

报告撰写质量 科研项目申报材料的撰写质量探究(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

报告撰写质量 科研项目申报材料的撰写质量探究篇一

科研项目立项的数量与层次是衡量企业科研实力的一个重要指标。 详细内容请看下文。

如何提高科研项目申报的质量和保证项目申报成功率，是企业科研管理人员和参与这项工作的研发人员共同关心的问题。由于目前各类项目申报工作越来越多地采用网上评审方式，项目申报材料成为评审专家了解该项目最重要的依据，项目申报材料的内容和质量决定着一个科研项目能否申报成功。

科研项目的申报是我们开展科研工作的前奏，而科研项目是否能够被批准立项，关键在于项目申报材料的质量。在确定好科研项目选题的基础上，我们如何来攻克这个项目课题，在开展该工作方面是否有创新工作思路，我们企业研发能力、研究基础如何，完成该项目后其经济效益如何等问题是评审专家评审的重要依据。如何回答好这些问题，如何在项目申报材料中表达出我们的工作能力和工作创新思路，是项目申请成功的关键。因为项目申报材料是评审专家在不直接接触了解申请项目的情况下进行评审、论证的唯一依据，它不仅起到桥梁的作用，更为重要的是它是一种规范化的说明文书，用最为简洁有力的语言概括一项科研项目的申报意义。

一般来说，申报材料的主要内容包括：项目的必要性或意义、国内外的研究现状与发展趋势、项目主要研究的内容和解决的关键技术问题、现有的工作基础和优势、经济社会效益分析等方面。

申报项目是科研实力的较量与竞争。完整、规范的申报材料是科研项目申报成功的必要条件。通过日常的工作，我们发现项目申报失败存在的共性问题往往是对申报材料理解不深，没有严格地按照申报指南要求编写，申报材料没有真实地反映出企业在申报项目中的科研实力，使得评审专家无法正确地评估，从而造成项目申报失败。因此，完整、规范、高质量的申报材料是项目申请过程中至关重要的环节。下面，就针对提高项目申报质量的几个关键问题做系统的研究分析。

项目申报能否获得成功，选题的确定、选题的新颖程度至关重要。所谓新颖的选题一般包括四类：一是尚无人涉足的研究领域或选题；二是学科前沿的理论探讨；三是老问题的新研究视角、新材料发掘或新技术、新方法的运用；四是海外新理论、新观点的引进与推广。其中第一类最具创新性，属于开辟新的研究领域或研究方向，甚至是创立新学科的研究项目，具有填补学术空白的价值，申报这样的课题立项可能性最大。为此，在申报项目确立选题前必须认真做好选题的“查新”工作。所谓“查新”，就是通过查阅相关立项信息，确定申报选题或课题立项是否具有新颖性。在确立选题前应有针对性地进行文献查阅和以往立项信息查询，从而最大限度地避免从事重复性研究。同时，通过文献查新和信息查询，还可以了解国内外相关研究领域的研究水平和现阶段的研究热点，这对于确定研究选题与研究方向也是非常有价值的。

报告撰写质量 科研项目申报材料的撰写质量探究篇二

下面我将党群工作部的工作从三个方面进行汇报。

自9月份集团公司组织架构、岗位结构、人员编制调整以来，按照公司“内设机构‘三定’方案”，党群工作部目前在编人员xx名，其中：部长1名，职员xx名。作为集团公司党委直接领导下的综合办事机构，党群工作部是业务涵盖党委办公室、党委组织部、党委宣传部、纪检监察室等4个部门的综合性部门，其职能主要包含党的建设、企业文化建设和工、青、妇工作等多个方面。

贯彻落实高新区党工委及集团公司党委的部署要求，结合工作实际，党群工作部提出了“123”短期工作目标，即：补齐1个短板，打造2个亮点，实现3个规范。

（一）补齐1个短板

制度优势是党和国家的最大优势，也是实现国有企业治理体系和治理能力现代化的先行保障。对现有制度修订完善的基础上，以党章为遵循，以党中央□xx省委相关制度规定为依据，党群工作部梳理和新建相关制度及实施细则23项，条目涉及严格党的组织生活、党委议事规则、党的群众工作、企业文化建设、干部培养考察、党务公文管理等多个方面，内容渗透到公司党群工作各个环节；《工会制度汇编》包含14项工会基础管理制度，目前已印发实施。

（二）打造2个亮点

一是积极创建市级先进党支部。按照高新区党工委关于创建标准化党支部的指示要求，以□xx省国有企业党支部建设标准化手册》中27项“党支部工作规范”为建设标准，机关党支部先行一步，创新经验□xxx党支部锁定目标，迎头赶上，力争2021年两个党支部全部达到市级标准化验收标准。

二是凸显宣传思想工作新亮点。以报道重点工作落实情况为

核心，以宣传公司创新改革发展为主题，以展示公司新动态、新进展、新成就、新面貌，推广新技术、新做法、新经验、新亮点为主要内容，党群工作部制定了《关于加强信息宣传工作的通知》，明确信息宣传工作要求，量化了各部室、子公司信息宣传工作年度任务考核指标。力争在2021年，把宣传工作打造成公司发展新亮点。

（三）实现3个规范

一是规范党委议事规则。以厘清权力边界，科学界定党委会与股东会、董事会、监事会和经理层的职责范围为目标，党群工作部制定了《党委会议事规则》；以明晰职权边界，减少自由裁量权为原则，建立了《党委会职责清单》；按照简便、易行、实效的原则，以权力事项、行使主体、行使要素、运行程序、投诉举报等方面为内容，制作了《党委会运行流程图》，实现党委决策的制度化、规范化、科学化和民主化。

二是规范党的组织生活。以“xx党建”平台为有力抓手，按照季首月初上报上传的原则，在建立健全党的组织生活制度的基础上，党群工作部对今年四季度党及2021年各支部“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会等6项组织生活按季首月初编排计划，做到有目标、有要求、有计划、有措施、有检查、有通报，高标准严要求规范党的组织生活。

三是规范发展党员工作。9月份以来，党群工作部对集团公司xx名入党积极分子档案和党支部“三会一课”记录进行摸底，对程序不规范的进行整改并建立长效机制，遵循发展党员16字方针，坚持标准，规范程序，严格把关。

各位领导，党群工作部作为集团公司党建工作的参谋机构、服务机构、组织协调机构和督查落实机构，工作必须想在前、干在前，主动担当、积极作为。

2021年，是中国共产党建党100周年；是党领导全国人民完成

第一个百年奋斗目标后，乘势而上进军第二个百年奋斗目标任务最艰巨、最繁重的一年，也是最具潜力和后劲的一年。从国家层面看，要实现全面建设小康社会，建成富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国，国有企业作为国民经济的重要命脉和支柱，肩负着重大责任和使命。持续加强和改进集团公司党的建设，充分发挥党组织的政治核心和领导核心作用，是事关集团公司改革发展全局的一项紧迫的战略任务；从中央专项巡视中管国有企业发现的问题来看，国有企业必须始终扭住全面从严治党不放松，落实好党组织主体责任与监督责任，是集团公司改革发展稳定的强有力保障；从集团公司改革发展面临的形势任务看，2021年是集团公司“十四五”规划的开局之年，也是公司内设机构和人员编制调整后履行好职能、发挥好作用的关键一年。“十四五”期间要抓好“发展、服务、和谐”三件大事，实现集团公司高质量发展目标，首先要解决好造血能力够不够的问题、发展动力强不强的问题、服务水平高不高的问题。任务相当艰巨和繁重，发挥好党组织的战斗堡垒作用，提高党员队伍凝聚力、战斗力和引领力，是把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为推动公司科学和谐发展优势的动力机制和实践载体。

使命在肩，党群工作部在集团公司党委的领导下，将坚持“强党建、促发展”的工作思路，紧紧围绕“高质量发展”这一中心任务，下一步着重做好五个方面的工作。

一是坚持鲜明导向，为集团公司高质量发展提供组织保证。打造高素质专业化干部队伍，加强中层干部及后备干部教育培训，建立人才考评管理机制，充分激发公司全体职工尤其是中层干部的创新创造活力和为集团公司高质量发展献智献力的热情。

二是激发组织活力，为集团公司高质量发展注入强劲动力。贯彻落实公司党组织疫情防控工作部署，巩固xx市文明城市创建成果，坚持以“四抓两整治”作为推进公司党建补短板、

强弱项、抓治理的重要举措和有效抓手，把党建优势转化为助推集团公司高质量发展的磅礴力量。

三是全面从严治党，为集团公司高质量发展持续保驾护航。持续推进党风廉政建设，指导督促各支部严格执行“三会一课”、民主生活会和组织生活会等制度，用好批评和自我批评的锐利武器，增强党内政治生活的政治性、原则性、战斗性，为实现集团公司高质量发展提供坚强保障。

四是讲好五个故事，为集团公司高质量发展营造良好环境。讲好公司改革发展故事、人才培养故事、创先争优故事、示范引领故事和职工关怀故事，提升高新投资集团品牌影响力和核心竞争力，唱响主旋律、弘扬正能量、提振精气神。

五是发挥群团作用，为集团公司高质量发展凝聚强大合力。加强政治引领，工会、妇联、共青团等社团组织始终与集团公司中心工作目标同向、工作同步。围绕服务大局找准工作结合点，把广大青年职工、女职工动员组织起来，把最广泛的力量凝聚到推动集团公司高质量发展上来。

各位领导，以上是党群工作部的工作汇报，不足之处请多批评指导，谢谢。

报告撰写质量 科研项目申报材料的撰写质量探究篇三

1、编制并实施《品质管理监管办法》，根据公司质量管理体系对各部门进行品质检查。

2、依据各部门提交的《文件更改申请表》，修改、发放《电梯日常运作作业指导书》、《电梯设备操作作业指导书》、《擦窗机操作作业指导书》、《擦窗机日常运行作业指导书》、《综合维修作业指导书》等体系文件。

3、组织公司各部门召开大厦公共租摆花木招标评审会，以无记名投票的形式评定了20xx年度大厦公共区域花木摆放项目供应商。

4、跟踪验证20xx年x月25日大厦现场安全检查所发现问题。

5□20xx年xx月30日，组织各部门负责人及相关专业人员进行安全文明小区创建工作自检自查，并通报检查结果，要求各责任部门就存在问题限期整改。

1、修改、完善《绩效考核管理办法》，跟进各部门绩效考核量化指标的制定。

2、征集各部门绩效考核修改意见，并根据其意见进行了相应修改，整理完善后已提交电信实业。

品质管理部于20xx年xx月接管公司培训工作，本月完成工作如下：

1、对所接管培训设备设施进行了统计、整理。

2、中国科学院教授来司培训的组织安排工作。

3、完成9月份以来新入职员工的入职培训及7月份以来新员工的强化培训工作，并协助综合办人事对相关晋升人员的考核。

4、编制并实施《培训完善方案》，对各部门各级人员在不同阶段所需进行的专业类培训科目进行了调查。

5、根据领导指示提出规范培训工作开展及实施有针对性培训的工作汇报。

1、编制□5s手册》及《礼仪手册》，将5s执行情况将与个人绩效考核直接挂钩。

2、组织各部门主任级以上人员召开了5s适用性讨论会，并根据各部门会后意见对手册内容进行了相应的修改。

3、经公司领导审批后，于xx月底正式印发《5s手册》及《礼仪手册》。同时，要求公司各部门自发文之日起执行，并进行相应的培训。

1、收集、整理公司各部门20xx年x月质量记录；与机电维护中心空调值班室对接、收取8、9月份空调专业质量记录，并复印、归档。

2、配合创建安全文明小区工作的开展，协助客户服务中心完成各项资料的整理。

3、第六十二期至六十五期周信息的汇编、制作。

报告撰写质量 科研项目申报材料的撰写质量探究篇四

(1)、至少委托两个收购员进行收购，要求他们每天必需保证一定的收购数量，使他们相互之间形成既合作又竞争的局面。对每天供应数量保证、质量又较好的收购员可予以一定的奖励。同时强化委托收购人员的责任心，收购、质检、生产人员的目光要统一，大家按一个标准执行。本人参照西湖龙井、黄山毛峰、洞庭(山)碧螺春等名、优绿茶产品的有关资料结合本厂今年的生产实际，制订了一个鲜叶质量要求(见附件)，如可取，可予执行。

(2)、对混级严重的鲜叶增加挑选力度。

(3)、鲜叶力争均衡、及时进厂。

(1)、做任何生产，理所当然的要考虑减少投入，增加流出。

但任何成本的降低，不应该以牺牲产品质量为代价，否则可能得不偿失。为此，根据今年的生产实际，今后有必要增加挑选人员，包括杀青前挑选，杀青后揉捻前挑选，包装前挑选和筛眩从长远看，这部分成本投入是值得的，因为产品质量是企业生存和发展的必备条件。

(2)、各道工序尽可能按流水作业顺序加工。

(3)、生产现场管理宜按工艺流程布局执行。

(4)、每一年投产前，应对设备、电路等进行一次彻底的检修，杜绝突发故障导致的次品发生。当然故障不能完全避免，关键是出现故障时除了需及时抢修设备外，还应对可能产生的次品引起重视，并及时采取应急处理办法，不让不合格半成品流入后道工序。

3、关于产品的包装

(1)、实际包装净含量要与标示净含量一致，符合国家质量监督检验检疫总局(2005)第75号令《定量包装商品计量监督管理办法》的要求，大盒产品重量不得存在负公差。

(2)、改变包装盒容积和形状，使之与包装净含量配套，既不浪费又不形成对茶叶的挤压。

(3)、重新印制外包装盒时规范标识内容，正式付印前要增加审稿程序。

(4)、改双层玻璃杯为普通玻璃杯。

4、关于卫生制度执行

严格执行国家卫生法律法规，杜绝漠视国家卫生法规的行为，加强对操作人员的培训、教育和管理，让员工充分认识到不

遵守卫生制度可能产生的严重后果，增强其执行卫生制度的自觉性。对个别屡教不改的员工，必要时采取经济处罚措施，以减少潜在的质量风险。

5、关于产品检测、品评

(1)、加大产品检测、品评力度和频次，对生产操作人员形成有效监督，以提高操作人员的责任心。

(2)、及时反馈检测信息，供领导决策，为有关人员改进和完善工作提供依据，做到有的放矢。

特此报告。不当之处，敬请批评指正！

报告撰写质量 科研项目申报材料的撰写质量探究篇五

一、建立健全和不断完善安全、环保管理组织领导机构，加强安全管理体制和环保制度建设。

1、我部根据公司要求，结合实际情况进一步健全和完善了以项目经理为安全生产小组组长，项目副经理为副组长和各科室负责人为成员的安全生产领导小组。按标准配备了专职安全管理人员，分部门分岗位建立健全安全生产责任制、安全生产考核制度、事故责任追究制度及奖罚制度，全面落实安全管理“一岗双责”制度，安全经费按标准提取，使用到位，安全生产责任书签订率达到100%。

2、项目部进一步建立健全和完善了以项目经理为环保第一负责人，项目副经理为直接负责人，各科室负责人为成员的环保组织管理机构。配备了环保专干负责日常环保管理工作，并分部门、分岗位建立健全了环保责任及管理办法，确保环保工作“三同时”得到落实。

3、根据上级领导要求和项目实际情况，项目部建立了安全教育学习制度、安全生产检查制度、安全生产岗位责任制度、重大安全隐患整改制度、重大伤亡事故管理制度、危爆物品管理制度、职业病预防管理制度、消防管理制度及各项工程安全技术交底制度，并根据情况的变化和发展不断充实完善。

4、认真执行工程安全技术交底制度，今年项目的主要工作是桥梁下部构造、桥面吊装和土方施工工作，每项工程开工前，对工程负责人、班组长及施工人员进行安全技术交底，并根据施工过程中人员增减、工程变化等情况进行不定期的多次交底，横到边，纵到底，不漏一个工序，不漏一个人，详细讲解施工方案、操作规程、安全防护措施及注意事项，严格履行个人签字手续，交底率达到了100%，做到上下明白，人人清楚，按章做事，循规作业。

二、认真落实安全生产方针，切实搞好安全教育和岗前培训工作，严格执行操作规程。

1、安全是相对的，事故隐患是客观存在的，而且会不断地出现在整个施工过程中，关键在于能否及时发现，紧急应对，立即排除。我们根据项目的具体情况，制定了各项工程事故紧急救援预案，组织新有人员认真学习，定期举行实地紧急救援的综合素质，及时准确的排除事故，把事故损失降低到最低程度。

2、我项目部为了认真贯彻落实“岗前教育培训”和“规范操作”的指导思想，制定了年度和季度各工种的培训计划，分期实施。特殊工程、各工种车辆及机构操作手由相关部门组织培训学习，经考试合格取得操作合格证书，由项目部组织技术交底，进行安全教育后，方可持证上岗操作，特殊工程、各项车辆和机构操作手的持证上岗率100%，对车辆驾驶员建立了各项管理制度和职责，对安全行车做了特别规定，定期对驾驶员进行安全教育，确保零交通事。对特殊工种作业人员的资质证书定期进行审查、复审和年审工作，统一管理。

3、今年，项目部的主要任务是桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方施工工作，我们根据上级文件规定和领导要求，按计划分期分批组织桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方等施工人员进行不少于7天岗前培训，学习党和国家的安全生产方针、政策、法规法律、本工种操作规程、安全防护措施和注意事项。此外，我们利用雨天和工余时间不间断地组织学习培训，做到警钟长鸣，把安全生产落到实处。

三、认真做好基础工作，切实搞好现场管理工作。

要搞好安全工作，关键在夯实基础工作，切实抓好现场管理，我们结合公司和总监办关于“平安工地”创建活动，努力推进工作标准化、规范化，做了大量显著成效的工作。

1、为了确保施工现场和所有交通便道的安全运行，我们根据实际需要，组织力量在交叉路口、陡坡、弯道等事故易发地点建立醒目的安全警示标志牌，确保车辆和行人安全。

2、桥梁施工现场规范了安全警戒区和安全警示标志，规范了安全防护栏杆及安全防护网，路边险要段地点均围上了安全警示带。建立了相关的安全警示标牌，非工作人员和闲杂人员禁止进入施工现场，重要吊装工作专人挂牌指挥，确保施工安全。

3、隆家堡隧道洞口设置了值班室，实行24小时值班制度，建立了各种相关标牌，值班室内建有“隧道施工日报表”、“外来人员进出隧道登记表”、施工人员进出隧道翻牌制度等相关制度。

4、项目部每季度定期对员工进行安全知识和森林防火知识的宣传教育，重要设施、厂房、库房、生活区设置了安全警示牌和围栏，配备了消防设施，严格执行防火措施，并组织学习、演练，使所有员工懂得并学会了消防器材的使用方法。

5、定期进行现场环保巡查，发现问题及时整改，并要求项目全体员工和施工人员加强环保意识，保护好环境。

四、易燃易爆物品的管理

1、根据《民用爆破物品管理条例》规定，我项目火药库管理员和爆破员全部由设市区及政府公安机关培训学习，经考试取得火药库管理员和爆破人员操作许可证，并经项目部岗前培训后，方可持证上岗。

1)火药库管理人员和爆破员工作职责；

2)火药领取和退库登记制度；

3)爆破工作操作规程；

4)爆破工作现场记录制度；

5)爆破工作安全管理办法。

制度定出后，我项目在施工过程中认真贯彻落实，严格执行，并定期或不定期进行检查，确保了爆破工作顺利进行。

五、日常安全环保教育、宣传学习管理工作。

1、我项目部每月定期召开安全生产和环保工作会议，学习有关法规、法律及文件，总结经验，找出问题，制定整改措施，认真落实整改，对施工现场的河沟进行疏理，边坡加砌护墙，增强环保意识，做好环保工作。

2、充分利用会议、宣传栏、布告、通知等形式，向全体员工进行党和国家相关安全生产、环境保护的方针、政策、法规、法律和规程及项目部工程施工安全技术措施与管理方法的教育，不断增强环保意识，提高岗位操作能力，使安全生产，环境保护意识深入人心，确保了项目施工安全，环境优雅，

促进了各项工作圆满完成。

六、需要加强管理的地区和今后的打算

一年来，在业主、总监办和公司的领导下，经过全体员工的努力拼搏，在安全生产、环境保护方面取得了可喜的成绩，但是安全生产、环境保护依然不能有半点松懈，在以下方面更需加强管理。

1、在执行安全技术措施和规章制度过程中，还有少数人安全意识淡薄，安全防范措施执行有不到位之处，今后必须加强各项施工安全措施、规章制度的落实和实施，将安全生产真正摆在所有工作的首位，做到有章可依，有章必依，管理必严，违章必究。

2、爆破施工现场存在隐患和管理不善的问题，必须进一步加大管理力度，严格按照《民用爆破物品管理条例》和《爆破安全操作规程》的要求，进一步规范施工作业行为，加强施工现场检查，排除各种安全隐患，确保爆破工作施工安全。

3、在环境保护方面，不注意环境保护的现象时有发生，因此需进一步加大环境保护宣传力度，让大家都自觉行动起来，共同做好这项工作。

在上级领导的指导和支持下，我项目部全体员工共同努力，圆满完成了上级下达的各项安全生产指标和环境保护指标，确保了各项工程施工顺利进行，我们将不断总结经验，改进不足之处，将安全生产、环境保护工作永不松懈地抓下去，让我们携起手来完成项目各项工程，向业主和公司呈上圆满答卷。