

2023年肃清流毒工作计划(优秀7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

肃清流毒工作计划 工作报告篇一

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉

献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己

有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地

进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

肃清流毒工作计划 工作报告篇二

xx清除郭流毒心得体会一：

除恶者必察其本，理疾者必绝其源。全面彻底肃清郭伯雄、徐才厚案件流毒影响，必须进一步深化思想清理，重塑信念和规矩，回归本真和本色。

郭伯雄、徐才厚是我军建军以来因违纪违法被查处的职务最高的领导干部。他们的所作所为，彻底背离党的宗旨，严重践踏党纪国法，给党的事业造成严重损害，给军队建设带来严重危害，给官兵思想造成极大混乱。其流毒影响极为恶劣，是全局性、深层次的。只有彻底肃清这种流毒影响，才能切实纯净官兵思想、纯洁干部队伍、纯正政治生态，才能把古田全军政工会确立的根本性要求立起来。

党的十八大特别是古田全军政工会以来，全军部队坚决贯彻党中央、中央军委和习主席决策指示，整风整改、革除积弊，正本清源、拨乱反正，全面深入肃清郭徐流毒影响，取得显著成效。但冰冻三尺非一日之寒，化三尺之冰非一日之功。肃清郭徐流毒影响具有长期性、复杂性、艰巨性，不是一朝一夕的事。浅层的清理容易见效，深层的清理不易触底；有形的清理下功夫很大，无形的清理必须紧紧跟上。不根除视非为是的不良思想、不良作风、不良习惯，潜规陋习就可能死灰复燃；不拔除郭徐流毒影响之根，歪风邪气就可能卷土重来。

不忘初心方能行稳致远，不忘本来方能开辟未来。习总书记在“七一”重要讲话中强调：“一切向前走，都不能忘记走过的路；走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。”一名党员干部，只有始终不忘初心，才知道“从哪里来、到哪里去”，才明白“入党为什么、当官干什么”，才清楚“权力是谁给的、应该怎么用”。郭徐案件的深刻教训，最根本的就是忘记了初心、忘记了本来，结果迷失了方向、迷失了自己，最终走向党和人民的对立面。彻底肃清郭徐流毒影响，说到底就是要回归本真和本色，恢复优良传统和作风，把被颠倒的观念扭转过来，把被污染的风气纯正过来，让党内正能量充沛，让歪风邪气无所遁形，让党内关系全面回归正常化、纯洁化。

彻底肃清郭徐流毒影响，既是严肃的政治态度问题，又是重整行装、聚力前行的紧迫要求，也是每个官兵自我净化、健康成长的现实需要。要从思想上深层祛毒。坚持以习主席系列重要讲话精神为强大思想武器，清除思想观念、价值理念、思维方式等方面的病灶，校正公私观、是非观、义利观和权力观、地位观、事业观。要从政治上划清界限。深入查纠与党离心离德、言行不一、表里不一等问题，强化在政治方向、政治立场、政治言论、政治行为方面守好规矩的内在自觉。要从作风上挖根除弊。加大防反弹、抓巩固、促深化工作力度，坚决纠治滥权行为、长官意志、假大虚空、庸怠做派、特权积习等问题，推动肃清工作从有形向无形、从浅表向深

层拓展。

xx清除郭流毒心得体会二：

近日，新华社发布消息，中国人民解放军军事检察院对中央军委原副主席郭伯雄涉嫌受贿犯罪案侦查终结，移送审查起诉。

注意到，军事检察机关负责人就郭伯雄涉嫌受贿犯罪案件相关问题也回答了记者提问。回应的问题包括对郭伯雄军籍、军衔以及家人等。

同时，中国军网发表评论文章《整肃纲纪，固我长城》，文章称郭伯雄集政治蜕变、思想堕落、经济贪婪、擅权妄为、失职渎职于一身。

“政事儿”发现，在官方几乎同一时段发布的这三篇稿件中，至少涉及到了有关郭伯雄案的七个事实。

直接和通过家人收受贿赂，数额特别巨大

军事检察院依法查明，郭伯雄利用职务便利，为他人职务晋升或调整提供帮助，直接和通过家人收受贿赂，数额特别巨大。郭伯雄对涉嫌受贿犯罪事实供认不讳。

获取了大量证据

军事检察机关负责人在回答记者有关“请介绍查办郭伯雄涉嫌受贿犯罪案件主要情况”的问题时表示，根据最高人民检察院授权，xx年7月30日，军事检察院对郭伯雄以涉嫌受贿犯罪立案侦查。

侦查中，军事检察院以对法律和历史高度负责的态度，严格依法开展侦查工作，依法查扣涉案款物，询问相关证人，广

泛调查取证，获取了大量证据；依法讯问犯罪嫌疑人郭伯雄，其对涉嫌受贿犯罪事实供认不讳。

现已查明，郭伯雄利用职务便利，为他人职务晋升或调整提供帮助，直接和通过家人收受贿赂，数额特别巨大，事实清楚，证据确实、充分。

根据《刑事诉讼法》和《人民检察院刑事诉讼规则(试行)》之有关规定，郭伯雄案具备侦查终结、移送审查起诉的条件。

对郭伯雄军籍、军衔的处理，军事司法机关和有关部门将依法依纪办理

在回答“对郭伯雄军籍、军衔作何处理？”时，军事检察机关负责人说，对犯罪军人军籍、军衔的处理有两种途径：一种是根据《中国人民解放军纪律条令》第一百二十条第(四)项和第一百四十五条之规定，由军队有关单位决定开除其军籍、取消其军衔。

另一种是根据《中国人民解放军军官军衔条例》第二十八条和《中央军委关于剥夺犯罪军人军衔》第二条之规定，由军事法院判决依法剥夺其军衔；而后根据《中国人民解放军纪律条令》第一百二十条第(二)项之规定，由军队有关单位决定开除其军籍。

对郭伯雄军籍、军衔的处理，军事司法机关和有关部门将依法依纪办理。

每一份讯问笔录都经郭伯雄仔细阅读并签字确认

军事检察机关负责人表示，根据《刑事诉讼法》有关规定，军事检察院依法对郭伯雄立案侦查并先后采取指定居所监视居住和逮捕强制措施，依法告知了犯罪嫌疑人诉讼权利义务，特别指明其被第一次讯问或者被采取强制措施之日起有权委

托律师作为辩护人，有权在接受讯问时为自己辩解，有权申请其认为可能影响案件公正处理的人员回避，并向其送达法律文书，履行了相关手续。

侦查期间，严格依法对郭伯雄进行讯问，每一份讯问笔录都经其仔细阅读并签字确认，切实保障了犯罪嫌疑人的诉讼权利。

郭伯雄家人及其他涉案人员涉嫌犯罪的，绝不姑息

军事检察机关负责人向媒体透露，郭伯雄家人及其他涉案人员涉嫌犯罪的，根据查明的事实证据，依法处理，绝不姑息。

郭伯雄干了许多挖“墙角”、毁长城的勾当

注意到，在军网的评论文章中，把郭伯雄和徐才厚“打包处理”，评论认为，郭徐把党纪军规当儿戏，许多重大问题、重要事项擅作主张，把个人“私货”掺进组织决定，插手下级职权范围内事务。

他们任人唯亲、卖官鬻爵，把手中权力当作聚敛钱财、收买人心的工具，直接或通过家人收受贿赂，数额特别巨大。他们身居高位不思作为，未尽练兵备战、建设改革之责，反而滋生助长形式主义等不良风气。他们口头上讲忠诚，但灵魂深处早已与党和人民貌合神离、背道而驰，完全丧失共产党人的政治立场、政治灵魂、政治操守，干了许多挖“墙角”、毁长城的勾当。

郭徐二人所作所为，严重败坏了党和军队声誉，严重玷污了党员领导干部形象，严重损害了党和军队事业。军队是拿枪杆子的，必须始终是保家卫国的忠义之师，绝不允许有贪赃枉法、蜕变堕落的腐败分子，绝不允许有违纲乱纪、结党营私的团团伙伙。

查处郭徐，为党和军队消除了重大隐患

深刻把握贯彻政治建军方略的要求

87年前古田会议上，我们党确立了思想建党、政治建军的根本原则和制度，我军政治工作由此奠基，人民军队从此定型。两年前，习主席亲自决策在古田召开全军政治工作会议，亲率与会同志重温历史、追根溯源，并围绕新形势下进一步加强政治建军提出一系列带根本性、方向性、指导性的重要思想，形成了政治建军方略。正确把握这一重大方略的精神实质，是我们看齐追随的前提、贯彻落实的基础。

党的十八大以来，习主席对“我军是怎么走过来的，新形势下要成为一支什么样的军队”等重大问题作出深刻思考和回答，确立的新形势下政治建军方略内涵丰富、博大精深。提出政治工作的时代主题，就是紧紧围绕实现中华民族伟大复兴的中国梦，为实现党在新形势下的强军目标提供坚强政治保证。强调要扭住坚持党对军队绝对领导这个根本不放松，坚决维护和贯彻军委主席负责制，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，确保部队绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠；把理想信念、党性原则、战斗力标准、政治工作威信在全军牢固立起来，培养有灵魂、有本事、有血性、有品德的新一代革命军人，着力推动政治工作创新发展，等等。这些高屋建瓴、富有创见的新思想新观点新论断新要求，从理论与实践的结合上系统回答了新形势下军队政治工作抓什么、怎么抓的问题，为新的历史条件下加强政治建军提供了基本遵循。面对新的形势和任务，我们要更加坚定地贯彻政治建军要求，确保军队建设坚定正确的政治方向，永葆人民军队的政治本色。

肃清流毒要彻底。郭伯雄、徐才厚流毒给军队带来的污染是全方位、深层次的，对我军政治建设、政治生态的伤害是灾难性的。可以说，全面彻底肃清郭徐流毒影响任重道远，必须按照军委部署和上级要求，从整治显性问题向清理思想认

识推进、从注重划清界限向纯净政治生态推进、从局限领导层面向全面立体覆盖推进、从解决认识问题向建立新的指导方式工作方式生活方式推进，更好地实现思想上洗礼、组织上纯洁、政治上团结，努力形成河清海晏、风清气正的政治生态。

理论武装要扎实。理论武装是奠基铸魂的基础工程，如果把政治工作比作“四梁八柱”，理论武装就是“第一梁”，奠基铸魂就是“第一柱”。现在，个别单位从党委中心组的理论学习到基层官兵的理论灌输，共性的问题是实不起来、深不下去，存有应景思想、实用主义，有的热衷于在新名词、新概念上“打转转”，有的则在第一页、第一章上“走马灯”。抓理论武装最重要的是抓好习主席系列重要讲话精神的学习，严格落实述学、评学、考学制度，让“软任务”真正实起来。要建立理论学习升级机制，制定中长期计划，增强学习的计划性、系统性。对领导干部而言，还要注重学习马克思主义的基本原理，掌握科学的世界观和方法论。

思想引领要到位。思想引领是政治建军的重要内容，是各级党委的第一职责。当前，部队担负的使命任务复杂多样，官兵思想观念多元活跃，思想引领只能加强不能削弱。要研究构建具有军队特色和岗位特点的基本理论教育、军人职业道德教育、党史军史教育、法规制度教育为主体的思想教育内容体系，广泛开展“讲忠诚、讲武德、讲责任”实践活动，培养“打仗不怕死、训练不怕苦、维稳不怕险、守防不怕亏”的新一代戍边军人，把广大官兵凝聚在强军目标的实践中，聚集在听党指挥的旗帜下。

制度落实要严格。现实中，有的单位还存在图省事、嫌麻烦，搞应付式落实、选择性执行的问题；有的走程序、做样子，全委会、常委会开了不少，但很少分析思想形势；还有的打着反对形式主义的旗号，省略或简化本该由党委集体研究决定的重大问题。如，《党委战时工作规定》明确，重大问题必须由参战部队党委决策。但在演习演练中，有的往往以情况紧

急、提高效率为由，以作战会代替党委会，以个人决断代替党委决策，这些都是要不得的。制度的生命在于执行，价值在于落实。对政治建军的一系列制度要充满敬畏，严格落实，条条落实。

关键少数要扭住。对于领导干部而言，“形象危机”势必带来“信任危机”，进而导致“信仰危机”。落实政治建军要求，树立政治工作威信，要扭住领导干部这个“关键少数”。现实中，个别教育者本身受教育不够，示范者本身形象不好的问题，需要引起高度重视。抓关键少数就是按照习主席要求的那样，坚持党要管党、从严治党，严格按照军队好干部“五条标准”，教育培养和管理干部。严格落实动态登记、诫勉约谈等制度，坚持上级管下级、制度管干部，接受群众监督，加强对用权、生活、交往等各个方面的约束。特别是政治干部更要带头端正形象、务实工作，立起政治干部的好样子。

红色基因要传承。红色基因也是政治基因，强调政治建军必须大力传承红色基因。对此，一些基层单位尽管下了不少功夫，但有的仅仅拘泥于丰富官兵的文化生活，与建设强军文化的要求差距还很大。要深挖本单位红色资源优势，倾力打造集时代性、特色性、先进性于一体的“红色文化风景线”，不断建设和持续利用好各级史馆，学习英模事迹，筑牢“精神防线”，使官兵时刻感受到红色基因的正能量，接受红色文化的熏陶。

清除郭徐流毒心得体会

2. 清除郭徐流毒感想xx

肃清郭徐心得体会

4. 清除郭徐流毒感想

5. 清除郭流毒心得体会
7. 清除郭流毒心得体会
8. 社区党员永远在路上心得体会
9. 部队领导两学一做心得体会
10. 基层部队两学一做心得体会

肃清流毒工作计划 工作报告篇三

严守政治纪律政治规矩，当前最重要最紧迫的就是从源头上彻底肃清郭伯雄、徐才厚案件的流毒影响，把被搞混的是非正过来、被搞乱的规矩立起来、被搞坏的风气扭过来。

毁纲乱政危害极大。郭徐二人出卖灵魂、践踏法纪、贪婪成性、家风败坏，对官兵理想信念冲击极大，对党的组织原则破坏极大，对部队政治生态伤害极大，对军队形象威信影响极大，他们的恶劣行径撕开的是对党和军队的感情，销蚀的是对钢铁长城的信念信心，这种伤害和影响是敌对势力多少年想办而没能办到的。他们从忠诚到背叛，其惨痛教训足以让人警示一生：任何时候都不要把信仰弄丢了，弄丢了难得善终；任何时候都不要把权力用过了，用过了害人伤己；任何时候都不要把金钱看重了，看重了人财两空；任何时候都不要把法纪当儿戏，践踏了定遭制裁。每个同志都应自觉从灵魂深处叩问、从思想根子深刻剖析、从作风养成深度整改，着力破除信仰信念上的虚无主义，始终坚持马克思主义一元化指导地位，坚决抵制各种错误思潮的侵蚀，从思想上解决好“信什么”的问题；着力破除践行忠诚上的投机主义，坚持靠忠诚强基固本、培塑人格，不当“两面人”、不做“两面派”，从政治上解决好“跟谁走”的问题；着力破除纪律规矩上的自由主义，始终把自己置于组织和群众的监督之下，让那些不严不实的东西近不了身、附不了体，从组织上解决好

“归谁管”的问题；着力破除权力运用上的利己主义，牢记党员干部的身份定位，做一个干净干事的人，从作风上解决好“我是谁”的问题；着力破除制度设计上的功利主义，坚决反对为少数人私下勾兑程序、量身设计规定，从体制上解决好“为了谁”的问题。

习主席指出：“能守住做人、处事、用权、交友的底线，就能守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值。”当前，新规禁令的界线非常明确，过去能干的事，现在不能干；普通百姓能干的事，党员干部不能干；过去干了是小事，现在再去干就要“出大事”。每个同志都应把纪律规矩挺在前面，把底线设得高一些、守得严一些。

严守政治纪律政治规矩，既要体现在为官做人上，更要落实到责任担当上。深化国防和军队改革即将全面展开。越是关键时刻越能显本色、见成色，越是特殊时期越要正心态、在状态，始终保持心无旁骛干工作、凝神聚力抓落实的良好局面。坚决防止嘴上叫得响、行动落实差的“耍滑症”。令出行随、行胜于言，是共产党人的风骨本色。特别是面对改革大考和繁重任务，每个同志都要坚守言行一致、表里如一的行为准则，对上级各项决策指示坚决执行、立即执行、无条件执行，绝不能说得漂亮、喊得响亮，唯独做得不一样。坚决防止消极守摊子、在岗不作为的“庸怠症”。在改革将至的重要关口，每个同志都应该反躬自省，看看有没有坐等观望，“躲在房间里等下雨”？有没有明哲保身，满足于不出事不出局？有没有敷衍塞责，只求过得去、不求过得硬？有没有畏手畏脚，不敢触碰热点问题和棘手难题？置身改革浪潮中，人人都是局内人，有作为才能有地位，等待观望逃避责任必将被淘汰。坚决防止到处拉关系、试图走捷径的“焦虑症”。在改革大考面前，担心前途后路是可以理解的，想有一个好去处也是人之常情。但要明白一个道理，好去处、好岗位不是跑出来的、找出来的，干好今天才能拥有明天。要看到，政策界限在那儿放着，谁也不敢随意突破；能力素

质在那儿立着，谁都想要干活的人；现实表现在那儿摆着，谁的心里都有杆秤。这关系那关系，相信组织、依靠组织才是最可靠的关系；这实力那实力，真才实学、真抓实干才是最过硬的实力。

“自治而后可以治人，自净而后可以净人”。领导干部的站位就是在队伍的最前列，关节点上，“跟我上”最有力量；变革之时，“看我的”尤为关键。领导干部只有以身作则正言行、以上率下抓落实，才能汇聚起助推改革的强大正能量。

把立言与立行统一起来。立言与立行的关系，其实就是说与做、虚与实的关系，反映了一个问题两个方面。衡量标准有三个层次：一个是言为心声，心里想啥嘴上就说啥；另一个是言出必行，既然说了就要去做；再一个是言行一致，怎么说的就怎么做。每名领导干部都要襟怀坦白、光明磊落，既要旗帜鲜明地说，运用真理的力量统领思想，更要脚踏实地地做，运用人格的力量感召部属，切实做到对上对下一个样，人前人后一个样，台上台下一个样。把慎权与尽责统一起来。组织提供了领导岗位，既赋予了相应的权力，也明确了必尽的责任，任何时候都不能只想着用权、不想着尽责。尤其是在调整改革特殊时期，领导干部必须把所属人员的思想底数掌握好，把本单位本部门的工作节奏把控好，把能够打结的工作完成好，把需要移交的任务梳理好，把应该解决的矛盾问题解决好，把安全管理的举措要求落实好，看好自己的门、管好自己的人、干好自己的事，确保不出事、不冒泡。把自律与他律统一起来。他律是客观的，需要靠组织、群众、制度来约束；自律是主观的，主要用境界、品德、意志来支撑。人们的行为好坏与是否受到关注有关，越是被关注，就越容易严于律己。领导干部无论做什么事情，都要谨记有一双眼睛在时刻盯着自己。心里有了一双双眼睛，方能行得淡定而长远、活得踏实而精彩。

肃清流毒工作计划 工作报告篇四

时光如流水般转瞬即逝，不知不觉20xx年已近尾声，我来公司已经有一年半的时间。在这纷繁忙碌而充实的一年里，我学到了很多新的知识，极大的拓展了自己的视野，也进一步加深了自己的业务能力。我作为九九久一员普通的一线销售人员，在这充满挑战的一年里，兢兢业业的做好自己的本职工作，不断学习完善自我，加深业务水平，在销售经理的带领下，紧跟公司发展的脚步，不断克服种种困难，保证了在不利的市场大环境下公司产品的稳定销售。取得了一定的成绩，也遇到了一些经验教训。

加强市场调研，了解国内外同行业生产经营情况，分析产品发展动向，为公司决策提供依据。

定期收集客户信息并进行管理沟通，跟据调查目的进行分类；并将统计调查资料与原有资料进行比较分析。

在合同的签订和管理方面：

在供需双方协商一致的基础上签订销售合同，明确数量、价格、发货时间、结算付款方式及期限、违约责任等，经销售部经理审核后报董事长审批。

对销售产品的货款负责，及时进行清收，收到的客户货款，及时上缴公司财务部。合同销售产品的货款回收按照合同约定的付款期限及方式履行，及时跟踪，确保货款及时到位。

对未能在合同约定的时间内履行付款手续的，及时跟踪客户动态，采取必要措施，确保在最短时间内收回资金。

做好产品跟踪和售后服务工作，及时了解客户的要求和想法，巩固产品市场。

今年二甲基海因完成销售4643.5吨，销售额：人民币3996.816万元，美元452.46636万元；与去年相比，增长率为45%。羟甲基海因完成销售55.05吨。

一年多来，我作为职场新人走过了人生的比较重要的一步，已深感责任重大，无所适从，但我遇到了很好的领导和同事，他们的帮助和包容是我成长的重要因素，也使我渐渐成熟，逐渐适应竞争激烈与多变的销售市场。

又是一年春来到，站在这岁末年初的门槛上，回首过去，展望未来，新的一年，新的开始，新的起点，新的目标，在新的一年里我将充分利用业余时间，专研专业知识营销策略。开拓视野，丰富知识，总结经验，把理论变为实践，化压力为动力，沿着公司领导指导的方向不断前行。

肃清流毒工作计划 工作报告篇五

有用之人，勇于实践做有为之人”，适应学院管理的需要，培养良好习惯，严格训练，严于律己，尊师重教，团结同学，极大鼓舞了参训人员的热情，使训练工作计划有续进行。

了集体荣誉感，为学院的校风建设和学生思想工作奠定了良好的基础。

存在问题：

- 1、个别教官在组织训练中，方法简单，存在着体罚和打骂现象。
- 2、部分学生比较娇惯，缺乏吃苦精神，小病大养，以各种理由逃避军训。
- 3、个别教官在组织施训过程中存在着管理漏洞，平时训练要求不严，方法不得当，造成了部分学生动作要领掌握不到位，

影响了整体效果。

纵观训练全过程，从计划到组织实施，从训练动员到今天的考核验收，在训练领导小组的具体指导下，经相关部门的通力协作和积极配合，训练科目得以全面落实，圆满完成了今年的军训任务，经群众评议，训练小组审核，评选出了先进集体5个，优秀学员60名。同学们军训工作今天结束，下步就要正式上课了，希望各系把军训成果和良好的作风巩固和发扬下去，服从管理，听从指挥，勤奋学习，刻苦钻研，在人生道路上打好基础，为学院的建设和发展做出自己的努力。

肃清流毒工作计划 工作报告篇六

一、前期工作做到了“四个到位”

工作网络，为县乡两级人大换届选举工作的顺利进行提供了有力的保障。

二是摸底调研到位。从本月初开始，我乡就提出了及早谋划，充分准备，精心安排，严密组织，保证换届选举工作顺利开展的要求。乡党委结合我乡实际，全乡共划分选区26个。将县人大分配的10名县人大代表分配到4个选区。61名乡人大代表按照每选区产生1-3名代表的方案要求分配到了各个选区。随后，组织包片领导、驻村干部、计生专干分赴各个选区进行摸底调查。通过摸底调查，乡人大以《选举法》、《凤台县县乡两级人大换届工作实施方案》为依据，经乡选举委员会认真研究，有针对性的结合我乡实际，制定了《钱庙乡县乡两级人大换届工作实施方案》，确定了指导思想，提出了目标任务，明确了工作方法和工作步骤，强调了注意事项，为换届工作的顺利开展提供了政策依据与思想保证。

使全乡各级干部明确了这次选举的目的、意义、原则、要求、程序和各个阶段的工作重点等。努力在全乡营造一个良好的选举工作氛围，充分调动全乡各方面参与选举的积极性。

四是氛围营造到位。我们紧扣各阶段工作重点，充分利用广播和在固定场所张贴悬挂宣传标语等形式开展换届选举宣传工作。宣传人民代表大会制度的重大意义、人大代表的地位和作用。全乡累计悬挂横幅10条，张贴宣传标语100余条。目前为止，我乡已有6村完成选民登记。

二、下一步工作努力做到“六个确保”

一是确保选民登记不错、不漏、不重，于本月底完成全部选民登记工作。

二是确保做好代表候选人推荐、登记、公布、介绍工作。三是确保做好正式代表的选举及选举结果的上报工作。四是确保严肃法纪，严禁贿选及扰乱选举秩序等情况的发生。

五是确保做好相关材料的整理上报归档工作。

六是确保1月17日新一届乡人代会顺利召开。

肃清流毒工作计划 工作报告篇七

7月中下旬以来，受持续高温少雨天气影响，我乡沿佑、山院、上峙、长江四个村遭遇了不同程度的干旱，全乡范围内基本无有效降雨。严重的旱情给我乡各村的水稻生长造成了严重影响。截止目前，我乡已有90多亩农田出现稻田开裂，稻子叶片枯黄等情况；暂未出现因旱人畜饮水困难情况。持续的高温天气，导致用于水田灌溉的水渠水位下降，将使得我乡的抗旱形势更加严峻。

旱情出现后，乡党委、政府高度重视，积极采取应对措施，组织干部群众积极开展生产自救，及时开展抗旱救灾工作。

一是加强走访，摸清灾情。我乡组织全体“三送”干部、乡村两级干部下到田间地头进行走访，摸清旱情。同时，要求

广大群众积极行动起来，克服靠天等雨的消极思想，对没有水源条件的区域主动延伸渠道，尽量扩大浇灌面积。

二是对八一水渠、五九水圳及各引水渠道等进行了清淤和初步的加固，加大了水渠的有效使用。同时，乡农技站工作人员每天都下到村组、田间，指导农户进行抗旱救灾工作。

三是根据不同的情况采取不同的抗旱措施，对可以抽水灌溉的田地，组织群众进行抽水灌溉；对在山塘、水库周围的田地，将山塘、水库蓄水引入稻田，以确保秧苗的正常生长。

四是密切关注天气并及时发布给村组。乡防汛抗旱办公室结合县防汛抗旱指挥部及气象局发来的气象预警，第一时间以电话、信息等方式发布给各村，指导各村进行行之有效的抗旱工作。

一是要提高认识，面对当前严酷的自然条件，我乡将把抗旱作为当前的主要任务，坚持预防为主，提高抗旱工作的主动性、时效性和针对性，增加抗旱应变能力。

二是提高农民群众抗旱工作水平，今后，我们将通过科普宣传等工作，提高和促进全乡抗旱工作的科学化水平，最大程度地减轻和消除旱灾损失。

三是动员群众利用一切可用水源，确保抗旱工作顺利进行，所有的塘坝能开涵放水的放水，能抽水的就动用水泵提水浇灌。同时，做到对水利设施建设的合理规划，为以后的防汛抗旱工作打好坚实的基础。