

# 2023年大学生个人思想方面总结(精选10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 就业工作汇报 就业工作报告篇一

保护环境人人有责，从根本上说保护环境是对全人类的生存发展利益的维护。作为有较高文化素养的大学生要牢固树立环境保护意识。但仅仅有15%的同学才会自觉地保护环境，主动捡起干净教室中的碎纸屑。20%的同学会视而不见；其余被调查的同学会考虑去捡，但不一定会付诸行动。

即将踏入大四，面临即将实习找工作问题的我们，对大学生就业知之甚少。

而专家认为“将有六成应届毕业生面临岗位缺口。”那么我们就业究竟面临哪些问题呢？利用寒假时间就大学生就业问题，做了个小调查。

从此次的调查结果，我们可以略微了解大学生的就业心理。

艺术类专业的学生对第一份工作的薪酬期望最低，文法类、经济类、理工类和医学类的大学生对自己第一份工作的薪酬期望都在1500—2499之间，管理类的学生大都希望自己第一份工作的薪酬在2500—3499之间，同时也是艺术类的学生对自己第一份工作的薪酬为3500以上的比重也相对较大、经济类、管理类次之。

对于产生这个方面的原因。我们可以综合比较其他相关问题及因素得出，产生这方面的原因是由于专业本身的原因，艺术生的精神取向相对自由，他们更是侧重于自身的自由，艺术工作相对比较特殊。对于理工类，文法类和医学类在薪酬取向集中在1500—2499。分析得出的结论是。这个是当代大学生一般首次工作可以接受的心理价位。低于则不符合其多年学习的知识积累。高于此价位又又不符合当今就业压力越来越紧张的社会现实。

寄宿留守儿童各种需求的未满足程度高：一是学习辅导不足，不能满足寄宿留守儿童的学业需求。二是生活单调，不能满足寄宿留守儿童的精神需求。三是情感支持不足，不能满足寄宿留守儿童的心理需求。七成多（76%）留守儿童表示在在校期间想家，仅两成多（23.9%）表示生活老师会经常找他们谈心。四是管理不到位，不能满足寄宿留守儿童的成长需求。寄宿学校的软硬件设施较差，生活卫生设施配备与维护状况不容乐观。安全状况堪忧，有87.5%的寄宿生表示宿舍中发生过丢失财物的现象，57%表示宿舍里有同学拉帮结派欺负别人。

大学生处于时代的前沿，追求新异，敏锐地把握时尚，惟恐落后于潮流。最突出的消费就是使用手机，所以我们在问卷中也提到了相关问题。在调查过程中我们发现学生手机拥有率不低于85%。此外，电脑及相关消费也是他们的追求，小至一张几十元的上网卡，大至电脑都是当代大学生的宠物，用计算机系同学的话来形容，他们简直就把电脑当成自己的“情人知己”。再次是发型、服装、饰物等大学校园中都不乏追“新”族。在采访中，有同学介绍，有的女同学为了买名牌产品，以自己的身体为代价，节食一不仅保持身体苗条而且省钱。可见大学生对时尚名牌的热忠非同一斑。

来自农村和城市的大学生在就业看法、就业态度、就业单位等方面有所不同。

(1) 来自城市的大学生对自己第一份工作的薪酬期望高于来自农村的学生。但是两地学生的薪酬期望都集中与1500—2499，薪酬期望在1499以下和2500—3499，城市学生高于农村学生，但在3500以上，城市远高于农村学生。具体数据如下城市学生和农村学生对于第一份工作的薪酬要求不一样。正是因为他们的背景不一样。农村的学生就业心理较为严重，他们渴望尽快找到好的工作以缓解父母的压力，为自己的家庭解决负担。而城市学生则不一样，他们相对与农村学生而言，比较轻松，但是由于在城市长大的背景，使得他们的就业的初次薪水价位相对与农村更为高些。

从数据统计来看，城市大学生在选择工作首先考虑的因素是行业前景和个人喜好，农村大学生最注重的是行业前景，在薪水、地理因素和个人喜好方面，城市高与农村；在行业前景、办公环境和其他方面，农村高于城市。

产生这个方面的原因，我们依然可以理解为两个不同生源地的就业生的就业背景不一样而导致的。城市的学生因为自身以及家庭的原因，相对比较自由，以后跳槽或者的短期内选择新的工作的机会比较大。而来自农村的学生则以行业的前景为主，愿意找到一份前景好，比较稳定的工作。

(3) 来自城市的大学生更愿意在就业区域的选择上注重发达的大城市

从数据统计上来看，来自城市的大学生更愿意选择在发达的大城市工作，其次是不限地域，重在具体工作，中小城市和国外，没有人愿意选择在县城工作；而来自农村的大学生更看重具体工作，不限地域，其次是发达的大城市，中小城市，县城和国外。这个是在我们的意料之中，事实上我们的调查结果显示，不仅是城市，包括农村的学生的就业取向也比较侧重大中城市。

(4) 来自两地的大学生都教青睐国营企业

从数据统计来看，在最期望选择的就业公司上，来自农村的大学生比来自城市的大学生更乐意选择民营企业、国营企业和外资企业；而在私营企业、合资企业和自主创业上，来自的城市的大学生的期望值高与来自农村的大学生。但是，两地大学生都较青睐国营企业。

#### （5）信息产业仍是大学生最青睐的职业部门

从数据统计来看，来自城市的大学生最青睐与信息产业，依次是金融保险业、教育业、制造业、政府部门、科研部、房地产和服务行业；来自农村的大学生最青睐信息产业，依次是教育业、科研部、政府部门、房地产、制造业、服务行业和金融保险业。

调查显示，缺乏实际经验是当前大学生认为就业难的主要原因，其次是就业人数过高。因为大学毕业将面临一个从学生到社会职业人的角色转变，而这一过程又是需要一定的时间和投资。大多数企业侧重倾向于那些有实际技能，以及工作经验相对比较丰富的学生。而我们的调查记过显示，当今的大学生在在这个方面更为薄弱。

谢辞通常以简短的文字对在实践过程与报告撰写过程中直接给予帮助的指导教师、答疑教师和其他人员表示谢意。

从数据统计来看，在已毕业和即将毕业的人来看，平均就业率为49%以下的占29%，50%—69%的占28%。产生这个方面的原因，一方面是由于就业人数过多，就业生自身的条件相对不能满足就业单位的要求。另外还有其他的因素，例如部分学生选饿出国或者读研究生。

由此可见。大多数的学生在就业途径还是比较侧重于现场招聘，不过网络招聘也已经成为近来部分学生求职的途径之一。

从这个调查的结果我们也不难联系现实情况分析出由于缺乏

实际的实践技能是当代大学生就业难的一个重要的原因。

很多留守儿童都是独生子女，父母不在家，由公公婆婆看着。由于代沟所致，爷爷奶奶更心痛孩子，在家里各方面都给予“关爱”，常常是孩子要什么就给什么，宁愿自己吃苦受累，不吃不喝，也要让孩子玩好、吃好，对于生活细节不予指导或误导。出现了问题往往是包庇、怂恿，严重的说说而已。这样，孩子养成了娇气、任性，习惯以自我为中心，缺乏互助互爱体验，怕困难、怕挫折。于是孩子受家里人的宠爱，家庭教育的艰巨性由此加大。宠坏的孩子越来越不“听话”，经常对人无礼貌，喜欢惹是生非，学习懒散……。

企业人士更多的认为解决大学生就业难的问题首先在于调整大学生的就业心态，而从针对大学生的调查结果看，大学生在就业区域选择、就业单位性质选择上都有趋同现象，“经济发达地区、高薪酬、外企或政府机关”仍然是多数毕业生的首先，但是现实的情况是能够实现这种愿望的大学生的比例其实是很小的，那么多的大学生都在争夺很少的职位而忽略的其他的职位，这可能是大学生就业难的很重要的一方面原因，而受教育成本的急剧增长，可能是造成这一现象的背后的真正原因之一。正如同企业对大学生建议一样，既然不能改变既定现实，只能首先调整自己就业心态，在选择就业区域、就业单位性质、薪酬期望等方面不要过度集中于一点，最好适当的扩大自己的就业选择。

观察法是通过实地观察，搜集一手资料。我们来到长春各大超市进行观察，记录那里的客流量，自有品牌商品种类，消费者购买自有品牌商品的情况，跟踪顾客记录其消费过程等。这些事情说起来不困难，但是要落实到实践上，真的是有些麻烦。一方面要分心记录数据，另一方面又要注意不能引起超市有关人员的注意，在跟踪顾客是更是很容易就会跟踪丢了。在这段时间里我们一次又一次的进出超市，装作若无其事似的进行数据的收集。最后我们还需要经这些数据整理出来形成观察报告，并进行相关的简单分析。

品德不应该受冷落，对比大学生和企业对大学生就业观念的认识，可以看出，大学生如果一味的为“先就业后择业”而“先就业后择业”的话，并不一定是非常合适的就业观念，这方面在用人单位那里已经有所反应。而该确立怎样的就业观念，仍然是一个值得探讨的问题。而大学生就业时对品德的冷落，更是章显出在当今社会的大背景下，大学生价值取向的重大转变，而这种转变值得人们深思，应该引起相当关注。

调查中一个突出的现象是大学生对用人单位不了解，用人单位的人才要求不能畅通、有效的让大学生了解，这其中缺乏沟通。似乎看到这样的现象：高校在培养大学生上自有一套体系，而这套体系与招聘大学生的单位联系很少。高校按照自己的想法和要求去培养大学生，而事实上对该怎么培养大学生以有利于他们更好的就业缺乏了解。而建立一种基于需求的人才培养体系才是解决大学生就业难的根本之所在。

无经验成为大学生就业的一道门槛。在这次调查中大多数同学认为自己在就业前最欠缺的素质是相关工作或实习经验，这占的比例为xx%[]有xx%的认为自己的承受克服困难的能力薄弱，还有xx%的同学对自己的专业知识和技能还是不敢肯定的，除此之外还有xx%的同学认为自己的沟通协调能力有待提高。

## 就业工作汇报 就业工作报告篇二

人之生存，衣、食、住、行无不靠经济来支撑，而就业又是人们获得经济来源的主要方式，也是人们获得物质产品和精神产品满足生存和发展需要的基本途径。因此，构建和谐社会，必须实实在在地解决下岗失业人员的再就业问题，帮助他们尽快走上新的工作岗位，使他们的生活、医疗、养老得到基本保障。实现比较充分的就业，为一切有劳动能力的人提供就业岗位，是政府的重要职责，也是社会的共同责任。

在南充这样一个人口多，劳动力资源丰富，而经济又欠发达的地区，扩大就业，促进再就业，始终是必须长期面对的重大民生问题，更是贯彻落实市委、市政府“坚持科学发展，构建和谐南充”的内在要求和重要内容。

近年来，市委、市政府将扩大就业摆在全市社会经济发展更加突出的位置，围绕落实各项再就业扶持政策，通过开展就业服务和就业培训，千方百计增加就业岗位，扩大就业规模。2019年以来，全市帮助16.4万名下岗失业人员实现了就业再就业，城镇登记失业率比2019年下降了0.4个百分点，保持了就业局势的基本稳定，为深化改革创造了条件，对推动我市经济发展和社会和谐发挥了重要作用。

在当前和今后一个时期，我市正处在劳动年龄人口增长的高峰期、下岗失业人员再就业的攻坚期和农村富余劳动力转移的加速期，劳动力供求总量矛盾和结构性矛盾同时并存，城镇就业压力加大和农村富余劳动力向城镇转移速度加快形成叠加，新成长劳动力就业和下岗失业人员再就业相互交织。因此，就业矛盾仍很突出，就业形势依然严峻。据调查，今年全市需要就业再就业的人数达9.8万人，而提供的就业岗位仅有3.7万个，社会需要就业的人数远远超过社会所能提供的岗位数。我市的就业困难群体队伍也十分庞大，目前全市尚有“4050”等就业困难对象2.7万人，他们由于长期下岗失业，生活十分困难。另外，高校毕业生就业问题、复员退伍军人就业问题和失地无业农民再就业问题也凸现出来。这些问题处理不好，都会不同程度地影响我市和谐稳定。就业再就业工作作为构建和谐南充的重要措施，已列入今年市委、市政府“十大惠民行动”之一，我们一定要深刻认识做好就业再就业工作的重要性、长期性和艰巨性，增强构建和谐南充的紧迫感、责任感和使命感，切实把这项工作抓紧抓实抓出成效。

加快经济发展，千方百计增加就业岗位。经济发展是扩大就业的根本途径。要坚持把发展作为第一要务，正确处理发展经济同扩大就业的关系，在保持国民经济健康发展的同时，

不断提高经济增长对就业的拉动能力，努力实现经济增长与扩大就业的良性互动。要大力发展就业增长弹性高的劳动密集型产业和中小企业，落实鼓励发展第三产业特别是服务业发展的政策措施，促进其加快发展，努力扩大就业容量。要充分发挥非公有制经济吸纳就业的主力军作用，努力营造有利于民营经济发展的制度和政策环境，扩大招商引资，吸引更多的投资者来我市投资兴业，创造新的就业岗位。要进一步整合社区资源，加快发展社区服务业，挖掘开发社区就业岗位，扩大就业渠道。同时，要把灵活就业作为增加就业岗位的一条重要途径，鼓励下岗失业人员通过非全日制、临时性、季节性、弹性工作等形式实现就业。要推广劳务派遣、社区组织就业等模式，使更多的人走上就业岗位。

落实扶持政策，充分发挥政策促进就业的效应。一要落实好税费减免政策。继续加大落实税费减免扶持政策的力度，支持企业招用更多的下岗失业人员，鼓励更多的下岗失业人员自谋职业、自主创业。二要攻克政策落实的难点。小额担保贷款政策在我市落实得较差，要认真总结经验，不断探索工作规律，扩大贷款覆盖范围。要按照新政策的要求，加快推进建立信用社区、创业培训和小额担保贷款的联动机制，力争在扩大贷款规模上有新的突破。三要全面落实职业介绍、职业培训、社会保险、公益性岗位和技能鉴定等5项补贴政策。要加大对就业资金的使用力度，做到应补尽补，补足补够，将再就业扶持政策最大限度地惠及下岗失业人员，以提高其就业积极性和就业稳定性。四要进一步加大就业资金投入。要按照市委确定的市级每年不低于200万元，县市区每年不低于50万元的标准，筹集就业资金，并形成制度性安排，确保资金落实到位。

改善创业环境，全力推进创业促就业工作。以政策推动创业，以创业促进就业，已成为新时期做好就业再就业工作一项重要任务，要把以创业促就业作为解决就业问题的主攻方向，努力形成新的就业增长点。今年市劳动保障局、市就业局拟在全市实施“创业在南充”大型主题活动，滤布主要是通过



培训促创业、政策促创业、资金促创业、服务促创业四大抓手，为有创业愿望和创业能力的人员提供平台，培养更多的小老板，实现一人创业带动多人就业的倍增效应。在具体工作中，重点应抓好四个关键环节：一是营造推动创业的良好环境。出台创业扶持政策，鼓励劳动者敢于创业，支持劳动者能够创业，帮助劳动者成功创业，减少劳动者创业风险。二是加强创业培训。充分利用电化教学、电视远程教学等手段，大力推广syb□siyb创业培训模式，加快培养和造就一大批创业型人才，提高创业能力。三是培育打造就业园区，使创业者工作有舞台。四是通过政策扶持和跟踪服务，提高创业成功率，增强其自身的内在发展能力。认真落实好促进创业的各项扶持政策，全面推广为创业者提供项目开发、创业培训、开业指导、小额贷款、场地安排、税费减免、跟踪服务“一条龙”服务的工作方法，用更好的服务保障为创业者铺就一条“绿色通道”，帮助其创业，促进其发展。

采取有效措施，进一步帮助困难群体实现就业再就业。要继续组织实施好机关干部结对帮扶和“零就业”家庭解困行动，突出抓好“4050”人员、享受“低保”且失业一年以上的人员、“零就业”家庭和残疾下岗失业人员等困难对象的就业再就业工作。要摸清就业困难对象的相关情况，逐一登记造册，实行“一人一卡”和“一户一档”，通过深入开展创建“充分就业社区”和“结对帮扶”等其他专项援助活动，并采取托底安置、社保补贴、岗位补贴等措施，进一步完善就业援助制度，建立长效机制，确保现有“零就业”家庭在年底前至少有1人就业。

加强职业培训、提高劳动者就业能力。随着经济结构调整和产业结构的升级，劳动者的职业素质日益成为决定其能否就业和稳定就业的重要因素。要把加强劳动者能力建设、强化职业培训作为一项战略任务进行部署和落实。紧紧抓住职业培训这个“牛鼻子”，坚持以就业为导向，通过大规模培训高素质、高技能专门人才，推动劳动者就业能力的全面提高。要充分发挥技工学校、就业培训中心和各类社会力量

办学单位的积极性，引导各类培训机构根据市场需求开展定向培训和订单式培训。要鼓励各类职业教育培训机构突出能力训练，打造技能就业品牌。积极推行国家职业资格证书制度，发挥资格证书对劳动者就业和成长的导向作用，促使劳动者凭技能实现就业，凭技能稳定就业。

强化就业服务，为扩大就业创造良好的条件。就业再就业工作涉及广大职工群众的切身利益，直接面对企业，面对职工，面对百姓，作风的好坏，直接关系到政府的形象，关系到党同人民群众的血肉联系。有关部门特别是劳动就业部门要切实改进工作作风，强化就业服务。一是要树立“群众利益无小事”的观念，做到心里装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，要深入基层，深入群众，办实事，求实效，帮助困难群众解决就业问题。二是加快建立和完善公共就业服务制度。充分利用社会资源，拓展服务功能，创新服务方式，不断提高公共就业服务的质量和水平。各级就业服务机构要继续按照“优质文明服务窗口”要求，全面推行“零收费”、“零距离”服务，为求职人员提供失业登记、职业介绍、职业指导、职业培训、技能鉴定、劳动保障事务代理等“一条龙”服务，为用工单位提供“一次性告知”、“一套手续办结”的人才聘用服务。同时大力开展“一走五送”活动，将岗位、政策、培训等信息送到企业、社区和下岗失业人员家中。三是加强劳动力市场和就业服务信息化建设。压滤机滤布要加大对劳动力市场建设的投入，加快推进就业服务信息化，逐步建成市到县，县到街道和重点社区互通互联的劳动力市场信息网络发布系统，畅通信息发布渠道，确保信息对称，为求职者提供良好的信息服务。

统筹城乡就业，探索建立促进就业长效机制。在重点做好城镇下岗失业人员再就业工作的同时，要统筹做好新成长劳动力、大学生、复员转业退役士兵、农村劳动力转移等各类群体的就业工作。要把高校毕业生纳入就业总体规划，对失业的高校毕业生，要进行失业登记，组织其参加职业培训和创业培训，免费提供职业指导和职业介绍等公共就业服务，帮

助其实现就业。要进一步改善农民工进城就业环境，重点解决农民工工资拖欠、规范农民工劳动管理、保障农民工劳动安全，搞好农民工技能培训，保障农民工子女接受义务教育等问题，切实维护农民工的合法权益。并加快构建培训、就业、维权“三位一体”的工作模式，积极探索适合农民工特点的社会保障办法，促进农村劳动者平等就业、素质就业和稳定就业。

## 就业工作汇报 就业工作报告篇三

我受市政府委托，就我市就业和再就业工作报告如下，请予审议。

### （一）加强领导，明确目标，建立责任机制

就业是民生之本，事关改革发展大局，也是广大人民群众关注的热点问题。为此，我们把就业和再就业工作作为民心工程，摆上更加突出的位置。一是高度重视，加强领导。全省再就业工作会议后，我市迅速行动，列入重要议事日程，把就业和再就业工作纳入当地国民经济和社会发展规划，并及时召开了全市再就业工作会议，市长同志代表市委市政府做了重要讲话，全面部署了全市就业和再就业工作。要求各县（市）区党委、政府要把控制失业率和增加就业岗位作为宏观调控的重要指标，纳入当地国民经济和社会发展规划；把净增就业岗位，落实再就业优惠政策，强化再就业服务，加大再就业资金投入和帮助困难群体就业等五项指标作为政府目标考核的主要内容，层层分解，定期进行检查。成立了全市再就业工作领导小组，组长由市委副书记同志担任，副组长由市委常委、常务副市长同志担任，劳动保障等部门为成员，下设了办公室。各县（市）区也相应成立了再就业工作领导小组。制发了《全市就业与再就业目标责任和工作任务督办要点》，将全年净增就业岗位16500个就业任务指标进行分解，由六位副市长作为分管领导，相关部门具体承办，明

确了各部门在再就业工作中的目标任务。市委市政府多次召开会议，专题研究劳动就业机构建设、职业介绍机构和就业训练中心场地等问题，有效地促进了我市就业和再就业工作的开展。再就业工作领导小组办公室经常深入基层，进行现场办公，协调解决就业和再就业工作中存在的问题，促进了就业和再就业工作的开展。形成了党政主要领导亲自抓、负总责，部门领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。在社区劳动保障平台建设中，五大连池市每个处级领导干部包扶一个社区，解决了社区劳动保障工作站经费、场所、设施等问题，推动了就业和再就业工作的开展。二是明确目标，落实责任。为了保障就业和再就业工作顺利推进，年初，市政府与各县（市）区签订了就业和再就业工作目标责任状，并按照《全市就业与再就业目标责任和工作任务督办要点》要求，层层明确和细化了有关单位和人员责任，建立了目标考核与责任追究制度，实行一票否决，完善了就业和再就业目标体系。各职能部门能够服从大局，恪尽职守，不折不扣落实有关政策，部门之间经常召开协调会议，研究职能交叉、工作配合的问题。初步形成了各方面共同参与、齐抓共管的工作局面。再就业工作领导小组办公室定期检查、督办落实。

（二） 强化职能，协调运作，完善政策体系

（三） 发展经济、开发岗位，拓宽就业渠道

（四） 广泛宣传，转变观念，营造良好氛围

全市再就业工作会议后，为在我市创造一个下岗失业人员再就业的良好社会舆论氛围，形成全社会齐抓共管的良好局面，今年三月，市委宣传部、市劳动和社会保障局联合下发了《市关于开展再就业宣传工作方案》，之后，我市各相关部门迅速行动，积极开展了再就业宣传活动。《日报》和电视台定期宣传再就业优惠政策和先进典型事迹；市妇联组织了下岗女工再就业事迹巡回演讲团，深受下岗失业人员的欢迎，起到了以点带面的作用；市总工会召开城市“一帮一”扶贫

解困工程经验交流会，贫困户现身说法，广泛宣传帮扶先进典型，推动了城市“一帮一”工作的顺利开展，全市773名帮扶对象已有748人得到安置，基本实现了脱贫；市劳动就业局举办了下岗失业人员再就业优惠政策培训班，对街道、社区的劳动社会保障工作人员进行了培训。各县（市）区也都积极行动起来，采取多种多样的形式，广泛宣传国家、省、市出台的相关优惠政策。通过开展“再就业宣传月”活动，基本做到了家喻户晓，人人皆知。通过电视台开辟每周一期的再就业宣传专栏、在繁华街段设立政策咨询台等形式开展宣传活动，使广大下岗失业人员掌握了国家和省的再就业优惠政策，增强了自主创业的信心。

#### （五）完善功能，强化培训，搞好就业服务

一是完善劳动力市场服务功能。各级政府能够把劳动力市场建设作为一项重要工作来抓，在加强场所建设、场所管理、完善功能上下功夫。目前，全市在省劳动和社会保障厅的大力帮助下全部建立了劳动力市场交易大厅，并配备了现代化的办公设备，实现了信息网络化。我市的劳动力市场已由原来简单的职业介绍、就业指导和信息服务向求职登记、职业介绍、合同鉴定、档案管理、办理社保手续等业务代理的“一站式”服务方向上发展，服务功能日趋完善。

#### （六）增加投入，多方筹措，落实保障资金

#### （二）再就业优惠政策落实迟缓

在落实再就业优惠政策方面，各县（市）区普遍存在怕影响税费征收，算小账的问题，有的地方在办理工商营业执照中把关过严，有的出台了限制性的措施，致使下岗失业人员意见较大，反映《再就业优惠证》不好使、不管用，影响了优惠政策的落实。另外，省下拨给我市小额担保贷款资金180万元虽已到位，但除爱辉区外，其他县（市）至今没有落实匹配资金，影响了有创业愿望、但缺少启动资金的下岗失业人

员的再就业。

### （三）社区劳动保障工作平台职能发挥不好

我市的街道、乡镇、社区劳动保障工作平台虽已建立，但各县（市）区没有按要求设立专职工作人员，解决办公场地，多数机构普遍存在着无经费、无场地、无设备等问题。社区工作人员工作量大，工资低，工作积极性不高，这些都影响了我市基层劳动保障工作的正常开展。

目前在我市下岗失业人员中，不同程度存在就业靠政府、依恋铁饭碗，重国有、轻民营、不愿干个体，眼睛向内、老守田园，小钱不愿挣、大钱挣不来，宁可失业也不愿从事苦、脏、累、险劳动的陈旧观念和惰性心理。

## 三、下步工作打算

（一）准备召开全市再就业工作会议。10月中旬，省里将召开全省再就业工作座谈会，全面总结全省再就业工作会议以来，各地在就业和再就业工作方面的一些好的经验和做法，安排部署全省后几个月的工作。省座谈会后，我市也要召开全市再就业工作会议，借鉴先进地市好的经验和做法，总结部署我市的就业和再就业工作。

（二）进一步加大宣传力度。一是加强政策宣传。最近国家和省对优惠政策作了一些相应调整，使之更加宽松适用，更加有利于下岗失业人员再就业。各级宣传和劳动保障部门要在最短的时间里，广泛运用广播、电视、报纸等宣传工具，大张旗鼓地做好宣传，要让每一个下岗失业人员，每一个用人单位都了解优惠政策，并通过优惠政策扶持和吸纳下岗失业人员再就业，形成全社会齐抓共管的良好社会舆论氛围。二是加强思想教育。各级宣传和劳动保障部门在宣传关于促进再就业优惠政策的同时，还要把对全社会、特别是对下岗失业人员的思想教育作为宣传工作的重点，利用新闻媒体集

中宣传当前的就业形势和各类自主创业的典型，教育和引导广大下岗失业人员克服传统观念和不良心态，增强自主创业、自谋职业的信心和勇气。

（三）进一步加强社区平台建设。由于各县（市）区街道和社区劳动保障工作平台没有按文件要求设立专职人员、配备必要的办公设备，因此很难承担劳动保障部门赋予的各项职能。市政府将要进一步敦促各县（市）区切实加强社区劳动保障工作平台建设，彻底解决无人员、无场地、无经费等问题，以适应劳动保障工作的需要。

（四）制定我市就业和再就业中长期规划。促进就业和再就业即要立足当前，又要着眼长远。市政府要积极研究探索符合我市市情的就业和再就业发展战略，将就业和再就业放在更加突出的位置，把创造更多就业机会作为首要的发展目标，在完善我市国民经济计划和宏观经济改革时，将就业和再就业作为基本目标予以考虑。要组织劳动保障、计划、经贸、财政、统计等部门，通过深入调查研究，制定出符合我市实际的就业和再就业中长期规划。

（五）加强督促检查。为了使我市就业和再就业工作按照国家和省的要求不折不扣地得到落实，市政府要按照《全市就业与再就业目标责任和工作任务督办要点》的要求，进一步明确和细化各地各部门的工作目标和任务，坚持跟踪问效，定期考核检查，对工作目标任务完成不得力的，要追究各级地方党委、政府和主管部门的主要领导的工作责任。

主任、各位副主任、秘书长、各位委员，感谢市人大对我们工作的关心和支持，目前，我们在工作中还有很多不足之处，同人大和人民群众的要求还有很大差距，有待我们今后逐步加以改进，恳请市人大继续对全市就业和再就业工作给与监督 and 关注，并多提宝贵意见。谢谢！

# 就业工作汇报 就业工作报告篇四

## （一）部门培训

开学之初，学生会收纳了一批新力量，为让我部新进成

员更快的融入部门，了解部门工作，掌握学生干部基本掌握的技能，我部门于20xx年11月18日办公楼427开展了第一次部门培训，主要内容：礼仪培训，公文写作培训，电脑知识培训。其中礼仪培训介绍了学生干部基本日常生活中接电话、回短信的礼仪和礼貌用语，进办公楼与老师交流等礼仪等基础礼仪知识；公文写作培训让新部员对通知、工作计划、工作总结、活动计划、报道稿、简讯有了进一步的认识；电脑培训主要是教会新部员对办公软件的基本操作，对word的排版、excel的表格操作、ppt的简单制作等内容。这一次的培训是我们对新部员培训的一个开始。

而针对就业服务部负责的学生会周志的收集及汇总编

写工作，为新部员能够早日接手工作，我部于20xx年11月27日在1202为新部员进行了相关培训，对如何汇总周志，操作excel等进行了详细的讲解。

## （二）学生会培训

除本部门部内培训外，本部门全体成员还参加了由学生会组织的各类培训，其中包括20xx年11月8日由孙淑彩老师主讲的“争当优秀，你我相传”培训、20xx年11月9日由李卓然老师主讲的“学生干部礼仪培训”及由校学生会秘书长主讲的公文写作培训等等。

此外每一次协助其他部门活动时本部门都会对新部员进行简短的活动策划培训，什么样的主题活动对应的活动形式是娱



乐还是严肃，怎样开展配合工作，出现意外情况我们需要怎样的处理等问题。

为了打造部门特色活动，丰富学生学习生活，配合学院工作，就业服务部组织开展了一系列形式多样的活动。

### （一）“企业嘉年华人文在行动”系列活动

提高学生的实践意识以及面试技巧，令学生切实体会到行政单位的用人需求与标准，避免以后在公务员考试及应聘招聘过程中步入误区。

20xx年11月28日在行知楼2504针对20xx级和20xx级学生近200人开展了吉大考研团宣讲活动。考研团就当前考研形势、考研的方向、复习方法准备和应考策略对同学们进行了讲解。针对当前的考研和就业形势，综合分析了考研的现实意义，强调了科学复习高效备考的重要性，将名校和热门院校的经验适当介绍给有志考研的同学们，解决了部分同学在考研复习中的困惑和疑问。

### （二）主持人培训

为培养我院更多的主持人，我部门于20xx年11月24日在行知楼2201开展了人文管理学院第三期主持人培训班。此次培训由20xx级市场营销2班张超为人文管理学院学生会和团委共120多人进行培训，培训过程中主持经验丰富的他结合专业主持知识、科学发声技巧及自身主持经历，在两个小时的培训中主讲人与出席成员积极互动，就主持人应有素质，主持人礼仪及应变技能等方面对学生干部进行了培训和针对性指导，培训中大家积极和张超同学探讨主持相关问题，让大家收获了宝贵的专业主持技巧和训练方法。本次培训班的成功举办相信会在今后为学院和学校输送更多的优秀主持人才。

### （三）冬季招聘月系列企业宣讲会

为了给广大应届毕业生提供及时有效的就业信息，我部协助各招聘企业开展了一系列的企业招聘宣讲会。

1□20xx年11月14日人文管理学院在行知楼2106室进行了日本东横酒店招聘宣讲会，到场嘉宾有孙丽老师和酒店相关人员。共参加人数为30人。

2□20xx年11月22日，人文管理学院在致知楼1117室进行了蒙牛乳业责任有限公司的招聘宣讲会。到场嘉宾有孙立老师和公司相关招聘工作人员。共有40人参加。

3□20xx年11月23日，人文管理学院在行知楼2404教室进行了吉林紫鑫药业责任有限公司招聘宣讲会。到场嘉宾有孙立老师和公司的相关招聘工作人员。共有七十人参加。

4□20xx年11月29日在致知楼1330开展了冬季招聘月之吉林大药房招聘宣讲会，我部门与吉林大药房招聘负责人进行了细致的交流，讨论了许多就业的相关知识。

5□20xx年12月8日在致知楼1213开展了冬季招聘月之佳音英语培训机构专场招聘会。共参加人数为20人。

此外，在长春中医药大学冬季供需洽谈会上，本部门成员走访多家企业进行信息采集工作，在会后整理汇总了就业信息表，统计参会人数共934人次，同时，我部门还汇总出了中国百强企业资料，为同学们提供参考信息。

通过这一系列的招聘会的成功举办相信会为同学们今后的就业选择拓宽道路，同时也能为企业提供更多优秀的人才。

#### （四）学生会学生干部素质拓展活动

为增强学生会团队的向心力和战斗力，激发个人潜能，增强对他人的信任，增进成员间的亲近感，考验了成员的配合、

协作能力，特开展了活动名称为人文管理学院学生会学生干部团队素质拓展训练活动于20xx年11月10日篮球场参加人员为学生会全体成员。参赛环节：“坐地起身”“衔纸杯传水”这些环节很好地增进了成员间的亲近感，考验了成员的配合、协作能力。活动激起了大家的热情，大家积极参与，现场笑声不断。以后还会继续开展此类活动增强了学生会成员团结向心力。

通过开展主持人的培训活动的开展我们要不断的完善活动中的不足之处。如主持培训活动与秘书处精英团队风采展彩排时间冲突，致使学生会成员和团委成员一小部分同学不能参加，错过这次培训的机会；在信息采集总结方面缺少章法等问题，我们会在以后例会上做完各部门工作计划将活动安排时间与各部门协调好，同时切实有效的开展部门培训及素质训练，发现问题，改正问题，在错误中总结自己，在总结完善自己，提升部门综合能力，为今后更好的开展工作奠定人员基础。

我部将计划于下学期开展人文管理学院春华杯系列活动之人才模拟大赛或就业技能大赛。还会继续开展“企业嘉年华人文在行动”之企业实践活动让我院同学走出校门直接与企业零距离接触，让同学们感受社会工作氛围，做好为找工作进行面试等工作准备，为同学们将来的就业选择打好基础，有力的发挥出就业服务部的部门职能。

这学期的工作就这样结束了，就业服务部有收获，有教训。我们坚信在即将到来的的下半学期的工作中，一定会将我们学院学生会的“务实、求真”的工作态度继承下去，呈现给大家更有意义的活动。使我院的同学都能在各种活动中锻炼自己，提升自己。切实努力工作，深入落实人文理念，相信在我们所有成员的共同努力下，会使我院的明天会更好，与学院共同进步，共同成长。

## 就业工作汇报 就业工作报告篇五

中航工业沈阳黎明航空发动机(集团)有限责任公司始建于1954年，是国家“一五”时期建立的第一家航空发动机制造企业。2001年12月，由中国一航与中国华融资产管理公司合资重组，成立中航工业沈阳黎明航空发动机(集团)有限责任公司(简称中航工业沈阳黎明)。

建厂50多年来，公司依托核心技术专长，走过从修理、仿制到自行设计生产的全过程。新中国第一台航空涡轮喷气发动机、第一台地对地导弹液体火箭发动机、第一台具有完全自主知识产权的燃气轮机、第一台具有完全自主知识产权的航空发动机均在这里诞生。公司被誉为“中国航空发动机的摇篮”。黎明公司已经被国家定点为中国大型航空发动机科研生产基地和燃气轮机制造总基地，并已形成军民结合，寓军于民的产业发展布局。公司企业占地面积237万平方，其中厂区面积118万平方了在岗职工总人数10590人，其中生产工人5639人，工程技术人员1353人，管理人员2441人，二线辅助人员1157人。公司目前拥有各类配套设备5000余台套，其中达到国际水平的数控加工中心、精铸中心、热表处理中心及理化、计算检测的a类设备占总量的5%。

公司目前主要产品：“太行”航空发动机，“昆仑”航空发动机，重点型号机修理，系列燃气轮机和航空转包产品等。

中航工业黎明有着自己特色的企业文化。黎明之歌，黎明“三观”：黎明人的质量观、客户观、行为观、以忠诚、敬业、勤奋、自强的企业精神和“航空报国，追求第一”的企业理念，为了企业的明天、国家的明天奋斗着。

对于人才，中航工业黎明也有着自己的选择标准：

选人：千甄万别，广纳良才；

用人：创造条件，尊重选择；

留人：营造环境，体现温馨；

育人：以人为本，竭尽全力；

目标：以人为本，实现员工与企业共同发展。

## 2. 对公司招聘及毕业生工作情况的调查

参观调研期间，公司还安排了几位从我校毕业工作一两年的学长与我们进行了交流。通过与学长们的交流，我们了解到沈飞和黎明近年来的一些用人情况。用人对象主要是研究生、本科生、大专生。其中本科生约占60%-70%。而且他们在校期间主攻的都是机械制造类专业。公司根据应聘人员的学历以及相关情况，制订了相关的用人政策，承诺：大学本科毕业生从事行政工作，月均收入不低于1000元；从事车间工作，月均收入不低于1300元。大专毕业生从事行政工作，月均收入不低于800元；从事车间工作，月均收入不低于1100元。员工一旦进入企业，还必须经过严格的文化考试和实际操作考核。考试择优录取，试用期六个月。即先参加职业技能培训和安全生产教育，然后下基层，在一线向老员工学习技能，尽快提高新进厂职工的技术水平和综合素质。

公司深入贯彻落实科学发展观，从积极吸引外部人才和加强内部人才的管理两方面入手，加大人才的培养与引进力度。公司鼓励职工再学习、再深造，对技术工人着重进行技术培训，对管理者，在不同企业不同部门间交流管理经验，不定期组织管理人员到其他企业进行观摩和学习。企业内部也有很多员工在职参加自考和电大学习深造。这些充满着科学性的创举不仅给公司带来丰厚的经济利润，而且也使广大职工的职业技能和发展空间得到很大程度的提高。在干部的提拔和考核方面，沈飞公司开始试行“竞争上岗，末尾淘汰，待岗培训”的用工制度。一些年富力强，才华横溢的年轻人员

得到提拔和重用。对在职人员进行年度考评，即在同一岗位上根据操作规程、安全制度、劳动纪律、现场卫生等内容制定100分制考核，用考核结果决定奖金的发放，大大提高了其工作积极性。

职工的业余生活也是相当丰富的，相关团体机构经常组织一些歌唱比赛，各种类型的竞赛和大型晚会，这不仅加强了不同单位之间的互动，而且也增进了员工之间的了解，加深了彼此之间的感情。