

# 职代会暨工作会 远洋运输公司职代会行政工作报告(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 职代会暨工作会 远洋运输公司职代会行政工作报告 篇一

今天，我们召开首届职工代表第二次会议，其目的旨在认真贯彻落实集团公司工作会议精神，回顾总结xx年至今的工作，客观分析我们面临的紧迫形势，明确明年的工作思路和重点，激发全体员工的主动性和创造性，在巩固现有成果的基础上，进一步整合各种资源，推动公司的电力事业向更高目标迈进。下面，我代表公司领导班子，向大会作工作报告，请予以审议。

### 一、三年工作的回顾

三年来，在市委、市政府和集团公司的正确领导和各相关部门的密切配合、大力支持下，我们按照以人为本，全面、协调、可持续发展的科学发展观的要求，坚持以提高经济效益为中心，以发展安全生产为基础，认真贯彻市委、市政府和集团公司经济会议精神，深化改革、锐意创新、大力推进规范管理，努力克服各种不利因素和困难，各项工作都取得了较好成绩。

#### (一)经济效益稳步增长

三年来，公司经济效益保持着强劲的发展势头，经济效益实

现大幅度增长□xx年至今，已累计完成发电量5.867亿千瓦时，完成售电量9.79亿千瓦时，累计实现销售收入1.9094亿元，实现利润5512万元。短短三年，不仅缴纳的税金年年突破1000万元，还累计给耒阳市财政带来1005.27万元的红利，为耒阳市域经济的建设做出了积极贡献。

## (二) 安全生产迈上新台阶

公司由始至终都把安全工作放在第一位，每年都投入了大量的人力物力，一是从组织机构上入手，全面加强安全管理的组织工作。公司成立了安全生产监察委员会，并逐级设立专、兼职安全员，使得安全三级监察网络越趋完善。二是从强化宣传教育上入手，以不同形式抓好人员的安全宣传工作。如定期进行的安规考核，每年都举办的《安全知识竞赛》等。三是从加强监察力度上入手，增强生产部门机组设备的维护和保养意识。几年来，通过多次组织安全大检查，公司累计处理的安全隐患已达300余项。

## (三) 规范管理取得新进展

一是结合公司的实际情况，通过科学设置管理指标、明确操作流程，对各单位人员和费用的跟踪管理、设备的保管与维护、运行的规程与要求、工程建设与维护等统一做出了严格的规定，二是每年都与各主要生产部门签订生产经营责任状，严格核定和控制部门各项费用支出，杜绝铺张浪费和不合理开支。年终时还要按照责任状逐条考核，对达标或超标的给与奖励，对不达标的给与处罚。三是不断加强财务管理。通过强化会计基础工作，完善财务收支审批制度，报批开支严格按程序办事，不合法、不合理的支出坚决不予批报。通过加强电费收缴票据的管理，加大电费回笼力度。四是强化审计工作管理，严格按照省、市有关定额标准和文件，认真进行工程审计、核算，严格按照财务核算管理办法，认真进行内部有关财务审计工作。

#### (四) 供电网络建设日新月异

三年来，公司不断加强领导，加大工作力度，成立专门机构，抽调精干技术人员组建专门队伍，下大力气开展扎实有效地工作。一是不断加大组织工作力度，积极开拓自供网络□xx年申报了城网建设项目24个，完成了灶市变电站314、616线路的投运，城区新建变压器13台，新建10千伏架空线路15公里，架设400伏线路300公里□xx年完成了对35千伏以上四条线路的大修及改造，新建10kv城区线路7条40余公里，改造10千伏线路20余公里。二是灵活优化供电结构，大力发展优质高价负荷□xx年上半年，电力市场一度出现供大于求的局面，公司审时度势，通过安排管理人员和技术骨干到各高耗能厂家走访，以互惠互利的原则引导客户、鼓励生产，适时的优化了公司的供电结构，对公司供电的均价起到一定的拉抬作用。三是严抓供电服务质量，以优质服务树立企业形象。通过加大投入对供电营业厅、供电“110”的设备设施进行改善和严厉整顿供电对外服务人员的服务态度，不断提升企业形象，树立品牌效应。四是加强用电稽查，严刹偷电歪风。公司在xx年上半年专门成立了用电稽查大队，仅半年时间，就查出偷电34起，追补电量7万余度，有效遏制了偷电歪风。五是科学调度水能，努力降低单位耗水率，实现水能的最大利用率，尽量做到少弃水多发电□xx年上半年我们的平均耗水率已经降到31.26立方米/千瓦时。

#### (五) “水火并举”开创新局面

一直以来，缺乏“火电”调峰错峰是我们自供网络的最大缺陷，在得到集团公司有在耒阳投资火电的意向后，公司千方百计地协助集团公司的前期报批工作，力促火电项目尽早尽快上马□xx年，我们提出的耒杨综合发电厂的评估报告直接送交到人民政府相关的部门就达30余个，涉及县、市、省三级机构，通过多方协调，最终顺利通过省发改委等部门的评审批复。使耒杨综合发电厂在xx年底得以开工建设，目前，工

程进展非常顺利，主体工程已全部完成，进入了设备安装阶段，预计明年2月底就将正式发电，届时，我们供电网络将与“单一电源”挥手告别，进入“水火并举”新时代。同期，经过不懈努力，上堡水电站也已于今年12月2日正式破土动工，我们公司的供电电源将得到进一步完善。

## (六)精神文明建设得到进一步加强

三年来，公司不断加强精神文明建设，主要开展了以下工作。一是加强“三个代表”重要思想、十六大四中全会和五中全会会议精神的学习，不断解放思想，提高广大党员干部和职工的思想水平，二是积极构建企业文化，全面灌输“爱岗敬业、负重奋进、科技兴企、争创一流”十六字企业精神，强化广大员工的效益意识、竞争意识、服务意识。三是加大对文化娱乐活动及其设施的投入，广泛开展各类积极向上的文体活动，增强公司的凝聚力和向心力。

同时，公司的计生、库区、物业、保安、档案等工作也得到了进一步加强，取得了一定的成绩。

各位代表，过去三年公司各个方面能取得明显进步，确实来之不易。成绩的取得，离不开市委、市政府和集团公司的正确领导，离不开市委、市政府和集团公司各个相关部门的大力配合，更离不开公司全体员工的奋力拼搏、扎实工作。在此，我代表公司领导班子向公司全体员工，向关心支持我们公司发展的市委、市政府领导、集团公司领导及其各相关单位，表示衷心的感谢！

三年的成绩令人鼓舞。但与其他县、市先进电力企业相比，特别是郴州地方电网，我们还存在许多差距。主要表现为：在思想观念上，至今还有部分同志没有适应公司制改后的新体制，在多种经营开发和发展上，我们才蹒跚起步；同时，部分供电设施陈旧老化，适应不了当前供电负荷的快速发展；能独挡一面的既懂技术又会管理的复合型人才仍然缺乏，影响

企业管理水平的进一步提高等，这些问题，我们必须引起高度重视，采取切实有力的措施加以解决。

## 二、今后三年的发展思路和xx年的工作重点

党的十六大五中全会会深入分析了今后一个时期我国经济社会发展面临的国际国内形势，强调在全面建设小康社会的进程中，“十一五”时期具有承前启后的重要历史地位。我们必须紧紧抓住机遇，认真解决前进道路上面临的突出矛盾和问题，立足科学发展，着力自主创新，完善体制机制，促进社会和谐，为“十一五”计划的开局工作打下坚实基础。

今后三年的总的工作思路是：以“三个代表”重要思想和党的十六大及十六届五中全会精神为指导，坚持解放思想、实事求是的思想路线，按照统筹发展和构建和谐企业的要求，围绕经济效益这个中心，以安全生产为基础，进一步加快管理创新和技术创新，扩大供电网络，优化供电结构，加快发展第三产业，稳步推进两个文明的建设进程，促进各项经济工作全面发展，增强公司整体经济实力和竞争力，实现进一步跨越式的发展。

## 职代会暨工作会 远洋运输公司职代会行政工作报告 篇二

在全国教育战线深入学习贯彻党的十六届四中全会精神，加快教育创新，全面推行素质教育和新课程改革的新形势下，我校第五届教职工代表大会今天隆重召开了，我谨向大会表示热烈祝贺。

四届教代会以来，我校在县委县府和县教育局的正确领导下，经过全校教职工的辛勤努力，圆满完成了四届教代会确定的工作任务，各项工作都取得了显著成绩。现在，我受校委会委托，向大会作工作报告，请予审议。

## (一) 学校管理科学规范

1、依法治校、依法治教有了新的进展。校长负责制、党支部保证监督、教代会民主参与的学校管理模式进一步完善，学校采纳了广大师生众多的合理化建议，充实完善了《学校内部管理体制改革的实施意见》、《教师评估方案》等一系列规章制度，使之更具有科学性、人文性和可操作性；加大了校务公开的工作力度，积极主动接受广大师生、学生家长、社会各职能部门的监督，使学校管理日渐公开化、规范化、民主化。

2、干部队伍建设得到进一步加强。进一步丰富完善了学校组织体系，调整充实了学校领导班子，优化改进了班子成员结构，实施了“领导干部素养提升工程”，做到了职责明确，责任落实，理念领先，管理科学，提高了学校的整体管理水平和效益。

3、全员聘用制收效明显。“按需设岗、层层聘用、双向选择”的聘任办法，激发了全体干部职工的工作积极性；校内结构工资制得到了进一步完善，基本形成了以工作量、工作过程、工作方法和工作质量并重的计酬办法，使多劳多得、优质优酬的分配原则落到了实处。

4、师德建设逐步走向序列化、经常化、规范化和人性化。学校紧紧围绕“师德教育”和“学校形象”这两个永恒主题，积极有效开展了多种形式为载体的师德教育活动，使教师的师德水平实现了从质到量的一次大飞跃。

## (二) 德育工作成效显著

1、德育工作队伍建设日趋规范。学校德育组织系统体系化，德育领导小组、德育处、年级组、班主任、学生干部，能各司其职，各尽所能。班主任队伍不断优化，全员班主任制度得以落实，培养了一大批业务素质高、工作能力强的优秀班

主任，形成了一支敬业、爱岗、实干、奉献的德育工作队伍。

2、德育工作途径得到有效拓展。以革命传统教育、思想道德教育、环境教育、法制教育、安全教育、心理健康教育、科技教育、国防教育为主题，以学科渗透、热点追踪、实践锻炼、团队活动、社区活动、家校联合、校警共建等为途径的立体型德育网络已逐步形成，多管齐下，相得益彰，取得了较好的教育效果。

3、唱响主旋律，培养学生良好的思想情操。通过升降旗仪式、国旗下演讲、为贫困同学捐款、演讲比赛、主题班会等形式，着重加强了对学生的爱国主义、集体主义、社会主义教育。

4、突出行为规范和养成教育，培养学生良好习惯。突出行为规范和养成教育在德育工作中的基础地位，进一步健全了常规检查制度，通过开展“文明礼仪岗”、“日通报制度”、“纪律、卫生流动红旗”、“绿色班级评选”、“新守则、新规范知识竞赛”等活动，强化了学生的养成教育。

5、重视学生自主能力培养。继续实行学生干部轮流制、值周班长制和值周校长制，使学生自主管理、自我教育能力得到加强。早晚自修、自学课设立班级纪律监督员，使学生在实践中获得体验，增长才干，学会自律、自强。

6、重视安全工作。学校建立了安全工作领导小组，制定了一系列安全规章制度，落实安全工作责任制，实行了安全日报报告和整改通知书制度，采取有力措施，解除了安全隐患，防止了重大安全责任事故的发生。

7、艺术、体育、卫生、心理健康教育扎实有效开展，质量稳步提升，成绩逐步提高。在济南市合唱比赛、市县声乐、器乐、舞蹈比赛、运动会、足球赛等活动中均取得较好成绩。校园卫生状况得到了进一步的改善，校园整洁、干净。心理健康教育持续发展，日见成效。

### (三) 教学改革不断深化

1、重视教学理论学习，特别重视对新课程理论的学习，努力更新教学观念。学校采用走出去、请进来的办法，大力支持教师外出参观学习，积极组织教师参加新课程培训，加深了对深化教育体制改革推进素质教育的理解，使广大教师的教育观、教学观、人才观、质量观有了根本的改变，有力地推进了我校的素质教育和新课程的实施。

2、注重师资队伍建设，努力提高教师整体素质。积极开展青年教师拜师活动，以老带新，以新促老；组织教师参加继续教育，更新知识结构；组织教师参加教学基本功培训和比赛，提高教学技能；鼓励教师参加各级各类教学技能评比，提高教师的知名度；积极承担了县市大型教学活动，为教师锻炼、学习提供机会。现在我校有市名师1人，一大批青年教师迅速成长。

3、狠抓教学质量，以统考、中考和学科竞赛为切入点，全面推进学校的教学工作，取得了喜人的成绩。统考成绩稳中有升，学科竞赛捷报频传，中考成绩创造辉煌，教学质量稳居榜首。

4、全面启动教学技术现代化工程。强化对教师现代教育技术的全员培训，开展“信息技术与学科教学整合”，全面提高教师多媒体运用能力和教学水平，使大部分教师能利用现代教育技术进行课堂教学，课堂容量得到扩张，教学过程更加优化，学生学习兴趣提高，课堂教学效果显著。

### (四) 科研工作花繁果硕

1、群众性教研活动生机勃勃。“问题即课题，教学即教研，成果即成长”的教科研理念已深入人心；丰富多彩的群众性的听课、评课、说课、集体备课、个案研讨等活动逐渐成为教学常规；以科研为先导，以科研促管理，以科研提效益的教科研氛围已初步形成。



2、课题研究扎实有效。学校教科研初步形成了以六大基地研究目标为主导，以“创新教育实验”和“四结合实验”为重点，以三项国家级课题、两项省级课题、四项市级课题为主体，以七个县级课题为支干，以研究性学习、新课程改革为切入点和普及方式的教科研框架已基本形成。教研组活动“课题化”。教研活动开始走向有主题、有讨论、有调查、有研究的轨道，课题研究逐渐承担起为学校教育教学服务的任务。

3、教育科研硕果累累。教科研活动的扎实有效开展，促进了学校教育教学水平的提高，取得了显著成效。多个课题取得了阶段性的成果；近年来，教师教育教学论文有20多篇在市级以报刊杂志发表或出版，有200多篇在市级以上论文评比中获奖；有35人次在市级以上优质课、说课、电教课评比和素质大赛中获奖，有80多人次在教案、课件评比中获奖。

#### (五) 后勤工作高效有序

1、搞好基本建设，优化办学条件。近几年，学校投资300多万元，建成综合办公楼、校园文化广场、德育长廊、畅想园，改建了植物园、校园围墙，完成了校园环境改造。

2、做好设备添置，建设数字化校园。新建两个微机室，两个语音室，两个书库，三个阅览室，一个电子阅览室，改建一个微机室，完善了校园网络，为数字化校园建设奠定了物质基础。

3、实施校园文化建设，提高学校品位。按照“校园建设营造整体美、绿色植物营造环境美、名人佳作营造艺术美、人际和谐营造文明美”的思路，遵循“整体规划，分项实施，逐步完善”的原则，分设施建设、环境建设、文化建设、活动建设和制度建设五个方面进行校园文化建设，取得显著效果。特别是文化建设方面，体现了我校的特色，洋溢着浓浓人文气息和学术氛围。全县校园文化现场会因此在我校召开，县

委、县政府、教育局领导及与会代表对我校校园文化建设给予了很高的评价。

4、完善后勤制度，规范管理程序。认真贯彻执行《购物申请和审批制度》、《财物管理制度》，规范收费行为，严格按照省市规定标准，实行收费通知单制度。对学校财产进行了一次彻底的清查，查清财产的数量、价值和存放地点，并登记造册，建立学校实物帐。

5、增强服务意识，提高服务质量。总务后勤工作人员深入班级，强化日常管理，及时解决问题，实行服务书面通知制和服务时间承诺制。认真落实后勤工作计划，使学校后勤工作更好地服务于教育教学工作。强化安全保卫意识，加强值班巡逻，严格交接班制度，为教育教学的顺利开展提供了保障，为学校稳定做出了贡献。

## (六) 工团工作有声有色

1、充分发挥工会、团委、学生会优势，开展丰富多彩的课余文体活动，丰富师生课余生活。利用“五一”、“三八”节、教师节，开展大规模的庆典活动，组织篮球、拔河等形式多样的群众体育、娱乐活动，丰富了职工课余生活，活跃了校园氛围，大大增强了全体教职工的集体凝聚力。

2、关心职工生活，关心群众疾苦，深入家庭，走访慰问教职工，热情为教职工排忧解难。遇红白喜事，学校安排专门班子，倾力协调、组织、安排和解决。

3、发挥工会的民主管理与民主监督职能。校工会参与学校管理制度的修订与完善，先后多次组织教代会代表对我校重大工作进行讨论和表决。积极为学校的可持续发展建言献策。同时做好校务公开，使学校管理日趋民主化，规范化、透明化。

## 一、 实施五大工程

1、形象工程：进一步强化精品意识，深化全校师生对校园文化内涵的理解，使我校的校训、办学理念、学习观念、人格塑造等融入教育教学工作的方方面面。进一步加强校园绿化美化工作，充分发挥校园环境的育人功能；加强校园管理，做好校园绿化的调整、补充工作，保护好现有的绿地、花卉，争创省级绿色学校和省级园林化学校。

2、安全工程：进一步树立以人为本和安全大于天的思想，从细微处着眼，从最小事做起，努力创建平安校园。重点做好食品、消防、建筑、交通、体育课及课外活动等安全工作。进一步落实安全工作责任制和安全自查范围，建立安全网络，明确职责，责任到人，层层落实。加强消防、建筑、交通、体育课及课外活动安全教育和心理健康教育，添置必需的消防器材和交通警示标志。加强师生集体外出的审批和组织工作，严格按照规定办事，确保师生生命和学校财产的安全。

3、凝聚力工程：继续做好学校办学理念和办学质量的提升和宣传工作，使每位师生体会到作为实验中学一员的荣誉和自豪。坚持重大节日集体活动、特困帮助传统，经常性开展形式多样、丰富多彩的文体活动，丰富校园生活。重视团队精神培养。继续改善教师的办公条件，及时解决教师在教育教学过程中遇到的困难与问题。在学校经费支出受到严格限制的现状下，要想方设法努力提高职工的福利待遇。

4、名师工程：积极配合上级有关部门，切实做好优秀教师的培训、培养工作。积极创造条件，鼓励广大教师参加县级以上的名师、教坛新秀、优质课评比。实施校内名师工程，评选功勋教师、骨干教师、教坛新人、学生最喜欢的老师。出台相关政策，设立功勋教师津贴，提高名教师的福利待遇。争取经过3-5年的努力，力争我校有特级教师1-2名，具有国家级、省级、市级荣誉称号的教师分别达到1名、10名、30名

以上。使他们成为学校教育教学改革的排头兵。

5、质量工程：质量是学校工作的生命线，学校要在增强质量意识、强化质量管理、完善奖惩制度上做好文章。中考成绩要有新突破，统考合格率、优秀率要持续攀升，学科竞赛获市级以上奖励人数要有较大增加；提高德育工作成效，确保学生违纪率低于1%，违法犯罪率为零，学生无因心理健康问题而休学；建立快速及时服务机制，提升后勤服务质量；学校基本建设、基础设施添置要多方征求意见，三思而后行，力争多出精品。

## 二、创建特色校园

1、创建学习型校园：认真贯彻落实党的十六大关于“建设学习型社会”的精神，积极开展创建学习型组织活动，营造浓郁的学习氛围，有计划地组织全体教职工学习理论，学习技术，学习经验，并有机地与自己的教育教学实际相结合，不断进取，不断创新。初步形成工作学习化，学习生活化，主动学习，终身学习的良好氛围。

2、创建规范化校园：进一步完善制度，科学分工，合理规划。重点修订《考勤制度》、《教师评估细则》、《职员评估细则》、《教科研奖励制度》、《升学奖励方案》等重要规章制度，努力使学校管理制度科学化，管理水平艺术化、工作安排规范化，工作程序系列化。

3、创建人文校园：树立以人为本的观念，根据“一切为了学生发展”的办学理念，重新定位师生关系，改变教育方式与方法，努力使学校的各项工作做到“为了一切学生，为了学生一切，一切为了学生”。提供人性化的服务，满足师生提出的合理化需求。整理建校以来的办学思想、学校文化，举办校园文化论坛，让学校的每个走廊、每堵墙都成为宣传学校办学思想和对学生进行教育的阵地，让师生在潜移默化中得到熏陶，接受教育，进而提高师生文化品位。

4、创建数字化校园：建成高标准的信息技术中心，配备大容量资源管理器、网管服务器；建成千兆到楼层、百兆到科室、十兆到桌面的校园网；网络终端遍布全校各个办公室及教室，办公室配微机，教室配机顶盒，充分利用现有的电视机进行教学；争取实现教室配备实物展台；电子阅览室装备100台计算机，计算机教室4个以上；教职工全部使用计算机办公；实验室、仪器室、图书室等各类功能教室及其配置达到省级一类标准；增加教学软件的投入，添购与自制相结合，努力使我校的电化教学设施设备进入市一流初级中学行列。加强全员信息技术培训，提高广大教师运用现代技术办公的能力，逐步实现行政办公无纸化、公告发布电子化、日常管理微机化。

5、创建民主化校园：充分发挥党支部、工会的管理和监督职能，定期开好教代会、团代会、学代会；重要规章制度要广泛发动全校师生参与制定，重大事件由教代会代表集体决策；发挥学校财务检查小组的作用，对学校财务进行监督检查；建好校长信箱，规范来信来访工作，定期召开学校工作建议、意见征询座谈会；坚持重大建设招投标制度；加强对收费、人事、招生、评优选模、基建、大宗物品采购的监督力度，做好校务公开工作。

各位代表，忆往昔峥嵘岁月，看今朝艳阳高照，望未来信心倍增。让我们紧密团结在以胡锦涛为总书记的党中央周围，解放思想，与时俱进，发奋图强，创新进取，为把实验中学建成齐鲁名校而努力奋斗！

## **职代会暨工作会 远洋运输公司职代会行政工作报告 篇三**

总经理对20xx年的工作进行了全面的部署，“科学发展年”唱响今年主旋律。报告中的观点结合工作实际，具体很强的指导性，使我们思路开阔，眼明心亮。现在正值南海项目的关键之役——锅炉水压试验，这已经不仅仅只关乎一个项目

节点的完成，更是公司继续开拓广东市场的关键战略，实现我们履约能力的重要表现。目前，我们已完成全部受监焊口，为锅炉水压试验一次成功打下坚实的基础。

总经理报告中20xx年工作部署提及“促进发挥核心优势与提高效率效益的统一”带给我比较深刻的体会。确实，我们是引领方向的先锋队，而不是外协队伍的“救火队”。我们必须专注于自己的核心业务，分包非核心业务，巩固、强化核心优势，从中增强赢利能力，全面优化公司的工程资质。核心业务有所为，非核心业务少为、不为，致力于将公司的传统施工强项转化为管理优势，寻求工程分包的新途径，培养可持续合作的有实力、有信誉的外委队伍，进行资源的整合与优化。

公司规模扩大势必也会带来运营成本的增加，这样如何降低工程成本就显得较为突出。推广实行三级预算体系，不仅对公司扩大预算覆盖面有利，对我们项目点上的二级单位也有好处，能够让我们做到心中有数，时时监控，真正将降低成本落到实处，落到点上。

矿山使命、理念精神、行为规范等，将学习效果纳入业绩考核，强化学习的自觉性。宣教科要组织编写“理念背后的故事”，印发一期《激情xx》专辑，矿工会要举办丰富多彩的文化活动，矿团委、文工团要以文艺宣传为载体，增强企业文化宣贯的效果，让文化理念在全矿员工心中深深扎根。

员工10字行为规范、打造优秀团队16字要求、创优发展软环境16字要求，企管科、两办要以促进这些行为规范的有效落地为重要课题，以促进精细化管理制度体系更加精细、科学、务实为努力方向，进行行为规范的展开、细化、分解、落实，逐步让行为规范成为行为习惯，确保每一人、每一事、每一物始终处于受控状态。

要发展新局面，就要求我们要创新发展新思路，坚持“推动

三个转变、打好四场硬仗、突出五个重点、实施六项工程、坚持建设现代化精品矿井”的治企方针，从自己的本职工作中切实落实报告中的“九个坚持”，各司其职，怀揣一个心愿，努力干好自己的本职工作，为美丽可人的新xx增色添彩。

## 职代会暨工作会 远洋运输公司职代会行政工作报告 篇四

我现在代表校长室向第八届教职工代表大会作学校工作报告，请予审议。

### 三年来的工作回顾

过去的三年，我校以科学的发展观把握学校教育事业发展的走向，以超前的思考和勇于开拓的精神，强势启动了学校的发展。我校始终秉持“以人为本、追求卓越”的办学宗旨，追寻“关注每一个人的人生幸福和他们的美好未来”的育人理想，大力推行素质教育，不断强化学校管理，全面提升办学品位。学校已步入了科学持续、快速发展的轨道，办学质量显著提高，办学声誉日益攀升。学校被评为民主评议合格学校，并承办了全县数学教师电化教学比武这一大型活动。

德育工作摆在学校工作的首位。我们坚持“教育在先”的原则，针对学生生理、心理特点，结合学校工作实际，有的放矢，周密策划学校德育工作，月月有主题，有总结，做到了德育工作序列化。通过“国旗下讲话”进行爱国主义教育；通过“感恩家书”活动开展“感恩教育”；通过“消防演练”、“地震知识讲座”、“交警报告会”活动开展“安全教育”；通过“爱心捐赠”活动开展爱心培养和珍爱生命的教育。实行“全员育人”制度。推行“首遇制”和“责任制”，让我们的每一位教师和每一位员工都负起责来。树立“管不住学生就是失职”的岗位理念，构建学生品德培养的立体教育网络，收到了良好的效果，为学生良好道德品质的形成奠定了坚实的基础。

我们始终将提升质量摆在最为突出的战略位置，建立满足社会要求的教育信任体系。一方面，我们树立全面质量观，建立“质量保证体系”，严格教学管理，提高教学常规管理的“精细化”程度。开展“领导包科”活动，推行每月一次的“单元检测、质量分析”制度，抓实抓细教学管理的每个过程。包科领导和备课组长，对发现的问题进行专门调研，提出整改意见，督促指导相关教师的教学。另一方面，我们通过《xx铺中学教学管理条例》的缜密制定和细致落实，将章中人对智慧教育的自觉追求与柔性的规范在课堂教学中融为一体。三年来，通过全校教师的共同努力，初步实现了学生进得来、留得住、学得好、教育教学质量稳步上升的良好局面，xx中学的社会声誉越来越好。

我们积极倡导“教师发展学校”的管理理念，采取一系列行之有效的举措，增强教师资源的内在品质。在教育局统一领导下开展了教师课堂达标活动，活动参与率达100%；明星教师、骨干教师每期一节示范课形成制度化；学历达标培训已达100%，鼓励支持教师参加学历提高教育；加大教学研究投入，全校教学教研杂志订阅达300份，人均2份以上；重视校本培训，推行“教师专业文化考试”。

20xx年，我们以规范教育收费为重点，以加强师德建设为核心，以群众广泛参与为基础，以群众满意为标准，坚持教育、制度、监督并重，纠建并举，扎实推进行风建设，促进学校依法治教、规范管理，树立了学校新的形象。

建立现代学校管理体制。我们根据学校实际，建立决策层、管理层、执行层在同一平面上工作的“扁平化”管理模式，彻底打破了以往部门领导和部门工作人员“人浮于事”的状态，班子空前团结，干群关系和谐。领导干部靠前指挥，管理重心下移。积极探索管理过程中年级组长、教研组长、备课组长负责制的运行途径与方法，赋予他们更多的自主决策权，以此提升精细化管理中检查、反馈与重建等环节的工作质量。



坚持以人为本，各级干部始终关注人的工作。在全校各部门之间、干部与师生之间、教师与学生之间创造“平等对话，合理冲撞”的氛围，从批评走向建设。加强沟通，及时了解员工的心理与需求，积极鼓励广大师生参与学校管理。

学校完成了教学楼的维修与校园电网的改造；加强了费用收取、发放管理，并进一步规范了物品采购、保管和领用制度，在创建节约型学校方面迈出了坚实的步伐；学校卫生与绿化工作也得到进一步加强；教职工食堂越办越好。

三年来，校园内没有发生一起安全事故；增加藏书，倡导师生共同重视读书；新建远程教育电子教室，推动了建设“数字校园”的进程；坚持以人为本、校务公开，民主管理得到进一步加强。

在我们取得成绩的同时，也看到学校还面临一些问题。比如，进一步加强对外联络与宣传，积极争取关心和支持的问题；和谐、平安、活力校园文化的建设问题；科学、合理的聘用、考核、分配制度的建立与完善问题；教师节约意识不强的问题，教职工家属乱丢乱扔垃圾的问题，学校多媒体资源配备和教师多媒体教学滞后的问题；教师队伍业务素质有待整体和快速提高的问题等。

各位代表、各位同志，经过几年的探索与实践，我们可以自豪地说□xx中学的事业发展又重新回到了上升的轨道；凭着智慧与汗水，我们守住了公安教育的西大门。但面对日新月异的社会现实，怎样在纵观教育发展趋势、洞悉教育改革态势的基础上，与时俱进地推进我校改革与创新，塑造新的生长点，实现新的跨越，成为我们领导班子时刻深入思考的问题。

当前学生生源剧减，学校教师要重新核编，面对新形势、新任务，我们要审时度势，以新的境界、眼界、心界，对学校的发展方向进行全新的谋划。

深入学习“十七大”精神，坚持科学发展观，以师德建设为核心，以提高教育教学质量为本，坚持依法治教与以德治教相结合，围绕提高办学水平和促进师生共同成长这一主题，制定适应时代发展的治校方略，完善管理体制和运行机制，稳步推行人事改革，盘活现有教育资源，努力把握学校教育的制高点，坚持学校各项事业的健康和谐发展，积极稳妥地推进教育改革与创新，实施精细化管理，细化管理过程，凸显办学特色，提升办学品位，实现学校更高层次的突破与发展。

1、把准建设“和谐校园”的脉搏。科学设岗，稳步推进人事制度改革；加强财务管理，坚持校务公开；在提高教师素质的前提下，积极推进学校民主管理的进程。

2、深掘建设“阳光校园”的内涵。全力塑造“阳光教师、阳光学生”，打造“阳光校园”，建设一个文明向上、充满活力、安定有序的健康校园。

3、提升建设“书香校园”的品位。崇尚良好的校园读书风气，倡导师生共同重视读书，让读书成为全校师生的一种生活方式，育师生儒雅之气。

1、增强整体作战的意识，发挥团队的作用。教研组长和备课组长要负责组织协调，充分发挥领头雁的作用，增加教研组和备课组的凝聚力，使大家能集思广益，取长补短，优化教学行为。以校本研究作保证，以实施“有效教学”为突破口，优化常规教学，不断提高教学质量。

2、关注教师，把提高教师的工作积极性作为我们的工作重点。树立“尊重人、理解人、信任人、激励人”的管理理念，积极探索人性化的管理模式，积极营造宽松、和谐、平等、向上的人际环境，将学校工作与个人的幸福、尊严、人的个性发展结合起来，注重提高教师的生命质量。

3、聚焦课堂，向课堂要质量。开展大规模的课堂教学展示活动，提高广大教师课堂驾驭能力和评课能力，促进教师的专业发展。

1、加强师德建设。把教师的思想道德作为最重要的素质，积极开展师德师风开门评议活动，全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。

2、改革师资培训。我们要构建新的培训机制，其一，专业引领，让新老教师“联”起来——“盘活”校内名师资源，培植并发挥“本土化”专业骨干力量的作用，建立“名师工作站”，推进“青蓝工程”；其二，创设舞台，让骨干“亮”起来——选派骨干教师奔赴外地学习、培训，鼓励教学能手、学科带头人上研讨课、开专题讲座；其三，多元开放，让全员“动”起来——策划青年教师基本功大赛，把教师文化考试制度化、教师教育行为的规范与养成、课堂教学能力的提升作为重点，通过教师全员培训，为教师的发展搭建广阔平台，有效地构建高素质教师梯队。

3、引入竞争机制。建立科学合理的竞争激励机制，对教师的教育、教学和科研成果进行及时奖励，建立有利于教师脱颖而出的培养机制，积极推行优秀骨干教师选拔培养工程，实施骨干教师动态管理措施，促进教师队伍整体素质的提高和教师资源的优化配置。

4、抓好班主任工作。开展班主任工作创新和班主任队伍建设的研究与实践，促使班主任工作向专业化发展，重视对班级管理工作的总结、思考与积累，完善班主任的选聘与管理方案。

1、建立“相信觉悟不如相信制度”、“检查永远大于信任”的管理理念。致力于学校的. 制度建设和制度创新，创造和发

展学校独特的制度体系，加强和改进学校管理与调控，强调“过程管理”，强调管理的精细化与精致化，形成科学有效的管理体系。

2、稳步推行人事制度改革和分配制度改革。有效地重组、整合人力资源，充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，实现层层考核、层层负责、分级管理和同步安排部署、同步督查落实、同步考核奖惩，大力推动学校的管理体制向高层次的方向迈进。

3、健全学校的领导管理体制和民主监督机制。继续推进依法办学、民主治校、科学决策，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，建立学校法治工作机制，保障学校在制度化、规范化、程序化的法治轨道上健康运行。

4、加强安全管理工作。强化安全意识，完善安全预警机制和防险救灾应急预案，做好卫生管理和防疫工作，确保师生生命健康和平安。

5、推进党建工作。站在科学发展观的高度切实加强干部队伍的思想建设、组织建设和作风建设，提高干部执行力，全力打造了一支学习型、能力型的干部团队。同时以更宽的视野、更高的标准，从有利于学校发展的角度，培养优秀教师加入到党组织中来，让这个优秀的群体成为发展学校的中坚力量。

代表们，同志们，成绩已经成为过去，光荣已经铸入历史。当前，正是全国实行义务教育新机制，而配套政策又还未跟上的艰难时期，这更需要全体教职工解放思想，同舟共济，负重奋进，共度难关，继续保持发扬章中的成绩、荣誉。我坚信，我们有决心、有能力，脚踏实地，锐意进取，内抓管理，外树形象，把我们学校建成民主、和谐、兴旺发达的农村中学。

以上报告，请代表们审议！

## 职代会暨工作会 远洋运输公司职代会行政工作报告 篇五

（一）坚持以强化责任为重点，严格落实党风廉政建设责任制。

党风廉政建设责任制是公司纪检工作的重中之重。如何抓好这项工作，我们着重抓了三个方面。一是抓组织领导。我们根据工程建设各阶段的实际情况，及时调整充实了党风廉政建设工作领导小组，成立了以公司主要领导带队，其他党委成员分工负责，纪委书记为联络员的党风廉政建设工作领导小组，负责全公司党风廉政建设工作组织领导和实施。二是抓责任分解。制发了《某某公司20xx年党风廉政建设工作实施意见》，对工作任务进行了层层分解，落实到每个具体责任人身上。同时，公司与各分公司、项目主要负责人签订党风廉政建设承诺书，明确了各分公司、项目主要负责同志在党风廉政建设中的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。三是抓责任追究。将党风廉政建设责任制的考核纳入干部年终考核中，与公司干部的工资奖金直接挂钩。对落实不力的各分公司、项目、个人实行“一票否决”制。

（二）坚持以规范权力为核心，扎实开展权力公开透明运行工作。

去年，公司把权力运行公开工作作为一项首要政治任务和重大工作责任，作为打造廉洁高效阳光工程的一项重要举措，采取有力措施，扎实推进。一是全面清理，让权力运行流程化。我们认为仅仅划清各职能部门的权力界限是不够的，还必须把每一项权力的运行过程搞清楚，为此专门编制了权力公开透明运行流程图，让领导干部按“图”行使职权，真正实现权力内部有制约，外部有监督。二是建立风险台帐，让权力风险明了化。公司紧紧抓住权力运行的关键环节，采取自

已查找，民主评议、组织审定等三种方式，确定了重大项目建设及资金使用、建筑材料采购、审核报批、职工工资福利金发放四个权力风险点，制定防控措施，明确了责任领导和责任部室。三是全方位公开，扩大职工群众的知情权。建立了权力公开信息发布平台，随时公布群众关心的人和事。扩大了群众知情权，矛盾少了，党群关系融洽了。

（三）坚持以队伍建设为根本，全面做好干部队伍整体素质的提升。

20xx年，我们根据公司工程建设实际情况，加大对公司各纪检专（兼）职人员的培训学习，重点学习了《公司“三重一大”集体决策制度执行办法》等相关规章制度。提升了公司纪检监察干部的业务水平，保证了纪检监察干部的素质。同时我们在省局《关于做好“小金库”治理工作的通知》文件下发之后，严格按照省局的要求，成立了专项治理领导小组和办公室，明确工作职责，制定活动内容，随后对公司所有在建项目进行了拉网式的排查，对每个项目涉及到的建设程序、项目管理、材料采购、质量监督等8个方面68项内容进行了严肃核查私设“小金库”行为，从检查结果来看，全公司未发现私设小金库的现象，确保了排查质量和效果。

各位代表、同志们□20xx年，我公司党风廉政建设工作虽然取得了一定的成绩，但与上级纪委、领导的要求和职工群众的期盼相比，还存在着一定的差距。如工作方式方法有待于进一步创新，工作力度还需加大，机关效能还需进一步提升，反腐倡廉工作仍然很严峻。我们必须坚持反腐倡廉常抓不懈，拒腐防变警钟长鸣，以更加坚决的态度，更加有力的措施，把我公司的党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。

20xx年，我公司党风廉政建设和反腐败工作总的思路是：全面贯彻党的十七届六中全会、中纪委七次全会精神和省厅省局分局关于反腐倡廉工作部署，着眼于交通系统稳中求进的总基调，完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，

强化责任落实，加强组织保证，为公司转型跨越可持续发展提供坚实保障。

围绕上述指导思想，结合实际，今年我们要重点加强以下三项工作：

（一）加强干部队伍作风建设和党风廉政教育，促进廉洁自律。

一是以树立正确权力观为重点，在广大干部职工中深入开展理想信念、党纪国法、廉洁干事、艰苦奋斗教育和职业道德教育，培养良好的职业操守。二是进一步加强和改进干部队伍作风建设，坚持严要求、严教育、严管理、严监督、严执行和“五项制度”，切实把作风建设的各项规定落到实处。三是认真学习党的各项廉洁制度，各分公司要从加强和改进新形势下党的建设的高度，切实承担起政治责任，采取有效措施，抓好贯彻落实。四是积极开展警示教育和作风建设教育。通过开展经常性的警示教育、理想信念教育，增高干部职工拒腐防变的自觉性和坚定性。五是大力加强廉政文化建设。要在巩固以往廉政文化建设成果的基础上，进一步丰富廉政文化建设的载体，创新廉政文化建设的形式，深化廉政文化建设的内涵，不断推动廉政文化健康发展，在全公司范围内形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

（二）加强工程项目过程监督和结算审计，完善监督制约机制。

一是强化对项目建设中行为的监督，进一步规范权力的行使，特别加强对重点环节、重点部位权力运行的监督和回访，着重推行公司项目财务纪检监督办法，对整个项目从开工到结算的全过程进行监督。二是通过完善监督、信访、督察等方面的制度，规范纪检监察督办工作。今年，我们将全面实行财务会计人员委派制，促进工程项目日清月结工作的有效开展，加强项目过程的审计监督。三是不断完善企务公开和服

务承诺的内容形式，促进“阳光作业”。四是充分发挥工程监督员作用，通过走访、召开座谈会、发放征求意见卡等形式广泛征求意见、建议，充分发挥外部监督的作用，提高监督的整体效能。

（三）加强党风廉政建设制度的贯彻落实，推进公司惩防体系建设。

按照省厅省局分局的安排部署，积极开展“基层基础管理年”活动。要结合实际，在严格执行和落实公司现有规章制度的同时，进一步加大制度创新力度，以建立健全惩治和预防腐败体系各项制度为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力为抓手，大力推进公司反腐倡廉教育制度、监督制度、预防制度和惩治制度，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管理的公司反腐倡廉制度体系，从源头上遏制腐败行为的发生。一是要完善公司党委和各分公司党支部学习制度、廉政文化建设制度、反腐倡廉专题民主生活会等制度。二是围绕对行使审批权、队伍管理权的有效规范与制约，建立健全工程管理、合同签订、奖惩考核等监督制度。完善领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度。三是围绕推行“阳光企务”，进一步完善企务公开制度，自觉接受上级单位和职工群众的监督。

各位代表、同志们，唐代诗人张若虚的《春江花月夜》里有一名句：“春江潮水连海平，海上明月共潮生。”我们广大干部职工和企业之间的关系又何尝不是如此，江潮连海，月共潮生。我们的纪检监察工作要始终以促和谐、保稳定、增收入、谋发展为出发点和落脚点，要及时了解职工的思想动态与需求，要大兴调查务实之风，要大力开展项目审计调查、职工诉求调查等，要经常与职工谈心，想尽一切办法解决职工面临的工作生活困难，使他们得到最大限度的满足，使他们的潜能得到最大限度的挖掘，使他们得到最为广阔的发展平台。为此，我们要不断强化工作措施，狠抓工作落实，以饱满的热情、昂扬的斗志、创新的思维、艰辛的付出，全面



完成20xx年反腐倡廉各项工作任务，为实现公司“十二五”期间的转型跨越可持续发展，为迎接党的十八大召开做出新业绩，干出新辉煌。