

2023年监察委工作报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

监察委工作报告篇一

工会主席（副主席）岗位职责

一、传达、贯彻执行上级工会、学校党委的方针政策及教代会的决议,紧紧围绕学院的中心任务开展工会工作，主动向上级工会、学院党委和教职工代表大会报告工作，并接受指示和建议，支持行政抓好教育教学行政工作。

二、制定学院工会工作计划，不断探索符合职业院校特点的工会工作的经验和规律。

三、抓好工会队伍建设，做好会员发展工作，有计划地组织工会干部学习政治理论、业务知识，做好工会干部和教职工代表大会代表的培训工作。

四、组织好工会会员（代表）大会和教职工代表大会的筹备工作，在教代会闭会期间，与教职工代表大会专门工作机构一起，共同监督、检查大会决议及提案的贯彻执行情况。

五、做好调查研究，了解教职工工作状况，及时向学院党委和行政反映教职工的合理要求和建议，并协调和配合学校有关部门帮助解决。

六、抓好送温暖工程建设，关心教职工的生活福利，做好特困、生病住院等教职工慰问工作。

七、抓好“教工之家”建设活动。

八、积极组织教职工开展各种形式的文体活动，丰富教职工的业余文化生活。

九、指导女工委员会开展工作。

十、抓好工会财务工作，按有关规定收缴、管理和使用工会经费；管理好工会资产，确保资产完整。定期接受学院工会经费审查委员会的检查、指导。

十一、抓好学院工会日常管理和档案建设工作。

十二、完成上级工会、学校党委及行政领导交办的其它工作

三、副主席协助主席完成上述各项工作。

宣传委员岗位职责

在工会主席的领导下，履行以下职责：

一、紧紧围绕学院的中心工作，有针对性地对教职工开展党和国家的方针、政策、法律、法规的宣传教育。

二、运用各种形式，宣传学校的发展规划、工作目标以及工会工作的各项规章制度，宣传学院工会的各种工作动态以及先进人物、先进集体等事迹。

三、对教职工进行师德建设和业务技能建设宣传教育，对学院开展的各种教学竞赛、实践操作竞赛和群众性的合理化建议等各种活动进行大力宣传。

四、提出宣传工作的制度建设方案和年度工作计划。

五、会同文体委员开展文体活动。

六、完成工会主席交办的其他工作。

组织委员岗位职责

在工会主席的领导下，履行以下职责：

一、做好召开工会会员（代表）大会和教职工代表大会的组织筹备工作。

二、做好工会会员的发展管理工作，有计划地对工会干部开展培训教育工作。

三、做好“教工之家”建设工作。

四、受理工会会员的申诉，及时向工会委员会反映会员的意见要求，做好会员来信来访工作。

五、拟定学院工会和工会小组的换届选举工作方案。

六、提出有关工会组织建设、工会干部和教职工代表大会代表培训、会员管理的制度建设方案，完成上级工会要求的各类报表上报工作。

七、会同有关部门负责先进模范的评优、表彰工作。

八、完成工会主席交办的其他工作。

文体委员岗位职责

在工会主席的领导下，履行以下职责：

一、结合学院实际，制定教职工文娱体育活动年度计划，提出学院工会教职工业余文体活动制度建设方案。

二、以建设和谐校园为目的，搞好学院的文化建设，开展有益于教职工身心健康的形式多样的文体体育活动。

三、会同学院有关部门做好各项文体体育活动的组织协调工作，及制定竞赛规程。

四、协助学院推荐和选拔队员，参加省市的各种比赛。

五、完成工会主席交办的其他工作。

生活福利委员岗位职责

在工会主席的领导下，履行以下职责：

一、及时做好送温暖工作，深入了解掌握教职工工作、生活状况，提出工会福利工作的制度建设方案。

二、做好困难教职工救助工作，关心、看望长期伤病和有困难的教职工，教职工家庭发生意外事故或不幸时及时慰问。

三、注意倾听教职工对学院生活福利的意见，协助行政搞好集体福利事业。

四、组织好暑期教职工休养活动；做好教职工体检工作。

五、协助女工委做好女教职工的生活工作，维护女教职工的特殊利益。

六、监督审查各类捐款活动，通报捐款情况。

七、完成工会主席交办的其他工作。

财务委员岗位职责

在工会主席的领导下，履行以下职责：

- 一、负责定期收取会员缴纳的会费。
- 二、督促行政及时、足额拨付工会经费。
- 三、积极协调、争取其他收入款项。
- 四、督查工会会计工作，审查会计人员是否严格执行财务纪律，做到经费的收支符合法规，手续完备，账目规范，账实相符。
- 五、做好工会经费的预算编制和年终决算工作。
- 六、完成工会主席交办的其他工作。

在工会主席的领导下，履行以下职责：

- 一、负责维护女教职工的合法权益和特殊利益，维护女教职工在政治、社会和家庭方面的权利。
- 二、团结带领女教职工发扬自尊、自信、自立、自强精神，积极配合学院行政做好教学、科研、管理、服务等各项工作，在学院改革和发展中做贡献。
- 三、组织女教职工积极参与学院民主管理，积极为学校的发展献计献策。
- 四、深入调查研究，了解女教职工工作生活情况，及时反映她们的意见和呼声，尽力为女教职工排忧解难。
- 五、举办适合女教职工特点的活动，促进女教职工的身心健康。
- 六、配合学院有关部门做好女教职工的各项评比工作。
- 七、协助行政贯彻执行党和国家保护妇女儿童的政策和法令，

做好女教职工的经期、孕期、产期、哺乳期和更年期的保护工作。

八、及时向工会反映女教职工中的好人好事，积极宣传女教职工中的模范先进事迹，鼓励女教职工在平凡的工作岗位上做出更大的贡献。

九、提出工会女工工作的制度建设方案。

十、完成工会主席交办的其他工作。 经费审查委员会主任岗位职责

一、主持工会经费审查委员会日常工作，负责制定经费审查委员会工作计划。

二、组织经费审查委员会定期或不定期对工会的财务收支情况及财务制度执行情况进行监督审计。

三、加强经费审查委员会的组织建设，有计划的对委员会成员进行财经纪律教育和业务的指导。

四、负责对一年一度的工会财务预决算的审查工作。

五、做好年度经费审查委员会工作总结和工会换届时的经费审查工作报告。

六、制定学院工会经费审查工作的制度建设方案。

会计人员岗位职责

一、严格执行《会计法》和有关的财经法规，在主管财务主席的领导下，负责管理工会各项经济业务活动，掌握财务计划执行动态及方向，及时反映情况，当好领导参谋。

二、负责工会财务日常工作，努力提高财务管理水平和资金

使用效率。

三、负责编制、审核工会经费全年年度预算、年度决算和有关的财务会计报表。

四、收足、管好、用活工会经费。做好各项经费收付业务的核算和监督、内部资金的控制及往来款项的核算、监督、核对等会计业务。

五、负责各项固定资产的增加、处置和清理的核算和监督工作。

六、负责各项基金的管理。

七、负责收据的领用、保管、销号、清理工作。

八、负责会计档案的收集、整理、保管工作。

九、完成工会主席交办的其他工作。

出纳人员岗位职责

一、贯彻执行国家有关现金管理的法规、政策和制度。

二、严格遵守工会财务规章制度、财务资产管理办法和福利费使用管理办法。

三、根据会计凭证办理现金收支，填制银行收、付票据，负责银行票据结算等业务。

四、严格支票、空白收据的管理。不准签发“空白”支票，不准将银行账户出租、出借给任何单位和个人。

五、严格执行银行的有关规定办理转账、结账等业务。按规定定额提取库存现金，用于支付零星开支。

六、将收取的现金及时送存银行，不得坐支现金，不得白条抵库。

七、登记现金日记账，并每天盘点库存现金，做到账实相符。

八、及时向银行索取对账单和日记账进行核对，保证账款相符，发现问题及时向领导汇报。

九、完成工会主席交办的其他工作。

监察委工作报告篇二

上周，通报了***今年上半年党风廉政建设责任书、民主生活会存在问题整改的检查情况，对检查发现的问题进行了强调，这是对我们思想上、政治上、工作上的关心和爱护。刚才，***常委作了约谈讲话，对抓好党风廉政建设工作提出了明确要求，具有很强的指导性和可操作性，我将及时把相关情况向***领导报告，认真抓好学习，及时贯彻落实，切实把***的党风廉政建设抓好抓实抓出成效。

现在，受***领导委托，我代表***作三点表态。

第一，我们一定坚决有力、不折不扣贯彻落实县委决策部署和 second 纪检监察组工作要求。切实提高政治站位，自觉从讲政治、守纪律的高度来认识和对待这次检查，进一步把党组的主体责任落实好，压紧责任、传导压力，切实增强党组班子成员履行“一岗双责”的意识，真正把党风廉政建设和业务工作同安排、同部署、同推进，确保两促进、双落实。

第二，我们一定照单全收、即知即改，狠抓问题整改落实。对第*纪检监察组指出的突出问题，我们照单全收、即知即改，上周已进行梳理分析、细化分解、明确责任，下步及时把各位领导的要求融入进去，完善下发《2019年党风廉政建设工作整改方案》，有力有序推进整改，做到件件有回音、事事

有着落。对于能够马上就改的事项，一定马上就办，决不拖延、决不耽搁，说到做到，真整实改。对于需要下大力整改的问题，一定狠下功夫，深度用力，整改到位。

第三，我们一定用好检查机遇，坚决以超常规举措持续提高党风廉政建设水平。这次第*纪检监察组到我办检查，既是一次全面的政治体检，也是帮助指导我们提高党风廉政建设质量的难得机遇。我们将以此次检查为契机，深入贯彻落实党中央关于全面从严治党部署要求和全县党风廉政警示教育大会精神，自觉从反面案例中吸取教训，知敬畏、存戒惧、守底线，做政治上的明白人，再强化底线意识、廉政意识、自律意识，坚决扛起管党治党政治责任，切实守初心、担使命，找差距、抓落实，为打好总攻、夺取全胜提供坚强政治保证。

总之，我们一定从讲政治的高度、以敢担当的态度、用强执行的力度，坚决按照第*纪检监察组的要求做好相关工作，认真真接受检查，扎扎实实抓好整改，以实干实绩诠释对党的忠诚，不辜负县委、第*纪检监察组和各位领导的关心厚爱。

表态完毕，谢谢大家！

监察委工作报告篇三

（一） 课题研究的目的是、意义、研究现状及发展趋势

大学生逃课已经成为一个普遍性问题。逃课引发的最直接、最严重的后果是教学质量难以保证。除此之外，逃课还破坏学校的学习风气、损伤师生关系、影响高校教学工作的正常开展与大学生专业知识与综合能力的提高，同时也对学校声誉造成消极影响。为了减少逃课现象的发生，学校也采取了上课点名、学生出勤和考核成绩、升留级制度挂钩等强制措施，逃课现象有所改观，但一个新的问题也更加严重：隐性逃课。

的教师逃课率高。大学生逃课的原因有：1、教师方面，包括教学水平低、平时管理不严等；2、学校管理方面：课程设置不合理、上课时间、教学班人数安排不够妥当等；3、学生自身的原因：认为有些课不重要、理论性太强、从众、懒惰等。探讨逃课的深层原因及如何改变隐性逃课状况成为该类课题的研究趋势。

伴随着我国高等教育大众化的进程，在我国高等教育系统中，地方高校呈异军突起之势，但由于地方高校大多数是从专科学校升格或者是办学力量较弱的几所学校合并而成，该类院校在师资水平、管理模式、课程建设等方面与其他院校存在一定差距。再加上学生自身的因素，使得大学生逃课现象成为一个普遍问题。在我们检索到的文件中，没有发现对该类学校大学生的逃课现象的研究。探讨地方高校大学生逃课的原因及解决措施有非常重要的理论意义与现实意义。

对地方高校大学生逃课现状及逃课原因的调查是提高教学质量和人才培养水平的前提。本研究对河北省南部三所地方高校：邢台学院、邯郸学院、衡水学院大学生逃课原因及现状进行调查，指出大学生逃课的深层原因，提出改进大学生逃课现象的对策，为学校管理者制定有效措施、提高学生到课率、减少隐性逃课现象提供指导，以达到提高地方高校教学质量的目的。另外，对地方高校大学生逃课现象作调查分析，可以填补本课题研究的空白。

（二）课题研究的理论依据

1、教育原理

教育适应并促进社会的发展，教育适应并促进人的发展是教育领

域人们公认的两大规律。地方高校作为为地方经济发展和社会进步服务的高等教育机构，在人才培养上是否与当地的政

治、经济、文化相适应，其适应程度如何；教育作为人谋生的一种手段，其功能作用发挥的怎样，必然直接影响学生听课的积极性。

2、教学论

教学是师生双方共同参与的双边活动过程。教学过程中教师和学生构成了矛盾运动的主要方面，教学过程就是促进这一矛盾的向前发展。教学过程要遵循以下规律：教师教和学生学的辩证统一，直接经验和间接经验的辩证统一，传授知识与发展能力的统一，教学的教育性。以教学规律为指导，探讨教师和学生双方的问题以及课堂教学出现的问题，减少逃课现象的发生。

3、课程论

课程，是指学校学生所应学习的学科总和及其进程和安排。广义上是指为了实现学校培养目标而规定的所有学科的总和，狭义上是指某一门学科。课程是教育教学活动的基本依据，是实现学校教育目标的基本保证，是学校一切教学活动的中介，是对学校进行管理与评价提供标准。课程按不同标准可分为：国家课程和地方课程及校本课程、必修课程和选修课程、学科课程和活动课程、分科课程和综合课程、显性课程和隐性课程各类课程等。从课程论出发，探讨课程结构合理性，课程体系与培养目标的匹配关系，减少逃课想象。

（4）心理学。

心理学是研究人的心理活动的规律的科学。包括心理过程和个性

心理。心理过程包括感觉、知觉、注意、记忆、思维、想象和言语等过程个性心理包括需要与动机、能力、气质、性格和自我意识等。心理学的流派有行为主义心理学，精神分析

心理学、人本主义心理学、认知行为学派等。行为主义心理学认为，人的行为，不管是适应性或非适应性的，都是经过学习而获得的，并由于强化而得以巩固。通过奖赏或惩罚的强化方式，可以控制行为增减或改变的方向。认知行为学派认为，人行为的原因不是因为事件，而是因为人对事件的认识决定的。因此，改变一个人的行为或情绪，需要改变一个人的认识。

（一）本课题的主要研究包括以下几方面的内容

- 1、地方高校大学生逃课现状。
- 2、地方高校大学生逃课原因。涉及学校培养目标、课程结构、教师素质及教学方式方法、考核体系、班容量等方面。
- 3、减少大学生逃课的对策。

（二）本课题的主要研究方法

- 1、问卷调查。
- 2、访谈法。
- 3、文献法。

本课题组成员经过多次酝酿，确定了研究论题，明晰了研究思路，制定了可行的工作方案，将各项工作落实到每一个成员，坚持分工合作的原则，以确保课题按计划和要求如期完成。本课题在研究的过程中，始终认真接受学校科研处的监督和指导。

监察委工作报告篇四

今天，回到市纪委监委，向在座的各位领导汇报工作，我感

到十分荣幸。衷心感谢市委、市纪委监委对我的教育和培养，感谢各位领导对派驻单位工作的支持和帮助。现将个人2020年的工作情况向大家作个汇报，不对的地方，敬请批评指正。

一年来，我所派驻的单位党委能够将“带好队，履好职”的工作职责，使这支队伍不出大问题，尽量少出小问题，作为党组织的主要任务。这也是我们派驻纪检监察组的主要工作目标，目标、方向高度一致。全年在新冠疫情防控和应对百年未有之大变局的新形势下，我团结派驻纪检监察组全体同仁，发挥“派”的权威和“驻”的优势，紧密结合驻在单位实际，当好“哨兵”和“探头”，不断提高政治站位，找准工作定位，聚焦主责方位，按照市委市政府、市纪委监委的部署，结合驻在单位党委的实际，重点抓了“五个着力”，以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，推动了全面从严治党工作新局面。全年驻在单位领导班子党风廉政建设责任制考核平均分同比提升了个百分点，尤其是“一把手”在落实党风廉政建设责任制和中央八项规定的专项测评中，14个测评项目得分均比上年度有不同程度提升。

一、着力落实全面从严治党和党风廉政建设责任制，切实做好组织协调工作。驻在单位的全面从严治党和党风廉政建设有着很好的基础，在此基础上，我们主要做了四件事：一是利用各种会议、调研、执纪执法检查，强化了领导干部的“一岗双责”的落实，提高了广大干部两手抓、两手硬、两个成绩一起要的责任意识。尤其是在年初疫情防控的新形势下，我们协助驻在单位党委深入贯彻学习__关于新冠肺炎疫情防控工作重要指示批示精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决落实“两个维护”根本政治任务，以坚韧和执着参加了疫情防控的总体战阻击战、推动了全面从严治党向纵深发展，驻在单位全体干部职工政治站位明显提高，政治责任明显压实，执纪监督问责明显强化，干事创业的精气神明显提升。二是由驻在单位党委带头，对全年的党风廉政建设工作任务与业务工作任务、党建工作任务等一起部署、一起分解，同时在半年和年终，由驻在单位党委成员带队，

对各下属单位的党风廉政建设工作情况进行检查考核，对领导班子和班子成员开展民主测评，取得了很好的推进效果。三是将党风廉政建设责任制的落实与执法责任制同步推进，将反腐倡廉的关口前移，共发现风险问题33个，列出清单、落实责任人和整改时限及时进行了整改，确保了全年没有出现大问题。四是实行严格的责任追究。驻在单位党委制定了关于“四风”问题的责任追究办法，并严格执行。比如，一季度就疫情防控中的形式主义官僚主义问题进行了问责，对落实防控职守不到位的1名主要责任人和3名相关责任人进行了严肃的追究，起到了很好的警示教育作用。

二、着力服务驻在单位中心工作，自觉做好“融入”这篇大文章。我们在全年的纪检监察工作中，不仅力求避免“单打一”，而且也努力避免了出现“两张皮”，紧紧围绕驻在单位全局服务工作大局。一是在工作安排部署上，我们旗帜鲜明地提出了加强对业务情况的监督检查，将严格执法、规范执法、完成全年工作任务明确列入全面从严治党和党风廉政建设责任制的共性目标，促进了同研究、同部署、同检查、同考核“一体推进”。二是对影响全局的重大阶段性任务，如信息标准化建设、人事制度改革、清理临时工、公务员登记、清产核资、清理楼堂馆所等工作情况列入党风廉政建设责任制目标考核，实行重点监督、定期检查、实时谈话提醒，为这些工作的开展提供了纪律保证。三是扩展纪检监察工作领域，将重大事项巡视和对业务工作的考评列入纪检_门工作职责，实践证明，这既是效能监察的有效方式，也是提升基层纪检_门形象、促进基层纪检监察工作与业务工作融合的有力措施。

四、着力加强纪检监察干部队伍建设，不断夯实反腐倡廉工作基础。一是依靠驻在单位党委，逐步选好配齐了下属各级组织的纪检监察组长和成员，健全了专兼职相结合的纪检监察干部队伍。二是根据市纪委监委的要求，组建了市纪检监察学会及分会，同时选聘了驻在单位第三届党风廉政建设特邀监察员。三是继续推动基层纪检监察体制机制改革，努力

探索符合驻在单位实际的纪检监察工作机制。四是深入开展“当党的忠诚卫士，做群众的贴心人”的主题实践活动，加强对纪检监察干部队伍的教育培训，全年市县两级培训纪检监察干部325人次，市纪委监委领导和驻在单位有关领导亲临培训班讲课。

五、着力加强领导干部的学习和调研，努力在廉政勤政上带头示范。经过一年的工作，驻在单位主要领导干部形成了严于律己的惯性思维，要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己带头不做。本人自任现职以来，坚持政治理论学习和业务学习，联系实际进行了一些理论思考，在有关报刊上发表了11篇文章。同时，我经常深入基层，深入实际，注意倾听基层的意见和呼声；工作中，敢于负责，敢于监督，认真履行自己的职责；坚持民主集中制，注意维护班子的团结和威信；坚持廉洁自律，带头执行党的纪律和廉洁自律的各项规定。在管好自己的同时，带动和监督驻在单位各级领导的行为规范，形成了一种从严治党、从严带队、从严执政的良好政治生态。

各位领导，我作为党员干部，就好比党和国家机器上的一颗螺丝钉，当组织上把我拧到哪里，我就应当在哪里起到应有的作用。2020年，我正是按照纪律检查和监督防范环节上的“螺丝钉”的标准来要求自己的，对派驻工作和驻在单位紧而又紧、严而又严，确保了驻在单位没有出现大的违纪违法案件，确保了各项工作任务圆满完成。今后，我一如既往地做好工作，不辜负党组织对我的期望，努力完成组织交给我的各项工作任务，为实现“十四五”规划而不懈奋斗！

谢谢大家！

监察委工作报告篇五

20xx年9月中旬至今共收到21份客户资料，已签约16笔业务，5份客户资料目前在审核中，尚未出现租金逾期。应该说，

这几个月的工作完成情况一般，不是令人非常满意。

新客户接待方面，由于我司业务开展时间不久，在4s店配合营销方面不是太默契。造成了客户的推荐量并不是太多，其中宝诚中环店月均一到两个客户推荐量，也是直接造成业务量没有得到很大提升的一个重要原因。奥诚中环店在这一方面相对来说比较配合，月均5到6位的客户推荐量，福特宝山店由于代理的品牌限定了客户推荐的基数，其中只有进口车部分客户为企业客户，是我司目前的目标客户。自身工作方面，前期对于我司业务的熟悉程度不够透彻，造成了一部分客户对于流程的不理解。这是我在业务水平上需要警惕的地方，需要通过不断学习来强化自身的工作素养。过去几个月的工作经验和教训对于我未来的成长非常重要。

1、抓住目前集团渠道客户，积极开拓更多的渠道

客观来说，目前公司的平台足够大，仅仅利用这个平台也足以完成年度指标，这就需要我们能和4s店建立良好的互信关系。增加4s店对于我司的客户推荐量，协同完成业务。

2、提升自身的专业知识

国家每年对于税收方面都会提出新的举措和政策，这些政策对于业务有直接的影响，这就需要在工作的同时不断学习财务、税收等方方面面的知识。这样才能从根本上说服客户、帮到客户。为以后客户能继续通过我司融资租赁或者介绍他人打下基础。

1、业务流程

目前我司业务流程并不是太完善，部门分工尚不十分明确，这会直接影响到工作的效率和客户的满意度。比如一天能做完的工作分两天完成，效率直接减半。当然，这也存在一些客观的因素，我希望我司能在20xx年度摸索出一个切实可行、高效的流程方案。

2、工作环境

目前我司是在浦东英菲尼迪4s店中办公，有其优势和好处，唯一的弊端是客户对于我司的信任度会有所影响，毕竟每单业务均价在40w左右。良好的公司形象也是对于客户最直观的印象。

综上所述，我是非常荣幸和高兴能加入到这样一个大家庭中，为了公司和自身而拼搏。同时真切的希望公司能越来越好、越来越完善、越来越具有竞争力。