2023年有理数的乘法法则教学反思 分数乘法教学反思(大全9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

业绩工作汇报 教师技术工作报告篇一

一、学习和工作业绩

刚进矿在老工人的带领下，一步一个脚印，虚心接受老工人的帮助，向他们学理论、学技术、学经验。在平时的工作学习中，我把日常区里召开的安全例会、培训等安全学习作为提高自己搞好安全的最有效办法，在区里每次召开的安全例会和举办安全培训时，我都积极参加，不断给自己充电，并把学到的安全知识牢记于心，很好地运用工作面的采煤操作中，增强了井下抗灾能力和安全意识。对于区里的各类培训和会议我坚持风雨无阻，从来不迟到。无论工作面条件好与差，都坚持出满勤干满点，面对工作面出现的新问题、新情况，我能够独立思考，拿出处理问题的方案，从而解决了工作面回采过程中的一道道难关。

二、传授技艺，做好传、帮、带。

2005年，同当时刚参加工作的王军与确立了师徒关系，单位领导认为能吃苦、肯钻研，并且安全意识强，参加工作以来我多次被评为“五好职工”、“先进个人”王军在我的带领下，很快脱颖而出。4年多来，他基本未请过假，不论工作面条件多艰苦，每月出勤都在26个班以上，在采煤岗位做到这一点的青工很少。

我们师徒俩合作几年来，都班班坚持在工作面生产环境最艰苦的机头棚作业，工友们都非常佩服。被职工称为“交通十字路口”的炮采工作面机头棚与机巷链板机机尾交接容易发生机械事故，并且环境差、隐患多，操作技术要求高，劳动强度大，职工都不想在此作业，别说班班坚持了。就是这样的情况下，我和王军师徒俩硬是把其他职工很作难的事坚持了下去。付出的辛苦可想而知。在机头棚作业2年多来，我们师徒俩不急不躁，安全细心操作，不让隐患、事故有机可乘。凭着多年的工作经验，我认为井下安全生产最忌讳急躁心理，尤其在交接班时间，最容易发生事故，因为这时都想着早上井，干活就比较毛糙。徒弟虚心好学，我也毫无保留的传授，王军很快就熟练掌握安全操作技能和事故预防及隐患排查处理能力，称为采煤职工队伍中的佼佼者。

三、操作水平与解决实际工作出现过难题的能力。

1、在工作面下出口与机巷过河交接处使用dz2200-30/100型单体液压支柱配合hdja-1000型金属交接顶梁，打一棚走向托棚，托棚长度6米，老塘侧与放顶线一齐，一梁一柱中定位，并与工作面梁头对齐，支柱穿鞋。

2、走向托棚打在紧贴机头大棚的机巷过河头下方，支柱穿鞋两梁之间必须用木楔紧防止打滑。

3、托棚支柱要正规有劲，初撑力、工作阻力不小于70千牛，栓齐栓紧栓牢防倒绳，插紧连接销打紧水平销。此方法有效的消除了施工中的安全隐患，保证了下出口人行道的宽度达到作业规程要求。使下出与机巷过河交接处的顶板易于管理，加大了煤壁的作业空间，使职工在作业时遇见突发事件容易躲避，消除了施工中的安全隐患，确保了施工安全。

四、革新成果

我区回采的31煤层，是袁庄矿主采煤层，地质储量较为丰富，

是今后我矿的主采煤层，但是由于采31层时留下的煤柱较多，现回采31煤层压力大，此时回采工作面易片帮、掉顶、昌顶对安全生产管理带来了不利。08年回采的32115工作面就是31煤底区，此工作面煤层薄，构造多，矸子多，顶板管理难度大且易片帮，对煤壁片帮程度较小，端面距大于300mm时要单体配合半圆木一梁两柱将煤壁侧顶板托实并用大笆将煤壁背严；当煤壁片帮程度较大时要及时挂梁进行超前管理。如掉顶还必须用料接实背严，防止空顶作业，所以在回采过程中，如不跟31层顶板采煤，会造成煤炭流失，工作面较矮，施工困难，我及时同区技术人员汇报。经过认真研究和现场实践提出了回柱后放顶煤的好办法，效果较好，采煤时跟顶板走，保证顶板完整，不被破矸而融入煤中被链板机拉走。

2、回柱后，全部落入老塘，在回柱后，拆开大笆放煤将31层的煤攉入链板机内拉走，再挂好大笆。减少了煤炭流失，此项革新获得认可。正在生产的3128工作面因受地质条件变化，煤壁局部超高，底软而导致支柱钻底量增大，支柱易变形，支柱初撑力、工作阻力难以确保的实际情况，积极开动脑筋，采取在原有下底梁的方法上，对铁鞋也进行了改进，把铁鞋料加宽，增大受力面积，减小支柱下沉量，保证初撑力符合要求，提高了安全系数，既节约了坑木消耗，又降低了职工整改劳动强度，实现了安全生产。

我在煤矿工作已经16年之久，我认为我们炮采工作面首先要加强安全管理力度。认真落实安全生产责任，安全生产作为一个系统工程，只有保证这一系统的每一个环节、每一个部位、每一个工种达到本质安全，才能保证整个系统的每一个环节、每一个部位、每一个工种达到本质安全。才能保证整个系统的安全生产。只有严格按照安全规程、作业规程、操作规程、按照岗位责任制的规定上标准岗、干标准活。做好每一项工作，才能使安全生产得到保障。其次，要抓好煤矿安全生产，必须抓好区队、班组安全管理，首要任务是充分发挥区队、班组成员的现场直接把关作用，切实把安全措施落到实处，以个人的安全保证班组安全，以班组安全保证区

队的安全，以区队的安全保证矿井的安全，只有如此，才能创建本质安全矿井，不断延伸矿井安全生产周期。

袁庄矿采煤一区：许吉军

2011-2-15

单位：袁庄矿采煤一区

姓名：许吉军

时间：2011-2-15

业绩工作汇报 教师技术工作报告篇二

当我们做某件事，出现了失误后，往往被要求写检讨书来自我悔过，写检讨书尽量要写得深刻诚恳一些。来参考自己需要的检讨书吧！以下是小编整理的业绩未达标检讨书，欢迎阅读与收藏。

业绩未达标检讨书1
本人于xx年xx月xx日，由于销售没能达标，被店长要求加班，我由于不达标后觉得面子过不去，害怕加班给同事耻笑，所以和店长发生矛盾。事后，我反省了自己的行为，我这种态度和行为都是错误的。在业务上，店长要求严格，是为我们好，我不应该有排斥心理。

而我销售不达标，应该多向销售成绩好的同事学习，向店长学习，而不应该担心面子问题。现在，我已经深刻认识到我的错误，我向店长检讨!向同事检讨!我以后一定努力工作，虚心学习，力争将销售业绩提升，请同事们给我个机会证明自己!请店长原谅我的鲁莽行为!

此致

敬礼!

检讨人:

日期:

业绩未达标检讨书2

尊敬的单位领导:

对于这次我工作业绩没达到的事情，在此我向您递交检讨书，以深刻反省我自身存在的问题，恳求您的谅解，我本人也希望能够从检讨书当中获得一份对于工作的思考，从而再接再厉创造出辉煌的业绩。

第一，从今日起我要重拾一份对于工作的热情，以饱满的干劲做好这份工作，提高我的工作积极性，将工作当中的各个细节做好，努力提高工作业绩。

第二，我要重视向其他优秀员工取经，与他们定期做交流，从中学会正确的工作方法，掌握工作方法以后我会认真用好这些方法，从而提高业绩水平。

第三，必须我要学会耐心，懂得一步步、有条不紊地做好工作，通过持之以恒、坚持不懈的努力从而不断积累工作资历，让自己的工作业绩不再下滑。

检讨人:

日期:

业绩未达标检讨书3

尊敬单位领导:

我相信次工作业绩没有达标对我来讲种鞭策会我工作旅途上加油站请领导相信我我定会辜负领导期望。

此致

检讨人:

日期:

业绩未达标检讨书4

我营销四部经理，我对我未完成公司的周计划做深刻检讨，希望大家以后引以为界。

1、惰性;

2、执行力;

3、激情;

上边的问题体现了，我对管控上边的缺陷，就像父母带孩子，如果父母对孩子平时出现的错误不论不问，直到出现问题的时候才去说一两句，那么最坏的打算就是他长大以后一定是个坏小子，这个孩子他以后一定是上不了大学的，孩子最后犯了错误以后他以后一定狠他的父母。我们部门目前就是这么一个情况，我没有能够对每个环节做严厉的监控，每个人的人生观、价值观又是不同的，导致思维方式的不一，觉得接受管控是一个种压力，导致一个人坏了影响到身边的另外一个，最后整个部门都感染上了这种懒惰的行为。也就是说一个人不遵守游戏规则，那么其他人也不会去遵守游戏规则，最后导致这个游戏玩不下去，一致性就会降低。所以这个问题的根源问题就是，我对于管控上边的不严格，不利索造成的。

管理应从自身做起，树立榜样作用经理与员工朝夕相处，形成一种特殊的亲近关系，在员工心目中，经理的形象高尚无比，他们对离自己最近的人观察得也最仔细，经理的一举一动他们也都愿意去效仿。一个优秀领导留给员工的良好印象可以成为员工生活道路上的一座丰碑。相反，如果一个领导言行不一致，或自己的实际行动与对员工的要求不相符，那不仅会影响业绩，更会在员工心目中留下表里不一、言行不一致的阴影。可见，领导的榜样作用是影响团队管理质量的一个重要因素，我觉得我应该在工作实践中，应该给员工树立榜样，让员工真正的信服你，信赖你。经理一定要坚持以自己的模范行为。

比如，在日常的工作中，严于要求自己，做到最早到、最晚走，坚守岗位，认真工作，勤于学习，与时俱进，通过自己的良好作为，潜移默化，持之以恒，以培养员工的学习兴趣、共同进步的氛围与文化。

团队中个人榜样应起引领作用

1、引领团队奋斗的方向一个良好的团队应该有一个集体的奋斗目标，形成强大的团队凝聚力。因此，在团队管理中，我提出了“部门荣誉高于一切，团队荣我荣，团队耻我耻”的口号，让每个员工明白一个良好的团对对他们健康成长的巨大作用。在具体工作中，应注重发挥榜样的力量，重点对优秀员工加以栽培，使之成为团队管理的骨干力量，让他们引领带动全队员工努力学习，奋勇拼杀，团结奋进，为实现创建优秀团队目标而共同努力。

2、培养良好的团队作风榜样在哪里，其实榜样就在我们的身边。无数事实证明，员工身边的榜样具有更强的教育性。关键是要善于发现，精心培养。一个团队的氛围、文化，对团队每个成员都有约束、感染、熏陶、激励的作用。我已经深深地懂得成长阶段的员工是他的起步阶段,而形成良好团队氛围是保障员工管理工作顺利开展的前提条件。我通过细心的

观察和深入地了解努力发现团队中各层次、各方面好的榜样，并试图通过学榜样产生“新榜样”，以带来“一花引来百花开”的良好熏陶效果，并号召全体员工向身边的榜样学习。通过身边的榜样，让大家自省自纠，从而规范自己的言行，促进团队文化的形成。

检讨人:

日期:

业绩未达标检讨书5

尊敬的销售部经理:

非常抱歉!让您在百忙之中抽出时间批评教育我。此刻，我已深深认识到自己错误的严重，我错了!

我在近一个月的销售产品的工作期间存在工作懈怠、疏忽大意、工作积极性不高等问题。这些问题直接导致了我没有完成销售业绩，而且我没有完成的不是一点两点，而是很多额度没有完成。公司下发我这个月完成两万元的销售额，我仅仅完成一万一千多元，还有很大一部分额度没有到限。

首先，我要痛下决心，时刻提高自己的销售工作积极性，从内心迸发强大的工作热情，全心全意地投入产品销售工作当中。其次，我要向经理表示一下道歉，就前一阶段拖累大家后退的事情向部门同事道个歉。再有，我要吸取教训，总结经验，吃一切长一智，端正工作态度，改进工作方法，争取创造优良的产品销售工作业绩。

以上就是我的产品销售业绩未完成的检讨书，欢迎批评指正!

检讨人:

日期：

业绩未达标检讨书6

本人在任职xxx地区区域经理期间，工作严重失职，工作成效不彰，业绩远远不能达到公司预期，在此特做个人反省和工作检讨。

心理上没有重视公司渠道操作的政策，虽经教导，态度仍欠端正。反映在工作不扎实，客户资料不健全，客户资源有限，拜访客户蜻蜓点水。直接导致公司政策执行和操作不利，没有迅速扩大经销商范围和打开市场销售局面。工作不够扎实高效，得过且过的心理经常作祟。反映在渠道建设缓慢，客户问题解决不能及时妥善，累积出恶果。没有深入踏实倾听客户需求，导致服务和市场拓展工作成效不彰，影响公司口碑。由于对公司相关政策贯彻和执行不彻底，导致不能有效整合利用公司资源，为产品推广服务，进行有效行销面的推广工作，且多为琐碎事情耗费时间。

在阻碍市场推广的同时也造成客户的极大不满。行销工作没有充分按照公司政策走，而是过分依赖代理商，或乡愿讨好，或百般压榨，结果虽经努力，终不能营造更广阔的市场环境，业绩不彰，自己也走入困境。为了达成短期效益，对客户盲目乱承诺，终至承诺而不能履行，蒙上欺下，最终不仅伤害了客户感情也损伤了公司信誉。目光短浅，不能对市场反馈信息和潜量进行正确分析，没有市场经营的长期目标，市场操作的大局观和格局观不强，不能有效布点拓面，约束了自身发展，从而影响了产品市场推广效果和力度。

综上，从公司政策调整到目前，我个人在本地区的操作上没有明显的成效和实质性动作，主要因上述六大错误所致。公司领导几经教诲仍改进不大，实不堪再用;在此，董事长能限期改正，我深表感激，当洗心革面，痛改前非。为以实际行动证明自己决心，对自己负责，不辜负公司期望，我拟决定

向公司请辞。

非常感谢董事长和同仁的殷切挽留，诚祝愿公司经营更好，业绩再上台阶。共勉!共勉!

检讨人:

日期：

业绩未达标检讨书7

尊敬的单位领导：

面对如此惨烈的工作业绩，我不禁冷头大汗，心里有说不出的滋味，就像品尝到打翻了的五味瓶，酸甜苦辣咸，纠结在心间啊!

因此，我决心好好改正错误，认真地弥补错误。特此，我向您郑重地保证：从今往后，我一定非常认真地工作，以严肃认真态度面对工作。

检讨人:

日期：

业绩工作汇报 教师技术工作报告篇三

光阴似箭，一年的工作取得了不错的成绩，保安员需要对这年的工作绩效和存在问题写一写述职报告了。以下是小编收集整理的保安业绩述职工作报告，欢迎大家前来阅读。

今年以来、我队在人员紧、任务重、工作量大、工作时间长的情况下、大家能克服一切困难、严格把关，严格按照学校的各项规章制度去做、不折不扣的完成学校领导所布置的各

项工作。尤其是下半年、学校召开秋季运动会、接下来就是开发区政府机关、企事业单位在我校召开的各种会议，举办的大型活动，体育赛事等。每次活动、我队都能抽出人员参与维护现场秩序、指挥车辆停放、保障道路畅通。

进入10月份、学校二期工程开工、增加了一个岗点、我们由原来的1个岗点变成现在的2个岗点、在增岗不增人的情况下，我队全体人员发扬不怕苦和累、连续作战的工作作风、为学校师生保驾护航、做到岗位24小时有人值守，并严格把关认真负责。每天早晨、我们的队员5点多就开门、搞好室内外环境卫生、烧好开水、从7点钟立岗一直到9点、认真检查学生的胸卡佩戴情况、保证门前交通安全，严防无关人员进入校区。关于这一点、说实话、我们没少受委屈。有些社会人员及学生家长甚至还有个别老师对我们的工作不理解，不支持、不配合、还说一些难听话。但队员们都能做到尽量克制自己，避免发生冲突，尽量去说服他人、同时也说服自己，努力使自己心平气和的去做出解释、最终完成工作。

在日常工作中、能加强巡逻和防范工作、对重要部位能重点巡查、特别是对水电门窗、机房和化学物品室等地方能重点检查、对巡逻中发现的问题能及时处理并做好记录、未能处理的事情能及时上报总务处。能在课间以及中午就餐时间段、针对学生经常活动区域、人员集中的地方进行巡查、提醒学生遵规守纪、对违纪的学生能及时与学生处和班主任取得联系。每天收到的信件、快递、能做到先登记再由本人签收。按时分发报刊、杂志、各类书籍、对借存的物品能及时通知本人领取。做好来访人员登记工作、保持与被访人联系并确认、填写好访客单、告知路线及办公地点、访客出门时能做好收取回单工作。由于管理严格、有效地杜绝了无关人员随意进入校区的现象。对中途离校的学生能坚持原则、必须由班主任开具的离校证明才可放行、登记好离校记录以备检查。放学时间段能坚持立岗制度、检查学生胸卡、防止住宿生借机外出、同时能严格注视门前社会闲散青年、劝其离开、对门前乱停车辆能及时疏通、保障学生通行安全。

在消防安全工作中、今年以来、我们先后对办公楼、教学楼、实训楼、宿舍、食堂等场所进行全面的检查、更换了一批过期的产品、补齐了缺失的器材、对不规范的放置进行统一的整理、并与滨江消防中队配合做好演练工作、在迎接省市安全工作检查验收工作中取得了较好的成绩、获得领导的一致好评。

在保安队伍管理中、我队始终坚持每月不少于一次队会，总结工作中存在的问题、提出改进方案。积极参与中队组织的军体训练和业务知识的培训，真正达到内强素质，外树形象，使大家严格要求自己、做到思想统一，团结一致、相互帮助、相互关心，心往一处想，劲往一处使的工作氛围。在文明执勤中，做到统一要求、统一着装，白天坚持戴好帽子、文明礼貌，虚心待人、热情大方。

健全各类台帐、严格考勤制度、遵守交接班时间、做到接班人未到、当班人不得离开的原则、对迟到早退的人员进行严肃的批评教育并限期改正。在规范队伍管理上、努力使队伍达到六个规范、即：军事训练规范、内务卫生规范、执勤上岗规范、仪表仪容规范、文明用语规范、文明服务规范。

在配合学校后勤保障方面、我队人员除了完成保安服务项目外、还能认真服从校方主管李总的安排、不管是校园集体组织的打扫除、还是搬课桌椅、花草树木的浇水、只要是临时指派的任务、保证随叫随到并积极完成、牢固树立起为校园服务的意识。在完成保安工作中的具体要求和任务时，还与学校签订了责任书，努力做到让领导满意！

以上总结是我们对全年工作的回顾也是对我们全年工作的一个肯定。这一切的成绩都离不开在这个工作岗位上每一位成员的用心和努力。当然、我们的工作也并非十全十美，工作中也存在一些不足之处。如个别人员对己要求不严、平时着装不整、思想不够稳定、不能摆正个人与工作的关系、主次不分、甚至做出违纪的事情来。在团结方面还欠缺、搞小动

作、小团队、拉帮结派等…这些都需要我们今后引以为戒。作为队长、我有责任带领大家创建更好的工作环境，发现问题要及时纠错，做好带头作用、多关心队员、多沟通多交流、保持说话和气、办事公道的原则立场。

回顾今年的工作，优点要发扬，缺点更要改正。在今后的工作中、我们每一位队员都要做到不骄不躁，更加严格地要求自己，新队员一定要尽快熟练掌握自己的业务水平，新老队员都需要不断提高自己的工作质量、工作能力。这里有句古语说得好：“ 取其上得其中，取其中得其下，取其下得其下下 ”。为了我们今后的工作更上一层楼，我们一定不忘给自己制定更高的要求，这样才能取得更好的工作成绩、才能使我们的队伍得到健康的发展。公司为我们提供了发展的平台、美好的前景要靠我们自己去创造，这样才能获取双赢！就让我们为了更好的目标而努力拼搏，努力奋斗吧！

1、人员变动情况：保安部原编制共计12人(经理1人，主管1人，领班1人，保安员9人)，为加强夜间管理力度和内勤事务的管理，经公司领导批准，2月份入职两名内保;7月份入职一名文员。本年度保安部先后有6名内保离职。因工作需要，本年度有4名内保调至____大厦保安部，先后又有内保8人入职。现保安咳嗽惫布5人，并顺利完成了部门内离职及入职人员的交接和培训工作。

2、保安部除每月定期召开部门全体会和领班会各1次之外，每月还对车场管理员、外保进行1次业务培训。4月份进行了1次全体内、外保参加的消防水泵原理的现场讲解培训;9月份对全体内、外保进行了2次质量管理程序文件的培训;11月份对全体内、外保进行了1次应对突发事件(火警、停电、跑水)程序的培训。

3、20__年度，公司开始做三标一体质量体系认证工作，保安部按管理公司要求认真落实贯标工作，在三次内审中，保安部对出现的不合格项认真分析，查找原因，从第一次内审

的14个不合格项、第二次的3个不合格项直至第三次的1个不合格项，彻底进行了整改，并落实到工作中和每位员工，保安部力争顺利通过内审和外审工作。

4、20__年度保安部已将全部整层客户单元的使用区域“防火安全协议书”全部签定完成。并完成大厦内所有客户档案的存档工作。

5、全面完善大厦内及停车场108个监控点和巡更系统的安装调试工作，并投入正常使用。

6、保安部在“非典”期间，按照公司和管理处指示严格控制大厦进出人员，并做好进入大厦人员测量体温、检查客户卡、来访人员登记等工作，确保大厦内无一例非典、疑似人员，有效保障了大厦正常运行和工作秩序。

7、保安部对各公司的消防封存钥匙工作已完成，共有封存钥匙276把，门禁卡13张。

8、完成20__年施工现场管理和检查工作，处理施工队各类违章49起，全年办理违约金5500元，全面保证了二装施工期间的治安、防火工作，没有发生一起治安、冒烟事件。

9、20__年保安部办理施工人员出入证512个，办理临时出入证3052人次，严格落实好施工人员及搬家送货等外来人员凭证进出大厦的管控工作。

10、本年度特别事件记录共78起，保安部完成各类特别事件的取证、填写和处理及上报工作，并且将涉及其它部门的特别事件抄送给有关部门，做好内部及各部门的协调工作。

本人王刚，行政部保安员。入职时间20__年10月8日。至今已在银泰的大家庭中度过了三个多月的时间。能够来到银泰工作。在这个充满关怀，充满愉悦氛围的大家庭中，我感到很

荣幸。在这三个多月的工作中，我努力适应新的环境，接受正规专业的管理。使我受益匪浅，学到了很多知识，得到了很大的提高。基本掌握了作为一个保安员的工作职责。现将我这几个月来的工作述职做如下汇报。

一、努力提高自身整体素质

1、在日常的工作中严格遵守保安员的职责，按照领导和主管的指挥调动认真完成工作。

2、虚心向老员工学习，不断完善和提高自己的各项素质。

3、熟悉并且熟练的掌握工作流程，做到仔细认真，不出差错。

4、听从领导以及主管的工作安排，并且做到无纰漏，良好的完成工作任务。

5、注重自身仪容仪表，在岗期间端正态度，对于顾客的提问做到有求必应。耐心解释。

二、熟练的掌握启闭店的.流程

1、每天按时到岗，在员工进场前到达指定地点进行开门启店。

2、启店过程中严格要求，并且检查工牌的佩戴情况，禁止其他人进入卖场。及时做出相关的纪录，并上报主管。

3、每天闭店按时对各个楼层的门进行锁闭，并且确认无误后方可继续进行。以确保夜间的商场安全。

三、按时检查商场消防安全隐患

1、每周定期在主管的带领下对商场进行消防安全检查，并及时做好纪录。

2、巡场期间随时发现问题随时进行通知并整改。

3、定期对商场的消防设施设备进行检验并且登记。

4、遇到消防设施设备损坏的情况下，及时与主管汇报。

四、在岗期间发现的不足以及改正的方向

工作的同时，协助其他部门做好工作。在接下来的一年中。我会努力学习，不断完善自己的不足之处。在工作中请领导和主管对我进行监督。如有不对之处请领导和主管对我进行批评、教育。我一定虚心接受。

述职人：__

20__年__月__日

一、发挥优势管理，狠抓基层建设

1、优质服务、赢得信赖。 公司通过引进新昌品牌管理，强化管理准则，加强管理人员的现场督导和质量检查，逐步完善安全岗位的窗口形象，不断提高自身的优质服务水准，得到了园区业主好评，赢得了业主的信赖，受业主委托物业安全管理部协助公司完成的接待工作上百次，其中人大代表团2次，全国中宣部领导3次，知名企业合作会6次，由于接待工作完成出色，安全管理部获得业主优质服务的赞誉。

2、预防为主、重点布控 在公司总部的关心指导下，项目部通过制定各项安全方案等项消防预案，贯彻落实防火、防盗等“六防”措施，全年未发生一件意外安全事故。项目经理每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。安全部安排干部员工勤于巡查、严密防控，在相关部门的配合下，实行群防、群检、群治，以确保园区万无一失。针对特别区域实行重点监控，在自行车场盗窃高发区实行严密布防，抓获盗窃

者3人，为业主挽回直接损失数千元。由于完美时空园区安全管理的出色，因此被海淀区评为社会治安综合治理先进单位。

3、完善设施、有备无患 通过公司领导亲临现场指导，安保部将园区消防预案、设备设施、消防器材检查维护等各项工作，进行了不断的完善。制定园区消防设施设备维修保养计划，使园区消防设施设备不但做到正常运行而且延长使用年限。今年已对园区3656个光电探测器，进行了专业性检测，严格检查消防设施设备，提前对烟感系统报警点不准确进行专业性检测。保障线路畅通、正常使用，对大厅内应急疏散灯、安全出口进行补装和更换。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。按照北京市政府及公司要求，组织园区业主进行消防演习，消防演习的成功演练，得到了国家相关部门及广大业主的好评。

二、严格管理、提升品质，改变观念、创新管理，

1、按照项目年初制定的安全培训计划，安保部参照行业规范对保安员进行32次专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、专业技能、消防知识、突发事件分析等，通过讲解、点评、交流使保安员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。

2、安全管理部按照各月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，通过培训保安员整体素质提升了、服务水平提高了、业主满意度提高了，通过培训提高了保安员整体思想素质，服务态度和业务技能。

3、在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，结合项目管理服务特点，按照项目部的要求，针对保安部的实际情况，引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。

安保部教育安保人员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气

神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。安保部通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完]成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。

通过思想教育工作，提升了保安员思想道德品质，涌现出多个拾金不昧的好保安，受到了业主的书面赞扬。通过工作实践的摸索，安保部还创作出“物业保安员应知应会”的规范准则并上交公司总部在全公司推广，不但使子海理想的每位一线保安员在为业主和客户服务时品质显著提升，而且使其他兄弟项目受益。

安全管理部通过对__年工作进行回顾和总结，总结过去、展望未来，整改不足之处并制定新一年的提升服务目标，以利于__年安全管理部各项工作更好的全面展开。

以下几项工作是保安部__年的工作重点及提升项：

1、我们将始终贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，在各项预案具体实施还不尽完美的情况下，保安部将继续跟进落实。

2、保安员及领导组织管理水平有待提升：表现为骨干人员文化修养、专业知识和管理能力等综合素质高低不一、参差不起，保安部与项目制定的管理规范尚未全部落实，保安部将针对问题加强教育培训。

3、服务质量尚需优化和提高：从多次检查和客户投诉中发现，安保部各个岗位保安员的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。保安部将强化管理达到白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在的一个样的服务标准。

4、反复出现的问题是有个别岗位保安员仪容仪表不整齐、礼

节礼貌不生动、服务不周到、处理应变不灵活，这些问题严重影响着整体的服务质量。在__年的工作中，保安部将重点跟进、狠抓落实。

述职人：__

20__年__月__日

一、理论学习及思想认识情况

作为分管

领导，自己以身作则，率先垂范，做好表率，工作上立足高起点，坚持高标准，追求高效率，积极带头参加公司组织的“广电大讲堂，知识梦工场”学习活动；二是言传身教，多与部门领导沟通思想，以分公司下达的指标任务为目标，以有线电视网络发展、有线电视收视维护费的收缴和网络维护为中心，讨论方法，研究对策，始终报着“只干不说，先干后说，干好了再说”的态度，争取把分管工作做到更好，圆满完成各项指标。

二、岗位职责履行情况

（一）分管工作概述，我分管行政管理部和南片区十一个广电站。负责公司行政后勤、意识形态、安全生产、安全播出、人力资源管理及南片区11个广电站有线电视网络建设、费用收缴和网络维护的分管工作。

（二）南片区网络建设和目标任务完成情况

由于“村村通”工程的影响，今年网内“小锅盖”用户又蔓延起来，网络建设和用户发展形势非常严峻，收视维护费收缴相当困难，老网用户严重流失，各项工作都遇到了很大的困难，工作难以开展。我们别无选择，只有迎难而上，有困

难就想办法解决困难，工作再难做也要努力完成上级公司下达的指标任务。

1、目标任务完成情况

分公司下达宣威支公司有线电视新装用户2354户，实际完成2512户，经营指标1649万元，实际完成1700余万元，两项指标都超额完成任务。

2、网络发展情况

今年南片区只有热水镇得德、岱海等村委会和羊场镇英角村委会新建了有线电视网络，施工阶段严格按照施工规范和标准进行施工，确保工程质量。共架设主干线约40余公里，新增光节点28个，发展有线电视用户约1342户，为有线电视网络的发展赢得了空间。

3、针对各广电站收费率低的问题，公司要求各广电站进行自检自查，并在12月份抽调人员组织清理核查组，根据公司用户数据库和广电站提供的材料及交费情况，对收费单据、外出、报停、死亡和无电视用户进行核查，清缴收费尾款。

（三）狠抓安全管理工作，确保各项工作顺利开展

一是制定一系列考核指标，把安全管理纳入部门年终考核，并与部门签订《安全管理责任书》，实行全方位安全管理，要求各部门做好自检自查，并于每月底上报《安全检查表》。

二是成立安全检查工作领导小组，设置兼职安全员，分别负责网络安全、施工安全、车辆安全等工作。

三是以护卫队为主，成立网络巡视小组，加强对网络的外线检测和巡查保护，防止“__功”等敌对势力的非法干扰和破坏活动。

四是前端机房实行24小时值班制度，进行实时监控，发现问题及时处理。

五是“重保”期间，全面启动《安全播出应急预案》，做到领导到位、预案到位、责任到位、技术到位、准备到位。

六是根据上级公司要求，制定消防安全工作实施方案，组织相关人员对机房和办公地点进行防火防盗安全大检查。

（四）、结合实际，求真务实，狠抓职工素质教育。

一是结合部门实际组织职工积极参加公司组织的“广电大讲堂，知识梦工场”学习活动，不断提高职工的综合素质。

二是委派技术人员到上级公司进行epon系统培训和有线电视技术、数字电视技术等培训，从而提高职工的业务水平和工作能力。

三是结合各部门工作实际，公司给各部门征订了各种技术书籍、杂志、报刊，为职工自学创造了良好的条件。

（五）强化管理措施，提高工作效率

为了加快有线电视发展步伐，强化公司内部管理，提高公司经济效益。

一是实行目标责任制，结合分公司下达的指标任务制定《云南广电网络宣威支公司经营目标任务分解实施方案》，把网络维护、用户发展、维护经费等分解到各部门，从而提高职工的工作积极性和主动性。

二是严格执行公司制定的财务管理规定、公司内部管理等相关规定，规范公司运作。

三是实行月报表上报制度，进一步规范部门管理，各部门每月底上报月度经营报表、安全检查表、考勤表等。

（六）做好工会工作

工会工作中，我认真履行工会工作职能，依法维护职工合法权益，紧紧围绕有线电视网络建设、用户发展、用户服务和“三个文明”建设开展工作。按照与公司签订的《集体合同》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》依法维护职工合法权益，为广大职工争取应有的权利和应享受的待遇。一是为职工购买了五险一金。二是协调财务部按时发放职工工资津贴。节假日，公司严格按照上级通知放假，对加班的职工按照加班标准向职工发放加班费。三是严格执行《职工休假制度》。四是根据分公司的安排部署，结合支公司的实际情况，做好妇女儿童工作。

三、廉洁从业情况

一是严格执行党风廉政的相关管理规定，严守组织纪律，扮好角色，做到不越权，不越位。

二是注重党性修养，在工作上，实事求是，力争做到不说糊涂话，不做糊涂事；在处事为人上，坚持诚实待人，踏实做事；在处理工作关系上，注意把握自己的角色地位，自觉维护大局，团结班子，从不在背后拨弄是非，挑拨离间。

三是廉洁自律，公私分明，常怀律己之心，从不__，要求别人做到的自己先做到，要求别人不做的自己先不做。

四、坚持民主集中制原则

一是配合主要领导搞好班子建设，凡公司重大问题，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿，会议决定”和“少数服从多数”的原则，在充分讨论研究的基础上，举手表决，

最后形成会议决定组织实施。

二是顾大局，识大体，会议决定事项坚决执行，从不含糊，有不同意见或建议在办公会上提出，从不会当面一套，背后一套，会上不说，会后乱说，从不做影响班子团结，影响公司形象的事。

1、网络建设和用户发展不甚乐观，收费率偏低，老网用户严重流失

3、职工培训教育的普及率不够高，工作做得不够好，力度不够大；

4、工会工作做得不够好，不能满足职工日益增长的物质文化需要。在下步工作中，我一定会结合公司实际，针对存在问题，对症下药，为公司和职工着想，把工作做得更细、更好。

尊敬的领导：

一、坚决服从上级领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、针对公司保卫处工作的特性，时刻要求自己加强对管理区域的检查和监督，力争公司下属各个管理处的秩序维护队的服务质量进一步提高。

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设施设备的配备并对各个小区消防安全培训、提高队员防火，防盗意识，使队员能熟练掌握消防器材及智能化系统的操作方法。确保管理区域的消防安全。

四、配合公司制定、完善部门各项规章制度、管理规定。

五、积极配合公司各部门工作，要求下属各个管理处秩序维护队员认真做好礼节礼貌和形象展示等工作。

六、主管是部门管理工作开展的重要环节，主要是开展部门日常工作。抓好部门管理。

本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养团队凝聚力。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作作风，给各个管理处安保板块树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造良好的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题尽量做到“公平、公开、公正”，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动员工的工作积极性。

4、各类理论培训中，通过讲解、点评、交流使员工在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。成为一名合格保安员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，人生乐趣。

以上是我在以后工作中力争做到、做好的方面。谢谢大家！

此致

敬礼！

述职人：

日期：

我是保安部经理赵志强，保安部在公司领导的大力支持与关怀指导下，在其他部门的配合下，经过全体员工的努力，团结协作，任劳任怨，初步完成了公司开业前的保安员安防知识培训工作。总体来说，保安部已逐步迈向正规化，发展趋势良好，但在工作中还存在一些不足之处，现将二十多天的工作做以总结，以便扬长避短，为下一步工作打下坚实的基础。

一、 做好公司的安防工作。

1、治安安全

安全是公司经营最基本的保证，与公司的发展紧密相连。从思想上让每个队员绷紧“安全“这根弦，确定安全工作重点区域，从每一个环节入手，周密细致地检查，将安全隐患消灭在萌芽状态。

在维持秩序方面，部门先从地下停车场车辆停放开始，规范员工停车场车辆指挥动作，有效地保证了车辆停车入位，有序进出，为公司的经营营造了良好的外部环境。

2、消防安全

安全责任重于泰山，消防工作始终都是工作重点。为了把消防工作做好，为安全公司安全运营保驾护航。我们以后的工作重点，就是本着“预防为主”的思想，每周组织一次防火检查，及时消除火灾隐患。并定期对各种消防设施进行检查、维护、保养。

二、做好保安员的培训工作。

为了打造一支过硬的保安队伍，配合各部做好对客服务。通过对仪容仪表、文明用语、行为规范的学习，使公司的文化深入人心。真正的实现创新、突破、超越。

由于安保工作的特性，保安就是与客人的第一个接触点，是公司的第一道靓丽风景线，所以保安必须有高素质的服务理念和行之有效的待客方法。从服务至上出发，个人能解决要求的马上解决，需要其它部门处理的主动联系，不让客人再多跑路。对客人的意见及时反馈给公司领导。我们把服务做为对客工作中的主要内容，为营造安全、温馨的经营环境和提高服务质量起了重要作用。

三、日常工作。

作为公司的一个职能部门，我们还承担着一些日常工作。

（一）、区域卫生保持。

保安部承担着地下停车场卫生的清理保持工作，这也是不简单的。因为能把简单的事情长期的做下去就是不简单，所以我觉得我们的员工就是不简单，因为我们就是把简单的事情会长期的做。

（二）、工作流程。

为了把日常工作做扎实、做细致，制定工作流如下：

1、安保部岗位分布情况

（1）、大厅分为四个区域，四名保安员（着西装值班），每45分钟巡视各自所管辖区。对各类安全隐患进行检查，发现情况及时汇报，把安全隐患解决在第一时间。

（2）、公关房通道一名保安（着西装值班），每30分钟巡视

所管辖区。对私自进入公关房通道的非公司人员进行盘查的同时向上级汇报，并将其带到保安室。

（3）、停车场五名保安（着制式保安服），每60分钟巡视所管辖区。首先，对进入停车场车辆严格进行车辆的损伤检查，认真填写《富丽盛豪停车场车辆检查情况登记表》。其次，及时将客人入场时乘坐的电梯序号及时报告前台接待。

（4）、两名机动保安备岗（着西装），随时听安保部经理调遣。

2、具体工作流程

18□00

部门点名，检查着装是事整齐；领发对讲机，检查通讯装备性能是否良好。

18□40—19□25

大厅各区值班保安配合前厅经理、服务部经理□pa检查包房，保安主要检查应急灯和消防系统否运行正常，安全通道是否畅通，并检查消防器材是否符合安防标准。

19□30—19□40

参加公司例会（除车场、公关房过道和电梯入口值班人员）。

19□40—19□55

部门例会

01□00

眷查所有包房、公关房、和出入员工随身携带的包，防止场内物品丢失。清理闲杂人员在场内逗留，并和夜间值班人员交接。

01□30

3、情况处置

（1）、发生打架斗殴的处理：

在部门负责人或当事人报告保安人员的情况下，保安人员应立即报告保安部经理处理。保安部经理组织保安人员控制场面，防止事态的扩大，并报告总经理。

（2）、紧急事件的处理：

a发生火灾事故：当火灾不大时，值班当事人和目击者及时采取恰当的灭火措施，并向保安部经理报告处理，并报告总经理。

b重大火情应该立即向119报警，保安人员及时通知监控中心或工程部切断楼层电源，协助楼层负责人组织客人有序疏散，撤离火场，在保证安全的前天下，配合消防人员救火！事后要组织的进行事故的调查。

备注：如果有特殊情况及时向上级请示汇报。

四、工作中存在的不足。

（一）、队员形象素质需要进一步提高，以适应公司之发展趋势。

（二）、部门管理水平需要提高，以适应社会之发展趋势。

（三）、部门工作离公司领导要求还有一定距离，需要进一步努力。

对于这些不足之处我们会高度重视，在接下来的工作中，我们会针对不足之处及时进行改正和补救，结合部门实际情况，扬长避短，在树立公司形象和完善保安部内部建设上狠下功夫。相信在公司的领导和部门全体人员的努力下，公司会坚持不断的走创新、突破、超越的发展道路。

业绩工作汇报 教师技术工作报告篇四

1、散饼销售：广式月饼今年新增了新的品种，这个品种的上市突破了以往传统的不足，那就是无糖月饼。无糖月饼的上市让客人有了更多的选择□ue丰富了月饼的品种。上市以来它的销售量也是得到了肯定，但更多的老顾客还是最钟情于九度缘的伍仁月饼，它的销售量一直是名列前茅。冰皮月饼现在也是广大消费者的最爱，今年的冰皮月饼也新添了一个品种——脆脆苹果冰皮月，但相对于其他口味的冰皮月饼，它的销售量不是很好，由于是与平常传统口味的不同，顾客并不是很容易接受，，但是总体来说今年中秋散饼的销售量还是不错的，以祥宾为首，其次国贸、桂春、新竹。

2、精美礼盒销售：与去年礼盒不同的是今年更换了两个礼盒，分别是星语星月和花之韵。代替了以往的尊秋华彩与和福，今年礼盒的团购量很少，大多都是顾客到店面直接进行购买。今年南宁的月饼市场很大，大街上销售摊点很多，同行之间的竞争很大，所以相对与往年，今年礼盒的销售量并不是很乐观，今年礼盒售卖量最好的是星语星月，由于它盒子的设计色彩搭配丰富，图案优美且看起来送礼适中又不失大气，所以它是顾客购买的首选，花之韵就是盒子太大了，所以购买它的客人就少了些，不过今年的大饼销售量很差，五斤大饼比三斤大饼销售量要好，今年销售量最差的是缘聚锦秋，只有新竹店买了两盒，其他店有客人询问但却没有人购买，

再来的话就是秋风印象，后期是卖得比较好的。

3、中秋礼饼销售：中秋期间有一项优惠活动，两盒礼饼捆绑式销售，前期的时候就黑芝麻和五谷好卖一些，但后期由于月饼的陆续上市，它的销售量就没有在持续上升，期中每个店的退货率很高，在下单方面也有在控制，顾客在礼饼的品种上还是比较喜欢绿豆，优惠活动没有得到顾客的注意，购买单盒的较多。

4、中秋月?a >

我们的中秋款式，可能是顾客的消费观还不是很成熟，所以很多顾客都是以欣赏的态度来看，在期间订购率较多的是吉兔金秋、荷塘月色、丰收，中秋节当天也只是现卖了一个花好月缘，来年我们尽推。

1、今年中秋期间我们销售整体表现还是不错的，大家都很积极及时的配合公司的进度进行推荐销售，今年中秋购买月饼的气氛总体来说不比往年那么热闹，顾客消费都会比较理性。临近中秋节那几天客流量明显较多，伙伴在订蛋糕的时候有时还要顾及礼盒区的顾客，今年人手不比去年，但是每个人都能尽自己的职责，在伙伴需要帮忙的时候都能很及时的配合协助，合理分工，做好防盗工作，大家都处在一种愉快的团队合作氛围里。宣传方面在中秋期间，大家都很积极，外场努力推荐，收银员也会进行二次推荐。在听闻各店售卖量的时候，各店的人员很是着急，仿佛有股力量爆发，即时积极推荐，希望赶紧赶上超越其它店。

2、中秋期间店与店间的合作默契还有所欠缺。当店面库存减少时未能及时协调新竹店帮助她们销售，但是在冰皮礼盒新竹及时的给予我们帮助，我们得到现在的成绩也是因为有她们的配合。生产部与出货也给予我们很大帮助，在后期月饼销售大卖，库存空缺时，她们也能及时并准确的发货，按时送到店面保证正常销售。在卖场销售人手紧张时，裱花人员

也很主动的帮助卖场，帮订蛋糕或者帮拿产品。所以也很感谢裱花部门的高度配合。

1、货源调整情况总结情况：在月饼的预货前期还是比较合理的，都能保证月饼都能供应上，满足顾客的需求，但是后期月饼预货就没有那么合理了，厂房有交充足的库存量，也是由于临近后期了，所以没能得到很好控制，货源的调整也没有很是及时，各店的库存互动很少，所以这是今年的一项大的失误。

2、预货工作的总结：在月饼销售期间常温的产品受到很大的影响，也是由于我们把精力都放在了销售月饼上，所以对常温产品的销售没有得到很好的销售与合理预货，也是刚好处在高温的天气，导致各店大量的退货，而在后面也在慢慢的控制。

是愧对于加班加点的生产人员，但在那么大的一个退货量后，各店都有在预货上控制了预货量，也有在卖场尽量推荐。

1、在开例会时我们都会汇报月饼的销售工作，今年月饼的客诉较少，但还是有的，祥宾店有个客人购买了一个板栗蛋黄月，对半切却没看见有蛋黄，后来拿到店面，给其更换了一个，后来拿到办公室给邱副总检查，其实这个月饼并不是没有蛋黄，而是它偏在一边了，后来也有反馈到生产部，得到了改善。

2、今年顾客会觉得冰皮月饼没有往年的好吃，皮太厚了，蛋黄的口感不突出，太甜。

今年的中秋奖励项目很优厚，所以大家在中秋销售工作的合作默契上表现较好，面对每一位进店的顾客都能积极推荐我们的月饼及礼饼，每个人都希望自己能拿第一;收银员的二次推荐做得也很到位。对中秋的奖励项目大伙儿的激情更上一层楼，希望来年能继续保持下去。

1、各店的互动还是要频繁，要了解各店库存的情况，也要了解各店个别产品的销售优势，这样会比较好调货。

2、增强各店的合作意识，要学会帮助各店滞销产品帮其销售，而不是一味的怕退货率增高而不敢接手。

3、不管在中秋期间工作再忙，我们都要做好新人的培训工作。

业绩工作汇报 教师技术工作报告篇五

一、恪守廉政勤政准则，切实抓好自身建设

一年来，本人认真贯彻落实中央、省市各级党风廉政建设会议精神，按照上级党委、纪委的部署，自觉履行党风廉政建设第一责任人职责，带头执行廉政准则，切实抓好镇领导班子和全镇党风廉政建设，较好地推进了党风廉政建设责任制工作落实。

信息、财贸金融、城乡建设等知识，深入学习科学发展观，落实正确的政绩观，增强了履行职责、加快发展的能力。

二是强化宗旨意识，始终做到勤政为民。万事民为先。始终坚持以民为本原则，真正做到思想上尊重群众，感情上贴近群众，生活上关心群众，工作上依靠群众。一年来认真贯彻中央、省、市一号文件精神，做好服务三农文章。根据年初中共中央国务院、省、市相继下发的一号文件精神，把“三农”工作摆在党委、政府的重要日程，把人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴作为勤政为民工作的出发点和试金石。

三是弘扬求实精神，科学推进工作。实干兴邦。始终坚持科学发展观的指导，落实正确的政绩观，客观审视龙山镇发展实情，把推动全镇经济快速发展、提高集镇化水平、促进社

会和谐进步作为自己义不容辞的责任，真抓实干，不搞劳民伤财的政绩工程，把镇党委政府工作的最终成果体现在扎扎实实的抓法和干法上，体现在实实在在的速度和质量上，体现在完完全全的群众实惠和利益上，通过整合人才、技术、资本要素，凝聚全镇力量，推进中心镇建设。

非份之想，不借职务谋私利。

二、发挥责任主体作用，切实抓好镇领导班子建设

作为镇党委党风廉政建设的第一责任人，积极发挥责任主体和实施主体的双重作用，把带好、管好镇领导班子作为主要工作来抓，不断提升班子的整体功能，以领导班子的良好作风，带动全镇党风廉政建设深入开展。

一是讲学习，推进领导班子思想统一。学习教育是加强党风廉政建设的基础。我镇党委每月至少两次组织班子成员开展政治理论、业务知识学习，今年以来重点开展了“五个严禁、十七个不准、五个严禁”换届纪律以及《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》学习，要求镇领导班子成员严格遵守换届纪律；对照《规定》的“八条禁止”“四十一个不准”要求，开展自查，着力查找在廉洁履行职责方面存在的问题，做到有则改之、无则加勉。平时班子成员之间经常交流学习心得，畅谈工作体会，在相互沟通思想和工作的基础上，提高班子成员对照要求查找自身问题的能力，增强反腐倡廉的决心，共同增强廉政勤政的自觉性。

求班子成员把党风廉政建设与其分管工作紧密结合起来，同了解、同研究、同部署、同检查、同落实，做到责任主体到位、责任分解到位、责任目标检查考核到位、责任追究到位，构筑了以上带下、一级抓一级、一级带一级、一级对一级负责的党风廉政建设工作体系。

三是讲民主，集思广益实现科学决策。贯彻民主集中制原则

是加强党风廉政建设的根本。一贯坚持民主集中制原则，主要领导不凭主观臆断，不搞长官意志，从完善决策机制入手，并严格按照决策程序办事，力求决策科学正确。一年来，凡是涉及全镇重大问题、重点项目、大额支出，都在充分调查研究、广泛征求意见的基础上，召开镇党委扩大会集体研究讨论。在决策前，充分发挥班子成员的作用，让他们拿计策、出主意、提建议、纠偏差，以调动工作的主动性、创造性。对突发事件、紧急情况来不及集体讨论的，也主动向分管干部通气，尽量达成一致意见后再实施。

四是讲纪律，完善制度提升整体功能。健全制度是加强党风廉政建设的保证。加大治本力度，从完善制度入手，以严格贯彻落实制度为重点，严格约束班子成员从政行为，把《构建惩治和预防腐败体系实施方案》的贯彻落实列入党委、政府的重要议事日程，认真组织实施；完善了谈话诫勉、警示教育、廉政承诺等制度。严禁领导班子成员参与民间资金违规借贷活动，并签订了承诺书；对个人重大事项和配偶及子女移居国外等情况向上级有关部门进行了报告。以推进阳光政务为重点，完善了政务公开、政府采购、工程招投标等制度;以落实“四大纪律八项要求”、“两个条例”为重点，完善了深入基层、来客招待、公务用车管理等制度建设，强化了廉洁自律的约束制度建设。通过健全制度，狠抓落实，较好地规范了权力运行，铲除了滋生腐败的土壤。

一年来，我在抓党风廉政建设方面取得了一定成效，但仍存在一些不足。从个人看，在抓廉政工作力度、广度和深度上不够，处理问题有时还比较宽容。从全镇看，在制度建设上还存在薄弱环节，部分部门和基层干部在思想认识上还应不断加强。今后，我将认真对待这些问题，切实履行好镇党委一把手责任，真正发挥责任主体作用，扎实推进党风廉政建设责任制的落实。

2011年12月