

北师大买文具教学反思(大全5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

团代会工作报告心得体会篇一

现在，我接受共青团xx镇第一届委员会的委托，向大会作工作报告，请予以审议。过去四年工作的回顾与总结过去的四年□xx镇团委在镇党委和团区委的领导下，在各基层党支部的关心支持下，在全镇各级团组织和全体青年的共同努力下，坚持以“”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大以来的路线方针政策，着眼巩固党在青年中的思想基础、队伍基础、工作基础和组织基础，立足本职，奋力进取，积极探索和创新，在配合党政中心工作、服务于经济工作中取得了一定的成绩。

四年来，各级团组织热情关心和引导全镇青年健康成长，不断加强和改进青年思想政治工作，深化青少年精神文明创建活动，使广大青年的政治觉悟、思想修养逐步提高。

四年来，各级团组织面对新形势，面对新挑战，积极投身工作，解放思想，转变观念，团结带领广大青年在经济建设的主战场上，勇挑重担，勤奋工作，建功立业。

四年来，各级团组织以青年人才工程、青年文明工程、团建工程为重点，扎实工作，积极进取，以求实的态度和创新的思维，努力探索共青团工作的新领域，在改革中求发展，在发展中求壮大，自身建设不断加强。

伟大的时代激扬青春的风采，宏伟的事业成就青年的理想。

过去的四年，全镇共青团工作随着镇经济和各项事业的发展，迈出了坚实的步伐，取得了可喜的进步，涌现出了一批先进集体和个人，他们用青春的热情和汗水推进了共青团事业的发展 and 跨越，发挥了党的助手和后备军的作用。

一、加强意识教育，深化主题活动，增强共青团思想政治工作的实效性

团、入党积极分子、团干部、团员青年等不同对象，认真组织团员青年学习邓小平理论和党的路线方针政策，不断提高了广大青年的政治素养；通过xx中学的18岁成人仪式，深化了青少年的成人意识；通过组织团员青年参加区汽车城青年学习“”重要思想交流会、“感党恩、思团情、话发展”新老团干部座谈会，积极邀请镇党委领转载请保留此标记。 导为团员青年作国内、本地区形势报告等活动，不断增强青年的政治意识、大局意识和责任意识。以“五四”、“七一”、“十一”等重大节点为契机，组织开展等活动，激发了开拓创新、建设家园的热情。组织了6场“青春的节日”青年文艺巡演活动和20场优秀青年电影巡展活动，举办“希望杯”永盛歌手大赛，丰富活跃了青年文化生活，陶冶了青年的道德情操。积极培育各类青年文化社团。镇团委被评为xx年度xx市五四特色团组织、“青春的节日——‘让青年走近经典’xx年度青年文艺巡演活动”优秀组织奖。

通过一系列形式多样、寓教于乐的活动，使广大团员青年自觉把镇党委、政府跨世纪的宏伟目标作为共同追求，更加坚定了社会主义信念，增强了对改革开放和现代化建设的信心。

二、提高青年素质，树立优秀典型，引导全镇青年岗位成才、建功立业

四年来，镇团委紧紧围绕经济建设的中心，以提高青年的整体素质为己任，积极引导广大团员青年岗位练兵，岗位成才。在全镇各级团组织中大力开展招商引资擂台赛活动，掀起了

青年人才“热爱家乡、争创一流、奉献人民”的热潮，营造了一个人人关心招商引资、人人参与招商引资的良好氛围和舆论环境，进一步推动了我镇招商引资工作的深入开展；组织团员青年参加青少年技能大赛，为青年搭建成才舞台，使优秀青年不断脱颖而出；同时结合实际，开办了大专班、本科班等各种技能、学历培训班，来有效提升青年的学历层次和自身素质；并努力参与再就业工作，扶持就业先进典型，大力开展就业培训指导，为青年再就业做出了一些贡献，取得了良好的经济效益、社会效益和人才效益。

有1名青年被评为“全国农村青年文化名人”，有2名青年被评为区“十大杰出青年”，有1名青年被评为xx市“新长征突击手”，共有5个青年集体和14名团员青年被评为区“新长征突击队”和“新长征突击手”，有2个青年岗位被评为区“青年文明岗”，共计75个青年集体被评为镇先进集体，有155人被评为镇先进个人。

三、围绕发展大局，加强队伍建设，多方位促进青少年人才资源开发和培养

坚持开展“读书月”活动，积极开展导读、读书推进和实践交流活动，切实抓好社区英语角、社区青少年书屋、青少年读书楼组等青少年读书阵地和组织的建设；通过开展捐书读书、作家签名售书、会话交流、文化寻访等活动，激发了青少年的学习热情，引导广大青少年拓展读书领域和形式；与育才中学联手共建，发挥名牌中学的优势，通过交流、观摩等活动不断提高了全镇青少年的综合素质。

，有利增强了青年人才的责任感和使命感，同时使得团组织的队伍不断得到了巩固、发展和壮大。

四年来，镇团委在团员青年中积极开展“讲文明、树新风”活动，弘扬“人人为我，我为人人”的社会主义风尚，带领广大青年走上街头、走入敬老院、深入社区广泛开展各种咨

询、公益劳动、修理、义诊、宣传以及服务孤老、帮困助学等社会性为民服务。镇团委围绕创建文明城区，深化青少年志愿者行动，组织团员青年每年开展共青团“新春送温暖”系列活动、“共青团健康快车”医疗志愿服务、“3·15雷锋在行动”等活动。“非典”期间，镇团委组织青年志愿者开展了道口检疫、信息输入等工作，彰显了团员青年在紧要关头迎难而上、无私奉献的精神。以f1赛事在举办为契机，开展“迎接f1□当好东道主”青年志愿者招募行动，建立了250人的“f1青年志愿者”队伍，参与了“同一首歌”大型演唱会等大型活动的服务工作，以实际行动树立了团员青年热心社会公益、弘扬城市精神的良好形象。青少年工作力度不断加强，通过青年社工到各学校上门做讲座，大力宣传普及《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、戒除网瘾等青少年关注的问题；同时，镇团委也成立了团员青年志愿巡逻队，进一步加强预防青少年犯罪的工作力度。1个青年集体和1名团员青年被评为xx年xx市“岗位抗非典青春耀浦江”青年突击队和先进个人□xx镇团委被评为xx年度xx区“f1青年志愿者行动”优秀组织奖，2名团员青年被评为xx年度xx区“f1优秀青年志愿者”。

五、促进文化建设，拓展活动项目，服务青少年成长发展的多样化需求

务工青年教育管理工作先进单位表彰暨进城务工青年新春联欢会，各级领导与600多名春节期间坚守工作岗位的进城务工青年欢聚一堂，同吃年夜饭，共庆新春佳节，进城务工青年纷纷表示：在过年的感觉真好；“我和春天有个约会”交友活动、“青春派对——篝火晚会”、摄影比赛、“春色化墨绘”书画摄影大赛、科普演讲比赛，为青年展示才能搭建了舞台，为塑造青年的文明形象起到了积极作用。

六、创新组织方式，加强组织建设，进一步提升共青团凝聚力和战斗力

quo;才艺大赛等活动，以活动促使成立了外来青年的“红丝带”防艾志愿者队伍、读书俱乐部、篮球社团、舞蹈社团等组织，有效地将进城务工青年的管理纳入团工作范畴。xx镇永盛公寓社区青年中心获xx年度团中央“全国优秀青年中心”，1名青年被评为xx年度“xx市优秀外来务工青年”。

回顾四年来的工作实践，我们清醒地认识到，全镇的共青团工作离党政要求、青年期望还有一定差距。基层团组织建设工作不够平衡，农村团组织日渐萎缩；新经济组织团建和社区团建工作进展不大；团干部队伍建设水平有待新的提高；团干部开展青年群众工作的本领有待进一步提高；团的工作领域和工作职能还有待于不断拓展。这些都需要我们在今后的工作中不断改进，使共青团工作更加贴近大局、贴近实际、贴近青年。我们真诚的希望各级党政领导和社会各界对共青团工作予以更多的重视、关心和支持。我们也相信，各级团干部一定能够及时总结经验，吸取教训，正确分析和处理新的历史背景下共青团工作中出现的新问题、新情况，坚持正确的政治方向，抓住工作重点，摆正工作位置，开创我镇共青团工作的新局面。

未来三年，共青团组织和青年工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，用“”重要思想武装全团，贯彻党的xx届六中全会精神，坚持“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的工作理念，以科学发展观为指引、以新郊区新农村建设为契机、以构建和谐社会为目标、以加强共青团的凝聚力建设为核心，团结带领全镇广大团员青年为打造“实力、平安、和谐”贡献青春与力量。

一、以科学发展观为指引，切实加强青少年思想政治建设

（一）用理想信念引导青年。要坚持不懈地用邓小平理论、“”重要思想和科学发展观教育引导青年，深化以团干部、青年学生、各行业青年骨干为重点的理论学习工作，充

分发挥“双学”小组等各类青年理论学习组织的先导作用，把理论学习向广度拓展，向深度推进，帮助广大青少年树立正确的世界观、人生观和价值观。

动，大力宣传改革开放以来的伟大成就和今后发展的美好前景，引导青年把个人理想和个人利益融入报效祖国、繁荣家乡的具体实践中去。

（三）用道德实践塑造青年。要以加强未成年人思想道德建设为重点，切实有效地实施各类生动具体的道德实践活动，促进青少年养成基本道德规范。大力弘扬民族精神，开展“树魂立根”教育实践。以“讲文明、学礼仪、迎世博”为实践主题，积极倡导“要尊重每个人、要按规则办事”等文明新风尚。要鼓励青少年从我做起，从小事做起，从现在做起，让青少年充分行动起来，做可爱的xx人。

二、以新郊区新农村建设为契机，充分发挥团的生力军作用

（一）开发青年人力资源。要依托各类团属阵地，为团员青年提供教育服务和技能培训；加强专业技术人才和农村青年人才培养，通过开展岗位竞赛、社会实践等活动，引导青年在实践中成长、成才。注重发挥先进典型的示范引导作用，做好“十大杰出青年”、“青年创业致富带头人”等各类评比表彰的推荐工作，探索向党政和社会举荐青年人才的新渠道、新方式，引导、发挥好大学生联谊会等组织平台，促进更多的青年优秀人才脱颖而出。发挥共青团广泛联系青年人才的优势，通过多种方式吸纳、聚集人才，为推动经济社会发展提供人才支持。

（二）带领青年岗位建功。要以“青春建功新”为主题，切实加强机关与基层、学校与社区、企业与农村之间团组织结对互动，推进有志青年下农村计划，促进人才流动和优势互补。围绕加快推进现代农业建设的目标，组织农村青年积极投身农业现代化建设，大力培养有文化、懂技术、会经营的

新型青年农民。围绕实施科教兴镇战略，全面深化青年创新创效活动，帮助青年提高创新意识和创新能力，为有效增强城镇综合竞争力作出贡献。

引导青年在追求时尚、创造时尚的过程中引领健康文明的潮流。

三、以构建和谐为目标，大力拓展团的服务职能

（一）增强文明创建服务能力。要以巩固和扩大“全国文明镇”、“全国卫生镇”、“全国环境优美镇”的创建成果为重点，深化“共青团号”、“青年文明社区”等品牌的实践创新，不断丰富青少年文明行动创建内容，着力提升青少年文明行动实效，在青少年中形成良好的社会公德、职业道德和家庭美德。继续开展扶贫帮困、骨髓捐献、“新春送温暖”行动等社会公益活动，培养青年的责任意识，提高青年服务能力，发动青年为“建设和谐，创造美好生活”贡献力量。

（三）完善青年志愿服务体系。继续推进青年志愿者工作，重点做好青年志愿者工作招募、培训和管理工作，逐步向组织招募与社会招募相结合、突击队伍与固定队伍相补充、保障激励与价值发挥相协调的方向转变。以世博会、重要节庆纪念日活动为契机，组织动员青年志愿者开展集中性的志愿服务活动，广泛参与区域性重大活动，勇于承担突击性任务。关爱帮扶社会弱势群体，特别是对弱势青少年群体的生活、学习等多方面给予有效的志愿服务。要使青年人参与志愿服务成为时代风尚，充分展现青年志愿者在服务社会、服务大局、服务青年中“奉献、友爱、互助、进步”的崇高精神。

（三）创新青年成长服务手段。以创建优秀“青少年维权岗”为抓手，逐步建立青少年问题受理、处理和反馈体系，切实维护青少年权益。充分整合团内外各项资源优势，净化青少年在社区、学校、家庭中的成长环境，尤其要抓好青少

年普法教育，加强青少年法律援助。积极谋划制定“进城务工青年发展计划”，通过开展就业技能、法律知识、文明礼仪等培训，提升务工青年的整体素质，从而更好地发挥广大进城务工青年在新郊区新农村建设中的积极作用。

四、以凝聚力建设为核心，努力实现团的建设新发展

（一）加强团的组织建设。要以“两新”组织团建为重点，加大非公有制经济组织团建力度；要以居民区团建为切入点，推进团组织直选工作，探索团的管理、活动新途径；要弥补农村团建薄弱点，因地制宜，调整组织设置，加强团干部配备，推动组织功能由“行政型”向“服务型”转变。要按照“覆盖有效、服务有力、管理有序、协调有方”的目标，党团联动，资源共享，整体协调，加强基层团组织间的横向联系，形成开放性、协作性的组织网络，构建“以块为主，条块互动”的区域性团建格局，带动团建工作全面活跃。

（二）团的制度建设。建立和完善团的学习制度、团工作目标管理制度等各项工作机制，使团内的工作有章可循，权责分明，规范运作。要把制度落实与制度创新相结合，根据共青团工作的特点与发展趋势，及时总结经验，切实提高共青团工作效率和管理水平，促使团的工作更趋规范化、科学化，推动团的工作更好运转。

（三）加强团的队伍建设。各级团组织要按照“党放心、青年满意”的要求，加强团干部队伍建设。突出作风带团，引导团干部把自身发展和价值追求融入到为党的事业服务的实践中，不断增强开展青年群众工作的本领，培养和造就一支始终忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的团干部队伍。要加强团员队伍建设，巩固增强共青团员意识主题教育活动成果，进一步增强广大团员的政治意识、组织意识和模范意识。要积极做好发展团员工作，源源不断地为组织注入新鲜血液。

（四）加强团的阵地建设。要借助社会力量加强爱国主义教育基地、社会实践训练基地及社会公益活动基地的建设，满足青少年学习、娱乐、实践等多方面需求。要积极推进完善青年中心建设，构建“基层组织青年中心”的新型组织体系。

各位代表，同志们：

团结产生力量，凝聚诞生希望。如今的正处在充满挑战和机遇的时期，历史从来没有象今天这样为青年创造如此广阔的发展空间，加快发展中的更为青年提供了前所未有的展示舞台。站在时代的潮头，我们心中充满着无限的向往，也充满着奋斗的激情。让我们团结一致，凝心聚力，高举邓小平理论伟大旗帜，以“”重要思想和科学发展观为指导，在镇党委和上级团组织的正确领导下，继承团的光荣传统，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加蓬勃的朝气，为打造“实力、平安、和谐”建功立业，共同创造更加光荣、更加美好的未来！

团代会工作报告心得体会篇二

一、基本情况

这次“警心工程”调研活动的目的是了解掌握基层民警对公安工作、队伍建设和家庭生活等方面的所思、所想、所盼，查找制约公安工作的深层次原因，并据此研究解决民警所关心的、困扰基层民警工作的热点、难点问题的办法，为民警办实事，办好事，让民警满意，增强思想政治工作的凝聚力和活力，并以“警心工程”促进“民心工程”深入开展。调研采取听汇报、座谈和提问等形式进行，调研对象有分局主管政治工作领导、科（所、队）长、教导员及不同类别派出所、刑警责任区中队各层次的民警共376人，民警家属50人，共反映各类困难、问题133条，经归纳分类为7个方面37条。

其中属全局性的有4个方面24条，属政治部的有3个方面13条。总的看，这次“警心工程”调研，使我们基本弄清了影响、制约基层工作的深层次问题和原因，也使民警深受感动和鼓舞。有的民警说：“我从警10多年，头一次能面对市局机关诉说自己的心里话，我们也知道有些问题一时解决不了，但能让我们说出来，有人认真听和记，就满足了，心里敞亮多了”。

二、全局性的问题

（一）在保护民警合法权益上存在的问题

1、对民警保护性措施不健全，使民警人格、尊严受到侵害时常发生。基层民警工作中，经常遇到社会闲散人员、醉酒者和别有用心不法分子故意找民警闹事，到派出所扰乱办公秩序，民警为了维护公安机关形象，保持同群众之间的关系和有唯恐“闹出事来”、“有理也说不清”等思想有时就采取了忍的作法，民警要对其进行处理也缺乏力度和法律支持。2000年春节晚上，民康路派出所闯进一醉酒群众，进屋没说话就打值班民警一拳，还用污言秽语对民警侮辱，民警对其无耐。一些不法分子无故侮骂民警、妨碍公务却得不到处理的问题在基层单位时有发生。

2、民警正常休息时间被无偿占用，补休很难落实。按照国家规定，晚上加班，休息日、节假日加班，需给予相应的补休，但实际工作中，案件一个接一个，任务接踵而来。为了完成大量的工作任务，民警只能没日没夜的工作，补休难以兑现。据统计，基层民警每人每天平均工作时间12—15小时，每周工作时间84小时以上，远远超过劳动法规定的40小时。按照国家劳动部1994年489号文件“工资支付暂行规定”，在法定休假日加班的，按照不低于劳动者本人的日或小时工资的300%支付加班工资，在休息日或调休日加班又不能另外安排补休的，按照不低于劳动者本人日或小时工资标准的200%支付加班工资，平时工作时间超过法定标准部分，应按不低

于本人小时工资标准的150%支付加班工资。而我们都做不到。

3、民警工作合理性补贴太少，正常工作开支费用得不到补偿。基层民警经常因审案或调查走访而没有吃饭时间，就自己买方便面等充饥；晚上加班工作到半夜后回家或单位突发案件紧急召回的打车费要自付，要求民警“有传必回”、“24小时开机”，可回电话的费用和因工作而互相联络的通讯费用要自付；外出办案携带枪支就怕住宿，因30元住宿标准的客房无法保障安全，而要保障安全就得自己多拿钱；个别警种由于长时间工作在各种恶劣、对人身体有害的工作环境，应该享受相应的保健补助，可是有的太低（法医保健费36元标准多年没变），有的没有（微机操作员、反扒人员等）。据了解，误餐补助国家在95年调整到每人每月70元（和事业编工人同标准）到现在没变。现行出差补助、住宿标准已执行多年，与时代发展不相适应。由于合理性补助太少，使民警在工作中陷入多干多赔钱，不干又不行的两难境况。据统计，基层民警每人每月要花掉工资300—500元左右用于工作。有的民警说：工作压力大，受苦受累我们都能克服，但是要给我们相应的待遇和合理性政策，不能让我们身体付出、精神付出、经济上还付出，太不公平。

4、医疗保险本应是好事，但民警在看病上却有很多困惑。民警战斗在打击和预防犯罪第一线，长期奔波劳累，面对生与死的考验，其工作性质、职责以及工作环境等都具有不同于其他党政机关的特殊性，但政府在制定公费医疗政策时，并没有给予公安民警优惠待遇，医疗卡上的那点钱，一次感冒打吊瓶就被用光。双阳分局民警现在还没有办理医疗保险。欠民警医疗费问题也很突出，调查中了解到，有的民警手中有两万多元药费没有报销，有的分局共有百万余元近年来没有报销的药费，使个别民警生活陷入困境。

5、没有按有关政策将民警个人利益落实到位，影响民警工作积极性，意见较大。一是欠民警警衔工资未发（93年10月—94年12月每人54元，95年1月—95年12月晋衔部分）。二

是1998年和1999年度军转干部每人六千元住房补助费未发，财政已分别于2000年3月13日和2001年8月1日将钱划拨给市局，市局却始终没有发给本人，而其他政府部门已及时将这部分钱发给本人，民警反映特别强烈；三是二道分局吉林大街派出所个别民警93—95年的取暖费没有报销；四是民警的休假制度难以落实，五是民警体检工作做得不够好，使得一些民警在患病初期得不到及时预防治疗；六是民警人身保险没有到位，使民警工作中后顾之忧较大。七是给民警报取暖费就没有分房资格的做法与有关政策不相符。八是双阳分局民警没有分配过住房。

（二）、在完成工作任务中的困难和问题

1、基层民警所承受的压力比较大。主要是三个方面的压力：一是工作压力大。基层民警承担着大量的工作任务，如各种战役，大的行动、打现行、夜巡、人口盘查、法轮功信息采集、防火登记、行业场所登记、房屋清理等，再加上基础性工作、案件侦破等常规性和临时性工作混杂在一起，使得有限的警力只能加班加点超负荷工作，没时间休息，3-5天不回家是常事，有的所（队）长连续半个月回不了家，身体疲惫不堪，心力交瘁，因长期超负荷工作而患病的民警占比例较高。二是精神压力大。工作标准高，人犯、案件要指标，还要接受各种案件倒查、人口倒查、末位培训、离岗淘汰等，使得民警互相攀比，想方设法弄人犯，弄高分。有的民警为了完成人犯指标，自己拿钱买线索。与此同时还要时刻提防少数因对公安机关怀有不满、怨恨人的无中生有、恶意告状，结果使民警心情紧张，神经始终绷得很紧，不敢放松。调查中发现，民警患神经紊乱、心脏病等疾病的比例较大。三是收支不平衡，导致民警心态失衡。一方面是同为公务员，其他政府部门的公务员工作八小时，风险小，我们平均工作时间12—15小时，吃苦挨累，担风险，而工资待遇却差不多，就连年终满勤奖都同样是五百元，明显同酬不同劳；另一方面民警在工作上经济支出较多的情况下还要应付数不清的捐款，如救助下岗职工、救助失学儿童，救助灾区、救助困难

职工、助残扶孤扶贫等，每次少则20—30元，多则500—600元，明显多于其他行业捐款数额，与此同时，我们民警因公牺牲、负伤却因无经费而得不到较好的抚恤和及时有效的治疗，有的民警家属下岗、民警和家属有病住院、住房困难等都得不到应有的救助。民警反映：适当捐款，向社会献爱心都能理解，但硬性的限额，且明显高于其他行业让人无法接受。

2、普遍存在经费紧张的问题。办公经费紧张严重阻碍公安工作正常开展。办案经费的短缺与完成工作任务的矛盾严重困扰办案民警，有些案件因经费问题而搁浅，导致有的案件调查取证和补充侦察不到位。有的单位硬件设施较差：车辆“趴窝”没钱修；有的因欠电、暖费而停电、没暖气；有的派出所房子破旧、拥挤却无力改善；巡警支队有17个警务区租借房子办公，有的在6、7楼，不适合快速出警要求；特警队40多人挤在4间办公室；刑警支队和治安警察支队没有审讯室和留置室，治安警察支队的枪库安全防护设施不到位，且没有专门用于存放爆炸品的库房，存在安全隐患。

3、基层的装备保障问题较多。基层所配车辆太少，不足以保障正常勤务需要；上级定点的汽车修配厂存在技术差、价格高的问题；必备的通讯器材有的不够用，有的带故障使用；枪支配备不齐，有的刑警责任区中队仅有一只枪，有的所（队）甚至没枪，统一放在刑警大队或治安科，且双人双锁，遇有突发事件，易贻误战机。民警手中无枪，对有些案子为难，不去不行，属不作为违法，去了又有生命危险，遇有暴力案件不能自保。有的民警就曾在执法工作中到处找树叉子或砖头防身，引起群众异议：怎么警察抓人没有枪？我局也曾发生过嫌疑犯被村民抢走，民警被围打成重伤事件。对枪支的管理和使用要求过严，民警手中无枪，不同程度助长了不法分子的嚣张气焰，使警察对不法分子的“威慑力”有所下降。各基层单位防弹衣、钢盔、警棍等装备太少，有的单位根本没有，使民警在执行巡逻、缉捕人犯等任务时，人身安全无保障。

4、派出所和刑警责任区中队、“110”工作配合困难，易导致工作被动。“110”在接处治安案件中，由于证据保全不好，使派出所开展后续工作困难。普遍出现好办的或有“油水”的案件自办，不好办的或没“油水”的交派出所或刑警责任区中队，结果出现“扯皮”现象。普遍对巡警意见较大，认为它们的职能作用发挥得不好。

5、现行办案程序不利于案件侦破和深挖，浪费警力。现在的办案情况通常是：派出所摸到线索或抓到入，送刑警责任区中队，刑警责任区中队侦察完再交给预审中队，一个案子要经过几道程序，多个办案人，造成案件侦审没有连续性，线索、证据丢失，反复工作的问题多，不利于案件侦破和深挖工作。

6、非警务活动增加了民警负担，让民警不理解。应该说非警务活动近些年已明显减少，但还时有发生，结果是民警有想法，群众有意见。如订《北方法制报》，每年都给任务，少的一个小派出所订八十份，多的三百多份不等。民警为完成任务只能向管内业户和大单位摊派，其实质是变相“化缘”。订完报还要给送报，结果是增加民警双重负担。群众因不能及时看到报而又有意见，拨打12345电话反映情况。再如安装楼梯安全灯、建自行车棚、修停车场等让民警感到困惑。

7、民警家庭不和睦和子女管教困难，分散了民警的工作精力。应该说大部分民警家属能支持理解民警的工作，但由于民警长时间不能回家，家庭负担落到家属一人身上而引发夫妻感情不好、相互误解、子女管教困难、学业上不去的矛盾也是很突出的，甚至有的还闹离婚，增加了民警精神压力。

8、民警家庭经济生活不乐观。一方面因民警长期超负荷工作在一线，加上各方面压力较大等因素，引发民警身体患病较多，而医疗费却没有保障，基本自付。另一方面由于民警工作中经济支出较多，工资不能如数拿回家，造成有的家属误解，认为民警有“隐性支出”而产生矛盾。再者是民警家属

下岗无工作的较多，有的一个派出所就有六、七个下岗家属，占全所民警的40%左右。总的看，民警家庭经济拮据压力较大。

（三）、影响民警工作积极性的问题

1、“干预、打击、禁止、取缔”的工作性质，使警察受到较多的误解、偏见和打击报复等不公正待遇。民警公正文明执法，使少数人受到打击处理，或者因公安机关的公正处理没有达到个别人的目的，心理失衡，就故意编造事实或夸大其词，通过投诉、告状等形式向公安机关发泄不满，或者故意无事生非、刁难民警并从中寻找民警的“问题”，再据此上访上告。对于此类问题上级机关有时出于种种原因不是为民警撑腰说话，而是反复调查，追究责任，此时民警成了“弱势群体”。有的民警说：群众有困难找警察，我们警察有困难找谁？请上级机关相信我们基层民警，查处群众上访上告要公正、客观、合理，不要带着“找问题”的观点查我们，既扰乱了我们的正常工作，又造成了不好的影响，让我们流汗还流泪，挫伤了积极性。对个别民警违纪处理较重，使民警政治生命受到威胁，消极影响也较大。

2、对民警要求、规定过严，“高压线”太多，使民警在工作中顾虑重重，畏首畏尾。民警在工作中要时刻提防“触压”，不敢大胆创造性开展工作，因“鸡蛋捡的越多，破的就越多”，都怕担责任，自己吃不消。一民警讲：警察是特殊行业，执法中与群众有冲突正常，这时对民警要以批评、帮助、教育为主，对问题处理要体现关心、爱护，把握好分寸，别弄得我们有人人自危、工作无保障的感觉。民警普遍有不敢“贪事”、不敢大胆开展工作、能不作的就不做、没必要为了工作而冒风险的心态。

3、上级对基层单位和民警的考核考评机制不够科学严谨。有的考评结果不够客观、公正，有水分，有的考核考评连续性和综合性不够。对基层做基础性工作的民警工作绩效考核还不够科学合理，使民警感到吃苦受累却没成绩，工作都白干

了，挫伤了民警工作积极性。

（四）、对上级机关的意见

1、上级机关制定措施、制度、规定，要在可行性调研基础上进行，防止闭门造车，使基层落实困难。如关于对吸毒人员进行戒毒或罚款的问题，执行时易出现以罚代处，不利于戒毒；给监管人员下破案指标不可行；执法质量考评有的要求标准过高，不科学，如报捕合格率标准太高，对案件后继侦破工作不力。

2、“文山会海”仍然存在，有的工作布置急，落实急，要结果更急，导致有些工作只能应付了是。据了解，某基层单位曾在一周内参加六次上级组织召开的各类会议，有的还没来得及传达，上级就要去检查或要情况汇报。如某单位2月11日下发的文件，15日就检查落实情况，基层没有“喘息”的时间，以致出现都要求落实却都不能落实的现象。

3、机关工作应统筹安排，不要随意性太大，各行其事。派出所工作应以基础性工作为主，现在的情况是做基础性工作的时间被其他指令性工作占用。上级机关下派工作任务没有统一的计划安排，有时不能根据基层实际情况，体现科学性和合理性，谁都随意下派工作任务，而且定指标、进度和完成时限，使基层工作无所适从，分不清主次，打乱了自己的工作计划。任务一多，压力一大，则不得不把精力放在各项指令性工作上，冲击了派出所的日常防范管理工作，使基础性工作不扎实，忙于应付，结果是啥都干了，啥也没干好，显得被动，时间一长，形成“皮了”的作风。

4、各级机关对基层检查多而无序增加了基层负担。上级检查不是统一组织，各自为政。基层单位接待上级机关各种检查频率太高，使本来就已很紧张的工作时间被占用，基层感到很头疼。调研组就曾在一个派出所一天时间遇到四个检查组。据了解，一个派出所每季度要迎接六个必来的检查组检查，

临时性的各级检察要远多于此，结果是打乱其正常工作安排，增加了负担。

5、个别机关干部素质低、形象差，到基层检查故意挑毛病，不客观，耍特权，基层反感。如有的部门到基层检查时，质问基层领导“烟灰缸内为什么有三个烟头”，还有的以权压人，利用手中的职权办私事。

6、上级向窗口单位要各种报表、资料等太多，有些东西反复要，反复报，每月固定报表就有五个，临时性的报表和资料也很多。窗口单位专门安排一个人负责这项工作，有时还忙不过来，分散了领导的精力和警力。

7、有些政策性口号不合理，民警难以做到。如“有难必帮、有求必应”，有时让基层民警陷入尴尬：一农妇喝药自杀，打120怕花钱，就打电话到派出所让去车，而派出所工作又很忙，很棘手。“有困难找警察”太笼统，警察是执法者，不是综合服务人员，还有如：“二十四小时为您服务”等等。

8、对市局机关后勤保障工作的意见。一是浴池卫生太差；二是食堂卫生不好，餐盘清洗不干净，饭菜质量不可口，服务态度要提高；三是一些部门办公室拥挤，办公桌椅破损严重，影响正常工作；四是推销人员和收破烂的在办公楼内乱窜，既不安全又扰乱了正常办公秩序。

三、政治部工作中存在的问题和建议

（一）、教育培训工作存在的问题

1、民警培训专业性、针对性和可操作性不强。近几年市局在民警培训工作上的力度较大，但仍然存在培训内容陈旧、培训面窄、专业性、针对性不强等问题。如：培训使用教材有的是几年前编印的，早已与现实工作不相符；基层所需要的法制、户籍、治安管理、政保、监管等专业知识培训较少；

很多民警在迅速反应、快速出枪、击敌自卫上与时代要求差距较大，有的民警见到枪还有“新鲜感”；民警配枪资格培训考试没有开展；我国司法工作已有了较大的改革，但民警培训却没有跟上形势发展要求，节拍太慢。

2、民警培训时间短，达不到预期目的。民警普遍反映：培训时间太短，很多知识在培训期间还没有弄懂弄透，就结束了，且所学的知识也有局限性。还有的民警感到很为难，认为不参加培训，自己的知识不够用，要直接影响到以后的工作成绩，可是参加了培训，又怕不能完成当时的各种工作任务指标，影响总评成绩，又有离岗培训的危险，结果出现了既想学，又怕学的现象。

3、民警培训存在重复的现象。一是培训内容上有重复。课程设置理论性内容多，可操作性内容少，不能缺啥补啥，而是按步照搬，导致一名民警曾多次听同一名教员讲同样内容的课程。二是参训人员重复，培训普及率不高。由于种种原因，导致一部分民警曾多次参加各种培训班，一部分人却较少参加培训。结果是民警培训任务指标得以完成，但却没有普及，整体效果没达到，造成资源浪费。

4、现有的培训设施和师资队伍不能满足公安工作实战要求，导致有些培训工作开展的不够好，如我们还没有模拟实战的射击训练场，射击训练方式还很陈旧，不能提高民警快速出枪技术和瞬间射击意识，与实战脱节。基层单位没有健身和擒敌训练场所、使得一些应经常坚持训练项目无法坚持和普及。

（二）编制体制和干部管理使用方面存在的问题

1、警力不足是困扰基层工作的一大难题。由于警力不足导致工作无法到位等问题尤为突出，有的单位在工作分配上已是捉襟见肘。有的民警一人干多人活，户籍民警辖区居民多数都超过八百户，有的户籍民警管三千四百多户，近万名居民

（其中常住一千四百多户，四千多人，暂住二千多户，七千多人），有的一名管教看管120名犯人，有的民警患肝炎病已经是传染期却仍“坚持”在工作岗位，有的民警心脏病已手术放支架，却仍加班加点工作在一线，有的派出所没有治安警，有的一人干多种工作，导致分工不明，职责不清，有些工作流于形式，做不到实处。

2、部分民警认为后备干部条件标准过高，与公安队伍实际不符。公安队伍是一支比较庞大的队伍，工作性质有其特殊性，不同于其他政府部门，后备干部标准应适当放宽。现行的后备干部要求正科三十五岁、副科三十岁的条件，使一些工作认真吃苦、有能力、有号召力的民警感到没有了政治希望，拼搏争先的劲头减弱，再加上工作、家庭、社会压力较大等因素导致心情低落，身心疲惫，有的就消极处理，不安心基层工作。基层民警还认为非领导职务晋升透明度不高，晋升机会太少。

3、干部的管理使用统得过严，横向交流使用不活，制约了干部的成长。处级单位没有对中层干部的随机调配使用权，造成工作有时衔接不好。老干部的管理不统一，太散，各大单位都自己管不利于工作，分散了警力。

5、有的民警工作单位离家太远，上下班很不方便。如有的民警在东大桥附近工作，家却住在汽车厂二区、飞机场等地，有的民警早6：00时就得起从家往单位赶，本人想就近调动却又很困难。

（三）、对政工部门的建议

1、政治部深入基层对公安队伍状况进行调研工作做的较少，“警心工程”调研活动深受基层欢迎，应坚持。

2、思想政治工作要实、管用，不要花架子和形式东西，要在解决具体问题上下功夫，将思想政治工作的内涵通过某些具

体形式体现，让民警看得见，摸得着。

3、应进一步加强政工干部队伍建设，不仅人要配齐配全，还要选素质高，业务能力强，会做思想政治工作，民警欢迎的人。

4、应加大对完成基础性工作表现突出的民警表彰奖励力度。应注意在平凡工作岗位上挖掘先进事迹，选树典型，让普通民警学有目标，做有榜样，发挥好导向作用，适当增加派出所立功指标。

四、政治部存在的问题的原因及工作意见

（一）问题的原因

一是思想上重视程度不够。如何调动民警工作积极性，发挥思想政治工作的激励促进作用，真正做好民警的思想工作是各级领导和政工部门经常思考的问题，并为之做了些工作努力，但是基层民警却“从警10多年没机会向上级机关说心里话”。在民警为有说话的机会而感动的同时，也说明我们思想政治工作还没有真正做到实处，也说明我们有的工作是满足于有计划、安排，却忽视了抓好具体落实的“果”，有重眼前，轻长远的错误意识。如民警培训针对性不强，可操作性差和普及率不高的问题，没有做到在调研的基础上，根据公安工作需要合理安排教学内容，并合理解决工学矛盾的问题。再有从优待警工作做的还远不够，没有真正达到“稳人心、暖人心、留人心”的要求，没有把“如何利用思想政治工作的优势作用，调动民警工作积极性”这篇文章做深、做透，政工部门是民警的政治之家的理念个别人还没有真正树立起来，导致有的单位政工干部工作作用较难发挥，存在“重业务、轻政治”的现象，基层党组织的作用没有充分发挥出来。

二是工作作风不够扎实。近年来，尤其是“三项教育”以来，

政治部在抓机关作风建设上力度较大，解决了一些机关作风问题，但因难于抽出精力，安排时间扎扎实实深入基层开展队伍建设调研，所以导致有的问题尽管机关了解、清楚，却没有拿出合理的解决方案、措施或者力度不大。如民警休假、警力不足和立功创模等问题。有满足于完成机关事务性工作倾向，没有沉下去，将思想政治工作真正做到民警的心坎上，对民警工作生活所面对的困难问题给予协调解决。如民警离家远的问题和民警个人利益落实不到位，使民警没有应得的补贴、福利、待遇问题等。民警反映的困难和问题，一方面说明了民警的所思、所想，另一方面也说明了思想政治工作随警作战还不到位，没有将民警在长期连续不断超负荷的工作中对思想政治工作的需求企盼解决好。

三是工作方法有不当之处。思想政治工作是门科学，集理论性、知识性和实践性于一体。努力营造融洽的人际关系，进取向上的精神风貌和宽松和谐的思想环境固然重要，但人在利益得失中蕴含着的积极性决不能轻视。民警名利得失的多寡，如果主要取决于他的贡献大小和工作表现，那么利益本身所固有的驱动作用就会激励他的进取心，而我们对民警的“贡献大小和工作表现”还没有一个科学、公正、合理的评价体系，绩效考核还有待进一步完善，使民警平凡工作中的成绩不被忽视。在用人机制上还有局限性，使那些有文化、有能力、有素质、有品德却没有年龄（超后备条件）的民警“感到政治前途渺茫”，而在目前基层队伍中，35-45岁的民警却正是中坚力量，他们年富力强，经验丰富，有强烈的上进心和事业成就感，思想比较活跃，是思想政治工作的重点之一。有些工作尽管我们想到了，也做到了，但在具体表现形式上却还有欠缺，使基层民警感到思想政治工作“看不见摸不着”。同时，工作的透明度还不够好，“解释”、“说明”性工作不到位，导致基层民警对机关工作有误解，如干部使用、非领导职务晋升以及各种捐款活动等。

四是科学的管理理念还不够强。计划经济时代的管理意识还没有完全消除，仍存在有重说教、轻管理的工作方式，习惯

于按老套路工作，观念更新慢。加强日常管理教育，做好经常性思想政治工作是带好队伍的优良传统，必须大力坚持。但随着形势、条件的变化，仅仅靠教育带队伍是远远不够的，靠制度管人、靠科学严格的管理机制带队伍更具有长期性、稳定性和可靠性，因此，我们在以后的队伍建设中，要把重点放在建立有效的管理考核、激励机制上，把功夫下在制定科学、合理的管理制度并严格执行这些制度上，要改变以往派工式的管理方式，使每名民警都明确“我的职责是什么，做什么，怎么做”，增强民警责任意识、竞争意识和危机意识。

（二）政治部下一步工作意见

- 1、加强学习教育，提高思想、业务素质，树立服务意识。通过学习教育，不断提高素质，使政治部每名干部都有站排头，争先进，打名牌的思想观念和工作干劲，增强服务意识，树立“大政工”理念，严格执行政策、法规，按组织程序办事，提高工作质量和效率。
- 2、转变工作作风。要切实改进工作方法，倡导知实情、说实话、办实事、鼓实劲、求实效的工作作风。要经常深入基层调查研究，进一步完善政治工作联席会制度，广泛收集基层队伍建设情况，分析基层队伍存在的深层次问题，研究制定针对性措施，为领导决策提供真实可靠的依据。
- 3、强化服务意识。对基层各项政治工作要由部署、检查为主向指导、服务为主转变，切实解决基层政治工作和民警生活中的实际困难，把主要经历放在为基层办实事、解难题、实施具体指导上来。
- 4、建立长效机制。在深入调查研究的基础上，根据工作职责和分工，建立以工作规范、行为规范为主体的政治部民警规范体系，出台“岗位职责”、“岗位工作细责”和“岗位工作评比标准”，使机关工作规范化、程序化，条理清楚，责

任明确，奖惩分明。在履行职能作用，增强为全局中心工作服务、为基层服务和为基层民警服务方面，遵循实事求是、改革创新、突出重点、分类指导、注重实效的原则，对现行工作规定、要求等进行一次系统的检查并修改完善，剔除与实际工作不符的部分，补充新的、有效的内容。

5、加大对民警培训力度。年初和季度都要拿出警务技能和警体达标工作计划，并严格按计划抓落实。对完不成培训计划，达标工作不到位的要求要直接追究单位领导和有关民警的责任。对参训民警当前工作任务要适当调整，不能让民警背着工作任务去学习。

6、科学选择内容，保证教育培训的实效性。一是辩证把握学习基本理论与学习公安工作有用知识的关系，防止“学习上的浪费”。二是与时俱进地更新学习的具体内容，提高民警适应形势任务要求的能力。三是着力抓好工具性知识的学习培训。

7、调整师资结构，提高培训能力。一是走出去学。根据公安教育训练需要和教师队伍知识结构，有计划的选送部分教师进行深造学习，继续安排教师到基层锻炼。二是请进来教。从基层民警中选调工作经验丰富，有语言表达能力和组织领导能力的民警到警校任教1-3年，再进行交流，并将此作为基层民警提拔使用的条件之一。三是有计划招收地方大学生充实教师队伍，将不适合教学工作的教师充实基层警力。

8、努力为基层工作减负减压。一是工作安排要科学合理。防止“重复”和“多头”下达，杜绝不必要的检查，政治部干部下基层必须有明确具体的工作任务，严格履行工作职责，提高工作质量，注重在帮助基层解决实际问题、发现和总结典型经验上下功夫。二是禁止“文山会海”，政治部各处召开会议或下发文件，都要预先报秘书处审核把关，能减则减，能免则免，各类工作简报由秘书处统一编制“政治工作简报”下发，严格控制文件数量，提高质量。三是积极和有关

部门协调，努力解决基层保障问题，确保“人往一线走，钱往一线投，物往一线流”。四是努力减轻民警精神压力，鼓励民警大胆创造性开展工作，给民警创造宽松的工作环境，让民警体会组织的温暖和集体安全感，使民警获得激励，焕发工作热情。六是提倡正常工作时间内高效完成本职工作，工作要讲科学，要会干、巧干，不搞人海战术和靠时间堆积完成任务，不做不必要的时间浪费，注重工作实效。

9、进一步理顺完善编制体制。对现行编制体制进行一次深入调研，合理确定基层各单位职责，明确分工，对现行公安工作不得的体制和职责部分进行科学调整。

10、合理调配警力，缓解警力不足问题。一是积极与市编办、人事局协调补充缺编警力。二是确保警力向最需要地方流动，严把调配关，稳定警心。但对家庭确有困难，工作单位离家较远，需就近调动的民警，经调出、调入单位领导批准，可给予调动。

11、深化干部人事制度改革。进一步完善全市公安机关中层领导干部竞争上岗和干部聘任、民警聘用制。真正把那些德才兼备、年富力强的优秀民警提拔到领导岗位。坚持科级干部不“一马双跨”制度。对已不具备提拔使用年龄条件，但业绩突出的民警给予相应的政治待遇。为基层民警创造展示自我的平台，营造公平、公正、公开竞争的环境，让优秀人才在基层脱颖而出。

12、加强基层政工队伍建设。对政工干部进行培训，使他们能做会做思想政治工作。做好以党小组为核心的基层党组织建设。

13、建立科学的日常管理机制。要通过定岗定责，量化任务，细化目标，对各个单位的民警的工作绩效进行考核考评。并将结果与单位、个人的评先评优、晋职晋级及经济利益，与领导班子调整、干部任免和民警岗位交流及离岗培训、待岗

试岗、末位辞退等制度紧密结合起来。

14、进一步做好立功创模工作。坚持思想政治工作随警作战，及时准确地对有功集体和个人进行表彰。有计划地将立功受奖指标向派出所基础工作倾斜，确保派出所立功受奖指标占全局指标的30%以上。

15、加大对先进典型弘扬力度，继续做好“先进事迹报告团巡回报告”工作，落实典型功模的待遇，同时建立关心公安英模家属及英烈遗属制度，对志愿献身公安事业的英烈子女，在其高中毕业后组织参加保送生资格考试，成绩合格者保送公安警察院校学习，免交学杂费，毕业后市局负责安排工作。

16、努力将从优待警工作做到实处。（1）严格落实民警休假休息制度。并将落实情况纳入目标管理和领导干部责任制，作为考核班子内容。确保年度内休假休息民警达到80%以上，民警休假期间工作任务进行相应调整。（2）进一步做好《中国十大杰出母亲抚慰公安英烈基金》工作，积极向社会各界筹措资金，使公安英烈家属得到较好的抚恤，绝不让英烈们流了血，家属再流泪。（3）为民警个人及家庭办理财产保险。积极筹措资金，用于全局民警人身意外伤害保险（含家庭财产保险）工伤保险、生育保险和医疗保险等。（4）努力协调解决拖欠民警特殊工作补助、津贴和加班工资，解决拖欠民警医疗费、民警警衔津贴、住房补助费等。（5）针对民警家属下岗无工作多的情况，建立“下岗家属再就业救助会”，帮助下岗家属再就业，解决民警后顾之忧。（6）为民警定期体检。建立民警身体健康状况档案，建立民警因工负伤抢救治疗绿色通道。（7）创建“民警心理咨询热线”。通过热线电话或心理健康讲座等形式，针对民警从事危险紧张工作容易产生心理障碍、失常和神经性疾病的特点，专门为民警心理减压，即可减少民警因工作精神压力而导致情绪急躁、工作失误或走极端引发违法违纪的概率，又可很好的保护民警，帮助民警。（8）成立维护民警执法权益办公室，专门解决民警在工作中受不法侵害问题（人身侵害、名利侵害和利益侵

害），保证民警的正当执法权益受到保护。

团代会工作报告心得体会篇三

调查研究是我们党的优良传统，是做好人大工作的基础和前提，也是地方人大依法行使职权的内在要求。人大调研工作的水平和质量高低，直接关系到人大及其常委会的工作质量水平。专题调研是人大常委会根据经济社会发展的需要，围绕党委重大决策的研究制定、本行政区域科学发展中的重点问题、人民群众普遍关注的热点问题，积极主动开展的比较全面、系统、深入，具有监督特性的专门调查研究活动，主要目的是监督“一府两院”依法行政、公正司法，提高工作质量和效率。笔者结合在基层地方国家权力机关工作实际，就人大调查研究工作谈几点粗浅认识。

一、调查研究是人大依法履行职责的基础前提。

没有调查研究就没有发言权，调研是科学决策、民主决策的要依据，也是做好人大工作的基本功和必修课。人大的立法、监督、人事任免等每一项职权的行使都离不开深入、扎实的调研，因此，各级人大应该始终坚持把调查研究作为一项重要职责认真履行，只有这样才能有效地做好宪法和法律法规所赋予的各项工作，才能更好地发挥人大的作用。

调查研究是人大开展工作的基本方法。地方人大及其常委会不论是开展法律监督、工作监督，还是决定重大事项和人事任免工作，无不需要通过调查研究提供翔实的资料和可靠的依据，以保证决策的民主化、科学化。作为人大工作者，必须养成调查研究的习惯，掌握调查研究的基本方法，具备调查研究的能力和“看家本领”。

调查研究是权力机关密切联系群众的基本手段。人大工作最大的优势是密切联系群众，最大的危险是脱离群众。人大只

有深入基层、深入群众、体察民情、了解民意、调查研究，密切同人民群众的联系，始终把为人民群众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事作为调查研究的根本出发点，把人民群众的利益和意志作为履行职责的根本依据，才能真正发挥好“履职为民”的积极作用。

调查研究是创新人大工作的基本途径。近年来，全国各地一些人大深入开展调查研究，积极探索实践，创新出台了一系列富有创新、富有成效的好经验、好措施、好做法，这些都是深入调查研究的成果。因此，在人大工作中加强调查研究，不仅是人大及其常委会履行职责的需要，也是不断开创人大工作新局面的需要，更是坚持和完善人民代表大会制度的需要。

二、提升人大专题调研质量要把握好“五个”关键环节

课题选择要“精”。调研课题选择是搞好调研工作的首要环节，要“少而精”，宜少不宜多，宜小不宜大，宜精不宜滥的原则，紧紧围绕本行政区域全局性、长远性、根本性的重大问题和改革发展的重大事项来选择调研课题，即围绕经济社会发展主题和重点选题，抓住本地科学发展和经济建设中心，有针对性开展调研，提出有价值的建设性意见，为党委科学决策和人大审议提供参考依据；围绕“一府两院”的重点难点问题选题，对“一府两院”年初人代会工作报告、各专项工作报告中承诺的重点工作开展调研，主动提出意见、建议，支持和促进“一府两院”工作；围绕人民群众普遍关心的热点难点问题选题，抓住医疗、教育、社保、就业、住房等群众普遍关心且具有普遍性、全局性、事关稳定和发展民生问题开展调研，提出建设性意见和建议，监督和支持政府妥善解决，推动“上学难”“看病难”等民生问题改善，促进社会和谐。

组织安排要“细”。调研的组织与开展是调研工作的关键环节，要精心做好调研准备，认真细致制订调研方案，做到有

目的、有内容、有重点、有步骤、有要求；成立由常委会领导、相关委办负责人和委员组成的调研组，并尽可能多的邀请熟悉相关业务的人大代表和有关专业人员参加，做到专业性和群众性相结合，增加调研成果的“含金量”。调研前，要组织调研人员认真学习相关法律法规、政策文件，熟悉有关情况，为调研做好充分准备，使调研工作更具针对性。要细化深化工作方案，主体内容、时间安排、要求步骤、目标措施等要广泛征求意见，力求做实做细。

方式方法要“活”。灵活多样、科学管用的方式方法是高质量完成调研任务的桥梁纽带，在开展专题调研活动中，应注重点面结合、好差结合、明察暗访、上下联动，进行多层次、立体式的调研，提高调研的真实性、全面性和代表性；调研中既要有“规定动作”，也更应有“自选动作”，看一些没有准备的地方，搞一些不打招呼、不作安排的随机性调研，力求准确、全面、深透地了解情况，防止调查研究过程走过场；运用听取汇报、现场视察、走访群众、问卷调查、抽样调查、召开座谈会等方法了解情况，既听取“一府两院”和相关相关部门的汇报，又听取人大代表和人民群众的意见，真正深入实际、深入基层，多方面听取意见，多层面了解情况，多角度获取信息，多渠道掌握状况，为形成有情况、有分析、有深度的调研报告奠定基础。

查找问题要“准”。全面摸透情况，找准问题，才能使人大及其常委会在行使职权时有更多发言权，提出的建议才能更有针对性和实效性。全面掌握调研实情，不光要看工作的“亮点”，更要看原生态的“差点”；既肯定成绩，又敢于揭丑，不以偏概全，回避矛盾。学会独立深入思考，善于总结问题的规律性、普遍性，重点探寻问题存在的根源，产生的原因，客观的危害，改进的方法，为促进“一府两院”工作找准“症结”。

指出的问题客观准确，提出的建议具有超前性和指导性，确保调研报告具有较强的针对性、指导性和操作性，使调研报

告有效转化为调研成果，为人大及其常委会行使各项职权服好服务，为党委决策和“一府两院”工作服好务。

团代会工作报告心得体会篇四

第一部分 昂扬奋进，求真务实，围绕中心服务青年取得累累硕果自我校第九次团代会以来，在校党委和团省委的正确领导下，在学校各有关部门的大力支持下，在全校各级团组织和广大团员青年的共同努力下，我校共青团紧紧围绕学校中心工作，坚持在传承中拓展、在创新中提升，坚实地走过了团结拼搏、昂扬奋进、继往开来的十年。十四年来，全校各级团组织以培养具有创新精神、实践能力的全面发展的人才为目标，坚持培养基础厚、知识面宽、实践能力强、综合素质高、德才兼备的具有创新精神的应用型高级专门人才的培养目标定位，始终以团员青年为主体开展工作，突出工作重点，推进工作创新，为学校改革发展稳定的大局发挥了积极的作用，取得了显著的成绩。

我们积极探索思想政治教育的有效方式，通过业余团校、团支部、“双学”小组、理论社团等载体，利用网络、团刊、宣传栏等阵地，以讲座、研讨、论坛、竞赛、主题团日活动等形式，以重大节庆纪念日和“神六”胜利发射与回收、迎北京奥运、嫦娥一号胜利发射等重大事件为契机，多渠道多层次地开展了“对党说句心里话”、“我与祖国共奋进、我与学校同发展”、“践行荣辱观、服务新农村”、“永远跟党走、作为在基层”、“我为评建做贡献”等为主题的思想教育活动，努力用邓小平理论和重要思想武装青年，用社会主义核心价值观教育青年，积极引导团员青年全面落实科学发展观，牢固树立崇高的理想信念和良好的道德品质，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉走与人民紧密结合、为祖国奉献青春的正确成长道路。大力弘扬和培育民族精神，引导大学生勤奋学习、追求真知，脚踏实地、自觉奉献，并积极响应党和国家的号召，到祖国最

需要的地方去建功立业，涌现出吕传良、陶方昆等一大批先进个人，形成了良好的就业导向。

会实践工作奠定新格局

我们在开展社会实践活动中，紧扣时代主题，结合我校实际，坚持点面结合，采取“多形式、多渠道、多变化”的立项方式开展实践活动。十年来，我校开展了扶贫济困助学、服务新农村、普法宣传、“三下乡”、“四进社区”、岗位见习、志愿服务等形式多样、内容丰富的社会实践活动，建立了一大批社会实践基地，涌现了大学生荣辱观宣讲团、大学生骨干服务团、科技兴农服务团等一批全国、全省社会实践先进志愿服务队，真正让我校学生社会实践的大熔炉中“受教育、长才干、作贡献”。我校的大学生社会实践活动也因此一直深受社会各界的高度评价。校团委已经连续3年荣获“全国大中专学生暑期‘三下乡’社会实践活动先进单位”的荣誉称号。

我们还大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，以“弘扬人道主义精神，普及卫生救护知识，开展心理健康教育，促进校园文明建设”为中心，把志愿服务与红十字会工作相结合，全面融合到学校的德育工作中，受到教育部和中国红十字会表彰，荣获“全国红十字模范学校”和“安徽省红十字模范学校”双重称号。加强了青年志愿者的制度化、规范化、项目化建设，立足学校，面向社会，开展了形式多样、扎实有效的志愿活动，实施了校园文明秩序维护、城市社区建设、环境保护、5·18和6·18等大型活动、抢险救灾、社会公益、敬老助贤、扶贫济困助学等一批重点项目，建立了较为完善的组织体系，不仅成为了活跃在校园、奉献的社会的一道绚丽风景线，而且确实是在服务社会、教育青年、促进发展等方面取得了显著成效，得到了各级党政领导的充分肯定与高度评价，也受到社会各界群众的广泛欢迎，为创建和谐社会发挥了积极的作用。

o;课外学术科技作品竞赛和“挑战杯”大学生创业计划大赛等科技竞赛的平台，举办“青年科学家进校园”等科技学术讲座，举行科技作品展览，使我校学生的创新精神和实践能力不断增强。至今，我校已举办了5届学生科技文化节和3届“挑战杯”系列大赛。近年来，学生在省内外和全国学生学术科技大赛中获得各类奖励近百项，特别是在第十届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中我校付德保、吴天兆、江涛、袁晨炜四位同学的参赛作品《新农村规划与建筑设计新探》获得了二等奖。在安徽省“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛中和“挑战杯”大学生创业计划大赛连续捧得“优胜杯”。

我们始终坚持“以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以优秀的作品鼓舞人，以高尚的精神塑造人”的方针，通过开展多层次、高品位的校园文化活动，传播先进文化，弘扬民族精神，建设健康向上的校园文化，营造高雅的艺术氛围，构筑良好的育人环境，使学生在健康向上的校园文化氛围中受到熏陶和教育，把校园文化的内化教育功能与大学生自我塑造有机结合起来，促进大学生成才成人。至今，我校已培育了包括卡拉ok大赛、“青春飞扬”舞蹈大赛、健美操大赛、器乐比赛、曲艺大赛、社团巡礼、主持人大赛、辩论赛、演讲比赛、书画摄影大赛等内容的大学生文化艺术节以及迎新送旧晚会、周末学术报告厅等校园文化品牌，逐渐形成了内容丰富、格调高雅的浓厚校园文化氛围。

管理。我们积极为解决贫困生问题创造有利的舆论环境，利用社会资源为贫困生提供实际的物质支持，取得了显著的效果。特别是在扶助贫困生工作中鼓励贫困大学生自立自强、奋发成才，把济困工作同引导青年学生健康成长有机结合起来，起到了良好的教育激励作用。十年来，我们依托勤工助学为贫困同学提供岗位近万个，受资助贫困生三万余人次；开展“大学生自强之星”评选活动，引导贫困生自强自立。我们积极参与服务大学生就业创业工作，开展了西部计划和基层计划志愿者选拔、大学生就业训练、素质拓展、职业生

涯规划、就业招聘会、中央企业牵手高校贫困生等活动，鼓励学生到基层、到祖国最需要的地方去建功立业，帮助大学生树立正确的就业创业观念，提高学生的综合素质和就业竞争力。我们注意进行大学生心理健康教育，利用大学生心理协会等学生团体，举办心理健康教育讲座和心理健康宣传活动，强化校园文化活动的调节功能，促进大学生良好心理素质的形成。

引力、凝聚力和战斗力。我们注重团建创新，推广项目化运作机制，尝试在社团建团。我们大力加强团员、团干部队伍建设，加强团校培训力度，继续办好学生干部培训班，拓展青年人才工作，为团的各项工作提供坚实的组织保证。十年来，我校共青团组织先后涌现了“全国先进班集体”、“安徽省五四红旗团委”、“全国优秀学生干部”、“全国三好学生”、“安徽省十佳青年学生”等一大批青年先进集体和优秀个人。

我们坚持“以共青团为主体、学生会和社团联合会为两翼”的格局，不断加强对学生会和学生社团的指导，努力打开学生会和学生社团工作的新局面，让学生会和学生社团在充分发挥“自我教育、自我管理、自我服务”职能的过程中，不断创出新成绩，取得新成效。我们注意指导学生会和学生社团建立健全各项规章制度，推动学生会和学生社团工作的规范化、制度化建设。十年来，学生会坚持“以人为本、服务为先”的工作理念，充分发挥了“师生之桥、学生之家、干部之校”的作用，为广大学生健康成长成才提供了更加优质高效的服务。指导学生会通过教学、生活、校园活动等专项调查，及时准确掌握广大学生的思想动态；设立权益部、伙食委员会、公寓管理委员会，不断加强与校内外各职能部门的沟通与联系，参与学校民主管理工作；打造了“周末讲坛”、“十佳大学生评选”、“辩论赛”、“海报设计大赛”、现场书画比赛等文化精品。

如书法展、漫画展、演讲比赛、辩论赛、“心理健康咨询

周”、“主持人大赛”、“大学生营销设计大赛”、“大学生职业规划设计大赛”等等，极大地丰富了同学们的课余文化生活，营造了一个寓教于乐、学生喜爱、格调高雅、健康向上的校园文化氛围。

回顾十年的历程，成绩令人鼓舞但不足客观存在，经验催人奋进但挑战依然严峻。站在更高的层面来思考今后的发展，我们认识到还存在着不少困难和问题：团组织对团员青年的吸引力和感召力还有待加强；思想政治教育的有效方式还需要进一步探索；与团员青年的需求相比，团组织的服务能力和服务水平尚需进一步提高；团的运行机制仍需进一步完善，团干部的创新奉献意识也需要进一步增强等等。这些都需在今后的工作中重点研究，认真解决。

一、始终坚持党的领导，围绕学校中心任务开展工作是共青团工作的根本。学校共青团组织必须始终坚持党的领导，主动寻求党组织的领导和帮助，必须紧紧围绕学校中心工作，把团结带领团员青年为学校发展建功立业作为工作的主攻方向，才能始终保持正确的政治方向、火热的青春激情和高昂的士气，才能在学校中确立共青团组织的位置，才能使共青团组织更好地团结、教育、引导、服务青年，促进共青团事业的不断发展。

二、始终坚持理论武装，围绕科学理论开展思想工作是共青团工作的保证。共青团组织必须自觉把党的指导思想作为自己的指导思想，坚持用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和重要思想武装头脑、指导实践、推进工作，牢固树立和认真贯彻科学发展观，才能引领青年、团结青年、凝聚青年，永葆先进性。

三、始终坚持以人为本，围绕青年需求竭诚服务青年是共青团工作的宗旨。青年是求新求快、追求进步、可塑性强的，学校共青团组织必须了解和掌握青年的思想动向，围绕育人的根本任务开展共青团工作，必须以团员青年的素质提高、

健康成长为根本出发点，不断提高团组织的吸引力和凝聚力。这是共青团组织增强群众基础、拓展发展空间、提升影响力的基本前提，也是共青团组织始终应该坚持的宗旨。

新情况、解决新问题，善于把握方向、敢于引领风气，才能适应时代发展、顺应历史潮流。

回顾过去的工作，我们深切地感到，我校共青团工作所取得的每一项成绩都离不开校党委和团省委的正确领导和关心支持，离不开学校有关部门的大力支持和热心帮助，离不开全体团干部和广大团员青年的辛勤创造和无私奉献。在此，我以大会的名义向长期关心支持我校共青团事业的各级领导和各界朋友表示衷心的感谢！向曾经为我校共青团事业的发展挥洒汗水、奉献青春的老团干、老团员们致以崇高的敬意！向勤奋学习、努力工作、锐意进取的广大团干部和团员青年致以亲切的问候！

第二部分 开拓创新，科学发展，努力谱写我校共青团事业新篇章！

各位代表、同志们、同学们，我校共青团事业的发展正处在全新的历史起点上。新的任务呼唤新的作为，我们必须紧跟时代发展步伐，开拓创新，奋力抒写安徽理工大学共青团新的发展篇章。

今后几年，是我国贯彻落实科学发展观、全面建设小康社会的重要阶段，是我校建设省内一流、国内知名、特色鲜明的教学研究型的多科性大学的关键时期。我校共青团工作的指导思想是：在党的xx大精神指引下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在校党委和团省委的领导下，围绕学校中心工作，引领广大团员青年在建设省内一流、国内知名、特色鲜明的教学研究型的多科性大学的宏伟征程中与时俱进，开拓创新，提升能力，奋发作为，全力开创安徽理工大学共

青团工作的新局面。

共青团组织要把团员青年的思想政治教育放在首位，坚持贴近学生、贴近实际、贴近生活、贴近时代的原则，积极探索新时期青年思想政治工作的规律，把思想政治教育做深、做细、做实，不断提高思想政治教育的时代性、针对性和实效性，科学构筑共青团思想教育体系。

1、要把握思想政治教育核心。理想信念是人生的奋斗目标、前进动力和精神支柱，是加强和改进团员青年思想政治教育的核心。我们要深入开展理想信念教育，把握团员青年的政治热情，紧跟时代主旋律，用马克思主义中国化的最新成果构筑当代团员青年的精神支柱，引导团员青年树立远大理想和坚定科学信念。

经济相适应的新型道德观念、行为规范，以文明的生活方式、合理的求学计划和昂扬的精神风貌在新时代展现新风采。要进一步深化“三爱”主题教育活动，传承我校“志存高远、追求卓越、求真务实的校园精神”，开展爱校荣校教育，培养团员青年自强自立、艰苦奋斗的品格，引导广大团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观和社会主义荣辱观。

3、要提高思想政治教育效果。要充分发挥学生骨干、理论社团、网络阵地的作用，抓学习、抓契机、抓典型、抓载体、抓阵地，引导全校团员青年把思想教育与读书活动、社会实践、志愿服务、校园文化等结合起来。一是开展社会实践和志愿服务活动，引导团员青年在传承美德、积聚爱心、奉献社会过程中提升境界、锤炼品格；二是开展重大节日和团日活动，引导团员青年在五四青年节、建党纪念日、国庆节、庆北京奥运等重大的主题思想教育活动中，培养团员青年的爱国主义、集体主义、社会主义和民族精神；三是开展团校和学生社团活动，引导团员青年大兴理论学习之风，掀起学习科学理论的新高潮，确保团员青年学习理论的实效性；四是利用网络和校园媒体，引导团员青年弘扬主旋律，把握青

年脉搏，促进信息交流；五是宣传先进事迹和典型事迹，引导团员青年学习榜样，争做先进。

4、要开展青年思想调查研究。在市场经济的浪潮下，青年的价值观念受到了强烈的冲击，竞争机制、利益机制大大激发了青年的价值取向，使青年思想更趋复杂化，行为方式也日趋多样化。为了确保团员青年思想政治工作的有利开展，准确把握青年思想脉搏，要认真做好我校青年思想状况等共青团工作的调查研究，推进我校共青团工作的理论创新。

社会实践和志愿服务是我校实践育人的有效途径，我校共青团要立足实际，针对团员青年的成长规律和思想特点，坚持以“受教育、长才干、作贡献”为宗旨，在“活动模式、活动机制、活动基地、活动载体和活动渠道”五个方面下功夫，促使“三下乡”向“常下乡”、“常在乡”转化，推动我校社会实践和志愿服务扎实开展。

会实践与专题实践活动并举、个体实践与团队实践并重”的社会实践工作模式，结合时代主题、结合学校实际，坚持点面结合，在点上建基地、抓队伍、出精品、求深化，在面上拓领域、抓动员、重参与、求扩大，引导团员青年到西部去、到祖国最需要的地方去，在社会实践中提供服务，在社会服务中锻炼成长，贡献青春。

2、要优化工作机制，建立健全管理制度。在社会实践中，制度建设更具根本性、全局性、稳定性、长期性，我们要积极制定和推动《安徽理工大学学生社会实践活动实施意见》等有关文件精神，抓好各项工作，在此基础上认真总结经验，积极探索，进一步完善社会实践运作机制和社会实践的管理制度，建立长效机制，积极拓展服务项目，建立健全灵活有效的管理体系。

3、要积极推进社会实践和志愿服务的基地建设。全校各级团组织要加强和推进已有的社会实践和志愿服务基地建设，同

时注重建立基地建设的评价体系，评比和表彰学生社会实践和志愿服务示范基地和优秀基地，为深入开展“三下乡”、“四进社区”、红色之旅等社会实践活动打下基础，努力实现社会实践的基地化、长期化、项目化。

4、要拓宽社会实践和志愿服务的新载体和新渠道。要积极组织团员青年参与社会调查，鼓励团员青年参与“大学生志愿服务西部计划”和我省欠发达地区等传统项目活动。深入实施“服务社会主义新农村”、“社区志愿服务和谐行动”等新项目，引导团员青年为社会主义新农村建设做出贡献，推动青年志愿者行动向专业化、阵地化、项目化和社会化方向发展，着力提高青年志愿者的思想境界、文明素养和服务水平。

共青团要正确引导广大团员青年，以实施科学文化素质教育为基础，以建设优良的校风、学风为核心，以增强科技创新意识和能力为重点，以提高综合素质为目标，努力建设具有我校特色的校园文化，全面提高广大团员学生的文化素养。

1、要强化校园文化的育人作用。我校共青团要坚持“以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以优秀的作品鼓舞人，以高尚的精神塑造人”的方针，把校园文化的内化教育功能与大学生自我塑造有机结合起来，开展多层次、高品位的校园文化活动，使学生在健康向上的校园文化氛围中受到熏陶和教育，促进大学生成才成人。

2、要提升校园文化的科技含量。我校共青团要努力搭建“挑战杯”等赛事平台，推动学生科技学术、创新创业活动的开展。要加大宣传力度，营造浓厚的科技学术、创新创业的校园氛围，举办专题讲座、报告会，举办科技、创业论坛，加强对参赛学生的培训，给予学生必要的启动经费，发动更多的学生参与科技创新与动手实践中，争取在申报团队的量和质上都有一定的突破。要加强与学校教务处、科研处、研究生处、社科部等单位的沟通，争取得到更多的政策支持、经费支持、智力支持、项目支持。要积极探索教师、学生参与

科技、创业活动的激励机制，学生科技、创业立项的管理机制，学生科技、创业成果的转化机制等制度建设，推动我校学生课外科技、创业活动上新的台阶。

3、要提高校园文化的高雅品味。我校共青团要在原有的校园文化艺术活动中，着力推动高雅艺术进校园活动，提高校园文化活动的品位。推动学生艺术作品的原创活动，提升学生的观察力、创造力和表现力。

4、要创新校园文化的运行机制。我校校园文化要按照“以创新为宗旨、以活动为平台、以项目为依托、以竞赛为导向、以普及为目标”的新运行机制，大力开展校园学术科技文化活动，加强与国内外、省内外青年学生的文化交流活动。要以文艺、学术、科研和竞赛活动充实和丰富学生组织内涵，以文艺型、学习型、学术科研型和兴趣爱好型社团带动大学生科技文化活动。

5、要打造一批校园文化精品。除了重点建设大学生合唱团、文化艺术节、科技创新节、大学生艺术展演等一批校园文化精品外，各级团组织还要以专业文化为主题，举办专业性节日，着力培养团员青年的专业素质。各学院团总支在校园文化活动设计和开展中，要认真结合专业内容和特点，逐步形成融专业性、思想性、艺术性于一体的活动品牌，形成独具特色的专业文化，如英语风采大赛、建筑设计作品展、环境日和地球日宣传、机械创新设计大赛、电子设计竞赛、周培源力学竞赛、数学建模大赛等等。

团代会工作报告心得体会篇五

近期，我们对我县加强和创新社会管理情况进行了调研，专题听取了县综治办关于我县加强和创新社会管理工作的情况汇报，先后走访了柯桥街道和齐贤、夏履、安昌等镇，广泛征求意见。现将调研情况报告如下。

一、基本情况

近年来，在县委县政府的正确领导下，县综治办积极发挥在加强和创新社会管理工作中的牵头协调作用，及时出台制度、召集会议、落实任务、抓好成效，各成员单位和镇(街、开发区)认真领会和贯彻落实县委县政府关于加强和创新社会管理的具体文件精神，各司其职，抓好具体工作，我县社会管理整体格局逐步完善，综合治理扎实推进，创新亮点不断涌现，加强和创新社会管理工作已经取得了阶段性成效。

(一)管理格局逐步完善。一是党委的领导核心地位更加巩固。明确规定镇级综治委主任由同级党委(工委)书记担任，综治办主任由党委(工委)副书记担任，确立了党委对社会管理工作的领导作用。二是政府的社会管理职能更加强化。成立了特殊人群、社会治安、公共安全等10个专项组，对社会管理职能进行了归纳和细化，每个专项组明确一个牵头单位，将任务分解落实到各成员单位，做到职责分明、落实到位。三是社会各界和人民群众参与社会管理的积极性日益调动。我县社会管理工作初步呈现出党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的生动格局。

(二)综合治理扎实推进。结合我县实际，牢牢抓住社会管理的15项重点工作，全面加强流动人口、特殊人群、“两新组织”服务管理，积极推进社会稳定风险评估、社会矛盾化解、公共服务和网络舆论研判导控等重点工作，扎实开展平安创建活动，构建社会治安防控体系，落实宽严相济刑事政策，着力构建社会诚信体系、社会稳定指数评价体系建设，以解决影响社会稳定突出问题为突破口，通过大量深入细致的群众工作，协调社会关系、化解社会矛盾、规范社会行为，维护好群众根本利益，促进社会公平正义，维护了良好的社会秩序。

(三)创新亮点不断呈现。从调研情况看，我县的社会管理工作由点到面、由上至下都不乏亮点。一是社会稳定指数评价

体系。该体系通过科学设立社会稳定评价指标，定期通报和分类预警，制定不同的应对策略，第一时间掌控、分析和化解社会不稳定因素，化抽象为具体，化被动为主动。二是网格化管理、组团式服务。这项工作目前已全面推开并日渐成熟，已成为收集民情民意、化解基层矛盾、方便服务群众、实现精细化社会管理的重要手段，展现了新时期社会管理的主体多元化、内容多样化趋势，意味着社会管理将由政府管制为主向社会协调、多方参与转变。三是网络舆情研判导控服务平台建设。柯桥街道“一站到底”社会服务管理中心建设、齐贤“1+_”大调解模式、夏履“一站二室三中心”村级社会管理创新机制、安昌的社团组织协同平台建设和村务监督积分管理等，都可圈可点、各具特色，成效也较为明显。

二、存在问题

我县加强和创新社会管理工作虽然取得了较好成绩，但也存在着一些问题：一是认识仍需提升。各成员单位之间、各镇街之间在领导重视程度、工作举措力度、工作创新能力等方面，存在着不平衡性。少数干部对社会管理创新工作的意义和作用认识不足，重视不够。二是服务仍需强化。政府社会管理职能重心有所偏颇，重管理轻服务、重审批轻监督、重惩罚轻教育、重形式轻实质的现象在一定程度上存在，管理方式上还比较习惯于采取行政手段和强制方式解决社会矛盾。三是基础仍需夯实。政府职能由管理型向服务型转变还没有完全到位，公共财政投入社会建设的比重相对偏少，社会管理基层力量有待加强，专业化社会管理人才较为缺乏。

三、几点建议

(一)切实转变理念，进一步形成社会管理整体合力。要进一步把思想和行动统一到党中央和县委的决策部署上来，把加强和创新社会管理摆在更加突出的位置，将社会管理与经济发展一同部署、一起推动，加强组织领导，搞好统筹协调，加强督促检查，推动社会管理工作不断向纵深发展。要切实

转变社会管理理念。不断树立关口前移、源头治理的理念，从习惯“灭火”到注重“防火”；树立多方参与、共治的理念，改变政府“包打天下”的格局；树立统筹兼顾、协商协调的理念，正确反映和协调各种利益诉求；树立依法管理、综合施策的理念，从青睐硬性行政手段，到重视运用经济、行政、道德、科技等手段综合管理。要进一步形成社会管理整体合力。逐步构建党委统一领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的社会管理格局。县综治办要切实加强对社会形势的分析研判，统筹解决社会管理中的重点难点问题，履行好组织协调、督导检查职责；政府有关部门要依法履行好社会管理、公共服务职能，10个专项组牵头单位要充分发挥牵头协调作用，各成员单位要齐心协力、相互配合，共同做好社会管理相关工作；司法机关要创新司法工作机制，规范司法行为，严格执法程序，促进公正司法；各镇人大要适时把党委有关决策部署按法定程序转化为人民的共同意志，并履行好监督职能，努力营造社会管理良好的法治环境，各级人大组织要重视发挥好人大代表密切联系群众的优势，整合各级代表力量，精心组织代表围绕社会管理创新、推动民生改善等方面开展活动，引导群众依法有序参与社会管理。

(二)更加重视民本，进一步提升社会管理服务效能。一是要立足民本抓好社会管理。必须始终坚持以人为本、执政为民，把群众满意指数、幸福指数作为加强和创新社会管理的出发点和落脚点，着力解决好群众最关心最直接最现实的利益问题。社会管理，既是治理更是服务，既要维稳更要维权，要寓管理于服务之中，努力实现管理与服务的有机统一。二是要改善民生推进社会建设。加快推进以保障和改善民生为重点的社会建设，完善保障和改善民生的制度安排，加快发展各项社会事业，着力解决当前群众反映强烈的环境保护、社保、医疗、住房等民生问题，使发展成果更好惠及民众。三是要优化服务提升工作效能。着力完善社会服务管理平台，实行“近距离、一站式、一条龙”服务，方便群众反映问题和解决问题，充分尊重和保障群众的知情权、参与权、表达权、监督权，拓宽群众诉求表达渠道，切实提高服务效率和

质量，探索建立对群众求助、投诉的联动受理、快速处理和及时反馈机制，做到投诉必接、求助必应，加大力度推进服务型政府建设。

(三)统筹社会资源，进一步夯实社会管理基础。社会管理的重点在基层、难点在基层，希望也在基层。没有强有力的基层基础工作，再好的社会管理理念和机制也难以真正落到实处，必须夯实社会管理基础。一是要善于统筹社会资源。发挥好社会力量在社会管理中的协同、自治、自律、他律、互律作用，强化各类企事业单位社会管理和公共服务职责，引导各类社会组织加强自身建设，支持人民团体参与社会管理和公共服务。要进一步加强“网格化管理、组团式服务”，配备必要的基层管理力量，实施精细化动态管理，使网格管理员承担起传递信息、服务群众、化解矛盾等职能，让社会管理服务做到群众身边。二是要建立健全基层组织。牢固树立固本强基的思想，把人力、财力、物力更多投入到基层，巩固和健全基层组织，特别要加强社区、村级的社会管理和公共服务力量，注重与群众的密切联系，建立健全社会管理长效工作机制，强化社区、村级自治和服务功能，构建组织群众、宣传群众、服务群众的基层组织体系。三是要扎实做好基础工作。紧紧围绕我县社会管理综合治理的15项重点项目，进一步加强和创新流动人口、特殊人群、“两新组织”服务管理机制，着力推进社会稳定风险评估、网络舆论研判导控和社会应急联动救助，深入开展平安创建活动，建立健全立体化社会治安防控体系，重视发挥好基层维稳“三道防线”的作用，把不和谐不稳定因素化解在基层、消除在萌芽状态，进一步强化源头治理、动态管理、应急处置相结合的社会管理机制。

团代会工作报告心得体会篇六

暨赤峰建筑工程学校首届学代会

各位领导，各位团员代表：

我代表大会筹备工作组就本次大会的筹备情况报告如下：

根据《团章》、《中国共产主义青年团基层组织选举规则（暂行）》的规定和上级有关文件精神，校团委于2011年9月向校党支部、校办呈报了《关于召开共青团赤峰建筑工程学校第一次团员代表大会、第一次学生代表大会的请示》。校党支部、校办研究同意，并作了批复。在校党支部、校办的高度重视和正确领导下，以及各有关部门的大力支持下，经过半个月的努力，本次大会的各项筹备工作已基本就绪。

一、本次大会的主要议程是：

（一）选举产生共青团赤峰建筑工程学校第一届委员会。

（二）选举产生共青团赤峰建筑工程学校委员会出席共青团喀喇沁旗第二十二届代表大会代表。

（三）选举产生赤峰建筑工程学校第一届学生委员会及委员。

（四）听取并审议上届团代会、学代会工作报告。

二、在大会筹备期间，我们主要作了以下几项工作：

1、成立了第一次团代会筹备工作小组。

2、起草校团委工作报告。

筹备工作组在回顾过去几年团委工作的基础上，经过归纳整理，收集信

息，形成工作报告。

3、出台出席学校第一次团代会的代表选拔条件。

共青团赤峰建筑工程学校第一次委员会候选人的酝酿产生是

严格按照《团章》和团组织工作的有关规定进行的。共确定了6位候选人。

赤峰建筑工程学校第一次学生代表大会候选人的产生是严格由各位班主任提名，经过全体学生认可的，共确定了一位同学准许进入学生会。

整个酝酿产生候选人的过程，既发挥了校内民主，又充分体现了民主集中制的原则，候选人的组成符合德才兼备，高效热情，结构分布合理的要求，现提交预备会议审议。

赤峰建筑工程学校第一次团代会的各项筹备工作已经就绪，召开的条件已经基本成熟，可以按期开幕。在此，请允许我代表会议筹备工作组向关心、支持本次大会召开的各级领导、有关部门和广大团员青年表示衷心的感谢！同时也预祝：本次团代会暨学代会取得圆满成功！

共青团赤峰建筑工程学校第一次代表大会暨学代会筹备工作组

团代会工作报告心得体会篇七

我们团队“三下乡”暑期社会实践活动总共进行六天，7月14日下午，全体下乡成员和当地政府人员召开座谈会，向有关部门了解当地的政治、经济、社会发展状况以及当地基层干部的现状。15日上午，全体成员分成几个小组，在地方政府人员的带领下走访罗波镇周边的农家并发放调查问卷，了解当地基层干部的日常工作及工作成果。下午，主要对大学生村官进行专访，通过与当地大学生村官沟通，交流，发掘和宣传他们的先进事迹，学习他们扎根基层、服务人民的精神。16日全天，在地方政府人员的带领下分成五个小组走访乡村进行调研活动，到村委会了解基层干部情况，以家访的形式，收集基层干部的基本信息、照片、感人故事等资料。17日上午，我们重点采访一批先进基层干部，与当地基层干部进行

实地考察。因为当地正在修路，所以下午我们协助当地基层干部做好修路的相关工作。18日上午，在当地政府人员带领下开展“美丽广西，清洁乡村”的活动。19日，全体下乡成员聚集当地政府举行“三下乡”社会实践活动结束仪式，派代表读感谢信，至此，我们的暑期社会实践活动顺利完成。

罗波镇位于广西壮族自治区南宁市下辖的武鸣县东部，距县城24公里，东与宾阳县交界，西邻陆斡镇，南邻太平镇，北邻马头镇。宾（阳）武（鸣）公路贯穿中部，交通较为便利。全镇总面积161平方公里，辖有1个社区——罗波社区居委会；13个村委会——凤林、旧陆斡、暮定、板欧、联新、石梁、梁彭、布凌、天马、西边、尚黄、四栋、坛；192个村民小组，103个自然屯，2002年有9948户，37709人。近年来，罗波镇的国民经济持续发展，整体效益不断提高。依靠科技进步，根据市场需求，加强产业结构调整，不断促进经济发展，提高人民生活水平。农业生产以种植水稻、玉米、甘蔗、木薯、水果、经济林等为主。乡镇企业主要有淀粉厂、酒精厂、砖厂、水厂、纸厂等，主要产品有普通淀粉、变性淀粉、机砖、机制包装纸等。工业发展因为没有完善的政策、先进的技术、充足的资金等问题没有突破性的发展，仅处于初步发展阶段。因此，罗波镇的基层干部的工作压力很大，但其对罗波镇工农业及乡村经济社会发展现状的压力是由许多综合因素造成的。

第一、近年来，计生工作压力大，农村农民的日常琐事不断增多，既要严肃、恰当地处理，又要杜绝强制手段，难于完成落实。当前，基层综合治理和维持社会稳定工作压力大，由于体制改革，土地田园划分、企业破产改制等许多历史遗留问题，导致基层存在着较大的不稳定因素，以农村土地、安全事故矛盾纠纷居多，导致基层干部的各项日常工作压力增大。

第二、交通安全、消防安全、食品安全、生产安全、农村农民及牲畜安全等工作压力大。特别是乡政府权小责大，没有

处罚权、审批权、执法权、拘留权，各种权限归各相关上级部门执行，其往往只能是以教育为主，但安全责任又由乡政府承担。从而使安全管理压力大。

第三、大部分乡镇除了最高领导干部有独立办公室外，其他工作成员都是几位共用一个工作室，甚至有的是在分管的部门临时占用一张办公桌办公，更谈不上有电脑、空调等现代化设备。因此，基层干部的办公环境得不到改善。

第四、干部之间沟通交流少，导致心理压力大，干部关系紧张。干部与群众之间也缺少沟通交流，有的群众不理解国家政策，加上干部队伍中一些害群之马，使得干群关系趋于紧张。医疗得不到保障，连每年一次集中体检都没有。乡镇干部正职异地使用、机关选派等相对较多，乡镇干部副职年纪大后也没有像以往一样能到县直机关任职，基层干部觉得自己在经济上没来头，政治上没奔头，心理压力较大。

造成基层党员领导干部工作生活压力大的原因，主要由以下几种：

第一、自身能力有待加强。一是有的领导干部早年接受正规教育少，仅凭多年的经验应付工作，对转型时期的工作缺少学习和探索，新提拔的年轻或刚从机关下到基层担任领导职务的干部，对基层工作的特点、规律尚未掌握，无法适应新时期新工作的新要求，出现“新方法不会用，老方法不管用，硬方法不敢用”的尴尬局面。二是缺少心理健康教育和专业培训，心理调适能力差，健康状态不佳。

第二、干部考核评价体系未完善。上级人人都喊自己一摊子工作最重要，对上表决心，对下压担子，干不好让位子，没有设身处地多为基层干部考虑些，到底可行不可行，究竟有哪些“一票否决”的工作真正是基层能够解决的。开展考核的好处不可否认，但过分地凭分数论英雄，造成很多领导干部怕在考核中不过关而瞻前顾后。同时，在开展工作中出现

的问题上级不够理解和宽容，干部压力更大。在考核的过程中，对政绩的界定过于僵化，只重结果不讲过程，挫伤了一部分同志的积极性，缺少宽松和谐的工作环境。

团代会工作报告心得体会篇八

今天，自治区调研团的领导、专家同志们不辞辛苦莅临我镇，调研指导“双语”工作，这充分体现了教育厅对基层双语教育事业的重视和关心。在此，我谨代表镇党委、人民政府及全镇各族人民，对“双语”调研团的各位领导、专家同志们的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢。

目前，全镇有中小学10所（其中：完全中学1所、小学9所）、双语幼儿园有4所，中小学教职工314人，其中：初中专任教师112人，学历合格者为112人，学历合格率为100%，取得三级以上职称的教师为112人，任职条件达标率100%，小学专任教师146人，教师学历合格率为100%，取得三级以上职称的教师为142人，任职条件达标率97.3%；现有中学校长1名，小学校长9名，均经过上级业务部门培训取得岗位培训证，合格率为100%。小学“双语”教师65人，其中：参加过“双语”培训的教师64人，民靠汉教师3名，没有参加过“双语”培训的“双语”教师81人。已取得汉语水平8级的教师8人，7级7人，6级23人，5级11人，4级12人，3级6人。

全镇在校生4146名，其中：高中227名，初中1376名，小学2543名，其中：小学“双语”班学生2543名，班级数73个。

为努力实践“双语”教学，我镇从20xx年在中心小学开设了一个“双语”实验班□20xx年又在色根苏盖提小学开设了一个“双语”实验班□20xx年9月份认真总结前两年的“双语”教学经验，“双语”班教师缺少情况下争取县教育局的支持，我镇9所小学统一，从一年级开始开设了“双语”教学。目前“双语”班学生升到了小学六年级。

第一、加强领导，强化组织保障。

一、我镇始终把“双语”教学工作，作为检验各学校领导任期最大政绩的一项标准，努力在全镇上下形成浓厚的“汉语”学习气氛，扎实推进“双语”教学工作。把“双语”教学工作纳入全镇目标管理考核体系之中，进一步完善了评价检查制度，把“双语”教学工作的绩效与各学校评先表彰、激励奖惩相挂钩；与干部的调动、任用、晋级、考核相挂钩，对完不成目标任务的实行“一票否决”。对办学条件改善、学生入学等工作进行动态考核，明确奖惩制度，规定：凡没有做好“双语”教学工作的相关学校领导要评为“不合格”。

我镇切实把“双语”教学工作摆在重要议事日程，全面实施了“双语”教学工作“一把手工程”和“帽子工程”，成立了由镇长任组长、教育办主任的领导任副组长，各学校的校长为成员的“双语”教学工作领导小组，并相应成立了镇“双语”工作领导小组。规定每学期至少召开一次“双语”谈论会、座谈会，专门听取“双语”教学工作推进情况，研究“双语”教学工作重大事项，及时解决工作推进中存在的问题和困难，并制定出台了□xx镇教育系统“双语”教师管理制度□□□xx镇教育系统“双语”教研工作制度□□□xx镇教育系统“双语”推进实施方案》。确保了“双语”教学质量。

第二、强化了“双语”教师队伍

加强教师培训，提高民语教师的汉语水平。为努力造就一支政治坚定、师德高尚、业务精湛、社会公认的民语小学双语教师队伍，切实加强双语教学，提高少数民族教育质量。我镇根据民语教师超编的实际情况，有目的、有计划、分期分批地选派学习有潜力、年富力强、有责任感和事业心的中青年骨干教师，参加国家和自治区、地区、县教育局组织举办的各类汉语强化培训、参加自治区举办的1——2年的脱产培训。各级教育主管部门的大力支持下22名教师正在在乌鲁木齐、阿克苏等高等院校参加培训，他们明年9月份毕业回到

我镇从事“双语”教学工作。

第三、为“双语”教学打好了良好的基础

为了确保“双语”教学工作顺利开展，积极争取教育局的支持□20xx年3月份首次成立了“双语”幼儿园。在各级政府的大力支持下今年重建此“双语”幼儿园，又新建了3所“双语”幼儿园。为改善“双语”幼儿园教学条件，镇党委、政府在财力十分困难的情况下，千方百计筹措资金对全镇教育事业加大了投入。

调整过程中，加大了“双语”教学宣传工作力度，加强校园文化建设，注重校园文化氛围的营造，努力培育各有特色的校园精神，同时，充分利用学校黑板报、宣传栏、广播媒体，按照学生的身心发展规律，充分发挥学生个性特长，开展了形式多样的“双语”校园文化活动。

第五、健全规章制度，强化常规管理。

为贯彻落实□xx县教育系统关于大力推进“双语”教学工作的决定》要求，认真贯彻落实《决定》精神，我镇制定了《关于加强“双语”教师管理，提高教育教学质量的意见》。

《意见》中对如何加强小学校长队伍的培养与培训，努力提高管理水平、加强师资队伍和学校内部管理、教育教学研究、加大经费投入，改善办学条件等方面提出了具体要求。在加强“双语”教学工作上，我们以汉语教学为突破口，积极抓好“双语”教学研究，安排镇村两级教研组加强对“双语”教学的研究，具体指导学校做好双语教学的推进工作；在学校内部管理上，我们在9所小学成立“双语”教研组，配备民考汉或懂民语言的汉语言教师任教研组长，组织以镇教育办和学校为单位开展了多种形式的汉语竞赛活动，提高学生的汉语听、说、读、写能力。

第六、采取对口支援和挂职挂教学习的形式，转变学校领导

观念，提高民语教师的汉语水平和教学能力。

按照干部队伍“革命化、年轻化、知识化、专业化”的选拔方针和德才兼备的原则，选拔政治坚定、有开拓精神，改革意识强和懂管理的汉族教育教学工作者进入学校任书记副校长或校长助理，同时，分期分批安排民语学校的副校长、教务主任参加汉语强化培训。

今年开始，我镇组织教学质量比较高的学校对口支援民语系学校，组织教学水平较高的学校数学、语文骨干教师到教学水平差的学校任教，以教师“结对子”的方式进行传、帮、带，加强学校的理科教学；组织各学校跟班听课，以听课代培训；定期组织民语学校的骨干教师、有丰富教学经验的老教师组成讲师团，去基层各个学校进行巡回培训，以学科讲座、公开课、示范课、听课、评课等多种形式促进民语教师提高汉语水平和使用汉语教学的能力。

第七、加强学校之间的交流学习，促进双语教学工作的均衡发展。

我镇采取定期召开“双语”教学经验交流会、“双语”教师课堂教学调讲赛和组织观摩学习等形式，进一步推进“双语”教学工作。20xx年组织了“双语”语文教师预习班，各学校的“双语”语文教师每周五下午到中心小学复习下一周要上的课，这样提高了“双语”语文教师课堂教学水平。

我镇教育系统每年组织举办全镇汉语教师课堂教学大奖赛，安排、组织各学校民语学校教师到中心小学双语实验班观摩学习，产生了很好的效果。

第一、双语教学覆盖面不断扩大，而教学质量不高的问题尤为突出。目前少数民族群众要求接受“双语”教育的强烈愿望与我镇的汉语教学质量不高的矛盾很突出。

第二、“双语”教师的整体水平与“双语”教学工作的要求不相适应。我镇“双语”教师队伍中存在“双语”教师数量少，口语表达能力低的现象。从事“双语”教学的少数民族教师即使达到hsk(汉语水平考试)相应等级，但汉语发音和书写基本功不过关，实际水平和等级之间还有一定差距，无法熟练地用汉语完成教学任务。另一方面，“双语”班授课的汉族教师，懂维吾尔语言的不多，能流利利用维语与学生沟通的很少，完成教学任务有一定困难。

第三、“双语”教学的要求与我镇的学习语言环境不相适应。大家都知道学习语言中学习环境最重要，目前我镇的维吾尔族人多，汉族人少，当地的汉族人也差不多会维吾尔语，语言环境比较特殊，学生在学校学习汉语以外，在家里、社会上没有学习语言的空间，家长也不懂汉语辅导不了孩子。所以很完成“双语”教学任务。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。尊敬的各位领导、各位专家，我镇将以这次检查为新的起点，以“三个代表”重要思想和十七大精神为指导，牢固树立科学发展观，大力发扬自强不息、开拓创新的人文精神，以更加饱满的激情，更加理性的思路，更加扎实的工作，强化师资队伍，优化教育结构，继续推进“双语”教学水平，全面推进“双语”教学工作健康、持续、快速发展！