

2023年医院理事会会议记录(精选10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

医院理事会会议记录篇一

一年即将过去，回顾一年来本部门所做的工作：未了的历史遗留事宜、会计核算业务的变化、会计核算体系的调整、会计人员的调整、银行还贷压力、资金筹措压力、大量资金结算业务，繁杂的日常报销工作、日常财务、会计监督工作，繁杂的分部门、分项目核算工作，财务预算、计划执行情况核算，各种财务票据的领取、规范化使用、票据核销工作，财务规范的贯彻落实、资金借贷合同的草拟、公文写作知识的学习、运用，内部部门间工作的协调，外部财政、物价、税务、银行、审计等工作的协调，财务新知识的学习与实践等等，全体财务处人员真是感慨万千。

“只要精神不滑坡，办法总比困难”，全体财务人员正是牢牢记住了这一点，始终牢记全院工作一盘棋，以本部门的年度工作目标为中心，通过群策群力，全体财务人员拎成一股绳，发挥财务人员的整体力量。年在学院财务人员较少、财务人员和财务核算体系较大调整的情况下，财务处全体人员克服了工作中的种种压力与困难，在院领导和上级有关主管部门领导及相关人员、相关部门的关心、指导、帮助下，全面完成了年度部门既定的工作目标，并在会计核算、会计监督、会计报告、内外联系等多方面取得了阶段性的工作成绩，受到学院领导和上级有关部门领导的充分肯定。现将年学院财务处总体工作总结如下，不足之处还望领导和相关人员在多多包涵的基础上不吝指正。

一、财务会计核算方面

“凡事预则立”，年学院全体财务人员在学院领导和有关专家的指导、帮助下，总结了以前年度会计核算经验的基础上，结合学院的具体情况和年度财务工作目标，通过会议研讨、日常交流、向专家请教、向兄弟单位学习和再实践再总结等多种形式，事先根据学院发展目标对会计核算资料的要求，利用现代化的会计核算手段，精心组织、设计学院的会计核算体系和会计信息报告系统。在符合国家正常财务核算对财务工作要求的前提下，利用电算化手段设置了分部门、分项目的财务核算体系，为领导的决策，上级主管部门、财政、税务监督，内部各部门控制使用资金等多方面及时提供了大量真实、完整、有用的财务信息。

年全体财务人员紧紧围绕学院的财务工作目标，特别是学院规定每月日必须提供内部分部门、分项目年度经费计划执行情况统计信息的情况下，即使国家法定休息日没有完整的休息过。全体财务人员就是为了实现一个共同的目标——准确、及时的提供财务核算信息。通过全体财务人员的共同努力，我们顺利的完成了年度会计核算目标，每月按时、准确、完整的提供了财务核算资料并发放到每个相关部门、相关人员的手中，为领导的决策和有关部门的监督、管理提供了大量真实、完整、及时、有用的财务会计核算信息。通过财务处全体人员的共同努力，学院财务处的工作成绩，受到学院领导和上级有关部门领导的充分肯定。

由于学院的财务基础工作一向比较薄弱，历史遗留的未达账项、未完工程项目的结算、以前年度相关税务事宜、驾驶培训业务单独核算后遗留下来的大量的往来清算、资金结算、历史遗留税务事宜等工作都比较多。特别是近年来由于学院开辟新的办学途径，学院采用新的核算体系，会计人员相对较少，会计人员和会计业务变动较大等等，引起的学院财务工作压力日易显现。大量的历史遗留事项需要我们在本来日常工作就比较紧的情况下利用加班加点的时间来完成，全体

财务人员从来不计较个人得失，年清理了大量历史遗留的未达账项，清理了大量的未付工程款项等等。

为适应财政、物价、工商、税务体系的要求，全面维护学院的整体利益，确保学院的利益最大化，在进行账务处理的过程中，一项资产的购置支出不得两次进入成本。院财务处在相关领导与有关专家的指导、帮助下，按国家相关法律、法规的规定，将原来学院统一按照事业单位会计制度的核算模式进行分事业支出和经营支出分别会计制度进行会计核算，即将学院经营支出的资产购置采用经营核算的模式，分次计提折旧的方式进入成本，为学院节省大量的资金流出，为学院的发展提供了财务基础。

二、财务会计监督方面

财务处全体人员坚持从细微处入手，按国家财务规定对每一笔收支票据的真实性、完整性进行认真审核，严格控制现金的支出，对超过现金限额的支出按国家相关规定严格控制现金的使用。加强财务印章的管理和使用，定期进行银企资金的核对。确保学院资金的安全、完整。进一步加强资产和财务票据的管理，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务和内部印制的票据的领用、核销、库存等的台账登记工作，每次都向领用人书面交待清楚各种票据的使用规定、注意事项等相关的事宜，及时核销各种票据以确保学院的所有收入及时进行账务处理，坚持财务“收支两条线”，严格实物资产的入库手续，从源头做好学院的财务监督工作。

财务“收支两条线”就是所有的财务收入都必须入学院统一的财务账务，所有的支出都必须按学院事先规定的用款手续办理用款，涉及到财政性资金收支内容的还必须按国家财政性资金收支的规定办理预算外资金的财政专户交存、返还和资产购置、日常大宗消耗的政府采购。财务“收支两条线”是学院所有财务工作都必须遵循的一个重要的财务纪律。做好学院的财务票据管理工作就是做好了财务“收支两条线”

的源头控制工作，财务处正是从这一关键的源头控制入手，严格区分学院的收支，做到全年财务收支无差错。受到学院领导和有关上级主管部门领导的好评。

学院国有资历本的保值增值是学院全部活动的一个重要的结果，纵观国有资本保值增值的几个方面：收支节余和实物投资形成的一般基金、专款专用的专用基金结余、实物购置形成的固定基金增长。在上述几项保证国有资本值增值的内容中，保证固定资产的购置形成的固定基金的增长是保证国有资本保值增值的一个重要的方面。财务处全体人员正是从这个重要方面入手，在日常的财务报销、财务管理过程中一丝不苟的做好的每项实物资产购置的入库验收手续的审核工作，从而从源头上控制住了学院实物资产的真实、完整。保证了国有资产保值增值目标的实现。

三、资金筹措、内外协调方面

资金是学院正常教学活动和学院发展的血液，年由于学院银行还贷款的巨大压力，从年初开始学院就面临着银行转贷款难等资金压力。

具体原因为：

第二、学院不能提供银行贷款认可的担保单位和担保资产。学院事业性资产不能作为银行贷款担保的资产，又不能与其他单位进行互相担保。

第三、学院的经营性收支单独核算后，事业性收支的资金进出量相对减少，现有的财务收支情况也限制了转贷款和新增加银行贷款。

第四、由于学院日均银行存款余额较少，不能满足银行提出的存款与贷款的余额比例关系等等。年在学院领导的直接领导和局财务处的直接协调下，通过向市交通局和其他单位借

款等形式共偿还银行到期贷款2800万元，新办理银行贷款1500万元，较大的缓解了学院的资金压力，保证了学院正常教学工作的开展。

在对外联系方面，学院财务处在学院领导的直接领导下联系的主要部门有：财政、物价、银行、税务、审计及交通局主管处室等部门。在对外联系的过程中，我们坚持始终把学院的利益放在首位，坚持维护学院的整体形象。以年初计划安排的有限的部门经费为限，尽力使所花费的每一分钱都有回报为基本准绳，通过院领导的直接领导和全体财务人员的共同努力，年办理大通达公司税收减免近20万元，学院教学用车辆减免车船税4万元，减免物价年审收费8万元，银行贷款利息减收8万元，力争年底前取得财政追加财政拨款50万元，同时还办理了对社会继续教育培训收费标准的核定，社会培训发票的领用等工作。更值得一提的是，财务处在对外交往的过程中，时时不忘宣传学院，年利用工作的便利为学院招收驾驶培训学院200多人，为学院整体发展尽本部门的最大努力。

四、年工作设想及需要改进方面

第一、在条件允许的情况下，增加会计人员1至2人，增强学院财务计划执行情况的控制分析力量，进一步加强学院的财务、会计核算工作，将学院的财务基础工作进一步做实。

第二、增强财务计划的管理，加强计划执行情况的分析与控制，加强财务事先参与决策工作，从源头做好财务管理工作，为领导决策提供有用的决策信息。

第三、进一步加强财务日常监督工作，从学院的每笔收支入手，进一步严格执行国家相关的财经政策，保证学院财务工作的真实、完整，维护学院的整体利益。

第四、进一步加强与银行及其他相关的沟通、交往，在院领

导的直接领导和局财务处的关心、帮助下，力争办理完毕20xx万元到期银行贷款的转贷款手续，并力争开辟新的资金来源渠道，保证学院正常教学工作的资金需要。

第五、进一步加强与财政、税务、物价等相关主管部门的沟通、联系，为学院争取的优惠政策，为学院的发展争取的资金，力争学院利益最大。

第六、坚持“财务收支两线”，力争做到财务票据计算机管理，从源头加强收入的管理，进一步加强财务支出的审核工作并严格执行年度财务收支计划。按以收定支，先收后支，收支略有结余的原则控制、使用好学院有限的资金，使学院的每一分资金都发挥最大的财务效益。

第七、进一步加强内部部门间的沟通、协调工作，严格按部门职责做好本部门的工作，发挥财务部门应有的作用，为领导分忧、解难。

第八、象财务人员学习、运用公文写作知识一样做好财务知识在全院的宣传、贯彻工作，进一步加强各部门人员既当家又理财的财务意识，推动学院整体财务工作再上新台阶。

第九、做好日常的会计核算、会计监督、会计报告和其他相关财务管理信息的核算、监督、报告工作，做好与税务、财政、物价等有关部门的联系、沟通工作。

第十、进一步办理学院历史遗留的财务事项，完成好领导交办的其他相关工作。

医院理事会会议记录篇二

一、完成的各项工作指标

1、全年门诊：15258人次；

2、全年住院：445人次；

3、全年手术：268人次；

4、全年总收入:x万元。

二、年度的主要工作

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意

见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

（三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

（四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子簿，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服

务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

医院理事会会议记录篇三

山西省融资担保行业协会第一届第二次理事会工作报告(20xx年3月13日)过去的一年，全省融资性担保公司克服种种困难，在促进中小企业和地方经济发展方面发挥了重要作用，取得了良好的社会效益。省融资担保行业协会也应运而生，在省金融办的大力支持下，在全体会员单位的积极配合下，于20xx年10月初正式成立。新的一年，协会将本着“打基础、树形象、办实事”的原则，进一步发挥其“自律、维权、服务、协调”的职能作用，尽职尽责为全体会员服务。

一、20xx年工作回顾

(一)明确协会宗旨，确定协会定位20xx年，经过半年时间的筹备，山西省融资担保行业协会于20xx年10月8日召开了成立大会，会议审议通过了《山西省融资担保行业协会章程》、《山西省融资担保行业协会行业自律公约》、《山西省融资担保行业协会财务管理办法》和《山西省融资担保行业协会领导机构选举办法》，明确了协会宗旨为：在省金融办领导下，充分发挥自律、维权、协调和服务职能，大力提升行业服务，维护融资性担保行业的共同利益，推进行业协作，规范会员经营行为，保护会员合法权益。确定了协会的定位是：由省内的融资性担保公司自愿发起，为实现会员共同意愿，按照章程开展行业性、地方性、非营利性、自律性活动的社会团体组织。

(二) 建立组织架构，完善组织体系。

在成立大会上，山西省融资担保行业协会选举产生了理事会理事、监事会监事，分别召开了第一届理事会第一次会议和第一届监事会第一次会议，选举产生了首任会长、副会长、监事长、秘书长。20xx年11月14日，协会召开了第一次常务理事会，全体通过了聘任冯青珍同志为常务副秘书长的决定。通过以上工作，建立了较为完善的组织架构体系，为协会充分发挥应有的职能作用开启了良好的开端。

(三) 及时启动工作，人员资金全部到位。

为及时启动协会的各项工 作，我们切实加快工作进度。

一是及时取得社会法人资质。在省金融办的大力支持下，经与民政厅多次督促、协调，顺利获得民政厅颁发的《社会团体法人登记证书》。二是聘请专职工作人员。通过多方推荐、全面考察、认真筛选，协会聘请了具有金融和担保行业工作经验的专职工作人员3名，全部从事本金融或担保行业工作以上，建立了一支素质全面、业务过硬、经验丰富的员工队伍。三是做好会费收缴工作。协会向210个会员单位发出缴纳会费的通知，在全体会员单位的大力支持下，共收到会费133.5万元，保证了协会的正常运转，在此，我代表协会表示衷心的感谢！对以上工作情况开展情况，协会均以《会议纪要》或专题汇报的形式报告了省金融办，得到省金融办郭主任、竟主任的首肯。

二、20xx年工作计划

(一) 制定统一完善的担保业务管理制度和会计核算操作指引担保公司作为金融业的重要组织部分，经营的对象是风险，这就要求其与其他金融业一样，必须建立健全各项规章制度。针对目前我省各融资性担保公司制度不规范、内容不完善的实际情况，20xx年协会将抽调各担保公司专业人员，制定统一

完善的担保业务管理制度和会计核算操作指引。

担保业务管理制度主要包括担保业务操作规程和风险管理制度。通过完善担保业务操作规程，从客户申请开始，对担保立项、项目初审、机构审核、会议评审、担保审批、签订合同、发放贷款、跟踪监督、解除担保或代偿追偿等每一个环节都制定详细的操作流程，使业务操作规范化、标准化。通过建立健全担保评估制度、决策制度、事后追偿和风险处置制度、风险预警机制和突发事件应急机制等风险管理制度，使担保业务的每一个环节都有制度的控制，从制度上防范风险的发生。

同时，针对当前担保公司会计核算这一薄弱环节，我们将根据《中华人民共和国会计法》、《金融企业会计制度》和《担保企业会计核算办法》等，制定适合我省担保行业的会计核算操作指引，切实规范担保企业的会计核算，真实、完整地反映担保企业的财务状况和经营成果，强化担保公司的基础工作。

(二)构建网络平台，促进信息系统建设现代社会的发展已离不开网络，全省目前200多家融资性担保公司，没有一个统一的平台，通过对各担保公司意见的征集，大家对这方面的要求比较强烈。为此，我们联系了业务熟练、管理规范的网络公司，提出需求，统一规划，分步实施。

直接接入征信系统，方便担保公司的查询。

其次是开发业务系统。

按照担保业务的流程，开发业务系统，实现担保业务自动化，既有利于担保公司的操作，也便于全省数据的收集整理。此项工作在担保业务基本制度制定后将正式进行，预计可在下半年试运行。

(三)成立中小企业金融服务平台，为银行、担保公司和企业提供服务。为解决由于银行、担保机构和企业信息不对称造成的银行寻找客户难，企业申请贷款难，企业选择担保难、担保公司选择银行难的“四难”问题，为担保协会会员做好深度服务，经请示省金融办郭保民主任，20xx年协会将借鉴上海、天津、河南等地经验，在开发银行山西省分行等金融机构的支持下，发起成立山西中小企业金融服务中心，充分利用山西省金融服务平台的优质资源和国开行雄厚资金实力，为政府、银行、担保机构、企业合作搭建桥梁。初步计划，该金融服务中心拟由省融资担保协会牵头组织发起，由部分融资担保单位、专业计算机信息公司、实力雄厚的民营资本作为发起人共同发起成立，主要为中小企业、金融机构、担保机构提供受托服务、业务咨询、代理代办等中介服务。欢迎有意向的会员单位积极参与。(四)开展形式多样的培训活动，提高担保从业人员的整体素质。我省目前的担保从业人员综合素质参差不齐，无论是理论水平还是业务水平，差别都较大，在社会上的整体形象不是很高。

为解决这种现象，协会将开展多方位的培训。一是对整体经济形势和担保形势的分析；二是对担保业务风险防范的培训；三是组织精通业务的从业人员根据实例给大家讲解具体业务操作中应注意的问题；四是以座谈会的形式，大家互相讨论，探讨各自的做法，相互学习，共同提高。通过多种多样的培训形式，提高担保各岗位人员的理论水平和业务水平，提升担保业在社会上的整体形象。

(五)加强协会体系建设，逐步推进各市办事处组建工作。为提高协会的工作效率，更好地为会员单位服务，使协会的各项服务工作能有效深入进行，根据省金融办晋金发(20xx)119号《关于进一步促进全省小额贷款公司和融资担保公司健康发展的指导意见》的文件精神，协会将加强体系建设，逐步推进各市办事处的组建工作，每个地市选择一家实力强、具有感召力和社会责任感的担保公司作为各市办事处的秘书处，为各市会员提供优质、高效的服务。

(六)充分发挥协会的组织协调作用，拓展担保公司业务发展我们将根据《协会章程》规定的工作职责，积极发挥应有的职能作用，努力争取各部门的政策支持，多策并举、多管齐下，全力帮助各会员单位拓展担保业务，推动全省担保业务迈上一个新台阶。

一是加强与银行的沟通合作。

全面掌握各银行机构信贷业务对担保公司的准入要求标准，及时通报给全体会员单位，并积极向各银行推荐符合准入要求的担保公司，切实加强银保双方的沟通与合作。

二是积极开展项目推介工作。根据省政府“百企千村”项目工作规划，加强与省扶贫办的沟通，及时向全体会员单位公布有关扶贫项目，各会员单位可以根据所在地域、熟悉行业、风险偏好、资金实力等情况，择优选择参与项目，进一步拓展业务领域。

三是帮助会员单位拓宽融资渠道。

针对目前各担保公司资本金偏少、规模偏小的情况，协会将加与省产权交易中心、股权交易中心等融资平台联系，通过发行中小企业私募债等方式，为各担保公司面向社会募集资金，拓宽融资渠道，增强资金实力，切实提高各担保公司的抗风险能力。

四是为会员单位提供全方位的信息咨询服务。

通过各类渠道搜集汇总政策、企业、项目、资金等方面的最新信息，及时提供给各会员单位，为担保公司本身或参与企业增资扩股、资产重组提供咨询服务。

五是接入征信系统。

将会员单位客户端接入人民银行征信系统，为担保公司开展担保业务提供准确的企业、个人信用报告。

此外，开展丰富多样的业务活动，增进会员间的了解和友谊，培育健康向上的行业文化。

总之□20xx年，山西省融资担保行业协会将在省金融办领导下，充分发挥自律、维权、协调和服务职能，大力提升行业服务，推进行业协作，维护公平竞争的市场环境。

医院理事会会议记录篇四

时光飞逝，马年已成过去，羊年迎面而来。

今天，我们在这里隆重举行全院干职员工参加的20年度工作总结及表彰大会，我受院务会(王永贵院长)委托向大会报告20年医院工作。

20年以来，我们在县卫生局和镇党委、政府的正确领导下，在各级各部门的有力支持下，全院干职员工紧密团结在以院长王永贵同志为核心的院领导班子周围，攻坚克难、开拓进取、扎实工作，以开展“党的群众路线教育实践活动和行风建设年活动”为主线，严格落实卫计委“九不准”及县卫生工作会议精神，以患者满意为目标，加强医院各项工作，较圆满的完成了各项工作任务。

一是深入开展党的群众路线教育实践活动，加强党风廉政建设，巩固医德医风诚信建设机制及“文明医院”、“平安医院”的创建成果。

年初，医院支部根据县卫生局党组的部署，结合卫生行业作风建设年活动开展党的群众路线教育实践活动。此活动的开展，我们做到了规定动作不走样，自选动作有特色。一是成立了医院党的群众路线教育实践活动领导小组，设路了党

群组办公室，拟定了《桃花江中心医院关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》和《活动实施方案》。

二是坚持以为民务实清廉为主题，加强宣传发动和学习、讨论，召开动员大会2次，进行党员干部评议2次，支委班子及班子成员民主测评满意度均超过96%。进行了为期6天的集中学习，党员干部参加集中学习覆盖率达到100%；开展了“入党为什么、为党干什么”、“做人民群众健康守护神”的大讨论。广泛征求建议意见，收集各类意见建议650条，分类整理成了168条，其中对单位班子意见建议 30 条，对单位班子成员意见建议138条。对班子“四风”方面意见23条，对班子成员意见共108条。

三是针对发生在群众身边的‘不正之风和反应强烈的问题，一个一个抓落实、一项一项改到位，对查摆出来的问题逐一列出了清单，明确了整改时间表，确保问题整改到位。同时，严抓制度建设，对于实践证明行之有效、群众认可的制度，着力抓好落实，对于不适应密切联系群众、加强作风建设要求，与现行法规制度相抵触、不一致的予以废除，共梳理出需要“废、立、改”的制度规定51项，其中予以废止的7项，修订完善了35项，新建了9项，编制了《桃花江中心医院办事公开目录》和《桃花江中心医院制度汇编》。四是组织党员干部进行了一次为特困病人的募捐活动(募集善款3000多元)、开展了党员干部带头的“情系老人对口帮扶”活动。

医院理事会会议记录篇五

首先祝贺我院第一届职工代表大会第三次会议胜利召开。受院党委委托，现在我向大会作20xx年度财务工作报告，请大会予以审议。

一、医院二00一年度资金运行的基本情况

20xx年度，上级拨入正常经费*****万元，医院创收*****万

元，其中为补偿经费不足，动用事业基金***** 万元，参与了资金循环。

全年实际支出*****万元，其中，职工工资、补助工资、福利费支出*****万元，离退人员费用支出*****万元，共占支出总额的*****%，病员医疗费、生活费、服装费等，共计支出*****万元，占支出总额的***** %，公务费、维修费、设备购路费等共计*****万元，占支出总额的***** %。

从总体来看，职工、病员、离退休人员的支出费用占77.5%，公用费用支出仅仅占22.5 %，符合“一要吃饭，二要建设”的财政方针和“保证人员经费，适当调整公用经费”的财政政策。

二、医院二00一年度财务管理工作情况

1、一年来,我院的财务工作在省厅与省市财政部门

的指导下，以“开源节流，增收节支”为日常工作的基本出发点，把核算与管理有机地结合起来，形成一套较为完整的财务管理办法，使有限的资金能够基本保证我院工作的正常运行，较好的实现了医院年初制定的勤俭办院工作的目标和省厅下达的年度工作计划。

2、 从我院目前情况来看，人员经费支出不断增长，公用经费相对减少，供求矛盾比较严重，在这样严峻的形势下，医院通过合理调配资金，不但保证了人员增资部分的发放工作，还能够从医院发展的长远利益出发，增加固定资产投资49万元，特别是加大了对医疗一线的投入力度，购路了多参数诊断仪、半自动生化分析仪、移动式x光机、监护仪、子母无影手术灯、智能电针仪、血流变仪等一系列医疗设备，增强了医院开展工作的基础设施。除此之外，还从改善病人住院条件的需要出发为病房购路了空调，更新餐桌、餐椅等，从搞好医院科学化管理、提高办公自动化的需要出发购路了部分

电脑等，为完成事业计划和工作任务创造了基本的硬件条件。

授权批准制度、账簿记录制度、定期盘点制度，修订了：固定资产职责分工制度，对固定资产的取得、记录、保管、使用、维修、均明确划分责任，由专门的部门和专人负责。固定资产处路制度，包括对转出、报废、出售等，遵守申请报批程序，充分发挥物产管理部门的作用。固定资产维护保养制度，以防止各种人为的和自然的因素而遭受损失，对大型固定资产还建立了日常维护的定期检修制度，以延长其使用寿命，从而建立健全相应的财务资产管理制度，完善和落实各项规章制度，明确责任，形成有效的监督管理机制，防止前清后乱。

在工作中按照会计法规和上级财会部门、审计部门的有关规定操作各项经济业务，杜绝违反财经纪律的行为，杜绝有弄虚作假、侵害集体利益的现象，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象的发生，使我院公共财产不受损失。一系列财务会计制度的修订，使医院的财务管理做到从事业支出到业务收入，从货币到材料物资，从制定计划到执行计划，从财务分析到财务监督，从上级拨款到对外创收等各个环节，逐步朝着健康的方向发展，为医院扩大对外创收，降低费用开支，合理有效地使用资金，起到保驾护航作用。

4、清产核资工作是今年财务工作全年的重要工作内容，在清产核资工作中，遵照院党委提出的“求实、务实、落实”的方针，依据《#####清产核资实施方案》，组织院办公室、人事科、财务科、总务科、质控办、科教科等有关科室共同参加的、有计划、有步骤地在全院范围内对各类财产和债权债务、收入渠道、支出结构及水平等基本情况进行了全面的清查，在清查中把实物盘点同核查账务结合起来，把清理资产同核查负债结合起来，把收入与支出相对结合起来，以物对账，以账查物，查清了资产来源、去向和管理情况，特别是对积压在病区的被服采用了突击回收入库的办法，加强了对医院资产的统一调度、统一管理，避免了医院资产的闲路浪费。在开展清产核资工作中，同志们做到了切实加强领导，

认真组织落实，能够严格执行清产核资有关规定和现行财务会计制度。通过清产核资工作，基本摸清我院家底，完善了医院管理的基础性工作，在一定程度上提高了医院资产管理水平。

三、当前财务工作存在的主要问题

1、从固定资产清查情况来看，今年我院物资管理水平有所提高，但仍旧是整个财务管理的薄弱环节，重钱轻物的倾向比较严重。

医院的设备、各种物资材料是医院财产的主要组成部分。能否管好用好医院资产，充分发挥这些财产的使用效能，对医院的发展至关重要。当前在资产管理中的主要问题是管理不善，物资超储积压现象比较严重，重购买、轻管理的现状比较普遍，丢失损坏现象时有发生，还有些设备购路后多年闲路不用，也造成极大的浪费。

2、成本核算是我们工作的薄弱环节，部分科室在开展工作时没有树立投入产出观念，没有树立成本效益观念，以致消耗的料、工、费较高，增大了工作附加成本，造成了不同程度的浪费与损失。

3、经费严重不足，我们仍面临资金短缺的挑战。从 20xx 年度经费支出的情况看，工资越来越高，各种补贴越来越多，人员经费支出不断增加；从医院发展的需要出发，各种设备设施更新，人才培养再教育开支要增加等等，而我院对外创收效益没有明显改观，上级部门近期内又不可能对公务经费方面进行增量投入，资金是医院发展的基础，是医院生存的血液，如资金紧缺，再科学的管理、再高素质的职工队伍都难以发挥作用。当前，医院资金比较紧缺，拖欠严重，已经威胁到了医院的生存和发展，因此，如何合理地使用资金，并在使用中厉行节约，要实实在在引起包括院领导在内的全院职工的重视。

3、成本核算工作是我们的薄弱环节，一些科室在工作与开展活动中消耗的料、工、费模糊不清，没有投入产出观念，没有树立成本效益观念。

四、今后财务工作意见

1、注重制度落实、强化财务管理

首先是加强预算管理，医院的一切经济收支活动都必须纳入医院的预算管理。越是困难时期，越要加强财务管理，决不允许脱离医院财务统管的现象存在。

医院理事会会议记录篇六

一、政治思想：

以病人为中心、以质量为核心、护理服务理念新护理模式，适应社会发展，参加一切政治活动，以服务病人、奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

二、法律意识：

学习《护士法》及其法律法规让我意识到法律制度法制观念依法办事、依法自身合法权益已人们共识现代护理质量观念全方位、全过程让病人满意这人们对医疗护理服务更高、更新需求这就要求我法律知识安全保护意识使护理人员懂法、用法依法处理医疗事故。

三、工作学习：

在工作中遵守医院和科室规章制度，查对制度及护理操作规程制度差错事故，无菌操作孕产妇新生儿安全，以病人为中心、以质量为核心的服务理念，文明礼貌，使用文明用语，到工作中每个岗位工作仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、和

蔼、语言规范。

对年轻护士传、帮、带护师职责努力护理病历书写质量及护理表格合格率；对缺点、差错总结、分析、查找工作隐患防患于未然。

在工作过程中我深深感到自身传染病知识很少感到自身学习、自身素质紧迫性，每天挤出充实汲取营养向周围同事学习谦虚谨慎、虚心求教，参加医院和科室组织传染病知识学习班；在实践中学习，把所学知识运用于工作中，在实践中检验所学知识，查找防止和克服浅尝辄止、一知半解倾向。

我时刻提醒要自身思想道德修养和人格品质，锻炼奉献意识，把无私忘我作为人格修养，不受社会上不良风气；从一点一滴小事做起；工作中严以律己、忠于职守、防微杜渐、全心全意为病人服务宗旨。

我在医院试用期来感受到医院向上朝气，对未来充满信心，愿意为六院一份微薄力量，请和同事们监督和支持！

医院理事会会议记录篇七

一、积极进行政治、业务学习，提高职工队伍职业道德素质

1、组织财务科会计人员学习预计20xx年度将实施的《医院会计制度》（征求意见稿），通过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计制度的变化。

2、参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试通过。

3、对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理制

度》《退费管理制度》《医院关于加强医收费票据控制与管理的有关规定》对收费员进行了讲解。

二、做好日常工作及财务分析，加强财务收支管理

根据医院的实际情况，加强医疗业务收支管理。努力增收节支，减少医疗费用支出，充分利用医疗技术和设备，积极开展医疗服务。实现总收入xxx万元，其中财政补助xxx万元，医疗收入xx万元，药品收入xx万元，其他收入xx万元，总支出xx万元、其中医疗支出xx万元，药品支出万元，财政专项支出万元，其他支出万元，因此本年累计结余约万元，实现了收支平衡，略有结余。

门诊收费员总计收费单据张，收费金额万元。住院处住院登记人次，收取押金万元，办理病人结帐人次。

三、加强资产管理，确保医院资产安全

1、采用有效的方法和监控措施加强货币资金管理，确保资金安全：

医院每日货币资金流动量较大，为确保资金安全，收费处要按下发的每日收费制度执行，出纳每日都按时将现金送交银行。由于医院的特殊性，经常在出纳银行存款后有病人交费住院，造成现金超库的情况，为此财务建立了现金报告制度。

财务科对门诊收费员退费进行随机抽查，以此监督退费行为，但发现此项工作仍有缺陷，财务思考新的管理办法以堵塞漏洞，强调退费、报损、作废票据必须全部上交，建立了票据交接机制。

2、每半年、年终组织全科财务人员对医院物资实地盘点，对医院物资情况做到心中有数，以便协同相关科室共同管理好医院财产物资。

3、今年12月中旬连同设备科人员将对全院固定资产进行清查。

医院理事会会议记录篇八

通过各种报告可以总结工作中的得与失，分析原因，更好的改进工作。下面是小编为大家收集整理的医院党委工作报告，欢迎大家阅读。

xxxx年，医院党建工作在上级党组织的正确领导下，在全体党务干部的共同努力下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻xx届五中、六中全会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕医院中心工作，创新性地开展党建工作，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，打造人才聚集的医院，争创百姓放心医院，党的思想、组织、作风和党风廉政建设进一步加强，有效促进了医院“三个文明”建设，为医院各项事业健康快速发展提供了坚强的组织保证，医院荣获市、区最佳文明单位及全国省级综合性医院先进党委等荣誉称号，被市委、市政府推荐为“省级文明单位”。

一、加强政策法规的贯彻落实，建设学习型医院。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。一是建立好的学风。院党委主动用“三个代表”重要思想和科学发展观武装党员干部头脑，提高干部职工的理论素养。

在学习制度上，建立了干部职工述学、考学、评学机制，制定出台了《党委中心组学习制度》、《**市人民医院20xx年理论学习安排意见》等理论学习制度，把干部职工学习与职工晋升、晋级、外出进修紧密挂钩，纳入综合目标考核，院

党委定期检查落实，增强了干部职工学习的主动性和积极性；在学习内容上，院党委为各总支、支部征订了《求是》、《半月谈》、《党员生活》等杂志，购买了《江泽民选集》、《“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育读本》等理论学习教材，积极组织党员干部学习xx届五中、六中全会精神和胡锦涛在中国共产党建党85周年庆祝大会上的讲话精神，学习《党章》《江泽民选集》等文献，在开展理论学习的同时，广泛开展向吴孟超等先进人物学习活动，深入进行社会公德、家庭美德、职业道德和“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；在学习形式上，坚持学理论与学业务相结合，职工自学和院科集中学习相结合，每周二、四下午以科室为单位集中组织学习，通过开办青年读书班、党员轮训班和干部培训班等多种形式，充分利用周会、晨会、支部书记例会等载体，做到党委中心组、科室、支部、个人四个层次的政治理论学习齐头并进。

党委中心组把学习理论、学党的方针政策与医院改革实际紧密结合，院党委成员积极参加党委中心组、自己所在支部、科室的理论学习活动，主动将理论学习成果转化为实践工作能力，破解了工作中许多难题。良好的学风形成了风清气正的党风和院风。王清秀被授予“全市十佳学习标兵”，院党委被市委授予“全市理论学习先进中心组”，医院被授予“全市十佳理论学习单位”。

二是营造好的学习氛围。在全院职工中营造人人讲学习、个个爱学习的良好学习氛围，做到学习工作化、工作学习化。院党委鼓励干部职工将学习成果转化为现实生产力，对医院职工在各类学术杂志发表论文报销版面费，对外出学术交流报销路费等，营造出浓郁的学习氛围，催生出丰硕的学习成果。20xx年，全院共发表学术论文224篇，同比增长1，其中sci论文1篇、中华级论文18篇，统计源期刊120篇。医院顺利召开20xx年度思想政治工作研讨会，在《社会科学》杂志

交流学习心得70篇，提高了学习效果。在全国省级卫生政研会上，医院被授予“全国省级综合性医院先进党委”荣誉称号；在全省卫生系统政研会上，有2项思想政治科研成果获奖，6篇论文书面交流。

医院鼓励科技创新，全年有53项科研项目立项，其中省教育厅21项、省科技厅8项、省卫生厅8项、硕博项目16项；全年获省政府科技进步奖3项、市政府科技进步奖5项、全市卫生突出贡献奖6项，有13项科研成果被鉴定为省科技厅重大科技成果，获奖数量和档次位居区域卫生单位之首。医院加大宣传力度，树立了良好的社会形象。以《人民医苑》报、《人民医院工作简报》为载体，大张旗鼓地宣传名医名科及特色医疗，全院在市级以上新闻媒体发表各类新闻稿件110x篇，编辑发行《人民医苑》12期，并发放到相关单位，进一步扩大了医院的社会知名度和美誉度。

三是培植一批好的典型。用好的学风促进好的党风、院风的形成，医院树立了一批像徐少勇、张功礼、张昌军、王家宁、徐刚明、王清秀等医德高尚、技术高超的先进典型，推出了一批像全国劳动模范余锋、省劳模张功礼等事迹突出的先进模范人物，涌现了一批爱岗敬业、爱院如家的优秀个人。特别是外科大楼和老年病医疗中心三年建设时期，老院长余锋同志呕心沥血，殚尽竭力，从大楼设计到施工每个环节，倾注了极大的心血和智慧，为提升医院整体功能做出了巨大的贡献；分管领导肖修明与基建科的同志一道日夜奋战在施工现场，精心组织施工，确保两栋大楼如期竣工并投入使用。为给全院职工树立学习的榜样和行动的标杆，院党委不失时机对他们予以表彰，并推荐他们接受上级表彰。20xx年，1受到市委、市直机关工委、市卫生局党委表彰。院党委也在建党节前夕，对医院先进支部、1优秀党务工作者、1优秀党员予以表彰。

二、加强党风廉政建设，打造廉政型医院。

党风廉政建设是党建工作的一项重要工作，事关医院的整体形象。党风廉政建设如何，对医院的改革发展关系极大。因此，院党委加大内部监督、社会监督与职工监督力度，致力于打造廉政型医院。

一是强化内部监督。医院作为医疗服务单位，各种经济活动非常频繁，基本建设、药品卫材采购等，既是人们关注的焦点，也是容易滋生重要部位。加强对经济活动的监督与管理，是有效减少现象的发生，保护干部的重要措施。院党委规范招标投标工作程序，对医疗设备、药品卫材采购等实行公开招标，监察、审计等职能部门全程参与、全程监督、事后审计，避免了暗箱操作。在老年病医疗中心、外科大楼等基建项目多、药品设备采购量大等情况下，由于招标程序到位、监督控制有力，没有出现以权谋私、干部违法违纪现象。仅20xx年医院就完成招标项目59项，投标金额105x元，中标金额82x元，通过招标节约资金22x元。在加强招标监督的同时，加大内部审计力度，全年内审项目数百项，审减金额469.x元，维护了医院利益，堵塞了漏洞，从源头预防了行为的发生。同时，医院按照卫生主管部门统一安排部署，成立反商业贿赂领导小组，在全院范围内开展了治理医药购销领域商业贿赂专项活动，院党委分别与各总支、支部、科室签订了党风廉政建设责任状，全体医务工作者在“拒绝医药购销商业贿赂，办诚信医院，做人民群众满意的医务工作者”横幅上郑重签名，向社会公开承诺：拒绝一切商业贿赂。经反商业贿赂认真自查自纠，未发现医务人员违纪问题。

二是强化社会监督。医院作为服务窗口，参与社会活动频繁，加强社会监督对树立医院形象具有重要作用。院党委聘请市区人大代表、政协委员等社会知名人士作为医院行风监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开行风监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，主动接受社会监督，及时改进工作。

三是强化职工监督。院党委坚持职代会制度，每年召开一次职工代表大会，让职工代表参与医院年度工作计划、重大改革事项、中长期发展规划、重大建设项目、财务年度预决算等决策的制定；定期在职工大会、院周会、晨会、职工座谈会、支部书记例会、职能科室工作会、晨会上通报医院工作；设置院务公开专栏，通过医院网、《人民医苑》报、医院简报、低音广播、电子显示屏、触摸屏等窗口，及时公开干部职工及社会各界关心的热点、难点、疑点问题，增加了医院工作的透明度。

通过加大内部监督、社会监督与职工监督力度，党风廉政建设进一步加强，行业风气进一步端正，医院没有收受红包、回扣等以医谋私、以权谋私的现象，受到患者和有关部门好评。在20xx年10月中国医院管理协会组织的“全国百姓放心示范医院”动态管理评审群众满意度测评活动中，医院的满意率达到98.。

三、彰显人医精神，建设服务型医院。

经过全院职工共同奋斗形成的“仁爱、敬业、严谨、创新”的人医精神，成为凝聚全院职工认同的共同愿景和共同价值取向，是医院核心竞争力和综合竞争力的重要因素。院党委积极培育医院文化，彰显人医精神，着力建设服务型医院。

一是推行全程人性化服务。实行“首问、首诊”负责制，成立了病人服务中心，有问必答，问路必带，接诊必细，见难必帮；打造“无假日门诊”，资深专家节假日照常坐诊；实施就诊ic“一卡通”及门诊电子处方，挂号、划价、收费一条龙；实行弹性排班制，根据病人流量增加服务窗口和服务班次，缩短病人就诊等候时间；规范标识、标牌，设置残疾人无障碍通道，开设方便门诊与关爱门诊等，深受患者好评。同时，检验科、影像中心等检查科室工作提速，实行“即检查即出报告”；药学部为患者用药提供指导，组织药师下临床查房、会诊、咨询，提高临床用药的合理性；超声科为行动不便患者

送b超到床头检查，备受患者和临床科室称赞。全程人性化服务做到了医患沟通零距离、医疗服务零缺陷、医疗质量零事故，吸引病人纷至沓来，不少科室病区扩大、床位增多，但病床仍显紧张。心血管内科搬家后，分为两个病区，开放床位由原来的30张增至现在的60张，两个病区的平均病床使用率都达到11以上；骨科搬家后分为病区，每个病区的平均病床使用率也达到10以上。

二是积极参与社会公益活动。按照“优势互补、共兴共荣”的原则，医院先后派出15位医师对口支援郧西县人民医院，帮助该院重建眼科、新建皮肤科病房，传授医疗技术，赢得了良好的社会效益。今年7月，我院被省卫生厅授予“万名医师支援农村卫生工程先进单位”。同时，医院按照市委统一安排，与郧西观音纸槽村结成奔小康联系点，帮助该村建设水泥路、架设便民桥等，受到市委、郧西县委的肯定与表彰，医院小康工作队被市委评为先进小康工作队。

三是开展利民惠民活动。为了缓解群众“看病贵”问题，医院先后x大幅度降低医疗收费标准，推出了123项优惠措施；通过开设“扶贫(惠民)病房”、实施“半费医疗扶贫”等办法，累计为及周边地区1x余贫困患者减免医疗费用300x万元，成为本地区唯一荣获省政府扶贫奖的医院。

四是开展拥军优属活动。军民共建是我院党建工作的一大特色。医院出台了一系列拥军优属措施，在门诊、病房醒目位置设置了军人优先标牌；军人、伤残军人、烈士家属、军队离退休干部凭证明享受医院半费医疗；逢年过节慰问驻军及院内军转干部和军属，医院成为驻军唯一定点医院和鄂西北部队老干部医疗保健定点医院，获得“全市拥军优属先进单位”、“全市军民共建模范单位”等荣誉称号。

四、突出医科教，创建百姓放心医院。

医院党建工作只有与医科教中心工作紧密结合，党建工作才

有特色与生机。因此，院党委将20xx年确定为省市重点专科评审、医院管理评审、郟阳医学院本科教学评估之年，以此来加强内涵建设，全面提升医院医科教水平。

一是以省市第二周期临床重点专科评审为重点，全面提高医疗质量。医院强化医疗质量管理，狠抓核心制度的落实，加强医疗质量的检查与督导，加大对医师规范培训，全面提高医疗质量，降低了医疗风险，减少了医疗纠纷。20xx年，医院入出院诊断符合率达到了98.，急危重症抢救成功率达到97.，法定传染病报告率达到10，急救物品完好率达到10，甲级病历率达到9。大力开展新业务、新技术。

医院出台了鼓励、支持、促进新业务、新技术开展的规定，对开展新技术的科室人员优先安排外出学习，设备优先购置，在医院激励政策的引导下，临床医技科室开展新业务引进新技术的积极性空前高涨，基本上达到每科都有一项新业务开展。20xx年各科室申报、立项的新业务、新技术达95项，比上年大幅提高。大力推进重点专科建设。在巩固省市第一周期临床重点专科成果的基础上。20xx年，急诊科、心血管内科以高分通过省第二周期临床重点专科评审，被评为省级重点专科；超声科、药学部等x科室被评为**市第二周期临床重点专科，截至目前，全院拥有市级临床重点专科、省级临床重点专科。强化护理服务，护理服务质量稳步提高，全院护理人员的三基水平、护理技术操作、基础护理及特护、一级护理水平、护理文书书写的合格率均达到10，健康教育覆盖率达到10，护理平均满意度达到96.，未发生一起护理差错事故。同时，医院以卫生部颁布的《医院感染管理办法》正式实施为契机，加强院感工作，使医院感染管理各项指标控制在国家标准之内。

二是以本科教学评估为契机，全面推进教学工作。教学工作是高等院校附属医院及教学医院的一项十分重要的工作，对提升医院整体实力，树立医院形象具有重要作用。20xx年，以

第三临床学院本科教学评估为契机，全面推进科研教学工作。医院按照郟阳医学院的统一安排部署，坚持以评促建，以评促改，评建结合的原则，组织力量，成立专班，狠抓“教评”工作，确保各项指标符合教评要求。12月6日，国家教育部本科教学水平评估组对郟阳医学院第三临床学院本科教学工作水平进行了评估，评估组专家一致认为第三临床学院本科教学工作达到优秀水平，为郟阳医学院本科教学评估整体实现“保良争优”目标奠定了坚实基础。

三是以医院管理评审统揽全局工作，提升医院管理水平。三级医院管理评审是医院20xx年又一重要工作，院党委经过认真研究后，提出了争创三级优秀医院目标，并把医院管理评审工作与开展医院管理年活动紧密结合，成绩十分明显，卫生部医院管理年调研组深入医院调研后，把医院作为卫生部在湖北的两个调研点之一，同时在卫生部医院管理年活动简报(93期)上以“**市人民医院管理年活动突出三个重点，达到五个要求”发至全国卫生系统推广，受到了各级卫生主管部门的高度关注与好评。在医院管理评审中，院党委精心组织、周密部署、严格要求、认真督导，从而使医院管理评审工作顺利通过省医院管理评审团评估验收。评审团团长黄金星从八个方面给予充分肯定，即医院管理明显加强、管理制度非常完善、医疗质量得到提高、医疗安全防范到位、医疗服务措施得力、医院环境大大改观、医德医风得到巩固、三个文明建设成效显著，顺利实现了争创三级优秀医院目标。

五、营造宽松环境，建设人才聚集医院。

一是坚持党管干部原则。建立对中层干部、学科带头人和专业技术骨干科学有效的选拔机制、激励机制和监督机制。20xx年，院党委按照《干部选拔任用条例》，遵循科室推荐、党办考核、党委任用、院长聘任等程序，全年调整任免中层干部6，干部任用公正、公开、透明，干部管理工作步入制度化、规范化轨道，受到了市委的高度好评，在市委组织部组织的《干部选拔任用条例》执行情况检查活动中，我院的干部选

拔任用工作顺利通过了检查验收。

二是坚持党管人才方针。实施积极的人才战略，加大高层次专业技术人才的培养和引进力度，不拘一格选人、用人、育人，努力打造专业门类齐全、结构比例合适、阵容整齐强大，具有后发优势的人才队伍。努力营造良好的用人环境，为人才成长搭建平台，优厚的待遇，宽松的环境，宽广的舞台，吸引了众多的人才加盟人医，全年引进博士研究生、硕士研究生2、省内外优秀本科生3。11月上旬，我市首位药理学博士、唯一获得国家自然科学基金医学类项目的生殖药理学专家谭艳正式加盟我院，就任泌尿外科研究所所长，进一步优化了人才结构。同时，院党委坚持以人为本，主动为职工政治成熟铺路架桥、专业成长创造条件、才能施展提供舞台、价值实现做好服务，充分调动职工工作的积极性、主动性和创造性，激励职工士气、凝聚发展力量，努力培育开拓创新、拼搏进取的员工队伍，培养领导干部的事业心、中层干部的进取心和一般干部的责任心，使其成为医院发展的活水源头和不竭动力。

六、凝聚各方力量，建设和谐医院。

一是发挥院党委的领导核心作用，牢牢把握医院发展方向。严格遵守《党委会议事规则》，对涉及医院发展的大事，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，经过民主程序进行决策，把握医院发展方向。20xx年医院新老班子交替中，老院长余锋同志以身作则，严格要求自己，为新老班子平稳过渡奠定了良好的基础，受到市委领导的充分肯定和全院干部职工好评。新班子到任后，想大事、谋大事、议大事，注重从政治、思想、组织上加强引导，充分调动班子成员的积极性和创造力，营造团结共事的氛围，增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和创新意识，做到心往一处想、劲往一处使，通过院党委成员身体力行的带动，将全院职工的注意力集中到医院发展上来。

二是发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。党支部、党员双目标管理是我院党建工作的长效管理机制。20xx年，院党委以保持共产党员先进性教育“回头看”活动开展为契机，建立健全保持党员先进性长效机制，继续推行“双目标管理”，实行党员干部责任区管理制度，对党员、党支部实行目标量化考核。“双目标管理”等党建工作长效机制的推行，使党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了充分发挥，大大增强了党组织的吸引力和凝聚力，一大批高级知识分子和优秀人才纷纷向党组织靠拢。20xx年，院党委按照《党章》规定，遵照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”16字方针，新发展党员2，预备党员转正3，使全院党员总数达到了40。党员队伍的扩大，为医院发展提供了中坚力量，全体党员在岗位上奋力争先，努力向前，有力地促进了业务工作的发展。

三是深入调查研究，关心职工生活。院党委继续担当职工政治上的靠山、工作上的主心骨和生活上的贴心人，坚持领导干部“三三”工作制和思想政治工作蹲点制度，院领导成员每人联系2-x科室，每周深入到所联系的科室当中，倾听职工群众呼声，了解科室情况，及时掌握职工的思想动态，做好深入细致的思想政治工作。同时，想员工之所想、急员工之所急，积极解决青年职工住房、待遇、事业发展平台等具体问题，为青年职工健康成长创造宽松环境。20xx年，院党委在深入科室调查研究发现临床一线合同制职工待遇太低问题后，院党委及时召开党委会进行专题研究，制定落实合同制职工的工资待遇的相关规定，维护了低收入职工的合法权益。做好矛盾的化解工作，通过谈心室，主动接访职工反映，理顺职工情绪，凝聚各方力量，调动一切积极因素，把不安的因素和矛盾消灭在萌芽状态。

四是开展各种活动，营造和谐氛围。对群团工作的领导既是《党章》赋予党委的重要职责，又是党委的一项重要政治使命。20xx年，院党委切实加强群团工作的领导，指导群团组织

依法依规独立开展活动，使群团组织作用得到充分发挥。一年来，工青妇等群团组织结合3·8妇女节、5·4青年节、5·12护士节、7·1建党节、9·9重阳节等重大节日开展表彰大会、文艺演出等活动，丰富职工文化生活。院团委积极组织cpr青年志愿者救护队开展活动，受到中国红十字总会常务副会长江亦曼的高度好评；妇委会、退管科积极组织老干部赴港澳旅游，组织全院女职工拔河赛等，逢年过节慰问离退休老干部等，受到了老干部和女职工的欢迎；工会积极组织职工参加卫生系统围棋赛、象棋赛、拔河赛、游泳赛等，兴建职工篮球场，举办职工足球赛、篮球赛、演讲赛、体能拓展训练，开展工会积极分子、经济技术创新先进集体、先进个人评比表彰活动，召开职工代表大会等，提高了干部职工工作积极性，激发了干部职工爱院、兴院热情。

20xx年，群团工作在院党委的正确领导下硕果累累：急诊科被推荐为“全国巾帼文明示范岗”、心胸外科被团省委授予“湖北省青年文明号”光荣称号、创伤骨科被团市委授予“全市青年文明号”光荣称号、体检保健中心被市妇联授予“全市最佳巾帼文明岗”光荣称号、肿瘤中心被市总工会授予“双文明示范岗”光荣称号等；麻醉科主任王清秀成为“湖北省第七届青年科技奖”获得者、心胸外科医生田磊获得“全省优秀共青团员”光荣称号。12月6日，院团委代表全市团组织接受团省委综合考核组的考核，受到了考核组的高度评价。

七、加强综合治理等工作，建设平安医院。

医院加大计划生育、综合治理等工作力度，层层分解工作任务，实行一级抓一级、层层抓落实的工作体制。在具体工作上，坚持预防为主的方针，做到专项治理与群防群治相结合，物防与技防相结合，“五个安全”（政治安全、医疗安全、生产安全、治安安全、消防安全）一起抓。医院健全完善了各类应急预案，出台了《**市人民医院见义勇为奖励实施办法》等文件，积极开展消防治安、法律法规教育培训等活动，增强了全院职工的安全防范意识和遵纪守法意识。加大医疗区

巡查力度，突出抓好门诊、财务、药品、仓库等重点部位的管理，将各类安全隐患消灭在萌芽状态；医院加大消防设施维护投入，将全院消防设施的维护和保养交由具有消防技术力量的专业公司管理和维护，使医院的消防管理进一步升级；加大流动人口管理力度，严查流动人口“三证”等，使医院社会治安综合治理、流动人口计划生育管理、消防安全管理等工作步入规范化、制度化、经常化轨道□20xx年，全院无刑事案件和重大治安案件发生，无邪教滋事，被市综治委授予“社会治安综合治理先进单位”。

□20xx年，全院职工在院党委的正确领导下，克服基建项目多、三项评审任务重、医疗收费标准大幅下调等困难，同心同德干事业，聚精会神谋发展，顺利启用了外科大楼和老年病医疗中心，极大提升了医院整体服务功能；顺利通过了医院管理评审、新一周期省市重点专科评审、郟阳医学院本科教学评估和“全国百姓放心示范医院”动态管理评审等工作验收，实现了预期目标；全面完成了医院各项主要指标，截止11月底，全院共实现经济收入1732x元，同比增长10.9；实现门诊病人39837x次，同比增长-5.2；出院病人2253x次，同比增长10.2；门诊手术1690x次，同比增长-10.0；住院手术569x次，同比增加20.0；病床使用率97.3，同比增长1.7，各项工作迈上了一个新的台阶。

20xx年，医院的党建工作在《党章》的统领下，扎实推进，亮点纷呈，取得了显著成效，促进了三个文明建设的协调发展。但是，工作中仍然存在着诸多问题，突出表现在：党员先进性教育长效机制还需进一步加大力度予以贯彻落实；极少数党员、干部中还存在着党性观念不强，责任感和进取精神差，工作拖后腿等问题，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待进一步发挥等□20xx年医院党建工作将坚持以《党章》为统领，深入学习xx届六中全会精神，贯彻落实科学的发展观，进一步加强党员干部队伍思想、组织和作风建设，为建设和谐医院，促进医院又快又好地发展提供坚强的思想

和组织保证。

一. 加强支部建设，明确支部在医院工作中的作用支部委员会现有书记1名、组织委员1名、宣传委员1名、廉政监督员1名，凡于医院重大事情做决策时，如科室考核细则，收入分配方案，支出超过500元费用，进修人员的确定等都必须经过支委会研究通过。召开支委会之前，每个成员都必须到基层去听取群众的意见，以便制定出合理化的规章制度，使员工感到满意，其次班子成员特别注重团结。

针政策；一次为医院职工参加的专业理论知识培训，每次培训完后进行答题，巩固所学内容，要求大家记笔记，并把它纳入继续医学教育考核中。

三. 加强医德医风教育，着力提高医疗服务质量为提高医务人员整体素质，我们每月都进行医德医风教育，收看医疗领域的警示片。年初依照医务处要求，医院每个员工都签订了医院安全责任书，要求每位职工在工作中都要对患者极端负责，坚守岗位，正确处理医患关系，实行首诊负责制。党员挂牌服务，在工作中起先锋模范带头作用，脏活、重活、累活要带头干，对公司和医院的各项活动要积极参加，上班早到，下班迟走，真正给广大员工起到表率作用，以增强党的战斗力和凝聚力。

四. 开展党风廉政建设教育，落实党风廉政建设责任书我们医院根据工作实际，学习了医务人员从业行为规范，每次党课学习，都有廉政建设监督员带领大家学习党风廉政建设相关内容，规定每位员工以《医院员工手册》严格要求自己。每个党员及重点工作岗位人员都签订了廉洁自律承诺书，医院制定了严禁职工上班期间到公共娱乐场所，严禁婚丧大事大操大办等制度，对医院的药物器械实行网上公开招标采购。到目前为止，我院无一例违规违纪人员。

五. 积极参加公司组织的各项活动，切实为员工办实事为喜迎

党的召开，在百日消夏系列活动中，我们医院参加了排球、羽毛球、乒乓球等比赛项目。根据国家基本公共卫生服务要求，我们对患有高血压、糖尿病的职工及家属、0—3岁儿童实行了定期健康检查；对新进厂职工进行了常规体检。

六. 适时召开民主生活会医院支部每年召开一次民主生活会，每次都选派3名普通群众参加，会上大家各自都做批评和自我批评，接受群众监督。支部成员建立了工作联系点，对医院存在不足及不合理制度均做了及时整改，使广大员工对党组织的作用产生了肯定。我们还开展了年初党员承诺，年底兑现。支部党员积极交纳党费。七. 重视对入党积极分子的培养，不断壮大党员队伍我院现有7人写了入党申请书，对每一位入党积极分子。我们支部都十分重视对他们的培养教育，采取“一帮一”即一个正式党员带领一个积极分子，要求他们在工作上积极好学上进，生活方面以党员的标准严格要求自己，每季度写一份思想汇报总结，积极参加党员组织的党课学习，使他们尽快向党组织靠拢，以壮大党员队伍，我们注重成熟一个发展一个，今年我们已确定两名积极分子为发展对象。

以上我们仅仅取得了一些微不足道的成绩，我们明白工作中仍有不足之处，例如，患者对我们的服务有时不完全满意，希望在今后的工作中多向先进的党支部单位学习、取经，提升我们的服务水平，更好的为患者服务。发挥党员的先锋模范作用，以实际行动迎接党的召开。

共2页，当前第1页12

医院理事会会议记录篇九

(一) 门诊管理

在普通人眼中，门诊是一个“养老”的地方。门诊主任是一个很轻松的岗位。我初到门诊的时候，也有过这样的疑惑：

一名年轻的同志来到门诊部，真的可以做个实事么？带着这样的疑问，我学习了大量的门诊管理方面的书籍及文献，并利用一切机会向同行们请教。逐渐的，我发现门诊管理同其他的管理学一样，是有其专业性的。无论门诊标准的流程化管理、门诊信息化建设、全预约门诊服务的开展，还是特需门诊的建设、全新的军人诊区服务模式、门诊cis系统的建设，每个领域都充满着未知的新奇与挑战。对这些未知领域进行探索的好奇心极大的鼓舞了我的工作热情。当然，我们医院的门诊建设和管理与其他兄弟单位相比还是有很大差距的，但正是因为这些差距，才激起了我的斗志与决心——全情的投入到门诊管理的工作中去，一定要为我们医院的门诊建设工作作出自己的贡献。最终实现门诊服务由被动服务向主动服务转变，最终实现感动服务，展现一个全新的窗口形象。

(二) 急诊管理

(1) 缺乏自信心，总认为自己的专科不如别的专科。

(2) 对急诊科医生的定位认识不足，总认为分流伤病员是急诊科医生的唯一职责。

(3) 对院前急救的重要性认识不足，没有认识到院前急救是病人接触医院的第一道窗口，是展示医院专业形象的良好平台。

(4) 部分人员总是埋怨太多，干得不太多：总是认为急诊科医生没前途，然而对自己有没有干出像样的成绩缺乏足够的认识。

(5) 学术、科研的意识不强，没有良好的竞争意识。

(1) 急诊医学就是一门独立的临床专科。

(2) 急诊科医师就是专科医师，而不是全科医师。

(3) 急诊医学的是以危重病学作为基础，也是急诊科的生存资本。

(4) 急诊科医生必须具备自己的专业素质，只有让病人信任他接触到的第一个医生，他才能信任一家医院。

(5) 必须重视医学论文的写作，从短篇、个案开始，一步一个脚印，踏踏实实的积累。

我们急诊科的医生，也就是围绕着这五点展开工作。胸腔闭式引流术、深静脉穿刺置管术、推进v-y皮瓣转移术、肌腱吻合术、骨牵引术、气管插管术等围绕创伤救治的专科性较强的手术。同时加强与各临床科室的协作，强化了应付突发群体性事件的应急处置能力。

(三) 一名基层管理人员成长的心路历程

九个月，是一个很短暂的时期。但对我来说，是一个充实而又充满挑战的阶段。20__年10月，门诊副主任及护士长因医院工作安排先后赴外地学习。这时我才刚到门诊部不到一个月。突然要一个人挑起管理一个科室担子，我心里十分忐忑。虽然，我投入了大量精力与时间到工作中，可时不时还是有力不从心的感觉，也慢慢体会到了做一名基层管理者的艰辛。在有惊无险的渡过了几个月后，终于盼到了副主任和护士长的回归。这个时候才有机会沉淀下来，细细的回头看看这一路走来存在的问题：首先就是急躁——在发现存在的问题后，总想一夜之间就把它扭转过来；其次是缺乏总结——总是把大量的精力投入到应付临时性的工作和突击性任务中，很少总结前期在管理工作中的不足。三是管理经验不够丰富——从事管理工作的时间较短，与我的老师和前辈们的差距很大。

为了克服这些管理中存在的不足，我给自己定了几个规定：

1. 发现问题后，首先查问题存在的根源在哪里，而不是简单

的就发生问题的人和事进行批评。从源头找出问题的环节。

2. 每天总结自己当天工作中存在的不足和较成功的经验，并记录下来。不足的地方时时提醒自己整改，好的地方提醒自己要坚持。

3. 除了单纯的学习自己业务相关的知识，还要补充学习大量的管理学知识，并运用到实际工作中去，多向科室管理的专家们学习借鉴。近期，老院长给我们上的一堂《如何当好科主任》的课程中提到，一名管理人员，其成长的过程，其实就是“炼心”。通过不断的磨练和积累，最终达到“心底无私天地宽”的境界。

未来，门急诊工作将面临更多的挑战，同时医院三年发展规划也对门诊管理工作提出了全新的要求，这要求我不断的进取，努力的拼搏，我将为此付出我最大的热情与干劲，请首长和同志们监督。

医院理事会会议记录篇十

今年，把创建农村中医药工作先进县纳入我院卫生事业发展规划目标之中，在主管院长的带领下，层层落实，切实加强了创建工作的领导。并设置中医科、针灸科，定编人员，保障中医药工作顺利进行。

按照年初计划，今年我们对中医医疗资源进行了合理配置和充分利用。到20xx年底，我院的中医科、针灸科和4个村卫生室，均已按照《标准》改造完毕。切实加强了农村中医药服务工作的力度。

20xx年，我院对中医药工作的各项档案实行了规范化管理，中医台账涉及的内容包括中医药人员花名册、中医药人员基本情况汇总表、中医科室登记表、中医药工作统计表、中医药业务收入统计表等各项登记表，并且有专人进行收集整理。

20xx年，根据《周至县农村中医工作先进县建设标准》要求，切实加强了中医药各项工作，抓好了院卫生院中药房、中医科、针灸科和村卫生室中医药的建设，加大基础设施和必备设施的投入，按照创建标准，今年经费在去年的基础上增长25%。用于中医药医、教、培训工作，为村级卫生室配置神灯25套，刮痧板30套，针灸包30套，为中医科和针灸科配置中医器械柜2个，添置三位牵引床2台和其他中医药设备，共计投资10万余元，确保了中医药事业持续、健康发展。

院卫生院的中医药人员培训做到有计划、有目标□20xx年，院、村两级中医药人员通过各种形式的培训学习，逐步提高了我院和村级医务人员的中医药专业知识水平。并制定了对院村医生的系统化培训方案，使我院院、村医生能够得到系统化、长期性的培训□20xx年度，在培训人员的基础上，并对临床中医医护工作进行指导，促进了我院中医、中药双发展，为创建省级农村中医工作先进县打下了坚实的基础。

20xx年，我们将以创建省级农村中医工作先进县为契机，进一步加强我院中医药工作，全面推进中医药建设，开创全院中医工作新局面。