

# 社长培训计划(优质7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 社长培训计划篇一

大家下午好，我是秘书处部长何敏。很高兴今天能够来给大家进行第二讲的培训，在上一次心理健康部部长孙美霞和体保部部长李浩为大家进行了关于个人定位和人生规划的交流之后，今天我和创业就业部部长向祎讲和大家交流的是校学生会的规章制度和日常工作等方面的问题，希望能让大家对校学生会能有一个更加全面、深入的了解。我所负责的是校学生会的规章制度的讲解，稍后向祎会为大家就具体工作做详细的介绍。

或许一提到规章制度，有部分同学会觉得枯燥乏味，但我在这里想强调的是，我们校学生会是校级最大的学生组织，以服务全校同学为宗旨，纪律、制度是我们一切工作的前提。只有对自己严格要求了，我们才能更好地服务大家，做“让同学满意的学生会”！希望大家能够用心听我下面所讲的内容，并时刻严格要求自己。在我们校学生会的任何工作、举办的任何活动中，纪律永远是放在第一位的。

首先，我先介绍一下湖北大学学生会的一些基本情况。

问题也是我们大家做人的一个基本问题，也不用我过多强调。  
)

我们的会训是：服务他人，锻炼自我，努力成才。相信大家最近对此也有了了解，但我希望大家对会训的理解不仅仅只

停留在表面上，要认真地思考这12个字的含义。我们要以学习、科技、文体、社会实践和志愿服务活动为工作中心，广泛开辟学习领域，为促进学生全面成长创造条件；倡导和组织同学进行自我教育、自我管理、自我服务；积极组织有益于同学们成长成才的学习、科研、文体、公益等活动，努力为全校同学服务。在大家之后的工作当中，如果真的是认真地付出了，就一定能对“服务”，对我们的会训有深刻的理解。

下面我将分3个方面为大家介绍一下校学生会一些具体的制度。第一，招新及离会制度。

校学生会委员采取竞争上岗的方式，招新主要经过报名、面试、复试、公示、试用、竞职演讲、组织审查、聘用等步骤，本着公平、公正、公开的原则，使每一位有志于学生会工作并具备一定能力、适合在校学生会工作的同学进入学生会。

（现在在座的各位都是已经经过面试和复试的）竞职演讲是由主席团统一命题，组织进入试用期的同学进行竞职演讲。

（这个在我们的培训结束后就会进行，也希望大家能够做好准备。）

有不及格者，经主席团讨论通过，劝其退会（有关学习这个问题，也给大家强调过很多遍，“学生干部”，首先是“学生”，我们必须处理好学习与工作的关系，我不希望说有因为工作而耽误太多学习的情况发生）；如无正常原因，长期无故不参与校学生会集体活动，不出席校学生会及各部例会者视为无故离会。

第二，学生会值班签到、会议制度。

（等到正式成员确定以后，我们会安排大家在大学生活动中心二楼的办公室值班，所以在这里先给大家强调一下办公室管理以及值班制度。）

所有成员须悉心爱护办公室内各类设施及财产，在工作、会议期间所有成员对各类设施必须轻拿轻放。工作、会议结束后必须将其还原，摆放整齐。办公室内所有书籍、桌椅及其他各项设施均属办公室所有，任何人不得以任何形式挪为私用。在办公室要注意个人形象，严禁在办公室内吸烟、嬉戏打闹、大声喧哗，不得穿背心、拖鞋入内。办公室值班人员需严格遵守值班制度，必须确保值班期间的安全，保持良好的卫生状况并认真做好值班记录，遇重要情况需及时向值班部长或主席团直接汇报。如出现财产丢失情况，必须承担相关责任。（这里要提醒大家的是，学生会成员接待来人来访务必做到热情周到、礼貌大方，自觉维护学生会形象，展现学生会风采。）学生会所有成员不准以任何理由带其他无关人员进入办公室；办公室钥匙需妥善保管，严禁私自配制或转借，违者严肃处理。

所有成员每周至少值班一次，值班时不得迟到早退。如遇特殊

情况不能执行者，须提前向秘书部部长级成员说明情况；否则，视为无故缺勤一次。每学期无故缺勤达五次者，视为自动退会处理。

接下来要说的是有关会议的制度。

所有成员须按时参加每周例会，例会时间一般为每周五12点30分，不得迟到早退。临时会议，以秘书处成员通知为准。如遇特殊情况不能执行者，须至少在会前一小时向秘书处部长级成员说明情况；否则，视为无故旷会一次。每学期无故迟到累计三次者记为一次旷会；每学期旷会累计两次者，给予警告处分；旷会累计三次者，视为自动退会处理。例会及部门会议期间，秘书处成员要认真做好会议记录，并及时归档。

前，由秘书处牵头，每个有工作安排的同学都必须签到，保

证活动能够顺利进行，也将工作责任到人。

### 第三，资料档案管理、学生会财物使用制度。

学生会所有财物均属学生会集体所有，任何人不得以任何形式据为私有。各部门所用之物品均实行部长负责制，各部长应妥善保管，如遇丢失，须承担相关责任。所有成员须定期对学生会宣传橱窗进行清理和维护。相关负责人不得将橱窗钥匙随意外借。学生会宣传板原则上不外借，如遇特殊情况，需相关成员提前向负责人说明并填写借条。物品使用完毕后，应及时归还并索回借条。学生会活动经费要本着节约原则，严格掌握，合理开支，专款专用，不得挪用。

我所说的校会的资料档案包括学生会所有文字、音像、电子等资料档案。这是由秘书处统一管理，并由秘书处指定成员负责资料档案的保存整理工作。校学生会各部门开展工作时，应指派专人进行资料档案整理。除本部门存档外，应将副本或原件上交秘书处统一管理。秘书处指定成员定期对学生会资料档案进行管理，整理后的重要文件需经校团委、主席团审核后方可进行保存；负责汇编每年的学生会的总结和计划，便于资料档案的系统化。秘书处整理资料档案时，可随时向校学生会有关部门提出询问，要求核查，各部门应积极配合。各部门可在向校团委、主席团提出申请并经批准登记后，向秘书部有关人员借阅、复印资料档案。所借资料档案应妥善保管，不得转借，并应及时归还。

我今天要说的制度方面的问题就以上3个方面了，或许现在大家

听起来可能会很抽象，但希望大家在成为校会的正式成员之后以这些严格要求自己，在具体工作中遵守制度。还想强调最后一点，在工作中，有任何问题一定要及时和部长和主席团成员沟通协调，不要自己擅做主张，只有多沟通才能够把事情考虑到最周全、做到最好，确保不除问题。在校会工作，

我们最需要的是“花哨”，需要的就是踏踏实实，你现在可以什么都不会，但只要你有学习的态度，有服务的意识，有牺牲的精神，我可以很肯定的说，一年之后、两年之后、三年之后，你的眼界，你的能力会有很大的提升。

## 社长培训计划篇二

下午好！

非常荣幸能代表五小组的全体成员，向大家汇报本次培训学习的情况。关于本小组的学习状况，我简单的概况为“认真、守纪、乐学、善思、健谈”五个词。

本次培训的目的是提升我们的管理能力，也就是我们做事的能力，尤其是正确的做事和做正确的事的能力。所以，今天，我代表我们第五小组汇报的题目是：“做了多少并不重要，关键是我们做正确了多少”。不妥之处，敬请斧正。

我们认为这应该是我们教育人，不管你是教书的，还是搞学校管理的，都应该经常反思的问题。然而，这恰好又是我们（教师、管理者）最容易忽视的问题。在平常的工作中，我们往往强调得最多的是，我们做了多少，而忽略了反思我们做正确了多少。造成我们付出了很多，而回报渐少。于是，我们感觉很忙，很累，甚至很委屈。究其原因正如“忙”字的字型结构一样，左边一个竖心，右边一个“亡”字，意味着“心”掉了，失去了内心，忘记了当初为何出发；又如“忙”字的谐音“盲人”的“盲”，意味这眼睛看不清，丢失去方向，最终我们只能深感“茫然”。人生这样，教育亦然，需三醒吾身。

“千教万教教人求真，千学万学学做真人”，既是教育的出发点，又是教育追求的最高境界。在诚信严重缺失的今天，践行“求真”教育，具有重要的现实意义。重庆大学校长毕业致辞五问毕业生，“老人倒地扶不扶？路见不平吼不

吼？乞丐伸手给不给？媒体澄清信不信？爱心捐款捐不捐？”这让我们不禁要问：“这些年，我们提倡的所谓素质教育都去哪儿了？！”晓庄之行，让我们被感教育要“教学生求真知，学真本领，养真道德，说真话，识真才，办真事，追求真理，做真人”之重要、之紧迫。

随着科学技术的发展，教学手段更是日新月异。在参观晓庄学院附中，南京市凤游寺小学之后，一方面我们羡慕着他们的小班教学，羡慕他们的现代化教学手段，甚至还羡慕他们的绩效和得天独厚的人文环境。另一方面在感受数字校园、反转课堂的魅力所在的同时，我们也认为技术的先进和更替永远无法替代教育过程中，心与心的交流和智慧的碰撞所带来的温润与快乐。教育的灵魂没必要拼命的去追赶科技的脚步，手段的现代化，代替不了教育的现代化，教育需要保留一份原生态，既要创新，更要坚守。因为，教育是一颗心唤醒另一颗心的事业。

生命因教育而精彩，教育因智慧而存在。在整个培训过程中，我们深深地被专家们的智慧打动。齐道兰校长用她“识人、用人、培养人”的智慧成功的打造了一支快乐的团队；“整体考核，分散公布”，充分体现了徐德宏主任在《绩效背景下教师管理的策略》中，操作上的一个细节方面的智慧。

教育没有起点，也没有终点，永远都在路上。一路上，我们既要低头拉车，更要懂得抬头看路。方向对了，即便是再慢，我们终有到达胜利彼岸的一天。

以上便是我们的思考，感谢大家的聆听！

### **社长培训计划篇三**

我们的新员工培训马上就要开始，为了保证培训的顺利进行，请将手机调到静音或震动状态。

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家下午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入xxx这个正在成长中的大团队。（为自己的到来来点掌声吧！）我是来自人力资源部的xxx非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！（退后一步鞠躬）

从今天起，你们已成为xxx企业的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。公司以人为本，尊重知识，尊重人才的气氛早已在xxx开花结果，希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会xxx为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

源部主管xxx先生为我们讲述《企业发展历程及企业文化》，掌声有请：

感谢xxx的精彩授课，希望通过这次的培训，大家能正确理解和充分掌握公司企业文化理念和经营理念，从而树立奉献、创新、团结协作的工作精神，从而达到同心协力共谋发展的目的，为金太阳教育持续高速发展打下坚实的基础。

下面有请人力资源部xxx小姐，为我们讲授《制度学习》。

感谢xxx的精彩授课，让我们从中受益匪浅。鱼儿之所以向往大海，是因为大海的深邃和宽广，鸟儿之所以向往天空，是因为蓝天的博大与高远，祝愿你们在xxx公司前程似锦、共创未来!xxx公司新员工培训到此结束!!! 请大家全体起立，

让我们以热烈的掌声恭送领导。

## 社长培训计划篇四

大家下午好！

首先欢迎大家的到来！很高兴能有这样一个机会，能和大家进行面对面的交流。今天家长会的内容一是向家长会汇报一下本学期孩子们的学习成果。二是教育经验交流分享。三是说一下下学期的学习计划和要求。

请家长将手机调成静音，误随意进出教室，保持会场的秩序。

本学期共18周，我们还有2周的课，分别是复习和期末考试。安排今天16周开家长会提前告知大家下学期的学习计划和时间，有的同学暑假还报有别的兴趣班，以便及时确定以免时间冲突。

随着春季学期英语学习尾声的临近，在这16周里，把我班学生的英语成绩和对孩子英语学习情况的了解来与各位家长分享和探讨。

我们整个少儿四册教材在编排上每个单元都有日常口语对话和课文表演日常口语着重与训练生活情景性强的句型，培养同学们表达生活情境英语运用能力。课文部分是课文是以小红帽的故事展开。每周学习一单元内容，每句话都教授其对应的动作表演和语气，包含了许多生活情境性强的句型，同时培养学生的表演力和提高兴趣。每一课之间循序渐进，知识面广，词汇量大，学完少儿四册可以掌握大量的单词和句子，它涵盖小学大部分的单词和句子。少儿四册学完了有一定的英语基础就可以升入音标学习和少儿版新概念看听学的学习了，就开始系统的学习语法和背单词了。

从3月份开学以来，我们班的学生整体学习积极性都很高，通

过学习训练，大部分学生英语学习都有很大提高。在这里，我就对孩子在本学期的学习情况予以简单的评价。

首先我想表扬一下以下几个同学，他们是叶文乐、刘泽为、袁宏凌、梅潇杨、释悦轩、张雪媛、李高涵、丁圣鑫昊，他们在学习习惯上做得很好，坚持认真的听磁带，遵守课堂常规，积极主动的回答问题，良好的完成每课的要求，课文的表演背诵，练习册做的很好。

叶文乐，性格从腼腆到现在生怕老师不点他回答问题，在课堂上的他活泼开朗，在课后的他认真复习，并在单词竞赛中为咱们班获得了荣誉。刘泽微，是班上的领头雁，常常带领大家思考问题。袁红玲闪烁了一双智慧的眼睛，在课堂上全神贯注，老师没布置的作业也提前做完并且正确率很高。梅肖杨活泼开朗，很乐意做老师的小帮手，常常帮老师收作业并拿教具。释悦轩很听老师的话，安静的吸收着老师的每个知识，这次朗诵赛的准备中表演很有天赋，但若更加自信大方你会更出色。张雪媛是老师们公认的懂礼貌的孩子，并且很善良，重新适应英语课堂后，进步相当明显。李高涵一直都是认真的完成英语各项要求，依旧保持着良好的学习状态，就是个别的字母要把它记牢哦。丁圣心号很懂礼貌本学期进步很大，特别是在口语发音和语流上，重难点的句子你很流利的脱口而出，为他人树立了榜样。

望卓彦、郑雄涛、梁恩慈，他上课都能跟着老师上课的思路走，认真听讲。

性格比较文静，说话声音比较小，接受能力相对慢一些，但是他们是一直都在努力，一直都在进步着，我相信只要一直这样保持下去，她们一定会很棒的。望卓言，还记得幼儿的你进步很大，能自己大胆说出口，虽然现在少儿的要求提高了，但是你还记得老师曾对你说过：不要怕出错，但是要勇敢的大声说出来。郑雄涛，很听老师的话，你很聪明，脑筋转的很快，还爱主动问老师问题，但是老师总觉得你的发音

还可以通过多模仿而进步更大。梁恩慈聪明，听话，好学，但在家里可就对自己的要求降低了，要是课堂课后能一样优秀就更好了。

接下来我想说说下面几位进步较大的同学，陈基伟、吴梓涵、刘涛。刚开始学单词和句子时，也不是很喜欢开口，但随着课程的深入，他们的表现也越来越好，每次上课时都能听到他们响亮的声音，在口语表达上看到他们一点一点的在进步，课文句子背诵的越来越多，我由衷的感到高兴。陈继伟聪明好动，脑筋灵活，上课认真，但这种认真的状态却不能长久，总是认真不了一会，思想开始开小差，我希望若以后能够克服这个缺点，整堂课都认真听讲的话，一定会更棒的。吴紫涵，开始腼腆的性格到现在敢于大胆表达自己，学习上变化很大，自信了许多，成绩因此提高了，老师为你感到高兴。刘涛，你表现总是时好时坏，有时积极，有时上课懒散，但那次你能主动问老师学校学习的难点单词我就知道你己经喜欢上了英语，这就是老师看见你的进步，我们慢慢来。

家庭作业——背诵课文并表演，听磁带，自觉性差

有的低年级甚至比高年级的同学学的要好，年龄小学的级别高，知识比较难，可能有时感到有些困难，但是他们只要坚持下去，学到一定的级别成绩会有很大提高的。所以每个同学不能只按老师的要求完成了就觉得可以了，要互相之间形成良性竞争，根据年纪比一比，再根据不同年级的要求严格要求自己。有的同学表现在出自自尊心很强，有竞争意识，学习比较主动，预习、复习工作都做得比较好。自己找好的学习方法。

但是也有需要在比平时多付出一点，多花一点时间的，还有更大进步空间的同学，要在双数课上的语法多读多记多练，这样才能一学期比一学期有进步。也有一部分同学为自己找的借口比较多，能多玩一会也不把书拿出来复习，怕写作业、惰性较大。学习马虎、敷衍、比较贪玩。希望同学们心中有

一面明镜，自我评价自己是不是都做的很好，还有哪些地方做的不够好，有则改之，无则加勉。

## 社长培训计划篇五

大家晚上好！

我叫廖晓芳，来自06市场营销，目前是文学社外联部干事，所谓“干事”，就是要干点事的嘛。平时我们主要是拉赞助，尽力解决经费问题，以支持社团发展。但今天我要干的事也很明确，竞选社长。

诗人汪国真有句话：我不去想是否成功，既然选择了前方，便只顾风雨兼程。现在我想说：我不去想结果怎样，既然站在这里，我便把我对文学社的“爱与恨”一吐为快。

先说说“爱”吧。我想对文学的热爱是每个社员当初入社最坚定的理由吧。我也不例外。自从开始了解“文学”这个概念后，就被她的魅力所吸引。是一种精神的寄托，也是一种真情实感的宣泄。虽然本人未在文学方面取得什么成就。但对文学社的活动一直保持不变的热情。

不都是说因爱而生恨吗？加入文学社到现在见证了她的悲与欢。既然想跻身与社长这一职位，下面就谈谈鄙人之见：如何更好得发展文学社。

我的想法是建“创新型”社团，有尝试，才能有突破。众所周知，家庭联产承包责任制是我国农民的伟大创举，使农民的生活水平有了一个里程碑的提高。如果我有幸当选，我希望和大家一起开创文学社的联产承包责任制。现在大家手上都有一张流程图，我来解释一下它们的目的是和作用。

首先，下放权力。

1、社员弹劾权和参与决策权。就是说每个社员对社长及其部长关于社团发展方向和活动方案会提出意见。文学社每次开展活动前会进行民主投票，如果有3分之1社员不同意，此项活动取消或改进方案再进行征求意见。

2、部门独立行动权。各部门在文学社的名义下独立开展活动。如财务部可以和会计社联谊，学习理财之道。更好的管理社团的经费。宣传部可以和书画协会一起搞活动，使文学社的宣传更具吸引力。具体情况可以依部长个人发挥。

3、欢迎并奖励一切师生的合理化的意见和建议。允许匿名形式并根据合理程度给予奖励。

我提出以上3小点的目的很明确，使社员有更多的参与决策的机会，在民主的氛围中，突出部门特色，提高同学们的积极性和工作效率。

其次，包产到户，包干到户。

1、定期外派社员与临海校区文学社交流。促进两校区社员的友谊，相互学习，共同发展。

2、固定社员与其它高校长期联系。这样能定期了解到其它高校的校园动态，学习氛围，新人新事等。让本校学生能更好的鉴见其它高校大学生的生活，不断提高自身素质。

3、固定社员与某企业或部门单位长期联系。创造更多机会接触社会，捕捉灵感，反映生活。不断提高社员的观察力和写作水平。

以上3小点的目的也很明确。使社员的活动更充实，进一步展现每个社员的价值。分解总目标，使社团管理更加清晰简便。

以上只是本人的初步设想，详细计划在此不多做累述。因为

这只是口头上的，竟成功时奉献给大家的必定是活生生——沉甸甸的美好现实。文学社从初建到现在，从基本空白到拥有自己的刊物和70多名社员，也经常性的开展活动，想必每位社长都是不辞劳苦费劲心思的。所以接下去我们只能帮它办得更好，才能不负众望。

难道把文学社建设成为活动丰富，充满生机，羡煞旁人的星级社团只是我个人的一厢情愿吗？如果不是，那就支持我吧。

## 社长培训计划篇六

作为某某酒店的新员工，我非常感激这次入职培训，它使我迅速地融入这个大集体，短短一周的培训，我学到了许多知识、懂得了很多做人的道理，也改变了原来的一些观念，使我找到了新的起跑点。没有培训之前，我对新的环境处于一种迷茫状态，经过此次培训后，对酒店的现况有了大致的了解。不仅如此，王培老师还将以前的工作经验及发生在酒店正、负面案例拿出来与大家讨论和分享，使没有从事酒店行业的人了解到酒店各个岗位的职责及服务标准，遇到突发事件应当如何处理，使从事过酒店行业的人可以总结更多的经验，这让我充分感受到了富乐人无私奉献的精神和高尚的品质，在收获的同时，我内心充满了感动。

虽然培训已经过去很多天，可每一天的情景依然记忆犹新。

培训前三天是军训，由酒店安全部负责，我们这批新员工大部分都是某某毕业的学生，少部分是来自不同文化程度和不同的社会背景。对于军训大家早已不再陌生，我们的教官中等身材，微微发福的？子，平添了几分和蔼，原本畏惧的心也放了下来，站在烈日当空的操场，一个个脸都晒得通红，虽然我们的军姿不是很标准，但也形成了一处单调的风景。在军训时，偶尔一个动作，一个人没有做好，教官就接二连三的强化训练，直到我们动作协调一致，并符合标准。这就需要我们树立一种团队精神，如果一人做得不好，就是整个团

体没有做好。就如在工作中一样，如果某个环节出错，就会影响酒店整个服务质量和良好口碑，所以我们要将这种精神运用到工作中去。三天的军训很快结束，每个人都坚持下来了，我相信坚持就是一个良好的开始，经过军训我们从一个互不相识的个体慢慢融合成一个协调统一、有组织、有纪律的团体。军训不仅教会了我站军姿、走正步、跨立……而且军训磨练了我的意志，教会了我团结协作的精神。

此后的三天由各部门领导给我们授课，首先进行的是“破冰”训练，它很快消除了我们团体成员之间的陌生感，不一会儿，“野狼队”和“石会队”成立了，通过王培老师精心准备的游戏，充分调动了我们每个人的思维细胞，发挥了个人的潜能，使每个人都感受到了团结协作的重要性。虽然有的项目完成的不尽人意，但通过集体讨论以及认真的总结归纳，使我们认识到要很好地完成一件事情，不仅要制定完善周密的计划方案，而且还要有睿智果敢的领导，充分发挥每个人的能动性。在训练中，我发现了自身所存在的诸多不足，总结出一个好的团队才是企业成功的坚强后盾。通过“破冰”训练，使我们团队中的每个人走到了一起，每颗心凝聚在一起，使我们明白了成功需要我们大家的共同努力。在今后的工作和生活中，有很多事情都需要我们共同努力去完成，这就需要将在训练中建立起来的“团队意识”付诸于行动。“破冰”游戏和拓展训练结束了，然而团队意识深深地印在了我的心里。

此后的所有课程中由某某老师为我们分别讲解了酒店概诉、酒店的职业道德，酒店从业心理与心态，学习了微笑服务与酒店行体规范，酒店礼仪及酒店意识与服务意识，酒店员工手册和行为规范以及酒店通用基础英语。而且安全部尹显成主管还教了我们许多消防知识。许多都是我们终生受益的知识，听过她们精彩的讲解、分析后，不仅教会了我如何做事，也教会了我如何做人，使我明白心态决定一个人的成败！

在最后一天的培训座谈会上，首先由任素雯老师致词，让我

们大家提一些有关工作方面的意见或建议，给我留下影响最深的就是姚又琪讲她出国工作和学习的经历，大家都用崇拜的眼光看着她，然而自己也非常羡慕她有这样学习的机会。还有黄红莲的工作经历，在经过她不懈努力和奋斗后，自己的工作终于得到了公司和同事的认可，也屡获奖状。仿佛她的经历与我是那么的似曾相识，听她讲到最后我眼眶的眼泪在也含不住了，一滴一滴不停的往下留，我悄悄将头转过去擦干眼泪，我从不让别人看到我脆弱的一面，我要永远坚强下去，并且向她学习这种艰苦奋斗、不怕吃苦的精神，在今后我会更加努力的工作。

我爱这样的培训与游戏相结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的收获，一种学习所带来的快乐，一种学习所带来的感动。这快乐而又短暂的一星期将会影响我的一生，我想自己以后走到哪里都不会忘记，我为自己能有一次这样的培训经历而荣幸！这将是我一一生中一笔宝贵的财富！如果没有高瞻远瞩的领导，就没有我学习的这次机会，我再次感谢某某国际酒店给予我这样一次学习的机会！

## 社长培训计划篇七

大家好！有幸参加本次社长竞选，我的心情十分激动。

我平时喜爱阅读，有时起兴还会涂鸦那么两笔。语文课上总能见到我活跃的身影。我曾与语文老师一起主持了语文活动《成长的烦恼》，这节课后来被摄制成录象，在全国发行。我还曾在校演讲诵读比赛中，荣获演讲一等奖。

首先，我们社员应积极向同学们宣传我们文学社，鼓励同学们来加入我们文学社，让每一位同学认识到能参加文学社是一种荣幸。使我们文学社能得到更大的发展，成为无锡市文学社中的佼佼者！

其次，我们文学社应该培养大家的写作兴趣，乐于写作、踊跃投稿。在老师的指导下，提高社员的自身素质与写作能力，使稿件的质量逐步提高。

俗话说：官当不好是能力问题，人做不好是品德问题。我若有幸竞选上社长，将会谦虚、勤奋、诚实，虚心接受同学们的意见，认真履行自己的职责，使文学社真正成为文学爱好者的乐园！

今天的竞选是赛马，赛马是为了拉车，拉更大的车，要拉好车，只靠一匹马的力量是不行的，尤其对于我这匹普通的马来说，更需要老师的`驾驭，同学的相助。我相信，有老师的鞭策做动力，有新社员的智慧做营养，有老社员的经验做导航。我一定不负众望，和大家一起为晓荷文学社谱写出新篇章，创造出新辉煌！

最后，我只想说这样一句话，如果给我一个展示和奉献自己的舞台，那么，我会在今后的工作中，用我的真诚，用我对工作的投入感动你们，报答你们！

谢谢大家！