

2023年残工委先进事迹材料(模板8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

残工委先进事迹材料篇一

20xx年10月14日至11月14日，市关工委组织了四个调研组，分别由主任兰德明，常务副主任吴根发、邱乾春、陆火生任组长，到12个县(市、区)开展调研。在调研中，大家采取听取汇报与到点上考察相结合、开座谈会了解、探讨与个别交谈相结合的方式，重点考察了16个乡镇、12个村、8所中学、9所小学、13个社区、6个企业、24个基地、8个青少年学生校外活动中心，召开了46场近350人参加的座谈会，通过近一个月的调研学习，我们深深感到各基层关工委都能结合实际，在“四项活动”中进行了有益的探索并设立了一些实实在在的基地、抓出了一批好的典型、创造了一些品牌、也建立了一些好的机制。

(一)“四项活动”在全市有效开展并初见成效

1、因地制宜设立各种基地，以基地为依托，提高青少年“三个素质”。各级关工委在设基地中，主动、积极地争取党委、政府和有关部门的重视与支持，充分利用社会和公共资源，积极参与，根据青少年的需求，在不同领域，设立了各种不同层次的教育基地。据统计，全市社区、乡镇以上青少年教育基地有579个。

全市各级关工委及报告团成员、校外辅导员都主动介入基地活动，结合关工委的主题教育，配合社区、学校，利用每年清明节、各种法定节假日、重大纪念日，组织数以万计的青

少年学生到基地进行入队、入团宣誓、参加劳动实践体验，开展形式多样、内容丰富、青少年喜闻乐见的教育活动。

这么多的典型中，我们认为以下几种典型无论在影响力还是在效果方面都是较成功的：三元区构建崇宁社区“一个中心、一大平台”社区未成年人思想道德教育，整合、挖掘社区各类教育资源，开展“三结合”教育工作。3年来，社区内无出现青少年辍学和犯罪现象，探索出了一条“三教结合，整合资源，共建共育，实现5+2大于7”的新路子。大田六中“建立道德银行，培育道德富翁”以来，已有储户3000多人储蓄好人好事4600多人次，开展主题教育宣传活动29场次，收到捐款7800多元，资助了53名特困生□□xxxxx日报□□□xxxxx日报》等多家媒体对此进行了专门报道。该校选送的《建立“道德银行”，培养道德富翁》案例，被收录到□xxxxx省未成年人思想道德建设创新案例集》。大田县：关工委积极与有关单位配合，从20xx年开始，利用7假期，在全县开展万名学生“带‘法’回家播撒文明”普法宣传社会实践活动，得到省、市、县有关部门的充分肯定和推广。省、市关工委、司法等部门多次在大田县召开“带法回家”普法工作研讨会□□xxxxx日报□□□xxxxx日报》等多家媒体，对此也作了报道和宣传。宁化县地税局“一帮一”结对子扶贫助学活动，从1998年开始到现在，把扶贫助学当作自己的正业来做，建立扶贫助学“爱心基金”，设立“爱心基金”专户。11年来，局长换了三任，但扶贫助学活动从未间断过，全局募集各类爱心捐款达50余万元。尤溪县“感恩教育让学生学会做人”活动开展5年来，已成为学校德育工作的一个亮点，先后被□xxxxx日报》、市教育局、市关工委、省关工委推荐为感恩教育品牌。尤溪县溪尾乡的流动家长学校，是适应撒点并校后，为加强学校与家长的相互沟通、科学教育子女而构建的家校教育平台。成为全省首家“流动家长学校”□20xx年获得中国教育协会、中国教育报、中央教科所联合主办的“第六届全国中小学思想道德建设优秀成果展评”一等奖□20xx年溪尾中心小学荣获全国未成年人思想道德建设二作先进单位称号。明溪县

胡坊中心小学在20xx年开设“知心姐姐信箱”，对心理有问题的学生尤其是“留守孩”心理健康问题进行心理健康教育，成效明显。《xxxxx日报》报道了胡坊中心小学“知心姐姐信箱”的做法，同时入选xxxxx市委文明办编的《xxx市未成年人思想道德建设工作资料选编》，并入编省未成年人思想道德建设评选案例。

3、各具特色树品牌，提升关工委工作水平。全市各级关工委在抓典型中，不断深化、提升典型的水平和影响力，努力打造了一批关心下一代工作的品牌，这些品牌都是典型的精品，具有时代性、影响力。它们有不断丰富的内涵和长效的工作机制，得到社会普遍认可，在市级以上关工委或其它部门得到总结、交流、表彰。据统计，全市关工委在8个方面创立了三类市级以上14个关心下一代工作的品牌。一是关工委积极参与、配合有关部门创立的品牌。如在青少年思想道德教育方面，尤溪县“感恩教育让学生学会做人”感恩教育活动。在法制教育和帮教活动方面，梅列区“青少年维权岗”、大田县“带‘法’回家播撒文明”活动。在家庭教育方面，永安市“家教中心校”、尤溪县“创办流动家长学校构建家校教育平台”。在留守儿童的教育管理方面，明溪县关工委“构建‘二代教育’工程促进‘留守孩’健康成长”，在企业青工教育方面，三钢关工委开展的“青工振兴计划”。二是关工委主动倡导、实践，引起了党委、政府重视，部门大力支持，全社会积极参与创立的品牌。如在青少年思想道德教育方面，三元区未成年人“星期六体验”道德实践活动、永安市青少年“德育‘三牵手’连心在社区”活动。三是：关工委主动作为，得到党委、政府重视支持，部门配合，自主创立的品牌。如在捐资助学为青少年办实事、好事方面，沙县的“三助三奖”活动。在建设社会主义新农村，培养新型农民，开展科技服务方面，建宁县“培养新型农民助富工程”。在基层关工委创“五好”活动方面，大田基层关工委创“五好”的做法和经验。在企业青工教育方面，三化关工委开展的“两带一助”活动。省、市关工委在各类会议上对这

些品牌进行过肯定和推广，分别入选到20xx年、20xx年省、市未成年人思想道德建设创新案例。

三元区未成年人“星期六体验”道德实践活动[]20xx年9月，三元区关工委同区未保办在全区范围内组织开展了未成年人“星期六体验”道德实践教育活动，下发了活动的实施方案，明确了“星期六体验”道德实践教育活动以中小學生为主要对象，以爱祖国、爱家乡、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义为主线，以社区为主要实践体验空间，以节假日为主要活动时间，以“六讲六争当”为主要实践内容，把学校、家庭、社区三方面教育融汇到“星期六体验”的德育大平台上，较好地促进了学校、家庭、社会三结合教育。

残工委先进事迹材料篇二

一、高度重视，加强领导

组 长：

副组长：

成 员：

二、严格程序，认真评选

在评选推荐过程中，我校推荐工作领导小组对申报人员就担任班主任的年限、任职条件、工作业绩、学生评议以及政治思想、工作态度等方面逐一进行了综合考察。在此基础上，广泛征求了广大教职工及社会各界对参评人员的意见，经过认真考核和遴选，一致推荐贺建华同志为十佳班主任的候选人。

三、监督公示，推荐上报

为增强评选推荐工作的公正性和透明度，我校于12月15-18日对推荐的优秀(十佳)班主任的业绩材料在小会议室进行了展示，并将候选人名单进行了公示，没有接到反对意见和其他异议，经推荐工作领导小组研究，决定推荐贺建华同志参加优秀班主任的评选。

山城区实验小学

x年12月19日

残工委先进事迹材料篇三

我们表白寺镇原有59个行政村，2.7万人，村均人口420余人，辖区面积68.5平方公里，耕地面积6.4万亩。去年，在村庄合并之处，我们将行政村合并为21个，今年，我们根据上级关于农村社区合大、合强的要求，对村庄合并工作进行了重新规划，又将21个社区进一步缩减为9个社区，村均人口达到3000人，其中，表白寺社区达到4800余人。今年，我镇计划对谭家、古庙两村进行整体迁建，涉及谭家和表白寺两个社区。谭家村以建设五层居民楼为主，古庙村以建设两层商住楼为主。

一是科学规划村庄合并和建设方案。在社区布局规划上，我们充分考虑各村现有规模、发展水平、地缘关系等因素，按照农村社区整合型、自然村恢复型、强村带动性、邻近村合并型四种模式，科学制定村庄合并规划，原则上新确立的社区中心村辐射原村半径不超过2公里。同时，工作中不搞“一刀切”，具体情况具体分析，打破管区界限。我镇古庙村位于镇政府驻地东北，与济南市济阳市搭界，村址周围大部分为济阳市群众耕地。由于该村地理比较偏僻，群众出行非常不便，信息不畅，导致群众观念落后，群众经济发展缓慢。为此，该村干部群众在村庄合并过程中积极要求与表白寺社区合并。在镇党委、政府的协调下，目前古庙村已经在政府驻地已经完成了新村选址和图纸规划。在社区居民楼规划设

计上，我们充分发扬民主，专门组织班子成员和管区干部进村入户，召开座谈会，发放了《村庄迁建群众意见调查表》，了解群众意愿。同时，我们按照“功能完备、适度超前、整体设计、滚动开发”的原则，由德州市景观规划设计院先期为谭家、古庙两村制定了社区建设规划，两村新址占地通过了市县国土和建设部门的勘察。两村也分别聘请具有专业资质的规划部门设计了楼房户型图纸，体现了功能完善、布局合理、环境优美的特点。

二是充分宣传发动，营造社区建设的浓厚氛围。我们通过召开动员大会、张贴标语、发放《致村民的一封信》、出动宣传车等多种形式，将村庄合并和社区建设在节约耕地、改善群众居住环境等方面的意义讲清讲透，为群众算清经济账、发展账，赢得了群众的支持和拥护。同时，组织搬迁村群众到南北社区、桑梓小马庄等地进行了参观学习，让群众实地感受社区建设带来的巨大变化，为社区建设创造了浓厚氛围。

三是典型推动。我们按照“典型引路、试点先行”的原则，专门组织班子成员和管区干部进村入户，通过召开发放《村庄迁建群众意见调查表》等形式，了解群众意愿。其中，表白寺、谭家等社区同意村庄整体迁建的群众达到80%以上，群众建设新村的热情非常踊跃。为此，今年我们计划对表白寺、谭家社区进行试点建设，积极为村庄合并和社区建设的全面展开探索积累经验。根据当前群众的意愿和迁建工作的成熟条件，我们先期在表白寺社区和谭家社区开展建设，重点对古庙、谭家两村进行整体迁建，共涉及人口942人，农户275户。其中，古庙迁往表白寺社区，以建设二层商贸居民楼为主，规划建设楼房35栋；谭家村以建设五层居民住宅楼为主，规划建设楼房240栋，为谭家社区的整体建设奠定基础。目前，谭家社区建设工作已经启动。

四是做好结合，促进小城镇建设提档升级。结合社区建设，我们以镇政府驻地“一纵两横”为重点，全面实施小城镇建设改造工程。工作中，我们邀请山东鲁建城市规划设计院为

我镇制订了《小城镇建设详细性规划》，为小城镇科学、可持续发展奠定了基础。同时，充分做好宣传发动工作，得到了广大群众的支持和拥护。根据统计，商贸街改造工程涉及农户100余户，涉及镇直部门6个，总计需拆迁房屋451间，拆迁面积10000平方米，需改造房屋（平房变楼房）320间。目前，拆迁前的准备工作已经基本结束。

五是坚持公开透明，严把居民楼工程质量。镇党委、政府要求各村在社区建设中必须聘请有相应资质的单位进行楼房地质勘探、内部设计、施工预算、招投标、施工监理等工作。同时，对楼房门窗、卫生洁具等附属设施的采购和安装，全部采取公开招投标的方式，确定由信誉好、资质高的施工队伍承建，确保从源头上抓好施工队伍和原材料质量关。在社区建设过程中，镇村镇建设领导小组将选派懂业务、责任心强的机关干部，进行全方位监督。实施社区建设的村庄除了要聘请具有资质的监理公司对工程全程监理外，还要成立由村干部、群众代表组成的监督小组进行全程参与，确保工程质量。

六是强化领导，确保社区建设扎实推进。镇上专门成立了村镇建设领导小组，由镇长任组长，管区、财政所、经管站、土管所、司法所、派出所等部门负责人为成员，对全镇社区建设进行综合协调和调度，对各社区居民楼的内部设计、施工预算、施工招投标、施工监理等工作，实行全程监督。同时，随着各社区建设的陆续开工，镇派出所将在工程施工地设立警务室，安排专人值班，积极维护施工环境，确保社区建设工程的顺利进行。

一是受社区规划变化的影响。今年我们根据县委要求农村社区“合大、合强”的指示，打破原有规划界限和管区界限，又将原有社区规划进行了调整，原规划的21个社区现在缩减至9个，从而导致多数社区行政区划有了较大变化，其中，王家、生家、官家等12个社区已经取消，表白寺、谭家等社区行政村规模则得到了壮大。在这种情况下，未取消的社区班子需

要与新规划进社区的行政村进行融合。

二是新任社区干部和社区群众之间还存在隔阂。新任社区干部对并入社区的其他村庄群众互不熟悉，社区干部一时难以帮助社区群众处理宅基地、土地、邻里纠纷等问题，社区群众也因为对社区干部不熟悉、距离社区干部办公地点远等，造成与社区干部配合上的不方便。同时，受传统思想的影响，并入社区的其他村庄的干部核群众在心里上一时难以接受新任社区干部领导。

三是牵扯到集体经济往来问题。社区内原各行政村债权债务各不相同，新班子一时无法插手。

一是搬迁资金不足。由于我镇属于农业型乡镇，工业刚刚起步，财政基础还比较薄弱，因而无法迅速实施对搬迁群众的相应补偿政策。同时，部分群众经济困难，这些因素在一定程度上影响了村庄合并的步伐。

二是部分干部怕丢位子、失面子的思想依然存在。有些干部从原来的村内“一把手”变为一般干部，感觉没位子、丢面子，从而造成对村庄合并工作存有抵触情绪。

三是部分干部群众对村内债务和遗留问题的处理存有疑虑。部分干部群众担心新村党组织班子对原村债务能否按期、按数清偿，担心新村班子对原来的遗留问题能否妥善处理，从而也在一定程度上影响了村庄合并工作的开展。

四是部分群众存有守旧思想。新村成立后，原村村名不在沿用，部分被合并村的干部群众心理一时难以接受。

从当前走访调查和社会反映来看，大部分群众对合村并建工作是支持和拥护的，对合村并居的要求是迫切的。但是由于自身经济条件的限制，群众希望上级能加大对搬迁户的资金扶持力度。同时，也有部分村由于当前村庄规划比较到位，

村内主要道路实施了绿化、亮化，群众居住比较方便，因此合村并建的愿望不是很强烈。例如生庄村，前几年就已经实施了村庄规划，村内房屋整齐、街道全部实施了硬化、亮化和绿化，所以群众目前迁村的愿望不大。

一是希望加大资金扶持和信贷优惠力度，解决群众搬迁资金不足的问题。

二是希望建设规划等上级部门实地勘察，加强对农村社区建设规划的扶持力度。

三是希望解决社区占地问题。我镇部分社区规划占地与卫星图片的土地性质不符，从而影响了社区建设步伐。

残工委先进事迹材料篇四

大家好！首先我代表公司、代表李总向各位给予这样一次交流的机会表示衷心的感谢。**公司是由原****局下属的企业转制而成的，作为一个专业运输企业和建筑业施工企业。我们80多名职工中80%是外来进城务工人员，管理这样一支队伍，我深深地感觉到难：1. 流动性大；2. 素质参差不齐；3. 个人利益观比较重。振宁公司转制后进入新泾镇属地化管理□20xx年4月企业党支部建立后，同年8月在镇党委和工会的关心支持下，振宁公司工会成立。我们聘请了一位经验丰富的退休工会工作老前辈担任工会主席，针对我们感到的难点开展了与之相对应的工作。

安居才能乐业

无论是谁，家是自己最留恋的地方。我们的工会工作紧握住“家”这个主题，在硬件上我们新建了职工宿舍、食堂、多功能活动中心改善工作环境，营造宣传氛围。在软件上，我们深入群众生活，把职工看作自己的家人，重大节假日组织文娱活动，职工有伤病工会组织捐款救助，在按照国家要

求，为外来务工者缴纳社会保险的同时，公司每年支出三万元用于对特殊工种职工购买商业保险，每月按时足额发放工资，对固定工资岗位每年考核，工资逐年递增，种种的做法，让我们的职工认识到，工会成立后，真正为职工谋到利益，办好了实事，生活稳定了，人身有保障，工作有奔头了，他们自然而然留住了，珍惜了。值得一提的是，人说清官难断家务事，哎！我们的工会不去断这家务事，但要管，我们这里的许多驾驶员在这里干了几年后稳定下来了，家属带到上海料理家务，我们有个职工小刘工作很勤恳，每月收入大都在2500元以上，但我们听说他老婆经常在外打牌，家里事不照料，夫妻俩经常为了些小事争吵。出于对员工的关爱、出于对驾驶员安全的考虑，前天我们的工会委员金阿姨主动上门了解情况，与小夫妻俩谈心，让其了解到作为家属应该为在外辛苦工作的丈夫负责，做好后勤保障工作。……现在自己也找了份工作，两口子现在不吵了，后方稳定了。另外，工会还有一个理财的职能，我们的职工每月都在工会储金200元，到年底时能拿到一笔较丰厚的积蓄，还可以帮助职工临时周转。比如颜军同志因母亲病危，工会一下子从储金中借给其7000元，企业资助了3000元，就是这笔钱，把他的母亲从生死线上夺了回来。正因为我们把职工看作家人，所以大家亲切地称工会主席作爷爷，把公司的事看作是家事。

工会一手抓素质教育，一手抓安全生产

我们有一个职工素质教育办公室，工会承担了主要的工作职能，我们有一个安全责任承包小组，我们的工作主席是组长。我们通过安全行车的百日竞赛、职业技能的培训，各种类型的板报宣传法律法规知识讲座，学习自行整理归纳的《公民道德建设常识》以及拜师仪式等活动形成一个相互帮助、相互学习、相互尊重、遵纪守法、安全生产的企业氛围。六月份开始我们的工会和团支部以中华读书小组活动为主线，开展百句英语迎世博，我们两位大学生很有信心，没有基础，他们照样让外来务工者讲起英文，我们有想法、有信心提高外来务工人员的素质和层次，这也是他们所向往的。

我们每天出车有个列队训话的仪式，我们的工会主席每天都来参加，虽然他对交通安全知识不是很精通，但他60几岁的人也在学，把看到的听到的讲给大家听，话很简单，但是内容很丰富，有治安的、有事故的、有劳防的、有政策动态的，对大家很有启发。老同志讲的话要比我们这些专职干部讲的更易让人接受。可喜的是，我们三年来，公司职工没有发生过一起治安违纪事件。

开展主人翁工程

振宁公司工会根据公司支部“一树、二提、三共同”主题活动的要求即树立主人翁态度；为客户提供优质服务，为公司提高经济效益；把公司建设成为国家、集体、个人的利益共同体，开展教育、培养、树立典型的工作。20xx年我们通过提名、初选、公示的民主程序，评选出一名主人翁式好员工，并在20xx年12月在振宁公司转制三周年大会上予以表彰，并重奖一万元。通过这一活动，应证了工会的一个论点，有企业才有就业、有就业看效益、有效益得利益。让我们这里的外来务工人员逐渐摆脱一种我是打工仔的错误观点，要让他们感觉到上海不会和他们格格不入，他们同样是企业的主宰者，通过他们自己的努力，同样能成为上海人，真正意义上的新上海人。

综上所述，今天的**公司是我们工会工作的受益者，工会不仅维护职工的合法权益，更是调动了员工的工作积极性，稳定了职工生活，为企业的稳步发展提供了有力的保障，而且今天的工会工作不再是单一的，具有较强综合素质的工会主席将工会工作和行政工作结合，涉及到力所能及的多方面基础建设工作。同时，行政不便说的话工会可以说，职工不便说的工会可以代言，起到了良好的缓冲和桥梁作用。所以说外来务工人员的工会要建，建就要建在基层，零距离的感受才能体味工人真正的需求。

残工委先进事迹材料篇五

在药品营销公司半年工作总结报告会中，黄总指出，上半年药品营销公司健全了内部组织与制度，运作越来越独立，部门职责更清楚，下一步运营更加规范。截止6月30日，药品营销公司成立了28个办事处，销售队伍扩大到58人，但是目前销售队伍较年轻，整体经验不足，销售人员的业务知识、技能、社会阅历等都有待提高，公司将会给予支持，加强教育、培训，以提高销售队伍的整体水平。黄总还明确指出公司下一步的发展战略方向，强调办事处管理模式、职能与办事处经理职责的转变，保证团队发展。

员工培训通过自组和外聘老师相结合的培训方式，特聘请北京凯文金管理顾问公司讲师周诚忠老师进行培训。整个培训围绕着提升办事处经理管理能力、执行力、营销技巧、产品知识等方面内容进行培训和交流，全面提高公司各办事处经理的营销能力，完善各办事处的管理模式。

会议最后，经全体参会人员公开投票选举的方式，评选出半年度优秀员工，并对评选出的优秀员工以及第一季度、第二季度综合考核第一名至第五名的员工进行了表彰。

黄总对药品营销公司下一步工作提出要求：要深度营销，根据公司产品特点，向二级、三级市场推进。对产品合理定位，组成产品群，同时细分市场细分产品，销售不走单一路线，慢慢渗透到终端，更贴近终端市场，下半年将启动otc市常加强团队建设，使我们的员工队伍更有战斗力、凝聚力，员工要适应企业文化，与公司共同发展，共同进步！

我们知道，销售是电子《包括任何产品》商务的成功基石，是稳健市尝巩固绩效的最基本动作和条件。只有通过成功的销售、超值的服务，才能赢得我们的忠诚顾客。而推荐则是把一个良好的机会分享给朋友，让朋友透过这个机会的实质，与朋友一起分析、帮助他们理解把握机会的必然性和重要性。

当今的销售已不再是通过简单的讨价还价把产品卖出去的过程，而是一个帮助顾客和说服顾客的过程。那么，在销售杰宝系列产品的过程中，我们应切实把握几点要素。

这是一个自我消费、学习、求证的过程。通过自我消费，我们才有对产品的感性认识，才有心得和体会，才有与顾客进得沟通的素材。同时，我们还需通过对产品的感受，了解产品的功效、作用、文化和价值。杰宝系列产品是倡导人类健康的产品，通过以湿代干，以擦代洗的方式，去改变人们陈旧的清洁习惯，引起人们对肛周清洁卫生的重视，引领消费群体建立一个科学、合理的消费价值观。这些理性的认识，是我们业务伙伴的专业要素。只有感性认识和理性结合统一的时候，我们才能更好地热爱公司的产品，才能进行有效的沟通。

在销售过程中，有很多能够帮助成功销售的工具。诸如，产品资料、单张、手册、产品简介、功效例证等。这些都称之为我们的工具，如何活用这些工具，关系到销售的成功与否。产品展示是帮助顾客直观了解产品的性能、功效，人有三觉，即视觉、听觉和感觉。通过对比的手法让顾客判断产品的优劣所在，了解杰宝产品的价值观。

初入创业的业务员一般都一口气地介绍产品，演讲式地讲解产品或者直接报价，这样收到的效果就不理想。当我们展示我们产品的时候，当顾客明确我们访客目的后，我们要认真地、耐心地聆听客户的见解、引导他们陈述对产品的看法和观点，从而找准客户的心理需求。这个环节十分重要，既是尊重客户，又是把准需求进行说服的环节。所谓知己知彼指的就是这点。

沟通式销售并不是一种演讲，也不是盲目教导顾客，而是根据顾客的需求和针对顾客的提问作一些准确帮助理解的工作。首先要做好销售工作计划，提出或设计一些问题与顾客展开探讨，引导顾客接受我们的观点，接受产品的文化和默认产

品的价值观。成熟的业务员在互动的过程中，通常都会运用同理心再进一步分析和引导。诸如，当顾客提出不习惯用杰宝产品，以及觉得产品贵的时候，我们不需要辩论，更不要反驳，应该说：您的看法很正常，正如当初我未有深入了解产品时一样，当时我也觉得没有必要使用这么贵的产品来进行清洁卫生，后来，当我深入了解和使用产品后，我觉得产品确实物有所值，一个月用上二三十元就可以享受到超值的健康体验，可以提高自己的生活品味，可以呵护自己的健康，我觉得太值得了。用与不用，贵与不贵，完全是消费意识的建立与消费观念的转化问题。杰宝系列产品，从各个方面论证都是可以接受消费的。

残工委先进事迹材料篇六

近年来，全县科技工作围绕xxx新型工业基地、西部绿色菜都、生态文化旅游目的地、川渝合作示范区xxx四大定位，为全县创新发展作出了积极努力。

（一）科技创新机制逐步完善

一是强化政策引领。在认真贯彻落实上级各项科技法规政策的同时，努力做好科技政策措施的制订完善工作。重新修订了《**县科技进步奖励办法》、《**县科技创新奖励办法》和《**县专利资助办法》等一系列促进科技进步与创新的政策性文件，提高了奖励和资助资金额度，激励科技人员和企业创新创业。进一步完善了全县的科技政策体系，提高了科技创新的积极性。二是积极汇聚科技创新合力。两年多来，中国工程院8位院士先后来我县调研效益农业，指导科技发展；科技部5位领导、专家来我县实地考察科技园区建设，指导园区发展；市级以上科技、知识产权、地震等业务主管部门的领导先后30多人来**考察调研、指导工作，有效促进了科技工作健康有序开展。三是加强产学研合作。先后与西南大学、重庆农科院等高校院所建立了合作关系，组织开展了xxx农学博士**行xxx□xxx科技专家企业行xxx□xxx科技创新专题

讲座xxx等创新驱动发展系列活动，积极对上争取科技专家对我县产业进行科技支撑，促进全县50多家企业与10多所市内外高校、科研院所建立了产学研合作关系。政府引导、企业主体、市场导向、产学研用结合的科技创新体系逐步形成。

（二）科技投入保障有效落实

2012年以来，全县r&d投入逐年递增，从2012年的2720万元增加到2014年的16300万元，增长599%；对上争取各类科技资金1392万元，其中，国家科技资金482万元，市科技资金910万元；县财政累计投入科技科普资金14537万元，其中，直接安排到科委专项资金945万元；组织兑现科技奖励资金116万元，专利资助资金150余万元，实施县级科技计划项目120个。科技投入的增长提高了企业科技创新的积极性，保障了全县科技工作的顺利开展。

（三）科技项目建设有力驱动

两年多来，向上争取立项科技项目10个，争取科技经费1392万元，其中项目5个，结束了我县近3年无科技项目的历史。2012年，我县实施的科技富民强县行动计划xxx重庆20万亩蔬菜核心保障基地标准化生产关键技术集成与示范xxx后续项目获科技部立项支持192万元；重庆丰收农机制造有限公司的xxxzb自吸式离心泵项目xxx**县炫吉中绸有限公司的xxx基于水循环索绪技术的自动缫特色双宫丝项目xxx**两江蔬菜生产力促进中心的xxx蔬菜标准化生产共性技术服务项目xxx和**县生产力促进中心xxx蔬菜标准化生产共性技术平台项目xxx等4个项目，分别获得2012、2013年度国家创新基金立项资助，共计资金290万元。2013年，我县组织申报的科技支撑示范工程总体方案获市科委论证通过，获立项资助800万元。2014年，我县愚吉机械和喜尔创两家企业获市创新研发团队立项资助，重庆中航科技有限公司的xxx混凝土路面快速修补材料的研究与开发xxx项目、重庆市双恩农机制造有限

公司xxx型稻麦联合收割机xxx项目成功申请国家创新基金。

（四）科技推广平台不断丰富

一是采取以科技xxx为重点，市级与县级科技xxx相结合的方式，结合我县特色经济产业发展，累计选拔聘任科技近300余名。2014年，我县新选派县级科技xxx67名，争取到科技xxx19名、市级科技xxx25名。截止目前，我县现有在聘科技xxx共计111名。二是为加快集聚科技资源，发展高新技术产业，组织成立了两江蔬菜生产力促进中心、未来科技创新服务中心等行业科技中介服务机构2家；建成科技园区1个、市级科普示范基地1个、蔬菜科技专家大院2个、生猪养殖科技专家大院2个、科技示范基地20余个；在民丰化工、新华化工建成市级企业技术研发中心2家；在凉风垭工业园区内建成规模达到5千多平方米的科技企业孵化器。三是加大对企业的引导，帮助企业改造升级，努力培育科技型企业。近几年我县科技型企业数量有了较快增加，农业科技园区规划面积万亩，现有企业50余家，各级龙头企业26家，其中科技型龙头企业1家，现已培育知名品牌8个。园区推行xxx公司+专业合作社（协会）+农户（基地□xxx等产业化经营模式，重点发展了蔬菜、稻油、生猪等优势主导产业，以水产、经果、乡村旅游做配套。今年2月，国家科技部正式发文认定我县农业园区为第六批国家农业科技园区。

（五）科技人才队伍逐步壮大

一是以提高现代经营管理水平和战略开拓能力为核心，加强企业经营管理人才队伍建设。坚持招商引资与引智引才同步的人才吸引模式，成功引进了中国工程院院士**及其团队，在县工业园区维尔美纸业有限公司建立了院士工作站。吸引了机械制造、电子信息、蔬菜加工等行业领域的高新技术急需紧缺人才到我县创新创业，为产业升级和发展集聚了一批高层次创新人才。二是以提高操作技能和工艺水平为核心，

加强高技能人才队伍建设。通过用工培训、就业培训、职业培训、在职培训和继续教育培训等形式，举行各种创业、就业培训近300期，共培训创业人才及城乡劳动者16000余人，帮助12376人实现就业，为企业培训评审专业人才1797人，使企业人才队伍不断壮大，素质结构不断改善。三是以推广和掌握农业先进实用技术为核心，加强农村实用人才队伍建设。由县农委牵头，集中开展了畜禽养殖、粮油种植、水产养殖、果树栽培、蔬菜种植、植保工、农机操作及维护工等各类农业实用技术培训100余期，培训农民8000余人。通过农业技术培训，全县农村实用人才总量达到了84000人，其中种养业能手（含大户）56849人，经营能人（含农村经纪人）4491人，专业技能型农业人才21920人，社会服务型农业技术人员740人。

（一）科技成果不足

一是没有专门的科研机构，一些科技组织，比如科技学会组织开展活动少，难以出成果。二是潜心科技研究的人员少，科技人员学习交流平台少，再教育机会少，知识更新跟不上形势发展需求，也难出科研成果。三是科技奖励办法、范围及额度不适应形势发展的需要，对科技人员缺乏吸引力，导致申报奖励成果数量逐年减少。

（二）科技人才不足

一是人才总量不足。我县各类人才拥有量占人口总量比例较低，特别是专业技术人才更是紧缺，所占人口总量比例不到1%，且年均增速为左右，增速缓慢，难以满足我县经济社会又好又快发展的需要。二是人才结构不合理，分布不平衡。我县事业单位专业技术人才大都集中在教育、卫生等事业单位，而工程技术、农业技术、经济技术和高科技等能带动我县经济社会快速发展的高新技术领域的人才缺乏，中高级职称人才比例偏低。三是高层次、高技能人才数量少，年龄老化和人才流失现象严重。目前，全县具有正高级职称和享受政府特殊津贴的专家型人才只有23人，仅占专技人才总量的

人中，已退休9人，在职的14人中，50岁以下的只有2人；同时，全县机关事业单位具有技师资格的213名高技能人才中，男性大多在50岁以上，女性多数在45岁以上；农村实用人才中，高学历、高职称、高技能人才几乎为空白。高层次、高技能人才不仅数量少，且年龄比较老化、青黄不接。几年来，行政、教育、卫生、农业等系统，流失的具有大专以上学历、有丰富实践经验和技能的人才就有近166人，特别是企业更为突出，骨干人才的流失对经济社会的发展产生了一定的负面影响。

（三）科技创新不足

由于宣传普及科技知识的手段较单一、全社会总体科技文化水平不高的因素的影响，自主创新氛围的长效机制、全民参与机制尚未健全和完善，部分企业还没有真正把自主创新摆到应有位置，其自主研发、技术创新体系和投入体系尚未形成，缺乏依靠科技创新的内在动力，导致我县高新技术企业较少，缺乏创新型大项目，产品技术含量低，高新技术产业化的水平和效益不高，核心竞争力不够强，发展后劲不足。目前我县仅有中航科技、新华化工、愚吉机械3户高新技术企业；潼翔电子，金佛果电子、盛凯药业、康迪药业4户战略新兴产业企业；重庆民丰化工、重庆新华化工2户企业建有市级企业技术研发中心。

（一）进一步完善科技创新机制

努力提高企业科技创新的主体意识，逐步探索建立由政府提供启动资金，社会、企业多方参与的科技风险投资机制，要鼓励和支持企业开发、购买和应用专利，扩大专利示范企业范围，引导企业通过拥有知识产权特别是核心技术增强发展后劲。

（二）进一步完善人才培育机制

一要从经营性人才培养着手，打造系统的企业家培训工程，加大培训力度，丰富培训手段，通过开设人才资源开发与利用专题讲座、组织专家开展企业咨询诊断、举办企业领导人才建设论坛、组织优秀青年企业人才异地任职等方法，努力提升经营性人才综合素质。二要为技术人才尤其是高新技术人才提供创业空间和平台。要想方设法解决他们的子女入学、配偶工作及住房等实际困难，为他们提供便捷的工作条件和成长路径。三要加快推进事业单位的改制进程，解决事业人才引进人才难、留住人才更难和人才浪费等现象，让他们到一线发挥聪明才智，为**经济社会发展作出贡献。

（三）进一步完善投入保障机制

要逐步提高政府发展性投入中科技投入的比例，使科技投入增长与财政收入增长相协调。要强化企业在科技中的主体地位，积极引导和推动企业加强科技研发机构建设和对研发的稳定性投入。要鼓励多元投入，充分调动和发挥社会各界对科技工作投入的积极性，尽快形成政府拨款为先导、企业投入为主体、社会各界资助为补充的多元投入机制。

残工委先进事迹材料篇七

敬爱的党组织：

党的xxx指出：要坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋；党的最大政治优势是密切联系群众，党执政后最大的危险是脱离群众。群众是伟大的：群众创造了历史，创造了无穷的物质财富和精神文化财富。在中国，群众构成了革命的大军，缔造了xxx□具有无可替代的地位和无可磨灭的功绩。中国xxx执政后能够走群众路线，才使得中国在改革开放三十年以来得到长足的发展，在政治、经济、文化、外交等诸多方面取得了巨大的进步，进而飞向世界。我们难以想象，如果没有群众的支持，中国xxx和新中国会怎样续写历史。建国六十周年的庆典向我们展示了一段华丽的乐章，中华民族在政治、

军事、科技等各方面所取得的成就近在眼前，让我们应接不暇。广大人民群众缔造的中华民族从没落到腾飞的历史是最生动最有启发意义的例子，给我们入党积极分子指引了一个明确的方向：走群众路线，加强自己为人民服务的修养。

那么怎样才能加强自己的为人民服务的修养呢？万老师为我们指出以下几点：（1）（2）刻苦学习科学文化知识，努力增强为人民服务的本领；（3）从身边的小事做起，培养为人民服务的习惯。

在学习党课之前，我对党一直都怀着无比崇敬的心理，觉得党就是一个神圣至上无比优秀的组织。通过学习后，我更加深刻地了解了党的指导思想、党的宗旨、党的组织制度、党的纪律等。中国xxx是以马克思列宁主义□xxx思想□xxx理论和“三个代表”重要思想作为自己的行动指南；全心全意为人民服务是党的根本宗旨；民主集中制是党的根本组织制度；党具有严密的组织性和铁的纪律，是中国xxx的一个重要优势。学习后，我明白了入党不单是组织上的入党，更重要的是在思想上要真正地入党。学习了党的知识后，就要把之用于实际生活来，用科学发展观指导自己的生活。深入贯彻落实科学发展观，争取在现实学习生活中起到带头模范作用。在各项学习活动中，我都会有意识地努力提高自己的创意意识和创新能力，争取做到最好。

我现在深刻地了解中国xxx□学习并掌握了《中国xxx章程》及其细则，也明白了新时期入党积极分子所肩负的历史使命。在整个学习的过程中，我更加深刻地了解到中国xxx的先进性。中国xxx是中国工人阶级的先锋队，也是中国人民和中华民族的先锋队，始终代表着中国先进生产力的发展要求，代表着中国先进文化的前进方向，代表着中国最广大人民的根本利益。中国xxx党员都是中国工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士。我以自己能加入这个伟大的党为荣，并把这作为自己的最高荣誉。作为中国xxx未来的一员，就应该努力学习马克

思理论水平，提高自己的政治素养。

通过对党章的学习，结合对党的路线、方针、政策的学习、领会，更加深刻地认识到了中国xxx是中国工人阶级的政党，是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，它由工人阶级的先进分子组成。中国工人阶级是中国最先进和最进步的阶级，因而成为中国革命的领导力量和社会主义的领导核心。中国xxx集中体现了中国工人阶级的阶级性质，集合了中国工人阶级和各族人民的优秀分子，是中国工人阶级中有共产主义觉悟的先锋战士，站在革命和建设的前列，率领我国人民为民族解放和人民幸福进行不屈不挠的英勇战斗。

中国xxx以马列主义xxx思想□xxx理论和“三个代表”的重要思想为行动指南。马克思主义是我们党立国的根本指导思想，是各族人民团结奋斗的共同理论基础，我们在任何时候都要坚持。因为有了正确的理论基础和思想灵魂，我们的政治生活就会失去方向。以xxx同志为核心的第一代领导集体和以xxx同志为核心的第二代xxx领导集体，带领中国xxx把马克思主义的基本原理同中国的实践相结合，形成了xxx思想□xxx理论。这两个理论成果，是中国的马克思主义，即体现了马克思主义的基本原理，又包含了中华民族的优秀思想和中国xxx人的实际经验。正因为有了马列主义□xxx思想□xxx理论的指导，中国xxx才能领导人民战胜一切艰难挫折，取得一个个胜利□xxx理论是党和人民实践经验和集体智慧的结晶，是在新的历史条件下对xxx思想最好的继承和创造性的发展，为我们开创中国社会主义事业的崭新局面做出了重大贡献。以马列主义□xxx思想□xxx理论为指南是中国xxx人的工人阶级先锋队性质的决定因素。

展望新世纪，中国xxx要继续站在时代的前沿，带领人民胜利前进，总结起来，就是必须始终代表先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本

利益。三个代表思想集中体现了党的根本性质、宗旨和历史任务。三个代表思想从根本上进一步回答了在新世纪建设一个什么样的党和怎样建设党的问题。三个代表思想是中国xxx人保持先进性，始终成为建设有中国特色的社会主义的坚强核心的基本要求，这与坚持工人阶级先锋队的性质和全心全意为人民服务的宗旨是一致的。同时，三个代表要求是我们党的立党之本，执政之基，力量之源，也是我们在新世纪全面推进党的建设，不断推进理论创新，制度创新和科技创新，不断争取建设有中国特色的社会主义事业新的胜利的基本要求，是在新的历史条件下全面加强和改进党的建设的伟大纲领。

我自xx年年7月毕业于山西师范大学后，一直在晋铝建设有限公司工作至今。一年的时间很快就过去了，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。工作期间领导和同事们给予了我足够的指导和宽容、支持和帮助，让我充分感受到了感受到了晋建人“自强不息、永创新高”的拼搏精神，感受到了晋建人“做强晋建品牌，争当行业先锋”的自信与豪气。在对晋建人肃然起敬的同时，我也为自己有机会成为晋建的一员而感到十分荣幸与自豪。

一、思想认识方面：

xx年我终于如愿以偿地成为了一名光荣的中国xxx员，由于组织关系还在山西师范大学，我不能参加公司组织的民主政治学习，但我仍坚持自学党的各项政治理论知识，不断提高自己的政治修养和政治理论水平，关注国家新的政治经济政策，处处以党员的标准来严格要求自己，自觉树立高尚的世界观、人生观、价值观，树立社会社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己。在公司组织的“为地震灾区同胞捐款”的活动中，我以公司规定的党员捐款标准要求自己，也捐了100元。

二、工作方面：

在信息公司工作的一年多的时间里，领导和同事对工作一丝不苟的工作态度和敬业精神我感受颇深。我深深明白：勤勉精神和爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。

二、态度端正，明确职责，积极主动，踏实进取。

三、专业能力强，能独挡一面，拥有一技之长，且能不断提升。

三、自身学习方面

残工委先进事迹材料篇八

1、分布特点

据全市各县(市)、区的调查，全市共有十八岁以下留守儿童共计3715人，相对来说是我省留守儿童数量较少的地区。在这些留守儿童中，又可分为四个年龄组：学龄前组(0—5周岁)、小学学龄组(6—11周岁)、初中学龄组(12—14周岁)和大龄组(15—17周岁)，我市留守儿童大都集中在初中学龄组和大龄组这两个年龄段。

根据调查情况显示，我市留守儿童多存在于县(市)，巩义、新郑、登封、荥阳和中牟县共有留守儿童3548人，其中新郑市数量最大，达到1729人，最少的是中牟县51人。市区留守儿童多集中在邻近郊县(市)的上街区、惠济区和二七区，共有留守儿童167人，其中惠济区有85人，二七区有62人，上街区有20人，而位于市区中部，经济发展较快的管城区、金水区 and 中原区无留守儿童。从中可以看出，留守儿童人数与经济发展是相关的，即市区经济发展较县(市)强，留守儿童人数就低，经济发展相对较弱的，留守儿童人数就高，且小学留守儿童普遍多于中学，村办小学的留守儿童比例高于中心小学。

2、留守儿童的生存类型

(1)隔代监护型，即孩子的祖辈爷爷、奶奶或姥姥、姥爷代替孩子的父母承担抚养、教育和监护责任。这是目前留守儿童最主要的监管方式，占调查总人数的近70%。

(2)寄养监护型，即父母将孩子托付给亲戚朋友监护或寄宿在学校，约占总数的15%。

(3)自我监护型，即父母外出务工，家中孩子无人照料任其个人独立生活。这种类型所占比例不大，不到调查人数的4%，但情况最令人担忧。

3、各类留守儿童监护类型的个性特征

根据留守儿童监护人情况的划分，它们各有特点和个性特征：

(1)隔代监护型：隔代监护人一般思想观念比较陈旧，对留守儿童一味溺爱和迁就，管养不管教，往往是只重物质方面的满足，缺乏对孩子的思想道德教育，造成这些孩子自我管理能力差，容易以自我为中心，团结合作意识差，脾气暴躁等，还有厌学、逃学、辍学等情况发生。

(2)寄养监护型：父母外出务工，由于无祖父母的照顾或祖父母年高体弱，无力承担监护义务，父母就把孩子托付给近亲属监护。由于家庭环境的变化，又长期缺少父母的关爱，容易产生心理障碍和性格缺陷，这些孩子就容易变的比较内向、孤僻、冷漠，对以后的人际交往、协作求助、学业发展等产生不良影响。

(3)自我监护型：这部分留守儿童的自立性比较强，但由于这类留守儿童恰好处在青春期初始阶段，无人管束，自我约束能力和辨别是非的能力又较差，容易受到外界影响，行为习惯差，发生问题也较多。

4、留守儿童家庭及自身状况分析

(1)留守儿童父母外出原因与当地经济发展和儿童家庭、自身状况有着密切的关联。我市留守儿童父母外出原因主要有以下两种：一是父母外出打工和经商。通过调查，我们发现，人口基数大，经济相对落后，留守儿童相对就多。例如：登封市的留守儿童就主要集中在经济欠发达，厂矿企业少的颍阳镇、唐庄乡、大金店镇和君召乡等，共有360名留守儿童，占了登封留守儿童总数的49%；新郑有留守儿童1729人，这些留守儿童也大多分布在边远乡镇和经商意识较强的地区，其中和庄镇占4%，辛店镇为3%，在辛店镇同源小学405名学生中，就有41名留守儿童，比率高达10以上；在荥阳仅崔庙、高村、汜水和广武四个大乡，留守儿童就有237人，占荥阳农村留守儿童的%，巩义市和二七区、惠济区、上街区等也不同程度的存在这种情况。二是外出办厂和其他原因。通过调查因这些原因导致父母外出，在我市占的比例很小。

(2)因其他原因父母外出的留守儿童，更应该引起我们的关注。在这些孩子当中，一部分是属于父母一方犯罪而劳教、坐牢的，而另一方离开的特殊单亲家庭，其经济状况和心理状况更是不容乐观。这类家庭的孩子长期缺乏家庭的温暖，亲情冷漠，心理孤僻，如不加以干涉，极易造成心理和人格的扭曲，应引起我们的高度重视。

对于留守儿童在心理和物质方面的需求，通过调查发现：无论家庭经济条件有多大差异，绝大部分孩子都非常想念在外的父母，希望能常看到他们，希望他们能在家陪伴自己，或至少能有一人留在家中。即使父母在外也希望他们常回家看看或多打打电话，遇到问题希望得到父母的帮助与指导，更希望家长不能只关心孩子的学习成绩，还要关心他们的心理健康等。这些留守儿童对心理的慰藉和渴望朋友的需求是没有明显差别的。

1、留守儿童情感需求得不到满足

他们有时还会受到其他孩子的排斥，从而产生自卑心理，从这些我们可以看出，留守儿童与监护人之间缺乏沟通，加之有些学校和老师又忽视了对这些孩子的引导、关爱与教育，使他们情绪消极，使他们性格内向，失落自卑，自私冷漠，脆弱孤僻，明显不如在父母监护下成长的孩子。

2、留守儿童的教育状况令人担忧

从农村家庭现状来看，家庭教育意识淡薄是直接原因。家庭教育是伴随孩子的终身教育，家庭教育直接影响孩子行为、心理健康、人格与智力发展。孩子的读书阶段正是人生行为习惯、性格形成的关键时期，这时父母外出务工，由于一些社会因素、收入不高、居无定所等原因，难以将子女带在身边，错过对孩子教育的黄金期，对孩子影响极大。在调查当中，虽然留守儿童中不乏品学兼优、独立能力强的好学生，但成绩处于班级中下游、性情顽劣的还是占有一定的比例。父母外出务工，留守儿童的监护权就交由祖辈或亲朋。祖辈隔代抚养大多偏于溺爱，以生活照顾为主，不仅缺乏教育艺术，而且在知识上、能力和精力上也承担不了对孩子的品德培养、学习辅导的任务，至于亲朋等其他监护人责任心不强或顾虑太多，而在家单由父母一方带孩子的又感力不从心，无人监管的孩子更是随心所欲，还有的父母感觉长期不在孩子身边，存在拿钱补偿感情的心理。所有这些都形成了留守儿童教育管理上的盲区，使家庭教育处于真空状态。

由于父母平时缺少与子女沟通的机会，疏于管教，造成亲情淡漠，孩子缺乏安全感，使他们大多存在学习成绩不理想、对学习缺乏热情和进取心、自觉性不强，甚至有厌学、逃学、辍学和违法乱纪的情况发生。

3、留守儿童心理问题

留守儿童是一群特殊的社会群体，他们所生活的家庭也比较特殊，由于家庭生活的不完整，留守儿童在心理发展上存在

更多的疑惑和问题。他们需要学校给出更多的帮助和疏导，需要通过老师、集体的温暖弥补亲子关系的缺失对其人格健全发展形成的消极影响。但由于教育理念、办学条件、教育投入、师资力量等多方面的制约，农村学校很少开设专门的心理课程并配备专门的心理教师，也很少有组织、有计划地对学生进行心理教育和疏导，使这一特殊人群，特殊环境中成长的孩子，久而久之或多或少都存在一定的心理问题。普遍表现：一是自我封闭，遇事不与人说；二是自卑感强，总觉得低人一等。新郑辛店初中的赵梦圆随外祖母生活，在学校经常愁眉苦脸，性格孤僻，她曾对老师说，一到双休日就心惊肉跳，认为自己和其他同学不一样，是个无家可归的孩子；三是缺乏爱心，有暴力倾向。社会上的一些不良行为和丑恶现象，对于疏于管理的留守儿童来说，自身的辨别是非的能力又差，更经不起诱惑，沾染上不良习气，极易受到伤害或伤害他人。新郑实验中学一学生，因父母在外做生意，寄宿在姨妈家，由于缺少监管和沟通，他花钱大手大脚，偷着吸烟喝酒，还多次参与群殴。并结交了一些社会上的闲杂人员，强抢学生的钱物，多次受到学校和xxx门的处理。