

集团党组工作报告 集团工作报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

集团党组工作报告 集团工作报告篇一

巩固发展 为集团实现飞跃发展奠定基础

尊敬的各位股东、各位同事：

大家好！今天我们欢聚一堂，分享2013年收获，总结2013年成绩，描绘2014年蓝图，制订2014年目标。在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司董事会和集团领导班子，向全体员工和你们家人，在过去一年里为公司事业发展所做出的贡献，表示衷心地感谢！

这次会议具有重要的意义，党的十八届三中全会标志着中国民营经济发展进入一个新的时代，新丝绸之路经济带让乌鲁木齐成为区域经济中心，公司又一次迎来了跨越式发展的历史机遇。本次会议的主要任务是：贯彻落实集团股东大会决议精神，总结2013年工作，分析集团当前及今后一段时期的经营管理形势，明确集团未来发展任务，部署2014年工作，动员广大员工，以更加坚定的信心、更加昂扬的士气，凝聚力量、巩固成果，为加快推进集团实现飞跃发展奠定坚实基础！下面，我向大会做工作报告，请予以审议。

-1第二部分：集团工作主要取得以下六方面成效

（一）夯实企业基础管理

企业基础管理更加完善。继续发挥董事会战略引领作用，严格贯彻执行集团董事会各项决议。通过规范股东会议、集团班子会议、例会制度，有效发挥了维护集团权益的作用，集团治理结构也得到了加强。2013年集团共召开股东会议十余次，议决了集团商业业态定位、商城招商定位、房地产开发等项重大事项；召开集团领导班子会议及各种例会次，及时议决和解决了市场经营、物业服务、酒店餐饮等经营管理中的各项问题。

内部改革不断深化。在以“一级指挥、二级管理”为企业基础管理指导下，通过调整职能结构、严格规范管理、制度流程再造等措施，有效推动了行政管理，降低了经营风险，稳定了因历史原因而导致的经营管理混乱，并已逐步在高、中、班组各管理层级分别形成了“一级指挥定目标、二级管理抓落实”的氛围。

经营管理进一步加强。一年来，集团以业绩指标作为考核各经营单位的对象，对各经营单位任务进行分解，并对分解任务指标完成情况进行及时跟踪检查，严格把控，综合分析，并针对出现的问题及时纠偏、适时改进、科学调整，确保了全年各项任务目标有效完成。

（二）适时合理调整业态战略

-3全方位、多层次的关爱和善待员工，“三八”妇女节、中秋节、重阳节、肉孜节、古尔邦节等节日慰问，为集团全体员工安排体检，及时慰问病困员工，合计费用**元，另外为鞋都商户困难员工捐款一次累计**元；三是组织举办各类业务文化活动及年终文艺汇演，既丰富了员工的业余文化生活，又促进了员工之间的交流，还营造了团结互助、宽松和谐工作环境；四是先进个人、先进班组评选表彰，有效激励了员工工作热情，创造了“敢于争先”的氛围；五是集团工会分四个季度共发放**元的员工生日礼金券，基本实现集团“天天有生日”。以上诸多努力和投入就是让广大员工能体会到

企业这个大家庭的温暖，并以此为集团事业发展提供了强大精神动力和智力支持，开创了富有激情、富有活力、富有创造力的各项工作的新局面。

（五）安全形势总体向好

安全工作始终是集团整体工作的重中之重，大量的设备设施、复杂的外部环境、川流不息的人员流动等诸多因素都向商城的安全运转提出了挑战。为抓好安全工作，保证全年无事故发生，集团于5月对物业公司领导班子进行了适时调整，并对基层安保管理人员进行了竞聘上岗，从而提高了各级安全管理人员的责任感和积极向上的使命感；与各业务单位签订了《新疆**实业有限公司治安、消防安全生产目标责任书》，各业务单位又将安全任务层层分解至各主管、班组，-5坚实基础；作为集团领导助手，通过集团文件精神 and 例会纪要的督导，保障了集团领导决策的有效落实；作为集团的总后勤，办公用品、车辆等资源的合理优化使集团保持了正常运转。

人力资源部全年为集团各岗位输送了9位高管，13位基层管理者，89位员工，充实了实力，增加了活力，保障了集团人才战略良性循环发展；较为成功的推进了竞聘竞岗制度，为集团简拔人才开辟了新的方向；组织消防、工程、财务等技术岗技术培训，培训所取得的消防、安全、电梯、财务凭证让集团有了正常运行资质。

策划部工作重点则是通过电视、广播、报纸、杂志、网络等平台宣传市民喜闻乐见的商城业态、促销信息、活动信息，“诚信**”百商宣誓”、“健康户外”**出发”、“诚信**”为雅安捐款”、乌鲁木齐市电视台《梦想舞台》“**杯”少儿才艺选拔赛]brt公交广告等等大型活动让市民听到了**、看到了**、来到了**。

-7**事业部针对五楼皮具经营状况欠佳的情况，积极调整商品结构，引进品牌女鞋，增加了市场的品牌效应，提升了经

营品质，直接带来租赁收入增加**万元；增加负一层规划门头导视，将卖场重新调整分区，有效带动了各业态之间的相互拉动，全年因此而带来**多元收入；充分利用公共区域，增加临摊、中柜，增加经营面积187m²，直接增加收入近**元；充分发挥商业中心效应，重新规划整合广告位，盘活各个角落，实现增加广告收入**余万元。**在收入回款、空铺招商、合同签订等硬指标方面，较好地完成了目标任务。

**事业部为市场内的流通线更为合理，更好的保持上下市场通畅，有效实现商城内各业态之间的互补拉动，方便顾客采购，专门新增了两部上下扶梯，改造了老酒店大厅及市场部分区域通道合并，使首层整体市场氛围得到了较大提升。

-9适时调整工作思路，重点了做好会议营销，让酒店会议接待取得了新的突破；注重节流减支，严格预算管理，费用较预算降低近23%。

为打开新疆市场、提高社会影响力及知名度，先后主办和参加了“新疆首届地王杯·环雅山徒步大奖赛”、“中国露营大会新疆站巴音布鲁克露营大会”、“中国西部冰雪旅游节暨第八届中国新疆冬季旅游产业交易博览会”等活动；重新规划和整合了原有资源，同时引进了火柴棍、沙乐华、觅乐、达仕坦等六十余个国际、国内知名户外品牌，已初步将打造成了规模化、专业化、品牌化的西北第一户外用品城。

总体来说，2013年是集团整体经营和管理的整顿调整年，是奠定集团长远发展的基础年，但同时也是在集团经过经营、安全管理调整后各项业务水平、管理水平得到较大提升的一年，这些成绩的取得是集团董事会和集团领导班子正确领导结果，是各级员工勇于担当、敢于争先的结果，更是全体员工团结协作、奋力拼搏的结果。在此，我代表集团领导班子向集团董事会和全体员工表示崇高的敬意和诚挚的感谢！

在总结成绩的同时，对我们工作中存在的问题和不足也要有

清醒的认识，特别是与乌鲁木齐市发展较为成熟的市场相比，我们还有很大的差距。一是基础管理的基础还不牢固。从近期来看，我们一直在致力巩固企业基础管理，但尽管我-11态的完善；继续完善基础管理，做好市场经营与服务，加大宣传力度，加强员工队伍建设，力争让集团整体水平再上一个台阶；继续做好安保和消防工作，保证全年无事故；完成**项目施工及相关设施的安装，力争2015年投入使用。

为此全年重点要抓好以下五方面工作：

（一）继续完善企业基础建设

完善流程和规范。在2013年流程和规范调整的基础上，进一步完善各职能部门、事业部、子公司的职责和业务流程。重点对集团决策程序的合规性、财务信息的真实性、员工职务行为的规范性进行监督和规范。

完善绩效考评体系。进一步完善评价体系，探索绩效过程跟踪管理办法，使绩效考评由“结果导向”向“结果与过程并重”转变。加大考评结果的应用力度，使年度绩效考核与领导任期考核、长期工作目标考核有机结合。

-13注重宣传，营造招商环境。目前，****在外形象可以说已今非昔比，顾客、商户和同行均高度认可。但仍有许多顾客、商户持老态度、老观点，这与宣传策略不周全、力度不够有着直接关系。2014年，集团计划通过宣传、陈列、服务整体造势，力求使商城更人性化、简约化、时尚化，酒店则更生活化，以此营造招商环境，巩固市场发展成果。

巩固成熟市场，拓宽发展途径。首先，根据商城的业态较为单

一、经营不稳定、规模较小的整体经营状况，做好市场调研、业态定位；其次要做好加大招商力度，引进更多、更优质业

态；三是做好优质商户、优质业态的适时调整等，将有条件的商户进行集中优化管理，并使其真正成为商城主体；四是做好**项目销售、招商，扩充商城的容量，扩大企业规模，为集团稳定发展奠定基础。

安全管理工作是第一要务，居于各项工作之首。在新的一年里，我们依然要坚持“安全第一、预防为主”的管理方针，强化安全责任，落实问责制，严格防范，广泛宣传，确保安全经营。

集团党组工作报告 集团工作报告篇二

精细管理 攻坚克难

锐意进取 求存图强

快速推动环保产业全面发展

一在公司2005年度工作会暨第二届四次职代会上的报告

（2005年1月10日）

各位代表、同志们：

今天，我们召开2005年度工作会暨第二届四次职代会，其目的旨在认真贯彻落实集团公司工作会议精神，回顾总结2004年一年来的工作，客观分析我们面临的紧迫形势，明确今年的工作思路和目标，激发全体员工的主动性和创造性，深入攻关挖潜，稳步推进系统优化，在巩固现有成果的基础上，进一步整合各种资源，推动冶金渣环保产业向更高目标迈进。

下面我分三部分报告工作：

一、2004年工作回顾

2004年，是极其艰难的一年，也是极富挑战性的一年，更是让我们全体钢渣人深感骄傲自豪而值得大家牢牢记住的一年。在这一年里，我们顶住了冶金渣微粉生产成本高和物流渠道不畅的双重压力，克服了新翻渣跨建设对老线生产的持续影响，特别是在钢渣处理能力严重不足的情况下，为了确保炼钢厂和热轧板厂的生产经营而付出了艰辛的努力和巨大的代价。

正是在这样一个异常艰难的条件下，全体员工齐心协力、团结拼搏，在困境中艰难跋涉，在攻坚中步步攀高，创造了生产经营历史最好水平。全年累计生产冶金渣微粉 吨，开发渣废钢 吨，铁精粉 吨，球磨铁粒 吨，干渣铁粒 吨，干渣铁粉 吨，水渣铁 吨，冷凝铁 吨，三废粉 吨，散落粉 吨，公司全年实现产值 万元，实现利润 万元，是集团公司下达二档利润指标300%。职工收入与去年相比增加 %。

回顾2004年的工作，主要做了以下几项工作：

（一）、深入攻关，系统挖潜，创造生产经营新水平

我们紧紧抓住全年利润目标和生产成本，经过反复的核算，集思广益，制定了科学的内部经济责任制体系，逐条逐项的落实了挖潜增效措施。把发动全员深入攻关，系统挖潜作为全年的重点工作，强化成本核算，建立消耗指标分析机制。综利车间对球磨机进行改造，有效的降低了污泥处理的成本。充分发挥技术攻关、小改小革在攻关挖潜中的作用，微粉车间、红渣车间、维修车间、汽车队、设备材料科等各部门立足各自的岗位，积极主动地想了很多办法，付诸于实际的生产工作当中，取得了很好的效果。全年共开展技术攻关 项，小改小革、修旧利废 余项，降低成本达 余万元。认真开展当家理财活动，让全体职工真正来为企业当好家，理好财。大力压缩非生产性开支，全年管理费用比计划节

约 万元。由于各车间、各科室深入扎实的对标挖潜和通力配合，做了大量艰苦细致的工作，使公司实现了利润的大幅增长。

（二）、强化管理，攻坚克难，打开生产组织新局面

设备维修系统处理和完善设备上存在的问题和缺陷，先后完成了 项改进和技改工作，取得了良好的效果，有力地保证了红渣、微粉两个主战场的设备的安全运行；营销科从无到有，逐步建立销售网络，保证了产品的市场占有率。

（三）、团结协作，精心组织，技改建设与新产品开发紧跟企业发展步伐

多年以来，我们从未停止过发展的脚步，今年更是如此。420万吨钢渣处理生产线扩建项目直接关系到我公司未来的装备水平和生产能力。为此，我们组织精干力量积极参与，主动配合技改指挥部开展工作，在选址、工艺布局、图纸审查、拆迁以及新老系统的对接等方面做了一系列扎实有效的工作，特别是在工艺布局的审查上，更是严谨慎重。确保了整个工程的顺利进行和如期投产。其次为了解决球磨机排污的难题，我们通过多方调研和反复摸索，从治本入手，对其进行技术改造，彻底根治了球磨尾渣所产生的大量泥浆和污水的处理问题。据不完全统计，每年可减少汽车台班费69.6万元，增加产量6000吨，增利46.8万元；并且通过粗颗粒分离机出来的尾渣和压滤机出来的泥浆可以直接用来做砖，经济效益和环保效益两者兼得。

同时，我们继续坚持“完善一代生产、改进派生一代、研究储备一代、规划发展一代”的总原则，立足于现有的生产工艺和设备基础，放眼未来，积极推进技术创新。一是利用冶金渣开发承重免烧砖代替粘土砖已完成可行性研究，目前我们已协助安环部和武汉科技大学顺利完成了免烧承重砖的科研实验，现已进入工业实验阶段，应用到大批量的工业生产

中去指日可待。二是已经将熔剂粉用作烧结熔剂使用项目列入了2005年的技术开发项目。目前公司正在加紧协助技术中心积极主动地进行该项目的可行性分析和研究，熔剂粉(废渣中的主要产品)严重滞销的问题可望在明年能够得到根本性解决。

(四)、管理精细化、高效化，管理能力和水平得到加强

人力资源管理上有新的突破，一是强力推行绩效考核排序，按月进行考核打分和公开排序，并建立了与绩效考评相适应的激励机制和岗位退出机制；二是继续实行了简单劳动用工委托代理和劳务外协制度，并且对田湖公司协作人员中的优秀分子在首轮协作期满后实行40%的奖励性调入，从而激发了广大劳务协作人员的工作责任心、工作主动性和积极性，稳定了外协工队伍；达到在册职工与外协劳务工整体激励考核的有效结合。不仅降低了人工成本，而且缓解了人员严重不足的被动局面。三是积极有效地实施继续教育、培训等工作，提高现有员工的素质，为进一步的人力资源开发打下了良好的基础。

设备管理上开始推行“tpm全员设备管理”，加强了对现场设备的检查和监护，对异常设备、关键设备和改造后设备进行现场监测，对相关操作人员进行跟踪指导，提倡预防性维修，追求设备的综合效率。

财务管理加强了对资金流的预控，充分利用国家免税政策，实现所有产品免征增值税，为公司创利700万元，在全国冶金行业尚属首例。

整章建制进一步完善，坚持以制治厂，“按制度管理、按程序办事”的理念进一步得到加强。安全工作不断改进工作方法，以抓防范和整改为主，取得了轻伤以上事故为零的好成绩。环保认证复审顺利通过。职业安全健康认证工作积极推进，按计划进行。定置、计量、统计、计划等各项专业管理

办法进一步完善，基础管理工作迈上了新的台阶。成本管理有了实质性进展，通过狠抓班组经济核算和深入开展职工当家理财活动，顺利实现了可控成本在上年基础上下降 的目标。

同志们，我们在2004年取得的辉煌成绩，是大家共同努力的结果，这也说明在过去的一年里，我们对整个形势的分析判断是正确的，采取的措施是卓有成效的，我们这个集体是富有战斗力的。在总结工作的同时，我们还应该更加清醒地认识到工作中存在的问题和不足，主要表现在以下几个方面：一是我们保主体生产单位所付出的代价过于惨重，消耗惊人；二是冶金渣微粉生产线和新翻渣跨的达效还有许多艰苦细致的工作亟待我们去做；三是在人员管理和培训上尚缺乏广度和深度；四是绩效考核与评价中还存在整体推进不平衡等问题。这些问题将在我们今后的工作中逐步予以解决。

二、2005年面临的形势和任务

从党的十六届三中全会召开以后，一直到十六届四中全会和最近的中共中央经济工作会议来看，国家准备推进整个经济领域的多层次改革，反复强调的重点是要坚持公有制为主体、多种所有制共同发展的基本经济制度，完善国有资产管理体制，进一步深化国有企业改革，增强国有企业的活力和竞争力。2005年将是中国国企的“改革年”，对于涟钢来说，一是国家稳健的宏观政策将逐步降低对内需的拉动，减少对基础建设的投入；二是国内众多大型钢铁企业迅速发展产能，形成了十分强大的竞争压力；三是急需剥离辅业和社会职能，轻装上阵，图谋更大发展。在母体面临生存压力的同时，不但对剥离的辅业不可能有过多的投入，而且要加大对辅业的控制来协调涟钢的发展，可以说，这对我们是一场生与死的考验。

一、基础建设的不断投入给利润的持续增长带来了重压。2004年，除新翻渣跨扩建以外，我们新增零固资设备450

多万元，技改投资57万元。近两年来，我们的基础建设的投入达到了前所未有的高度，极大地提高了我们的装备技术水平和自动化程度。相比之下，我们的赢利能力基本上仍停留在2004年的水平，利润增长乏力。如此大规模的投入之后，如果不能获得新的利润增长，留给我们的将是新的风险。

二、生产规模的迅速扩张给优化生产组织带来压力。2004年集团的钢产量达到了340万吨，在市场的激励下，产能得到充分的释放，我公司的生产压力骤然增大，渣量的大幅增长虽然是好事，但不利用好反而制约生产，所以如何优化生产组织，优化工艺流程，做到花最少的投入充分享用资源是我们明年直面的一个重大课题。

三、微粉市场逐步走向成熟给营销、物流渠道建立的压力。经过我们一年来艰苦的市场开辟，冶金渣微粉已经逐步打开市场。根据目前的反馈信息，冶金渣微粉市场无论省内还是省外都将逐步走向成熟，而我们的营销资源还有待整合，销售网络还没有健全，物流渠道还不畅通。

四、新产品开发力度加大给人力资源开发的压力。新产品开发是我们踏上钢渣综合利用道路上以来，常抓不懈的一项工作，也是卓有成效的一项工作，几年以来，我们从最初的短平快项目到现在的高新技术产品，一年一个台阶，取得了辉煌的成绩，但随着开发研究的不断深入，高新技术产品的开发对科技人员和管理人员的素质要求越来越高，纵观我公司的人力资源结构和现状，高素质的人才紧缺，在一定程度上，会制约我公司今后的发展。

五、基础管理不到位与创新绩效考核的矛盾。企业的发展应该以人为本，岗位绩效考核与评价恰恰是通过强化各项基础管理工作，加强激励与约束力度，来充分激活人的潜能。在本质上这两者并不矛盾。但我们现在的基础管理还需要进一步的精细化，要真正要做到管理到位、责任到位、激励到位、考核到位，以此来促进创新绩效考核工作的进一步完善。

六、改革改制和现行管理体制的矛盾。根据集团的统一部署和安排，我公司将于明年内要脱离涟钢，实行产权多元化的改革，如果按照规范的股份制公司运作，将有一系列的变革，这种变革总的来说是好的，如董事会、监事会、职工持股会等机构可能出现，公司的管理将更加严密与精细，但存在一个与现行的管理体制磨合的过程，会有一些新的问题产生。

根据对去年存在的问题和面临的形势分析，我们明确提出2005年的工作思路是：以党的“三个代表”精神为指针，深入贯彻十六届四中全会精神，以人为本，全方位激活人的潜能，攻坚克难，持续推进系统优化，构建环保产业全面发展格局。

工作方针：系统优化 创新管理 锐意进取 攻坚克难

2005年生产经营任务

指标

单位

计划

目标

一、利润

万元

1242

1709

二、产品产量

吨

1. 渣钢

吨

13440

14400

2. 废钢

吨

20160

21600

3. 冶金渣微粉

吨

96000

108000

4. 球磨铁粒

吨

18000

19200

5. 铁精粉

吨

72000

78000

6. 干渣铁粒

吨

9600

10200

7. 干渣铁粉

吨

4800

5400

8. 冷凝铁

吨

2400

3000

9. 水渣铁

吨

2400

3600

10. 三废粉

吨

8400

9000

三、产品质量

1. 产品合格率

%

100

100

2. 废钢含铁量

%

90

90

3. 渣钢含铁量

%

75

75

4. 冶金渣微粉比表面积

m²/kg

380

420

四、主要经济技术指标

5. 红渣处理率

%

100%

6. 红渣处理电耗

kwh/t

4.1

4

三、2005年主要工作

公司在新一轮的基础建设投入以后，生产设备迈入了大型化、现代化，生产规模也大幅扩张，接下来的工作就是要充分利

用好现有的基础设施，释放产能。我们要坚持以红渣处理为核心，抓好生产平衡优化，根据新老翻渣跨的不同特点，各主管部门要在现有基础上进一步优化工艺技术、设备管理和劳动力管理。生产组织上要根据新老系统的设计能力合理调整处理能力的搭配，充分考虑老系统设备老化、超负荷运行，新系统设备问题需解决，处理能力需释放等多方面的因素。工艺上要围绕提高焖炉周转率、焖炉粉化率来适当调整和完善生产工艺。设备维修系统尽快制订方案，解决新老系统的设备问题，该换的要换，该追究责任的要追究责任，要加强对设备的点检维修，制订预防性维修方案，备品备件要缩短采购周期且保质保量。调度室要强化调度职能，加强各工种、各班组之间的协调与配合，提高设备使用率，杜绝设备空转待人待物的现象。送料方面要加强计划性和协调性，与客户单位多联系，勤接触，及时掌握需求信息，实现产品内销动态平衡。劳动力管理部门在人员配备到位后要把工作重点转移到提高现有员工的素质，挖掘人的潜能上。红渣车间要加强内部管理，完善各项规章制度，严格落实绩效考核与评价，精心组织生产，内部挖潜上要下硬功夫，要建立全过程的成本控制和保证体系，从点滴抓起，从严控制可控费用。总之，各部门各单位要站在全局的立场，密切配合，精诚团结，优化现有工作流程，提高生产组织和管理水平，实现新老系统的平衡与整合，全面达到与450万吨钢的配套水平。

微粉是公司环保产品链上的关键一环，关系到公司今后全面切入到环保产业的成功与否，2005年，我们要巩固微粉生产的有利形势，充分释放产能，同时要实现三个重要转变：一是产品的重点由矿渣粉向双掺粉转变。微粉生产线投产以来因为市场对矿渣粉的认可度较高，矿渣粉是我们的主攻方向，但我们今后的主导方向是双掺粉，双掺粉可享受国家免税政策，微粉车间要主动配合各职能部门做好生产双掺粉的技术攻关工作；二是由单纯的环保产品向整个生产流程环保转变。环保是微粉产品的特色，我们要把这个特色放大，形成我公司的特色。我们要严格遵照iso14000环境认证体系来开展工作，特别在除尘设备的问题上，要尽快实施改造，解除故障，

确保整个生产流程中体现环保特色。三是追求产能释放的同时不放松质量。质量是企业的生命，我们过去一年来的产品质量控制得很好，在和客户处理质量异议时大获全胜，但接下来的工作不能有丝毫放松，更要有紧迫感，要严格贯彻iso9001国际质量体系认证标准，稳定生产原料的质量。强化检测服务生产，指导生产的原则，加强各工序指标的检测，并以检测作为指导生产、调整生产稳定产品质量的依据。微粉车间还要加强内部管理，开展深层次的攻关挖潜活动，有效降低各工序的能耗，保证该生产线高效优质地释放最大产能。

废渣的开发利用是一门新兴的科学，衍生于钢铁工业，但不是钢铁工业的依附或包袱，这一点我们要有清晰的认识，尽管这几年我们走在这一行业前面，但不能对新产品的开发有丝毫的放松。冶金渣微粉产品的开发，是我公司产品成功转向高技术含量、高附加值的标志，今后我公司的新产品开发仍要以冶金渣的综合利用为基础，以增强企业核心竞争力为目的，以高技术高附加值为方向，以“完善生产一代、改进派生一代，研究开发一代，规划储备一代”为原则，实行可持续地开发和利用。各部门要通力配合与协作，加大对新产品开发的投入，人力资源上要给予充分的考虑，适当引进更多的专业技术人才，充实研究开发队伍。年产30万块免烧砖项目和熔剂粉改良项目是我们明年主攻的重点，同时开发冷固球团等项目也要列入到开发计划当中。

2005年的技改建设任务较重，而且关系到公司产品线的战略结构布局，主要有高炉干渣生产线的异地改造、彩板砖厂的扩建、免烧砖生产线的兴建等项目。一旦顺利实施，我公司的产业格局将规模初成，奠定环保产业全面发展的基础。为此，相关部门要通力配合，制订落实节点计划，强化节点进度攻关，确保所有项目如期投产见效，为公司在“十一五”期间有更强劲的发展打下坚实的基础。

同时，我们要认真构思“十一五”的发展规划，打造公司的

核心竞争力。我们经过十年的发展，历经艰难，已经走过一个由量变到质变的过程，无论是冶金渣的综合利用技术还是规模都获得了空前的发展，为我们打造“十一五”期间的核心竞争力奠定了坚实的基础，在2005年，我们要继续发扬钢渣人的精神，初步完成产品线的战略结构布局，并以此作为基础，编制“十一五”发展规划，打造“十一五”核心竞争力的思路是：坚持以冶金渣的综合利用为重点，优化产品结构，提高含铁产品的技术含量，加快废渣综合利用新产品的市场推广，释放产能，发挥环保特色，树立品牌形象，努力把公司打成一个环保、高效、高科技、可持续发展的一流冶金渣开发基地。

人力资源是企业的第一资源，我们的管理必须坚决贯彻以人为本的原则，以调动员工积极性，激活员工潜能为最终目的。持续推进绩效考效与评价，是从激活人的潜能上找到解决问题的途径和办法。绩效考核的实质是一种全新的、系统性很强的约束激励机制，无论是基层管理人员、技术管理人员和普通职工，我们都要以岗位职责为依据，科学地制订和完善主要考核指标体系，实行岗位绩效考核，引导职工在压力环境中自动自发地工作，切实扭转遇到问题找借口、找客观的风气。严格按月考核排序，同时体现制度的约束性和激励性，拓宽约束和激励的方式和渠道，最大限度地调动员工的积极性，激发员工的潜能。

大力推行tpm全员设备管理，切实提高对设备的驾驭能力。通过建立全员自主管理体系，全面推行标准化点检定修计划，严格落实设备使用、维护、保养、点巡检、维修责任制，完善重点设备周期性定修和备件急件供应保障制度，改善设备的综合效率，提高设备的完好率和生产作业率。

高度重视六西格玛管理，我们要站在企业长远发展的高度，追求“零缺陷”的表现，以严格、集中和高效地改善公司流程管理为实施原则，以持续改善工艺流程、产品质量、企业管理水平为目的，加快制订和实施推进计划，选择适当项目

作为试行，不断完善和推广，以精益求精的思路来实施我们的创新管理。

加强和改善现场管理，实现物资、物品归位归流，坚持“自主、勤俭、持之以恒”的原则，全面铺开“5s”活动，做到整理出价值，整顿出效率，规范化清扫，制度化清洁，提高职工的素养。

强力推行现代化的六西格玛管理、绩效考核、tpm管理和5s管理不是相对独立的制度，而是相辅相成的管理体系，各职能科室和车间都要针对当前管理中存在的问题进行深入分析，明确改进方向，从而提高管理力度和精度。对工作要逐级逐层划分责任，落实到人，做到没有哪项工作无人管，出了问题不讲客观，严格追究责任，进而强化制度的执行力。

（五）、转变观念，调整心态平静地迎接辅业改制的到来

2005年，国企改革将进入实质性操作阶段，改制企业要建立归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅的现代产权制度。对于我公司来说，改制到位后，打破现有管理体制的桎梏，给我们自己充分发展的舞台，经营机制将会更加灵活，企业自主发展空间增大，用人和激励机制能更充分体现，这肯定是一件好事，但改制不是包治百病的灵丹妙药，它给我们带来机遇的同时，也带来挑战，需要我们全体员工的努力和支持。改制任重道远，我们要以一种平静的心态来对待，首先要坚信改制是顺应时代发展的潮流；其次是要不断提高自己和完善自己，适应企业不断发展变革的要求；第三，时刻以企业主人翁的眼光来审视企业的运作，为改进企业绩效出谋划策，献出“金点子”，这样，我们就将永立于不败之地。

各位代表、同志们！我们正处在改革改制和向“十一五”过渡的历史性关键时刻，冶金渣环保产业的全面发展是我们孜孜不倦追求的事业，前景无限美好，但道路异常曲折。只要我们全体干部职工团结一心，奋力拼搏，锐意进取，我们就

一定能够攻坚克难，圆满地完成全年所有目标任务，推动冶金渣环保产业的全面发展，谱写渣山辉煌的新篇章！

集团党组工作报告 集团工作报告篇三

各位代表、同志们：

根据集团公司安排□20xx年我分别担任88股份公司、99发展公司的总经理和党委副书记，6月份之后我来到00公司担任总经理和党委书记。

一年来，在集团公司的正确领导下，我与班子成员一道勤奋工作，真抓实干，为圆满完成年度目标任务尽了自己的绵薄之力。

下面，我将一年来的工作情况进行述职，请予评议。

一、加强学习，努力提高自身素质。认真学习党和国家的路线方针政策。特别是认真学习了党十x大报告。通过学习，努力提高自身素质，用十x大精神武装自己的思想，用11理念指导自己的行动，为做好各项工作奠定了坚实的思想基础。

二、全面贯彻落实集团公司各项决策和要求，大力弘扬11精神，贯彻“六个坚持”工作原则，以科学发展观为指导，坚持扩张性竞争战略，大力推动“六新11”建设。

三、在88化工公司期间的工作，抓好安全生产和项目建设，为全年完成销售收入近20亿元，实现利润1.57亿元，烧碱□pvc产量双双超过20万吨打下了坚实基础。

四、以对企业 and 职工高度负责的精神，狠抓安全工作，推行工艺指标、设备运行状况排查，严格按照“四不放过”原则

处理各类事故，保证了公司安全稳定生产的局面。

五、为职工身体健康着想，为子孙后后代着想，为人类的生存环境着想，认真贯彻落实国家的环保和节能减排法律法规，以强烈的社会责任感和使命感，狠抓环保和节能减排工作，在公司成立了环保管理委员会，设立环保举报电话，环保事故也向安全事故一样实行一票否决。

六、加强宣传工作，提出创办《11动态》，并直接发放到基层班组，让广大职工及时了解掌握公司动态。还推行了《通报》制度，更新了电子大屏幕等。

七、加强思想政治工作，注重与职工的沟通和交流，推行生产厂例会、公司综合例会和公司领导基层走访日活动，组织召开参与技术助理竞聘人员座谈会、新工座谈会、通报中受到奖励和处罚人员座谈会、离退休老同志座谈会以及大年初一青工联欢会，直接面对面与职工真诚地沟通和交流，了解职工思想动态，做好深入细致地思想政治工作。

八、为便于66公司运作，将77制氢公司、44公司和解析气项目的投资全部并入66公司股本，使各方股东利益得到均衡照顾。

九、为认真贯彻党的十x大提出的“让广大职工拥有财产性收入”的精神和实现11的核心价值观，解放思想，更新观念，积极推进公司股份制改革，紧密结合公司生产经营和改革发展实际情况，认真做好精苯、制氢等装置股份制改造的前期准备工作。目前，苯精制项目已得到集团批准，很快将开展募股工作。

十、关心弱势群体，在对困难职工的救济上采取从优、从宽、从高的政策。针对临时工工资、福利以及夜班和有害补助较低的情况，公司将结合市经济发展水平和公司实际情况逐步给予提高。

十一、切实加强党性修养，重视廉政学习，自觉按照《党员干部廉洁从政若干问题准则》严格要求自己，努力做到自重、自省、自警、自励，胸怀坦荡，实事求是，清正廉洁，克己奉公。

十二、存在的问题：需要进一步加强计算机操作知识的学习；工作中有急躁情绪，说话的方式和语气有时不够缓和，请同志们多加谅解，我将在今后的工作中加以改正。

集团党组工作报告 集团工作报告篇四

坚持把抓好党建作为服务发展、推动工作的重要保障，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，促进了各项工作的全面开展。本文是局党组抓基层党建工作的报告，仅供参考。

一、健全制度，增强党建工作合力

健全各项工作制度是党建创先工作顺利开展的根本保证，落实责任制是搞好党建工作的关键。在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的原则，带头落实党建工作“一把手”工程，实行“一岗双责”。定期召开班子会议，专门研究党建工作，制定党建工作思路，严格制定并实施林业系统基层支部班子党建工作责任目标及考核办法，实行年度奖惩考核。一是完善两个例会制度，即基层党建例会制度。每月召开一次，探索党建工作的新思路，好举措；基层党建协调会制度，每季召开一次，每次会议着重解决一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。二是搞好班子自身建设，充分发挥班子的龙头作用。过硬的党委班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。

严格党内组织生活，认真开展批评与自我批评。加强班子自身素质提高，多次组织理论学习。年初局党委班子集中听取局内各股办、森林公安、国有林场、林业站工作思路，反复研究制定林业局工作思路。班子成员之间相互交流，坦诚相待，分工协作，互相支持，共同维护领导集体的威信。

二、恪尽职守，认真履行工作职责，深入实施“六大工程”一年来，我按照市委“生态立市”的战略部署，围绕年初确定的工作思路和任务目标，团结带领全局广大干部职工奋力拼搏，真抓实干，林业事业实现困境发展。

造林绿化和森林防火工作再创佳绩□20xx年完成造林21300亩，是计划的107%。其中方虎、虎饶公路沿线非法开垦退耕还林1247.3亩；超坡耕地退耕还林1757亩，全市15度以上的超坡耕地全部退耕还林，提前两年完成四年规划任务；荒山荒地造林3055.7亩；营造农防林240亩；封山育林1.5万亩。绿化村屯42个，是计划的102%；完成全民义务植树58万株，共栽植乔灌木323.3万株，投入苗木资金440.5万元。平均成活率95%。森林有害生物防治工作。全年共发生各种病虫害3.5万亩，成灾率为零。森林防火工作。面对春季干旱少雨、火险等级居高不下，防火设施设备陈旧落后，火灾隐患多发等不利因素，全局上下通过严抓严管，死看死守，实现了全年无重特大森林火灾好成绩。

1674立方米)，伐区质量省厅评定为优秀等级。坚持集体定价，抢抓市场行情，多种形式竞价销售，全局木材5月中旬销售完毕，平均售价650元/立方米，实现销售收入653万元。按计划完成中幼龄林抚育400.1公顷，完成计划的100%。完成水曲柳、黄波罗、核桃楸“三大硬阔”珍稀树种培育基地清林抚育650亩，待省厅项目验收。

20xx-度国有林业森林抚育采伐工作从10月20日开始全面展开，预计2月末结束。整顿森林管护队伍。通过竞聘上岗，选聘出50周岁以下，身体健康，能吃苦耐劳，有责任心和林业专

长的长年管护人员55人，内外业管理员10名，落实轮流管护人员83人。为改善各管护站工作、生活条件，又为管护站配备了太阳能发电、电视、燃气灶具等设备，价值5万多元。

资源林政管理不断加强。严格征占用林地管理，杜绝不批就占，少批多占等违法占地现象的发生。全年申报征占用林地项目12件，征占用林地50公顷。虎林至虎头公路主线扩建永久占地及取土场临时建设项目获国家林业局批准，兴凯湖电业局庆丰线、安兴线、东青线、东卫线临时使用林地项目获省厅批准，支持我市项目建设。替代产业稳步发展。全局种植作物61315亩、食用菌24.5万段袋、五味子871亩、中草药83亩、经济林1710亩、造林绿化育苗75亩；林业奶牛场现存栏奶牛620头，年均产奶2600吨，销售收入975万元；职工个人养殖肉牛407头、马27头、貉150只、猪425头、羊963头、鹅2300只、鸡6550只、鱼55亩、蜜蜂500箱、林蛙9处。开展国有林业耕地清查。通过全面清查□20xx年林业土地总面积61315亩，比上年新增加6362亩，将全局所有耕地全部电脑绘图落在1:25000比例尺林业施业区图上，建立了电子和书面耕地档案，做到了账实相符，资料齐全。

对上争取成绩斐然。共争取到位成品油价格补贴、完善退耕还林政策补助资金、中央森林生态效益补偿基金等林业项目建设资金780万元，其他项目资金将在年底前陆续到位。引进一家沥青搅拌站项目到位资金20xx万元，完成任务指标。危旧房改造工程进展顺利。截止目前，多层住宅楼已全部竣工，并交付职工使用。高层住宅楼预计11月底竣工。外网工程基本结束。庭院硬化、绿化及其他配套设施建设将于上半年结束。项目建设资金预算一亿六千万元(含税金二千四百万元)，现已投入一亿元。

三、坚持廉洁自律，率先垂范，树立良好形象

切实加强领导干部廉洁从政。严格落实党风廉政建设责任制和纪检监察责任目标，在林业系统内组织开展了“党风廉政学

习教育月”和“林业系统预防涉林渎职犯罪专题教育活动”，增强了党员干部特别是领导干部的廉洁自律意识。同时，充分发挥社会监督和舆论监督的作用，聘请了7名政风行风监督员，并定期召开座谈会，听取意见。全年向不同层面的单位和个人发放调查问卷400余份，走访100多人次，通过反馈信息，社会各届对我局的党风廉政建设及政风行风满意度比较高。

为职工群众办好事、办实事。我能够认真考虑职工和群众的感受，对职工和群众的合理诉求，千方百计帮助解决，当时能办理的，马上办理，办理不了的，跟群众说清楚。针对林业系统实行内部医疗保险难以抵御职工重大疾病医药费报销的冲击，我经多方请示、协商，终于将林业系统职工医保自20xx年起全部纳入虎林市城镇职工基本医疗保险，妥善解决了现存林业内部医保体制与国家现行医保制度相差甚远的问题。

一年来，经过全局上下的不懈努力，取得了一定成绩，但还面临着许多困难和问题。一是由于旱涝灾害等多种原因，造林绿化成活率普遍不高。二是森林防火人员不足，职工老龄化问题严重，不能适应森林火灾扑救需要。三是财务收不抵支，发展缺乏后劲。全年预计总收入1,909.4万元，较上年预计减少376万元。全年预算资金缺口575.1万元。四是林业奶牛场外债沉重。尚欠牛场建设工程款、各大机关养牛集资款近1200万元牛场运营已十年，设施、设备陈旧老化急需更新，目前，牛场入不敷出，靠林业局补贴、外欠维持，勉强经营。

一、夯实党建基础，切实履行党建工作主体责任

作为党组书记，本人始终牢记“职务即是责任”，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。一是在思想上、政治上、行动上与市委、市政府保持高度一致，认真贯彻执行中央和上级党委关于基层党建工作的决议、决定和指示，研究制定本地基层党建工作计划、制度和措施，安排部署年度工作任务，并组织实施。二是加强自身建设，建设服务型党组织。

本人始终把为民服务作为自觉追求的基本职责，带头深入基层为贫困群众服务，解决实际问题 and 困难，带头抓好党建工作的落实。三是认真落实党建工作责任制，全年对党员教育、驻村帮扶等党建工作进行了专题研究。落实了党组中心组学习制度，全年组织学习12次。落实了民主生活会议制度，全年召开2次民主生活会。落实了党组议事决策制度，凡重大事项，均召开党组会议集体研究决定，发扬党内民主，不搞“一言堂”。四是加强党组织阵地建设。进一步加大我局党建工作人员和资金投入，安排专人负责党建工作。保证落实局干职工报酬待遇、党组织工作经费和活动场所。五是加强党员队伍建设。局党组紧紧围绕提高党员干部队伍综合素质的目标，建立终身学习教育制度，坚持每周四集中学习制度，主要突出抓了理想信念、党纪党风、执法能力和专业知识等四个方面内容，使广大党员领导干部成为勤奋学习、善于思考的模范，成为解放思想、与时俱进的模范，成为勇于实践、锐意创新的模范。

二、认真整改党建问题，确保教育实践活动取得实效

针对群众意见反馈和查摆发现的问题，局党组以高度的紧迫感与责任感抓好党建突出问题的整改，确保活动取得实效。一是精心制定整改方案。局党组围绕履行党建职责不到位、接受上级工作安排“讲条件”、党内生活要求不严，党内生活流于形式等党建突出问题进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了12条具体整改事项，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。二是全面开展制度建设。局党组把解决问题与制度建设紧密结合起来，按照于法周延、于事简便的原则，对现有的措施、办法和规章制度进行了一次系统清理，认真做好制度立、改、废工作，并列出现行制度条目，明确责任单位。目前修改完善党建制度2项。三是扎实开展专项整治。目前，我局已修订了安监局“三会一课”等制度，明确提出每年至少召开2次党组民主生活会，党组主要负责人与党组成员谈心每

年至少2次，党组成员之间相互谈心每年至少2次，并将其纳入20xx年工作计划。同时，局党组利用每周四集中学习的时间，组织班子成员学习新《安全生产法》xx届三中全会、四中全会精神，以及同志系列重要讲话精神，统一了班子成员的思想。在思想上、政治上，与党中央保持高度一致，确保中央、省、市各项决策部署落实到位，保持政令畅通、令行禁止。

三、积极谋划发展，着力整治软弱涣散党组织

根据市委群众路线领导小组下发的《关于在党的群众路线教育实践活动中整顿软弱涣散基层党组织专项行动的通知》精神，局党组制定了详细的工作方案，明确了目标任务、工作重点、整改标准、推进措施等相关内容，并选派专人参加白洋镇善溪冲村软弱涣散基层党组织整顿工作。本人先后多次参加村干部集体会议，与村干部商议发展集体经济工作思路。对存在的问题，通过“大家说，一起解决”的方式，切实把整顿工作落实到实处。

四、优化机关作风，加强基层服务型党组织建设

为进一步强化机关支部建设，局党组开展了创建学习型机关、学习型支部、学习型单位活动，切实把学习的成果转化成工作的实绩；进一步转变工作作风，提高办事效率，克服“门难进、脸难看、事难办”的不良习气；严格“首问责任制”，开展“优质服务、优良作风、优美环境”活动，在机关内部开展文明科室活动，比服务，创一流，争做“服务先锋”活动，党员干部职工为民服务的宗旨意识不断增强。开展“在职党员进社区”活动。搭建党员干部服务平台，在百里洲建民村建立了党建工作联系点，结对帮扶贫困户50户。党组成员每月到联系点村开展指导工作不少于1-2次，帮助解决基层党建工作难题。通过对户调查摸底，座谈了解意愿需求，与联系户建立了干群连心活动联系卡和登记卡，党群干群关系进一步密切。全局形成了党组统一领导、班子成员相互配合，科

室各司其职的党建工作格局。

五、加大党建工作支持力度，确保党建工作顺利开展

今年，局党组坚持把为基层党组织和党员解难题办实事作为基层党组织建设的出发点和落脚点，不断加大党建工作经费保障力度，切实解决活动场所建设维修、党员培训等问题，保证基层党组织活动有阵地、工作有力量、办事有经费，为局基层党建工作再上新台阶提供了有力保障。一是加大活动场所维修经费投入，使活动场所真正能使用。采取“向上争取一点、自筹一点”的办法，多渠道筹措资金13万元，对局六楼活动室进行室内外装修改造，为活动室配备了图书、书柜、桌椅和远教设备，极大地改善了党员开展活动的环境。二是加大党员培训经费投入，使基层党员学习有平台。依托党校、远程教育网络等，认真落实党员干部教育培训经费。今年以来，局党组共投入资金5000元，加大对局机关党员干部的培训力度。通过学习培训，切实解决了基层党员素质不高、业务能力不强的问题。三是加大党内关爱经费投入，使党员困难有关爱帮扶。实施“党员关爱”行动，“七一”期间发放关爱资金20xx元，慰问局机关退休老党员2人。春节期间投入经费20xx元，对百里洲建民村10名生活困难党员干部进行关心和帮助，让困难党员过上一个欢乐、祥和的春节。通过开展关怀党员工作，基层党组织的凝聚力、亲和力和感召力明显增强。

六、扎实开展“三万”活动，增进人民群众血肉联系

全市“万名干部进万村惠万民”活动开展以来，本人先后3次带领干部职工、工作队员，到驻点村百里洲镇建民村开展走访慰问活动，与驻点村党支部、村委会班子进行了座谈，对于村干部反映的村委会办公条件简陋，不方便老百姓办事等问题，加大支持与帮扶力度，通过积极筹措资金，目前已筹措资金1万元用于支持该村村委会办公楼维修的难题在开展群众路线教育实践活动期间，我局共发放调查问卷120份，走访

农户200户，听取群众意见，了解农村实情，认真查找农村基层组织建设和农村软懒涣散组织等工作中的问题。共收集意见建议7条，其中班子成员2条，个人5条。

七、基层党建工作存在的主要问题

一是党建工作教育形式单一，党员处于被动接受状态，学习效果不明显。二是在抓党建工作方法上缺乏创新，以党建促发展的门路不多，解放思想的程度还需进一步加大。三是阵地建设相对滞后。没有专门的党员活动室，党旗没有上墙，制度和动态上墙更新不及时。

八、下一步党建工作计划

(一)建立基层党建长效机制。巩固我局当前党建工作成果，进一步完善制度、立足制度执行落实。党建工作要做到有计划、有目标、有步骤、有总结、有提高。建立党建工作考核评价体系。党建规范化工作常抓不懈。

(二)围绕业务工作抓好党建。要立足现有条件和工作职能，围绕业务工作抓好党建工作，业务工作和党建工作互相促进。将业务工作与作风建设、队伍建设、主题活动紧密结合，融为一体；以党建工作推动作风转变、强化队伍战斗力，从而提高业务工作水平。 特此报告。

一、上半年党建工作目标完成情况

(一)加强领导，明确职责，确保党建工作责任落实。

(二)完善制度，强化学习，全面提高党员思想素质。

1.建立健全各项制度，一是坚持和完善党组中心组的理论学习制度，按照区委下达的中心组学习计划和市局制定的实施方案，进行了专题理论学习，二是进一步完善支部政治理论、

业务知识学习和廉政学习制度，定期开展支部组织生活，组织全局党员学习党的方针政策，重点是党的和xx届四中全会精神及省、市、区委党代会精神；三是抓好每月廉政教育学习，学习《廉政准则》和正反两方面典型事例；四是深入开展党的群众路线教育实践活动专题学习，系统学习。要求学习有计划、有记录、有总结、有心得体会；全年共上报学习体会三篇；五是抓好机关支部“服务型基层党组织”的学习，查问题、抓典型，确保“服务型基层党组织”活动的顺利开展。

(三)深入开展实现党的群众路线教育实践活动，进一步增强党员政治理论素养。

(四)扎实开展开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和“党员义工日”活动。

按照区委组织部的统一部署，我局成立了安监局“双报到”活动领导小组，由局党组书记、局长杨xx同志任组长，局党组成员、纪检组长机关兼支部书记余xx任副组长，党组成员和中层干部为成员，制定了《xx区安监局开展“双报到”和“党员义工日”活动安排意见》，经过周密安排，精心筹划，深入罗江镇高石社区认真开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和“党员义工日”活动，局机关支部和每名党员都作出了承诺，认真抓好领导班子的建设和党员队伍建设，进一步建立和完善党建工作各项制度，确保了机关党建工作进一步加强。

(五)扎实推进“万名干部直接联系服务群众”活动。

我局按照《关于进一步发挥“双向互动网络平台”作用，深化“万名干部直接联系服务群众”活动的通知》(达市组通〔20xx〕43号)的要求，促进机关干部认真践行为民、务实、清廉，进一步促进党的群众路线教育实践活动的深化，根据中共xx市委〔xx〕区委的统一部署，全面落实机关干部“一对

一”联系制度，加强与帮扶联系点上级党组织衔接，深入开展“三帮四促”活动。我局派出2个工作组。每个工作组为8人，由1名领导干部任组长。每个工作组联系1个基层党支部。每名参与帮扶活动的机关干部至少联系1户困难群众，全年到基层结对帮扶时间不少于30天。

以建立落实到位，全域覆盖、成效明显，群众满意”的基层党组织为目标，通过开展促发展惠民生，作风效能建设，以“下基层，转作风，惠民生”主题实践活动为主线，认真开展学习李林森，文建明优秀共产党员活动，努力促进机关支部和每名共产党员“党性更纯，能力更强，作风更实”，全面提升党员队伍的先进性和纯洁性。

(六)开展党务公开，推进党内民主建设。

(七)发扬优良作风，促进效能建设，全力做好安全生产监督管理工作。

局党组和机关支部始终把全区安全生产监督管理工作作为抓好党建工作的目标任务，切实转变作风，认真做好日常对重点行业、重点领域的安全监督检查，开创整体联动，全面监管的工作思路。我局在对煤矿、非煤矿山、水陆交通、消防、烟花爆竹、危险化学品、乡镇建筑和工矿企业等行业的全面监督检查中，全局党员发扬敢打硬仗、善打硬仗、敢于吃苦、不怕吃苦的党员模范作用，克服技术装备少的困难，带头深入高危地点进行仔细检查，全面排查各类安全隐患，督促业主全力整改。全年共排查各类安全隐患xxx余处，现场整改xxxx处，发出隐患整改指令书xxx余份，确保了全区安全生产形势的稳定。

(八)狠抓反腐倡廉工作，强化党风党纪教育，促进党风廉政责任制的全面落实。

二、下半年工作计划

保全区的安全生产工作有新亮点，为xx区科学发展，又好又快发展提供有力的安全保障。

(一)全面完成党的群众路线教育实践活动。

按照区委的统一部署，认真开展好党的群众路线教育实践活动的第二环节和第三环节工作，全面收集职工、服务企业和群众的意见建议，切实对照领导班子的实际撰写对照检查材料，开好领导班子民主生活会和党员民主评议会，结合我局实际，全面建立和完善各项制度，通过开展党的群众路线教育实践活动，全面提升党组织的战斗力和党员的先进性和纯洁性。

(二)继续开展好党组织和党员的“双报到”、“党员义工日”活动。

围绕党的群众路线教育实践活动，着力构建党建工作新格局，建强组织，服务群众，促进和谐，把“双报到”、“党员义工日”服务活动同万名干部直接联系服务群众活动，加强局党支部建设紧密结合起来，转党员干部作风、服务基层群众、加强和创新社会为重点，通过对等联建、资源共享、活动联动、党员联系等方面，党员领导干部要带头参与、主动配合，使机关党组织和在职党员通过“四卡制”管理“双报到”志愿服务活动取得明显实效。推动党组织的政治优势和组织优势在社区凝集，党员的先锋模范作用在社区彰显。

(三)深入开展“万名干部直接联系服务群众”活动。

全局干部职工要结合党的群众路线教育实践活动，切实做到“树立群众观点、坚持群众路线、维护群众利益”，按照一线工作法，深入开展好“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动。把万名干部直接联系服务群众工作扎实推进，让群众体验到党的关心和温暖。全面完成对帮扶村、社区的党建工作、经济发展和贫困群众的脱贫致富工作的帮助指导，

认真为群众办一件实事，做一件好事，切实维护群众利益。

集团党组工作报告 集团工作报告篇五

今天，我代表本届党支部向大会报告工作，请予审议，并请大家提出意见和建议。

一、加强党的组织建设。

1、加强班子建设，充分发挥村党支部领导核心作用。一是加强政治理论学习。着重要求“两委”班子人员认真学习党的政治理论，努力提高自身素质，自我学习、相互督促，从政治上与开发区党工委、管委会保持高度一致，思想上紧跟形势发展。二是抓好业务知识学习。通过参加各种培训以及党员干部之间的相互学习交流，虚心听取党内外群众的意见，提高了党员干部的业务能力和工作水平，提高了为人民服务的本领。

2、加强党员培训和思想教育建设。村党支部以党员活动室为阵地，利用远程教育、三会一课等形式，引导党员干部加强学习，定期对支部党员进行培训，要求广大党员干部在本村的发展中发挥好共产党员的先锋模范作用，努力提高广大党员干部的思想政治素质，激发党员干部的干事热情。

3、坚持党的民主集中制的原则。村党支部严格按照职责范围、议事规则和决策程序办事，坚持集体领导，实行民主决策，广泛听取意见，强化了民主监督作用。支部领导班子达到了互相信任、互相尊重、互相支持的目的，增强了班子的凝聚力和战斗力。

4、积极培养发展新党员。村党支部严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，坚持不懈地做好党员发展工作。三年来共培养发展新党员5人，预备党员2人，

党员队伍得到了加强，年龄结构得到改善。

5、抓好党费收缴工作。村党支部按照党费收缴制度，做到按时收缴，足额征收，及时上缴。

二、加强党的作风建设。

1、落实党风廉政建设责任制。村党支部不断完善党风廉政建设，并组织党员干部开展反腐倡廉活动，进行党风党纪教育，使广大党员干部从思想上廉洁守法，从行为上防微杜渐，做到一级抓一级，形成齐抓共管、各负其责的工作格局，不断增强党员干部拒腐防变能力，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。

2、加强村级财务管理工作。严格实行“收支两条线”，严格按照“专款专用，先收后用，量入为出”的原则收好、管好、用好村级经济，勤俭节约、为民办实事、办好事，杜绝坐收坐支、挪用、乱用的现象发生。

三、抓好各项社会事务工作。

1、村级经济方面：

我们根据开发区党工委、管委会的工作具体要求和村的实际情况，想方设法壮大村级集体经济。20xx年，村粮油厂和砖厂在项目规划内拆迁，村成立一套由村两委班子、村监会代表、部分村民代表、部分党员代表共13人组成的班子，同开发区全方位商讨两个企业的拆迁事宜，最终粮油厂以1498755元的价格签订协议，砖厂以868836元的价格签订协议(开发区暂未付款)，两个企业的拆迁进一步壮大了村级集体经济。截止20xx年6月底，全村共征用农田2693亩，水塘690亩，安置失地人口1510人，享受失地保障384人，全村共拆房屋600户，已安置拆迁户413户。

2、计划生育方面：

认真落实计生工作包保责任制和计生协会等制度，积极宣传国家计划生育政策，及时兑现上级奖惩、扶助资金。切实开展计划生育“三查一治”工作，全村无计划外生育，同时加大对流出妇女跟踪管理，切实为育龄妇女做好各项服务工作□20xx年、20xx年连续两年计划生育年终考核位列全县第一名□20xx年度第一季度全县计划生育考核获得100分。

3、综治维稳方面：

全面推进综治“网格化管理”，及时了解社情民意，消除各类事故苗头和隐患，做到抓早抓小抓苗头，把矛盾化解在基层、把问题解决在萌芽状态，确保社会安全稳定。认真做好群众信访和人民调解工作，密切干群关系，排查不稳定因素，化解社会矛盾。

4、民生工程方面：

(1)、给全村村民办理新农合，每年新农合筹资款全部由村支付，切实保障了全村群众的医疗健康水平；三年来，村共承担新农合筹资款393490元。

(2)、减免全村农排电费，切切实实的减轻群众的负担，三年来，村共承担农排电费3320xx元。

(3)、给1-6年级小学生每学期补助200元乘车费，保障小学生的上学安全，三年来，村共发放补助费65800元。

(4)、给考取大学三本以上的学生进行助学奖励，鼓励他们在更高的学府再创佳绩，三年来，村共发放助学奖励27900元。

(5)、给全村未征农田投保农业保险，在减轻村民负担的同时也给农业生产提供了保障，三年来，村共承担农业保险35745

元。

(6)、给到龄的失地农民办理失地保障金，保障失地农民的日常生活；

(7)、给符合标准的五保、低保对象和残疾人办理生活保障待遇，着力保障各项优抚政策落实到位。三年来年共为16户村民申报了农村居民最低生活保障，为20名残疾人申报残疾救助，并向上级争取困难补助金近5万元发放给每年生病的村民，给他们因病返贫后的生活提供了保障。

各位党员同志们，以上各项成绩取得，来之不易，这是我们全体党员及全村村民共同努力的结果，也是上级领导、各部门倾力支持、通力合作的结果，在此我代表党支部表示衷心感谢。

在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地认识到在经济和社会发展中还存在着不少困难和问题：支部建设过程中开展工作的方法不够丰富，组织党员学习时间太少，村级经济发展缺乏后劲等，这些问题，在今后的工作之中必须高度重视，给予解决。

四、今后三年工作目标。

- 1、继续抓好支部自身建设，坚持“三会一课”制度，有组织有计划的抓好党员教育，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。
- 2、加强党风廉政建设，树立公仆意识，从我做起，从严治党。
- 3、加强支部政治理论学习和党性修养，使支部领导下的班子更加廉洁，工作更加高效，班子更有战斗力。
- 4、积极做好新党员发展工作，对要求入党的同志做到明定期检查，做到成熟一个发展一个。

5、以更加求真务实的方式，多为百姓办实事做好事，为百姓多谋福利。

总的来讲，在今后的三年之中，新一届班子成员将在开发区党工委、管委会的正确领导下，在全体广大人民群众的支持和努力下，在各位党员干部的大力支持和配合下，继续保持昂扬上进的精神态势，为我们秦河村更辉煌的明天加倍努力。希望在今后的工作中，广大党员干部和人民群众给予监督和支持，以保证新一届班子全体成员，积极进取，希望通过三年的努力能够使我们村的面貌再上新台阶。