

# 2023年小学生纪念雷锋精神国旗下讲话稿 弘扬雷锋精神国旗下演讲稿(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 国企年度工作总结报告篇一

（一）自查自检 为提高员工的安全意识和安全技能，自觉遵守安全生产的有关规定，重点对生产运行的主要设备运行情况、责任的分属、落实情况进行了全面核实，对车间的安全生产规程、操作规程、事故预想及应急预案等制度规定进行了梳理，同时对可能影响安全生产的消防、安全保卫等外部因素进行了一并检查。通过此次安全自查活动，我厂安全生产运行的总体情况比较平稳，没有发现可能导致重大生产事故及人身伤害事故的安全隐患，但在安全生产管理体系上仍存在一些这样或那样的问题。对检查中发现的问题，我们将逐一备案记录在册，并落实专人专责限期进行整改，一时无法整改的，将在确保安全的前提下采取临时性补救措施，并建立安全生产隐患复查、倒查制度，不定期对存在问题的薄弱环节进行经常性检查，确保此次检查成效落到实处。

1、关于厂区安全通道占用，区域模糊问题，检查工作结束后，我们立即按照有关安全规定进行清理并重新划线划分区域，确保安全通道畅通。

2、关于安全出口缺少疏散标志的问题。根据消防法规紧急疏散的相关规定，我们在预先设计的安全通道处，完善了安全出口标志。

3、清理了配电箱周围违规物品，掩盖了设备接线，保证用电安全。

4、关于员工安全培训记录问题。我们通过定期或不定期举行各专业考试、现场模拟操作等加强员工的安全防护意识和专业技能，并通过自查完善了事故应急预案，确保企业安全平稳生产。

我厂在安全生产方面做了很多努力，也取得了一定的成绩，未发生安全生产责任事故，也通过这次自查活动更充分认识了面临的严峻形势和突出问题，采取得力措施有针对性的加以解决，不断将我厂安全生产工作推向新高度。

淄博市临淄盛武石化器械附件厂

20xx年8月29日

## 国企年度工作总结报告篇二

下面，我代表公司党委作党的建设工作报告。

### 一、2021年工作情况

一是以政治建设为统领，以实际行动做到“两个维护”。把政治建设摆在首位，深入学习新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。通过“第一议题”、中心组学习等载体，组织学习x次，重点集中学习“七一”重要讲话和党的十九届六中全会精神。开展国企党建会五周年“回头看”，对存在的x项问题立行立改，推进建章立制。举办落实新发展理念、推进绿色低碳发展专题学习大讨论，召开党委会议前置审查和决策“三重一大”事项x项，有效发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用。。

二是以ds学习教育为抓手，持续巩固深化创新理论武装。深入开展ds学习教育，制定实施细则和任务分解表，发放学习教育辅导用书x余册，督导基层支部制定学习教育计划并组织党员进行集中和个人自学。中心组及各党支部专题学习“七一”重要讲话精神、《论中国\_历史》等原文原著，开展四个历史时期、到xx调研讲话精神等专题交流研讨x次，班子成员到基层开展ds专题宣讲x场次，讲党课x场次。制定公司和支部两级“我为群众办实事”重点任务清单，公司层面x项重点任务完成x项，基层支部重点任务完成率x%□深化党的十九届六中全会精神学习宣贯，编制横跨两个年度的学习计划，举办专题读书班x期，邀请市委党校教授解读全会精神，开展中心组、基层支部两个层面的学习研讨x次，党员撰写学习心得x篇。

三是进一步深化“三基”建设，推动基层组织全面建强全面过硬。修订完成《党建工作责任制实施细则》等党建基础性制度x项，抓实党支部标准化规范化建设。严格落实基层党组织工作条例□x车间党支部等x个党支部按期完成换届选举，选齐配强支部委员。规范组织发展，举办入党积极分子培训班，年内发展\_员x名，转正党员x名。按照公司党委《党员教育培训工作规划》部署，开展党员“全覆盖”轮训。高质量开展“三会一课”等规定动作，扎实推进“一支部一品牌”建设□x个品牌建设案例被选入集团公司和xx省党建精品典型案例。围绕x等年度重点工作，开展“深化三个一、开篇十四五”实践活动，成立管理人员突击队x支，建立党员责任区x个，选树党员先锋岗x个，落实合理化建议x条，实施党员攻坚项目x个，为企业生产经营、改革发展提供坚强支撑和保证。

五是深化党风廉政建设，风清气正的政治生态进一步巩固。强化“两个责任”和“一岗双责”贯通联动、一体推进，公司党委听取纪委党风廉政建设汇报x次，专题研究年度纪检工作要点、党风廉政建设责任书等工作。一体推进不敢腐不能

腐不想腐，健全和完善纪检制度x项，调整完善廉洁从业风险点x项，举办警示教育、专题学习、讲座座谈等活动。深化作风建设，持续发力解决困扰基层的形式主义问题，大力整治文山会海和职能部门“机关病”问题，全年公文、会议数量分别同比降低x%和x%□积极配合x公司的巡察工作，巡察期内立行立改问题x项，针对巡察发现的问题制定整改方案、落实整改责任，第一时间启动集中整改阶段各项工作。

六是强化党建带团建、带工建，营造同心同力同行的文化氛围。深化民主管理，召开x次职工代表组长联席会议，前置审议集体合同等涉及职工切身利益的重大事项x项。举办了安全健康环保综合知识竞赛、钳工车工技能竞赛，开展了青年职工成才专题讲座、职工台球、游泳比赛等活动。成立“青年攻坚先锋队”，开展课题攻关□x青年创新工作室获集团公司职工创新工作室称号。开展主题团日活动，举办“主题团课”“青年政治课”x期，讲ds□讲初心、讲使命，提升青年政治素养和政治觉悟。设立x个“青年节约先锋岗”，负责推动x个技术攻关和降本增效项目，制作x幅“文明生产标准化”建设真人漫画并展出。开展学雷锋活动，组织基层团支部开展志愿服务x余次。组织形式多样的文体活动和联谊活动，增强团组织凝聚力。

同志们，回顾过去一年的历程，能够取得这些成绩，得益于上级党委的坚强领导，更是全体党员干部职工真抓实干、担当尽责的结果，在此，我代表公司党委，向大家致以衷心的感谢和诚挚的问候。

## 二、2022年工作思路

2022年，是全党全国各族人民乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军的起步之年，也是公司“十四五”时期建设x行业龙头企业的关键之年。我们要认真研判党的建设工作面临的形势任务，找准方向，

查摆问题，顺势而为、主动作为，用高质量党建引领企业高质量发展。

第一，要始终以政治建设为统领。党的十九届六中全会通过的《\_中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，提出了“中国\_是什么、要干什么”这个根本问题，要求全党必须铭记生于忧患、死于安乐，常怀远虑、居安思危，继续推进新时代党的建设新的伟大工程，对我们加强党的建设提出了更高标准、更高要求。我们必须时刻与中央精神对标对表，深刻领会“两个确立”的决定性意义，坚决同以 同志为核心的\_保持高度一致，以求真务实作风坚决把\_决策部署落到实处。

第二，要始终以生产经营为主线。国有企业的发展目标就是成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。作为国有企业的党组织，必须围绕企业生产经营开展工作，发挥把方向、管大局、促落实的领导作用。“十四五”初期，公司喊出了创建xx行业龙头企业的口号，需要我们“一张蓝图绘到底”，攻坚克难、接续奋斗。各级党组织必须肩负起全面管党治党责任，把企业发展作为党建工作的出发点和落脚点，踔厉奋发、笃行不怠，以企业的经营业绩检验党组织的执行力和战斗力。

第三，要始终以解决问题为导向。近年来，公司系统党的建设不断加强，党建工作日趋规范，但是我们必须清醒认识到，公司党建工作仍然存在一些亟待解决的问题，主要包括：管党治党责任没有层层压实，个别支部书记的“第一责任”落实不够到位；有的党支部党员发展、评先评优等基础工作不够规范，“三会一课”、组织生活会的质量有待提高；基层党支部战斗堡垒的作用不够突出，党员在工作中担当尽责、主动作为的成效还不明显；群团工作的手段不够丰富、形式不够创新，等等。需要我们自我革命的精神和刀刃向内的勇气，将管党治党不断推向深入。

面对新形势新任务，我们要牢牢把握党组织要“为做强做优做大国有资本提供坚强政治和组织保证”这个根本任务，把党的建设工作放到企业高质量发展这个核心中去谋划，在融入中发挥作用，在服务中提供保证。对此，公司党委将2022年党的建设工作的总体要求确定为：以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习领会党的十九大和十九届历次全会精神，大力弘扬伟大建党精神，深入贯彻落实x公司党委(上级)党的建设工作会议精神，推进党建工作与生产经营深度融合，推进基层党建创新、创效、创品牌，着力提升党建引领力、支部凝聚力、党员战斗力，筑牢创建xx行业龙头企业的“根”和“魂”，以优异成绩迎接党的\_胜利召开。

### 三、2022年重点工作

做好今年的党的建设工作，要重点抓好“六个持续发力”：

#### (一)持续发力党的政治建设，不断强化创新理论武装

不断强化政治建设。以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，切实提高政治站位、把准政治方向。各级党组织、全体党员要把握“两个大局”，牢记“国之大者”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，将讲政治的意识体现在做到“两个维护”的具体行动上。

深化ds学习教育。落实好党的十九届六中全会学习宣贯方案，以全员全文学习《\_中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》为抓手，巩固拓展ds学习教育成果。进一步总结好ds学习教育中形成的好做法好经验，积极探索建立ds学习教育常态化、长效化的制度和机制。用好“第一议题”“三会一课”以及“学习强国”“x党校”等载体，丰富学习内容，创新学习方式，提升学习实效。把准企业发展方向。坚持学思用贯通、知信行统一，把学习成果转化为破解难题、推动

发展的实际举措，促进公司加快转型升级，实现绿色低碳高质量发展。深入研究关于我国加快完善国内统一大市场、畅通国内大循环的政策导向，研究制定公司创建x行业龙头企业的实施方案，从党的理论中找到企业发展方向。深化政策研究、理论学习和形势任务教育，促进各级党组织和全体党员把思想和行动统一到中央的决策部署上来，凝聚到企业改革发展实践上来。

## (二)持续发力基层基础建设，持续夯实高质量发展的组织基础

强化责任落实。始终紧紧抓住党建责任制这个“牛鼻子”，层层制定党建工作任务分解书，落实与薪酬联动的考核机制，形成上下贯通、环环相扣、层层负责、层层落实的责任链条。各级党组织书记要认真履行第一责任人职责，细化责任清单，健全责任链条，量化到岗、明确到人、具体到事。构建“月度总结、季度督查、半年评估、长效整改”的责任落实机制，将党建工作真正从“软指标”变成“硬约束”。抓好“三基”建设。牢固树立抓基层、强基础、固基本鲜明导向，及时修编完善党建制度，制定落实《x公司党委关于深化品牌建设的指导意见》实施细则。高标准完成公司党委和基层党组织换届工作，夯实组织基础。制定《党建创新、创效、创品牌工作方案》，锚定目标任务，明确路径方法，打造有特点、有活力、有成果的党建品牌。进一步强化党内组织生活，规范开展“三会一课”、组织生活会、民主评议党员，持续开展领导班子讲党课、党支部书记讲党课工作，不断抓实抓好党建基础工作。深化党建融合。坚持围绕生产抓党建、抓好党建促生产，在提升基层支部组织力、突出政治功能上持续用功，开展“一个车间一品牌，一个班组一典型，一个岗位一亮点”主题实践活动。围绕疫情防控x项目治亏x海外项目建设x生产线改型换代等重点工作，用好党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队等载体，推动基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有效发挥。

### (三)持续发力干部人才队伍，抓好后继有人根本大计

深化干部队伍建设。面向公司高质量发展的实际需要，统筹各单位、车间业务特点和干部梯队建设规划，优化班子结构，加大交流力度，提升整体功能和治企兴企能力。以职能部门关键岗位和基层车间副职等重要岗位为平台，继续开展交流任职和挂职锻炼，安排有潜力的干部到重点项目、重点工程担当大任，促进优秀年轻干部脱颖而出。做好上级“青马工程”学员推荐工作，培育讲政治的企业家和懂企业的政治家。深入实施人才强企战略。落实中央人才工作会议精神，强化监督管理、增强能力素质、激励担当作为。结合公司事业所需、发展所需，大力引进和培养国际化、信息化等专业的优秀人才，着力推进各层各类技能操作人才队伍建设，选拔培育公司和基层单位操作能手、技术专家。加快构建“大培训”工作格局，开展好干部员工政治理论、技术技能、政策法规培训，打造高素质专业化人才队伍。

### (四)持续发力宣传思想工作，营造喜迎\_的浓厚氛围

强化意识形态引领。坚持党管意识形态，压紧压实各级党组织意识形态工作责任，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权。以形势任务教育为抓手，引导全员认清公司的形势任务及创建xx行业龙头企业的发放途径，增强与企业同呼吸共命运的主动性和责任感。以深化“我为群众办实事”为依托，深入了解职工所思所想所盼，密切关注重点时期、重点群体思想动向，加强舆情管控和信访维稳工作，提升应对各类舆情能力，营造企业和谐氛围。

## 国企年度工作总结报告篇三

2021年□x公司党委深入学习\_新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻党的十九大、十九届历次全会和中央人才工作会议精神，坚持党管干部、党管人才，紧紧围绕公司改革发展的目标，着力提高选人用人公信度，全面加强干部人才队伍建



设，为生产经营、改革发展提供了坚强的组织保证和人才支持。

## 一、选人用人工作开展情况

公司现有中层干部x人，其中，正科级x人，副科级x人，二线x人。2021年，公司新提拔任用干部x人，其中正科x人、副科x人，退二线x人，年末中层管理人员人数同比下降x人。

(一)加强党对选人用人工作的全面领导。牢牢把握党的领导这一根本原则，充分发挥党委在选人用人方面“把方向、管大局、促落实”的领导作用，严把德才兼备、以德为先标准，切实树立正确用人导向。坚持把政治建设摆在首位，以政治坚决、作风优良、业绩突出、廉洁自律、群众公认作为基本原则，对政治上不合格的“一票否决”、廉洁上不过关的坚决排除、群众口碑较差的甄别使用，切实打造听党指挥、忠诚担当的干部队伍。认真贯彻好干部标准和国企领导人员“20字”要求，切实把政治可靠、能力突出、作风过硬、职工信任的优秀人员选拔到干部岗位。

(二)严格履行选拔任用程序。坚持对干部选拔任用的全过程管理，认真执行动议酝酿、民主推荐、考察考核、民主测评、个别谈话等制度。对拟提拔、交流任用的干部在提交党委会议审议前，广泛征求意见进行充分酝酿，过程中收到党风廉政否决意见的不安排上会。标准落实“三重一大”事项议事规则和决策制度，党委审议前按规定传签议案、征求意见，决策时严格执行民主集中制。坚持干部考察预告制、任前公示制、任职试用期制度，畅通监督举报渠道，充分落实职工群众对选人用人的知情权、参与权、选择权和监督权，保证了选人用人质量和公信度。充分发挥纪检\_门作用，对选人用人全程监督，严肃任职前廉政谈话，切实提升选人用人质量。

(三)建设高素质年轻化干部队伍。对x个基层班子进行调整，不断优化各班子结构，增强干部队伍活力。坚持在完成重大

任务中考察和识别干部，在生产工作一线考察干部、在解决实际问题中识别干部、在有效破解难题中发现干部、在推进工作中检验干部，实现干部管理监督“日常化”“常态化”，促进日常表现与年底考核挂钩，与薪酬挂钩。大力发现培养选拔年轻干部，健全年轻干部实践锻炼机制，启动年轻干部双向交流挂职工作□x名机关干部兼任基层党支部书记□x名年轻干部到x工程□x车间等一线岗位培养锻炼。以党史学习教育为抓手，强化干部政治素养和理论培训，举办党史培训班、读书班、支部书记培训班x期，培训中层干部x人次，不断提升干部理论素养。组织党建、监审、人资、方案、财务、档案等领导干部业务培训班共x次，开展规章制度大学习活动，着力完善中层干部知识结构，提升依法依规治企能力。

(四)不断夯实干部管理根底。修编□x公司中层干部管理规定□x公司竞争性选拔实施方法》等规章制度7项，从制度上标准管理。坚持严管就是厚爱，层层强化日常监督，常态化开展谈话提醒，标准开展绩效考核和民主评议。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，对“影子公司”“影子股东”等靠企吃企问题进行排查，催促中层干部如实填写个人有关事项报告。持续标准干部人事档案管理，着重对新提拔干部及近三年内即将退二线、退休领导人员的干部人事档案加强“三龄两历”审核。

## 二、存在的主要问题和解决思路

回忆2021年，公司干部和人才队伍建设工作取得了一定成绩，但也存在一些缺乏，主要表现在：一是个别部门和公司的领导班子整体功能发挥不到位，应急处突、防范风险、狠抓落实的能力有待于进一步增强。对此，方案以开展作风和执行力建设为抓手，引导广阔干部不断提升政治能力、研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。健全竞争上岗、“能上能下”和容错纠错机制，引导干部担当作为。二是“80后”“90后”干部占比

偏少，年轻干部和后备人才的选拔培养需要加大力度。对此，将实施年轻干部培养专项工程，进一步运用交流、挂职、轮岗等手段，选调优秀干部参加上级“青干班”学习，着力推动事业后继有人。三是人才队伍建设存在短板，特种设备操作人员、注册平安工程师等关键岗位人才储藏缺乏，制约未来公司工程建设和改革发展。对此，将大力推进持证上岗和取证等工作，催促人力资源、财务审计、平安管理等业务管理人员及时考取技术资格，不断满足事业所需、发展所需。2022年，公司党委将继续深入学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实\_\_关于选人用人和人才工作的系列重要讲话精神，落实党管干部、党管人才原则，坚持正确用人导向，加强干部人才队伍政治建设，在公司x激发干事创业的活力，着力打造与x目标相匹配的一流人才队伍，以优异成绩迎接党的\_胜利召开。

## 国企年度工作总结报告篇四

二是注重考核奖惩。在具体操作中，我们注重细化考核，奖惩兑现，抓好“两个责任”的落实。年初，修订下发“两个责任”目标责任制体系和实施细则，划分党委主体责任、纪委监督责任和日常工作考核，并对支部、部门和中层以上领导干部落实“一岗双责”的责任进行了明确，做到了分级负责、下考一级、责任到人。我们还按照定性考评、定量考核相结合的原则，季度抽查，半年检查，年终考核兑现。对各支部进行考核评比，对中层干部个人，支部考核分数占\*\*%，个人责任落实占\*\*%，合计考核分数，与廉政抵押金挂钩。

三是落实“一岗双责”。根据人员变动情况及时调整党风廉政建设领导组，划分了班子成员业务分工、明确了包片支部和党风廉政建设责任范围。督促每位班子成员和支部委员每月学习党风廉政建设方面的内容，每季撰写心得体会文章，每年在责任区内至少讲一次廉政党课，听一次廉政汇报，对包片部门人员廉政提醒监督，坚持落实廉政谈话制度，通过

每月初人员出差回来和下基层调研的时机，与市场部、销售部人员进行廉政谈心谈话全年共谈\*\*次，引导驻外人员严格执行八项规定，严格控制费用，严格执行公务用车规定，自觉接受监督；纪委书记对新任领导干部进行任前廉政谈话\*\*人次；在每月的营销例会上警示提醒；对科级干部个人有关事项报告情况监督；对领导干部是否按规定办理婚丧喜庆事宜监督等。

以《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》为依据，对近几年出台修订的惩治和预防腐败体系的相关制度进行再梳理，再修订，理顺程序，规范运作，有效实施对产品销售领域权力运行的制约和监督。

一是落实制度强化制约权力运行。凡属企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体做出决定。全年研究“三重一大”事项\*\*项。推进“三基建设”标准化规范化，年初基层党支部全部进行了换届。修订完善了干部选拔任用管理办法，按程序建立了\*\*科级干部后备管理人员库。选拔任用了\*名科级干部，其中涉及到了党委工作部部长和纪委副书记，我们能够按照上级“两为主”的要求，对于纪委副书记的人选以上级纪委和组织部门的意见为主，提前上报集团公司纪委和组织部审批，接到批复后，履行相关考察、任命程序。

二是规范流程重点领域风险防控。通过制度约束、规范流程，加强日常营销过程各个环节的严格审查把关，严格落实监管流程，并注重合同履行过程，包括产品发运、货款回收、结算、纠纷处理等环节的管理和监督。在价格管理方面，成立了价格管理委员会，收集信息，及时研究，适时调整，并形成决议后上报集团公司价格委员会。同时，我们还与用户双方共同签署了廉洁承诺书，明确了合同履行过程中的廉洁自律要求。重点做好“三公”经费监督，尤其对各部门费用包干情况进行监督，月通报，季考核，奖罚兑现。

\*\*廉洁教育具有自身特色，形成了较为独特的廉洁文化格局。主要内容是：“四个一”日常警示教育常态化。即：每日“一发布”，每月“一提醒”，每季“一讲堂”，半年“一预警”，通过微信、警示教育、廉政讲堂、预警信息以及制作ppt、沙画、廉洁视频等教育方式，增强党员干部的纪律意识和廉洁意识。在抓好日常学习的基础上，我们还重点开展了六项主题教育活动。

一是“温”誓词，忆初心，理想信念永牢记。通过重温入党誓词，使全体党员受到了一次心灵的洗礼，始终牢记入党誓词，不忘初心，坚定理想信念。

二是“观”基地，驻廉堤，警钟长鸣细思量。组织科级以上干部和重点岗位人员赴晋中参观预防职务犯罪廉政教育基地，接受警示教育。并撰写了心得体会，进行了党章党规党纪答卷。

三是“听”忏悔，报预警，廉洁自律守底线。分公司通过组织党员干部观看专题片、警示录等，聆听有关严重违纪违法干部的忏悔录，以案说纪、以案明纪。

四是“征”廉文，扬正气，学思践悟守清廉。分公司纪委开展了“学思践悟守清廉明责尽职做表率”演讲征文活动，共征集了演讲稿40余篇，评出了优秀组织奖1名，个人一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖若干，进行了表彰奖励。

五是“讲”廉事，树典型，明职尽责作表率。在广泛征集演讲稿的基础上，选拔优秀选手开展了以“身边人影响身边人，我夸我的身边人”为主题的演讲活动。我公司2人参加了集团公司举办的主题演讲比赛，1人获奖。

六是“诵”家风，传警句，修身齐家好传统。分公司纪委开展了“诵”家风活动。参加人员每人写一句话讲述自己家优良传统和家风家规，由纪委收集后以抽签形式再由他人代以

朗读，使每个家庭的优秀清廉家风在分享中得以传颂和传承。同时，还通过组织“拥军拥属兴运销、家风家训扬正气”主题朗诵比赛，将“勤俭承家风，清廉为镜鉴”家风家训教育活动嵌入纪念建军90周年和青年文化节，通过更多的运销人参与、传承，使“传承优秀家风，激发一生正能量”正气种子在\*\*党员领导干部、青年人才中生根发芽。

一年来，虽然努力工作，取得了可喜的成绩，但工作中仍然存在许多不足，对\*\*领域监督还有不到位的地方。今后我们要在抓好党风廉政建设，进行营销领域风险防控方面进一步加大力度，特别是在目前\*\*省国企国资改革、转型、发展进入了新阶段，集团公司面临新的机遇和挑战的关键时期，我们纪检监察系统更应该忠诚履职、勇于担当，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，加大监督执纪问责工作力度，营造风清气正、团结和谐、干事创业、开拓进取的良好生态和环境，谋求企业更高、更远的发展前景和未来！

## 国企年度工作总结报告篇五

最近为了迎接“六五”普法的验收，相关工作一直在紧锣密鼓地开展，金牛湖法治文化公园在整体布局上更加合理、内容更加丰富多彩、形式更加多样化，不仅成为法治宣传的前沿阵地也成为迎接上级领导检查的一个优秀平台，这些成绩与我们的工作密切相关。

下一步，要继续做好“六五”普法验收的最后的冲刺工作，确保无误。继续深入开展“法律六进”，在信发小学、老年大学、乡镇街道等全方位、多角度开展普法宣传，“12.4”宪法宣传日和年度普法考试即将来到，要做好宣传推广工作。

两节期间，社区矫正中心相关人员通过抽查发现部分乡镇档案不完整（走访，跨级管理，义务劳动学习和信息情况记录，阶段评估等），各司法所负责人员要高度重视，在现有的基础上完善整理社区矫正人员的档案，近期检察院可能进行第

二阶段检查，为迎接检查，社区矫正中心预计在十一月上旬对全县各乡镇司法所管辖的社区矫正人员的档案进行一次观摩评比。

社区矫正作为刑法执行的形式，其工作的开展必须严格按照各项规章制度进行，严肃认真、慎之又慎。全国社区矫正管理系统的信息系统录入不完整、与现实不相符，刑释解教人员管理系统人员的核实率太低，核实不及时等问题仍然存在，千里之堤毁于蚁穴，问题虽小但仍应该及时改正。关于社区矫正人员的在管和解除的人员信息要严格按照统一的格式，准时上报，检察院对该项工作十分重视，要求也十分严格。请各乡镇严格要求做好社区矫正人员的第一次报到的程序。必须严肃纪律，严格程序进行宣告，注意留存影像资料，真正做到履职有痕。

在平县矛盾纠纷调处中心已完成建设，该中心承担着我县矛盾纠纷调处的综合协调、指导、检查和督导等多项功能，7月份投入运营以来已受理各类咨询28起，现场调解2起，分流指派调解2起。第三季度我局受理各类人民调解案件426件，涉及923人，达成调解协议422件，调解成功率99.9%。

肖庄司法所进行改造升级，顺利通过省市验收，被省厅推荐为全国“优秀司法所”。确立了杜郎口司法所改造方案，现基础建设已完成，业务装备已进入采购程序。其他的司法所建设也应该以这肖庄、菜屯为标杆，抓住这个机遇，合理利用县局和乡镇党委政府的支持，找到一条符合自己情况的升级改造之路，以便更好地开展工作。

通过对新政、华剑两个法律服务所完成了基础设施改造升级、对新招录的39名基层法律服务工作者进行集中培训学习及业务测试（至此我县法律服务所已有14所，81名注册的基层法律服务工作者）。积极筹划运作恢复建设了菜屯、乐平、振兴、信发、温陈、博平、肖庄7个乡镇法律服务所等措施有效地解决了我县法律服务所良莠不齐、各自为营、管理水平低、

服务水平差等问题。通过坚持每月巡逻检查、（第三季度进行了三次督导检查），每月的最后一个星期天的下午进行基层法律服务工作者集中学习活动的。

下一步，杜郎口和胡屯司法所的规范化建设应该在保证质量的前提下加快速度。有目标、有规划就要尽快高质量地完成。对年初“法律服务市场规范整顿年”活动方案的要求，抓好后期各个阶段的重点工作。矛盾纠纷调处中心工作程序仍需进一步优化，健全完善信息共享平台。近期将开展司法干警业务知识专项培训，提高干警的政治素质和业务水平。将在信发办事处齐韩村设立司法行政工作室，进一步拓展我们的业务范围，更好地服务群众。

上次开会我们也讲到了公证工作所面临的新问题，有挑战就会有机遇，这就需要我们的公证人员适应这种新形势，端正态度、摆正姿态、提高业务水平。要进一步规范公证处规章制度：建立公证接待、审查、质检、审批等规章制度，建立长效机制，以制度管理公证处，积极创造条件把茌平县公证处建设成规范化建设优秀示范服务窗口。

部长在全国律师工作大会上的讲话。努力提高全县律师的业务水平和思想政治水平。

## 法律援助中心

20前三季度，县法律援助中心接待群众来电、来访咨询约1000余人次、代写各类法律文书100多件，共提供法律援助103件，其中诉讼案件51件，包括民事案件45件、刑事案件5件、行政案件1件；非诉讼调解案件52件。年前三季度进行法律援助宣传5次，地点选在广场、大集等人口密集的地方，扩大了法律援助的知名度，有利于更好的为人民群众服务。

下一步，要做好对结案案件的回访工作，审核案卷质量，防止问题案卷的出现。要在年底开通法律援助微信平台，借助



新媒体做好法律援助的宣传工作。按照上级要求，与劳动仲裁委联合成立法律援助工作站，这将是中心的又一个专门性的援助工作站，也标准着我们法律援助的援助范围进一步扩大，业务量进一步增长。

上个月举行的全民健身运动会，我局干警积极参与、精心组织，充分发挥了顽强拼搏、吃苦耐劳的精神，参加了7个大项近20个小项的比赛，也取得了不错的成绩。运动会的宗旨不在于成绩的好坏，而在于在运动过程中增强自己的毅力，提高团队协作的能力，从而更好地投身自己的工作。

尽管我们的工作取得了不小的进步，但是各项业务依旧需要进一步规范。社区矫正、法律援助、律师工作，在档案卷宗管理上依旧存在一定程度上的不透明、不规范、不严谨的问题，必须要下全力整改，一页页的看、一件件的查，查到一个解决一个，真正做到经得起时间的检验、经得起规章制度的推敲。公证工作在流程管理、办证程序上欠缺相应的明确制度，必须要从申请到出证、存档这一整套流程每一个环节做透、做细、做实，辅以相应的制度规范，全力保障实施。

新形势下更要注重学习。“学习是前进的基础”，党组成员一直坚持按照“三严三实”的学习研讨要求，分阶段、分步骤地学习研讨，不光党员领导干部要坚持学习，普通的干警也应如此。一些同志抓学习有外在压力但没有内在动力，学习浅表化、学习庸俗化、学习程式化的问题也不鲜见。每周的学习要按时参加，平时自己的业务知识更为必要，要在去除浮躁、增添书香的勤奋学习中，不断丰富自己、改造自己、提升自己、重塑自己。局机关相关科室也要积极组织业务培训，邀请专家、学者为我们授课，我们的领导干部需要培训、干警需要培训、村级的业务联络人员和法律服务工作者更需要培训，只有业务水平提高了，自身的才能扎实了才能在工作开展时干劲足、底气硬。

加强工作作风和纪律建设。在严格执行组织纪律方面，要认

真坚持集体领导和个人分工负责相结合的制度，搞好班子团结。要严肃组织纪律，坚持组织原则，摆正个人与组织的关系，切实把组织放在第一位，坚决维护组织的权威。在严格遵守经济工作制度方面，特别是财政金融工作制度，更要严格预算管理，加强财务监督，严禁重大开支未经集体研究而擅自做主。

2015年已经接近尾声，我们的工作也都按照年初制定的计划稳步开展，尽管我们的工作成果显著，但是对待工作仍然要一丝不苟、戒骄戒躁，坦然面对存在的问题，努力查找不足，积极改进，争取更大的进步。