

电厂定期工作工作报告总结 电厂年度工作报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

电厂定期工作工作报告总结 电厂年度工作报告篇一

- 1、全年出勤率xxx%
- 2、对班组制度进行了修改和完善。
- 3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。
- 4、全年发现设备缺陷xx项，其中7月份发现的高备变xx开关拒动和10月份发现的xx主变中性点过热达xx度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。
- 5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作xx项，工作票xx张。
- 6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率xx%成绩优秀。
- 7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。
- 8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达xx天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率xx%成绩优秀。

3、组织学习某个机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。

4、定期组织学习运规。

5、黄建获得总厂“xxmw及以下机组电气运行技术能手”称号。

6、班组培训出资格班长xx一名、专区xx一名、值班员两名xxxx

7、两名人员参加了总厂组织的“xxmw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

1、完成了总厂下达的宣传任务，共投稿xx篇。特别是“xx事故”征文及安全警示语均有获总厂采纳的。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展民主评议班长活动。

4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

7、积极争创总厂“模范班组”。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

电厂定期工作工作报告总结 电厂年度工作报告篇二

20____年2月20日到4月15日，我在____市中级人民法院进行了为期一个多月的毕业实习。首先，在这里我想向所有为我的实习提供帮助和指导的____市中级人民法院的工作人员及我的指导老师致谢，感谢你们为我的顺利实习所作的帮助和努力。虽然只有短短的一个多月时间，但是我却感悟很深，收获颇多。

一、实习概况

根据法院老师的建议及我的意愿，本次实习，我被安排在民一庭。在实习中我的主要岗位是书记员和法官助理。具体工作内容是，办公室日常事务处理、参加案件旁听和调解、整理装订案卷、书写法律文书等。在此次实习中，我认真遵守各项规章制度，虚心地向法官们学习，并与他们建立了良好的关系，积累了社会经验，让我终生受益。与此同时，我也看了许多实际案例和一些专业书籍与杂志，让我初步地进入了角色。负责带我实习的法官们都很耐心地指导我、精心地为我答疑解惑，让我学到了一些实实在在的本领。按照实习计划，我圆满地完成了实习任务。

二、实习主要内容

(一)旁听庭审

____市中级人民法院作为基层法院，案件比较多，而民一庭又是全法院管辖的事最多最杂的，所以几乎每天都有开庭。通过旁听案件，我对民事的审判特点和程序有了详细的了解，懂得了审理民事案件关键在于化解当事人的矛盾，和刑事案件着重体现国家强制力惩罚犯罪不同，民事案件理想状态应是让双方当事人共赢而又不失法律的尊严，这一点就对法官的个人素质要求很高。

旁听时，我认真听取了每一案件的来龙去脉，原、被告双方

的事实，理论依据和法律依据，分别做好了笔记，把当中的重点记录下来，之后通过翻阅课本和法律条文，增强理解。这一过程让我懂得如何运用法律来保护自身利益，而且也借此机会了解到每宗案件纠纷的特点，使我认识到要知道每一案件的真相必须要通过的了解和分析，才能明白事情的事实。

(二) 整理和翻阅卷宗

案卷整理在法院工作中也是必不可少的，每个审结的案件都要及时订卷归档，以备日后查阅。整理案卷也为我提供了接触各类案件的机会。例如，在档案整理中，我发现特别多的离婚纠纷。让我能够从一个整体、全面的角度去看问题。而且，通过认真查阅和整理浓缩了多方工作流程的卷宗之后，我还了解到一个案件的具体工作程序，并从中体会到案件审理的基本思路。在上述提及的每一个流程，平时工作中都不能大意和马虎，这体现了法律工作的严谨性。虽然整理和翻阅卷宗看起来是一件很普通的工作，但这也是一件非常重要的事情，对于了解，分析每个案件关键起重要的作用。

(三) 学习法律文书的制作和书写

法律文书的制作和书写在很多法院工作中都有所涉及，可是说是最基本的。这些法律文书包括判决书，起诉书，庭审笔录，合议庭笔录等。虽然它们都有一个固定化的模式框架，但是其中的内容却是需要根据每个案件的情节来构建的，不能一概而论，这需要要求十分仔细和认真地抓住每一个具体细节问题，简明扼要，思路要清晰，逻辑思维要严密，突出重点。所以法律文书的制作者需要有高素质，高深专业知识，而做这一工作，有利于训练大脑思维，提高文字的表达能力。

(四) 送达法律文书

原先总以为送达文书是一件很简单的事情，现在才知道不是那么回事，每件事都有它的难处和方法，一份传票送给被告

有时要送很多次被告才肯接受，就是签收个送达回证就要给他们解释半天，因为在那些不懂法的人眼里，签字是件很慎重的事情，他们心里在想，这签了字是不是就判了啊，会不会对自己不利，有人甚至把门关起来故意不让我们进去，给他耐心的解释半天，给他说明送达回证签收只是表明你收到传票和开庭通知了。现在才体会到中国法治进程缓慢的程度了，普法教育任重道远。

(五) 帮忙接待当事人，调解矛盾

基层法院面对的直接就是群众，所以接待当事人也是平时工作的一大部分。我经常去信访大厅帮忙，遇见各种各样的群众，有的喊冤诉苦的，有的叫骂不公的，无论是遇到多么刁钻野蛮的当事人，我们都要想尽办法去平息，去帮助解决。当然，这个活生生的实战演练场地为我提供了很多灵活的案例材料，让我不仅锻炼了专业能力，还提高了我的调解艺术。

三、实习体会

(一) 总结收获

首先，巩固理论知识，提高业务素质。任何理论知识，终究都要通过实践的检验。法学是一门学术型、理论性学科，更是一个应用型、实践性的工具，我们系统学习法律知识已有近四年的时间，在这期间法律基础知识进一步扎实、理论水平也有明显提高，但是对于实务接触甚少，所学理论知识无法在实践中得到验证，不仅不能发现不足，而且反过来影响了理论水平的进一步提高。通过参加这次毕业实习，以理论为基础，实践内容与理论知识相结合，在实践中加深了对理论的理解，在实务工作中学会了理论的运用，而且不断提升法律素养和实务水平。

其次，对法院工作有了更加直观深刻的了解。第一，法院工作的重要性。法院工作直接关系到社会公平正义的实现。所以

每个案件都需要以公正客观的心态对待，确保受害人利益得到切实保障，被告人得到应有惩罚，正义得到伸张。第二，法院工作的复杂性和严谨性。实践中的案例，案件事实具有诸多模糊之处，而且还有许多其他因素需要考虑，每个案件都需要法官耗费大量的心血反复推敲、斟酌，有的甚至通过数次合议仍不能达成统一意见。

在这种情况下则需提交审判委员会定夺。第三，法官工作的艰辛。真实的法官不仅要面对案件双方的双重压力，还要抵御来自不同方面的拉拢诱惑。实习期间，经常遇到群众上访、静坐，甚至冲击法院，法官的工作环境需要更加切实的保障。

再次，提高了适应能力，交际能力。以前在象牙塔的保护下安然自得，可是到法院之后，天天要应对不同的环境和场合，接触形形色色的人，不得不努力使自己做好，表现好，才能在这里如鱼得水。通过这次实习，提高了我对环境的应变、适应能力；另外，做事先做人，我明白了如何与人相处是现代社会的一个人最基本的问题。作为一个实习生，我们不仅只是把领导交给我们的事做好，更要有眼力，有积极的态度，只有这样才能真正地有所收获。无论是跟领导、同事、律师还是当事人接触，都要端正自己的态度，摆清自己的位置。

(二)分析不足

首先，自身存在的一些不足。

1. 理论知识匮乏、实践能力低下。

在旁听过程中，我发现很多简单的案件，自己都不会分析、解决；或者曾经学过的东西却拿不出来，不会用。而审判员和律师对整个案件的驾驭能力以及他们清晰的思路，严谨作风，严密的逻辑语言令我羡慕和惊叹。想起自己学习了一年的法律，真切的想到了自己仅有的专业知识是远远不够的。所以在往后的学习中，在加强理论修养，学习好法律知识的同时，

更需要积累实际办案经验和社会阅历。

2. 应变能力差。

在实习期间，我发现，如果遇到紧急情况或者在比较严肃的环境下，我的反应总是比较迟钝，也是心理素质不够好所引起的。这方面是需要多加注意和锻炼的。

3. 做事效率比较低。

我做事比较慢，以前我总找借口说是因为自己做的比较细致，追求完美，可是我发现其实效率和质量不总是成反比的，我要努力使自己在最短的时间里做出最漂亮的工作。

四、展望未来

两个多月的法院实习使我深刻地体会到：法律是一门实践性很强的学科，它仅有基本的专业知识是远远不够的，它更需要的是实务操作、办案经验和社会阅历，作一名法官不仅需要有独立的法律人格，更需要有崇高的法律素养。

电厂定期工作工作报告总结 电厂年度工作报告篇三

随着社会的快速发展，当代社会对即将毕业的大学生的要求越来越高，对于即将毕业的我们而言，为了能更好的适应严峻的就业形势，毕业后能够尽快的融入社会，同时能够为自我步入社会打下坚实的基础，我系开展了顶岗实习活动。此次来到陕西亚华煤电集团有限公司实习的过程中发生的点滴给我留下了深刻的印象，也让我学到了许多知识，体会到很多，相信此次经历多我而言是一笔宝贵的财富。

毕业实习是我们大学期间的最终一门课程，不知不觉我们的大学时光就要结束了，在这个时候，我们十分期望经过实践来检验自我掌握的知识正确性。在这个时候，我来到陕西

亚华煤电集团有限公司亚华热电厂，在那里进行我的毕业实习。我们这次定岗实习主要是对我们的专业知识的强化并且把理论和实践紧密联系。通过本次实习掌握必须的实际操作。

(1) 实习时间：

(2) 实习地点：陕西亚华煤电集团有限公司亚华热电厂

(3) 实习性质：定岗实习

陕西亚华煤电集团有限公司是神木县十强民营企业之一，隶属于陕西省神府经济开发区，公司正式成立于20xx年1月，注册资金3800万元，陕西亚华煤电集团有限公司经过多年的艰苦奋斗，产业已覆盖电力，建筑，房地产，酒店服务，煤炭等行业。陕西亚华煤电集团有限公司本着“为股东创造价值，为员工创造事业，为社会创造礼貌”的办企宗旨，本着“以诚待人，以信取人，以德服人”的企业文化理念，广聚人才，着力打造“亚华”的品牌，不断整章建制，初步构成现代经营管理机制，正大踏步向陕西优秀民营企业行列迈进。

实习期间我是在亚华热电生技部电器检修班主要从事厂里电器的检修和维护工作。电器检修班共8名成员，其中专业技术人员1名，主修4名，副修3名。

(1) 初步培训

实习前期单位领导们给我们实习新员工做了详细的介绍和安全方面的事项，并且参加了为期一周的军训，之后技术员带我们参观生产现场，并对我们进行了专业技能考核考试。学习了单位安全规程以及各部门员工的职责。

(2) 部门学习

在实习期间，我被分到了电器检修班实习，我觉得自我太渺

小，掌握的知识也比较少。技术员和师傅问我很多设备的工作原理和运行方式的时候我才真正的意识到自我学到的东西实在太少。其中技术员王师傅给我做培训工作，他教了我很多知识，学习到了怎样去检查和处理简单的电路故障和电器线路故障。其中有：热电厂发电的原理，锅炉运行，汽轮机、发电机、永磁机、励磁机的工作原理，电动机轴承损坏的确定，还有怎样去经过温度、气味、震动以及声音去确定事故故障。了解故障，试用待修电器，分析原因，归纳故障的大致部位或范围，还有故障的查找，故障的排除还原调试等等。对于我们在大学刚毕业的人立刻议要进入工作状态时不太可能的，首先电器设备性能不了解；其次，专业知识一般来说不是很扎实并且缺乏实际工作本事，所以这次培训让使我终身受用。

(3) 实际操作

在后面的实习阶段，经过我的申请，班组同意让我进行了一些实质性的检修工作。起初是跟着师傅们从最简单的照明工作开始，之后跟着师傅们学着确定各个泵体的故障，其中有：高压射水泵，循环泵，凝结泵等。我自我也处理了一个凝结泵的轴承检查以及更换。在之后的工作中，我利用空余时间也跟王技术员学习了设备保护和继电保护知识，让我受益匪浅。

电厂定期工作工作报告总结 电厂年度工作报告篇四

作为一名电厂员工，要不断的提高自己的工作能力。下面是小编整理的电厂员工个人工作报告范文，欢迎阅读！

20xx年第一季度热电厂遭受了十多年来最酷寒的供暖季，面对许多的困难与复杂的天气形势，热电厂坚强领导作后盾，各分场、科室鼎力支持作依托，通过全厂干部职工上下齐心协力，激情奉献，激情传递，不断进取，闯过了一道道难关，

经受住了各方面考验，顺利的完成一季度既定供暖任务和目标，向百姓、向政府、向局党工委交了一份满意的答卷。

一、生产组织平稳得力。

1—2月中旬基本以两炉三机运行为主，2月中旬因恶劣天气影响为保证供暖效果以三炉四机运行为主，一季度没有出现非正常停机停炉。

(一)安全工作继续保持“0”目标。

没有安全就没有企业的稳定，更没有企业又好又快的发展。一季度热电厂始终贯彻把安全管理放在首要位置。以提升职工操作技能素质为基础，以安全供暖是职工最好的福利理念作引导，先后健全完善了车间、科室安全管理台帐及规章制度，如每周五安全员专题例会制度，在此基础上加大供暖季安全大检查考核力度，严格责任落实。

(二)队伍建设成绩喜人。

一是通过不断改进管理干部工作作风，强化干部自身能力素质提高，加大干部职责及管理、培养选拔后备力量梯队等措施，有效调动了全厂班长以上管理人员的工作责任心、事业心，“提笔能写，开口能讲，遇事会处”的各层次人员明显增多，干部同职工的融洽度进一步加强。在应对极寒天气为保证供暖效果加开六号炉中运行班子成员冲上一线，顶岗工作，大家率先垂范，用实际行动践行局党工委发出的激情层层传递号召，为一季度供暖成功做出贡献，为全厂干部职工做出榜样。二是注重职工思想政治教育及引导。

一季度着重搞好“我为供暖做贡献”主题活动，突出一季度工作重点，紧紧围绕重点展开具体发动布置落实，取得凝心聚力保供暖的实效。春节期间在全厂组织了“开拓进取，继往开来”迎新春晚会，寓教于乐，以情感人，培育职工对企

业的忠诚度，增强干部职工的工作使命感。春节刚过，3号循环水管道更换工程在坚持节约挖潜过日子的精打细算中，不外包，不要外援，由我们职工自己动手出色完成，节省大量资金。

二、一季度有收获有喜悦，亦存在问题和不足，主要表现在以下几方面：

(一)生产管理上还存在不细致、不协调的地方，生产调度的中心地位还未真正形成，生产过程管理还不到位、错位、缺位等时有发生、出现。

(二)职工操作技能亟待加强，一季度生产出现的个别情况暴露出我们在安全防范，尤其是操作技能、应急处理上的茫然、失措。

惜时如金，只争朝夕。一季度即将走向尾声，但我们绝不会掉以轻心，会继续加大工作力度，在全员组织开展“学技术，当能手，比贡献”活动，积极培育学习型企业文化氛围。同时不断加强检查监督，狠抓落实，以职工队伍素质提升推动全厂生产安全平稳运行。我们每位管理者要100%负起责任，100%管好自己的人，干好自己的事。目前经济形势日益严峻，新的考验与挑战摆在我们面前，如何确保今后各项工作计划的顺利完成，我们应当倡导一种风气，树立四种意识，促进一个转变。

倡导一种风气：就是在全厂大量倡导学习创新之风，要让职工清楚不学习、不创新，企业包括我们自己就没有发展，就不会有前途，学习创新是我们永远不枯不竭之本。四种意识：一是要重视职工思想政治教育和引导，充分挖掘和发挥广大职工的主动、能动效应，凝聚人心，人人出力流汗，创建和谐企业。

二是要树立大局意识，遵章守纪，乐于吃苦，勇于奉献，勤

奋努力。三是树立危机意识，重点要解决好安全思想麻痹，不思进取等思想和态度。四要树立责任意识。我们靠企业生存，企业靠我们发展，这是同我们每个人息息相关的，时不我待，形势催人，让我们紧紧团结在一起坚定信心，真抓实干，以更加务实，昂扬的工作干劲，努力夺取新的更大的成绩。

在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

一、20xx年主要工作

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。

做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。

全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁

负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。

按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。

加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。

定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作的，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20xx年工作思路

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻xx大和xx届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正

落实到位。

二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。

三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

一、20xx年取得的主要成绩：

身为公司为数不多的党员之一，一年来我时刻以一名党员的身份处处严格要求自己，模范带头，尽党员应尽的职责。在工作中我以共产党员的标准来要求自己，牢记入党誓词，克服并纠正自身存在的问题，工作中大胆负责，脏活、累活干在前面，遇到困难挺身而出。牢记党对我的培养和教育，吃苦在前，享受在后。我要学习雷锋的“钉子精神”，要不断进取，知难而进。在日常的工作实践中，积极向上，开阔心胸，主动配合同事之间、部门之间的工作，及时纠正和端正工作态度，发挥党员的先锋模范作用。

作为生产一线的运行人员，我深知自己肩负着重要使命，深感责任的重大。在职期间是电厂安全生产的责任人，认真做好各项值班记录，按时对所有设备巡检，并认真填写巡检记录，巡检中不放过任何细节问题，发现问题及时反应，并想办法解决，每天认真做日报，每周按时做周报，积极参将部门生产周例会，在会议中积极发言，大胆提出自己的观点。并将值班时发现的问题及时的反应到各种报表中，以便各级领导对生产运行情况有详细的了解。

按时上下班交接班，交接班的过程中做到仔细认真，不了解的情况向同事详细了解清楚后接班，交班时将本班发生过的

事情，包括细节方面的小问题都要交代清楚。充分利用下班时间学习各种专业知识，把工作中发现的不懂的问题，不是非常清楚的知识，在理论与现实之间比较学习，做到融会贯通，学以致用。

在做好一期20mw发电设备运行维护工作的同时，利用空闲时间深入到二期30mw的施工现场，通过与施工人员的沟通与学习以及设备资料、设计资料的研究，对二期设备尽快熟悉。设备调试阶段，每天跟着技术人员调试设备，熟悉设备的操作流程，向厂家售后服务人员学习设备的内部知识，详细询问设备运行过程需要注意的各项事项。二期30m

mw设备投运的过程中，通过一期20mw的运行经验及长期以来二期30mw施工现场学来的知识，配合部门负责人，圆满完成二期30mw的投运工作。

身为公司工会委员会委员，积极协助工会主席组织并策划好工会的各项活动。20xx年五月，在公司工会的统一组织领导下，成功策划了庆“五一”红色歌曲大家唱活动；10月，举办了全体员工“1+3+1”篮球赛活动。这些活动既活跃了职工的业余文化生活，培育了团队精神，又增强了企业员工的向心力和凝聚力，提升了职工的责任感和使命感。在活动中我积极参与并积极组织活动，在生产任务繁忙的时候也按时做好员工福利，为当月过生日的员工集体过好“生月”。

二、20xx年工作中存在的不足之处和今后努力的方向：

1、专业知识不够扎实是最大的弱点。

2、对所有数据运行数据的分析不够深入，只是表面的将运行的数据罗列到各项报表中，对产生数据的原因和结果的由来分析的不够透彻。

3、对设备的学习不够深入，只知其然而不知其所以然，设备故障时，过于依赖部门负责人、电气专工和厂家售后服务人员，自身没有处理故障的勇气，只做到了生产运行工作，生产维护工作的力度薄弱，没有主人翁地位。

4、在处理各项报表的过程中，面对大量数据不够认真，往往出现一些低级的错误，给领导分析数据带来了很大不便。

今后要为自己制定出一套详细的，长久的学习计划，通过工作实践与课本知识相结合，认真钻研专业知识。工作中一定做到认真细致，不放过任何小问题，面对各项数据多给自己提问题并能够想出令自己非常满意的答案。

三、对公司的建议：

1、希望公司加强对生产运行工作的管理。

光伏发电是近几年来新兴行业，我公司又是新兴行业中走到前面的，一切工作对于我们来说都是生新工作、新挑战，所以我公司要在生产中摸索出一套合理的适合于光伏电站的运行规定。公司现状是盲目照搬照套一些火电厂、水电厂、变电站的运行模式，而且感觉小有所成后不思进取，不善于在工作中发现问题，更没有面对问题的勇气。

2、加强工会建设。

由于公司工会新成立，公司员工又少，很多工作开展起来都很有难度，但这都些理由都不够充分。工会既然建立的就要尽快进入正规化建设，发挥他的作用。成立的各个部门、选举的各项委员更应该行动起来，发挥他的作用，为工会的进一步发展做贡献，不能形同虚设。

总结工作不是为了应付工作，要在总结中认识到自己的缺点和不足之处，在今后的工作中以此为戒，以此为鉴，不断纠

正、改正错误，完善自己。走出校园，书本不能丢，课堂上学到的知识要不断温习，要通过实践工作验证理论知识，理论知识指导实践工作，更好的完成各项工作。

电厂定期工作工作报告总结 电厂年度工作报告篇五

1、加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

2、进一步梳理安全管理制度并汇编成册，并认真贯彻执行。今年新修订《外包工程项目安全管理办法》、《事故约谈制度》等共6个安全管理制度。为了更好地将各管理制度贯彻到职工，从领导干部开始就制度内容进行培训和考试，从上半年开始，要求各安全生产管理人员首先对《危险点预控票及管理规定》考试，共有79人参加考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3、紧扣安全生产实际情况，对班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一班组的奖励，同时二、三班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组

人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一升到二，三个班组达到四，实现了消灭一，出现四的`年初目标。

4、全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5、按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。

6、强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

7、加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

8、加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

1、职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2、外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大□xx事故充分暴露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟通协调，做好发包方安全管理工作。

3、个别安全管理制度存在不合理、与实际情况脱节的问题，造成在实际执行过程时不到位。现在已经对事故责任追究与考核、安全帐户管理等内容开始着手讨论修订，适当提高考核标准，按照规定从严治企。

4、安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。