强就业和劳动保障管理相结合。重点扶持用工规范的用人单位加强培训，促进企业规范用工，优化我省用工环境。

坚持与督促企业落实培训责任相结合。突出重点，集中资金扶持有愿望和条件组织农民工培训的用人单位，点面结合，促进企业切实履行农民工培训义务。

坚持完成培训任务与提高培训质量相结合。确保参加培训的农民工绝大部分能考取职业资格证书或专项职业能力证书。

在培训规划上坚持以当地经济和产业结构调整升级为导向；在培训实施上坚持以用人单位的需求为导向。

创新培训模式，建立政府统筹、企业导向、社会参与、个人努力的联动机制；创新投入机制，建立政府、用人单位和个人共担经费的培训投入机制。

原则上以各地上年度办理就业登记的外来流动就业人数为基数，综合考虑各地培训鉴定能力、地方资金配套等因素，每年3月底前将农民工培训就业任务分解下达到各市，各市于4月底前下达到县区 and 用人单位。

培训对象是在我省城镇就业的农民工，其中外省农民工不少于70，外来城镇户籍流动就业人员可参照执行。财政补贴对象是指经定点培训获得专项职业能力证书、国家职业资格证书，并与用人单位签订一年以上劳动合同的农民工（含城镇户籍外来工）。

加强就业管理，严格执行就业登记和用工登记制度。从20xx年开始，每年的下半年由各地级市统一组织开展一次对农民工就业情况检查摸底。各地要组成劳动保障监察、就业服务管理、劳动关系、劳动工资、等科（处）室、单位参加的联合检查组，依托乡镇（街道）劳动保障机构，采用用人单位、农民工个人自报和随机抽查、重点检查等办法，对辖区内用人单位使用农民工情况进行全面摸查，开展用工登记和就业登记，核发《广东省就业失业手册》，并将调查结果录入“农民工培训管理信息系统”，建立农民工信息库。

在用工调查摸底的基础上，各市xxx门还要通过组织用人单位定期自报和公开征集等方式，广泛收集用人单位对农民工的培训需求，建立农民工培训需求数据库。要结合本地产业发展规划，制订农民工培训规划和年度计划，按计划制订分期培训的具体方案，确定每期重点培训工种，编发培训目录及补贴标准向社会公布，统筹组织农民工培训。各市应于每年2

月底前将当年农民工培训计划报省农民工培训办公室（省就业服务管理中心）。

1. 用人单位农民工技能培训就业基地。主要承担本单位农民工和劳务帮扶地区输出劳动力的培训；对在行业内具有优势的用人单位培训机构，经县以上xxx门批准可承担行业农民工培训。

2□xxx门农民工定点培训机构。从各级xxx门所属的技工学校和就业训练中心、百万农村青年技能培训工程基地、高技能人才实训基地中认定，主要承担不具备培训条件的用人单位和高级以上技能农民工的培训。

3. 社会农民工定点培训机构。从社会各类职业培训教育机构中认定，主要承担特有行业工种及具有比较优势工种的培训。

1. 用人单位自主培训。具有农民工定点培训资格的用人单位，可按照国家职业标准，结合岗位技能要求，制定在岗农民工培训计划和教学大纲，报同级xxx门批准后，自行组织培训，经考核鉴定领证后按规定申请培训补贴。

2. 行业统筹培训。各行业协会可根据国家职业标准和行业通用技术工种的技能要求，制定行业工种培训教学标准、教学大纲和农民工培训计划，报省劳动保障厅批准后，指定行业内具有农民工定点培训资格的用人单位开展行业农民工培训，并按规定申请培训补贴。

3□xxx门组织培训。对不具备培训条件或不履行农民工在岗培训义务的用人单位，由同级xxx门制定农民工培训计划，向用人单位下达培训任务，统筹组织农民工到xxx门或社会定点培训机构培训，企业应承担培训费按规定分担的部分。高技能农民工培训原则上由xxx门统筹组织到高技能培训基地培训。各级xxx门要从用人单位的生产经营需要出发，尽量采取灵活

方式，把培训与用人单位生产经营的影响降到最低。

4. 校企合作培训。承担农民工培训的定点培训机构要加强与用人单位合作，充分发挥用人单位在岗技能训练、场地、设备和专业培训机构教学、师资力量优势，共同制订农民工培训计划和教学大纲，采取在用人单位设立培训基地或随岗培训、培训机构派师资上门授课，或选送农民工到培训机构培训共同组织培训。

5. 农民工自选培训。持有所在单位或拟接收单位同意推荐培训证明的农民工，可到xxx门认定的培训机构，自主选择政府规定的自选补贴工种参加培训，经考核获得相应证书并到已定单位就业的按规定给予补贴。

制定实施全省统一的《农民工技能提升培训标准和教学大纲》。在培训学时上，参加国家职业资格或专项能力资格培训的，按国家和省规定执行；参加本省新开发工种技能培训的，由省统一学时标准。在培训内容上，应包括公共课程和技能培训课程，以实操培训为主，公共课程教材统一使用

《广东省农民进城务工指南》。对参加培训的农民工，各级职业技能鉴定机构要本着方便、快捷的原则，积极提供技能鉴定和发证服务，适当降低收费。有条件的地级市，要根据本地区的需要，结合农民工实际情况，协助省组织开发适应农民工参加的新工种、新职业和专项能力培训鉴定标准、教材等资料，确保培训和鉴定质量。

各级公共就业服务机构包括公益性职业介绍机构要向农民工开放，加快在劳动力市场和就业服务大厅开设农民工专门服务窗口，为农民工免费提供政策咨询、就业信息、就业指导和职业介绍服务。鼓励社会就业服务机构为农民工提供减免费服务。对提供免费服务的就业服务机构，各级政府要给予职业介绍补贴。对经培训获得相应证书并达到用人单位上岗要求的农民工，所在用人单位或协议接收单位要与其签订1年以上劳动合同，并作为申领培训补贴的依据。

促就业工作典型发言篇三

xxxx年区发展家庭服务业促进就业工作的总体要求是：以贯彻落实市政府办公厅《关于加快发展家庭服务业的意见》（青政办发〔xxxx〕xx号）的政策规定为主线，加强各成员单位工作的密切协作，把发展家庭服务业作为扩大就业的新渠道，优化政策环境，加大扶持力度，引导企业做大做强，实现家庭服务业健康又好又快发展。

(三)加强家庭服务业的组织领导，由区促进城乡统筹就业工作领导小组统筹协调该项工作，形成统一领导、分工负责、上下联动的工作推进机制。适时组织召开一至两次联席会议。（区劳动和社会保障局牵头，各成员单位参加）

(四)制定出台鼓励家庭服务机构吸纳就业岗位补贴、社会保险补贴和稳定就业岗位奖励等具体操作办法，并抓好落实。（区劳动和社会保障局、区财政局负责）

(五)抓好对家庭服务机构的自谋职业扶持金、创业补贴、创业带动就业补贴、个人创业小额担保贷款贴息暂行办法等一系列创业政策的落实，规范申领程序和要求，严格资金发放和管理，不断加大对创办家庭服务机构的政策扶持力度。（区劳动和社会保障局、区财政局负责）

(六)落实扶持员工制家政服务企业和中小企业发展的税收优惠政策，按有关税收政策规定，对符合条件的小型微利企业给予税收优惠。（区财政局牵头，区国税局、区地税局、区服务业发展局、区劳动和社会保障局参加）

(八)加强家庭服务从业人员的就业服务，免费提供政策咨询、就业信息、职业指导和职业介绍，培育扶持具有本地特色的家庭服务劳务品牌，促进有组织的劳务对接。（区劳动和社会保障局负责）

(九)增设“家庭服务”窗口，定期举办家庭服务业企业招聘专场洽谈会，为家庭服务业企业免费提供服务。(区劳动和社会保障局负责)

(十)贯彻落实积极的就业政策，在税收减免、社保补贴、开业指导、创业培训、小额担保贷款等方面加大扶持力度，鼓励农民工、就业困难人员、高校毕业生等各类劳动者到家庭服务业就业创业。(区劳动和社会保障局牵头，区财政局、区服务业发展局、区总工会、共青团区委、区妇联参加)

(十一)积极引导家庭服务企业通过资源整合和连锁经营、加盟经营等方式扩大服务规模、增加服务网点，实现经营上规模、服务上质量、管理上水平，不断提高市场竞争力。(区发展和改革局牵头，区财政局、区劳动和社会保障局参加)

(十二)扶持和培育家庭服务业企业发展，树立一批知名家庭服务品牌，培育市场开拓能力强、辐射带动作用大、管理服务水平高的企业。(区劳动和社会保障局牵头，各成员单位参加)

(十四)扶持建立员工制家政服务机构，力争使家政服务、养老服务、社区照料服务和病患陪护服务等业态的家庭服务机构数量和规模都有一个明显的增长。(区劳动和社会保障局牵头，区服务业发展局、区财政局、区总工会、区妇联参加)

(十五)探索研究病患陪护服务的有效途径和办法，鼓励各类家庭服务机构与医疗服务机构加强合作，发展和规范病患陪护服务。(区卫生局、区劳动和社会保障局负责)

(十六)建立家庭服务业就业创业孵化基地，依托孵化平台促进家庭服务业快速发展。集中为创业者提供经营场所、办公设施及物业管理，初步形成开发区家庭服务机构群，通过政府引导和规范，逐步形成产业联盟，成立行业协会，从而达到规范、发展家庭服务业的目的。(区劳动和社会保障局负

责)

(十七)鼓励支持有创业意愿、有志于家庭服务业的人员参加创业培训，培养从事家庭服务的经营管理人才，为行业发展提供人才支持和储备。(区劳动和社会保障局负责)

(十八)对家庭服务业所涉及的创业孵化和行业发展扶持政策“打包”，形成扶持政策“一站式”咨询、办理模式，提高工作效率，凸显政策实效，增强对创业者的吸引力。(区劳动和社会保障局负责)

(二十)组织开展家庭服务机构专职教师和具有一定规模的家庭服务机构管理人员培训，围绕新知识、新技能和现代企业经营理念、经营模式等进行授课辅导。(区劳动和社会保障局、区财政局负责)

(二十一)在区服务业培训基地现有资源的基础上，通过增加实训设备，建设家庭服务业从业人员实训基地，提高实训能力。(区劳动和社会保障局、区财政局负责)

(二十二)积极参加市第十二届职业技能大赛，选拔培育一批家庭服务明星，扩大家庭服务业企业的影响力和知名度。(区劳动和社会保障局牵头，区财政、区总工会、共青团区局、区妇联参加)

(二十三)加强家庭服务业从业人员队伍管理，开展职业道德、行为礼仪、法律、安全、卫生等知识培训，实行从业人员持证上岗，挂牌服务。(区劳动和社会保障局牵头，区财政、区服务业发展局、区总工会、共青团区委、区妇联参加)

(二十四)加强家庭服务业市场监管和诚信建设，依法规范家庭服务机构经营行为，指导做好服务矛盾纠纷的处理工作。(区劳动和社会保障局、区服务业发展局、区民政局、区残联负责)

(二十六)协调商业保险机构开办针对家庭服务业、以从业人员和家庭服务消费者为主要对象的商业综合保险业务，推行从业人员人身意外伤害等险种，防范和化解风险。(区劳动和社会保障局、区财政局负责)

(二十七)推动有条件的家庭服务企业建立工会组织和共青团组织，将家庭服务业中的团员青年纳入社区和街道团组织。通过政策咨询、法律援助、维权热线等方式，发挥妇女之家等组织的作用，维护家庭服务从业人员的合法权益。(区总工会、团区委、区妇联负责，区劳动和社会保障局参加)

(二十八)开展家庭服务从业员工资指导价位的调研并适时公布，将从业人员的职业技能水平与薪酬挂钩，逐步提高家庭服务行业劳动者工资水平。依法处理家庭服务企业与从业人员之间的劳动争议，查处家庭服务企业侵害从业人员劳动权益的行为。(区劳动和社会保障局牵头，区总工会、区妇联参加)

(二十九)落实全国家庭服务业工作办公室主任会议和全国发展家庭服务业暨创建千户百强家庭服务企业(单位)活动经验交流会会议确定的发展家庭服务业的总体要求，在全区开展家庭服务业示范企业和模范个人认定活动，充分发挥先进家庭服务业单位和个人的引领、示范和带动作用，激励广大家庭服务业单位和个人奋发进取，使大企业做大做强、小企业做专做精，带动更多城乡劳动者从事家庭服务业。(区劳动和社会保障局牵头，各成员单位参加)

(三十)组织召开一次由部分家庭服务业企业参加的经验交流会，探讨和解决一批影响家庭服务业发展的热点难点问题。(区劳动和社会保障局牵头，各成员单位参加)

(三十一)结合我区发展家庭服务业各项政策操作办法实施，充分利用电视、广播、报纸、网络等媒介，大力宣传发展家庭服务业相关政策措施和家庭服务行业先进典型，提升家庭

服务业从业人员的社会地位，为具有特色和竞争优势的家庭服务企业营造氛围，形成关心重视发展家庭服务业的强大声势。（区劳动和社会保障局牵头，各成员单位参加）

促就业工作典型发言篇四

一、招生对象和报名条件

20____年城乡技能就业扶助计划招生对象须同时符合下列条件：

具有我市户籍；

年龄在16—25周岁之间；

初中以上文化程度；

身体健康且有就业愿望。

二、招生人数、学制及承担任务院校

20____年城乡技能就业扶助计划我市共招生370人，学制均为2年。其中石家庄铁路运输学校作为省级定点学校面向我市招高中毕业生70人；____市高级技工学校作为我市定点学校面向全市招初中以上毕业生300人。

三、招生及录取步骤

20____年城乡技能就业扶助计划招生采取个人报名与扶助对象所在街道推荐相结合的方式。7月底前，各县按计划组织报名，完成认定和审核工作，报名时须如实填写，提供相关证明材料，报名对象本人所在居委会、街道劳动保障工作机构、县xxx门要对其家庭情况和报名条件逐级把关，并采取适当形

式进行公示。7月30日前各县填报，加盖同级劳动保障、财政部门公章后分别报市劳动保障局、市财政局；9月上旬前市劳动保障局、财政局根据各县报名情况，按照“条件公开、自愿申报、考试录取、考察公示、社会监督”的原则，履行相应手续，确定资助对象，各县填报，加盖劳动保障、财政部门公章后报市劳动保障局、市财政局。石家庄铁路运输学校全市统一录取、名额统一使用，____市高级技工学校全市统一录取、名额按属地分配使用。9月中旬前承担城乡技能就业扶助计划的技工院校根据录取名单填写录取通知书，加盖公章后寄发给被录取的扶助生。9月下旬至10月上旬扶助生携带录取通知书、学历证明、县级以上医院体检证明入学报到。

四、相关费用及补助标准

经测算，20____年扶助生两年学杂费人均支出在7500元左右。

参照此标准，石家庄铁路运输学校招收的扶助生两年学杂费由省级财政全额补助；____市高级技工学校招收的扶助生两年学杂费等省财政人均补助3750元，其余部分除扩权县外由市财政补助。上述费用学校不得向学生收取。符合条件的扶助生还可享受每人每年1500元的国家助学金。

五、相关要求

实施城乡技能就业扶助计划是就业再就业工作的重要组成部分，是促进困难群体就业的重要举措，体现了各级党委、政府对困难群体就业问题的关心。各县要切实加强此项工作的组织领导，加强部门协调配合，确保按时、保质地完成今年的招生工作。

认真搞好扶助生招生宣传工作，严格招生报名条件，履行必要的审核程序，做到此项工作公开、公正、公平。各有关部门要建立责任追究制，按照“谁主管、谁审查、谁负责”的原则，将招生审查工作的任务和责任明确到部门、落实到人。

扶助生入学后三个月内，由学校按规定对其进行全面复查。对在招生录取工作中徇私舞弊、弄虚作假者，一经查实将取消扶助生的录取资格，并追究相关人员责任。

各县市区在招生工作中遇到问题要及时向市劳动保障局、市财政局报告。

促就业工作典型发言篇五

据英国驻华使馆教育处推广经理刘静女士介绍，2012年，英国边境管理局在中国颁发了超过56,000份学生签证和9,000份短期学习的学生访问签证。（数据来源：中国教育在线）

如此大量的留学生人数使得与之相关产业迅速升温。通过记者统计，中国留学生的大量涌入让5大行业焕发了生机。

一，教育行业。据了解，视课程和不同大学而定，中国学生的学费每年就要8000英镑到3万英镑不等。2012年赴英留学的中国新生大约是6.5万人，因此，仅学费一项中国留学生就为英国带来近20亿英镑的收入。同时，对于一些语言未能达标的，英国大学还会提供语言课程，学费约为200至1,000英镑之间。创造的直接经济收益也相当可观。

二，餐饮行业。根据记者的调查统计，中国留学生在英国每月的基本花费为800英镑左右，而在伦敦地区则为1000-1200英镑左右。而餐饮和休闲娱乐占到了基本花费的三分之二。中餐馆的火热和各种ktv等娱乐场所的涌现便是有力的证明。在第一届英国中华厨艺大赛期间，记者走访了伯明翰、利兹、莱斯特、谢菲尔德、曼彻斯特等中国留学生集中城市的中餐馆，业主们都表示中国留学生是餐馆的主要客源，他们的消费额占到餐厅总营业额的70%左右。留学生的人数的增加使得中餐馆和餐饮业从业人员的人数也在不断增加。“我在这不到3年的时间就发现有4、5家新的中餐馆冒出来。”在谢菲尔德大学学习的何同学告诉记者。同时，在中餐馆做兼职也是

当地留学生和华人首选。

三，房产中介。中国投资者对于英国房地产经济的贡献有目共睹。留学生的力量不可小视。记者采访了多家房产中介机构发现，由于psw签证取消不少留学生决定申请tier 1-5万英镑企业家移民（微博）签证，准备长期留在英国。为此，购房、置业也就顺理成章。据英国金鼎置业公司的负责人介绍，一般学生购房的预算都在40-80万英镑之间，通常选择新盖的公寓楼(Flat)近几年，赴英留学中国小留学生人数也在增加，不少家长对于学区房表现出了强烈的需求。英国天际房产负责人介绍，一般来说，学区房由于特殊的地理位置优势，价格也比一般房屋高出30%。但是，高昂的价格不是阻碍，中国顾客的需求有增无减。不少中介表示，中国顾客虽然比较谨慎对于房屋的要求也高，但是一旦确定付款和签合同都十分痛快，成功率高达70%。

四，零售业。零售业发展势头在这5大行业中最为迅猛。其中奢侈品消费和海外代购汇率低、更新快、品质有保证使得中国留学生对其“不遗余力的奉献”。汇率下跌，使得英国成为不少奢侈品的最佳购买地，目前英国已成购买gucci、burberry最便宜的国家，有些lv商品的价格甚至比法国还要便宜一些，海外代购行业是一片欣欣向荣。在采访中，有40%的受访者表示从事过或正在从事海外代购行业。他们介绍，做一行的学生数量在不断增加，很多学生甚至通过海外代购赚到了人生的第一桶金。

如此良好的契机，也让创业者们看到了契机，据专业留学中介机构英莱尔国际的david介绍，在他们帮助办理的5万企业家移民签证中，就有不少留学生选择零售行业作为自己的创业项目。而且成功率也较高。

促就业工作典型发言篇六

、市及上级部门的各项部署，以“优化就业、服务民生”为出发点，深刻认识国际国内经济形势的严峻性和复杂性，按照年初制定的工作计划，把促进就业摆在更加突出的位置，深入开展学习科学发展观，以落实新一轮再就业扶持政策为主线，加快建立统筹城乡的就业服务体系，统筹做好强化公共就业服务平台建设，统筹做好失业下岗人员、城镇新增劳动力以及返乡农民工就业工作，积极推进就业再就业工作的深入开展。

一、2009年就业工作基本情况

（一）就业再就业工作目标任务进展顺利

人，分别占省指标28700人的

、6800人的和1800人

。城镇登记失业率控制在4以内；全市累计发放小额担保贷款万元，占省指标6200万元的；新增创业培训人，占省指标2000人的

；农村新增转移就业人，占省指标8000人的

，转移就业规模达到

万人，建立标准化就业和社会保障平台试点镇5个、试点村8个；开展农民工技能性培训人，占省指标14400人的。预计到年底各项目标任务均可超额完成。

（二）强化目标责任管理

市委、市政府目标办印发了《关于下达2009年全市就业工作分解目标任务的通知》，把就业目标层层分解下达，不仅包括增加就业岗位、控制登记失业率、帮扶困难人员就业、财

政安排就业专项资金等指标，而且新增了创业基地建设、乡镇村劳动保障平台建设、返乡农民工就业创业等新指标，一并作为考核县区政府和市有关部门业绩的重要指标，从4月份起实行月报告，季调度，半年督查、年底考核，确保就业工作有序扎实推进。

（三）健全完善新一轮就业政策体系

促就业工作典型发言篇七

（一）全市就业局势保持稳定。在经济全球化遭遇逆流、疫情防控常态化的背景下，我们积极应对经济下行压力，坚持把“稳就业”作为稳经济的重要手段，把“保就业”作为保经济平稳运行的底线，扛牢压实稳就业责任，落实落细稳就业举措，从政策、资金、措施多个方面精准发力，促进扩大就业创业，助推经济v型反转增长□20xx年全市城镇新增就业***万人，登记失业率***%，农村劳动力转移就业***万人。

（二）稳就业专班作用有效发挥。充分发挥稳就业专班统筹协调、督促落实作用，把稳就业保就业作为六稳六保之首抓实抓好。市委办、市政府办印发了《**市全面落实“六保”任务实施方案的通知》，从四个方面落实稳就业目标任务。高规格举办了**市“归雁经济”助力高质量发展暨安商总会成立大会、“秦巴区域促进就业联盟”合作交流大会，大力发展“归雁经济”，与毗邻**的六省**地市人社部门开展就业创业合作交流。

（三）就业政策体系日趋完善。市委、市政府印发了《关于加快新社区工厂高质量发展的意见》《关于加快发展“归雁经济”的指导意见》，为助推本地特色产业发展，扩大本地就业容量谋划布局。同时，为稳定市场主体，帮助企业纾困解难，出台了支持中小企业健康发展9条政策、农民工返岗复工*条意见、强化稳就业**条举措、援企稳岗**条措施，打出

了减负、稳岗、扩就业、惠民生的组合拳。为***家企业发放普惠性稳岗返还资金***万元，兑现就业补贴资金**亿元，***万人享受就业政策扶持。

(四)就业帮扶工作扎实有力。市委、市政府成立稳岗就业有效衔接工作组，搭建了“横到边、纵到底”就业帮扶工作机制。组建工作专班，印发工作方案，制定工作规则，细化任务清单，推动稳岗就业有效衔接工作组高效运转。通过就业帮扶政策落实、就业状态动态监测、供需端精准对接和公益性岗位兜底安置等措施，确保有就业意愿且有就业能力农村劳动力家庭中至少1人稳定就业□20xx年全市脱贫人口务工****万人，公益性岗位安置就业困难人员和脱贫劳动力***万人，易地扶贫搬迁劳动力就业创业总量***万人，***万户有劳动力搬迁家庭实现“零就业”动态清零。

(五)创业带动就业成效明显。市政府印发了《支持农民工等人员返乡创业的实施意见》《**市支持返乡人员创业就业若干措施》等文件，吸引和支持各类人员返乡入乡创业就业。累计开展创业培训***万人次，成功创业****人。农民工返乡创业***万人，累计创办经济实体***万个，带动就业***万人。发放创业担保贷款****笔***亿元，扶持创业****人。建成创业孵化基地(返乡创业示范园)**家，在孵实体数****个，吸纳就业*****人。兑现省级创业孵化基地奖补资金***万元、创业孵化补贴****万元。全市新登记各类市场主体***万户，吸纳就业***余万人。

(六)职业技能培训提质扩容。坚持以扶志为先导，以扶技为抓手，以强技为根本，开展职业技能提升行动和高技能人才培养行动，助推从“能就业”向“就好业”转变。将职业技能培训与特色产业融合发展相结合，培育打造出“紫阳修脚”“旬阳建工”等*个劳务品牌，带动农村劳动力就业***万人，人均务工收入稳定在****元以上。全年开展职业技能提升培训***万人次，技能等级认定****人。举办**市第二届新社区工厂技能大赛年度总决赛暨20xx年全市劳动技能

竞赛、**市首届“晒茶大师”手工制茶技能大赛等赛事，营造技能成才浓厚氛围□20xx年全市新增“全国技术能手”*人、“**省首席技师”*人、省级高技能人才培训基地*家、省级技能大师工作室*家，培育“**市技术能手”**人，评选第二届“金州工匠”**人□xxx交通建设领域“金州工匠”**人。

(七)本地吸纳就业能力全面提升。巩固拓展“龙头企业+新社区工厂+家庭工坊”的产业发展模式，以新社区工厂为载体，加快产业延链、补链，推动毛绒玩具、电子线束、服装织袜等特色产业高质量发展，助推劳动者在本地就业增收。全市新社区工厂达到****家，吸纳就业*****人，实现产值****亿元，发放工资***亿元。国家《乡村振兴简报》系统介绍了**经验，得到了蒿慧杰副省长批示点赞。中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华在**督导时，对**发展新社区工厂解决群众就地就近就业工作给予充分肯定。

(八)就业服务质量持续优化。建立“劳务组织开办到村、就业帮扶精准到人”工作机制，着力解决帮扶不精准、服务不到位、管理不规范问题。全市建成1个市级人力资源服务产业园、**个人力资源服务中心、***家人力资源服务机构、****个村级劳务公司，健全了人力资源市场服务体系，市场配置资源促进就业的作用得到充分发挥。在***户***人以上搬迁安置点设置服务窗口**个，将就业服务延伸到村、服务到人。组织召开“春风行动”“民营企业招聘月”等招聘活动***场次，提供岗位**万个，达成就业意向***万人。坚持监察仲裁齐上手，全力以赴抓维权，有效保障劳动者务工收益。全市劳动监察立案结案**起，为***人劳动者追回拖欠工资***万元，受理劳动仲裁案件***起，结案率100%。市人社局被授予“全国根治拖欠农民工工资工作先进集体”，市劳动人事争议仲裁院被授予“全国人力资源社会保障系统优质服务窗口”。

过去一年，在市委市政府的坚强领导、各部门的大力支持和各县区共同努力下，我们一手抓市场配置资源促就业，一手

抓宏观政策调控稳就业，全市就业创业工作取得了较好成效，新社区工厂高质量发展、脱贫人口稳岗就业等多项典型亮点得到了中省领导批示点赞和媒体广泛报道。在此，我向大家表示崇高敬意和衷心的感谢。当前，国内外疫情持续反复，对就业造成的挤压和影响明显。中小微企业经营预期不稳，就业总量压力与结构性矛盾并存，稳岗位、稳就业、保就业的压力进一步凸显。这就需要我们“有勇立潮头，争当时代弄潮儿的志向和气魄”，进一步凝心聚力、攻坚克难，全力以赴做好稳就业、保就业工作。

促就业工作典型发言篇八

近日，省人力资源社会保障厅会同省民政厅、省残联印发通知，启动就业援助“暖心活动”，从8月至10月，集中开展“送岗位、送服务、送政策、送温暖”活动，全力帮扶困难人员就业增收。

依托“金保工程”信息系统，开展零就业家庭、残疾人员、脱贫劳动力等重点群体失业信息数据比对，做到人员底数清、就业状态清、就业意愿清、服务需求清。

发挥公共就业和人力资源服务机构作用，收集和设立一批便民商业、物业管理、家政服务、保洁保绿、基层协管等社区就业岗位和灵活就业岗位，安排就业困难人员上岗就业。

依托各级公共就业服务平台力量，深入街道、社区定期开展“就业坐诊服务”，为援助对象开展个性化职业指导，制订“一人一策”援助计划，精准实施分类帮扶。

持续开展“12+n”公共就业专项服务活动，筛选适合援助对象的岗位信息，通过农村信息化平台、微信公众号、青海人社通手机app等方式，“点对点”定向推送至就业困难人员。

做好企业吸纳困难群体就业社保补贴“直补快办”工作，筛

选符合条件的援助对象和用人单位，精准推送援助政策，推进实现“一站式打包办理”。

为参加失业保险的援助对象按规定落实失业保险金、失业补助金等。为基本生活出现暂时性、阶段性困难的未参加失业保险和未纳入低保的援助对象按规定实施临时救助。