

2023年监察委工作总结 纪检监察工作报告 (优秀6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

监察委工作总结 纪检监察工作报告篇一

今年以来，在总厂机关党委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实十七届中央纪委三次、四次会议精神，按照公司党风和反腐倡廉建设工作会议部署，以落实党风廉政建设责任制为抓手，紧紧围绕“降本增效，控亏增盈”、推动企业改革、发展、稳定这一中心工作，全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败行为的发生，使公司纪检监察工作呈现了良好的发展势头，为全面完成今年各项工作任务提供了强有力的政治保证。

一、思想重视 根据总厂党委书记***同志在*****四届三次党代会上所作的题为《坚定不移地加强党建和思想政治工作，为打赢控亏增盈攻坚战注入强大动力》的工作报告，以及厂纪委副书记***同志所作的题为《融入中心报务大局，推进反腐倡廉建设，为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中2009年的主要工作任务，拟定了本公司《二00九年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作“四个结合”，即：一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设相结合；二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合；三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政建设落实情况相结合；四是总结生产经营情况与总结党风廉政建设相结合。

二、工作开展情况

1、“一岗双责”执行情况：全面贯彻落实党风廉政建设责任制，教育是基础，制度是保证，监督是关键。年初在与贵州铝厂机关党委签订《党风廉政建设责任书》后，公司党政主要领导相应签订了《党风廉政建设承诺书》。党支部与部门、车间层层签订了党风廉政建设承诺书，从制度上确保了党风廉政建设责任制的落实。并把此项工作纳入党支部的重要议事日程，实行目标管理，在工作中认真贯彻“一岗双责”制，全面落实党风廉政建设目标责任制，做到谁主管谁负责，把党风廉政建设工作与其他各项工作紧密挂钩，同部署、同落实、同考核，并实行“一票”否决制。

2、制度建立健全情况

公司先后制定了党风廉政建设的30个相关制度与规定。同时，公司坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，抓好收支两条线，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

3、民主管理，厂务公开情况：

在民主管理方面，充分发挥民主意见，制定激励措施，为加强民主管理、民主监督、民主参与，创造一个良好的环境，使员工消除顾虑，大胆地参与管理与监督，实行民主理财。

坚持厂务公开，实行有效防止权力滥用，以权谋私等消极腐败现象的发生。今年以来，采用召开公司懂事会议、总经理扩大办公会议、生产联席会议、公司党政工联席会议、公司员工大会、公开示栏等多种形式，对2009年生产经营情况，各项费用开支情况，财务审计情况等进行了讨论审议及公开展示。提高了公开力度，增强了工作透明度，缩短了干群之间的距离。上半年来没有出现虚报冒领，克扣截留工资、奖金的现象发生。

4、党风廉政建设宣传教育情况 根据《中铝贵州企业政治理论学习制度》，组织干部员工进行系统的政策法规及理论知识的学习。一是大力倡导党员干部坚持自学，通过自学，不断提高自身的政治思想水平；二是坚持每月学习一次，学习国家法律法规，了解党的有关大政方针及相关规定，学习党十七大报告；三是组织全公司干部员工学习《明鉴·警钟——贵阳市预防职务犯罪宣传手册》，并组织进行了讨论。通过“前车之鉴篇”的学习与讨论，使干部员工从中悟出“前车之覆，后车之鉴”之理，“常修这政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”的道理，提高了广大党员、干部员工对党风廉政建设工作的认识，对党员领导干部做到警钟长鸣。

5、信访工作

今年，本公司切实解决群众实际问题和思想问题，设置了总经理意见箱，广泛征求群众对公司工作的意见，对员工群众反映的热点问题，公司领导及时进行分析研究，采取措施加以解决，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，坚决维护员工利益。

6、推进党风廉政建设工作情况

今年以来，我公司按照上级党委的统一部署，以实践“三个代表”，强化奉献意识，责任意识，共建“四好”领导班子活动为载体，树旗帜，保安全，通过开展“五好”党支部活动，创建“六先”党员队伍教育等活动的开展，切实提高了党员干部的廉政自律意识，为打赢亏增盈攻坚战提高了自身防腐抗变能力和遵纪守法意识。

7、专项检查

对公司领导班子成员是否按照“四个珍惜，四个防范”、“八条十四不准”、“五条规定”以及“四大纪律，

八项要求”等要求做了专项检查。领导班子讲学习、讲政治、讲正气，不变相设立“小金库”，严格执行个人收入申报、礼品登记、领导干部拒礼拒贿情况以及重大事故报告等规章制度。切实做到了识大体、顾大局，令行禁止。上半年来，未发生一起因失职、渎职造成国有资产严重流失及违纪案件。

监察委工作总结 纪检监察工作报告篇二

根据工作要求□xx公司纪委认真制定了“三重一大”决策制度执行情况的专项效能监察实施方案，明确了效能监察的工作目的、工作方法和工作步骤，并分阶段组织实施。

监察目的：为贯彻十届省纪委六次全会和国资委党委的部署，落实科学发展观，提高企业管理效率、效益、效果，开展反腐倡廉建设，推进惩防体系建设，提升制度执行力，重点检查决策执行情况的监督制约制度及决策程序的规范性、决策的有效性，促进企业健康发展，为企业提供发展保证，加强企业效能监察。

工作方法：通过建立完善“三重一大”决策制度，规范“三重一大”决策程序。重点监察20xx年xx公司党总支制定的《“三重一大”决策实施细则》落实、执行情况；各职能部门履行《“三重一大”决策实施细则》情况，包括重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金的使用。（“三严三实”专题教育总结汇报）

4、总结阶段：效能监察工作结束，及时作出效能监察总结报告，包括对监察项目的完成情况评价、最终效果等。

时间安排：拟从20xx年3月份起开展效能监察立项工作，到20xx年10月31日结束、总结监察工作。

各职能部门管理制度的梳理，按照xx公司《“三重一大”决策实施细则》总体要求，对涉及“三重一大”事项的部门，

进行认真监察，修订制度，对制度执行中存在的漏洞和不足及时完善，明确责任。

在自查工作结束后，效能监察领导小组会同相关生产部门对今年设备采购情况进行了检查。

1、首先进行了系统基础检查。对生产运行部20xx年有关设备采购基础资料进行查阅。检查招标准备、评标工作中程序资料。通过检查，各类资料都较规范、齐全，符合要求。

2、对执行程序、制度的规范性进行了检查。按照《“三重一大”决策实施细则》规定，10万元以上资金使用要进行招标，在氮氧生产运行部采购氧压机招评标工作中，监察部门全程参与、监督。通过检查，职能部门能按要求执行制度，按程序开展工作。

期间内□xxxx部采购一台氧气增压机，预计投入xx万元左右，经过招标(企业内部招标小组评标)，最终采用xxx气体公司生产的zw-3/165氧气压缩机，成交价为xx万元，节约采购资金xxx余元。这次专项工作主要实现三个强化，即强化执行：执行落实主体是人，明确党政负责人为第一责任人，专人负责监察工作，监督决策制度的执行过程；强化监督：对监察项目的效果进行监督，注重效能监察的过程，通过有效的监督协调，圆满完成了工作任务；强化效果：通过专项工作达到提升企业经济效益、管理水平、廉洁措施等综合效果，在项目的关键节点为工作重点，实现立项准确，监督到位，效果较明显。

通过这次效能监察工作，纪检监察部门全面履行职责，推动效能监察工作深入开展以至于为今后开展这类工作打下基础和提供经验，创新和规范效能监察工作的方式方法，完善效能监察工作成效评价，探索构建效能监察工作的长效机制，分析效能监察围绕企业改革发展中的选题立项，不断研究效能监察在融入管理、进入流程方面的新途径，增进职能部门

间的沟通和协调，培养按制度办事的意识，提高效能监察干部的业务素质和能力，增强完善效能监察工作的信心，搞好效能监察的经验总结，加强信息沟通和交流，宣传和推广效能监察工作的经验和成效，为企业改革、发展、稳定做出贡献。

监察委工作总结 纪检监察工作报告篇三

关于__ (单位名称) __问题的监察建议

x x x□

第一部份：导语。

第二部份：监察项目的基本情况

第三部份：监察中发现问题的事实

第四部份：提出监察建议及有关法律法规依据。

第五部份：结束语。

落款(监察机关名称)

__年x月x日

主题词：监察 (建议内容) (姓名或名称) 建议

抄送：__(单位)。

__(监察机关) __年__月__日印发 (共印x份)

效能监察建议书范文

制度规定，各级纪检监察部门在开展效能监察的过程中，对政风行风、服务水平、办事效率中存在的问题，以发放“效能监察建议书”的形式，及时征求群众的意见和建议，促使机关单位和部门改进作风。

“效能监察建议书”要求监察对象就建议书所提出的改进建议，在收到建议书之日起30日内上报办理结果。

(1) 针对审计项目安排过多，任务重的问题。

产生的原因：审计项目安排不够合理，造成重复审计；

整改措施：我局按照科学发展观的要求，科学合理地安排审计项目，突出重点，对财务制度规范、资金流量小单位采取指导的方式，并对今年的审计项目精减40%，从而提高工作效率。

整改责任人：田上游

整改期限：全年

(2) 针对计算机辅助审计能力薄弱的问题

整改措施：(1) 举办计算机基础知识培训班。

(2) 成立局计算机辅导小组、全面推行ao审计系统。

(3) 通过选派学习，积极参加上级审计机关的综合型审计活动，从而提高计算机综合应用能力和审计业务水平。

(4) 筹集资金购置计算机辅助审计软件和硬件。

整改责任人：汪华

整改期限：全年

(3)针对有时存在只收钱，不审计现象的问题

产生的原因：(1)对涉及很多下属单位的审计项目，只进行了个别检查或延伸审计，纳入整体一并处理。

(2)某些审计项目涉及的范围比较小，很快的就结束了审计过程。

因而造成上述认识的误区。

整改措施：(1)严格按照审计程序依法审计，开展好延伸审计，加强对二级单位的审计监督。

(2)经常性地开展政治和业务学习，不断提高审计人员依法审计能力和审计工作水平，采用“走出去、请进来”的方式，以会代训、以老带新、业务比赛、项目探讨等方法，有计划有步骤加强审计实用性培训工作，并对优秀人员进行奖励。

(3)年终由局考核组对每一个审计项目进行检查，发现违规违纪情况，将给予严肃处理。

整改责任人：各业务股股长、所长

整改期限：全年

(4)针对以罚养人现象普遍，审计所每年要从乡镇带走资金发工资的问题。

产生的原因：(1)审计所承担整个乐平市乡镇政府及村级财务审计，由于历史的原因，该所属自收自支性质的事业单位，市财政不承担其任何经费。

(2)根据《审计法》第四十五条、四十六条等规定，对被审计单位违反国家规定的财政收支行为，依法给予处罚，并上缴财政，再由财政按一定比例返还审计所作为审计业务和人员

经费，并非以罚养人。

整改措施：(1)加强审计法的宣传，使基层对审计职责有全面了解。

(2)突出帮促，着眼于促进被审单位加强和改进管理，帮助其建章立制，促其财务管理制度的规范化和科学化。

(3)根据《审计法》十一条，审计机关履行职责必需的经费，应当列入财政预算，由本级人民政府予以保证。

我局将进一步争取市委、市政府和财政部门的支持，弥补审计经费的不足。

整改责任人：万贵华

整改期限：全年

(5)针对借审计之名，经常为难乡镇的问题。

产生的原因：(1)根据《审计法》第三十三条，审计机关进行审计时，有权检查被审计单位的各项资料，误解为找乡镇的麻烦。

(2)为充分发挥审计“免疫系统”功能，加强了审前调查和审计事后监督，对被审单位提出的整改意见，进行跟踪检查。

(3)经济责任审计、各项专项资金审计与常规性的财务收支审计，造成了重复审计。

整改措施：(1)合理安排审计项目，将经济责任审计、专项资金审计和常规性的财务收支审计有条件进行整合，避免多次审计现象发生。

(2)建立健全、完善和执行《机关工作制度》、《廉政八项纪

律》、《审计回访制度》、《审计执法过错追究制度》等各项制度，并与每位审计业务人员签订了《廉政从审、文明从审承诺书》。

整改责任人：万贵华

整改期限：全年

监察委工作总结 纪检监察工作报告篇四

1: 全面了解设备备品备件需求，及时向生技部报送需要计划；加强与采购口的沟通联系，跟踪处采购过程，督促采购口按时采购到货。

整改情况（或整改措施）：结合当前设备运行情况，已对设备目前所需及可能需要的备件进行整理，在上半年备件计划的基础上已经向生技部报送了质检部下半年的备品备件需求计划，并及时与采购口沟通联系，针对设备效能检查小组在检查中所发现的硅片分选设备故障问题，其中atm两台硅片分选设备已谈好维修合同，待备件到货后会及时通知维修厂家予以维修。两台fortix分选设备合同正在协商之中，合同确定好后会按照合同及时完成维修工作。

2: 严格按照《太阳能电力公司质量记录控制程序》记录填写表格。整改情况（或整改措施）：按照质量记录控制程序已对各设备记录、表格及内容格式规范化，做到表格内容的真实、完整、清晰、准确、及时。新制定发行的《设备日常点检记录表》及《设备定期保养记录》也对设备记录的'完整进一步加强规范。

3. 编制设备保养计划和保养手册，按计划对设备进行保养。

整改情况（或整改措施）：质检部各设备《定期保养计划》及《年度保养计划》在生技部组织的设备管理体系工作中已经

完成并签字发行，各设备保养手册也已编写完成并签字发行。自8月15日发行起，已按照保养计划及保养手册对设备及时进行保养并填写保养记录。

4. 加强设备档案管理，建立设备技术档案资料台帐及借阅台帐，规范借阅程序。整改情况（或整改措施）：在生技部组织的设备管理体系工作中已对各部门的档案管理制定工作完成并签字发行，设备技术资料包括新制定发行的设备维修手册，设备使用说明书，设备操作作业指导书，台帐已建立，附借阅登记表。

5. 加强培训力度，提高员工的业务知识水平和设备操作能力，且做好各项培训记录。

整改情况（或整改措施）：已对新编设备保养手册及维修手册向设备操作人员及组长进行培训，并做好记录。接下来针对设备运行过程中出现的新故障新问题会及时逐步的对设备操作人员进行培训并记录，并在下次保养手册维修手册修订中予以编写。

监察委工作总结 纪检监察工作报告篇五

关于今年的协会招新，监察部副部和全体干事做得都让我很满意。所有的问题都出现我一个人身上。

第一，协会组虽然不是我负责安排的，但我需要和管理者刘婷交换意见并达成共识，但事实是我参与了协会组的管理，而且在没有商议的情况下意见与刘婷发生冲突，最后导致了监察部在第一天的工作中出现管理混乱，工作无序的现象。

第二，查班虽然是施波安排的，但作为部长，我应该了解具体情况，并安排干事每天晚上统计查班结果，这个工作我没做到位，是我的失职。

第三，我没有做好衔接工作，在我抽不开身无法对干事进行安排的情况下，经常没有指定人做好相应的工作，导致很多工作中监察部干事空白，这也是我的失误。

第四，在招新结束后，我没有即时作出调整并对下一步工作计划作出具体安排，导致监察部后续关于协会的工作没能及时展开，这也是我的错。

监察部全体成员的表现我都很满意，主要存在的问题是我工作安排不到位，喜欢乱说话，没有征求主席团的意见，致使一些协会会长和社联内部成员钻了监察部的空子。但同时我必须强调一点，我追求完美但永远达不到完美，对于一些喜欢钻空子的人，我只能说监察部永远存在可以让你钻空子的问题，不是我们不去改变，而是在发展的道路上不可避免的会产生错误，我们都在努力改正错误，所有监察人都会为自己的错误买单，我们绝不逃避任何问题！

监察部做事从来不为得到什么，只是将一种责任坚持到底，而在这个坚持的过程中，所有监察人只求无悔于行、无愧于心！

监察委工作总结 纪检监察工作报告篇六

我就自己20xx年以来的各项工作、学习、思想情况向大家作以汇报，不足之处，请批评指正。

今年以来，在院党组和上级业务部门的领导下，我和科室同志认真履行法律监督职责，以确保正常监管秩序，维护在押人员合法权益为工作思路，以促进看守所严格执法、文明管理为目标，围绕党和国家工作大局，努力解决看守所和驻所检察室在监管执法法律监督方面存在的问题，为维护看守所安全稳定，确保诉讼活动顺利进行做了大量的工作。其中监督在押人员入所165人，出所155人，撰写信息2条，工作情况汇报2篇，调研2篇，按照《看守所检察办法》开展了日常检

察监督工作，与看守所开展安全大检查活动24次，召开联席会议2次，提出检察建议2件，纠正违法活动8件，考察监外执行人员32人。止12月12日，看守所共押各类人员114名，其中逮捕54人，刑事拘留41人，行政拘留1人，其他18人。

今年以来，监所科严格按照达标要求开展工作，努力将检察日志，各类报表，台账等符合二级达标要求，全部文件实现了信息化管理，基本实现了无纸化办公。本科积极与看守所方面积极协商召开联席会议，认真查析监管活动方面存在的问题，逐一研究解决。目前各号舍及风池监控摄像均24小时正常运行，检察室电脑与监控设施实时连通，能够有效监管看守所多方面情况，掌握监室情况，有效杜绝不安全事故发生。积极对看守所信息化管理工作进行了强化，使全体在押人员入所、出所、表现、谈话、管教等活动以及耳目管理工作全部在区域网上进行，提高了管理效率；对在押人员实行人性化管理，开展多种形式的感化教育，维护其合法权益，及时打击“牢头狱霸”。与看守所方面进一步加强了日常管理，采取走出去、请进来的方法学习外地好的做法，严格管理责任与监督责任，做到“真正监督，真诚合作”。

按照省院和上级检察机关的要求，我和科室开展了“恪守检察职业道德，促进公正廉洁执法”的主题实践活动，按照中央、省、市政法委的要求开展了深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法的三项重点工作。结合着两项活动的开展，我们坚持保障在押人员合法权益，严格监督看守所文明监管，坚持教育谈话制度，每天深入监区巡查，接受在押人员投诉、咨询，及时纠正监管活动中的违法不当行为。

今年以来共受理在押人员投诉6件次，为其追回违法扣押款物计8000余元，保障其合法权益不受侵害，处理1起绝食闹监事件。今年7月8日早，今年11月22日，本县云台乡一郭姓村民向我控告白水县公安局某队违法强制扣留其接受询问和检查，在相互撕扯中，自己的裤子被撕破。该村民不服即多次找白水县公安局讨要说法未果，经人指点向监所科控告，我即找

相关公安干警核实，经了解，公安局该队干警在本县发生一恶性案件后巡查时发现郭某可疑即带回审查，后经查实郭清白予以释放，郭某大为不满。了解情况后，我指出了公安干警的作法显然违法，对郭某的人身自由造成侵权，应当承担相应的责任，经过调解，公安机关赔偿了郭某150元，此案得以解决，郭某对驻所检察官深表感谢。

总结今年的工作，也有很多遗憾，工作业绩没有达到自己满意的要求，不少工作心有余而力不足。在今后的工作中，我愿意继续努力改进工作条件，力争在硬件上跟上全市的步伐，在工作更上一层楼，我也期望大家能够多加关注和支持监所检察工作。

我的述职就到这里，谢谢！