

2023年劳动合同伪造签名鉴定多久(通用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

职代会报告标题篇一

职代会工作报告怎么写?下面本站整理的一篇关于职代会工作报告全文，仅供参考!

受公司第五届职代会主席团的委托，我向大会作职代会工作报告，请予审议。

xx年，在公司党委和上级工会的正确领导下，公司工会全面落实科学发展观，按照年初确定的工会工作目标，围绕企业中心工作，深入贯彻落实《企业工会工作条例》，加强企业民主管理，不断推进工会工作规范化建设。团结动员全体干部职工，为建设“一强三优”现代公司做出了应有的贡献，并取得明显成绩，公司工会再次荣获市公司“最佳工会”荣誉称号。

认真履行职工代表大会制度□xx年初，公司按时召开了五届三次职代会暨xx年工作会议。职代会代表认真审议了公司总经理工作报告和职代会工作报告，会议还讨论通过了公司年度业绩考核办法、安全生产工作奖惩规定、安全生产风险保证金制度、职工疗休养工作管理办法等4个管理制度。在职代会闭会期间，我们还多次召开职工代表组长会议，讨论通过了《安全生产管理奖惩考核办法》、《集体工企业年金管理办法》、《黄州瑞华水电工程公司的组建方案的意见》等制度

和管理办法，使职工的民主权利得到进一步落实。

职代会提案办理工作进一步规范。五届三次职代会前，公司工会下发了关于提案征集的有关通知，公司职工代表结合工作实际，积极为公司的各项工作献计献策，向公司职代会提案委员会上交提案39条。五届职代会提案审查委员会对上交的提案进行了认真的办理。对立案的6个提案按提案办理程序研究并进行了回复处理，对其他的33条建议案交有关部门研究处理。职代会提案办理工作得到进一步规范和完善。

厂务公开工作进一步完善□xx年，公司继续切实把厂务公开工作纳入重要议事日程，充分利用局域网、公示栏、宣传栏等媒体等形式，把职工关心的热点、企业管理的难点、廉政建设的焦点作为公开的重点。在公开的内容上将公司的经营指标完成情况、安全施工作业情况、先进人物典型事迹、住房公积金、职工教育培训、扶贫捐款、干部提拔使用、吸收新党员等情况逐一进行了公示，厂务公开的内容不断丰富和充实□xx年上半年举办了一期厂务公开宣传专栏，并对公司领导业务费和电话费进行了公示。为加强厂务公开工作，对公司厂务公开网页再次进行了更新，充实了公开内容。厂务公开工作得到进一步完善。

xx年，工会把开展职工技术比武、劳动竞赛等群众性经济技术活动作为工会重要工作之一，并不断加大了工作力度，紧密结合安全生产、经营管理等实际工作，努力营造爱岗敬业、岗位成才的良好氛围，积极为职工搭建岗位练兵和技术比武平台。通过举办和组织职工参加技术比武活动，进一步激发了广大职工刻苦学技术、钻业务、练本领的工作热情，职工业务素质得到了明显提高。

技能比武活动成效显著□xx年10月，公司举办了营销及窗口服务知识竞赛活动，来自公司营业窗口的40多名职工、农电工参加了比武活动。堵城所余秀英等几名同志取得了较好的成绩。同时根据这次比武的成绩情况，公司组队参加了市公司

组织的七彩阳光杯服务技能技术比武活动，全体参赛队员奋力拚搏，取得了团体第一名，个人有3名同志分获第二、三等奖的好成绩。在35kv线路技能比武中，以潘中海、李红、付雄、张江海等组成的代表队，技高一筹，取得了团体总分第一名及个人一等奖和一个二等奖的好成绩。通过开展技能比武活动，在职工中营造了学业务学技术的良好氛围，提高了职工的技能水平。

职代会报告标题篇二

我现在代表校长室向第八届教职工代表大会作学校工作报告，请予审议。

三年来的工作回顾

过去的三年，我校以科学的发展观把握学校教育事业发展的走向，以超前的思考和勇于开拓的精神，强势启动了学校的发展。我校始终秉持“以人为本、追求卓越”的办学宗旨，追寻“关注每一个人的人生幸福和他们的美好未来”的育人理想，大力推行素质教育，不断强化学校管理，全面提升办学品位。学校已步入了科学持续、快速发展的轨道，办学质量显著提高，办学声誉日益攀升。学校被评为民主评议合格学校，并承办了全县数学教师电化教学比武这一大型活动。

德育工作摆在学校工作的首位。我们坚持“教育在先”的原则，针对学生生理、心理特点，结合学校工作实际，有的放矢，周密策划学校德育工作，月月有主题，有总结，做到了德育工作序列化。通过“国旗下讲话”进行爱国主义教育；通过“感恩家书”活动开展“感恩教育”；通过“消防演练”、“地震知识讲座”、“交警报告会”活动开展“安全教育”；通过“爱心捐赠”活动开展爱心培养和珍爱生命的教育。实行“全员育人”制度。推行“首遇制”和“责任制”，让我们的每一位教师和每一位员工都负起责来。树立“管不

住学生就是失职”的岗位理念，构建学生品德培养的立体教育网络，收到了良好的效果，为学生良好道德品质的形成奠定了坚实的基础。

我们始终把提升质量摆在最为突出的战略位置，建立满足社会要求的教育信任体系。一方面，我们树立全面质量观，建立“质量保证体系”，严格教学管理，提高教学常规管理的“精细化”程度。开展“领导包科”活动，推行每月一次的“单元检测、质量分析”制度，抓实抓细教学管理的每个过程。包科领导和备课组长，对发现的问题进行专门调研，提出整改意见，督促指导相关教师的教学。另一方面，我们通过《xx铺中学教学管理条例》的缜密制定和细致落实，将章中人对智慧教育的自觉追求与柔性的规范在课堂教学中融为一体。三年来，通过全校教师的共同努力，初步实现了学生进得来、留得住、学得好、教育教学质量稳步上升的良好局面xx中学的社会声誉越来越好。

我们积极倡导“教师发展学校”的管理理念，采取一系列行之有效的举措，增强教师资源的内在品质。在教育局统一领导下开展了教师课堂达标活动，活动参与率达100%；明星教师、骨干教师每期一节示范课形成制度化；学历达标培训已达100%，鼓励支持教师参加学历提高教育；加大教学研究投入，全校教学教研杂志订阅达300份，人均2份以上；重视校本培训，推行“教师专业文化考试”。

20xx年，我们以规范教育收费为重点，以加强师德建设为核心，以群众广泛参与为基础，以群众满意为标准，坚持教育、制度、监督并重，纠建并举，扎实推进行风建设，促进学校依法治教、规范管理，树立了学校新的形象。

建立现代学校管理体制。我们根据学校实际，建立决策层、管理层、执行层在同一平面上工作的“扁平化”管理模式，彻底打破了以往部门领导和部门工作人员“人浮于事”的状态，班子空前团结，干群关系和谐。领导干部靠前指挥，管

理重心下移。积极探索管理过程中年级组长、教研组长、备课组长负责制的运行途径与方法，赋予他们更多的自主决策权，以此提升精细化管理中检查、反馈与重建等环节的工作质量。

坚持以人为本，各级干部始终关注人的工作。在全校各部门之间、干部与师生之间、教师与学生之间创造“平等对话，合理冲撞”的氛围，从批评走向建设。加强沟通，及时了解员工的心理与需求，积极鼓励广大师生参与学校管理。

学校完成了教学楼的维修与校园电网的改造；加强了费用收取、发放管理，并进一步规范了物品采购、保管和领用制度，在创建节约型学校方面迈出了坚实的步伐；学校卫生与绿化工作也得到进一步加强；教职工食堂越办越好。

三年来，校园内没有发生一起安全事故；增加藏书，倡导师生共同重视读书；新建远程教育电子教室，推动了建设“数字校园”的进程；坚持以人为本、校务公开，民主管理得到进一步加强。

在我们取得成绩的同时，也看到学校还面临一些问题。比如，进一步加强对外联络与宣传，积极争取关心和支持的问题；和谐、平安、活力校园文化的建设问题；科学、合理的聘用、考核、分配制度的建立与完善问题；教师节约意识不强的问题，教职工家属乱丢乱扔垃圾的问题，学校多媒体资源配备和教师多媒体教学滞后的问题；教师队伍业务素质有待整体和快速提高的问题等。

各位代表、各位同志，经过几年的探索与实践，我们可以自豪地说□xx中学的事业发展又重新回到了上升的轨道；凭着智慧与汗水，我们守住了公安教育的西大门。但面对日新月异的社会现实，怎样在纵观教育发展趋势、洞悉教育改革态势的基础上，与时俱进地推进我校改革与创新，塑造新的生长点，实现新的跨越，成为我们领导班子时刻深入思考的问题。

当前学生生源剧减，学校教师要重新核编，面对新形势、新任务，我们要审时度势，以新的境界、眼界、心界，对学校的发展方向进行全新的谋划。

深入学习“十七大”精神，坚持科学发展观，以师德建设为核心，以提高教育教学质量为本，坚持依法治教与以德治教相结合，围绕提高办学水平和促进师生共同成长这一主题，制定适应时代发展的治校方略，完善管理体制和运行机制，稳步推行人事改革，盘活现有教育资源，努力把握学校教育的制高点，坚持学校各项事业的健康和谐发展，积极稳妥地推进教育改革与创新，实施精细化管理，细化管理过程，凸显办学特色，提升办学品位，实现学校更高层次的突破与发展。

1、把准建设“和谐校园”的脉搏。科学设岗，稳步推进人事制度改革；加强财务管理，坚持校务公开；在提高教师素质的前提下，积极推进学校民主管理的进程。

2、深掘建设“阳光校园”的内涵。全力塑造“阳光教师、阳光学生”，打造“阳光校园”，建设一个文明向上、充满活力、安定有序的健康校园。

3、提升建设“书香校园”的品位。崇尚良好的校园读书风气，倡导师生共同重视读书，让读书成为全校师生的一种生活方式，育师生儒雅之气。

1、增强整体作战的意识，发挥团队的作用。教研组长和备课组长要负责组织协调，充分发挥领头雁的作用，增加教研组和备课组的凝聚力，使大家能集思广益，取长补短，优化教学行为。以校本研究作保证，以实施“有效教学”为突破口，优化常规教学，不断提高教学质量。

2、关注教师，把提高教师的工作积极性作为我们的工作重点。树立“尊重人、理解人、信任人、激励人”的管理理念，积

极探索人性化的管理模式，积极营造宽松、和谐、平等、向上的人际环境，将学校工作与个人的幸福、尊严、人的个性发展结合起来，注重提高教师的生命质量。

3、聚焦课堂，向课堂要质量。开展大规模的课堂教学展示活动，提高广大教师课堂驾驭能力和评课能力，促进教师的专业发展。

1、加强师德建设。把教师的思想道德作为最重要的素质，积极开展师德师风开门评议活动，全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。

2、改革师资培训。我们要构建新的培训机制，其一，专业引领，让新老教师“联”起来——“盘活”校内名师资源，培植并发挥“本土化”专业骨干力量的作用，建立“名师工作站”，推进“青蓝工程”；其二，创设舞台，让骨干“亮”起来——选派骨干教师奔赴外地学习、培训，鼓励教学能手、学科带头人上研讨课、开专题讲座；其三，多元开放，让全员“动”起来——策划青年教师基本功大赛，把教师文化考试制度化、教师教育行为的规范与养成、课堂教学能力的提升作为重点，通过教师全员培训，为教师的发展搭建广阔平台，有效地构建高素质教师梯队。

3、引入竞争机制。建立科学合理的竞争激励机制，对教师的教育、教学和科研成果进行及时奖励，建立有利于教师脱颖而出的培养机制，积极推行优秀骨干教师选拔培养工程，实施骨干教师动态管理措施，促进教师队伍整体素质的提高和教师资源的优化配置。

4、抓好班主任工作。开展班主任工作创新和班主任队伍建设的研究与实践，促使班主任工作向专业化发展，重视对班级管理工作的总结、思考与积累，完善班主任的选聘与管理方

案。

1、建立“相信觉悟不如相信制度”、“检查永远大于信任”的管理理念。致力于学校的.制度建设和制度创新，创造和发展学校独特的制度体系，加强和改进学校管理与调控，强调“过程管理”，强调管理的精细化与精致化，形成科学有效的管理体系。

2、稳步推行人事制度改革和分配制度改革。有效地重组、整合人力资源，充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，实现层层考核、层层负责、分级管理和同步安排部署、同步督查落实、同步考核奖惩，大力推动学校的管理体制向高层次的方向迈进。

3、健全学校的领导管理体制和民主监督机制。继续推进依法办学、民主治校、科学决策，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，建立学校法治工作机制，保障学校在制度化、规范化、程序化的法治轨道上健康运行。

4、加强安全管理工作。强化安全意识，完善安全预警机制和防险救灾应急预案，做好卫生管理和防疫工作，确保师生生命健康和安全。

5、推进党建工作。站在科学发展观的高度切实加强干部队伍的思想建设、组织建设和作风建设，提高干部执行力，全力打造了一支学习型、能力型的干部团队。同时以更宽的视野、更高的标准，从有利于学校发展的角度，培养优秀教师加入到党组织中来，让这个优秀的群体成为发展学校的中坚力量。

代表们，同志们，成绩已经成为过去，光荣已经铸入历史。当前，正是全国实行义务教育新机制，而配套政策又还未跟上的艰难时期，这更需要全体教职工解放思想，同舟共济，负重奋进，共度难关，继续保持发扬章中的成绩、荣誉。我

坚信，我们有决心、有能力，脚踏实地，锐意进取，内抓管理，外树形象，把我们学校建成民主、和谐、兴旺发达的农村中学。

以上报告，请代表们审议！

职代会报告标题篇三

各位代表，同志们：

现在，我代表公司向大会做行政工作报告，请大家审议。

2005年工作总结

2005年，是三冶设备检修公司成立的第一年，也是大家团结一致、奋力拼搏的一年，更是我们取得丰硕业绩，走向辉煌的起步之年。作为设备检修公司的开拓者，我们大家一起经历和见证了公司成长和壮大的历程。回首过去一年，我们南征北战，顶酷暑，冒严寒，摸爬滚打，创造了很多不同凡响的业绩。可以说，有许多事情值得回顾，值得总结。

我们设备检修公司是2005年3月份组建，5月20日正式挂牌运营的。成立设备检修公司是三冶公司为扩大经营范围，实现跨越提升式发展而采取的重大战略举措。在三冶公司的正确领导和大力支持下，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，紧紧抓住老工业基地振兴的重大历史机遇，克服了人员少、任务重、资金缺口大等诸多不利因素，职工干部团结一致，开拓进取，迎难而上，奋力拼搏，实现了公司利润效益的全面、协调、健康发展。截止12月末，公司共完成产值万元，实现利润万元，超额完成了三冶公司下达的各项经济技术指标。在此，我代表公司领导班子，向全体代表和在过去的一年里为公司成长、壮大付出辛勤劳动、做出积极贡献的广大干部职工，致以崇高的敬意和亲切的问候！

一年来，我们主要做了以下几项工作：

一、精心筹备，顺利完成公司的组建工作。

根据三冶公司的安排和部署，我们从机装、电装以及其他公司精挑细选优秀的技术人才和管理人员，接收安置了60余名技校毕业生，顺利完成公司领导班子及各类人员的组建工作，并在较短时间内完成了公司办公楼的布置、转户各种手续的办理，及各类办公用品的配发，完成了公司在文件管理、操作平台、指标分解、任务考核、人事工资、社会保险等方面的一系列规章制度，建立了一套符合本公司特点的运行机制和运营模式。

二、起好步，开好局，形成一个坚强有力的战斗集体。

设备检修公司“揭牌”后第一个工程——迁安钢厂检修工程在时间紧、任务重、甲方要求苛刻、现场条件极其艰苦的情况下，公司广大干部职工上下齐心，奋发向上，协同作战，在最短的时间内按甲方的要求漂亮地完成任务，得到了甲方的充分肯定和认可，打响了设备检修公司的头一炮。随后，无论是营口中板二期工程、太钢0#加热炉工程、明城建龙冷轧工程，还是邯鄹钢厂5000风机工程等，广大干部职工用辛勤汗水和聪明才智，得到了业主的高度赞誉和充分认可。每一项工程都为公司获得了赞誉，争得了荣誉，赢得了信誉。

可以说，一年来，大家一心扑在工作上，为设备检修公司付出了很多。领导同志深入一线，靠前指挥，一线职工不怕苦、不怕累，无论在天寒地冻的严冬，还是在骄阳似火的盛夏，大家舍小家，顾大家，忘记了节假日，舍弃了与家人团聚，以高度的责任感、使命感，日以继夜地奋战。这种精神，确实让我很感动。说句老实话，虽然在公司正式挂牌成立那天，我向三冶领导及来宾表态：我们设备检修公司一定不负重望，不辱使命，成为三冶公司的重要力量。但在实际工作中，形势是空前严峻的：公司刚刚成立，一切从头开始，没有基础，

底子薄，资金严重匮乏，各种关系都需理顺；人心浮动，部分职工对刚刚成立的新公司不认可，没有信心；人员缺乏，工程技术人员、管理人员、作业人员紧张；一些工程甲方要求苛刻，工期安排不合理，甚至故意刁难；等等。所有这些，都曾经令我感到压力非常大，吃不下饭，睡不着觉。但是，我始终有一个信念：我们三冶是一个有着深厚底蕴和辉煌历史的大公司，三冶人是有高度凝聚力、高度荣誉感的高素质的群体，过去我们也曾遇到过许多艰难险阻，有的比这还大，但都没能难住我们，最后我们都挺过来了，现在，我们也能一往无前，也将战无不胜。事实证明，我们的确是敢打硬仗、善打硬仗、能打胜仗的光荣集体。我们的每一个工地都是捷报频传，每一个工程都做成了精品。我们以自己的辛勤汗水和聪明才智，以三冶人特有的豪情壮志和气魄胆量，创造了一个又一个的记录，赢得了一个又一个的荣誉。

可以说，通过一份份令人满意的优秀答卷，我们已经实现了高起点开局，高质量运营，高效益发展，叫响了三冶设备检修公司的品牌，成为三冶公司的重要新生力量。

三、坚持以人为本，夯实发展基础，各项工作有序运行。

职代会报告标题篇四

在全国教育战线深入学习贯彻党的十六届四中全会精神，加快教育创新，全面推行素质教育和新课程改革的新形势下，我校第五届教职工代表大会今天隆重召开了，我谨向大会表示热烈祝贺。

四届教代会以来，我校在县委县府和县教育局的正确领导下，经过全校教职工的辛勤努力，圆满完成了四届教代会确定的工作任务，各项工作都取得了显著成绩。现在，我受校委会委托，向大会作工作报告，请予审议。

(一) 学校管理科学规范

1、依法治校、依法治教有了新的进展。校长负责制、党支部保证监督、教代会民主参与的学校管理模式进一步完善，学校采纳了广大师生众多的合理化建议，充实完善了《学校内部管理体制改革的实施意见》、《教师评估方案》等一系列规章制度，使之更具有科学性、人文性和可操作性；加大了校务公开的工作力度，积极主动接受广大师生、学生家长、社会各职能部门的监督，使学校管理日渐公开化、规范化、民主化。

2、干部队伍建设得到进一步加强。进一步丰富完善了学校组织体系，调整充实了学校领导班子，优化改进了班子成员结构，实施了“领导干部素养提升工程”，做到了职责明确，责任落实，理念领先，管理科学，提高了学校的整体管理水平和管理效益。

3、全员聘用制收效明显。“按需设岗、层层聘用、双向选择”的聘任办法，激发了全体干部职工的工作积极性；校内结构工资制得到了进一步完善，基本形成了以工作量、工作过程、工作方法和工作质量并重的计酬办法，使多劳多得、优质优酬的分配原则落到了实处。

4、师德建设逐步走向序列化、经常化、规范化和人性化。学校紧紧围绕“师德教育”和“学校形象”这两个永恒主题，积极有效开展了多种形式为载体的师德教育活动，使教师的师德水平实现了从质到量的一次大飞跃。

(二) 德育工作成效显著

1、德育工作队伍建设日趋规范。学校德育组织系统体系化，德育领导小组、德育处、年级组、班主任、学生干部，能各司其职，各尽所能。班主任队伍不断优化，全员班主任制度得以落实，培养了一大批业务素质高、工作能力强的优秀班主任，形成了一支敬业、爱岗、实干、奉献的德育工作队伍。

2、德育工作途径得到有效拓展。以革命传统教育、思想道德教育、环境教育、法制教育、安全教育、心理健康教育、科技教育、国防教育为主题，以学科渗透、热点追踪、实践锻炼、团队活动、社区活动、家校联合、校警共建等为途径的立体型德育网络已逐步形成，多管齐下，相得益彰，取得了较好的教育效果。

3、唱响主旋律，培养学生良好的思想情操。通过升降旗仪式、国旗下演讲、为贫困同学捐款、演讲比赛、主题班会等形式，着重加强了对学生的爱国主义、集体主义、社会主义教育。

4、突出行为规范和养成教育，培养学生良好习惯。突出行为规范和养成教育在德育工作中的基础地位，进一步健全了常规检查制度，通过开展“文明礼仪岗”、“日通报制度”、“纪律、卫生流动红旗”、“绿色班级评选”、“新守则、新规范知识竞赛”等活动，强化了学生的养成教育。

5、重视学生自主能力培养。继续实行学生干部轮流制、值周班长制和值周校长制，使学生自主管理、自我教育能力得到加强。早晚自修、自学课设立班级纪律监督员，使学生在实践中获得体验，增长才干，学会自律、自强。

6、重视安全工作。学校建立了安全工作领导小组，制定了一系列安全规章制度，落实安全工作责任制，实行了安全日报报告和整改通知书制度，采取有力措施，解除了安全隐患，防止了重大安全责任事故的发生。

7、艺术、体育、卫生、心理健康教育扎实有效开展，质量稳步提升，成绩逐步提高。在济南市合唱比赛、市县声乐、器乐、舞蹈比赛、运动会、足球赛等活动中均取得较好成绩。校园卫生状况得到了进一步的改善，校园整洁、干净。心理健康教育持续发展，日见成效。

(三) 教学改革不断深化

1、重视教学理论学习，特别重视对新课程理论的学习，努力更新教学观念。学校采用走出去、请进来的办法，大力支持教师外出参观学习，积极组织教师参加新课程培训，加深了对深化教育体制改革推进素质教育的理解，使广大教师的教育观、教学观、人才观、质量观有了根本的改变，有力地推进了我校的素质教育和新课程的实施。

2、注重师资队伍建设，努力提高教师整体素质。积极开展青年教师拜师活动，以老带新，以新促老；组织教师参加继续教育，更新知识结构；组织教师参加教学基本功培训和比赛，提高教学技能；鼓励教师参加各级各类教学技能评比，提高教师的知名度；积极承担了县市大型教学活动，为教师锻炼、学习提供机会。现在我校有市名师1人，一大批青年教师迅速成长。

3、狠抓教学质量，以统考、中考和学科竞赛为切入点，全面推进学校的教学工作，取得了喜人的成绩。统考成绩稳中有升，学科竞赛捷报频传，中考成绩创造辉煌，教学质量稳居榜首。

4、全面启动教学技术现代化工程。强化对教师现代教育技术的全员培训，开展“信息技术与学科教学整合”，全面提高教师多媒体运用能力和教学水平，使大部分教师能利用现代教育技术进行课堂教学，课堂容量得到扩张，教学过程更加优化，学生学习兴趣提高，课堂教学效果显著。

(四) 科研工作花繁果硕

1、群众性教研活动生机勃勃。“问题即课题，教学即教研，成果即成长”的教科研理念已深入人心；丰富多彩的群众性的听课、评课、说课、集体备课、个案研讨等活动逐渐成为教学常规；以科研为先导，以科研促管理，以科研提效益的教科研氛围已初步形成。

2、课题研究扎实有效。学校教科研初步形成了以六大基地研

究目标为主导，以“创新教育实验”和“四结合实验”为重点，以三项国家级课题、两项省级课题、四项市级课题为主体，以七个县级课题为支干，以研究性学习、课程改革为切入点和普及方式的教科研框架已基本形成。教研组活动“课题化”。教研活动开始走向有主题、有讨论、有调查、有研究的轨道，课题研究逐渐承担起为学校教育教学服务的任务。

3、教育科研硕果累累。教科研活动的扎实有效开展，促进了学校教育教学水平的提高，取得了显著成效。多个课题取得了阶段性的成果；近年来，教师教育教学论文有20多篇在市级以报刊杂志发表或出版，有200多篇在市级以上论文评比中获奖；有35人次在市级以上优质课、说课、电教课评比和素质大赛中获奖，有80多人次在教案、课件评比中获奖。

(五) 后勤工作高效有序

1、搞好基本建设，优化办学条件。近几年，学校投资300多万元，建成综合办公楼、校园文化广场、德育长廊、畅想园，改建了植物园、校园围墙，完成了校园环境改造。

2、做好设备添置，建设数字化校园。新建两个微机室，两个语音室，两个书库，三个阅览室，一个电子阅览室，改建一个微机室，完善了校园网络，为数字化校园建设奠定了物质基础。

3、实施校园文化建设，提高学校品位。按照“校园建设营造整体美、绿色植物营造环境美、名人佳作营造艺术美、人际和谐营造文明美”的思路，遵循“整体规划，分项实施，逐步完善”的原则，分设施建设、环境建设、文化建设、活动建设和制度建设五个方面进行校园文化建设，取得显著效果。特别是文化建设方面，体现了我校的特色，洋溢着浓浓人文气息和学术氛围。全县校园文化现场会因此在我校召开，县委、县政府、教育局领导及与会代表对我校校园文化建设给

予了很高的评价。

4、完善后勤制度，规范管理程序。认真贯彻执行《购物申请和审批制度》、《财物管理制度》，规范收费行为，严格按照省市规定标准，实行收费通知单制度。对学校财产进行了一次彻底的清查，查清财产的数量、价值和存放地点，并登记造册，建立学校实物帐。

5、增强服务意识，提高服务质量。总务后勤工作人员深入班级，强化日常管理，及时解决问题，实行服务书面通知制和服务时间承诺制。认真落实后勤工作计划，使学校后勤工作更好地服务于教育教学工作。强化安全保卫意识，加强值班巡逻，严格交接班制度，为教育教学的顺利开展提供了保障，为学校稳定做出了贡献。

(六) 工团工作有声有色

1、充分发挥工会、团委、学生会优势，开展丰富多彩的课余文体活动，丰富师生课余生活。利用“五一”、“三八”节、教师节，开展大规模的庆典活动，组织篮球、拔河等形式多样的群众体育、娱乐活动，丰富了职工课余生活，活跃了校园氛围，大大增强了全体教职工的集体凝聚力。

2、关心职工生活，关心群众疾苦，深入家庭，走访慰问教职工，热情为教职工排忧解难。遇红白喜事，学校安排专门班子，倾力协调、组织、安排和解决。

3、发挥工会的民主管理与民主监督职能。校工会参与学校管理制度的修订与完善，先后多次组织教代会代表对我校重大工作进行讨论和表决。积极为学校的可持续发展建言献策。同时做好校务公开，使学校管理日趋民主化，规范化、透明化。

一、 实施五大工程

1、形象工程：进一步强化精品意识，深化全校师生对校园文化内涵的理解，使我校的校训、办学理念、学习观念、人格塑造等融入教育教学工作的方方面面。进一步加强校园绿化美化工作，充分发挥校园环境的育人功能；加强校园管理，做好校园绿化的调整、补充工作，保护好现有的绿地、花卉，争创省级绿色学校和省级园林化学校。

2、安全工程：进一步树立以人为本和安全大于天的思想，从细微处着眼，从最小事做起，努力创建平安校园。重点做好食品、消防、建筑、交通、体育课及课外活动等安全工作。进一步落实安全工作责任制和安全自查范围，建立安全工作网络，明确职责，责任到人，层层落实。加强消防、建筑、交通、体育课及课外活动安全教育和心理健康教育，添置必需的消防器材和交通警示标志。加强师生集体外出的审批和组织工作，严格按照规定办事，确保师生生命和学校财产的安全。

3、凝聚力工程：继续做好学校办学理念和办学质量的提升和宣传工作，使每位师生体会到作为实验中学一员的荣誉和自豪。坚持重大节日集体活动、特困帮助传统，经常性开展形式多样、丰富多彩的文体活动，丰富校园生活。重视团队精神培养。继续改善教师的办公条件，及时解决教师在教育教学过程中遇到的困难与问题。在学校经费支出受到严格限制的现状下，要想方设法努力提高职工的福利待遇。

4、名师工程：积极配合上级有关部门，切实做好优秀教师的培训、培养工作。积极创造条件，鼓励广大教师参加县级以上的名师、教坛新秀、优质课评比。实施校内名师工程，评选功勋教师、骨干教师、教坛新人、学生最喜欢的老师。出台相关政策，设立功勋教师津贴，提高名教师的福利待遇。争取经过3-5年的努力，力争我校有特级教师1-2名，具有国家级、省级、市级荣誉称号的教师分别达到1名、10名、30名以上。使他们成为学校教育教学改革的排头兵。

5、质量工程：质量是学校工作的生命线，学校要在增强质量意识、强化质量管理、完善奖惩制度上做好文章。中考成绩要有新突破，统考合格率、优秀率要持续攀升，学科竞赛获市级以上奖励人数要有较大增加；提高德育工作成效，确保学生违纪率低于1%，违法犯罪率为零，学生无因心理健康问题而休学；建立快速及时服务机制，提升后勤服务质量；学校基本建设、基础设施添置要多方征求意见，三思而后行，力争多出精品。

二、创建特色校园

1、创建学习型校园：认真贯彻落实党的十六大关于“建设学习型社会”的精神，积极开展创建学习型组织活动，营造浓郁的学习氛围，有计划地组织全体教职工学习理论，学习技术，学习经验，并有机地与自己的教育教学实际相结合，不断进取，不断创新。初步形成工作学习化，学习生活化，主动学习，终身学习的良好氛围。

2、创建规范化校园：进一步完善制度，科学分工，合理规划。重点修订《考勤制度》、《教师评估细则》、《职员评估细则》、《教科研奖励制度》、《升学奖励方案》等重要规章制度，努力使学校管理制度科学化，管理水平艺术化、工作安排规范化，工作程序系列化。

3、创建人文校园：树立以人为本的观念，根据“一切为了学生发展”的办学理念，重新定位师生关系，改变教育方式与方法，努力使学校的各项工作做到“为了一切学生，为了学生一切，一切为了学生”。提供人性化的服务，满足师生提出的合理化需求。整理建校以来的办学思想、学校文化，举办校园文化论坛，让学校的每个走廊、每堵墙都成为宣传学校办学思想和对学生进行教育的阵地，让师生在潜移默化中得到熏陶，接受教育，进而提高师生文化品位。

4、创建数字化校园：建成高标准的信息技术中心，配备大容

量资源管理器、网管服务器;建成千兆到楼层、百兆到科室、十兆到桌面的校园网;网络终端遍布全校各个办公室及教室,办公室配微机,教室配机顶盒,充分利用现有的电视机进行教学;争取实现教室配备实物展台;电子阅览室装备100台计算机,计算机教室4个以上;教职工全部使用计算机办公;实验室、仪器室、图书室等各类功能教室及其配置达到省级一类标准;增加教学软件的投入,添购与自制相结合,努力使我校的电化教学设施设备进入市一流初级中学行列。加强全员信息技术培训,提高广大教师运用现代技术办公的能力,逐步实现行政办公无纸化、公告发布电子化、日常管理微机化。

5、创建民主化校园:充分发挥党支部、工会的管理和监督职能,定期开好教代会、团代会、学代会;重要规章制度要广泛发动全校师生参与制定,重大事件由教代会代表集体决策;发挥学校财务检查小组的作用,对学校财务进行监督检查;建好校长信箱,规范来信来访工作,定期召开学校工作建议、意见征询座谈会;坚持重大建设招投标制度;加强对收费、人事、招生、评优选模、基建、大宗物品采购的监督力度,做好校务公开工作。

各位代表,忆往昔峥嵘岁月,看今朝艳阳高照,望未来信心倍增。让我们紧密团结在以胡锦涛为总书记的党中央周围,解放思想,与时俱进,发奋图强,创新进取,为把实验中学建成齐鲁名校而努力奋斗!

职代会报告标题篇五

本次会议的主要任务是,深入贯彻党的xx大精神,全面落实石油工程公司和公司工作部署,总结分公司2019年的工作,分析目前所面临的形势,安排部署2019年任务,进一步激发、挖潜全体干部员工的积极性,全面提升管理水平,充分发挥专业优势,为打造油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗!

2019,对于分公司来讲,是极其不平凡的一年,我们既面临

着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我们以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，积极开拓市场，合理组织生产，强化内部管理，着重队伍建设，维护和谐稳定，分公司各方面工作取得了显著成效。在这极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。

(一)、产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元。紧紧盯住公司下达的目标任务，凝聚干部员工的智慧和力量，群策群力、攻坚克难、顽强拼搏，是我们全面完成各项任务的重要保证。我们自觉地把保原油拉运、保原油上产，当作政治任务来完成。讲形势、交家底，人人感到有压力；将指标分解到单车、组室、人头，人人肩上有担子；深入现场，合理调派车辆，抓好工作落实过程中的协调性和衔接性，不让一趟任务在手中丢失。结合季节、阶段重点工作，开展“优质高效服好务，拼搏奉献创一流”、“战高温、保配送”、“全员奋战六十天，挖潜增效八十万”等劳动竞赛活动，为有效服务油气生产，完成全年工作目标奠定坚实的基础；司机们根据生产任务，主动承担急、难、新、重、险生产任务，自行调节好出车时间，早出晚归，克服人员紧张、夏时制等困难保油品运输，受到了客户和公司一致好评；歇尽全力保证目标任务的完成。

一年来，分公司车队组织生产突击197次，完成突击任务车辆691台次，夜间抢修车辆22台次。达到全天候保原油拉运，用实际行动践行了“不让一口井冒罐，不让一口井停抽，不让一方油留在井口”的承诺。全年共完成拉运原油17363车次，共计283317.9吨；洗井、收污4155车次，共计78204吨；渣油运输161车次，共计4024吨；稠油拉运136车次，共计2534吨；成品油拉运2598车次，共计43234.24吨；生活水拉运248车，4590吨；倒水倒油4478车次，53112吨。

(二)、安全又见新成效。树牢安全意识，安全环保重于泰山，

违章当事故对待，隐患当后果整治，强控硬抓、严防死守，是我们安全环保工作取得效果的基本方法。作为局危货运输重点单位，安全工作一时一刻也不敢麻痹和松懈。我们突出抓好“七想七不干”安全教育，组织安全知识竞赛，促进了全员安全意识和安全技能的提升；深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；每月对所有车辆进行一次拉网式的大排查。针对排气管、消声器、防火罩、全车线路、车载灭火器、罐尾钢丝裸露等可能存在问题逐台检查、解决到位。确保每台车的技术状况完好；押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。今年不管是事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降，仅发生了几起小事故。

(三)、效益又获新增长。2019年，我们分公司超额完成了公司下达的经济责任制指标，完成收入3603万元，比计划上升了403万元，上升12.6%，与去年同期相比上升422.57万元，上升比例为13.28%，总成本3159.76万元，与去年同期相比上升375.12万元，上升比例为13.5%，其中变动成本1595.7万元，占产值的比例为44.31%，比计划超0.31%，与去年同期相比下降0.38%，利润413.87万元，比计划上升了113.87万元，上升比例为38%，与去年同期相比上升37.78万元，上升比例为10%。员工的工资刚性增加、带薪年休、效益工资还稳中有升。

(四)、设备又展新面貌。提高司机的主动动手意识，自己动手，认真执行设备维护制度，及时清除不安全隐患，是我们实现设备完好率大提升的根本保证。大力开展技术练赛，提高员工的设备维护能力。“工欲善其事，必先利其器”，设备是我们创效的工具，我们从最基本的设备检查、维护入手，开展“设备维护对手赛”，提高员工的动手能力，把设备管得更好，用得更好，为安全生产提供有力保障，创造更高的效益；进行系统化学习，提高员工的专业知识。加装lng是新

生事物，车辆相应的保养、维护也相应发生变化，分公司采取现场指导和开展知识讲座的形式，开展了柴油/lng双燃料汽车原理与使用学习，让司机掌握规范操作、维护要领，并指导生产实践；大力开展车辆整治，提高设备完好率。严格落实“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”的十字作业方针，强化达标整治，逐台全面整修，有针对性地消除安全隐患。顺利通过了局设备、集团公司hse大检查，并获好评。

(五)、企业又解新难题。充分发扬民主，全员参与企业管理，问计于民，向内挖潜，破解难题，加强人力资源管理，是我们得以持续不断发展的有效保障。重大决策员工制订。我们始终认真贯彻依靠职工的方针，凡关系到分公司的发展大计、奖励政策，特别是涉及职工利益的事情，职工都能认真审议提出建议和意见。页岩气拉运队伍的组建在员工的待遇、队伍的归属、任务的线路“三个不清楚”的情况下，我们问计于民，让大家想办法、拿主意，多次组织召开专题会议，多方收集员工的意见和建议，制订了《分公司外出会战换班暂行管理办法》，职工代表大会通过后实施，换班工作得以顺利进行。破解“押运”难题。随着道路危险货物运输管理的进一步加强，专职押运员不足的矛盾突出地暴露出来。尤其是去年xx大召开前后，交警、路政，甚至于连派出所都上路检查，动则上万元的罚款。我们讨论修订了《分公司兼职押运管理办法》，采取机关人员兼职押运的办法，解决了这一难题，确保安全生产。

(六)、清廉又呈新气象。紧紧把控人、财、物管理要素，实施以制度管人，按流程办事，挖潜增效、增产增收，是我们生产经营持续发展的有效手段。引导全体员工算好“三笔帐”，以最小的投入获取最大的回报。算好大帐。将经济责任制指标下放到车队，细化到班组。千斤重担人人挑，个个头上有指标；算好细帐。时时把好关口，让每笔费用都用在刀刃上。我们充分利用分公司现有的人力资源优势，上至经理、书记，下至办事员、门卫，全部实行兼职押运，不仅破解了

难题，而且还密切了党群、干群关系，同时还为全体员工创造了直接效益；算好小帐。处处精打细算，让每笔收入都颗粒归仓。算成本帐、算效益帐，只有小帐都算清楚了，大帐才明白。只有小帐都盈利了，大帐才丰厚；着力抓好“四个头”，切实把好“四道关”，从源头上堵塞油料流失。抓好源头，采取签订《廉洁从业承诺书》、上廉洁党课、建制廉洁文化墙等形式多样的方式方法，切实把好员工的思想关。抓好大头，切实把好油料的审批关。抓好车头，切实把好油料的定额关。抓好人头，切实把好油料的考核关。严格落实油料管理“日清日结”工作法，全年节约油料成本48万元。一年来，全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。

(七)、和谐又谱新篇章。稳定压倒一切，离开了和谐稳定，一切均无从谈起。我们坚持把维护的重心放在职工关心的热点和难点上。扎实开展基层工会干部大走访活动。了解、掌握员工的具体家庭成员情况、经济收入情况、子女情况以及个人意愿和诉求情况。开展困难帮扶。搞好申报。在政策允许的范围内，积极为困难家庭搞好申报工作；搞好慰问。逢年过节送去组织的温暖和关怀，切实做到真困难、真帮助。发放米、面、油、水果等各类生活物资；对家中有困难或生病入院的员工，主动上门慰问和看望。一年来，我们共发放慰问物资价值5000余元，慰问金 1.3万元，共为19位困难家庭申报困难补助，到医院看望员工20余次，共为6位职工家庭办理丧事；热点、焦点工作阳光操作。对于分房工作，我们扎实做好政策的宣讲；扎实做好资质的审核；扎实做好分数的对接；扎实做好信息的反馈。按既定的程序顺利落实到户。一年来，无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。

过去一年成绩的取得，是公司正确领导和关心支持的结果，是分公司全体干部和员工共同扎实工作、顽强拼搏、创先争优的结果。在此，我代表分公司，向全体干部、员工及家属，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

在总结成绩和经验的同时，我们要清醒地看到工作中还存在

一些不足和问题。一是安全管理仍有漏洞，出了一起工伤事故和撞小孩事故；二是成本管理、生产管理上还比较粗放，存在路单回收不及时现象；三是成品罐任务不饱满、利用率不高的问题还未解决；四是干部进取意识不强，思想方法还有待优化，工作主动性、自觉性不够，贯彻、执行力不到位；五是员工复合型技能水平有待提高；六是押运工作有待研究新办法、措施；七是员工的市场意识、大局意识、奉献意识亟待加强。对此，我们必须高度重视，在今后的工作中切实加以改进。

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到，2019年，我们面临的困难和任务将更加艰巨。一是人机矛盾凸显。结构性缺员，人员构成比例不合理；二是成本压力剧增。负担太重，人车比例高，达到了1:2.24；三是安全难度增大。交通、工业安全点多、面广、战线长、困难多，风险高。四是设备日益老化。车辆新度系数只有0.4，老、旧车辆达到近三分之一，运行十年以上的车辆多；五是维护稳定困难。多种用工、多种分配形式，政策制订与覆盖复杂且有难度，管理难度大；六是生产成本激增。面临政府对危货的治理力度加大，要求高，车辆运行困难，成本高。

但同时也要看到，油田实施专业化重组整合，公司划入石油工程板块，我们做好新一年的工作，面临着诸多有利条件和机遇。

一是，国家能源的需求，石化企业的发展是一个总体趋势，石化企业的衍生辅助行业总是存在，做好工程服务保障，大气候形成，为我们油品奠定坚强基石。专业化重组已经进行完毕，划归工程板块的我们，更加要推行优质服务，占牢我们的市场，争取更多的份额。

二是，从目前掌握的情况来看，新的开发区块不断涌现。新沟油田新开发1万吨，增添新的市场来源。洪湖、松滋、陵72-3、老二区、毛小等相对稳定，大站点油量13.5万吨。

高15b□王45井等小站点94个，近16万吨基础支撑。这是我们得以生存的基础市场。

三是，页岩气的开发，为我们开辟了新的产业形式，构筑新市场。走出去是整体趋势，只有走出去才能实现持续不断的发展。不管页岩气项目组最终的归属如何，是我们迈开走出去步伐的开始。

四是，近几年油品的发展，增添了我们克服一切困难和挑战的信心、决心和勇气。我们积累了油品特有的工作经验，各种承受能力、抗风险能力、战胜各种艰难险阻的能力增强，更加成熟。从规章制度、工作流程、资产设备、人力资源也已成为我们的宝贵财富。我们的各项内部管理工作都得到了进一步的深化，管理工作越来越细，漏洞越来越少。

五是，油品多年的运作，与客户间建立了通力合作、互惠互利的友好合作关系。客户的理解、支持和帮助，是生存、发展的前提条件。

六是，有一支多年在一起共事共存、协作配合的干部员工队伍。多年来，我们磨炼了一支能打硬仗、善打硬仗、素质过硬，越是艰险越向前的危货运输队伍，是我们实现新一年经济责任制目标的可靠保证。

今年，尽管我们将面临诸多的压力和困难，但是，困难与机遇同在。新的一年，我们要深入学习贯彻党的xx大精神，把思想、行动统一到上级的决策部署上来，认真谋划分公司下一步的发展，为石油工程公司和公司的发展多做贡献。

2019年，是我们进入新组建的石油工程公司的第一年，开好头、起好步，对于我们今后的发展至关重要。

今年工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx大精神和上级决策部署，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，着力推

进油品运输特色发展，节支降耗、增产增效，全面完成全年生产经营任务，努力开创油品运输发展新局面。

2019年经济发展目标是：完成产值3750万元，实现内部利润380万元。成本控制在 万元以内，变动成本在 以下。安全生产不发生重大责任事故，设备完好率达到97%以上，服务质量无一次投诉问题发生。

为完成上述工作目标任务，今年要重点做好以下工作：

(一)、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

科学、高效、合理的组织车辆运行，既是满足原油拉运市场的需求，又是提高单位经济效益的需要。只有科学的组织，才能规避风险；只有高效的运行，才能提高效益；只有合理的安排，才能避免矛盾。我们要牢固树立大局意识和一盘棋思想，有前瞻性、预见性地开展工作。一是收集原油生产信息，全面掌握各站点的液量和罐存情况；根据所掌握的各井站生产动态，及时与客户主动进行沟通、协商，在征得对方同意的前提下，提前或延缓拉运时间，避开营运高峰，争取工作的主动权。二是统筹兼顾，合理调配，确保每一趟洗井收污任务的完成。坚持效益优先原则、公平合理原则、效益提升原则、安全保险原则，做好车辆、人员的调整、安排。抓好生产效能监督，维护油品整体利益；三是切实发挥生产调度的指挥、协调作用，提升科学管理生产运筹水平。车辆紧张、司机缺员仍然是今年生产运行的突出矛盾，我们要在“一车多点、一站多带、多车多带”运行方式的基础上，采取“单车满工作日运行与长短途搭配运行相结合”的运行方法，全面提高每一台车的利用率。

(二)、积极开拓新的市场，力保全年目标任务实现。

一是成品油配送方面树立“物流”理念，摸准信息，进一步密切关注金澳科技动态，对其成品油运价反复进行考察、调

研、论证，力争涉足其成品油配送领域，为油品分公司实现可持续发展闯出一条新路。了解、掌握钻井、井下施工作业信息，千方百计增加成品油配送任务；二是加大攻关力度，销售公司成品油拉运量争取多的份额；三是只要不进管线，江汉原油拉运全部承揽，安全、优质、高效地全面完成好我们石油工程公司内部运输工作量；四是页岩气拉运市场，分公司职代会出台了《外出会战暂行管理办法》，确保会战人员顺利到位，力争把前期工作做好、理顺，把外部市场开发好、占据好。

(三)、切实加强安全管理，构筑安全生产的绿篱笆。

一是从安全理念、安全意识提升。从理论上掌握安全知识，提升安全意识，从而指导实践，保障本质安全。二是从技能水平、良好习惯和规范操作、操控方法改进、提高。系统学习操作规程、行车注意事项等知识的同时，防疲劳驾驶，严格按照规定程序进行装卸油操作。三是从安全监控、违章处罚上深化管理。深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；四是从gps监控提防。严格落实gps管理员的工作职责以及奖惩、驾驶员的使用及处罚等。实行12小时有效监控，用先进的设备实现现代化、规范化管理。五是押运员提醒监督。押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。

(四)、努力践行服务承诺，打造油品运输服务品牌。

强化服务质量，优化服务态度，提升服务水准。一是广泛走访客户，抓好服务质量的回访和关系的沟通，做到细心、热情、周到。二是教育司机恪守服务承诺，改善服务态度，提倡主动服务，优质、安全、高效的服务赢得用户。因为你的服务得到用户赞同和市场认可，你就能在这个激烈竞争的市

场中立于不败之地。三是增强爱岗敬业、诚实守信的职业道德，要站在客户的角度来规划服务工作，不断地完善服务，不断地提升服务效率。四是把“安全、优质、高效、共赢”运输服务理念，真正落实到行动上，圆满完成每一趟油品运输任务。确保各油区站点的原油及时拉运，确保突击性运输生产任务及时完成。

(五)、严格抓好内部管理，扎实推进精细管理工作。

继续抓好全员成本目标管理和“比学赶帮超”工作，在合理指标分解，完善责任体系的基础上，重点抓好考核体系的完善和落实，构建责、权、利机制，实现责、权、利统一。全员成本目标管理、比学赶帮超工作是一项系统性工程，需要不断精益管理、强化控制。一是构建常态化工作机构。健全全员成本目标管理领导小组，从组织协调和机构设置上保证成本目标制订到位，管理制度落实到位，责任体系负责到位，成本项目控制到位。二是详细制定实施方案。从组织领导、成本指标体系、目标责任体系、主要工作职责、具体工作要求等方面拿出方案、措施和办法。三是编制实施成本预算。自我加压编制分公司预算。年度预算与月度预算相结合，分期预算控制，反馈执行信息，不断改进工作。四是实行立项定标管理。我们把固定费用、变动费用、制造费用作为三大项目、七个小项目，按照“职责相近”的原则，实行定人、定项目、定指标的办法，形成分层次控制、分项目负责，一级抓一级、一环扣一环的全员成本目标管理网络，从而达到级级负责、环环相扣、责任到人的成本目标管理过程。不断推动全员成本目标管理向纵深发展。

(六)、全面加强设备维护，搭建安全行车的防火墙。

一是内外兼顾抓完好，提升设备性能，确保生产需要。从内质和外形两方面，做到定期保养、定期维护、定期检查、按质换油。针对大部分车况老化、原油拉运任务重的实际，今年我们在车辆维护上要做到“五勤”：勤清洗，确保车辆外

形整洁美观;勤检查,出车前巡回检查、收车后回场检查到位;勤维护,按照维护制度,确保车辆日常、级保维护到位;勤小修,发现问题及时维修解决,避免小问题拖成大问题,清除安全隐患;勤督促,对保养和维护做的不到位的司机,及时监督、跟踪、督促,以保证车辆的性能处于良好状态。二是强制动手抓维护,提升司机的主观能动性。一方面从“十字作业”等日常维护入手,加强驾驶员操作技能的培训、教育,另一方面,从洗车后打黄油等点滴小事做起,严格纠正司机不规范的陋习,最大限度地防止因司机操作不当造成的车辆、成本损耗。

(七)、狠抓减能降耗管理,严格把控各项成本开支。

加强成本管理、预算管理、内控管理,成本重点在变动成本和非生产性成本。严格规章制度,严格按程序办事,重点把控油、气管理,保证定额核实,严格预算,在预算内开支。一是严格油、气料控制。继续深入地执行好车辆油料消耗的“日清月结”制度和油料责任追究制度,从加强路单回收管理入手,准确核发、核扣管理制度,以及洗井收污核油标准等制度,对加装了lng双燃料系统的车辆,干部跟车反复测试,严格把油、汽消耗定额,控制在规定的范围内,力争比去年有较大同幅度下降。二是紧扣修理和材料费。坚持材料、修理层层审核,层层审批。认真执行材料更换、领取、使用审批,轮胎发放,车辆保养制度,坚持能修就不换新,尽量避免人为的损失,尽量减少换件频率。三是压缩机关费用。非生产性开支奉行节约的原则。控制好电话费、自用车、业务招待、水电、办公品的使用,加强内控工作,做到没有预算就不开支,该开支的减少开支,不该开支的坚决不开支。

(八)、加强人力资源管理,充分激发企业内部潜能。

树立“人力资源是财富”的理念,通过挖掘岗位价值、提升员工能力、调动队伍积极性,抓复合型人才培养,实现一人多岗、一专多能。努力使人力资源得到充分利用,为分公司

快速发展提供有力的人才保障。一是合理划分，因人置岗。由于历史的原因，人员结构性富裕已是不争的事实，机关人员庞大，而一线司机却紧缺。我们要迈开变包袱为财富的坚实之步。具体来说，就是重新组建、重新划分。将患有特殊疾病、身体残疾人员，视身体状况，安排到较为轻松的清扫工作；将身体强健，又不适应开车的男性员工，安排在技术含量较低而责任重大的护厂岗位；为确保车辆的本质安全，车辆的前期维护保养至关重要，将有一技之长，且认真负责的员工安排在小修班；安置性非全日制用工则为专职押运员；机关每名员工均办理押运证，当专职押运人员不足时，调动机关工作人员进行兼职押运。二是实施培训，一岗多能。将一线罐车司机进行挂车、拖车等车型培训，机动司机进行各车型罐车跟车培训，熟悉各类罐车车况，随时都能顶车执行生产任务。提升员工专业技能，满足生产实际需要。三是以人为本、关爱员工。不断改善员工的工作、生活条件，落实岗位成才激励政策，畅通成长通道，激发员工的工作热情，最大限度地调动和发挥员工的积极性、主动性和创造性，增强员工对企业的荣誉感和忠诚度。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的。2019年，让我们更加紧密地团结起来，认认真真、兢兢业业、扎扎实实干好每一天。全面提升管理水平，充分发挥专业优势，全力以赴完成各项任务，为夺取油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！