

最新企业廉洁自律总结(模板7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

企业廉洁自律总结篇一

让企业的廉洁和诚信成为一种习惯，形成一种新的企业文化，那么演讲稿企业廉洁诚信如何写？下面本站小编整理了企业廉洁诚信演讲稿，供你阅读参考。

尊敬的各位领导，各位评委，朋友们：

大家好！

我是来自*部门的，我今天演讲的题目是：《众手筑起“廉洁墙”》。

“千锤万凿出深山，烈火焚烧只等闲；粉身碎骨全不怕，要留清白在人间。”当我们吟诵这首著名的《石灰吟》时，无不被明代民族英雄于谦的一身正气、满腔忠诚所震撼和感动。干干净净干事，清清白白做人，是一个人一辈子要维护的尊严和骨气，也是一个企业健康和谐发展的精神基础。

在我们公司，向来将廉洁诚信、依法经营、以人为本、跨越发展作为第一要务，同时也作为全体员工的行为准则。无论走在公司的哪个部门、哪个岗位，我们都不难发现“文明守法，诚信务实；高效有序，科学规范；敬业爱岗，团结拼搏；自律自强，廉洁公正”的三十二字《员工守则》。这三十二个字，既是醒目的“提示牌”，更是铭记在每位员工心中

的“防火墙”。上至领导，下至员工，每一天，每一时，每一刻，廉洁自律的“弦”都绷得紧紧的。唯其如此，公司的发展才如此的大气和强势；唯其如此，各个部门才充满了朝气和活力；唯其如此，每一位员工都如此的坚定和灿烂。

为了教育和培养员工的“廉洁、忠诚、创造、奉献”意识，公司未雨绸缪、运筹帷幄，做出了一系列有力的举措，使廉洁教育渗透进公司管理的方方面面。无论是《公司员工行为规范》，还是《公司员工工作纪律》，都将廉洁自律建设作为重要内容加以规范；无论是公司每年专门召开的廉政工作会，还是在其他公开举行的会议上，公司领导总是亲自出席、谆谆教诲，大力倡导廉政建设，形成自上而下抓“廉建”的管理格局。为了落实管理责任，公司党委每年都要与各项目部签订《党风廉政建设责任书》，将任务分解到位，将责任落实到人，将监管贯彻始终。如今，公司廉政建设形成了网格状格局，纵向到底，横向到边，人人都处于廉政建设的管理体系之中，为建设忠诚团结的员工队伍奠定了坚实基础。

正所谓“千里之行，始于足下”，作为每一名有责任心、有使命感、有进取心的员工，都面临着不容回避的选择：是选择岗位建功、无私奉献；还是选择得过且过、沾沾自喜；是选择主动担当、勇挑大梁，还是选择左右观望、得过且过；是选择高风亮节、一身正气，还是选择火中取栗、沆瀣一气。正如沙翁笔下的哈姆莱特曾说，“生存还是死亡，这是一个问题”。作为公司员工，我们必须清楚地回答：“我们应该爱岗敬业、洁身自好，而不是争名夺利、营蝇苟狗！”我们应该清楚地认识到，廉政建设，人人有责！我们只有时时清理自己的思想，使自己的一言一行、一举一动，都是为着公司的利益、为着客户的需求、为着发展的大局，才能够任何时候，都坚持“廉洁自律”、“忠诚无私”，也才能够任何时候，把“反腐倡廉”进行到底！

大家知道，一个人的力量是有限的，但当所有人都行动起来的时候，力量却是无穷的！公司的发展需要每一个员工的参与

和努力，“诚实守信、廉洁从业”建设，亦需要所有员工的参与和努力。“一滴水，折射的是太阳的光辉”，当许多水滴汇集起来的时候，就是滔滔洪流，浩浩荡荡。在我们身边，不乏为了公司发展而鞠躬尽瘁、竭尽心力的老员工，也不乏为了公司的发展而奉献青春、开拓创新的新员工，无论在哪个岗位上，大家都是在为了同一个目标而努力，那就是使公司在未来的市场竞争中始终处于不败之地，为当地经济社会发展做出更大的贡献。

南宋诗人朱熹有诗云：“半亩方塘一鉴开，天光云影共徘徊；问渠哪得清如许，为有源头活水来”！在公司锐意创新、务求发展的新阶段，我们每一位员工只有全面而准确地贯彻落实科学发展观，严格而坚决地执行公司的规章制度，从我做起，从现在做起，从点滴小事做起，才能找准自己的坐标，在平凡而又不平凡的岗位上做出应有的贡献。只要人人行动起来，众志成城，公司的廉政建设一定会结出丰硕的果实。

我的演讲结束，谢谢大家。

各位领导、各位评委：

大家好！

我今天演讲的题目是：“诚信廉洁是治企之本兴企之源”。

诚信与廉洁是我们中华民族的传统美德，是人生高尚情操和崇高品德修养的具体表现。古往今来，有许多杰出的名流志士视诚信、廉洁如生命，甘为诚信、廉洁奉献终生，像包拯、林则徐等他们不仅名扬千古，而且留下了激励后人的“两袖清风”、“高风亮节”等崇尚品德和风范。

治国需要诚信与廉洁，治企亦同样需要诚信与廉洁，诚信供电，廉洁为民无凝将成为我们的治企之本，兴企之源。

诚信供电是电力企业的治企之本。面对不断改革发展的电力市场,国家电网公司推出了《员工服务行为“十个不准”》、《“三公调度”十项措施》、《供电服务“十项承诺”》,就是要通过这些规章制度的建立和落实来进一步规范电力企业的供电行为,以诚信的态度向社会承诺我们的责任与义务,以获取客户对电力企业的信任、理解和支持,最终赢得广阔的电力市场。

去年6月的一天中午,太阳火辣辣的,某供电所电力110值班室的电话响了。电话里传来一位妇女哭泣的声音:“我家的电路出了故障,家中的小孩正在患病急需用电,求求供电所的师傅们过来帮帮忙,维修一下电灯好吗?”。“大姐,请你不要说“求”,为您提供服务是我们的职责和义务,您在家等一下好吗?我们马上派人过来为您抢修!”接到这个电话后,电力110抢修人员迅速赶到了这位大姐家里,通过十多分钟的抢修,电路修好了,灯亮了,电风扇转了,望着汗流浹背的抢修人员,大姐热情地端来了凉茶,打心眼里笑了。

“人之相知,贵在于诚”,在人与人的交往中心灵的沟通 and 理解是最为重要的。在上述的供电服务活动中,我们用“诚心”换取了客户的“舒心”,他们用自己的实际行动践行了电力企业对社会的承诺。

可是,我们的供电服务活动曾经也出现过这样或那样的差错:

灯灭了无人修理,客户只能“望月兴叹”……

线断了无人检修,最后导致“触电伤亡”……

线路故障无人抢修,给人们带来的是“一片黑暗”……

廉洁为民是电力企业的兴企之源。古人云“不以善小而不为,不以恶小而为之”,面对改革开放的具有特色的社会主义市场经济,作为我们新一代衡阳电力人,一定要树立正确的世界观、

人生观、价值观,要不为物诱,不为利惑,要守得住清贫,耐得住寂寞,抑制住欲望,把得住关口,人人争做廉洁为民的楷模,近几年来,我局新一届领导班子集体,以身示范,着眼未来,在全局广大干部职工中开展了一系列诚信为民、反腐倡廉活动,并层层签订了党风廉洁责任状,进一步强化全体干部职工的自律意识,使之人人都能正确处理好奉献与索取的关系,个个都在用心想事,用心谋事,用心干事,干成事,干好事,干实事,真正做一个全心全意为人民服务的公仆。近几年来没有发生任何党风廉洁责任事故,连续三年被省、市、县评为“双文明”优秀单位,受到了各级领导和客户的好评。

纵观贪官的落马,他们有着共同的特点,他们并不是一开始就腐败,起初也是同样扎扎实实地好努力工作,从一点一滴做起,做出了成绩,有为党为人民奉献的一面,后来逐步转化为不能很好地把握住自己,扭曲了自身世界观、人生观、价值观,从而沦落为人民的罪人,受到应得的惩罚。前任国电公司总经理高严就是一个典型的反面教材,他官居高位,困于名利,利用手中的权利,无视党纪国法纪,大肆敛财,给党和国家造成不可估量的损失。这样的例子在我们现实生活中也曾有发生:有的利用手中的权力向客户索、拿、卡、要,或凭一时之勇滥用权力无故停电,在社会上带来了极坏的负面影响;更用甚者,他们利用所在岗位的一点点权力,采取各种悲鄙的手段与用户内外勾结合伙窃电,侵害国家利益。他们犯罪的根本原因是缺乏对自己世界观的改造,平时的工作作风不踏实,生活作风不检点,思想作风不修养,关键时刻不能很好地把握住自己,最终成为“阶下囚”。

因此,我们必须警钟常鸣,立身之魂。作为新一代电力人,必须立言立行,常修为政之德,常思贪欲之害,常弃是非之想,常怀律己之心,堂堂正正做人,清清白白做事,不为名所困,不为物所惑,不为情所扰,经得起各种诱惑的考验,以高尚的道德情操和勤政为民的实际行动来赢得广大客户的拥护和爱戴。只有这样,我们的事业才会兴旺发达,电力行业的滚滚车轮才会朝着“一强三优”的目标突飞猛进,蓬勃发展!

大家好！

大家有没有发现，在科技日益发达的今天，快节奏的生活方式已经开始冲击着社会道德规范，作为传统道德重要组成部分的“廉洁、诚信”也面临着越来越多挑战。

作为一家企业副总，本着廉洁就应该勤俭节约，铺张浪费最为可耻心态，懂得勤俭就懂得“知耻”的深意。时常强调：越是经济发展，越要勤俭节约、越要艰苦奋斗。党和国家领导人一再告诫我们，“务必保持谦虚、谨慎、不骄、不燥的作风，务必保持艰苦奋斗的作风”。虽然现在条件好了，但艰苦奋斗的作风不能丢、勤俭节约的传统不能丢。现在借着廉政之风将改变企业以往浪费恶习，积极组织员工“开源节流”，提倡精细化管理，整理、整顿公司内务，清理、清查公司陈旧物料，细心筛查，提高陈旧物料二次利用率，减少不必要的浪费，以便节约成本提高整体利润。

廉洁，是人生价值取向的方向标。伟大的马克思从实践中总结得出：作为领导者，只有坚持人民群众的路线，坚持群众观点才能有出路；腐败、个人主义是只会害人害己，只有廉洁才是一条正确之路。倡导的是奉献主义，社会价值观。而个人主义是廉洁的主要敌人，误导着一些人走向不归之路。作为一个优秀的共产党员提倡全体员工以稳健的步伐将廉洁之路永远的走下去，他说只有将廉洁之路持之以恒的走下去才能不断的引导我们走向辉煌。

修身作为一种精神追求是不断完善自身素质，加强个人修养，提高道德品质，同时保持一份健康平和的心态的过程，是人自我完善的一种最有效、最为经济，也是最为持久的途径，但是他也仅仅是一种基础的低成本防范方式，因此我们还需要法律的强制约束力与自身的坚定信念方可将廉洁进行到底。因此，他在金钱和私人利益的考验面前自警、自重，不被社会上的丑陋现象迷惑自己的双眼，勇于跨过腐败的深渊，坚持做一个有坚定立场的人，不断的加强自身的约束力，为

自己也为所有员工做好廉洁的样本。

作为一名优秀的共产党员，更应该重视自身的修养。通过“反省自身”，思考不足，加以改正，提高道德层次，树立正确的人生观、价值观，坚持正确的价值取向，走人民群众的道路。拥有一个高的起点，才能为员工做一个很好的表率作用。

诚信是中华民族的传统美德，亦是廉洁的重要组成部分，一个人失去了诚信，就等于失去了灵魂，失去了生活的向往和追求。企业的诚信意识、诚信行为、诚信品质、关系着一个企业长远的发展。所以他将诚信作为高尚的人生追求，将诚信作为优良的行为品质和立身处世的根本准则。

因此，努力学习廉洁文化，养成廉洁自律、诚实守信的意识。让企业的廉洁和诚信成为一种习惯，形成一种新的企业文化，同时也在今后的生活和工作中廉洁修身，诚信做人。

谢谢大家！

企业廉洁自律总结篇二

大家好！

大家有没有发现，在科技日益发达的今天，快节奏的生活方式已经开始冲击着社会道德规范，作为传统道德重要组成部分的“廉洁、诚信”也面临着越来越多挑战。

作为一家企业副总，本着廉洁就应该勤俭节约，铺张浪费最为可耻心态，懂得勤俭就懂得“知耻”的深意。时常强调：越是经济发展，越要勤俭节约、越要艰苦奋斗。党和国家的领导人一再告诫我们，“务必保持谦虚、谨慎、不骄、不燥的作风，务必保持艰苦奋斗的作风”。虽然现在条件好了，

但艰苦奋斗的作风不能丢、勤俭节约的传统不能丢。现在借着廉政之风将改变企业以往浪费恶习，积极组织员工“开源节流”，提倡精细化管理，整理、整顿公司内务，清理、清查公司陈旧物料，细心筛查，提高陈旧物料二次利用率，减少不必要的浪费，以便节约成本提高整体利润。

廉洁，是人生价值取向的方向标。伟大的马克思从实践中总结得出：作为领导者，只有坚持人民群众的路线，坚持群众观点才能有出路；个人主义是只会害人害己，只有廉洁才是一条正确之路。倡导的是奉献主义，社会价值观。而个人主义是廉洁的主要敌人，误导着一些人走向不归之路。作为一个优秀的共产党员提倡全体员工以稳健的步伐将廉洁之路永远的走下去，他说只有将廉洁之路持之以恒的走下去才能不断的引导我们走向辉煌。

修身作为一种精神追求是不断完善自身素质，加强个人修养，提高道德品质，同时保持一份健康平和的心态的过程，是人自我完善的一种最有效、最为经济，也是最为持久的途径，但是他也仅仅是一种基础的低成本防范方式，因此我们还需要法律的强制约束力与自身的坚定信念方可将廉洁进行到底。因此，他在金钱和私人利益的考验面前自警、自重，不被社会上的丑陋现象迷惑自己的双眼，勇于跨过腐的深渊，坚持做一个有坚定立场的人，不断的加强自身的约束力，为自己也为所有员工做好廉洁的样本。

作为一名优秀的共产党员，更应该重视自身的修养。通过“反省自身”，思考不足，加以改正，提高道德层次，树立正确的人生观、价值观，坚持正确的价值取向，走人民群众的道路。拥有一个高的起点，才能为员工做一个很好的表率作用。

诚信是中华民族的传统美德，亦是廉洁的重要组成部分，一个人失去了诚信，就等于失去了灵魂，失去了生活的向往和追求。企业的诚信意识、诚信行为、诚信品质、关系着一个企业长远的发展。所以他将诚信作为高尚的人生追求，将诚

信作为优良的行为品质和立身处世的根本准则。

因此，努力学习廉洁文化，养成廉洁自律、诚实守信的意识。让企业的廉洁和诚信成为一种习惯，形成一种新的企业文化，同时也在今后的生活和工作中廉洁修身，诚信做人。

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位评委，朋友们：

大家好！

我是来自*部门的，我今天演讲的题目是：《众手筑起“廉洁墙”》。

“千锤万凿出深山，烈火焚烧只等闲；粉身碎骨全不怕，要留清白在人间。”当我们吟诵这首著名的《石灰吟》时，无不被明代民族英雄于谦的一身正气、满腔忠诚所震撼和感动。干干净净干事，清清白白做人，是一个人一辈子要维护的尊严和骨气，也是一个企业健康和谐发展的精神基础。

在我们公司，向来将廉洁诚信、依法经营、以人为本、跨越发展作为第一要务，同时也作为全体员工的行为准则。无论走在公司的哪个部门、哪个岗位，我们都不难发现“文明守法，诚信务实；高效有序，科学规范；敬业爱岗，团结拼搏；自律自强，廉洁公正”的三十二字《员工守则》。这三十二个字，既是醒目的“提示牌”，更是铭记在每位员工心中的“防火墙”。上至领导，下至员工，每一天，每一时，每一刻，廉洁自律的“弦”都绷得紧紧的。唯其如此，公司的发展才如此的大气和强势；唯其如此，各个部门才充满了朝气和活力；唯其如此，每一位员工都如此的坚定和灿烂。

为了教育和培养员工的“廉洁、忠诚、创造、奉献”意识，公司未雨绸缪、运筹帷幄，做出了一系列有力的举措，使廉

洁教育渗透进公司管理的方方面面。无论是《公司员工行为规范》，还是《公司员工工作纪律》，都将廉洁自律建设作为重要内容加以规范；无论是公司每年专门召开的廉政工作会，还是在其他公开举行的会议上，公司领导总是亲自出席、谆谆教诲，大力倡导廉政建设，形成自上而下抓“廉建”的管理格局。为了落实管理责任，公司党委每年都要与各项目部签订《党风廉政建设责任书》，将任务分解到位，将责任落实到人，将监管贯彻始终。如今，公司廉政建设形成了网格状格局，纵向到底，横向到边，人人都处于廉政建设的管理体系之中，为建设忠诚团结的员工队伍奠定了坚实基础。

正所谓“千里之行，始于足下”，作为每一名有责任心、有使命感、有进取心的员工，都面临着不容回避的选择：是选择岗位建功、无私奉献；还是选择得过且过、沾沾自喜；是选择主动担当、勇挑大梁，还是选择左右观望、得过且过；是选择高风亮节、一身正气，还是选择火中取栗、沆瀣一气。正如沙翁笔下的哈姆莱特曾说，“生存还是死亡，这是一个问题”。作为公司员工，我们必须清楚地回答：“我们应该爱岗敬业、洁身自好，而不是争名夺利、营蝇苟狗！”我们应该清楚地认识到，廉政建设，人人有责！我们只有时时清理自己的思想，使自己的一言一行、一举一动，都是为着公司的利益、为着客户的需求、为着发展的大局，才能够在任何时候，都坚持“廉洁自律”、“忠诚无私”，也才能够在任何时候，把“反腐倡廉”进行到底！

大家知道，一个人的力量是有限的，但当所有人都行动起来的时候，力量却是无穷的！公司的发展需要每一个员工的参与和努力，“诚实守信、廉洁从业”建设，亦需要所有员工的参与和努力。“一滴水，折射的是太阳的光辉”，当许多水滴汇集起来的时候，就是滔滔洪流，浩浩荡荡。在我们身边，不乏为了公司发展而鞠躬尽瘁、竭尽心力的老员工，也不乏为了公司的发展而奉献青春、开拓创新的新员工，无论在哪个岗位上，大家都是在为了同一个目标而努力，那就是使公司在未来的市场竞争中始终处于不败之地，为当地经济社会

发展做出更大的贡献。

南宋诗人朱熹有诗云：“半亩方塘一鉴开，天光云影共徘徊；问渠哪得清如许，为有源头活水来”！在公司锐意创新、务求发展的新阶段，我们每一位员工只有全面而准确地贯彻落实科学发展观，严格而坚决地执行公司的规章制度，从我做起，从现在做起，从点滴小事做起，才能找准自己的坐标，在平凡而又不平凡的岗位上做出应有的贡献。只要人人行动起来，众志成城，公司的廉政建设一定会结出丰硕的果实。

我的演讲结束，谢谢大家。

企业廉洁自律总结篇三

一、开展自查的目的

针对容易产生风险的岗位进行分析评估，有效遏制和减少腐败现象的发生。大力推行重点风险岗位考评制，通过考评增强风险岗位人员的防范意识、责任意识，促使各项工作落到实处。不断改进风险防控机制，构建权力运行的动态监管模式，从源头上拒腐防变，推进党风廉政建设的深入开展，为创造和谐的工作环境提供保障。

二、查找风险点

全面梳理风险岗位，突出领导干部等重要管理岗位，采取“自己找、部门查、领导提”的方法，从各个层面逐一排查筛选风险点，确保找准、找全。

一是领导干部针对履行岗位职责、执行制度等重要环节，行使内部管理权可能产生的廉洁风险，认真分析其内容和表现形式；二是全面梳理财务管理、工程项目建设、公务接待等

主要风险点，明确各部门对应的风险与职责；三是客观准确评估各岗位廉洁风险，根据发生的几率和危害程度依次划分风险等级，使后续的风险防范更有针对性。

三、制定防范措施

一是思想道德防范。开展以岗位廉洁教育为主的宣传教育，制定教育计划，长期性、经常性开展。二是制度风险防范。完善制度体系，通过查找廉洁风险，找出权力运行机制、制度上的遗漏与不足，及时建立、修改制度，保证制度执行上下一致。加大制度宣传教育力度，强化制度的执行力，切实发挥制度在防腐抗变中的作用。三是权力行使风险防范。严格履行工作职责，落实监督和管理责任，重大决策需经过总经理办公会及董事会讨论审议，不搞“一言堂，定调子”。

在廉洁风险防控管理工作中取得了一定成效，但总体看来，还面临一些困难和不足：一是相关的制度建设仍需进一步完善；二是风险岗位考评制落实力度还不够。今后，将更加注重预防风险，切实加强组织领导，规范权力运作流程，稳步有效地推动公司健康快速发展。

**有限公司

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的’责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力

建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处谿办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

《廉洁风险防控自查工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

企业廉洁自律总结篇四

一是建立健全了各项规章制度。我公司今年6月开始运转，各项管理工作从零开始，为保障公司的正常有序运转，行政部制定出台了考勤、着装、资产管理等一系列规章制度，使公司管理工作基本实现了规范化，相关工作达到了优质、高效，

为公司各项工作的开展创造了良好条件。二是狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

二、强化服务意识，为公司和客户提供优质保障。

行政部工作的核心就是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为客户服务。一年来，我们围绕中心工作，在服务方面做到了以下三点：一是积极完成总经理交办各项工作任务，当好公司领导的参谋和助手，主动为公司领导分忧解难，对领导交办的临时性工作任务基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。二是想方设法搞好员工的工作、生活、娱乐等各项保障，对公司部署的重点工作，力求考虑在前、服务在前，特别是采购、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，计划周密，措施到位，保障有力。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。三是认真做好客户联谊会准备和组织工作，保障了每期联谊会的圆满成功，协助理财部门搞好客户跟踪，保障客户及时续签合同或按约解除合同。每月底对每位客户进行一次电话回访，保障了客户与公司的充分沟通。

一是积极为公司招聘人才。为解决公司发展的人力需求，今年以来，行政部按照公司领导的指示，多次参加人才招聘会，为公司招聘员工。二是扎实搞好员工中。为了能切实提高员工素质，以更好地适应市场竞争，我部积极配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合，把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中，大力加强对员工的思想和专业技能等方面的培训，每周组织公司员工进行各种业务学习和培训，使员工的业务水平得到有效提升，保障了各项业务工作的正常开展。

过去的一年，在公司领导的重视和指导下，得到了各部门的

大力协助下，行政部取得了一定的成绩。尽管我们取得了一定成绩但仍存在着很多不足之处，主要表现在以下几个方面：一是由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。二是对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。三是抓制度落实不够，由于公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。

1、努力提高行政办公室人员的综合素质，加强理论学习、业务学习，强化服务与管理意识，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动工作积极性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。

企业廉洁自律总结篇五

按照上级的指示，我们组织了党风廉政建设的教育活动，通过学习，感受颇深，我对本次活动的重要意义有了一个更深的认识，使我对开展党风廉政建设的重要性和必要性有了更进一步的认识和了解。可以肯定地说，通过这次教育活动，使我们对相关内容有了更进一步的领悟，不仅在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强了搞好工作的信心。而且更加明白作为一名党员，不能放松理论的学习，不能放松自身修养和素质的提高，不能放松工作生活中的细节问题。要时刻牢记党的宗旨，不断增强主动接受监督的意识，以自己有限的力量把党风廉政建设推向一个新的台阶，现就学习情况谈一点自己粗浅的认识和看法。

一、加强党风廉政建设，深入开展反*斗争

由于各级领导集体对加强党风廉政建设和反*斗争给予高度关注和重视，因此采取了强力措施。然而对于廉洁自律问题，

我认为要把握好两条：一要干事，二要干净，也就是既勤又廉。不勤政无以立业，就没地位；不廉政无以立身，就栽跟头。要把这两条统一起来对待，经得起考验，树立好形象。

1、加强党内监督，坚持集体领导和分工负责，重要情况通报和报告，增强党组织工作透明度，落实领导干部报告个人重大事项的有关规定，适时开展自查自纠，这是防止重要事项出现违规问题的有效举措。

2、健全干部谈心制度，要经常分析在工作中存在的问题，按照分级负责，分工负责的原则进行，落实责任人谈话制度，建立廉政预警机制，对发现的苗头性倾向及时予以指出，帮助改正，加强对制度执行情况的监督检查，真正做到“两手抓、两手硬”。

3、加强社会监督，以积极探索作风建设长效机制为核心，深入开展调研，广泛征求意见，并将各个层面的反馈意见进行剖析整改，以改进工作，切实做到靠制度管人，靠流程中各岗位的相互制约，来形成一条监督有力的链条，是预防工作出现违规违纪问题的长效措施，认真做好来信来访工作。

4、逐步健全制度和法规，完善考评体系，做到有章可循，使各种制度能够有效的执行。能够从根本上解决实际中的很多问题，建立领导干部廉政考核制度，实绩考核制度，诫勉谈话制度等等，制定定量评价系统，健全党风廉政建设社会评价系统，使党风廉政建设的评估科学化，数量化，精确化，监测，导向，为领导的决策提供依据。

二、坚持求真务实，扎扎实实干好工作

做好党风廉政建设和反腐倡廉工作，还要坚决贯彻求真务实的要求，推进各项改革建设事业更快发展，就要大力弘扬求真务实的作风。我们要使求真务实成为行动的准则，贯穿和体现在各项工作的具体实践中去。无论一个人的能力有大

小、职位有高低，但只要是踏下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂也能取得组织的信任。如果作为一个管理人员就应该从教育，制度和监督等方面入手，并且要做到时刻做好工作记录，预防职工出现违纪问题，维护企业的合法权益。并要树立“切实为职工群众服务”的理念，按照上级的要求，真心实意的为职工办实事，解难题，对职工反映的问题要及时反馈，适时通报，为正常反映问题营造一个良好的环境。对敏感岗位要加强监督，做到依靠制度规范个人行为。

对于处理信访问题时，不仅要把信访反映的问题审时度势，还要长期的观察整个队伍，再找出问题的症结，能够很好的处理问题，渐渐的规范整个队伍，使得相互之间共同进步。若作为一名职工，在做明知违规的事之前，要三思而行，多衡量一下得失，想到事情可能会造成的严重后果。工作也需要我们多动脑，勤思考，会用心，善于从很多普遍性的问题中发现和找到一些有规律的东西，总结一些有经验性的做法用于解决发展中的矛盾，前进中的难题，工作中的症结。

三、强化警示教育

从小事做起，时刻敲响警钟，俗话说“常在河边走，难的不湿鞋”，就是要时时刻刻谨小慎微，严于律己。纵观古今，所有的贪官污吏都是恶性膨胀而起的。打开走向犯罪道路的*分子，他们走向犯罪的每一个阶段，隐约都受到了党风廉政建设的告诫，然而由于太多的人的侥幸心理进一步推波助澜，让那种贪恋的心态摧毁了是非或道德界限，从而走向犯罪道路。当听到这些人的犯罪事实和忏悔时，无不让人感到震惊和惋惜，曾经是一个多么有理想，有道德，有纪律的人，却走在了这种不归路上。如果当初多一点自律，少一点怂恿，那么就不会走上与人民为敌的邪路。一个人的人生道路是自己走出来的，拥有什么样的价值观，人生观以及权力观上，要有自己明智的权衡与考量，不要自己毁了自己，这样的行为不仅造成企业不可挽回的损失，而且还会给家人带来巨大的痛苦。

四、积极弘扬廉政文化

以党的精神，邓小平理论，“三个代表”的重要思想和科学发展观为指导，以社会主义核心价值体系为内容，以提高预防*能力为目标，把廉政文化融入到班子，单位，岗位，家庭为主要形式，培育“廉政从政，诚信守法，行为规范，道德高尚”的理念，建立健全的监督机制，治理堵塞*源头和加强警示宣传教育，提高反腐倡廉意识和个人道德操守。按照立党为公，执政为民的要求，将建设廉政文化贯穿于反腐的各项工作中，从而建立一种新的机制，顺应企业的快速发展。

五、做到静心和尽心

心要静，戒浮躁。三国时期，诸葛亮说：“静以修身，俭以养德。非淡泊无以明志，非宁静无以致远。”浮躁，是一种轻浮急躁的心态，心要净，不存私心杂念。出淤泥而不染。在现今拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀下，共产党员要保持人格力量。党员是党的细胞，党的先进性要靠党员的先进性来体现。一名党员一面旗，党员要保先，只有加强学习，树立终身学习的观念；只有加强修养，自觉利用科学理论武装自己，坚定共产主义理想、社会主义道路不动摇；只有创新思维，确立把发展作为开展实际工作的第一要务，全心全意为人民服务，诚心诚意为人民谋利益；只有严格自律，坚持清正廉洁，树立良好作风，在本职岗位上争创一流业绩。做到这些，我认为关键是一名共产党员还要有一个静心平和的心态，有一双净心干事的手脚，有一股子敬心敬业的精神。

总之，我们要在各级的正确领导下，从讲政治的高度，务实的作风，加强党风的廉政的建设，要坚持标本兼治、综合治理的方针，加大治本的力度，把反腐倡廉工作寓于经济建设的全过程，寓于各项政策措施之中，从源头上预防和治理*问题。同时也要好好的加强自身的修养，丰富自己的内涵，要强化理想信念教育和廉洁从政教育，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线。要时刻把党和职工的利益放在首位，自觉地以

党纪政纪约束自己，用群众的满意程度鞭策自己，模范地遵守廉洁自律的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励，尽心与静心，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，以自身的模范行动实践为民服务的根本宗旨，推动企业的快速发展，社会的进步。

企业廉洁自律总结篇六

各位领导、各位同志：

我公司是一家具有独立法人资格的以经营汽车为主的有限责任公司，公司占地面积6000多平方米，我公司是一家以整车销售、售后服务、配件供应、信息反馈四位为一体的汽车销售服务展厅——一汽马自达。公司严格按照一汽马自达的标准要求，建立了完善的内部管理机制，构筑了企业内部运行框架，完善了现代企业管理制度。我公司设“五部一车间”即：综合部、销售部、财务部、客服部、售后服务部、维修车间，目前公司现有员工66人。其中：高级管理人员10人，工程技术人员6人，营销人员12人售后服务人员38人，其余为辅助人员。90%的人员具有大专以上文化程度和相应的技术职称。

公司依托一汽马自达品牌制造商先进的经营理念及丰富的汽车产业资源，为广大汽车消费者提供全员、全身心、全过程、全天候、全方位的汽车销售、维修、保养、备件、检测、救援等全心管家式服务，以最快的速度，最高的效率，随时满足客户的需求。秉承“用户是主人，我们做管家”的服务理念，实践公司以用户为中心的“管家式服务”，全力打造一个专业化汽车服务公司。今年公司以全新的方式拓展思路，不断完善市场营销体系和服务体系，为用户提供方便、快捷、优质、态度和蔼、环境舒适、价格合理的人性化服务。

一、汽车服务业发展情况和市场背景

（一）汽车服务业市场背景

近年来，我国汽车产业获得快速发展，我国私人汽车拥有量已突破了1800万辆。根据市场预测，xx年将达到2208万辆，将超越美国，成为世界上第一大汽车消费国。随着我国私人汽车保有量持续增长，汽车服务市场的发展空间将日益扩大。据国家权威部门预测，到xx年我国将形成规模达1-1.5亿万元庞大的汽车服务市场。而世界发达国家汽车服务业的贡献大约是汽车制造业的4倍，利润则占到整个汽车产业的50%到60%，汽车服务业是一块利润丰厚的大蛋糕，相对比整车厂利润的逐步下滑，汽车服务业有着广阔的赢利空间。

（二）我市汽车服务业发展现状

中国汽车服务业自90年代初期才初具规模，自xx年来，我国汽车服务行业在市场整顿中逐步规范，服务结构调整稳步推进，行业整体素质全面提升。一个以一类企业为骨干、二类企业为基础、三类企业为补充，汽车检测站为质量保证，各种经济成分协调发展的汽车维修市场格局已基本形成。汽车维修网点由大中城市向外延伸、辐射各地、遍及城乡，平均每千辆汽车拥有汽车维修站点12.7个。在全国范围内初步构筑了布局趋于合理的汽车维修网络，为道路运输提供了较为可靠的技术保障。目前我国汽车市场销售额的大致比例分布是配件占37%，制造商占43%，零售商占8%，服务占12%。按照国外成熟汽车市场销售额中服务所占比例超过30%的情况估计，中国汽车服务业仍有近20%的巨大上升空间。

企业廉洁自律总结篇七

这次会议的主要任务是：全面贯彻党的精神，落实集团公司和公司具体部署，总结回顾20xx年政治工作，分析形势，把握关键，安排部署20xx年政治工作任务，为推动公司质量效益再创新水平提供坚强保证。

下面，我向大会作工作报告。

一、公司20xx年政治工作回顾

20xx年，公司系统政治工作以学习贯彻党的精神为契机，围绕二次创业和全年工作目标，以创先争优活动为主线，以“三实三提升”管理实践活动为抓手，深化创新实践，强化政治优势，有效地促进了中心任务的完成，推动了公司科学发展。

(一)区域政治工作开局良好。各分公司(区域公司)党组落实公司党委工作部署，适应管控模式要求，紧紧围绕中心任务谋划和开展政治工作。强化机制，山东分公司组织基层党组织全面开展政治工作标准化建设，推进党建工作绩效管理；安徽等多家分公司实行季度工作例会制度，区域政治工作管控力度不断加大，管理效能得到提升。推动创新，河北分公司在“三实三提升”管理实践活动中，积极打造“务实效益型”政工体系，河南、天津分公司积极推进所属单位之间加强政治工作交流，浙江分公司建立总经理联络员制度，很好地推动了政治工作融入管理。狠抓落实，安徽分公司开展“××安徽之星”评选活动，山西能源公司开展“保持党的纯洁性学习教育活动”，广东分公司加强前期项目工作人员的思想教育工作，取得了较好成效。

(二)党建工作持续加强。抓班子、带队伍，促发展、促和谐，党建工作科学化水平得到持续提升。深化“四好”领导班子创建活动，邹县电厂等15家单位被集团公司命名为创建活动先进集体。组织开展“五个十”系列活动，持续深化学习型党组织建设，获集团公司典型实践案例一等奖。推广党建工作标准化建设取得实效，理论成果在中央企业党建政研会发布。积极推进集团公司基层党建示范点创建，推动党组织全覆盖，莱城电厂党委等6个基层党组织被评定为首批创建单位。积极稳妥地推进党务公开工作，保障党员的基本权利，激发了党组织创造活力。

。全面完成各项目标任务提供了坚强保证。公司荣获全国五一劳动奖状，公司总部被命名为首都文明单位。在总结和回顾工作成绩和经验的同时，我们还要看到，政治工作仍存在一些问题或不足。一是理论武装还需强化，有的基层党组织学习的针对性不强，需要加强联系实际，更好地围绕企业运营管理的重大问题，创新开展研讨式学习。二是作风建设还存在薄弱环节，党员干部的法制观念、政策和纪律意识需要加强，个别领导干部和重要岗位人员发生的违法违纪问题，暴露出基层党员干部在思想作风、工作作风方面存在的问题，其教训是深刻的。三是工作开展还不平衡，新的业务板块、新建新并购单位的政治工作还相对薄弱，工作不系统、基础不扎实。四是政工队伍建设还不完善，有的单位政工队伍存在断层，年龄结构和知识结构不尽合理，素质能力亟待提升。这些问题，需要我们认真分析研究，采取有效措施，全面加以改进。

党的对做好国有企业政治工作提出了新的要求。各级党组织要进一步提高对政治工作的认识，牢固树立政治意识、服务意识、问题意识、改革创新意识，切实把握正确方向，围绕中心工作，超前研判形势任务，全面加强和创新政治工作。

（一）切实提高对加强和创新政治工作重要性的认识

加强和创新政治工作是贯彻落实党的精神的具体体现。党的确立了中国特色社会主义“五位一体”总体布局，对党的建设、反腐倡廉、领导干部思想作风等多个方面也都有新要求、新部署，展现着新思想、新表述、新论断。报告强调全面提高党的建设科学化水平，要求以科学发展观统领党的建设，牢牢把握加强党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设这条主线，坚持解放思想、改革创新，坚持党要管党、从严治党，全面加强思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，建设学习型、服务型、创新型基层党组织，并强调尊重基层首创精神，推广基层党建新经验。以上都对我们加强

和创新政治工作指明了方向、提出了要求，提供了理论指导和科学方法，需要我们认真学习、深入领会，更加自觉地加强和创新政治工作，积极探索推动企业科学发展的新途径、新方法，将的精神和要求在企业改革发展的实践中进行贯彻落实，为公司科学发展提供坚强保证。

加强和创新政治工作是公司加快战略转型、深化二次创业的客观需要。刚闭幕的全国“两会”，开启了实现“中国梦”的奋斗征程，我国的改革发展呈现新气象，能源领域的改革也将会有新的发展和变化。当前，电力行业进入了新的景气周期，公司转折向好，正逐步由成长期走向成熟期，二次创业取得初步成果并步入新阶段。抓住行业景气向好的有利时机，适应生产经营环境的新变化，公司工作会议提出了“巩固提升、乘势而上”的总基调，要求盈利能力实现新提升，公司发展实现新突破，管理效能达到新水平。二次创业不可能一蹴而就，需要我们自觉适应“两会”之后我国改革发展的新特点、新情况，需要广大干部员工继续付出不懈努力，需要我们时刻保持旺盛斗志，凝聚干部员工的精神和力量，改革创新，真抓实干。各级党组织要加强形势任务教育，积极引导，积众力之举，成众智之为，抢抓机遇、乘势而上。要继续强观念、促求实，强机制、促实效，强作风、促落实，充分发挥政治工作优势，推进“三实三提升”管理实践活动深入开展，努力推动战略转型取得新进展、二次创业收获新成效。

加强和创新政治工作是有效应对内外部形势的现实要求。信息时代，各种观念和意识形态可以瞬间实现交流融合，员工的思想观念不断受到外界的冲击和影响。尤其是随着公司多产业、多区域的发展以及市场化用工方式的推进实施，员工思想观念多元、多样、多变趋势更加明显。在信息时代的大背景下，准确把握员工思想动态，有效增加企业的凝聚力和向心力，对政治工作带来新的课题和挑战。需要我们适应经济基础、体制环境、社会条件和传播方式深刻变化的现实，以时代的眼光审视政治工作，以改革创新的思路加强和改进

政治工作，增强工作的吸引力、感染力。我们需要在多元中抓主导、多样中倡主流，始终坚持公司“尽责、诚信、创新、和谐”的核心价值观，提高宣传思想文化工作的针对性、实效性，确保队伍和谐稳定。

(二)贯彻“四个到位”工作原则，开创政治工作新局面

面对新的形势任务，政治工作要引领、推动、保证、监督中心工作的完成，必须进一步创新体制机制，努力实现融入中心、文化引领、作风改进、责任落实“四个到位”。

一是要把握大局，融入中心到位。坚持党的领导，充分发挥党组织政治核心作用，是国有企业的重大特色和独特优势。实现政治工作与中心工作的有机融合，是发挥公司政治工作优势的根本路径。要结合推广实施集团公司“三融入、四引领”创新实践成果，深入落实公司政治工作定位，不断推进融入中心到位。要融入体制机制，充分发挥党的理论、政治、组织、制度和密切联系群众五大优势，建立健全企业重大决策依靠党的监督保证作用把关定向，重要工作依靠党的政治优势去推动完成的长效机制。要融入管理链条，结合党建工作标准化建设，建立科学高效的政治工作管控机制，健全完善政工管理体系，加强政治工作闭环管理，实现政治工作与企业经营管理的有机结合。要融入价值创造，以可持续创造价值引领政治工作，把促进企业改革发展和中心工作目标实现，作为判定政治工作绩效的重要标准，充分发挥政治工作在思想引领、凝心聚力、监督约束等方面的作用，努力实现政治工作与中心工作的同频共振。

二是要求真务实，文化引领到位。企业竞争，实质是企业文化和员工队伍的竞争。要用企业文化引领队伍建设，发挥企业文化的凝聚力、融合力、塑造力，提振员工精、气、神，打造队伍的学习力、创新力、执行力，使企业文化成为公司科学发展的推进器。要按照提升相对竞争力的要求，引领和推动每名员工都努力成为一流的员工，以个体能力、业绩的

相对提高，推动企业管理、效益不断提升。务求实效，是公司企业文化的基石。各级党组织在文化建设过程中处于主导地位，要把握务求实效这条主线，保持核心理念的统一，使之成为公司加快发展、保持稳定的坚实支撑。要把“求真务实、真抓实干”的工作要求贯穿企业文化建设、制度建设、班组建设的全过程，使之成为工作标准、行为准则，沉淀为企业文化，引领企业的健康持续发展。要以××党章为指导，总结提炼在科学发展实践中形成的新理念、新经验等，持续推进文化创新。

三是要服务群众，作风改进到位。作风关乎党的形象，关乎事业成败。新一届中央领导集体以作风建设开局起步，充分体现了弘扬党的光荣传统和优良作风的坚定决心。要把切实抓好作风建设作为今后的一项重点工作来抓，把创建服务型党组织作为改进作风的载体，不断提升各级党组织服务大局、服务基层、服务群众的能力。要坚定不移服务公司改革发展大局，把促进中心工作作为政治工作的出发点和落脚点，始终站位全局考虑问题，服务全局促进作为。要不断改进工作作风，深入基层，服务基层，以求真的作风谋实事，以科学的方法出实招，以进取的精神求实效，以作风的转变，推动事业的发展。要以开展群众路线教育实践活动为载体，坚持把广大员工作为企业改革发展的主体，思想上尊重员工，感情上贴近员工，行动上深入员工，工作上依靠员工，切实增强服务员工的能力，推动企业与员工协调发展。

四是要强化执行，责任落实到位。责任担当是一种精神，更是一种品格。责任落实到位，是评价干部员工的职业操守、综合素质、执行能力和工作绩效的重要标准。公司政治工作要做到责任到人、落实到位，关键是落实“一岗双责”，建立全员、全过程、全方位的“大政工”格局。各级管理人员要树立“人人都是政治工作者”的理念，切实承担自身肩负的政治责任，善于运用政治工作这一有效的管理方式，找准政治工作与经营管理的最佳结合点，高效提升企业经营发展业绩。