

# 党课教育思想汇报(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 工会工作工作报告篇一

一、 成立工会换届选举的筹备工作小组。

组长： - 副组长□-x

组员：

二、 认真按照《工会法》要求，履行换届选举的工作程序。

1、 医院工会就换届选举工作于20xx年6月x日县总工会呈递了召开换届会议的请求报告。总工会于6月x日进行了批复，同意我院召开换届选举大会及工会委员会换届选举。

3、 在民-主推荐的基础上于20xx年6月24日召开筹备小组及会员代表会议，根据上级工会要求和会员推荐的名单确定了7名工会委员、3名经费审查委员会委员候选人。

4、 会议的日程安排：会期安排一上午，6月27日上午8:20报到；8:30召开预备会议；9:00举行正式会议，听取院工会第六届委员会工作报告，选举产生第七届工会委员会；10:00召开七届一次会议，选举产生第七届委员会常务委员，主席副主席；11:30举行闭幕式，通过工作报告决议。

各位代表，同志们，整个大会的筹备工作，在院总支领导下，在工会委员会的密切配合、共同努力下，各项筹备工作已全部就绪。

## 工会工作工作报告篇二

根据四川省总工会财务部《关于开展工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研的通知》（川工财字〔2017〕18号）要求，市总财务部在全市开展了20xx年工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研工作，现将相关情况报告于后。

我市自20xx年开始实行托税务代收、财政统一划拨和收取建会筹备金三项政策，一举改变了工会“全年收经费，收经费”的局面，推动了经费收缴工作从体制、机制、制度到方式、方法的变化，促进了工会经费收缴长效机制的构建，形成了工会经费收缴的新格局。

一是各级工会组织经费收入持续稳定增长。实行托税务代收，增强企事业单位拨缴工会经费的法律意识。据统计，自实行“一改三策”后，我市市县两级工会的经费年增长率超过15%。极大地增强了工会的经费收入，工会的实力持续稳定的增长，为职工维权、困难职工扶以及整个工运事业的发展提供了坚强的物质保证。

二是扩了工会经费收缴面。在实行“一改三策”前，由于收取工会经费方式方法单一，市县工会仅能收取国有中型企业经费，对于中小企业、民营企业拒缴、欠缴经费缺乏必要的手段和措施，工会经费收缴面不足10%，实行“一改三策”后，借助税务部门点多面广、征管制度完备、征管措施得力、信息网络健全的优势，工会经费收缴面幅提高。

1、税务代征经费收缴足额率偏低。通过调研发现我市工会经费收缴足额率普遍偏低。市本级工会经费收缴足额率为70.61%，广安区经费收缴足额率16.96%，岳池县经费收缴

足额率16.25%，武胜县经费收缴足额率19.1%，邻水县经费收缴足额率12.18%，华蓥市经费收缴足额率24.8%，应收尽收工会经费做得不够好。

2、财政统一划拨经费足额率低。市本级48.97%、广安区29.80%、岳池县18.52%、武胜县27.96%、邻水县25.06%、华蓥市33. %。

1、由于我市企业少，绝大多数舒模以下的小微企业，税务代收点多面广，地域分散，收缴金额小，收缴面高，致使收缴足额率低。

2、企业依法缴纳工会经费的意识淡薄，特别是一些帆企业、中省驻市单位和工会组织不在当地产业工会，依法缴纳工会经费的意识淡薄，经费收缴难度。

3、由于我市属经济欠发达地区，财力十分紧张，要靠财政转移支付才能维持正常运转，因而财政统一划拨经费足额率低。

1、加大对《工会法》及《四川省〈工会法〉实施办法》的宣传力度，以增强企事业单位依法缴纳工会经费的自觉性，同时建议人要加强企事业单位《工会法》实施情况的监督检查。

2、建议将财政代扣工会经费足额率纳入年度党政府绩效考核。

3、建议各级地税部门将税务代征工作纳入专项考核。

## 工会工作工作报告篇三

现将xx年工会工作情况和xx年工会工作安排，向公司一届一次党委全委(扩大)会作工会报告，请审议。

第一部分 xx年工会工作简要总结

## 一、加强民主管理，深化司务公开，职工权益得以维护

一是坚持职工代表大会制度。认真落实职代会各项职权，坚持职代会审议企业安全生产、经营管理、项目建设等重大决策和住房分配、农协工留转等涉及职工切身利益的重大事项制度，充分发挥了职工参与企业管理的民主决策权。今年职代会共征集提案85条，经归纳整理为31条，其中，安全生产方面16条，经营管理方面3条，安全教育培训方面5条，生活福利方面7条。公司党政高度重视职代会提案落实工作，多次召开专题会议认真讨论和研究，按照责任到人、限时督办、狠抓落实的工作制度，做到了件件有落实，事事有回音。二是坚持司务公开制度。坚持利用会议、文件、公开栏、《简报》、网络等多种形式，及时公开涉及企业重大决策、生产经营管理、职工切身利益、党风廉政建设等七个方面的内容共计456次。特别是基层区队规范了队务公开和班组事务公开，严格执行“五公开一上墙”制度，有效杜绝了虚报冒领、克扣工资等侵犯职工利益的行为，从根本上维护了职工的劳动经济权和知情权、参与权、监督权，使公开、公示成为维护职工合法权益的制度化、经常化工作。三是坚持职工代表巡视检查制度。每月定期组织职工代表对各单位落实职代会决议情况、重点工作任务完成情况、职工代表提案落实情况、职业卫生健康防治、涉及职工切身利益的重大事项执行情况以及职工关心的热点、难点问题进行检查，并形成专题报告，向公司党政汇报，真正把职工代表的参政、议政权落到了实处。今年共组织巡视检查4次，帮助职工群众解决实际困难35件。四是坚持女工权益维护制度。严格落实女职工“四期保护制度和《女职工禁忌劳动范围的规定》，根据《女职工劳动保护特别规定》，今年10月份为66名已婚女职工进行了一次职业安全健康体检及妇科病普查，积极参与职工劳动争议调解，解疑释惑，化解矛盾，为维护职工合法权益，构建和谐企业做出了不懈努力。

## 二、加强劳动竞赛，树立典型人物，职工技能素质得以提高

一是加强班组建设，提升职工素质。公司工会和各车间分会

紧紧围绕公司工作目标任务，深入推进区队班组标准化建设工作，以“创建学习型组织、争做知识型员工”活动和职工素质提升工程，施行优秀班组长、岗位能手上讲台、带徒弟，努力实现职工的思想道德素质和岗位技能素质双提升。今年共举办班组长培训班四期，培训185人次，班组长取证率达100%。以推进“五型”班组创建、班组长“蓝领”建设、职工素质提升工程为重点，以班组精细化管理、降耗提效为目标，组织职工开展12次劳动竞赛活动，共计参加1860人次，通过活动的奖励机制，充分的调动了广大职工的争先创优的积极性。二是加强劳模培养管理。大力选树劳模先进，弘扬劳模精神。自去年以来，公司选树出了赵学荣等10名劳动模范、乔国成等62名先进生产(工作)者和一大批集团公司级劳动模范。通过举办劳模先进事迹报告会、组织劳模外出学习考察，充分发挥了先进的示范引领效应，在广大职工中营造了学习先进、争当先进，立足本职岗位，创造一流业绩的浓厚氛围。三是广泛开展劳动竞赛。公司工会紧紧围绕全矿安全生产、经营管理、项目建设等中心工作，广泛开展劳动竞赛、提合理化建议、技术比武等活动，竞赛内涵不断丰富、形式不断创新、针对性不断增强。今年公司工会组织开展了“创先争优”、“安康杯”、“争夺岗位技术能手”等12次竞赛活动，职工提合理化建议58条，采纳实施33条，创造价值18万元，技术改进和发明创造16项，创造价值17.8万元，推荐上报2个项目参加集团公司评选。6月份举办了以矿井维修电工、安全仪器检测工、瓦斯检查工等16个工种120人参加的职工技能大赛，并选拔29名优秀选手参加了集团公司举办的职工技能大赛活动，并取得了优异的好成绩。

三、加强群监工作，筑牢二道防线，职工群众力量得以发挥公司工会紧紧围绕安全生产这个大局，扎实推进群监安全工作。公司共有群监小组8个，群监员39人，协管小组5个，协管员16人，组织开展“反三违”、“安康杯”和安全生产知识竞赛等活动，公司工会每月对群监、协管工作进行一次考核，人力资源部根据公司工会提供的群监、协管考核结果在当月工资中发放群监员、协管员待遇，充分调动广大职工的积极

性，发挥二道防线的作用。群监员、协管员填写记录台账1250多次，排查治理隐患354余条，今年共召开了6次群监员、协管员会议和举办了2次考试。并加大“三违”帮教力度，分别在六月安全生产月和第二季度开展了系列群众性安全宣传教育活动，开展井口送温暖和安全知识问答、安全演讲等活动，发挥了群监员、协管员在企业生产经营、安全生产、和谐稳定中的重要作用。今年共举办井口送温暖活动共8次，参加985人次，切实将矿党政的关怀送到职工的心坎上，为搞好安全生产筑牢了第二道防线。

四、加强扶贫解困，坚持以人为本，职工队伍稳定得以保障

一是健全健全困难职工档案。坚持对困难职工家庭帮扶，对职工家庭的经济状况、困难原因摸清底子、掌握基本情况制定脱贫措施，同时各车间分会对本单位困难职工情况也要及时上报，工会按照困难程度进行分类登记建档，进一步完善了困难职工建档工作，困难职工档案工作做到“四清”即：困难职工收入清、家庭人口基本情况清、居住地址清、困难原因清。二是加强职工互助金的管理，规范运作，提高互助资金的周转率，解决职工的急难问题，较好的发挥了职工互助储金会的作用，及时为困难职工送去了组织的温暖。储金会金额共达到7万多，帮助困难职工112人次。三是坚持实施帮扶制度。范围从业务副主管和具有中级职称以上人员延伸到区队长、党支部书记、一般管理人员，使帮扶体系健全完善，参与帮扶的人员达到了98人，共筹措帮扶基金10600元，并不定期进行职工家访、慰问帮扶，积极帮助解决实际困难。年初公司领导拿出自己的工资，为各自联系帮扶的困难职工家庭送去了面粉、大米及慰问金20xx多元，缓解了家庭困难。四是深入实施送温暖工程。组织开展献爱心活动，号召动员广大党员干部带头行动，带头发挥作用，为5名困难职工共捐助资金15750元。帮扶工作开展井然有序，真正争取职工切身利益、真情打动职工心灵、真心帮助职工实际困难，真意为职工改变困境出谋划策。

五、加强文体活动，丰富职工生活，职工综合素质得以提升

紧紧围绕企业文化建设，充分发挥工会在活跃矿区文化生活中的主体作用，凝心聚力、推动公司科学发展。一是根据节日开展特色活动。元旦、春节期间开展了拔河比赛、篮球比赛、新春舞会等活动，共7个项目，参加了855人次。“庆元旦、迎新年”卡拉ok联谊舞会，共参加了572人次。“三八”国际妇女节召开了女职工家属座谈会，参加集团公司“三八”国际妇女节组织的活动比赛，“中秋节”开展职工联谊晚会，“国庆节”开展庆国庆系列文体竞赛活动，共11个项目，参加了425人次。5月份我公司20个运动员代表参加集团公司举办的第九届职工运动会，获得篮球比赛的三等奖，通过开展各种活动，展示了矿山儿女良好的精神风貌和建设企业、发展矿山的决心和信心，职工群众精神风貌得到充分展现，企业的形象得到提升。二是活动进区队、进班组。根据公司实际，工会还将日常文体活动融入到创建文明区队、文明班组的考核办法和项目一并考核，对创建班组标准化建设工作进行了安排部署，下发创建标准，制定了有效措施，集团公司培训中心集中对我公司121名采掘一线和辅助区队班组长就如何当好班组长、怎样调动班组成员工作积极性等问题进行了培训，真正掌握职工群众安全工作的主动权，激发鼓舞职工立足岗位作贡献的积极性，促进安全工作的稳步发展。三是加大企业文化宣传教育活动力度。紧紧结合企业性质，围绕安全生产，有针对性地开展各类安全教育活动。为进一步加强职工队伍建设，培养高素质、高技能的职工队伍，公司开展职工读书日自学活动，以学习推广“白国周班组管理法”为重点，组织观看有关班组建设的影视资料共11次，参加了1520人次。发放《煤矿班组长管理知识读本》、《煤矿区队班组建设》、《感悟白国周》等书籍共240本。通过开展一系列活动，进一步激发了职工的学习热情，提升了职工的技能素质，加强了职工安全意识，提高了职工的幸福指数。

今年以来，虽然工作取得了一定成效，但还有许多不足之处。一是工会组织作用有待发挥，工会工作人员少，繁杂事务多，许多业务不精不细，与公司领导的要求还有一定差距；二是困难职工帮扶救助面还不够宽泛；三是依法维权工作的力度还有

待于加强;四是群监组织作用发挥不够明显, 安全生产形势依然严峻;五是职工队伍整体素质还需进一步提升。针对存在的不足, 我们将在今后工作中进一步改进和完善, 把我公司工会建成党政信任、职工信赖的职工之家, 在促进企业发展中做出新的贡献。

一、围绕中心任务, 服务职工群众, 推动企业深化改革xx年, 是公司安全生产的关键之年, 也是深化改革的起步之年, 各项任务很艰巨, 压力很重, 工会要把执行党的政策与为企业服务、为职工服务的实效性统一起来。一是认真学习xx届三中全会精神。要紧紧围绕集团公司发展规划和xx年奋斗目标, 深入开展各类活动, 通过组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法利益, 切实发挥工会组织在加强新形势下党的群众工作的重要作用。二是劳模示范带动作用要有新发挥。要弘扬煤矿工人特别能战斗的精神和优良的道德风尚、高尚情操, 大张旗鼓地宣传各类先进人物先进事迹, 大力营造尊重劳模、学习劳模精神的氛围。为全面完成今年各项任务创造风正气顺、富有生机活力的和谐氛围。三是劳动竞赛和达标竞赛活动要有新成效。结合公司安全生产, 开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新活动, 动员职工立足岗位全身投入企业科学发展实践活动, 为企业发展献计献策, 促进企业经济效益的提高。四是群众安全工作要有新突破。要全力抓好群监工作, 紧紧围绕公司安全月、安全季, 深入开展反“三违”、群监员“双无”竞赛活动和“争当安全协管好矿嫂”、亲情帮教工作, 努力营造良好的安全文化氛围。同时, 要改变以往单纯“送温暖、献爱心”活动的片面性, 要实实在在把群众安全工作的重心放在区队、延伸到一线、班组、家庭、个人更或是“三违”人员的饭桌上, 向广度、深度发展, 让每位职工始终绷紧安全之弦, 确保每个家庭的安全幸福、确保企业安全生产目标的实现。

二、提高职工素质, 加强技能培训, 建设技能职工队伍 全面提高职工队伍整体素质, 是企业科学发展的必然要求, 也是

工会组织的一项首要任务。一要加强技能培训教育，着力激发职工勤学勤钻的内在动力。采取各种形式，激励激发职工学技术、钻业务的热情。用先进的技术、科学理论启迪引导职工，使争做知识型、技术型员工成为自觉行动，打造高素质的职工队伍。二要深化职工技能活动。要通过岗位培训、专业培训等形式，进一步创新比赛形式、丰富比赛内容，健全完善比赛机制，拓展比赛范围，提高比赛质量和实效，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。三要提高职工思想道德素质。以质量标准化矿井建设为重点，以提高职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力为目标，力争培养一批优秀班组长和优秀技术人才，最大限度地发挥广大职工在推进公司发展中的主力作用。今年，要继续认真落实集团公司《关于印发—20xx年职工职业技能素质提升工程实施方案的通知》要求，狠抓班组岗位竞赛、技术比武和小改小革竞赛活动。要进一步抓好“五小”科技攻关，“十个一”竞赛活动，提合理化建议和小发明创造活动，搭建职工成才平台。

三、提高民主管理，加强司务公开，维护职工合法权益 维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，是工会履行维权职责的有效途径，也是维护稳定职工队伍的基本保障。一要加强职代会职权落实的制度建设。要坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，探索建立职工代表竞选、直选、述职、评议、激励和保护机制，规范职工代表提案处理、职工代表管理等制度，要继续做到凡涉及企业深化改革，企业生产经营和职工切身利益的重大事项，都严格按程序提交职工代表大会和团组长联席会议审议通过，切实把《工会法》、《安全生产法》赋予职工的十项权利落实到安全生产的各个环节，保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。二要拓展司务公开工作。突出公开重点，拓宽公开领域，创新公开形式，提高公开质量和效果，做到公示内容准确、真实，效果达到职工群众满意、信赖。要以队务、班务公开工作为重点，认真执行落实区队班组经济分配“三人联审”和“五公开一上墙”制度，要加大监督力度，确保公开的实

效性，及时性和真实性。三要构建和谐劳动关系。继续广泛深入地宣传《劳动合同法》、宣传集体合同、劳动合同制度对维护职工合法权益、推进构建和谐劳动关系和谐企业的重要作用，搞好职工疗休养工作，依法保障广大职工的健康权益，使职工明确法律赋予的权利和义务，切实提高维权意识和依法经营管理水平。

四、提高扶贫力度，维护队伍稳定，有效开展帮扶救助 一要进一步完善帮扶机制。要从帮扶规范建设的基础工作抓起，结合公司实际，进一步健全完善帮扶救助工作制度，强化工作措施，规范运行机制，要高质量做好困难职工档案的建立、录入、上报工作，为开展帮扶救助提供准确翔实的基础资料。进一步建立完善公司副队级以上和中级职称以上管理人员帮扶联系点，做到结对子、一帮一，开展定期不定期的走访和帮扶救助活动，切实形成多层次，全方位的帮扶格局。二要进一步拓宽帮扶渠道。加大深入实际调查研究的力度，准确了解和掌握广大职工特别是困难职工的实际需求，及时、快捷、便利地向他们提供帮扶救助，及时调整、补充和完善帮扶制度、手段和措施，提高帮扶工作的针对性和实效性，切实把帮扶工作做深、做细、做实。要改变帮扶救助只集中在重大节日期间的状况，改变帮扶工作只集中于一时一事的状况。要根据困难职工不同时期的要求，使帮扶工作“季季有重点、月月有活动”，要为贫困户送去政策，送去脱贫致富的方法，变输血为造血，真正让困难职工得到及时有效的救助。三要发挥储金会作用。各车间分会要成立储金会并加强管理，规范储金会运作机制，强化资金管理和运作监督。按照职工人数变动，逐年注入的原则，每年参储资金要递增10%以上，区队车间分会建会率要达到100%，要切实发挥储金会救助职工、急救职工的作用，不断夯实帮扶基础，增强帮扶实力，真正把帮扶资金用到困难职工身上。

五、提高职工生活，搞好文体活动，推进企业文化建设 在紧紧抓好企业安全生产、经营管理中心工作的同时，从实际出发，以广泛深入地开展各类文化体育活动为突破口，坚持面

向基层、贴近职工，在形式、内容和方式上推陈出新，推动企业文化建设。一要加强组织领导。针对矿区实际，发挥文体、集邮、手工编织、书画等文联兴趣小组作用，制定规划、专门安排，不断创新活动内容和形式。二要开展主题鲜明的文体活动。元旦、春节期间，组织猜谜、元宵焰火晚会，“三八”妇女节期间，组织开展健身舞、时装赛、绑腿赛跑等趣味活动，培养女职工团结友爱、互帮互助的爱企精神；“五一”国际劳动节期间，开展宣传劳模事迹、弘扬劳模精神座谈会；举办运动会、进一步激发职工爱矿山、做主人的主人翁精神；“七一”组织公司各车间分会参加“爱国歌曲大家唱”，激发职工听党的话、跟党走积极性；“十一”组织开展庆祝新中国成立文艺表演，展示职工与祖国同庆的良好风貌，并紧紧结合企业性质，围绕安全生产，积极做好安全演、展、赛的同时，有针对性地开展各类安全教育活动。女职工家属要坚持开展井口服务站活动，开展安全文艺演出、安全知识宣传、安全巡回演讲等“送温暖、保安全”活动，广大职工家属同心协力共筑安全生产二道防线。三要立足区队、班组开展活动。针对远离城镇、远离集团的实际，为区队配置文体用品，以区队为单位定期组织开展劳动竞赛、技术比武、安全知识、象棋、乒乓球、跳棋等文体活动，开展区队之间拔河比赛、篮球、排球比赛，各车间分会要根据本单位的实际经常性组织职工开展小型多样、喜闻乐见的文体娱乐活动，有效激发广大职工群众参与全民健身活动的热情，丰富职工文化生活。四要广泛开展群众性文体活动。公司工会要在办好“四大”节日品牌文体活动的同时，活动逐步由活动成本高、参与人员少向花钱少、参与人员多的形式转变，要因地制宜、因时制宜、因陋就简、扩展活动阵地，购置活动设施，满足职工娱乐需求，切实搞好全民健身工作，增强工会组织的吸引力、凝聚力和向心力。

六、提高自身建设，认真履行职责，促进矿区和谐发展 一要加强工会组织建设□xx年，进一步加强工会会员的发展、会费收缴、发挥好储金会的作用等重点工作，以打造“六强”先进工会为抓手，坚持抓组建与抓规范相结合、抓组织覆盖与

作用发挥相结合，切实加强工会组织规范化建设，提高工会服务科学发展、服务职工会员的能力和水平。要以争创“五好”模范职工之家为载体，突出职工会员的满意度，不断拓宽建家领域，把工会组织建设成职工参与企业管理的“民主之家”，职工感受企业党政组织关怀的“温暖之家”，职工遵章守纪、体面工作的“安全之家”职工心情舒畅、风正气顺的“和谐之家”。二要加强工会制度建设。要根据新的形势和任务，不断充实和完善工会工作目标考核细则，把工作重点放在落实问题的具体举措和方式上，改进和加强工会工作方法。三要加强班组标准化建设，按照“三基九力”优秀团队建设要求，以提升班组安全保障力和强化班组核算、提高区队(车间)管控力和执行力为目标，全面推行班组长公推直选和轮值班组长管理法，不断推进“五型”班组、“文明班组”、“六好”区队(车间)建设。四要提高服务职工的能力。要大力推行“一线工作法”，(工作到一线开展、问题到一线解决、措施到一线制定、呼声到一线听取、形象到一线树立)进一步增强工会工作人员推动科学发展、促进矿区和谐的能力、组织引导和服务职工，维护职工合法权益的能力、协调劳动关系及主动依法维权的能力，增强企业对职工的凝聚力和职工对企业的向心力。把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司提出的深化改革发展目标和各项任务上来，努力推进公司稳步和谐发展。

xx年，让我们在公司党政和集团公司工会的正确领导下，紧紧围绕安全生产中心工作，全力抓好职代会决议和各项工作任务落实，团结带领广大职工，坚定信心，攻坚克难，充分发挥工会的桥梁纽带作用，把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司中心任务和推动企业深化改革上来，为全面推进公司稳步和谐发展而努力奋斗！

## 工会工作工作报告篇四

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支

持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

## 一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共第十七次全国代表大会和中共十七届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会十五大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、

大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的`民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民-主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出

了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

### 三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对 共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富

阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

## 工会工作工作报告篇五

教育动员全院教职工积极投入党的群众路线教育实践活动。严格执行中央“八项规定”和“六项禁令”，提高服务意识、精简会议、减少经费支出，被评为医院“四型”职能部门。为认真履行工会教育职能，在总结第一届临床基本技能劳动竞赛经验基础上，与医务部、护理部、教务部、临床技能训练中心一起在全院范围内开展了第二届劳动竞赛，全院20xx多名职工报名参赛。经过初赛、复赛和决赛，评出临床基本理论、病历书写、临床技能操作、护理基本理论、护理技能操作、护理沟通交流“十佳”共60人。通过竞赛活动，在全院营造了积极向上的学习氛围，提高了临床基本技能与服务水平。胸心外科被中华全国总工会授予工人先锋号，第一分工会被湖南省总工会授予模范职工小家，张亚林教授被授予湖南省师德标兵。

认真学习贯彻落实《湖南省学校教职工代表大会规定》，坚持每年召开教职工代表大会，落实教代会各项职权，积极开展民主评议领导干部、会员评家的工作，圆满完成教代会各项议题。对年初收集代表意见和建议进行录入、整理、归类，经提案小组讨论形成提案35份，由分管院领导指定相关部门负责答复、落实、处理。根据提案处理原则，再将提案回复情况反馈给提案人，听取提案人的意见。对收集回复的处理

意见，由院工会整理形成报告，经提案小组审核后将在职代会上作专题报告。这些工作的开展，进一步强化了医院民主管理，推进院务公开，体现了教职工当家作主的主人翁精神。20xx年4月，湖南省校务公开工作领导小组授予我院校务公开民主管理工作先进单位称号。

坚持为教职工办实事、办好事，使全体教职工感受到医院的关怀与大家家庭的温暖。按照年初医院工作计划，积极筹划院服的制作，为保证院服质优价廉，进行了详实的考察并遵守严格的招投标采购制度。与相关部门多次协商完善职工卡管理，制定了职工卡管理制度。全年慰问老教授、老专家、老领导、生病住院职工、孤寡职工、在家长期卧床职工等600多人次，为9对金婚、钻石婚夫妻发放了纪念品。关心职工子女学习成长，奖励大中小学生411人，发放奖金10万余元。多次与育才学校领导协商，解决多名职工子女到该校就读问题。不断完善职工互助医疗补助范围和补助标准，减轻职工因病住院的经济负担。20xx年有近700人次职工住院，补助金额140余万元，此项工作是院领导赋予工会更多资源手段的重要举措，也是院工会为职工服务开展的特色工作，受到全院教职工一致好评。耳鼻咽喉科葛圣雷博士因患白血病急需做造血干细胞移植，为筹集手术费用，全院职工伸出援助之手，共捐款30多万元，使其得到及时治疗，目前正在康复中。为大力支持社会公益事业，广大职工积极响应长沙市政府无偿献血的号召，150名职工参加了无偿献血。

院工会经费管理坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则，切实抓好工会经费的收、管、用。各项开支严格按照有关规定执行，做到账目清楚、审批严格、手续齐全，把有限的工会经费主要用于开展劳动竞赛、文体活动、各种奖励、职工福利等方面。全年为各分工会小组做好经费规划分配工作，使职工住院、小组活动、日常开销等经费无错帐、漏帐情况，做到有余钱、善管理。为使工会经费发挥更大的作用，又使职工利益不受影响，自20xx年以来停止购

买商业保险，每年节约经费10多万元□20xx年5月，在省教育工会直属基层工会财务工作考核评比中荣获特等奖。

我院女职工在各自岗位上，发扬“自尊、自信、自立、自强”精神，发挥女性特有的细心、耐心、细致、周到的特点与优势，以一流的服务，一流的标准，一流的业绩展示着女性的风采。“三八”节期间，院工会女职工委员会开展女职工健康讲座等系列活动；组织大龄女青年参加联谊会；积极组织参加全国《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动。全院管理干部、女职工20xx多人参加，参赛率达94%。通过知识竞赛活动，提高了对《女职工劳动保护特别规定》知晓率，充分调动和激发了广大女职工学法用法积极性，促进和提高了女职工自身维权水平和能力。获中华全国总工会女职工委员会《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动湖南省唯一优秀组织奖；眼科被评为湖南省芙蓉标兵岗；儿科曹艳、妇产科邓娅莉两同志被推评为省教育工会百岗明星；院工会女职工委员会主任丁依玲教授被评为湘雅名医。

□

为庆祝建院五十五周年，传承和发扬医院优良传统、推进医院文化建设，结合党的关于加强文化建设精神、党的群众路线教育实践活动要求和20xx年医院党政工作要点，举办了医院第二届文化艺术节。围绕“庆建院、强内涵、创优质、逐梦想”主题，组织开展电影放映月、体育运动月、唱响二院歌手大赛、励志诗歌朗诵比赛、书画摄影比赛等活动。组织了庆建院55周年和58级校友毕业50周年庆典活动文艺演出。特别是第二届文化艺术节开幕式音诗画《中国梦二院情》深情演译了湘雅诞生、二院成长的风雨历程。艺术节闭幕式暨20xx年新春团拜会歌伴舞《中国梦》将我们带入又一个新的征程。

为使全院职工有一个室内健身活动场所，提高幸福指数，院

工会根据院党委和院行政决定将精神科楼七楼1000多平方米的礼堂改建为职工活动中心，设有健身房、形体房、文体室三个划区。200多平方米的健身房，有跑步机8台，踏步机4台，大飞鸟、扩胸机、杠铃等各类健身器械20多种，一次可容纳50名职工健身；300多平方米的形体房，一整面墙的镜子将健身、舞蹈的优美身姿展现无余，配合欢快的音乐为职工生活带来更多的活力；400平方米的文体室，可作为文体活动训练场所。现在，每天在繁忙的工作之余到职工活动中心参加活动锻炼身体的职工不断增多，同时应职工的要求开办了广场舞、瑜伽习练等活动。

过去的一年，通过努力工作，取得了一些成绩。但是，我们也清醒地认识到工作中还存在一些缺点与不足：工会干部队伍建设有待加强；工作能力和理论水平有待进一步提高；职工业余活动场地和文体设施需要更好解决等等。

## 工会工作工作报告篇六

### 一、基本情况

我局管养公路里程327.357公里，其中省道2条，计128.02公里，县道8条，计199.337公里。共有职工338人，其中在职职工191人，退休职工147人。我局现有工会会员191人，其中男会员140人，女会员51人。工会委员会下设3个工作委员会、23个工会小组。

#### （一）提高素质，加强建设提效能

1、我局工会积极加强基层队伍建设，以办公信息网络、宣传橱窗、文件等为载体，加强与各基层工会小组的信息交流，宣传先进人物、先进事迹，推广好的工作经验，努力提高工作效能。

2、通过吸收各工会小组组长参加中心组理论学习、举办理论

培训活动，组织工会干部和各工会小组长，加强法律、法规及业务知识的学习，深入学习了《劳动法》、《工会法》、《职工代表大会条例》，提高了理论水平和实际工作能力，进一步强化了基层工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高了基层工会干部的综合素质。

## （二）建言献策，民主管理维权益

1、开好职工代表大会。在局党组的重视和支持下，我局于3月14日下午3点召开了我局党、政、工联席会议，对20xx年工会工作进行了回顾，并提出了20xx年工会工作思路。接着，召开了第九届一次职工代表大会，按规定再次明确了工会委员、女职工委员，工会工作人员逐步充实到位，形成了机构健全、人员到位的良好工作局面。工会工作逐渐步入正轨，充分发挥了职工代表大会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制，以职工代表大会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，真正体现职工代表大会加强我局民主管理的作用。

2、开展建言献策活动。为加强职工民主管理，增强广大职工主人翁的责任感和使命感，更好地发挥他们参与政务和管理事务的能力，我局工会根据市局党委和工会的要求，继续积极组织职工开展建言献策活动，下发了《建言献策提案表》，在局属各单位中广泛开展征集合理化建议活动。利用职代会、深入基层了解情况等形式，发放职工提案表，广泛听取和收集职工的合理化建议。共收到建议50余篇（条）。局党组对职工提出的合理化建议和要求，逐一解答，认真落实；召开专题会议进行研究并提出整改意见，做到了条条有回音，件件有反馈。

3、做好局务公开工作。就本局的重大决策、群众普遍关心的热点问题、涉及职工切身利益的问题，及时以适当的方式，

在适当的范围进行公开。今年主要在人事任用、工资奖金分配、职称评定、大宗物资采购、业务招待费使用情况、路政管理执法情况、路政管理审批程序等方面加大了公开力度，为干部队伍建设和党风廉政建设创造了好的环境。

### （三）关心职工，扶贫帮困献爱心

局党组十分重视这项工作，多次召开专题会议，听取工会工作汇报，研究涉及职工切身利益的重大问题，充分听取工会组织的意见和建议，结合本单位的工作实际，努力将扶贫帮困工作落到实处。为改善职工的生活条件，积极争取多方支持，努力从源头上解决职工的后顾之忧；做到凡涉及职工利益的事项都在局党政会议上研究讨论，积极反映职工呼声，解决实际问题，维护职工权益，深得职工的信任。另外，在局党组、行政的领导与支持下，工会始终坚持“强管理、讲信誉、创品牌、出效益”的管理理念，加强三产业管理，努力为单位增加收入，有效地解决了职工福利待遇。

我局工会主动为职工排忧解难，特别对那些生病住院和生活处于困难的职工，及时伸出援助之手，及时上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰，并做到帮扶工作经常化。今年春节期间，我局工会与局党政慰问一线职工，给一线职工拜年，共计发放慰问金76800.00元。同时，根据上级工会的工作部署，开展了为困难职工“送温暖、献爱心”的活动，共慰问困难职工30人，发放慰问金23800元，慰问劳模2人，发放慰问金1000元。全年组织看望患病（受伤）住院职工和参加职工及职工亲属逝世悼念活动22次，共发放各类现金和慰问品计币一万余元，为他们送去了组织上的温暖和关怀；6月份我们又组织开展了“清凉一夏、关爱同行”防暑降温活动，为一线职工发放防暑降温药品500余盒（瓶）。今年来，在局党组的领导和支持下，还办了一些实事：一是及时上解帮扶基金17460元，为困难职工提供援助；二是为职工办理了医疗保险、工伤保险，加入了职工医疗互助，并为34位在职女职工缴纳了防癌保险1020元；三是为全局在职、退休职工

提高了绩效工资发放比例；四是春节、三八妇女节、端午节、中秋节、重阳节等各种节日分别对相关人员进行慰问，发放了慰问金；五是8月份组织全局职工进行了健康体检；六是9月份组织女职工进行了一次防癌及健康检查。同时，我局党政、工会积极组织参加社会献爱心活动，为县春风行动捐款2100元；4月、5月捐助残疾人共计5000元；安排人力物力多次到联系乡镇党坪乡龙家村参加扶贫工作；4月23日，由工会牵头，组织全体职工为本局养路工杨通文身患肾癌的女儿捐款12110元。增强了全体职工的乐于助人的精神。

#### （四）凝聚人心，开展活动促发展

我局工会紧紧围绕市局提出的工作中心和我局的工作目标，结合工会工作的实际，深入开展主题教育活动和丰富多彩的文体活动，做为工会组织，为各种活动的顺利开展提供了有力的组织保障。

1月份，陪同“全国最美养路工”龙运跃到交通运输部参加颁奖典礼；3月8日，我们组织女职工开展了“游黄桑”活动；3月12日，与局党政一起组织局机关全体职工，到s221线武阳路段开展了义务植树劳动；4月份，我们组织“公路志愿者协会”志愿者到县城绿洲大道开展义务劳动，打扫卫生、清除绿洲大桥桥面垃圾；并到县光荣院慰问老人，送去慰问金，与老人交心谈心，开展义务劳动，帮助老人打扫院内卫生、擦洗日用品、叠被子等，受到老人们的高度称赞；4月23日，由工会牵头，组织全体职工为本局养路工杨通文身患肾癌的女儿捐款12110元；5月份，参加自编自演反映公路职工良好精神面貌的微电影《守护》的拍摄，传颂正能量，取得了良好的社会效应；“五一”、“五四”节期间，组织职工开展了登山活动、投飞镖比赛；5月6日，组织我局6名自愿者参加了县里的四八姑娘节服务活动；5月16日，组织志愿服务队和路政执法人员上街宣传路政管理法规，并开展了“保护路桥，关爱生命”全民签名活动；4-5月，按照上级要求，积极开展党的群众路线教育实践活动，深入基层“三联二访一帮”，

参加劳动3天，并与3个公管站的6名一线养路工和分管部门的8名职工进行了肯谈；7月份参加省公路局第二届职工文化节摄影比赛活动；八一建军节期间组织干部职工进行了军事训练、打靶活动；8月8日组织8名职工参加了全民健身长跑活动；9-11月组织建立职工篮球队，参加全市首届职工篮球赛；9月28日组织召开了老年节座谈会；10月份带领本局劳模参加了省交通运输厅组织的疗休养；做为工会组织，为各种活动的顺利开展提供了有力的组织保障。

### （五）创优争先，树立形象倡文明

年初，我局经过党组会议研究，全面部署“交通杯”劳动竞赛主题活动，下发了《关于开展“交通杯”劳动竞赛的通知》，成立了以局长为组长，班子成员为副组长，部门负责人为成员的领导组织机构。3月召开了动员全局职工投身“交通杯”劳动竞赛的大会，共悬挂宣传横幅5条，宣传标语45条，同时明确了竞赛的具体内容和要求，以构建和谐公路目标和市局年初公路工作会议确定的各项工作任务为主要内容。公路养护方面，以竞赛上路况，重点围绕“交通杯”开展了“雨季”、“秋冬季”两个劳动竞赛；其他部门工作，结合“交通杯”劳动竞赛和各部门实际，制定了《创建文明股室实施办法》和《争创十佳岗位能手活动方案》，在养护、工程、路政、安机以及机关各部门工作等方面开展不同层次、不同岗位、不同内容的劳动竞赛。同时，为加强安全、车辆、机械设备管理，充分调动驾驶员、机手工作积极性，确保安全生产，组织开展了“红旗设备”、“五好机手”竞赛活动，积极参加“安康杯”竞赛。一年来，各部门树立大局观念，形成合力，高标准、严要求，全力以赴投入竞赛，努力完成市局下达的各项工作任务。通过竞赛，各项工作在全局上下形成了你追我赶的良好氛围，有效的促进了我局各项工作上新的台阶。20xx年，我们积极推荐先进典型和模范人物，我局先后获得邵阳市首届优秀志愿者服务组织提名奖、邵阳市公路系统春运工作先进单位、邵阳市交通系统先进基层党组织等各类先进和奖励。另外，我局先后有1人获得“全国最美养

路工”、1人荣获邵阳市优秀青年志愿者、1人参加全省公路职工第二届摄影比赛获得优秀奖、1人在全市公路职工篮球赛中获得“最佳球员奖”等，以及其他各类先进、模范、荣誉。做为工会组织，为以上成绩的取得做出了应有的贡献。

### （六）组织竞赛，积极参与“安康杯”

今年来，我局组织开展了以“广泛发动提质量，文化引领强基础”为主题，以“安全生产月”、“安全生产大检查”和“十个一”活动为重点的“安康杯”竞赛活动。完善制度体系，在认真学习、贯彻落实《工会法》等法律、法规的基础上，制订了周密的活动方案，列出了每项活动实施的具体措施及检查考核办法，做到了“四化”即竞赛管理目标化、竞赛内容多样化、竞赛检查制度化、竞赛考核规范化，建立健全劳动保护监督检查体系，推行“一法三卡”的实际应用，使“安康杯”竞赛从组织领导到舆论宣传，方案落实到效果的检验等方面都实现了统筹安排，有序推进。强化宣教氛围，宣传上做到“二个必讲”，即逢会必讲，逢事必讲，实行广告式宣教，并采取多渠道、多形式营造安全生产宣传氛围，充分利用宣传车、宣传栏、公告、手机短信□qq群、黑板报、简报等形式发布安全生产及职业病预防知识。丰富活动载体，积极开展“十个一”、“岗位练兵、技能比武”、“清凉一夏、关爱同行”、“安全畅通伴您行、改善路况惠民生”等活动，职工安全意识得到进一步提高，安全防范措施得到进一步加强，确保了安全生产形式稳定，实现安全责任全年“零”事故。

### 三、存在的困难和不足

我局工会在一年来的工作中，能紧密围绕全局中心工作，创造性地开展各项工作，较好地发挥了工会组织的桥梁纽带作用，取得了一定成绩，但工作中还存在着一些困难和不足，主要表现在：一是工会工作人员太少，有些工作的开展显得力不从心。深入基层检查、指导工作的精力显然不够；二是

对工会小组长的培训、交流、学习有待于进一步加强；三是职代会制度有待于进一步落实；四是工作手段和工作方法还需要进一步提高和改进。

新的一年即将到来，我们决心在新的一年里，发扬成绩，克服困难。在今后的工作中，积极争取上级领导的支持，配合局党政，继续加强职工的政治理论学习和业务培训，提高职工队伍素质；继续开展合理化建议的征集活动，对好的合理化建议将给予适当的奖励；继续开展“文明股室”和“十佳岗位能手”争创活动；继续深入开展“送温暖、献爱心”活动，为更多的困难职工提供更多的帮助；继续积极开展各类劳动竞赛，并积极推荐先进典型和模范人物，树立公路部门良好形象，为公路工作的有效、持续发展，构建一个和谐、团结的工作局面服好务。

## 工会工作工作报告篇七

半年来，我镇总工会在镇党委、政府及市总的正确领导下，主动将工会工作融入全镇工作大局，团结动员广大职工把智慧和力量凝聚到xx转型发展的主旋律上，全面履行工会各项职能，做到了工会组织建设水平上有新提高，在服务经济转型上有新举措，在构建和谐劳动关系上有新作为，在帮扶解困上有新拓展，充分发挥工会工作在全镇转型发展中的作用。

企业工资集体协商工作，是工会工作的一项主要工作。今年1月按照市总的总体部署，我镇总工会在全镇范围内全面推进企业工资集体协商工作。

一是明确指导思想、目标任务，及时将会议精神向党委分管领导汇报，争取党委、政府领导对工作的支持和重视。同时又及时成立了工资协商领导小组，由分管副书记和分管工业副镇长亲自负责。

二是以政府文件名义下发了工作意见。

三是举办了工资协商指导员培训班。

四是多次召开了企业厂长、工会主席参加的座谈会议。

五是按照市政府的目标任务书，今年年初我镇共续签企业199家，其中有37家企业单独签订工资集体协议，纺织行业签订执行协议57家，覆盖率100%。劳动和社会保障所审查鉴证率100%。

1、在原37家企业独立基层工会的基础上新增7家，积极配合做好这7家企业工会的组建、申报、批复工作，并协助做好办理社团证、代码证。

2、积极参加市总组织部长、主席等到天津干部管理学院举办的“适应新常态形成新状态”培训班；参加市总组织工会助理员等到江苏省工会干部学校举办的“工作者适应性”培训班。

3、动员职工填写“中国梦、劳动美”学法用法知识竞赛报纸答题卡500份。

组织各级女工委主任参加市总庆“三八”表彰大会□xx被评为xx市“五一巾帼标兵”，华威纺织被评为xx市“女职工素质提升示范基地”，博大包装三组车间和海福纸箱车间分别被评为“五一巾帼标兵岗”。今年，我们又申报了一个标兵、一个标兵岗。

为了进一步健全工会帮扶机制，协助党和政府保障职工基本生活，促进社会稳定和谐。一是今年年初两节“送温暖”活动，我镇对上协调争取了30名特困职工，共发放了3万元，30条被子；二是6月份，我们调查摸底并确定16名特困职工作为重点援助对象，这16名特困职工将享受全年的米、油、电、水等优惠；三是按照宜工发[xx]2号文件规定，今年6月初，我们继续调查从xx年12月份至今年5月份，发现有2名职工为今年上半年度大病帮扶的对象，并在6月中旬已上报市总审核，

这2名对象如审核通过，将获得一次性慰问补助3000元/人。

1、组织企业骨干参加市总庆“五一”表彰大会，博大财务科室被评为xx年度“工人先锋号”□xx厂一线职工宗xx被评为xx年度“文明职工”。

2、为增添节日的氛围，展示职工群众精湛的技术和文体水平，进一步发挥工人阶级的主力军作用，助推xx转型发展□xx镇总工会开展了庆“五一”系列活动，以此来庆祝节日的到来。系列活动之一由xx镇总工会独办的职工技能竞赛——全镇叉车职工比赛；活动之二由镇总工会和镇团委合办的文体比赛——“奔跑吧，青年！”指压板接力赛和“我是歌手”职工歌手大赛；活动之三由镇总工会和镇妇联联合举办的女职工培训班——烘焙技术培训班，三项活动把整个五月的气氛渲染的格外热闹。

1、做好劳模基本情况调查，协助市总做好劳模体检工作。

2、认真做好三年一次的xx市劳动模范推荐申报工作，我们坚持条件，严格程序，今年我镇陆同志被评为xx市劳模。

为丰富职工的文化活动，使企业职工感受传统佳节的喜庆氛围，也庆祝“三八”国际妇女节，促进企业更好地发展。3月5日（正月十五）下午，我镇总工会与文化站联合举办的拔河比赛在乾元村文体广场上热闹非凡。此次活动因为正好也是庆祝“三八”节的活动，所以要求女职工必须占有三分之一的比例，这样就更加凝聚了企业发展的向心力，为xx转型发展打下了坚实的基础。

以上是我镇总工会今年半年度工作的简要汇报。总的来说，我们充分发挥了工会应有的职能作用，取得了一些成绩，但与上级的要求相比还有一定的距离。我们将更好地做好今后的工作，努力使我镇的工会工作更上一层楼，为“打造xx养

生胜地，建设特色旅游名镇”作出更大的成绩。

## 工会工作工作报告篇八

经过几年的探索实践，我县乡镇（街道）工会在组织建设和履行职能作用上取得了较大进展，主要表现在以下几个方面。

### 1、组织建设日益加强

我县乡镇工会组织原来都是基层工会，亦即乡镇机关工会，与辖区内的乡镇企业工会没有隶属关系。随着形势发展和工作需要，按照上级工会的要求，对乡镇工会组织进行体制创新、组织升级。20××年12月，全县18个乡镇的工会组织在原来的基础上全部组建了既有基层工会职能又有地方工会职能的乡镇总工会，同时还建立了工会经费审查委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会等工作机构，承担起对辖区内工会工作的领导和介入的职责。20××年，新成立的4个街道办事处也都先后建立了总工会。22个乡镇（街道）总工会的工会主席大部分由乡镇（街道）党委副书记兼任，个别由乡镇人大主席兼任，学历均大专以上，还配备兼职工会副主席22名和工会专职工作人员22人。

### 2、数量规模日益扩大

随着农村劳动力的转移，我县外出打工的农民工形成一个较大的群体。为了切实维护他们的合法权益，各乡镇（街道）总工会把本辖区内外出务工的农民工全部吸纳为下属村工会会员，使其本地入会。另外，由县总工会牵头，依托县驻京流动党委，在北京海淀区建立输入地工会工作委员会，依托劳务派遣工党委，正在筹建劳务派遣工会委员会。努力实现工会组织的纵向延伸和对农民工的纵深覆盖。

近年来，随着改革开放的深入和城镇化、工业化的发展，各

乡镇（街道）辖区内非公企业比以前有较大幅度增长。乡镇（街道）工会突破单位和用工形式的限制，通过建立联合基层工会、工会联合会、社区工会、区域性工会联合会等方式，把难以单独建会单位的职工和大量分散、流动的职工组织起来，使大量劳务派遣工、季节轮换工、农民工加入工会组织。今年，全县18个乡镇全部建起了区域性工会联合会，横向扩面，不留死角，实现了辖区内工会组织的全覆盖。

目前，全县22个乡镇（街道）总工会下属工会联合会22个、村级工会联合会42个（涵盖村工会296个）、基层工会92个（其中村工会70个，其余为乡镇、街道机关工会）、企业基层联合工会10个（涵盖法人单位157个）。共有工会会员19329人，其中，乡镇（街道）机关会员1130人，农民工会员18199人。

### 3、职能作用日益明显

乡镇（街道）总工会在县、乡镇（街道）、基层工会“小三级”工会组织中发挥着承上启下的中枢作用，逐步成为工会工作的前沿阵地，在维护职工合法权益、促进企业发展、为职工办好事实事等方面发挥了重要作用。

一是依法开展工资集体协商。18个乡镇总工会全部代表辖区内职工与企业签订了区域性工资集体合同，覆盖企业157家，覆盖职工2832人。工资集体合同备案率为100%，开展工资集体协商企业建制率100%、履约率100%。通过开展工资集体协商工作，使职工的收入得到明显提高。据测算，签订工资集体合同的企业职工人均工资达1050元/月，比工资集体协商前增长12.1%，且大部分企业能按工资集体合同的规定给职工发放工资，切实维护了广大职工的合法权益。

二是开展群众性经济技术创新活动。各乡镇（街道）工会坚持围绕中心服务大局，紧密结合当地企业实际和经济发展的重点难点，积极开展了灵活多样的劳动竞赛、技术革新等群

众性经济技术创新活动，动员职工为推动乡镇（街道）企业发展、做大做强本地支柱产业建功立业。

三是努力为职工群众做好事办实事。各乡镇（街道）工会普遍建立了困难职工档案，坚持开展年节期间的“送温暖”活动和多种形式的日常扶贫济困工作，年均筹集资金近2万元，救助困难职工30多人。积极向县总工会申请参加职工大病医疗互助活动，使互助范围向乡镇总工会、村工会和中小企业延伸，今年又将773名村委工会会员纳入互助范围。协助住建局进一步健全建筑市场和市场监管体制，并为12名农民工追讨拖欠工资8万余元。与县劳动就业部门联合实施“阳光工程”，对农民工和城镇待业人员进行职业培训，并开展职业介绍。馒头营乡总工会与乡纪委、司法等相关部门联合建立“信访服务中心”，接待群众、职工来信来访，使广大群众、职工的合理诉求得到了解决，有效维护了职工队伍和全乡社会的稳定。

## 1、工会干部没有编制

我县乡镇（街道）总工会从主席、副主席到一般工作人员均无编制，真正是“有职无编”。而同为群团组织的青年团、妇联则都有专职编制。因无编制，工会干部均为兼职，且身兼数职，故无暇进行业务思考与创新，对工会工作只能疲于应付。另外，由于种种原因乡镇（街道）干部变动比较频繁，也影响到工会干部队伍的稳定。相当一部分工会干部知识结构不合理，理论、业务素养不能很好地适应工会工作，与上级工会的要求和基层工会以及职工的需求差距较大。

## 2、部分领导关注不够

由于过去各乡镇辖区内的职业群体主要是农民，只是乡镇机关及所属少数企事业单位建有工会组织，从领导到群众对“工会”的概念比较模糊，认为工会与乡镇没有多大关系，工会工作也基本没有列入乡镇工作议程。现在，经济社会形

势的巨大变化促使乡镇（街道）的工会组织日渐增多，工会工作也逐步列入乡镇（街道）工作议程。但由于思维的惯性，部分领导对工会和工会工作关注不够，重视程度不够，与党对新形势下工会工作的要求相比还有一定差距。

### 3、工会经费严重不足

虽说乡镇总工会“既有基层工会职能又有地方工会职能”，但在工会经费方面，由于相关政策缺位，乡镇（街道）工会既无地方工会管理和使用经费之权，又无基层工会经费留成，处于地方与基层工会经费管理和使用的空白地段。仅有的一点活动经费就是乡镇（街道）机关工会自身的经费留成，且工会财务不独立，没有直接支配和使用经费的权力，工会经费使用审批困难。这与乡镇（街道）总工会履行“地方工会”职能，开展工作、活动的经费需求相比实在是极不相称，严重影响了其工作的开展。

我们认为，我县乡镇（街道）工会组织建设今后应从以下四个方面来进行：

#### 1、抓机构强组织

当前，应根据形势的发展和按照理顺组织体制、整合组织资源、壮大组织力量的要求，积极与上级党委、政府有关部门协调，尽快出台关于加强乡镇（街道）工会机构编制、干部配备、工会经费等方面的政策，明确乡镇（街道）工会作为一级地方工会的基本定位，同时履行地方工会和基层工会职能，为推动工会工作在乡镇（街道）的落实提供坚实的组织保证。

应积极推动乡镇（街道）工会干部的配套工作，各乡镇（街道）工会至少要配备1名真正意义上的专职工会副主席和1名专职工会干部。同时还应为乡镇（街道）配备专职工会工作者或采取灵活多样的方式选聘工会协理员，以充实乡镇（街

道) 工会干部队伍。另要通过参加上级工会培训、以会代训、交流学习、鼓励自学等形式来提高工会干部的政治理论素质和业务素质，提高从事工会工作的本领和能力。

## 2、抓宣传提认识

各级工会要通过多种媒体和形式大力宣传新形势下加强乡镇(街道)工会建设的重要意义，宣传乡镇(街道)工会工作取得的经验和成效，不断扩大乡镇(街道)工会工作的社会影响，使各级党政领导和广大群众充分认识加强乡镇(街道)工会建设的重要性和必要性，主动过问和积极支持乡镇(街道)工会工作。各级党政领导也要突破思维惯性，关注、重视工会工作，为乡镇(街道)工会的发展创造更加良好的外部环境。

## 3、抓经费坚保障

上级工会要明确乡镇(街道)工会经费留成比例，采取市总工会让一点儿、县总工会挤一点儿、乡镇(街道)凑一点儿的方式，切实解决乡镇(街道)工会经费问题。对乡镇(街道)工会经费的提取上缴应打破传统框框，从有利于乡镇(街道)工会开展工作的原则出发，为乡镇(街道)工会开展工作奠定坚实的经费保障。

## 4、抓载体，增活力。

乡镇(街道)工会既有地方工会的综合性、指导性，又有基层工会的具体性、实践性，因此不能照搬传统的工会工作套路，要结合乡镇(街道)工会特点，积极探索和建立符合乡镇(街道)实际的工作模式、运行机制和活动方式。工会要积极争取乡镇(街道)党政支持，建立定期向党委汇报工作制度以及与有关职能部门的工作联系制度，充分利用社会资源，努力构建“党政支持、部门协同、工会运作、职工参与”的乡镇(街道)工会工作运行机制。同时积极推动县委、乡镇

（街道）党委将工会工作纳入考核范围。要遵循业余、小型、分散、多样、适度、有效的原则，根据职工意愿和企业需求开展工作和活动，健全完善乡镇（街道）工会“上代下”的工作机制，把基层难以开展的工作和活动提升到乡镇（街道）一级来开展，不断增强乡镇（街道）工会的凝聚力和吸引力。

## 工会工作工作报告篇九

三年来，院工会在上级工会和院党政的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻十六届四中全会精神，团结并引导广大教职工围绕中心，服务大局，认真履行工会基本职能，较好地完成了工会各项工作任务，在此我代表院工会第十四届委员会，向大会作工作报告，请予审议。

1、认真贯彻落实全心全意依靠教职工办好学校的方针，开好每年一次教代会，并做好教代会日常工作。

教代会是实行民主管理的基本载体，是全面贯彻依靠方针的主要途径之一。几年来，工会重视教代会工作，教代会制度健全，程序规范。召开大会前认真做好各项筹备工作，开好联席会，认真审议并修改提交大会讨论通过的各种文件；确定大会议程；做好代表提案审查和落实情况的总结，征集新的提案；安排好大会日程；协调有关部门做好会务工作，确保大会圆满成功。

教代会提案工作是教代会代表履行职责，参与学院民主管理，民主监督的重要内容。搞好提案工作，有利于教职工积极参与学院管理，有利于激发教职工的主人翁责任感，有利于群策群力做好各项工作。六届一、二、三次教代会共征集提案30余件，院领导高度重视代表提案，闭会后及时召开会议进行研究，并责成各主管院领导协调各职能部门进行落实。几年来，提案回复率保持100%，其中绝大多数提案都得到了落实，代表对教代会提案办理结果满意。

工会作为教代会日常工作机构，闭会后能够认真贯彻教代会精神，做好闭会后的各项工作。如：召开教代会各工作小组工作会议，学习工作条例，明确工作职责；提案审查工作小组对代表提案及时进行归纳、整理，立案后呈交院领导审阅，批示后督促落实，同时不断规范提案工作程序，使提案工作质量每年都有提高。闭会期间，工会根据工作需要及时召开教代会联席会讨论学院新近出台的与广大教职工切身利益相关的文件规定；配合组织部组织职工代表参与干部年终考核工作、干部聘任工作，进一步落实教代会四项职权。

## 2、进一步完善校务公开制度，规范校务公开日常工作。

开展校务公开工作是工会组织维护广大教职工在学院管理中拥有知情权、参与权、决策权、监督权的有效形式，也是对教代会制度的进一步补充和完善。20xx年为了有效规范和推进校务公开工作，按照党委部署，协助制定了有关开展校务公开的一系列文件，同时制定了《一级校务公开工作内容责任分工细则》，责任落实到了具体部门并确定了责任人。文件中对校务公开的内容、公开的形式、公开的时间及主办部门和负责人都做了详细的规定，这些文件的制定为进一步推动和规范校务公开工作奠定了基础。20xx年学院积极推进二级校务公开工作，工会积极配合，督促各部门分别制定实施二级校务公开工作细则，使得二级公开工作也有章可循。各部门认真开展工作，本着公开透明的原则，及时公示本部门的事务，做到系（处）务透明。同时配合院纪委对各系处的二级校务公开工作进行了抽查，有效地促进了二级校务公开工作的开展。

1、教学是学校的中心工作，提高教学质量是学校的永恒主题。青年教师基本功比赛是市教育工会抓的一项重要工作。这项活动是工会工作贴近中心、贴近教师、履行工会职能的切入点。为了加强学校师资队伍建设，提高教师的业务素质和教学水平，鼓励教师苦练基本功，使教师能够更好地担负起教书育人的光荣使命。20xx年院工会联合有关部门举办了我院第

一届教师教学基本功比赛，参赛教师在比赛中全部采用了多媒体教学手段，他们良好的业务素质和教学水平，赢得了评委和观摩教师的一致好评，也为广大教师树立了榜样。同时还从中选出优秀代表参加了市教育工会组织的青年教师基本功比赛，并取得三等奖的好成绩。20xx年又举办了第二届教师教学基本功比赛，本次比赛得到了院领导的大力支持，各系领导也高度重视，积极动员并组织教师参加，教师参赛率达到80%以上。这是一次教学大练兵，对于培养青年教师，促进教师教学技能、教学质量的提高及教学经验的交流，起到了很好的促进作用。工会还将择期组织此次比赛的决赛，以此带动更多的教师深入教学研究，提高教学水平，促进学校教育教学质量的提高，为办好示范性高职教育作出更大贡献。

2、学校是培养人才的基地，建设一支高素质的教职工队伍，是培养高素质人才的保证。多年来工会积极配合院党政坚持开展一年一度的“三育人”评选活动，通过这项活动的开展，树立先进典型，挖掘先进典型的闪光点，宣传他们的先进事迹，为广大教职工树立学习的榜样，形成人人积极进取的良好精神风貌，与学院其他工作协调一致，为共同建设一支高素质职工队伍而努力。

据调查表明，目前中青年人群的亚健康状态及发病危险明显高于普通人群。工会十分关注教职工健康状况，除了经常开展丰富多彩、健康有益的文体活动外，还积极组织培训班，如：青年教工健美操培训班；二十四式太极拳培训班；在教职工中普及第八套广播体操，并在运动会开幕式上进行了团体操表演，受到欢迎和好评；联合兄弟院校印制健康保健资料发给教职工；组织健康讲座，工会邀请了女性健康教育专家靳玉兰教授为女职工作了女性健康知识讲座，通过讲座大家不仅对女性生理有了较全面的认识和了解，还学到了一些自我保健的知识和方法；另外还邀请了北京科学健身专家讲师团秘书长赵之心老师为职工作了题为大众科学健身讲座，通过老师的生动演讲和示范，大家很受启发，不仅了解了一些疾病的形成原因，还学到了科学饮食以及科学锻炼的方法，

很受欢迎。通过这些科普健康教育讲座活动，提高了教职工科学健身意识，较好地满足了教职工对健康教育的需求，对提高职工的健康水平起了很好的作用。

为了丰富教职工业余文化生活，工会每年都组织丰富多彩的文体活动，如：教职工运动会、各类球赛、棋牌赛、春游、登山、采摘、旅游、联欢、游艺、卡拉ok比赛、职工书画展等等，寓教于乐，促进教职工的身心健康。

### 1、积极做好职工安康互助保险工作

职工安康互助保险是为职工设立的一道自我保障的防线，是对广大教职工具体利益的维护。几年来，工会广泛动员教职工积极参加两险，既女工四病保险和职工安康互助保险。为20xx年4月底在册的女职工全部上了女工四病保险。参加职工安康互助保险人数也已达96人，投保60余万元，保险金额已达300余万元。目前获得赔付的有3例，赔付金额1.1250万元，慰问1例，还有1例正在办理之中。

2、三年来与石景山实验小学和古城第二小学始终保持共建关系，先后共为40余名职工子女解决了择校入学（小学）问题，解除了职工的后顾之忧。

3、维护女职工特殊利益。在院行政支持下，确保女职工每年做一次妇科疾病普查，做到疾病及早发现，及早治疗，防患于未然。

4、关心职工生活，切实为职工解决实际困难。

工会几次调整了职工困难补助标准，当职工生活发生困难及时给予补助，帮助他们度过难关。还为发生特殊困难的职工组织募捐，两次共募集金额4万余元，并积极为其争取院行政的补助，解决了该同志的燃眉之急。

5、几年来工会还积极组织职工及家属到祖国各地旅游疗养，使大家开阔了眼界，放松了心情，陶冶了情操。

1、加强工会自身建设，不断提高工会干部自身素质，是做好新时期工会工作，不断提高工会工作水平的迫切需要。为此工会利用假期举办专兼职工会干部培训班，系统地学习了新《工会法》及《北京市实施工会法办法》，还邀请院领导为工会干部做学习辅导。通过培训，提高了工会干部对新时期工会工作的认识和理解，增强了依法做好工会工作的信心。工会专职干部还参加了市教育工会举办的培训班，为做好工会工作奠定了基础。

2、工作中坚持民主集中制原则，充分发扬民主，集思广益。制定年度工作计划时，召开工会委员会扩大会充分征求意见后组织实施；在工作中注意听取不同意见，及时吸纳好的意见和建议，不断纠正工作中的缺点和错误；坚持每年向会员代表大会报告工作，自觉接受广大会员对工会工作的监督；有计划地组织工会干部进行政治和业务学习，不断提高工作质量和水平。多年来，工会还建立并培养了一支热心于工会工作的积极分子队伍，他们积极支持工会工作，热心为广大教职工服务，在工会整体工作中发挥了举足轻重的作用。

3、为了尽快完成合格教职工之家的验收，按照党政工齐抓共建、动态管理、常建常新的原则，工会对建家中存在的问题制定了整改措施，同时学院又投资1.7万元对棋牌室进行了装修，进一步改善了职工活动场所的环境和条件，为“合格职工之家”的达标验收提供了必要条件，工会也已做好验收合格教职工之家的各项准备，随时准备迎接验收。

针对以前工会宣传工作薄弱的情况，近两年工会加强了宣传阵地的建设，安装了工会宣传橱窗，做了工会网页，积极宣传《工会法》，宣传教代会精神，宣传校内先进人物，宣传职工丰富多彩的文化业余生活，同时还向《北京教工》杂志和院报投稿，使工会宣传工作有了起色。

5、搞好工会财务工作，增收节支，为完成工会各项工作，保障会员各项活动的开展提供经费保证。

由于院行政的大力支持，工会经费能够得到基本保证，同时能基本完成上解经费的任务。工会在安排全年财务工作时，坚持量入为出、增收节支的原则，合理安排各项支出。工会经费、会费收缴及时，支出精打细算，努力提高经费使用效率。

总之，三年来院工会能够认真贯彻落实上级工会及院党委工作精神，紧密围绕学院中心工作，独立自主地开展好各项工作和活动，起到了党联系群众的桥梁和纽带作用，较好地完成了各项任务。但也存在不足，如创新意识和创新能力还有待提高；教代会的四项职权还需进一步落实；随着学院的发展，青年教师人数急剧增加，而针对青年教师特点的工作机制和活动方式还相对滞后等。

各位代表、同志们，在过去三年中，院工会较好地履行了工会各项职能，取得一定成绩，但这离不开上级工会和院党委的正确领导；离不开院行政和各系（处）领导的大力支持；也离不开工会积极分子的辛勤劳动及广大教职工的共同努力和参与，在此我代表工会委员会向所有关心和支持工会工作的党政领导、工会干部、积极分子和广大教职工表示衷心的感谢和崇高的敬意。