

2023年电厂工作报告总结 电厂实习总结(优质6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

电厂工作报告总结 电厂实习总结篇一

进进华润，已近一年，从理论学习到实践操作，从观摩到亲历亲为，不知不觉，那些死板的理论常识已变得鲜活，那些呆板的运行规程已变得生动。作为一位化学运行人员，在公司已前后履历了水处置调试，水汽调试，直至#2机组顺遂并网发电，经72+24小时验收后投进商业运行，并在汽水监视岗位上已能自力操作。一份耕作就会有一份收获，经由过程这近一年的学习与实践，不仅熟悉到了化学工作在发电厂的重要性，初步领会了热力装备的整体运行方式及规范，而且掌握了化学专业的水、汽流程，监视项目及指标，实验方式和具体工作运行操作。在实践中，加倍熟悉到，只有理论连系实践，在实践中才能掌握真常识真技术，才能更好地哄骗理论常识指导现实工作，使工作能驾轻就熟。

虽然年夜家都能熟悉到化学水处置在发电厂的重要性，都大白只有对水进行适当的净化处置和严酷的监视汽水质量，才能避免造成热力装备的结垢、侵蚀，避免爆管事故；才能避免过热器和汽轮机的积盐，以免汽轮机出力下降甚而造成事故停机，从而保证发电厂的平安经济运行。可是，在思想上这样熟悉远远不够，重要的是要在行动上重视起来，认真、慎重看待化学水处置工作，否则就没法切实保证发电厂热力装备的平安经济运行。

汽锅最怕的是结垢，由于结垢后，往往因传热不良致使管壁

温度年夜幅度上升，当管壁温度跨越了金属所能承受的最高温度时，就会引发鼓包，甚至造成爆管事故；而炉水若水渣太多，不仅会影响汽锅的蒸汽品质，还有可能梗塞炉管，对汽锅平安运行造成威胁。所以，一方面要加药（ pH 磷酸盐）处置，除往水中的钙、镁离子，避免结垢和避免酸性、碱蚀；另外一方面，做好汽锅排污工作，只有实时排污，才能避免“汽水共腾”现象，避免汽轮机的损坏。而排污量年夜小，应凭据对炉水指标的要求由化学人员来决议，太小则不平安，过年夜则不经济，既要保全年夜局又要保证水质要求，严酷依照运行规程来操作。是以排污工作很重要，是关系到平安经济运行的年夜事。

它是汽轮机启动中的监视工作，是为了避免给水系统金属的侵蚀，加氨和联胺，既避免游离二氧化碳酿成的酸蚀，又避免残留氧酿成的氧侵蚀，同时减缓铜铁垢的生成速度。

在实践中，不能照本宣科，要学会灵活运用。如在监控高给的联胺时，不单单靠加药泵冲程的年夜小或频率的凹凸来控制，还有特殊情况的发生，好比汽机人员倒换给水泵或加药一次门冻堵、泄露，城市影响测定成效，就要查清具体缘由，区分看待处置，而这些都是书本不能学到的，除非在现实工作中遇到，才会堆集经验。

做以上这些工作，都是为了保证和提高蒸汽的品质，若蒸汽品质劣化，就使汽轮机出力下降，从而影响整个发电厂的平安经济运行。而要完成这些工作，都需要水汽取样的规范操作，切确的测定，严酷、有用的控制水质在尺度范围内。所以，作为化学运行人员，必需精心、仔细、费心、耐心。

实习就是在实践中学习，向水平高的师傅学习，学习同事的优点，扬长避短，才能学得更深更扎实，而不是局限于“纸上谈兵”。例如，在#2机吹管时代，炉水 pH 上不来，且含铁量超标，王师傅要求随时监控炉水的 pH 和电导率，先要把炉水 pH 提上，由于只有将其控制在9.5左右，再加足够的联胺才

能形成钝化，使汽锅不受侵蚀，然后再降含铁量。这些种种，让我感遭到，理论只有连系实践，才能把工作做的更好更完善，才能在此的工作中能更上一层楼。

急流勇进，不进则退，在此的工作中还要给自己提出更高的要求，更高的方针，不断改进，扎扎实实，严酷依照规程操作，提高自己处置事故、解决问题的能力，在化学工作中感受成长与收获。

电厂工作报告总结 电厂实习总结篇二

20xx年县级供电公司新入企员工脱产集中培训的队伍中，时间一晃而过，转眼间14天的培训已接近尾声，当我挥手告别那些由陌生渐渐变为熟悉的面孔时，千万思绪涌上心头，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆，发电厂培训总结。

正当我们这些刚参加工作的新员工对工作充满着好奇、对社会充满着茫然、对生活充满着迷茫的时候，公司给了我们展现自我的舞台，这次的培训就像一场及时雨，使我们这些新员工更好地生根发芽。新员工开班典礼会上领导们铿锵有力的讲话让我们感受到领导对我们新员工的重视，这次的培训就是公司领导关心、重视、培养我们新员工的具体体现。在短暂的半个月的生活里，经历了很多，也思考了很多。回想这十四天的培训旅途还是那么的多姿多彩。

安全是电力行业永久不变的话题，所以培训就以安全警示教育开始，任何时间任何地点对任何人来说，安全永远是最重要的。当那惨不忍睹的画面再一次出现在我的眼前时，我的心还是久久不能平静，一个活生生的生命瞬间化为乌有，就这样的一个个一瞬间不知带走了多少家庭的幸福、带走了多少亲人的泪水、带走了多少员工的梦想、带走了多少企业的期望，同时也留给我们太多太多的反思。如果我们每个员工都能时刻将“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针

牢记于心，时刻与“违章、麻痹、不负责任”三大敌人作斗争，那么“一切事故都可以预防”的安全理念就会得以实现。

南方电网公司中长期发展战略贯穿于整个培训的过程中，让我们真正领会了南方电网公司的企业文化和企业核心价值观，了解云南电网公司的历史、现状和愿景，树立企业的自豪感，激发积极工作、努力工作的动力与激情。整个培训都是以互动形式进行的，在听完一段培训后，老师都会抽出时间让我们进行互动，在互动的过程中让我更加体会到团队合作的重要性。其实这也锻炼自己表达能力的一个机会。每个人都需要和别人沟通，有一个好的表达能力，在今天后的工作中就能事半功倍。在这里我体会到了锻炼的美好，几天的培训忙碌而充实，在这几天的日子里我明白了团结，学会了坚强，懂得了感恩，工作总结《发电厂培训总结》。“万家灯火，南网情深”的企业核心价值观为我们的前程指明了方向，“自强不息，永争第一”的企业精神会激励着我不断前行，我相信，在南方电网公司这个大家庭里，我的人生将会变得灿烂辉煌。

最后，衷心的感谢公司领导给我们新员工这次培训的机会，也真诚的感谢这几天给我们授课的所有老师和教官，回到公司以后我将以饱满的激情和热情迎接以后的工作，努力工作，将这次培训所学内容很好的运用到工作当中，做好自己的本职工作，为公司作出应有的贡献。

电厂工作报告总结 电厂实习总结篇三

敬业爱岗，用公司理念要求自己，诚信待人，做事稳重，服从领导安排，在团队人员短缺时，在自己的岗位上努力工作，客户服务遇到困难时，认真巡查，不要错过现场任何小型设备缺陷，发现问题第一时间通知组长，避免重大设备事故的发生。始终以积极的态度对待工作，尤其是#2在今年的小修期间，该单位连续12:00工作了20多天。虽然很难，但我学到了设备正常运行时学不到的东西。

包括协调能力和事故处理能力。如果把“技术”比作“智商”，那么“能力”就可以比作“情商”。操作也是如此。高智商并不一定意味着高情商，因为技术是死的，能力是活的。一年的工作经验告诉我，只有灵活学习和运用，才能把工作做得更好。平时注重工作经验的积累，贯彻公司“节能降耗”的精神，精益求精，安全运行第一，兼顾经济运行。

在一年的工作中，我也意识到了自己的缺点。例如，缺乏现场设备操作和技术知识，有时缺乏安全工作意识。在今后的学习和工作中，我将提高自己的学习积极性和主动性，让自己尽快成长为一名合格的巡更员，加强公司对安全规程的学习和认识，为机组的安全运行而努力。

电厂工作报告总结 电厂实习总结篇四

通过一年电厂专业知识的学习，我们对电厂有了初步的理论认识。为了更好的认识与了解专业知识，并拓展实际的知识面，我们先后在同煤xx热电厂与大xxxx电厂进行了参观实习，并在xx职业技术学院进行了xxx电厂集控模拟仿真实验，通过实习，使我加深了对电厂及其相关行业的了解，并对厂内设备有了一定认识。

在学校老师的精心安排下，我们先后来到了xx电厂与xx电厂□xx职业技术学院实习。其实，就像电厂的师傅们所讲，这短短的参观也就仅仅是参观而已，谈不上实习，但是就当作参观，也未必不可，而且对我们也会有很大的帮助。从小到大一直是与课本打交道，这次能直接学习课本以外的知识，当然是不能错过，而且要好好的把握。

虽然只经过短短的参观认识，但是经过各电厂的介绍得知，在新中国成立之后的半个世纪中，中国的电力工业取得了迅速的发展，平均每年以10%以上的速度在增长，到20xx年12月底，全国装机容量以突破5亿千瓦，无论在装机容量还是在发

电量上都跃居世界第二位，仅次于美国。特别是进入上个世纪90年代以来，我国的电力平均每年新增装机容量超过17gw，使长期严重缺电的局面得到了基本缓解，国民经济和社会发展对电力的需求得到了基本满足。但是，我们目前还存在一些问题，首先是全国发电设备平均年利用小时逐年下降。其次是我国的人均用电水平低，远远落后于发达国家，大约是加拿大的1/20，美国的1/4，法国的1/8，全国至今还有上千万人没有用上电，而且近几年中国电力供需十分紧张，不少地区拉闸限电，可见，电力的发展还远远不够。

第一次来到的就是xx热电厂，在来电厂之前，厂内师傅向我们简单介绍了一下电厂的基本历史和入厂安全教育。很不巧，我们这个组被分到后夜班，凌晨，我们就以三人一组在各自师傅的带领下参观了电厂的各个部分。我和另外两位同学在输煤系统实习观摩。厂内给人的第一感觉就是嘈杂，再就是高大的建筑物，师傅们强调最多的就是安全。对于师傅的介绍，讲解一米外几乎就听不到说什么，很不幸，在厂房内，我没有能靠近，当然也就不知所云，不过还好，经过了嘈杂的厂房后，我们来到了输煤集控室，这里可以说是电厂里面环境最好的工作场地，没有房外的灰飞烟绕，没有机器的轰轰隆隆，而且没有外面的酷热。在集控室，最引人注意的就是正门对面的一排三台机器，上面布满了红线，红点，还有一些绿色的(我是基本上看不懂的，只能从表面上看看其线路图)，就是控制电厂输煤系统的机器装备等等的流程图。现在基本上都是自动化了，室中心的几台计算机就是对他进行控制的，而工作人员的人数只需要几个了，只要控制计算机就可以确保机器的正常安全运行，比起原来的旧电厂，现在的自动化程度大大提高，所以电厂的技术人员越来越少了，当然对他们的要求也是越来越高，直接带来的就是效益的越来越好了。

现在火电厂的自动化程度都很高，人员数量必然就会减少，使得对工作的质量就会提高。据了解，火电厂的职工一般是五班三倒或者是四班二倒或者还有其他的，反正就是采用的

轮流制度吧，每次只要是上班就是连续8个小时，在集控室工作的就必须严密注视着计算机，确保异常情况的出现能够被立即发觉；对于维修方面的，工作时间有些不同，有一种开玩笑的说法，说维修工个个都患有电话恐惧症，只要电话一响，多半认为就是要工作了电厂某些设备需要维修了，不管是寒冬还是酷暑，不管是白天还是黑夜，都必赶赴现场。当时我们听起来都很惊讶，心底里自然就想以后自己不要从事这种工作了，但是，中国有一句谚语我不入地狱，谁入地狱，如果以后真的是从事这种工作，当然是不会抱怨，更不会推却的了。但是话说回来，现在的科技如此发达，机器设备哪有那么容易坏掉呢，所以维修工人的情况也不像想象中的那么艰难。总之，在电厂工作的时间概念与一般的有些不同，典型的就是不会按照正常的星期计算，也不会有正常的黄金周，人家最闲的时候就是电厂最忙的时候，尽管如此，但是我认为这也没什么，还不是都在地球上工作。

这一点在xxx电厂也可以鲜明的看得出来，我们在工人师傅的导引之下，穿过了电厂的厂房，其中除了只看到机器设备之外就没有什么其他的，很难看到一个工人，偶尔看到的是几台可控机器，据工人师傅介绍，只需要工人在上面设置好程序就可以不管了，机器的控制全部在集控室可以观测，所以只要电厂运行出了问题，就可以马上得知，一个电话过去，维修的就马上过去，使之尽快得到解决。

谈到自动化，我们在二电厂也可以深深的感受到。在汽包制造分厂，汽包的一些辅助制造，比如汽包上面的钻孔，焊接等全部是自动进行，只要技术工人根据制造要求事先设计好程序，然后开动机器即可；在管子分厂，无数支管子的生产，如果仅仅是人为的打磨，那是不可能做到完全一样的，所以当然也利用机器的自动作业，工人只需要注意机器就可以了。对于锅炉，他有一个重要的组成部分就是水冷壁。水冷壁就是由许许多多的管子并排组成，管子之间都是焊接着，这些焊接也是有机器的自动完成，每次并排几只管子，调整好之间的位置，然后就是自动工作了。

这次认识实习涉及到电厂的方方面面，当然也不会错过职工薪资方面的问题。对于薪资方面，我没有顾面子，问了一些，但是几位都没有正面回答，但从他们的表情看来(我观察了一下)，应该还不错，这也是事实吧，当代的中国正在崛起，经济正在以爆炸式的方式增长，电力就是其中的最根本的基础保障，作为电力的源泉，电厂肯定是扮演着大佬的角色，总之，火电厂给人的总体印象是工作环境不怎么样，工作时间不合大流，工作地点不靠近城市，工作待遇还算不差，对国家的贡献无人能替，还有着巨大的发展！

在整个实习阶段，我感觉在xx技术学院的收获是最大的也是最实际的，从二电厂的请的老师很有实力，诙谐幽默，讲的也不错。呵呵，题外话。遗憾的是只有一周的时间。虽然有些东西还是有点不太明白，但从基本上已经明白了火力发电厂的生产过程。

实际上，火力发电厂的生产过程是四个能量形态的转换过程，首先化石燃料(煤)的化学能经过燃烧转变为热能，这个过程在蒸汽锅炉或燃汽机的燃烧室内完成；再是热能转变为机械能，这个过程在蒸汽机或燃汽轮机完成；最后通过发电机将机械能转变成电能。

电厂工作报告总结 电厂实习总结篇五

一、xxxx年工作成果。

(一) 狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。

事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

收借鉴，都得到了好的效果。

也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。

还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。

尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，

不断开拓。

因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个□--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。

同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。

如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。

在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。

但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。

现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。

现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四)经济活动分析会走向正规化。

根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。

另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。

内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。

工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。

也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。

“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的.日子过的无比的平静与快乐。

心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二□xxxx年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。

比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。

比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。

本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。

说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。

本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

一、工作认真负责.

缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。

始终以积极的心态对待工作，特别是#2机组在今年小修期间，连续20多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

二、技术上用心钻研，理论上认真学习，努力让自己熟记操作规程；

识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。

在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。

同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足，激励了我以后更加努力学习。

三、能力包括协调能力和处理事故能力.

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。

工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。

比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短的时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

五、在一年的工作中也意识到了自身的不足。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。

在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

1.电厂工作总结

2.电厂安全工作总结

3.电厂检修工作总结

4.电厂年终工作总结

5.电厂运行工作总结2017

6.电厂员工年终工作总结

7.电厂个人工作总结

8.电厂年度工作总结

电厂工作报告总结 电厂实习总结篇六

首先，班组安全管理的核心是基于风险的管理。风险识别是风险管理的第一步，也是风险管理的基础。只有在正确识别出自身所面临的风险的基础上，才能够主动选择适当有效的方法进行处理。技术员的安全职责包含以下几个方面：认真贯彻执行安全工作规程、检修工艺规程和质量标准，提高设备检修质量和管理水平；按照《国华发电管理系统》的要求，积极推广 nosa五星安、健、环管理体系，树立安全、健康、环保理念；对本班组技术管理工作负责，建立技术资料档案及设备台帐，负责本班组设备检修质量的验收和评级工作，对本班组所管辖设备的检修质量负责；有责任对本班组职工的检修工作做技术指导；负责组织对本班的生产技术难题进行分析、研究和解决，负责各种技术资料的收集整理工作；负责本班技术改造方案和技术措施的编制工作，协助班长对本班组发生的异常、未遂、障碍、事故和其它不安全事件及时分析，吸取教训，制订对策，督促执行。

其次，技术员负责班组管辖设备的技术管理工作，对班组设备的检修工艺负责，这就要求技术员要认真仔细地了解每个设备的性能及具体工作状态，并认真对待每一次设备故障、未遂的发生，深入准确的撰写分析报告。班组技术员是检修工作的第一级验收，在日常维护工作中，要按照检修规程和点检的要求对设备进行检修，无论时间有多紧，任务有多繁重都要严格执行检修工序卡、检修文件包和闭环验收管理制

度，督促员工形成程序化、制度化的检修思路，验收人员要深入现场，调查研究，随时掌握检修情况，同时必须坚持原则，坚持质量标准，认真负责地作好验收工作，把好质量关。

第三，我们每个人的成长离不开学习与帮助，企业员工作为企业中的一员，不仅要为企业目标的实现而努力，以推动企业绩效的提高，同时企业也要帮助员工完成个人职业发展愿望，通过培训使员工的职业能力得以增强。这就要求技术人员在开展技术培训工作中，要丰富培训形式，在培训课程的设计上要广开思路，避免落入培训工作“参不参加一个样，学好学坏一个样”的被动局面，培训不能走形式，通过培训要使学员有所收获，员工参加培训的积极性非常重要。一定要将培训工作常态化，参考每周的安全学习，相对固定的培训时间，学习内容有计划，日积月累，能力不断得到提升。

第四，技术人员负责本班组的物资预算的管理，包括月度、大小修物资的填报，备品备件和材料的管理，外委加工费用的管理等，及时提供生产所需的材料及配件，保证物资供应满足生产所需，保证尽可能低的库存水平，并做到物资计划的采购尽可能在时间和数量上精确衔接。要充分理解费用标准，控制费用在标准范围内，做好“计划文件夹”、“物资到货文件夹”、“出库(领用)情况文件夹”、“现有物资文件夹”，同时对材料价格要建立档案，对于库存的备件和材料实行动态管理，保证机组稳定运行的需要。以上是我对技术人员培训课程的一点心得，在以后的工作中按照技术人员这个岗位的标准要求自己，使得自己不断学习，不断进步。

作为一名职校教师，我很荣幸参加了全国中等职业学校专业骨干教师的培训，培训地点是无锡机电高等职业技术学校，培训的专业是电器技术应用。在为期两个月的培训中，能和来自全国各地的同行们在一起学习和交流，并得到名师的教诲，对于我来说，确实是一个非常难得的机会。感谢学校领导给了我这次宝贵的学习机会。

开学典礼结束后，无锡机电高等职业技术学校的葛金印老师开始就职业教育发展方面的问题给我们做了许多精采全面的报告，在此就取其精华吧。

职教发展形势：迎来了最好发展时期，同时也进入了克难攻坚的阶段。最好发展时期：现在国家前所未有的重视职业教育□“xx”期间中央财政对职业教育投入140亿元并对中职学生设立助学金，从招生规模上来看，职业教育现在已占半壁江山。职教发展改革的思路更加明确，提出了建中国特色职业教育的发展思路。办学方针：以服务为宗旨，以就业为导向，以能力为本位；办学模式：工学结合、校企合作模式；提出了职业教育的“两加强”；一是加强思想与职业道德教育，二是加强技能训练，提高职业能力。克难攻坚阶段：(1)职教规模已很大，但办学条件跟不上，基础能力薄弱(师资设备、校舍等)；(2)职教发展很快，但问题很多、很难，一时解决不了(观念、制度层面，工学结合校企合作的保障措施等)；(3)教学质量保证体系建设不健全；(4)师资队伍建设跟不上职教发展的步伐；(5)职教课程体系与课程结构、内容有待改善。

这些是每个职业院校所面临的共同问题，职业院校不可能像普通高中一样靠升学率来提高学校的知名度，那么职业院校可以用什么来创品牌呢？靠过硬的技能，所以“普高看高考，职校看大赛”的说法就被一些人提出来了。同样随之而来的与之相匹配的教学方法也被不断的研讨，例如，理实一体化、项目教学法、“做中学，学中做”等，使我大开眼见。

两个月的培训期间，学校安排了老师为我们上了电气应用技术领域的单片机系统□plc技术、电气cad制图、机电一体化设备排故等最新理论知识、前沿技术和关键技能，进一步提高了专业知识水平。

通过学习电气控制与plc技术的理论知识和项目设计，对plc的原理有了进一步的认识，较好地掌握了plc控制系统的程序设计，老师在讲课过程中，结合他的教学经验，向我们介绍他

在对学生教学时对一些问题的处理方法，这对我们在教学中处理好教材有很大的帮助。

培训期间学校安排我们赴温州亚龙集团车间进行了为期两周的实践调研活动。这次调研分别进行了企业概况了解、参观企业、车间实践、与相关工作人员谈话、培训总结交流。使我们学习并了解了相关企业先进的技术、生产工艺流程、管理制度与文化、岗位规范、用人要求等，熟悉实际岗位工作过程和操作规范，加深了对学校教学和企业实际联系的理解。强化了技能性和实践性的教学素质。

在今后的工作中，我将把所学到的知识、技能、理念应用到教育教学过程中去，不断改进和提高教育教学水平，不辜负学校和领导的期望，为职业教育事业做出新的贡献。