

# 最新单位纪检工作情况及工作打算 纪检监察工作报告(优质8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 单位纪检工作情况及工作打算 纪检监察工作报告篇一

\*\*集团公司纪委:

一、统筹规划、合理部署，全面落实党风廉政建设责任制。

1. 年初，公司按照党委要求，结合本年度企业的经营目标，全面细致的制定了年度工作计划，将党风廉政建设工作作为公司对各部门的目标管理责任考核的重要内容，将考核结果作为干部业绩评定、奖惩、选拔任用的重要依据。

2. 进一步明确了党风廉政建设规定的任务和要求，形成了主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的责任体系，并实行责任考核、责任追究，从而使我公司的党风廉政工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。

3. 公司纪委要求全体高、中层领导干部、关键岗位职能管理人员高度重视，认真学习《若干规定》，组织开展中心组学习会、专题民主生活会、廉政党课、知识竞赛等系列学习教育活动。把《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的学习贯彻作为公司开展党风廉政教育活动的內容之一，公司各级领导干部严于律己，自觉接受监督，对照《若干规定》检查整改，坚决杜绝违反《若干规定》行为的发生。公司在当前面临的严峻形势和发展机遇的情况下，定期召开学习《若干

规定》交流会，进一步深化认识，深刻领会其精神实质和 content 要求，坚定领导干部理想信念，增强自律意识，防微杜渐，筑牢思想防线。通过履行《若干规定》，狠抓领导干部廉洁从业教育和管理，公司干部队伍建设取得了显著成效。

4. 公司始终把加强领导班子建设和干部队伍建设放在首位。以创建“四好”领导班子为目标，严格执行“三重一大”集体议事制度，对公司重大决策事项、重大人事任免事项、重大项目安排事项、大额度资金运作事项，实现民主集中制。同时利用办公会、季度会、年度会等各种形式，向工会、职代会报告情况。

5. 组织公司全体党员干部共计\*\*人参加国家纪委举办的庆祝建党90周年反腐倡廉知识竞赛，以此为契机，安排专门时间组织全体党员干部认真学习反腐倡廉知识，畅谈学习体会和感想，使广大党员干部职工受到了教育，提高了拒腐防变的能力，进一步加强了反腐倡廉教育，营造出“以廉为荣，以贪为耻”的良好企业风尚。

6. 根据公司年度计划安排，12月下旬公司将召开2011年度干部述职及民主测评会。公司领导、各部门主要领导将进行2011年度工作述职报告，全体员工从政治素质、职业素养、廉洁从业、决策能力、执行能力、创新能力等方面对述职干部进行评价。

二、围绕中心工作，加强专项检查和效能监察，确保公司中心工作的顺利开展。

今年，公司纪委结合上级要求和公司的自身管理需求，开展专项检查工作，并召开专题会议，要求进一步提高干部职工对专项检查和效能监察工作重要性和必要性的认识，并围绕公司生产经营管理的重大事项和重点环节开展工作。

1、纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干

部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对\*名拟提拔主任助理人选进行考察并对开展任前廉政谈话。

2、全程参与年度干部述职及年度考核工作。

3、加大对领导干部作风的监督检查力度，进一步加大推进厉行节约工作力度，确保厉行节约的八项措施落实到位。搞好程序设置，严格落实财经纪律，管好、用好公司财物，杜绝违反财经纪律事件的出现。

3、建立健全工程项目监督机制，加强对招标过程的监督检查，规范对外经营活动。督促相关部门严格按照“公平、公正、公开”原则，规范操作，确保程序规范，公正、公平。

4、加强效能监察，实行关口前移，积极围绕重点工作、重点项目、经营管理存在的问题，开展效能监察，采取事前指导、事中监督、事后总结评价的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平，防止权力失控、决策失误。针对公司年初制定的目标，组织各部门针对目标的落实情况逐条逐项进行检查，梳理已完成的工作情况，检查未完事项存在的问题，并提出纠正措施。

三、加强反腐倡廉制度建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

1、完善和健全制度，坚决堵塞滋生腐败的漏洞。结合深入贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把落实廉洁从业规定与完善经营管理制度结合起来，与公司的生产工作紧密结合，细化公司廉洁从业要求，完善公司内部廉洁从业机制。结合公司实际，针对生产经营管理的重点领域和重点环节，针对制度建设盲区，以领导干部和关键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察。按照务实、有效的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，增订新的规章制度，加强对权力运行环节的防范控制，促进廉政风险预防

的关口前移，有效堵塞制度上存在的漏洞。

2. 全面推行“五项制度”的要求，贯彻落实《若干规定》，推进公司惩防体系建设。同时，坚持贯彻落实党的民主集中制原则；新任领导人员廉政谈话和诫勉谈话制度；坚持领导人员重大事项报告、述职述廉、廉洁承诺和群众评议制度；不断完善财务管理、物资设备采购和工程招投标制度；完善党风廉政建设责任制。通过健全制度，真正形成按制度用权、按制度办事、靠制度管人的机制，从源头上预防和治理腐败。

四、加强纪检监察队伍自身建设，通过组织形式多样的活动，努力提高干部职工的廉洁意识。 1. 结合公司实际情况，大力加强公司纪检监察机构领导班子建设和组织建设。公司要求各党支部结合公司的实际，认真学习全面领会《若干意见》精神实质，正确把握内容要求，充分认识纪检监察组织在公司改革发展中的地位和作用，全面推进纪检监察组织建设，切实把中央反腐倡廉建设的各项工作要求贯彻到生产经营管理工作中，为公司的改革发展稳定提供有力保证。

2. 公司按照“政治坚强、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，培养纪检监察队伍和人员，提高纪检监察人员的素质。加强学习，提高政治理论修养、政策法规和业务知识水平，树立求真务实的作风，严格管理、严格监督、严肃工作纪律，认真履行职责。

五、认真处理来信来访工作，严肃查处违规违纪案件。 群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。2011年，公司继续坚持“总经理接待日”制度，每周日上午公司领导轮流值班，听取职工意见。对群众来信的信件，做到了件件有落实，件件有交代，及时解决职工反映的问题，稳定了职工队伍。

六、纪委工作存在的问题及几点建议

1. 公司纪检干部的政治理论学习还有待进一步加强。2. 工作作风和业务水平还需进一步提高。3. 有关制度和措施还需进一步完善。

## （二）对2012年纪检监察工作意见建议

1. 应定期或不定期组织纪检干部进行业务培训。2. 按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，加强纪检监察队伍建设。

3. 举办形式多样的宣传教育活动，提高职工的廉洁意识，创建有特色的廉政文化。

## 单位纪检工作情况及工作打算 纪检监察工作报告篇二

您好！

非常抱歉，在工作期间弄出这样的错误。没能好好的听从您的劝告，导致我在犯下了这个错误的时候实在是后悔莫及！给您和部门的大家带来了这样的影响，实在是对不起！

经过自己在工作之后的检讨、反省，我深刻的了解到了自己在工作当中的失误。作为一名xxx的员工！作为一名员工！遵守公司的规定和要求，是我们最基本的要求！没有规矩，不成方圆。一个公司，要是没有一套完整的规矩，那会乱成什么样子？那还能称之为公司吗？但是，明明作为xxx公司的一员，哪怕是公司给我们准备好了详细的规定，仔仔细细的标注在公司的标语上！但是我还是在这样的情况下，犯下了这样的错误！实在是让人感到惭愧。经过自己的反思，我确定自己是在许多基础的思想出现了问题，出现了错误的思想和态度！

首先，就是我在工作上的散漫态度！明明您对我说过了很多

次，也提醒过了我很多次。但是我却常常不以为然，没有将自己的工作当做一件重要的事情，带着散漫的态度完成工作。

这样做是非常错误的！我在工作的根本认识上就出了错误！在公司中，没有什么工作岗位是不需要努力的，没有什么工作是可以轻松敷衍的！我这样的态度，无疑是对工作的一种亵渎，对其他努力工作的同事的侮辱！！这是在是非常的过分！作为一名工作者，就想学习对学生一样，我们的工作也是为了我们自己能够有更好的发展，为了我们与公司共同进步！我们在工作上放松，不仅自己会难以进步，连公司都会因为我们的散漫收到影响！工作中的不严谨，实在是害人害己。

其次，作为一名成年人，我知道无论在哪里都有自己的规矩。就像我们要遵守交通的规则，这样交通才不会堵塞一样，在公司中，我也要遵守公司的规则！规则的存在就是为了不要出现混乱，不要出现麻烦！但是要是有人打破规矩，事情就会被他搅的一团乱！好在我这次没有犯下大错，要不然就实在是公司的罪人！

对自己犯下的错误，和这种错误可能会带来的问题，我已经有了非常深刻的了解和认识，对自己的错误进行反省之后，我请求您能再给我一次机会，我会证明自己在反省中的改变！

此致

敬礼！

检讨人：

日期：

# 单位纪检工作情况及工作打算 纪检监察工作报告篇三

20xx年，xx市民生合作司在上级领导下，在省合作社的指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，积极发挥作协联络、协调、服务和指导的职能，克服困难，努力开展工作，促进了全市合作社的进一步繁荣。

## 一、对外交流

在工作中，我们积极与各级政府与社会各界联系，并随时向各单位报告我们的工作，得到了大家的肯定。得到了政府部门如省委农办、省农业厅信息中心、省红十字会训练中心、绵竹市委农办、市委组织部、市供销联社、市农业局、市畜牧局、市科协、团市委、广济镇政府、农技站、农经站、畜牧站等单位的支持与帮助。得到了ngo界如四川“5.12”民间救助服务中心[ccpg]行动援助、剑南社会工作服务中心[npi]兔王扶贫研究中心、备灾中心、千秋助读行动、日本海外援助中心等单位，以及更多的默默奉献的志愿者们的大力支持与帮助。

合作社在外界的帮助下，先后派人参加了由各单位组织的大小20余次培训和学习，为合作社人员素质的提高打下了一定的基础。

近半年来，合作社的各项工作得到了四川电视台、四川农村日报、华西都市报、德阳晚报、绵竹电视台、绵竹广播电台、日本每日新闻、日本大阪放送局等多家媒体的报道，取得了良好的社会效应。

## 二、机构发展

1、在省社科院郭虹老师的帮助之下，基本完善了合作社财务管理制度、执委会工作制度等初级的规章制度，并在实际工

作当中做进一步的修正。

### 三、养兔项目

20xx年1月，在“中国红十字基金会”的支持之下，合作社与“大邑兔王”合作，在绵竹市广济镇启动了为期一年的养兔产业发展项目。项目旨在帮助本地受灾农户以兔业为依托，实行生产自救，逐步摆脱因地震对其造成的经济损失。

1、合作社在项目实施期间，结合本地实际情况，编制了《广济镇养兔实用手册》一书，并连同小口径喂食筒、粪尿分离等技术向农户做了推广，规范了农户的喂养方式。在管理方面我们创新了“三统一”，即统一防疫、统一饲料、统一销售，大大地降低了农户养殖成本及风险。针对农户买药难的问题，与一家农村小店合作，设置了一家兔业农资服务站，极大的方便了养兔农户。我们制作了联系卡，印上每个负责人的电话，技术专家的电话，方便农户遇到问题及时联系。

### 四、其他项目

xx年上半年，合作社在行动援助及川大志愿的帮之下，开展了为期半年的青年中心活动，开展了登山、组织参观烈士陵园、建房需求调查、趣味运动会等活动，在丰富本地青少年课余生活的同时也增长他们的才智，锻炼了他们各项素质。

在2月至5月期间，与乡村建筑工作室开展生态轻钢房建设项目，在广济镇建设了3家轻钢房，由于灾后农房重建工作的基本结束，此项目目前停止了开展。

从3月至今，合作社在“四川512民间救助服务中心”的支持下，在绵竹市范围内为农民放映坝坝电影，并协助政府开展政策宣传。

目前，我们正在与各村会员代表紧密沟通，针对本地实际需



求，结合合作社运作模式，配合当地村委设计各种项目。已经有了发展天平村黄烟种植、卧云村“枣林鱼庄”旅游业开发以及渔业恢复、新和村蒜薹冷冻项目、花石桥医疗服务队、综合服务站等项目构想。目前合作社的各地骨干正在积极联系群众，做更加深入的调查和可行性论证。

我们知道，所有这些成绩在整个灾区灾后经济重建中是微不足道的，但是这小小的成绩也同样给了我们极大的信心。在感谢的同时，我们定将继续努力、认真总结经验教训、虚心与各界学习、做好财务管理，接受各级政府、社会各界、会员的监督。

下半年，对于兔业项目，我们要在本地将养兔事业扎实地做大做强，将天平村打造成为广济镇甚至绵竹市一村一品的示范基地。

合作社将力争尽快完善会员代表大会、加强宣传力度、吸收会员、建立更加牢固的群众基础，并完善各规章制度、利润返还制度、注册商标，争取今年年底上报四川省“农民专业合作社千点示范工程”。

我们将继续加强与政府各部门以及社会各界的合作，针对广济镇的蒜业、渔业、梨业、烟草业、生猪养殖业、旅游业等农业特色产业，结合绵竹市乡村旅游以及广济镇农业振兴总体规划，通过农民入股、社会集资、信用贷款等融资方式，改良种养殖品种、引进新技术、拓展农产品销售渠道、打造本地农产品品牌，以农民所有，合作社统一管理、销售的模式，配合政府将广济镇各项农业产业深度开发，促进广济镇农村经济在灾后有一个突破性的进展，实现农业增效，并通过合作社农民所有、利润返还的原则促进农民增收，加快灾后经济重建及社会主义新农村建设步伐，并以此探索出农民专业合作社在灾后经济重建以及构建新型现代农业产业体系中的作用。

在下半年的工作里，我们决心扎实工作，进一步发挥好作协联络、协调、服务的职能。打算编辑出版建国以来xx市努力促进全市合作社发展的进一步繁荣。我们市民生合作社还要继续努力，因为我们需要更多的进步，更多的发展，我相信只要我们不断的进步，才会有更多的优秀人才出来，我知道大家都会更加的努力，我相信我们的合作社明天会更好！

## 单位纪检工作情况及工作打算 纪检监察工作报告篇四

窑街煤电集团有限公司低浓度瓦斯与油页岩炼油尾气发电项目为低浓度瓦斯和油页岩炼油尾气掺混综合利用及节能环保项目。

本施工组织设计仅针对30台(一期15台)500kw低浓度瓦斯发电机组及其配套的附属设备安装脱硫系统。本工程于xx年2月6日开工□xx年6月30日竣工并正式交付使用。

本单位工程工程量主要包括设备安装脱硫系统一套，包括低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、水泵、风机、工艺管线600余米，电缆敷设200余米，电气盘、屏2面，各类仪表15余块。

### 1、工程量大、配合面广

由于本工程的安装工程量大、工期比较紧凑，所以常常发生土建及安装同期施工的现象，出现大面积、多专业、多人数同时进行施工的场面。针对此种状况，我们在做好详尽而周密的施工计划和组织安排的同时组织足够的人力与物力，并且认真做好内部统筹，积极加强外部协调，为确保工程顺利实施奠定了坚实的基础。

### 2、技术要求高、交叉作业多

本工程在施工过程中多次出现大面积、多人员同时赶工、交叉施工，在抢抓工期、确保安全的前提下，针对不同的施工作业面，面对交错复杂的各种专业管道、数目众多的设备，我项目部施工管理人员深入现场实地查看，仔细研究科学统筹，做到了布局美观、走向合理，体现了较高的统筹管理水平和专业技术以及施工班组过硬的技术素质和丰富的施工经验。

### 3、“三边”工程、反复修改

本工程是一个典型的边设计、边施工、边修改的“三边”工程。业主在建设过程中不断提出的新要求，使得我们很多时候只好一边安装一边等图一边拆改。这样繁复的工作，造成了材料计划和施工统筹在不同时期和一定程度上的失调，增加了安装工程设计与施工的难度，还给施工配合带来很大的影响。为此，我们积极与甲方负责设计的工程技术人员进行交流、沟通，在收到甲方设计修改图的第一时间内进行安装工程的设计调整，同时抓紧配合各方工作，充分协调好工序的衔接过程，抢时间、争进度、保质量、保安全，力争在最短的时间内为工程的顺利开展创造有利条件。

接到安装施工任务后，我公司立即组建了项目经理部，并组织专业技术人员熟悉图纸，做好施工技术准备；同时，各职能部门(工程部、材料部、后勤保障部)马上落实劳动力、机具、设备、材料、后勤物资的供应安排。项目经理部随即同业主、监理一起，尽快进行施工场地的接收，并派人布置临电、临设，在工程开始前按安全、实用的原则搞好施工平面布置，以便施工生产工人一进场就能展开施工。临电的布置按照便于工作开展的需要，首先布置好层间现场及加工制作场的临电；在临设设施方面，利用搭设临时建筑作为临时工具房和班组用房，以便安装工作的尽快进行。

施工前组织有关班组进行安全及技术交底，对施工使用的材料按照规范进行材料检验，合格后方允许进场使用。施工过

程中，对施工操作及每一工序，项目部严格执行国家有关规范和标准对工程质量进行严格把关，特别是隐蔽工程验收项目，经业主、监理人员验收合格后，方进行下一工序施工，从而保证了工程质量。

自开工以来，项目经理部在公司的正确领导下，合理安排、科学施工，并始终得到监理的诸多帮助和有力监督，也得到建设单位的大力支持和关心，还得到其他相关单位的相互理解和配合。在整个安装施工过程中，我们都是按照工地的施工计划有序施工，严格进行施工节点的控制，较好地完成了工程设计和合同约定的各项内容。

本安装工程主要包括以下内容：

### 1、设备安装

主要设备低位槽、脱硫塔、再生槽、富液槽、过滤器、硫沫槽、事故槽、水泵、风机，其中脱硫塔体积大、吨位大，吊装区域杂物较多，为确保安全顺利，会同甲方监理制定详尽吊装方案，采用大吨位吊车，加派人手，服从指挥，顺利完成了大件吊装。

### 2、工艺管道安装

工艺管道系统按照介质主要有尾气管道、生产水管道、脱硫液管道、贫液管道，其中尾气管道管道管径大，管线单根较长，施焊时现场采用对口器对接，确保了安装质量。

### 3、电气安装

主要包括三相异步电动机安装、主电缆及槽架敷设、盘柜安装及二次回路调试。

### 4、仪表安装

包括就地指示仪表，翻板液位计、ph计分析仪、cod分析仪，地磁流量计，仪表盘柜安装和二次回路调试。

## 5、管道防腐

主要为设备、管道防腐，采用醇酸底漆，醇酸磁漆，面漆等涂刷，管道基层采用动力除锈，达到st2级，漆膜厚度不得低于130 $\mu\text{m}$ 。施工时采用滚涂法施工，漆膜均匀外观良好。

## 6、管道绝热

本工程户外管道除尾气管道、排气管道不做绝热保温，其他管道一律做保温，采用原材料进场前严格审核，确保合格后方使用。

# 单位纪检工作情况及工作打算 纪检监察工作报告篇五

20xx年，xx乡纪检监察工作在乡党委的领导下，认真贯彻落实党的精神，以“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”为要求，以强化党风廉政建设、完善党风责任制为核心，以严厉查办各类违纪违法案件、严格执行执法监察为重点，结合中央改进工作作风密切联系群众的“八项规定”、“六项禁令”，紧紧围绕乡党委、政府主要工作目标，充分发挥纪检监察工作职能，并结合我乡实际，切实抓好我乡20xx年党风廉政建设和惩防体系建设工作，抓好干部队伍作风建设，为我乡经济社会发展环境提供坚强的纪律保障。

## 一、强化责任制落实，夯实党风廉政建设基础

乡纪委是乡党风廉政建设具体负责实施部门，坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强和改进党的作风建设，促进

党员领导干部廉洁从政的重要工作来抓。一是健全组织机构。针对人事变动，及时调整党风廉政宣传教育工作领导小组与协调小组成员，为全面落实党风廉政建设和反腐败工作的各项任务提供组织保证。二是落实责任机制。经班子会研究，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与其他业务工作一起部署，一起检查，一起落实。于20xx年5月16日召开党风廉政建设工作会议，乡党委书记刘树生与各村党总支、乡直各中心、站、办签订了《20xx年度惩防体系建设暨党风廉政建设责任书》，形成了一把手负总责，分管领导具体抓，其他领导按照分工责任配合抓，责任到村、到中心、到部门的分层抓落实的齐抓共管的良好工作格局。同时，加强对各基层党组织的监督检查力度，确保党风廉政建设各项工作的有效落实。

围绕今年目标任务分解表的项目和各部门的指标任务加强督查，确保政令畅通，使乡党委、政府的各项决策在各部门、单位得到全面落实。一是加大对重点项目、为民办实事项目等工作督促检查力度，进一步完善工作落实和责任推动机制，做到月检查、月通报、季汇报，确保全年既定目标任务按时序进度扎实有效推进。二是加大机关各项制度执行情况的督查力度。今年来，乡纪委认真执行“日考勤、季评议、年度述职和定期考核”制度，加强对干部职工的日常管理，完善机关效能建设各项硬件配备，继续抓好干部作风建设投诉中心的规范化建设，公布投诉电话，设立投诉受理登记簿，实行专人管理。建立村级班子及各部门的综合考核评价制度，加强对村级班子成员和部门负责人选拔任用工作的监督，实行乡、村两级领导干部任期和离任经济责任审计工作的监督机制；及时出台机关便民服务措施，杜绝了“门难进、脸难看、话难听”等问题，努力实现以制度管事、管人，形成办事高效、运转协调、行为规范的办事机制。各机关干部按照党委的要求，以自查自纠为目的，认真查找自身是否存在政令不畅、工作激情不高、精神状态不佳、上下班迟到早退、上班时间利用电脑玩游戏、工作推诿办事久拖不决、对群众反映强烈的行政不作为、乱作为等“四风”问题。通过查找，使每一名机关干部进一步明确了自己的职责标准以及自身差距

和存在的不足，从而不断加强自身建设，努力转变工作作风。

### 三、认真开展党风党性党纪教育，筑牢反腐倡廉思想道德防线

在推进党风廉政建设工作中，我们坚持教育为先、预防为主的原则，把对党员干部的思想政治教育放在首位。一是坚持学习制度，开展经常性理论教育。20xx年，我乡充分利用班子会、中心组学习、支部活动、远程教育等载体，认真组织学习。xx届三中四中全会、中央纪委三次全会等全会精神及有关党风廉政建设和反腐败工作的文件；二是组织开展正反典型宣传教育活动，利用每周一、周五全乡干部集中学习时间，对干部进行各类廉政教育相关知识学习，大力开展党员干部廉政主题教育活动，并召开全乡党员干部廉政建设警示教育大会，集中观看警示教育片，在乡政府办公大楼前开设廉政文化长廊，组织干部职工开展廉政承诺，通过开展各式各样的警示教育活动，有效的提高了全体党员干部的廉政意识，进一步筑牢拒腐防变的思想防线，推进全乡党风、政风和行风建设向健康方向发展。三是结合今年开展的党的群众路线教育实践活动，加强对党的优良传统和作风建设教育，组织学习了中央八项规定、万年县“十条禁令”、解决四风突出问题八项规定等相关办法规定，切实解决自身存在的四风问题。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，使广大党员干部推动思想认识进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，打造一支务实、创新廉洁的党员干部队伍。同时，关注和做好反腐倡廉舆情信息特别是公众舆论网络信息的收集工作，按管理归属做好及时上报工作。四是结合我乡的实际工作情况，以权利公开透明运行为重点，强化制约监督，健全长效机制，扎实做好了政务公开，村务公开工作，切实保障人民群众各项民主权利。

### 四、保持惩治腐败高压态势，遏制不正之风蔓延

继续抓好案件查办，对影响群众利益、群众反映强烈的突出问题一查到底，做到有案必查，违纪必究，采取组织措施，坚持标本兼治，综合治理，惩罚并举。不断加强乡纪检监察办案能力，努力提高基层办案的质量和水平，积极发挥纪检监察职能作用，大胆工作，迎难而上，敢于与腐败分子、歪风邪气作斗争。健全腐败案件揭露、查处机制和查办案件协同机制。加强案件剖析，发挥查办案件的治本功能。对反映党员干部的苗头性、倾向性问题，及时组织谈话提醒、诫勉、函询，防止小错酿成大错，今年对4名上班期间脱岗干部进行了戒勉谈话。

## 五、抓好自身建设，提升履职水平

坚持从思想建设、作风建设和业务建设入手，抓好纪检队伍的教育和管理进一步增强执纪能力。加强对乡村组纪检队伍的业务知识培训，让乡村组纪检干部达到懂监督、敢监督的能力水平。

## 单位纪检工作情况及工作打算 纪检监察工作报告篇六

加强领导

真抓实干

深入推进我校党风廉政建设和反腐败工作

同志们：

（一）严守党的政治纪律，确保中央、省委重大决策的落实，促进学校健康发展。

严明党的纪律，特别是政治纪律，自觉在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。学校是意识形态的重要阵地，



要切实增强政治意识、政权意识、忧患意识，在重大问题上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和重大事件中经得起考验，切实维护学校稳定。

严守党的政治纪律，就要认真学习、坚决贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，确保干部廉政安全。深入开展工程建设领域突出问题的专项治理，健全制度、完善机制。要进一步巩固和深化“小金库”专项治理成果，加强管理，堵塞漏洞，建立健全防治“小金库”长效机制。加强对奖学金发放等教育惠民政策落实情况的监督检查，确保各类教育专项资金安全有效使用。

## （二）不断加强党性修养，大力推进领导干部作风建设。

我们要以领导干部为重点，教育引导党员干部加强学习、加强实践、加强党内生活锻炼，增强党员意识、党性观念；继承和发扬党的优良传统和作风，大兴密切联系群众之风，大兴求真务实之风，大兴艰苦奋斗之风，大兴批评和自我批评之风，同时与学习弘扬“右玉精神”、太行精神、吕梁精神、纪兰精神结合起来，以优良的党风促教风、带校风。要严肃整治奢靡之风，认真落实中央关于厉行节约、反对铺张浪费的规定。对全校各级领导干部社会交往、休闲娱乐、生活作风方面的不良现象及时提醒、批评、制止，对作风方面严重违反党的纪律的行为要严肃处理。

## （三）进一步加强制度创新，强化对权力运行的监控。

上级要求我们认真分析界定本部门的权力点和权力运行风险点、关键点，按照决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的要求，科学分解配置权力，建立有效的权力制约体系。要形成内部监督、外部监督、专门机关监督与社会监督多管齐下，多层次、全方位、科学有效的权力运行制约监督体系。纪检监察部门要加强对权力制约监督体系建设工作的引导推动和对权力运行的监督检查，确保落实到位。

要认真落实党内监督制度，省里要求严格执行领导干部述职述廉、诫免谈话、函询、质询、罢免或撤换等制度。认真落实《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》，强化对领导班子和主要领导干部的监督。要认真落实党员领导干部报告个人有关事项制度，把住房、投资、配偶子女就业等情况列入报告内容，对隐瞒不报、弄虚作假的要严肃处理。

要积极推进党务公开工作。省里要求按照中央《关于党的基层组织实行党务公开的意见》，在党的基层组织全面推行党务公开。健全党内情况通报制度，及时公布党内信息，畅通党内信息上下互通渠道，落实党员的知情权、参与权、选举权、监督权。要进一步完善工作机制，建立健全监督检查、考核评价、激励惩处、责任追究等配套制度，提高党务公开工作的制度化、规范化水平。

要加强行政监察工作，不断拓宽监察领域，强化廉政监察和效能监察。要加强审计监督，推行审计结果通报和公告制度。进一步完善党代会和教职工代表大会等制度，依法保障党员和教职工参与民主决策和民主管理的权力。

（四）要始终保持惩治腐败的高压态势，对腐败案件发现一起、查处一起，对腐败分子依法严惩，决不手软。

要严肃查办违纪违法案件，保持惩治腐败的强劲势头。要认真贯彻党要管党、从严治党的方针，严肃查处领导干部滥用职权贪污贿赂、腐化堕落案件；严肃查处商业贿赂案件，严肃查处发生在招生、基建、后勤、图书教材和大宗物质采购等领域和环节的腐败案件；严肃查办严重侵害群众利益的案件；严肃查处违反政治纪律和组织人事纪律的案件；严肃查办群体性事件和重大责任事故背后的腐败案件。

纪检监察部门要注重发挥查办案件的治本功能，坚持“一案两报告”制度，利用典型案件开展警示教育。要认真履行职责，知难而上，敢于办案，善于办案，严格依法依纪办案。

（五）强化反腐倡廉宣传教育，促进党员领导干部廉洁从政。

以党性党风党纪教育为重点，深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，增强反腐倡廉教育的针对性和有效性。要加强对腐败易发多发领域、重点岗位、关键部位相关人员的岗位廉政教育，扩大覆盖面，提高实效性。通过教育，使广大党员干部能够严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》并开展自查自纠。纪检监察部门要协助党委抓好督查检查，严肃处理违反《准则》的行为。

（六）继续抓好政风行风建设，下力气治理教育乱收费问题。

我们在抓领导干部作风建设的同时还要抓好政风行风建设。

要坚持“谁主管、谁负责”和“管行业必须管行风”的原则，以领导干部的优良作风带政风促行风，做到依法办学，规范办学行为。

首先要加大治理教育乱收费的力度。教育部就此问题将出台一些指导性的意见，我们要按照教育部和省里的要求严格治理，凡是发现乱收费一律严肃处理。

其次要进一步加强对师德师风建设。教育大计教师为先，师德为魂。要把师德师风建设放在更加突出的位置，积极探索师德师风建设的有效途径。省里要求大学要重点加强对学科带头人、科研项目负责人、评审专家等人员的教育、管理和监督，提高遵守学术道德的自觉性，坚决治理学术不端行为，积极参与营造实事求是、潜心钻研、严谨治学的良好氛围。

（七）强化责任意识，认真落实党风廉政建设责任制。

要认真落实党风廉政建设责任制，坚持“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责”的工作机制。要按照“一岗双责”和“谁主管，谁负责”的原则，领导干部要按照职责分

工，抓好分管部门的反腐倡廉建设。各级领导干部要在落实党风廉政建设责任制上发挥带头作用，在廉洁自律上发挥表率作用。

（八）切实加强纪检监察队伍建设，不断提高推进反腐倡廉建设的能力和水平。

省纪委九届五次全会提出要加强高校纪检监察队伍的建设。我们要切实加强纪检监察队伍的建设，把政治建设始终放在首位，自觉地从政治和全局的高度考虑和处理问题；要加强业务能力建设，全面提高纪检监察队伍素质；要加强纪律建设，对纪检监察干部严格教育、严格管理，要求他们始终做党的忠诚卫士，严格执行工作纪律，坚持原则，秉公执纪。

同志们，反腐倡廉，任重道远。我们要以更加坚定的信心、更加积极的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作，推进党风廉政建设，为推进我校又好又快发展作出应有的贡献！

二零一零年三月

## 单位纪检工作情况及工作打算 纪检监察工作报告篇七

不经意间，岁月的年轮又画了一圈。盘点20xx[]我们用爱、用汗水、用努力走过，如果用心回味在园区走过的历程，一切又是那么不平常，它代表着我的过去，我的一段美好时光，一段激情燃烧的岁月。回望20xx[]可用三句话概括：不断学习，致力思考；不断探索，致力做事；不断修身，致力做人。

最是书香能致远。我作为一名普通的党员干部，经常把学习作为修身、做人的头等大事，作为提高自身修养和综合素质的必经途径。

一是主动抓好学习，做好知识积累与更新。除认真参加上级组织的各类学习活动和党支部学习外，还认真自学了各类政策性文件，在思想上、行动上与党中央保持高度一致。不断增强政治鉴别力和敏锐度，努力做到“学习上有新进步，做人上有新境界，做事上有新成效”。

二是紧密联系实际，在实践中锻炼能力。以“解放思想大讨论”和“学习实践科学发展观”活动为契机，注重在培育产业集群、规划园区发展、实现城乡统筹、解决民生民利等大课题上深调研、勤思考、出思路、创特色。自觉钻研经济管理、征地拆迁、园区建设等专业知识，不断提高自身的综合素质。同时，我经常参加业务会、培训班、现场办公会，主动向专家学习，向书本学习，向实践学习，完善自己的知识结构，掌握基本的经济管理知识。

今年以来，根据工作需要，我先后分管了规划招商部、产业公司、党政办、审计监察部的工作。在工作中，始终保持平常心态，保持平静之中的满腔热情，尽心尽力，尽职尽责，不好高骛远，不半途而废，各项工作都取得了新成绩。

（一）规划招商工作：在我分管规划招商期间，围绕建设xx新城□xx名城□xx生态城目标，明确规划与项目并行，双管齐下，使园区工作有条不紊的进行。项目是产业发展的根本，是园区经济的增长极。项目作为投资的载体，抓项目就是抓发展。

上半年共引进新迈克、维柴动力等项目11家，包装储备品牌服饰园、汇源果汁、天津康师傅、通用机场等项目11个，在建项目如亮点保鲜、凯特镭业等11个。率先实行点对点企业服务，安排具体责任人，实行“一站式”服务，特别是帮助企业做好涉及土地规划、土地报批、项目办证、项目建设等方面的服务，到4月底为企业现场解决各类问题达一百多个。

（二）产业公司工作：在我分管产业公司期间，始终坚持项

目带动、滚动建设，项目建到哪，基础设施跟到哪的原则，围绕“五纵五横”的路网格局，加强基础设施及配套建设，为“大支撑、大格局”工业新城的形成与发展夯实基础。城管部紧跟市委市政府步伐，将“四创四化”作为建设与管理的头等大事，投入xxx多万元将s211园区段道路、绿化、亮化等基础设施进行改造。建设部投入1600多万元完成创业四路南延伸段240米的路面砼化及下水配套工程、创业五路南延伸段180米路面砼化及下水配套工程、创业二路260米路面砼化及下水配套工程；完成xxx快环至航空路、高新二路、创业四路（北）、服饰二路、创业一路的沥青罩面改造工程。社会工作部解放思想，迎难而上，积极寻找工作突破口。签订协议20户，拆除房屋11栋，发放拆迁补偿款近xxx万元。同时，重视做好拆迁村民的思想疏导工作，积极化解征地拆迁矛盾，妥善处置征地拆迁遗留问题，人性化征地拆迁获得省市有关部门及领导的充分肯定。

（三）党政办工作：一年来，在办公室人少事杂的情况下，通过充分调动全室人员的工作积极性，在搞好服务，参与政务等方面做了大量卓有成效的工作，保证了园区工作的正常运转。

一是处理xxxx和园区工作任务的督促检查工作。全年共处理来文500余件，有任务安排的400余件。

二是狠抓园区的考勤考核工作。进一步完善了“日督察、周落实、月考核、年淘汰”的考核机制，并整理汇编各项规章制度，编辑成园区文化手册。

三是组织好各类会议。全年共组织或参与组织各类会议60余次，起草各种材料30余篇。

四是做好接待工作□20xx年共接待上级检查和兄弟单位参观学习30多次，联系安排外出考察学习4次。

五是抓好宣传工作，全年园区工作在省、市级电视台、报纸报道达30余次，在获“省级文明单位”光荣称号的基础上，今年又获国家高技术产业基地、国家高技术产业基地航空产业园□xx省青年创业就业基地□“xx十大发展潜力园区”的荣誉称号。

（四）审计监察工作：审计监察作为新成立不久的部门，责任重大，作为分管负责人，我始终坚持“依法审计，服从大局，突出重点，求真务实”的方针，创新审计理念，强化审计监督，提高审计能力，注重审计效能，取得了一定的成效。分管期间累计完成项目终审12个，预算项目6个，总金额约1644万元，各类项目内审18个，审减金额达100余万元。

怎么做人？做什么样的人？值得三思，即多思量，凡是尽量考虑周全；多思短，常思己之不足；多思存，把道义铭记在心。

#### （一）注重修养，高步立身

我始终认为，把自省当作一种修养内容，一种能力要求，一种思维方式，为人处世就会保持更多的清醒。一是讲正道。世间唯有正道是光明大道，这就要求我们“存心光明正大、言论光明正大、行事光明正大”。因此，我努力做到于人、于事、于公、于私都不搞歪的斜的，保持一身正气，对歪风邪气敢于斗争也敢于批评。二是讲公道。公道自在人心。力求做到秉公办事，不循私情，在工程招投标、征地拆迁等工作中，严格依法照章按程序办事，将工作原则寓于法规章程之中。常告诫自己大事不糊涂，小事不马虎，自觉接受方方面面的监督。三是讲良心。有人讲：“良心值几个钱”，我认为良心是无价之宝，讲良心就是实事求是，就是设身处地处理问题。在工作和生活中，我注意做到凭良心说话，凭良心做事，实事求是地看问题，想问题。处理问题，不打官腔，不摆架子，不哗众取宠，不高高在上。虚心听取别人的意见和建议，有错就改，无则加勉。坚持凡事先为党和群众想一

想，先为别人想一想，也图个心安理得。四是讲廉洁。在自律方面，坚持人生四乐，即自得其乐，知足常乐，清贫自乐，以苦为乐。古人讲：知足而足，终身不辱；知止而止，终身不耻。在金钱的问题上，我的头脑始终是清醒的，始终坚持一条：不义之财一分不得，可得可不得的也尽可能少得或不得。至于纯粹的吃喝玩乐，我一是回避，二是不得已时尽量少参与。我体会到：只有心底无私，才能问心无愧。

## （二）注重约束，严格律人

作为分管园区纪检监察工作的负责人，始终牢记廉政责任制，绷紧反腐倡廉这根弦，坚持从源头上防微杜渐。

一是教育为先，关口前移。我经常在各种会议和场合对职员、副部长、部长廉洁自律、改进作风方面提出建议并与大家共勉，平时注意与分管部门同志谈心交流，发现不良苗头即时警示提醒。做到纯洁社交圈，净化生活圈，规矩工作圈，管住活动圈。

二是建章立制，强化责任。建立党风廉政建设责任制常规性工作机制和层层落实的责任体系，做到“五同四到位”（党风廉政建设与分管工作一同了解、一同研究、一同部署、一同检查、一同落实，责任主体到位、责任分解到位、责任目标检查考核到位、责任追究到位），形成了齐抓共管，上下联动，纵向到底，横向到边的责任网络，对犯错误的同志绝不包容袒护。一年来，分管部门未出现违反廉政建设的重大问题，自己及亲属也没有谋取过不正当利益。

三是注重团结，甘于奉献。园区之所以各项工作顺利推进，重要的是有一支团结奉献的团队，有一支充满人情味、凝聚力的团队。同事们尽管天天见面，逢年过节仍要组织诸如联欢、郊游、聚餐一类的活动，职员生日、家里变故等，园区都予以关注，送去关怀和温暖。生活温情，工作激情，正是有了一支充满激情和朝气的团队，才有了园区今天的生机和



辉煌。说实在话，园区的工作氛围与机关大不一样。在这里，能真正感受什么叫压力、什么叫辛苦，也懂得了“喷泉的美丽全在于压力”，“人间万事出艰辛”。高科园的每一天，不管是节假日还是正常工作日，不管是园区领导还是部室员工，你都能看到“五加二”、“白加黑”勤勉忙碌的身影。问你累不累，你说无所谓；问你苦不苦，你说还要把劲鼓。他们身上闪耀着“养德、务实、创新、图强”的园区精神，从他们身上也看到了园区的未来和希望。在困难面前勇于进取，在责任面前敢于担当，在班子成员中，我也深深感到一种和谐与团结。在班子成员中，不论年龄大小，资历深浅，有话当面讲，有事多商量，不搞个人意气用事，即使同事间工作中有分歧，做到了相互谅解，求大同，存小异，坚持做到不在背后搞小动作，挑拨是非，亲亲疏疏，坚持“四海之内皆兄弟”。

岁月承载思考，人生历练真情。回顾一年的工作，过程忙碌而内容充实，经历曲折而结果欣慰。这期间让我深深感受到，离开了市委、市政府的正确领导，离开了部室同事的共同努力，个人能力将无从发挥，工作成绩都无从取得。在今后的工作中，我将倍加珍惜岗位资源，倍加增进团结，倍加奋发努力，切实将学习实践科学发展观与自身工作相结合，为株洲“两型社会”建设贡献自己的全部力量。

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 单位纪检工作情况及工作打算 纪检监察工作报告篇八

上午好！我汇报的题目是《为管理探索新路，让职工喜闻乐见，使企业充满活力》。

机施分公司是城建市政集团进行大型盾构、顶管机械设备的

租赁、维修、保养以及机电设备安装施工的专业分公司。近年来，先后被评为“集团文明单位”，“全国‘安康杯’竞赛优胜班组”□20xx年获城建市政信访、维稳和社会综合治理先进集体、城建市政先进基层党支部。被集团推荐申报“上海市团队创先特色班组”。

近两年，机施分公司力图通过创建文明单位，努力探索一条让职工自觉自愿、满腔热情地投入到施工生产活动中的管理新途径。党支部带领工会、团支部经过深入调研，在行政的支持下，尝试开展富有自身特色的“五型班组”创建活动，把创建和谐型、活力型、创新型、管理型、竞争型班组作为创建文明单位的特色工作，推动企业各项管理工作不断提升。经过一年多来的尝试，创建“五型班组”活动受到广大职工的热烈欢迎，职工队伍展现了前所未有的朝气、锐气、灵气，企业充满了勃勃生机。这里，我采取“载体配案例”的形式简单汇报一下。

1、开展“职工主题聚餐会”活动。餐桌是人与人最重要的沟通平台，它能化解隔阂、消除误会、增进友谊，有着其他形式所不能替代的独特功效。为此，我们不定期给正在一线每个班组举行一次“职工主题聚餐会”，每次聚餐之前，开展一项与生产、生活相关的主题活动。比如：安全防护讲评、卫生知识讲座、文化娱乐活动……等等，同时，也为长期奋战在生产一线的班组职工进行一次生活改善。它的效果将是巨大的，大大增强班组长的凝聚力和向心力。

从各班组开展的活动看来，有的比赛包饺子、有的自己动手烹饪……真是形式多样，内容丰富，又简朴勤俭，其乐融融。大家看，这是何等温馨的画面。

班组是否具有活力，关系到班组是否有朝气。创建“活力型”班组就是通过各种文娱活动，着力打造班组活力文化，丰富班组职工业余文化生活。

1、举办“微型文体沙龙”。在各班组组织各种微型兴趣小组，比如：书法、绘画、篮球、足球、写作、游戏、象棋、摄影……等等，职工兴趣异常浓厚，多次与兄弟单位、当代派出所的举办篮球赛。摄影小组加盟了很多人，三八妇女节举办“汉服秀”活动时，特意组织了拍摄活动。书画爱好者也是人才济济。车辆主管朱国强已经放下画笔几十年了，如今重新捡起来，一有空就去钻研。我们特意把这些成果编印成《机施职工书画摄影作品集》，还举办了展览，以展示机施人风采。职工摄影作品、文学作品多次夺得集团、省市、乃至全国大赛奖项。

2、组织“文娱骨干班底”。从开展的“微型文体沙龙”中选拔文娱骨干，组成分公司层面“文娱班底”，有针对性地开展一些活动。一是可以带领“文娱班底”深入一线，成为班组文娱活动的支撑。二是在每次上级布置文娱活动时，可以随时组队参赛。今年四月，得知城建集团要举办第四届职工文化艺术节活动。我们随即将这项活动与创建“活力型班组”结合起来，举办了一次歌手选拔赛，我们选拔的选手参加的合唱节目还获了优秀奖。

班组是否具有创造力，关系到班组的生存发展。创建“创新型”班组就是通过学习新工艺、开展合理化建议等活动，不断保持班组的创新能力。

1、努力办好“机施大讲坛”。利用“机施大讲坛”不断宣讲新观念、新知识、新工艺，使班组职工始终保持吐故纳新的状态。机施大讲台创办以来，先后举办了《盾构液压知识讲座》、《汉服文化知识讲座》、《百老德育讲师团风采讲座》、在“安全月”活动中邀请了中国急救协作中心的医生讲授《施工现场心肺复苏》课等一系列活动，邀请了企业自己培养的首席员工做讲师，也邀请了国内专家名人来上课，取得良好的效果，大大激发职工们的创新热情。

2、深入开展“合理化建议”活动。鼓励发动班组职工在技术

攻关、技术创新活动中，提出“合理化建议”，并形成文字材料。我们一是选拔推荐报送上级工会；二是帮组推荐外出发表。合理化意见达到一定数量的，汇编成册。今年5月，新一册《机施职工技术创新论文集》又编印成功，内容囊括了开展创建“五型班组”活动以来职工们最新创新攻关成果。有些篇目已经在不同的权威杂志上发表，得到行内的普遍好评。

加强基础管理是班组建设规范化的必由之路。创建“管理型”班组就是针对机施生产特点，从企业形象、安全质量、文明施工、环境保护、卫生防疫、消防保卫、综合治理等方面，全面加强班组基础管理。努力实现施工现场管理规范化、基地建设物业化，管理工作有序可控。

1、“班务会议周周开”制度。班组每周召开一次班务会，总结上周工作，解决现有问题，布置本周任务。班务会必须留下纪录，以备监督检查。“班务会议周周开”作为一个建议而不重形式，重在质量，能真正达到处理问题、解决难题、部署工作的作用。所以我们检查时注重分析会议记录的内容，看会议是否真正解决了问题。

2、“管理台账月月查”制度。台账反映管理轨迹，我们实行每月检查一次。班组每月自查，分公司每季度进行一次全面大检查。与“班务会议周周开”相比，“管理台账月月查”作为一个制度，而不是一个建议。因为施工企业常常存在一个问题，就是管理台账平时不注意收集整理，而是到了检查时候才临时突击，甚至造假。特别是突发情况出现时，拿不出过硬的资料，往往带来很大的被动。

企业要想生存就必须竞争，班组亦然。竞争可以提高班组的战斗力。创建竞争型班组就是通过各种竞赛活动促进生产、促进班组建设、促进创建文明场站工作。

1、积极开展立功竞赛、技术比武活动。为全面推行“五型班

组”建设，我们开展了“比和谐、比活力、比创新、比管理、比竞争”的“五比”竞赛，参赛班组热情很高，有的班组见到分公司《旋转播报》上刊载别的班组活动报道，积极主动要求报道他们班组的活动，这就有了竞争意识。这种你追我赶的竞赛氛围，更加有利于促进施工生产，有利于文明场站创建活动。8月份，“党建带团建”工作中，开展“再认真一点点”主题活动，举办“职工维修技术大比武”，比赛场面异常热烈、感人。尤其感人的是，老师父技高一筹，已然夺冠，青年职工谢涛仍然坚持一个多小时把手中的挫件打磨到满意为止。

2、开展“班组”、“职工”评比活动。每半年评选一次。由各班组民主评选产生。评选出来的“班组”“职工”的照片、事迹做到“三上”：上报（旋转播报、城建市政报、上海城建报）、上墙（宣传栏、展板等）、上网（启明星博客）。职工孙华的《创建五型班组我们个个喜欢》的文章就被刊载在《城建市政》报上。

创建“五型班组”的目的就是为了营造一个家的氛围，然后能把创建文明单位各项工作带动上去。目前，这个预期目的基本得到实现。并引起上级领导高度重视，已在整个市政集团全面推广。7月31日，市政集团各基层单位代表计40余人，在我部召开“班组建设现场交流会”，城建集团、市政集团相关领导也欣然到会，给予了高度评价。市政集团将在2-3年内将“五型班组”建设做到内部全覆盖。

明年，我们创建文明单位的主攻方向就是管理：以“五型班组”为基础，借鉴一些先进的管理模式如“5s管理法”加强施工一线的现场管理等，开展真正意义上的精细化管理，做到让班组职工快乐工作、规范工作、高效工作，打造一支健康的职工队伍，力争把企业连续创建成“集团文明单位”，这才是我们创建“五型班组”的真正意义所在。

创建文明单位还有大量的基础工作、日常工作在做，这里就

不再展开，只就我们最有特色的工作向大家做个汇报。当然，与兄弟单位相比，我们的创建工作差距还很大，需要不断地向大家取长补短。我们坚信，在各级领导的正确领导下，在各兄弟单位的模范引领下，在我们机施职工的齐心努力下，我们一定能再度创建成集团文明单位。诚恳希望大家对我们的创建工作提出批评、指导！