

2023年工会工作报告审议发言(实用6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

工会工作报告审议发言篇一

现将xx年工会工作情况和xx年工会工作安排,向公司一届一次党委全委(扩大)会作工会报告,请审议。

第一部分 xx年工会工作简要总结

一、加强民主管理,深化司务公开,职工权益得以维护

一是坚持职工代表大会制度。认真落实职代会各项职权,坚持职代会审议企业安全生产、经营管理、项目建设等重大决策和住房分配、农协工留转等涉及职工切身利益的重大事项制度,充分发挥了职工参与企业管理的民主决策权。今年职代会共征集提案85条,经归纳整理为31条,其中,安全生产方面16条,经营管理方面3条,安全教育培训方面5条,生活福利方面7条。公司党政高度重视职代会提案落实工作,多次召开专题会议认真讨论和研究,按照责任到人、限时督办、狠抓落实的工作制度,做到了件件有落实,事事有回音。二是坚持司务公开制度。坚持利用会议、文件、公开栏、《简报》、网络等多种形式,及时公开涉及企业重大决策、生产经营管理、职工切身利益、党风廉政建设等七个方面的内容共计456次。特别是基层区队规范了队务公开和班组事务公开,严格执行“五公开一上墙”制度,有效杜绝了虚报冒领、克扣工资等侵犯职工利益的行为,从根本上维护了职工的劳动经济权和知情权、参与权、监督权,使公开、公示成为维护

职工合法权益的制度化、经常化工作。三是坚持职工代表巡视检查制度。每月定期组织职工代表对各单位落实职代会决议情况、重点工作任务完成情况、职工代表提案落实情况、职业卫生健康防治、涉及职工切身利益的重大事项执行情况以及职工关心的热点、难点问题进行检查，并形成专题报告，向公司党政汇报，真正把职工代表的参政、议政权落到了实处。今年共组织巡视检查4次，帮助职工群众解决实际困难35件。四是坚持女工权益维护制度。严格落实女职工“四期保护制度和《女职工禁忌劳动范围的规定》，根据《女职工劳动保护特别规定》，今年10月份为66名已婚女职工进行了一次职业安全健康体检及妇科病普查，积极参与职工劳动争议调解，解疑释惑，化解矛盾，为维护职工合法权益，构建和谐企业做出了不懈努力。

二、加强劳动竞赛，树立典型人物，职工技能素质得以提高

一是加强班组建设，提升职工素质。公司工会和各车间分会紧紧围绕公司工作目标任务，深入推进区队班组标准化建设工作，以“创建学习型组织、争做知识型员工”活动和职工素质提升工程，施行优秀班组长、岗位能手上讲台、带徒弟，努力实现职工的思想道德素质和岗位技能素质双提升。今年共举办班组长培训班四期，培训185人次，班组长取证率达100%。以推进“五型”班组创建、班组长“蓝领”建设、职工素质提升工程为重点，以班组精细化管理、降耗提效为目标，组织职工开展12次劳动竞赛活动，共计参加1860人次，通过活动的奖励机制，充分的调动了广大职工的争先创优的积极性。二是加强劳模培养管理。大力选树劳模先进，弘扬劳模精神。自去年以来，公司选树出了赵学荣等10名劳动模范、乔国成等62名先进生产(工作)者和一大批集团公司级劳动模范。通过举办劳模先进事迹报告会、组织劳模外出学习考察，充分发挥了先进的示范引领效应，在广大职工中营造了学习先进、争当先进，立足本职岗位，创造一流业绩的浓厚氛围。三是广泛开展劳动竞赛。公司工会紧紧围绕全矿安全生产、经营管理、项目建设等中心工作，广泛开展劳动竞赛、提合理化建议、技术比武等活动，竞赛内涵不断丰富、

形式不断创新、针对性不断增强。今年公司工会组织开展了“创先争优”、“安康杯”、“争夺岗位技术能手”等12次竞赛活动，职工提合理化建议58条，采纳实施33条，创造价值18万元，技术改进和发明创造16项，创造价值17.8万元，推荐上报2个项目参加集团公司评选。6月份举办了以矿井维修电工、安全仪器检测工、瓦斯检查工等16个工种120人参加的职工技能大赛，并选拔29名优秀选手参加了集团公司举办的职工技能大赛活动，并取得了优异的好成绩。

三、加强群监工作，筑牢二道防线，职工群众力量得以发挥公司工会紧紧围绕安全生产这个大局，扎实推进群监安全工作。公司共有群监小组8个，群监员39人，协管小组5个，协管员16人，组织开展“反三违”、“安康杯”和安全知识竞赛等活动，公司工会每月对群监、协管工作进行一次考核，人力资源部根据公司工会提供的群监、协管考核结果在当月工资中发放群监员、协管员待遇，充分调动广大职工的积极性，发挥二道防线的的作用。群监员、协管员填写记录台账1250多次，排查治理隐患354余条，今年共召开了6次群监员、协管员会议和举办了2次考试。并加大“三违”帮教力度，分别在六月安全生产月和第二季度开展了系列群众性安全宣传教育活动，开展井口送温暖和安全知识问答、安全演讲等活动，发挥了群监员、协管员在企业生产经营、安全生产、和谐稳定中的重要作用。今年共举办井口送温暖活动共8次，参加985人次，切实将矿党政的关怀送到职工的心坎上，为搞好安全生产筑牢了第二道防线。

四、加强扶贫解困，坚持以人为本，职工队伍稳定得以保障一是健全健全困难职工档案。坚持对困难职工家庭帮扶，对职工家庭的经济状况、困难原因摸清底子、掌握基本情况制定脱贫措施，同时各车间分会对本单位困难职工情况也要及时上报，工会按照困难程度进行分类登记建档，进一步完善了困难职工建档工作，困难职工档案工作做到“四清”即：困难职工收入清、家庭人口基本情况清、居住地址清、困难原因清。二是加强职工互助金的管理，规范运作，提高互助

资金的周转率，解决职工的急难问题，较好的发挥了职工互助储金会的作用，及时为困难职工送去了组织的温暖。储金会金额共达到7万多，帮助困难职工112人次。三是坚持实施帮扶制度。范围从业务副主管和具有中级职称以上人员延伸到区队长、党支部书记、一般管理人员，使帮扶体系健全完善，参与帮扶的人员达到了98人，共筹措帮扶基金10600元，并不定期进行职工家访、慰问帮扶，积极帮助解决实际困难。年初公司领导拿出自己的工资，为各自联系帮扶的困难职工家庭送去了面粉、大米及慰问金20xx多元，缓解了家庭困难。四是深入实施送温暖工程。组织开展献爱心活动，号召动员广大党员干部带头行动，带头发挥作用，为5名困难职工共捐助资金15750元。帮扶工作开展井然有序，真正争取职工切身利益、真情打动职工心灵、真心帮助职工实际困难，真意为职工改变困境出谋划策。

五、加强文体活动，丰富职工生活，职工综合素质得以提升紧紧围绕企业文化建设，充分发挥工会在活跃矿区文化生活中的主体作用，凝心聚力、推动公司科学发展。一是根据节日开展特色活动。元旦、春节期间开展了拔河比赛、篮球比赛、新春舞会等活动，共7个项目，参加了855人次。“庆元旦、迎新年”卡拉ok联谊舞会，共参加了572人次。“三八”国际妇女节召开了女职工家属座谈会，参加集团公司“三八”国际妇女节组织的活动比赛，“中秋节”开展职工联谊晚会，“国庆节”开展庆国庆系列文体竞赛活动，共11个项目，参加了425人次。5月份我公司20个运动员代表参加集团公司举办的第九届职工运动会，获得篮球比赛的三等奖，通过开展各种活动，展示了矿山儿女良好的精神风貌和建设企业、发展矿山的决心和信心，职工群众精神风貌得到充分展现，企业的形象得到提升。二是活动进区队、进班组。根据公司实际，工会还将日常文体活动融入到创建文明区队、文明班组的考核办法和项目中一并考核，对创建班组标准化建设工作进行了安排部署，下发创建标准，制定了有效措施，集团公司培训中心集中对我公司121名采掘一线和辅助区队班组长就如何当好班组长、怎样调动班组成员工作积极性等问题

进行了培训，真正掌握职工群众安全工作的主动权，激发鼓舞职工立足岗位作贡献的积极性，促进安全工作的稳步发展。三是加大企业文化宣传教育活动力度。紧紧结合企业性质，围绕安全生产，有针对性地开展各类安全教育活动。为进一步加强职工队伍建设，培养高素质、高技能的职工队伍，公司开展职工读书日自学活动，以学习推广“白国周班组管理法”为重点，组织观看有关班组建设的影视资料共11次，参加了1520人次。发放《煤矿班组长管理知识读本》、《煤矿区队班组建设》、《感悟白国周》等书籍共240本。通过开展一系列活动，进一步激发了职工的学习热情，提升了职工的技能素质，加强了职工安全意识，提高了职工的幸福指数。

今年以来，虽然工作取得了一定成效，但还有许多不足之处。一是工会组织作用有待发挥，工会工作人员少，繁杂事务多，许多业务不精不细，与公司领导的要求还有一定差距；二是困难职工帮扶救助面还不够宽泛；三是依法维权工作的力度还有待于加强；四是群监组织作用发挥不够明显，安全生产形势依然严峻；五是职工队伍整体素质还需进一步提升。针对存在的不足，我们将在今后工作中进一步改进和完善，把我公司工会建成党政信任、职工信赖的职工之家，在促进企业发展中做出新的贡献。

一、围绕中心任务，服务职工群众，推动企业深化改革xx年，是公司安全生产的关键之年，也是深化改革的起步之年，各项任务很艰巨，压力很重，工会要把执行党的政策与为企业服务、为职工服务的实效性统一起来。一是认真学习xx届三中全会精神。要紧紧围绕集团公司发展规划和xx年奋斗目标，深入开展各类活动，通过组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法利益，切实发挥工会组织在加强新形势下党的群众工作的重要作用。二是劳模示范带动作用要有新发挥。要弘扬煤矿工人特别能战斗的精神和优良的道德风尚、高尚情操，大张旗鼓地宣传各类先进人物先进事迹，大力营造尊重劳模、学习劳模精神的氛围。为全面完成今年各项任务创

造风清气顺、富有生机活力的和谐氛围。三是劳动竞赛和达标竞赛活动要有新成效。结合公司安全生产，开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新活动，动员职工立足岗位全身投入企业科学发展实践活动，为企业发展献计献策，促进企业经济效益的提高。四是群众安全工作要有新突破。要全力抓好群监工作，紧紧围绕公司安全月、安全季，深入开展反“三违”、群监员“双无”竞赛活动和“争当安全协管好矿嫂”、亲情帮教工作，努力营造良好的安全文化氛围。同时，要改变以往单纯“送温暖、献爱心”活动的片面性，要实实在在把群众安全工作的重心放在区队、延伸到一线、班组、家庭、个人更或是“三违”人员的饭桌上，向广度、深度发展，让每位职工始终绷紧安全之弦，确保每个家庭的安全幸福、确保企业安全生产目标的实现。

二、提高职工素质，加强技能培训，建设技能职工队伍 全面提高职工队伍整体素质，是企业科学发展的必然要求，也是工会组织的一项首要任务。一要加强技能培训教育，着力激发职工勤学勤钻的内在动力。采取各种形式，激励激发职工学技术、钻业务的热情。用先进的技术、科学理论启迪引导职工，使争做知识型、技术型员工成为自觉行动，打造高素质的职工队伍。二要深化职工技能活动。要通过岗位培训、专业培训等形式，进一步创新比赛形式、丰富比赛内容，健全完善比赛机制，拓展比赛范围，提高比赛质量和实效，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。三要提高职工思想道德素质。以质量标准化矿井建设为重点，以提高职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力为目标，力争培养一批优秀班组长和优秀技术人才，最大限度地发挥广大职工在推进公司发展中的主力作用。今年，要继续认真落实集团公司《关于印发—20xx年职工职业技能素质提升工程实施方案的通知》要求，狠抓班组岗位竞赛、技术比武和小改小革竞赛活动。要进一步抓好“五小”科技攻关，“十个一”竞赛活动，提合理化建议和小发明创造活动，搭建职工成才平台。

三、提高民主管理，加强司务公开，维护职工合法权益 维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，是工会履行维权职责的有效途径，也是维护稳定职工队伍的基本保障。一要加强职代会职权落实的制度建设。要坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，探索建立职工代表竞选、直选、述职、评议、激励和保护机制，规范职工代表提案处理、职工代表管理等制度，要继续做到凡涉及企业深化改革，企业生产经营和职工切身利益的重大事项，都严格按程序提交职工代表大会和团组长联席会议审议通过，切实把《工会法》、《安全生产法》赋予职工的十项权利落实到安全生产的各个环节，保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。二要拓展司务公开工作。突出公开重点，拓宽公开领域，创新公开形式，提高公开质量和效果，做到公示内容准确、真实，效果达到职工群众满意、信赖。要以队务、班务公开工作为重点，认真执行落实区队班组经济分配“三人联审”和“五公开一上墙”制度，要加大监督力度，确保公开的实效性，及时性和真实性。三要构建和谐劳动关系。继续广泛深入地宣传《劳动合同法》、宣传集体合同、劳动合同制度对维护职工合法权益、推进构建劳动关系和谐企业的重要作用，搞好职工疗休养工作，依法保障广大职工的健康权益，使职工明确法律赋予的权利和义务，切实提高维权意识和依法经营管理水平。

四、提高扶贫力度，维护队伍稳定，有效开展帮扶救助 一要进一步完善帮扶机制。要从帮扶规范建设的基础工作抓起，结合公司实际，进一步健全完善帮扶救助工作制度，强化工作措施，规范运行机制，要高质量做好困难职工档案的建立、录入、上报工作，为开展帮扶救助提供准确翔实的基础资料。进一步建立完善公司副队级以上和中级职称以上管理人员帮扶联系点，做到结对子、一帮一，开展定期不定期的走访和帮扶救助活动，切实形成多层次，全方位的帮扶格局。二要进一步拓宽帮扶渠道。加大深入实际调查研究的力度，准确了解和掌握广大职工特别是困难职工的实际需求，及时、快捷、便利地向他们提供帮扶救助，及时调整、补充和完善帮

扶制度、手段和措施，提高帮扶工作的针对性和实效性，切实把帮扶工作做深、做细、做实。要改变帮扶救助只集中在重大节日期间的状况，改变帮扶工作只集中于一时一事的情况。要根据困难职工不同时期的要求，使帮扶工作“季季有重点、月月有活动”，要为贫困户送去政策，送去脱贫致富的方法，变输血为造血，真正让困难职工得到及时有效的救助。三要发挥储金会作用。各车间分会要成立储金会并加强管理，规范储金会运作机制，强化资金管理和运作监督。按照职工人数变动，逐年注入的原则，每年参储资金要递增10%以上，区队车间分会建会率要达到100%，要切实发挥储金会救助职工、急救职工的作用，不断夯实帮扶基础，增强帮扶实力，真正把帮扶资金用到困难职工身上。

五、提高职工生活，搞好文体活动，推进企业文化建设 在紧紧抓好企业安全生产、经营管理中心工作的同时，从实际出发，以广泛深入地开展各类文化体育活动为突破口，坚持面向基层、贴近职工，在形式、内容和方式上推陈出新，推动企业文化建设。一要加强组织领导。针对矿区实际，发挥文体、集邮、手工编织、书画等文联兴趣小组作用，制定规划、专门安排，不断创新活动内容和形式。二要开展主题鲜明的文体活动。元旦、春节期间，组织猜谜、元宵焰火晚会，“三八”妇女节期间，组织开展健身舞、时装赛、绑腿赛跑等趣味活动，培养女职工团结友爱、互帮互助的爱企精神；“五一”国际劳动节期间，开展宣传劳模事迹、弘扬劳模精神座谈会；举办运动会、进一步激发职工爱矿山、做主人的主人翁精神；“七一”组织公司各车间分会参加“爱国歌曲大家唱”，激发职工听党的话、跟党走积极性；“十一”组织开展庆祝新中国成立文艺表演，展示职工与祖国同庆的良好风貌，并紧紧结合企业性质，围绕安全生产，积极做好安全演、展、赛的同时，有针对性地开展各类安全教育活动。女职工家属要坚持开展井口服务站活动，开展安全文艺演出、安全知识宣传、安全巡回演讲等“送温暖、保安全”活动，广大职工家属同心协力共筑安全生产二道防线。三要立足区队、班组开展活动。针对远离城镇、远离集团的实际，为区

队配置文体用品，以区队为单位定期组织开展劳动竞赛、技术比武、安全知识、象棋、乒乓球、跳棋等文体活动，开展区队之间拔河比赛、篮球、排球比赛，各车间分会要根据本单位的实际经常性组织职工开展小型多样、喜闻乐见的文体娱乐活动，有效激发广大职工群众参与全民健身活动的热情，丰富职工文化生活。四要广泛开展群众性文体活动。公司工会要在办好“四大”节日品牌文体活动的同时，活动逐步由活动成本高、参与人员少向花钱少、参与人员多的形式转变，要因地制宜、因时制宜、因陋就简、扩展活动阵地，购置活动设施，满足职工娱乐需求，切实搞好全民健身工作，增强工会组织的吸引力、凝聚力和向心力。

六、提高自身建设，认真履行职责，促进矿区和谐发展 一要加强工会组织建设□xx年，进一步加强工会会员的发展、会费收缴、发挥好储金会的作用等重点工作，以打造“六强”先进工会为抓手，坚持抓组建与抓规范相结合、抓组织覆盖与作用发挥相结合，切实加强工会组织规范化建设，提高工会服务科学发展、服务职工会员的能力和水平。要以争创“五好”模范职工之家为载体，突出职工会员的满意度，不断拓宽建家领域，把工会组织建设成职工参与企业管理的“民主之家”，职工感受企业党政组织关怀的“温暖之家”，职工遵章守纪、体面工作的“安全之家”职工心情舒畅、风正气顺的“和谐之家”。二要加强工会制度建设。要根据新的形势和任务，不断充实和完善工会工作目标考核细则，把工作重点放在落实问题的具体举措和方式上，改进和加强工会工作方法。三要加强班组标准化建设，按照“三基九力”优秀团队建设要求，以提升班组安全保障力和强化班组核算、提高区队(车间)管控力和执行力为目标，全面推行班组长公推直选和轮值班组长管理法，不断推进“五型”班组、“文明班组”、“六好”区队(车间)建设。四要提高服务职工的能力。要大力推行“一线工作法”，(工作到一线开展、问题到一线解决、措施到一线制定、呼声到一线听取、形象到一线树立)进一步增强工会工作人员推动科学发展、促进矿区和谐的能力、组织引导和服务职工，维护职工合法权益的能力、

协调劳动关系及主动依法维权的能力，增强企业对职工的凝聚力和职工对企业的向心力。把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司提出的深化改革发展目标和各项任务上来，努力推进公司稳步和谐发展。

xx年，让我们在公司党政和集团公司工会的正确领导下，紧紧围绕安全生产中心工作，全力抓好职代会决议和各项工作任务落实，团结带领广大职工，坚定信心，攻坚克难，充分发挥工会的桥梁纽带作用，把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司中心任务和推动企业深化改革上来，为全面推进公司稳步和谐发展而努力奋斗！

工会工作报告审议发言篇二

一、强化职代会制度建设，建设“民主之家”。

职代会是实现民主管理的基本形式，也是职工行使民主管理权力的机构。我们坚持职工代表大会制度，每年定期召开职代会，畅通民主管理渠道。凡涉及职工切身利益的重大事项必须由职代会讨论决定，充分尊重职工代表的权利和意愿。

对于代表提案和建议，工会及时会同行政领导共同研究，做到件件有答复，事事有回音。不断完善企务、站务、船务公开，维护员工民主权益。职代会的知情权、建议权、决定权、监督权、选举权等五大职权得到充分体现和贯彻。

二、开展各类劳动竞赛，建设“贡献之家”工会始终以“为党政分忧”为己任，以服务企业生产经营为工作核心，以提高企业经济效益为一切工作的出发点和落脚点，充分发挥联系群众的纽带和桥梁作用，将职工思想和行动凝聚到企业发展上来。20xx年，我们积极配合党政开展工作，一方面通过抓好“五比一创”劳动竞赛的开展，不断健全激励考核机制，运用激励机制在加油站工班之间开展竞技活动，将销量考核到工班，考核到人头，有效促进加油站班组建设及各项基础

管理工作的稳健发展。另一方面我们通过召开客户座谈会、专题经营会、连环促销、“油非互动”以及发挥“小浪花青年志愿者”作用等，不断提高经营质量和销量。不仅如此，工会还着眼于企业安全保障，通过抓好“安康杯”竞赛、开展“职工安全大家谈”、通过充实船舶靠把、补充气囊式救生衣、配置新铝合金弦梯等措施，为企业生产经营提供了安全保障。

在6月份的“安全生产月”期间，我们结合加油站季度综合大检查，积极邀请职工代表参加安全大检查。通过全员争创，分公司顺利获得“交通运输企业安全生产标准化达标等级证书”。此外，工会还注重发挥女职工在生产经营中的半边天作用，通过评先表彰，极大地激励了全体女工立足岗位、无私奉献的信心和决心。

三、开展“优质服务月”活动，建设“满意之家”5月份我们广泛开展了以“优质服务我争先扩销增量创佳绩”为活动主题的群众性“优质服务月”活动，不断创新服务理念，兑现服务承诺。在厉行勤俭节约、反对铺张浪费的前提下，我们从实际出发，利用加油站现有的led显示屏、厂务公开栏、学习园地、展板、黑板报等宣传阵地加强对开展“优质服务月”活动主题、口号、指导思想以及内容和要求进行宣传，营造了浓郁氛围。在活动现场，我们通过落实以“抓好现场规范服务；抓好油品数质量管理；抓好客户访谈及意见征集；抓好宣传工作营造氛围；抓好服务方式创新”为活动主要内容的“五个抓好”，不断提升服务技能。

今年的5月16日是公司首个“经理接待日”，也是我们更好和客户零距离交流接触的第一平台。活动当天，分公司党政工负责人亲自带领职能科室深入加油站一线，来到大白茆沙加油站与船民客户进行了零距离接触，主动与客户拉家常、谈心聊天，用心倾听客户声音。现场受访的56位客户都非常满意我们这种“接地气”方式，真正达到了用服务促经营，促效益、促发展的良好效果。

四、抓好职工素质工程，建设“学习之家”企业的可持续性发展离不开一支强有力的员工队伍，工会积极推进职工素质工程建设，努力为职工搭建技能学习的平台。

20xx年我们抓住“名师带高徒”活动这个主线，通过开展技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质，让全体员工热爱企业，热爱岗位，勤勉务实地工作。通过开展读书、专题培训、观摩示范活动，激励员工努力学习新理论、新知识。密切配合分公司党政工作，努力为职工不断提高业务素质创造优良的条件。多年来，在抓班组建设的实践中，我们逐步认识到班组长的个人素质、管理能力对班组工作水平起到至关重要的作用。在今年的加油站工班长公开竞聘选拔中，我们将3名年轻有为、有干劲、敢创新的青年员工充实到加油站工班长岗位，他们中有的的是“名师带高徒”活动中的徒弟，有的是曾在总部技能大赛上拿过奖的青年员工，“技能大赛”、“名师带高徒”等活动平台为企业造就了一批人才。

积极引导职工读书自学，树立终身学习观念，充分利用“职工书屋”这一学习阵地，引导员工学理论、学文化、学科学、学技术、学法律、学管理，为职工书屋添置了《玩转微信营销实战手册》、《优秀班组安全生产标准化建设》、《提升客户服务金牌手册》、《责任胜于能力》等书籍，帮助员工加快知识的更新与储备，鼓励员工自学成才。

五、开展文体活动，建设“文化之家”企业文化是企业之灵魂，我们发挥文化在企业生产经营中推波助澜作用，用文化凝聚人心，用歌声振奋精神、鼓舞士气。围绕企业中心工作，通过组织和举办形式多样的各类活动，鼓舞和激发广大员工的工作斗志，倡导爱岗敬业工作热情。

年初圆满举办了“迎新春”文体活动，在欢乐祥和的氛围中，让职工们体会到了“家”的愉悦。今年3月，中长燃企业歌《共筑一个家》正式发布，我们利用多种形式广泛传唱，歌曲旋律优美，催人奋进，较好地提振了广大干部职工精气神。

“三八”节之际，通过组织女工出外郊游，活跃了女工生活，增进了友谊和团结。

“五四”青年节，通过组织赠书活动、开展以“安全发展、科学发展与青年成长”、“奋斗的青春最美丽”、“我为加油站管理献一计”为主题的征文活动，凝聚青春正能量，激发青年员工的生力军作用。

在日常工作中，我们注重将企业文化与廉政文化融入一体，开展教育活动，为提高全体员工的文化素质和职业道德水平，充分发挥文化教育、引领、鼓舞作用。

六、关心员工生活，建设“温暖之家”本着“以人为本”理念，我们一贯十分注重员工的身心健康，努力为员工做好事、解难事。每年春节前夕，工会坚持组织困难职工送温暖活动，班子成员亲自走访、慰问困难职工家庭。夏季高温来袭，广大一线员工坚守岗位，工作十分辛苦，我们在转赠上级工会的防暑降温物资外，还自行采购了一批降温物品进行了发放和慰问，员工们深感“双重温暖”。今年4月，加油站一名员工家中不幸被盗，损失较重，我们亲自到他家中进行慰问。同时，坚持做到每年为职工做一次健康体检，使一些职工及早发现自己的病患，并得到及时治疗；每次有职工生病或住院，亲自前去看望。20xx年以来，我们共慰问看望职工34人次，慰问金达23890元；对于困难职工进行了全面摸排、建档，定期对病困职工进行帮扶，为他们跑保险，寻求工会大病救助。职工快乐，我们就更快乐，考虑到水上加油站地处偏远，交接班周期较长，生产条件艰苦等客观因素，在经费有限条件下我们想方设法为部分站点送去了健身器材跑步机3台，给枯燥的水上生活增添了一丝趣味。在践行党的群众路线教育实践活动中，我们通过走访了解到有的站点生活设施老坏，工会及时出资为加油站购买了洗衣机2台、电视机3台，较好解决了一线职工在生产生活中的难题。每年坚持开展“秋季爱心助学”活动，帮助困难职工子女顺利入学。这些为员工做的一桩桩、一件件看得见、享受得到的好事、实事，员工们

都看在眼里记在心中，深切感受到“家”的温暖。

一年来，分公司工会在上级工会的领导下，凝聚企业各方合力，切实履行职能，充分发挥桥梁纽带作用，为分公司营造出了和谐向上的文化氛围，推动了企业各项经营生产工作的有序进行。今后分公司工会将继续总结经验，改进不足，探索创新，使工会工作迈上一个更新的台阶。

工会工作报告审议发言篇三

街道工会是中国工会的地方组织和基层组织，既是直接联系和服务职工群众的行动者，又是辖区内基层工会的领导机构。下面是本站小编为大家搜集的街道工会工作报告，希望你喜欢！

一、发挥职业化工会干部作用，重点提高基层工会建设质量。

目前，我辖区共有企业653家，工会组织共有613家，其中独立基层工会214家，组建覆盖率92%以上，基本实现工会组织全覆盖。一、根据上级工会的文件精神，结合我辖区工会组织的实际情况，在工会组织建设基本完成的前提下，我会以提高辖区重点企业工会机制规范化质量建设为重点。今年，基层工会机制规范化建设重点对象为深圳艺星珠宝有限公司。该企业职工约450人，主营业务为珠宝自体销售以及代加工。为更好地完成该项工作，我会召集4名职业化工会干部进行会议，安排每位职业化干部的具体工作职责，充分发挥其作用，使企业工会组建、维权、开展工会活动同时开展，同步全面推进企业工会工作。目前，经过2个月职业化干部的不断走访，该企业已完成会员入会、工会候选人民主评选、劳动调解委员会成立以及职工参加多项工会文体活动等。二、每月根据职业化干部走访企业反馈的组建信息，及时更新录入组建数据，形成报表，做到组建数据心中有数。三、开展3家重点企业工会经审委员的财务培训，指导企业工会合法合理使用工会经费促进工会发展。

二、严查辖区企业薪酬发放情况，协助职工维护合法权益。

今年上半年，为切实做好职工维权维稳工作，我会每月连同街道劳保所深入辖区4个工业小区，逐家企业上门核查企业职工薪酬发放情况。通过查看企业工资发放资料，询问职工等方式，确保职工工资足额、准时发放。对重点的65家企业，实施建立档案，重点巡查。截止到6月底，莲塘辖区共发生4起拖薪欠薪事件，涉及职工360人，涉及金额1124万元，该4起事件均圆满协调解决。

三、坚持开展困难职工帮扶工作，展现工会人文关怀精神。

截止到6月底，重大疾病慰问、生活困难慰问职工累计30人次，慰问金额85500元。

四、开展多元化的工会活动，丰富职工业余生活。

除了关怀活动之外，为丰富职工业余生活，增强企业工会之间的沟通联系，我会积极动员带领辖区企业职工参加工会的各项活动。2月份的区总工会迎新春饺子宴上，我会邀请辖区9家重点企业的工会干部参与，同时邀请近70名职工观看免费电影，另外还向16家企业职工派放600张电影兑换券；在区总工会举办的“三八”趣味运动会上，我辖区共有3家企业，共40名女职工参加，并获得了前3名的好成绩；在罗湖区企业职工趣味运动会上，我辖区3家企业共70名职工参加，其中2家企业获得三等奖，1家企业获得道德风尚奖；在广东省劳模推选工作上，我辖区国威电子公司的易凤娇被评选为广东省优秀劳动模范；我会还举办第三届莲塘职工卡拉ok大赛，吸引了40多家企业100多名职工参加，目前到海选阶段，预赛和决赛将在7月完成。在培训方面，我辖区共有60名职工参加区总工会举办的英语技能培训、会计从业资格培训、人力资源师初级培训等各类技能培训；我会举办了1场茶艺讲座、2场安全生产知识讲座，共约有180名职工参与。

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将

日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮；二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一”跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添

活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”（职代会、妇代会、调解委员会）作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作

用。

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总工会组织的“激情五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检；对患病住院职工进行慰问，送去关怀；为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人

免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

工会工作报告审议发言篇四

通过工会评议工作，要从学习教育入手，加强职工的思想政治教育工作，不断提高员工的思想道德素质。下面是本站小编整理工会评议工作报告的范文，欢迎阅读！

一年来，在省总工会女工委、交通工会的正确领导、在厅直各单位党政领导的大力支持下，省交通工会女职工委员会认真贯彻全省交通工作会议和省总工会十二届七次委(扩大)会议精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题，以开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”和“下基层、接地气、办实事”活动为主线，紧紧围绕交通中心工作，服务职工群众，扎实推进工会工作“两个覆盖”，真正发挥工会“四项职能”，认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，继续开展交通女职工“关爱行动”，着力做好帮扶解困工作，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层女职工，团结带领她们勤奋工作，在本职岗位上建功立业。

一、主要工作

(一)加强理论学习，提高思想道德素质。

为充分发挥女职工的“半边天”作用，调动全厅广大女职工的工作积极性，我们从学习教育入手，加强女职工的思想政治教育工作，不断提高她们的思想道德素质。

1、周密制定女职工全年学习计划，在学习时间、内容、效果上提出具体要求，加强了全体女职工的业余自学。厅属各单位女职委除组织单位正常的职工政治理论学习外，还结合单位特点，以学习安全生产知识、业务技能知识、参加高层次培训等，大力开展学习教育。集中学习了《青海省妇女发展

规划(20xx-20xx年)和《青海省儿童发展规划(20xx-20xx年)》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等有关政策法规。同时，积极组织厅属各单位为女职工订阅《中国妇女报》、《华夏女工》12册，为厅属12个单位积极组织订购《女职工劳动保护特别规定》书籍102套，挂图86套。

2、年初，省交通工会女职委组织厅属各单位女职委主任和女干部代表召开座谈会，围绕20xx年度女工工作开展情况进行了热烈讨论，就今后做好女工工作提出了思路、建议，女工干部们纷纷表示要组织带领交通女职工在“两项工程”、维护女职工权益、促进交通发展等各项工作中再立新功。

3、认真组织学习贯彻全总《关于学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路的决议》和工作部署，集中开展学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路活动，深刻理解这条道路的形成、发展过程，准确把握这条道路的科学内涵和精神实质，深刻把握坚持党的领导这个核心、中国特色社会主义道路这个根本、维护女职工权益这个关键，切实提高全体女职工的思想道德素质。

4、大力开展《特别规定》系列宣传活动。交通女工委根据上级要求，积极组织女职工干部学习《特别规定》精神，统一思想，领会实质、并结合实际，及时制定切实可行的宣传贯彻方案，采取有力措施使之落到实处。共制作漫画宣传展板8块、文字宣传展板12块，开展形式多样的学习宣传活动，掀起学习宣传的高潮，在交通系统内大力营造关心爱护女职工的良好社会氛围，着力提高女职工依法维权意识和自我保护能力，为贯彻实施《特别规定》奠定了坚实的基础。

5、6月，邀请陕西省科技示范企业专家戎春梅老师为我厅所属18家单位200余名女职工代表(含离退休职工及家属)举办了一场别开生面的女职工心理健康保健和《特别规定》知识宣传讲座，在现场为广大女职工解疑释惑，针对女职工身体和

心理疾病进行现场咨询，获得了广大女职工的高度肯定和赞扬。现场为厅属各单位女工委发放了200余本《女职工劳动保护特别规定》和《职工维权手册》、200份宣传挂图和近千份相关宣传资料。

6、组织厅女职工参加省外各类培训班共4期117人，其中：省总女工部培训1期1人；交通工会主席30名(女工主任1期10人)赴江西红色教育基地接受革命传统教育；积极组织厅属17个单位1期24人先进女职工进京参观学习，1期82人各类培训，投入培训经费44万，体现了交通工会组织对女职工的关爱。

(二)健全组织体系，认真开展创争活动。我们以“提素质、立新功、促发展”为主题，认真组织女职工开展种类创争活动和丰富多彩的文体活动，展现交通女职工良好的精神风貌。

1、根据工作开展情况，编辑20xx-20xx年《青海省交通女职工优秀文集》，收录三年以来厅属各单位女职工撰写共论调研报告26篇、演讲稿10篇。文集结合交通工作实际充分展示了交通女职工工作的特征和风采，并在指导女职工工作上起到了一定作用。《青海省交通女职工优秀文集》的出版，反映了我省交通系统女职工奉献交通事业工作情况，为广大交通职工在工作闲暇之时献上一道具有女性气息的温柔而细腻的文化精品。

1、扎实开展党群共建创先争优活动、“巾帼双争”活动和女职工“两项工程”，并初见成效。今年，在开展各项活动中，青海省交通医院医疗救护队被授予全国“五一劳动奖状”；青海省公路建设管理局g214线玉树灾后重建保通项目办被授予全国“工人先锋号”；格北女子工区马桂香□s308线保通项目部赵震被授予全国“五一劳动奖章”荣誉；湟源公路段湟源女子工区荣获“青海省三八红旗集体”称号；同时按照省妇联青妇发□20xx□77号申报青海省“巾帼文明岗”3家单位和省直妇工委要求报送了4户“和谐文明岗”的上报材料工作。

2、继续在全厅开展“当好主力军、建功，为交通大发展做出新贡献”、“青海高原工人先锋号”、“五比一创”等劳动竞赛活动，鼓励交通女职工争当创新能手和工人技术明星。省公路局各总段围绕公路养护生产开展了“大干五十天”、“力争岗位成才”竞赛活动；省高管局开展了“十佳文明服务标兵”、“星级收费员”达标评比及“同心铸就文明路”劳动竞赛活动；省交通医院组织举办了护理理论知识和技能比武；共和至玉树公路建设指挥部举办了“喜迎、奉献在共玉”演讲比赛活动；公路科研勘测设计院组织了“庆五一、迎五四”技术标准、制度规定竞赛活动；交通职业技术学院结合“”建功立业活动，开展岗位练兵，创新立功形式多样的“巾帼建功”活动，3名女教师被确定为省级骨干教师；14名女教师被确定为院级骨干教师；5名女教师承担了学院5个省级示范专业的项目负责人；4名女教师承担了学院首批示范课程的项目负责人；6名女教师承担了学院精品课程的负责人；6名女教师为学院专业带头人；3名女教师获“第八届全国高职高专实用英语口语大赛”优秀指导教师；3名教师获“大学生艺术展演”优秀指导教师；1名女教师获“全省辅导员职业技能竞赛评选”三等奖；4名女教师获教育工委“优秀思政案例”二等奖和三等奖；1名女教师获“20xx全国技术职业培训教学研究成果教案一等奖”；1名女教师获“20xx全国技术教育和培训教学研究成果评选”中获课件二等奖；1名女教师获“小岛奖学金”。

3、积极组织参加省妇联、省总工会举办的“青海高原工人先锋号”的演讲比赛，演讲比赛中高等级公路管理局互助收费站荣获三等奖；省交通工会女职工委员会荣获全省创建青海高原“工人先锋号”活动演讲比赛优秀组织奖；省劳模、全国百名模范养路工，已故养路工贾晓强的妻子陈红丽在“争创文明和谐家庭共建和谐家园”进社区、进农村、进牧区巡讲活动中被省妇联评为“三八红旗手”荣誉称号。

4、为庆祝“三八”国际劳动妇女节102周年，提高职工健身意识，积极组织交通职工“我参与、我奉献、我健康、我快

乐”第九套广播操比赛。来自全厅的18个单位的17支代表队共700余人参加了比赛。选送省高等级公路管理局30名收费员参加省直工委“庆三八节，喜迎xx大”第九套广播体操比赛荣获第一名。9月，举办了第八届职工文艺汇演。

5、五四青年节来临之际，高管局工会和厅团委联合举办创先争优青年文明号形象大使展示活动，各站、队、所针对本单位工作特点，通过舞蹈、唱歌、沙画、诗歌、插花等形式进行才艺展示，活动主题突出，形式新颖，内容丰富，展示了青海高等级公路青年女职工良好的精神风貌和昂扬的精神状态。

(三) 丰富活动载体，关心基层女职工权益。

为贯彻落实省总扎实推进工会工作“两个覆盖”的要求，真正发挥工会“四项职能”，我们认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，大力开展姐妹献爱心活动，不断建立完善长效机制，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层职工。

1、认真开展“面对面、心贴心、实打实服务职工”和“下基层、接地气、办实事”活动。成立了领导小组，制定的活动实施方案并认真组织实施。组织开展基层调研活动，从2月至今，交通女工委和厅属各级女职工委员会组织先后走访基层单位97家，访谈职工780人，召开座谈会115次。7月省交通工会女职委组织各单位20名女职工主任前往省公路局所属湟源女子道班及省收费公路管理处所属达坂山收费站，为基层女职工送去慰问金、慰问品以及高海拔地区防护用品、防护手册等，并为女职工进行了体检。同时，现场解答、解决女职工工作、生活中存在的有关困难和问题，开展现场演说宣传交通系统先进人员和事迹，动员女职工在保护好自己基础上更好地为交通事业做出新贡献。此次活动深入了解了一线女职工的思想动态、生活现状以及面临的困难，增强了与基层职工的沟通交流，心贴心与职工交朋友，解决基层实际困

难，得了基层女职工的高度评价。活动开展以来，共向上级工会报送专项信息4条，收到基层信息12条，发宣传资料1000册。

2、为保护高海拔养护、建设工区职工身体健康，全力支持玉树灾后重建“三保”工作，在玉树公路总段、果洛公路总段、格尔木公路总段调研后，经集体研究，总工会筹资12.85万元，为果洛总段、玉树总段、格尔木总段s308线、g214线保通工区配备了25台制氧机，组织6批180名职工赴成都、珠海进行疗养。

4、六一儿童节之际，我们对机关38名16岁以下的少年儿童集中开展了儿童思想道德教育活动，以迎接xx大为契机，以学习实践雷锋精神为重点，开展了儿童乐于参与的各类道德实践和主题教育活动，引导儿童牢固树立“孝敬父母、关爱他(她)人”的意识，并为他们送上了节日的礼物。

5、积极参与社会公益活动，在省妇联、省妇女发展基金会举办的“母亲邮包”捐赠活动中，“省级巾帼文明岗”参加“帮助贫困母亲!伸出您的双手，献出您的爱心，关爱贫困母亲、邮寄一片爱心”捐赠活动，为100名贫困母亲捐款20xx元。

二、存在的问题

一是“下基层、接地气、办实事”活动工作进度发展不平衡，大单位开展的比较扎实，个别小单位重视不够。

二是个别单位工资集体协商工作推进较慢。

三是下基层不够深入。

三、工作经验体会

(一)加强领导，统一认识，健全组织，为确保活动正常开展提供了思想和组织保证。由于在开展“下接办”活动中统一了思想，提高了认识，及时成立了领导小组，健全了机构，对活动加以督导，各级女工委主任亲自抓，为活动的顺利推进提供了思想和组织保证。

(二)广大女工干部和职工踊跃参与是深入开展“下接办”活动的不竭动力。在“下接办”活动中，我厅各级女工干部积极响应全总和省总的号召，全力以赴投入到“下接办”活动中。在活动中，深入基层一线，了解职工疾苦，与职工打成一片，受到了广大职工的欢迎和响应，这为“下接办”活动的深入开展提供了不竭动力。

(三)在活动中，突出为职工办实事、解难题是女工工作顺利开展的前提。在上半年的女工工作中，我委坚持把“下接办”活动与本会各项工作紧密结合，真心实意办实事，解难题，受到基层一线职工的欢迎，工会工作得到了广大职工的积极支持，为今后工会其他重点工作的推进打下了基础。

四、20xx年工作思路

(一)继续推进“当好主力军、建功、为交通大发展做出新贡献”、“五比一创”、“青海高原工人先锋号”等劳动竞赛活动，动员广大女职工在本职岗位诚实、勤奋、创新劳动，再创佳绩，再立新功。

(二)继续深入推进“下基层、接地气、办实事”活动，继续深入开展调研，及时总结通报先进典型，推进活动深入发展。对活动中基层提出的问题和建议，能够解决的及时解决，需要协调解决的，及时上报反馈协调解决。

(三)为基层职工办实事，逐项落实年度工作目标。一是继续做好职工疗养工作，组织好6批180名基层一线职工赴珠海、成都疗养。二是对厅属大病困难职工给予特别救助；对困难职

工子女实施“金秋助学”；对困难女职工进行帮扶；继续实施送温暖工程，抓好“两节”期间困难职工慰问、劳模“三金”发放。三是计划在“三八”国际劳动妇女节104周年，前组织先进女职工进北京参观学习。

(四)在今年做好“关爱女职工行动”工作的基础上，继续开展“姐妹献爱心”、“金秋助学”活动，努力帮扶特困家庭和单亲家庭职工子女接受高等学历教育，切实为女职工办实事、解难事，突出重点，依法维护女职工的合法权益。发挥帮扶中心的作用。

(五)加大女职工专兼职干部的培训工作的培训，

(六)因地制宜的开展文体活动。

为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工工作的情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见和建议。

一、重点总结的内容

(一)深入实施“女职工素质提升建功立业工程”的情况

1. 开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况；开展“巾帼创新业、建功”（我学、我练、我能）活动情况；以建立社会主义核心价值观体系为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动的情况；开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。

2. 开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

(二)切实维护女职工合法权益的情况

1. 推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况；女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。
2. 加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况；检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。
3. 维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况；在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。
4. 《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

(三)开展女职工帮扶系列活动情况

1. 开展金秋助学活动的情况。
2. 开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。
3. “六一”期间开展多种形式的慰问活动情况；为留守儿童做好事、办实事情况。

(四)推进工会女职工组织建设工程情况

1. 推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况；基层企事业单位工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。
2. 开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

(五)创造性开展女职工工作的情况

各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

二、20xx年开展女职工工作的打算

(二)对市总女职工工作的意见和建议。

三、工作要求

(一)各区(市)县总工会(办事处)在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

(二)产业工委(会)要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20xx字以内。

(三)工作照片3—5张。

(四)所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

20xx年，县总工会认真学习、深刻领会中央党的群团工作会议精神特别是重要讲话精神，坚决贯彻县委和市总工作部署，以“组织建设年”活动要求为抓手，以建设“四项工程”为重点，以突出“四个作用”为依托，牢记政治责任，强化使命担当，创新作为，务实工作，真情服务，成效明显，主要体现出“五个新”。

一、强化责任、牢记使命，我县各级工会组织在新常态下有新共识

县总工会及时传达、深入学习贯彻系列重要讲话精神，贯彻

落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，采取多种形式深化学习宣传贯彻活动，增强了做好新形势下工会工作的方向感、光荣感、责任感和使命感。通过多层次、多角度的深入学习，广大工会干部对工会工作有了新的认识：一是增强了政治觉悟。通过学习，深化了对党的工会工作政治性、先进性、群众性的认识。二是拓宽了理论视野。工会干部要跳出工会看工会，走出工会看工会，在新常态中更好地推动工会工作进入新常态。三是转变了思维方式。在新常态下，工会工作要突破传统做法、习惯思维的条条框框，真正从实际需求出发，努力走出工会工作的新路子。

二、紧扣中心，服务大局，在推动科学发展中有新贡献

一是合理化建议活动。针对我县经济下行压力持续加大的影响，工会因地制宜在煤炭、电力、商贸、化工行业开展了“节能减排达标竞赛”和“金点子”合理化建议活动，共涉及企业11家，覆盖职工群众3000余人，创收2万余元，采纳实施合理化建议100余项，创造价值近200万元。通过竞赛使职工增强了节约意识，提高了经济效益。

二是“安康杯”竞赛活动。积极开展“安康杯竞赛”活动，共涉及涉煤企业15家，覆盖职工群众5000余人，排查隐患20余起，有效减少职工上访事件12起，全面提升了煤炭企业一线职工安全保障能力和应急预防能力。

三是“五小”竞赛活动。开展了“小革新、小创造、小发明、小设计、小建议”的五小竞赛活动，涉及单位26家，覆盖职工10000余人，产生技术革新项目25项，创造价值130万元。

五是技能比武。今年五一组织开展了以“技术创新显身手、岗位建功当标兵”为主题的职工技能比武，涵盖煤炭、卫生、机械等行业，参加人数达500余人次，有效激发了广大职工参加技能比赛活动的热情和立足岗位学技练艺的积极性。

三、抓住主线，突出重点，在促进和谐稳定中有新突破

一是全面推行集体合同与工资集体协商制度。今年以来全县486家企业共签订综合性集体合同，覆盖职工2.6万人，工资集体协商建制率达到100%。

二是依法落实职工民主政治权利，大力推行以职代会为基本形式的厂务公开民主管理制度。今年全县实行厂务公开民主管理的企业328家，职代会建制率达100%，切实提高了职工的知情权、参与权、表决权、监督权，有效维护了职工的民主政治权利。

三是“面心实”活动做到了扎实开展。我们今年一年一事一主题活动提出的“法律援助进基层、化解纠纷到一线”，叫响了、做实了“面心实”的工作品牌。真正实现了企业和职工情况在一线基本掌握、政策宣传和维权帮扶在一线基本开展、劳动关系矛盾在一线基本化解，促进了和谐劳动关系的构建。

四、夯基提质，会员评家，在服务大局中彰显新作为

一是深入开展组建工会和发展会员工作。在“四个坚持”工作思路指导下，组建工会和发展会员工作取得了明显成绩。20xx年我县工会大家庭新增7名成员，覆盖法人单位7个，吸收会员100余名，配备专兼职工会干部1065名，按时高质量完成了市总下达的组建工会和发展会员目标。

二是深入开展会员评议“职工之家”活动。在全县基层工会中深入开展了“一条例三规范”竞赛活动，以荣膺省总“五星级工会”殊荣的先进基层工会建家、评家活动的成功做法重点宣传，以点带面、形成辐射，在全县所有基层工会中广泛开展了以“建会、建制、焕活力”为主要内容的强基建制活动。

三是基层工会星级竞赛活动扎实推进。以“维权、创新、服务、有为、和谐”为工作目标，以加强规范化、制度化入手，积极开展“星级工会”达标竞赛活动，今年，山西大平煤业有限公司工会委员会、山西石泉煤业有限公司工会委员会和上良镇工会联合会3家工会分别荣获省总双十佳工会和市总六有工会荣誉称号。同时，我们还加强了村级工会规范化建设，全县323个村级工会全部达到“有牌子、有章子、有场地、有班子、有版面、有档案”的六有标准。

五、关注民生，服务职工，在推进共建共享中有新成效

一是完善了信访接待工作。信访接待实行首问责任制、来访登记制和领导负责制。通过信访接待，积极发挥第一知情人的作用，及时为困难职工解决实际困难。全年共接待来访困难职工30人次，针对职工反映的问题我们积极深入调查，使职工合法权益得到了有效维护。

二是积极为困难职工提供就业服务。我们不断深化“帮扶困难职工、促进再就业”工程，充分利用政府和社会资源为困难职工提供帮助。20xx年组织召开各类招聘会、洽谈会1场，培训下岗失业人员20xx余人次，提供岗位8053个，为500余名下岗失业人员、困难职工进行了职业介绍，努力帮助他们实现了再就业。

三是着力开展以“不遗漏、全覆盖”为主题的送温暖及春节慰问活动。关爱职工、维护职工权益是工会的天职。20xx年“两节”送温暖活动共慰问救济困难职工1083人，发放慰问救济金80万余元；为9名困难职工子弟发放金秋助学金2.7万元；为12名患大病职工医疗救助3.6万元；组织90个单位为适龄职工办理了大病保险；组织7个单位为273名适龄女职工办理了特病保险。

四是“农民工有困难找工会、农民工拿不到工资找工会”专项行动取得了明显成效。20xx年，我们相继开展了各项农民工

权益维护和帮扶工作，有效维护了农民工合法权益不受侵害。突出抓好农民工就业培训工作□20xx年已在教育园区施工工地和保障性住房施工现场开展了两期培训；设立了农民工聚集地“流动维权服务站”，现场跟踪维权；配合劳动保障部门大力推行了农民工工资支付登记卡办法，全力支持政府扩大工资保证金制度实施范围；建立了来人、来电、互联网“三位一体”举报平台，构筑农民工举报受理“快车道”□20xx年共受理农民工投诉案件3起，涉及农民工76人，追讨农民工工资20万余元。

一、进一步唱响思想引领的主旋律

继续深入学习贯彻在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，凝聚指导实践、推动工作的强大动力。通过明方向、抓重点、凝共识，坚持群团工作政治性，提高学习针对性和实效性，凝聚工会干部和职工思想共识。

二、进一步提振干事创业的精气神

团结动员广大职工群众积极投身“大众创业、万众创新”的洪流中，为促进经济平稳健康可持续发展做出新贡献。积极引导职工群众参与支持我县改革发展；充分发挥工人阶级主力军作用，继续深化“建功‘’、当好主力军”立功劳动竞赛活动，研究制定“十三五”劳动竞赛规划，打造高素质的职业技能人才队伍。

三、进一步打造共建共享的新机制

旗帜鲜明地维护职工合法权益，努力构建和发展和谐劳动关系。扎实开展厂务公开、民主管理及集体协商等工作；深化工会法律维权工作格局，发挥工会法律援助效应，依法履行工会维权职责；不遗余力做好困难职工帮扶服务工作。

把农民工组织起来，突出做好农民工入会和服务工作，深入

推进“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动，加强组织领导，做好宣传引导，强化落实举措，确保完成年内新增农民工会员100%的目标任务。

四、进一步夯实自身建设基层基础

加强工会自身建设，切实打造职工群众可信赖依靠的“职工之家”。围绕扩面提质，进一步提高建会建家质量，大力推进“六型”工会建设，不断扩大工会覆盖面和影响力；围绕强基固本，进一步夯实工会基层基础，加强工会干部队伍建设和作风建设；围绕改革创新，积极适应新形势新常态，推进体制机制和手段方法创新，不断提高工会工作科学化、法治化水平。

工会工作报告审议发言篇五

各位代表、同志们：

20xx年，我段工会工作在公司党委和工会的正确领导和段党政的大力支持下，认真贯彻落实年度工作部署，紧紧围绕中心工作，以维护职工合法权益，促进电务段和谐发展为宗旨，找准位置，发挥特色，努力开拓。经过全体会员的共同努力，较好的完成了年内工作任务。20xx年，全段安全生产和其他各项事业均有了长足的发展。我段所维护管理的全线信号、通信两大系统设备全年持续稳定，有序可控。十二创安全年如期实现。有力地保障了全公司年度运输生产任务的顺利完成。在此，我代表段工会委员会，向一年来辛勤工作在各岗位，为我段三个礼貌建设作出用心贡献的广大职工表示衷心的感谢！大家辛苦了！下方，我代表段工会委员会，向大会做工作报告，请予审议。

20xx年段工会的主要工作

一、完善组织管理，壮大会员队伍，工作进一步理顺和规范化。去年，我段二届二次职工(会员)代表大会后，段工会与党团组织同步，强化了段属三级基层组织建设，落实了党群工作人员待遇。按照工会章程，补充纳新了会员。使全段在册职工到达应入尽入工会组织要求。工会基层组织网络覆盖面进一步扩大，会员体系进一步健全。

的职工文化体育活动。元月份举办了庆两会?、迎新春联欢晚会;三八?节组织了女职工座谈会;五月份举办了第九届技术比武、第八届安康杯?知识竞赛和职工排球比赛;组织参加了公司第六届职工篮球比赛;六月份举办了第三届职工卡拉ok歌曲大赛;十一节组织了职工拔河比赛等。十二月份，我段隆重举办了成立十周年庆祝活动。全段各科室、领工区和班组职工，用心踊跃参与了十周年征文、纪念册图片征集、排练节目等各类庆典活动。一场自编、自导、自演的精彩文艺节目，使段庆活动锦上添花。整个活动过程安排紧凑，组织有方，气氛热烈。体现出全体职工高度的亲和力和向心力。段庆十周年的成功举办，鼓舞了士气，凝聚了人心，激发了职工豪情壮志，提升了单位良好形象，彰显出电务段充满朝气和活力的优秀团队精神。

五、职工思想教育和工会宣传工作取得新进展。一年来，在段党总支领导下，段工会始终把做好职工思想政治工作当作一项重要任务来抓。坚持以人为本，透过网上沟通，应对面谈心，政策法规纪律教育等多种方式，及时为职工释疑、解惑、顺气、鼓劲。日常工作中，发现有职工思想问题主动介入，用心疏导，及时把矛盾和问题化解在萌芽状态。同时，工会把职工群众的合理意见与呼声及时反馈、转达给公司和段党政领导及有关部门。结合实际，一道分析、研究，力求得到妥善解决。工会宣传工作坚持正面引导，唱响正气凯歌。反映一线职工劳动，讴歌选树先进典型。使先进文化牢牢占领我段职工宣传思想工作主阵地。在全员共同努力下，去年我段平面媒体舆论宣传力度加大，通讯报道工作继续处于全公司领先地位。全段上下呈现出政通人和，弊绝风清，心齐

气顺，欣欣向荣的大好局面。

同志们，企业工会工作是群众性很强的工作。是与单位各项工作紧密联系，相互促进的统一体。需要借势借力，加强各方面、各个环节的配合。更需要全体员工共同参与，一齐建设。一年来，段工会在广大员工的热情支持下，随着全段工作整体推进。在保障安全生产，调动职工劳动用心性，构建企业文化，促进和谐发展中做了必须的工作，发挥了重要作用。但是，我们也深知，工会工作还存在一些差距和不足。离党组织的要求、与职工群众的期盼尚有必须距离。主要是，工会为沿线职工服务的力度不大，工作作风有待改善。思想观念、活动方式等还不能适应企业跨越式发展和现代企业规范要求。广大职工的政治思想水平、文化技术素质、劳动技能以及民主管理意识均有待于进一步促进和提高。应对实际工作中存在的这些问题和不足，我们务必有清醒的认识，并需采取切实有效的措施加以改善和解决。

20xx年段工会工作部署

20xx年，段工会工作的指导思想是：认真贯彻落实党的xx大、神华集团和神朔铁路公司年初各次会议精神，以围绕中心、维护大局、服务职工为根本，依法维护职工合法权益，用心协调好劳动关系，调动和发挥好广大职工的劳动用心性，促进企业和职工队伍和谐稳定，努力把段工会组织建设成为维权到位、工作活跃、作用明显、员工信赖的职工之家。全年总体工作思路是两个围绕，三个维护：即围绕运输抓发动；围绕安全抓教育；维护大局讲团结；维护权益促和谐；维护稳定促发展。

围绕运输抓发动。全年工会工作要紧紧围绕完成1.55亿吨运输任务来谋划，来推进。要团结动员广大职工充分发挥主力军作用，用心投身运输生产主战场。扎扎实实作好每一阶段、每一个环节工作。发动员工进一步强化设备维护管理，努力提高设备质量，大力压缩故障延时。使我段信号通信设备处

于稳定良好运行状态。

我要安全，我会安全，安全在自我，安全为自我思想。增强安全意识，学会自我保护。更加关爱自身，更加关注生命。坚决杜绝一切麻痹大意、违章作业行为。确保实现全年无人身伤亡目标。

维护大局讲团结。要牢牢把握企业改革发展大势，引导教育广大干部职工心往一处想，劲往一齐使。把一切智慧和力量凝聚到全段安全生产中心工作中来。为了神朔铁路的可持续发展，正确处理国家、企业和个人三者利益关系。同心同德，群策群力，发挥出电务团队最大潜能。努力营造团结和谐、健康活泼、昂扬向上的工作氛围。维护权益促和谐。推动保障和维护广大员工劳动经济权益、精神文化权益和政治权利。要以贯彻实施《劳动合同法》为契机，配合行政完成全员新劳动合同签订工作，着力构建和谐稳定的劳动关系。协同党政切实解决职工最关心、最直接、最现实的利益。把集团、股份公司和神朔铁路公司各级关于大力改善和提高职工物质文化生活的指示，把党和政府以人为本、关注民生、保障民生、改善民生的要求，贯彻落实到各项具体工作中去。完善以职代会为基本形式的民主管理制度。用心推进段务公开，增强决策透明度。支持员工参企业管理，共同构建和谐段站。

维护稳定促发展。要深刻理解科学发展观的精神实质，深入细致地做好职工思想政治工作。注重人文关怀和心理疏导，尊重差异，包容多样。教育员工用正确方式处理人际关系。推动影响职工队伍稳定的热点难点问题合理妥善解决。要进一步丰富和活跃职工文化生活，深入开展精神礼貌建立活动。建设和谐文化，培育礼貌风尚，营造民主氛围。巩固和发展全体员工团结奋斗的物质基础和安稳定的良好局面，促进企业又好又快的发展。

各位代表、同志们□20xx年，是全面贯彻党的xx大精神，实施

十一五规划承上启下的一年和改革开放30周年，是举国上下办好奥运之年。神朔铁路扩能改造工程全面铺开，完成1.55亿吨煤炭外运重任在肩。作为神朔线主要行车设备单位，保证施工运营两不误，保障设备畅通无阻，我段面临的十分艰巨，应对的困难前所未有。我们的使命更加崇高，职责更加重大。全段广大干部职工要变压力为动力，视挑战为机遇。要以饱满的热情和旺盛的创造活力，自觉站在公司运输生产最前列，扩能工程最先锋。做好这两件大事，写好这两篇大作，将是我们全体电务段员工、全体神朔人献给神华大业，献给党和国家最好的礼物！

新的一年，开启新的期望；新的时期，要实现新的跨越。让我们在党的xx大精神鼓舞下，在充满生机的神朔铁路公司新一届领导群众带领下，振奋精神，凝聚力量，以更好的精神状态，更开阔的思路，更大的工作干劲，更务实的工作作风，再创神朔铁路新的辉煌！

春节来临，祝全段职工同志们新春快乐、合家幸福！

工会工作报告审议发言篇六

又是忙碌的一个学期，学校工会陪伴各位教职工又走过一个学期。本学期，在旗教育局党委和旗总工会的领导下，以xx大、工会xx大精神和“深入学习科学发展观”为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，以“围绕中心，服务大局；突出维护，多办实事；解放思想，开拓创新”为基本思路，紧紧围绕科教兴国战略和全旗教育改革和发展这个中心，我校工会积极参与和支持学校教育教学改革，维护职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为职工办实事，办好事，解难事。最大限度调动、发挥职工的积极性和创造性。

一、为职工办的实事

第100个妇女节，学校为全体女教职工发放200月的福利，男教师100元，并组织全体教职工座谈。

二、爱心捐款

3月，工会组织教职工为西南旱区捐款；4月14日，我国玉树发生地震，这也牵动了所有老师的心，学校工会将全体教职工捐出的2300元的爱心捐款及时的上交到旗教育局；5月12日，工会又组织了“博爱一日捐”，倡议每位老师捐出一天的工作，奉献一份爱心，共筹集2100元的爱心款。

二、教职工工业余活动

1、拔河比赛

我校组织女教师队参加居委会组织的拔河比赛，虽然没有取得成绩，但是促进了与当地友邻的友谊。3月8日，学校全体职工分为两队进行了一场拔河比赛，郭庆队勇夺冠军。

2、教职工排球联赛

为了减轻老师们的工作压力，到室外锻炼，有好的体魄，使校园充满生机和活力。工会组织了一次排球比赛。比赛共分四组，抽签决定比赛顺序，第一轮输的两组决三、四名，赢的两组争冠亚军。经过两周激烈的角逐，哈斯老师所在的a队勇夺冠军，高利平老师所在的b队屈居亚军，郭庆老师所在的c队第三，屈海新老师所在的d队位列第四。

此后我们还组织了多场排球友谊赛。

比赛不仅丰富了老师们的课余生活，还锻炼了老师们的合作力量，拼搏意识，鼓励老师走出办公室，放松心情，锻炼身体。

三、 存在问题及今后改进办法

原计划5月份组织一次篮球比赛，由于篮球主力教师外出学习和天气的变化多端，我们的篮球比赛没有举行。

我要深刻反省自己的工作失误，以此为戒，以后的活动提前提出方案，做好充足的准备。各活动要保留好资料。在今后的工作中，加强每位教师的时间观念，工会工作人员提前到场，做好各项准备工作，参加的比赛的老师按时到场，保证活动准时，提高所有老师的积极性。