

最新保险合规工作报告合规培训 保险工作报告读后感(实用8篇)

“读后感”的“感”是因“读”而引起的。“读”是“感”的基础。走马观花地读，可能连原作讲的什么都没有掌握，哪能有“感”？读得肤浅，当然也感得不深。只有读得认真，才能有所感，并感得深刻。这时候最关键的读后感不能忘了。那要怎么写好读后感呢？以下是小编为大家搜集的读后感范文，仅供参考，一起来看看吧

保险合规工作报告合规培训 保险工作报告读后感篇一

尊敬的领导和同事：

大家好！

首先感谢大家来参与我们这一次会议。之前几位经理的报告都说的非常好，我感受到了他们作为管理人员的艰辛和工作的认真程度，现在到我开始报告了。我的报告就是我们部门的工作，即公司业务部进来的工作情况。

一、抓紧抓好教育训练工作，为业务发展和队伍管理创造有效得保障体系。

三、狠抓业务发展取得了明显成效。

3、作好推动. 业务计划能否落实，关键再推动. 两年来先后组织实施了八个重大得业务推动活动，都达到了很不错得业务推动效果. 2009年5至5月，由与分红险刚刚上市，加之市场又受高息集资得影响余波未尽，分红险上市三个月情况不太好，为了尽快扭转局面，带领工作组经过精心策划和准备，以具

有本省特点得产品讲明会为突破口，掀起了分红险销售得高潮。

四、抓住队伍管理不放松，全力打造业务发展得生力军。

3、对症下药.根据上述问题，经总经理室同意，迅速召开代理人管理工作会议，通报情况、研究对策.各级公司根据各自存再得不同问题，有针对性地进行解决，并指出了严格按照“基本法”办事，使营销团队得管理走上制度化.2009年6月，根据市地得工作情况和全系统一年多得思想和制度得准备和成熟情况，省公司下发文件，果断废止了各市地自行得“基本法”，到2009年底全拾基本法”达到了相对得统一，为实施新得“基本法”打下了坚实得基矗同时就业务员得相关待遇和奖励问题，省公司连-发了相关文件，我部又组成工作组两次进行巡回交叉检查，督促落实，有些问题会同省公司财务部门也有效地得到了落实，再业务员当中引起了强烈反响.这期间还借助推行“两个规范”，增加了活动量，加之后来新险种得上市，业绩攀升，收入增加，队伍稳定，工作得到了有效解决。

1.档案***工作报告

2.物业***工作报告

3.安全 工作报告

4.工作报告

5.安全工作报告

6.工作报告读后感范文

7.加强安全工作报告

8.技术工作报告

保险合规工作报告合规培训 保险工作报告读后感篇二

20**年我市生育保险工作总结(情况汇报)2011年,在上级主管部门的正确领导下,我们紧紧围绕省、市下达的各项目标任务,以宣传贯彻《社会保险法》为主线,以全面创新为突破,进一步强化生育保险扩面征缴,确保生育保险待遇按时足额支付,全力提升社会保险经办管理服务能力,超额完成了全年各项目标任务。

1、生育保险年末参保人数,目标65500人,实绩66722人,占101.87%。

2、生育保险基金征缴收入,目标380万元,实绩716万元,占188.42%。

二、2011年主要工作措施

1、稳住存量,扩大增量,生育保险覆盖面进一步扩大。一是认真贯彻《社会保险法》,坚持宣传引导与协调行政执法相结合、内部考核与外部督促相结合,优质服务与严格稽核相结合,以全市659户定报企业为重点,扩大生育保险覆盖范围。二是积极组织社会保险扩面征缴“突击月”活动,突出开展生育保险“双查、双包、促参保”活动,即查清参保现状、查明未参保原因;包宣传动员、包目标落实;促符合条件单位参保,最大限度地扩大生育保险覆盖面。三是对所有已参加基本养老保险而未参加生育保险的单位,组织工作人员下企业做工作,督促其参加生育保险,对少数经宣传后仍未参加生育保险的单位,依法核定其生育保险费应缴数额,并将核定缴费情况告知用人单位,由地税部门负责征收。2011年生育保险扩面新增达14259人。

2、加强生育保险医疗服务,规范经办服务管理。一是选择适合生育保险要求的定点医疗机构签订生育保险医疗服务协议,明确双方的权利和义务,明确监督检查措施和考核办法,建立生育保险医疗机构协议管理制度。二是积极探索生育医疗费用的结算办法,力争实现社会保险经办机构与协议管理医疗机构直接结算。三是完善管理措施,加强基础设施建设,认真做好生育保险参保登记、保费征缴和基金管理工作,简化经办流程,提高办事效率,为参保单位和职工提供快捷、便利的服务,不断提升管理服务水平。

3、关爱女职工身体健康,提高她们的生存质量。为了保障女职工的合法权益,我们用两个月的时间,对全市10944名参加生育保险的在册女职工进行免费健康体检,健康体检项目包括内科、外科、五官科、妇科等,辅助检查项目包括b超、心电图、胸透、肝功能、血糖、妇检等。为方便女职工体检,我们在全市24个卫生院设立了检查点。

4、完善生育保险支付办法,降低灵活就业人员生育费用负担。为减轻参加城镇职工基本医疗保险的灵活就业人员生育费用负担,我们出台了参加城镇职工基本医疗保险的灵活就业人员生育费用补偿办法,对参加医疗保险的灵活就业女性人员的住院生育费用和产前检查费用,符合规定的实施定额补偿,切实解决了这类人群生育医疗费用不能从医疗保险基金中支付的矛盾。

保险合规工作报告合规培训 保险工作报告读后感篇三

我有幸于xx年7月4日至7月29日期间到分公司车险部参加交流学习。首先要感谢公司给了我这次培训的机会,作为公司的一员,我十分珍惜这次培训的机会,因为它不仅是我职业生涯的加油站,更是人生道路上实现服务公司、自我价值的重要一课。

通过这段时间的交流学习，学习了很多、收获了很多、提高了很多；时间虽短但是转变却大。

一起分享初审的经验，期间还到xx中支销售管理部，学习先进管理经验；同时了解其它中支业务员展业、出单、初审、单证管理、考核办法等其他过程。按公司领导的安排参与新参数上线前的测试工作。

学习主要收获。

在到分公司学习培训的第一天，培训老师就告诫我们：要端正态度、认真工作；不论你在原来的单位所做的工作是什么，做的如何，在新的部门岗位都需要自己摸索，从头开始。在去之前我给自己对新的工作做了一定的了解，权当自己是新人，投入多少，收获多少，参与多深，领悟多深。这就要求我要以空杯归零的心态，从头开始学，从为人处事、工作态度开始。车险部的领导以及同事老师们都是我学习的楷模，他们工作态度都是我以后工作过程中效法的标杆，每一个同事老师对我所提出来的问题都耐心告之，所教导的知识让我受益匪浅。日常的核保工作是最需要学习最需要掌握最需要提高的知识，是我日后在工作道路上的助跑器、启发器或者说是催化剂，而在跑到终点前，更重要的是我们脚下的每一步，更需要的是我们每一天的努力、学习和积累。学习期间，我能自觉遵守公司的各项规章制度，服从分公司的工作安排，虚心学习、勤学好问、主动向同事请教核保知识，工作积极主动、认真负责。期间参与到分公司车险部值班，与同事相处融洽。

工作中，仔细了解核保岗的核保流程及核保环节的重点，积极学习最新的核保政策，努力学习保监局监管文件和保险行业自律规则，工作责任心强。

保险合规工作报告合规培训 保险工作报告读后感篇四

按照《通知》精神，我局立即召开专题会议进行安排部署。会上，会议传达了《通知》精神，并将任务逐一分解，明确责任，落实任务。同时，成立医疗保险基金自查整改工作领导小组，局长任组长，副局长任副组长，相关各股室负责人为成员。各股室结合自身实际情况，制定了自查计划和整改方案，重点围绕医疗保险基金的征缴、管理和支付等方面，认真开展自查和整改工作。

我局在开展城镇职工基本医疗保险的收支未使用现金收支方式，在城镇居民待遇支付方面已实行由银行批量代发结算。

我局开设医保基金收入户和支出户，与开户银行签订了对账制度和批量支付协议。收入户已签订pos刷卡消费协议。建立了银行对账制度，按月进行对账。

（一）设立财务管理股室，配备具有专业技术水平的管理人员，建立健全统计台账，加强财务管理，做到日清月结。

（二）、严格执行医疗保险基金会计制度，规范会计核算，做到社会保险基金会计报表编报及时、数字真实、内容完整、说明清楚、手续齐备。努力做好医疗基金的计划、控制、核算、分析和考核工作，如实反映基金收支状况。

（二）建立了内部控制制度，在基金征缴和支付方面建立了部门间相互监督机制，统筹股与基金股每天核对应收款项与开出的票据，保证了票款账相符。

为规范和加强医疗保险基金的管理使用，我们认真贯彻执行国家有关法律法规，进一步健全了财务管理制度，实行“收支”两条线，对征收的各项医疗保险费均单独核算，分开管理，专款专用，按照规定设立医保基金收入户、零余额账户

支出户和财政专户；严格执行“收支两条线”管理制度，基金实行统一管理，管用分离，专款专用，征缴的医保基金直接进入财政专户；基金支出由中心报县财政审批，批准后由县财政局从财政专户拨到零余额基金支出户支出；不发生侵吞、截留、挤占挪用医保基金行为，没有医疗保险基金之间相互串用问题。

保险合规工作报告合规培训 保险工作报告读后感篇五

2012年国际国内形势复杂严峻。国际上欧洲主权债务危机加剧且影响范围加大，美国经济复苏的可能性极小，整个国际经济形势充满不确定性。国内经济发展面临不平衡、不协调、不可持续发展的形式，部分企业生产经营困难，经济金融等领域也存在一些不容忽视的潜在风险。目前这种国际国内形势的变化将通过金融市场、实体经济和保险消费者等多种渠道，对保险业的承保、资金运用和资本补充等产生多方面的影响，增加了行业发展和风险防范的压力与难度。

在当前严峻形势之下，保险公司面临的风险加大，资本缓冲空间和风险吸收能力明显缩小，行业承受内外部冲击的能力显著削弱。同时，案件风险处于高发期，需要采取有力的措施进行治理。另外规范市场的任务更加繁重，人身险公司在发展困难的情况下，公司经营的回旋余地下降，各种违法违规经营和侵害保险消费者利益的行为可能高发多发。在此关键时期，保险合规的重要性不言而喻。

2012年是太平洋寿险经历重大转型的一年，各条销售渠道相互打通、界限正在变得模糊，团险、个险、银保部门的产品相互渗透，今年团险部门的工作重点放在了销售职团产品，银保的业务员将进入农信社进行产品销售，这种打破界限的销售方式对于合规提出了更高的要求。

保险合规是指保险公司、保险中介机构、保险代理机构及其

员工的行为应符合法律法规、监管规定、自律规则、市场惯例、公司内部管理制度以及诚实守信的道德准则。保险公司要从业务、财务、理赔三个方面进行合规经营管理。

第一，保险业务合规。

2012年，保险行业整体偿付能力大幅下降，资本缓冲空间和风险吸收能力明显缩小，行业承受内外不冲击的能力显著削弱。案件风险处于高发期，公司经营的回旋余力下降，各种违法违规经营和侵害消费者利益的行为高发，保险公司的管理要加强对行业科学发展的引导，继续推进人身险结构调整。强化对保险公司经营情况、绩效考核、预算执行以及压力测试等情况的监测，推动保险公司转变经营理念。保险管理者应当树立良好的典范并同时采取适当的措施以确保所有员工、销售人员和保险代理人的行为符合合规规则。

保险合规部门要坚持“抓服务、严监管、防风险、促发展”，以科学发展为主题，以保护保险消费者利益为目的，以防范系统性和区域性风险为重点，着力提升保险服务质量和水平，着力改善保险行业形象，促进保险业又好又快发展。

保险业务中，诚信和良好声誉是公司的重要资产。诚信和良好声誉是公司企业核心价值观的重要内容，是公司的重要资产。保险诚信一直是保险行业监管的重点关注对象，保险诚信是一个特殊的概念，保险业进入门槛低，人员学历低，精通保险、擅长管理的中高端人才，特别是核保、核赔、风险管理等专业型人才，以及管理、营销、培训等经验型人才严重不足。营销员队伍中很大一部分只有高中学历，很多是下岗再就业人员，能力和素质不能适应现代保险业发展的要求，与银行、证券等其他金融行业相比更是有较大差距。保险公司片面追求眼前利益，习惯于“挖角”，对人才使用有余、培育不足。有的公司在筹建分支机构时，因为找不到符合监管要求的管理人员而不得不终止筹建。保险公司在人员管理上忽视制度约束和品德考察，在人员任用上片面追求业绩导

向，造成“劣币驱逐良币”。在高薪高职的诱惑下，部分高管人员与业务骨干缺乏长远职业规划，在保险公司之间频繁跳槽，拉高了经营成本，使保险行业失去了诚信招牌。另外保险销售人员为了完成销售任务，产生急躁情绪，容易产生销售误导，因此合规就要求保险销售人员严格遵守诚信原则，不以销售任务为目标而失去自身原则，严格遵守公司的各项规定，行业道德，另外要求合规部门也要加强监管，不仅是现场调查，还有场外调查，严格防范销售人员只为数量不为质量的销售方式，防止出现消费者不满意的情况。另外银保合规部门要按照银监会下发的《商业银行代理保险业务监管指引》，制定人身险业务经营规则、保险销售从业人员监管规定，规范保险业务经营活动。

第二，保险财务合规。

保险公司具有分散风险、经济补偿的功能。严格按照新会计准则及保费收入确认原则如实反映保费收入情况；不存在“小金库”、“账外账”等现象；没有通过非财务意义上的未达账项或者通过未达账项虚挂应收保费、虚列费用成本的现象；严格按照《资金管理办法》的有关规定管理资金；严格按照“收支两条线”的自尽管理规定，一切资金手指全部纳入账内核算；杜绝超限额存放先进、超范围使用现金、“白条抵库”等现象；严格按照财务管理规定，规范理赔费用计提、使用和管理；不存在展业手续费和行政办公费用列支理赔费用现象；各项经营成本费用据实列支，财务数据确保真实准确；不存在洗钱、不存在撕单埋单、系统外出单、净保费入帐等违规情况。

第三，保险理赔合规。

保险公司最重要的一项工作是理赔服务。保险理赔决定了保险业绩和保险公司的进一步发展，也决定了保险公司的行业地位和公众口碑，理赔快、服务好的公司往往拥有更多的客户。合规部门要抓服务创新，不断拓宽服务渠道，优化理赔

服务流程，创新理赔服务手段，充分发挥保险保障功能，注重理赔服务领域的延伸、拓展和深化，积极构建让社会和广大消费者满意的保险理赔服务体系。

理赔合规要做到：按保单规定处理赔案，杜绝恶意拖赔、惜赔、无理拒赔等损害客户权益的行为；不存在故意编造未曾发生的保险事故进行虚假理赔，严禁故意扩大保险事故损失范围虚增赔款金额；杜绝将与赔案无关的费用纳进赔款进行列支现象；不断建立健全理赔服务标准，在确保理赔质量的前提下，认真落实简化理赔单证、优化理赔工作流程。

当前，保险业的发展与国内外经济金融形势的联系日益密切，为确保险公司业务发展持续、有效、健康地发展，保险合规的重要性和有效性越来越显著，保险合规部门要按照客观性、可操作性、可比性原则，从保险公司偿付能力充足情况、风险控制、社会贡献等方面，健全综合评价保险机构经营管理水平，根据产险、寿险、中介等不同的服务类型，建立覆盖保险销售、承保、回访、理赔等各个环节的服务评价标准体系，改善保险机构服务质量。

姓名：祝颖

部门：太平洋寿险昆明中支团险部 日期：2012年10月24日

保险合规工作报告合规培训 保险工作报告读后感篇六

合规是银行业一项核心的风险管理活动，健全、有效的合规风险管理机制，是实施以风险为本监管的基础，也是健全银行内控体系、提高市场竞争力的基石。五、六月是我们邮储银行的风险合规月，根据分行开展的“我学习，我合规”为主题的合规教育活动的精神，在分行相关部门的宣传和组织活动下，作为一名普通的信贷人士，我积极、认真的参加了此次学习活动，认真领悟了活动精神，提高了风险防范意识，

增强了合规经营的理念，并且明晰了自己以后在岗位中的相关职责和风险注意事项。下面就此次合规学习总结出几点体会。

一、加强风险合规教育，是树立阳光信贷形象的需要。

俗语云：“无规矩，不成方圆”，我行在对各项业务的发展和各个部门的管理上都有着相关的规章制度，这些制度的制定并不是空穴来风，是经过严密的设计和许多实际工作经验教训中不断总结出来的，各制度之间亦是相互制约、相互监督来实施的。所以在我们实际工作中务必要严格按照规章制度办事，养成良好的习惯，未雨绸缪，将风险防范于未然。做到制度先行，指示服从制度，信任不忘制度，习惯让位制度。而作为一名信贷人士，在我今后的工作中我要不断加强业务知识的学习和职业道德的培养，严格按照业务制度办事，做到守法、合规。严格遵守“三查”、“八不准”制度，保持团队的纯洁，注重职业操守，树立邮储银行阳光信贷的良好形象。

二、加强思想警示教育和执行力建设，是有效内控制度的保障。

近年来，金融系统发生的经济案件屡见不鲜，如近期烟台银行的案件，这不仅干扰破坏了经济金融秩序，而且严重地损害了银行的社会信誉。所以我们必须采取相应措施，从源头上加强预防。纵观近几年这些银行职业犯罪行为，会发现其中一条 **ww ww** 重要的共性就是忽视思想方面的教育。我们平时过多强调了业务工作的重要性，而忽视了干部职工的思想建设，没有正确处理好思想政治工作与业务工作的关系。在思想教育方面我们要进行正面教育，又要坚持经常性的案例警示教育，做到合规在心中，时刻敲警钟。另一方面，有效的内控制度关键在执行，以检查促进和保障内控制度的执行，坚持查处违规不心软，严惩违规不手软，坚决不搞“带病”上岗，做到“有令则行、有禁则止”。在信贷方面，应

注重现场检查与非现场检查相结合、全面检查与专项检查相结合、自查与互查相结合、定期检查与不定期检查相结合，同时积极利用专项审计和全面审计，去贯彻制度、去发现问题，不定期对整改情况进行抽查落实，确保政令畅通。这是加强执行力建设的基本要求，是合规文化的重要体现，合规就是效益，管理创造业绩，实现由人的管理向制度管理再到人文管理的转变。

三、改变服务观念，更新服务意识，是有效防范风险，促进我行业务发展的内在要求。

在此次学习过程中的1个案例分析让我映像深刻，在案例中的银行人士为了防范风险，保证客户资金安全，提出了“延伸服务”的概念，即去到医院去验证客户所说是否属实。通过案例，我深刻的意识到，随着历史的发展，我们的服务也应跟上时代的潮流，不仅要在案件防范上，还应包括在发展业务上。在当前市场竞争越来越激烈的情况下，要突破原有的局限，创造个性化服务，以全面优质的服务吸引客户才能在竞争中立于不败之地。这就要求我们必须树立强烈的市场意识，善于研究现实的和潜在的市场，善于拓展优质市场，善于竞争优质客户，通过有效的市场营销促进业务的快速发展。特别是要找准客户定位，牢固树立为优质客户服务的意识。

此次教育让我更深刻领悟到“合规人人有责、合规创造价值”的理念，并且更坚信了增强依法合规审慎经营意识，能把我行各项经营活动引向正确轨道，推进各项业务有好又快的发展。我相信通过全行员工的共同努力，邮储银行的明天会更好！

保险合规工作报告合规培训 保险工作报告读后感篇七

一年来，保险xx公司在省市公司正确领导下，依靠我公司全体员工的不懈努力，公司业务取得了突破性进展，率先在全

省突破保费收入千万元大关。今年，我公司提前两个月完成了省公司下达的全年营销任务，各项工作健康顺利发展。下面结合我的具体分管工作，谈谈这一年来的成绩与不足。

积极贯彻省市公司关于公司发展的一系列重要指示，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领各部员工紧紧围绕“立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，进一步转变观念、改革创新，面对竞争日趋激烈的临沂保险市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，公司保持了较好的发展态势，为保险公司的持续发展，做出了应有的贡献。

全方面加强学习，努力提高自身业务素质水平和管理水平。作为一名领导干部，肩负着上级领导和全体员工赋予的重要职责与使命，公司的经营方针政策需要我去贯彻实施。因此，我十分注重保险理论的学习和管理能力的培养。注意用科学的方法指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务能力和管理能力。

不断提高公司业务人员队伍的整体素质水平。一年来，我一直把培养展业人员的业务素质作为团队建设的一项重要内容来抓，并和经理室一起实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设。

1、根据市公司下达给我们的全年销售任务，制定各个部室的周、月、季度、年销售计划。制定计划时本着实事求是、根据各个险种特点、客户特点，部室情况确定每个部室合理的、可实现的目标。在目标确定之后，我本着“事事落实，事事督导”的方针，通过加强过程的管理和监控，来确保各部室目标计划的顺利完成。

2、作为分管业务的经理我十分注重各个展业部室的团队建设。一直注重部室经理和部室成员的思想 and 业务素质教育。一年来，我多次组织形势动员会、业务研讨会，开展业务培训活

动，组织大家学知识、找经验，提高职工全面素质。培训重点放在学习保险理论、展业技巧的知识上，并且强调对团队精神的培育。学习促进了各个团队自身素质的不断提高，为公司的持续、稳定发展打下扎实的基础。

3、帮助经理室全面推进薪酬制度改革，不断夯实公司基础管理工作。建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

除了业务管理工作，我还兼任了营销一部的经理。营销一部营销员只有一名，我的业务主要是面向大客户。我的大客户业务主要是生资公司的。根据生资公司车队的特点，在原有车辆保险的基础上，我在全市首先开办了针对营业性货车的货运险。货运险的开办既为客户提供了安全保障又增加了公司保费收入，真可谓一举两得。经过不懈努力，我部全年完成保费收入xx元，其中车险保费xx元，非车险业务xx元，满期赔付率为。成为公司发展的重要保证。

由于工作千头万绪，加上分管业务较多，有时难免忙中出错。例如有时服务不及时，统计数据出现偏差等。有时工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；处理一些工作关系时还不能得心应手。

总之，一年来，我严于律己、克己奉公，用自身的带头作用，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，在我的带领下，公司员工以不断发展建设为己任，以“诚信为先，稳健经营，价值为上，服务社会”为经营宗旨，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成绩。

新的一年即将到来，保险市场的竞争将更加激烈，公司要想继续保持较好的发展态势，必须进一步解放思想，更新观念，

突破自我，逐渐加大市场营销力度。新的一年我将以饱满的*、以百倍的信心，迎接未来的挑战，使本职工作再上新台阶。我相信，在上级公司的正确领导下，在全体员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，我们公司一定能够创造出更加辉煌的业绩。

保险合规工作报告合规培训 保险工作报告读后感篇八

今年以来，在市人社局的正确领导下，在市工伤经办中心的精心指导下，我工伤保险开发区办事处认真贯彻落实市工伤保险工作会议精神，以“巩固成果，稳步扩面，强化管理，规范运作”为指导；以有关法律法规为依据，认真履行工作职能，不断增强服务意识、强化管理、狠抓落实、与时俱进、努力工作，使我区工伤保险经办工作得到了健康有序发展。

为确保工伤保险基金的安全性，我办积极组织开展社会保险基金管理、基金安全培训教育，完善了基金内控制度，建立健全了财务管理制度，制订和完善了《统筹基金管理制度》和《工伤保险储备金制度》等一系列规章制度，从源头上做到了用制度约束人，用制度管理人，用制度办理各项业务的要求，使我区的工伤保险基金管理工作走上良性发展的轨道。在工作中认真执行人力资源部《社会保险经办机构内控制度暂行办法》切实做好了组织机构控制、业务运行控制、基金财务控制、信息控制等工作。

在工伤保险业务经办上，按照操作规程要求设置了工伤保险参保登记岗、申报核定岗、待遇核定岗、待遇支付岗等四个岗位，挑选责任心强、业务熟练的经办人员放到工伤保险登记岗和待遇核定岗位，把住了工伤保险的进口和出口，无混岗现象发生，对现金、票据、印章固定专人管理。待遇审核支付程序，严格执行复核制度，形成了费用拨付业务股室具体经办人初审，分管领导复审，经办机构主要负责人审批，财务拨付的四级控制机制，严防一人审核业务和费用拨付业

务，使各项业务工作有序、安全、高效开展，确保工伤保险基金的征缴和各项工伤保险待遇的安全支付。

工伤保险基金是广大参保职工合理就诊就医的财力保障，为管好用好这项基金，我们严格按照《会计法》、《社会保障法》和《社会保险基金管理制度》的规定和要求，管理和支配使用基金，真正达到为参保职工提供方便的目的。同时将工伤保险基金纳入财政专户管理，做到专款专用，收支两条线管理，并按照各项基金以收定支的原则分别建立健全了统筹基金支出、收入账户，基金帐户，实行各项收支分别记账，分别核算。对各项收支情况进行审核，严把收支关，并建立完善了《基金管理制度》，做到了基金规范运作，专款专用，做到帐与帐、帐与证、帐与表相符。确保了财务资料和财务数据的真实、可靠，杜绝了挤占挪用现象的发生。暂存、暂收科目无大额账目，开户银行未直接从基金中扣除手续费、工本费、购买支票费等；财政专户基金也未购买国债。按时编制基金年度预、决算及基金会计报表，确保了基金规范安全有效运营。

截止20xx年5月底我区工伤保险累计参保人数6265人，征缴基金10万元，工伤保险基金支出20万元，收缴基金全部如期上解。

一是积极参加工伤认定调查。每次工伤认定调查我们都坚持提前介入，及时掌握情况，发挥监督作用；二是加强稽核工作。为加大工伤保险的依法征收力度，规范企业征缴行为，确保用人单位和参保员工的合法权益，我办成立了工伤保险稽核工作领导小组，开展了工伤保险专项稽核检查工作。我办积极配备业务骨干，按照平时掌握的情况，有计划、有步骤、有重点地对河南颖泰化工有限责任公司、龙山湖劳务派遣有限公司、河南华峰制药有限公司等3家单位481人的工伤保险开展实地稽核。通过实地查看职工花名册、工资发放表、劳资报表、会计账簿等原始资料，重点检查工伤保险的参保人数和缴费基数，没有发现少缴、瞒报等违法行为。

今年我办多方筹集资金加强业务信息化建设，有效保证工伤保险业务开展。我办将工伤保险参保资料全部进行微机化管理，规范业务流程，分别建立了《工伤保险参保缴费电子台帐》、《工伤保险基金支付电子台帐》、确保了业务工作健康、有效开展。

在档案管理上我们对参加工伤保险人员资料档案按照行业分类进行归档编号，对发生工伤保险档案资料按照工伤鉴定级别分类归档。达到了操作便捷，服务高效的目的。

总之，我区工伤保险工作运行几年来，取得了一定的成绩，得到了各级领导和参保人员的充分肯定，但距上级的要求还相差甚远，在实际工作中还存在着很多的困难和问题，工作任务仍然十分艰巨。今后，我们将认真总结、分析原因，找出差距，制定措施，建立多层次的保障体系，以完善制度、强化管理、优化服务、扩大范围为重点，一是继续加大政策法规的宣传力度。通过印发宣传资料、召开座谈会等形式加强参保人对工伤保险工作的认识，充分调动各企业参保的积极性。二是研究新特点，采取灵活方式扩面。下一步我们在农民工参保办法上提高政策吸引力，让雇用农民工的企业自觉为农民工参保。建筑施工企业实行“项目参保、造价提取、一次缴纳、全员覆盖”的办法。为工伤扩面工作打好基础。三是加强部门协作，共同推进参保。对内加强与劳动监察的配合，对那些拒不参保的企业，运用行政手段，责令限期整改，形成合力，推进扩面工作。