

最新领导会议工作报告(精选8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

领导会议工作报告篇一

新年将至，首先我代表开江县国土资源局向各位拜个早年，祝大家工作顺利、合家欢乐、万事如意!20____年度全市国土资源法规监察工作总结会议召开，对于全面加强执法监察工作，进一步提高执法水平，加强执法队伍建设，推进执法制度建设，必将起到积极的促进作用。

一、严格落实动态巡查制度，从源头上杜绝违法占地的发生

动态巡查是及时发现和早期制止国土资源违法行为的重要途径。今年以来执法监察从落实巡查责任入手，以提高违法行为的发现率、制止率为落脚点，一改以往动态巡查的“固定化”、“封闭化”、“单一化”模式，确保动态巡查工作全面开展。一是突出巡查重点，确保巡查质量。在土地动态巡查中，始终把基本农田保护区作为巡查的重中之重。二是建立和完善了土地、矿产动态巡查网络。把定期巡查与例行巡查相结合，把群众举报和媒体披露相结合，从源头上堵截违法苗头，构建“横向到边、纵向到底”的执法监察网络。三是定期分析形势，明确责任与分工。为提高土地违法综合预防能力，针对人员少，人员调整频繁，动态巡查任务重，巡查区域跨度大等现实存在的问题，我们坚持每月进行一次动态巡查会商制度，重点分析研究巡查区域内的违法占地形势。明确了责任分工，巡查区域，实现了分工明确、责任到位、报告及时、处理妥当。

二、精心组织，全力做好土地矿产卫片执法检查工作

卫片执法检查，是运用现代遥感技术手段，开展土地利用监管和执法监察的重要方式，是一项政策性、技术性很强的工作，为准确把握好政策和技术要求，全体执法人员认真学习了全国土地卫片执法检查工作电视电话会议精神。20____年初，县政府对卫片执法监察工作进行了全面安排部署，我局相关股室互相配合，对每个图斑涉及的地块位置、用地单位、土地用途、审批情况、实际变化等情况按要求逐个图斑进行核查判别，不符合土地利用总体规划的，我们坚决依法依规立案查处，决不姑息迁就。按时完成了土地卫片执法情况上报和卫片档案制作等工作。

三、认真处理国土资源信访案件，妥善解决信访问题

我局组织全体工作人员认真学习《信访条例》，从提高能力入手，注重方法，要求全体人员要学法、懂法、会用法律来解答人民群众提出的各类问题，从方法上规范了信访工作程序，完善了接访制度，并严格按照“来访有记录、来信有答复、处理有反馈”的工作要求，实行开门接访、带案下访等解决信访疑难问题的信访工作制度。20____年以来，来访38起，通过法制宣传和政策疏导，对来信来访的问题，其中27件得到妥善处理和解决，没有造成重复上访和集体上访的问题；还有11件正在解决中。

四、20____年工作计划

一是全局坚持以制度管人管事，加强自身素质培养，认真学习局制定的各种规章制度，并将制度分解的细化、具体，便于操作，用制度管人，用制度管事。工作做到有计划、有措施、有落实，使本局的执法监察工作向着制度化、规范化的轨道前进。

二是加强执法监管，防范和遏制国土资源违法行为，以执法

监察为重点，进一步完善执法机制，全面落实土地执法动态巡查制度，加大对矿产资源违法行为和土地违法行为的巡查、打击和查处力度，重点查处以租代征、未批先用、未报即用和城镇规划区内近期和中期规划实施区域的隐性开发等违法行为。

三是国土资源信访问题要严格按照“来访有记录、来信有答复、处理有反馈”的工作要求，认真做好上访人的思想疏导和政策宣传工作。确保本系统内的信访问题，全部得到妥善处理解决。

四要抓好卫片执法工作，为确保明年土地矿产卫片执法检查工作的顺利开展，我局将结合省、市两级数据审核及抽查验收意见，具体抓好卫片执法组织和协调；负责组织开展图斑核查，查清违法事实，认定违法性质，明确责任主体，提出处理意见，查处违法行为，负责对本行政区域内卫片执法涉及的有关法律法规适用问题进行审核。按照国土资源部的要求及时通过信息系统上报数据成果。

20___年，我们取得的成绩来之不易，之所以能够顺利的完成各项工作，离不开相关单位的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。同时，在未来的一年里，我局一定会按照既定的工作思路和目标解放思想、开拓创新、扎实工作、再接再厉、不断开创工作的新局面，取得新成就，为促进我县经济发展、维护社会稳定，推进依法治县进程做出新的更大的贡献！

领导会议工作报告篇二

这次管理工作会议，从提出到组织落实，时间较长，一是确有客观原因导致了延迟，但最主要考虑的是留给大家更多的时间，主动思考企业管理中的深层次问题，提出建设性、可行性的意见和措施，把原因摆明了、会议开实了，真真正正解决我们面临的问题。上午的会议，各部门、单位围绕经营

减亏和管理提升，都提出了各自的管理问题和不足，分析了原因，也明确了改进的措施，开宗明义、实事求是，说明大家用心了、思考了，意识和方向是正确的，下一步落实是关键。希望各部门、单位能够继续保持这种工作的热情和动力，把措施转变成实实在在的实施方案，长期深入地进行整改提高，达到预期的效果。

同志们，年初至今，在全员的努力下，公司经营同比取得了较好的业绩，一至八月份实现吞吐量 万吨，同比增加了 万吨；经营收入 万元，同比增加了 万元。但我们也要看到，虽然经营指标都好于同期，但与全年 万吨的指标进度差距仍在扩大，经营增长率远低于指标增长，换言之，我们并没有处在经营上行的通道，我们距离经营扭亏增盈的目标仍然遥不可及。这个严酷的事实就摆在我们面前，甚至会长时间摆在眼前，特别是处在仅剩一年的扭亏时间节点上，紧迫感、危机感和背负的压力都是空前的。因此，今天的管理工作会议，一切都是为经营扭亏这个唯一的“目标”服务，要围绕扭亏谈发展、精益管理促效益。关于四季度及明年经营管理工作，我着重强调三方面要求。

一、正确认清形势任务，增强全员使命感和紧迫感

今年是公司实现经营扭亏和历史转折跨越最为关键的一年。在不久前集团召开的专题会议中，已经对 公司经营扭亏提出了明确具体的要求，“ ”。面对这项严肃的政治任务，容不得我们有丝毫的犹豫不定和讨价还价，必须破釜沉舟、激流勇进，牢牢把握现有机遇，实现转机。一是 项目得到了集团领导的支持，与 方面也达成了一致的合作意见，将是公司明年扭转颓势的关键。目前，项目合作的方案和细节已基本敲定，四季度项目将进入方案审查和改造落实阶段，预计明年初将正式投产。二是通过积极推进，一些前期洽谈的合作企业和项目，如 项目、 油项目等都将在四季度实现投产或达产，随着合作进一步深化，必将会给公司带来可观的吞吐量增量；三是公司业务增值项目进展显著，如 等项目的积极成

果都会在四季度至明年显现，届时公司的经营收益能力将进一步提升，对于经营收入的提高意义重大。这些利好的因素，都是公司长远布局、精心谋划、依靠全体干部员工的不懈努力积累起来的，需要我们珍惜和把握。

同志们，公司当前处于变革与发展的交汇口，全体干部员工必须要正确认清当前面临的形势，将企业的兴衰与个人的荣辱联系到一起，增强危机意识、责任意识和紧迫感，在集团战略决策的指引下，坚定必胜的意志信念和顽强的拼搏精神，“齐力冲刺500天”，拼出一条血路。会后，各部门、单位要积极、深入开展好形势任务教育活动，将会议的精神传达到每个人心中，培养员工“ ”的高度责任感和荣誉感，凝聚人心、聚集力量，用真心和诚心架起企业发展的桥梁。

二、坚持“严细实”的工作作风，强化责任心培养和执行力建设

管理是企业做好一切工作的基础。面对今后一段时期的经营工作，措施有了、目标有了、货源也有了，重点就在管理了。强化管理我们就会有出路，这就是我们此次管理工作会议的主旨。

——坚持培养“严细实”的工作作风。工作作风是做好管理工作的前提，没有作风的管理就如同没有钢筋骨架的楼房，弱不禁风，随时都有坍塌的危险。公司一直在倡导、培养“严、细、实”的管理作风，落实在具体工作上就是雷厉风行、就是真抓实干。公司管理作风建设工作一直在搞，取得了一些效果，但在实际生产中，“严细实”体现的仍然不到位、不彻底，大大小小的管理事故、事件屡禁不绝，剖开表象看本质，都是管理作风不扎实的后果。因此坚持培养“严细实”的工作作风仍然是一项长期的工作和任务，要从头抓起、从管理干部抓起、从部门单位的负责人抓起，要“洗洗澡、照照镜”，勇于找问题、改恶习、以身作则，带动全体干部员工转作风、促成长，将“严细实”的工作作

风贯彻到每一项工作中。

——注重员工责任心的培养。企业管理“三分决策、七分执行”。环顾公司生产经营各项工作都有管理制度进行指导和约束，但再细致的制度条文都敌不过执行中的一次疏忽。上半年，公司生产管理事故、事件达 起，处罚 人次，每一次事故都能倒查到执行力的问题，说明公司在执行力建设方面是有欠缺的，我们都是有责任心的。关于执行力的建设，我认为实质上就是员工的责任心问题。我们经常慨叹德国设计的严谨、日本制造的精密，但很少反思我们差距的根源，是知识能力还是员工素质不如别人？都不是。归根结底就是责任心，是责任心驱动对细节的不懈追求和对标准始终如一的坚持。当前，公司个别员工在工作中仍存在“虚、粗、浮、散”等方面的问题，工作部署下去执行不力、久拖不决，这种状态将直接影响到我们今后生产工作的效率。所以必须要加强员工责任心教育，塑造“真心、诚心、热心、恒心、专心”的“五心”员工，打好底层建筑，使“疏”“堵”结合、相得益彰，让每项工作部署了就有人高效执行、有人负责监督。请相关部门、单位将员工的责任心培养作为一个课题和主要工作来抓，结合“ ”企业建设活动的开展，常抓不懈，做出成效。

三、抓住重点、各司其职，年底务必实现减亏目标

同志们，形势已经明朗，容不得我们有丝毫的闪失和懈怠，必须拿出高于以往的热情和动力，投身于经营扭亏工作。对此，我对相关系统的重点工作再做出强调。

——市场开发和生产组织

急准备，制定好应急措施，积极妥善应对好 等非正常的生产情况，坚决杜绝 、 的现象，确保生产效率。

市场开发一直以来都是公司的短板，必须得到彻底扭转。上

半年公司已部署相关部门制定市场开发方案，但进度不够理想，四季度必须要有所突破，形成完整、可行的方案，并在市场开发中有所斩获，尤其是不能在现有的货源基础上裹足不前、毫无建树。今年，在 项目上，我们吃了一次亏，主要原因就是过度依赖这个项目实现减亏，结果陷于了被动。因此，我们一定要大力开拓市场争揽项目，多方向全覆盖发展，形成自有稳定的货源体系，掌握“核心竞争力”，避免再出现“鸡蛋全部放在一个篮子里”的被动局面。

——安全管理和标准化建设

安全生产永远是公司各项管理工作的主线。当前公司正在为实现扭亏进行冲刺，今后一段时间内，生产作业、技术改造、施工管理等工作都将会集中开展、相互重叠，特别是临近冬季安全生产工作和明年 等，必须做好全面的部署和准备。同时，要扎实做好隐患整改和安全保障工作，积极开展作业前风险分析、控制，保证生产、施工作业全程受控、不出问题，坚决不能出现因安全管理问题影响生产的情况发生。

另一个安全重点工作就是 。前期方案计划已经明确，还需要进一步推进和督促，务必按计划进度实现一级达标认证。从近阶段落实和初评效果看，进度比较令人满意，说明各部门、单位重视了，有了劲头和思路，但要重点强调的是，一定不要把安全标准化达标做成了一项任务，而要把它当作一项长期坚持的主要工作来抓。我们的目标不是仅仅要一个认证，而是要通过此项工作的开展，把公司安全管理推向一个更高的层次，实现本质安全、实现长治久安。请 副总牵头，督促推进该项工作的开展，要按照方案计划，把每一阶段的工作做实做细了，再推进下一阶段的工作，务必达到实效。

——基层单位“五型”班组建设

企业的各项管理措施源于基层的生产需求，止于基层的严格落实，基层管理的重要性不言而喻。集团领导强调建设“ ”

企业就必须要从建设“ ”班组入手，从基层班组做起，就是源于对基层管理工作的重视。去年，公司在“ ”班组建设工作中总结了行之有效的措施、积累了一定的经验、取得了一些成绩，但班组在管理效能上仍然还有欠缺，说明我们重视的程度还不够、工作的力度还不大，还有上升的空间和动力。上午的会议中，各作业区将如何加强“ ”班组建设阐述了自己的想法，有新意、有措施，对当前班组建设中的问题剖析深刻、直面主题、切中要害，我觉得很好。但不仅要有想法，更要注重落实。特别是在四季度，各作业区要以抓好基层建设，夯实管理基础为切入点，明确目标、划分责任，按照方案要求落实好具体工作，务必使“ ”班组建设深入化、扩大化，覆盖全部岗位、全体员工。

领导会议工作报告篇三

今天，我们在这里隆重召开大连**集团20xx年工作会议，本次会议主要是围绕集团提出的战略发展方针“创新、布局、升级”展开讨论，制定部门20xx年的工作计划。作为集团法律事务部负责人，在全面总结过去一年工作后，进一步认清形势，查摆问题，明确目标，按照效益第一、合规在前、稳健发展的要求，本着“监管不越位、管理不禁锢、服务不懈怠”的工作理念，统一思想，积极主动，推动公司法律事务工作有序深入开展。

下面我从以下三个方面的具体谈20xx年工作安排，请各位同志审议。

一、工作思想、工作方法、工作作风要全面“升级” 第一，工作指导思想要正确。公司的根本目的在于发展，包括法务工作在内的一切管理工作应当以一切服务于公司业务、服务于生产经营为根本宗旨，以扩大服务范围、提高服务水平作为根本任务。法律服务主要体现在为公司的决策以及业务活动提供法律支持、清除法律障碍。作为公司法律事务部门工

作人员不但应知道哪些行为合法，哪些行为不合法，而且应知道怎样尽可能将不规范、不合法的活动变为合法或者至少不违法；实在无法合法化时，向领导讲清楚可能的后果以便决策。法务工作的指导思想应立足于“疏”，尽可能避免“堵”。

第二，工作方式、方法要创新。法务工作的方式、方法应当充分体现服务于公司业务、服务于公司其他部门的宗旨。首先，应当主动与业务部门建立有效的沟通机制，积极认真倾听他们的想法与意图，想办法从法律上将这些想法、意图完善。其次，应当有充分的耐心将业务在法律上的判断解释清楚，让业务人员真正感受到确实是在为他们考虑，得到他们发自内心的认同。只有当业务人员认为法律人员的介入确实让其产生了实实在在的安全感时，法务工作人员才能够真正融入到公司的服务管理队伍中。再次，法务人员应充分认识到企业效率的重要性，在保证规范的前提下，最大可能地提高工作效率。

第三，工作作风要端正。法务工作渗透到公司业务的各个环节，但有时并不易让人察觉，或一时不易让人理解，效果暂时不易得到体现。这就要求法务工作人员在工作作风上坚持虚心、细心、耐心、恒心。虚心请教业务人员，熟悉业务背景与流程，不能以偏盖全，草率作出法律判断；细心思考业务中可能面临的风险，寻求最合适的规避方式，不能因为业务存在法律风险，法律人员将来可能承担责任，而一概回绝；耐心解释法律结论，说服业务人员充分考虑法律判断，不能武断、草率；持之以恒，脚踏实地，精益求精，做好每一件小事。

二、工作内容要创新管理、布局合理、升级到位。

第一，制定和完善法律事务部工作管理制度和工作流程。法律事务部是集团公司行使法律风险防控的专门机构，是集团公司的职能部门，对公司各部门及其工作人员的经营生产活动提供法律保障，规避法律风险，同时保障集团公司的制度

得到落实、执行。工作流程指法律事务部在履行职责过程中与公司其他职能部门相互协助的规则。可行性操作流程的制度化有助于部门做好履行职责的定位，明确权责，有效的提高工作效率。为使集团法律事务各项管理制度更好适应集团的发展需要，并且方便各部门的理解和掌握，集团法律事务部将会在20xx年广泛征求各部门意见后，将公司的合同、案件、授权委托书、法律顾问、法律知识培训、法律事务档案等管理制度的内容整合一起后制定《大连**集团法务管理制度》。

第二，提升集团合同的管理能力并完善集团合同管理制度。在日常业务过程中规范集团合同订立、履行、变更、解除全过程中的操作方式，设置集团合同分类，并根据分类编制合同范本，推行范本实施。计划对格式合同进行常规修改，使其更符合实际操作和公司利益。明确各部门在合同管理过程中的职责及权限，对集团各部门所承担的合同管理职能及职能活动进行分解并要求必须执行落实。在合同审查方面明确合同审查对象，统一规范集团审查合同范畴，实现内审与外审的分工对接，有效规范工作方式及流程，做到切实执行。合同审查标准，细致划分合同审查具体内容及审定标准，实现工作流程具体化，有据可查，有理可依。在合同审查流程中，明确合同审查流程，做到工作方式明确化，各个部门对接具体化，切实提高工作效率。合同及法律文件的审查保持自收到文本两个工作日内审核完毕，并提出相应的法律意见或进行相应的修改。在合同履行风险防范方面，对公司内部及各部门已经签订的合同的履行情况向相关部门了解情况，根据合同履行中出现的问题进行风险预测，做好合同履行的风险防范。并通过对合同履行中出现的风险问题汇总，进一步完善后续需签订的合同条款并对相关部门进行风险提示。

第三，积极做好法律咨询与培训工作，创新沟通途径。工作时间内随时接受各部门的法律咨询，并及时给予答复，并对咨询情况予以登记。计划与技术中心联系，开通一个专门的法律咨询热线电话和邮箱，方便公司员工就工作中的相关法

律问题进行咨询。与人力资源部积极配合，做好公司法律培训的工作。根据公司情况，拟重点就合同法、证券法、知识产权法、公司法以及其他新颁布的与公司经营相关的法律进行培训。计划每半年培训一次，也可以根据业务部门的需求增加培训内容和次数。

第四，妥善处理公司经营过程中出现的法律纠纷。法律事务部密切协助公司有关管理部门及业务部门处理公司经营中遗留的未决案件及新发案件，协助业务部门对重大疑难债权进行清理和催收，最大限度维护公司权益。在清理和催收中，发现重大法律问题立即向相关部门提出警示，同时向公司报告相关案情。按公司规定由法律事务部介入的劳动仲裁纠纷或各类经济纠纷案件，应当及时收集各类证据材料，做好诉讼准备，诉讼应当认真负责。

第五，提升法律事务部的投融资法律业务能力。积极参与公司对外股权并购、资产收购、投资合作等业务活动，提升集团法律事务部对公司投融资的法律支持能力，防范对外投融资的法律风险。法律事务部积极参加集团组织的相关投融资培训、商务谈判，提升投融资的专业技能，积极跟进律师事务所和会计师事务所对公司投融资过程中的尽职调查。协助业务部门建立规范投融资流程，实现风险流程管控，争取公司利益最大化。

第六，建立并完善集团法务档案管理工作。目前法务工作档案制度没有建立，所有合同和法律文件均未在法律事务部登记和留存。为了更好的对所有合同和法律文件管理保存，会对法务档案进行登记管理，并且将档案留存，以备随时查档。对于将来法律事务部介入的劳动争议纠纷和其他经济纠纷，相关材料应当整理归档。

三、加强法律人才队伍建设 为公司发展提供保障 第一，提升法务工作人员能力和水平，加大法律人才的引进。法律是适应社会发展的需要而产生和不断发展的，因此作为公司法

律事务部工作人员，应该不断更新法律知识结构，积极学习新知识，积极探索新的法律事务处理方式，全面、积极、有效地应付公司的法律事务。法律事务部工作人员还要积极学习公司相关业务知识，作为一个懂经济和管理的综合型人才，为公司的业务拓展和业绩提升保驾护航。随着公司业务的发展，要不断招聘业务能力强、熟知涉外法律的法律人才，为公司在海外业务拓展提供法律保障。

第二，寻求与外部律师事务所合作并加强管理。我们公司正处于一个高速发展的时期，公司业务无论广度和深度都达到了相当的高的程度。企业的发展已从省内发展到省外，从国内发展到国外，为了更好的适应企业在国内和国外的布局发展，势必需要同国内和国际知名律师事务所进行合作，为企业在国内外的的发展提供可靠、安全法律保障。公司法律事务部的工作往往更熟悉公司业务，更便于与相关部门沟通，但仅凭公司法务工作人员的力量往往并不能完成维护公司合法权益的重大使命，必要时还需要外部律师的积极配合。法律事务部会积极配合公司发展需要，寻求和知名度高、服务好律师事务所进行合作，并加强对其的管理和引导，为企业更好的服务。

同志们，公司当前各项工作正在有序稳步推进，作为公司的法律事务部门，只要我们坚持正确的方向不动摇，坚持艰苦奋斗的精神不松劲，坚持创新意识不停步，我们就一定能够克服面临的一切困难，取得新的更大的业绩，完成集团交给我们的各项工作任务。

谢谢！

领导会议工作报告篇四

今天，我们在这里召开的xxx会议，我认为也是十分必要的，这对于xxx工作的开展，具有十分重要的指导意义，如何写好专业性会议领导讲话稿。对于刚才某某同志，以及某某同志的

讲话，我认为，讲的非常好，非常深刻。希望在座的同志，认真领会，深刻理解。回去后，要传达某某同志及某某同志的讲话精神，并认真落实、真抓实干，推动xxx工作的顺利开展，努力开创xxx工作新局面。

对于xxx工作，我提几点补充意见：

目前□xxx工作已经开创了很大的局面，获得了很大的成绩，这是有目共睹的。但是，还是要从深度和广度上更加推进xxx工作。我看，最重要的一点是：提高认识！各级领导要充分领会xxx工作的重要性和必要性，各级党组织要加强关于xxx工作的宣传力度，形成上下“齐抓共管”的局面，只有这样□xxx工作才能更上层楼。

目前，有个别同志、个别部门，存在一个很不好的现象，就是：热中于搞形式注意，热中于开大会，传达文件。

当然，开大会是必要的，上传下达也是必须的。但是，光是讲空话、打官腔，是远远不够的。对xxx工作，要真抓实干，加强落实。各级领导要把xxx工作，列入日常议事日程，要具体部署，认真执行。各级领导要为xxx工作，创造必要的物质条件和舆论环境，扎扎实实推动xxx工作的开展。要抓出实效，抓出成绩。

历史证明：钢铁一样的团结，是我党消除一切困难的有力武器。关于xxx工作也一样，各级领导要加强协调工作，要把上下、左右、各方面、各环节有机结合起来，步调一致地推进xxx工作的开展。

目前，有些部门，遇事推委、互相扯皮，这种官僚作风，十分要不得！这种作风，轻则导致工作效率降低，重则影响党和政府的威信。我们要坚决铲除这种官僚作风。

xxx工作与市场经济有没有关系，我看是大有关系。市场经济是一场深刻的社会变革，它的影响将波及社会生活的每一个领域□xxx工作也不例外，它必然会受市场经济的影响，因此，如何适应市场经济的要求，如何和市场经济有机结合起来，希望大家认真的思考一下，去探索一下，这是十分有意义的。

对你们的殷切希望的，希望你们要脚踏实地、同心同德、努力工作，在各自的岗位上为社会主义建设，为改革开放，添砖加瓦！

领导会议工作报告篇五

- 1、_小学荣获县六一文艺汇演一等奖；
- 2、_小学成功举办_市“廉政文化进学校”现场会；
- 3、_小学荣获县广播操比赛团体一等奖；
- 4、_小学荣获县校园集体舞比赛团体一等奖；
- 5、_小学荣获县小学生讲故事比赛一等奖；
- 6、_小学荣获_省“廉政文化进学校”示范学校；
- 9、_中学荣获县广播操比赛团体一等奖；
- 10、投资__万元的_中学新建工程开始启动；投资_万元的_完小改建工程已经立项，经费由县教育局承担。

回顾一年，本人能以科学的教育发展观为指导，紧紧围绕县教育局“促进均衡发展，率先实现现代化”的工作主题，坚持创优创新，深化教育内涵，做强做深轻负优质教学文章，以少儿越文化活动为依托创新“鉴畔”教育品牌，全面推进素质教育，提升学校办学内涵，实施“一校一品”策略，促

进完小均衡、优质发展，推动_小学教育科学、和谐发展。

上半年在_工作，探索以“文化滋润，内涵发展，让我们的生命一起精彩”为办学理念，全面推进素质教育，开展“器乐普及”教育和书香校园建设。抓实教学管理，提高教学质量。实行课堂结构模式的探索与实践。努力建设成一个充满活力、具有实力、富有魅力的校园。

下半年在_中心小学工作：努力想办一所像城里一样的学校，让校园里有琴声、笛声、鼓声；教室里琅琅的书声；操场上有孩子们欢乐的笑声。让每个学生和教师都能有所发展，甚至是生命绽放。

1、严抓教育、教学规范，做好“轻负优质”文章。通过调研，指导、研讨、强化、整改等形式增强课程执行力和活动的规范性，加强规范管理。实行一、二年级提前放学，开足、开齐、开好各门课程。三至六年级的综合实践活动课程，充分发挥全体师生的个人爱好特长，打破原有班级结构组建各兴趣社团，以社团形式开展实践活动。大胆探索“轻负优质”之路。

2、积极打造教师团队，培养出自己的名优教师。根据_师资现状，加强校本师训，骨干培养，努力打造专业团队，校级明星团队，培养“正直、醇美、富于内涵”的师者气质，做有思想、有理想、有实绩、有作为的教师。要让教师理解在_工作期间是自己专业发展最快的时期，工作最开心的岁月。一年来，四位教师获县优质课，二位参加市优质课评比。积极引导教师开展教改课题实验，全街道小学申报市规划课题1个、市教改课题1个、县规划课x个。注重引导教师研究课堂教学中的实际问题，做到教科研为教学服务。抓实备课组建设，进一步促进教师的专业成长。通过学习，紧抓实；通过评比，促水平；通过改革，促发展。以成果，促精品。并以随堂听课引导教师形成有效课堂。

3、打造“_”文化，树立教育品牌。编好校报；创刊教师《_笔谈》；做好每周一谈“_话坊”工作；开办“_艺社”，组建_x人的口风琴队□_x人的腰鼓队和_人的笛子队。提升“_文化研究档次，培养博物馆小导游，在学校成功创建市、省级“廉政文化进校园”示范点工作基础上，成功举办_市“廉政文化进学校现场会”，省市县纪委领导、教育局主要领导、各市校长代表一行100多人参观我校廉政文化工作，给予了高度评价，我校廉政文化进校园工作在全市廉政文化现场会作总结交流。

4、用“六全”意识引领完小优质发展。

(1)树立全面质量观；

(2)全方位管理，学会两只手弹钢琴；

(3)有全局宏观意识；

(4)有全新的办学理念和办学思想，多学习，多看教育类杂志，成为既有丰厚的教育理论积淀又懂教育实践创新的名校长、名教师。

(5)有全力的行政执行力；

；少儿_文化研究”文章；_小学做强“_少儿活动研究”的文章；_完小做好“少年_园”实践活动文章；_完小做强棋类特色，以棋立德，以棋启智。

5、努力提高自身素质，提高管理能力。自己带头深入一线上课，上语文课，探索课堂教学有效方法。开展一系列的课堂教育、教学调研活动，以进一步规范课堂教育行为，强化学生学习、教师教育行为。自己学习教育教学理论，积极撰写教学论文，这一年有3篇论文在省级、国家级刊物发表，被评为中学高级教师，还获得_省二十三届“春蚕奖”。在自身建

设方面，注重民主治校，小事放权实施，大事集体讨论，财务民主公开，能做到廉洁自律，考核评比，做到制度先行，程序优先，排除来自各方的干扰。因此，教师人心齐，学校发展稳定有序，安全顺畅。

存在问题和整改措施

- 1、要进一步理清工作思路，探索品牌特色，做细做强“_”教育特色，加大力度培养年轻教师，引领教师专业发展。
- 2、要进一步稳定完小师资力量，完善教育设施，提升的内涵发展，打响学校特色。

_年12月

领导会议工作报告篇六

冷书记的讲话,为许继集团的营销之路展示出一幅波澜壮阔的优美长卷,同时指出的各种现象,对工作也更是一种鞭策,作为普通一员,才能在集团发展的长卷上留下自己的汗水一笔。

冷书记在讲话中从集团公司的长远发展核心目标、发展战略、发展模式等几个方面进行了鲜明而又深入的阐述。冷书记的讲话主题鲜明、立意高远、思想深刻、内涵丰富,体现了宽广的全球视野和深邃的战略眼光,具有很强的前瞻性和指导性,是我们当前和今后一个时期的战略纲领,也是我们的奋斗目标。我充分认识到我们的使命之崇高、责任之重大。我们要进一步坚定理想信念,努力超越,追求卓越,奋力实现做优、做强的目标,促进企业跨越发展。

回望20xx年,集团公司启动和做大了一批具有关键技术的公司,抓住了国网公司快速推进产业的大好时机,并快马加鞭

将20xx年确定为“产品年”，全面推进“产品领先战略”，战略性的确定了“炼内功、强产品、夯基础、全提升”十二字的经营方针，这一系列的定位措施使我们更加有理由相信，我们许继集团在未来的电力装备制造产业里将再次乘风破浪。20xx年许继集团“质量年”我们更应该意气风发，努力向前。

通过深刻学习报告精神，我对集团公司营销工作整体发展的轮廓和现状有了较为清晰的了解，也对我们投标工作在集团公司中的角色定位有了较为准确的概念。

集团公司要实现跨越式发展和打造国际一流装备企业的宏伟目标，必须强化大局意识：要求各单位从大局出发，从整体利益出发，树立上下一盘棋的思想，提升执行力；必须强化质量意识：要求各单位深刻认识电力装备产品质量对国民经济可能造成的影响和所承担的社会责任，尤其作为直属产业单位，更有责任把为客户提供优质可靠的产品放在首位；必须强化诚信意识：要求各单位和营销人员诚实守信、注重承诺。必须强化服务意识：要准确把握客户需求，坚持“主动式服务、全过程服务、超预期服务”的理念，肩负“服务树立品牌、服务助推营销、服务创造价值”的使命，为客户提供满意服务；必须强化效益意识：要求各单位发挥集团化运作优势，降低营销成本，提升运营效率，为客户创造价值的同时，提升企业效益。

作为投标管理员，我要积极响应冷书记领导，深入研究招标、评标规则，充分了解客户的需求，了解竞争对手的策略。投标过程中要加强价格策划，增强和业务员沟通，提高应标能力和标书制作水平。开标后要对投标情况进行全面的总结，积累经验。

东风催放花千树。许继正处在一个飞速发展，逐步壮大的重要时期，我相信在集团公司第三次创业的号召下，公司“五年规划”战略目标的规划下，以及李总20xx年工作报告的指

引下，以我们必胜的信心，务实的态度，扎实的作风，一定可以创造企业发展进步的美好未来，共同谱写许继明天的辉煌篇章！

共3页，当前第3页123

领导会议工作报告篇七

经集团公司党委和董事会研究决定，对钢铁板块管理关系进行调整，对房地产板块进行重组整合，对相应的领导班子进行调整。集团公司钢铁主业以股份公司为核心，实现专业化管理和聚焦发展，分公司、分公司的管理关系分别从莱钢集团和济钢集团分离出来，由股份公司进行实质性统一管理，莱钢银山型钢公司、**公司、张钢所属钢铁类子公司和各单位以钢铁销售业务为主的子公司以托管的方式纳入钢铁板块由股份公司统一管理，实现集团公司业务进一步规范化、专业化管理与运营。济钢集团、莱钢集团重点发展钢铁产业以外的多元产业，大力优化产业结构，集聚资本培植异于集团公司和其他子公司的重点产业，成为集团公司发展的重要增长极。集团公司、济钢集团、莱钢集团分别以现金和现有房地产产业净资产投资入股的方式组建山钢集团房地产公司，构建集团公司房地产业务统一的运营平台，成为山钢集团新的利润增长点和人力资源优化调整平台。

下面，根据集团公司研究的意见，讲三个方面的问题：

一、充分认识钢铁业务管理规范化、专业化，实现聚焦发展的重要意义

一是实现集团公司发展战略的需要。集团公司未来的使命将是聚集资本，聚焦管控，整合各类资源，分业布局发展，近期的战略思路是重点发展钢铁、矿业、房地产、金融等四大产业板块以及培育类各产业。这种产业格局决定了集团公司必须从当前基本的单一管控钢铁的格局中摆脱出来，建立相

应的产业平台，实现各产业的专业化管理。集团总部作为战略研究中心、资本运营中心、投资决策中心、人力资源中心，风险监控中心，发挥引领、服务、监督的作用，实现战略规划、投资决策、资金集中、业绩管理、人力资源和风险监控等六大职能，体现集约化管控的价值。各业务板块作为利润中心和运营中心进行专业化管理，实现聚焦，精耕细作，精益运行。钢铁板块作为集团公司的核心主业，率先实现专业化管理，对于提高管理效率，不断推进减亏扭亏、协同增效、降本增效具有十分重要的作用，对于聚集资本集中力量办大事，推进和实施企业改革具有十分重要的作用，对于落实集团公司发展战略，实现集团公司健康发展具有重大意义。

二是股份公司进一步规范化运营的需要。20xx年，钢铁吸收合并莱钢股份组建山钢股份时，我们作出股份公司规范化运行的若干承诺，但这几年的运行中，这些承诺没有完全落实。目前股份公司存在的不规范问题已经引起监管部门的高度关注，并多次给我们提出整改的要求。证监会在重组督导期结束时又明确要求集团公司对有关事项进行整改，并对保荐机构负责人进行了监管约谈，要求其督导集团公司进行整改。监管部门今年又发出关注函，再一次就该类事项提出关注。如不能尽快整改将面临监管处罚的风险，这将在社会和资本市场上产生严重的负面效应，对股份公司的发展将产生不可估量的影响。同时也是规避与中小股东潜在法律风险的需要。另外，由于两个分公司分别由济钢集团和莱钢集团管理，股份公司管理不规范，人员管理、绩效考核体系无法实现统一等，致使股份公司无法实施股权激励等若干项为股份公司带来活力的重大改革，无法把xx届三中全会关于经济体制改革的精神落到实处。

三是落实党的群众路线教育实践活动整改事项的需要。在党的群众路线教育实践活动中，关键资源和核心业务深度整合不到位成为职工群众反映比较集中的重点问题，集团公司党委把山钢股份运作不规范作为山钢13项专项治理的重点问题之一，省委督导组也将其列入重点督导事项，集团公司党委

也向省委督导组 and 全体干部职工作出过郑重承诺，我们必须解决好，给省委和广大干部职工一个满意答复。

二、明确钢铁和房地产业务管理关系调整的主要内容

(一)做好业务、机构、人员调整。钢铁业务管理关系从济钢集团、莱钢集团中剥离出来，济钢集团和股份公司分公司、莱钢集团和股份公司分公司分别复合设置的机构和部门以是否与钢铁业务相关为标准进行调整和理顺，相关岗位和人员按照岗随业务走、人随岗走的原则划分。具体是：1. 负责管理和运营钢铁业务的机构、部门和人员全部保留在分公司、分公司，济钢集团和莱钢集团不再设置相应机构和部门。2. 既负责管理与钢铁有关的业务也负责其他产业业务的综合性管理机构、部门，由济钢集团、分公司，莱钢集团、分公司分别独立设置，相应人员从现有人员中按需划分。3. 负责管理和运营非钢铁业务的部门和人员全部保留在济钢集团、莱钢集团。4. 集团公司统一管理法律事务和审计事务，在济钢集团和莱钢集团设立派出机构，负责两个集团、两个分公司的相关业务；济钢集团和莱钢集团不再独立设置上述两个部门，两个分公司也不再设置这两个部门。5. 推进媒体业务整合，待具体方案完成后组织实施。另外，济钢集团、莱钢集团、分公司、分公司要不断优化机关机构和岗位编制，不断优化流程，减岗减人增效。这次调整中，企业不增人，机关不增人，不提拔干部。

(二)关于股份公司与相关方的关系。1. 集团公司与股份公司的关系。以股份钢铁业务专业化管理为原则，按照规范化的要求，逐步调整实现。主要内容是：建立健全股份公司党群组织、集团公司党委与股份公司党委复合设置；进一步规范法人治理，股份公司董事会成员中部分由集团公司派出，股份公司管理层独立设置。2. 济钢集团和莱钢集团与股份公司的关系。济钢集团、莱钢集团不再管理和运营股份公司分公司、分公司，两钢集团与两个分公司之间没有隶属关系，但仍持有山钢股份公司的股权，享有股东权益，按照省国资委和集

团公司的要求参与山钢股份公司的重大决策。3. 股份公司与莱钢集团签订协议，受托管理莱钢**公司、钢铁产品销售子公司，银山型钢保持股份公司受托管理关系，莱钢集团将3200m³高炉资产注入银山型钢公司。4. 股份公司与张钢签订协议，受托管理张钢有限公司。5. 关于关联交易。股份公司及托管业务与集团公司及各子公司、两钢集团及各子公司、参股公司按照完全市场化原则和方式规范进行。

(三)关于股份公司与其分公司的关系。一是股份公司总部主要负责分公司领导班子和重要中层管理人员管理、投资管理、资金管理、统一对外等;各分公司作为独立运营单元，分别独立履行除股份公司总部承担的职能外的其他职能，独立核算，独立管理内部生产经营事项。二是股份公司总部统一负责融资;各分公司参与维护银企关系，协助融资工作，根据运营情况分别提报资金需求计划并负责内部资金使用管理。三是股份公司总部负责对各分公司管理层的业绩考核;各分公司负责内部业绩考核。四是各分公司分别建立健全党群组织，隶属股份公司党委管理。

(四)关于这次调整的工作安排。为确保这项工作顺利进行，集团公司成立领导小组，济钢集团、莱钢集团、股份公司分公司、股份公司分公司也要成立相应的工作机构。要按照集团公司《推进钢铁业务管理规范化专业化、聚焦发展实施方案》的要求，在本月内全面完成相应调整工作。在济钢集团、股份公司分公司，莱钢集团、股份公司分公司的管理关系剥离中，相应工作分别由两个集团的主要领导牵头进行，按期完成各项工作。对于确属情况复杂、需要认真研究解决的具体问题，需要延长到本月底以后的事项，各相关方要积极研究，同时上报集团公司。

(五)推进房地产业务的专业化管理和聚焦发展。按照有利于专业化管理、板块化发展，有利于控制房地产市场经营风险、金融风险 and 充分尊重各子公司权益，有利于房地产业务长远发展的原则，通过重组整合，在集合各种资源的基础上，实

现聚焦发展。本次整合范围仅限于济钢、莱钢所属房地产企业和相关企业。通过集团公司以现金，济钢、莱钢所属房地产企业和相关企业以相应净资产，共同向莱钢建设置业增资后组建山钢集团房地产公司。山钢集团房地产公司将作为集团公司房地产业务专业化管理、板块化发展的唯一平台，按照集团公司发展战略，以实现区域内具有影响力和全国细分市场居前列为目标，成为集团公司新的经济增长点和利润增长点；随着房地产业务的发展，成为集团公司人力资源优化和调整的平台。

三、几点要求

(一)统一思想，提高认识，确保集团公司的各项决策落到实处。各级领导班子、领导干部要带头统一思想，发挥表率作用，把认识和行动统一到集团公司的决策部署上来，讲政治、讲纪律、识大体、顾大局，与集团公司和公司党委保持高度一致，不出现分力，不出现杂音。坚决服从组织决定，坚决执行各项规定要求，团结带领广大职工，全面完成好这次规范钢铁业务管理和运营、房地产板块重组整合的各项工作。

(二)确保稳定。稳定是保证各项工作顺利进行的基础，是实现集团公司战略规划的前提。济钢集团、莱钢集团要切实担负起业务范围稳定、生产经营稳定、社会稳定和社区稳定的责任，股份公司分公司、分公司要切实担负起业务范围内的责任，确保生产经营、职工思想、社会关系稳定。要发挥思想政治工作的优势，加强舆论引导和正面宣传，弘扬山钢文化，做好职工的思想工作，调动广大职工的积极性和创造性，凝聚职工群众的智慧和力量，确保改革顺利进行，确保生产经营稳定和社会、社区稳定。

(三)工作上要互帮互助，互相支持。大家要充分认识到，推进钢铁业务专业化管理、聚焦发展，是集团化运营的必然结果，虽然业务分开了，虽然资产关系、管理关系分属不同法人，虽然是两个单位了，但大家都是山钢集团的重要组成部分。

分，要分家不分心，要互相支持，互相帮助，在处理各类事项时，大家要互帮互助，大事讲原则，具体事情讲风格，形成动力，共同把山钢的事情办好。

(四)确保完成各项任务目标。工作能不能上水平，管理能不能提升，各项任务目标能不能完成，是对我们各级领导干部政治素质、工作能力和管理水平的总检阅。这次我们规范钢铁业务管理和运营的主要目的在于，适应规范化要求，进一步发挥协同效应，聚焦发展，提高钢铁业务的盈利能力和竞争力。集团公司总部，济钢集团，莱钢集团，股份公司分公司、分公司都要适应管理关系变化的新形势，按照以法人为边界和专业化管理要求，把各自业务范围内的事情管精、管好，抓具体、抓到位。要结合全集团开展的运营转型、管理提升活动，把认真、细致、严谨和务实、求效作为运营转型、管理提升工作的重要要求，按照麦肯锡诊断和解决问题的思路，把所有目标聚焦于止血止损、减亏扭亏，聚焦于以降低成本为核心的竞争力提升上。济钢集团、莱钢集团要发挥好三大职能：一是运营好现有的多元产业的资产，促进其健康运营与发展；二是形成新的发展思路，聚焦一至数个产业方向，积极培植、加快实现与集团公司、其他子公司相异的产业发展，形成新的发展优势；三是做好离退休人员的管理工作。同时，要积极落实集团公司减员增效的要求，凡国有产权实质性控制的各参股子公司、控股子公司、全资子公司，都要大力实施减员增效活动，今后凡需增加人员，均从钢铁主业中招收，促进全集团减员增效工作的持续深入。股份公司分公司、分公司要按照精益运行的要求，大力推行精心管理、精准操作，管精、管细、管实、管具体，全面完成钢铁业务承担的各项任务，实现钢铁业务健康发展。按照管理提升活动要求，分公司20xx年实现现金利润扭亏□20xx年实现整体扭亏；分公司及银山型钢公司20xx年实现现金利润扭亏和整体扭亏。钢铁也要尽快实现扭亏。

房地产板块重组整合涉及到的机构、人员调整，也要按照这些思路处理。

同志们，规范钢铁业务管理和运营、推进房地产板块重组整合，实现聚焦发展是山钢集团发展史上的一次重大变革，影响将极其深远。济钢集团，莱钢集团，股份公司分公司、分公司的各级领导班子和领导干部一定要认清形势、坚定信心、振奋精神，奋力拼搏，不辜负集团公司的重托，不辜负广大干部职工的厚望，全面完成集团公司下达的各项任务目标，为推进山钢集团健康发展不断作出新的贡献。

谢谢大家。

领导会议工作报告篇八

一、全方面加强学习，不断提高公司整体队伍素质水平。

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负公司和员工赋予的重要职责与使命，公司的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重理论与实践的学习，比较系统地学习了经济管理。勇于实践正确学习贯彻党的xx大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系员工，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。员工看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺

盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕勤政廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

二、全面推进劳动、分配和制度创新，不断夯实企业基础管理工作。

一年来，我能够从公司长远发展出发，公司上下不断深化改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进公司持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、调整结构。今年，按照公司的通知要求和精神，全面进行了清理规范各工段，各部门工作。这些工作的顺利开展，适应了公司改革的需要，为公司创业提供了保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，

我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人企业摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻公司的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏，。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，

我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。确保了安全工作万无一失。

三、加大市场营销力度，经营工作再上新台阶。

作为公司的带头人一年来，金融危机不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了公司优势，不断

开拓外部市场。极大地增加了企业效益。

四，发挥党组织的核心作用，保证企业各项目标的全面完成。

一年以来，公司党组织充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，党建工作得到了进一步加强，落实了党风廉政建设责任制，监督制约机制得到了强化，坚持企务公开制度和民主评议干部制度，积极推进民主政治建设，党组织的核心作用和凝聚力、战斗力不断提高。二是强化企业思想政治工作，为公司改革和发展创造良好条件。