

# 最新工作报告中的机制 内审在资产管理公司内控机制中的作用(大全5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工作报告中的机制 内审在资产管理公司内控机制中的作用篇一

（一）及时提出风险管理和内控建议。由于内部审计人员长期立足于本公司的具体岗位，比较熟悉公司的业务并能够随时深入到经营管理的全过程，了解掌握具体情况，通过周密详细的调查，收集到大量的第一手资料，从中发现风险隐患，进行风险分析，根据重要性和成本效益原则提出符合实际的风险管理和内控建议。

（二）积极参与合理有效的内控机制建设。资产管理公司建立合理有效的内控机制应首先考虑如何防范和控制风险点。公司内部各部门和岗位的设置应权责分明，决策、执行、评价、监督、反馈等环节应相互分离、有效制衡。资产管理公司的内部控制应以防范风险、审慎经营为出发点。在公司的资产管理和处置工作以及其他各项业务的经营管理中，应体现“内控优先”的要求。

完善内部控制机制以达到对经营与管理过程中的风险进行事前防范、事中控制、事后监督和纠正。

二、帮助资产管理公司加强风险管理与控制体系。

（一）全面了解公司的内控机制建设。内部审计人员在资产管理公司内控机制实施之前应全面了解并检查所设计的内控

机制，寻找经营管理活动中的关键环节和控制点，评价内部控制在防止、发现和纠正重大错弊中的有效性，以便更经济地和较早地发现问题和解决问题。

（二）参与并担负起风险评价的职能。首先，内部审计人员从评价各部门的内部控制制度入手，查找经营管理和资产处置等各领域的管理漏洞，识别并防范风险。其次，内部审计人员可以深入到公司管理的极细微环节查找问题，分析其合理性。内部控制的核心是风险防范，内部审计人员独立、公正地对风险进行评价，对风险的真实性和风险可能造成的损失以及风险发生后将对内外部产生的影响进行分析预测，及时提出防范风险的有效措施。对风险发生的可能性时时关注，在分析、确定风险水平的基础上，制定审计策略并提出监管措施，为公司的规范运作和发展扫除障碍。

露是否恰当等等。内部审计人员在分析评价重大经济活动和关联交易的基础上加强对公司风险控制的分析评估。资产管理公司内部审计部门还应当建立书写和定期更新报告制度，以反映内部控制系统工作过程的变化，以及收编新业务品种的风险评估方法。风险分析应涉及资产管理公司所有业务和部门，以及整个内部控制系统。通过加强风险控制的评估，以提高对资产管理公司所有经营活动的监督、管理和控制的充分性和有效性，并通过不断地发现问题，解决问题，使之形成良性循环。

（一）内控机制要科学合理且符合国家相关法规。资产管理公司内部控制的设置要基本完整，主要业务程序和高风险领域都应建立相应的内部控制机制；内部控制的布局要尽量合理，要注意区别一般控制点和关键控制点；资产管理公司在建立内部控制时还需注意控制程序不应对工作效率或盈利能力产生不利的影响。资产管理公司的内控机制必须符合国家有关法律法规，并与资产管理公司经营规模、业务范围和风险特点相适应。

渗透到决策、执行、评价、监督、反馈等各个环节，任何重大决策或执行均应有案可查，做到事前、事中、事后控制相统一。

（三）要重视和改善内部控制的环境因素。内部控制的环境因素是其他一切要素的核心。因此，内部审计人员应促进资产管理公司环境的改进，提高全体员工的参与意识，调动他们的积极性，为内部控制高效运作提供良好的外在条件。优化控制环境还应加强公司文化建设，公司文化是在长期的经营管理过程中，通过不断改进而形成的，具有本身独特特征的经营哲学、意识形态、道德规范、精神风貌和公司形象的总和。公司文化是一种无形的力量，他深深地影响着公司员工的思维方式和行为方式。因此，资产管理公司应加强文化建设，每位员工都应有优秀的文化意识，使得资产管理公司内部控制更加有效，从而促进内部审计工作的更好开展。

《内审在资产管理公司内控机制中的作用》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 工作报告中的机制 内审在资产管理公司内控机制中的作用篇二

[内容提要] 政府在国家创新体系中具有重要的地位，是自主创新的重要组织者。对此，国外有许多我们可以借鉴的成功机制。本文通过论述国家创新体系思想的形成，表明政府在其中所具有的重要作用。并进一步对国外政府在制度环境建立、创新人才培养、中小企业扶持、政府资金投入等多个方面的积极措施进行了系统总结。最后提出这些机制措施对我国政府的几点启示。

### 1. 国家创新体系思想的演进

1841年，德国古典经济学家弗里德里希·李斯特出版了著名的

《政治经济学的国家体系》，他明确指出并深入分析了国家专有因素即国家所处的历史条件、文化传统、地理环境、自然资源以及国际背景等对一国经济发展政策战略性选择的决定性影响，他的研究成为“国家创新系统”研究的历史起点。

1912年，美籍奥地利经济学家熊彼特在边际效用和一般均衡论的基础上，在著作《经济发展理论》中首次提出“创新”概念。按照熊彼特的定义，创新就是建立一种新的生产函数，在经济活动中引入新的思想与方法，以实现生产要素新的组合，包括产品创新、工艺创新、市场创新、资源开发利用创新和体制管理的创新。该理论强调新要素的引入是经济、社会发展的不竭源泉。

英国经济学家克里斯托弗·弗里曼将李斯特的国家专有因素传统与熊彼特的技术创新论有机地结合起来。他在1987年出版的《技术政策与管理绩效：日本的经验》一书中，首次提出国家创新系统概念。他认为，国家创新体系是由公共部门和私营部门中各种机构组成的网络，这些机构的活动和相互影响促进了新技术的开发、引进、改进和扩散。1993年，英国经济学家纳尔逊在其主编的《国家创新系统》一书中进一步比较、分析了美国和日本等国家和地区用于资助技术创新的国家制度体系，明确指出：现代国家创新系统既包括各种制度因素、技术创新因素，也包括致力于研究公共技术知识的大学以及提供政府基金、规划等机构，它们既相互竞争也彼此合作，共同促进了本国经济的高速发展。

国家创新体系思想是多年特别是近年来发达国家对其经济社会发展进程进行研究总结而得出的理论成果，也是发达国家依靠创新谋求经济快速发展过程的真实写照。这种思想方法从更深层次的角度透彻地分析了导致国与国之间经济发展差异的根本原因，同时也向世界展示了一条依靠不断完善本国创新体系，进一步提高自身创新能力和创新绩效以谋求经济发展的道路。

按照oecd的定义，国家创新体系是由政府、企业、公共研究和开发机构、教育与培训机构以及金融机构五个部分相结合组成的网络系统。各部门分别具有不同的功能，提供着不同的服务，承担着不同的责任，强调系统中各行为主体的制度安排及相互作用。该网络系统中各个行为主体的活动及其相互作用旨在经济地创造、引入、改进和扩散新的知识和技术，使一国的技术创新取得更好的绩效。它是政府、企业、大学、科研院所、中介机构之间寻求一系列共同的社会和经济目标而建设性地相互作用，并将创新作为变革和发展关键动力的系统。它与一个国家的经济体制、历史文化、资源、大小、科技和经济发展水平等国情都有关系。其核心内涵是实现国家对提高全社会技术创新能力和效率的有效调控和推动、扶持与激励，以取得竞争优势。

一个成功的国家创新系统应具备以下两个基本条件：其一，系统的组成部分具有强大的实力并且充满活力；其二，系统组成部分之间发生着广泛而建设性的相互作用。创新主体间密切有效的联系与合作能够使创新资源在主体间高效流动，有利于降低创新风险，减少创新成本，加快创新速度，提高创新效益，从而提高国家创新系统的整体效率。因此，在国家创新体系中，政府在国家创新系统这个网络中起着非常重要的作用，扮演着指挥者和协调者的角色，是自主创新的重要组织者。政府部门在自主创新体系中的重要职能是营造自主创新的气氛，制定优惠的政策，为科技创新和人力资源开发、基础设施建设等提供支撑，完善创新的投入机制，并为创新提供优质的后勤服务，为自主创新打造平台。政府的这种推动作用还体现在对本地企业的支持上，企业则主要是在政府的引导下，根据市场需求，不断开发和推出新产品、新工艺、开发新市场等，依靠自身的市场竞争能力获取经济效益。需要指出的是，政府与其他组织、机构之间的关系并不是直接控制的关系。虽然这些组织机构向某一个政府部门负责，但其具有自治地位。

无论是企业的技术创新，还是教育科研机构的知识创新，都

离不开政府的创新扶持政策。美国政府在这方面的做法相对完善，具体表现在以下几方面：一是制定有关创新的法令、法规，为企业和科研机构提供了一个有助于创新的政策环境。如1980年建立了第一部《技术创新法》，并且同年在bayh—dole 法案中，允许美国大学将联邦政府资助研究的结果申请专利，这项政策大大激励了大学研究者从事商业应用研究或与商业部门合作的决心和信心。1986年，美国提出了技术转让法，旨在建立公共和私营部门的合作伙伴关系，以提高美国公司在全球经济中的竞争力。二是制定相关的税收扶持政策。1981年，美国国会通过《经济振兴税法》，规定企业超过基期平均年研究开发费用的那部分当年研究开发费用的25%可用以抵税。1982年，美国国会把长期投资最高所得税率降为20%，再加上同年的“小企业创新研究规划”，这些措施使美国新技术小企业如雨后春笋般地发展起来。三是美国还制定了许多较为健全的保护软件和知识产权的法规、法案，为创新提供了法律保障。

## 2. 通过积极培养和吸引科技创新人才，为提高自主创新能力提供智力支持

英国为提高自主创新能力，在人才战略上主要有如下做法：一是设立高等教育创新基金，主要为高科技人才的培养、创业和大学科研成果向商品化转移提供支持。“高等教育创新基金”与高等院校及企业和社区相结合，支持在大学周围建立各种科技网络群，同时，还支持各大学内部建立专门机构从事专利申请与保护、资金启动、公司筹建和市场开发等活动，有力地促进了英国大学周围高科技网络群的形成。二是实施培养和吸引人才计划。英国一方面出资改善在校博士生的生活条件，同时大力吸引外国留学生和科研人员到英国学习和工作，放宽对他们的入境限制，在学习、工作、生活方面给他们创造必要条件。2002年英国还实施了一项“高技能移民计划”，专门用于吸引高层次海外人才。

美国为提高自主创新能力，非常重视科技创新教育，重视对

创新人才的培养。在1999年，美国的教育投入就达6350亿美元，占gdp的 7.7%。政府还大力推进教育改革，鼓励学术界开展旨在加快培养创新人才的研究，确定了创新教育的工作思路，制定了符合培养创新人才要求的教学大纲和教材，建立了创新人才的培养机制。为提高美国公民的科技素质，美国还先后颁布了《教育与培训战略计划》、《小企业技术转移研究计划》，鼓励大学、科研机构和企业科研人员相互流动。此外，美国还十分重视引进外国优秀的科学技术人才，通过放宽移民限制、增加签证名额、提供优惠的留学政策、提供充足的科研经费和良好的工作环境、出台特殊奖励制度等措施，吸引大批国外高科技人才到美国创业，为美国建立创新型国家、提高自主创新能力提供了人才支撑。

日本非常重视搞好教育和人才方面的服务。为此，在加大投资力度，发展教育事业的同时，注重改革教学内容和教学方式、方法，以培养适应经济发展的人才。学生毕业后，还必须到公司接受特定的培训。这样，为日本的技术引进和技术创新提供了高素质的人力资源。

### 3. 通过制定前瞻性的科技发展战略引领企业创新的发展

进入20世纪后，针对欧盟在科学和技术方面领导地位的日渐衰弱和欧洲企业在新技术商业化方面的滞后，欧盟各国积极推行新的创新政策，意在强化技术创新，推进科技进步，与美、日抢占高科技制高点。在欧盟各国中芬兰政府的表现最突出。促使芬兰经济技术实现跨越式发展的主要原因，在于芬兰政府制定了一个正确的科技发展战略及其相配套的卓有成效的技术政策。芬兰政府制定了以创新为核心的技术政策的基本框架，率先为建立信息社会制定发展战略与相应的技术政策，在信息技术和生物技术等新技术崛起的基础上创建新的工业产业。同时进行经济改革及解除许多的市场管制，建立一套完整、综合性及高度互动的国家创新系统。关键的目标是强化基础产业的竞争力，并发展高科技产业。芬兰国家创新系统涵盖了从产业的培育到成长过程的范围，为一综

合性的体制，职能是提供企业研究与开发的技术、风险性资金，帮助企业开拓国际市场、提供训练与发展等。实施正确的技术政策和建立国家创新体系，使国家和企业的竞争力大大提高。

日本一向重视国家对企业的宏观指导。从明治维新之后，日本就制定了“技术立国”战略。20世纪90年代中后期，日本国家创新模式发生了一次质的转变，对原有的创新体系作了方针上的调整，由原来的“技术立国”转变为“科学技术创造立国”，围绕着有利于创新这个中心，一系列重建和改革工作正在全面铺开。2002年，日本首次将知识产权视为基本国策，旨在研究如何通过知识产权制度促进发明和创新的产生，最终提高日本经济的竞争力和活力。

#### 4. 通过促进各主体之间的合作机制提高国家创新体系的效率

美国创新行为主体之间的联系与合作主要表现为政府、企业、大学双边合作体系。从20世纪80年代开始，美国政府利用“联盟”来提高各市场主体的所得利益。实业界、大学与研究开发部门实施了各种有效合作，企业更加看重大学教育的创造性过程，把它作为创新的一种源泉。大学把企业作为科研资金的一种重要来源和检验科研“有用性”的一种重要方式。现在，美国已在超过200所的大学校园里建立了1000多个正式的大学和企业联合研究中心。此外，加上开放制度、政府政策体系以及创业文化因素等，构成了美国高效的创新制度结构和制度环境。尤其值得注意的是，近年来美国在双边合作基础上建立了政府、企业、大学、军方的全方位多边合作体系。一方面，在联邦政府的指导下，由农业部、商务部、能源部、卫生总局和国家宇航局组织实施“技术分享”计划，实行技术和科研设备分享。政府允许企业以签订合同的方式获得软件、图纸、技术数据以及其他资料，以促进国家资助的非专利科研成果的转让和商品化。另一方面，联邦



政府也组织建立一些跨学科的合作研究中心，通常设在大学或科学园区内，由国家科学基金会资助和指导。中心的任务主要是面向工业界，从事重要领域的科技开发和提供信息咨询以及人才培养方面的服务。此外，全国还定期召集工业界、学术界和政府代表开会讨论从“关键技术”名单中选出具体的技术的问题，确定可资助的项目，并对企业界提出的实施方案进行技术和商业评议。创新主体间密切有效的联系与合作能够使创新资源在主体间高效流动，有利于降低创新风险，减少创新成本，加快创新速度，提高创新效益，从而提高国家创新系统的整体效率。

同时，国外还非常注意发挥非营利中介机构在提高自主创新能力方面的作用。非营利中介机构是介于政府和企业间的第三方组织，是政府转变职能的重要载体，是政府推进企业科技创新的重要助手。世界许多国家和地区把建设非营利的中介机构看作是整合国家或地区及行业创新能力的重要措施。如日本九州产业技术中心、意大利伦巴第中小企业技术发展中心等。发展中国家和地区的企业特别是中小企业的创新能力较低，更需要政府通过非营利机构的建设，为其构筑良好的外围环境，促进企业的发展与创新能力的提高。韩国中小企业振兴团为韩国中小企业提供创业支援，中国香港生产力促进局每年完成3000多项包括可行性研究、设计计划和技术援助等在内的顾问服务等。

## 5. 通过对关键产业的重点扶持引领技术创新的方向

在20世纪50年代，日本政府重点扶持钢铁产业；在60-70年代初，转而扶持汽车、石油化工产业；到了80年代，他们又转而扶植计算机、飞机产业；现在则转向知识密集型产业，重点发展信息技术这些关键技术的选择，有力地促进了日本企业技术结构的升级，对日本国内创新活动的产生和发展，对日本经济赶超欧美等发达国家，都起到了积极的和重要的促进作用。日本政府还通过各种措施，鼓励尽可能大力引进世界上最先进的技术并加以改造。与美国等国的创新相比，日

本更偏向于过程创新、渐进创新，着眼于降低工业成本。经过这样的努力，日本同欧美发达国家在生产技术上的差距迅速缩小，至80年代赶超即基本完成。在技术进步的基础上进行创新可以说是日本成功的关键因素之一。

1996年，美国科技委员会发表的《科学与国家利益》的报告，强调知识经济时代的到来以及科学与教育的重要地位，并指出，到20世纪结束时，信息将成为世界经济体系中最重要商品，美国创造知识的速度以及利用新知识的能力，将决定21世纪美国在国际市场中的地位。与日本的做法相类似，美国政府在90年代后期重点扶持五个特定技术领域的发展：软件、微电子和电信、先进的制造业、材料技术、遥感和成像技术。如今，与欧、日比较，美国在众多关键技术领域处于世界领先地位，尤其是在信息技术领域大大领先，同时在生物、医学、农业和食品、工业制造、能源领域的科技水平也占有优势。

## 6. 通过资金投入鼓励基础科研和创新产品

(1) 大规模资助基础科学研究。政府进行大规模的研究与发展投资是美国扶持企业技术创新的一个最大特点。1998年，美国科技投入高达2016 亿美元，占gdp的比重为2.67%，其绝对量居于世界第一位。同时，美国还注意资金使用的均衡合理，其2 / 3用于提高产品技术，1 / 3用于创新过程。另外，在基础研究、应用研究和实验生产等方面都有一个合理的比例，例如美国在 1995年e&d费用中基础研究、应用研究和实验发展的比例为17%、23%、60%。由此使美国在技术创新的突破上占据了明显的优势。此外，美国还注重基础研究与应用开发的结合。对此，一方面，美国政府积极支持高等院校和各类科研机构进行基础研究。其中，高等院校60%—70%的科研经费来自政府，这就是说，政府是高等院校的科研经费主要提供者；同时政府每年为研究机构和发展中心提供的研发经费高达20亿—30亿美元。1994年克林顿就科技政策发表题为《为了国家利益发展科学》的报告，明确提出国家要重点对

科研和教育进行投资，长期目标是要保持尖端科学的领先地位。

(2) 政府采购创新产品。在产品发展的初期阶段，政府订购是一种很重要的激励手段。随着技术成为经济增长的最重要因素，美国政府从开始只是作为高新技术的购买者，逐渐变成了先进技术的积极的拥护者和推动者。以集成电路为例，在1962年，美国政府购买了所有此类产品，1963年购买了所有产品的44%，到了1996年，政府对集成电路产品的购买量仍占37%。这为美国集成电路的发展，起到了决定性的作用。在20世纪90年代末期，美国政府决定耗资90亿美元，以政府采购的形式培育“创新产品”市场。

## 7. 通过激励中小企业技术创新提高国家自主创新能力

美国政府通过制定和实施一系列政策措施扶持中小企业的技术创新，竭力为中小企业的发展创造宽松的外部环境。如，推行中小企业技术创新计划；设立小企业技术创新和转让奖励项目；设置科技型企业孵化器；提供技术创新资金支持；出台低息及税收优惠政策；提供较为完善的技术创新管理和服务体系；等等。

日本鼓励和促进中小企业技术创新的做法有：1984年设立了中小企业厅，隶属于通产省，并在各级地方政府商工科内设有中小企业指导科，构成了全国性中小企业的行政体系。针对中小企业信用薄弱而资金不足的情况，为中小企业技术创新提供了三种融资渠道：中小企业金融体系；商业银行，为中小企业发展及技术创新提供金融服务；并在专门银行中设有专门为中小企业提供融资的金融机构，包括相互银行、信用银行、信用组合等。为鼓励和促进中小企业的技术创新，日本还实行了各种税收优惠政策。如增加实验研究经费的税额抵扣制度中规定，当实验研究开发经费的增加部分超过过去的最高水平时，则对增加部分免征20%的税金等。

一些发展中国家特别是东南亚一些国家，看到金融危机中大企业纷纷落马而小企业充满活力，也开始把注意力转到中小企业科技创新上来。马来西亚政府成立了中小企业发展机构，重点加强中小企业和大企业的联系，以进行技术转让活动和拓展海外市场，它还在中小企业科技创新方面提供多方面的财务津贴，包括科研开发和开发工作耗费的资金、企业职工技术培训的学费(超过50%)，以及参加国内外商品展销会的开销等。泰国政府除了向致力于科技研究、开发和应用的私人投资者发放长期、低息贷款外，还承担这类企业的部分科研咨询费用。印度政府近年来利用德国和丹麦的援助，在全国设立了五个新的培训中心，帮助中小企业进行科技创新提高产品质量，帮助其达到国际质量标准，获得is09000证书。

(1) 政府引领创新方向。政府在推动自主创新过程中，要根据国际变化的具体情况，紧密结合当前的科技发展态势，科学地制定符合中国国情的经济技术发展战略，确定战略性、前瞻性技术领域。通过选择不同时期的重点产业领域，选择与经济发展阶段相适应的创新战略，有针对性地加大科技创新力度，提高关键行业和关键领域的自主创新能力，并带动其他行业和领域自主创新能力的提高。

(2) 为企业营造良好的技术创新环境。首先，要创建必要的基础条件，比如建立技术创新服务体系等，为企业提供全方位的信息服务，以降低企业技术创新的成本。其次，要借鉴日本政府的经济资助与协调组织经验，以及美国政府的收购、合作等支持做法，充分发挥政府协调组织功能，优化配置资源要素，调动各方面的力量，积极推进企业的技术创新。其三，为企业进行技术创新创造良好的政策支持环境。如对发展新兴产业和企业进行技术创新实行税收优惠等。同时要积极发展风险投资，完善金融市场，开辟多种融资渠道，为企业技术创新提供有力的资金支持条件。

(3) 积极培养科技创新型人才。一是按照先进的信息管理模式有计划分步骤地建立国家和地方海外高层次人才信息管理系统

统。用加强海外人才引进与创业的公共服务工作，实行灵活多样的留学回国人员工作方式等办法吸引海外创新人才到国内创业；二是适应国际市场竞争的要求，利用各种条件，采取多种方式，诸如出国学习、专项培训等，大力培养我国企业的技术创新领头人；三要重视发挥现有科技人员的作用。既要搞好对他们素质的提高，又要建立鼓励他们积极进行技术创新的激励机制，例如建立生产要素的劳动力和技术成果折股分红制度，形成强有力的技术创新利益引导机制，以充分调动现有科技人员的积极性；四是以高新技术产业开发区、高科技园区、孵化器等为基础，支持科技人员将科技成果商品化或创办高科技企业。

(4) 要建立产学研紧密结合的科技创新体系。鉴于目前我国产学研受体制等因素的制约，造成产学研结合不够紧密的状况，要借鉴发达国家的做法，发挥政府的协调组织功能，鼓励和推动企业、高校和科研机构结合，建立富有我国特色的科技创新体系。在具体组织实施上，可以考虑高校和研究机构与企业共建科技创新中心等，帮助企业进行技术咨询、技术诊断，共同实施科技开发，以促进企业的技术创新。也可以由企业委托科研机构 and 高等院校进行科技开发；还可让科研机构 and 高等院校领办、承包现有企业，促进科技力量向经济主战场的转移。

(5) 鼓励和促进中小企业科技创新。要充分明确中小企业在国家技术创新体系中的战略地位，中小企业在技术创新方面具有一定的优势，技术创新数量多少并不与企业规模成正比，因此，我国在对中小企业定位时，不能仅停留在其就业容量和就业投资弹性高于大企业上，而是要充分认识中小企业在技术创新中的地位和作用，把中小企业技术创新纳入国家技术创新体系中。

(6) 对基础研究给予财政支持。一是要加大对创新的投入，如基础研究、战略性研究项目和教育的投入；二是改变现行的由承担单位提供配套资金的做法，改为政府对企业的创新项

目给予补贴；三是对于增加研发投入的企业、对应用新技术开发新产品的企业、对产学研合作等给予税收优惠。对于高技术企业应减收增值税，对于非营利机构要减免非经营资产转为经营资产的国有资产占用税和所得税，以推动科研机构 and 高等院校等事业单位的改制。税收抵免政策应永久化，以期有利于国家创新体系的完善和整个社会的进步。政策的永久化也有助于鼓励私有企业增加研究与试验的投入。

## 工作报告中的机制 内审在资产管理公司内控机制中的作用篇三

- 2、各级政府仍要坚持过紧日子，执守简朴、力戒浮华。
- 3、我们所做的一切工作，都是为了人民。
- 4、把群众最关切最烦心的事一件一件解决好，使人民生活随着国家发展一年比一年更好。
- 5、让每个人都有平等机会，通过教育改变自身命运、成就人生梦想。
- 6、不因事难而推诿，不因善小而不为。
- 7、要让每一个身处困境者都能得到社会的关爱和温暖。
- 8、政府要信守承诺，决不能‘新官不理旧账’。
- 9、为人民干事是天职、不干是失职。决不允许占着位子不干事。

## 工作报告中的机制 内审在资产管理公司内控机制中

## 的作用篇四

在任何一款休闲手机游戏中，你如何设计跳跃机制将在极大程度上决定着游戏所呈现的感觉。跳跃自然就成了我们制作原型的第一要务。除了跳跃的高度以外，我们该给予玩家多少水平运动控制权？是毫无空中控制的极端？完全空中控制式的游戏？还是以及介于两者之间的游戏？下面就由小编来告诉大家一些自己的想法。想了解更多相关资讯请持续关注我们应届毕业生培训网。

最简单的跳跃版本要求开发者了解初始垂直速度和加速，因为重力会像跳跃过程中的时间函数一样决定角色的高度。

我们可以运用一个我所谓的“自由度”设计方法。其理念就是任何游戏机制(或者一般的系统)，你可以做出有限数量的选择(之事才能得到由这些选择决定的事情)。这迫使你选择少量你最关心的事情，将其列出来，再让其他事情顺其自然。

在我们的跳跃方程式中，我们知道跳跃在机制上是由重力和初始速度这两个因素决定的’。因此，我们有两个自由度。这意味着，作为设计师，我将可做出两个选择，其他一切都已经确定。对我来说，跳跃高度和跳跃持续时间通常就是我对跳跃设计最在乎的两件事，所以我选择了这两者，并且知道我无法再做更多选择了。我将这两者视为最重要的事件，并让其他一切由此决定。

当你确定了自己关心的事情后，如果你可以做一些计算，那就编写你所调整的参数机制，而不是那些可以直接编码的事物。但我们通常并不需要这个步骤——最有用的东西就是你能控制多少东西的这种设计知识。

当然，这个跳跃模式太简单了。游戏素来就是允许玩家通过持续或长或短地摁住跳跃键来改变跳跃高度的传统。这并没

有什么物理学上的意义，并且每款游戏都有这种设置，但它却是相当普遍的设计。

想想玩家如何处理一个变化的跳跃，我相当确信他们实际上只考虑两种情况：最高跳跃(他们一直摁着按键，直到达到顶点为止)，最低跳跃(他们尽量轻轻点触一下跳跃键)。所以也许我所关心的第三件事就是最低跳跃高度。我可能还会关心最低跳跃持续时长，但我已经没有自由度了。我只能选择其中之一，并且我认为跳跃高度更为重要。

毫无空中控制当然是最为“现实主义”的机制，但通常只会产生令人无法忍受的玩法。给予完全的空中控制则是最为游戏化的机制，可兼容超级准确的移动和棘手的平台谜题。

采用介于两者间的方法，即你获得了空中冲力但可以在半空中对其施加一定影响，可以为跳跃添加一些重量感，但同时又给予玩家更正错误的空间，令其获得一些控制感。这正是我们制作原型的切入点，但随着时间发展，我们不断调整了更多关于完全的空中控制权。

多数游戏会让角色拥有惊人的垂直跳跃高度，玩家通常可以跳到至少有角色那么高的地方，许多时候甚至是数倍于这种高度。这反映了角色极为强大和轻盈的特点，以及极弱的重力情况。

这样小的角色可以跳跃到是自己身高好几倍的高度。如果我们不将这些游戏想象成控制真人大小的角色，而是玩具般大小的角色，那么可能就会有一点物理上的合理性。我们对游戏的看法就是将其视为一个微缩版的世界。探索微缩版的世界会比沉浸在3d世界中更有趣，也更不吓人，但仍可唤起一种强大的好奇和探索感。



## 工作报告中的机制 内审在资产管理公司内控机制中的作用篇五

近段时间，全国消防部队车辆事故层出不穷，2019年6月26日江苏省江都市在出警途中发生重大车辆交通事故造成两死三伤，此起交通事故再次给我们消防部队车辆安全工作敲响了警钟。泉州市的灭火工作形势严峻，出警次数较多，如何做好出警途中的车辆行驶安全工作已是摆在各级组织的一项重要议程。下面就如何做好出警途中的车辆行驶安全工作讲几点个人看法，不对之处请大家批评、指正。

1、大队党委、中队支部要高度重视安全防事故工作，要把安全工作摆到党委（支部）议事日程，建立健全安全防事故制度，落实领导负责制和安全防事故的相关规章制度，中队还专门设立指定一名三级士官为车管员，负责消防车辆的日常保养管理。

2、大队要定期对大队全体驾驶员进行交通安全教育，采取事故警示教育，使其充分认清事故的危害性，从中吸取深刻教训，杜绝事故的发生。同时要做到理论和实际操作相结合，落实考核制度，成绩没有达到优秀的人员停止驾驶任务，进行回炉训练，直至考核达到标准后才可恢复其驾驶员职责。

3、大队在选取驾驶员培训时，要对预选人员进行思想、作风、心理、平时的工作表现等多方面考察，确实使用思想稳定、作风优良、心理承受能力强、工作积极的战士为驾驶员。

1、驾驶员在消防车辆出警途中行驶时应保持安全车距，以防止和其它车辆发生追尾事故。

（3）消防车是属于大型汽车转弯时前后轮迹差大，转弯占地面积大，为此周围必须要留有必要的空间距离。因此保持一定的车距是安全驾驶的一个重要保障。是避免发生车辆事故

的一个有效方法。

2、培养驾驶员在出警途中严格遵守交通法规，在市区特别是红绿灯路段走近道时要注意其他过往车辆，严禁开“英雄车”、“霸王车”和盲目开车等不良现象。

(1) 驾驶姿势不端正，喜欢仰着、趴着或歪着；

(3) 操作方向盘时两手交替滑动，滤布无相对定向，回正方向时，喜欢双手脱离方向盘，任其自动转回，遇事爱甩方向。过弯道时不提前减速，而在弯道内车辆呈曲线行驶时才减速。

1、中队每天要求驾驶员要对消防车辆的油、电、水、气、灭火剂，发动机、底盘、轮胎以及制动、转向、灯光、喇叭等进行认真细致的检查，保证车辆处于良好状态。

2、中队每周六上午要认真组织人员对消防车辆进行保养维护，发现问题及时汇报并进行处理。

3、中队在每年车辆年审时对车辆进行一次全面的检查维护保养，发现问题按规定进行等级保养。

“火情就是命令，火场就是战场。”全天24小时中，火灾随时随地都可能发生，能否迅速安全地赶赴火场是对消防车驾驶员的一大考验。我们可将一天中容易发生事故时段主要划分为以下三个：上下班高峰期、黄昏、夜间。每天的上下班高峰期时，街道上人车拥挤，容易发生各种交通事故。平时有意识地增加这段时间的练习次数，在练习时应注意减慢速度，放宽视野，避免强行超车，此外还应注意培养驾驶员的耐心。而一般在午后5至7时，日暮黄昏是最难驾驶车辆的时刻，因为这时光线淡薄，驾驶员观察能力下降，如果打开前灯照明，情况只会更糟，因为前灯与周围之光度相近，对周围的车辆、行人反而不易看清。所以在练习时，应注重提高驾驶员的控速能力和观察能力。而夜间行车相对于白天而

言更容易发生事故，这主要是因为夜间光线暗，灯光所及范围有限，造成驾驶员视野狭窄；在开车时，对方车辆强光耀眼可使驾驶员发生一时的视觉障碍，有时也可能发生事故。因此在夜间练兵时，我们应注重结合接警出动进行，有时可在驾驶员熟睡的情况下拉练，然后要求将车辆开至某一假设火场，同时在路况不明或倒车时，注意培养驾驶员下车查看地势地形和请专人下车引导的意识。在夜间练习时，应注重提高驾驶员的应变能力和视觉能力。

针对不同的季节练习。季节、气候的变化对驾驶员的影响也是不可忽视的。应特别注重抓好夏季和冬季这两个季节的练兵。夏季天气炎热，阳光刺眼，容易使驾驶员感到烦躁不安和疲劳困倦而造成事故。因此在练习时，应提高保护眼睛、消除疲劳的能力。冬季天气寒冷，容易使驾驶员冻伤导致操作不便或失误。在练习时，应提高驾驶员防寒防冻的自我保护能力。

针对不同的天气练习。恶劣的天气对驾驶员的影响很大，应特别注重抓好雨雾天的驾驶员练习。汽车在水、雾中行驶，因视距较短、路滑，练兵时应要求驾驶员根据情况降低车速，并使用刮水器，虽在白天也应开灯行驶。雨中行车，应教育驾驶员尽量避免靠路边行驶、迅速转向及使用紧急制动。雾中行车，视线不远，要求使用防雾灯，不时鸣喇叭，并随时作好制动准备。

针对不同的路况练习。应结合辖区的道路情况进行实地练习，在路面平整、视野宽阔的道路上行车，应注意防止驾驶员思想麻痹，一味开快车，尤其是驾驶小型轿车时更要引起重视。高速行驶不但会使驾驶员的视野变窄，识别物体能力下降，而且容易破坏汽车的操纵性和稳定性。在路面崎岖、弯道较多、视线不良的一些山路、乡间小路行车，应要求驾驶员做到判断道路情况准确敏捷、掌握转向时机灵活、换档动作迅速及时，同时注意各种交通标志，了解道路情况，便于提前采取措施。

## 1、城镇行车的事故预防

城镇人口密集，车多人多，道路复杂，车辆较拥挤。一是在出动现场时，两部车要拉开适当距离30—50米，防止后车撞前车（这种事故屡见不鲜）；二是驾车到外地支援时，因道路不熟，地点不详，不要盲目跑快车。防止因突然发现目的地急刹车或猛拐弯后车处理不当，造成事故；三是城镇“小公共”的部分司机职业素质低，有突然停车载客、猛然转弯的特点，要时刻注意他们的行车动向，防止发生交通事故。据交通管理部门统计，现在百分之七十的事故与出租车和“小公共”有关。

## 2、乡村道路行车的交通事故预防

乡村道路窄狭，路况较差，人的安全意识和行车常识及遵纪守法观念也较淡薄。一是注意老、弱、病、残及聋哑人的行走动态。压滤机滤布二是拖拉机较多，特别是乡村拖拉机超载严重。三是乡、村道路，自行车、行人为躲避车辆扬起的尘土，在汽车临近时，有横穿马路走上风头的特点。

## 3、山区道路、高速公路行车的交通事故预防。

（1）山路行车，路窄弯多，不是上坡就是下坡，一般情况下不要盲目超车，在视线不良、转弯处要鸣喇叭，防止对面有车辆或行人。下坡时，不要勤踏制动，以防制动受热膨胀，刹车失灵，要用中、低速档行驶，利用惯性下坡。

（2）高速公路上行车，一是在路面平整，视线良好下时速不要超过110公里，如超过110公里，对机械和制动都有影响。二是在雨、雾的天气中行车，视线不良，能见度低，难以判断路面情况，要降低车速。三是高速公路没有参照物，长时间行车容易疲劳，要适当降低车速行驶。

## 4、夜间行车的事故预防

首先要精力充沛，不要疲劳驾车，特别是凌晨3—4点钟，是人最疲倦容易发困的时候，在交会车时，时刻要提高警惕，防止发生事故。

除此之外我们还要保证驾驶员的休息，夜间不安排驾驶员站岗。减少对驾驶员的训练次数，增加其驾驶技能的训练。出警时消防车要有干部或班长跟车，严禁驾驶员开英雄车、盲目超车、做到稳中求快，安全到达火灾现场。