

公安特警年度工作报告 公安特警季度工作计划安排(通用5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

公安特警年度工作报告 公安特警季度工作计划安排 篇一

一、扎实有效地维护辖区社政治稳定

1、加强情报信息工作，深入排查各种不稳定因素，物建一批信息员、联络员，并加强指导与联系，努力获取预警性、内幕性和深层次的情报信息，要求责任区民警每月不少于2条信息，其中被分局采用每月不少于1条，及时上报并采取有效措施进行防范，防止矛盾扩大和升级，派出所确定专人主抓信息收集与上报工作。

2、对宗教活动场所和重点人员进行掌握，同镇宣传、__部门，对宗教活动场所和重点人口，进行不定期的检查、了解与教育，防止“__功”、“实际神”等xxx组织渗透，做到及时发现，适时打击。

3、建立健全矛盾纠纷排查调处工作长效机制，配合镇综治委每季度对辖区开展一次矛盾纠纷大排查，尽能力将不稳定因素解决在基层，不将矛盾上交，同时落实信访包案制度，以良好服务态度和极大工作热情，妥善解决公安信访问题，减少信访案件的发生。

4、提高处置与预防群体性、突发性事件的处置能力，在党委、

政府领导下，及时妥善处置各类群体性事件，加强对群体性事件事后处理工作，做到及时固定证据，事后及时打击处理为首的违法人员，力争做到群体性事件事后件件得到妥善处理。

二、开展严打整治，有效维护治安稳定

1、严厉打击恶性和多发性侵财类犯罪活动，坚持严打方针，积极配合，加大对命案等重大恶性案件的侦破力度。柘皋镇近年来所发生的三起命案，均是精神病人作案，精神病人肇事明显增多，为此，我所将积极配合政府、村及亲属，做好精神病人的管理工作，根据柘皋镇每起所发的刑事案件 $x\%$ 左右都是侵财盗窃案件，我所将抓安全防范工作放在首位，坚持“有警出警，无警巡逻”，努力将盗窃案件高发势头压下去，实现发案数下降 $x\%$ 、破案绝对数上升 $x\%$ 的“一降一升”的目标，争取每名民警年破案数在两起以上。

2、继续坚持追逃工作常抓不懈，将辖区内五名逃犯任务分解到民警身上，强化责任，要求对每名在逃犯要建立档案，每次发现的新情况要记录在卷，形成追逃长效机制，不因人员调整而影响追逃工作的进一步深入，确保抓获逃犯数较去年提高 $x\%$ 。

三、切实有效地加强社面的控制

1、加强和改进实有人口管理，对“社人”要全面纳入管理，在坚持质量前提下，抓时间抢进度，做好基础信息采集录入工作，针对柘皋镇镇区面积大，居住人口多，地形复杂的特点，要求采集民警务必做到“两个亲自”，确保信息的准确性，指导今后实战。

2、加大对“黄、赌、毒”查处力度，净化社风气，春节以来，已查禁赌博多次，我们还将继续加大力度，确保社风气好转，实现社效益与经济效益双赢的局面。

3、配合司法行政机关做好刑释解教人员和矫正对象的帮教安置工作。按照法律规定和部门分工，我所将对上述人员进行特别管理，一方面注意控制、掌握这些人的行踪，防止新的违法犯罪发生，另一方面加强对他们的法制教育，使他们从思想上行动上真正改变自己，遵纪守法，真正成为对社有用的人。

四、严格执法，规范执法行为，提高执法水平

严格执行分局制定的执法办案规定，始终把抓执法质量放在头等位置，严格案件办理、审核、审批关，建立民警执法档案，以此作为年终评先评优依据，积极争创办案能手和办案先进单位，针对我所新入警人员多的特点，将新警与老民警__考核，不仅要求新民警加强自学，还要求老民警在具体执法活动中，“身传言教”，同时，定期开展学法活动，提高单警素质，做到队伍整体执法能力和水平的提高。

五、加强队伍正规化建设

所领导要以榜样的力量带领全所民警扎扎实实完成全年工作目标，在工作上做民警表率，真正成为民警信服的带头人，在队伍建设上做到大胆管理，不做老好人，不怕得罪人，坚持不懈地抓好“五条禁令”的贯彻落实，杜绝民警违法违纪案件的发生，实现“零违纪”的工作目标。在生活上要创造条件，关心民警，改善民警生活、工作环境，全面落实民警福利待遇，维护民警合法权益，同时加强内务管理，改善服务态度，减少群众投诉。

六、以绩效考核机制，全面推进工作

按照上级公安机关实行“以人定岗，以岗定责，以责定分，以分定奖”的考评机制，结合柘皋派出所具体岗位工作实际，我所已初步拟定了考核办法，并将在以后实际工作中逐步完善，使之更加科学，公平合理。主要列纪律作风与内务管理、

基础工作、治安防范、执法服务、内勤保障等六项内容。

1、作风纪律与内务管理方面，鼓励全所民警严格遵守相关规章制度，（如勤务学习、请销假、车辆管理、接处警、内务卫生、警令畅通、通讯畅通、“五条禁令”）并对违反内务管理和纪律作风予以扣分，直至取消考核资格，鼓励民警积极正面报道、宣传公安，鼓励民警为派出所工作建言献策。

2、在基础工作方面，倡导民警立足本职工作，将基础工作与安全防范工作落实在平时工作中，服务群众，要态度热情，严格按政策办事，减少不必要的投诉。

3、在执法办案方面，要求全所民警积极投入到争创办案能手活动中去，要求每月每位责任区民警，必须办理治安调解以上卷宗一卷作保底数，不达标不参加当月绩效考核，鼓励民警坚持严打方针，每行政拘留、__、逮捕一人，主办与协办侦察员有不同分值加分，要求每位民警年办刑事案件不少于两卷，追逃工作也按追逃机制给予不同分值，同时规定执法质量检查中被上级扣分的，按扣分的十倍扣分。民警岗位绩效考核采取月考核与年总评相结合，年终总评以月考核为主要依据，月考核与年总评与民警每月考勤奖、年终奖金及年终评先评优挂钩，同时把民警考勤奖与全所全年目标挂钩。

考核办法已初步制订，关键是对照考核办法加以落实与实施，我所将以此解决“干多干少一个样，干与不干一个样”问题，强化考核，调动民警工作热情与积极性，使之成为充分衡量每位民警工作绩效的标尺，通过定岗定责定分机制，使每位民警都感觉到忧患意识，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作，使全年工作目标稳步推进。

公安特警年度工作报告 公安特警季度工作计划安排 篇二

各位考官好：

成为一名特警是我多年以来的强烈愿望。如果我有机会被录用的话，我想，我一定能够在工作中得到锻炼并实现自身的价值。同时，我也认识到，人和工作的关系是建立在自我认知的基础上的，我认为我有能力也有信心做好这份工作。公务员是一个神圣而高尚的职业，它追求的是公共利益的最大化，它存在的根本目的是为人民服务，为国家服务。雷锋说过：人的生命是有限的，而为人民服务是无限的，我要把有限的生命投入到无限的为人民服务当中去。这也是我对公务员认知的最好诠释。所以，这份工作能够实现我的社会理想和人生价值，希望大家能够认可我，给我这个机会！

特警面试回答为什么来应聘

经常会被问到，你为什么来应聘特警职位？就是问你：你对这个职位了解过少，这个职位是做什么的，如果你应聘成功，你会怎么来做好这份工作。

综合本人的个方面因素，我认为报考人民警察的原因有以下几点：

首先能够从事警察行业是我一直以来的一个远大理想，我一直愿望能成为一名警察，所以我一直在朝这个方向努力。

其次，今天终于有机会让我实现自己的理想，能够让我发挥这一直以来的努力，我感觉个方面条件已经成熟，所以我将尽心尽力去争取。

再次，警察职业有服务和执法两方面的责任，特别是在执行任务时常常会遭遇危险，我通过这几年的时间不断的增加这些方面的锻炼，我已经能够适应这样的工作，与我的性格也是分不开的。

最后作为一名公务员要有远大的理想和包袱，公务员就是要人民的利益放在首位，真正做到权为民所用，情为民所系，

利为民所谋。

首先，做一名人民警察一直是我的理想！我觉得警察这个职业很神圣，很光荣！

其次，这次招考的职位与我所学的专业对口，既能实现理想，又能发挥我的特长，这对我来说，是一次难得的机会！

最后，我觉得我的性格适合做一名警察，我相信自己能够成为一名合格的人民警察！

特警面试回答问题

题型分析：综合分析+自我认知

答案：特种警察是警方的一个担负某些特殊任务的警种，是警察中的特种精英，专门负责各种特别的危险任务：例如：拯救人质、围攻xxx或有强大火力武器的匪徒，是一群身怀绝技、能征善战的橄榄精英。他们拥有对国家、对民族的忠诚；拥有不畏艰苦、不怕牺牲和英勇战斗的精神；拥有强壮的体魄、坚强的毅力、持久的忍耐力。他们无愧为中国的威武之师。距离这群有勇有谋的特殊群体，我还有一定差距，但是我有成为这群体中一员的信心、决心和基本素质。

一、政治素质是特警队员各种素质中最本质、最基础的素质。良好的政治素质是一名合格特警队员的首要条件，是保证特警队员其它素质不断得到提高的前提。长期以来，我坚持学习党的有关理论知识和实践经验，不断提高自己的政治理论知识，明确坚定政治方向，思想上有了极大进步，基本具备了做一名特警所具备的政治素质，并在大学期间加入光荣的中国xxx□

二、知识素质和能力素质是特警队员执行任务所必备的素质。知识是一个人记忆中所贮存的信息，能力是直接影响活动的

效果。特警队员应了解和掌握一定的文化知识、历史知识、法律知识和具有终生学习的愿望。我在大学期间一直认真学习专业知识，积极参加校内的各项活动，培养自己的各方面的能力。

三、身体素质是特警具备高素质的保证。一般来说，在相似的身体条件下，体魄健壮的人往往会有更大的自信心去迎接各种困难，从而也具有更大的坚韧性。长期以来，我一直坚持锻炼，提高自己的身体素质。

四、心理素质是特警队员充分发挥手中武器的作战效能、从容应对复杂困难局面的前提条件。无论是处理突发性公共事件，还是担任安全保卫任务，心理素质的强弱，都是决定任务成败的重要因素之一。我也一直在努力提升自己处理突发事件的能力，提高自己的心理素质。

总之，打造一支全面过硬、堪当大任的精锐警队，既是现代社会稳定发展的需要，也是公安特警努力的目标。只有具备以上的素质，才能最大限度地与人民群众保持“零距离”，才能最大限度地与违法犯罪人员“面对面”，才能不断改进警务理念，创新管理方法，全力打造一支党委政府放心、犯罪分子胆寒、人民群众信赖的过硬警队。相信我在具备上述特警所需的基本素质，以及成为特警的信心和决心的基础上，一定能迅速完成从学生到合格特警的转变。

题型分析：综合分析，矛盾类来源：考试通

答案：“做事高调，喜欢表现自己”与“做事低调，谦虚谨慎”表面是矛盾的，但是我们应当辩证地对待，坚持具体情况具体分析。

首先，勇于表现实际上是推动人们进取向上的一种心理动力。一个社会只有当它的成员能够普遍地充分表现自己才华的时候，这个社会才是生机勃勃，兴旺发达，充满活力的。

其次，从个人和社会的相互关系看，勇于表现是个人对社会的一种奉献。勇于表现的过程就是人们积极从事创造的过程，是把个人的智慧和才能提供给社会选择和使用的过程。当然，自我表现和自我吹嘘是有着本质区别的。自我表现者是靠真才实学，靠实实在在的行动，靠看得见的成果来表现自己的价值的。而自我吹嘘者则拿不出什么实实在在的东西，而是靠谎言和欺骗的虚假的东西来表现“自我价值”。这种自我吹嘘，只有一时的诱惑力，一旦真相暴露，就将被人们所唾弃。

谦卑处世人常在：谦卑是一种智慧，是为人处世的黄金法则，懂得谦卑的人，必将得到人们的尊重，受到世人的敬仰。俗话说：“道有道法，行有行规”，用平和的心态去对待人事，也是符合客观要求的，因为低调做人是跨进成功之门的钥匙。一个低调、谦虚、不骄不躁的人才是团队中真正受到欢迎的人，只有这样的人才会得到大家的信任和支持。

总之，这两句话告诉我们要高调做事，低调做人。一个人只懂得如何做事是不够的，还要学会如何做人。做事与做人，是硬币的两面。高调做事者，必须同时追求人际关系的和谐；低调做人者，也必须学会不避嫌怨，高调做事。

公安特警年度工作报告 公安特警季度工作计划安排 篇三

2019年,为更深入地开展拥军优属工作,进一步加强军民团结,巩固军民鱼水情,根据实际情况,结合我镇自身工作,制定本计划。

以党的“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,认真贯彻落实^v^省、市、县关于加强军政、军民团结的指示精神,加强各基层的军民共建、国防教育等工作,为营造“军爱民、民拥军、军民鱼水一家亲”的社会氛围,为国家和部队建设作出应有的贡献。

通过开展“双拥”工作,提高全镇职工对开展“双拥”工作的重要意义和重要性的认识,积极投身于“双拥工作”中,自觉学习国防知识,增强广大职工的国防观念,提高综合素质,为全镇创建“双拥”模范县献计出力。

(一) 提高认识, 自觉增强拥军工作责任感

组织各干部学习《国防法》,进一步提高广大干部职工对双拥工作重要性的认识,通过学习和活动促使广大干部职工充分认识双拥工作在维护社会稳定、推动社会进步方面的重要作用,进一步增强国防观念和履行国防义务的自觉性,增强拥军工作的责任感,积极主动为人民子弟兵办实事、办好事,形成爱国拥军的良好氛围。

(二) 加强领导, 健全机制, 强化保障

讲政治、讲大局、讲稳定,重视双拥工作。一是建立组织领导体系,成立以党委书记祝申康同志为组长的双拥工作领导小组,形成主要领导亲自抓,分管领导具体抓,各级组织落实的工作格局,切实加强对双拥工作的领导。二是健全机制,强化落实。要建立健全“双拥”工作管理机制,使“双拥”工作与干部日常工作同安排、同部署、同落实。要强化落实,加强各村之间的协调和配合,使拥军工作不流于形式,形成齐抓共管的良好局面。

(一) 加强理论学习。要联系实际组织广大职工认真学习关于拥政爱民、拥军优属、加强国防和军队建设的一系列重要指示,学习中、省、市、县关于双拥工作的指示精神,提高对新形势下双拥工作重要性的认识,增强做好双拥工作的自觉性和能力水平。

(二) 重视宣传报道。我镇要把双拥宣传作为一件大事来抓,纳入年度宣传计划,营造双拥活动的舆论,及时报道双拥工作的实绩,从而形成浓厚的双拥氛围。

(三)开展双拥教育。各村要围绕促进地方和军队的改革与建设,深入学习贯彻全国双拥工作会议精神,采取多种形式,深入开展双拥宣传教育,加强全民国防教育,宣传和推广双拥先进经验和先进典型,进一步激发军民的爱国热情,形成良好的双拥氛围。

(四)落实双拥政策。要根据形势的变化和双拥工作的发展,努力为自谋职业的军转干部、随军家属和退伍士兵排忧解难,在双拥工作中积极发挥工会的职能作用。

(五)举办共建活动。要不断加强同县人武部的联系和沟通,增进了解和交流。要因地制宜,抓住时机,开展形式多样的慰问活动,看望优抚对象中的低保户、竭尽所能、帮助解决实际困难,送去陇东镇的关心关爱,增进军民患难与共,同甘共苦的鱼水深情。

公安特警年度工作报告 公安特警季度工作计划安排 篇四

另一方面积极参与公安局组织的各类主题教育,不断积累理论知识、努力提高政治素养。

二、加强业务知识学习。派出所工作千头万绪,内勤工作同样繁杂。上传下达、报送材料、跟进宣传、统计数据、沟通联系、总结归纳,事务管理都是内勤的工作,因此,在工作中,我坚持向有经验的老同事学习工作技能,坚持向书本学习新的业务理论知识,只有努力学习,才是提高提高自身业务水平的有效途径,通过不断的学习,在内勤的岗位上,开始拓宽思路,主动作为,敢于担当,实现了业务水平和本领大进步。

三、加强工作能力提升。在工作中,我能够以准确的态度对待各项工作任务,认真完成领导交办的各项工作任务,积极主动,勤勤恳恳,有强烈的工作责任心和工作热情,经常加

班加点，毫无怨言，热情接待群众，认真办理户籍业务，得到辖区百姓的一致好评。

三、加强道德品质修养。作为一名党员，在工作中就要时刻发挥党员的先锋模范带头作用，一直以来，积极倡导秦正廉洁的优良作风，无论在生活上还是在工作上，始终坚持着节俭习惯，慎细慎微，时刻检点自己的言行，坚决与享乐主义，拜金主义，形式主义，官僚主义作斗争，用实际行动为辖区百姓解决实事，办实事。

四、存有的不足和今后工作的努力方向。

通过一年的锻炼、学习，虽然取得了一定的进步，但也理解到自身的不足之处：一是学习不够深入，理论联系实际不够；二是因为工作缺乏经验，展开工作时缺乏魄力。三是深入基层联系群众做的不到位。今后，我将进一步端正学习态度，深入并全面地探讨学习方法，争取在理论与实践方面都有所进步；在工作中主动思考，探索工作的方法和思路。平常积极与同事实行交流，向老同事取经，也希望同事们能够即时对我工作的不足实行批评指正，使我的工作能够做到更加完善。

在今后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习，继续保持严谨的工作作风，踏实的做事态度，饱满的工作热情，以更加严格的要求自己，持续完善自我、更新自我、努力争做一名一心一意为人民服务的合格公务员。

公安特警年度工作报告 公安特警季度工作计划安排 篇五

1、具有较高的政治素质和较强的事业责任性，自愿从事公安特勤工作，纪律观念强，自觉服从分配，中共党员优先。

2、苏州市户籍，具有园区户籍优先；年龄在18周岁至25周岁；具有高中(含中专或职高)及以上学历。对外省市户籍的人员，

只招录复退军人。具有计算机特长或写作特长者优先。

3、身体健康，体貌端正，机警敏捷无传染性疾病，双眼单裸视力(标准对数视力)达4.8(含)以上，身高为1.75米(含)以上。

4、符合园区公安机关规定的其他录用条件。

5、有下列情形之一的，不得报考：

(1)受过公安机关行政处罚的，或有违法犯罪前科的；

(2)有犯罪嫌疑尚未查清的；

(3)曾被单位辞退或开除的；

(4)道德败坏，有不良行为和纹身的；

(5)对直系血亲、旁系血亲被判处刑罚自己有看法的；

(6)其他不宜录用的情形。

三、报名程序和录用方法