

# 2023年党建工作报告诗词(大全7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 党建工作报告诗词篇一

党的建设即马克思主义建党理论同党的建设实践的统一，马克思主义党的学说的应用。下面是小编为大家收集整理3篇党委党建工作报告，欢迎大家阅读。

各位领导，同志们：

一年来，我认真落实县委决议决定和会议精神，在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，把党建工作列入对村考核的重要内容。一是完善党建工作例会制度，每季度召开一次，探索党建工作的新思路，新举措，讨论解决党建工作方面的重大问题。二是建立党建工作党员干部驻村制度，要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员，指导各支部，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书，对驻村领导和党建指导员也明确工作职责，形成上下联动，层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

二、强化基层组织建设，筑牢战斗堡垒，夯实执政基础

(一)加强乡党委班子建设，充分发挥党委班子的领导核心作

用

一年来，我以“创建学习型党组织”为载体，完善领导干部学习机制，深入开展了“一人学一技”活动，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，坚持民主议事，突出了党委班子的集体领导地位。

## (二)加强村级党组织领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一年来，我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个，全面完成了村支两委换届选举任务，配优配强了村级组织领导班子，按上级规定落实了村级管理经费，落实村党支部书记“一定三有”政策，认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”，村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

## (三)创新工作方法，基层党建工作的有效开展

一是实行学教互动。一年来，我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”，村干部有经验，有办法，驻村干部有知识、有思路，他们优势互补，形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局，增强了村级班子的工作合力。二是实行资源共享。我统筹人才配置，积极发挥年轻干部、选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理，年轻干部和大学生村官能利用自身文化素质好、理论水平高的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学

习的着力点和落脚点，通过自身学习不断提升为民办事的能力。三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员和党建指导员合力抓，村支部书记亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，年底互动考核，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

### 三、强化党员队伍建设，培植党员先锋，扩大党内民主

#### (一)加强干部队伍建设，转变干部作风

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象15名，新发展党员15名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站，对党员进行动态信息化管理；二是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用，建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系；三是完善党务公开制度，推行“四议两公开”工作法，着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过

远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度，远教平台红星视频点击率全年居全县第一名，培植了长铺等远教示范点3个。

### (三)、强化村干部教育培训，规范村干部管理

今年七月，村支两委换届结束后，我组织开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《xx乡村干部管理办法》，规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

### (四)、加强党风廉政建设

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。加大了农村党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村支两委换届，认真开展了村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，全面建设节约型机关。

## 四、明确目标任务，狠抓主题活动，工作有效开展

### (一)深入开展“创先争优”和“两转一建”活动

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范

点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟1500余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

## (二)、完成乡村两级换届任务，配强乡村班子

3月28日我乡召开了中共xx乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月15日召开了xx乡第xx届人民代表大会第五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村级班子。

## (三)党建促经建，全乡经济实现较快发展

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示范村。全乡经济发展来势喜人。

## 五、强化考核评价，严格督促检查，适时总结表彰

我们把党建工作纳入全乡文明考核的重要内容，与村干部待遇、干部评先评优有机结合起来，开展了党建工作检查评比活动，评选出蒋连格同志为县“十佳共产党员”、石井村为县

“先进党支部”，蒋重先为县“优秀共产党员”。乡党委在“七一”期间对7个先进党支部，29名优秀共产党员也分别进行了表彰。

## 六、存在的问题和今后的工作

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得了一定的成绩，但也仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡；二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；三是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；四是个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体，显得有些空泛；五是党员管理工作还有待进一步加强。

在今后的党建工作中，我将进一步完善自己，充分履行好乡党委书记的职责，围绕“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力，为构建和谐作出自己应有的贡献！

述职完毕，谢谢大家。

今天，我们在这里召开xx区创先争优活动暨基层党建工作点评会，主要任务是认真落实上级有关工作要求，对我区去年以来的创先争优活动和基层党建工作进行述职和点评，通过评议，进一步交流经验、发现问题，分析原因、找准对策，提高认识、强化举措，推动全区创先争优活动的深入开展，促进党建工作的创新突破。

今天的点评会，得到了省市领导的高度重视，省委组织部组织一处处长、省创先办副主任专程带领省创先办和全省18个地市组织部有关领导，市委组织部副部长、市创先办副主任带领xx市各县(市)区组织部的有关负责同志前来观摩指导。

在这里，我首先代表中共xx区委向各位领导的到来表示热烈的欢迎!向各位领导长期以来对各项工作的关心和支持表示衷心的感谢!同时，也希望各位领导对我们的党建工作多做批评指导，多提宝贵意见。

下面，结合今天的会议主题，结合平时了解掌握的情况和对党建工作的一些认识，结合今天在点评会上的一些感受，就如何进一步做好我区的创先争优活动和基层党建工作，讲几点意见，概括起来三句话：成绩令人欣喜、问题需要正视、举措必须加强。讲的不对的地方，请各位领导和同志们批评指正。

## 一、成绩令人欣喜

一是重视程度较高。各单位都能够把创先争优活动和党建工作放在十分重要的位置，成立专门机构抓落实，特别是有些党(工)委书记对涉及的每一项工作都亲自部署安排、亲自审定方案、亲自狠抓落实，有效营造了浓厚的工作氛围，促进了各项工作的顺利扎实开展。二是工作措施较实。每个单位都能结合自身实际，结合不同组织特点，采取不同举措，开展不同形式、有针对性的活动，如柳林镇从农村工作实际出发，以红色家园为纽带，组织高校、农村、非公企业开展“牵手校村企、联建惠民生”活动，实现了校村企三方共赢;北林路街道发挥辖区“两新”党组织的作用，组织河南亚太骨病医院党支部为辖区300多名老人免费体检，既宣传了公司形象，又赢得了辖区群众一致称赞;东风路街道利用辖区高校较多优势，扎实开展“志愿服务我先行”活动，组织大学生志愿者与辖区空巢老人、困难群众结成帮扶对子，定期开展送温暖活动，得到群众高度好评，这些活动都以实实在在的举措，较好发挥了党组织的平台作用。三是工作亮点较多。全区各级党组织和广大党员以“我为党旗添光彩，争做科学发展排头兵”为载体，开展丰富多彩的主题活动，实现了创先争优活动和基层党建工作的全面发力、多点开花。如未来路街道结合党组织和党员的实际情况，开展争当“守纪先

锋”、“服务先锋”、“发展先锋”等特色活动;南阳新村街道依托绿城社工服务站和党员老妈妈服务队,建立“义工志愿服务圈”,广泛吸收高校社团、企业等社会团体参加志愿服务活动;文化路街道以“载体联设、活动联办、阵地联享、党员联管”为原则,在俭学街社区试点成立“社区党建先锋联盟”,激发党员干部在本职岗位上创先进、在推动发展中争优秀;花园路街道开通红色家园365志愿者工作室,广泛发动辖区在职、“两新”以及离退休党员积极开展为民服务活动等等。这些活动和工作,都以新颖的形式、鲜明的特色得到基层党员的认可和群众的欢迎,受到多家媒体的宣传和报道,使我区创先争优和基层党建工作呈现出“亮点纷呈,百花齐放”的生动局面。四是工作成效较好。各级党组织和广大党员坚持把创先争优活动和基层党建工作与中心任务结合起来,与推动发展结合起来,与服务为民结合起来,实现了与经济社会发展各项工作的统筹推进、互动双赢。如经八路街道专门成立了大学生实践基地,无偿为大学生在社区提供实践岗位,既为社区补充了工作力量,也为大学生接受社会锻炼提供了有效平台;同时该街道还成立驻街联合党委,有效吸纳辖区的机关、学校、商会、培训机关等加入,通过驻街党委既吸引了有关项目和企业入驻,又整合了社会资源,为丰富辖区群众文化生活提供了便利。又如杜岭街道“红色家园?金阳光”志愿者服务队,发挥辖区老党员、老干部的力量,四年如一日地开展矛盾化解、扶贫帮困、环境维护等各项志愿服务活动,得到群众的一致好评。这些做法,既有力推动了辖区经济的平稳较快发展,又有效促进了辖区社会大局的和谐,收到较好的效果。

在总结过去一年我们创先争优活动和基层党建工作取得成绩的同时,根据我平时的了解和一些感悟,我还感觉到,我们之所以会出现亮点纷呈的大好局面,还得益于我们在党建工作中的“四个注重”。在今天这个会议上,我也把它点出来,作为一种工作经验,希望大家认真思考、继承并不断发扬。

一是注重抓谋划理思路。全区各级党组织负责人能够主动把



创先争优活动和基层党建各项工作放在全区工作大局中去思考、去谋划、去定位，抓党建、重党建的理念有了进一步转变，逐渐形成了以党建促发展的良好氛围。这一点在我到基层调研时反感受最深，在谋划推动发展上，在解决问题上，很多基层单位第一个想到的就是如何发挥基层党组织和基层党员的作用，这一点是可喜的。二是注重抓载体求深化。各基层党组织在创先争优活动和推动基层党建工作中，非常善于结合自身实际和特色，寻找和创造载体，从而使基层党组织和基层党员发挥积极性有了地方，施展创造性有了舞台。三是注重抓教育重管理。特别是去年我们根据省、市抓具体求落实转作风的相关要求，出台了一系列文件，狠抓干部队伍教育，狠抓干部队伍管理，同时，还积极组织开展了“打造平台与推动跨越”名家讲坛，组织党员干部到高等学府学习培训等活动，有效打造了一支素质高、能力强、作风硬的干部队伍，成为我们推动各项工作的中坚力量。四是注重抓服务树形象。广大基层党组织特别注意利用创先争优活动，结合落实基层党建十件实事，采取措施不断为党员办好事，为群众办实事，较好地树立了基层组织和党员干部的良好形象，有效凝聚了党心、民心，有效调动了党员和群众参与各项工作的热情，极大推动了我们经济和社会各项事业的又好又快发展。

总之，过去的一年，既是经济社会取得跨越式发展巨大成绩的一年，也创先争优互动和基层党建工作硕果累累的一年。全区基层党组织的活力进一步提高，创先争优的氛围进一步浓厚，基层党组织聚力发展的能力进一步增强，我区基层党组织建设在总体上呈现出好的气势和好的态势。

这些成绩的取得，得益于上级党委的正确领导和组织部门的精心指导，得益于全区各单位的积极探索、扎实工作，更得益于全区广大党员和群众的积极参与、无私奉献。借今天这个机会，我也代表区委向上级各位领导，向全区各单位党组织，向全区广大共产党员表示崇高的敬意和衷心的感谢！

xx乡党委下设党支部xx个，其中农村党支部xx个，乡直机关党支部xx个，外建党支部x个，“两新”党支部x[]共有党员xx人，其中农村党员x人，外出流动党员xx人，“双强”党员xx人。

## 一、落实第一责任，集聚党建工作合力

坚持把党建工作纳入目标管理，作为党委中心工作来抓，做到“五个到位”：一是领导到位。根据人事变动，及时调整充实党建工作领导小组，书记任组长，夯实“一把手”岗位职责，加强对党建工作的领导。二是责任到位。每年年初，乡党委都要与各支部签订党建目标责任书，强化各支部抓党建工作责任意识。在班子内部，进一步明确党建分工。书记对全乡党建工作负总责，总体抓，分管副书记、组织委员负直接责任，直接抓，其他班子成员根据分工，配合抓。三是任务到位。结合工作实际，每年研究制订党建工作意见，层层细化分解目标任务，明确到支部、到个人，半年一检查，年终一考核，常态化抓落实。四是指导到位。建立党员领导干部党建工作联系点制度，要求每个党员领导干部每月到所联系点检查指导党建工作不少于两次。认真落实党建工作例会和联席会议制度，乡党委和乡党建工作领导小组每月研究一次党建工作，每季度对各支部进行一次评议，每年开展一次党建工作述职，确保党建工作目标任务的顺利完成。五是奖惩到位。根据平时评议和年终考核，每年对党建工作进行一次专题表彰，奖优罚劣，强力推进，全乡形成了党委统一领导、支部各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作联动格局。

## 二、突出第一建设，树强党建工作龙头

坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，做到“五讲”：一是讲学习。始终把学习摆在工作生活首位，完善学习制度，坚持中心组理论学习，提高班子成员政治思想素质。借助“创先争优”、“双学双提”大讲堂、争

当“五好”干部等活动载体，组织班子成员学政策，学理论、学法律、学业务，通过学习提升执政能力和工作水平。二是讲政治。坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉与县委、县政府保持高度一致，执行决策不打折扣，落实任务不讲困难。三是讲民主。严格执行民主集中制和重大问题集体议事决策制度，定期召开民主生活会。借助制度建设，完善党委议事规则和集体决策机制，规范党委权力运行。注重发挥班子成员干事合力，主要领导抓大放小不揽权，对副职领导放心、放手、放权，使其勇于担当，敢于负责。副职领导重配合，讲协作，顾全大局，相互补台不拆台，能够认真履行党建工作“一岗双责”职责，“合心、合力、合拍”。四是讲作风。要求班子成员带头转变工作作风，转变领导方式，做到真抓实干，高标准谋划工作，高效率推进工作。在试验区建设、六城联创、项目征地、计划生育、信访稳定等工作上，党政领导带头深入一线，做给党员看，带着党员干，很好地发挥了表率作用。深入开展领导干部大走访、大调研活动，班子成员主动与困难党员结对帮扶，帮助群众解决实际难题，公开承诺为群众办好事办实事。大走访期间，乡科级领导共走访群众1000余户，帮扶困难党员70余人，为群众办实事181件。五是讲廉洁。注重加强党风廉政建设，带头执行廉洁从政“五十个不准”和“五禁止”、“十不准”规定，自觉遵守机关财务、租车、招待、培训等各项规章制度，严格按规章办事，不越轨、不越格，坚决做到“诺廉、践廉、守廉”，树立风清气正的良好形象，营造心齐劲足的干事氛围，全力建设一支团结和谐的班子，努力打造一支能打硬仗的队伍。

### 三、打造第一工程，夯实党建工作基础

坚持把村级组织建设作为党建工作的基础工程来抓，围绕“五个好”目标要求，做到“五个加强”。一是加强领头雁培育。实施“一好双强”工程，选优配强村党支部书记。按照“四个培养”的要求，加强村级后备干部储备。每三年从大学生村官、退伍军人、农村致富能手、外出务工成功人士中选拔30名村级后备干部，育树10名“一好双强”型村党

支部书记。目前，全乡已培养选拔村级后备干部32人，调整村党支部书记3人，全乡16个村有12个村的党支部书记达到了“一好双强”标准。二是加强支部班子建设。结合村级组织换届，健全配强村级支部班子，新选拔支委13人，支书、主任“一肩挑”10人，村“两委”交叉任职24人，年龄、文化结构得到优化，村支部领导核心作用得到强化。按照争创“五好”党支部的要求，认真做好划类升级工作。通过实施“龙头工程”、“希望工程”、“攻坚工程”和“以上带下”、“以乡带村”、“以强带弱”“三带”工程，并建立党员领导干部联系点制度和乡直单位牵手共建制度，实施“牵手共建”，帮助杨湾、古井、等后进村党支部如期转化升级，达到“五个好”标准。三是加强党员队伍建设。认真做好党员发展工作，注重从农村一线的致富能手、退伍军人、合作经济组织负责人、外出务工返乡青年、村干部中培养入党积极分子，为党输送新鲜血液。三年来，全乡共发展新党员62名，其中35岁以下的29名，大专以上文化程度13人。借助远程教育平台和乡村党校阵地，采取党员电化教育、党校集中培训、聘请专家授课、外出参观学习和脱产培训“五个一”模式，加强“双强”党员培训，全乡65%的农民党员人人掌握了1-2项实用技术，其中80%以上的村干部达到“双强”标准，成为“双带”先锋。积极开展党员公开承诺和无职党员设岗定责活动，激发党员干部创先争优活力。每年共为400余名无职农民党员设定脱贫致富等岗位1000多个，广大党员干部公开承诺为群众办实事800余件。四是加强制度建设。坚持“三会一课”制度，严格党的组织生活。建立村干部双述双评、百分制绩效考核制度，加强村干部的动态管理。积极推行“4+2”工作法，建立健全村务监督委员会，形成一套村级事物决策、实施、监督的有效机制。目前，各村运用“4+2”工作法共解决村级事务120余件。五是加强农村经济发展。以试验区建设为抓手，加大村容环境整治，实施平安创建，帮助各村理清发展思路，发展特色产业，壮大村级集体经济实力，夯实党建工作后盾。

#### 四、强化第一保障，筑牢党建工作堡垒

坚持把保障建设作为党建工作的主要任务来抓，做到“五个落实”：一是落实村干部待遇。按照“一定三有”的要求，提高在职村干部的工资报酬，共为48名在职村干部办理了养老保险，22名正常离任村支部书记享受到了生活补贴。二是落实关爱帮扶机制。采取“一对一”、“多帮一”形式，由领导干部结对帮扶特困村干部和贫困党员，通过定期走访慰问，定向帮扶项目，帮助他们走出困境。对突发灾祸或重大疾病的村干部，实施社会救助，共渡难关。目前，全乡股级以上党员干部已与贫困党员结成帮扶对子79对，落实帮扶项目21个，解决帮扶资金62万元。三是落实活动场所建设。按照“八有”标准，实施村级活动场所达标规范化建设。全乡共投入资金80余万元，对没有阵地的杨湾、郑河两村实施新建，对阵地条件较差的古井、官畈等3个村实施改建，其余10个村全部进行环境整治，实施亮化美化，完善“八有”设施，确保村村有建设，个个有变化。目前，全乡60%的村已完成了建设任务。四是落实党建工作经费。坚持把党组织活动经费纳入乡村财政预算，加大财政支持力度，保证日常党建活动正常开展。五是落实牵手联建措施。组织党员领导干部和所有乡直站所牵手16个村，积极开展“帮、送、建、助”活动，帮助牵手村提升党建水平，强化组织保障。

## 五、紧扣第一要务，推进党建工作创新

坚持用创新的思路、创新的举措，推进党建工作深入开展，不断提升党建工作整体水平。主要是做到“五个创新”：一是创新党建机制。主要是建立完善党员发挥作用机制、党员干部教育培训机制、在职村干部激励关怀帮扶机制、基层党建工作经费保障机制和党建工作考评奖惩机制，深化党建工作。二是创新党组织设置。通过把支部建在合作组织、产业链上，全乡先后在黄柏山茶业、乐民粮油、香谷农机合作社建立党支部3个，在茗阳茶业公司建立党支部1个。其中单独建3个，挂靠村支部建1个。三是创新社会管理。整合机关站所资源，成立便民服务中心，将涉农站所统一纳入管理，规范流程，集中办公，推行“一站式”服务。同时，结合党务

公开，将全乡所有科级领导和站所长的照片、联系电话、分管工作张贴在办公室、住室门口，方便群众办事，打造为民政府。四是创新流动党员管理。实施“金桥工程”，建立“省内联管、省外联建、属地主管、原地协管”的“双联双管”机制，广建外出党支部，扩大党组织履责面，使流动党员“离家不离党”。目前，全乡已在苏州、常州、无锡、宜兴建立党支部4个，纳入管理的流动党员31人。五是创新党建载体。按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的总体要求，结合试验区建设，依托韩冲万亩生态茶园，创建“人才创业园”，着力引导党员干部到园区内干事创业，投身新农村建设。目前，全乡先后有20余名党员干部走进园区创业，创办合作社3家，新上创业项目8个，承包流转茶园1200余亩。

总之，我乡党建工作虽然取得了一些成绩，但离县委的要求还有一定的差距，主要是党建工作整体水平不高，亮点不多，发展不平衡；多数村集体经济比较薄弱，村级活动场所有待加强；个别支部战斗力不强，整体工作水平还不适应新形势的需要；农村党员年龄结构老化、文化结构偏低问题有待认真解决，少数党员干部素质有待提高。

下一步工作中，我们将在县委、县政府的正确领导下，以践行科学发展观为动力，以加强基层党组织建设为抓手，以学习贯彻党的精神为主题，进一步理清党建工作思路，明确工作重点，强化工作措施，精心谋划抓部署，立足创新抓特色，认真落实党建工作新任务，努力开创党建工作新局面，进一步推动经济社会更好更快发展。

## 党建工作报告诗词篇二

，在团党委的正确领导下，我认真履行党建第一责任人职责，带领全连广大干部职工积极贯彻落实团党委各项工作部署，使党建工作和经济建设得到了长足发展。下面我就20抓党建工作述职如下。

(一)抓班子、带队伍，发挥党支部的战斗堡垒作用。

### 1. 抓好干部作风建设，落实党建工作责任制

结合今年开展的“促进学习转移”和“充分发挥军团在大学生学习讨论中的特殊作用”活动，作为党支部书记，我认真高度重视建设干部的工作作风。一是要加强领导干部的作风建设，改变“难以进入，丑陋，丑陋，难做”的坏习惯。所有的干部都应该看到有笑容的人，并在门口迎接他们作为一个系统来实现他们。二要积极借鉴经验教训，增强反腐倡廉意识，不断树立“不伸手不动”的意识，坚决杜绝违法违纪行为。侵犯工人利益的现象。

### 2. 推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，加强党员干部学习教育

针对党支部存在的干部党员政治理论素养不高，党性修养锻炼不够和党员干部理论学习不够深入“三会一课”执行不严等问题，作为党建工作“第一责任人”我带领支部一班人进行了认真分析和积极整改。年，我支部把“三会一课”制度作为党建抓手，围绕今年开展的“学转促”、“发挥兵团特殊作用大学习大讨论”、深入学习党的十九大精神等活动，制定学习计划，落实学习制度，采取上党课、自学和交流讨论等方式，全面提升党员干部队伍的政治素质。一年来，二连党支部共召开支部大会6次，支委会14次，党风廉政教育3次，上党课4次，党员“微课堂”学习教育14次，组织党员活动8次，开展主体党日活动2次。

### 3. 抓好职工队伍，全面推进民主政治建设。

通过职工大会、职代会等形式，让职工参与到连队的民主管理中，提高职工参与连队建设和管理的积极性。我连职代会30名成员是通过职工“海选”的方式推选的，在人员构成上体现了最大民主化，得到了全连职工群众的普遍认可和积

极拥护。在连队最低生活保障、困难救助、保险理赔、评奖评优、利费指标分解、作物计划调整、土地承包分配、义务工收费、作物配水灌溉、金秋助学金发放、廉租房分配等涉及职工群众关心关注的问题全程实行了民主管理，并使之常态化、规范化、制度化。我连全年共召开职代会18次，研究决策各类问题22项，处理防范群体性矛盾23件。通过推进民主政治建设，有效的理顺了职工情绪，化解了一些棘手和重大的矛盾，使连队稳定得到了一进步加强。

#### 4. 抓好制度建设，健全干部管理制度

加强干部日常管理，强化工作制度。严格干部考勤请销假制度和值班制度，建立干部考勤台账。落实干部24小时值班制度，严格值班纪律，认真做好交接班记录。节假日要有领导带班，农忙季节要求干部必须全部在岗。从严落实“一岗双责”要求，我以身作则，带头转变工作作风，为党员群众做好榜样。

#### 5、加强阵地建设，提升党建活力

一是二连党支部充分利用党员活动室，电脑网络等学习教育材料，党建工作制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动的有关要求全部上墙，随时督促党员，教育党员。二是用好团党委下拨的40000元党建经费，保证党建活动的正常开展。我党支部组织开展了七一活动、慰问困难党员、制作党建宣传展板横幅、组织党员参观学习和党建带团建文体活动等，全年共开支党建经费30691元。

#### 6、抓脱贫、促发展，认真做好精准脱贫工作

我连精准扶贫困难户有29户，59人。20通过挂钩户的帮扶和贫困户的努力，已脱贫15户31人。2018年，党支部根据实际情况，制定了“大户带小户、富裕帮贫困、党员做表率”等一系列帮扶措施，按照“退一进二进三”的原则，动员贫困



职工坚持宜农则农、宜牧则牧、宜工则工的发展理念，鼓励职工群众积极开展多元增收，帮助职工早日摘掉贫困户的“帽子”。通过一年来的帮扶，至2018年底，已成功脱贫11户23人，剩余3户低保兜底贫困户，在2018年也可脱贫。

## （二）把维稳工作重点抓、长期抓

把连队作为支部工作的重中之重，切实担负起党支部书记抓社会稳定第一责任人职责，带领支部一班人贯彻落实兵、师、团党委会议精神，紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标，结合连队具体情况，强化综合治理，狠抓平安建设、加大矛盾纠纷排查调处力度，有效开创了一手抓连队稳定、一手抓经济发展的新局面。

1、维稳值班常态化。除白天按时上下班外，每天晚上连队至少有2-3名干部值班，并在过年过节期间，加强在连队的走访排查工作，确保连队稳定。

2、按时召开维稳会议。从1月份至今，我支部共召开维稳会议9次，其中职工大会2次，党员干部会议7次。

3、组织成立基干民兵队伍。组织连队40岁以下的青年职工组成了16人的基干民兵队，通过培训提升民兵的维稳戍边意识和大局意识。通过培训，我连基干民兵队在有需要时可在半个小时内迅速集结。

4、在4月份开展的“防回流、打派遣”工作中，支部书记带领班子成员逐户走访排查，摸清连队人口情况。共排查182户，488人，走访率达100%。其中流动人口3户，4人。有护照人员4人(党员2人)。

5、使排查工作常态化。在农忙时节，外来务工人员增多，凡是到我连务工的外来人口，实行“3、6、9”工作法，全部进行认真排查。

## 二、在工作中存在的问题

- 1、个人理论学习与联系实际方面不够密切，对党性理解停留在书本上，没有落实到行动上，重生产经营、轻政治理论学习，没有把理论学习放在重要位置。
- 2、抓党建工作时紧时松。阶段性忙碌的时候就把党支部建设工作放在一边，没有与当时工作很好的结合起来。
- 3、“双培双带”工作做得不够，缺乏带领党员群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。

## 三、下一步整改的目标措施

- 1、认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，做到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍。
- 2、加强党性修养和各种知识的学习，提高自身素质，提高业务能力，为适应新的需要和干出成绩打好坚实的基础。
- 3、带领班子成员进行大走访、大排查，深入田间地头，职工家庭走访，并做好记录，及时发现并化解各类复杂问题，确保连队和谐稳定。
- 4、积极探索党建工作新路子。做好党务、连务公开，健全民主监督和民主管理制度，增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明，积极有效的开展工作。
- 5、继续加强党风廉政建设。认真落实中央“八项规定”强化“一岗双责”，带头严格要求，廉洁自律，认真落实党风廉政建设责任制，带头执行各项廉政规定，自觉接受组织和群众监督，切实发挥表率作用。

## 党建工作报告诗词篇三

20xx年是深入学习贯彻落实党的精神和xx届三中全会精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，在乡镇党委、政府的正确领导下，乡镇党工委认真组织学习贯彻落实党的精神，认真宣传、执行党的路线、方针、政策，宣传、执行党中央、上级党组织和本组织的决定决议，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

作为党工委书记，我主要从事街道党建、纪检监察、工会、机关支部四大块工作。一、以四项重点工作为龙头，抓好党建工作。

1、贯彻落实保持共产党员先进性长效机制文件精神“六个一”活动，即一次专题学习、一次党课教育、一次整改落实“回头看”、一次专题组织生活会、一次基层党建工作调研、一次知识测试活动。

2、全街“全面发力、和谐兴街”大讨论活动。3、全街“坚持科学发展，打造五大优势”大讨论活动。

4、以“六规范”（规范组织体系建设、规范领导班子建设、规范党员、干部队伍建设、规范基本制度建设、规范活动载体建设、规范工作保障建设）为主要内容的党建工作规范化建设年活动。活动中，我积极参与方案拟订、实施、监督、资料整理、总结、迎检全过程。

同时，扎实做好经常性的党务工作，完成组织部和领导交待的所有任务：

1、完成了街道党员活动中心和四个社区远程教育接收站点的安装联络、测试、验收、管理培训，站点设备资料台帐和各

项规章制度的建立工作。

2、进行了全街流动党员摸底登记，建立了流动党员信息库，发放了流动党员活动证；在“四褐山街道先锋网”站上公布了流动党员之家联系电话；在每个社区行政服务大厅，设立了党员服务台。

3、组织了社区干部参观了xx区七更点社区党员服务中心，结合其经验重点做好街道党员服务中心工作。

4、开展了非公有制经济组织党建“双覆盖、双争创”活动自查摸底、汇报工作。

5、及时完成党代表推荐工作、党建论坛、征文活动，以及省、市、区各类党建工作表格的填报、每年的党员半年报、年报和党员每月、每季服务登记、上报、党费收缴，以及10名发展对象，13名预备党员发展、转正工作。

6、配合领导做好选派干部的教育、管理、考核和组织人事工作今年调整、上报各类干部花名册4次，组织谈话32人次。转出党员组织关系24人次，转入174人次(包括东泰纸业公司马上要整件制转入的160名党员)。配合领导完成了对社会公开招聘2名社区工作者和机关聘用干部的合同签订工作。

7、做好辖区内离、退休老干部工作：上半年，我们顺利完成了东泰纸业15名离休老干部交接工作。按时落实了离休老干部节日费、慰问费、报刊征订等相关政策。组织离休干部开展了金秋登高话夕阳活动和离、退休人员春节座谈会。全年，接待离、退休干部及家属14人次，慰问两名去世离休干部家属。确保了街道干部的思想稳定。

二、我们本着突出一个重点，落实两个加强，坚持教育创新的思路，抓好街道纪检监察工作。

1、“一个重点”，即重点开展了以贯彻落实区委、区政府《关于进一步加强村(居)党风廉政建设的实施细则(试行)》(鸠发33号)文件精神为重点的村(居)党风廉政建设工作。根据文件精神，我们完善了街道关于加强村(居)党风廉政建设工作的相关制度，成立了街道财经工作领导小组，建立了街道、社区纪检监察干部队伍网络，制定了村居目标考核办法，并将加强村(居)党风廉政建设工作纳入年度考核目标。为确保党风廉政建设工作有序深入地开展，我们集中制作了村居干部廉洁从政“八不准”和“树立六种精神、八种意识”办公警示牌，将其摆放在社区干部办公桌案头，悬挂社区醒目位置，进一步规范社区干部从政行为；还建立了社区和社区书记廉政档案。这些做法在各级领导调研检查中，多次受到好评。

2、“两个”加强，即加强落实党风廉政建设责任制和干部作风建设。年初我们制定了纪检监察工作计划，将全年街道党风廉政建设和反腐败工作主要任务进行了分解，责任到人，并以文件形式发到机关各部门、各社区；3月，组织签订了党风廉政建设责任书。6月开展了街道“作风教育月”活动。针对查找出的存在问题，制定了整改措施，明确了工作目标。3、大胆创新教育形式，开展了形式多样的廉政文化宣传教育工作。新春之际，我们通过廉政短信征集评选活动，向全街和区纪委领导干部发送了新春廉政拜年短信，营造了浓厚的廉洁自律的节日氛围。春节联欢晚会上，我们通过表演快板《讲荣辱，树新风》和灯谜竞猜活动，使街居全体干部在积极参与的自娱自乐中得到了潜移默化的警示教育。

4、坚持惩防并举，注重预防的工作方针，全年配合调查事件4起。仅在今年电厂五期工程征地拆迁过程中，深入四山社区调查了解情况6次，及时教育党员干部率先垂范，为顺利完成重点工程任务，提供了组织保证。

三、今年四月，我又承担了街道工会工作：圆满完成了工会各项工作任务。组织参加了区企业“安康杯”竞赛活动

和“创建和谐企业及职工安全教育”培训工作;开展了全街职工生活状况调查,建立了224名特困职工档案的数据库;落实了辖区各级劳模生活救助和省级劳模的体检工作;新建工会3家,并签订了含女工合同在内的集体合同;完成了工会组织基本情况、债权债务登记年报工作。

#### 四、今年七月,再次接受机关支部书记工作。

首先完善了支委会制度、党务公开制度;定期召开支委会,坚持理论学习,遇事集体讨论,集体决议。以积极、负责的态度完成了运动会领导组交给的“跳大绳”任务。其次,主动做好年轻党员培养工作。今年培养考察3名入党积极分子,又吸引了3名进步青年向党组织递交了入党申请书,现已编入各党小组。面对繁重的工作,我坚持学习工作两不误。先后参加了省职工生活状况调查专项培训和市、区精神宣传培训,累计学习18天。作为一名党员,我时常勉励自己,工作再累,也要勇敢地面对,没有战胜不了的困难。所以,无论是份内,还是份外,只要组织上需要,我会努力去做。在今年四月,新、老班子交接之时,办公室主任生病,领导要求及时补位。在统筹兼顾本职工作情况下,又挑起了办公室的工作。每天起早摸黑,累得回家浑身发软。唯一值得安慰的是保证了办事处新、老班子工作的顺利衔接。作为一名机关干部,我能自觉遵守规章制度,廉洁自律,心系群众,努力为民办实事。在得知特困老党员,因身患癌症而手术药费未予报销的情况后,多次前往医院、市医保服务中心进行协调,积极向上争取政策,帮助解决报销医药费近千元,缓解了困难党员的生活负担。在“金秋助学,育才关怀”活动中,积极争取资助资金24000元,位居各街榜首,帮助8名困难职工的子女圆了大学梦。以上就是本年度个人工作情况总结述职报告,不当之处还请上级领导批评指正。

近年来,在区委的坚强领导下,在区委组织部的关心指导下,我与某某镇党委一班人精诚合作、认真谋划,按照“围绕经济抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,进一步“明思路、

强载体、破瓶颈、聚资源、优环境”，强力实施“特农、兴牧、靓镇、强工、活商”战略，扎实推进全镇党建工作，为进一步实施“北跃”战略、着力打造“幸福”某某新市镇提供了坚强的组织保证，现述职如下，请大家评议。

## 一、履职尽责，创新措施

我明确了党委书记为全镇党建工作第一责任人，各支部书记为本支部党建工作的第一责任人，对党建工作亲自抓、负总责，定期听取各支部书记党建工作汇报，研究解决突出问题，并制定党建工作年度计划。同时明确了副书记和组织委员为党建工作具体责任人，各支部副书记或组织委员为支部党建工作的具体责任人。签订党建工作责任状，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

二是不断加强党委班子自身建设。

坚持民主集中制，重大事项集体研究决定，党委书记末位表态。带头学习，每月至少召开一次党委中心组学习会议。

三是首开全省先河，选派“第一书记”和“新农村建设政治指导员”。

20xx年4月，我镇选派12名机关干部到各村担任“第一书记”或“新农村建设政治指导员”，从而加强了基层党组织建设，帮助各村理清了发展思路，提高了基层党组织凝聚力和创造力，通过把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，充实了村级后备干部力量。

四是强力抓好督查和廉政建设工作。

在工作中，我强化党建工作督查检查，镇党委领导分别确立了联系点，对各村党建工作进行督办检查。我镇领导定期调整工作分工，中层干部定期轮岗，建立健全务实管用的“三

资”管理规章制度21个，“三资”管理形成了长效机制。同时明确了各部门职能职权、办事流程、办理时限、责任人，规范了权力运行，有效杜绝了腐败事件的发生。

## 二、布局谋篇，扎实推进

一是顺利推进镇村组织换届。

20xx年8月，围绕选优配强班子这一目标，我带领班子成员蹲点调研，有针对性地制定工作方案和预案，对换届工作严格程序，严格操作，严格把关，镇村换届工作一次成功，23名优秀年轻干部在选举中脱颖而出，走上了领导岗位，全镇村级主要干部平均年龄下降了12岁，高中学历以上的村级主要干部增加了17人。

二是全力推进两新组织建设，确保无空白点。

在抓两新组织党建工作上，我镇党委向镇内两新组织选派了工作作风好、能力强、学历高的镇机关干部担任“党建工作指导员”，指导两新组织先成立群团组织，具备条件的，按照有关规定组建党组织，在工作中坚持将党建工作与发展企业业务、打造企业文化、提升企业形象有机融合起来，受到企业的欢迎，我镇辖区企业黑龙江对青鹅业集团有限公司三名党员将组织关系转入我镇，并申请单独成立支部。20xx年5月8日，我镇第一家非公组织党支部——黑龙江某鹅业集团有限公司党支部正式成立，6月8日，我镇又成立了1家“两新”联合支部，全镇“两新”组织党的工作覆盖率达到100%。

三是深入开展“创业、创新、创优”活动。

20xx年1月10日我镇在全区率先启动了“创业、创新、创优”活动，表彰了130名创业致富能手，镇党政领导和机关干部与致富能手结成对子、致富能手与困难户结成帮扶对子，成立致富能手联谊会，在第二办公区专门设立两个办公室用于联



谊会开展日常活动，党委千方百计研究措施，使穷人致富，富人更富，最终实现共同富裕，有效激发了基层党组织和党员干部干事创业热情。全镇推行党员公开承诺制、领导点评机制。创先争优活动开展以来，我镇有多个支部和党员受到了区、镇党委表彰。各支部大力宣传先进典型，形成了处处创先进、人人争优秀、个个想成才的良好社会氛围。

### 三、求真务实，推动发展

近年来，我牵头先后制定了某某镇党建工作多个活动方案，每一个方案的制定我都严格把关，把解决农民群众最关心、最期盼的问题，贯穿于开展各项活动始终，努力做到千方百计富民、真心实意为民、维护稳定安民，并组织全镇基层支部和广大党员投身到活动中来，发挥党组织的引领带动和党员的先锋模范作用，确保了各项活动起到推动发展的效果。在我的直接关注下，我镇先后落实了“某某镇至公路大桥公交班车”、“城区自来水工程”、“镇村环境综合整治”、“城区道路改造”、“肇兰新河清淤和护砌工程”、“景观式公厕”等多项惠民实事。成立某某镇群众文化活动中心，免费向群众开放，在文化健身广场开展广场舞、秧歌、集体舞、健身操等文化体育活动，在全某某市第一个成立了乡镇农民艺术团——青山艺术团。去年我镇党委举行了庆祝建党90周年表彰奖励大会和文艺汇演活动，“国庆”期间，成功举办国庆晚会。通过采取上述措施，丰富了党建工作载体，用党员干部群众喜闻乐见的形式，宣传党的方针政策，同时也满足了人民群众日益增长的文化需求。

党建工作的成果推动了经济社会各项事业全面进步，一年多来，我镇获得了“黑龙江省生态乡镇”、“某某市维护社会稳定先进集体”、“某某市三资管理先进镇”、“某某区党风廉政建设先进集体”等荣誉称号。20xx年，全镇实现农业总产值37768万元，比上年增长7%；工业总产值40606万元，比上年增长26%；第三产业销售收入41607万元，比上年增长34%；镇本级财政收入历史上首次突破1000万元，比上年增长65%；全

镇农民年人均纯收入达到8298元，比上年增加15%。

总之，我在履行抓党建第一责任人职责的实践中做了一些工作，也取得了一定成绩。但仔细剖析一下，还存在着一些问题。诸如农村党员年龄结构老化、创新力度不够、基层党员干部素质仍然需要进一步提升、少数基层党组织的凝聚力、战斗力还不够强等问题和不足。在今后的工作中，我一定要继续履行好党建第一责任人的责任，引导干部“走出去、沉下来”，把全镇党建工作提高到一个新水平。

一是着力推进“素质提升”，增强党员干部的党性观念和发展意识；

二是着力推进“结构优化”，进一步增强村级班子的活力和战斗力；

三是着力推进“培养选拔”，加强后备力量的培养、选拔工作，使农村基层组织健康发展，良性循环。通过不断加强基层党组织建设，让党的工作更具吸引力，使某某镇基层组织建设再创新局面，向区委和广大党员干部群众交出一份满意答卷。

20xx年度，按照中央、区、市党委和××市直机关党工委关于党建工作的总体部署和具体要求，××市国土资源局机关党委第一责任人认真履行了抓基层党建工作的职责，较好地完成了机关党委各项任务，现述职如下，请审阅。

## 一、党的建设情况

20xx年10月××市国土资源局三区分局成立□20xx年，按照组织程序分别成立了三区分局党支部，选举了支部成员，局属7个支部组织健全，分工明确，责任到人，各项活动正常开展□20xx年各支部按照“三会一课”制度、民主生活会制度、基层党组织工作制度、党费收缴管理制度、党风廉政建设责

任制等党内制度，分别组织召开支委会(各12次)、党员大会(各4次)、组织生活会(各12次)，研究党建工作，组织党员进行政策理论和业务知识学习，按计划发展党员，按时足额缴纳党费，组织开展“党课”教育、廉政教育，开展民主评议党员活动等，使基层党建各项活动成为凝聚党员思想、发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用、完成国土资源各项任务的有力平台。还开展了党员评先树优活动、“党建月”活动，积极参与××市委、市直机关党工委组织的各项学习教育活动，使党员的党性意识不断增强，党员的战斗骨干作用不断提高，很好地发挥了党的基层组织作用。

## 二、领导班子建设情况

贯彻民主集中制原则和重大事项集体决策原则是确保权力正确行使的有效手段。我局在工作中认真执行专题会议研究制度、党组会议制度、局务会议制度，重大问题遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，按会前协调、准备材料、提前通知、充分讨论、逐项表决、做出决策、形成决定的程序，实行集体议事。涉及到研究贯彻党中央、自治区党委和市委的决定、指示、决议；讨论决定局党务工作的安排部署和其他重大问题；讨论拟定局内设、下设机构调整和管理体制以及中层干部的职务任免和奖惩事项；讨论决定局内基本建设事项；讨论决定局党组范围内的其他重大事项的召开局党组会议研究决定。涉及到研究贯彻党中央、国务院、自治区党委、政府的决定、指示、决议；讨论决定对市委、政府及自治区国土资源厅的重要请示、报告；审查批准设计方案和各类报件；检查全市土地管理各项任务完成情况；讨论决定全局行政业务工作的安排部署和其他重大事项；讨论决定局职权范围内的其他重大事项的召开局务会议研究决定，做到集体决策，科学决策。

20xx年，党组成员执行党组中心理论学习制度和年度考核制度，积极参与单位组织的各项学习培训活动、学习教育活动，认真学习党的xx大精神、科学发展观理论和党的路线、方针、

政策，学习贯彻区、市改革发展各项政策和国土资源管理法律法规知识，带头学习，记读书笔记，写心得体会，讨论发言。注重理论联系实际，开展调研活动，学以致用，解决工作中出现的矛盾和问题，不断提高领导班子理论水平和政策水平，从而提高了班子的决策水平。20xx年领导班子专题学习党风廉政建设理论和党纪政纪条例、学习贯彻中央和自治区党委关于党风廉政建设的重大决策部署5次；坚持中心组学习11次。

### (三) 述职述廉，执行各项廉政建设制度，加强领导班子成员自身建设

20xx年我局召开了“干干净净干事”领导干部民主生活会、解放思想大讨论主题教育对照分析会、民主评议党员会和学习实践科学发展观民主生活会，在会上领导班子成员对自己的德、能、勤、绩、廉情况进行总结，开展批评和自我批评，接受监督。在日常工作中领导班子成员都能经常对照党章和廉洁从政的各项规定进行自我检查，“自省、自重、自警、自励”，加强自身建设。坚持秉公用权，廉洁从政，公私分明，保持谦虚谨慎的作风，正确行使自己手中的权力；坚持倡导八个方面的好风气，为群众办好事，办实事；坚持民主集中制，完善内部管理制度，执行效能建设各项制度，自觉接受来自各方面的监督；坚持学法、用法，领会和掌握当前国土资源管理的方针、政策，执行国土资源管理法律法规。在工作中团结一致，不计较个人得失，吃苦在前，享受在后，处处发挥模范带头作用，做廉政勤政的表率。20xx年我局领导干部没有利用婚丧嫁娶等事宜收敛钱财的问题，没有超标准建房、多占住房、违规购买经济适用房的问题，也没有超标准超编制配备使用小汽车、违规新建和装修办公用房等行为。

## 三、党风廉政建设情况

### (一) 成立机构，实施工作规划

20xx年是实施《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》的第一年，我局转发了《中共××市委关于贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系20xx?20xx年工作规划〉的实施意见》，充实人员，成立了国土资源局惩治和预防腐败体系建设和落实党风廉政建设责任制领导小组，按工作规划要求和区、市纪检部门的安排开展了20xx年党风廉政建设工作。

## (二) 贯彻上级部署，落实党风廉政建设责任制

20xx年区、市国土资源管理暨党风廉政建设工作会议结束后，我局印发了《20xx年××市国土资源局系统党风廉政建设和反腐败主要任务分工》，召开全市国土资源系统廉政建设工作会议部署年度工作，廉政建设第一责任人(局党组书记、局长)分别与局领导班子成员、局各科室负责人、直属事业单位负责人、三区两县一市国土资源局主要领导签定党风廉政建设责任书，“一岗双责”，做到上一级负责下一级，“一把手”对全局廉政建设负总责，各分管领导对所分管部门的党风廉政建设负主要领导责任，部门负责人对本单位的党风廉政建设负直接领导责任。为落实工作目标，局党组和局机关党委先后多次召开专题会议研究党风廉政建设工作，组织三区分局支部、局属单位支部开展廉政教育活动，执行廉洁自律各项规定，落实了党风廉政建设工作任务和我局党风廉政建设分工中的牵头任务。上半年对三区两县一市国土部门的党风廉政建设工作情况进行了检查考核，8月4日至5日，对各县(市)、区国土资源(分)局20xx年以来党风廉政、政风行风和效能建设工作进行了督查，12月4日至12月11日期间，对三区两县一市国土资源局全面工作进行了检查、考核。8月11日至10月26日，自治区国土资源厅巡视组对我局成立三年来的各项工作进行了全面巡视，指出了存在的问题，提出了意见和建议，促进了我局党风廉政建设和各项业务工作的开展。××市国土资源系统20xx年没有发生干部违纪的现象。

### (三) 组织各项学习教育活动，开展党风廉政建设宣传教育

20xx年我局制定印发了党员干部学习安排意见和中心组年度学习计划，坚持集中学习研讨制度、学习情况通报制度、学习检查制度、学习考勤制度，利用每周政治理论学习日组织干部职工学习了一系列党中央、自治区、××市的重要文件和精神。先后开展了解放思想大讨论活动□xx大精神学习教育活动、深入学习实践科学发展观活动、“干干净净干事”主题教育活动、治理商业贿赂活动、“党建月”活动和民主评议党员活动等主题教育活动，加强了党风廉政建设宣传教育工作。观看廉政警示教育光碟、解读警示教育案例、组织到女子监狱参观开展警示教育；召开民主评议党员组织生活会和“干干净净干事”主题教育民主生活会，“一把手”集中听取了班子成员及下属单位“一把手”履行党风廉政建设责任制的情况；在“干干净净干事”主题教育民主生活会和学习实践科学发展观活动民主生活会上，领导班子成员按要求述职、述廉，进行了批评和自我批评。开展廉政文化进机关活动，每台电脑滚动字幕输入廉政警句，办公桌上摆放廉政警示牌，办公场所悬挂警句警句，人手一册编印的廉政警示案例汇编，营造了浓厚的廉政建设教育氛围。

### (四) 执行廉政建设各项制度，构建制度制约防范体系

20xx年，我局紧紧围绕国土资源管理的行业特点，执行五个方面的廉政建设制度、规定，构建了制度制约防范体系。一是执行土地使用权有偿使用制度。重点是控制划拨用地范围，巩固和深化土地使用权招标拍卖挂牌出让制度的成果；二是深化矿业权有偿取得制度改革，分类出让采矿权，认真落实矿业权出让管理规定；三是规范项目发包。重点完善、制定土地整理项目的招投标和监理制度，从项目立项、设计、发包、验收等各个环节进行有效监管；四是严格征地补偿安置费的使用和管理，改进兑付制度，坚决纠正截留、挪用征地补偿费的行为。五是执行党风廉政建设的各项制度，树立责任意识、廉政意识，加强领导班子建设。

## 四、干部队伍建设、机关作风及效能建设情况

### (一)开展学习培训，提高干部队伍素质

在全体干部积极参加各项学习教育活动的基础上□20xx年我局本着“重点干部重点培训，优秀干部加强培训，紧缺人才抓紧培训，年轻干部经常培训”的原则加大了干部培训教育的力度，截止目前全局近130人次参加了公务员培训、论坛讲座、科级培训班、行政执法培训班、国土资源局长培训班、各专业知识培训班。7月17日我局投入2万元组织全市乡镇干部国土资源法律知识宣传教育培训，68人参加了为期3天的培训；安排市辖三区两县一市国土资源局举办村级干部法律知识宣传教育培训班，155名国土资源管理工作人员、77名市县相关部门人员、666名村级干部参加了培训。通过学习培训，提高了干部队伍的素质，强化了作风建设和效能建设。

### (二)制定方案，落实效能建设具体措施

20xx年是国土资源系统作风建设年，我局制定下发了《××市国土资源局“作风建设年”活动安排》、《××市国土资源局关于加强国土资源系统行政效能建设的实施意见》和《××市国土资源局各处室、单位效能目标管理考核责任书的通知》，对我局效能建设作了安排部署。在工作中每位公务员签订效能建设目标管理责任书，执行效能建设六条具体措施(即“招标采购挂牌供应土地，实施“阳光土地”工程；实行挂牌督办制度，指定专人督查、督办所受理的事项，有时限要求的在时限内督办完成，没有时限要求的在规定办理时限督办完成；实行建设用地全程服务；行政许可事项全部进入政务大厅，全面公开，接受监督；严格执行××市公务员“五条禁令”；实施公务员实绩考核，每年兑现奖惩)，将“强化机关效能”、“规范行政行为”、“加强内部管理”贯穿于全年的工作中，推进了各项工作的开展。

### (三)积极开展民主评议政风行风工作，加强作风建设

20xx年我局民主评议政风行风排名靠后□20xx年我局高度重视政风行风建设工作，召开党组会议讨论、研究，印发了□20xx年纠风工作实施意见》和□20xx年民主评议政风行风工作安排》，从七个方面强化了政风行风建设：一是继续执行并加强了限时办结、挂牌督办、全程服务等效能建设措施；二是邀请政协委员视察了我局工作。政协委员以高度负责的态度从基本农田的保护、建设用地的审批、矿产资源开发及环境保护、国土资源工作人员的服务质量等方面提出了建议，指出了当前国土资源需要改进的问题；三是投入资金开展“宣传树形象”活动。已在××电视台经济频道播出“诚信国土”节目，与××电视台联合拍摄的国土资源系列专题片《征程》14日已在××电视台公共频道播出，在《宁夏日报》刊登署名文章一次，在××晚报刊登政风行风在线专栏、科学发展观访谈各一次，通过宣传让广大市民参与监督，打造我局“诚信国土”、“法治国土”、“廉洁国土”、“文明国土”的良好形象；四是从人大代表、政协委员、中介公司、矿山企业中聘请了10名政风行风评议员，对我局工作进行监督，及时通报存在的问题；五是开展了政风行风意见建议征询工作，邀请企业负责人、乡镇干部群众参加座谈会，发放征询意见表60多份；六是参加了“一把手”与服务对象面对面座谈会，解答群众关心的难点、热点问题；七是结合学习实践科学发展观活动，掀起“作风建设”再教育的热潮。局学习实践科学发展观活动领导小组要求全局人员对照工作进行检查、整改，进一步加强作风建设。教育活动中，我局特事特办，用2天时间高效完成了石嘴山至××高速公路建设用地的初审工作，有力地支持了自治区重点建设项目的开工。

#### (四)推行“扁平化”改革，提升机关内部管理水平

20xx年3月，我局印发了《××市国土资源局内部组织机构改革实施方案》，按照精简、统一、效能的原则在局机关内推行“扁平化”改革，取消部门内设科室，实行单层制管理模式和大处制管理模式，设立业务处、综合处，再造工作流程，



重新确定岗位职责，合理划分事权，加快执行速度，简化办事程序，进一步完善、落实机关管理制度，提升了机关内部管理水平。

#### (五)限时办结土地使用权登记事项，方便办证群众

土地使用权登记按受理申请、实地调查、现场指界、确认权属、颁发证书的程序在规定时限内办结。20xx年截至目前完成国有土地使用权登记20xx0宗，完成土地他项权利登记717宗，平均每个工作日发证79宗；换发原郊区土地使用证472宗；完成土地登记公开查询4830宗。没有发生吃拿卡要、有损服务对象利益的事件，也没有效能投诉事件。

#### (六)推行党务政务信息公开，规范行政行为

20xx我局采取多种形式推行党务政务信息公开。利用网络公开。在中国房地产市场网公开招标挂牌拍卖出让土地使用权出让信息、土地出让公示，××公众网公开行政许可事项的内容、条件、程序、时限；编制、发放国土资源管理手册(1-3分册)公开国土资源各项制度、规范、法律法规；在内部期刊《××国土资源》上随时公布工作信息、工作动态和工作程序；编印、发放《国土资源信息》近50期公布国土资源管理事务；利用市图书馆前的固定宣传栏公布法律法规、工作程序；印制活页、指南公布行政许可事项、土地登记程序等事项；编制《党务政务信息公开指南》和《党务政务信息公开目录》公开我局产生、保存的党务、政务信息。做到内容、依据、条件、程序、时限全部公开，规范了行政执法行为，推进了效能建设。

### 五、精神文明建设情况

#### (一)制定精神文明建设计划

20xx年我局完善了党组一把手亲自抓，纪检组长具体抓，机

关党委、局办公室配合抓的中心组学习领导责任制和工作机制，制定了中心组年度学习计划和精神文明建设年度计划，按××市精神文明建设部署开展了各项活动。

## (二) 采取多种形式开展国土资源法规政策宣传活动

20xx年我局制定《××市国土资源局法律知识宣传年活动实施方案》，成立领导小组，组织开展了法律知识宣传活动。“土地日”宣传投入资金近5万元，通过组织咨询活动、印制、散发宣传材料、发送宣传主题短信、刊登宣传专版、制作宣传展板、悬挂宣传横幅、“送法下乡”、召开座谈会等多种形式开展了法律知识宣传活动；全年组织参加××市主题法律知识宣传活动五次；组织全体干部职工进行了普法知识、国土资源法律知识、防震知识、等竞赛答题，宣传活动取得了良好的效果。

20xx年，我局积极参与了市委组织的“党员义务奉献日”活动、“机关农村结对帮扶”活动和“重温入党誓词、永葆先进性”主题实践活动，组织“爱心捐款”活动，捐款8110元，为汶川地震灾区捐款9750元，缴纳特殊党费20700元，非煤矿山企业主为地震灾区捐款10万元。参与“人民满意的公务员”评选；组织参加了××市第十四届职工运动会和自治区国土资源厅第一届“国土杯”职工运动会，取得了较好的成绩。

## 六、社会治安综合治理情况

为全面落实社会治安综合治理各项措施，履行综合治理领导责任制，确保本单位的政治稳定，社会安定□20xx年我局从七个方面落实了社会治安综合治理工作。一是把社会治安综合治理摆在重要议事日程，纳入年度计划，将综合治理与业务管理工作同部署、同检查、同考核；二是在人员变动的情况下及时调整组织机构，制定《××市国土资源局20xx年社会治安综合治理实施方案》并认真执行；三是坚持实行综合治理目标管理。综合治理目标管理从局机关拓展到局属各单位，自

上而下签订了责任书;四是加强安全保卫防范措施,做好办公室的管理工作,尤其是重点部位、重点岗位的管理。财会室、档案资料室安装了防盗门窗,添置了消防器材;五是经常检查落实安全保卫工作,特别注重春节、国庆期间的安全保卫工作,单位内部值班制度健全,值班都有领导亲自带班;六是大力抓好上访、信访、调解工作。局内调解组织健全,人员落实,责任明确,能够做到积极预防、化解、妥善处置上访事件,目前已办理信访件10余件,市长邮件10件,政府转办件近250件;七是参与“平安××”创建活动,创建平安单位□20xx年我局全年没有刑事、治安案件发生,没有群体性上访事件发生。

## 党建工作报告诗词篇四

### 一、主要工作情况

#### (一)加强班子建设,健全组织结构

一是按时做好支部换届工作。按照党章规定,支部已临近届满,我局按时提交了换届选举请示,将选出新一届支部委员会,为下一步党建工作打好基础。

二是认真落实党建工作责任制和党员目标管理。全面贯彻落实党的和xx届五中全会精神,继续深化党的群众路线教育实践活动,结合机保工作实际,制定下发了支部各项制度和党员目标考核办法,坚持平时督促检查,年终按党员目标管理办法进行考核,做到奖惩逗硬。

三是抓好党员组织生活,坚持“三会一课”、“一岗双责”、“民主评议党员”、“党员双测双评”、“党费收缴管理”等制度,认真开展好党员民主生活会、党员大会和每季度一次的组织生活会,切实增强党员的向心力和凝聚力。同时,我局托管的退休党员支部也定期开展了组织活动。

四是做好预备党员的转正工作。今年，我支部1名预备党员正式转为中共党员，为我支部又添新鲜血液。

## (二) 狠抓理论学习，强化思想建设

党支部始终坚持集中学习和个人自学相结合，集中学习由支部和行政办公室组织，年初有计划、季度有安排，每周五下午为固定的理论学习时间，同时干部职工还利用业余时间广泛进行自学。严格考勤考核制度。由办公室对集中学习作统一考勤并将学习情况纳入年终考评考核内容。

一是建立严格的学习制度，明确学习内容。重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，习系列重要讲话、党的四中、五中全会精神、新党章以及国家、省关于机关事业单位养老保险制度改革的系列文件规定。深入学习党的群众路线教育和践行“三严三实”要求，开展讨论交流，根据学习内容和上级党组织要求，确定一个讨论主题，干部职工围绕主题积极发言，交流学习体会以增强了学习的针对性。做好学习笔记和写好心得体会，学习讨论中，要求做好学习笔记和写好心得体会以提高学习质量，以提高干部职工理论水平。今年以来，我支部先后10次组织政治理论和业务学习，取得了较好的效果。

二是认真开好民主生活会、支部党员大会和支部委员会。党支部每年按规定认真组织开好民主生活会、支部党员大会和支部委员会，会上，领导干部带头开展批评与自我批评，不怕亮短接刃，坦诚相见，严肃认真，实事求是，坚持“知无不言、言无不尽”，按照中央关于“八项要求”、“四风”问题和践行“三严三实”的要求反省自身存在的不足，广泛交流思想，广泛征求群众意见，认真总结工作中的经验教训，发扬成绩，纠正不足，在全局形成了“心往一处想、劲往一处使”的良好风尚。

## (三) 建立良好机制，实现规范化管理

一是组织全体党员干部职工认真学习中央党风廉政建设和省市县关于工作作风的有关规定，以良好的党风带动政见民风，真正赢得群众的信任和拥护。

二是抓好廉政教育，增强干部廉洁意识。加强对党员干部《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和社保工作人员纪律规定的学习，以提高党员干部自我约束，自我管理能力，树立一支“为民、务实、清廉、高效”的机保队伍形象。

三是狠抓党纪政纪和作风效能建设。组织全体党员干部职工认真温习中央“关于改进工作作风，密切联系群众”八项规定和省市县关于工作作风的有关规定。教育干部职工自觉遵守，严格按有关规定办事，做到要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做，以良好的党风带动政见民风，真正赢得群众的信任和拥护。

#### (四) 积极下乡走访，落实整改意见

一是大力开展调研活动。由一把手带头，深入到石燕桥镇四方井村、金华路社区开展走基层调研活动，了解社区及村社开展党的教育活动情况，同时认真听取群众意见，收集群众对机保局党员干部在作风方面存在的主要问题。

二是广泛征求意见，增强党建透明度。采取民主评议、发放问卷调查、设立意见箱等多种形式，开展作风效能和服务群众评议活动，广泛征求意见建议。活动中共征求到意见建议2条，支部及时研究制定了整改措施，现已整改落实到位。

## 二、存在的问题

一是作风建设有待进一步加强，部分干部职工还存在作风懒散、上班迟到早退和因循守旧、不思进取、不注重理论学习等现象，还需进一步加强党员职工政治理论学习教育。

二是有些制度有待进一步完善，为适应科学发展、加快发展和跨越发展的新要求，对有些制度需作进一步完善。

三是由于经费和人手等原因，我局托管的退休支部党建工作还有待进一步加强，退休党员的组织生活还需进一步规范化和制度化。

## 党建工作报告诗词篇五

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

### 一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

### 二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

## (一) 健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

## (二) 加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面

的教育和管理□20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关□20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时



掌握思想动态。

### (三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

### (四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实

做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

#### (五)抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

采取集中学习，个人自学、交流助学等多种方式，组织全镇党员干部通读《论群众路线》和《厉行节约、反对浪费》两本读本，、李鸿忠等领导人关于群众路线的讲话、杨征民《我把家乡当母亲》典型事迹报告文章和中省市县关于改进工作作风、密切联系群众等文件，观看了我县斑竹当镇车家垵村支部书记范礼铭、原麻豪口镇福利院院长刘德芬、全国优秀共产党员郭明义的先进事迹和《焦裕禄》影片，邀请市委党校副校长徐建祥教授上关于群众路线的党课和县纪委袁丹君作了干部作风建设专题报告，并开展“创三个一流、争当好干部”专题讨论活动，促进党员干部以榜样为参照，以践行为基础。

通过发放民主评议表，成立干部牵头，党员包组到户工作专班，走访农户5263户，收集意见建议385条，党委开会集中研究后梳理形成关于领导班子“四风”方面问题9条，工作、民生、发展方面问题19条。

镇党委把对群众的承诺归纳为今年黄山头十大实事，即一是启动沿河大道建设；二是完成游客接待中心建设；三是完成北宫咀新农村示范小区建设；四是加大农田水利基础设施建设，新建老贯溪泵站和完成曾口泵站更新改造升级；五是启动虎东干堤黄山拦河坝至天保15.3公路堤面水泥路建设；六是彻底解决全镇饮水不安全问题；七是完成曾口村及上升村1万亩高产农田土地整治项目；八是实现全镇15个村智能广播“村村响”；九是完成北宫咀社区和界沟社区办公场所建设；十是完成黄山头中学、黄山头小学和北宫小学三所学校操场升级改造。

肖家咀村、邵家岗村、新堤村三个软弱涣散党组织，均属于村部建设达不到标准，经村两委与党委政府、村党员及村民

代表研究，肖家咀村支部对村部进行维修，资金投入12万元，将村部进行危房整体加固，更换门窗、整修屋顶、添置办公设施等，资金全部由村级自筹。邵家岗村支部对村部进行新建，资金投入50万元，在外成功人士捐资10万，上级配套10万，县包村干部支持20万，村级自筹10万，目前选址已完成，规划设计正在进行中。新堤村支部对村部进行新建，资金投入50万，县民政局支持5万，上级配套10万，现有村部变卖25万，村级自筹10万，此外还在结合“两委”换届，建强干部队伍。进一步规范“三会一课”制度，深入开展民主评议党员活动，确保村“两委”班子的工作规范化、制度化和程序化。发展集体经济，增强造血功能。加快土地流转，因地制宜，提高经济效益，增加农民收入。

在整改措施上一是建立健全各项制度。健全完善了20xx年黄山头镇机关管理制度，明确了考勤、值班、请假、财务、小车管理等七项制度，镇纪委牵头采取电话抽查、现场检查等办法对全镇党员干部在岗履职情况进行检查，确保干部在岗在位。公务用车和餐饮由党政办负责进行统一管理，最大限度地降低公务经费支出，着力解决脱岗、旷工、迟到早退、占位不作为、等工作纪律松散、工作作风漂浮的现象。目前已全镇已通报处理在班不在岗人员1名。二是改会风文风。少开会、开短会。能不开会解决的决不开会，能在一次会议中解决的决不开多次，能开短会的决不开长会，少发文，发短文，杜绝空洞无物的文件材料，反对“以文件落实文件”的做法，让党员干部腾出时间，集中精力下基层多干事、干实事、求实效。今年以来，全镇共发文34件，与去年同期相比减少40%。共开会15次，合并开会5次，减少开小会次数11次。三是加强督查力度。镇纪委与党员干部签订《廉洁自律承诺书》，实行干部办酒席申报制度，确保干部不违规办酒席，成立由镇纪委牵头的作风建设督查小组，不定期开展督查，并及时通报督查情况，对督查中发现的问题，将对责任人进行约谈，并责令限期整改。同时对全镇大操大办、树拱门之风严格制止，发现一起查处一起。

### 三、存在的问题

- 1、北宫咀村村部规划设计，由于北宫咀村为新农村建设示范点，准备将其打造为荆州一流村部，希望县委组织部在内部规划设计方面给予合理建议。
- 2、根据省市县软弱涣散基层党组织标准，我镇现有三个支部属于软弱涣散党组织，村部需要维修或新建，希望在资金方面给予支持。
- 3、部分村干部思想观念陈旧，工作方法落后，思想不够解放，缺乏改革创新意识，对农村工作普遍存在着“硬办法不敢用，软办法不顶用，新办法不会用”的困惑，直接影响了农村各项工作的开展。
- 4、集体经济结构单一，抵御市场风险能力不强，大部分村的集体经济收入主要还是来源于集体土地的承包。

### 四、下阶段工作计划：

- 1、继续抓好党的群众路线教育实践活动。为民主生活会的召开做好充分的准备，抓好第三阶段的整改落实。
- 2、做好村两委班子的换届选举工作。做好流动党员管理示范点的建设。做好村级廉政文化示范点的建设。
- 3、加快新建村部和维修村部的建设，确保年前投入使用，提档升级党员群众服务中心，实现五务合一，提升村级服务功能。
- 4、加强农村信息化建设，利用远程教育、手机信息平台，发布政策法规、农业科技等农事服务信息，解决老百姓信息不畅通问题。

5、发展产业。发展产业是基层党建的永恒主题。今年新堤村将发展红提产业，规模将发展到1000亩，并成立新堤种植专业合作社，我们将突出抓好党员“双带”和样板引领，实行连点成线、连线成片，扩大销路，带动产业发展，增加农民收入。

## 党建工作报告诗词篇六

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

### 一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

### 二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作作为自己的第一责任。

#### (一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

## (二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理。20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个

村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关。20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题。20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务。20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

#### (四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

#### (五) 抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。



## 党建工作报告诗词篇七

增信心，推进标准建设执行力

抓重心，提高干事创业创新力

聚民心，激发服务群众内动力

筑红心，增强廉洁自律战斗力

始终做到旗帜鲜明抓党建

始终做到立足实际强基础

始终做到创新形式促培训

始终做到从严治党正风气

3. 坚持“三抓三提”为党建工作提供保障

4. 规范党建发展打造过硬支部

坚持党员干部集中领导，分工协作

加强思想政治建设，打造过硬支部作风建设

国企工作报告

党建类材料写作提纲

党建写作提纲二十九辑（30例）

2021年经济、社会、党建写作提纲合集

20201203写作提纲党建提纲65